

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室文件

云天化产改办〔2024〕4号

关于印发刘和兴同志在云天化集团 2024年新时期产业工人队伍建设改革工作 推进会上的讲话的通知

集团所属各相关单位：

现将云天化集团党委书记、董事长、产改工作领导小组组长刘和兴同志在集团2024年产业工人队伍建设改革推进会上所作的《守正创新 深化拓展 以高度政治自觉高质量推动云天化产业工人队伍建设改革走深走实》的讲话印发给你们，请认真传达学习，结合实际抓好贯彻落实。

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革
工作协调领导小组办公室

(工会代章)

2024年12月6日

守正创新 深化拓展 以高度政治自觉高质量推动云天化产业工 人队伍建设改革走深走实

——在云天化集团 2024 年产业工人队伍建设改革推进会上
的讲话

(2024 年 12 月 4 日)

云天化集团党委书记、董事长 刘和兴

同志们：

今天我们召开集团 2024 年产业工人队伍建设改革推进大会，主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要指示精神，认真贯彻落实《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，紧密围绕省委“3815”战略发展目标，紧密结合集团绿色高质量发展要求，回顾总结一年来集团产改工作进展情况，安排部署下阶段重点工作，推动集团产改工作不断走深走实。

刚才，集团产改办对中共中央和国务院下发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》文件精神进行了宣贯，集中观看了集团产改专题片，4 个基层试点单位也分别围绕试点工作经验和下步工作思路进行了交流，并对今年以来在职业技能竞赛方面取得好成绩的拔尖技术工人进行了

表彰。今天的会议，既有对顶层最新改革要求的宣贯，又有企业推进改革的具体实践呈现，还有产业工人技能成才、技能强企的具体展示，能充分感受到近年来集团产改工作在促进产业工人成才、推动企业发展进步方面所发挥的积极作用。在三个方面成效明显：

一是改革协同效应更强。产改既是全面深化改革工作的重要组成部分，又自成工作体系。一年来，在集团党委的领导下，产改办各成员部门和单位，围绕“党委的领导责任、行政的主体责任、工会的组织责任”，着力从“思想育才、机制育才、实践育才”三个方向系统推进改革工作，在集团层面形成了党政工协同推进改革一盘棋的良好格局。集团工会在西安交大组织产改专题培训覆盖各级产改办负责人，集团产改办深入省内省外各大片区企业，点对点产业工人集中的主要企业开展专项业务培训，整体提升了基层单位产改工作业务水平，有效凝聚起深化改革的共识，有效推动改革理念、改革方法、改革举措在基层落地落实。改革步伐蹄疾步稳，改革成效有目共睹，集团连续三年获省级产改考评“优秀”。

二是试点体系建设更优。产改试点体系建设，是我们探索改革方法，总结改革经验，带动改革向纵深推进的有效举措。近年来，结合全国和云南试点工作要求，集团初步形成了省级、集团级、基层级三级试点矩阵体系，从“全面试点”和“项目试点”两个方向，不断探索实践，持续开拓创新，

取得了良好效果。省级“全面试点”单位磷化集团高质量落实改革试点任务，受到了省总工会领导的高度评价，吸引了宁夏自治区总工会等14个单位到场参观交流22批次，在全省起到示范引领作用。集团级“全面试点”单位天安化工“建体系、强机制、搭平台 立体式深化产改出成效”改革经验获省级媒体和省产改办宣传推广。集团改革品牌形成外溢效应，继去年对云锡、能投等兄弟单位开展外部培训交流后，今年受省产改办委托，到云南中烟开展产改培训，在全省树立了优质改革形象，为云南产改贡献了云天化经验。

三是人才成长环境更好。产改机制不断健全完善，为人才成长营造良好生态环境。**党委方面**，坚持“党管人才”原则，专题研究人才工作4次，实施《2024年基层党组织组织力巩固提升工作方案》，推动基层党组织深化“两个功能”，在生产一线培养发展党员115名，持续巩固消除党员“空白班组”成果；用好“四学模式”，打造“四味课堂”，大力加强产业工人思想政治引领，通过“党的二十大代表、专家学者、领导干部、劳模工匠、产业工人”五讲活动，开展党的二十大和二十届二中、三中全会精神学习研讨897场次，集团产业工人听党话跟党走的信念更加坚定，行动更加自觉。**行政方面**，集团《落实自主权试点工作方案》获省委人才办批复同意，在人才培养、引进、使用、评价、激励等方面将得到进一步授权。建立《技术技能人才分级分类（人才库）管理》等制度，推行领军型、精英型、骨干型三个层次

人才评选机制。积极落实“新八级工”制度，制定《特级技师和首席技师评聘工作实施方案》，成为云南省属企业中唯一获人社部备案同意的单位，第二批特级技师申报评审工作正在推进，高标准自主认定职业技能等级成效显著，今年已有719人获得职业技能等级晋升。制定《2024年度“兴滇英才支持计划”产业创新人才自主认定工作方案》，自主认定高层次人才1人。组织开展国家科技创新领军人才和青年拔尖人才等高层次人才推优申报，“兴滇英才支持计划”2人入选青年拔尖人才、1人入选产业创新人才、获评1个创新团队；3人入选“省突”、1人入选“省贴”、2人作为云南省“国贴”推荐人选报国家人社部评选，人才培养成绩亮眼。

工会方面，以“双赛双创”（劳动和技能竞赛、创新创效）为培育职工成长成才的有效载体，引领带动广大职工建功立业。开展劳动竞赛148次，2万余人次职工积极参与，有效助推生产经营任务完成；开展各级技能竞赛62次，部分新赛项如“人工智能应用技术技能竞赛”紧扣新质生产力发展；传统赛项优势明显，装载机挖掘机包揽省赛前十，焊工夺得全省金牌，仪器仪表和玻璃纤维均获国赛一等奖，竞赛成绩创历史新高。引导职工踊跃参加群众性经济技术创新活动，获专利246项，成果转化74项，磷化集团科创项目（湿法磷酸伴生氟资源高效回收与高值化利用技术）荣获第十八届“振兴杯”全国青年职业技能大赛职工组创新创效竞赛研发创新方向金奖，红磷化工创新项目（基于TRIZ理论半水-二

水法磷酸原料路线含湿磷矿粉工艺开发)也获得中国创新方法大赛云南赛区决赛特等奖,顺利挺进国赛,职工创新活力充分释放。

以上成绩,充分证明了产业工人队伍建设改革对培养壮大高素质产业工人队伍、对我们开展全面深化改革工作、对推进企业绿色高质量发展都具有明显的促进作用。对各级产改单位和广大产业工人一年来的努力付出和勤奋实践,我代表集团,向大家表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

谈了成绩,也谈几点改革过程中存在的突出问题。一是基层单位的改革协同性仍然有待加强,部分单位党政主动关心、指导、支持改革力度不足,将产改工作视作工会工作的旁观者心态仍然存在。二是新产业和非制造业企业的改革参与度不高,将改革服务对象局限地理解为传统制造业领域产业工人的情况仍然存在。三是对改革理论的研究理解不足,改革经验总结提炼和输出不足(全年仅有1篇经验获上级采纳),可复制推广的高质量改革成果数量较少。以上问题,希望大家引起重视,着力研判解决。

下面,结合中共中央国务院下发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,对下步全面深化集团新时期产业工人队伍建设改革工作,我提几点意见。

一、在高质量开展学习宣传活动中贯彻落实《意见》

今年7月,党的二十届三中全会作出了《进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》。10月12日中共中央、

国务院印发了《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》。从**出台时间看**，《意见》更加突出政治导向，是贯彻落实党的二十届三中全会精神及时作出的重大部署，充分体现了产改工作是进一步全面深化改革的重要组成部分。是贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要精神的重大举措，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对工人阶级的高度重视，对广大产业工人的关心关怀，也为深化产改工作指明了方向、提供了遵循。从**内容变化看**，《意见》更加突出问题导向，一方面注重与2017年印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》相衔接，在重大政策方面保持了连续性，另一方面，在总结7年改革成效的基础上，对产业工人队伍建设还存在的一些主要问题，如：产业工人的主体地位不明显、职业发展通道狭窄、队伍总体素质还不高、培养体系还不够完善、权益保护还有待加强等，进行了有针对性的回应，更加注重通过深化拓展改革举措，着力推动改革走深走实。从**工作重点看**，《意见》更加突出目标导向，开篇即鲜明提出改革主要目标，尤其是对高技能型产业工人数量作出了具体安排，即：到2035年，培养造就2000名左右大国工匠、10000名左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

《意见》的出台，对于贯彻落实我们党全心全意依靠工

人阶级的根本方针，巩固党长期执政的阶级基础和群众基础，团结动员广大产业工人在新征程上发挥主力军作用，具有十分重要的意义。**各级党组织**，要充分认识到“党的领导”是推动改革取得成效的重大政治责任，要主动将《意见》纳入中心组理论学习，结合《意见》提出的改革要求、改革重点、改革举措等容进行学习研讨，充分掌握全国、云南和集团的改革情况，结合本单位实际进一步强化改革顶层设计，切实履行党组织在改革过程中“把方向、管大局、保落实”的领导作用，将“党管人才”要求落到实处。**各级行政部门**，要切实肩负起产改工作的主体责任，增强改革的责任感和使命感，牢固树立改革没有局外人、旁观者的观念，重点围绕《意见》提出的机制难题进行破题学习研究，将深化产改体制机制改革作为重点攻坚方向，把行政落实改革纳入企业全面深化改革的业绩指标，努力推动改革任务落到实处。**各级工会部门**，要认真履行牵头抓总职责，在深入学习研究的基础上，会同相关部门做好《意见》的宣传工作，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，深入企业、车间、班组、生产一线，宣讲深化改革的重大意义和重点举措，引导广大产业工人理解改革、拥护改革、参与改革，最大范围凝聚起改革的广泛共识。

二、在高质量推动体制机制改革中贯彻落实《意见》

产改工作开展以来，我们围绕“培养壮大高素质产业工人队伍”这一核心目标，系统推进各项改革工作，其中最关

键的部分，就是在实践中持续建立健全完善各项制度，为改革提供了制度保障。《意见》作出的改革部署主要是宏观性、战略性、方向性的，企业作为产改工作的责任主体，深化改革的内涵就是坚持“守正创新”，围绕目标做好制度实践和制度供给。

围绕加强产业工人思想政治引领做好制度实践和制度供给。思想政治引领是团结引导广大产业工人听党话跟党走，积极投身中国式现代化建设的灵魂和动力。当前，经济社会发展总体向好，但同时也面临不少困难和挑战，多元价值观叠加飞速发展的各种新媒体，是产业工人思想政治引领工作面临的重大课题。要实践好面向产业工人的党建工作制度，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，用党的创新理论武装产业工人思想，引导产业工人深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。要将“双培养”制度作为建强基层党组织的有效抓手，培养一大批政治素质过硬的产业工人。要创新产业工人思想政治工作方法，积极探索云天化“大思政课”组织模式，使思想政治引领工作更靠近职工生活和实际，更符合“网络原住民”的青年职工需要，并在快速推进和实践过程中，形成新的制度供给。要完善劳模宣讲制度，充分发挥劳模工匠和先进人才的示范引领作用，系统组织开展好“劳模工匠进基层”行动，用他们的先进事迹和人格魅力感召更多人学比赶超，为大力

弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”进行制度供给。

围绕完善产业工人技能形成体系做好制度实践和制度供给。高技能人才是支撑中国式现代化建设的重要力量，也是实现我们企业高水平科技自立自强、破解创新发展难题、打造现代新国企的“生力军”。要围绕《意见》提出的人才培养目标，进一步做好支撑技能人才成长的各项制度实践和供给，运用好前期经过不懈努力建立的各项制度，如“特级技师”和“首席技师”评聘工作实施方案，落实好“新八级工”等制度，引导产业工人磨炼技艺、提升技能，充分感受到技能人才成长没有“天花板”，技能人才职业发展通道“不设限”的制度优势，让“技能宝贵、创造伟大”成为产业工人的价值共识。要围绕打造“云天工匠”目标，进一步完善优化“云天化之星”评选表彰办法，推动基层进行配套工匠评选制度，在企业层面形成数量充足、技艺高超、种类丰富的工匠人才库，在做好省级“云岭工匠”申报评选的基础上，力争在国家级“大国工匠”的评选上有所突破。要围绕集团三大主要产业，进一步优化技能培训制度建设，在传统技能培训的基础上，拓展延伸到新兴产业和未来产业领域，重点结合发展新质生产力要求，对数字化技能培训进行制度供给，大力培养复合型技术技能人才。要实践好产教融合培养技工制度，鼓励基层企业加强与相关职业院校合作，强化“新型学徒制班”“研究生联合培养”等产教培养力度，培养更多符合企业专业需求的技术人才。要建立健全产业工人学历

认证机制，探索开展高技能人才学历教育班、研修班等方式，引导产业工人终身学习，持续提高综合素质，在学习和实践中体现务实主义和专业主义精神。

围绕加强产业工人劳动经济权益维护做好制度实践和制度供给。维护好产业工人劳动经济权益，是培养产业工人忠诚度、激发产业工人劳动热情、促进产业工人与企业共享发展成果的重要保障。要坚持和倡导“多劳者多得、技高者多得、创新者多得”的价值原则，进一步完善收入分配制度，实践好集体劳动合同、工资专项集体协商等制度，确保经济发展成果惠及广大产业工人。对高层次人才和高技能人才，运用好工资总额与双效挂钩、同向联动的考核机制，加大差异化薪酬分配力度，在有条件的单位，继续探索实施限制性股票激励计划、员工持股、业绩捆绑激励、超额利润奖励计划、协议工资制等中长期激励举措，激发产业工人干事创业激情，吸引更多有理想、有抱负、有能力的产业工人尤其是青年人才投身创新创业洪流。要强化“主人翁”意识培养，实践好产业工人参与企业管理各项制度，健全集团和基层两级职代会制度，充分体现全过程人民民主，高质量构建和谐劳动关系。

三、在高质量带领职工建功立业中贯彻落实《意见》

以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业是新时代新征程党的中心任务，也是党的二十届三中全会谋划进一步全面深化改革的主题。

在集团建企五十周年大会上，我们对云天化未来五到十年的发展目标进行了明确，即：通过五年左右的时间，推动集团主业竞争力、全要素生产率、抗风险能力进一步提升，到2030年末，成为具有全球影响力的绿色化工产业集团。再通过五年左右的时间，推动集团发展事业再上新台阶，到2035年末，成为具有全球竞争力的世界一流绿色化工产业集团，为共创社会和谐繁荣贡献云天化力量。

这是我们围绕中国式现代化进行的激动人心的云天化实践，需要全体云天化人为之而努力奋斗。在经济建设的主战场，工会要充分履职尽责，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛凝聚职工力量，团结带领广大产业工人以高涨的劳动热情投身建功立业，在推动集团绿色高质量发展中充分展现工人阶级主力军作用。

要聚焦集团“三大主业”各产业领域，以全产业链效率提升为目标，广泛持久开展各级各类劳动竞赛，以高标准的竞赛目标激发集团产业工人的劳动热情和创造潜能；深入总结“六型”班组十年创建经验，进一步拓展深化符合新时代要求的班组建设模式，推动基层班组管理水平持续提升。要重点围绕发展新质生产力要求，结合集团数字化转型的迫切需要，因地制宜开展各工种技能竞赛，传统工种要通过竞赛实现传统技能向数字系统迁移，不断加快数字化人才培养进程。创新是推动传统生产力跃迁，实现产业升级、竞争力提升的最核心最重要的元素，也是我们能否如期实现发展目标的第一驱动力。要

把群众性创新纳入集团创新机制建设，围绕“全要素生产率提升”目标，广泛开展“四技五小两比”等群众性技术性创新活动（技术革新、技术创新、技术攻关、技术创造；小发明、小创造、小革新、小设计、小建议；岗位练兵和技术比武），大力实施职工技术创新成果评选奖励制度，让更多产业工人享受制度红利。要强化“室站”创新功能，将“室站”带头人与高技能人才培养结合起来，逐步完善以岗位创新、班组创新、劳模和工匠创新工作室为载体的职工创新体系，充分挖掘职工身上蕴藏着的巨大创新活力和创造潜能，持续营造创新文化。

另外，在产改组织上，要进一步深化试点体系建设。集团目前正处在向现代新国企转型的关键阶段，下属企业众多，产业工人队伍建设水平参差不齐。要强化对“全面试点”单位的指导和帮助，因地制宜、因企施策，以先进为示范牵引，持续推动全产业链领域产改水平提升。要发挥基层首创精神，充分发挥“项目试点”改革试验田的优势，围绕人才培养难点、堵点、痛点，以小切入，以小见大，创造性地进行人才培养试验，为集团产改贡献基层经验。

同志们，产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。产业工人队伍建设改革工作，是习近平总书记亲自点题、亲自部署的一项重要改革任务，也是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署。深化推进产业工人队伍建设改革工作，推动集团产业工人运用新技术新工

具新装备来加持技术发展进步，既是我们作为企业责无旁贷的使命，也是实现云天化绿色高质量发展的迫切需要。各单位要以高度的政治自觉，认真学习宣传贯彻落实好《意见》各项内容，全面贯彻落实上级和集团党委的改革部署，团结广大产业工人在建功立业中增强成就感，在共享发展成果中增强获得感，在实现共创和谐繁荣中增强幸福感，为强国建设、民族复兴伟业，作出新的更大贡献！

云天化集团新时期产改工作协调领导小组办公室 2024年12月6日印