

中共云南水富云天化有限公司委员会

长青之路

07

2020年

创刊号【总第四十六期】



云天化集团
YUNTIANHUA GROUP

集团精神
志存高远
五根大地



与时代共命运 赢光明新未来

◎ 党委工作部

同志们、朋友们！在几千年的历史发展中，中华民族创造了悠久灿烂的中华文明，成为世界上伟大的民族。但近代以后，由于西方列强的入侵，封建统治的腐败，中国逐渐成为半殖民地半封建社会，山河破碎，生灵涂炭，中华民族遭受了前所未有的苦难。

面对苦难，中国人民没有屈服，而是挺起脊梁、奋起抗争，以百折不挠的精神，进行了一场场气壮山河的斗争，谱写了一曲曲可歌可泣的史诗。

1921年，五四运动之后，在中华民族内忧外患、社会危机空前深重的背景下，在马克思列宁主义同中国工人运动相结合的进程中，中国共产党诞生了。

中国产生了共产党，这是开天辟地的大事变。这一开天辟地的大事变，深刻改变了近代以后中华民族发展的方向和进程，深刻改变了中国人民和中华民族的前途和命运，深刻改变了世界发展的趋势和格局。

一个又一个胜利中，我们实现了中华民族的伟大历史贡献：

我们党团结带领中国人民进行了28年浴血奋战，打败日本帝国主义，推翻国民党反动统治，完成新民主主义革命，建立了中华人民共和国；我们党团结带领中国人民完成社会主义革命，确立社会主义基本制度，消灭一切剥削制度，推进了社会主义建设；我们党团结带领中国人民进行改革开放新的伟大革命，极大激发广大人民群众的创造性，极大解放和发展社会生产力，极大增强社会发展活力，人民生活显著改善，综合国力显著增强，国际地位显著提高。

一次又一次挑战中，我们与时代共命运，赢光明新未来：

同志们、朋友们！“明镜所以照形，古事所以知今。”今天，我们回顾历史，不是为了从成功中寻求慰藉，更不是为了躺在功劳簿上、为回避今天面临的困难和问题寻找借口，而是为了总结历史经验、把握历史规律，增强开拓前进的勇气和力量。

“志不立，天下无可成之事。”理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。理想因其远大而为理想，信念因其执着而为信念。我们要把理想信念教育作为思想建设的战略任务，保持全党在理想追求上的政治定力，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者，在全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴中国梦的历史进程中充分发挥先锋模范作用。

时代总是要前进的，新时代的挑战从不等待一切犹豫者、观望者、懈怠者、软弱者。只有与时代共命运的人，才能赢得光明的未来。



长青之路

07 2020 年 总第四十六期

主办：中共云南水富云天化
有限公司委员会

承办：云南水富云天化有限
公司党委工作部

刊名题词：董 华

编 委：梁 洪 兰洪刚

杨 志 宋立强

刘 明

主 编：郭建波

责任编辑：陈 方

编 辑：胡良平 吴 茜

校 对：吴 璧 罗晓辉

目录 CONTENTS

卷首语

第一议题

- 2 习近平在中央政治局就“切实实施民法典”
举行集体学习时的讲话精神

企业时讯

- 5 尹敬东一行到公司开展党建重点工作专项检查
6 梁洪到甲醇车间党支部座谈交流并检查指导工作
7 集团工会副主席王建刚一行到公司调研
8 公司 2020 年第一期安全生产常识职业技能提升培训班正式开班
9 公司首次举办“公众开放日活动”，展现企业良好社会形象
10 喜迎 500 天，合成氨装置再创新纪录
11 公司召开二届二次职工（工会会员）代表大会 聚焦推动企业
绿色高质量发展
12 “我为花园工厂作贡献” 公司主题党日活动很特别
13 公司尿素装置再传“百日红”捷报
14 纪念建党 99 周年暨万名党员进党校”活动圆满结束
15 公司 2020 年“创新周”活动圆满落幕

党建之窗

- 16 聚焦两会：2020，世界关注的中国两会“关键词”

管理视点

- 18 高质量发展呼唤“进取型”人才

深度报道

- 23 执着四十六载 绿水青山为企业代言
29 破立并举逐浪高 一江碧水向东流

关注观察

- 38 我们的 500 天
41 “552 天”的执着与坚守

热点聚焦

- 46 我们的五四 我们的青春
54 青春出彩需奋进

云天化人

- 57 干好本职工作就是人才
60 走在队伍前面的人

文化纵横

- 63 2020 年，妈妈的春节
65 老爸我们等您回家吃饭

云天有约

习近平在中央政治局就“切实实施民法典” 举行集体学习时的讲话精神

中共中央政治局5月29日下午就“切实实施民法典”举行第二十次集体学习。习近平总书记主持学习时发表了重要讲话。以下是总书记关于民法典重要论述。

一、系统阐述民法典的重大意义

《中华人民共和国民法典》，是新中国成立以来第一部以“法典”命名的法律，是新时代我国社会主义法治建设的重大成果。

民法典在中国特色社会主义法律体系中具有重要地位，是一部固根本、稳预期、利长远的基础性法律

- 对推进全面依法治国、加快建设社会主义法治国家
- 对发展社会主义市场经济、巩固社会主义基本经济制度
- 对坚持以人民为中心的发展思想、依法维护人民权益、推动我国人权事业发展
- 对推进国家治理体系和治理能力现代化都具有重大意义。

实施好民法典：

- 是坚持以人民为中心、保障人民权益实现和发展的必然要求
- 是发展社会主义市场经济、巩固社会主义基本经济制度的必然要求
- 是提高我们党治国理政水平的必然要求

民法典实施水平和效果，是衡量各级党政机关履行为人民服务宗旨的重要尺度。

二、深入回顾民法典的编纂历程

改革开放以来，我国民事商事法制建设步伐不断加快，先后制定或修订了一大批民事商事法律，为编纂民法典奠定了基础、积累了经验。

党的十八大以来，我们顺应实践发展要求和人民群众期待，把编纂民法典摆上重要日程。

党的十八届四中全会作出关于全面推进依法治国若干重大问题的决定，其中对编纂民法典作出部署。

在各方面共同努力下，经过5年多工作，民法典终于颁布实施，实现了几代人的夙愿。

三、深刻概括民法典的鲜明特色

民法典系统整合了新中国70多年来长期实践形成的民事法律规范，汲取了中华民族5000多年优秀法律文化，借鉴了人类法治文明建设有益成果

- 是一部体现我国社会主义性质、符合人民利益和愿望、顺应时代发展要求的民法典
- 是一部体现对生命健康、财产安全、交易便利、生活幸福、人格尊严等各方面权利平等保护的民法典
- 是一部具有鲜明中国特色、实践特色、时代特色的民法典

四、立体布局民法典的全面实施

立法

有关国家机关要适应改革开放和社会主义现代化建设要求，加强同民法典相关联、相配套的法律法规制度建设，不断总结实践经验，修改完善相关法律法规和司法解释。

要坚持问题导向，适应技术发展进步新需要，在新的实践基础上推动民法典不断完善和发展。

行政

各级政府要以保证民法典有效实施为重要抓手推进法治政府建设，把民法典作为行政决策、行政管理、行政监督的重要标尺，不得违背法律法规随意作出减损公民、法人和其他组织合法权益或增加其义务的决定。

司法

各级司法机关要秉持公正司法，提高民事案件审判水平和效率。要加强民事司法工作，提高办案质量和司法公信力。

五、全面部署民法典的普法工作

要广泛开展民法典普法工作，将其作为“十四五”时期普法工作的重点来抓，引导群众养成自觉守法的意识，形成遇事找法的习惯，培养解决问题靠法的意识和能力。

要把民法典纳入国民教育体系，加强对青少年民法典教育。

要聚焦民法典总则编和各分编需要把握好的核心要义和重点问题

——阐释好民法典关于民事活动平等、自愿、公平、诚信等基本原则

——阐释好民法典关于坚持主体平等、保护财产权利、便利交易流转、维护人格尊严、促进家庭和谐、追究侵权责任等基本要求

——阐释好民法典一系列新规定新概念新精神。

六、明确提出民法典的理论研究

要坚持以中国特色社会主义法治理论为指导，立足我国国情和实际，加强对民事法律制度的理论研究，尽快构建体现我国社会主义性质，具有鲜明中国特色、实践特色、时代特色的民法理论体系和话语体系，为有效实施民法典、发展我国民事法律制度提供理论支撑。

七、对各级党和国家机关、各级领导干部提出要求

各级党和国家机关要带头宣传、推进、保障民法典实施，加强检查和监督，确保民法典得到全面有效执行。

各级领导干部要做学习、遵守、维护民法典的表率，提高运用民法典维护人民权益、化解矛盾纠纷、促进社会和谐稳定能力和水平。



尹敬东一行到公司开展党建重点工作专项检查

◎ 党群工作部 文/陈方 图/胡良平

6月23日，股份公司党委副书记、工会主席尹敬东，工会副主席徐丽芳一行到水富云天化，对公司2020年上半年党建重点工作进行专项检查。

检查组听取了公司党委2020年上半年党建工作开展情况工作汇报，对专项工作推进过程中遇到的问题进行了深入了解，并给出了明确的指导意见。

检查结束后，尹敬东一行还走访慰问了水富云天化困难职工以及坚守在生产一线的干部员工，向他们送去股份公司真挚的关怀和节日的问候。





梁洪到甲醇车间党支部座谈交流 并检查指导工作

◎ 文 / 甲醇车间 詹振华 图 / 党群工作部 陈方

6月17日，公司党委书记、执行董事梁洪到对口联系党支部甲醇车间党支部检查指导支部党建工作，并与支部党员座谈交流。梁洪一行首先听取了甲醇车间党支部书记田文杰的工作汇报，并与甲醇车间党员就本单位生产经营和人力资源发展等方面的困难进行了座谈交流。

随后，指导组一行通过查阅支部台账和现场询问，对支部上半年党建和效能监察工作进行了综合检查，并对支部示范引领和组织力提升工作进行了指导。



集团工会副主席王建刚一行到公司调研

◎ 党群工作部 文 / 赵晓梅 图 / 胡良平

6月15-16日，集团公司工会副主席、团委书记王建刚一行三人到公司调研并召开座谈会。公司党委书记、执行董事、工会主席梁洪陪同调研。

王建刚一行先后观摩指导了公司维保事业部焊工技能竞赛，参观了陈平、赵宁劳模创新工作室，并到生产管理部、甲醇车间和化肥车间走访调研了“六型”班组创建和“百日红”劳动竞赛等工作开展情况。

在调研总结会上，调研组一行听取了公司工会上半年工作汇报，并同与会基层工会主席进行了深入广泛的交流。



公司 2020 年第一期安全生产常识职业技能提升培训班正式开班

◎ 文 / 综合管理部 陈梦琳 图 / 党群工作部 陈方

6月11日，公司在安全环保部四楼培训室举行“2020年第一期安全生产常识职业技能提升培训班”开班仪式。公司党委书记、执行董事梁洪，水富市人力资源和社会保障局副局长罗燕，第一期参训学员参加了开班仪式。

据悉，本期培训将持续48学时，后续机修钳工、电工、化学检验员、锅炉操作工、生产操作人员等工种技能提升培训班将陆续开讲，整个培训计划要求800人次完成相关专业的技能提升培训。



公司首次举办“公众开放日活动”展现企业良好社会形象

◎ 文 / 安全环保部 王雪琦 柴学彬 图 / 化肥车间 夏古文

公司于6月4日开展“公众开放日”活动，邀请水富市人大代表、政协委员、社区委员和群众代表等20余位嘉宾进厂参观，近距离了解公司生产管理以及安全环保工作情况。

公司举办此次公众开放日活动，旨在有效架起了外界与企业沟通的桥梁，让社会公众进一步认识、理解、支持危险化学品安全生产和环境保护工作，破除公众“谈化色变”的恐惧心理。下一步，公司将邀请更多的市民走进工厂、了解工厂，以构建新形势下的社企和谐共生发展关系。



喜迎 500 天，合成氨装置再创新纪录

◎ 文 / 党群工作部 陈方 马修立 图 / 化肥车间 夏古文

6月5日，公司生产现场再传捷报——合成氨装置实现安全稳定连续运行500天，再次刷新全国连续运行历史纪录。消息传来，振奋人心。在合成氨生产现场，“500天”祝捷活动如期举行。

在祝捷会上，公司党委书记、执行董事梁洪为化肥车间颁奖并讲话。他强调，500天，凝聚了所有云天化人的殷勤期盼和心血汗水，是公司全体干部员工不懈努力成果。接下来，大家要继续团结一心，立足安全生产，进一步提升装置运转效率，共同完成公司全年生产经营目标。

公司召开二届二次职工（工会会员）代表大会 聚焦推动企业绿色高质量发展

◎ 文 / 党群工作部 赵晓梅 图 / 化肥车间 夏古文

6月3日，水富云天化二届二次职工（工会会员）代表大会在工会会议厅召开。76名正式代表及26名特邀、列席代表参加了大会。

会议审议通过了《总经理工作报告》《工会工作报告》《职工福利费开支情况和预算方案报告》的决议草案，表决通过了《公司2020年度工资集体协商协议（草案）》。在完成所有议程后，水富云天化二届二次职工（工会会员）代表大会胜利闭幕。此次会议的召开，对于汇集职工智慧，凝聚职工力量，完成公司全年的各项任务目标，必将产生积极的推动作用。



“我为花园工厂作贡献” 公司主题党日 活动很特别

◎ 文 / 党群工作部 胡良平 图 / 化肥车间 夏古文

5月20日，公司党委集中组织开展了一次别开生面的主题党日活动，全体党员充分发挥劳动先锋模范作用，撸起袖子，拿起锄头，顶着炎炎烈日植下一株株三角梅，为“花园工厂”建设积极贡献力量。

“花园工厂”打造是提升公司品牌形象、增强公司安全环保竞争力的重要举措。本次活动以各基层党支部为单位，以“分区包片”的形式展开。在场的党员同志精诚合作，有的挖土，有的清理杂草，有的浇水，脸上挂满了劳动的快乐。



公司尿素装置再传“百日红”捷报

◎ 文 / 综合管理部 马修立 图 / 化肥车间 夏古文

5月15日，继公司合成氨装置创国内同类型装置连续运行新纪录不久，公司生产现场再传捷报——尿素装置实现安全稳定连续运行100天，成功取得了装置投产以来的第38个“百日红”。值此喜庆之际，公司在落实好疫情防控措施同时，举行了“百日红”祝捷活动。

公司经营班子成员，各专业副总、总监，中级管理人员及部分员工代表参加了祝捷活动。



纪念建党 99 周年暨万名党员进党校” 活动圆满结束

◎ 文 / 党群工作部 陈方 图 / 化肥车间 夏古文

为隆重纪念中国共产党成立 99 周年，同时深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神、习近平总书记考察云南重要讲话精神等，7 月 3 日 -5 日，公司在工会一楼会议厅举行“纪念建党 99 周年暨万名党员进党校”培训活动，公司 194 名党员同志参加本次培训。

为期三天的“万名党员进党校”集中培训，设置了“习近平总书记考察云南时的重要讲话精神”“疫情下国内外形势”“十九届四中全会精神”以及《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等重要课程，特别邀请到中共云南省委党校的两位知名教授为所有学员做专题讲座，通过教授的专业分析、深入解读和精彩讲授，使参训党员深受教育和启发。



公司 2020 年“创新周”活动圆满落幕

◎ 文 / 装备技术部 胡东 图 / 化肥车间 夏古文

公司为期一周的“创新周”活动圆满落幕，经过严格审查评议和充足的准备，4 月 24 日，“创新周”总结表彰大会在公司工会会议厅隆重举行。

本次活动共评选出技术创新先进单位 2 个、技术创新一等奖 1 项、技术创新二等奖 1 项、技术创新三等奖 3 项、技术成果应用奖 1 项、管理创新一等奖 2 项、1 项管理创新二等级项、管理创新三等奖 2 项、管理创新鼓励奖 1 项、优秀技术论文 12 篇、优秀管理论文 7 篇。其中《甲醇酸脱新增净化气常温脱硫，延长合成催化剂使用寿命，降本增效》成果获得最高 15 万元的奖励。

公司领导班子，各专业副总、总监以及各单位代表共 80 余人参加了总结表彰大会。

聚集两会 2020, 世界关注的中国两会“关键词”

◎ 新华社

2020年中国“两会时间”5月21日正式开启。特殊时期召开的中国两会备受世界瞩目。国际社会关注的两会“关键词”有哪些？

经济运行

新冠疫情给世界经济带来严重冲击。国际货币基金组织预计，2020年世界经济将萎缩3%，为上世纪30年代大萧条以来最严重的全球经济衰退。国际社会密切关注作为世界第二大经济体的中国在两会期间将释放出怎样的经济政策信号。

俄罗斯对外经济银行调查与鉴定研究所“中国与欧亚经济联盟发展”课题主任谢尔盖·齐普拉科夫密切关注中国如何促进经济恢复，包括推行什么样的金融和货币政策、对经济发展的规划、对今年经济增长的预测以及在基础设施建设方面的投资等。

法国巴黎第八大学教授皮埃尔·皮卡尔认为，中国经济复苏正在全面加速，有助于提振全球经济，为全球投资者和消费者带来信心。“世界比以往任何时候更关注中国两会和中国的经济成就。”

全面小康

今年是中国决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚之年。国际社会普遍关心，在突如其来的新冠疫情下，中国如何确保实现目标，在人类减贫和发展史上写下新篇章。

德国柏林普鲁士协会名誉主席福尔克·恰普克说，中国在控制新冠疫情方面作出了很好的危机响应，两会将擘画中国未来一段时间的政治经济政策，中国脱贫攻坚、全面建成小康社会的目标并未受到疫情影响，相信疫情只是中国强劲发展历程中的一个插曲。

墨西哥通讯社社长圣胡安娜·马丁内斯表示，墨西哥和中国都是发展中国家，中国发展和减贫经验可供墨西哥借鉴。因此，对于今年两会，墨通社十分关注中国脱贫工作、农村发展等话题。

公共卫生

新冠疫情是二战结束以来最严重的全球公共卫生突发事件。中国如何完善自身公共卫生体系、如何为全球公共卫生治理作贡献，也是国际社会关心的两会议题。

欧洲研究国际中心欧洲-中国项目负责人、希腊学者乔治·措戈普洛斯关注中国两会对于公共卫生议题的探讨，包括提高危机预警能力、加强生物和医药研究、防止疫情卷土重来等。

埃及埃中商会秘书长迪亚·赫尔米说，期待两会探讨在“一带一路”框架下加强经贸和公共卫生领域合作相关议题。“中国在防控疫情方面取得了非常独特的经验，这让加强‘一带一路’框架下卫生健康合作显得尤其重要。”

国际合作

疫情冲击下，逆全球化思潮和贸易保护主义有所抬头。加强国际宏观经济政策协调，维护全球产业链供应链稳定畅通，有助于尽快恢复世界经济，符合国际社会共同意愿。

韩国檀国大学政治外交系教授金珍镐说，期待在今年两会看到中国围绕进一步扩大开放、加深与世界经济联系、促进区域经济合作、稳定世界产业链等方面出台新的政策措施。

英国杜伦大学中国发展研究院执行院长郭杰说，中国的复工复产维护了全球产业链供应链稳定。后疫情时代，全球化依然是未来经济增长的基础。两会将出台哪些相关政策措施值得关注。

对外关系

面对世界百年未有之大变局下的疫情“黑天鹅”，中国的对外政策也备受瞩目。

《墨西哥日报》、阿根廷《号角报》等拉美地区媒体人士表示，中国和美国是世界大国，中美关系走向对全球有着深远影响，对毗邻美国的拉美地区更是如此。他们非常关注两会上关于中美关系的话题。

埃及贝尼苏韦夫大学政治学教授纳迪娅·希勒米认为，中国将通过两会在对外关系方面释放积极信号，包括打造更加紧密的国际合作关系，为国际社会消除贫困、防控疾病和实现发展作出贡献，致力于建设更加公正合理的国际秩序等。



高质量发展呼唤“进取型”人才

- ◎ 出品方：水富云天化 2020 年宣传实战采访培训第一小组
- ◎ 出品人：马修立 赵波 陈梦琳 王雪琦 苏贵元
- ◎ 插图：胡良平



近年来，国内经济发展“调速换挡”，优化经济结构、提升发展质量驶入“快车道”。为适应发展新常态，供给侧结构性改革和国企深化改革等重要举措衔接发力，公司作为传统国有企业，改革发展面临巨大压力和挑战。受宏观面影响，市场低迷、成本攀升、产业结构单一等一系列问题相互交织，再加上风云变幻、波云诡谲的国际形势以及生产厂区处在人口密集区等因素，公司面临着前所未有的困局，如何破局，迫在眉睫。

经过无数次的研讨、论证，最终认定只有实施深化改革、转型升级，提高发展质量才是破困局的唯一途径，而打造进取型人才就是解难题的“第一资源”。

面对困局，全集团紧紧围绕“稳增长、保利润、抓改革、促转型”的工作思路，多项改革举措落地实施，成效显著。股份公司 2016 年成功实现扭亏为盈，之后连续三年利润实现稳步增长。随着改革进程不断深化，面对日益显现的人才短板问题，2019 年 5 月，股份公司发布了“两通知，一办法”，正式提出大力推进“进取型”人才队伍建设，对人才培养工作进行了新定位、提出了新要求、明确了新任务。

进取型人才是人才培养的鲜明导向，即打造一支“有激情、敢担当、善作为”的人才队伍。那么，打造进取型人才队伍，对于公司有哪些积极影响呢？笔者带着疑问开启了本次采访之旅。

进取型人才是安全生产的保障

作为大型化工制造企业，抓好安全生产是公司枝繁叶茂、基业长青的大前提，而进取型人才则是装置实现安全生产的砥柱中流。

据安全环保部经理郭冰回忆：“公司 26 万吨甲醇装置建成后，开车工作异常艰难，全年停车次数高达 19 次。让他印象最深刻的是 2015 年临近春节装置开车不顺利，时任技术组长的他，表面淡定，心里着急，查问题、想办法，连续 72 小时没合过眼，累了就靠在主控室立柱上缓解困乏，





最终还是克服了困难，完成了开车任务”。

化肥车间副主任武满红在接受采访中谈到：“今年疫情期间恰逢尿素装置故障停车抢修，一方面要防控疫情，一方面要保证抢修质量，同时还要保证合成氨装置稳定运行，人手异常紧张，为了尽快恢复生产，车间部分管理人员每天只能休息不到4小时，隔天依然能精神饱满的投入到工作中去”。

正因为有一批有激情、敢担当、善作为的干部员工，夜以继日为安全生产牵肠挂肚，随后几年，26万吨甲醇装置非计划停车次数逐年大幅下降，产能于2019年首次突破设计值；2020年，合成氨装置刷新了国内同类型装置运行新纪录，实现了历史上首个500天“百日红”壮举。

进取型人才是改革发展的动力

2016年以来，凭着不破不立、大破大立的勇气和决心，公司先后对组织机构、人员结构进行了几次大小“手术”。伴随着改革进程的持续推进，是人力资源的不断精减，进取型人才则是公司“减员增效”，还能保持核心竞争力的关键。

党群工作部部长刘明谈到，“公司要提高核心竞争力，就要提高人均产值，人均产值想要变大，一个是做大‘分子’，一个是减小‘分母’。2016年主要是在减‘分母’，2018年开始做大‘分子’”。

公司2008年拥有正式职工2000多人，到现在仅剩920人，岗位合并、业务融合对于员工综合素养提出了更高的要求，从而逆向激发员工实现新发展、新作为。减“分母”的同时，“分子”也在持续扩张。车用尿素、液体二氧化碳等多个项目近两年陆续落地投产，PPSU、水溶肥等项目正在抓紧研试，公司未来人均产值预计将实现稳步增长。

无论是“减员”还是“增效”，要实现分子分母双向联动，提高企业核心竞争力，关键还是在人。正如刘明所说，“让员工保持积极性就是要让他们看到希望”。近年来公司发展逐渐呈现出新气象，给员工发展带来了新希望，进取型人才的打造，正式要将这股希望转化为锐意进取、敢于创新的动力，进一步推动公司改革发展。

进取型人才是转型升级的支撑

在集团绿色高质量发展战略指引下，公司统筹部署、调兵遣将，于2018年初成立了转型升级工作小组，全力推进转型升级工作。自古创业艰难百战多，实现转型升级发展是一项战略性、系统性工程，对于人才的综合素质要求非常高，需要一群有激情、敢担当、善作为的员工持续推动。

装备技术部经理助理瞿发海在采访中谈到：“干转型升级工作这些年，经常出差在外，练就了



上车能睡、下车能谈、停车能写的本领，晚上加班加点写材料已成为家常便饭”。

从采访中发现，要胜任转型升级工作，看似简单，实则不然。除了要拥有较强沟通协调、文字写作、专业技术等能力，还要有非常强的工作定力、抗压能力以及主动谋事创业的勇气和决心，时刻保持工作激情。

人才聚则事业兴。纵观公司 46 年的发展历程，支撑战略愿景实现首要是人才的保障。当前公司发展方向已经明确，未来发展蓝图已经绘就，不管是“智能制造、智慧园区”和安全环保绩效提升工程，还是推动公司未来战略实现的氢能发展和昭气综合利用项目，要完成项目建设，达到预期成效，需要系统地打造一支“有激情、敢担当、善作为”的进取型人才队伍，为最终实现行稳致远、进而有为提供坚强保障。

高质量发展摆擂搭台呼唤进取型人才，进取型人才凝智聚力推动高质量发展。相信，公司今天打造的进取型人才队伍，必将成为明天高质量发展的主力军，为公司永葆基业长青提供源源不断的血液和动能。



(从右往左) 马修立、陈梦琳、王雪琦、赵波、苏贵元

执着四十六载 绿水青山为企业代言

- ◎ 出品方：水富云天化 2020 年宣传实战采访培训第二小组
- ◎ 出品人：胡明玲 易光平 朱朝珍 杨丽萍 罗瑛 冯文君
曾立林 张青福
- ◎ 插图：夏古文 陈方



金沙江流域，西部大峡谷的河畔隐藏着一座小城。城春草木深的五月，紫红的三角梅肆意的怒放。广播里播放着云天化之歌：“一路风雨，一路阳光，我们的光荣刻在丰碑上。聚合天地精华，共创和谐繁荣，每一串脚印都是壮美的诗行。”歌声回荡，随之升腾的是云天化人对美好生活的渴望。

美好生活需要金山银山。水富云天化一路走来，就是一部致力于“安全环保强基固本、化工创造美好生活”的发展奋斗史。自 1974 年建厂，水富云天化走下的每一个足印，趟过的每一道坎，都有耕耘安全环保留下的心血和汗水。“安全环保是我们的生命线，也是我们必须遵守的红线和底线！”水富云天化党委书记、执行董事梁洪多次向广大干部员工灌输安全环保对于企业发展的重要性。

安全环保与水富云天化共生

安全生产和环境保护，是企业赖以生存发展的“生命线”和“红线”，就像是企业生存发展的两只“翅膀”。1974年6月，云天化选定水富滚坎坝建厂，建设者赤着双脚踩在荒石滩上的顽石棱角，披荆斩棘，玉汝于成。安全环保这双“翅膀”也伴随着企业的诞生，在蹒跚学步中不断成长。1977年10月云天化产出合成氨、尿素合格产品。同年，云天化厂安全简报创刊，建立日常、季节、节日、专业安全检查，实施入厂转正安全考试并配发安全作业证，班组每周安全日活动，车间每月一次安全活动，通报安全生产情况，提出安全措施，消除安全隐患，持之以恒建立安全生产长效机制，从1978年云天化千人负伤率1.7‰下降至1983年0.6‰。

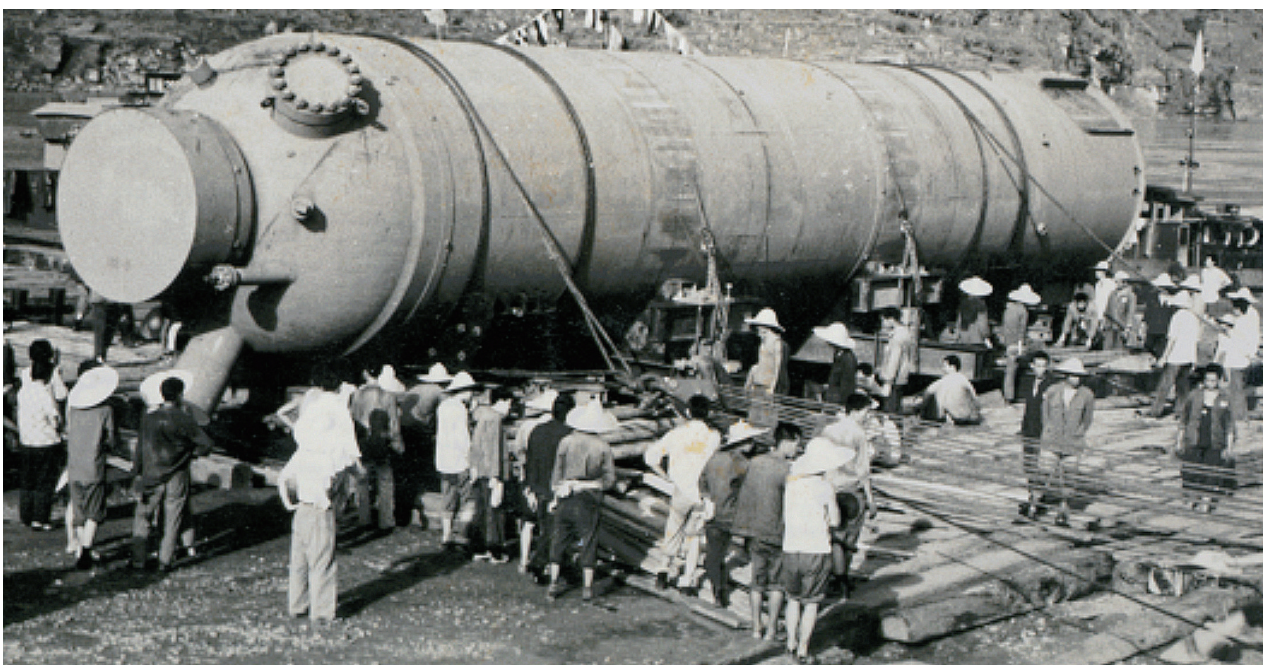
1978年云天化设立环保办公室，致力于推动企业“保护环境、整顿厂容、绿化全厂”。随后相继引进硝酸吸收塔尾气处理装置、废水处理装置，实施消音降噪，广植树木，建立绿化、美化、花园式工厂。1982年企业被评为安全文明工厂，1984年被评为无泄漏、清洁文明工厂。

“立根大地，志博云天”是水富云天化代代传承的发展理念。企业的发展使安全环保的“翅膀”更有力量，而翅膀的成长也让企业鹰击长空、高速发展。

安全环保与技术改进深度融合

技术犹如催化剂，和安全环保结合后，催化发生神奇的化学反应，让水富云天化进一步腾飞。

针对合成氨弛放气燃烧产生氮氧化物污染环境的问题，企业于1986年投资450万元，与美国



凯洛格公司签订技术服务合同，增加普利森氢气回收装置，实现每年减少二氧化氮排放5162吨，同时回收氨1908吨。

尿素装置水解每天约有720吨废液，如不加处理就排放，既浪费资源又会导致水体富氮化。1986年企业投资643万元，由意大利斯纳姆公司引进尿素深度水解装置，经处理后的出口氨氮降低至5mg/L以下，低于国家排放标准，处理效率达99%。同时，实现年回收氨150吨，年增产尿素2457吨。

为防止装置安全阀的阀芯和阀座粘住，水富云天化定期对安全阀进行调整和校验，派专人对安全阀调校进行技术监督和质量把关，合格后打上铅封。1990年企业引进“带压安全阀测试装置”，用于测试调定在线（或离线）安全阀开启压力、回座压力，记录安全阀的开启行程，从而判断安全阀工作是否正常，为装置安全生产筑牢一道坚实的防线。在技术改进的道路上，安全环保自身力量不断伸张，从种子长成挺拔的大树。



安全环保助水富云天化凤凰涅槃

习近平总书记在党的十八大报告中提出，“绿水青山就是金山银山”。随着国家加大安全环保整治力度，大力实施生态文明建设，坚定走好以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子，产能落后、安全环保落后的化工企业相继关门整顿，同时代的大化肥企业也逐步走向没落。2017年，国家发布《长江经济带生态环境保护规划》，以切实保护和改善长江生态环境，确保一江清水绵延后世。水富云天化地处金沙江畔、长江上游，同时由于城市化的持续扩张，致使厂区与居民区安全距离不足。风雨欲来，是异地搬迁，还是停产关闭？或是就地改造提升？

非生即死的情绪笼罩下，一时传言四起。维保事业部肖荣福感慨地说：“那段时间大家都很焦虑！不知道未来会怎样。在这里生活了已近30年，我们都盼望企业能得到很好的发展，毕竟只有大家好了，我们的小家才能好！”

改是必须的，早改才能赢得主动。为实现企业安全环保的有效保障，水富云天化在决战“扭亏为盈”的关键时期，投入大量人力、物力，对标世界先进企业，以“不破楼兰终不还”的勇气大胆推动整改提升。

副总经理杜伟谈到：“如果说一个人的健康是‘1’，那么对于企业来说，安全环保就是那个‘1’。”



从 2013 年开始，习近平总书记多次强调‘红线意识和底线思维’，水富云天化位于长江上游，满足安全环保要求，融入长江经济带发展，既是挑战，也是机遇！”

功夫不负有心人，水富云天化主动求变夯实安全环保根基的举措，得到了云南省委、省人民政府的充分肯定。2018 年 3 月，云南省工业和信息化委员会正式在官方网站上对《云南省城镇人口密集区危险化学品生产企业搬迁改造名单》予以公示，水富云天化赫然被列入“就地改造”名单。这一政策也为企业持续推进改革发展和转型升级吃下了定心丸，同时也进一步坚定了企业打造安全环保竞争新优势的信心和决心。在全体员工的共同努力下，水富云天化加速落实整改规划，核销了原重大危险源 5000 立方米氨罐，停产硝酸铵装置，对生产装置安全仪表系统（SIS）进行全面评估，邀请权威专家现场审查，并新建“废水资源化减排利用项目”和“二氧化碳捕集与利用环保项目”。2019 年 9 月，水富云天化获得国家工信部颁发“绿色工厂”称号。

危机是转机，也是奋起之时。水富云天化人以强烈的危机意识主动作为，勇敢担当，为自己赢得生机。改革不息，创新不止，经过风浪的洗礼，凤凰涅槃后的水富云天化迎来了新的生命，为此每一个水富云天化人都倍感珍惜。

安全保护赋予水富云天化的责任与担当

德国伟大哲学家尼采曾说：那些没有消灭你的东西，会使你变得更强壮。越过发展瓶颈，再次

踏上新的征程。无论顺势而行还是逆流而上，水富云天化始终坚持把安全环保摆在首位，与时俱进调整发展战略，加强发展模式研究，完善中长期发展规划，积极与政府沟通协调，深度融入地方经济发展，更高标准、更高要求、更高水平推动水富“港园城”三位一体融合发展，同时主动建立信息监控系统，实施双百行动积极建设“绿色工厂、智能制造、智慧园区”。

SIS 系统已成为水富云天化的一张名片。2019 年 7 月，公司七套“两重点一重大”装置 SIS 系统通过省应急厅组织的专家验收，并获得云南省应急厅和评审专家的高度评价。该项目为公司节省了超百万元改造费用，并形成了云南省 SIS 系统验收标准，树立了省级乃至全国 SIS 系统标杆企业形象。研发过程中，多个 HAZOP 分析团队跻身行业专业队伍，并培养了 6 名 HAZOP 主席、4 名德国 TUV 认证功能安全工程师以及 1 名省级 SIS 系统知名专家，受聘参加 10 余个省内 SIS 系统改造项目评审。

为强肌健体，为生存下去，潜藏的能量开始迸发，追赶超越的激情开始显现。2019 年 6 月水富云天化建立尾水治理工程排水口成功实现泥水分离，达到了尾水处理回收利用的效果。同年 10 月，总投资 1 亿元启动废水资源化利用减排项目工程动土开工。负责该项目的负责人曹腊春这样说到：“建设废水资源化利用减排项目的目标是实现水资源重复循环，最终达到‘零排放’。项目落成之后实际每年都要耗费将近 4000 万，基本不存在收益。但是项目本身的意义并不是赚钱盈利，更重要的是环



(从左往右) 朱朝珍、张青福、杨丽萍、曾立林、易光平、冯文君、胡明玲、罗琪

水富云天化 2020 年度宣传实践战训第二小组成员

保效应和社会效应，这是我们实现绿色高质量发展的重要一步，也是作为国有企业的责任与担当。”

安全环保给与水富云天化发展自信

走在水富云天化，无论是来来往往的人群，还是到处可见的标语，能深刻体会到从上到下刻进骨子里的安全环保文化。经过四十六年坚持不懈的努力，安全环保已然成为水富云天化的一大特色，并成为企业屹立潮头的发展新优势。

因为强大，所以自信。2020年6月4日，水富云天化举行首次“公众开放日”活动，邀请水富市人大、政协人员20多名代表进厂参观，实地了解公司生产经营和安全环保工作情况。“零距离”展示的背后，是水富云天化对自己安全环保工作的强大信心。代表们纷纷表示：“没想到里面绿树成荫，生产现场井然有序、整洁干净，和想象中的完全不一样。”

2020年6月5日，第49个世界环境日，水富云天化合成氨装置安全稳定连续运行500天，将企业保持的国内同类型装置长周期运行新纪录再次刷新，而这个新高度还在不停增长着。长周期的运行来源于企业对装置“安、稳、长、满、优”运行的执着追求，而摆在首位的，就是安全环保。

“安全环保就是前提，也必须是前提！”梁洪强调。山有山的生平，水有水的过去。保一江碧水，留一片青山。水富云天化凭籍在安全环保方面的奋斗，走出了属于自己的道路自信、价值自信、文化自信，以文化人，以人成事，浇灌一方水土，滋养一方生命。未来，水富云天化也将继续秉承“绿水青山就是金山银山”的理念，坚持走绿色高质量发展之路，用这片绿水青山为自己代言。



破立并举逐浪高 一江碧水向东流

——记水富云天化“绿色工厂、智能制造、智慧园区”建设之路

- ◎ 出品方：水富云天化2020年宣传实战采访培训第三小组
- ◎ 出品人：王明红 丁洁 唐凤 马聪 吕斌 郭春霞 曾美华
- ◎ 插图：夏古文、胡良平

第一篇 时代考卷

新时代，长江经济带高质量发展的考卷铺在沿江各企业面前。

时间溯流

2016年，习近平总书记作出重要决断：“要把修复长江生态环境摆在压倒性位置，共抓大保护，





不搞大开发。”

2018年7月，国家工信部发布的《坚决打好工业和通信业污染防治攻坚战三年行动计划》提出，2020年要基本完成长江经济带中小型企业存在重大风险隐患的大型企业搬迁改造工作，加快推进绿色智能改造提升培育，壮大绿色制造产业。

云南水富云天化有限公司地处长江流域上游金沙江畔，历经40多年的发展，公司已成为国内化肥、化工原料的重要生产基地。在几代云天化人的奋斗下，公司生产经营状况相比国内同行业企业，一度处于前列。然而，放眼今天，新的产业格局在调整、新的生产模式在转换、新的时代需求在变化，继续传统产业结构和生产模式，公司发展道路将面临重重困阻。

近年来，随着城市的快速扩张，城与厂的安全距离也在渐渐迫近。“长江边”“化工厂”“高风险”，处于风口浪尖的水富云天化，是异地搬迁还是就地改造，抑或是停产关闭，传言四起。面对新的时代要求，如何实现公司可持续高质量发展，当前困局如何破解，未来何去何从？已是摆在水富云天化人面前的一道必答题。

探路索径

在时代转进的关键节点，在波涛滚滚的大潮中，是随波逐流还是劈波前行？

要干就干在实处，要走就走在前列。为突围找出必由之路，为继续生存掌握更多话语权，水富云天化毅然前行。

2018年8月，公司成立绿色工厂创建工作领导小组，以进一步推动绿色工厂创建工作，提升公司体系建设水平，推动节能减排工作全面开展。同月，成立“两重点一重大”化工安全仪表系统

工作组，对公司装置和设备的安全保护等级进行全方位的验算和评估。

2018年9月，公司成立“绿色发展、循环经济、智能工厂及智慧园区”建设领导小组，全面推进公司绿色发展、循环经济、智能工厂及智慧园区的建设工作。

2019年2月，公司成立废水“零”排放三年行动计划项目组，进一步促进公司废水“零”排放工作有序开展，持续提升公司安全环保管理水平。



2019年6月，公司成立就地改造和转型升级项目建设指挥部，统筹推进就地改造和转型升级项目建设。

……

只争朝夕！各项目组陆续前往昆明、上海、浙江、山东、北京等地调研论证，参访标杆示范企业，对接一流专家团队，寻求经验遵循和技术支持。旨在结合公司经营管理现状，找出一条适合自己的发展道路，为化工“老火车”跑出“加速度”寻找良方。

通过反复调研对比，充分借鉴先进管理理念，切实结合自身实际。一份份调研评估报告、实施方案相继出炉。水富云天化转型升级发展建设路线愈见清晰：深入绿色工厂建设、打造智能工厂、创建智慧园区，不断增强公司核心竞争力，树立行业标杆。

第二篇 嬗变之路

变革是由问题倒逼而产生，又在不断解决问题中得以深化。

谋篇布局

智者所图者远，所谋者深。“重规划、提门槛、兴环保”，从春和景明到初冬微寒，水富云天化人初心未改、虽远不怠。

采访中，公司“绿色发展、循环经济、智能工厂及智慧园区”建设工作组副组长龚朝明表示：“智能制造、智慧园区建设承载着公司优化升级，培育新产业、新动能的重要使命。我们从规划开始，



就坚持用超前的眼光进行规划，对标国内一流、国际先进企业。”

“它是我们长远发展的基础，要做就做行业领跑者，前瞻性规划非常重要，作为省内第一家，我们项目已经提交市工信委并申报国家级示范产业基地。”工作组组长何毅谈到，“项目涵盖5套网络系统，21个建设模块，包含基础建设、软件平台打造、完善提升三个阶段，计划2022年年底完成建设。”

单一的修枝剪叶并不能让水富云天化这棵大树枝繁叶茂，公司坚决打破拖累转型升级的“坛坛罐罐”，加快淘汰落后产能、改造提升传统产业、深化拓展新兴产业。大浪淘沙，以化工新材料、高端精细化工等为方向的一批新兴产业陆续启动建设，车用尿素、二氧化碳环保项目等与公司产业链高耦合、强关联的项目，实现了对公司既有资源的优化升级。

水富云天化不断深入环保高标准管控，大力推进制水尾水“零排放”、南北排口优标控制、废水资源化利用减排等项目建设。近年来，公司在环保治理方面总投资超过2.3亿元，实施22项创新技改，实现超低超净节能减排，公司锅炉烟气二氧化硫、烟尘近三年来实现了36个月减半排放常态化，减排增效190.76万元，绿色发展基石逐渐夯实。

据悉，水富云天化智能制造、智慧园区项目总投资1.5亿元，虽不及行业先进企业几亿甚至十几亿元的投资规模，但公司坚持成熟一个推进一个，不铺大饼，不搞一揽子计划，保证了建设项目的精干苗实。

变压力为动力，疏痛点为亮点，以大局求变局。集高端化、绿色化、智能化、智慧化于一体的新工厂，正在为公司高质量发展蓄积新势能。

稳步推进

心无旁骛，才能行稳致远。水富云天化审时度势，稳步推进“绿色工厂、智能制造、智慧园区”项目各项工作。

“我们决心很大、力度前所未有。为了实现废水‘零’排放，我们投资上亿元新建废水资源化利用减排项目。虽然即使建成投产后，每年也需要4000万元的运维费用，数字不小。但是，为实现公司长远发展，必须痛下决心，这也是我们打造环保核心竞争力，践行绿色发展使命的体现。”水富云天化党委书记、执行董事梁洪介绍道。

“水富云天化设备总监、电仪副总工程师雷坚说，“2019年9月，公司已经获得工信部颁发的国家级绿色工厂称号，推进智能工厂、智慧园区建设，将进一步打开公司产业结构调整和优化升级的通道。”

停产老装置陆续拆除，园区内车用尿素环保项目、废水资源化利用减排项目第三步工程、二氧化碳捕集与利用环保项目、石墨烯项目相继上马，高端工程塑料聚亚苯基砜树脂(PPSU)蓄势待发，绿色工厂初见雏形。

液氨双线自动充装、尿素产品自动化包装、合成氨先进控制、汽包液位智能控制、一段炉床温控制、水碳比双交叉控制，生产装置工艺系统不断优化改造，智能制造开始起步。

“二道门”系统落地动工，生产运营中心大楼建设交由股份审批，智能视频采集系统正在谈判，大数据中心、智能仓储、无线巡检、自动过磅、应急响应联动规划进行，智慧园区建设步入正轨。





有破有立

有破有立、破立并举，方能脱胎换骨，只有壮士断腕的勇气和决心，才能将改革进行到底。

水富云天化安全环保部经理郭冰坦言：“安全环保如履薄冰，原有的安全环保管理模式已不符合越来越严格的标准要求，智能制造、智慧园区建设对公司安全和环保提升意义深远。”

被动不如主动，晚改不如先改。2019年是水富云天化安全生产许可证复审关键之年，公司对7套装置安全仪表系统进行全面评估，对40多处不合格项进行大刀阔斧整改，在淘汰一批不满足要求的老旧设备同时，更新仪器仪表、优化复杂控制、完善安全连锁，生产控制更智慧，安全响应更智能。破立并举，“老年机”摇身一变“智能机”，大大提升了“两重点一重大”关键装置及设备的安全风险管控能力。

以绿色工厂为引领，水富云天化将真金白银投资到工业废水净化、烟气减排处理上，主动调整了一批高能耗、低附加值的装置和设备。公司每年节约数万吨标准煤，近5年来二氧化碳、氮氧化物、COD排放量逐渐降低，减排力度远超国家标准要求。先破后立，公司逐渐实现了资源节约型、环境友好型的结构调整。

积厚成势

脚步未止歇，赋能在继续。从“踩刹车”到“加油门”，这段路走得虽不轻松，但水富云天化并未因暂时的困难而降低速度。

2012年底，尿素产品自动化包装线改造完成，2018年12月，公司全面实现机械化装车以适



应现代物流发展，大大降低了员工的劳动强度，人力资源效率显著提升，安全风险也明显降低，每年为公司节约成本上千万元。

2020年6月6日，公司合成氨装置安全连续稳定运行500天，刷新国内同类型装置长周期运行纪录。窥斑知豹，46年的创新发展，企业成了“技术控”，公司在节能降耗、设备维护、自动控制优化、动力保障已经走在前列。

2016年，活化增效二代尿素成功推出；2017年，聚谷氨酸增效3代尿素和螯合钾锌硼增效3代尿素研发成功；2018年，“碧水蓝天”汽车尾气净化剂环保项目顺利投产；2019年，废水资源化利用减排项目开始动工；2020年，二氧化碳捕集与利用环保项目产出合格产品；高端工程塑料PPSU项目中试完成；水溶肥项目加速推进，一个个项目的落地实施，呈现出新旧动能加快转换，发展势能厚积薄发的良好态势。

数字赋能、信息赋能、智慧赋能，推动公司生产制造由局部智能迈入全面智能，实现园区管理由分散指挥迈向集中控制，达成人力资源效率的显著提升，为引领公司创新发展注入强劲动力。

第三篇 未来可期

抓住转型升级机遇，深化拓展新兴产业，需要大格局、大胸襟和大视野。未来可期，一幅幅场景迎面而来。

智慧现场

庞大的生产控制室犹如绿色的堡垒，大厅下上百台控制电脑有序排列，主控人员在显示屏前胸有成竹，轻松操作。

墙上大屏幕投射出公司主要生产数据参数，智能视频自动切换现场作业点作业情况，关键设备通过视频采集运行数据并进行分析，重要数据四位一体传送至相关人员，应急管理视频智能统计生产区人数、实施监控显示高风险工作场景。

巡检人员手持无线终端，巡检数据同步传回，可视化调度指挥确保安全操作，巡检报表灵活配置、自动生成。智能显示、超标报警、源头追溯，具有信息深度感知、数据优化自动决策，精准执行自动控制功能的大系统把控着整个园区安全环保应急响应。

风正好扬帆，色纯好作画。一度沉寂的老化工生产基地，在新的时代倾情演绎着生命的激情，焕发出勃勃生机。

技术当家

老技术持续升级优化，新科技不断推广运用，水富云天化生产控制网、生产数据网、办公管理运营网、消防监控网、音视频监控网，五大骨干运营网络各司其职、高效运行。

MES 生产执行系统、ERP 企业资源管理系统、设备全生命周期管理系统、自动化包装、自动化装车系统、仓储物流、无人值守称重等系统已整合到一个统一的平台，各个系统信息交互、信息共享、参数关联、联动互动，技术核心竞争力打造初具雏形。

设备自动化、生产透明化、安全可视化、物流智能化、决策数据化为目标的智能制造标杆工厂逐渐构成，智能控制、数字运营、精益生产等目标已然实现。

创新驱动，技术当家，源源动力为公司高质量发展提供强力支撑。

绿色循环

沿着厂区主干道，管道和装置纵横交错，串联起一条条原料和辅料输送管廊，地面无人智能输

送车道向前延伸，构成一幅庞大而立体的画面，满目的绿植点缀其间，花开四溢，绿树成荫。

看不到“跑、冒、滴、漏”的生产装置，完全实现工业三废“零排放”，闻不到任何化学气味。“花园云天化”、“生态云天化”、“森林云天化”已成为水富云天化的新名片，环境保护和经济发展的良性互动，完全颠覆了人们对传统化工企业的认知。

后记

近几年，水富云天化在转型发展和安全环保提升方面成绩有目共睹，但在新的时代要求下，产业结构、产业层次、能源资源、一体化发展、企业竞争力等方面仍存在短板和不足。任重道远，面对新的机遇和挑战，公司上下均在探索。

转型升级，“转心”当先，不仅需要破旧立新的勇敢，更需要有从“老路”中走出来，从“框框”中跳出来的理念。当前，公司通过推进绿色工厂建设、打造智能制造基地、创建智慧园区等举措，自我加压，主动作为，集中力量将“云天制造”转为“云天智造”，加速突围重塑动力，凤凰涅槃指日可待。

春潮壮阔，枕戈待旦的云天儿女因势而谋、趁势而为，勇立潮头唱大风，只为一江碧水向东流。



我们的 500 天

——集团七一党建读书会演讲稿

- ◎ 创作：党群工作部 吴茜
- ◎ 演讲：党群工作部 栾德强 甲醇车间 罗瑛

一撇一捺写出的是人。有句老话常说：世上无难事，只怕有心人！

在云南一个（音乐出）城市人口不足 4 万的小城市—水富，驻着一群有心人。

他们扎根在边陲，传承一份匠心，拼着热血人生！

此刻是 2020 年 6 月 28 日，让我们一起乘坐时光机，去看看那群人，那些事，那份心……

这是 1974 年，为了改变国家落后的农业发展，毛主席圈阅、周恩来总理亲自批示从国外引进的大氮肥装置在这里开工建设。

上游是合成氨装置，下游是尿素装置。

走进云天化的每一个生产基地都会有一个热词：百日红！什么是“百日红”？百日红就是一套装置能安全、稳定、连续运行 100 天，就像母亲培育一个婴儿，100 天里不让他发一次烧，每天都安安全全，精精神神。当父母的都知道这很难，更别说的是一套庞大的生产装置要实现 100 天，200 天，300 天，400 天甚至 500 天。

难！但云天化人不怕，因为百日红在这里不仅是一个热词，更是一种文化和精神。

这是 1980 年合成氨装置实现了第一个百日红。

这是 2005 年，合成氨、尿素双双运行 350 天创造新纪录，中国氮肥工业协会赠予 14 个大字：“突破了世界纪录 长了中国人志气”！

这是 2008 年，在先后发生冰冻灾害、汶川大地震的恶劣环境下，合成氨、尿素装置分别实现 449 天和 443 天的世界新纪录。

这是 2019 年 1 月 23 日，这套投产了 43 年的明星装置和一群有心人，又开启了一个新的纪录……

1 月的水富，阴冷得让人瑟瑟发抖，但我们的心的心是热的，伴着主控台滴滴答答的输入声、对讲

机唧唧呀呀的交流声和机器轰轰隆隆的运转声，合成氨装置开车了！

自此，1 天，2 天，3 天……在每一个日夜的更替中，这群有心人坚信：不是看到了希望才拼搏，而是因为拼搏才会有希望。

（故事一）

2019 年 5 月 26 日，大雨，合成氨装置安全连续稳定运行 124 天。

这天夜里 8 点，11 个人一起开始了 12 个小时的夜班工作。他们要照顾的是 5 台大型压缩机，200 台动设备，以及 300 个数据点。虽然是夜班，但没有人敢懈怠，因为谁也不敢保证，机器们“不乱发脾气”。

可不！

8:40。“新空气压缩机跳了！”

什么？

空气压缩机跳车停止运行，若不能超短时间恢复，装置就会停车，这一百多天的付出就会重头再来，新纪录你想都别想！

在这紧要关头，这群人拼了！他们要用最短的时间，最快的速度，最准确的方法把装置救回来，把百日红救回来！主控眼睛不放过每一个数据，手指不错过每一次调整的机会。现场巡检的人，就像是装了马达一样，飞奔，再飞奔，管他风吹雨淋。

幸运的是：这群有心人，平日里的培训、练兵足够多；日日夜夜的总结积累足够强；沉着、认真的心态足够好。这大雨夜，他们成功挽救了压缩机跳车事故，让差点中断的“百日红”转危为安。

拼吗？拼！脚上和厚重的劳保鞋拼出了血泡，手上和轨迹球拼出了老茧，智慧和时间拼出了一个匠人匠心，勇敢和坚毅拼出了一份荣誉。

后来，我们实现了 150 天，200 天，300 天，350 天，即将迎来 400 天，我们欢喜雀跃，我们翘首以盼，我们踌躇满志，我们……

（故事二）

2020 年 2 月 3 日，大年初十，这是合成氨装置连续安全运行第 377 天。新冠肺炎突然而至，各省市纷纷启动公共卫生事件一级响应，全国大面积停工停产。我们该怎么办？我们的企业该怎么办？一边是就要到来的春耕时节，一边是疫情防控的最紧关头，一边是保证装置的安全生产，一边是保障人员的生命安全，难！可偏偏，更难的是，下游的尿素装置设备泄漏停车，不仅要抢修好尿

素装置守好春耕时节，还要保证上游合成氨稳定生产，向 400 天迈进，因为这个 400 天我们期盼了 12 年！

这群有心人拼了！

各级各部门抢修卡点拼时间！

车间技术员进班组拼技术！

一位党员一面旗帜拼干劲！

四级巡回检查制拼执行！

突击队出击拼速度！

长周期保障拼团结！

所有人拼尽全力守住生产线，更要拼出新纪录。

就这样日夜的拼着，压力下拼着，幸福中拼着！

4 月 22 日，合成氨装置安全连续稳定运行 456 天，打破了国内运行新纪录！6 月 5 日，500 天改写新高度！今天，6 月 28 日，523 天创造崭新纪录！

拼吗？拼！眼睛和数据拼出了火眼金睛，脸上和岁月拼出了皱纹和白发，我们的一生和这套装置，和这份热爱，和这个企业，拼出了一个绿色高质量发展的家！

今天说的只是合成氨装置乘风破浪 523 天的两三事，今天讲的只是云天化这个大家庭披荆斩棘的两三人。

过去，一撇一捺写出的云天化人，讲述的是有志者事竟成！

今天，一撇一捺写出的云天化人，刻画的是世上无难事，只怕有心人的坚毅！

未来，一撇一捺写出的云天化人，绘卷的一定是碧波荡漾，勇立潮头的新篇章！

云天化人来了，不怕挑战，行稳致远，仗剑天涯！

云天化来了，拥抱自我革命的勇气和决心，踏着那绿色高质量发展的步伐……

我们来了！

“552 天”的执着与坚守

◎ 文 / 党群工作部 陈方 图 / 化肥车间 夏古文 党群工作部 胡良平

2020 年 7 月 27 日，是一个值得铭记的日子，水富云天化合成氨装置安全连续稳定运行 552 天，将国内同类型装置最长运行纪录定格在一个全新高度。

“552 天”是集团、股份公司全面支持的成果，是水富云天化传承“百日红”精神、弘扬“长周期”文化的成果，是云天化全体干部员工精心操作、细心维护的成果，凝聚了所有人的心血和汗水。

“552 天”来之不易

长周期运行纪录来之不易，要让一个由 300 多台设备、2 万多米管道、4 万多个密封点组成的庞大生产系统不间断一秒地安全稳定运行 552 天，难度可想而知。552 天，跨越寒冬酷暑，云天化水富基地全体员工克服高温雷雨、电网晃电和设备故障等不利影响，积极作为，奋发进取，对外加强核心资源协调，拓宽产品销售渠道；对内强化装置运行维护，大力开展创新创效，保障生产装置运行整体高效。

552 天，13248 小时。严寒酷暑的考验，风风雨雨的洗礼，磨砺出水富云天化干部员工坚韧的毅力。回顾来时的路，历历在目。

2019 年春节，合成氨装置刚刚恢复开车，工艺还不稳定，供气形势的不确定性，让装置初期运行之路布满了荆棘。困难面前，水富云天化化肥车间不等不靠，迅速成立了由技术人员组成的“尖刀班”，全部员工放弃春节回家团聚的机会，24 小时待命，随时准备指导生产和支援装置的维护工作，确保了开局顺利。

2020 年 2 月，新冠肺炎疫情突发，一面是严峻的疫情防控，部分员工不能及时归位，人力一时极度紧张；一面是如何确保现有人员的健康状况，让装置能继续运行。一旦装置被迫停下，那面临的可能就是生存之危局。面对困难，水富云天化没有按下“暂停键”，坚决贯彻落实“防疫情、



稳生产、保春耕”总体战略部署，以非常之策应对非常之势，确保了疫情防控目标，保障了装置稳定运行，并且合成氨装置顺利取得国内同类装置长周期运行最高历史纪录的喜人佳绩，这份纪录和荣誉，比以往更凸显了担当和分量。

2020年3月，面对难得的合成氨生产原料政策窗口期，水富云天化当机立断成立“合成氨装置安全稳定连续运行保障组”，公司领导带头值班，协调和指导各单位开展合成氨装置长周期保障活动，同时建立起快速、高效、优质的应急机制。

“552天”载入史册

552天的超长周期佳绩，是国内同行业装置的一个全新纪录，更是化工史上的一座里程碑；是水富云天化人的骄傲，也是化工人的骄傲。

在云天化水富基地合成氨再创国内长周期运行新纪录时，中国氮肥工业协会致电肯定了水富云天化取得的成绩和做出的贡献：“云天化以敢为人先、勇于突破的魄力，先后推行实施多次重大节能增产技术改造，使企业实现了低成本规模化良性发展，发扬‘百日红’精神，紧抓‘安稳

长满优’管理理念，保证了装置的长周期稳定运行，为我国化肥工业的发展和支援农业建设作出了卓越的贡献。”

早在2005年和2008年，水富基地合成氨、尿素两套装置两次连续运行突破世界纪录，获得中国氮肥工业协会：“突破了世界纪录，长了中国人志气”称赞，特别是2008年两套装置安全稳定连续运行449天和443天，成为化工人的骄傲。时隔12年，云天化人再创长周期运行新纪录，在中国化工发展史上刻下浓墨重彩的一笔。

“552天”是文化的传承

“安稳长满优是我们永恒的追求”，每个经过水富云天化合成氨主控楼前的人，都会不自觉地被它吸引。追求装置长周期运行是化肥企业实现产能和效益最大化的根本途径，因为每一次非计划停车，带来的是以百万元为单位的新增消耗。

一直以来，水富云天化将装置长周期安全运行作为核心目标常抓不懈。身处当下改革浪潮中，新一代的云天化人更加明白，要生存，要发展，装置的长周期运行尤为重要。

水富云天化全体干部员工勠力同心、攻坚克难，有力保障了装置的“安、稳、长、满、优”运行，这充分体现了水富云天化立根大地、勤勉敬业、求真务实的优良传统，也有力彰显了云天化人志搏云天、追求卓越、争创一流的进取精神。

“552天”是管理者的统筹

天然气是水富云天化合成氨装置的主要原料。2019年，地处川滇交界的水富云天化面临气源归属地变革，天然气协调困难重重。水富云天化人直面征途中的艰难险阻，研究政策，来回奔波，积极协调，保障了气源的供应。

保障了的气源还远远不够，作为年需求达到5亿立方米的大宗生产要素，价格优势才是市场竞争力，水富云天化抓住疫情期间国家优惠政策机遇，争取到较好的天然气价格，为节约生产成本奠定了坚实的基础。

水富云天化生产管理部作为承上启下的纽带，从高处和大处着眼，对生产中长远的工作提前做预判和规划。现场巡检各工段是否有异常、公用工程管线运行对合成界区有无影响、重要缺陷是否受控，分析检验保障产品质量……，在装置这艘大船远航的进程中，一旦产生偏离，“调度”这个“方向盘”便会及时纠偏。2020年4月27日，因一配输气站调压阀故障，造成天然气压力陡然波动，合成氨装置负荷受此影响大幅波动，调度人员及时通知当班工艺人员调整装置负荷，并联系配气站

稳定天然气压力，确保了装置稳定运行。

“552 天” 是生产者的执着

自 2019 年 1 月 23 日水富云天化合成氨装置恢复生产以来，水富云天化全体员工以“钉钉子”的精神担当尽责，一步一个脚印，稳步前行。

作为合成氨装置的直接管理单位，水富云天化化肥车间所有员工，不分昼夜的守护着这套装置，他们精心操作、细心维护，“100 天”“200 天”“300 天”“400”“500”“552”每一个数字无不彰显着他们对“百日红”“长周期”的执着追求。

101-JA 故障跳车、FV1669 防喘振阀异常打开、1110-JA 电机轴承损坏……每一次突发事故的处置，都体现了操作人员精湛的操作技能。春去冬来，谁也记不清，多少次奋战在雷电交加的夜晚！多少次星夜兼程，赶赴抢修现场！

化肥车间副主任沈军每天总是早早来到车间了解装置生产状况，下班时常常加班到家人催促好几次。每逢夏季雷雨天气，沈军总是第一时间赶到车间，和班组一起坚守在生产一线，为装置长周期保驾护航。正是有这样日日夜夜的付出，2020 年 6 月迎来了合成氨装置的第 69 个“百日红”，这是沈军工作 30 年来经历的第 54 个“百日红”，沈军是这成绩取得的真正硬核力量！

和沈军一样怀着对化工事业的热爱，揣着对合成氨生产情怀的云天化人还很多，在他们身上我们看到了敬业、精益和专注，他们以实际行动诠释当代“工匠精神”，用辛勤和汗水让“百日红”精神，“长周期”文化发扬光大。

“552 天” 是维护者的坚守

“修一次，保一个周期”，这是水富云天化维保人坚守的信念。在维保人心里，大修质量是他们劳动的价值，也是他们作为一名维保工人的自豪与骄傲。“552 天”的卓越成绩不只是属于工艺操作人员的，也是属于维保人的，是对他们辛苦付出的最好回报。

每次大修，在装置检修现场，看到的是维保人身上同一种印记。认真的工作态度，熟练规范的检修过程，自信的笑容，坚毅的眼神，精准的配合。“失之毫厘、谬以千里，大修质量、在我手里”，醒目的标语在大修现场随处可见，事实证明这不是什么豪言壮语，是实实在在的激励与鞭策。

风雨兼程的 552 天，水富云天化维保团队始终严格执行装置巡回检查制度，狠抓巡检质量，确保巡检不走过场。对重要机泵、设备的日常维护检修细化到点、责任到人，保证设备良好运行。

然而，一路走来并非一帆风顺，在这 552 天里，维保团队共成功处理合成氨装置数千项缺陷，

突发事故以及雷雨季节的晃电让他们备受考验，但每次维保团队都齐心协力、努力攻坚，一次次将装置从停车边缘拉了回来。

在装置安稳运行的幕后，还有无数个像维保一样的团队在默默的守护着，他们携手并肩、共同努力，为装置的长周期运行保驾护航。

“552 天” 是精神，是新起点

“552 天”不只是个简单的数字，它是云天化人追求卓越的精神体现，是企业优良的生产组织能力和技术装备水平，以及过硬的执行能力和企业核心竞争力的最佳彰显。

“552 天”是新的起点，水富云天化人将继续传承“百日红”精神、弘扬“长周期”文化，落实生产装置“安、稳、长、满、优”运行保障措施，努力推进长周期运行常态化，继续优化装置运行，强化专业管理，持续提升安全管理水平，深入推进技术创新和管理创新，以卓越的运营业绩全面完成公司年度生产经营目标，推动公司转型升级和绿色高质量发展。



我们的五四 我们的青春

◎ 文 / 部分获奖人员 图 / 胡良平



5月9日下午，公司团委举办纪念五四运动101周年暨团内先进表彰大会。公司党委书记、执行董事、工会主席梁洪，公司党委委员、党委工作部部长刘明以及部分基层党支部书记受邀出席会议，参加会议的还有各基层团干部、团内优秀代表。公司团委副书记郭建波主持会议。

青春由磨砺而出彩，人生因奋斗而升华。在这个特殊的节日里，我们弘扬传承五四精神，争做新时代向上向善好青年！在这里，我们一起分享青春感言……

邵明磊 化肥车间

毕业后参加工作已近一年，弱冠之年里，看着青春萧然而逝，我们更应该趁正值青春年华时，不去害怕那坎坷与挫折，也不去伤感青春的流逝和无情岁月的变迁，只要有对梦想追求的热血，加

以足够的毅力与信心，努力工作，奋力前行，就能把工作和生活中的每一件事情做得更好，实现青春梦想和人生目标。

阳光下，风雨中，放情的追逐自己的梦想。

黄少波 化肥车间

转眼，共青团团员的称号已陪伴了我数十载，现在的我已经投入到自己的工作中，纵使总有些许难处和不如意，我们也应该迎难而上，学习革命先辈们艰苦奋斗的精神，展现当代青年应有的风采。千里之行，始于足下，只要出发，就有希望抵达梦想的彼岸。愿正值“当打”之年的我们不负光阴、不负己。

宋豪辉 化肥车间

青春爱追梦，为了梦想我们不懈努力，不管前路多艰难，胜不骄败不馁。工作中，青春要敢于担当有作为，不断提升专业技能，做到能独挡一面，不负韶华，加倍努力，在青春的路上尽情挥洒汗水，让青春不留遗憾，让青春永远青春。



何密 化肥车间

有人说，青春是一首可以随意填写音符的小调；我说，青春是一面不断跌倒重来的镜子。一切都是那么措手不及，谁的青春不迷茫，唯有付出，才会有收获的光芒，只有耕耘，才会有未来的山花烂漫。

万物转瞬即逝，匆匆过后的理智才是我们成长的标的！在人生囫途中，把握现在，趁青春，再努力！

普国金 化肥车间

为梦想，奋斗！坚持！

进入公司 12 个的年头，我的青春与公司同在，共同拼搏、砥砺前行。正值青春的我有时感觉特别累，但是忙完、累完心里特别舒畅，尽管闲着没事的时候特别爽，但是我们心里清楚时间长了就莫名的慌。谁的青春不迷茫？或许迷茫的原因是安逸！

我不会在拼搏青春选择安逸，因为我坚信拼搏青春最美丽，为梦想奋斗坚持。

黄勇超 化肥车间

从 2008 年来云天化工作至今有 12 个年头，在这段时间里我与公司同成长，与事业共进步，回想这段工作历程，我始终抱着务实认真的工作态度，埋头苦干，爱岗敬业，勤奋勤恳地做好本职工作。在以后的工作中，我将不负期望，工作中更加尽心尽职尽责，同时不断学习提升自己的工作技能，将自己的全部智慧和气力奉献给云天化，勤奋敬业，努力做得更好。

赵波 化肥车间

火红的五月，激扬的青春，101 年前一场爆发于民族危难之际的爱国主义运动唤起了中华民族的觉醒，无数的仁人志士用鲜血换来了今天的美好生活，作为新时代的青年，我们要勇于担当，甘于奉献，积极作为，让青春在行动中闪光！

杨冬梅 生产管理部

青春就像是生长在冬日傲霜斗雪的梅花，迎着漫天飞舞的雪花，傲然挺立在凛冽的寒风中，不屈不挠，昂首怒放，独具风采。

青春是用来拼搏，奋斗，一路艰辛，一路汗水，终将会编织成一道绚丽的彩虹。青春也是一支

画笔，脚踏实地，一笔一画，绘画出璀璨的人生。

朱朝珍 生产管理部

青春有无限的可能，只要你坚定信念，坚持不懈，拼搏奋进，青春之路就一定会充满阳光和希望。只有干劲十足，不停奋斗，才会收获不一样的青春；只有斗志昂扬，不停向前，才会闯出一片可以自由翱翔的碧海蓝天；只有全力以赴，不停努力，才能实现心中的梦想。

青春只有一次，请珍惜还拥有青春的自己，也请用奋斗对得起属于自己的青春！

杨力 装备技术部

在成长的岁月中，迈出的每一步都是艰辛的，困苦的，但是我深深的知道，我迈出的每一步，就意味着离成功就越近了。

我告诉自己，不要害怕困难的紧逼，更不要畏惧艰险，要迎难而上，逆流激进，用我的青春，描绘出不一样的弧线。

杨永倩 财务部

青春是一种感动，有着太多的回忆，留下我们走过的脚印；青春是一种力量，激励我们奋发向上，为了梦想坚持不懈；青春是一种信仰，指引我们前进的方向，照亮我们的人生。

时光匆匆，青春易逝，我们要珍惜青春，不能让它白白浪费！青年们，为了青春而奋斗吧！

叶伟 装备技术部

作为一名青年员工，我有幸遇见这样的时代，忆五四运动之宏愿，胸怀民主复兴的伟大使命，感受历史脉搏的跳动，穿线时空的共鸣使我内心澎湃。

向上吧！青年，无愧于新征程的召唤，挥洒青春与汗水，留下这个时代属于你的光辉印记。

赵东梅 财务部

每一年的“五四”都是值得我们纪念的日子，伴着五月情深意暖的春风、流溢飘香的花海，我们迎来了“五四”运动 101 周年。

回首过去，我身后是成千上万的革命先烈鲜活的生命，我又凭什么来辜负他们的希望？看，阳光正朝着我张开了他的双手，我知道那是无数鲜活的他们想要给我一个温暖恬静的拥抱，一个融化

孤独、吞噬黑暗的拥抱，一个让我鼓起勇气拼搏奋进的拥抱！

李强 生产管理部

青春，美好绚丽充满阳光希冀的一个“暖词”；青春，是一个充满力量的“劲儿词”。青春美丽但易逝，莫叹息，莫停留，要思考，要奋斗，莫让青春年华付水流，让我们努力奋斗，奋进拼搏，让我们在最美好的时光不负韶华，让我们一起呐喊我们的青春无悔。

易光平 生产管理部

青春，不要说我一无所有，不要说心已疲惫，也许我的追寻没有结果，但我相信，没有寒风的洗礼，哪来的万紫千红的春天？可以说我正年轻，也可以说我将不再年轻。我的青春，我做主，用最初的心，做永远的事！

陈星 水汽车间

时间如白驹过隙，不知不觉，已经入职快两年，撒下无数汗水，有迷茫也有成长，不论是收获是否大于付出，也不论是过了一年还是重复了365天，都应该少些牢骚，少点抱怨。



让青春不虚度，不充满遗憾和不甘。加油吧！还年轻的我们，让我们在这个平凡的岗位上珍惜青春、珍惜现在、努力做一个不平凡的自己。

何文举 维保事业部

时光流逝，转眼间进入云天化已是第9个年头了。在职9年中完成了26万吨甲醇装置从调试到开车，以及停车抢修和大修。大家都知道“青春有如飞扬的旗帜，行动是纵横驰骋的战场”。对于我而言云天化的发展犹如一片旗帜，我要立足于本质工作保障装置的正常运行，以饱满的热情投入到工作中去，积极主动，有强烈的责任感，出色的完成每项工作。

晏文俊 维保事业部

青春就是你明明一无所有，却仍然相信总有一天世界会在你脚下。青春是一张过期不候的车票，青春是一片稍纵即逝便不回头的云朵。把握短暂的青春，坚持年轻时的理想和信念，坚持对生活的热爱和向往。这就是青春：充满着力量，充满着期待、志愿，充满着求知和斗争的志向，充满着希望、信心和青春。



田倩 天盛公司

我的工作是天盛公司平凡的操作工人，我的岗位却有着不平凡的责任与使命，作为公司的一员，我要挑起这个担子。用辛勤的汗水穿起一根根错落有致的经纬线，用专注的眼神保质保量完成一米米织布，用细腻的内心里维护好一个个机器里面的零件，力争做奉献的新青年。

在今天，许许多多青年人心中深藏着一种精神、坚持着一个信念、铸炼成一种魂魄，紧追着时代的步伐，昂首向前。

龚云朋 甲醇车间

青春是什么？有人说青春是一部书，懵懵懂懂中可以随意填写流动的音符。青春是人一生美好时光的浓缩，他是立志的起点，旅行的征途。在青春中放飞自己的梦想，磨练自己的意志，那是我们迈向成功成熟的标志，更是未来人生走向辉煌的分水岭。

陈卫波 甲醇车间

2020年注定是不平凡的一年，作为新时代的青年，我们在不同的岗位，有着同样的担当，担任不同的使命，传承一样的“五四精神”！

作为云天化人，让我们拥有一颗积极向上的心，让自己的青春绽放更多光芒！用实际行动践行“五四精神”，让青春之花绽放在公司的每一个角落。

马培童 甲醇车间

最近身边总听到这样的话：我的青春啊！怎么一眨眼就过完了；我的青春啊，怎么都没感觉到就没了；青春如握在手里的沙子，稍不注意，它就溜走了。

然而我理解的青春，它应该是一种信仰、一种拼搏进取永不认输的精神；它不应该是由于一个年龄或者时间段来定义的，只要心中有梦想充满希望，我们一定青春永驻，快乐随行。

杨丽萍 甲醇车间

在我们的青春岁月里，有直面困难的勇气与魄力，有锲而不舍的尝试与追求，有破茧成蝶的惊艳与蜕变……那里有我们生命中最美年华的忘我绽放。然而时光不可复得，青春不可复追，愿我们都能以拼搏奋斗之姿去珍惜爱护它。当我们蓦然回首这段既“多彩”而又“短暂”的岁月时，能坚韧有力的写下“青春无悔”四个字。

赵亚彬 甲醇车间

参加工作后，我从一名初出茅庐的大学生到技术娴熟的技术员，见证了公司的变迁，也见证了公司由单一的化工企业向绿色工业园区的转型。

感恩大家一路相伴，我们在困境时中相互鼓励，在喜悦中陪伴前行，相同的信念将我们紧紧凝聚在一起，奉献着自己的光和热，把热血的青春奉献给公司，为云天化的发展壮大添砖加瓦。

周小强 甲醇车间

青春是一片充满恐惧的原始森林，我们则是那些经验不足的冒险队员，我们在探险的过程中，也许会被张牙舞爪的猛兽所咬伤，也许被路途的孤单所吓退。但我们不言弃，我们不会被高山，天空，森林所吓倒，我们在经历了风雨之后会变得更加坚强

青春那张 CD，留下的一定是快乐、幸福、精彩的旋律！

朱兴龙 维保事业部

进入公司已有9个年头，在这9个年头的风风雨雨中，磕磕绊绊里领悟生活的奥秘；我们在成功的喜悦中，失败的沉重里品味人生的美丽。来吧！纵然是雄关漫道、千山阻隔，青春的我们始终向前，青春的旗帜永恒不老。而拥有青春的我们将永不言败！

黄名涛 维保事业部

作为云天化青年军的我们应该怀揣一颗赤子之心，树立云天之志，秉承至诚之道，努力去寻找彼岸之桥，使自己不负这锦瑟华年。青春需要奋斗，人生几何，最是当下；唯惜今夕，不悔几夕。加油吧，青年！

盛东 维保事业部

我们哭过，笑过，悲伤过，徒劳过，但从未放弃过自己在青春时许下的理想和愿望。青春在人生的一生中只有一次，而青春时期比任何时期都要强胜美好，青春时期要不断学习和扩大自己。学习先辈们优秀的传统取其精华去其糟粕，扩大自己的能力这才是青春的重要组成部分。

青春出彩需奋进

——记经营部采购组

◎ 文 / 经营部 丁洁 图 / 党群工作部 胡良平

水富云天化经营部采购组员工平均年龄37岁,是一群有责任、有担当、有激情、爱奉献的奋斗者,是一群活力四射、绽放青春光芒的物资保障优秀工作团队。

做工作的主动者

一个有主动思维的人总是会时时刻刻去思考解决问题,积极完成工作任务。采购组每位员工的积极主动,成就了班组成员之间工作上相互支持、感情上相互信任、生活上相互关心的融洽氛围,也使得班组团结一心,克服诸多困难,圆满地完成每一项工作任务。

2016年,公司机构改革,物资采购人员从20多人减少到10人。全公司的物资采购业务工作落到10个年轻人身上,如何在工作量增加,各项管理督促工作不能及时的情况下高效、保质保量完成工作,是这个年轻的采购团队所面临和思考的问题。困难和压力摆在面前,大家及时对工作进行梳理、讨论,进一步修订完管理制度,不断优化业务流程,将工作效率提升。同时,每一个人都认真分析自己工作上的优势和劣势,既分工明确,又能相互帮助协作,充分发挥“传、帮、带”的作用,提升整个团队的工作能力和效率。大家的积极主动和努力,即便是装置大修,采购物资较多,人员特别紧张的情况下,团队依然较好地完成了各项工作任务。

2020年,因公司发展需要,两名采购人员调入股份公司工作,一名离职,采购班组人员每一个人肩上的任务再次加重,又是一次对这帮年轻人的考验。在人员如此紧张的情况下,每一个人唯有主动,班组唯有团结协作才能完成工作。做订单、签合同、催货、送检、与技术部门沟通,每一天完成的工作绝不敢拖延。采购员说稍松懈一下,工作任务就堆起来了,所以晚上、周末加班是常事。

做成本的节约者

在采购组有这样一句话“我们左右不了市场,但我们能左右自己的行为”。工作中,“强化责

任意识,提升业务能力,实施阳光采购,规范仓储管理”是每一位采购员明确的管理目标,也是每一位采购人员的自我素质要求。

工作中,每一位采购人员都不断加强与相关单位的沟通,明确各自的工作职责,但又相互协同,资源共享,共同做好市场调研及渠道筛选,优化供应链管理,激活并实现供应渠道竞争态势,获取更多谈判筹码,也实现产品品牌多元化,找到性价比最优的产品,降低采购成本。其次,每一个人都自觉学习,提升自身业务能力,准确定位采购功能和性质,站在更高的角度,站在整条供应链的角度来明确自己的位置。2019年,通过对供应市场调研、筛选供应商、优化采购渠道、数据对比分析、采购模式多变、实施库存代用、推进修旧利废等,共节约采购成本约200多万元;15种大宗原材料实际采购相比预算节约2900万元。

积极降低库存,减少储备物资是采购组近年来的重要工作。去年,采购员和保管员协同作战,对公司34个一级仓库共12894个物料进行全面清理,对库存超过5年以上时间物料项数、采购时间、金额、占比进行分项统计和原因分析。统计分析原因后,积极与技术管理部门、计划申报单位沟通交流,通过库存代用降低库存资金200多万,通过采购员、保管员对储备定额的采购频次、供货周期、出入库记录及在装置上使用情况等数据收集与分析,提出减少和删除储备定额67项,减少储备定资金近40万元;

做廉洁的自律者

“挡不住今天的诱惑,将失去明天的幸福”。采购组每一位员工都把部门团队精神文化“诚信、廉洁、高效、协作、进取”牢记心中,以高度自觉的责任使命感去完成自己的工作任务,做一名合格的采购人员。

在采购组,每一个人都清楚采购工作在公司生产经营中扮演的重要角色,也具有直接与经济打交道的特殊性质,是容易发生腐败问题的环节和岗位,所以每一个人都积极配合党支部推进物资“阳光采购”工作,传承廉洁文化。员工个人注重品行提升,工作中自觉树立“学廉、倡廉、崇廉、要廉”的思想理念,“淡薄名利、忠实履职”的自律观念,“真情接受监督、规范采购流程”的管理观念。班组注重制度建设,积极协同部门对《物资采购管理》、《采购控制程序》、《合同审批管理》、《供应商管理》等管理制度进行修订完善,规范物资采购流程,有效规避岗位风险,营造公平、公正、公开、透明的采购环境。班组党员都自觉提高党性修养,自觉学习《不忘初心,砥砺前行》、《巡视利剑》、《加大四风问题查处》等视频、文章,并组织进行心得交流,树立先锋模范榜样力量。

大宗原材料的采购资金在整个物资采购中占相当大的比例,采购组积极协助支部成立“合同谈

判小组”、按要求进行“定期轮岗换岗”、进行“分级分层”培训学习等措施，防止从源头上腐败、做好监督工作，控制好关键物资采购。严谨的工作方法和态度，自觉遵纪守法的氛围，让采购在阳光下运作，为公司改革发展助力。

做生活的快乐者

心是苦的，人生便如无边苦海，心是甜的，人生处处都是妙曼风景。工作再苦再累，这群年轻人总是用热情、勤奋和执着回报着公司，也收获着自己生活的快乐和喜悦。

运动是采购组员工放松心情、愉悦身心的最佳方式。每年的水富国际半程马拉松比赛，采购组都积极报名参加亲子跑项目，大家穿上休闲运动服、带上爱人、领着孩子，闲享赛事中趣味十足的亲子时光。在公司每年的篮球和排球比赛中，采购组尽管人员紧张，但总是大力支持，积极协调安排有其特长人员参加，为部门赢得荣誉。在部门的工会活动中，班组都积极组织参与，在活动中积极发挥团结协作精神。周末，班组也会组织春游、烧烤活动，放松了心情，以更好的状态投入到工作中。

奋斗是青春最亮丽的底色。在公司改革发展、转型升级关键时期，采购组这群年轻人用实实在在的奋进精神，以实际行动去感召，以个人魅力去驾驭，用主动的态度去工作，打造一支精打细算，不断追求卓越品质的采购团队，为公司发展贡献自己的力量。



最美奋斗者事迹材料

(2019年度云天化股份青年岗位能手、水富云天化优秀操作奖)：

干好本职工作就是人才

- ◎ ——云南水富云天化有限公司 黄勇超
- ◎ 文 / 化肥车间 何密 图 / 党群工作部 胡良平



黄勇超，中共党员，水富云天化化肥车间合成氨装置工艺主操，32岁，2008年入职公司。

“干好本职工作就是人才”这句朴实却又充满哲理的话是黄勇超的座右铭，他把理想与自己的本职工作结合起来，以激昂饱满的热情、敬业奉献的精神、积极进取的品格，踏实工作、默默耕耘，谱就出了亮丽灿烂的人生华章！

刻苦学习 展露锋芒

青春的美丽在于对事业的不懈追求，知识是装扮青春最鲜艳的衣衫。

2008 年从学校毕业后，从湖南到云南，他坐了整整两天两夜的火车，分配到化肥车间合成氨装置工作。尽管发现等待他的不是办公室，也不是实验室，而是一台台陌生的轰鸣着的机器设备和无数个需要守护的日日夜夜，黄勇超没有抱怨，而是以热忱、勤奋的态度全身心的融入到新的工作环境中去。

聪明、肯干的他用不两年的时间就到了合成氨中心控制室这个关键的技术岗位学习。他知道总控是合成氨系统的大脑中枢，总控工对装置运行起着直接和决定性的影响，还关系着公司的整体经济利益，为了不辜负领导的厚望，他暗下决心：一定要把总控技术学通、学精！

凭着“出生牛犊不怕虎”的拼劲，他啃起了合成氨技术。多少个夜晚，当别人在交杯换盏之时，他默默坐在灯下，一面翻看着书籍，一面做着笔记……几年下来，光他记过的学习笔记就有七八本；每当有看不懂的地方，他就跑去问技术员、老师傅，大伙由衷地竖起了大拇指。

面对大家的称赞，黄勇超没有自满，凭着他执著的钻研精神，别人用九个月，而他只用六个月就达到了独立操作的技术水平。但他并不满足于现状，除注意在本岗位学习，积累经验外，还想方设法学习其他工厂的先进操作经验。随着时间的推移，他的理论知识和实践经验逐渐丰富起来，当初的小鸟已成长为雄鹰，已能够在自己热爱的天空展翅翱翔。

因此，公司连续六年来三届“优秀操作奖”荣誉称号的桂冠一直戴在他的头上，2020 年被云天化股份授予 2019 年度“优秀岗位操作能手”的光荣称号。

精益生产 勇当排头兵

作为水富云天化核心生产装置——合成氨的主操，在工作中认真负责，努力学习，起到良好的带头作用，他积极学习典型事故案例，开展事故模拟，带动身边同事学习操作技能，先后成功处理 103C 出口法兰着火、FIC15 先导管泄漏着火、XV15 故障关闭、晃电等多起突发事件，确保了装置安全。

2018 年 4 月合成氨装置开车后满负荷运行，他敏锐的发现合成回路系统压力、流量等参数异常，及时分析异常工况原因，准确判断出合成塔内件出了故障，并向车间提出打开检查要求，缺陷于 2018 年大修成功消除。

日常生产中，他时常与车间领导和技术员探讨各项工艺参数优化建议，加强与外单位的沟通协调，班组吨氨能耗和中压蒸汽放空量在车间四个工艺班组均为最低。

勇于探索 不断创新

黄勇超在最大限度提高生产效率的同时，从来没有停止过探索和创新脚步。

他勇于创新，提出《合成冷冻系统排氨置换零排放操作的建议》、《优化合成装置凉水塔 2202JC 备用模式的建议》等 14 项技改建议，这些技术改进建议实施后为合成氨装置安稳运行起到了积极作用。

作为车间后备技术员，他勤奋踏实工作，积极参加合成氨装置的大修停开车和检修工作，并将大修期间操作经验写成总结并分享；参与编写了《氨罐（120-F）排装置清洗投用方案》、《合成 1108C1 化学清洗方案》等多个技术方案。

面对自己所取得的一个个成绩，黄勇超显得很淡然。他说：“做人要懂得感恩，企业既然给予我们美好的生活，我们就要通过努力的工作来回报企业，在企业逐渐强大的同时，我们的日子才会越过越甜美……”。

平凡的人在平凡的岗位上做着不平凡的事，平凡的人在平凡的岗位锤炼了不平凡的意志；平凡的人在平凡的岗位作出了不平凡的业绩。这是一种境界，是一种态度，是一种对企业高度负责的精神，是一种送给黄勇超的最好褒奖。

当一个人以一种特殊的情感爱上他所从事的职业之后，他就会以一种特殊的方式锲而不舍地去追求、去创造，去中寻求自我的价值，这就是黄勇超，勇于探索超越！



最美奋斗者事迹材料：
(2019年云天化集团优秀共青团干奖)

走在队伍前面的人

- ◎ ——云南水富云天化有限公司 赵波
- ◎ 文 / 化肥车间 何密 图 / 党群工作部 胡良平



赵波，男，34岁，中共党员，化肥车间工艺班长、化肥团支部书记。

“优秀团支部不是靠个人单打独斗能够实现的，而是因为我身后有一群充满活力的青年员工队伍，优秀团干部只是公司对我工作的认可。”获得云天化集团“优秀团干部”殊荣后，面对大家的赞扬，赵波这样对大家讲。

提起赵波，他给人的印象总是多面又立体的，看似老成，其实是才30出头。作为车间青年员工的主心骨，他在率领团队攻坚克难时他仿佛一位披坚执锐、敢打敢拼的将军；而在日常交谈中，他的低调和温润如玉又会让人觉得亲近而舒适。

以身作则 发挥表率带头作用

2008年7月，离开象牙塔进入到云天化尿素车间工作。在师傅的指导之下，不断加强自身学习，时刻用饱满的热情，以身作则，积极投身于工作当中，他努力钻研，刻苦学习，用了短短2年的时间就掌握了尿素装置生产工艺操作知识，在他的带动下，身边掀起学习的新风，班组先后成功处理压缩机1102J跳车、301J跳车、晃电等多起突发事故。为装置的“安全、稳定、优质、高效”运行做出自己的努力。他连续两次获得了“优秀操作能手”称号，2020年车间委以重任，成为年青的一名班组长。

集结党旗下 冲锋勇向前

越是风急浪骤，越需中流砥柱。关键时刻，组织就是主心骨。

为一名基层兼职团干部，工作和支部难免冲突，可他总未向车间叫一声苦，加班成为了常事；当支部接到突击任务时，他总是带头冲在前面。

“大家在进入炉堂的时候一定要小心再小心，在刷炉管时一定要系好安全带，不要只顾赶进度，首先要保障人身安全！”在公司合成氨装置一段炉防腐工作现场，你总能听到这样一个洪亮的声音，时而与该技术员交流目前的工作进度，时而又向青年突击队作业人员交待安全保障的细节。而当分析合格可以刷炉管时，他第一个冲进炉膛。有些新员工第一次参加刷炉管任务，他总是一遍遍的演示着，50余名青年员工在团旗下的引领下，吹响冲锋号。连续鏖战12个小时，高质高效完成了突击任务。

在公司活化增效3代尿素生产期间，为减少废料的产生，公司急需大量人手完成边生产边包装的工作，接到突击任务后，赵波迅速成立突击队，青年员工们纷纷主动请战，把施工现场当战场，不讲条件，迎难而上，协助公司团委完成近10000个包装袋的套袋任务。

大修期间更是青年突击队大放异彩的时刻。合成氨装置一段炉25吨催化剂更换、脱盐装置4吨活性炭和45吨树脂更换每项任务都是对体力和毅力的考验，可是赵波没有退怯，义不容辞的拿起工具，不停的忙碌起来，队员们不再犹豫，说干就干，化肥青年在赵波的带领下聚是一团火，散是满天星，他们用奋斗与坚守许下他们美好的青春誓言，为装置长周期稳定运行奠定了坚实的基础。2019年被公司评为优秀突击队，多名青年员工评为优秀突击队员。

传递正能量 当好引路人

公司面对日益严峻的员工年龄结构断层现象，近年来不断增加一批新鲜血液补充进了水富云天

化这个大家庭。如何留住新员工，让他们快速适应新的环境，并传承和创新云天化的技术与文化，已成为我们迫在眉睫的问题。

为了不让青年员工觉得工厂生活枯燥乏味。在赵波的组织策划下，带领青年



们开展篮球友谊赛、气排球比赛、户外交流、青年走访、青年座谈会等形式多样的主题活动，让年青的员工生活如此的丰富多彩，找到别样的归属感。

员工是企业的发展源泉和动力。为提高一线青年员工的综合素质，赵波提出将化肥团支部打造成“学习型”青年组织的号召，并制定了一线青年骨干员工培训计划，与车间青年团员一起开展创新创效活动。在大家的共同努力下，2019年车间人均创新积分较2018年提升了3倍，其中车间青年团员贡献达80%以上，培养车间青年团员进入车间关键岗位储备达17人。

能力出众的他在宣传方面是车间的主力军。赵波会毫不吝啬地分享自己的成功经验，时常组织车间青年团员多个侧面挖掘新闻素材，对车间、公司进行多角度地深度宣传报道。2019年组织向股份内网推送作品18件，云天在线投稿375件，制作内部宣传板报8期，组织制作安全教育视频2期。

2019年，赵波组织并参加学雷锋、义务献血、水富半程马拉松、水富市美丽城市建设文明劝导、水富云天化庆祝新中国成立70周年系列活动等青年志愿者服务80余人次。赵波与青年员工们一道用善行义举传播着新时代的文明精神。

凡事想在前、做在前、冲在前，这就是赵波——一个疾步行走在队伍前面的人！他如一面旗帜、一盏明灯；有了他的引领，才更好激励了广大青年找差距、知不足，强决心、聚动力，从而更好焕发出了云天化人新时代的风采和精神风貌。

2020年，妈妈的春节

◎ 维保事业部 匡燕妮

亲爱的孩子：

我的儿，今年是2020年，你已经2岁多了，可以一个人玩耍了，学会了滑板，学会了自行车，学会了找自己的小伙伴一起玩，看着你春日暖阳中快乐奔跑，笑声朗朗，妈妈别提有多高兴了，多么希望你就这么健康快乐地长大。

2020年，曾经是那么的遥远，它只是妈妈万千计划里的一年，是一个有特定目标的一年。节前，大家张罗着迎接新春，东来西往、熙熙攘攘。未曾想到，突如其来的新冠肺炎疫情打破了举国欢庆、万家团圆的春节，欢乐灯光映照的一张张笑脸因为疫情的到来都变得焦急，一瞬间武汉这座城市被按下了暂停键，湖北省17个市相继封城，全国开始联合抗击疫情。2020年的春节，注定不一样。

这是一个特别的新年，这一年你还小，正是因为你还小，不用体验什么是惶恐。春节伊始，由于对于新冠病毒的不了解，对于潜伏期、传播途径、传播人群的不确定，导致人人自危。口罩、医用酒精被人们一抢而空，网络上谣言四起，只要说是可能有效的，都会被当做是特效药，从双黄连、连花清瘟到藿香正气口服液，从瑞德西韦到托珠单抗……通通被买断货。疑似病例暴涨，确诊人数从几十增加到几百，几千到几万，迅速增长的数字让人们惶恐不已，妈妈也不例外。

幸好你还小，无须烦忧。逐渐地，大家知道了新冠极易传播，打喷嚏、流鼻涕、咳嗽、说话出的飞沫以及呼出的气体，都有可能带着新冠病毒，接触者就有可能被感染，“疑似”“隔离”是这个季节的流行词，妈妈也开始担忧了，你还那么小，要怎么才能照顾好你呢？2003年非典型肺炎的时候，妈妈没有害怕，因为妈妈还是一个孩子。今年的新冠肺炎，妈妈却害怕了，因为妈妈有了你。感染的人数激增，几天时间，全民戴起了口罩，14亿人基本都乖乖关门闭户，闷在家里。妈妈惴惴不安，初为人母，担心家人，担心年幼的你。

可惜你还小，不能体会生命的脆弱和顽强。病毒传染性极强，因其离去的人数每天都在增长，“逆行”被冠以最美作为的修饰，医生、护士、警察、基层工作者在党的号召下，逆行前往抗疫第一线，穿梭在生死间，为我们构筑起一道牢不可破的铜墙铁壁。生命，在病毒的侵蚀中，显得十分脆弱，

在抗疫的战斗中，又显得那么的顽强。岁月静好，太多人为我们负重前行。敬重生命、珍惜现在。

妈妈体会从未如此之深！

孩子，这是妈妈经历的 2020 年春节，你会慢慢长大，将会体验五彩缤纷的世界和多姿多彩的生活，或许幸运或将经历磨难，或许欣喜或将体验烦扰，但终将感受到生命的脆弱，也会被生命的顽强所震撼。

夜已晚，静水深流，悄无声息，睡梦中的你那么恬静，长长的睫毛微微颤动。孩子，因为有你，妈妈此生幸运，拥抱你犹如拥有全世界。

阴霾终会消散，天空必将更蓝。孩子，愿你快快成长，妈妈给你讲述 2020 年的春节。

爱你我的宝贝！

爱你的妈妈

2020 年 6 月 1 日

老爸我们等您回家吃饭

◎ 维保事业部 唐凤

老爸：

今天提笔给你写这封信，想对您说点面对面、电话里、语音里、视频的说不出的话。太过肉麻的话真心从嘴巴里说不出来，从小貌似也没有在你怀里撒过娇，越长大越能理解那句“越老越小”的含义。年纪大了更应该哄着、捧着。跟你讲道理，说多了你又嫌我像妈一样唠叨，好不容易回来一次，就如一只苍蝇在你身边烦人。唉……，只因为您的女儿已三十而立为人母，此刻也终于明白了当初您的良苦用心。

记得那时候初中毕业，我考上了宜宾市当地的重点中学，正好家里刚换了新平房，家中可谓一穷二白，连五块钱的秋游费都拿不出来，如果我再上高中，家里将会有一大笔开销，于是我有了想放弃上学的念头。当时您问我：想不想读书？我说：想！你说：有你这句话就行了。后来村里一起上学的好几个孩子都踏入社会，开始学手艺、找工作，只有我继续学习。

从那以后，我的人生变了，你的人生也变了，放下种了十几年的庄稼，开始外出打工。当时，也不知道您从哪儿弄来一辆破破烂烂的二手自行车，开启了打工生涯。我依然清晰的记得，你把它倒过来、转轮子、修链条的样子，像是在抚摸心爱的宠物，那样的温柔，那样的专注。是它带你走了出去，是你带我们走了出来。

那时候，老妈喜欢搬把椅子坐在院坝里，边干活边望向东方，那是您离开的方向，也是您回来的地方。直到听见“叮铃铃……叮铃铃……”的响声，看到您出现在对面拐弯的田埂上，她才专注的干活。当时我不懂，不能理解妈妈每天期盼的眼神里在担心什么，现在我明白了。

过了三年，我没有考上本科，在老师的帮助下填了专科院校的志愿，选择了现在的专业。那时候不懂自动化是什么，更不知道学了以后干什么，其实你也不懂，只听老师说就是学技术，以后掌握一门手艺。您说：技术好！人就是要有一技傍身，走到哪里都有一口饭吃，学点技术是对的。

现在回想起来，您何尝不是这样，凭着自己的一技之长立足在这个城市。后来，我去异地学习，门前的土公路修通了，您为了提高工作效率，为了可以到更远的地方接活，为了挣更多的钱，您换了一辆很便宜的代步摩托车，骑着那发出“哄哄哄……”声的摩的，英姿飒爽的穿行在城市的各个



角落。

我不曾觉得有什么不好，摩托车动力更强，您也不用那么费力，在我看来，挺好的。而我妈可不这样想，到点没见您回来，她就在那里重复的念“几点了你爸怎么还没有回来呢？”，她的心似乎吊在嗓子眼儿，坐立不安，只有听到轰隆隆的发动机声音，她才放下心来。那时候，我不理解妈妈的大惊小怪，现在我理解了。

大学毕业，我回到了家不远的地方工作，我才体验到妈妈的那种期盼是多么的煎熬。虽说工作的地方离家很近，工作之余我们每个月都可以回家和您团聚，可是您太忙了，回来几天可能就只有几顿饭的功夫在一起，话也来不及说两句，你又匆匆的走了。每顿饭前等你回来的那些分秒，走的是那么的慢，嘀嗒、嘀嗒，一分，两分，三分分，十分……妈妈在厨房做饭，我在旁帮忙，我们手上重复着熟练的动作，做着你喜欢的水煮鱼，但耳朵早已飞出了门外，寻找您在楼道里的脚步声，焦急的等待您敲门的咚咚声，直到您开门那一刻，家里紧张的气氛才会消散。然后妈妈开心的大呼：爸爸回来了“开饭”！

爸，您知道吗？您是我们家的顶梁柱，只有您每天平平安安的踏进门槛，我们的心才会安定下来，只有您身体健健康康的，我们才了无牵挂，妈妈才会踏踏实实的睡觉。您劳累了大半辈子，出门在外，一定要照顾好自己，注意行车安全，太重太累的活就不要去做了，有什么事是比您的安康更重要的呢？老爸，我们等您回家吃饭。

您的掌上明珠

2020年6月

云天有约

四十六年，沧海桑田，一张张熟悉的面孔，一段段难忘的往事，当您展开流逝的记忆，会更加清晰地感觉到今日高耸的大厦下有云天化人那么多的足迹，筚路蓝缕，风雨兼程……

您的身边，曾经印下的每一个瞬间

我们，都期待与您分享

——即日起，无论是深情回首，抑或是哲语诤言……

我们翘首以盼

——我身边的企业文化故事，静待您的参与……

征稿方向：

1. 各单位围绕2020年重点工作安排部署；
2. 公司青年员工风采展示；
3. 你身边同事的典型事迹和感人故事；
4. 对新形势下如何提升管理绩效的思考；
5. 对当前公司改革发展和转型升级的认识和看法；
6. 云天化故事、散文、诗歌、游记、小说、美图等。

投稿方式：

QQ：273896963；

邮箱：273896963@qq.com

联系电话：0870-8663107





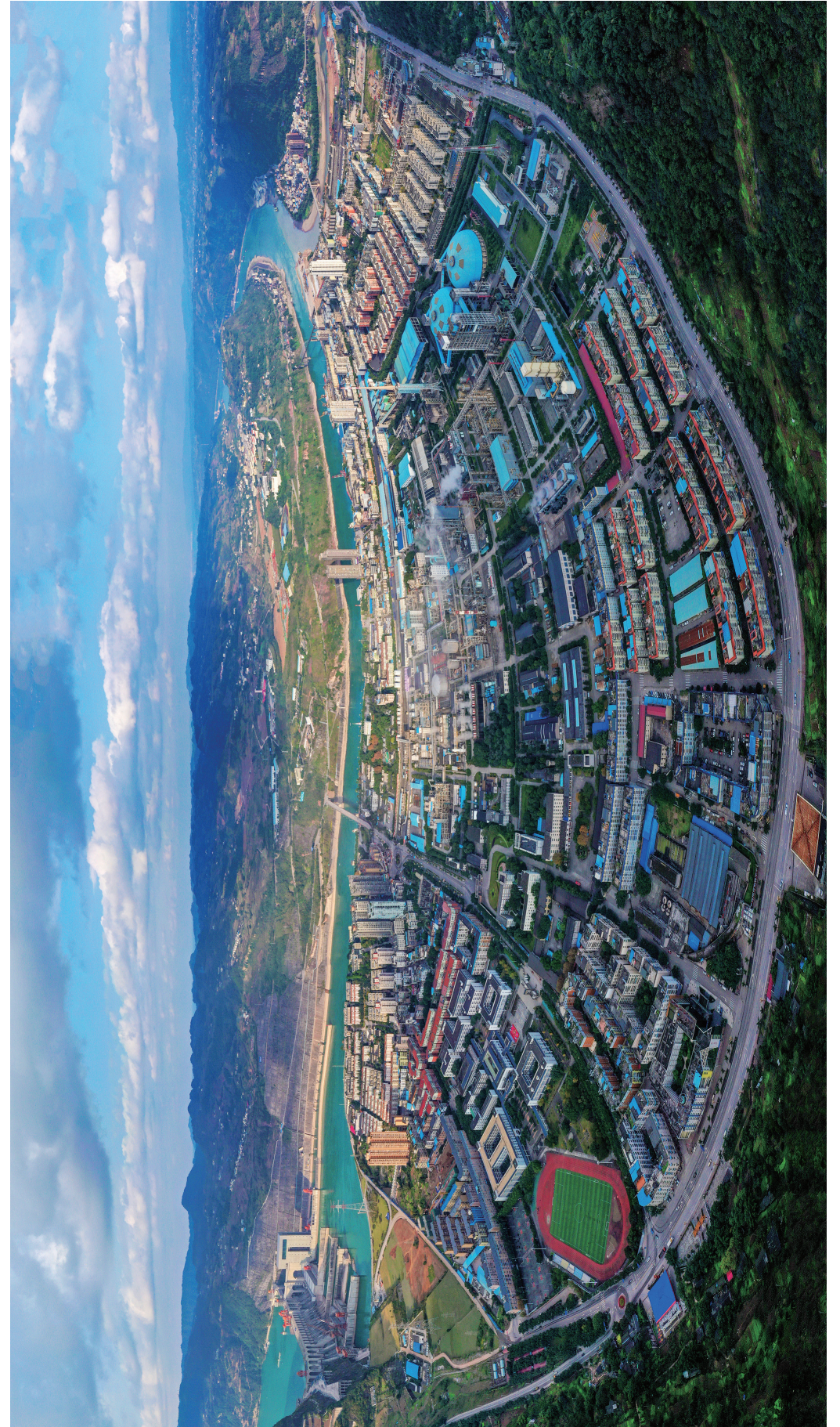
《匠心》
胡良平



《魔术师》
陈方



《展翅》
党群工作部



《鸟瞰水富》夏古文