

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2024年第7期（总第114期）

云南省新时期产业工人队伍建设
改革工作协调领导小组办公室

2024年3月29日

红河州立体化全方位推动产改

在产业工人队伍建设改革大背景下，红河州聚焦产改的发力点、切入点和落脚点，从高位统筹、系统推进、成果普惠三个方面发力，立体化推动改革取得了明显成效。

一、在高位统筹上、抓住发力点采取“9432模式”强统筹

一是“9个纳入”高位推。坚持党委领导、工会牵头、部门配合、企业和职工参与的产改格局，州总工会牵头制定《红河产改三年行动计划》，将产改纳入“国民经济和社会发展规划、党委常委会工作要点、政府工作报告、全面深化改革内容、党校培训相关课程、党委人才工作总体布局、党委督查事项、成员单位工作要点、

企业年度党建工作任务清单”。通过“9个纳入”高位推动，使红河州在2022、2023年全省产改考核中都位列“优秀”等次，并分别得到了州委书记的肯定性批示。

二是“4个清单”精准推。围绕“县市产改领导小组、成员单位、试点单位、产业园区”主体分别制定4个责任清单，压实产改责任，明晰改革路径，对清单落实情况开展产改“半年体检”、“年终考核评议”。

三是“3个对子”互助推。按照共同探讨、互促互进的原则，紧扣“县市、企业、园区（院校）”探索建立3个对子，让改革成效走在前的结对成效相对弱的，通过互帮互助，力争实现“一县一特”“一企一策”。

四是“2个机制”激励推。充分调动各方推进改革的积极性、主动性、创造性，建立了红河产改“经费补助机制”和“荣誉激励机制”，推动成员单位积极改革创新、试点企业（园区、院校）由试点成示范、各县市积极争先晋位。

二、在系统推进上、找准切入点实施“五大工程”促深化

一是实施“铸魂工程”让产业工人有信仰。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，全面学习宣传贯彻党的二十大精神，开展好“中国梦·劳动美”等主题教育活动。深化党建带工建、工建促党建，全州非公企业党组织覆盖率达71%，发展党员1414人。持续引导产业工人党员“亮身份亮职责亮承诺”，设立党员先锋岗386个。如：民企个旧鑫联环保公司的中层以上负责人党员覆盖率

达 70%，“党员先锋”活动蓬勃开展，推动企业走出困境。

二是实施“赋能工程”让产业工人快成长。搭建校企沟通平台，组建 4 个州级产教融合共同体，打通产业工人培养、实习就业、员工培训、科研开发、技术创新、成果转化链条。累计建成订单式中高职院校 8 所、培训机构 479 所，培养云岭首席技师 15 人，国家级技能大师 1 人，1000 余人获得大中专学历、技术职称或技能等级，88 家企业认定为省级专精特新“小巨人”。

三是实施“幸福工程”让产业工人有盼头。紧扣“让产业工人有盼头、有一技之长”等实事，指导试点企业普遍建立职工晋升、薪酬增长、技能提升等机制。如：2023 年 41 家试点企业有 212 名一线产业工人晋升为管理人员；个旧市政公司的职工平均工资由 2018 年 4000 元增至 7000 元；蒙自矿冶公司成立职工培训中心，免费为公司建档立卡贫困户、文化低且无特长农民工开展技能培训等，产业工人的获得感、幸福感明显增强。

四是实施“通道工程”让改革难点有突破。围绕产业工人职业技能等级与专业技术职务衔接、业绩贡献与薪酬水平挂钩等，先后出台政策措施文件 20 多个。如：在职能技能提升上，州总工会每年支持职工技能培训不少于 1000 人次；州工信局针对企业“招工难”“留人难”问题，探索开展“共享员工”用工余缺调剂工作机制等做法，不断推动改革向更深层次迈进。

五是实施“品牌工程”让产改工作有引领。2023 年新增州级试点 11 个，选树全面示范 2 个，单项示范 5 个，摘除试点 3 个，

积极传播先进做法。如：在红河供电局开展创新增效示范，带动职工获得授权专利 498 项，成果转化达 1000 余万元；在弥勒浩翔科技开展业绩贡献与薪酬水平挂钩示范，实现“三员”（管理人员、核心技术人员、业务骨干）业绩贡献与公司的利益挂钩；在云铝润鑫开展“五级技师”职业发展通道示范；在建水火宝公司开展“伯乐计划”、“基石计划”示范等，切实发挥了示范带动作用。

三、在成果普惠上、聚焦落脚点搭建“五个平台”增动力

一是搭建“先进引领”平台。深化劳模先进和工匠作用发挥，选树 100 名红河劳模和 12 名红河工匠，举行先进事迹分享会、表彰大会、工匠成果发布会，组建“劳模工匠宣讲团”开展送法律、送激励、送技术“三送”活动 200 多场，惠及产业工人 6 万多人次。今年还将开展优秀产业工人选树活动，进一步推动产业工人敢担当讲奉献。

二是搭建“建功立业”平台。注重改革惠及产业工人，州级层面开展 10 大示范性劳动竞赛、8 大职工职业技能大赛，发动 5 万多产业工人参赛。探索制定《红河州企事业单位开展劳动和技能竞赛等活动操作指引》，引导用好劳动技能竞赛、岗位练兵、合理化建议、“安康杯”竞赛等抓手推动产业工人建功立业。如：通过“兴水润滇劳动竞赛”，推动元阳牛倮水库项目导流隧洞贯通提前 60 天，金马排灌沟渠直接成本节约 1377 万元等。

三是搭建“职工创新”平台。鼓励产业工人创新创效，建立

劳模工匠创新工作室 50 家，今年还将建设一批“劳模工匠创新示范园（示范车间和实训中心）”，推动创新工作室搬到田间地头、车间班组。设立创新项目补助资金，推动职工创新攻关项目 60 多个，获得专利 50 多项，成果转化上亿元。

四是搭建“权益维护”平台。搭建“工会+法院+人社+司法”的劳动争议在线调解平台，全年化解风险点 30 余个，办理欠薪 20 件，涉及资金 360 多万元。今年将探索红河工会维护职工权益立体模式，积极提供法律咨询、劳动争议调解等服务，全力维护职工合法权益。

五是搭建“合作交流”平台。打破区域、产业、企业壁垒，积极与江苏省镇江市、上海市长宁区合作交流，建立了 2 个跨区域的劳模创新工作室联盟，推动 4 家州级试点企业、30 多名劳模工匠和产业工人多方联动。如：促成了全国劳模纪荣喜创新的“红颜”和“白雪公主”草莓品种在红河“生根开花结果”；推动江苏省级劳模苏青峰为云南齐星建工集团提供多套施工工法等，推动了劳模工匠技术创新、示范带动和成果转化。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
