

◎ 中共云南水富云天化有限公司委员会

# 长青之路

# 01

## 2020年

创刊号【总第四十五期】



云天化集团  
YUNTIANHUA GROUP

集团  
◆ 精神  
志存高远  
五根大地



# 春去夏至 花开云天

◎ 文 / 党群工作部 郭建波

在漫长的历史长河里，46年或许如一朵转瞬即逝的浪花，只是弹指一挥间。但在水富云天化披荆斩棘、砥砺奋进的征程中，这46年却是熔铸了艰苦创业、改革创新、稳步发展壮阔历程的不朽诗篇。

让我们一起回眸，1974年10月，老一辈建设者们怀揣着“产业报国，改变祖国西南边陲云南不产化肥的历史”这样的崇高理想，从五湖四海汇聚到金沙江畔的安富坝，在乱石荒滩之上开始了一场具有深远意义的大化肥项目建设会战。自此，在云南北大门——水富这片热土上，仿佛注入了强劲的心跳和脉动。透过时空徐徐回味，那红白相间的合成塔、直插云霄的供热烟囱、深褐的尿素造粒塔，宽敞的产品散装库，还有向远方延伸而去的铁路线……我们看到了时间与空间的碰撞，平地而起的现代化生产装置，是人与设备的连接，更是智慧与心血的升华，它们在机器的轰鸣声中，在蒸腾而起的热气烟雾中，奏出了最美的音符。

伴随着伟大祖国思想解放、改革开放的春潮，云天化扬帆启航，在新征程中迈出跨越发展的坚实步伐。“立根大地、志搏云天”所展示的，不仅仅是永争一流的斗志和信心，更激发着一代又一代云天儿女向着美好未来努力奋斗的热情和希望。2018年5月水富云天化第二次“党代会”上，党委书记梁洪在报告中明确提出了公司未来五年发展的总体思路和目标，要“全面深化改革创新，全面加快转型升级，全面提高发展质量，着力打造传统产业优化升级、新兴产业深化拓展统筹协调发展的良性产业格局，奋力谱写科学发展新篇章”。这为水富云天化确立了新的坐标，明确了新的定位，赋予了新的使命，也指明了当前乃至未来改革发展的方向。

时光荏苒，岁月如歌。站在新的历史起点上，面对当前整个国家经济结构转型升级、新旧动能持续转换的关键阶段，水富云天化必须坚守发展定力，全面加强顶层设计，坚定不移地把改革创新向纵深推进，着力推进组织变革、效率变革、动力变革，重点解决和突破制约企业发展的瓶颈，真正实现有效提升核心竞争优势，推动实现绿色高质量发展……历史和实践证明，只要我们思想不僵化、信心不动摇、改革不停滞，把改革发展、转型升级各项举措扎扎实实部署好、落实好，就一定能为前行之路注入源源不断的动力与活力。

46年的发展历程波澜壮阔，留下许许多多珍贵经验和启示，这是指引未来前路的宝贵财富。道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。来到2020年，让我们站在新的起点，在这个千帆竞发、百舸争流的时代，凝聚起上下同欲、共克时艰的强大合力，不断开辟水富云天化绿色高质量发展的新局面。

# 长青之路

01 2020 年 总第四十五期

主办：中共云南水富云天化  
有限公司委员会

承办：云南水富云天化有限  
公司党委工作部

刊名题词：董 华

编 委：梁 洪 兰洪刚

杨 志 宋立强

刘 明

主 编：郭建波

责任编辑：陈 方

编 辑：胡良平 吴 茜

校 对：吴 璧 罗晓辉

## 目录 CONTENTS

### 卷首语

### 企业时讯

- 2 张文学一行到水富片区调研指导生产经营工作
- 3 胡均到甲醇车间党支部指导工作
- 4 段文瀚到公司调研生产经营情况并提出殷切希望
- 5 公司热烈庆祝合成氨创国内同类型装置运行新纪录
- 6 聚焦队伍建设 着力提升组织力 公司召开 2020 年党建暨纪检工作会
- 7 二氧化碳捕集与利用环保装置顺利投产
- 8 逆势而上 公司稳步推进生产经营各项工作
- 9 公司废水资源化减排项目膜车间顺利封顶
- 10 公司召开硝铵、大颗粒装置拆除启动会 部署重点工作
- 11 公司煤气化装置煤烧嘴修复技术攻关取得良好效果
- 12 谈历史 明道理 兰洪刚在所在党支部讲党课

### 管理视点

- 13 职业经理人新模式下的车间管理思考与对策

### 深度

- 16 传承“百日红”精神 圆长周期梦想
- 21 科学管理 创新提效 成功突破装置设计产能

### 党建之窗

- 27 聚焦队伍建设，增强组织“三力”  
以价值创造全面提升新时代党建工作质量

### 关注观点

- 32 未来可期 奋斗正当其时
- 39 开源节流——水富云天化 2020 奋斗之路

### 热点聚焦

- 44 “456 天”的坚守与执着
- 46 53 个“百日红”的见证者
- 49 戮力同心 砥砺前行——维保人的 456 天

### 致敬优秀

- 53 杰出管理者
- 55 优秀班组长
- 57 管理创新奖
- 58 技术创新奖
- 60 优秀操作奖
- 64 优秀维护奖
- 67 最佳新人奖

### 文化纵横

- 68 我的新时代青年感想
- 70 我们的初见 相知和携手

### 云天有约

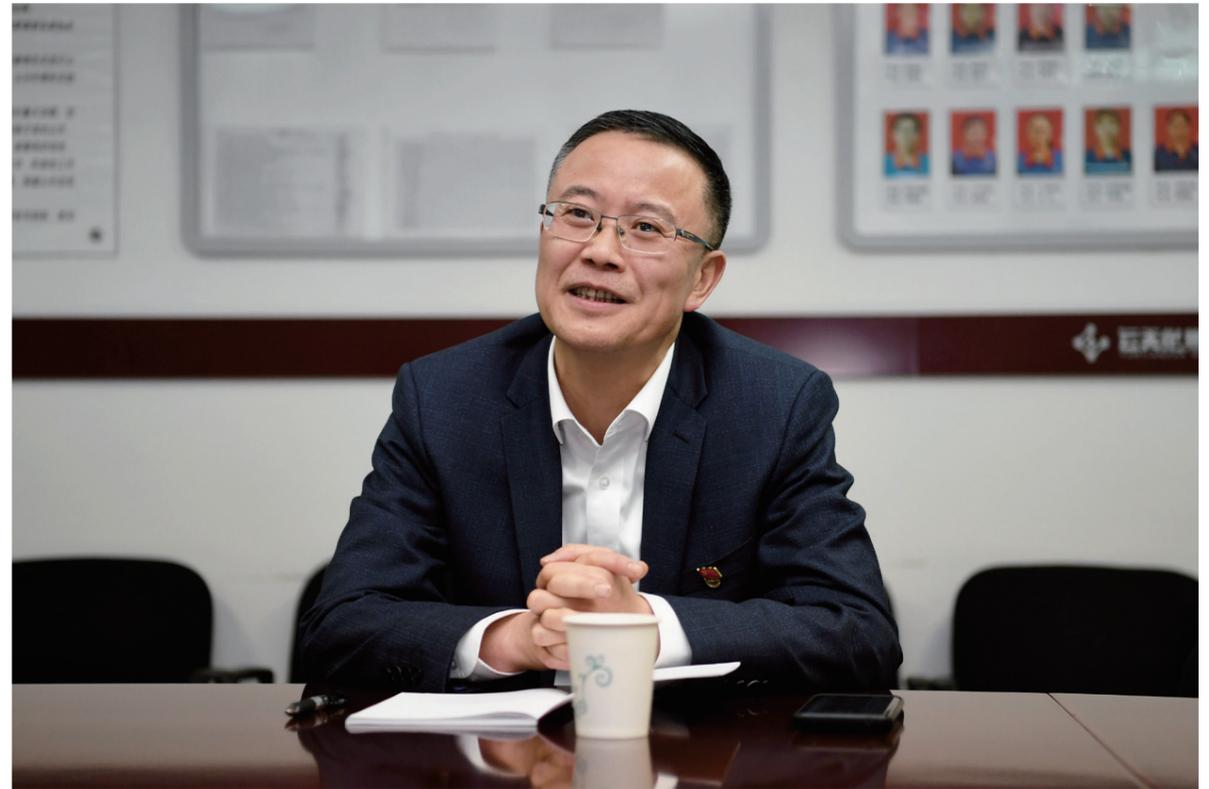


## 张文学一行到水富片区调研指导生产经营工作

◎ 文/图 党群工作部 胡良平

4月22日，集团公司党委书记、董事长张文学，党委副书记、副董事长、总经理胡均，副总经理明大增一行到水富片区调研指导生产经营工作。

调研组深入合成氨装置、二氧化碳捕集与利用环保装置、石墨烯装置、废水资源化利用减排项目现场，与一线职工亲切交谈，听取水富片区各单位负责人对生产经营情况以及新建项目推进情况的汇报，了解当前遭遇的难点、热点问题，并结合集团公司全局部署和当期重点工作，对抓实改革发展、转型升级工作提出指导建议。



## 胡均到甲醇车间党支部指导工作

◎ 文/图 党群工作部 胡良平

4月22日，集团公司党委副书记、副董事长、总经理胡均来到对口联系的甲醇车间党支部，以“共话发展”的方式，与支部党员代表近距离座谈交流，并对支部如何更好地将党建工作融入生产中心进行了指导。

座谈会上，甲醇车间党支部书记、主任田文杰对近期支部工作进行了简要汇报，甲醇车间党员、工会、团员、班组长代表纷纷在座谈会上畅所欲言，提出自己的疑问和看法。胡均在会上结合当前国家相关政策以及集团公司总体部署一一做出解答。



## 段文瀚到公司调研生产经营情况 并提出殷切希望

◎ 文 / 图 党群工作部 胡良平

4月22日，股份公司党委书记、董事长段文瀚率队到公司进行调研，公司党委书记、执行董事梁洪，副总经理兰洪刚及相关负责人对一季度生产经营情况以及下一季度生产经营工作计划进行了汇报，对当前就地改造、转型升级、安全环保等重点工作进行了全面介绍。

段文瀚强调，要转变工作思维和工作作风，充分分析市场变化，抓牢抓实各项工作的落实落地，坚定信心、迎难而上，为股份公司冲刺上半年经营目标积极贡献智慧和力量。



## 公司热烈庆祝合成氨创国内 同类型装置运行新纪录

◎ 文 / 党群工作部 吴茜 图 / 化肥车间 夏古文

4月18日，合成氨装置安全稳定连续运行452天，成功突破国内同类型装置“451天”运行最高纪录，不断刷新运行新记录。

4月22日，公司举行创纪录祝捷大会，集团党委书记、董事长张文学，集团党委副书记、副董事长、总经理胡均，集团副总经理明大增，股份党委书记、董事长段文瀚，股份党委副书记、总经理崔周全，集团董事会办公室主任、集团公司办公室主任张峻，股份公司副总经理郭成岗，股份公司办公室主任陈明礼出席祝捷大会。水富市委副书记、市长成刚，水富工业园区党工委书记高文辉受邀出席。



## 聚焦队伍建设 着力提升组织力 公司召开2020年党建暨纪检工作会

◎ 文 / 党群工作部 陈方 图 / 胡良平

4月10日，公司召开2020年度党建暨纪检工作会。会议对公司2019年党建和纪检工作进行了总结回顾，并针对性地指出了工作中存在的问题和不足，对2020年公司党建和纪检重点工作进行了安排部署。

会议还对2019年度宣传及专题效能监察工作进行了表彰。公司党委委员、纪委委员，公司党委工作部、纪委办公室及云天化中学教育公司党群工作部相关负责人及各直属党（总）支部书记参加会议。

## 二氧化碳捕集与利用环保装置顺利投产

◎ 文 / 甲醇车间 杨丽萍 图 / 党群工作部 胡良平

4月11日，历经半年建设的二氧化碳捕集与利用环保装置顺利全线贯通，并于22:20成功产出液态二氧化碳产品。

该项目以甲醇装置低温甲醇洗工序二氧化碳放空尾气为原料，于2019年9月16日正式破土动工，主要生产99.99%纯度液态二氧化碳。

项目建成投产不仅实现富余二氧化碳“变废为宝”，预计还将为公司创收1600万元/年，成为推动公司绿色高质量发展的又一个强力引擎。



## 逆势而上 公司稳步推进生产经营 各项工作

◎ 文 / 财务部 肖顺玲 图 / 党群工作部 胡良平

2020 年一季度，公司继续发扬稳扎稳打的工作作风，对内加强管理，对外做好疫情优惠政策研究，积极开拓新产品销售市场，各项生产经营及专项工作稳步推进，新项目建设工作有条不紊。一季度完成经营目标，为全年业绩目标达成奠定了良好基础。

今年首季公司主要生产装置共实现 3 个“百日红”，其中合成氨装置目前已安全稳定连续运行 470 多天，再创国内同类型装置长周期运行纪录；公司积极争取疫情防控贷款优惠政策，积极研读筹划疫情期间相关税费减免政策，有力降低财务费用；公司积极争取天然气价格优惠政策落地，2020 年一季度天然气价格较上年同期显著下降。

## 公司废水资源化减排项目膜车间 顺利封顶

◎ 文 / 水汽车间 欧阳滨 图 / 党群工作部 陈方

4 月 5 日，公司废水资源化利用减排项目开始进行混凝土浇注，此次浇注面积超过 1500 平方米，历时 16 小时浇注工作顺利完成，宣告膜车间整体框架建设工作完工，废水资源化减排项目整个工程建设进度完成率达到 40%。

接下来项目组将有序开展澄清池、臭氧发生间、脱水间等工序的施工建设工作。



## 公司召开硝铵、大颗粒装置拆除启动会 部署重点工作

◎ 文/图 党群工作部 陈方

2019年公司按照国有资产处理流程，对公司硝铵和尿素大颗粒装置进行了专业评估和公开拍卖，并于12月27日签订产权交易合同。根据工作安排，近期将陆续对两套装置进行拆除。经过前期的充分准备，由装备技术部、化肥车间、维保事业部等组成的工作组制定了详细的拆除方案，以保证在不影响在用装置正常运行的情况下顺利开展拆除工作。

4月3日，公司在行政楼二会议室召开硝铵、大颗粒装置拆除启动会，从设备、管道、电气、仪表等方面对拆除方案进行了详细交流，对存在的问题进行了深入探讨，并对下一步工作进行了安排部署。

## 公司煤气化装置煤烧嘴修复技术攻关 取得良好效果

◎ 文/图 维保事业部 赵应春

2019年10月，维保事业部按照公司要求专门成立了技术攻关小组以解决气化炉煤烧嘴修复的技术难题。

维保事业部攻关小组凭借多年的装置维修经验和专业技术人才团队优势，经过不懈努力，最终确定技术攻关方案和摸索出一套属于攻关小组自己的修复技术，成功解决了煤烧嘴修复难题。根据公司煤气化装置近年来运行情况计算，每年可节省外委修复费用45万元左右。



## 谈历史 明道理 兰洪刚在所在党支部讲党课

◎ 文 / 综合管理部 马修立 图 / 党群工作部 陈方

3月27日下午，公司副总经理兰洪刚在所在机关党支部讲授了一堂以《中国共产党历史上最危险的叛徒——顾顺章如何走向叛变》为题的专题党课，通过讲述历史故事的方式，生动形象地诠释了党员同志始终坚定理想信念，不断增强党性修养的重要性，寓意深刻、发人深省。

兰洪刚强调，大家要铭记历史、勿忘教训，认真从这个典型的反面教材中汲取教训，在实践中不断加强党性修养，坚定革命信仰，改善和提升生活和工作作风，做一名真正忠诚、干净、担当的先锋战士。

## 职业经理人新模式下的车间管理思考与对策

◎ 田文杰

2019年4月，公司发布《职业经理人管理办法》《中级管理人员契约化及职业经理人管理实施方案》。根据管理办法和实施方案的相关规定，公司所属原中级管理人员通过“本人申请”“资格审核”“身份转换”和“重新聘任”四个环节，完成职业经理人身份转换，至此公司职业经理人“市场化选聘、合同化管理、契约化考核、对标化薪酬、制度化退出”“五化”管理模式正式推出，“高标准、强激励、硬约束”全新管理机制全面形成。作为个体，我们从身份转换到劳动合同书、聘用合同书及业绩合同书的签订，职业经理人道路已然开启。新的模式下，如何紧盯目标任务，创新方法、协调资源，高质量的实现目标任务是我们责任与担当的体现。

### 深化共识：职业经理人管理模式的核心要素浅析

职业经理人：必须具备较高的个人素质、专业技能和管理才能，有较强的敬业精神、创新意识、冒险精神和竞争的冲动，通常具备能通过事物表面看出本质的洞察能力、决策能力、丰富的工作经验和深厚的理论功底，组织协调能力以及知人善任的用人能力。以上是对职业经理人能力素质要求的一种解释，而现实中企业推行职业经理人管理模式成败的关键在机制。通常来说，以市场化的方式，选聘职业化的经理人队伍，施加契约化的管理模式是职业经理人管理模式成功的核心要素。

职业化素养是职业经理人队伍实现组织目标的基本前提。职业化就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，包含在工作中应该遵循的职业行为规范，职业素养和匹配的职业技能。即在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事，不为个人感情所左右，冷静且专业。职业经理人一定是职业化程度较高的管理人员，一定需要具备职业道德、职业能力和良好的职业心态，既要求职业经理人把组织交代下来的目标任务完成到最佳，准确的扮演好自己的工作角色。

市场化选聘是提升职业经理人队伍能力素养的根本机制。市场化选聘聚焦的是改革中“干部的能上能下，员工的能进能出，收入的能高能低”的难点问题。长期以来管理人员的“能下、能出”问题始终没有得到很好的解决。推行职业经理人制度，一方面充分发掘公司内部人力资源，以公开

竞聘、业绩考核等方式变“相马”为“赛马”，改进提升经理人队伍能力素养。另一方面，通过开展“市场化”选聘，从“外部”引进部分经理人的方式激活公司经理人队伍，通过市场化的方式，实现经理人这项资源要素的优化配置，从而大幅度提升管理人员队伍整体能力素质，助力公司改革发展转型升级。

**契约化管理是推行职业经理人管理模式成败的核心保障。**契约化管理是指竞聘上岗人员要签订聘用合同，确定单位和个人的聘用关系，以法律的形式明确双方责任、义务和权力。契约化管理是推行岗位聘任制的核心和关键环节，能够起到约束上岗人员的工作行为、激励人才更好地发挥作用的效应。我们与公司新签订的劳动合同书、聘用合同书及业绩合同书，就是职业经理人的契约化管理的基本形式，各项义务权利以契约的形式固化下来，从而建立起具有刚性约束力和较强激励作用的管理机制。以契约化管理为核心保障，践行公司“高标准、强激励、硬约束”的全新管理机制，实现公司经济效益和运行质量双提升，促进公司步入健康发展轨道。

### 携手并肩 高质量推进车间工作各项新举措落地

推行职业经理人管理模式是一项系统工程，对组织和个人而言都是一项新的挑战。对职业经理人而言，是否具备出色的专业能力、良好的职业素养、清晰的自我定位、较强的推动执行力将是评判称职与否的重要标准。新的发展形势对新时代职业经理人提出了更新、更高的要求，作为一名职业经理人，既需要从思想认识、行为方式、职业素养等方面持续提升自身综合能力，还要深入推进资源整合、创新发展，制定阶段性目标，努力实现约定目标任务。

**提高认识，加强学习，提升执业水平。**虽然在公司《职业经理人管理办法》《中级管理人员契约化及职业经理人管理实施方案》实施发布后，车间班子成员按照要求，完成规定动作，全部完成身份转换，站上职业经理人这个平台。但对于公司的重大改革举措，特别是职业经理人的相关要求，我们了解认识程度不深，在高目标要求下，如何解放思想，大胆创新，高质量完成任期目标任务内心还是比较忐忑。当前我们唯有统一思想，加强学习，提高认识，结合各自岗位职责，自我加压，全方位提升能力素养。对照职业经理人各项指标要求，同心协力，锐意进取，努力实现任期目标任务，为公司改革发展贡献我们的智慧和力量。

**创新驱动，推进公司“装置一体化”战略。**顺应创新需要，健全创新机制。体制机制方面：进一步构建完善全员创新平台，以制度为牵引，搭建“微创新”平台，持续完善技术辅导功能，推进项目落地，激发人人参与，营造人人创新的良好氛围。课题攻关方面：集中优势资源，重点着力于车间装置优化运行、隐患排查、节能环保等方面，挖掘装置潜能，助力装置运行提质增效。项目研

究方面：积极参与公司围绕“煤代气”装置产品多元化，效益提升相关的专题项目，持续跟进最新前沿技术，提升装置安全环保经济运行综合效益。

**精益生产，夯实发展之基。**生产装置的“安、稳、长、满、优”运行是我们永恒的追求。车间作为生产制造单元，优质的、长周期“百日红”是我们管理实践的成果输出，也是我们生产运营水平的体现。车间层面，我们必须有科学的运营管理体系，贯穿于车间目标任务安排，资源协同，进度调控，过程监督，考核激励等各个环节。我们持续致力于班组间良性竞争机制的优化完善工作。将车间生产管理工作划分为安全 / 环保 / 消防管理、产量 / 成本 / 质量管理、创新管理、培训管理、团队文化管理五大模块进行协同推动，设定最优目标指标，对标考核，既关乎各班组之间的竞争，更是对各自班组工作成效的检验。通过精细管理、精心操作、细心维护，我们向着甲醇装置“高产低耗”“百日红常态化”的目标不断努力奋进。

**顺应公司转型升级需要，提升人才培养能力。**立足车间，着眼车间内外部人才市场需求，紧紧抓住公司转型升级历史机遇，全方位加强车间人才队伍建设。践行把合适的人放在合适的岗位上，通过有效的激励，创造期望的业绩理念。以“跨装置交叉培训”“技术员轮岗”“师带徒”“班组学习劳动竞赛”等多种模式搭建平台，持续改进方法，夯实专业技能，推动员工成为多面手。以“助理制”“课题研究”，“轮岗交流”，“学习分享”等方式提升综合能力，努力壮大车间“运行维护、班组管理、技术管理”三支人才队伍。持续提升车间人力资源效率，积极参与公司项目建设，不断输送各类人才，形成车间内外部人才交流、双向互动的良好局面。激活员工事业心，促进员工不断成长，提升工作绩效，助力公司转型升级。

推行职业经理人管理模式，既是一场自上而下的管理变革，也是一场自下而上的思想革新，更是一场持续探索的创新实践。公司职业经理人新的管理模式推进程度，直接决定公司本轮改革成效，同时承接股份“双百行动”工作方案的推进成效。创新无止境，改革永不停步，让我们携手并肩抢抓新机遇，迎接新挑战，再创新辉煌。



## 传承“百日红”精神 圆长周期梦想

——记 2018-2019 年度公司杰出团队化肥车间

◎ 文 / 化肥车间 昝清军 图 / 党群工作部 胡良平



今天的金沙江，清亮如昔，滚滚东流；今天的水富云天化，深改如虹，稳步向前；今天的化肥装置，晶莹如瀑，蓄势待发。

有这样一个团队，他们坚持传承老一辈精神，装置长周期运行的纪录不断被刷新；他们坚持让创新始终闪亮，让老装置焕发出了勃勃生机；他们坚持让管理先行，成为团队进步的助力；他们坚持让人才无忧，团队活力倍增；他们坚持改革之心不动摇，艰难闯出一条转型升级之路；他们更坚

信未来可期，并同舟共济，聚众之智，借众之力，扬帆起航。

他们就是公司 2018-2019 年度杰出团队——化肥车间。

他们用执着的信念和实际的行动打破了记录，用智慧和汗水不断刷新纪录，用“456 天”“457 天”“458 天”……一连串的数字见证着“奇迹”。

### 坚持弘扬“百日红” 铸就团队灵魂

40 多年前的金沙江畔，前辈们不负众望，在当时极端艰苦的条件下，仅仅两年时间，一个现代化的工厂建成投产。经过消化和吸收，1979 年 4 月 7 日，尿素装置即成功实现了云天化史上第一个“百日红”，并从此拉开了云天化人争创“百日红”的大幕。

一直以来，化肥车间紧紧循着前辈们的脚步，让“百日红”精神深深扎根于新一代化肥人心中。他们不断优化资源协同，强化生产组织，细化维护管理，在各自的岗位上贡献着智慧和力量。日复一日严格执行四级巡回检查，不敢有一丝一毫的麻痹和大意，及时发现并解决深层次隐患；将“沉三秒”三字自始至终落于实处，无论是严寒酷暑，还是夜半朝霞，不曾有过一次失误。

付出总会有回报，2018 年车间成功实现 2 个装置运行百日红，2019 年更是超额完成公司下





达的“百日红”目标，实现5个“百日红”。其合成氨装置更是成功实现投产以来第8个300天并继续运行，且提前完成了2019年度生产任务，这些都与化肥人坚持传承和弘扬“百日红”精神是分不开的。每一次“百日红”的实现都是进步和超越，成为指引化肥车间继续前进，奔向更高目标的“集结号”，铸就了化肥这个团队心中永不磨灭的灵魂。

### 坚持让管理先行 夯实团队基础

2016年，面对严峻的内外部形势，水富云天化开启了前所未有的内部改革大幕，对组织机构和人员配置进行了大幅优化调整。由此带来的管理理念、工作方式和人力资源的变化让人猝不及防，团队融合，标准不一成为一个重要课题。

为适应新形势下的发展需要，化肥车间对原组织管理制度进行全面清理，整理合并，清除冗余。首先对已使用多年的车间核心管理制度《化肥车间综合考核办法》等车间管理细则进行全面修订，做到单位融合，制度先行。接着将对车间生产维护质量影响较大的《化肥车间工艺指标管理细则》进行精细化修订，在满足公司控制指标的基础上，收窄工艺操作窗口，进一步优化工况，并将其纳入日常监控和管理，侧重于帮助班组分析查找原因。

接下来，为提升车间团队驾驭装置安全生产能力，提高标准化管理水平，新增和修订了《化肥

车间尿素装置备用设备管理办法》《化肥车间装置巡检、装置缺陷整治管理细则》《化肥车间重要操作确认管理细则》等管理细则。

2019年车间组织修订和完善了车间管理细则大35项，管理制度的细化和完善，为有效推进了车间各项工作的有序开展和推进，为优化工作业务流程，提升工作业绩提供了可靠的保障，紧跟公司改革步伐，团队朝着精细化、标准化管理，打造专业化队伍，创造一流业绩的目标稳步推进。

### 坚持让创新闪光 创造团队效益

精益生产，达于至善，是公司的管理理念，更是化肥团队持之以恒的追求。但要在已运行40余年的装置做出创新之举，需要的可不仅仅是一点点努力和某一个思维的闪光点，为此团队主动出击，搭建创新平台，强化过程激励，突出价值创造导向，引导员工积极主动创新的同时，让团队的生产管理、技术管理、设备管理、安全环保管理等全方位积极介入，集众之智，让点子进化为金点子，让创新始终闪光，积少成多，团队的“生产高效、降本增效、提升质量”目标也就有了保证。

2019年初，尿素循环水系统改造结束，仅此一项一年就可为公司节约近150万元的电费；《关于回收尿素装置水解净水热能的建议》的投用创造直接效益约61.4万元/年；小改造《合成氨装置优化转化夹套水工艺流程的建议》的成功投用也能产生约2.3万元/年的经济效益。

有这样一个点子，认为循环水温度控较为粗放。简简单单一句话，经过技术上比对过往数年的历史数据后认为可行，为此团队严格控制好凉水塔风机运行台数与开停时间，收窄控制区间，使循环水出水温度始终在23~26℃之间，仅此一项就能使合成氨装置每小时就可节约蒸汽消耗约5吨。同样的控制理念还被同时运用到了空压站的运行机组管理上，每天可节约用电近180度。

两年来，随着各种金点子的成功应用，技术上的持续创新，操作上的精益求精、成本控制上的深度挖潜，化肥装置生产成本控制有了成果。2019年，合成氨可控成本较预算可控成本低11.12元/吨，尿素可控成本较预算成本低7.28元/吨。为公司节约了近1000余万元的成本，创造了来之不易的、可观的团队效益。

### 坚持让人才无忧 提升团队活力

企业的竞争归根结底是人才的竞争，团队始终将人才培养放在了关键位置，让有才之人有用武之地，有晋阶之梯，无后顾之忧，激励员工学习和进步，提升团队活力，建立起后继有人的可持续的人才队伍。

结合当前公司改革和发展要求，团队细化了人才培养方案，着力解决车间技术力量后备薄弱，人员断层的矛盾。计划性的推进车间人才培养工作，从选拔、培养、激励、等关键环节入手，全力

做好核心岗位人才培养和素质提升工作，做好人才储备增量工作和存量提质工作，强化技术培训特别是后备工程技术人员、后备主控、后备班长岗位人员的培训培养，辅以岗位人员业务能力提升和思想引导工作，致力于提升团队当前和未来的专业化水平。

两年来，车间培养主控顶岗人员 2 人、班组长 3 人、后备主控人员 4 人、后备班长 5 人、后备技术员 3 人。向公司安环部、综合管理部、经营部等相关部门输出了 8 名相关专业人才，有效助力了团队和公司的发展需求。

### 坚持新产品之路 勾画团队未来

化肥装置从它诞生的那一刻起，它就一直走在行业的前排，成为当之无愧的排头兵。40 多年后，随着前科学技术发展的日新月异，化肥装置在消耗、节能、安全环保等方面面临着越来越多的挑战和困难，改革转型成为了必然。

2014 年，水富云天化举全公司之力，抽调各专业精英骨干，深入田间地头、实验室、销售市场以及生产现场，收集各类数据，结合云贵高原土质及农产品特点，最终确定在化肥装置生产含有腐植酸、锌、硼等农作物所需元素的新型尿素产品。化肥车间临危受命，在没有经验可循，没有技术可查的艰难情况下，成功克服各种困难，于 2016 年 4 月成功生产 2.8 万吨“活化增效 2 代”尿素产品投放市场，开启了转型升级之路。

2018 年，根据市场需要，化肥车间再次阵前受命，对新型尿素产品生产进行升级，圆满完成以锌腐酸尿素、聚谷氨酸增效 3 代、螯合钾锌硼增效 3 代尿素为配方的尿素产品共计 9.3 万吨。在完成新型尿素产品后，11 月还首次顺利完成了公司下达的 2900 吨车用尿素颗粒的生产工作，产品质量合格率达到 100%。

2019 年，化肥又组织生产了第二代锌腐酸尿素 20042 吨，聚谷氨酸增效 3 代尿素 9924 吨，螯合钾锌硼增效 3 代 9919 吨，克服原料不稳定等诸多困难，圆满完成生产任务的同时，产品质量合格率全部达到了 100%。11 月在又完成了 570 吨液体车用尿素的首次生产和 1200 吨固体车用尿素的再次生产，产品质量 100% 合格。

一路风雨见证一路艰辛，一路拼搏换来一路阳光。40 多年来，在一代代人的努力拼搏下，云天化从无到有，从水富到遍迹祖国大江南北，化肥装置为公司的发展和壮大做出了不可磨灭的贡献，也成就了一支又一支的优秀团队。新一代的化肥人，在他们持之以恒、矢志不渝的坚持下，夯实基础，创新迭起，成绩斐然，无愧于“杰出团队”的称号。站在新的历史起点，乘着公司改革的春风，化肥人将聚焦未来，顺着勾画的蓝图，朝着心中的梦想，扬帆远航！

## 科学管理 创新提效 成功突破装置设计产能

——记 2018-2019 年度公司杰出团队甲醇车间

◎文 / 甲醇车间 詹振华 图 / 化肥车间 夏古文、党群工作部 胡良平



2019 年是新中国建国 70 周年，也是水富云天化改革发展、转型升级的关键一年，更是水富云天化甲醇车间精细管理、精心耕耘收获的一年。截止 2019 年 12 月 31 日 24:00，甲醇车间生产甲醇 264170 吨，超额圆满完成了年度 24.5 万吨甲醇生产任务，首次年产量突破 26 万吨。

成绩的取得离不开水富云天化各级领导的关心指导，更离不开甲醇车间全员围绕年度生产经营中心工作，团结一心、群策群力、攻克装置困难所付出的努力。

水富云天化甲醇车间继 2018 年实现装置四个“百日红”及煤气化装置 A 级运行 160 天的佳绩后，2019 年再次实现四个“百日红”；2019 年全年装置平均日产量较 2018 年日均产量增产 18.4t/d；2019 年甲醇产品的可控成本比预算成本低 9.07 元；2019 年甲醇装置全年累计运行时间达 343 天，生产甲醇 264170 吨，完成年度目标的 107.82%，首次年产量突破设计产能 26 万吨。一连串的数字背后，见证了甲醇车间全员励精图治、奋发图强的成长历程。

甲醇车间副主任高绪强谈到：“甲醇装置年内实现四个‘百日红’以及年产量突破 26 万吨甲醇，得益于车间持之以恒大力推进技术创新、煤质管理、操作技能提升以及培训多样性等工作，也得益

于车间精细化管理，员工技能的不断提升”。

### 强化安全管理 筑牢安全生产根基 助力装置安稳生产

2019年，甲醇车间严格按照安全生产责任制要求，引导全员参与安全管理工作，从而实现安全工作自我管理目标。与此同时，鼓励人人讲安全，提高员工安全意识、强化安全技能。为实现“自我安全”管理的总体目标，车间出新招，大胆提出并落实人人轮流当安全员的管理模式。按照班组成员轮流当安全员的计划，年初对班组安全员进行重新选聘，选聘后统一归属车间管理，由车间安全组对其日常安全管理进行系统培训后上岗；在日常安全生产中做到车间安全组监督、班组安全员提醒、车间员工相互提醒，做到横到底、纵到边的安全生产责任制；建立了车间领导、车间安全组、班组安全员管理的全覆盖管理体系。此外，针对煤储运人员结构和素质，车间持续推行煤储运消防设施维护由专人承包负责的激励机制，从而实现了车间消防设施维护百分百合格的目标。

在执行自我管理的同时，车间不断以“五想五不”“沉三秒”“反三违”活动为契机贯穿始终，不断丰富和延伸活动内涵。对于现场作业过程中可能存在的危险与隐患，车间分别从安全风险、安全措施、安全防护、安全环境、安全技能五个方面进行预测、预想、预知、预防，规范员工操作行为，从而防范和减少事故的发生。以人为本，落实“零伤亡、零污染”保障措施，夯实安全基础管理，强化车间安全培训，不断提高员工安全意识，保持车间安全生产形势平稳。全年实现“零死亡、零污染”目标。

### 搭建大众化创新平台 推动装置节能降耗

为激发车间全员开动脑筋、爱学习、爱钻研，致力解决攻克装置存在的问题，甲醇车间积极鼓励员工参与创新，并为员工搭建了建言献策“甲醇创新”微信群平台，尊重和重视每位员工提出的



宝贵建议。只要员工有好的想法、金点子，都可以在创新平台上提出。之后车间集中组织审核，具有可行性的建议，车间推荐至公司办公系统上申报。近两年，车间通过“甲醇创新”微信平台共收集技术和管理改进建议1063项，车间审核通过改进建议180项，向公司推荐32项，获得批

准14项。车间共修订技术标准13项，修订标准化作业程序166项，编制技术方案42项，撰写技术论文及管理论文15篇。

值得一提的是，2018年5月，甲醇车间全程参与的公司重大技术改进项目《新增净化气精脱硫槽》投入使用，解决了甲醇装置酸脱净化气硫含量超标导致合成催化剂中毒的问题，提高合成催化剂使用寿命延长一倍，预计创新经济效益200多万元。2019年1月26日，公司重大技术改进项目《利用尿素高调水制冷，降低大空分冰机及甲醇氨冰机运行能耗》试车投入使用，节能效果明显，预计可创造经济效益上百万元。此外，为解决装置在生产过程中出现的重大技术问题，甲醇车间于2019年10月成立了8个课题攻关组，研究解决装置运行存在的难点问题。

### 铸造人才梯队建设 提升人力效率

甲醇车间坚持“以人为本”的管理理念，将人才培养作为生产管理的基础，积极提升员工队伍的综合能力。2019年，车间通过“一岗多能”“以师带徒”“专项培训”“技师讲堂”等方式培养和锻炼出一支基础扎实、技术过硬的员工队伍。其中，7人通过车间大、小空分顶岗考试，4人通过PKS顶岗考试，4名新员工达到顶岗水平，8人通过公司多技能资质认定，4人取得注册安全工程师资质。



另外，车间积极搭建展示平台，打通员工晋升通道，激发员工的干事创业热情和自信心，有3人获得职务晋升，4人外调其他核心岗位，6名员工参与对外技术服务，为公司不断输送各类人才。2019年，车间通过技术讲课、岗位练兵、师徒培训、练兵考试、技能竞赛等形式，不断提高员工操作技能，以满足车间生产需要。

通过开展后备主控专项培训、跨装置跨岗位专项培训等手段，培养员工多岗位技能，进一步挖掘人力资源效率，缓解车间人员紧张的局面。持续提升车间人力资源效率，对内强化岗位技能培训，持续推进多岗位技能认证工作，不断完善各层面人才梯队建设，持续优化各岗位各班组人员结构；

对外积极配合相关部门开展工作，年内向公司新项目输送优秀员工 2 名，向公司转型升级工作组借调 1 名，向兄弟单位调入 1 名，协调 5 名核心骨干赴山西潞安进行煤气化装置开车工作。通过持续强化管理，提升人力资源效率，确保车间各项工作顺利完成。

### 六型建设融入车间管理 促进班组文化百花齐放

甲醇车间把“六型班组”建设融合到车间管理中，以班组融合推动制度整合，以制度整合推动文化融合，经过不断的总结提升，以先进带后进，全员参与，形成了“安全、愉悦、严谨”的车间文化。



有助提高了团队的凝聚力和执行力，构成了一个有活力、有担当、敢作为的和谐整体。目前，甲醇车间获得水富云天化“六型”班组建设示范单位称号；工艺四班获集团六型班组创建“优秀示范班组”、集团“六型”班组创建生产类金牌班组晋级赛“铜牌班组”称号；工艺一班获集团六型班组创建

“先进示范班组”；工艺二班、工艺三班、技术管理组获集团六型班组创建“示范班组”。另外，车间积极推动“青安岗”建设，工艺二班、工艺三班获集团团委“青年安全示范岗”，工艺四班获公司“安全标准化示范班组”称号。

以“六型班组”建设为契机，提升班组管理，培育班组文化。在“六型班组”建设带动班组文化建设实践过程中，甲醇车间形成了各具特色的班组文化以及特色活动，工艺一班的“精英讲堂”传承工匠精神；工艺二班的“安全天平”树立安全生产理念；工艺三班“微攻关团队”弘扬创新意识；工艺四班“六型职工积分”打造尖刀团队。这些班组文化最终汇聚融合到车间“以人为本，安全生产，团结务实，追求卓越”的管理理念之上，极大的激发了职工的创建活力，为车间发展提供了强大的动力。

围绕生产经营中心工作，以劳动技能竞赛活动为载体，引导“价值创造”。以“六型”班组建设为契机，带领群团组织深入开展群众性劳动竞赛、技能比武、技术培训、安全教育等活动，提

高劳动价值和劳动效益。同时为更好地完成车间和班组的各项中心任务，有效推进车间目标成本管理，降低产品消耗和成本，为公司创造更多的经济效益。车间组织开展了争创煤气化甲醇装置“百日红”“五小”创新、“安康杯”“降低甲醇可控成本”“创新创效”等 11 个劳动竞赛。车间根据每项劳动竞赛的特色，设立了“创新团队”“先进班组”“创新之星”“培训能手”等多个荣誉嘉奖，将获得称号的班组及职工照片公开展示，有效地激发职工的荣誉感和使命感，提升职工的工作积极性和主动性。

### 人文关怀暖人心 凝心聚力促管理

加强人文关怀，凝心聚力，促进车间的文化建设。甲醇车间始终坚持“以人为本，安全生产，团结务实，追求卓越”的管理理念，关心每一位职工，及时探望慰问生病住院、添小孩、失去亲人和特困职工，尽力帮助职工解决实际困难，让他们安心学习和工作。组织慰问除夕和中秋等传统佳节坚守岗位的员工，让在远离家乡的他们都能感受到节日的氛围和家的温暖。实时开展“学雷锋”、“三八”女工、职工趣味运动会等系列活动，增进了解，丰富业余生活，活跃员工文化生活，增强车间的凝聚力，营造和谐向上的车间文化氛围。

### 强化措施 咬定“百日红常态化”“高产低耗”不放松

尽管装置还是存在气化炉烧嘴罩泄漏、渣屏积渣、贫甲醇中硫含量高问题需要研究解决，距

达到装置“百日红常态化”“高产低耗”的运行目标还需继续努力。在认清问题的本质上，甲醇车间以坚定的步伐间积极采取应对措施：认真落实好安全生产责任制，以“五想五不”“沉三秒”等专项活动为契机，提升全员安全意识，强化培训，提升安全技能，规范安全管理，实现“大众参与、全员安全”；优化装置各项工



艺参数，总结相关数据，规范操作指令和标准化作业程序，提高操作员工的操作技能，保证装置稳定可靠运行；加强煤炭煤质管理，强化与采购、生产、纪监审部门沟通协调，规范原料煤收储工作，

进一步优化煤库堆料、配煤工作，减少因煤质变化造成气化炉失控，确保气化装置稳定运行；加强日常预防性维护，随着装置运行周期的增长，需进一步加强对易磨损和疲劳设备的跟踪，做好设备、管线定期检查，保证装置设备安全受控；积极开展技术创新，依托承接的相关课题攻关项目，解决装置在生产过程中出现的重大技术问题，助力装置降本增效；提高效能监察、能效对标的认知度，积极开展相关工作，扩大参与面，推动节能降耗、挖潜增效，降低原料煤、电等重要原材料的单耗，进一步降低甲醇生产可控成本；继续加强团队建设，以班组建设和车间核心人才队伍建设为重点，提升班组自身运行能力和核心人才的影响力，培育先进，树立典范，达到不断增强团队凝聚力的目的。

强化管理、完善制度、推进精细化流程，提升内生管理；建立健全培训机制、强化练兵比武，提高员工操作技能；加大跨装置学习，培育多岗位操作人员，完善人才库管理及储备核心人才，培育核心人才影响力；积极为员工搭建创新舞台，持续推进团队创新创效；设备预防性管理，提升设备运行率；以六型为切入点，融入车间管理促建设。有管理、有组织、有目标、有措施，年产 26 万吨甲醇才有了根本保障，成绩属于过去，未来任重道远，我们将继续优化管理，向今年目标任务进发。



## 聚焦队伍建设，增强组织“三力” 以价值创造全面提升新时代党建工作质量

——公司党委书记、执行董事梁洪在公司 2020 年党建暨纪检工作会议上的讲话

同志们：

今天是 4 月 10 日，2020 年已经过去了三个月。这三个月里，我们众志成城，“抗疫情，保生产”，为阻击新冠肺炎疫情作出了积极的贡献，并实现了一季度开门红，这些离不开公司各级党组织的坚强领导，离不开各支部战斗堡垒作用的发挥。

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。他强调，提高党的建设质量，是党的十九大总结实践经验、顺应新时代党的建设总要求提出的重大课题。

今天，我们在此召开年度党建暨纪检工作会，是对习近平总书记关于加强党的建设总要求再学习、再贯彻、再落实，也是对 2020 年党建工作进行再梳理、再统筹、再提升。希望各部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步增强“四个意识”，坚定“四

个自信”，做到“两个维护”，以价值创造为引领，贯彻落实股份公司第五次党代会关于加强“三支队伍”建设、打造“五新”新国企的相关要求，着力提升党组织凝聚力、执行力和战斗力，全力以赴抓好各项工作落细、落准、落实，推动公司党建工作再上新台阶。

下面，我结合今天会议的主要内容，对 2019 年党建工作进行简要回顾，并结合公司实际，重点就 2020 年抓牢抓实党建工作提出要求。

### 一、2019 年党建工作回顾

2019 年，公司党委深入贯彻党的十九大精神和公司第二次党代会精神，秉承“融入发展抓党建，抓好党建促发展”的总体思路，围绕“三个全面一个助推”，大力推进“传统产业优化升级、新兴产业深化拓展”，取得了较好的成绩：一是深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，有效提升广大党员的政治素养和党性修养，并形成了高



质量调研成果报告等丰硕成果；二是坚决贯彻落实集团党委巡察整改工作要求，举一反三、深化治理，积极开展“回头看”，召开“汲取秦光荣案深刻教训”专题民主生活会，党内政治生态环境得到充分净化；三是坚持打造一批、引领一批，深入推进党支部规范化建设，实现80%基层党支部达标创建既定目标，基层党支部规范化建设取得新进展；四是指导10家党支部完成换届选举工作，2家党支部完成支委委员增补工作，通过选优配强，打造有担当、善作为的基层党支部领导班子，为公司基层党建工作奠定了坚实的基础；五是坚持“党管干部、党管人才”原则，围绕企业深化改革、转型升级需求，积极实施“职业经理人”管理，灵活应用“助理制”，提升队伍建设新动能；六是旗帜鲜明坚持党

管宣传、党管意识形态，加强企业文化建设，有效引导全体干部员工坚定发展信心，以饱满的精神和高昂的斗志开拓创新、攻坚克难；七是深刻把握新形势下党风廉政建设工作的新思路、新部署、新要求，聚焦全面从严治党的重点任务，积极组织学习教育，开展“谈心谈话”，不断强化落实“两个责任”，深化运用监督执纪“四种形态”，有效推动党风廉政建设向纵深发展。

当然，在具体实践过程中，我们也暴露出了一些问题和不足。一是党建工作新机制与新时代新要求的匹配度需进一步提升，仍需强化长效机制建设；二是基层党建活动形式不够丰富，以传统学习教育为主，“请进来走出去”活动形式开展得较少；三是党建工作创新仍需加强，对新时代国企党建的探索实践深度不够；

四是党员教育形式化问题依然存在，教育过程中缺乏深入探讨和交流，互动性不强，教育效果有待提升；五是基层党组织建设发展不平衡，部分党组织规范化建设还需进一步加强；六是党建工作在催生价值创造过程中的效果体现不够明显，激励和引导作用发挥不强，党建工作质量和组织力还需进一步提升。这些存在的问题我们要举一反三，认真整改落实，确保党建工作取得实质性进步。

## 二、2020年党建重点工作部署

2020年是公司“十三五”规划的收官之年，也是贯彻落实股份第五次党代会精神的开局之年。股份公司在3月底的党建工作会上强调，要“构建新型国企党建工作新格局，全面提升党建工作价值创造”。要提升党建工作质量，强化党建工作价值创造，就必须坚定不移贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，将党建工作与公司生产经营、改革发展和转型升级中心工作深度融合，创新方式方法，建立长效机制，充分激发基层党组织活力，打通基层党建提质增效“最后一公里”，将党建优势转化为管理优势、经营优势。

**一是要坚持以党的政治建设为统领。**政治建设是党的“纲”和“本”，决定着党的建设方向，对党的其他建设起着纲举目张的作用。各级党组织要在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要严肃党内政治生活，切实解决组织原则、战斗力不强和民主生活会、组织生

活会随意化、形式化的问题。要切实提高政治站位，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升把握方向、把握大势、把握大局的政治能力。

**二是要认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》相关要求，持续抓好组织建设。**学习宣贯《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，是当前各级党组织的一项重要政治任务。要坚持从巩固党的执政基础的高度出发，把企业党的建设作为管党治党的重要任务抓紧抓好，采取有力措施，强化责任落实，持续深入推动《条例》落到实处、见到实效，持续提升各级基层党组织的组织力（组织力包括：凝聚力、执行力和战斗力等等）。

**三是要严格落实“第一议题”制度，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。**坚持不懈抓好“不忘初心、牢记使命”这一党的建设永恒课题和党员干部终身课题，通过开展领导干部讲党课、举办“万名党员进党校”培训班、组织理论中心组集中学习研讨等方式，把学习习近平总书记重要讲话精神、重要指示批示作为党组织会议的第一议题，第一时间组织学习，第一时间贯彻落实。要驰而不息推进“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持原汁原味学、深入系统学、结合实际学，努力做到学懂弄通做实，切实把思想和行动统一到总书记重要讲话精神上来。要持续巩固主题教育成果，坚持将对照党章党规找差距、专项整治、领题调研常态化，以正视问题的勇气和刀刃向

内的自觉不断推进党的自我革命，把主题教育中形成的经验做法转化为管长远、固根本的长效机制，更好地推动公司改革发展。

**四是要坚持将干部队伍建设作为公司改革发展和转型升级重要支撑，着力打造“进取型”干部队伍。**坚持业绩导向，强化价值创造，从“选、育、用、留、退”各个环节进一步建立健全适应公司发展要求的管理体系，通过高目标、强激励、硬约束，激发个体潜能，提升绩效输出，增强组织行动能力。坚持党管干部原则，以“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”为标准，加强广大干部的实践锻炼和业务培训，提升专业化素养，培育和选拔“有激情、敢担当、善作为”的“进取型”人才。加强对干部队伍的党务培训和思想政治教育，用党的先进思想武装干部队伍，提升干部队伍的向心力和执行力。坚持抓好党务干部和职业经理人的统筹管理，进一步厘清公司党委和经理层的权责边界，明确职责分工，强化党委前置研究，推动党委精准领导，实现党建工作与经营管理深度融合。

**五是要坚持抓好核心人才队伍梯队建设。**要按照“授权、赋能、发展”的培养路径，厚植人才成长沃土，将实践锻炼作为人才培养的“练兵场”和“试金石”，依据《水富云天化部门（车间）助理制管理办法》相关要求，通过选配助理、轮岗交流、挂职锻炼、外派培训等方式，有计划地培养一批优秀年轻干部，提升后备人才队伍的综合履职能力。坚持以培养

人才创新精神和创新能力为重点，以提高思想道德素质和职业精神为基础，加速各个岗位专业人才的成长，建立结构合理、“站位”有序、“补给”高效的人才梯队，推动公司人才队伍结构优化，为公司未来发展提供坚实人才支撑。

**六是要坚持抓好党员队伍建设，打造攻坚克难中坚力量。**按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的原则，严把党员入口关，坚持把党员培养成骨干，把骨干发展为党员。加强对基层党组织党员发展工作的指导，规范党员发展流程，提升培养教育效果，加强对党员发展对象的全面审核，提高党员发展质量。要认真落实党内政治生活制度，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，结合“三会一课”、“主题党日活动”等形式，充分利用“学习强国”“云岭先锋”APP等学习平台，扎实开展党员教育，引导党员“不忘初心、牢记使命”，争当先锋模范，在推动公司改革发展进程中发挥中坚作用。

**七是要巩固提升基层党支部规范化建设达标创建工作。**对照云天化集团示范党组织创建标准和云天化股份星级党组织标准，认真进行梳理，积极开展改进提升工作，深入推动党支部的规范化建设，积极开展党支部规范化建设达标创建，2020年要实现党支部规范化建设达标创建全覆盖。继续深化示范党支部建设，对示范党支部进行再打造、再升级，强化示范党支部的经验分享和成果运用，通过先进典型的示范引领形成“榜样效应”。继续推进实施“结

对共建”机制，加强各党支部间的交流和学习，推动基层党组织整体进步。

**八是要找准党建工作与中心工作的结合点，加强党建创新。**要围绕党的基本路线、中心任务和党的建设总要求，充分结合公司生产经营、改革发展和转型升级中心工作，大力推动党建工作方式方法的创新，探索建立协调有序、运行有效、形式多样、内容丰富的党建工作机制。要站在提升公司党建科学化水平的高度，积极推进“1+N”党建品牌建设（“1”指重点打造一项党建品牌活动，“N”指融入中心工作开展系列活动），打造主题鲜明、各具特色的党建品牌，实现基层党建扩面提质，切实发挥基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用和党小组前沿阵地作用。要充分认识做好党建创新课题研究的重要意义，按照公司党委2020年度党建创新课题安排，以“提升党建质量、强化价值创造”为目标，坚持问题导向，集中精力开展好课题研究，深层次剖析问题存在的根本原因，有针对性地解决存在的问题和不足，力争形成一批高质量、有实效、可推广的优秀党建创新成果，从实践中寻求解决问题的新思路、新办法。

**九是要加强文化建设，抓好新时代意识形态工作，为推动公司发展凝心聚力。**加强对宣传工作者的培训和指导，壮大宣传力量，加大正面宣传和主动引导，对内凝聚思想、鼓舞士气，对外弘扬文化、展示形象。要充分挖掘“亮点”、提炼“特点”，从不同层面、不同角度宣传企

业生产经营、发展思路、创新创效、机制建设以及涌现出的模范人物、典型事迹，丰富公司文化内涵。要坚持党管意识形态原则，坚定不移把意识形态工作责任扛在肩上，始终牢牢掌握意识形态工作领导权、主动权。要强化思路和方法创新，不断提升宣传质量，引导员工齐心协力投身公司改革攻坚和转型升级现实任务中来。

**十是要全面落实管党治党、全面从严治党责任。**刚才杨志同志结合当前新形势、新要求和新问题，对2020年公司党风廉政建设工作进行了统筹安排，各单位要保持高度站位，坚定贯彻落实，扛起责任，精准监督、创新监督，确保上级和公司各项决策部署落实到位；要坚持挺纪在前，深入开展党性党风党纪教育，持续营造风清气正良好环境；要持之以恒强化正风肃纪、执纪问责，巩固拓展作风建设成效；要优化制度机制，优化廉洁风险防控体系建设；要坚持抓早抓小，将监督执纪“第一种形态”融入日常具体业务管理环节，强化严管厚爱，深化运用监督执纪“四种形态”；要持续深化“三转”，从严从实加强纪检队伍建设。

同志们，新的形势、新的任务赋予了党建工作新的要求和新的使命，我们要继续保持强烈的责任感和使命感，坚持价值创造，凝心聚力、真抓实干，不断开创公司党建工作新局面，以高质量党建，为推动公司绿色高质量发展作出新的更大的贡献。

## 未来可期 奋斗正当其时

——写在水富云天化合成氨装置创长周期运行新纪录之际

◎ 文 / 党群工作部 胡良平 图 / 化肥车间 夏古文、党群工作部 胡良平

2020年4月22日，水富云天化合成氨装置安全稳定连续运行456天，创造国内同类型装置运行新纪录，这一壮举极大地提振了广大干部员工的信心，为严峻国内外形势下化肥制造行业的低沉士气注入一剂强心针，中国氮肥工业协会、中石油西南油气田分公司、成都铁路局、昭通供电局等单位纷纷发来贺电，向水富云天化表示祝贺。

自进入2020年，受新冠肺炎疫情影响，全国制造行业受到前所未有的波及，大部分企业利润大幅下滑。据4月17日国家统计局发布数据显示，全国一季度GDP同比下降6.8%。而从现场了解到，水富云天化一季度逆势而上，成功实现盈利目标，取得了良好开局。纵观近几年的生产经营情况，自2017年实现扭亏增盈以来，水富云天化已是连续三年实现盈利，盈利势头持续向好。



当然，盈利只是企业发展的根本。对于未来，还需要更多地对其他因素进行综合考虑。从水富云天化改革发展和转型升级的既定部署及前进方向分析，企业的未来值得期待。

### 既有产业“风采”依旧，发展根基稳固

水富云天化始于化肥，也兴于化肥。自1974年建成投产以来，合成氨与尿素装置始终在公司发展中占据着举足轻重的位置。2018年，水富云天化第二次党代会上，公司党委报告明确指出，未来五年要着力打造“既有产业优化升级”与“新兴产业深化拓展”统筹协调发展的良性产业格局。合成氨、尿素装置为代表的既有产业既是水富云天化转型升级的根基，也是公司实现绿色高质量发展所必须依赖的力量之源。



经过代代水富云天化人的不懈努力，合成氨、尿素装置产能得到极大地释放，从原有的30万吨/年、48万吨/年提升到如今的50万吨/年和80万吨/年。同时，装置运行质量也持续提升，2019年，合成氨、尿素装置收获5个“百日红”，并双双提前完成全年生产任务，合成氨产量时隔三年再次突破50万吨。

作为企业的员工，新老员工都知道“合老大，尿老二”这句流传已久的话，直到现在依然是大家心中的共识。这些不是企业的体制决定的，也不是根据投入的多少来划分，而是实实在在的业绩贡献。即便如今拥有甲醇、硫酸、氩气、液氧等诸多产品，2019年合成氨、尿素产品依然合计创造产值14.95亿元，占企业总产值的77.47%，就很说明了这个道理。

### 成本持续降低，市场竞争力有底气



成本优势是一家企业取得市场话语权的第一要素，也是综合竞争力的核心所在。良好的运行状态是降低生产管理成本的有效手段。一直以来，水富云天化围绕生产管理中心工作，大力弘扬“百日红”精神，积极开展“管理创新”与“技术创新”，持续深耕“降本增效”，确保了装置“安、稳、长、满、优”运行。2019年，

合成氨、尿素、煤气化、甲醇四套装置合计创造 11 个“百日红”，其中甲醇装置累计运行时间达 342.5 天，产出精甲醇产品 26.4 万吨，均创下历史新高。根据数据分析，2019 年合成氨天然气消耗为 978.043Nm<sup>3</sup>/Nm<sup>3</sup>，甲醇煤炭消耗为 1.399t/t，均实现同比降低。

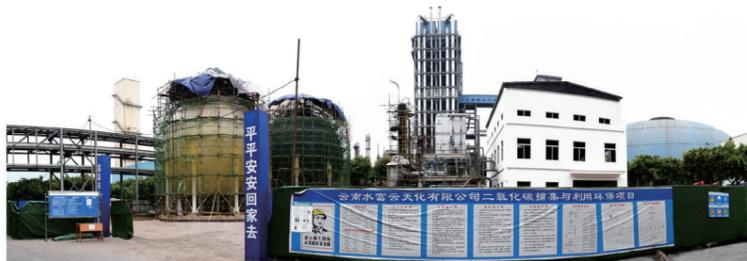
加强资金合理利用、强化财务有效运作是水富云天化降低生产经营成本的另一个突破口。2019 年全年，公司通过精准化财务预算，严格开展目标成本管理，合理控制费用支出，财务三项管理费用同比减少 4500 余万元，降低 19.4 个百分点，并连续三年实现三项管理费用同比降低 10% 以上。

成本的持续降低提升了水富云天化的市场竞争力，增强了公司对市场的话语权，也让公司面对复杂多变的内外部环境以及日益激烈的市场竞争形势更加“底气十足”。

### 启动“新引擎”，转型升级动能十足

2019 年是水富云天化转型升级的关键之年。在世界经济放缓、行业同质化竞争加剧以及安全环保高压政策的倒逼下，水富云天化吹响了转型升级的冲锋号。为进一步提升产品市场竞争力，公司根据广大客户反馈意见，深入实施“产品差异化”战略，推出在延长肥效、促进作物根茎发育、改善土壤等方面更具优势的“活化增效三代”尿素，将新一批改良 5.6 万吨“活化增效三代”尿素先后投放市场，有效帮助广大农户提高亩产值，并赢得市场的一致认可。

同年 3 月，汽车尾气净化剂项目经过前期的充分筹备顺利投产，并与云投集团、云南交投、成都传化物流、中铁集运、中港能源等公司组成战略合作伙伴，以高品质口碑进入环保产品领域，当年销售 4000 余吨，创造毛利润 160 万元，在车用尿素市场群雄并立的形势下取得良好开局。



2020 年第一季度，公司再接再厉，车用尿素销售量达 5300 吨，顺利完成年计划的 66.25%，实现销售大幅增长。

由西南化工研究设计院承建的二氧化碳捕集与利用项目是水富云天化基于环保效益和经济效益的双重价值前提下推动的建设项目。该项目自 2019 年 9 月 16 日破土动工以来，历经半年

多施工，于 2020 年 4 月 11 日正式投产并产出液态二氧化碳产品。项目顺利建成投产不仅实现富余二氧化碳“变废为宝”，预计还将为公司创收 1600 万元/年，成为推动公司绿色高质量发展的又一个强力引擎。

据了解，水富云天化另一个转型升级重点项目——PPSU 项目也正在加紧研发，目前已取得突破性成果，预计年底进行试生产。借助这些产业的成长壮大，水富云天化未来发展之路必将越走越宽、越走越顺。

### 强化“生命线”，安全环保竞争新优势日益凸显

安全环保是企业发展的生命线，也是水富云天化坚持可持续发展的红线和底线。作为危化品生产企业，公司充分认识到安全环保对于企业发展的重要支撑作用，认真制定完善安全环保管理制度，引入先进管理理念，建立安全环保管理“三级”监管体系，创新开展安全环保工作，积极开展“安全环保宣传月”“五想五不”等活动，深入推进安全环保教育培训，有效增强全员安全环保意识，提升安全环保行为，形成全员重视、全员参与、全员监督的良好局面。

“安全第一，预防为主”。开展隐患排查治理，是防患于未然的有力保障。水富云天化建立安全生产奖惩长效机制，积极发动员工，在全公司范围内全面开展危险源辨识和隐患排查，2019 年共发现安全隐患并落实整改 145 条，辨识危险源 160 余项，消除现场“跑冒滴漏”等缺陷 16029 项，为公司安全生产奠定了坚实的基础。

“打造安全环保竞争新优势”是水富云天化面对新形势、迎接新挑战提出的新要求。在全体干部员工的共同努力下，公司以强烈的危机感、责任感、使命感，坚定贯彻落实国家相关要求，立足长远统筹部署，自我施压，主动作为，持续对安全环保监管设施进行升级。2019 年 7 月，公司自主研发的安全仪表系统（SIS）顺利通过省应急厅的评估验收，成为云南省首家通过安全仪表系统评审验收的危险化学品生产企业。同时，通过建立尾气在线监测、接地电阻在线监测、红外热成像



火灾监测、自动气象数据监测等监控系统，实施氨罐改造，停止部分风险较高的生产装置，实现了公司内部真正意义的本质安全。

在安全环保投入方面，水富云天化也不遗余力。2019年6月28日，公司投资181万元的制水尾水全回收工程顺利竣工投用，真正实现制水尾水“零”排放。同年11月8日，公司计划投资1个亿的“废水资源化利用减排项目”正式破土动工，目前已完成整体浇筑，预计2020年8月进行试车投用。持续的投入，极大地增强了公司的安全环保竞争力，也获得了国家以及社会的高度认可。2019年6月14日，在公司与水富市政府联合推动下，厂区周边环境治理就地改造项目土地及房屋征收工作正式开启，公司“就地改造”项目迈入新阶段；2019年9月12日，公司获国家工信部颁发“绿色工厂”称号；2019年11月11日，公司顺利取得“安全生产许可证”。安全环保的良好发展，为公司获得了市场“绿卡”，并将推动公司更好地融入地方“港、园、城”一体化发展和长江经济带，迈入绿色高质量发展新阶段。

### 改革红利逐步释放，发展空间广阔

近年来，改革是水富云天化发展路上一道永恒的命题。“变则通，通则久”，每个水富云天化人都深知这一点，并付出了实际的行动。从体系突破，到管理简化，从组织结构调整，到人力资源优化，从目标绩效牵引到职业经理人管理，公司持续探索改革兴企的发展之路。经过坚持不懈的推动改革深化，发展活力得到充分激发，人均产值得到显著提升，由2016年的98.5万元/人上升至现在的187.3万元/人，增加了90.2%，并形成了上下同欲、敢于担当、勇于作为的良好氛围。

在国家宏观政策层面，改革红利也逐步释放。自2015年11月国家大力实施供给侧改革以来，“劣者汰，优者存”的趋势更加凸显，水富云天化作为大型化肥生产企业，也籍此改革春风于2017年扭亏增盈，并连续三年实现盈利。可以预见，随着供给侧改革的深入推进，水富云天化将迎来更加广阔的发展空间。



### 融入地方发展，政企合作更加紧密

水富市地处金沙江、横江、长江三江交汇处，是西部、西南部地区和成渝经济圈东进长江、南下出海最为快捷的通道。作为云南省对接长江黄金水道、融入长江经济带的重要切入点，水富市必将获得更多的政策激励和资源倾斜，并由此驶入发展快车道。水富云天化是云南省级水富工业园区的支柱型企业，在水富市“港园城”一体化发展规划中，明确强调要依据地域优势，着力抓牢抓实“扩港”“建园”“退城”，实现“因园而精”，许多配套产业与水富云天化的未来发展相依相存。未来相当长时期内，资源互享、产业互助将是政企携手发展、互利共赢的题中之意。



2020年初，云南省政府工作报告明确提出，要加快昭通页岩气勘探开发利用。集团以及股份公司均在积极跟进开发进度，水富云天化也成立专项工作组做好充分准备，一旦确定“昭气昭用，本地转化”，水富云天化将有望成为其中的受益者。

### 对于水富云天化未来发展前景，听听他们怎么说

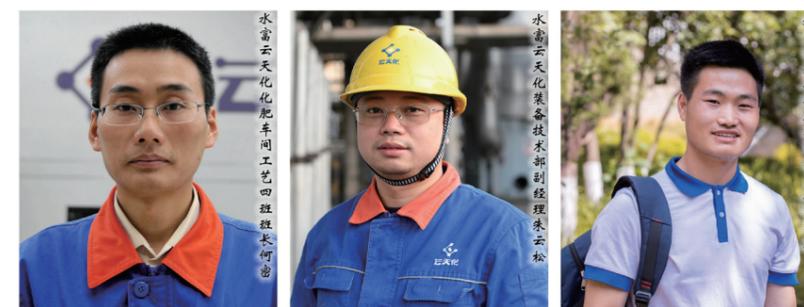
看到这里，对于水富云天化未来发展前景的看法，已无需笔者过多置喙，大家心中自有判断。也许一家之言不足论道，且听听身处不同岗位的他们是如何说的。

来自水富云天化化肥车间的2019级新员工邵明磊说：“公司文化底蕴深厚，且具备成熟、先进的管理制度，危机意识强烈，上下一心主动谋划转型升级，员工干劲十足，这是一家有担当、敢作为的企业，我对公司未来发展充满信心。”

水富云天化化肥车间工艺四班班长何密已在公司工作了18个年头，他谈到：“从进入公司到现在，我经历了云天化的起起落落，相比周围同类型企业的窘境，公司依然保持着澎湃的活力，屹

立西南，这是我们坚持深化改革取得的成就。我相信，今天的磨难都是通往成功的垫脚石，公司一定有美好的明天。”

水富云天化装备技术部副经理朱云松是2019年刚从



基层岗位提拔上来的。装备技术部是专业性较强的部门，朱云松在岗位上坚守了16年。他说道：“公司给了我展示的机会和平台，培养我一步步成长，那份感激唯有用尽所能才能表达。在这里，我做的是我最擅长、也最喜欢的设备技术钻研，每当通过自己的努力解决一个个技术难题，那种强烈的成就感就让我觉得特别满足、特别幸福！虽然现在公司面临着重大挑战，但是我坚信，只要我们做好当下，‘我命由我不由天’，未来还在我们手中！”



水富云天化副总经理兰洪刚饶有深情地表示：“公司经过40余年的发展，已经沉淀了坚实的根基，在行业内也是颇有影响力的一家企业。我们曾经寸步难行，也一度连续几年亏损，在存亡之间徘徊过、煎熬过，但最终顽强地走了过来。近几年公司持续推进改革深化和转型升级，发展定位越来越清晰，前景越来越广阔，远景越来越美好，我们对未来充满期待，并满怀信心！”

### 挑战与机遇并存，奋斗正当时

当然，我们也应该对当前的形势有更加清晰的认识。新冠肺炎疫情在全球肆虐，多个行业受到冲击进入停滞状态，世界经济下行风险加剧，对于化工化肥行业来说，产品销售需求与价格下行不可避免，产能过剩更将加剧市场竞争，2020年不容乐观。

机遇与挑战并存。守株待兔并不可取，机会都是留给有准备的人。智者虑远，见微知著，面对那些我们无法阻挡的困难，做好当下，提升自身把握机会的能力，才是正确的立足之道。万物尚争春，待雨意更浓！我们还有什么理由不努力呢！

未来有可期，奋斗正当时！且语一二，与君共勉！



## 开源节流——水富云天化 2020 奋斗之路

◎ 文 / 党群工作部 陈方 图 / 夏古文、胡良平、陈方



在目前严峻的经济环境下，企业要如何做到持续盈利是一个复杂的论题。2020年水富云天化管理工作会如期召开，其中“开源节流”这个关键词被反复提及，大家集思广益，随即各部门签订责任书，大步向着“开源节流”之路进发。

开源节流是企业提高市场竞争力，保持持续盈利的有效措施，只有寻找到新的利润增长点，同时控制不必要的资源消耗和费用支出，才能让企业实现业绩提升。

### 统一思想：创业中开源 挖潜中节流

股份公司第五次党代会提出培育新型国企文化，其中提到从稳健型向进取型转变，培养开放、包容、自我批判、富于进取的组织文化，砥砺“勇于担当、开拓创新、奋发有为”的精气神。

富于进取的组织文化，开拓创新的精气神是企业长青基业的原动力，要想企业基业长青，需要

从“守业”向“创业”转变，主动出击，推动干部员工锐意进取、奋发有为，才能在时代的变革中突出重围。正是基于这样的认识，水富云天化从组织文化入手，转变思维，走出去引进来，借鉴学习优秀企业的做法，引入先进的理念和成熟的技术，利用外部资源，结合现有内部资源，开拓进取，寻求开源之路。近年来，通过传统产业优化升级、新兴产业深化拓展，公司产业板块协调发展的格局逐步形成，结构调整迈出了坚实步伐，整体运行稳中向好、稳中有进。

水富云天化长期以来倡导“挖潜增效”，在各个领域都得到了广泛推广，并收获了丰硕的成果。“挖潜增效”已植入公司全体员工的心中和行为中，但还需不断思考，持续创新，才能让装置实现高产低耗，降低生产经营成本，提高企业的市场竞争力。

### 寻利润之源，拓增收之径

在继续发挥传统产业优势的情况下，通过探索创新，创造新的利润增长点，为企业注入新鲜血液，才能使企业焕发出新的生命。

**产品方面：**继续加大对现有装置下游产品、副产品以及新产品的开发利用，寻求新的利润增长点。今年4月，公司二氧化碳捕集与利用环保装置建成投产，将装置富余二氧化碳“变废为宝”，生产出99.99%纯度液态二氧化碳，预计将为公司创收1600万元/年，成为推动公司绿色高质量



发展的又一个强力引擎。公司也正加大销售力度和拓展销售领域；同时加快PPSU等新项目建设，为企业增收提供保障。

**业务方面：**运用现有的人力资源、物力资源、技术资源以及信息平台进行对外创收。2016年水富云天化维保事业部成立，将机电仪三个专业融合，并对外承揽业务。经过几年的锤炼，对外检修队伍逐渐成熟，精湛的检修技术，良好的服务态度，高标准检修质量，得到了业主的一致认可，为企业创收作出了积极贡献。接下来水富云天化将各专业联合，开展工艺技术支持、OA办公系统开发维护、故障诊断、设备管理、业务培训等综合性服务。未来，水富云天化将利用现有的人力资源和设备资源，通过培训、技术服务等方式，将公司优秀技术人才丰富的经验和高超的技能转变为财富。通过“创业”亦能凝聚团队力量，鼓舞员工士气，锻炼人才队伍，更有利于企业留住人才、锻炼人才和储备人才。

**销售方面：**不断创新销售激励方式和探索新的销售模式。2019年，水富云天化强化组织架构顶层设计，全面整合原有新产品运营中心及经营部销售板块，构建全新的产品事业部，着力打造产销一体化运行新机制。同时，将销售员工工资分配与业绩挂钩，加大激励措施，让销售人员转变思维，提高工作积极性，突出价值创造的思想引领和行为引领，让销售人员参与到销售模式的创新探索中，促进产品销售量和销售利润的持续增加。

## 强管理之基，控成本之流

只“开源”或只“节流”都不合理，只有双管齐下才能实现企业持续盈利的最终目标。企业要想“节流”得从管理入手，向管理要效益，而且体现在企业生产经营的方方面面。

**长周期保障生产成本有效降低：**长周期运行是水富云天化实现产能和效益最大化的根本途径，也是企业综合实力和竞争力的充分体现。自2019年初完成大修顺利开车以来，至5月7日，合成氨装置连续运转471天，不断刷新国内同类型装置长周期运行纪录。装置的长周期运行，得以让产品生产成本显著下降。经统计，2019年度，水富云天化合成氨产品可控成本比年初预算降低11.12元/吨，尿素产品可控成本比年初预算降低7.28元/吨，全年共节约生产成本1079.7万元。接下来，水富云天化将继续抓好安全生产工作，严格进行精细化管理，保障装置长周期运行，有效降低生产成本。

**技术创新助力装置高产低耗：**4月，水富云天化“创新周”活动圆满落幕，据悉，2019年度公司创新成果丰硕，成绩斐然，一项项技改技措的实施，使装置实现高产低耗，一个个难题的成功攻关，让企业得以降本增效。接下来水富云天化将继续围绕安全生产、节能降耗等方面，大力推进技术创新和攻关课题，助力装置挖潜增效。

**废旧物资综合利用降本增效：**作为大型化工企业，备品备件消耗不容小觑，库存的高效管理尤为重要。公司首先从规范化管理备品备件物资仓库入手，加强实物库存管理，不仅便于查找物资，更能清晰掌握现有物资信息；同时对申报和采购环节进行严格把关，不重复申报和购买已有物资，避免不必要的浪费；废旧物资的综合利用成为今年降本增效的重点工作之一。由工艺技术人员、设备技术专员以及检维修专业技术人员进行系统的评估，在不影响设备正常运行的情况下，同规格降档使用就是不错的办法。

**强化项目管理，严控维修费用：**技改技措等项目的实施有利于装置更优的运行，但项目建设需要大量的物资和人力，如何利用好这把“双刃剑”成为关键。公司将加强项目申报审批，把控缺陷工单、临时计划等管理，综合全面评估项目实施的必要性、经济性，并要求各单位加强沟通，对项目进行充分分析，维修费用做到有理有据，避免资源浪费。

**探索新模式，降低大宗货物的采购成本：**深入研究和探索新的采购模式，充分调研市场，积极协调煤、电、气、运等，保障核心资源供应充足；通过改变传统采购模式，充分考虑储备季节和时间等因素，合理进行煤炭等大宗物资储备，最大化降低采购成本，减少资金占用。

同时积极开展技术研究，今年4月14日，公司甲醇车间首次试烧贵州无烟煤与山西半烟煤的

混煤，取得良好效果，打破了原设计煤种的局限性，延伸到半烟煤领域，大大降低了原料煤的采购成本。

**加大技术攻关，减少外委外包：**2019年10月，公司维保事业部成立煤烧嘴技术攻关小组，凭借多年的装置维修经验和专业技术人才团队优势，摸索出一套自己的修复技术，成功修复煤烧嘴，每年节省外委修复费用45万元左右。其实，近年来，检维修人员一直在积极开展备品备件加工，节约加工费用十分可观。接下来，水富云天化将继续加大技术攻关，逐步减少外围外包项目，降低装置维护费用。

**加强政策把控，减少财务费用支出：**2020年一季度，水富云天化积极研读争取疫情防控相关政策。疫情防控期间贷款优惠政策的得到有效落实，全年降低财务费用约900万元；筹划疫情期间相关税费减免政策，争取社保费用减免约230万元。接下来，公司继续加强政策把握，争取产业政策的支持，减税降费，为企业减少财务费用支出。

同时，通过精细的内部管理，借助管理工具，在产品定价、销售模式、采购成本等方面进行深入研究，精准分析，为企业生产经营提供可靠参考。

“开源节流”是关系整个企业市场竞争力的基础，是关系每个一员工利益的重要存在。水富云天化将在制度的保障和积极的组织文化的指引下，凝心聚力，向着“开源节流”的方向和目标奋进，多创造一份财富，少浪费一份资源，让企业健康可持续发展。



## “456天”的坚守与执着

◎ 文 / 党群工作部 郭建波 图 / 维保事业部 狄光兴



严峻的新冠肺炎疫情之下，水富云天化并没有按下“暂停键”。在这场事关生命健康安全的疫情防控阻击战中，每一名坚守在岗位上的水富云天化人，更加感受到重任在肩，用奉献与付出守望“春暖花开”。

4月18日，云天化水富基地合成氨装置安全稳定连续运行452天，成功突破国内同类型装置“451天”运行最高纪录。4月22日，合成氨装置连续运转456天，水富云天化在现场举行创纪录祝捷大会，迎来了四面八方的祝贺，截至发稿装置运行状态良好，每一天都在刷新纪录。

每一次翻开水富云天化的发展历史，追寻云天化人的奋斗脚步，我们都会很多感慨，这其中，对“百日红”的那份坚守和执着，对大化工生产装置运行长周期的追求和期望，从来都是最为浓密

重彩的一笔。“百日红”已经成为一枚印记、一种精神和文化，深深扎入水富云天化的基因，镌刻在水富云天化人的骨子里。

“百日红”是不变的追求。回顾“百日红”历程，完完整整地记录着一次次令人瞩目的业绩，也激励着水富云天化人在开拓进取的道路上披荆斩棘、乘风破浪，不断书写辉煌的新篇章。1974年10月，老一辈云天化创业者们从金沙江畔的乱石荒滩选址建厂，经过36个月的艰苦努力，合成氨、尿素装置于1977年10月产出合格产品。为了充分发挥装置能力，有效提升经济效益，公司开始追求生产装置的长周期运行目标，由此便诞生了“百日红”这个响亮的名词。从1979年4月7日成功实现历史上第一个“百日红”至今，水富云天化合成氨、尿素、甲醇、煤气化等所有生产装置已累计实现“百日红”293个，持续不断的“百日红”也为整个云天化的发展建设与开疆拓土打下了坚实基础。

“百日红”是永恒的精神。风雨兼程的46年，一路走来并非一帆风顺，水富云天化人面对困难也有过失败和挫折，然而始终不曾放弃，这样看来，“百日红”就是永恒不灭的精神。装置建成投产初期，面对引自国外的新工艺、新装备，因为没有吃透技术而不可避免发生的设备故障和操作事故，曾造成重大的经济损失。面对失败和困境，云天化人直面挑战，永不认输，正是凭着那份顽强和执着，一直走到今天，塑造出了“立根大地、志搏云天”的企业精神。也正是因为传承和发扬了这种豪迈的精神，今天的水富云天化人，用这套已运转了40余年的生产装置，再次创造出优异的长周期运行纪录。

“百日红”是企业的灵魂。在水富云天化办公楼前，一头威武的奔牛雕塑仿佛蓄势待发，格外引人注目，非常贴合云天化人的拼搏与奋进。为何执着于争创“百日红”长周期运行？从本质上来说，这对于大型化工化肥生产企业是内部管理质量和水平的重要体现，是企业稳定生产、提升产量、降低消耗，从而实现效率效益最大化的重要手段，也是企业在行业之中保持竞争优势，立于不败之地的制胜法宝。历史充分证明，正是在“百日红”长周期运行目标的强力牵引下，水富云天化这块基地才能历久弥新，依然保持着旺盛的生命力。

行稳致远，“456天”标志着一个新征程的起点，水富云天化将继续保持不忘初心、砥砺前行的斗志，进一步优化生产管理，持续提升运营效率，为实现绿色高质量发展而不懈努力。

## 53 个“百日红”的见证者

——记扎根生产一线 30 年，谱写无悔年华的化肥车间副主任沈军

◎ 文 / 化肥车间 何密 图 / 党群工作部 胡良平

美丽的浪花在撞击暗礁时才更缤纷迷人，成功的星火在坎坷曲折的磨炼中才更闪烁耀眼。在水富云天化化肥车间，身着蓝色工装的沈军和其他同事似乎并没有太大的区别。但事实上，他已经在合成氨生产一线摸爬滚打了 30 年，从青春韶华中走来，两鬓染霜终不悔。

30 年来，他练技修心、锐意进取，使公司合成氨装置生产成本一降再降；他恪尽职守、精益求精，多次消除装置重大隐患和险情，是公司扎根安全生产一线的排头兵；他锲而不舍、追求卓越，以精益求精的工作态度普写新时代的工匠精神。

### 刻苦钻研，从门外汉变行业专家

耐住寂寞，守住清贫，沈军与合成氨结缘 30 年，经历了常人难以想象的学习与磨砺的过程。

90 年代初从中专毕业的沈军作为一个彻彻底底的门外汉，为了掌握合成氨生产技术，他每天



都在不停的啃书本、跑现场，反复揣摩操作过程，总结经验教训；凭着一股干事业的韧劲坚持了下来，真正做到了把合成氨技术学通学精，也成为了公司闻名的操作能手。

2000 年临危受命担任装置压缩岗位技术员的沈军，为弥补自己的短板，他不断的查资料，翻纪录，向老师傅们讨教

操作要点，几年后沈军再次印证了这样一句话：“一个人专注一个领域，深耕细耘，不断积累，就一定能成为行业中的佼佼者！”

2003 年公司化肥装置增产 50% 的节能增产改造，而高、精、尖的压缩机改造则是重中之重。面对挑战和压力他暗下决心，自学英语，整理改造材料，论证操作思路和方法，通宵加班已是常态化。在那个春季，沈军凭着扎实的功底完成了近百次的机泵单试、联动试车，解决了改造过程中的诸多拦路虎，让高傲的外国专家对他伸出了大拇指，他也向公司交上了完美的答卷。

### 兢兢业业，降本增效显身手

当今市场竞争更趋激烈，企业只有不断降低能耗，优化运行，才能提升竞争力。

在水富云天化装置一体化的思路指导下，沈军凭借多年以来积累与学习，不断优化装置运行情况，提出的许多独见解和意见，这些技术改进对车间的质量、成本、安全有着极其重要的作用。

在 2013 年提出《关于合成氨装置低位热综合利用的建议》不但破解了装置脱碳系统长时间存在着低位热能富余

的现象，还创造了 229.6 万元年度经济效益，在公司科技活动周上被评为技术创新一等奖。而《提高合成塔暖塔均衡性》和《合成弛放气引入燃料盘管加热》等改进建议不仅实现了热量回收，而且达到节能减排降耗的目的。



2016 年他带队提出《关于合成 PIC-7 增设串级控制系统优化操作的建议》该项目投资小，经济效益相当可观，创造的年度直接经济效益达 106.28 万元，可真是四两拨千斤呀。

诸如此类的创新成果不胜枚举，其背后没有扎实的基本功是根本行不通的；但他总是不满足，他说：“只要我们去想、去观察，一定能有新发现”！正是如此，合成氨可控生产成本逐年下降，2019 年吨氨成本比 2018 年低了近 25 元 / 吨，产生经济效益达 1025 万元。

## 言传身教带队伍，尽职尽责促发展

追求装置长周期运行是化肥企业实现产能和效益最大化的根本途径，因此争创“百日红”成为我们共同的目标。

作为一名从一线走到管理岗位的他，始终用高标准、严要求，影响和带动身边的每一个同志，他把多年积累的工作经验毫无保留的传授给车间的每一位员工，按他的话说：“我这点经验没什么可保密的，都是大家共同研究的结果，我也在不断的学习中。”

30年来，他每天总是早早来到车间了解装置生产状况，下班时常常加班到家里总要催促好几次，他总是安慰家人：“放心，我还年轻，累不垮的。”每次装置大修他总是车间加班最多的人，他总是说：“少歇一会儿、多干一会儿，多付出一些，不会吃亏的”。

每年夏天装置总要经受各种考验，沈军总是第一时间赶到车间，和班组一起坚守在生产一线，为装置长周期保驾护航，正是有这样日日夜夜的付出，2020年2月我们也迎来了氨装置的第68个“百日红”，同时也是沈军工作30年来经历的第53个“百日红”，沈军是这成绩取得的真正硬核力量！

一念执着，始终坚守。沈军就是这样一个怀着对化工事业的热爱，怀揣合成氨生产情怀的匠人，在他身上我们看到了水富云天化人的敬业、精益和专注，他以实际行动诠释当代“工匠精神”，用辛勤和汗水让“百日红”精神发扬光大，在平凡的工作中，创造了属于自己的伟大。



## 戮力同心 砥砺前行

——维保人的456天

◎ 维保事业部 文 / 马聪 图 / 狄光兴、陈俊



4月22日，水富云天化合成氨装置安全稳定连续运行456天，再创国内同类型装置运行新纪录，这一喜讯，给云天化人莫大的振奋和鼓舞，这456天写满了维保人对“安、稳、长、满、优”的永恒追求。

“456天”是时间，也是坚守。“456天”代表的不仅仅是时间，也是云天化人456个日日



夜夜悉心守护、顽强拼搏的结晶，也是全体维保人“传承工匠精神，争做维保铁军”的具体成果。

骄阳似火的白天，星光点点的夜晚：101-JA 故障跳车、1110-JA 电机轴承损坏、FV1669 防喘振阀异常打开、分子筛程控阀 XV160 关不到位、202-JB 故障大修、1107-JHT 故障大修、105-JHP 油污分离器故障处理等数十起突发事件都让维保人备受考验，每一颗螺栓，每一次接线，每一次打磨，稍有不慎都会前功尽弃，但每次，维保人细心再细心，攻坚再攻坚，把装置从停车边缘拉回来。

400 天，若单纯从时间天数来讲，不长，但对于装置，且还要连续安全稳定的运行，对装置守护人的维保人来说每一分每一秒都是考验，每一台机组，每一个小泵都是关键。不仅如此，这 456 天里，维保人一边要完成对外创收检修项目，一边还要维护公司所有装置的正常运行和各种突如其来的急、难、险、重等故障。无论严寒、酷暑、风吹、雨淋，无论对外、对内，种种这些，是维保人“召之即来、来之能战、战之必胜”的精髓！一颗颗的螺栓，一个个的抢修现场，这 456 天，我们累，却快乐着！

**456 天来之不易，但的确不是奇迹。**公司合成氨装置自去年 1 月恢复开车以来，天然气供应持续向好，是多年来难得的好时机，维保事业部抓住了这一难得的有利时机，秉承“守土负责、守

土担责、守土尽责”的理念，严格执行班组巡回检查制度、及时消除装置隐患，截至目前共成功处理合成氨装置 2000 余项缺陷。狠抓巡检质量，确保巡检不走过场。对重要机泵、设备的日常维护检修细化到点、责任到人，确保设备良好运行和备用设备的检修完好。

“安、稳、长、满、优”亦是维保人永恒的信念和追求。这 456 天里，我们探索新的培训方式，在原有的培训基础上，实时推行班员“轮流授课”制度，让大家互为师徒，相互学习，在提升个人业务能力的同时，更大限度地激发全员潜力。这 456 天里，我们大胆开发，创新出了许多利于学习、利于工作、利于生活的成果结晶；这 456 天里，班组 6S 管理、定制化管理不断提档升级，为装置长周期运行提供有利保障。一天天的沉淀，一年年的超越，这 400 天，我们充实，幸福着！

**456 天星夜兼程。**456 天里，多少个夜晚，检修现场仍旧人来人往，一群可爱的维保人在默默付出；又有多少个凌晨，抢修的维保人整夜未合眼；又有多少次跟装置较劲，对早一分钟出产品分秒必争，对装置停产绝不让步的“倔强”时刻。这些时刻，维保人就算工装脏了，喝不上热水，吃不成热饭，汗水直淌，他们都努力着，坚持着，因为装置需要他们，因为大家都有一个共同的期许和守望：全力确保装置的“安、稳、长、满、优”！一滴滴的汗水，一次次的磨练，这 400 天，我们走过了夜晚，也迎来了曙光！



“安、稳、长、满、优”是企业效益的根本保障，也是企业竞争力的直接体现，更是云天化顺利推进改革发展和转型升级的坚实基础。

456 天的成功到来，为公司实现年度目标奠定了夯实的基础。站在新的起点上，开始新的征程，维保人为下一个长周期目标不懈努力！



## 致敬优秀

1月19日公司举办“2018-2019年度优秀员工和团队”表彰会，台上的优秀者们是公司核心价值观的最佳体现，台下的他们甘于奉献，努力超越。本期让我们致敬优秀，走近优秀……

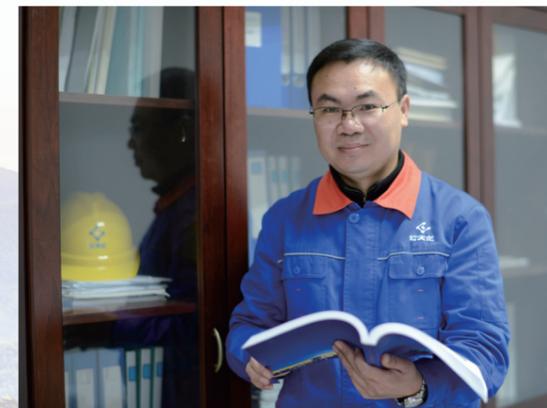
### 【杰出管理者】

## 做安全环保竞争新优势的践行者

作为安全环保工作的排头兵，你时刻心系公司的忧患，与公司同风雨、共命运，用不懈的努力为公司的安全生产发展做着自己的贡献。

安全环保是化工企业的生命线，你用铁面无私去管理，用实际行动去感召，以人格魅力去驾驭，拿专业知识去指导，用科学手法去运作，脚踏实地诠释着打造企业安全环保竞争新优势的真正内涵。

环境在变，市场在变，安全环保法律法规在变，不变的是你的对待责任的态度，不变的是你忠诚的信仰，不变的是你的延续、传承和担当！



安全环保总监、安全环保部经理 王彬

## 笃行致远

你一直有坚定的信念：做正确的事情，把事情做好、做细；不辞辛劳的关注团队的每一点变化，人员和生产装置的每一点变化你每时每刻都了然于胸。“痴迷”于精益生产的你，追求极致的工作结果，井井有条的工作习惯，不断影响着身边的同事，带动团队把车间精细化生产管理水平提升到了一个新的高度，开创了车间生产维护、安全环保管理、团队学习提升、成本管理、长周期运行、党的建设及群团工作的新局面。你永不停歇，始终紧跟公司改革和发展的步伐，踩着时代的音符，带领团队坚定前行。



化肥车间主任 李银红

## 路远行必至 事难做必成

在工作上你奋力拼搏，勤于思考；在管理上你精于管理，沉着应对。你用爱岗敬业精神影响着周围的人，你用开拓、进取、实干鼓舞着身边的人，你不墨守成规，不断创新车间工作，打造特色车间文化，团结带领支部党员和员工，敢于担当，积极作为，为车间和公司的发展倾注全力。路远行必至，事难做必成，你用自己的行动和付出，诠释了一名优秀基层管理者应具备的品质。



在甲醇这个年轻的队伍里，你是积极的力量，带来无尽的锐气、朝气；你是一面镜子，更是一面旗帜，提醒着这个年轻的队员前进、成长。

甲醇车间主任 田文杰



### 【优秀班组长】

## 因为热爱 方才执着

十八年对分析检验坚守，不需豪言壮语，只为默默耕耘，你用精益求精的敬业精神诠释着对分析技术的热爱。从技术员到班组长的角色转变，你大胆创新，通过制度的“刚性”加团队的“柔性”的管理方式，带领班组从质量管理到班组建设都踏上一个新的台阶，一步一步迈向班组这个小家“合”的团队文化。



生产管理部分析一班班组长 刘云贵

## 0 与 100 的交融 阐述安稳长满优

五年来，你带领班组成功实现操作事故、安全事故、环保事故、设备事故为零，产品质量、工艺指标合格率 100%；带领班组获评集团公司六星优秀示范班组，并在集团公司 2019 年金牌班组擂台赛上崭露头角；在你的推动下班组 QC 课题攻关、技术创新、员工培训成果显著，事故处理，及时准确。不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香，你以严细实快新的工作作风，践行着公司、车间的核心价值观。



化肥车间合成一班班组长 冯小林

## 上下求索 壮志凌云

从 2008 年到现在，你已经伴随甲醇工艺 12 个年头，在这 12 年里，你由懵懂青涩的大学生逐渐成长起来并扛起工艺班长的担子。从普通的现场操作人员到公司多岗位多资质后备储备人才，从水富云天化 26 万吨甲醇到支援越南北江氮肥厂开车，从集团“优秀示范班组”到“全国工人先锋号”，每一个脚印都见证着你不断成长的人生轨迹。



甲醇车间工艺一班班组长 尹廷翔

## 精心精细的实干者

你心系生产，严格班组管理，认真落实班组全员安全管理和目标成本管理，带领班组多次将装置突发事故化险为夷，班组管理业绩突出，六型班组建设达到集团五星级标准。在工作中你激情、敢担当，既精心更精细，以实干者的名义，积极活跃在生产一线，在平凡的工作岗位展现了工匠力量。



水汽车间供热四班班组长 李天明

## 横戈跃马绘匠心

你披挂上阵、横戈跃马，在公司自控项目建设中南来北往。朴实的工作作风，稳健的工作态度，助你一步一个脚印地从合格走向优秀。

作为班长，你有做家长的觉悟，了解每个班员的特点，规范流程，强有力的执行力，注重效率，构建和谐，获得大家的一致认同。

从最开始的谨小慎微到大胆决策、从容面对，你在工作中不畏艰难、锐意进取，秉承劳模工作室团队风采，带领团队在行业内率先起跑，铺开公司智控事业云蒸霞蔚的生动气象。



维保事业部智控中心班组长 王明红

## 【管理创新奖】

## 统筹兼顾 掘动数字魔力

你积极创新，关注公司发展。复杂的生产经营数据，在你缜密的思考，准确的描述下显露真容，从而服务公司。你掘动着数字的魔力，耕耘在成本费用与利润之间，追寻着每一份投资回报率，践行着一个财务人的责任。

你刻苦学习会计师、税务师、注册会计师以及各类专业知识，静心钻研，一步一个脚印，一次次深入，一次次拔高，理论与实践完美结合，不断精进，追求卓越，锐意开拓。



财务部 彭统

## 细抓质量管理 破解创新密码

产品质量是公司的命脉，你作为质量管理的一员，在质量管理领域中深耕细作多年，随着对技术标准的认知每加深一步，对质量管理的敬畏就添加一分，肩上的责任就更重一份。硬核助力成长，动力源于需求，创新实现突破。2018年，公司新型产品问世，你作为第一起草人组织起草了新型尿素产品标准《含腐殖酸尿素》《螯合钾锌硼尿素》《含聚谷氨酸尿素》，获得股份公司优秀企业标准奖，成功破解创新密码。



生产管理部 代小玲

【技术创新奖获得者】

## 惟进取也故日新

作为技术组组长，创新的底气来自于对装置对认识：一段炉炉管弹簧数据的变化，炉管温度的变化，催化剂热点温度的变化，工艺介质的变化等等，这些繁杂和庞大的数据库是你的创新源泉。创新，在你这里不是一个抽象的概念，而是融入在手册里的字里行间；一份份可执行的方案，一个个被公司批准的建议，是你一份份满满的成长印记。



合成车间 杨川

## 破旧 立新 有担当

你在平凡的岗位上坚定信念，一步一个脚印从懵懂到经验丰富的工程师，保持着敢于“破旧”的担当本色，凭着过硬的技术及踏实肯干的作风，在技术和管理创新创效方面奋斗出了突出的业绩。作为一名优秀共产党员，你时刻牢记初心使命，主动引导身边同志开展技术创新增效、企业文化建设等工作。你是坚定信念的云天化人，是企业的奋斗者、建设者。



水汽车间 刘海

## 务实求业精 创新图高远

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。十几载技术工作，风雨流年，精研业务，后来居上成内行；激流勇进，寻求突破，创新提质觅良方。你面对挑战，凭借实干和担当，任务面前难不倒。在技术创新上，熔铸人生创造辉煌，在打造“甲醇创新”这块金字招牌的征途中，你留下了浓墨重彩。



甲醇车间 黄胜

## 十年沉淀 坚守初心

十年磨一剑，拔剑露锋芒。你带领班组成员完成 30 余项技改，跟设备周旋，和故障死磕。你说没有解决不了的问题，只有不想解决问题的毅力。新项目建设，陆以身作则，带领团队攻坚克难，圆满完成项目建设要求。

十年沉淀，坚守初心，你用立足岗位的恒心和破釜沉舟的勇气，告诉我们平凡岗位也有施展才华的大舞台。



维保事业部 陈敏

【优秀操作奖获得者】

## 人如其名 勇敢超越

工作十二载，已是公司连续三届六年的“优秀操作能手”，逆袭背后是无数日夜的付出；“精益生产”的理念你忠实践行，参数细微变化的奥秘被你破解；不断突破自己对装置的认知瓶颈，量变引起质变的哲理在你身上体现；技术创新数量和质量不断提升，主动优化和完善车间技术方案，与班组成员分享对技术的理解，与同事的思想碰撞，使你成为车间当之无愧的生产技术骨干。



化肥车间 黄勇超

## 无丝竹之音 却有风来仪

嘈杂的厂房里、幽暗的皮带长廊内、纵览框架顶端，到处有你忙碌的身影，你用女性特有的细致，为化肥车间尿素装置保驾护航。工作中你乐于助人，性格不急不躁，讲话娓娓动听，新员工亲切对称你为邻家姐姐，老员工称呼你“凤妹”；作为女工委员，车间的活动总有你忙碌的身影；闲暇时间，也会享受生活的美好。机器声脆，无丝竹之音，却有风来仪。



化肥车间 张在凤

## 君子敏于事慎于言

勤奋如你，一年四季，装置区域始终有你忙碌的身影；人到、手到、耳到、心到，一根听针，是你必备武器；对装置望闻问切是你的“拿手好戏”。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，不断探索工艺的奥妙，完美实现理论与实践的统一，做到有备无患。多次被车间授予“优秀操作能手”“安全先进”等荣誉称号，仍常怀感恩之心，对荣誉不骄不躁，把自己的进步感恩于团队成员的付出和支持。



化肥车间 柴勇

## 让平凡的坚守有力量

既然选择了远方，便只顾风雨兼程，这是你的真实写照，你没有豪言壮语，也没有丰功伟绩，日夜交替的轮班也没有消磨你的意志，你用行动告诉了我们什么是主人翁精神。每一次报警的确认，每一个参数的调节，每一条趋势线的查看，你都认真严谨、一丝不苟。因为你知道，自己的坚守是装置“安、稳、长、满、优”的坚强保障！



甲醇车间 朱兴奎

## 浩浩荡荡 女子也有坚毅的模样

谁说女子不如男，只恐儿郎不及你。个子小巧，却浑身是力量，你在煤气化岗位上走过了十年，日复一日，年复一年，守护装置的每一个日夜都值得钦佩。在这条路上，你的坚定，才有了“担大任、行大道、成大器”的成长，如今的你无论是粉煤架桥、渣池堵渣、还是下灰不畅，都应对自如。工装虽是素色纯蓝，内心却仍是向上少年。初心不改来时路，回头望，飒爽快意人生。



甲醇车间 林虹

## 三十而立有理想

你勤思爱学，反应敏捷。是班组的中流砥柱，是车间的核心骨干。从煤气化装置建成投产到装置实现百日红常态化，你从一名初出校园的懵懂少年逐渐成长为煤气化一线的操作能手，你以坚持写出了一条青春的奋斗历程，风尘仆仆的路上，留下了你不言倦苦的脚步；耀眼夺目的证书上，镌刻着你追求的人生理想。



甲醇车间 刘立

## 匠人匠心 守护生产线

自2008年进入云天化参加工作以来，你一直在车间一线勤勤恳恳、主动工作，少说多做是你一贯的工作风格。你通过自身不断努力学习，不断提高操作能力，立足本职岗位，刻苦好学，认真分析生产装置运行中的各种疑难问题，为装置稳定运行提出多项优化改进建议；在工作中你多次成功应对装置突发事故处理，日常维护中精心细致，夜以继日的守护生产线，用责任诠释工匠精神。



水汽车间 李雄斌

## 铿锵玫瑰的绽放

从入职以来，你一直秉承着“用分析数据说话，尽质量卫生之职”的宗旨，用勤劳和汗水坚守着一个分析人的初心，用实际行动践行着一名党员的使命与担当。工作中踏实肯干，尽职尽责。作为班组的技术骨干，积极带头解决分析技术难题，发挥了党员的先锋模范作用。生活中，你热情阳光，积极向上。你就是一朵别样的铿锵玫瑰，通过不断地努力和奋斗，在平凡的岗位上悄然绽放。



生产管理部 周海超

## 坚持操作无小事 装置安稳不懈怠

自2005年参加工作已十余载，你在生产一线维护，挥洒青春，从未懈怠，多年来一直保持着初心不忘，砥砺前行；你将公司生产效益放在第一位，积极主动参与技术课题攻关；工作中你不断强化个人技能，坚持操作无小事，谨慎冷静的工作风格，多次成功处理突发设备事故，维护装置安稳运行，在公司改革发展事业上默默的贡献力量。



水汽车间 石尚涛

## 顺使命而行

在公司有着“中枢神经”之称的调度岗位15年里，你传承与坚守调度事业，科学、合理地协调生产进度、原材料、经营等各个要素和环节，有效提升协作效率和资源利用率。工作二十四载，你知行合一，协同进化，自我跃迁，本着“把要做的事情做好”的信念，顺使命而行，从公司的大局和整体效益考量，用智慧和责任谱写着公司调度精益求精的篇章。



生产管理部 晏甫桃

## 品若幽兰 芬芳而馥郁

你品若幽兰，芬芳而馥郁；你心似荷红，淡泊却出色。你是项目进度和质量的保护者，是技术攻关的排头兵，是团队组织的助攻兵。你积极投身班组建设和公司新产品研发，用宝贵的经验为公司规避经济损失，用高度负责的工作态度赢得了大家的赞赏。你以身作则，平易近人，是领导心中的好员工，同事眼中的好榜样，你用奉献和坚守诠释了责任和担当。



生产管理部 莫昭霞

## 安全驾驶 200 万公里

安全驾驶200万公里，看似一个不起眼的数字，实实算来，这是一个可以绕中国边境线50多圈的壮举，你35年与货车为伴，从年少到迟暮，从“小朱”到“老朱”，车轮为笔，以高度的责任感和质朴真诚的心为公司运送“粮草”的行程丈量，是你为公司的发展和繁荣贡献自己的全部光和热的精神体现。你这位“最美货车司机”已然成为大家心中的最美的榜样。



经营部 朱辉

## 踏踏实实做人 认认真真做事

作为车班的一名驾驶员，你明白：要把工作干好，就得多学！要把工作干好，还要多练！你工作13年来，共行驶60多万公里，却无一次安全事故发生，客人服务评价无一不说好。

驾驶员工作平凡而普通，只有把平凡的工作做好就是不平凡。你用认真负责的工作态度两度获得“驾驶员安全文明出行120天劳动竞赛”一等奖，两度获得“云天好司机”称号可谓实至名归。



综合管理部 许恒

### 【优秀维护奖获得者】

## 勤学苦练争人先

1996年毕业就来到公司的你，凭着初生牛犊的那股劲闯出了自己的一条路。23年间你一直坚持自主学习，掌握了一件件用于装置维护的利器。2003年至今你用光刀机这一科技利器修复了尿素203C等高压设备封头密封面；2007年学会使用数控车床对透镜垫进行精细化加工；2016年率队攻克了青海云天化委托的280mm深孔项目。

业勤于精，你把未知的知识和技能放在心间，勤学苦练争人先，为公司装置维护默默做出自己的贡献！



维保事业部 陈彬

## 点点星光筑基石

万丈高楼平地起，基础不牢，高楼不固。你就是这无数基础当中最坚固的那一块。

你用手中的焊枪连接了无数的管道、制造了无数台设备，堵住了不知多少个漏点，确保了生产装置的安全稳定运行，点亮了装置生产的一个个百日红。

你任劳任怨、默默奉献，用实际行动诠释了一名检修工人的执着和无私奉献。



维保事业部 蒋子元

## 赤子之心献青春

你有着一米八的魁梧身材，时刻都以挺拔的姿态出现，检修工具在你手里运用自如，舞动出青春的风采。

你好学肯问，一身干劲，从上班忙到下班，时常加班，就算通宵你也从不抱怨。

你用一颗真诚的心来丈量无数个夜晚的漫长，你把自己的青春和时光奉献给了检修工作，奉献给了你为之骄傲的云天化。一次又一次你面对设备故障缺陷和艰巨的检修任务，毅然选择迎难而上。



维保事业部 赵丁仪

## 追梦小强铿锵有力

追梦小强，努力拼搏，诠释着打不倒“小强”的顽强精神。装置有故障，你总是第一个冲在前头，脏活累活从不挑剔，就像你的性格一样内敛安静，默默做事从不张扬。

你独立自信、敢为担当，在实现自我价值的同时为班组建设添砖加瓦。你以身作则、用自己的行动感染他人，积极为班组建设建言献策。在自我成长的道路上，你每个步伐都迈得铿锵有力。



维保事业部 刘强

## 踏实肯干的“挑刺”人

你是实干家，专门“挑刺”的那个人，工作中挑大的，挑累的，挑困难的。

在煤气化的现场看到的身影最多的是你，进汽化炉，钻磨煤机，最灰最难施工的地方都有你。直来直往的性子，有点霸气，遇到问题你主张别问那么多，撸其袖子干了才知道。检修项目多、时间紧、任务重，当小组成员愁眉不展时，你提着工具包，带着大伙儿卯足劲儿干，次次都圆满完成任务，交给你，一万个放心。



维保事业部 何文举

## 立根这片热土 热诚相待

入职十多年来，你扎根基层、踏实工作，以固有的严谨和认真负责的工作态度，立根在水富这片土地，在平凡的岗位从事着平凡的工作，默默的奉献自己的青春年华。

你常说：对工作不放松、对困难不服输、对成绩不自满，只要是班组工作，无论大小，我们都该认真对待。这不是什么豪言壮语，这是你的工作态度。小到日常巡检，大到技改项目，你都以饱满的热情迎接每一项工作。



维保事业部 申坤

## 良师益友 能工巧匠

年轻人都喜欢叫你朱师，有师之敬佩之意。你沉稳，不苟言笑，但问你有关仪表技术的问题，你便和你叨唠上半个小时。你更有追求完美的洁癖，一个阀门密封面在你手里也能倒腾出不一样的故事。止口上被石墨垫压出一圈圈的石墨印记，你用小刀一道道刮下来，吹走、擦干净，再刮、吹走、再擦，直到所有的凹槽被清理干净，你便会心一笑，“完美”，熟练的涂上铅粉油再回装。你常说慢工出细活，的确，你把每一处细节做到常人所不至，追求卓越的品质，工匠精神在你身上得到完美诠释。



维保事业部 朱洪

## 势如破竹 勤劳耕耘

作为经验丰富、技能娴熟的老师傅，你从不藏着掖着，更不骄不躁，在帮助他人成长的同时自己不断学习充实。你几十年如一日默默奉献在检修一线，通宵达旦加班加点抢修设备更是家常便饭。浩瀚的夜空闪烁着点点繁星，不变的是你为装置长周期运行坚守岗位忙碌的背影。

风雨 25 载，你像一粒种子，种在云天化这片沃土，如今你成为参天大树，用勤劳展现自己的人生价值，用汗水回报这片养育你的土地。



维保事业部 舒旭宏

### 【最佳新人奖获得者】

## 用勤奋闪亮青春

勤学好问、注重积累是你的学习习惯；踏实肯干、雷厉风行是你的工作作风；不怕脏、不怕苦是你的优秀品质。有不同工作经历的你知道，没有等来的成功，只有用汗水才能练就超群的技能。无论炎炎烈日还是凛冽凛寒风，你都耕耘在煤气化现场，勤勉于操作中，你用闪亮而多彩的青春谱写了对化工事业的热爱。是你，让我们知道，有一种坚强，叫作愿意燃烧生命，有一种深情，叫作可以挚爱一生。



甲醇车间 龚云朋

## 爱岗敬业的追梦者

作为云天化的新生血液，你总比同级生成长的快一些。从 2018 年初入公司，你就心无旁骛，一心投入到工作中去，直到熟练每一项业务。

在导师出差那段日子里，你独自一人完成了从没操作过的超额任务，更是不厌其烦地指导办公室的实习生完成工作。在领导和前辈眼中，你是个踏实肯干，业务能力出色的“新人”。在同辈眼中，你是个乐于助人，勇敢无畏的逐梦者。正因为你，财务前辈们和后辈的距离迅速缩小，对于建设财务大家庭这个美好愿景，你功不可没。



综合管理部 赵东梅

## 挥斥方遒写青春

大学生活的句号刚画完，带着谦虚与谨慎初入社会的你涉事未深，却比同龄人多了几分成熟与稳重。入职云天化，这是你的第一份工作，对待工作一丝不苟，乐于学习与接纳，结合所学专业，稳扎稳打，一年的时间便能独当一面，多次检修作业中得出上级和同事的肯定证明了自己，这是汗水的馈赠。你坚信，一分耕耘一分收获。二十出头的年纪怀揣梦想、满腔热血，在岗位上专心拼搏，挥斥方遒，未来可期！



维保事业部 易柄权

## 我的新时代青年感想

◎ 文 / 甲醇车间 龚云朋

去年 11 月有幸参加了集团团委组织的团干培训。培训的第一节课讲师问道：什么是新时代青年？同学们有的答会网购，有的答会新媒体……新时代青年这个词以前虽常常听到，但总觉得离我遥远，不必多想，多思，可当屏幕上出现这样一段话：“青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有希望。中华民族伟大复兴的中国梦终将在一代代青年的接力奋斗中变为现实”。我也静下心来想：新时代需要什么样的青年？我们要做什么样的青年？

在近五天的学习培训中，有幸认识了在趣味游戏中敢拼搏，在学时课堂中求真知的青年同伴，在他们身上我找到了答案。

**做奋斗者。**我们要成为怎样的人？问到很多同组的小伙伴，有的回答：好好工作让家人更幸福；有的说：希望工作岗位上有更大的突破；有的说：装置百日红能常态化。在他们期盼中，小到为家人带来更好的生活，大到为公司为国家贡献自己的力量。我明白，青年一代拥有无限激情与活力，在他们心里有自己眷恋的小家，也有无比热爱的大家。新时代的他们不再是单纯将视角局限于自我角度，还有了更广阔、远大的志向。

在拓展训练中，我们的小组成绩并不是最佳，但丝毫没有影响大家坚定的步伐。他们的身上总是散发着一股力量宣示着：遭遇挫折不怕！强者总是在挫折中不断奋起永不气馁！我们都是追梦人！我们必须努力奔跑！

**做求真者。**在培训课堂上，在很多知识点的讨论解决中，各小组的团员们爆发头脑风暴，他们求真学问，思考修正。这让我联想到了工作中刚顶岗的我：一次机泵跳车，我要自己去现场配合主控启泵，因为重来没有单独干过，心里忐忑！去的途中，不断的梳理步骤，最后还是照着师傅们以前的步骤成功启动。此后，能独立的操作越来越多，知识的积累越来越多，练就本领的机会也越来越多，但我明白求真、奋斗的步伐也要越来越稳，不得马虎！

“青春虚度无所成，白首衔悲亦何及”，今天还有很多青年迷失在互联网中，在社会的负面性消息中，对社会、自我充满了怀疑。其实这大可不必，人生本就是一段探索旅程，过度迷失于此，反而乱了人生方向，失去了宝贵的成长。不妨，多关注自身的成长，以只争朝夕的紧迫感，学真理，

明道理，悟事理，多学多问，勤学勤思，也只有这样，我们成长才能是几何式的增长，也只有这样，才能探索到人生的意义。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。在五四火炬的照耀下，新时代的我们要成为什么样的人？是要做奋斗者，做求真者，在认识到自我使命之外，摒弃空谈，摒弃浮躁焦虑的心态，要有真行动，要在民族复兴壮丽的实践中、在脚踏实地一步一个脚印中实现小我和大我的理想抱负，实现中华民族伟大复兴的中国梦。



## 我们的初见 相知和携手

◎ 文 / 水汽车间 杨平

滴答……滴答……

主控室墙上的挂钟不紧不慢的走着，此刻是凌晨 3 点半。窗外悄悄飘来月色、星光和呼唤大地醒来的春风，在夜色的衬托下，金沙江畔屹立了 46 年的“她”是那么静谧，庄重。

突然，“3# 炉双侧断煤了”，不知是谁喊了一嗓子。接下来，报警声、键盘声、人声、脚步声、电话铃声、开门声、敲打声瞬间混作一团。

“恢复了”！黎明前的曙光微微透亮，又悄悄飘进了我的心窗……

### 我们初见

那是 2015 年的 7 月，连续两天的火车，几经辗转终于到达我旅途的终点。正午的太阳炙干了空气中最后一丝凉气，让原本欢快的心情蒙上一缕烦闷。2 路公交车一路摇晃，初见，没有想象中的高楼林立，但这座城，这座厂朴实、醇厚、安静得像一位年长的智者，仿佛在轻声的告诉你：不必胆怯，不必慌张，这里有岁月的从容，也有新时代的斗志昂扬。这便是我对“她”最初的感知和印象。

### 我们相知

时光飞逝，转眼来到 2017 年底，我成了一名岗位骨干。她见证了我的成长，我也有幸见证了她的蜕变。

进入岗位后，很快我被现实从骄傲的情绪中浇醒，内外形势严峻、市场持续低迷，氮肥行业连续亏损，能源供应紧张。她正在经受发展道路上的低谷，这注定是一场拼耐力和底蕴的持久战。

困难前，她选择坚毅：管理出效益，转型升级，踏上自救、自强的道路；生产夯基础，百日红文化，追求装置“安、稳、长、满、优”运行；安全环保，高标准，严要求，自我施压，强化企业生命力；创新创效，鼓励全员创新，加大激励力度，激发企业活力。

这条路难，但我们有劲，2017 年底成功实现扭亏为盈，同比实现扭亏增盈近 4 亿的答卷，她的实力不言自明。

这也正印证了写在宿舍走廊里的一句话“唯有云淡风清的心情，天天向上的心态，化腐朽为神奇智慧才能战无不胜”。

### 我们携手

相伴的日子有包容，有欢喜，有感悟，有力量。携手的日子，她是一位智者，为我提升成长；她是一位长者，为我指明方向；她是一位知音，消除疲惫，自由的在这片日渐熟悉的土地上，恣意挥洒青春，用激情和活力创造着属于自己的未来。

当下，智能制造、智慧园区建设如火如荼，支撑未来转型发展的新项目陆续落地，她正擘画出改革发展、转型升级的宏伟蓝图。在绿色高质量发展这条宽阔大道上，我愿奉献青春的才智、勇敢和活力，借助春天蓬勃、新生和朝气的力量，与她携手并进，共赢美好未来。



# 云天有约

四十六年，沧海桑田，一张张熟悉的面孔，一段段难忘的往事，当您展开流逝的记忆，会更加清晰地感觉到今日高耸的大厦下有过多云天化人那么多的足迹，筚路蓝缕，风雨兼程……

您的身边，曾经印下的每一个瞬间

我们，都期待与您分享

——即日起，无论是深情回首，抑或是哲语诤言……

我们翘首以盼

——我身边的企业文化故事，静待您的参与……

## 征稿方向：

1. 各单位围绕 2020 年重点工作安排部署；
2. 公司青年员工风采展示；
3. 你身边同事的典型事迹和感人故事；
4. 对新形势下如何提升管理绩效的思考；
5. 对当前公司改革发展和转型升级的认识和看法；
6. 云天化故事、散文、诗歌、游记、小说、美图等。

## 投稿方式：

QQ: 273896963;

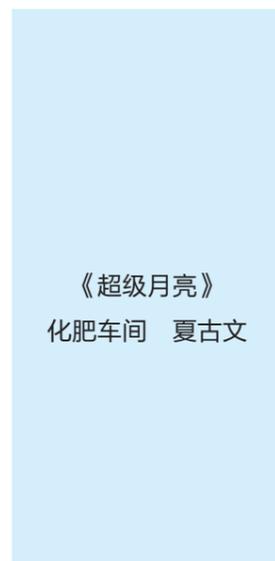
邮 箱: 273896963@qq.com

联系电话: 0870-8663107

# BEST



《无瑕》  
党群工作部



《超级月亮》  
化肥车间 夏古文



《朝阳下》 维保事业部 狄光兴