

© 中共云南水富云天化有限公司委员会

# 长青之路

# 04

## 2019年

创刊号【总第四十四期】



云天化集团  
YUNTIANHUA GROUP

集团精神  
志存高远  
志将云天



# 寄语 2020



此时的水富，虽寒意浓浓，但冬的沃土之下，正在蓄积春的希望。此时的你，也许正忙碌在岗位中，奔波在匆忙的生活里，但奋进的身影中，正在迸发新的光芒！

2019年，是伟大的新中国70周年华诞，也是水富云天化实施综合治理就地改造，推进转型升级提质增效发展的关键之

年。在这波澜壮阔的进程中，水富云天化儿女似大海的赤子，坚毅汇入改革发展的浪潮中。翻看2019年的答卷，水富老基地焕发着新活力、新光彩，我为全体同仁的共同奋斗骄傲，为公司的新变化自豪。

2020，是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，第一个百年目标的伟大梦想实现在即，也必将是水富云天化激昂奋进，砥砺前行的一年。我们将紧密围绕股份公司战略规划，“不忘初心、牢记使命”，继续奋斗，艰苦努力，成就我们共同的事业，实现我们共同的梦想。

崭新的一年已经开始，让我们只争朝夕，不负韶华，奋力谱写水富云天化绿色高质量发展新篇章。

王洪刚



心怀温暖挥着双手与2019告别，带着沉淀、期许又朝向2020迈进……

2020，我们迎接大考：2020对公司是一次大考，要完成既定的目标：合成氨50万吨、尿素80万吨、甲醇26万吨、液体二氧化碳7万吨、车用尿素8000吨的生产任务，四大装置要实现“10个百日红”，同时营业收入要大于18.62亿元，经营利润要大于1.18亿元，安全环保必须实现“三零”目标，就地改造要在5月份实现政府验收，另外还要开展尿素“绿色产品”认证，要进行“智能工厂、智慧园区”建设，要对

化肥装置进行几个重大项目的改造等。所有的这些工作都很具有挑战性，但我相信有股份公司的正确领导，有公司党委的核心作用，有全体员工和同仁们的团结互助，这次考试我们会做好充分的准备，勇敢面对、一定交上一份满意的答卷。

2020，我们充满期待：我们前期培育的几个项目会纷纷落地，液体食品级二氧化碳项目将在下个月正式投产；高端工程塑料PPSU项目也将在今年完成建设；植物营养液及特种肥项目也是公司对地脚肥料的一个很好的开发，会大幅度提高产品附加值，提高销售利润；19年规划的20个技术攻关项目也将在今年陆续实施完成；废水资源化利用项目将在三季度投入运营，让我们在环保事业上更上一个新台阶；此外，“智能工厂、智慧园区”建设也将让我们的工厂进入“先进制造业”的行列。2020年，充满着期待。

2020，我们信心满满：虽然面临大挑战，但我们有坚实的基础，有优良传统和良好的文化氛围，还有一帮会干事、能干事、干成事的人……我们有信心和有能力去完成上级公司交给我们的光荣任务。有信心和拼搏劲去创造我们自己的美好生活。

2019，感谢全体同仁辛勤的工作，勿忘的付出！

2020，众智聚合力，使命催征程！全体水富云天化儿女戮力同心不断推动公司转型升级发展再上新台阶！

王洪刚

# 长青之路

04 2019年 第四十四期

主办：中共云南水富云天化  
有限公司委员会

承办：云南水富云天化有限  
公司党委工作部

刊名题词：董 华

编 委：梁 洪 兰洪刚

杨 志 宋立强

刘 明

主 编：郭建波

责任编辑：胡良平

编 辑：吴 茜 陈 方

校 对：吴 璧 罗晓辉

## 目录 CONTENTS

### 卷首语

- 01 2020，以奋斗作答

### 企业时讯

- 03 胡均到公司检查安全环保工作并到甲醇车间党支部调研指导
- 04 政企联动 公司开展危险化学品泄漏事故应急救援实战演练
- 05 主要设备到场安装，二氧化碳项目建设工作进入关键时期
- 06 勠力同心 再创佳绩：尿素年产量突破 70 万吨 提前完成全年生产任务
- 07 公司提前完成甲醇年度生产任务
- 08 尹敬东到公司进行股份公司中管履职暨党建、党风廉政考核及走访慰问
- 09 公司领导班子调整 段文瀚到会作重要讲话
- 10 又见 50 万吨，公司合成氨年产量创近年新高
- 11 张文学到公司检查安全环保工作并走访慰问一线员工
- 12 公司煤气化、甲醇装置迎来 2020 年首个双百日红
- 13 公司合成氨装置连续运行 350 天

### 经营管理

- 14 职业经理人：“价值创造”引领“三个转变”

### 云天之星

- 16 向奋斗者致敬

### 多维空间

- 19 捍卫青山绿水，用行动诠释责任与担当
- 23 激扬青春力量
- 29 七年奋战，我们成功了！

### 热点聚焦

- 34 2019，我们这样走过
- 41 2020，我们一起加油！

### 云天精神

- 43 安全，我们是认真的

### 文化纵横

- 47 回家过年
- 49 一杯茶的故事

### 云天有约

# 2020，以奋斗作答

◎ 文 / 党群工作部 吴茜

2020，就这样悄然而来。

时光追溯，1935年南开大学张伯苓的爱国三问响彻天际！

“你是中国人吗？”

“你爱中国吗？”

“你希望中国好吗？”

这“三问”激昂了全民族青年的爱国之志，此后，中国青年用“是”“爱”“愿意”坚定的作答纷纷踏入为实现中华民族伟大复兴的征程。

热血，头颅，冲锋，烈火，锻刀，坚定，无私，奉献……无数个壮烈又激扬的答案一答便是近百年！这一百年有战场上“国土不可分割、人民不可低头”的豪迈誓言，有建设时期“地动三河铁壁摇”的火热场景，有中国号巨轮“共筑中国梦”的万众齐心。

如今，祖国日益强大，人民生活愈发美好，新时代中国号巨轮再一次扬帆起航，今日的祖国，是否是你期待的中国？是否是你愿意奋斗建设的中国？是否是你愿意心存相依，不离不弃的中国？

面对这些问题，我们又该如何作答？

## 心中有光，用信念作答

祖国的核心竞争力是人民，这里的人民指的是你，是我，是生在中国的我们。核心竞争力的根本就是是否积极进取、坚忍不拔，是否心中有光、坚定信念。

信什么？念什么？信，信我们共产党的伟大无私，始终把人民利益放在首位，把人民的美好愿望做目标起航！念，念我们党始终锐意进取奋发向上带领我们的祖国越来越好，我们的日子越过越好！

信念是光！心中有光，我们才会有品味幸福热烈拥抱明天的渴望，才能在经历荆棘依然坚定的阳光，才能和祖国一起并肩刻画最美的模样。

## 脚下有力量，用实干作答

有信念不等于空发愿！而是知行合一，把信念转化成为实际行动。这里，很多人会说：“泱泱大国，多我一个人的努力不多，少我一个人的努力也不少。”倘若，三分之一的人这样想，这样做，我们就少了三分之一的动力；一半的人这样想、这样做，我们就需要一个人干两个人的活，甚至更多；倘若所有人这样想，这样做，那我们还有希望吗？努力，时不我待！前进，为时不晚！

做能做的事，不挑三拣四。“这个我不想做”“那个我没兴趣”“这些事情烦！”“我不干！”当挑剔常常光顾，当发牢骚大过于行动，当技术实力配不上我们的期望，当我们明明深知却不愿改之的时候，殊不知，美好正悄然远行。倘若是小事，那就顺手一做也无妨；倘若是难事，那就多找几同伴多做点功课也许并不难。做总比不做好，努力和不努力，结果真会不一样！

做有意义的事，不蹉跎！从婴儿，少年，青年，壮年再到暮年，人生不过百年。何为意义？能帮助自己的事为意义，帮助别人成长的事为意义，帮助祖国变好变强的事为意义。不妨融入到快乐幸福的家庭圈中，融入到健康和谐的朋友圈中，融入到踏实奋进的工作圈中，融入到奉献文明的社会圈中，做一名实实在在参与者、建设者、创造者，把生活过得充实、多彩。

2020，又一个新的梦想起航了！新时代，新挑战，新机遇……，我想我们已经做好准备：让心中有光，以真情投入，以奋斗作答！





## 胡均到公司检查安全环保工作并到甲醇车间党支部调研指导

◎ 文/图 党群工作部 胡良平

11月18日，集团公司党委副书记、副董事长、总经理胡均一行5人来到公司，深入生产一线，认真查看了合成氨装置、尿素装置、26万吨甲醇装置、煤气化装置、“汽车尾气净化剂”生产装置的生产运行情况，对“食品级液态二氧化碳项目”“废水资源化利用减排项目”“云天墨睿石墨烯项目”等新建项目的建设情况进行了现场检查，并到甲醇车间党支部听取了大家对其七月份讲授的“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课的反馈意见，现场查看了支部规范化建设、班组建设情况，对党支部工作遇到的难点提出指导性意见。



## 政企联动 公司开展危险化学品泄漏事故应急救援实战演练

◎ 文/安全环保部 彭伟 图/党群工作部 胡良平

11月22日，在水富市政府统一领导下，市政府与公司进行了一场液氨泄漏事故应急救援实战演练。

本次液氨泄漏事故应急演练参与面广，除公司应急救援人员外，水富市各有关部门共200余人参与。水富市人民政府常务副市长向东在市政府综合会议室对演练过程进行了观摩，水富工业园区管委会副主任袁伟亲临现场指挥。演练坚持从实战出发，演、练结合，通过政企联动建立统一指挥、职责明确、结构完整的应急救援体系，查找公司应急管理体系建设和事故应急处置过程中的薄弱环节，检验政企联动的反应速度和协调作战能力，积累了应对突发事件的经验，为确保企业生产装置安全稳定运行提供了有力保障，为建立区域公共安全奠定基础。



## 主要设备到场安装，二氧化碳项目建设工作进入关键时期

◎ 文/图 装备技术部 叶伟

11月24日，随着二氧化碳项目冰机到场吊装就位，标志着项目压缩机、球罐、冰机三台主要设备具备安装施工条件，二氧化碳项目设备安装工作全面展开。

二氧化碳项目开工以来，已顺利完成工程许可、工程设计、工程基础地基处理、工程基础施工以及同步的档案管理、合同管理等关键工作，项目各节点做到了有效衔接。行百里路半九十，随着项目各项工作的全面启动，项目建设进入高峰期，项目组将继续围绕“三管、三控、一协调”的项目管理理念，通过建设方、监理方、总包方、分包方的多方联动形成合力，持续有效的推动项目管理的各项工作，圆满完成项目计划目标。



## 戮力同心 再创佳绩：尿素年产量突破 70 万吨 提前完成全年生产任务

◎ 文/化肥车间 史志磊 图/夏古文

继11月28日9时尿素装置喜迎今年第2个“百日红”祝捷大会之后，当日18时09分，生产现场再次传来好消息，尿素年产量成功突破70万吨，提前1个月圆满完成公司下达的年度生产任务。

2019年公司大力实施精细化管理，深入推进“六型班组”建设，将“沉三秒”、“五想五不”融入到员工的日常工作中。化肥车间秉承公司“百日红”文化，始终将装置“安、稳、长、满、优”运行作为根本，顺利完成2019年尿素装置第2个“百日红”目标。



## 公司提前完成甲醇年度生产任务

◎ 文/甲醇车间 蒋展杰、詹振华 图/狄光兴

公司甲醇车间在全年夺得四个“百日红”后，截止 12 月 7 日上午 10:30，提前完成全年 24.5 万吨甲醇的生产任务，这也是从 2016 年来连续第四年顺利完成全年生产任务，成绩的取得是甲醇员工兢兢业业立足岗位，撸起袖子加油干的成果。在寒冷的冬日，喜讯传来，令人振奋，催人奋进。

在公司领导的正确领导和关怀下、各兄弟单位的精诚协作下，甲醇车间成功克服了装置单烧嘴跳车、晃电、X1203B 管道充气器损坏、E01301 换热管内漏、频繁换煤、14 单元频繁堵渣以及 E15218 换热器内漏等制约装置长周期运行的系列困难，成功实现装置全年 4 个百日红长周期，甲醇日产量最高突破 830 吨，为完成全年生产任务做出了重要的贡献。



## 尹敬东到公司进行股份公司中管履职暨党建、党风廉政考核及走访慰问

◎ 文/图 党群工作部 陈方

12 月 18 日，股份公司党委副书记、工会主席尹敬东，工会副主席徐丽芳一行到水富云天化，对公司 2019 年度党建、党风廉政建设、工会和共青团工作开展情况及各项工作目标责任落实情况综合考核。

会上，考核组认真听取了梁洪对水富云天化 2019 年度党建、工会、共青团工作的综合汇报，随后听取了公司党风廉政建设工作情况汇报，班子述责述廉报告及个人述职述责述廉报告，并就相关问题进行了沟通提问，同时查阅相关台账资料进行了深入了解。

综合考核结束后，尹敬东一行还走访慰问了公司劳动模范和困难职工，向他们送上了股份公司真挚的关怀和问候。



## 公司领导班子调整 段文瀚到会作重要讲话

◎ 文/图 党群工作部 胡良平

12月25日，公司召开干部大会。股份公司党委宣布了水富云天化主要领导职务调整决定：因工作变动，曾家其不再担任云南水富云天化有限公司党委副书记、总经理，梁洪担任云南水富云天化有限公司执行董事，由云南水富云天化有限公司副总经理兰洪刚主持经营层工作。

股份公司党委书记、总经理段文瀚对水富云天化领导班子所取得的成绩给予了充分的肯定。他指出，过去的两年里，水富云天化面对严峻复杂的内外形势，肩负着深化改革、就地改造和转型升级等多重任务，聚焦主业，聚力攻坚，以生产装置“安、稳、长、满、优”运行为基础，积极谋划推动既有产业全面升级和新兴产业的加速落地，取得了良好的经营管理成果。



## 又见 50 万吨，公司合成氨年产量创近年新高

◎ 文/化肥车间 罗雪容 图/狄光兴

公司合成氨装置于10月28日完成了41万吨年度生产目标，在公司上下员工的共同努力下，时隔两个月后，截止12月27日凌晨5:30，合成氨年产量顺利突破50万吨大关！这是公司自建厂以来继2005年、2016年后第三次氨产量突破50万吨，且2019年公司全年氨产量超出计划近10万吨，生产任务完成率高达123.5%。





## 张文学到公司检查安全环保工作并走访慰问一线员工

◎ 文/图 党群工作部 陈方

1月3日，在水富云天化党委书记梁洪，副总经理兰洪刚的陪同下，集团党委书记、董事长张文学深入生产一线，认真查看了合成氨、煤气化、甲醇装置的生产运行情况，对“食品级液态二氧化碳项目”“废水资源化利用减排项目”“云天墨睿石墨烯项目”等新建项目的建设情况进行了现场检查，听取了水富云天化对安全生产和项目建设管理的汇报。

随后，张文学看望慰问了劳动模范、困难党员和职工代表，对他们取得的成绩表示热烈的祝贺，对他们的辛勤付出表示感谢，并为他们送去真诚的问候和祝福。



## 公司煤气化、甲醇装置迎来2020年首个双百日红

◎ 文/党群工作部 陈方 图/化肥车间 夏古文

新年伊始，公司煤气化和甲醇装置分别于2020年1月2日和3日，实现安全稳定连续运行100天，双双取得装置投产以来第8个“百日红”。公司“安、稳、长、满、优”运行实现“开门红”，为全年生产经营工作开好头、起好步奠定了坚实基础。

在过去的一百天里，甲醇车间以装置安稳运行为目标，精心操作、细心守护，及时排除隐患，克服各种困难，最终取得了“百日红”长周期的好成绩。



## 公司合成氨装置连续运行 350 天

© 化肥车间 文/黄勇超 图/王大钊

新年伊始，公司合成氨装置喜迎开门红！1月8日，装置实现安全连续稳定运行350天，是水汽、甲醇车间在新的一年里相继实现装置“百日红”后，化肥车间在装置长周期运行里程中又迈出了坚实的一步。

目前，合成氨装置运行状态良好，装置始终满负荷运行。车间全体员工将进一步加强生产过程管理，发扬云天化优良传统精神，精心操作，细心维护，积极为实现装置更远、更长的运行周期不懈努力。

## 职业经理人：“价值创造”引领“三个转变”

© 宋立强

2018年12月14日，云天化股份在昆明召开经理层契约化暨职业经理人管理方案宣贯会议，标志着股份公司“双百行动”综合改革全面启动，国有企业领导人员身份转换为职业经理人的一系列市场化经营机制正式推出。经过前期的充分准备，2019年4月15日上午，水富云天化组织召开契约化暨职业经理人管理方案宣贯会，全面启动契约化及职业经理人管理工作，按照本人申请、资格审核、身份转换、重新聘任四个工作步骤，顺利完成了四十三名管理人员的身份转换。

“双百行动”改革是股份公司适应新时代、面对新挑战、抓住新机遇，推动企业补齐短板，突破关键，建立高效灵活机制的重要举措，是坚持自我革新、由内而外激发企业活力的进一步延伸，是实现能者上、庸者下，提升核心竞争力的重大部署。在股份公司的指导下，水富云天化积极贯彻落实“双百行动”改革相关要求，全力实施“职业经理人”管理制度，完善激励机制和考核体系，有效促进了管理人员角色转变、思维转变和工作方式转变。

角色转变就是认清自身情况的一个过程。以前是国有企业的中层干部，而现在只是与公司具有合同关系的一名受聘员工，在这种契约关系下，主要工作就是完成合同约定的目标。完不成目标者将被考核降职，甚至解除劳动合同。完全市场化的用人机制增强了对管理人员的压迫感，并赋予他们突破自我、积极上进的使命感，推动他们主动担当作为。职业经理人身份的转变，改变了国有企业端着“铁饭碗”、混食“大锅饭”的低效局面，从最底层拆掉了马斯洛的需求理论模型，留给广大管理人员的出路只有勇往直前，用业绩说话。

思维方式转变就是破除“利益平衡”“权力平衡”，消除“折中理论”等工作套路，将目光聚焦到最终的结果上来，做好自己的事情，不拿别人做比较。以往各基层单位在进行员工绩效评价时，习惯于考量员工的工作态度和工作量，对工作成绩的考核未形成有效牵引，虽然有利于人才的培养和提高，但不同程度存在少许员工在团队中“划船”，大做表面功夫，形式主义盛行。职业经理人管理实行以绩效目标为牵引，硬约束、强激励，科学地建立了“目标”+“竞争”的工作思维方式，实现了由价值分配到价值创造的积极转变。

工作方式转变主要体现在敢于担当、勇于作为，强化了系统谋划与增值服务。国有企业与政府行政级别的对等，容易滋生官僚主义思想，弱化艰苦创业的精神，淡化不断进取、奋发有为的激情，并行生出不同层面的矛盾，这也是国有企业领导干部身份的一大弊端。职业经理人的身份转变，系统性的解决了这一问题。管理者首先考虑的是履行自己的合同，完成既定的目标，“咬定青山不放松”，这就要求管理者严格自律、率先垂范，团结带领团队员工共同努力，安于现状或是深居幕后、坐享其成的工作方式注定是行不通的。作为职业经理人，不仅要从事管理事务，还要从事教练员的工作，培养下属，帮助下属，激励下属，构建起员工与团队，团队与企业共同成长的良性发展模式，才能更好地实现目标，甚至超越目标。国有企业职业经理人身边转变是“双百行动”改革的重要一环，也是市场经济发展的必然结果。当然，任何一项新生事物的出现到被人认可和接受是需要时间的，同时也需要不断修正和完善。要真正发挥职业经理人管理的制度优势，我觉得还需做好以下几点：

**一是实现员工个人绩效合约管理。**以合同的方式制约和引导员工形成正确的思想和行为方向，才能“集中优势资源”干实事、办好事，才更能体现“以价值创造者为本”的管理理念。同时，通过绩效的牵引，实行业绩与收入对等，充分调动员工的干事创业热情，深植成本意识，激励员工鼓足干劲追求更高的目标。

**二是职业经理人的薪酬待遇约定到绩效合同中去，完全破除“利益平衡”问题。**建立灵活的职业经理人薪酬体系，设定科学合理的薪酬梯层，实行制度约束和制度管理，避免“人治”困扰，营造更加公平、公正、透明的管理氛围，推动“多劳则多得”价值观念向“多得需多劳”转变。

**三是建立绩效业绩积分晋级体系，深度构建员工——团队——企业共同成长平台。**对现员工能力等级晋级体系进行全面改进，加强对价值创造过程的管理，实施业绩积分与绩效挂钩，防止“绩优晋级”向“轮流坐庄”权衡变相，激发员工“比学赶超”原动力，搭建员工与团队同步成长平台，实现员工与企业共赢发展。

## 向奋斗者致敬

◎ 党委工作部



云天化集团 2019 年“云天化之星”颁奖典礼暨“奋进赢未来”主题晚会 1 月 6 日在昆明举行，公司领导和员工载誉而归。凝聚正能量，提振精气神，打赢攻坚战，让我们向奋斗者致敬，团结一致，助力企业绿色高质量发展！



### 优秀经营管理者：曾家其

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。在企业就地改造的道路上，他攻坚克难，负重前行；在公司转型升级的征途上，他大胆革新，奋勇争先。

在逆境中磨砺，他用坚持与革新突破发展的困局；于低潮处奋起，他用果敢与智慧创造亮眼的业绩。在这场没有硝烟的战斗中，他以奋斗者之姿，带领企业在艰难中崛起。

### 优秀基层管理者：王彬

严防死守，他是企业安全生产的守护者；节能降耗，他是公司环保绩效提升的推动者。他带领团队通过不懈努力，突破企业安全环保的瓶颈；用辛勤的汗水，提升公司安全环保管理水平；以创新的动力，打造企业安全环保竞争新优势。



### 十佳工程技术人员：朱云松

他专业过硬，是工程技术的领军人；他敢于尝试，是新技术的引进者；他开拓创新，是科技强企的排头兵。扎根基层，他用智慧的双手为设备评估诊断；精益求精，他用技改技措推动企业降本增效；无私奉献，他毫无保留将经验分享。



### 十佳岗位能手：陈敏

他是默默无闻的耕耘者，在平凡的岗位上用行动诠释职业风采；他技巧娴熟，用青春与热血诠释信念担当；他刻苦钻研，用奋斗与汗水谱写无悔年华，他是青年员工学习的榜样。



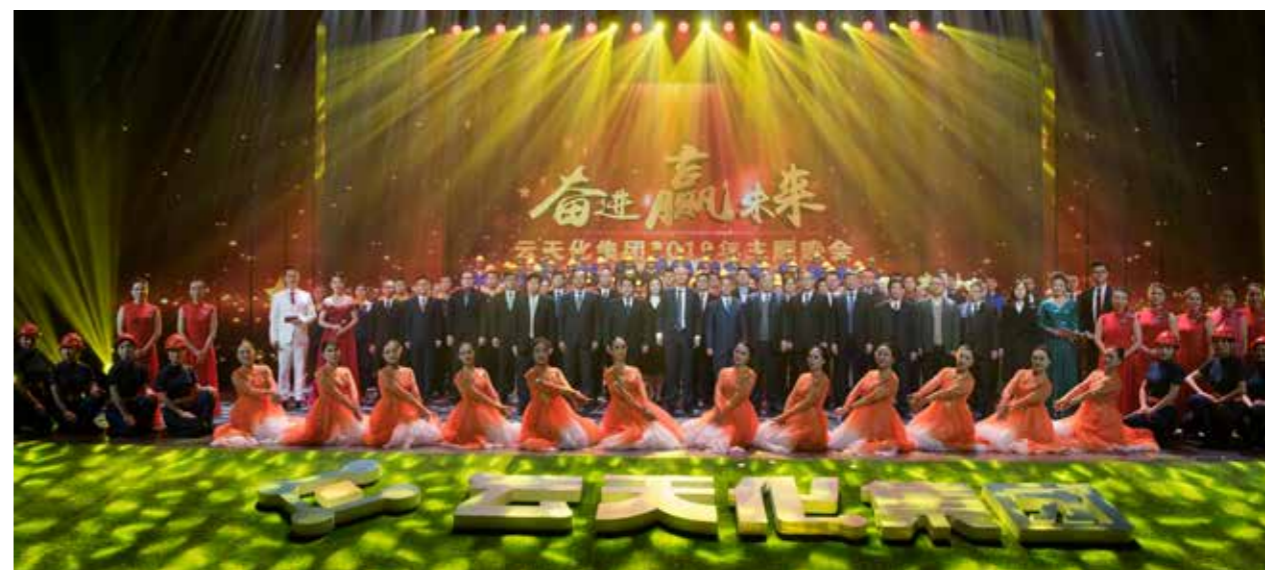
### 优秀改革创新团队：安全环保部

守土有责、守土尽责。他们在全国安全环保高压态势下，紧跟时代步伐，狠抓安全生产管理工作，通过管理创新，全年实现了公司“零污染、零伤害、零死亡”目标。他们严守红线，坚守底线，团结一致，为企业安全生产保驾护航。



### 优秀班组：维保事业部检修一班

传承工匠精神，争做维保铁军。在公司装置转动设备的检维修工作中，无论是“细、严、稳、优”的维护工作，还是“艰、难、急、险”的突击任务，他们都秉承“召之即来、来之能战、战之必胜”的信念和决心，出色完成检修任务，为装置的“安、稳、长、满、优”运行保驾护航。



## 捍卫青山绿水，用行动诠释责任与担当

◎ 文/安全环保部 王凤兰 图/维保事业部 狄光兴

水富云天化位于金沙江畔、长江上游，周围是依厂而建的商业区和居民楼，特殊的地理条件决定了公司的生存与发展。面对安全环保双重考验，公司上下深刻感受到迫在眉睫的压力，勇敢地承担起新时代和谐健康发展的重任，充分发扬云天化人敢于拼搏的创业精神，坚持守望长青基业的初心，以绿色高质量发展为目标，致力打造安全环保竞争新优势，深入推动改革发展和转型升级，用实际行动诠释责任和担当。

### 严守红线，提升底线，全面压实安全生产责任

安全是企业生存的基础，也是企业经营发展红线和底线。一直以来，水富云天化坚持“管生产经营必须管安全，管业务必须管安全”的原则，深入贯彻落实“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失职追责”。2019年，公司系统修订《综合考核办法》《安全生产责任制》等25项管理制度，实施“特殊作业管理专项检查”“员工安全行为积分管理”和“承包商违规违纪积分管理”等创新举措，强化



过程合规性管理，着力建设安全管理长效机制。同时，持续推行各单位、各分管领导及基层班组签订安全责任书，明确全员的安全职责，强调目标牵引，层层压实EHS责任制。为做到从源头夯实安全基础，积极开展安全生产“三级教育”，2019年间组织开展公司级安全教育培训93场次，涉及新工、转岗、承包商、外来作业人员等1700多人次，参与安全专项技能提升超2100人次，举行中级管理人员上讲台讲安全12场次，有效提升全员安全意识，激励员工主动担当作为。通过制度的建立健全和安全环保意识的持续提升，充分调动全员参与安全管理的积极性和主动性，牢固树立红线意识和底线思维，彻底从“要我安全”到“我要安全”根本性的转变。2019年，公司本年度未发生一起工伤和意外伤害事故，顺利实现了零伤害目标。

严守红线，确保过程依法合规。公司严格按照国家和地方环保法律法规要求开展生产经营活动和环境保护工作。2019年，公司未发生突发环境事件，未受到环保部门的行政处罚。公司污染物稳定达标排放，各类污染物排放浓度均低于污许可证规定的排放限值要求，主要污染物二氧化硫、烟尘颗粒物及氨氮仅为允许排放总量的44.1%、29.2%、10.6%，污染源自动监测数据传输有效率为97.87%，优于生态环境部门≥90%的要求。另外，煤灰渣综合利用率均为100%，各污染防治及综合利用设施同步运转率和处理合格率均为100%。环境影响评价评率和“三同时”执行率均为100%。

### 加大投入，强化管理，推动环保绩效持续提升

绿水青山就是金山银山。一直以来，水富云天化持续加大“三废”治理投入，加强环保技术研究应用，近年来环保治理设施总投资超过2.3亿元，环保设施运行费用每年3000余万元，同时提出实施22项创新技改，着力开展污染物超低超净节能减排工作。

为持续提升环保竞争力，加速推进环保项目落地见效，水富云天化先后成立“安全环保综合治理提升工作组”、“水资源综合利用专题工作组”，大力推动环保整治升级，并投入上亿元建立“尾水全回收”项目、“废水资源化利用减排”项目，实施“尾气改造”、“烟尘治理”，有效降低“工业三废”排放。

环保管理重在落实，为加强现场监管，水富云天化将办公地点延伸到现场，把办公时间延长到全天候，求真务实，深入解决实际问题。同时针对各装置的不同情况组织制定八套《工艺优化控制废水减排方案》，严格监控雨污分流执行，提升内部排口排放标准，创新管理举措，取得了显著成效。近三年来，公司废水排放总量连续以每年10%递减，本年度减排废水11.3万吨，污染源全项指标

获得环保税减半优惠政策激励，2019年前三季度减免幅度达49.15%，减税金额高达155万元，近三年累计减免费用309.36万元，延续保持零污染环保事故的良好态势。

### 落实整改,主动作为,着力打造安全环保竞争新优势

面对安全环保新形势和新要求，唯有凝心聚力把安全环保核心竞争力推向更高水平，才能为公司转型升级、改革发展赢得生机。为更好地融入长江经济带发展和地方“港、园、城”一体化规划，水富云天化抓住“就地改造”契机，积极协调地方政府推动周围居民楼搬迁，抓好抓实就地整改，促进各项安全环保制度、措施落地生根，确保安全环保风险可防可控。

一方面，针对装置生产管理中存在的安全隐患，坚持“安全第一、预防为主”的理念，在全公司范围内开展危险源辨识，全面梳理排查潜在隐患，鼓励全体干部员工查找现场“跑冒滴漏”，仅2019年公司查出安全隐患并落实整改145条，辨识危险源160余项，消除现场“跑冒滴漏”等缺陷16029项，为公司安全生产奠定了坚实的基础。

另一方面，实施液氨减量储存方案，新建220m<sup>3</sup>氨罐，2019年6月21日，核销了原5000m<sup>3</sup>氨罐（120-F）重大危险源，降低了系统风险。同时，投资100万元完善重大危险源安全预警和在线检测系统，增加了接地电阻在线监测、红外热成像火灾监测、自动气象数据监测等监控系统，实现了对重大危险源的全方位、全天候监测。同时加速推进废水资源化利用减排项目和液态二氧化碳捕集项目，对生产“三废”进行全面整治增效。

2019年，水富云天化积极践行“碧水、蓝天、净土”社会责任与担当，主动加压，勇敢作为，在安全环保管理方面取得了较大的进步，并获得地方政府及各级部门的充分肯定。全年公司接受政府各级监管部门安全检查13次，环保检查35次，无一例行政处罚和挂牌督办事项，获得广泛赞誉，并成为公司赢得客户信赖的一张名片，安全环保竞争新优势日益凸显。

### 自主研发,全面升级,打造“两重一大”防控体系标杆

安全生产技术的高标准、高境界是水富云天化的一贯追求。为加强安全生产自动化控制，公司以相关领域专业技术人员为核心成员组建专项工作组，大力开展安全仪表系统（SIS）自主研发开发，对风险管控进行全面升级。2019年7月，七套“两重点一重大”装置SIS系统通过省应急厅组织的专家验收，并获得省应急厅和评审专家的高度评价。该项目为公司节省了超百万元改造费用，并

形成了云南省SIS系统验收标准，树立了省级乃至全国SIS系统标杆企业形象。研发过程中，多个HAZOP分析团队跻身行业专业队伍，并培养了6名HAZOP主席、4名德国TUV认证功能安全工程师以及1名省级SIS系统知名专家，受聘参加10余个省内SIS系统改造项目评审，成功打造安全生产管控企业品牌。

### 着眼未来,谋篇布局,推动绿色高质量发展

要实现健康可持续发展，必须坚持走绿色高质量发展之路。水富云天化认真贯彻落实国家相关部署，充分结合企业生产经营实际，坚决履行国有企业社会职责，着眼未来谋篇布局，以推动绿色高质量发展为目的，积极推进“绿色工厂、智能制造、智慧园区”建设，并取得了阶段性成果。2019年9月，公司获国家工信部颁发“绿色工厂”称号。

“安全生产许可证”换证工作是水富云天化2019年一项重要工作，也关系到公司的生存与发展。水富云天化将安全生产许可证换证作为一次“大考”，提前启动，统筹协调，厘清前置条件，倒排工作计划，全面对公司基础管理、体系建设、风险防范、本质安全等方面进行自检自查，并主动邀请相关单位和有关专家开展外部评审，由内而外全方位查摆分析问题，认真制定整改计划，多措并举，标本兼治，集中各方资源，大力推进液氨减量存储、“三废”回收利用、SIS系统改造、闲置资产处置等整改提升工作，构建了企业安全环保长效体系。10月21日，经省应急管理厅委托第三方专家对公司进行现场考核检查，顺利通过验收并于2019年11月11日换取安全生产许可证。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。安全为重，环保先行。未来，水富云天化将继续秉承创新转型、安全绿色理念，向绿色高质量发展加速迈进！





## 激扬青春力量 ——水富云天化 2019 年共青团工作纪实

◎ 党群工作部文/郭建波 图/胡良平

岁月如歌，青春激扬。作为推动企业改革发展、转型升级的重要支撑力量，水富云天化广大团员、青年积极响应企业改革攻坚的嘹亮冲锋号，激发奋勇当先的磅礴力量，用铿锵有力的坚定步伐，以青春与激情，责任与担当，唱响新时代青春之歌。他们在生产一线坚守岗位、在检修现场挥洒汗水、在技术和管理领域探究钻研，在后勤服务岗位默默奉献……

2019年，水富云天化团委认真贯彻落实党的十九大和团的十八大精神，按照公司党委及上级团委工作目标责任书各项要求，坚持融入中心工作，紧贴青年需求，团结带领广大团员及青年为推动企业生产经营、改革发展做出积极贡献。

## 抓实“青年学习”，坚定理想信念

理想是青年成长的指路明灯，始终坚持理想信念教育是共青团工作的核心，也是团结凝聚青年的重要手段。团干部队伍是公司共青团组织建设中最重要因素，直接影响着共青团工作质量以及团组织的凝聚力和战斗力。面对当前企业团员规模大幅缩减的实际，水富云天化团委着力建设高质量、高效率、具有高度责任感的团干部队伍，积极开展“青年大学习”、主题团课等系列活动，以灵活多样、高效便捷的方式，有针对性地组织团干部开展“党的十九大”“团的十八大”等精神学习宣贯，以及集团和股份团委相关文件及会议精神学习，不断注入新的“思维和理念”，传承“五四”精神，激扬青春斗志，坚定理想信念，提高团干部队伍的思想先进性和政治觉悟性。



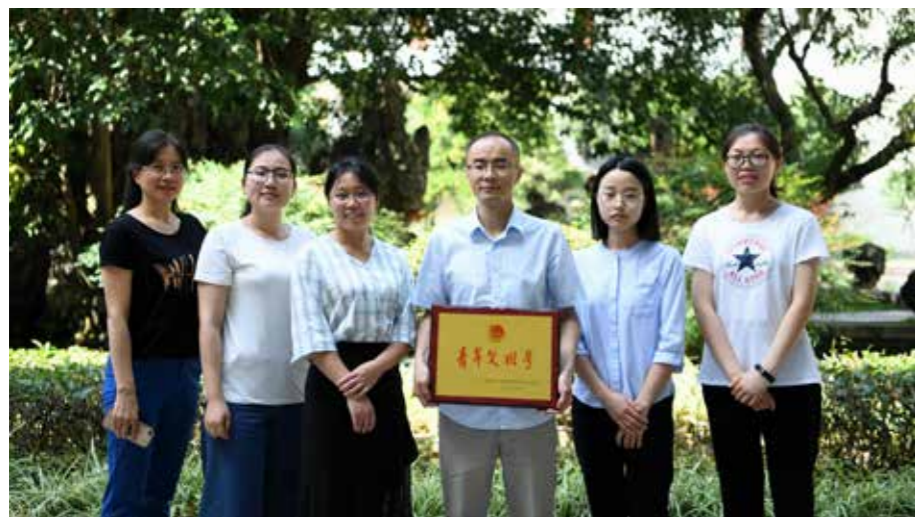
年内，公司团委组织开展了“我与祖国共奋进——国旗下的演讲”、“青春心向党 建功新时代——参观烈士陵园”等主题团日活动，以及“青春飞扬”团青趣味活动，“相约青春”青年联谊等活动。同时，积极开展“窗外时光——对话成长”、“分享你身边的‘青年故事’”等特色活动，借助微信等媒体营造良好的成长感悟和学习环境，传递青春正能量；组织基层团干部到示范单位学习“六型班组”创建，通过现场参观及交流学习，团员青年们知“型”合一，不仅有助于学习六型班组建设的先进经验，同时也提升了对班组建设的认识。

通过持续开展各类主题学习教育活动，多层次多维度凝聚青年力量，构建了团干部队伍聚似一

团火，散是满天星的工作机制，自身价值得到持续提升，基层团组织的战斗力和凝聚力有效增强，有力聚合了青年思想，坚定信心，鼓舞士气，为企业改革发展提供积极助力。

## 聚焦主责主业，做好“两个服务”

习近平总书记深刻指出，团的所有工作，归结到一点，就是要当好党的助手和后备军。聚焦主责主业不是一句口号，必须找准切实的实现路径。当前，水富云天化的奋斗目标主要是适应经济发展新常态，打好改革创新、转型升级、提质增效攻坚战，助推企业逆势发展，这是全体水富云天化人的共同目标，更是团员青年肩上沉甸甸的责任和使命。团员青年是时代的先锋，引领青年与时代发展同频共振，更好地推动企业改革发展，则是共青团组织的责任所在。



服务企业改革发展、服务青年成长成才是共青团工作永恒不变的基本职能。以“青年成长成才”为载体，把青年力量最大化地激发、凝聚起来，更好地推动企业改革发展。以“提高青年技能水平，加快青年成长成才”为目标，通过参加“振兴杯”

等规格、高质量技能大赛的机会，积极搭建青年技能提升平台，大力弘扬“工匠精神”，充分调动基层青年参与创新创效的主动性和积极性。广大青年技术骨干立足本职岗位，刻苦钻研，不断提升综合能力素质，一大批青年技能人才、技术骨干不断涌现。在去年公司选派两名青年骨干代表集团参加云南省“振兴杯”青年职业技能大赛取得焊工专业第二名、钳工专业第九名优异成绩基础上，2019年再创佳绩，取得电工组第四名的优异成绩，并被公司推荐参加集团“云天化之星—十佳岗位能手”的评选，在广大团员青年中起到了良好的示范引领作用。此外，公司青年代表多次在水富市朗诵、演讲比赛中取得佳绩，充分展现了云天化青年新风采。

另外，以“青年安全生产示范岗”“青年文明号”等创建为载体，让创建工作扎实落地，现有两个集体通过集团“青安示范岗”验收，一个集体通过“青年文明号”验收，其中甲醇车间工艺三班

被水富市团委推荐为全国青年安全生产示范岗创建单位，甲醇车间工艺二班被集团团委推荐为全省青年安全生产示范岗创建单位。

高度重视团内先进典型选树，年内组织召开纪念五四运动100周年暨团内先进表彰大会，对6个优秀集体、35名优秀个人进行了隆重表彰，激发了各级团组织及团员青年、团干部的热情和积极性。

## 传承与创新，打造品牌活动

团青品牌活动具有凝心聚力的作用，通过积极探索新形式和新途径，开展丰富的共青团品牌活动，可以有效增强青年凝聚力，扩大团组织在青年员工中的覆盖面和影响力，发挥好团组织的桥梁和纽带作用。

近年来，公司团委结合自身实际，积极拓宽覆盖面，重点开展青年志愿服务、青年突击队等活动。作为云南省学雷锋活动示范点，2019年学雷锋志愿服务活动中，统筹安排来自公司各单位、云天化教育公司、聚甲醛产品事业部水富分部、水富云天医院、宜宾优视眼科医院等14家单位176名志愿者参加，青年志愿者们共为小区居民义诊400人次，兑换零钞20000元，维修小家电65项，签名活动人数



168人，洗眼镜40副，义卖商品400余件，小小骑行队服务数量60人，累计服务1100余人次。

“青年突击队”是培养和展现团员青年知难而上、勇于奉献、彰显青春活力的有效途径，充分



发挥好青年突击队在承担“急难险重”的工作任务中的重要作用。为了缓解转产尿素产品包装袋供应压力，保证活化增效三代及时推向市场，满足农户春耕需求，组织青年突击队员助力活化增效三代尿素包装套袋任务，共完成套袋近一万个。

### 倾听青年之声，集赞青春能量

青年在哪里，团组织就建在哪里。基层团组织要倾听青年之声，搭起沟通的桥梁。为了能更好地解答团员青年成长疑惑，了解实际情况，公司团委将《青年走访联系制度》的落实为常态化举措，打造相互促进、有机融合的青年工作新格局，积极开展一月一访的青年走访活动，要求基层团支部每月走访青年并填写卡片上传至团委，形成密切联系青年的长效机制。



做到“网上”联系和“网下”联系相结合，通过座谈会等方式，邀请公司领导与新员工面对面交流，了解新员工思想动态、价值取向、生活方式，倾听心声；走访新入职青年员工，深入了解新入职青年员工的生活、工作需求，引导新员工早日融入企业及团建文化；为进一步增强团员青年身体素质，激发工作热情，牵头组织水富片区各单位团组织开展“青春飞扬”团员青年趣味活动，来自水富云天化、云天化中学、聚甲醛事业部水富分部共45名团员青年参加，凝聚团员青年力量，在活动中相互分享、学习和交流。此外，公司团委积极利用QQ、微信等媒介，及时推送人民日报、共青团中央等公众号深度观点及文章，让青年们在使用手机的碎片化时间里学习了解党和国家的大政方针、青年榜样、社会正能量。

### 参与志愿服务，绽放青春魅力

习近平总书记说：“青春是用来奋斗的！”青年，是文明建设的传承者，志愿服务不仅是社会文明程度的重要标志，也是公司坚守、培育社会主义核心价值观，增强企业凝聚力的重要保障。

近年来，公司团委所属各级团组织及青年志愿者高擎“志愿服务”大旗，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，积极开展志愿服务、大修突击等活动，绽放青春魅力。年内，开展“共抓长江大保护 守护清水向东流”主题宣传活动，让知识通过展板的形式进校园；组织青年志愿者前往水富福利院开展“别样中国年”活动，通过猜灯谜、游戏等方式向孩子们讲述传统文化，参与福利院公用设施修复；另外，组织青年志愿者服务公司“聚力新时代 共筑中国梦”晚会以及云南水富半程马拉松赛、“建设美丽新水富”等活动，用“阳光 热情”的精神面貌向世界展示水富云天化的青春名片。整体来看，公司团委着力搭建平台，让广大青年融入企业、融入社会，通过志愿服务获得荣誉感和归属感，绽放青春魅力！

青春，是最美好的年华；青年，是最激昂的力量。站在新的历史起点上，水富云天化团委及所属各级团组织将继续团结带领广大团员青年不忘初心、牢记使命，砥砺斗志、奋勇担当，在企业改革发展、转型升级征途中唱响无愧于时代的青春之歌！



# 七年奋战，我们成功了！

## ——记水富云天化 26 万吨甲醇装置的达产之路

◎ 文/甲醇车间 杨丽萍 图/化肥车间 夏古文

腊梅嫣红，竹声阵阵。2019 年 12 月 26 日，水富云天化甲醇车间主控室，几名当班员工正聚精会神的盯着眼前的屏幕，实时更新的数据正在缓慢的向前跳动，当一小串的“9”变成“0”时，安静的主控室突然沸腾了起来，大家纷纷击掌相庆。这一刻，精甲醇产量年累计定格在 26 万吨，这是一个值得所有甲醇人铭记的日子！

“今年不仅提前了 24 天完成 2019 年度生产任务，而且自 2012 年投产以来首次实现年度达产目标！”甲醇车间党支部书记、车间主任田文杰说：“不仅如此，我们还将 2020 年 1 月 3 日，再次收获装置运行史上的第八个‘百日红’长周期运行！宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，历经七年砥砺奋战，我们用事实证明了自己。”

### 摸索总结——装置顺利投产

时钟回拨至 2012 年 5 月 30 日。主控室里人头攒动，公司领导、生产设备人员、技术人员、工艺人员、仪表检修人员齐聚一堂，或在监视数据，或在操控调整，或在协调现场，有的刚从现场回来，还有的正准备奔赴现场。这一幕就是水富云天化 26 万吨甲醇装置原始开车时的场景。

26 万吨甲醇装置涵盖了煤贮运、煤气化、大空分、甲醇以及硫酸五套工艺系统，彼此间

联系紧密。装置的开车是一项颇为复杂的工作，要求员工对装置非常熟悉，特别是在顺控联锁、参数调整方面具有较高的技能水平。一旦某个参数稍有偏差就会形成“蝴蝶效应”，导致整个开车工作失败。面对新装置、新工艺、新流程、新操作，大家摸着石头过河，却奈何不住各种问题接踵而来，点火枪无法点火，工艺流程未通畅，联锁故障跳车，开车工作接连受阻。

每一次的挫折和失败都只是成功道路上



的垫脚石。面对困难，全体干部员工毫不气馁，紧咬牙关，共克时坚。收集数据、分析研讨、次次模拟尝试、优化方案，一个问题不解决没有人下班回家，一个环节过不去没有人坐下休息。

在所有人的共同努力下，2012 年 6 月 7 日，装置终于生产出了合格的精甲醇。阵阵欢呼声在主控室里回荡，艰难的胜利洗去了大家几天几夜坚守在现场的疲惫和困意。“水富云天化 26 万吨甲醇装置工艺流程全线贯通，首次开车工作取得圆满成功！”大家纷纷在朋友圈里、在交流群里分享内心的喜悦。

### 管理扎实——稳定运行周期

装置虽然是逐步运行起来了，可是运行周期短的现实也摆在了甲醇人的面前。经过反复总结和梳理，技术人员找到了影响装置长周期运行的主要原因：原料煤。受煤资源的影响，

水富云天化 26 万吨甲醇装置先后采用了四川、贵州、云南以及西北等多个地方的煤矿作为原料，原料煤煤质的多样化以及其稳定性成为影响装置运行最重要的因素。煤质偏差大引发了气化炉十字吊架积灰、烧嘴罩损坏泄漏、粗煤气压缩机 K1301 结垢、气化炉合成气出口温度居高不下等等，非计划停车频繁，装置运行率低，不迈过“这座山”，达产将成为永不可及的梦。

“气化炉体积庞大、结构复杂，要想保证整套装置顺利实现达产目标，避免气化炉‘生病’是重中之重，而作为气化炉的‘粮食’，原料煤煤质的稳定性便是装置安全、稳定、长周期运行的‘病根’所在。”时任甲醇车间主任、现水富云天化总经理助理、发展总监宋立强曾坚定地拍着桌子说过：“必须将这个‘病根’挖出来好好治理，不能让其成为气化炉的‘顽疾’！”

找准问题是“治病”的开始，对症下药才是关键。大量不同成分的原料煤已经入库，一时之间难以消化，如何将煤资源合理化利用呢？在公司的统一协调和领导下，由各单位相关方面骨干和专家组成的专项工作组提出了“解决煤质问题四步法”：第一步，不同的煤分开堆放；第二步，收集各煤质在装置运行期间的参数以及对装置的影响；第三步，根据收集的数据进行研究和推算，制定《煤贮运系统不同煤库混煤操作规定》；第四步，开展技术培训，使工艺操作人员了解不同煤质的特性、对装置的影响以及操作注意事项。

通过对原料煤配煤方案、气化炉参数调整的不断优化，气化炉运行周期由十几天到几十天，然后是一百天、一百五十天……2018年，创造了在不进行气化炉开炉检修的情况下连续运行超过200天的良好记录。2019年，装置运转率再上一个台阶，全年仅停车三次，装置累计运行342.5天，累计运转率达



93.85%，装置长周期运行正逐步成为常态化，而这成为了装置“达产”最强有力的保障。

#### 技术创新——突破生产瓶颈

装置运行周期在逐步增长，然而因设计上的缺陷，装置自投产以来一直以较低的负荷进行生产，一旦超过一定负荷便会造成酸脱工序吸收塔C15201拦液，进而导致整个工艺系统大幅波动。无法满负荷运行又成为了水富云天化26万吨甲醇装置“达产”路上最为凶猛的那一只“拦路虎”。

为彻底解决这一问题，甲醇车间创建“甲醇创新”微信平台，在全车间范围开展“头脑风暴”，任何员工都可以通过“创新”微信平台提出自己的见解和建议，由此掀起了“全员创新”的热潮。

在集体智慧的碰撞下，大家对吸收塔C15201的认识也越来越深刻，并提出增加高点排气阀消除气阻的技改建议，经过多方认定



并实施，虽然解决了第四段集液箱液位高的问题，可是第三段集液问题依然存在。随后，又对拦液问题进行了各种猜想和验证，却始终达不到理想效果。问题一下子卡在了这里，仿佛一根绳索套在了脖子上，勒得大家喘不过气来。

无数次的试验、分析、比对、总结，以技术人员为核心的创新团队凭着“不破楼兰终不还”的决心不眠不休，死守在一线，以“质疑一切”的态度逐条梳理，大胆假设，最终得出“段间阻力大、升气筒高度不足是主要原因”的结论，并在C15201第三段出口进行技改，新增升压泵，提高段间管道疏通能力。

2016年2月，吸收塔C15201拦液技改项目正式投入使用。随着工艺负荷的逐渐提升并超过界定值，C15201各段液位始终保持稳定，拦液问题得到彻底解决。经此一役，甲醇装置一举突破制约产能的最大“瓶颈”，日产量突破830吨。至此，26万吨甲醇装置得以满负荷运行。

如今，“甲醇创新”微信平台仍在不断地发掘、开发蕴藏在广大员工间的无穷创造力。从“甲醇创新”微信平台创建起，共收到车间员工技术改造以及管理建议2559条，其中530条已经通过审核并实施投用，还有84条待批。其中，《甲醇精馏工序工况优化研究》将甲醇精馏系统0.6MPa蒸汽消耗量从34.1t/h降到30.5t/h，创造年经济效益约140万元；《新增净化气精脱硫槽》技改，解决了酸脱净化气硫含量超标导致合成催化剂中毒的问题，既将合成催化剂使用寿命提高了一倍，同时也提升了反应效率和产品产量，创造经济效益200余万元。

#### 文化加持——打造尖兵团队

为摆脱天然气持续紧缺的束缚，谋求更广阔的发展空间，水富云天化提前谋划，启动了“转方式、调结构”发展战略，26万吨甲醇装置也因此应运而生。随着改革的进一步深

化，“装置一体化”成为降本增效、提升综合竞争力的重要举措，原制气车间与老甲醇车间率先实施整合，并成立新的制醇车间（后更名为甲醇车间）。从车间到班组再到员工，不同的管理理念和团队文化在此时不断地碰撞和融合，进而形成了自己特有的‘制醇文化’。它不仅继承了老甲醇人坚韧顽强、沉着冷静的工作作风，又融合了年轻的制气员工身上那股敢拼敢想、勇往直前的精神。

与此同时，集团公司大力推行“六型班组”创建活动，甲醇车间以此为契机，以车间文化为中心创新推出“班组工作室”，推动班组文化“百花齐放”，进一步促进了班组文化与车间文化的互融互进，凝聚成更有号召力和战斗力的团队文化。这种文化也成为甲醇车间全体员工自强不息、攻坚克难的精神加持。

有了文化的正向引导，甲醇车间也底气十足地全力推动班组融合和岗位融合，以装置“百日红”长周期稳定运行为目标，以绩效考核为牵引，以班级竞赛为推手，通过“跨装置、多岗位、大岗位”技能竞赛的方式，不断培养“一岗多能，一人多用”的综合性人才，优化人才梯队建设，极大地提升了车间的综合能力，并有效解决了人力资源流失带来的人力紧张的问题。。

百炼方成钢。要想进一步锻造精兵强将，还需不断地进行磨炼。2014年5月，接到公司支援越南北江氮肥厂开车的任务后，甲醇车间积极宣贯，并组织16人队伍远赴他乡，这

一去就是一年半。近两年，车间又响应股份公司号召，组织6名工艺人员到山西支援潞安（长治）有限公司壳牌煤气化装置项目试开车工作。这些支援行动不仅历练出一支核心骨干，同时也带动了先进管理理念和先进技术的交流，推动车间全体员工不断成长、成才，并打造出一支“团结一致，能打硬仗，善打硬仗”的尖兵团队。

人才的支撑也为车间贯彻落实“精益生产、达于至善”理念、发扬“百日红”精神、提升装置运行质量打下坚实的基础。2019年，26万吨甲醇装置实现4个“百日红”佳绩，这也是连续第三年实现这一成绩。同时，装置停车时间仅22.45天，较2018年降低38.2%；停车3次，同比减少40%。另一方面，装置精甲醇年产量也达到26.4万吨，创下历史新高。

2020悄然而至。谈起下一步的打算，田文杰表示：“大浪淘沙，沉者为金。在装置投产运行的七年里，我们不断地摸索和努力，持之以恒地克服和化解装置上存在的疑点和难点，以创新突破自己，才在2019年收获装置‘达标达产’这颗‘硕果’。这是一次跨越，同时也是新的开始。我们将以此为起点，坚持以奋进者、开拓者、奉献着的姿态昂首前行，以更加自信、更加务实、更加高效的作风进一步抓好生产经营管理，为公司绿色高质量发展贡献智慧和力量。”

## 2019，我们这样走过

◎文/党群工作部 胡良平 图/夏古文、胡良平

岁月如歌，时节如流，2019年悄然过去。漫漫征途中，在上级单位的正确指导下，在全体干部员工的共同努力下，水富云天化人承载着改革发展和转型升级的艰巨使命，不忘初心，笃力奋进，以一往无前的勇气迎难而上，高唱血与火的战歌，挥洒激昂的汗水，推动企业发展的车轮滚滚向前，留下辉煌的历史印记。



### 第一篇章·谋定而后动，思深方益远

1



九层之台，起于累土。1月20日，历经一个月的艰苦奋斗，无机装置大修顺利结束，合成氨装置、尿素装置相继恢复生产，为全年装置圆满完成生产任务奠定坚实的基础。

2

一年之计在于春。面对复杂多变的内外形势，水富云天化于1月18~19日召开2019年度管理工作会，对2018年公司各项管理工作进行了总结，对2019年重点及专项工作进行了全面统筹部署，明确了2019年六个方面16项重点工作。



3



守底线，筑红线。2月25日，水富云天化召开党委安全生产工作（扩大）会，深入分析当前安全生产形势，对2019年安全生产重点工作进行安排部署，为全年安全环保形势稳定提供有力保障。

4

发挥党建引领作用。5月15日，水富云天化召开2019年度党建暨纪检工作会，针对性指出当前工作中存在的问题和不足，对下一步公司党建重点工作进行了安排部署，有效促进党的政治优势、组织优势向发展优势的转化。



## 第二篇章·好风凭借力，奋斗正当时

5



积极配合巡察，严格整改提升。3月6日，集团党委第四轮巡察第一巡察组进驻水富云天化，秉承“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”的总方针，重点突出六个“围绕”，紧盯“十个方面”的问题，开展了为期一个月的巡察工作，为企业改革发展各项工作的顺利推进提供了“忠诚干净担当”的良好环境。

6

“活化三代尿素”接受市场检验。3月20日，水富云天化“聚谷氨酸”“螯合钾锌硼”“腐殖酸”三类“活化增效三代”尿素顺利产出并投入市场，助力广大农户春耕，并获得良好反馈。12月20日，尿素装置再次转产“活化增效三代”尿素。



7



整合优势资源，实现价值创造。3月下旬，历经半年多的调研协调，水富云天化利用自身专用铁路优势，挖掘周边矿产资源潜力，成功开通成都铁路局内跨宜宾、内江两大车务段区域35吨敞顶集装箱专列，促进本地经济绿色环保发展，同时对公司转型升级、融入“港、园、城”一体发展起到积极的推动作用。

8

“碧水云天”牌车用尿素产品顺利下线。3月15日，水富云天化年产10万吨柴油车尾气处理液项目第一条生产线全部流程顺利打通，高品质的产品和服务获得客户的良好反馈。项目的成功投产和产品顺利推向市场，为公司转型升级注入新的活力。



9



基层组织建设助力管理提升。为进一步选配强基层党组织领导班子，更好地发挥党支部战斗堡垒作用，水富云天化党委督导10家党支部完成换届选举工作。同时深入推进基层党支部规范化和示范党支部打造，年内顺利完成7家党支部规范化建设达标创建验收，达标率达到80%以上，甲醇车间被评为“省国资委规范化建设示范党支部”。

10

全力实施“职业经理人”制度和契约化管理。4月15日，水富云天化深入贯彻落实股份公司“双百行动”综合改革，组织召开契约化暨职业经理人管理方案宣贯会，全面启动契约化及职业经理人管理工作。



11



强化激励引导，积极打造创新发展引擎。4月29日，水富云天化在工会会议厅举行“创新周”表彰大会，对评选出的先进单位和优秀成果进行表彰。其中《尿素CO<sub>2</sub>压缩机组静电腐蚀研究与对策》《气化炉冷激口烧蚀解决方案研究》《活化增效二代及三代尿素的研究开发》三项成果分别获得最高10万元的奖励。

12

“三供一业”分离移交全面推进。2019年5月8日，水富云天化制水装置正式停止向水富城区输送居民生活水，持续了45年的水富城区供水任务圆满完成。10月30日，云南山立实业有限公司水富分公司正式揭牌，标志物业分离顺利完成，同时供水、供电、供气改造工作进入最后收尾阶段。



13



党员教育全覆盖。6月中旬及7月下旬间，水富云天化党委先后举办两期“万名党员进党校集中学习培训班”，邀请云南省委党校张雪鹏教授、韩斌教授和原重庆市委党校周放教授开展专题讲座，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，600余名党务骨干和党员参加集中培训，实现党员教育全覆盖。

14

制水装置尾水成功实现“零排放”。6月20日水富云天化制水装置尾水治理主体工程全部完成并试水合格，28日排水口全部封堵，尾水外排成为历史。



15



安全仪表系统顺利验收。7月11日至12日，国家级和省级安全仪表系统专家对水富云天化安全仪表系统整改工作进行评估验收，一致同意通过了7套涉及“两重点一重大”的生产存储设施安全仪表系统（SIS）升级改造验收。公司成为云南省首家通过安全仪表系统评审验收的危险化学品生产企业。

16

树立先进典型，加强榜样引领。7月24日，水富云天化党委组织开展了2017~2019年党内先进评比，巴明、朱云松、杨德辉、武满红等14名党员同志获评“优秀共产党员”，田文杰、江丽、李声钊、陈煜辉、黄祥5人获评“优秀党务工作者”，生产管理部党支部、甲醇车间党支部、水汽车间党支部、云天化中学教育公司党委、云天化中学教育公司幼儿园党支部五家单位获评“先进基层党组织”。



17



“食品级”液态二氧化碳开工建设。8月7日，水富云天化召开二氧化碳捕集与利用项目开工会。项目由西南化工设计研究院（西南设计院）承包，并于8月下旬正式施工。二氧化碳项目是公司转型升级项目之一，也是基于环保效益和经济效益的双重价值前提下推动的建设项目，计划投资2960万元，预计2020年3月投入生产。

18

安全生产许可证顺利换证。10月20日至21日，受云南省应急管理厅委托，云南安益评价公司组织专家组对水富云天化安全生产许可证换证开展现场核查，认定公司基本具备安全生产许可证换证条件。经过后期有效整改，2019年11月11日，公司顺利换取安全生产许可证。



19



废水资源化利用减排项目奠基。10月28日上午，水富云天化举行废水资源化利用减排项目奠基仪式。项目由麦王环境技术股份有限公司负责，是公司着眼未来的长远布局，是融入长江经济带发展和水富市“港园城”一体化发展的基石。11月8日，项目正式破土动工。

20

加强工会建设，提升服务质量。10月29日，水富云天化召开第二次工会会员代表大会暨二届一次职工代表大会，选举产生公司第二届工会委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员。会议明确未来五年工会重点工作，一是加强政治思想教育，筑牢职工听党话、跟党走的思想根基；二是助推公司深化改革、转型升级，广泛深入开展群众性建功立业活动；三是构建和谐劳动关系，提升职工群众的获得感；四是激发组织生机与活力，切实加强工会自身建设；五是营造良好的企业氛围，持续推进职工文化品牌建设。



21



公司领导班子调整。12月25日，股份公司党委宣布了水富云天化主要领导职务调整决定：曾家其不再担任云南水富云天化有限公司党委副书记、总经理，梁洪担任云南水富云天化有限公司执行董事，由云南水富云天化有限公司副总经理兰洪刚主持经营层工作。股份公司党委书记、总经理段文瀚对水富云天化当前重点工作及未来发展提出四点要求：一是要着力打造“有激情、敢担当、善作为”；二是要进一步坚定改革发展的信心。进取型领导班子和干部队伍；三是要大力弘扬“百日红”精神，抓好生产组织工作；四是统筹安排好2020年的生产经营工作。



### 第三篇章·雨打风吹去，硕果自生香

“六型班组”建设结硕果。4月26日，云天化集团首届“六型班组生产类金牌班组晋级赛”火热打响，经过层层选拔，水富云天化生产管理部分析二班荣膺“金牌班组”称号，斩获“金牌班组”擂主赛首期擂主。维保事业部检修一班荣获“银牌班组”称号，甲醇车间工艺四班获得“铜牌班组”奖。



22

23



获评国家“绿色工厂”称号。9月12日，水富云天化获国家工信部颁发“绿色工厂”称号，标志着公司融入国家发展战略、工业绿色转型、制造业高质量发展，阔步迈入绿色制造体系建设通道。

24

以战养兵，打响维保品牌。自水富云天化维保事业部成立以来，“维保铁军”积极向外创收创效，秉承“质量在我手中，质量在我心中”的理念高质高效完成各项维修工作，在西南化工行业树立了良好的口碑。2019年，维保事业部在维护公司所有装置生产运行的同时，对外承揽项目63项，盈利245万元，服务客户包括金新化工、玖源化工、重庆国际复合材料、云南云天化红磷化工以及青海云天化等单位，为公司完成生产经营目标作出了积极的贡献。



25



装置运行质量持续提升。2019年，水富云天化狠抓装置“安、稳、长、满、优”运行，合成氨、尿素、煤气化、甲醇等主要生产装置取得9个“百日红”骄人成绩，其中合成氨装置时隔4年再次收获“300天”。年内甲醇装置产出合格精甲醇26.35万吨，同比增长9.2%，完成年计划的107.6%，实现投产以来首次达标达产；合成氨装置产出液氨50.69万吨，同比增长19.9%，完成生产任务123.5%；尿素装置产出“金沙江”牌尿素76.64万吨，同比增长9.4%，完成生产任务109.5%。



### 拥抱2020，开启新征程

新起点，新征程。2020年，我们面临着艰巨的任务和挑战，也面临着改革深化带来的新形势和新机遇。让我们只争朝夕，不负韶华，努力开创水富云天化发展新局面。

## 2020 我们一起加油

### 前言

前言：冬声渐远，寒梅吐芳，2020 正在路上。未来也许风雨兼程，但我们定会乘风破浪。韶华易逝，只争朝夕，且执手同行，开创新年新气象！2020，我们一起加油！



紧张繁忙的2019年已渐渐远去，回想每一个时间节点，犹如一段段影像般清晰展现眼前。2020年，日历又翻开了新的一页，此刻的我们，或怅然若失，或踌躇满志，不禁自问：最大的期许是什么？最好的生活状态又是什么样子？

新的一年，犹如空白的纸张，正等待着饱含热情的笔触去书写。每个人的感悟各不相同，期许也不一样，但无论有怎样的憧憬和愿望，只要努力向前，不负青春，就已

是最美的生活和状态！

新的征程已经出发，拥抱2020，愿未来道路上，不被问题击倒，不入歧途迷惑，不因压力放弃，也不为成绩而懈怠，再回首时，遇见更好的自己！

党委工作部 郭建波



岁月不居，时节如流，回顾2019，我们见证了公司主装置9个百日红、废水资源化利用减排项目奠基等高光时刻，见证了公司在安全环保方面取得的可喜成绩。展望2020，我们将满怀信心，在新的征程里迎接新的挑战！祝愿公司在2020年业绩蒸蒸日上，祝愿大家在2020年收获满满、喜事连连！

水汽车间 周泽广

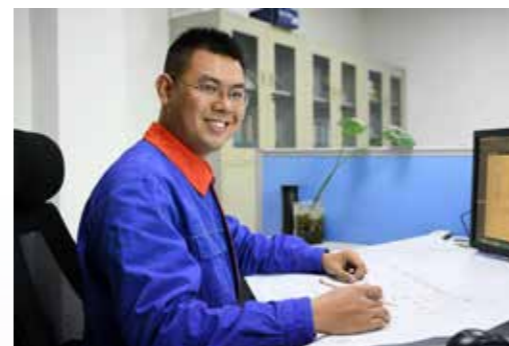


过往皆为序章，穿越寒冬岁月，重启增长引擎。

2020年，卸载旧思维，上线新观念，洞察真问题，探索新需求，构建新服务。不忘初心，企业才能生生不息。坚守核心，相互赋能，用细分领域的精度铺就极致向上的道路。

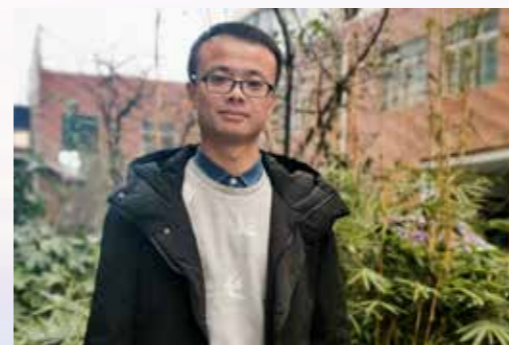
新的一年，个人和公司同频共振，期待大家展现出奋进的勇气、创新的锐气、浩然的正气，集体演绎出和谐通透的交响曲。

生产管理部 胡明玲



时光荏苒，2019已然过去，2020迎面走来，回首一年，淡化得失，看轻成败，面向新年，努力创新，激活动力。2019我们顺利完成了公司下达的维保任务，安全环保也实现了既定目标，2020抢修正在进行，维保从未停止。愿2019未完的梦2020继续，2019未完成的工作2020年坚持，2019未有的智慧2020学习，2020只争朝夕，不负韶华！

维保事业部 陈敏



看到笔记本上将2019涂改的痕迹，忽然明白，匆匆又走过一年。这一年，纪念五四，喜迎国庆，突击队，志愿者，云天青年热情似火；这一年，安全生产许可证取证成功，装置长周期频传捷报，产量目标连创新高，云天化人重担在肩，依然稳步向前；这一年，QC获奖，尾数零排，废水资源化，绿色工厂，创新路上，云天化始终歌声嘹亮。

新的一年，新的征程，重整行装，再出发！

水汽车间 杨平



# 安全，我们是认真的

◎ 党群工作部 胡良平

习近平总书记指出，安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。安全生产是时代发展的基本要求，掌握着企业发展的“一票否决”权。

一直以来，水富云天化坚持将安全视作生命线以及企业发展的红线和底线，秉承“安全第一、预防为主”的原则，从各个方面筑牢安全生产防护体系，着力打造安全环保竞争新优势。安全生产，我们从来都是认真的。

## 01

充分对作业现场展开安全风险辨识，拉上警戒带，保证过往人员安全。



## 02

严格按照公司规定办理作业票证，确认作业条件，做到安全作业。

## 03

生产管理部的分析人员分析现场作业环境，用数据说话，确认作业安全。



## 04

监护人员认真履职，熟悉现场应急处理措施，全神贯注紧盯施工现场，为同伴的生命安全负责。



## 05

安全重在落实。再详细的管理规则和管理方案，往往也会在长久的安定中松懈下来，安全监督人员穿梭在生产现场的每一个角落，对员工的行为进行监督，让安全警钟长鸣。



## 06

对外协单位人员展开作业前三级安全培训。安全教育培训，宣贯公司安全管理规则，明确现场作业注意事项，督促外单位人员严格佩戴防护用具，严守现场规章制度，提高安全防护意识和技能水平，远离不安全行为。

**07**  
安全环保部人员对现场进行认真巡查，检查作业票证办理、现场施工、相关作业人员安全知识掌握程度等情况，纠正不安全行为，同时对不安全行为进行曝光，对部分严重违章行为予以考核，用制度保障作业安全，避免类似行为发生。



**08**  
生产现场到处可见红色的箱子，还有红色的“小房子”，里面整齐地摆着消防器具，让我们在紧急时候能够迅速地使用。

**09**  
充分发挥党员先锋模范作用，在基层党组织广泛开展“1+X”活动，做到党员身边无事故。



**10**  
在广大干部员工间开展“五想五不”安全实践活动，要求作业现场一想安全风险，不清楚不干；二想安全措施，不完善不干；三想安全防护，未配齐不干；四想安全环境，不合格不干；五想安全技能，不具备不干。将“五想五不”活动融入现场检修工作中，提高作业人员安全意识，养成良好安全行为习惯。

**11**  
门岗值班人员 24 小时执勤，对进出厂区的车辆进行认真登记检查，防止物件丢失以及违禁物品带入厂区。



**12**  
装置的“安、稳、长、满、优”运行是我们永恒的追求，“安全”始终摆在首位。



## 回家过年

◎ 化肥车间 张凯

眼看春节就要到了，小何也就满 28 岁了，由于他毕业后一心扑在工作上，很少回家，一直也没有交到合适的女朋友，父母挺着急，在老家给他找了一个对象，想趁着今年过年，看他能不能回来和人家姑娘见个面，顺便也盼着能和日夜牵挂的儿子过个团圆年。

小何是生产线上的，这几天装置刚刚开车，但是设备运行还不够稳定，很多工艺参数还需要调整，正是需要人的时候，加上班组人员本来就少，为了不影响生产，每个班组春节期间也就只能安排一个人回家过年。他也希望今年能回去陪陪父母，但是班组那么多人，谁不想回家陪伴家人过年呢，小何寻思着该怎么向班长请这个假？

这天上白班，小何硬着头皮向班长说：“班长，今年能不能安排我回家过年呢？我已经好几年过年没有回过家了，家里给介绍了个对象，让春节回去看看呢？”

班长：“哎呀，你不早说，我们班的这个休假名额已经给了你师傅老程了，他是外地人，爱人才生完孩子不久，父母身体也不好，班组考虑让他春节期间回家好好过个年，你看等他回来你再回去，行不？”

听班长这么一说，小何有点失望，整个班心情都不好，也不怎么说话，这些都被他师傅老程看在了眼里。

快下班的时候，班长找到小何：“你想请假回家过年的事情，可以了。”

小何：“不是说让我师傅回家过年吗？”

班长：“是啊，但是他把这个机会让给你了。”

小何下班后越想越不好意思，这个回家过年的机会是班组再三考虑，让给最需要的人的，但是现在师傅把这个机会让给了自己。师傅这些年来工作兢兢业业，任劳任怨，对自己的也是格外关怀，自己这几年的工作成绩离不开师傅的指导和关心。班组决定让他回家过年也是应该的，现在他让给我，我怎么好意思啊。

次日，小何找到师傅：“师傅，你不回家过年了吗？怎么又把机会让给我了。”

“我知道你这次回家父母给你介绍了个对象，我们搞化工的想找个媳妇多难啊，你也不小了，早该成家立业，不能再让父母操心了，这个机会你可不能错过啊。”老程语重心长的说道。

小何：“那你怎么办？”

“你师娘他们都很支持我的工作，说不能因为过年，就耽误了工作，不要给领导添麻烦，还说明天坐火车和孩子、父母一起来水富过年，让我去车站接她们呢。”

小何是既感动又愧疚，感动能有这样照顾自己的师傅，愧疚之前还因为没有请到假而不悦。这不就是我们这个班组的感情纽带吗，这条纽带连着班组的每一个人，你的师傅是他的徒弟，他的徒弟又是你的师傅，这样的感情像一个接力棒一样，由师傅传给徒弟，再由徒弟传给自己的徒弟。小何突然明白了为什么班组这么重视师带徒，每次有新员工进入班组，班长都会安排一个德才兼备的师傅带领着。

下班后小何找到班长：“我过年不回去了，你看我们班华哥或菲姐他们是不是也想回家过年，让给他们吧。如果我相的那个对象不能理解我的工作，那就算回去谈成了，以后在一起也不会长久的，工作离不开家人的理解和支持。”

班长：“你能像你师傅一样，处处想着别人，我替他们谢谢你，那我就问问华哥和菲姐吧。”

大年三十晚上夜班，小何，大程、华哥、菲姐等全部在岗上班，全班无一人回家过年。班长说：“你们几个，真是浪费了这个回家过年的机会啊。”

大家异口同声：“挣加班工资嘛。”说完你看着我，我看着你，一起哈哈大笑。

小何不好意思地说：“都怪我，本来老程师傅可以回家过年的，让我这么一搅和，咱们都没回成。”

班长：“大家在一起工作生活的时间可以说比自己家人还多，我们不是亲人胜似亲人哪，能全班满员在工作岗位上过这个团圆年，也是一件值得珍惜和怀念的事情啊，接班！”

夜幕中，还是那些熟悉的身影，还是那些熟悉的设备，还是那些熟悉的动作，不一样的是外面不绝于耳的爆竹声和璀璨的烟花预示着新年的到来。夜虽然冷，但有你们陪伴，我的人的心是热的。

过年了！

## 一杯茶的故事

◎ 天盛公司 李秀云

初夏的一天傍晚，我和同事阿彪来到江边茶园，坐在银色的栏栅边，看着金沙江奔流的浪花，品着浓浓的绿茶，随心所欲地闲聊起来。

聊到工作的时候，我向阿彪提了一个问题：“嗨，你说咱们的一号机能不能改一改？”他不解地问道：“你指的是开不起高转速吗？好好的，怎么想起要改呢？”我点了点头说：“这事我已经想了很久了。”

望着阿彪惊讶中略显期待的眼神，我端起茶杯，吹拂开面上晃悠悠的茶叶，呷了一口：“咱们才安装的新设备一直无法高转速运行，平均线速度只有 260 米 / 分钟左右，还频繁断丝。按照这个转速只开 1# 拉丝机，产能无法满足需求。但是如果 1#、2# 拉丝机同时生产，2# 卷绕质量较差，不但增加了大家伙儿劳动强度不说，还增加了废品率。”

“你说的是这个理，可如何改进呢？如果技改措施不妥当，造成原有产能下降，这样不是捡了芝麻、丢了西瓜吗？”茶叶逐渐舒展开来，展现出它们婀娜的身姿，阿彪紧紧的盯着茶杯，像是在问我，又像在自言自语。

我说：“问题就在这儿，难道就不能想出行之有效的办法来吗？”他随着杯中蒸腾而上的热汽缓缓的抬起头来，望了我好一会儿，摇了摇头，又低下头去，轻轻的捧起茶杯，眼神投向奔涌东去的金沙江水，细细地啜饮起来。

阿彪当了十多年的扁丝工段班组长，是厂里面的技术能手，对拉丝生产工艺非常熟悉。他觉着不行，我想这事可能真的难办了。不过，我还是坚持说：“我们都回去再想一想，下次喝茶的时候再讨论一下。”他很爽快答应了。

再一次来到江边茶园，是一个风和日丽的周末下午，还是坐在银色栏栅边，要了一杯浓浓的绿茶。一开口我就问阿彪：“上次跟你说的的事儿有点儿想法没有？”他笑了笑说：“你还真的想改呀！”我说：“是啊！如果有办法提高 1# 拉丝机的运行速度，不仅产能保证圆织工段的需求，消

耗也能降低，当然值得改呀！”他看我有些固执，迟疑了片刻才说：“我们维持现在这个转速不是一天两天了，从设备技术上来说这也是拉丝的质量一直保持很好原因。如果真的要改，可以试试这种办法看是否可行，那就是冷水槽增加一根进水。在不影响现有装置运行的情况下，在膜片导向辊上方增加一根进水管加以冷却。这样有可能在保证质量的同时还能提高产能。”

说着说着，他的语速也越来越快：“我们可以现在一边生产一边摸索随时进行实验，如果效果能够达到要求，丝线的质量没有下降的话，那就说明可以改；如果不行就只有慢慢再想其它办法，你看这样是不是可行？”

“太好了！”我有一点激动，手中的茶水也变得激荡起来，茶叶也开始上下翻飞，带出来的茶水从杯口流下，我却浑然不觉地说：“这不就是一个很好的解决方法嘛！”

那天下午，我们寻着这个思路聊了很多很多，直到太阳下山。

几周以后，通过对设备逐步优化改进，1# 拉丝机生产线速度提高至 300 米 / 分钟以上，经纬线的质量符合质检要求，现有产能比原有产能提高到 15% 以上。目前仅 1# 机组就能满足圆织工段生产需求。

在初秋的一天傍晚，我再次约上阿彪一起到江边茶园，还是在银色的栏栅边，每人又叫上一杯浓浓的绿茶。我看了又看阿彪，又向他抛出了一个新问题。他听完以后依然是摇了摇头，然后用手指了指我，会意地笑了……



## 云天有约

回首 2019。

我们彷徨过，冷冬带来的寒潮仿佛永远不会离开，天然气资源紧缺仿佛勒在我们脖子上的绳索，原料气的一再涨价，合同迟迟谈不下来，每个人都无法想象等待我们的将会是什么。

我们迷茫过，面对安全环保高压态势，装置搬迁的猜想一时甚嚣尘上，直到就地改造的文件下来之前，谁也不知道未来在何方。

我们惶恐过，安全生产许可证换证面临前所未有的困难和挑战，牵动着全体干部员工的心。

我们也坚持过，坚定实施职业经理人制度和契约化管理，向着改革深水区不断前行。

我们也奋斗过，各部门围绕生产经营、改革发展和转型升级中心工作，拧成一股绳，集中全部力量齐心协力办好事、做实事。

我们也辉煌过，主要生产装置运行质量创下历史新高，精甲醇产品自建成投产以来首次达标达产，连续第三年实现盈利，发展势头持续向好。

一年之计在于春。

2020 年，准备好了吗？

### 征稿方向：

1. 各单位围绕 2020 年重点工作安排部署；
2. 公司 2018 ~ 2019 年度优秀员工及团队的先进事迹；
3. 对新形势下如何提升管理绩效的思考；
4. 对当前公司改革发展和转型升级的认识和看法；
5. 云天化故事、散文、诗歌、游记、小说、美图等；

### 投稿方式：

QQ: 273896963;

邮箱: 273896963@qq.com

联系电话: 0870-8663107



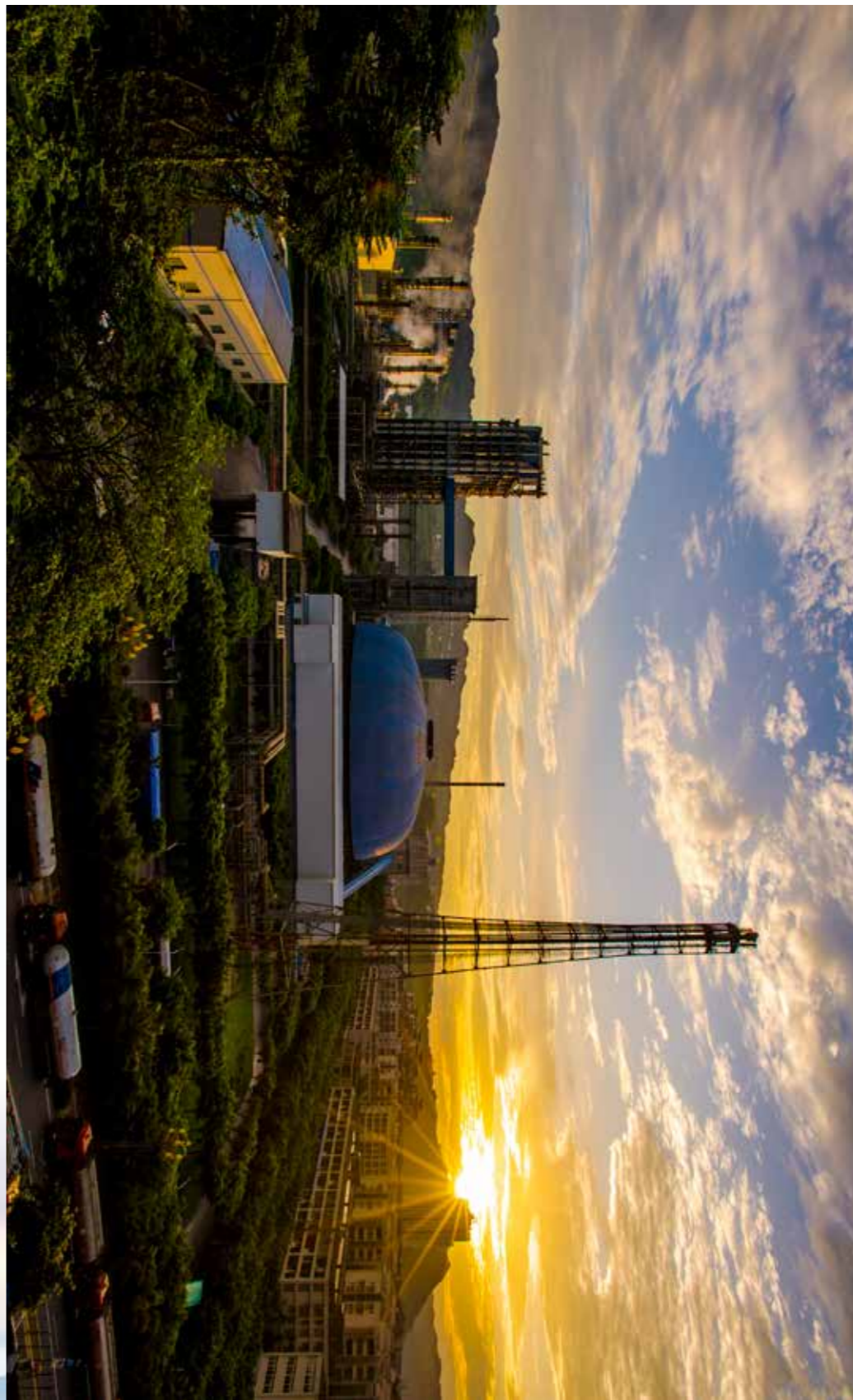
《迎接》 党群工作部 陈方



《遨游》 党群工作部 胡良平



《乌蒙高隐图》 云天化中学教育公司 张永国



《初升》 维保事业部 狄光兴