

中共云南水富云天化有限公司委员会

02
2023年
创刊号【总第五十六期】

长青之路



云天化集团
YUNTIANHUA GROUP

集团精神
以人为本
志存高远
天道酬勤



向着美好蓝图，进发

◎ 党委工作部

5月23日，中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会胜利召开。这次大会是在水富云天化全面启动新一轮国企改革的关键时刻召开的一次十分重要的会议，是一次解放思想、实事求是、开拓创新的大会，是一次直面问题、共谋发展、共绘蓝图的大会，是一次凝聚人心、鼓舞斗志、团结奋进的大会！

大会承前启后，意义重大，全面系统总结了过去五年取得的历史成就。过去五年，我们砥砺奋进、拼搏实干，在内外形势复杂多变的大环境下，在举旗定向中坚定了必胜信念，在开拓进取中谱写了发展新篇章，在攻坚克难中取得了巨大成就，创造了水富云天化成立以来最辉煌的五年。

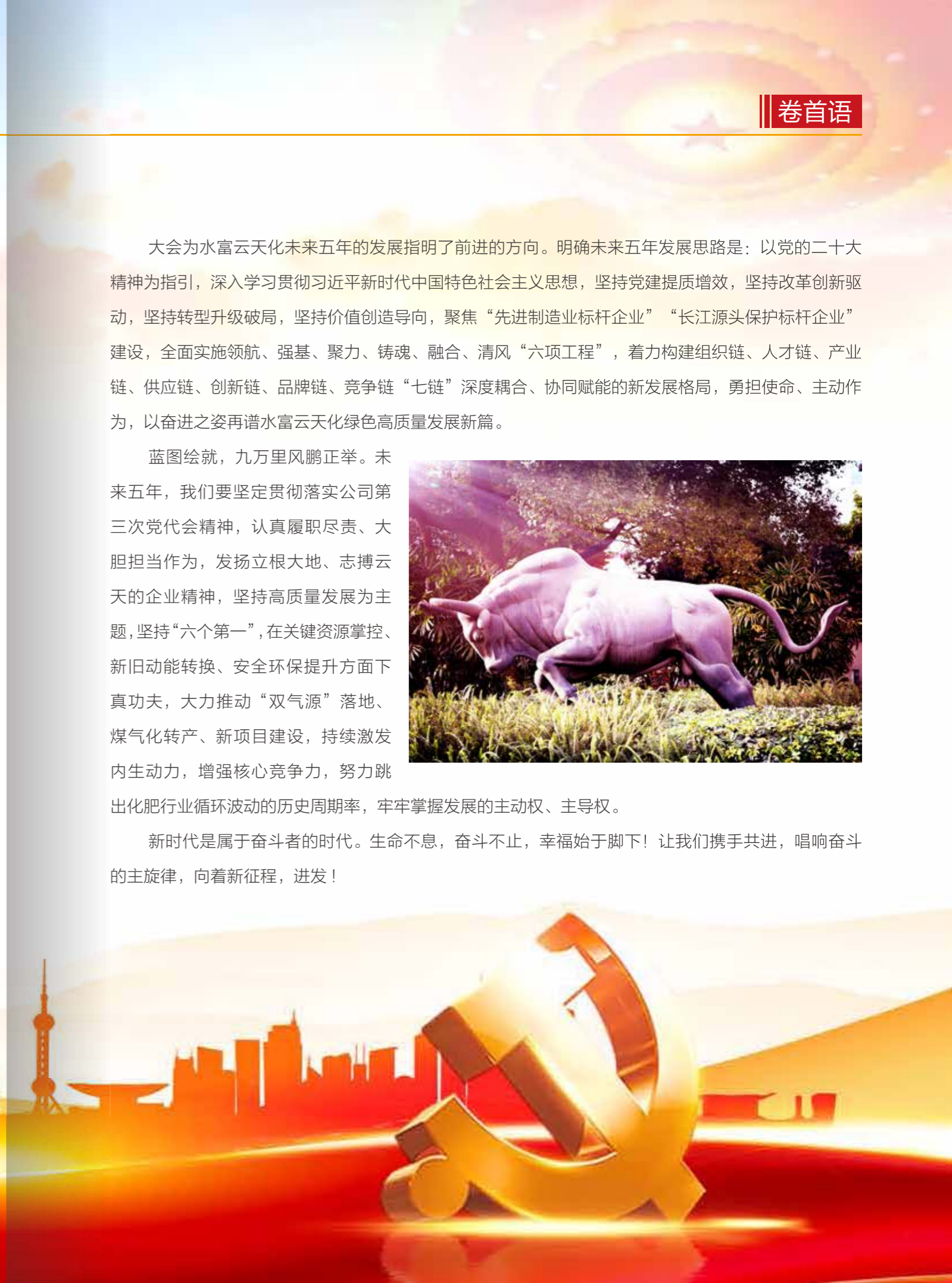
大会对当前面临的形势和任务进行了深刻分析。自2017年扭亏增盈以来，我们已经由“求生存”迈向“求发展”的历史新阶段。面对任重道远的改革发展任务，我们还需要进一步加强党的全面领导，充分发挥党的政治功能和组织功能，坚定发展信心，强劲红色引擎，汇聚发展动能，着力打造云天化滇东北党建示范片2.0版本，以高质量党建引领绿色高质量发展。

大会为水富云天化未来五年的发展指明了前进的方向。明确未来五年发展思路是：以党的二十大精神为指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党建提质增效，坚持改革创新驱动，坚持转型升级破局，坚持价值创造导向，聚焦“先进制造业标杆企业”“长江源头保护标杆企业”建设，全面实施领航、强基、聚力、铸魂、融合、清风“六项工程”，着力构建组织链、人才链、产业链、供应链、创新链、品牌链、竞争链“七链”深度耦合、协同赋能的新发展格局，勇担使命、主动作为，以奋进之姿再谱水富云天化绿色高质量发展新篇。

蓝图绘就，九万里风鹏正举。未来五年，我们要坚定贯彻落实公司第三次党代会精神，认真履职尽责、大胆担当作为，发扬立根大地、志搏云天的企业精神，坚持高质量发展为主题，坚持“六个第一”，在关键资源掌控、新旧动能转换、安全环保提升方面下真功夫，大力推动“双气源”落地、煤气化转产、新项目建设，持续激发内生动力，增强核心竞争力，努力跳出化肥行业循环波动的历史周期率，牢牢掌握发展的主动权、主导权。



新时代是属于奋斗者的时代。生命不息，奋斗不止，幸福始于脚下！让我们携手共进，唱响奋斗的主旋律，向着新征程，进发！



长青之路

02 2023年 总第五十六期

主办：中共云南水富云天化
有限公司委员会

承办：云南水富云天化有限
公司党委工作部

刊名题词：董 华

编 委：梁 洪 兰洪刚

陈 强 郭 冰

周 彤

主 编：郭建波

责任编辑：胡良平

编 辑：陈 方 吴 茜

校 对：吴 璧 詹振华

目录 CONTENTS

卷首语

向着美好蓝图，进发

第一议题

- 2 深化党和国家机构改革 推进国家治理体系和治理能力现代化

大会报告

党委报告：

- 5 聚焦“两个标杆” 实现“七链”赋能 以新担当新作为谱写水富云天化高质量跨越式发展新篇章

纪委报告：

- 18 聚焦主责监督执纪 发挥廉洁保障优势 以高质量监督护航企业高质量发展

深刻感悟

- 29 守正出新 砥砺前行 为公司改革发展贡献智慧和力量
- 31 吃透精神抓落实 履职尽责促发展
- 33 在融合中汇聚合力 全力打造高效协同的团队
- 36 坚持党建引领持续提升生产运营竞争力
- 39 锻造新时代产业工人巩固装备维护优势
- 42 新篇章已开启 拼搏奋进唤新作为
- 44 “实干”是新时代赋予干部的命题考卷
- 46 学深悟透 实干筑基
- 49 创建“云岭先锋红旗党支部” 为建厂 50 周年献礼
- 52 以更加奋发有为的精神状态开创水汽党支部高质量发展新局面
- 55 务实奋进、艰苦奋斗 打造肩上有责脚下有力量的营销团队
- 58 悟“党代会”精神创“云岭先锋红旗党支部”
- 61 以党代会精神为指引开辟企业发展新征程

学习感言

64

云天图说

- 91 图看党代会
- 98 数读党代会

两委委员

- 105 水富云天化第三届党委委员合影
- 106 水富云天化第三届纪委委员合影

深化党和国家机构改革 推进国家治理体系和治理能力现代化

习近平

深化党和国家机构改革，是贯彻落实党的二十大精神的重要举措，是推进国家治理体系和治理能力现代化的集中部署。继续推进党和国家机构改革，目的是推动党对社会主义现代化建设的领导在机构设置上更加科学、在职能配置上更加优化、在体制机制上更加完善、在运行管理上更加高效。党和国家机构改革是一项复杂系统工程，不可能一蹴而就，也不会一劳永逸，需要根据新的使命任务、新的战略安排、新的工作需要，不断调整优化党和国家机构职能体系，使之更好适应党和国家事业发展需要。

这次机构改革，是在党的十九届三中全会以来党和国家机构职能实现系统性、整体性重构基础上推进的，同时也是在党的二十大对今后5年乃至更长时期党和国家事业发展作出战略部署的背景下研究谋划的。我们要坚持稳中求进工作总基调，适应统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局的要求，适应构建新发展格局、推动高质量发展的需要，坚持问题导向，统筹党中央机构、全国人大机构、国务院机构、全国政协机构，统筹中央和地方，充分利用各方面有利条件，充分考虑各种风险挑战，坚定推进一些重点领域的机构职责调整。

党的十八大以来，我们深化党和国家机构改革的一个重要目的是坚持和加强党的全面领导，从机构职责上把加强党的全面领导落实到各领域、各方面、各环节。这次机构改革，设立新的中央决策议事协调机构，组建新的中央职能部门和办事机构，在重要领域设立新的中央派出机关，就是为了扬优势、补短板、强弱项，加强党中央对重大工作的集中统一领导。党中央职能部门、办

事机构、派出机关要带头坚持党中央集中统一领导，带头执行党的路线方针政策，立足职责定位，加强协调配合，更好发挥作用。

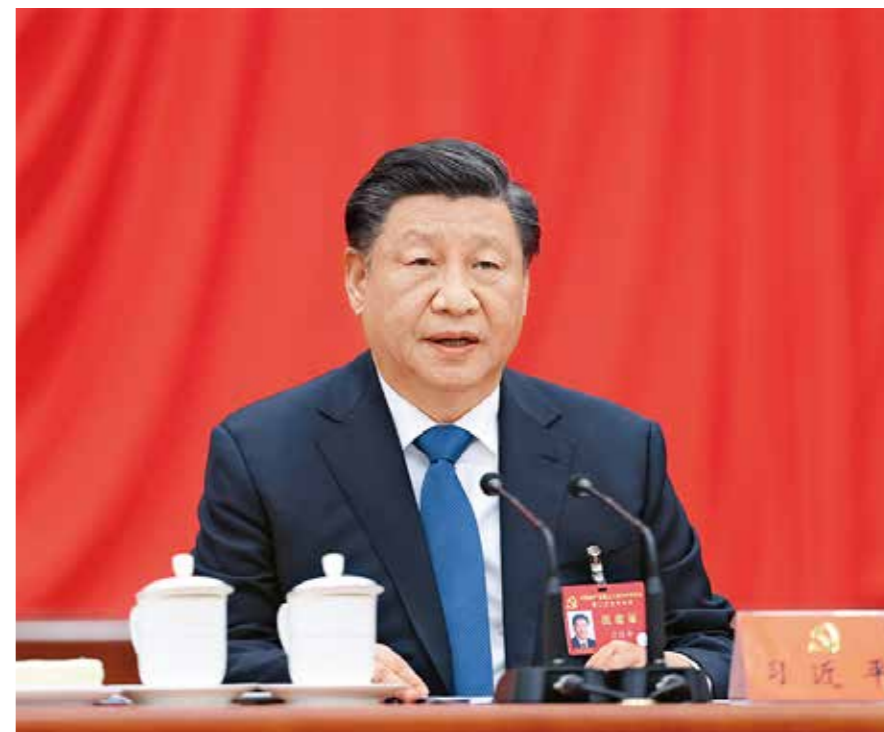
同时，我们在金融管理体制、科技管理体制、社会管理体制、数据管理体制、知识产权管理体制，在港澳工作体制、“三农”工作体制、老龄工作体制等方面对机构设置和职责配置作了比较合理的设计和安排。这些调整是在分析我们面临的深层次矛盾

和问题的基础上提出的解决方案。下一步，关键是要对标党中央赋予的职责任务，切实转职能、转方式、转作风，高效履职尽责。

各地区各部门要自觉在大局下思考、在大局下行动，确保机构改革方案贯彻落实不打折、不变形、不走样，特别是要严格依据机构改革方案制定和执行部门“三定”规定。“三定”规定作为党内法规和部门履职的基本依据，事权在党中央。“三定”规定经党中央批准后，部门就要严格按照此履行职责、开展工作，以高水平的履职能力和高质量的工作实绩作为检验机构改革成效的重要标准。

搞好机构改革组织实施工作至关重要。要继续运用好坚持党对机构改革的全面领导、坚持不立不破先立后破、坚持推动机构职能优化协同高效、坚持中央和地方一盘棋、坚持改革和法治相统一、坚持把思想政治工作贯穿改革全过程等宝贵经验，把住要害和关键，把工作做深做细，有组织、有步骤、有纪律推进机构改革组织实施工作。

一要加大统的力度。在中央政治局常委会领导下，中央全面深化改革委员会牵头抓总、加强统筹协调，设立协调机制。党中央和全国人大、国务院、全国政协负责本系统机构改革实施工作，地方机构改革由省级党委统一领导。党中央、国务院分管领导同志是各自分管领域机构改革工作的第



中国共产党第二十届中央委员会第二次全体会议，于2023年2月26日至28日在北京举行。中央委员会总书记习近平作重要讲话。

一责任人，要带头贯彻落实党中央决策部署，同分管的涉改革部门领导班子共同研究细化落实方案，抓好动员部署、谈心谈话、转隶组建、职能调整等关键环节。中央办公厅、中央组织部、中央编办、国务院办公厅等部门也要根据各自职责分工协同做好相关工作。

二要坚持稳的基调。这次机构改革涉及部门较多、触及的问题较深，要谋定而后动。新组建部门的领导班子要尽快配备到位，尽快熟悉本部门职责定位和任务要求，按照先转隶、再做“三定”规定的次序，抓紧组建机构、配齐人员、集中办公，确保平稳过渡、有序转隶、无缝衔接。对涉及面比较广、情况比较复杂的改革任务，要在党中央作出的顶层设计基础上认真研究拟订专项改革方案，细化相关政策措施，按程序报批后再组织实施。中央和地方机构改革在工作部署和组织实施上要有有机衔接、有序推进。中央层面的改革任务力争在 2023 年年底前完成，地方层面的改革任务力争在 2024 年年底前完成。

三要做好人的工作。要引导广大党员、干部讲政治、顾大局、守规矩，正确对待利益格局调整和个人进退留转，积极支持改革，自觉服从组织安排，做到思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减。

四要执行严的纪律。涉及机构变动、职责调整的部门，要自觉服从大局，确保机构、职责、人员等按要求及时调整到位，不允许懈怠迟滞拖延，更不允许搞变通作选择。严禁上级主管部门干预下级机构设置和编制配备，严禁突击提拔干部，严肃财经纪律，坚决防止国有资产流失。要加强监督和执纪问责，严肃查处机构改革工作中的违纪违规问题，严肃追究相关人员责任。

五要做到于法有据。坚持在法治轨道上推进机构改革，需要制定、修改或废止法律的，主责单位要主动同立法机构衔接。立法机构要统筹做好相关立改废释工作。

除了这次全会审议的《党和国家机构改革方案》外，党中央还研究部署了党中央、国务院有关议事协调机构优化调整工作，要一体实施、一体落实。

※ 这是习近平总书记 2023 年 2 月 28 日在党的二十届二中全会第二次全体会议上讲话的一部分。

聚焦“两个标杆” 实现“七链”赋能 以新担当新作为谱写水富云天化 高质量跨越式发展新篇章

——中国共产党云南水富云天化有限公司第二届委员会工作报告

2023 年 5 月 23 日

党委书记、执行董事 梁 洪

各位代表、同志们：

中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会，是在公司全面启动新一轮国企改革的关键时刻召开的一次重要会议，也是公司深入贯彻落实党的二十大精神，全面实施“十四五”战略规划，加速转型升级，谋划长远发展的一次具有重要现实和历史意义的大会。

本次大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面学习贯彻党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，紧紧围绕云南省第十一次党代会确定的目标任务，以绿色高质量发展为主题，以“守正出新·思源致远”党建品牌为统领，实事求是地总结报告上一届党委工作，提出今后五年党的建设的总体思路与工作目标，选举产生中国共产党云南水富云天化有限公司第三届委员会和纪律检查委员会，动员和凝聚公司各级党组织和广大党员，团结带领全体干部员工坚定理想信念、勇担时代使命，为系统打造“先进制造业标杆企业”“长江源头保护标杆企业”，推进水富云天化绿色高质量发展作出更大贡献。

下面，我代表中国共产党云南水富云天化有限公司第二届委员会向大会作报告，请予审议。



一、极不平凡的五年历程

过去的五年，是公司改革发展史上极不平凡的五年。这五年，我们面临过“异地搬迁”还是“就地改造”的抉择，遭遇过持续三年之久的新冠疫情冲击，以天然气、煤炭为代表的核心资源“紧箍咒”越来越紧，安全生产许可证换证工作如履薄冰……惟其艰难，方显勇毅。惟其磨砺，始得玉成。在集团和股份公司党委的坚强领导和大力支持下，公司党委越是艰难越向前，坚持以全面从严治党为根本保证，围绕“全面深化改革创新，全面加快转型升级，全面提高发展质量”，着力打造“传统产业优化升级、新兴产业深化拓展”统筹协调的良性产业格局，持续强化高质量党建对改革发展的科学引领，以一往无前的巨大勇气和自强不息的创新实践，团结带领广大党员和干部员工迎难而上，创造连续五年盈利，实现了国有资产保值增值，谱写了水富云天化绿色高质量发展的历史篇章。

五年来，我们抢抓机遇、乘势而为，发展势头持续稳定向好。面对化肥行业提振性复苏，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大、二十大精神以及云南省党代会精神，认真执行云天化股份第五次党代会、水富云天化第二次党代会重要战略部署，坚持“绿

色高质量发展”新理念，聚力解决发展过程中的困难瓶颈问题，提前一年完成就地改造验收、销号工作，顺利通过安全生产许可证延期许可。同时，树立担当作为的鲜明导向，深入推进“传统产业优化升级、新兴产业深化拓展”，围绕“三个全面”守正出新、笃行不怠，抓住机遇、苦干实干，实现传统尿素产业向新型肥料的全面转型，先后建成 10 万吨二氧化碳捕集与利用装置、10 万吨柴油车尾气净化剂（车用尿素）装置，发展动能更加强劲，经营业绩稳步增长，并创下自水富云天化成立以来的最好业绩。截至 2022 年 12 月 31 日，公司本部总资产 37.41 亿元，净资产 22.31 亿元，年内实现销售收入 26.18 亿元，工业增加值 7.11 亿元，利润总额 2.55 亿元，人均劳动生产率 106 万元，较 2018 年增长 39.5%，总体呈现稳中有进的良好势头。

五年来，我们守正出新、思源致远，党的领导更加坚强有力。深刻分析把握党建工作“严、紧、实”新常态，坚持党要管党、全面从严治党，将党建工作最新要求写入公司章程，并按照“引领发展抓党建、抓好党建促发展”工作思路，深入贯彻落实集团公司《以高质量党建引领高质量发展工作指导意见》，持续推进党的建设向纵深发展，充分发挥党组织的政治功能和组织功能，深化党政协同建设，将党建工作与公司生产经营、改革发展、转型升级中心工作同谋划、同部署、同落实，形成深度融合、上下联动、同频共振的党建工作新格局。我们坚持把政治建设放在首位，扎实推动“两学一做”学习教育常态化制度化，常态化开展“学党史、悟思想、办实事、开新局”党史学习教育，凝聚改革共识，汇聚发展动能。我们大力推动云天化“滇东北党建示范片”建设，通过党支部规范化建设，持续巩固建设成果，实现基层党支部达标创建全覆盖，梯队建成示范化矩阵，打造省国资委级示范党支部 2 个，集团级示范党支部 3 个，股份级示范党支部 4 个；2021 年，我们启动党建品牌创建工作，提出“守正出新·思源致远”党建品牌，进一步强化高质量党建领航赋能，并以示范党支部为基础，推动党建品牌向基层延伸，形成 5 个党建子品牌，有力推动党建工作向品牌化方向发展。我们全面实施“人才兴企、人才强企”战略，以“双培养”为主抓手，推行“双向进入、交叉任职”，着力培养一支既懂党建、又懂业务的综合性高素质人才队伍，为公司发展提供坚实的人才支撑。我们坚持“全面从严治党”永远在路上，深入推进“清廉国企”建设，认真贯彻落实省委省政府关于推进“作风革命”“效能革命”的重大部署，以作风大转变、效能大提升推动工作大落实。我们矢志践行“以奋斗者为本、以价值创造者为本”理念，建立健全优秀企业文化体系，2021 年 10 月公司“金沙江”尿素作为云天化的红色信物登上央视财经频道《信物百年》节目全国展播，被誉为“新中国规模化生产的第一批尿素”。通过讲好云天化故事，将红色基因写入血脉、发扬光大。

五年来，我们锐意变革、笃行不怠，经营管理更加务实高效。我们坚持把改革作为破解发展难

题的“金钥匙”，全面推进深化经营管理“对标对表”工作，扎实找差距、补短板、强弱项，通过改革理念再深化、改革格局再拓展、改革任务再落实、改革方法再创新，以自我革命的勇气推动改革工作取得新成效。在体制机制层面，我们坚持制度是做好工作的基础和前提，结合新变化、新需求，持续建立健全管理制度体系，完成653个管理制度的编制和修订，废止45个不适宜管理制度，确保制度的与时俱进、规范可行，做到有规可依、有章可循。在组织机构层面，我们持续优化管理结构，围绕“三部三中心”总体建设思路，二级部门由2018年的14个精简至7个，减幅达50%，管理效能进一步提升。在产业工人建设层面，我们全面推进新时期产业工人队伍建设改革，围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务扎实开展，围绕“劳模工作室”“技能大师工作站”建在一线，充分激发了产业工人创新活力，进一步驱动创新发展。在减负去冗层面，按照国有企业改革三年行动重要部署，聚焦主责主业，加速剥离非主营业务和低效无效资产，实现了硝铵及6万吨甲醇装置销减，1129名离退休人员移交社区进行社会化管理，员工总数降至858人，公司发展劲头更足、步伐更大。

五年来，我们赓续血脉、苦干实干，核心竞争优势更加凸显。作为大型化工生产企业，我们从实际出发，对外部环境态势和行业发展趋势展开全面分析研判，坚持“绿色高质量发展”新理念，传承和发扬云天化艰苦创业、自强不息的光荣传统，勤修本领、苦练内功，着力构建公司核心竞争力，将竞争新优势转化为制胜优势、发展优势。这五年，我们坚持党委“把方向、管大局、保落实”，围绕“三个目标”，坚持“五项原则”，着力实施“六大工程”，以党建工作全面提质、全面过硬，引领绿色高质量发展，党建引领优势全面凸显；我们坚持把良好政治生态作为科学发展的重要保障，按照“一四七”工作思路，聚焦监督专责，精准执纪问责，深度落实“清廉国企”建设要求，持续一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，为公司生产经营、改革发展和转型升级提供坚强的政治保障和纪律保障，廉洁保障优势日益凸显；我们以“智慧厂区、智能工厂”建设推动产区自动化、智能化，自主研发投用SIS安全仪表系统；积极响应国家“双碳”号召，建成液态二氧化碳装置；耗资2亿元建成长江源头、云南省第一家废水资源化利用减排装置；建成投用中央控制室，顺利完成“四区分离”；推进安全环保竞争新优势项目落实落地，提出“从零开始、向新而行”安全环保理念，打造文化展厅、走廊、标语、生态鱼池等，切实提升安全环保软实力。2019年，公司取得国家级“绿色工厂”称号，2023年获得国家级“水效领跑者”称号，成为云南省氮肥行业唯一入选企业，安全环保竞争新优势愈发凸显；我们坚持以长周期为价值导向，秉承“精益生产、达于至善”理念，弘扬“百日红精神”、长周期文化，执行“沉三秒”，紧抓“安、稳、长、满、优”，有力保障装

置的高质量运行。这五年，公司主体装置实现“百日红”长周期44个，其中合成氨装置安全稳定连续运行552天打破国内同类型装置长周期运行纪录，煤气化装置安全稳定连续运行263天追平壳牌同类装置长周期运行世界纪录，生产运营优势持续凸显；我们坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，打造“高精尖”专业技术队伍，推动生产维护标准化、规范化，采用“师带徒”模式加速人才培养和技能传承，以内外业务双向练兵，练就装备全周期管理能力、协调平衡的专业能力、过硬的装备维护水平，装备维护优势更加凸显。

五年来，我们不忘初心、团结奋进，党群联系更加和谐紧密。坚持贯彻落实习近平总书记人民至上、生命至上理念，牢记“为人民服务”的初心使命，强化党对群团工作的领导，在民主生活会、职代会等会前广泛征集职工群众的意见建议，聚焦职工群众的“急、难、愁、盼”问题，全覆盖开展职工健康体检，深入开展困难党员、困难职工慰问，常态化长效化开展“我为群众办实事”实践活动，组织广大党员和青年团员进行志愿服务，切实为职工群众办实事、解难题。2021年至今，公司领导班子及成员制定“办实事”计划，主动认领完成实事49件，基层党支部和广大党员完成实事1078件，有效提升广大职工的获得感和幸福感。发挥群团组织的桥梁纽带作用，为广大职工拓展成长渠道、搭建展示平台，通过“六型班组”创建、职工劳动竞赛、“青”字号品牌活动等方式，帮助职工群众实现企业价值和自身价值的“双提升”，引导全体党员干部职工奋进新征程、建功新时代。

回顾五年来不平凡的实践历程，我们深刻认识到：

——党建是铸魂强基的第一保障，必须长期坚持。党建工作是国有企业核心竞争力的重要组成部分，也是国有企业的独特政治优势。必须深刻领会“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”，坚定不移坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，理直气壮抓党建，把党建工作内嵌到公司的治理中，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”、党支部战斗堡垒、党小组前沿阵地、党员先锋模范“四个作用”，切实推动党建工作提质增效，引领公司在正确的道路上实现更高质量的发展。

——廉洁是干净担当的第一标准，必须长期坚持。良好的政治生态环境，是保持党的先进性、纯洁性，提高党的创造力、凝聚力、战斗力的重要条件。必须坚持党要管党、全面从严治党，以坚如磐石的决心、永远在路上的韧劲、“零容忍”的态度，一体推进党风廉政建设和反腐败工作，构建廉洁防控“护城河”，筑牢拒腐防变“防护堤”，以穿透式全过程监督强化“清廉国企”建设，引导全体党员干部职工忠诚干净担当。

——**改革是永葆活力的第一源泉，必须长期坚持。**改革是适应新形势、新常态的主动选择和现实需求，变则通，不变则壅；变则兴，不变则衰；变则生，不变则亡。自1974年建厂以来，改革始终贯穿于公司的发展进程。必须坚持“变”的思想，主动识变、应变、求变，把改革作为激发活力、焕发新力的有力举措，着力破解制约公司高质量发展的体制机制障碍和深层次问题，以自我革命的勇气和决心将改革进行到底，驰而不息、久久为功。

——**人才是强企兴企的第一资源，必须长期坚持。**企业实现绿色高质量发展，关键在人，关键在人才。要坚持“员工是企业不可复制的竞争力”，坚定不移实施“人才兴企强企”战略，深入推进新时期产业工人队伍建设改革，抓好人才的“选、育、用、管、留”工作，建立科学合理的人才队伍结构，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，支撑公司的长远发展。

——**创新是优势引领的第一动力，必须长期坚持。**作为致力打造“先进制造业标杆企业”“长江源头保护标杆企业”的大型化工企业，创新是我们书写新时代水富云天化新答卷的最大推动力。必须用好创新这件利器，以价值为导向，鼓励全员创新，进一步推动创新创效，练就自身强大的“软硬件”实力，提升核心竞争优势，进而转化为赢得主动、赢得未来的发展优势。

——**发展是基业长青的第一要务，必须长期坚持。**发展才是硬道理，要解决深层次难题，必须始终保持专注发展的战略定力，坚定不移沿着正确的发展方向继续前行。党的二十大将“高质量发展”作为首要任务，必须锚定发展目标，聚焦主责主业，认真贯彻落实“十四五”规划，加速向绿色低碳产业结构转型升级，从根本上改变当前公司主导产业相对单一的格局，推动公司高质量跨越式发展。

同志们，过去五年，我们砥砺奋进、拼搏实干，在内外形势复杂多变的大环境下，在举旗定向中坚定了必胜信念，在开拓进取中谱写了发展新篇，在攻坚克难中取得了巨大成就，创造了水富云天化成立以来最辉煌的五年。成绩来之不易，这是集团公司和股份公司党委坚强领导和大力支持的结果，是公司各级党组织、全体党员干部员工团结奋斗、锐意进取的结果，是社会各界关心支持的结果。在此，我谨代表公司党委，向公司全体党员、干部员工及家属，向全体离退休老同志，以及关心和支持公司改革发展的各级领导、各界朋友，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

未来属于奋斗者，美好未来是拼出来的，幸福是奋斗出来的。我们一定要始终秉承“立根大地、志搏云天”的企业精神，不忘初心、勇担使命，坚定信心、奋楫笃行，继往开来走好新时代的“赶考”

路，在新时代新征程作出新业绩、创造新辉煌。

二、未来五年面临的形势和任务

同志们，荣誉属于过去，站在新的历史起点上，又一个五年征程即将起航。我们必须清醒地看到，当前经济形势依然复杂多变，美欧等发达经济体贸易保护主义盛行，出现全球化、扩散化趋势，对经济全球化产生负面影响。我国经济发展面临多重压力和挑战，经济发展环境的复杂性、严峻性、不确定性上升，后疫情时期基础化工行业产能快速释放，安全环保压力更加凸显，我们面临的外部环境正在经历着深刻变化。

未来五年，将是水富云天化转型升级提速换挡的关键时期，产业将进入绿色高质量发展新阶段。面对制约发展的深层次难题，需要认真思考、妥善应对。一是改革深化任重道远，对标国内外先进企业，公司在体制机制、管理效能、运营效率等方面还有较大的提升空间，在实行“干部能上能下、收入能高能低、员工能进能出”等方面还需要进一步优化，薪酬水平对外竞争力、对内激励性仍需改善。二是关键资源掌控不强，生产经营受大宗原材料限制较大，尤其是天然气、煤炭的保供和议价能力较弱，“卡脖子”问题未得到有效突破，生产经营成本较高。三是新旧动能转换不足，公司当前的发展依然以化肥为主导，甲醇生产成本与利润贡献不匹配，车用尿素、液态二氧化碳等新建项目体量小，支撑能力不够，绿色新材料产业落地进度迟缓，抗市场风险能力较弱。四是工艺技术相对落后，虽然主体装置经过持续不断的优化改造、挖潜增效，装置能耗保持在同类装置的先进水平，但随着工艺技术的不断更新迭代，我们要保持较强的竞争力，需要付出加倍的努力。五是安全环保压力较大，高质量发展新形势对安全环保提出了更高的要求，作为危化品生产企业，安全环保始终是悬在头顶的“达摩克利斯之剑”，容不得丝毫松懈，安全环保风险始终存在。

审视水富云天化，摆在我们面前的困难和挑战，既有来自经济新常态下的诸多风险，也有转型期的种种不稳定因素。未来五年，我们必须坚持改革创新，加速动能转换，培育更多的发展“引擎”，跳出行业波动的历史周期率，掌握发展主动权，这是水富云天化实现绿色高质量发展的必由之路。

我们也要看到面临的机遇和优势，坚定转型升级的信心。在国内国际双循环的新发展格局下，中国经济发展稳中向好、长期向好的基本面没有变，转型升级、高质量发展的大势没有变，潜力足、韧性大、活力强、回旋空间大、政策工具多的基本特点没有变，稳定宏观经济大盘、实现发展预期目标有利条件较多。供给侧结构性改革持续深化，新一轮国企改革全面启动，改革红利将得到进一步释放。以习近平同志为核心的党中央把粮食安全作为治国理政的头等大事，化肥依然有着牢固的

需求。同时，从公司自身看，我们有身处长江经济带战略规划范围内的区位优势，有公用工程及园区一体化发展优势，有多年沉淀而成的深厚文化底蕴，有源自党建引领、廉洁保障、安全环保、生产运营、装备维护方面的竞争新优势，这些都是我们的信心和底气，只要我们保持战略定力，坚定不移办好自己的事，就一定把优势和条件转化为动能和活力，推动水富云天化乘风破浪、行稳致远。

未来五年，我们的总体思路是：以党的二十大精神为指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党建提质增效，坚持改革创新驱动，坚持转型升级破局，坚持价值创造导向，聚焦“先进制造业标杆企业”“长江源头保护标杆企业”建设，全面实施领航、强基、聚力、铸魂、融合、清风“六项工程”，着力构建组织链、人才链、产业链、供应链、创新链、品牌链、竞争链“七链”深度耦合、协同赋能的新发展格局，勇担使命、主动作为，以奋进之姿再谱水富云天化绿色高质量发展新篇章。

——组织链再创新成效。全面打造云天化集团滇东北党建示范片 2.0 版本，推动基层党建整体提质扩面增效。坚持“学得好、做得实、推得开”总要求，推进党支部建设由规范化向示范化、品牌化方向发展，着力培育一批硬件完善、软件过硬、特色鲜明、成效显著、有影响力的先进基层党组织，形成良好示范引领。力争在建厂 50 周年前打造 1 家“云岭先锋红旗党支部”，2028 年实现“云岭先锋红旗党支部”创建 2 家，国资委级示范党支部 3 家，集团级示范党支部 5 家，股份级示范党支部 8 家。

——人才链再开新局面。坚持“以人为本”方针，强化人才队伍的分析研判，根据公司发展需求，精准做好“五支队伍”的“选、育、用、管、留”工作。大力推进新时期产业工人队伍建设改革，建设一批名师“室站”，打造一批“高精尖”技能人才，树立一批工匠典型，强化人才孵化和辐射带动。同时，深化与高等院校、科研机构的合作，强化协同育人、协同用人，为公司高质量发展提供坚强的人才支撑。

——产业链再上新台阶。坚持“转型”与“升级”并重，以链式发展推动公司做强做优。力争到 2028 年底，公司资产总额突破 50 亿元，实现年销售收入 40 亿元，年利润总额 5 亿元，其中非肥产业销售收入超过 10 亿元，利润贡献超过 2 亿元，资产负债率控制在 50% 以内，全面形成“传统产业 + 新兴产业”协调发展、齐头并进的良好格局，助推公司高质量跨越式发展。

——供应链再塑新体系。打破商业传统模式，搭建党建共建共联平台，丰富拓展链上企业，通

过“以大带小”“以强补弱”的方式组织开展“链内党建帮扶”活动，突出党建共抓、资源共享、产业共联、发展共谋，一体推进基层党组织建设，带动党建工作整体跃升，以党建与业务的深度融合，促进链上企业共创、共担、共赢、共生。

——创新链再结新硕果。以“敢为天下先”的勇气，以更具前瞻性的视野，聚焦公司体制机制、运营管理、安全环保、人力资源等方面制约发展的瓶颈问题，抓住“价值创造”这个出发点和落脚点，强化企业协同、部门协同、岗位协同、专业协同，以协同效应的充分发挥进一步构建“全员创新、全面创新”模式，积极推进创新项目的落地实施，实现向质量效益型企业转变。

——品牌链再建新引领。在云天化股份“云聚众志·创领五新”党建品牌的统领下，全面推动公司“守正出新·思源致远”党建品牌落实落地，进一步延伸打造支部党建子品牌，形成一脉相承、一体推进，特色鲜明、互为支撑的党建品牌矩阵，推动党支部建设向品牌化发展，强化党建的全面引领。

——竞争链再造新优势。竞争力决定企业未来，坚持突出核心竞争优势，打造竞争要素集群，构建全面系统化的竞争模式。进一步巩固和提升党建引领、廉洁保障、安全环保、生产运营、装备维护“五大”竞争优势，进一步总结和培植文化建设、标准管理等方面的优势，使之成为我们新的竞争优势，增强水富云天化的生命力、持续力、发展力。

三、锚定目标再出发 砥砺奋进新征程

同志们，党的二十大对坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程作出了重要部署。我们一定要深刻认识到，要实现未来五年发展目标，全面加强党的领导是根本保证，各级党组织要坚决按照党中央、省委和上级党委关于加强党的建设的安排和要求，切实推动“十四五”党建规划落实落地，以高质量党建引领公司绿色高质量发展。

（一）坚持思想领航，切实提升政治引领力

加强政治建设。坚持政治站位，始终把党的政治建设摆在首位，把坚持正确的政治方向贯彻到制定战略、谋划举措、部署工作的各项实践中，认真贯彻落实党的二十大精神，切实将坚定拥护“两个确立”转化为做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉，确保企业始终沿着正确的政治方向前进。

强化理论武装。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，通过“第一议题”学习、党委会、党委理论中心组学习、“三会一课”、专题宣讲、党建读书会等形式，深入开展主题教育，

全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面系统掌握这一思想的基本观点、科学体系，把握好这一思想的世界观、方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作。

涵养政治生态。旗帜鲜明讲政治，坚持把严守政治纪律和政治规矩放在首位，严格执行落实《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规，始终在思想上政治上行动上与中央保持高度一致。

（二）坚持党建强基，切实提升组织战斗力

推进管党治党责任具体化。充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，全面落实主体责任，全面实行党建工作项目及责任清单管理，实施基层党建年度述职评议制度。通过严格落实党建工作责任制，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

推进党内政治生活规范化。坚持把严肃党内政治生活、净化党内政治生态摆在更加突出的位置来抓，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力；把民主集中制贯彻到重大决策全过程，严格党委会前置程序，切实提高决策科学化、民主化水平；严格落实“三会一课”、领导干部双重组织生活会、党费日、换届选举、民主评议党员等制度，推动党内政治生活规范化。

推进滇东北示范片品牌化。全面承接云天化集团党建示范“一区四片”一体化布局，从体制建设、能力建设、组织建设三个方面持续发力，着力打造云天化滇东北党建示范片 2.0 版本，实现基层党建整体提质扩面增效。树立一切工作到基层的鲜明导向，推进理念创新、机制创新、手段创新，加强党建工作制度建设；加强党员教育管理，加大基层党务培训力度，推行准入机制，要求基层党务工作人员掌握党建工作业务知识和工作流程，提高政策理论水平、业务工作能力、管理能力和创新能力；推进党建工作标准化建设，切实规范党支部基础工作，切实解决好基层党建基础不平衡等问题，力争实现“两个百分百”，即基层党组织示范化创建达到 100%，股份级以上示范党支部党建品牌建设达到 100%，进一步建立一脉相承、一体发展的党建品牌矩阵，全面提升公司党支部建设质量和水平。

推进基层党建工作价值化。锚定“先进制造业标杆企业”“长江源头保护标杆企业”愿景目标，围绕生产管理、改革发展和转型升级中心工作，坚持党的领导不动摇，实施“价值党建”管理模式，树立鲜明价值导向，切实将党建工作与中心工作深度融合，长效化开展“我为群众办实事”实践活动，持续深入开展“大走访、大调研、大服务、大解题”，着力解决职工群众“急难愁盼”问题，

将绿色高质量发展作为“最大责任、最大课题、最大实事、最大工程”，以职工群众归属感、获得感、幸福感提升作为衡量党建工作质量的重要依据，抓住关键、靶向发力，推动改革发展和转型工作取得新成效。切实把全面从严治党要求落实到党的各个层面，充分发挥党委把旗定向作用、党支部战斗堡垒作用、党小组前沿阵地作用、党员先锋模范作用，持续推动创新创效、“智慧党建”工作，着力打造党员先锋岗、党员责任区、创新工作室等特色，在提升党建价值创造方面探索新模式新路径、作出新贡献新典范。

（三）坚持人才聚力，切实提升队伍执行力

建设坚强有力的领导班子。树立“讲政治、有激情、敢担当、善作为、守纪律”的鲜明用人导向，着力打造政治过硬、本领过硬、作风过硬、廉洁过硬的领导班子，严格按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国有企业干部“20 字标准”，切实抓好能力建设，通过专题学习、交流分享、岗位实践等方式，打造高素质干部 / 职业经理人队伍。

构建科学的选人用人机制。坚持党管干部原则和好干部标准，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格干部“选管用”关键环节，强化选人用人监督，规范动议提名、组织考察、讨论决定，充分发挥党组织在确定标准、规范程序、参与考察、推荐人选等方面的领导和把关作用；持续加强青年后备干部队伍建设，通过民主推荐、考察测评等方式对后备人才库动态调整，打造后备中坚力量；完善干部考核评价机制，提高考核工作的科学性，优化干部退出机制，严格按定岗定编配备干部，从严控制领导干部职数，确保干部队伍精干高效。

培育素质优良的人才队伍。坚持党管人才原则，扎实推进新时期产业工人队伍建设改革工作，切实做好人才发展规划，形成合理的人才队伍结构，解决人力资源瓶颈。要围绕企业深化改革、转型升级需求，培养打造专业素质和创新能力强的高层次人才队伍；要适应市场竞争需要，培养造就市场意识和商业思维突出的经营型人才队伍；要适应岗位技能需要，培养造就数量充足、职业化的高技能人才队伍；要充分运用好“双培养”机制，把党务工作岗位作为培养锻炼复合型管理人才的重要岗位；要全面实现人才结构和企业发展相匹配，为企业可持续发展提供强大的人才支撑和智力支持。

打造“先锋型”党员队伍。遵循控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，注重在基层一线发展党员，严把发展党员入口关，确保发展党员工作规范有序。综合运用“万名党员进党校”“党课开讲啦”“领导干部上讲堂”等方式，做好党员教育工作。常态化设立党员先锋岗、党

员责任区、党员突击队，推行设岗定责，强化党员作用发挥，激励党员亮出身份、担当尽责，在急难险重任务中冲锋在前，在安全生产中发挥核心骨干作用，示范引导广大党员和职工以更饱满的精神、更高昂的斗志、更坚定的信心投入到公司改革发展工作中。

（四）坚持文化铸魂，切实提升文化凝聚力

文化建设提质扩面。践行“两本、四共”文化，推动企业文化进一步向进取型转变，充分贯穿于企业发展战略、经营理念、内部管理等各个方面，切实抓好企业文化的落实落地，进一步增强核心价值观的主导力、凝聚力和整合力。逐步构建具有水富云天化特色的荣誉体系，激励引导广大干部职工积极支持企业改革，主动适应转型要求。

宣传引导价值输出。积极适应企业战略转型需要，坚持围绕中心、把握主流、正面引导，积极发挥宣传工作优势，充分利用网站、微信等平台，传播好声音，凝聚正能量，让广大职工对企业的未来充满信心和希望；大力培育和践行核心价值理念，大力弘扬干事创业精神，大力宣传先进模范典型，营造好聚精会神搞建设，一心一意谋发展的组织氛围。

强化主题学习教育。常态化开展党史学习教育，深入推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，引导公司全体党员立足本职岗位，加强学习教育，发挥先锋模范作用，形成常态、力求长效。全面落实集团和股份党委相关工作安排，通过组织党员集中轮训培训、集中学习教育、三会一课、主题党日、网络在线学习等方式，使全体党员接受日常教育全覆盖。

（五）坚持廉洁清风，切实提升发展保障力

让主体责任落地生根。落实党风廉政建设主体责任，把党风廉政建设纳入工作全局进行统筹，与单位生产经营管理中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，强化对权力运行的制约和监督；各级党组织负责人认真履行第一责任人的职责，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调；班子成员认真落实“一岗双责”要求，坚持抓业务与抓党风廉政建设相结合、管人管事与管思想管作风相结合，坚决防止“一手硬、一手软”；积极推进党风廉政建设专题宣传教育，坚持正面引导和反面警示相结合，加强党性、党风、党纪教育，持续培育廉洁文化，筑牢拒腐防变的思想道德防线，确保党风廉政建设责任制和全面从严治党的要求在基层落实到位。

让监督执纪更加有力。党委落实好主体责任，纪委深化“转职能、转方式、转作风”，强化监督执纪问责，切实履行好监督责任。要把纪律建设摆在更加突出的位置，加强党纪监督、巡察监督、审计监督、民主监督，确保党的纪律刚性约束；要聚焦企业运营过程中的资源集中点、寻租风险点、

问题频发点，用好“一四七”工作法，对新建或在建工程项目、招标投标采购、保供稳价、安全环保、选人用人等重点领域开展监督，以全过程嵌入式穿透监督规范运行；要加强反腐倡廉制度建设，有针对性地建章立制，构建起内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的制度体系，努力从源头上铲除各类腐败滋生的土壤。

让问责必严成为常态。全面贯彻落实《中国共产党问责条例》，把实施严肃的责任追究作为落实主体责任的重要保障，做到有错必究、失责必问、问责必严，在坚持中深化、在深化中坚持，真正使管党治党从宽松软走向严紧硬，不断推进党的建设新的伟大工程。

（六）坚持群团融合，切实提升稳定推动力

切实加强群团共建。切实加强党对群团工作的领导，抓好“党建带工建、党建带团建”，着力提升工建及团建工作质量和水平，持续开展好“六型班组”创建、劳动竞赛、职工素质提升工程、团委“青”字号品牌建设等活动，在组织、引导、服务职工及维权帮扶中体现工会新作为，在服务企业发展、引导青年成长成才方面发挥团组织新作用。

健全群团工作机制。准确把握新形势下党的群团工作规律，进一步健全完善群团工作机制，深入了解掌握企业产业结构、管理模式、从业环境的新变化，以及广大职工在思想、素养、诉求等方面的新动态，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，使企业改革发展成果更多惠及广大职工，让全体职工有更多的“幸福感”“获得感”，进一步增强企业的凝聚力和向心力，营造和谐稳定的发展环境。

同志们，回顾奋进路，启航新征程。2024年水富云天化将迎来建厂50周年。历经半个世纪岁月沉淀，回首过去，一代又一代的创业者筚路蓝缕、以启山林，用青春和汗水铸就了今天的云天化。面向未来，各级党组织和广大党员要胸怀国之大事，勇担时代使命，传承和发扬老一辈云天化人艰苦奋斗精神，以咬定青山不放松的执着奋力实现既定目标，以行百里者半九十之清醒不懈推进改革发展，在新时代新征程上展现新担当，实现新作为，奋力谱写水富云天化绿色高质量发展新篇章！

聚焦主责监督执纪 发挥廉洁保障优势 以高质量监督护航企业高质量发展

——中共云南水富云天化有限公司第二届纪律检查委员会工作报告

2023年5月

党委委员、纪委书记 陈强

各位代表、同志们：

现将中国共产党云南水富云天化有限公司（以下简称公司）第二届纪律检查委员会五年来工作情况和今后工作建议，向公司第三次党代会报告，请予审议。

一、过去五年，认真履行监督首责，持之以恒正风肃纪，坚定不移推进全面从严治党，党风廉政建设和反腐败工作取得显著成效

五年风雨兼程，五年砥砺前行。在上级纪委和公司党委的正确领导下，公司纪委始终坚持严的主基调，坚持“融入中心抓监督”理念，按照“一四七”工作思路，聚焦监督专责，精准执纪问责，落实“清廉国企”建设要求，一体推进“三不腐”机制建设，为公司生产经营、改革发展和转型升级提供坚强的政治保障和纪律保障。

（一）深刻领悟“两个确立”的决定性意义，聚焦“两个维护”，推进政治监督具体化、精准化、常态化

在学思践悟中坚定理想信念。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想武器、行动指南、政治“必修课”，不断从学习中找到开展工作的新思路，推动落实“第一议题”制度常态化长效化。推动公司主动从党的百年奋斗重大历史成就和历史经验中汲取智慧和力量，增加



以自身确定性应对外部不确定性的信心，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、纪检监察干部队伍教育整顿，在学习教育中明理、增信、崇德、力行。

在重点工作中贯通“两个责任”。坚决把落实全面从严治党监督责任扛在肩上，定期研究党风廉政建设和反腐败工作，不断加强和改进党风廉政建设责任制检查考核，督促基层党支部和党员领导干部知责、担责、履责，构建了党委纪委贯通协同推进党风廉政建设的工作局面。五年来，公司纪委与党委共同研究党风廉政建设工作23次，组织签订党风廉政建设责任书707份，做到了责任落实全覆盖。

在政治监督具体化上下功夫。一是强化政治引领监督。督促基层党支部学习贯彻“第一议题”学习制度，坚持第一时间学习习近平总书记最新重要讲话精神，学习贯彻党的十九届历次全会精神、十九届中纪委历次全会精神、党的二十大精神及二十届中央纪委一次、二次全会精神。二是强化党内重点监督。推动基层党支部严格尊崇党章，认真落实“三会一课”、“主题党日”活动、谈心谈话等制度，抓牢习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。三是强化跟进上级决策部署落

实监督。对建党 100 周年系列活动、杜绝餐饮浪费、爱国卫生“7 个专项行动”以及酒驾醉驾、黄赌毒专项治理开展监督检查；压紧压实疫情防控工作责任，常态化抓好疫情防控监督；督促相关职能部门排查欠薪风险隐患，切实将隐患消除在萌芽状态。四是突出对“一把手”和班子成员履责监督。协同党委研究制定公司《“一把手”和领导班子监督实施办法（试行）》，突出对党员领导干部特别是“一把手”的监督，保证权力在正确轨道上运行；推动基层“一把手”和班子成员述责述廉，从严从实加大年轻干部的教育监督管理，严把廉洁意见回复关。五是强化规范科学选人用人监督。在干部选拔、评先评优、人才推选工作中，扎实做好党风廉政意见回复工作，严把政治关、品行关、作风关、廉洁关，坚决防止“带病提拔”“带病表彰”等问题发生。五年来，出具廉洁审查意见 214 份，开展任前廉政谈话 54 人次，规范建立干部廉洁档案 58 份。六是强化巡审整改监督。对云南省审计厅审计反馈涉及到公司和集团水富分公司审计发现共计 14 项问题进行跟踪监督。对整改推进不力、进展滞后的单位和个人及时作提醒谈话和约谈，确保各项审计整改问题落到实处。

（二）强化政治引领、巩固思想基础，坚定不移推动全面从严治党，不断提高纪检工作规范化、法治化、正规化水平

建立协同监督体系，合力提升监督效能。整合监督力量，充分发挥好纪检、审计、财务、风控、安环等各监督主体的协同效应，建立完善一体推进的协同监督体系。打造“信息共享”通道，及时传达上级有关精神。打造“移送反馈”通道，建立发现问题（情况）移送机制，确保问题及时受理及时处置。2022 年建立协同监督机制以来，各监督主体主动融入中心监督，在不同的领域充分发挥监督合力作用，做到了重大事项共同研究、准确研判、合规界定、妥善处置。

建立联动工作机制，推动管党治党走深走实。党委、纪委研究制定《党委与纪委工作协同推进机制（试行）》，有效构建起“政策规定贯通落实、监督力量统筹调配、意见建议沟通交流、关键事项会同研究”的协同机制，形成上下贯通、左右联通、全面融通的工作格局，实现党建和纪检业务深度融合。2021 年、2022 年，公司连续两年在股份公司党风廉政建设责任制考核中评为“优秀”。

建立教育引导机制，夯实思想根基。一是抓牢理想信念教育。督促基层党支部把理想信念和党规党纪作为学习重点，抓实开展“领导干部上讲堂”“党课开讲啦”活动，深化“万名党员进党校”示范培训，强化教育引导筑牢思想防线。二是抓牢警示警醒教育。组织收看专题警示教育片、股份公司《清风汇》专题半月刊、典型案例、党风廉政建设专题会、警示教育视频大会及参观警示教育基地等，通过教育学习，旨在筑牢党风廉政建设思想防线，提升防腐拒变的能力。三是抓牢家风家庭教育。通过“好家风”视频、家庭单位党风廉政共建、家访、签订“家庭助廉”承诺书、征

集好家风家训等丰富的“家庭助廉”活动，引导党员干部注重家庭家教家风建设，筑牢家庭助廉防线。四是抓牢党员干部“八小时外”廉洁自律教育。加强对党员干部“八小时外”活动的监督管理，增强党员干部廉洁自律意识，组织与 337 名党员干部签订《“八小时外”行为规范承诺书》，筑牢廉洁自律防线。

（三）坚持“严”的主基调，一体推进“三不腐”，保持惩治腐败高压态势，营造良好发展氛围

始终保持惩治腐败高压态势，形成不敢腐震慑。一是精准规范运用“四种形态”。深入推进“四种形态”进车间、进班组，五年来，公司纪委运用“四种形态”开展提醒谈话 69 人次，约谈 29 人次，批评教育 3 人次，诫勉谈话 5 人次；各基层单位开展约谈 92 人次，提醒谈话 98 人次，教育谈心 332 人次。创新建立“无过错约谈”机制。2022 年，由纪委书记开展无过错约谈 25 人次，基层单位开展无过错约谈 97 人次。通过提醒约谈和无过错约谈，构建了提醒常在、警醒长在的工作氛围。二是精准执纪审查调查。五年来，公司纪委共收到信访举报 1 件，问题线索 5 件，函询件 2 件；立案 2 件，处分 2 人。按照《监督执纪工作规则》，依规依纪开展查办。5 年来，所办案件得到上级纪委的充分肯定，没有出现错办、误办案件。三是强化警示教育。以公司综合调度会、部门专题会、三会一课等形式，经常性开展身边典型案例教育，形成了以案为鉴、以案为诫的教育氛围。

始终持之以恒纠治“四风”，不断强化作风建设。坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，不断巩固省纪委监委 141 条“负面清单”落实成果。一是紧盯节点强化教育。对“四风”易发、多发的重要节假日，提前发送廉洁提醒信息，坚持早打招呼，早预防。五年来，通过公司纪委微信公众号推送廉洁提醒短信 31 期。二是持续强化监督检查。组织对春节元旦、“五一”端午、中秋国庆等重要节日开展监督检查，以交叉检查为主，自查为辅，对发现的问题，下发《监督建议书》督促责任单位落实整改。三是持续完善长效机制。深入学习集团《纪律作风建设监督工作指引》，督促及时修订《公务出行保障及用车管理规定》《业务接待管理办法》等制度，着力从体制机制上堵塞漏洞，铲除“四风”滋生蔓延的温床和土壤。

始终融入中心抓实监督，推动企业健康发展。一是扎实开展日常监督。通过推进关口前移，把监督融入企业生产经营管理全过程，常态紧盯业务接待、费用报销等关键环节；通过明察暗访，加强对重点领域、重要节点、重点对象的教育引导和监督检查。二是扎实开展重大经济活动监督。紧盯重大工程、重点领域、关键岗位，围绕大宗原材料物资及大型设备采购、工程建设、资产处置、废旧物资处理、服务采购、项目竣工验收等重要经济活动和关键环节进行监督。五年来，开展重大

经济活动监督 291 次，发现问题 67 个，提出建议 35 个，并督促完成整改。三是创新推动专项监督。按照上级工作部署和《工作提（醒）示函》要求，组织开展了干部及配偶、子女、特定关系人投资经营的企业与本企业发生经济业务往来、疫情防控和复工复产、原料煤炭验收取样入库、酒驾醉驾、黄赌毒、废水零排放装置整改项目推进情况等 20 余项专项监督，进一步规范工作流程，提升职能管理。按照“一四七”目标工作法，主动开展深刻汲取大为制氨“7.28”事故教训专项监督，将监督触角延伸到安全环保领域，创新建立“嵌入式穿透监督”新模式。四是创新开展效能监管。按照“全面开展、突出重点”原则，创新提出“一级项目+二级项目”选题立项模式。五年来，公司共立项 40 个，其中一级项目 28 个，二级项目 12 个。组织检查 72 次，发现问题 126 个，提出建议 58 条，整改问题 126 个。五是突出审计监督。充分发挥纪检、审计合署办公优势，持续强化对经营风险的监督，开展对审计意见的跟踪审计，督促落实整改情况。五年来，公司共完成审计项目 28 个，其中，经营绩效审计 7 个、任期经济责任审计 1 个、管理审计 15 个、工会经费审计 5 个。出具审计报告 28 份，发现问题 284 个，提出审计意见 279 条、审计建议 12 条。

（四）“点线面”结合织密廉洁风险防控网，扎牢制度的笼子，不断提高廉洁风险防控管理科学化水平

以重点领域为抓手，抓实风险点。一是监督安全环保“点长制”。针对安全环保风险，推动职能管理部门建立“安全环保重点风险点点长制”，向全公司和社会公示监督电话，在 OA 后台监督各点“点长”巡检巡查情况，并及时发出提醒警示。二是编制党风廉政建设“口袋书”。推动实现党风廉政建设“一岗双责”查询快捷方便。三是深化廉洁档案管理工作。按照关于推进干部廉政档案建设的通知要求，每年组织对助理及以上管理人员的廉洁从业档案信息的采集、录入和更新，实现动态管理。

夯实制度保障，把权力关进制度的笼子。结合上级要求，编制公司《党委与纪委工作协同工作清单》《监督工作协作配合工作清单》，建立《员工违规行为处理规定（试行）》，系统统筹推进相互沟通、相互监督的工作格局，形成工作合力。

动态管理廉洁风险防控体系，做实风险管控。持续对各单位的廉洁风险点进行再识别，再评估，不断完善廉洁风险动态管理。结合党风廉政建设责任制要求，联合审计、财务、党工部等部门加大对重点岗位和关键环节的监督检查，督促责任部门抓实整改，关闭风险，真正把廉洁风险抓牢落到实处。

（五）坚持打铁必须自身硬，从严建设纪检队伍，全力打造忠诚干净担当的“纪检铁军”

按照以铁纪打造铁军的要求，加强纪检队伍自身建设，不断提升纪检部门规范化、法治化、正规化水平。

常态学习培训培养，着力提升业务素质。结合每月工作计划、复盘制度及周学习制度，通过讲学、条规解读、案例分析等办法来提升纪检队伍的业务素质。组织参加上级开展的专题业务培训；组织参加上级开展的应知应会知识测试、辨析式测试，以考促学，提升监督本领。

强化实践锻炼，不断提升业务能力。组织参与集团内部单位纪律作风交叉检查；赴重庆 CPIC、天聚新材开展纪检、审计交流学习；通过交叉检查及走出去交流学习方式，进一步拓宽了纪检人员工作视野，提升履职能力和监督本领。

五年来，公司纪委在聚焦主责、围绕中心、服务大局方面扎实作为，推动企业清廉氛围持续巩固，干部员工纪律规矩意识提升，纪检工作的严肃性、权威性不断增强，纪检工作实现从因变量向自变量的重大转变，较好完成了公司第二次党代会确定的党风廉政建设各项任务。在此，我代表公司第二届纪律检查委员会向公司广大党员、干部和全体员工，对公司纪委工作的支持、关心和厚爱表示衷心的感谢和崇高的敬意！

各位代表，同志们，面对全面从严治党新形势、新任务，对标集团、股份对党风廉政建设和反腐败工作的新部署、新要求，我们深刻认识到，公司纪检工作还存在差距和不足。一是监督的有效性还有待提升。政治监督还不到位，群众监督氛围还不浓烈，酒驾、醉驾等违纪违法问题还时有发生，执行工艺纪律不严、误操作、习惯性违章还不同程度存在，反映出干部员工队伍纪律作风、规矩意识还存在差距。二是党风廉政宣教方式还不丰富。集中学习、自学、观看警示教育片、案例学习等方式，针对性不强，缺少特色，入脑入心明显不足。三是纪检人员专业能力有待提升。面对新时期纪检工作的新形势、新要求，公司纪检队伍的政治素养、思想水平、专业能力还不够强，离新型纪检人员队伍建设要求还存在较大差距。

二、在实践中探索、总结、提升，不断增强对纪检工作的规律性认识

第一，坚持全面从严治党，是确保企业始终沿着正确方向前进的最根本保证。全面从严治党，善于从错综复杂的矛盾关系中把握政治逻辑、从苗头性倾向性问题中发现政治端倪、从一般事务中发现政治问题。这些年，我们坚持以政治监督为统领，始终坚持“绿水青山就是金山银山”理念，主动融入和对接长江经济带高质量发展战略，始终坚决抓好公司转型升级、改革发展头等大事，体

现出了坚定的政治自觉和责任担当。实践证明，只有正确把握全面从严治党的本质要义，把讲政治贯穿于企业发展全过程，才能更好地确保纪检监察机关正确履职，以实际行动捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。

第二，坚持体制机制创新，是确保企业纪检工作始终保持活力的最根本方法。创新是推动纪检工作高质量发展的强大动力，五年来，不断完善体系，着力增强工作的整体性、协同性、创造性，推动了全局和局部相配套、治本和治标相结合，创新建立了党委纪委协同推进、“2+N”效能监管分级立项、“无过错”约谈、“三支队伍”高效协同监督等工作机制，构建了全面、活力、有效、管用的监督体系和纪检工作新格局。实践证明，只有坚持用创新的思维、理念和办法，不断健全完善体制机制，才能在错综复杂的矛盾交织中找准切入点、找到着力点，提升纪检工作的“成色”、“底色”和“亮色”。

第三，坚持融入中心抓实监督，是确保企业纪检服务发展取得实效的最有效途径。融入中心抓监督，是实现监督有力有效的根本路径。从领导体制、治理结构、决策机制上入手，切实把监督作为执纪执法的源头性、基础性工作来落实。在深入企业生产经营、改革发展、转型升级全过程，紧盯重点领域、关键环节，创新运用嵌入式穿透监督，通过事前事中事后穿透监督、业务职能纪检协同监督、点线面结合立体监督，构建了全面监督体系，有力保障了中心工作顺利开展。实践证明，融入中心抓监督，既能实现监督常态化、长效化，又能在全流程中发现问题、纠正问题，是确保监督始终服务发展的最有效途径。

三、未来五年，坚持对标对表履职担当，以全面从严治党新成效，奋力开创新时代纪检工作高质量发展新局面，护航企业行稳致远

今后五年，是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向着第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，是公司全力实施“十四五”规划，致力打造长江源头保护标杆企业、先进制造标杆企业的关键期。公司纪委要深入学习贯彻党的二十大精神，准确把握新形势和新任务，找准职责定位，发扬斗争精神、坚定斗争意志、增强斗争本领，在服务保障企业高质量发展中彰显新担当、展现新作为。

纪检工作总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，始终保持“严”的主基调，坚持“融入中心抓实监督”工作理念，按照“一四七”工作思路，从严落实“清廉国企”建设要求，一体推进“三不腐”机制建设，持续建设高素质纪检队伍，

为推进公司“十四五”高质量发展提供坚强政治保障和纪律保障。

（一）坚持以政治监督为统领，纵深推进全面从严治党，努力在推动企业高质量发展上取得新成效

政治监督根本是围绕党的理论和路线方针政策强化监督、保障落实。公司纪委要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为忠诚履职之本，掌握运用贯穿其中的马克思主义立场观点方法，把党的创新理论转化为纪检工作的思路和举措，在坚决做到“两个维护”上作表率，以强有力的政治监督，确保公司上下自觉而紧密地团结在党中央周围，推动党的理论和路线方针政策落到实处。

一是全面抓实政治监督具体化、精准化和常态化。要坚持全面从严治党首先要从政治上看、政治上判，做到党中央决策部署到哪里，政治监督就跟进到哪里，督促基层党支部不折不扣贯彻落实好习近平总书记重要讲话、重要指示批示和考察云南重要讲话精神，落实集团、股份党风廉政建设会议精神，把党中央决策部署落实到具体的工作中，通过可看、可听、喜闻乐见的形式，让广大干部职工员工自觉学习精神、自觉对标对表、及时校正偏差，确保不偏向、不变通、不走样，坚决防止落实“两个确立”“两个维护”标签化、口号化。

二是全面抓实党风廉政建设。认真贯彻党风廉政建设责任制，落实党要管党、全面从严治党要求，协助党委制定和签订党风廉政建设责任书，逐级压实党风廉政建设责任，完善层层落实的责任链条。按照党风廉政建设责任清单，督促党支部书记、班子其他成员“照单履责”，做到知责于心、担责于身、履责于行。加强对责任制落实情况的经常性监督检查，着力在工作推进过程中发现和解决责任不落实、落实不到位等问题。

三是强化巡察审计整改，提升治理效能。对集团巡察、各级审计反馈问题的整改事项，主动扛牢监督专责，采取现场监督检查，通过《监督建议书》、约谈提醒、追责问责等方式推动压实整改责任，坚决杜绝虚假整改、“纸面整改”，确保问题整改归零；把阶段性整治和常态长效管理相结合，针对反馈问题举一反三，督促查找管理漏洞、制度空白、治理短板、责任空转等深层次问题，完善整改链条，取得促改促建促治实效。

（二）始终保持高压态势，坚持标本兼治，努力在“三不腐”一体推进上取得新成效

纵观各级各类贪腐行为不难发现，一些不正常的经济现象背后往往存在腐败问题，公司纪委要始终牢记职责定位，着力强化“三不腐”一体推进机制建设，使领导干部因敬畏而“不敢”、因制

度而“不能”、因觉悟而“不想”。

一是持续保持越往后越严的主基调。要始终保持党风廉政建设和反腐败斗争高压态势，坚决把纪律、规矩挺在前面，加大问题线索处置力度，重点查处工程建设领域，权力集中、资金密集、资源富集领域腐败问题，在建立亲清政商关系上树立鲜明导向。要紧盯基层腐败，深入研判腐败问题的表现方式、滋生环境，建立正、负面清单，预防腐败行为。要严肃查处靠企吃企、内外勾结、权力寻租行为。要做实受贿行贿一起查，一体推进查处和追赃挽损，彰显纪法的威严震慑。要在不敢腐的约束、不能腐的机制、不想腐的自觉上下功夫，把查办案件与堵塞制度漏洞、强化监督监管有机结合，以点带面促进完善治理。

二是持续深化“四种形态”运用。要精准运用“四种形态”，特别是用足用好第一种形态，常“咬耳朵”、勤“扯袖子”，抓早抓小、防微杜渐。要坚持“三个区分开来”，严肃查处诬告陷害行为，合理运用容错纠错机制，激发党员、干部干事创业内生动力。要推动公司廉洁风险体系防控平台建设，提升风险防控预警能力和科学化监督水平。

三是持续纠治“四风”树新风。要紧盯“四风”苗头性、倾向性、隐蔽性问题，从小超标、小票据、小礼品、小意思等小处着手，持续纠治车轮上、餐桌上、交往上的腐败。坚持久久为功，加大巡察整改、审计整改、重点工作推进等事项的监督，大力整治敷衍塞责、只喊口号不见行动的假把式。坚决查处不落实财经纪律、私设“小金库”、乱发津补贴等违反中央八项规定精神问题，坚决防止由风化腐，厚植清廉国企文化土壤。严肃惩治酒驾醉驾、黄赌毒等违纪违法问题。

四是持续加强廉洁文化建设。要常态化开展宣传教育，坚持用好党内学习教育、讲授专题廉政党课、开展教育整顿、主题教育学习等方法 and 举措，强化理论武装，筑牢思想根基，凝聚发展信心。要运用正反两方面典型案例，常态化开展示范教育和警示教育，督促引导党员干部特别是领导干部自觉加强家庭家教家风建设，以纯正家风涵养清明党风政风，进一步推动党员干部把不敢腐的震慑转化为不想腐的自觉。

（三）做深做细“一把手”监督，探索破解“一把手”监督难题，努力在关键少数监督上取得新成效

抓住“关键少数”，破解“一把手”监督难题，是监督工作的重点和难点。公司纪委要综合运用制度建设、“档案管理”、“四种形态”等方式，不断压缩“关键少数”权力自由裁量空间，从严抓好领导干部这个“关键少数”。

一是紧盯“关键少数”抓早抓小。要按照集团《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施细则》《“一把手”及领导班子监督责任清单》要求，紧盯“关键少数”，加强对“一把手”和班子成员落实全面从严治党责任、履职用权等情况的监督。要强化对同级党委和基层党支部的监督，不断完善上级“一把手”同下级“一把手”监督谈话等工作机制，健全下级“一把手”述责述廉制度。要做深日常监督，发现问题及时处置，对苗头性倾向性问题及时“政治关爱谈话”，督促落实问题整改。

二是紧盯制度“笼子”管住用权。阳光照不到的地方就会有阴影，强化一把手监督，就必须织密制度的“笼子”。要持续及时对重点岗位职责、关键领域流程及制度的修订完善，建立科学的权力配置和运行制约机制，真正把公权力关进制度的“笼子”。要通过案件复盘等方式，不断提高案件质量。要精准识别权力运行廉洁风险点，科学评价廉洁风险等级，有效制定管控措施，全面提升廉洁风险防控水平。

三是发挥专项监督效能。充分发挥“监督的再监督”作用，紧盯公司重点工作和关键领域，持续开展效能监管。要立足生产经营管理中的突出问题和薄弱环节，发挥审计的价值增值保值与风险预警作用，有针对性地开展审计监督，提升风险管理及控制水平。

（四）多措并举强化纪检队伍建设，不断提升队伍政治素养和业务能力，努力在队伍管理上取得新成效

按照“规范化、法治化、正规化”的要求，持续加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着力打造一支对党忠诚、敢于担当、清正廉洁、专兼结合的新型纪检队伍。

一是坚持以伟大建党精神和思想政治教育聚神铸魂。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、纪检监察干部队伍教育整顿为重点，把思想理论武装和对党忠诚教育、理想信念教育熔于一炉，引导纪检队伍旗帜鲜明讲政治，从政治上认识和把握企业生产经营、改革发展、转型升级问题，提高以高质量监督保障高质量发展的自觉。

二是坚持强化纪检队伍履职能力建设。打铁必须自身硬，通过强化内部培训、外派培训和集团内分子公司间的交流学习等方式，努力培养站位高、眼界宽、业务精、能攻坚的纪检尖兵。要坚持常态化落实每周学习制度、每月工作计划和次月复盘制度，常态化开展案件研究，分层分类培训和实践锻炼，在实训实战中提高本领。

三是坚持以“三化”建设推动“三支队伍建设”。以“三化”建设标准为基础，贯通学习党纪

法规，严格依规依纪依法履职尽责，经常打扫庭院，坚决防止“灯下黑”。压紧压实基层党支部书记、纪检委员、特约监督员监督职责，着力发挥“三支队伍”协同效应，凝聚监督合力，提升监督水平。

各位代表、同志们，站在新起点，踏上新征程，我们一定要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持“严”的主基调，忠诚履职、尽责担当，扎实推进清廉国企建设，持续构建风清气正干事创业环境，以更加积极的态度，更加扎实的作风，更加有力的举措，不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面，为全面实现公司第三次党代会提出的目标任务提供坚强的政治保障和纪律保障！



守正出新 砥砺前行 为公司改革发展贡献智慧和力量

◎ 党政党支部书记、公司团委书记、党政工作部副部长 郭建波

2023年5月23日，公司第三次党代会胜利召开，这是一次全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神的大会，是全面贯彻落实全国国有企业党建工作会议和省第十一次党代会精神的大会，也是新时期助推企业绿色高质量发展的大会。会上公司党



委书记、执行董事梁洪代表公司党委作了题为《聚焦“两个标杆”，实现“七链”赋能，以新担当新作为谱写水富云天化高质量跨越式发展新篇章》的工作报告，公司党委委员、纪委书记陈强代表公司纪委作了题为《聚焦主责监督执纪，发挥廉洁保障优势，以高质量监督护航企业高质量发展》的工作报告。两个报告回顾了过去五年企业发展取得的成就和党建及纪检工作成果，明确了今后工作的任务目标，并对今后进一步加强党的建设、清廉国企建设等工作进行了统筹安排，对各级党组织及党员干部职工提出了新的要求。报告实事求是、振奋人心、催人奋进，是当前和未来五年各项工作的指明灯，是指导今后工作的纲领性文件。

通过深入学习公司第三次党代会精神，仔细研读报告内容，我深受鼓舞，为公司取得的成绩感

到骄傲与自豪。过去的五年，是公司改革发展史上极不平凡的五年，我们面临过“异地搬迁”还是“就地改造”的艰难抉择，遭遇过持续三年之久的新冠肺炎疫情冲击，以及天然气、煤炭为代表的核心资源“紧箍咒”越来越紧，安全生产许可证换证工作如履薄冰等巨大困难和挑战。我们常说，惟其艰难，方显勇毅。惟其磨砺，始得玉成。公司党委越是艰难越向前，坚持以全面从严治党为根本保证，围绕“全面深化改革创新，全面加快转型升级，全面提高发展质量”，着力打造“传统产业优化升级、新兴产业深化拓展”统筹协调的良性产业格局，持续强化高质量党建对改革发展的科学引领，以一往无前的巨大勇气和自强不息的创新实践，团结带领广大党员和干部员工迎难而上，创造连续五年盈利，2022年12月底公司本部总资产37.41亿元，净资产22.31亿元，年内实现销售收入26.18亿元，工业增加值7.11亿元，利润总额2.55亿元，人均劳动生产率106万元，较2018年增长39.5%，总体呈现稳中有进的良好势头，较好实现了国有资产保值增值，谱写了水富云天化绿色高质量发展的历史篇章。

未来五年，公司党委提出了总体思路，就是要以党的二十大精神为指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党建提质增效，坚持改革创新驱动，坚持转型升级破局，坚持价值创造导向，聚焦“先进制造业标杆企业”“长江源头保护标杆企业”建设，全面实施领航、强基、聚力、铸魂、融合、清风“六项工程”，着力构建组织链、人才链、产业链、供应链、创新链、品牌链、竞争链“七链”深度耦合、协同赋能的新发展格局，勇担使命、主动作为，以奋进之姿再谱水富云天化绿色高质量发展新篇。同时，要全面打造云天化集团滇东北党建示范片2.0版本，推动基层党建整体提质扩面增效。坚持“学得好、做得实、推得开”总要求，推进党支部建设由规范化向示范化、品牌化方向发展，着力培育一批硬件完善、软件过硬、特色鲜明、成效显著、有影响力的先进基层党组织，形成良好示范引领。

这是公司党委站在统筹全局的高度，高瞻远瞩，着眼发展的趋势制定的切实可行的战略规划和蓝图，同时也是全体党员干部和职工的奋斗目标，贴合企业的自身实际也符合当今时代发展的潮流和化工行业的发展趋势，为今后公司的改革和发展指明了方向，给出了准确的定位和方向。深入学习党代会报告，让我对公司的发展充满了信心，也增强了干事创业的动力。作为基层党支部的负责人，我更要以身作则，带头分解落实好党代会报告中制定的目标任务，团结和带领支部全体党员和职工守正出新，砥砺奋进，担当作为，脚踏实地的去实践报告中制定的各项目标任务，努力为公司改革发展贡献智慧和力量。

吃透精神抓落实 履职尽责促发展

◎ 安全环保部党支部书记、经理 李银红



中国共产党水富云天化有限公司第三次党代会于2023年5月23日胜利召开，我作为党员代表参加公司第三次党代会，听取了公司党委书记梁洪作的《聚焦“两个标杆”实现“七链”赋能，以新担当新作为谱写水富云天化高

质量跨越式发展新篇章》，纪委书记陈强做的《聚焦主责监督执纪 发挥廉洁保障优势 以高质量监督护航企业高质量发展》的工作报告，我感到倍受鼓舞、倍增信心。报告回顾总结了过去五年的主要工作、取得的成绩和积累的宝贵经验，同时清醒认识到存在的问题，规划了未来五年战略安排，提出了新的奋斗目标，确定了通过构建“七链”深度耦合，协同赋能的新发展格局。公司第三次党代会精神具有很强的政治性、思想性、指导性和实践性。作为基层党支部书记，要把学习贯彻公司第三次党代会精神同本部门、本职工作紧密结合起来，牢牢把握精神内涵，积极主动落实公司打造安全环保竞争新优势、打造“两个标杆”的工作部署，加强安全环保精细化管理能力建设，以实际行动推动大会精神落实落地，以新的担当和新的作为，为公司绿色高质量发展贡献力量。

一、突出“价值型”党建，持续提升支部规范化建设水平

在公司党委的正确指导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真履行基层党支

部党建工作“第一责任人”职责，牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的理念。以全面从严治党为主线，抓班子建设、带好队伍，抓作风建设、强队伍素质，全面加强党的政治、思想、组织、作风、党风廉政建设和制度建设。

围绕支部规范化建设“五个基本”要求，充分发挥党组织在推动部门中心工作补短板、强弱项、抓创新、破难题的强大优势，全面落实、落细、落准支部党建提质增效工作，带领员工建功立业。

二、贯彻新发展理念，持续提升 HSE 精细化管理水平

1、深入贯彻落实习近平安全生产和生态文明建设思想，守住安全环保法规底线。

2、坚持“安全第一 预防为主 全员参与 综合治理”的 HSE 管理方针，发挥好公司安全环保优势，聚焦打造“两个标杆”，围绕“一防三提升”，持续提升安全环保精细化管理水平，打造公司安全环保竞争力。

2、完善公司安全环保体系建设，特别是结合公司机构改变后的安全管理痛点和难点，优化制度建设，倡导以制度管人、流程管事，有章可循，有法可依，促进公司安全环保管理横向到边、纵向到底。

3、强化教育培训。落实安全生产环保教育培训工作，创新培训方法，实现培训教育经常化、制度化、多样化、专业化、系统化，提高员工的安全环保能力素质。

4、强化风险管控工作。一是充分进行“人、物、环、管”全环节风险辨识和管理。二是落实安全环保检查制度执行情况。对标对表开展日常类、专项检查，全面管控公司生产经营过程中安全环保风险。

三、推进文化建设，为公司发展加注新动能

1、大力倡导“两本文化”，着力培养“讲政治、有激情、敢担当、善作为、守纪律”进取型员工队伍，培育一支专业化、素质优良的 HSE 队伍。

2、主动承接好股份公司关于安全文化建设提升工作安排，对标学习和借鉴国际、国内先进安全管理思想和安全文化理念，结合公司安全管理实际，组织部门员工全面参与总结提升工作，为进一步完善公司安全文化价值体系贡献智慧，为安全生产形势稳定保驾护航。

在融合中汇聚合力 全力打造高效协同的团队

◎ 生产管理党支部书记、生产运营中心副总经理 李声钊

党代会报告对未来五年发展蓝图的描绘催人奋进，同时又让我们深感责任在肩、使命在前，支部工作唯有以价值为导向，坚持党建提质增效，按照党委部署要求全面实施“六项工程”，着力构建“七链”深度耦合、协同赋能的新发展格局，才能在推动公司绿色高质量发展



中大展身手。今年伊始，公司以“生产一体化”为核心大力实施机构改革，将原生产管理部、合成车间、甲醇车间、水汽车间四个单位合并成立生产运营中心，中心共有四个党支部，目前正是中心融合的攻坚期，由于整合前各单位的管理文化、管理思想、管理方式等方面不尽相同，从而在融合过程中必然产生文化的碰撞、思维观念的冲击、管理方式的调整等多方面的矛盾。当前公司上下正锚定党代会提出的奋斗目标阔步迈向新征程，机遇和挑战前所未有，比以往任何时候更需要基层党支部的积极作为。作为生产运营中心下属四个党支部必须高度重视中心的融合工作，在融合中扬长避短，才能统一思想，凝聚共识，把支部工作充分融入中心工作，共同探索新的工作思路和改进措施，以“一

体融合”推动生产运营管理再上新台阶。

生产运营中心在公司机构改革调整下文后，很快就完成了岗位整合和办公室调整，做到了工作分工落实到位，确保实现岗位、人员的有效整合和平稳过渡，实现了中心整合和工作推进两不误、两促进。但是要把整合成一个中心的人真正融合成为一个不可分割的整体，则需要一个较长融合期，需要我们各支部对融合的意义和重要性统一思想、认识到位，共同分析融合可能面临的问题和矛盾，用积极的、发展的观点去面对矛盾冲突，共同制定并推行一系列融合措施，才能避免各有所思、各行其是，快速形成同心同向的整体合力。

首先要打造讲团结、顾大局的班子团队，构建风清气正、团结干事的和谐团队。新班子成员的领导风格和管理方式各有特点，要共同指挥刚刚合并起来的一支队伍，所有成员必须正确理解融合的意义与重要性，要顾大局、明大势，思想和步调必须迅速调至一致，注意自己的一言一行，要在中心融合过程作出表率、发挥模范作用。班子成员主动做好各装置、各专业、各班组的桥梁和纽带，交心谈心，增进理解；工作、学习上带头做出表率；廉洁上带头自律。班子内部分工不分家，形成团结协作、互相支持的良好风气；领导班子的团结和统一，不仅使班子成员心情愉快，工作积极性高涨，也使员工切实感受了班子强大的凝聚力和战斗力，也为中心融合创造了风清气正、团结干事的浓厚氛围。

有序开展中心制度修订工作，促进中心融合。在中心融合的初期，为了充分了解原单位制度的适用性，充分吸取好的管理举措，确保制度修订后的有效性，并没有立即修订所有的管理制度，而是在确保中心业务不乱、工作流程不断的前提下，中心领导有序系统开展规章制度的修订完善工作，夯实管理，促进融合。其中绩效考核制度融合的关键一环，只有有效地绩效考核体系，才能充分发挥员工的积极性。我们正在持续优化完善绩效考核制度，正在关注制度运作过程中，哪些因素可能导致员工工作消极，对这些工作消极的因素要尽可能消除，相反，对能引导员工工作积极，提升团队绩效的因素要不断地强化和巩固。以建立科学有效的绩效考核制度，激励员工发挥出最佳的潜能。

充分发挥群团组织在融合中的作用。为了增进员工之间的沟通交流，形成良好的团结、沟通、理解的氛围，中心采取四个工会联合举行中心的大型活动，通过三八国际妇女节活动，促进中心全体女职工间的沟通交流，特别是举行中心所有班组参加的篮球赛，极大增强团队凝聚力；积极开辟不同渠道积极打造一个轻松自在的团队气氛，在活动的选择和环节上都刻意增设“贴名牌”等措施促进大家了解的细节，强化大家沟通交流的效果，通过一系列举措，促进中心各装置和各专业员工之间的交流和熟悉，逐步把大家拧成了一股绳，心往一块想，劲往一处使。

通过竞技平台、展现员工风采，激发团队凝聚力和向心力。抓住公司举办了劳动竞赛、技能竞赛等竞技平台，营造学习技术、钻研业务的浓厚氛围，特别是借助公司开展化工总控工、分析检验工技能竞赛的时机，要求相关岗位的全体员工积极参与竞赛练兵、以激励员工不断学习，提升从业素质，激发员工的积极性和创造性，培养团队的协作精神，增强团队的向心力和凝聚力。

还必须高度重视员工诉求，及时疏导员工思想，增强互信、鼓舞士气，创造和谐的融合氛围。中心整合的初期，员工对公司改革会存在不理解，同时由于员工思想基础、知识经验、工作方法和思维观念等不同，往往会产生不尽相同的思想反应。班子成员正确对待员工的情绪和诉求，善于倾听员工的诉求，并积极作出回应，给予足够的重视。通过了解情况、讲明道理和矫正思想方法来疏导员工，解除其思想疙瘩，使其突破自身局限。在疏导过程中，尊重员工，信任员工，给员工提供畅所欲言的机会和条件。一方面鼓舞员工士气，给员工讲明企业改革的必然性，消除员工顾虑；另一方面积极维护员工的知情权、建议权，在绩效考核评价过程中客观公正，增强互信，消除矛盾，创造和谐的融合氛围。

第三次党代会是公司全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，实施“十四五”战略规划的关键时刻，召开的一次十分重要的大会。中心全体干部员工必须勇担使命、团结一心、主动作为，把智慧和力量凝聚到会议确定的各项任务目标上来，充分强化部门协同、岗位协同、专业协同，不断提升生产运营管理水平，在新时代新征程上展现新担当，实现新作为，以新的更大的贡献迎接建厂 50 周年，推动公司绿色高质量跨越式发展！

坚持党建引领 持续提升生产运营竞争力

◎ 甲醇党支部书记、生产运营中心副总经理 陈 凯



现场听取了梁书记和陈书记代表党委和纪委所作的工作报告，鼓舞人心、催人奋进！其中党委工作报告从过去五年的奋斗历程和取得成绩进行了全面总结，客观真实、成绩卓著；继而对未来五年面临的形势和任务进行了分析研判和规划部署，聚焦“两个标杆”建设，全面实施“六项工程”。纪委报告过去五年坚持“严的主基调”，正风肃纪、融入中心抓监督，党风廉政建设和反腐败工作成效显著；创新提出“一四七”工作法，全方位、全过程、全系统进行监督执纪，为公司绿色高质量发展提供了坚强政治保障和纪律保障。

（一）坚持党建引领，加快甲醇党支部品牌迭代升级

坚持党的领导，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，坚持读原著、学原文、悟原理，坚持多思、多想、学深悟透，注重理论同实际相结合，不断增强“四个意识”、坚持“四个自信”、拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

甲醇党支部围绕生产抓党建，抓好党建促生产；把党的工作落实在生产一线，把支部的组织功能发挥在生产一线。从规范化、品牌化向一体化纵深发展，快速推进党支部建设迭代升级。通过党建文化引领，强化责任意识、担当意识、带头意识和奉献精神；目前已完成党建文化阵地的升级，后续持续推进文化提炼、线上阵地建设、党建与中心工作深度融合等工作，始终保持先进党支部本色，为完成公司生产经营目标发挥引领、融合、创新、创效作用。

（二）转思想、调结构、强作风，高效推进生产运营中心整合提质

2023年1月，为推动国有企业纵深深化改革，持续优化组织结构，提高人力资源效能，公司部署成立了生产运营中心，是公司实行大集中、大部制的具体实践，更是落实高效管理的具体行动。

生产运营中心锐意进取、团结一致，先后完成了组织架构和职能设置、办公室集中、内部管理人员聘任及业务明确、业务流程优化调整、标准体系建设等整合工作，取得了较好的成效。整合在有条不紊地推进，但面对人员多、专业多、文化多等特点，还需进一步统一思想、凝心聚力、坚定不移支持公司改革和转型升级这一战略，以“转思想、调结构、强作风”为工作方向，转变角色认识、优化职能结构、强化工作作风，持续、高效推进大部制整合各项工作提质增效。

（三）坚持精益生产，不断提升生产运营竞争优势

报告中强调水富云天化党建引领、廉洁保障、安全环保、生产运营、装备运维五大竞争优势，定位精准、贴合实际，也是给我们基层管理者提出了新的工作目标和努力方向。合成氨装置在2020年创造了连续稳定运行552天的记录；2021年合成氨、尿素装置长周期运行时隔13年双双突破300天；2022年煤制甲醇装置长周期运行双双突破200天，其中煤气化装置长周期运行追平同类装置263天的世界纪录，甲醇综合能耗达到先进水平。成绩的取得是精益生产的结果，更是精细管理的体现，一定程度上进一步夯实了水富云天化的竞争优势。

新形势、新作为，主动承接集团“四个定位”和水富云天化“2个标杆”建设的相关工作，以价值创造为导向，秉承“精益生产、达于至善”的精益化管理理念，传承长周期文化，弘扬百日红精神，从生产准备、生产过程控制到产品产出抓实全过程管理，持续提升公司生产运营竞争优势。

(四) 强化装置协同发展，持续创新增效

党委报告中提出着力构建组织链、人才链、产业链、供应链、创新链、品牌链、竞争链“七链”深度耦合、协同赋能的新发展格局。结合生产运营中心的管理，协同发展大有可为，生产管理、生产维护一体化，拓展思维边界，充分发挥各装置和公司相关部门的协同效应。

遵从梁书记提出的四个主动：主动与分管领导沟通，主动关心分管业务，主动与班子成员沟通，主动与相关部门沟通。强化全系统链条的沟通，与供应链沟通，拓展采购渠道、合理计划、降低采购成本；与销售链沟通，及时进行生产调整，减少非必要消耗。持续推进合成氨、甲醇产品效益最大化项目，优化生产组织模式，根据资源供应和市场情况合理调配弛放气、二氧化碳等资源共享，提升煤制甲醇装置盈利能力，确保公司生产经营效益最大化。

面对新征程、新任务、新挑战，我们将紧密团结在新一届党委和纪委班子周围，立足岗位、勇担使命、主动作为，以团结协作、砥砺奋进的工作作风，为公司绿色高质量发展再建新功。

锻造新时代产业工人 巩固装备维护优势

◎ 公司纪委委员、装备维护党支部书记、装备运维中心副总经理 陈彦



公司第三次党代会于5月23日胜利闭幕，这是一次承前启后、继往开来的重要会议。公司执行董事、党委书记梁洪同志所作的报告是当前和今后一个时期公司改革发展及各项工作的一个纲领性、指导性文件，因此学懂弄通、宣传贯彻好报告精神不仅是现实需要，更是确

保公司未来发展的政治任务 and 头等大事。

报告中，梁书记针对公司突出的“五大”核心竞争优势做了详细阐述，尤其讲到我们坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，打造一批“高精尖”技能人才，树立一批工匠典型，强化人才孵化和辐射带动，推动生产和维护标准化、规范化，采用“师带徒”等模式加速人才培养和技能传承，以内外业务双向练兵，练就装备全生命周期管理能力、协调平衡的专业能力、过硬的装备维护水平，装备维护优势更加凸显等内容，语言精练、总结完整、催人奋进，作为装备维护人，报告让我深感振奋，备受鼓舞。

回首2016年以来，装备运维中心在不断的变革中发展、壮大，面对未来五年的新形势和新要

求，我们必须展示新担当和新作为，继续推进建设“引领铁军、打造工匠”装备维护党支部党建品牌，致力于锻造新时代产业工人，持续巩固装备维护新优势，对此，我有以下几点思考：

加强理论武装，深刻领会会议精神实质与内涵

支部将组织全体党员深入学习、宣贯党代会精神，走进基层班组，指导开展广泛宣传和专题培训，让本次会议精神之光照进装备维护支部每个班组及部门。以会议精神为指引，扎实推进落实当前各项重点工作，全力做好设备维护保养、检修抢修和生产控制优化，确保各装置安全稳定运行，用工作实绩推动改革发展。

落实党建责任，夯实基层组织战斗力

报告中要求坚持组织强基，支部作为党在基层组织中的战斗堡垒，是中心全部工作和战斗力的基础。装备维护党支部将持续抓实党建责任制落实，推进管党治党责任具体化，充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用。未来，装备维护支部将继续强化党员队伍建设，深入开展党性教育培训，打造“先锋型”党员队伍，实现一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜，用坚强堡垒树立先锋形象，用高扬旗帜引领产业工人队伍建设。

强化文化引领，锻造新时代产业工人

按照政治上保证、制度上落实、素质上提高的总体思路，充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性，进一步彰显劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风采。在装备运维中心厚植劳模文化、工匠文化、铁军文化，引导产业工人树牢主人翁意识，共同追逐装备人的工匠梦，将装备运维队伍逐步打造为装备安装、维护整体解决方案的优秀供应团队，在集团内部甚至西南片区做大做强水富云天化装备运维品牌。

打造明星室站，构建完备人才队伍体系

目前，装备运维中心依托赵宁劳模创新工作室、陈平劳模创新工作室、焊接大师工作室，以及诸多星级“六型班组”，大力引导职工创新创效，围绕装置安全稳定长周期生产及重点项目建设开展劳动和技能竞赛。为各专业人才量体裁衣，精准投放培训资源，使培训学习贯穿产业工人职业生涯全过程。切实发挥工匠、大师“传、帮、带”作用，以“师带徒”培养技术骨干。对于技术人员，采取项目牵引、跟班参与项目实践等方式，实战化锤炼攻关攻坚能力。近年，中心与昆明理工大学、四川轻化工大学、美国霍尼韦尔公司开展校企、企企合作，使人才培养与生产维保相对接、项目建设与技术创新相衔接，实现产教结合、一体化培养。

推进创新引领，持续巩固装备维护优势

当前，传统制造业正面临转型、升级，未来五年，也将是公司转型升级提速换挡的关键时期，装备运维团队作为公司最重要的组成部分之一，如何利用新型管理模式和新型技术手段提升设备的运行效率和利用率，提升公司产品的产量和质量，提高设备管理的经营效益是公司在竞争中的立命之本。我们唯有不断推进管理创新、技术创新，用先进的管理理念向深水区纵深推动变革，立足于公司装置安全稳定运行的同时，拓展对外业务，实现人才培养的“双向练兵”模式，持续巩固装备维护优势，满足公司产业的绿色高质量发展要求。

金戈铁马闻征鼓，只争朝夕启前程。方向已明确、目标已清晰、任务已下达，面对机遇和挑战我们唯有发扬云天化人的优良传统，以百倍的信心和勇气迎难而上，亮剑出击，撸起袖子加油干，在新时代揽承新使命，劈波斩浪、奋力前行，努力开创装备运维中心发展新篇章。

新篇章已开启 拼搏奋进唤新作为

◎ 装备管理党支部书记、装备运维中心副总经理 何毅

水富云天化胜利闭幕的第三届党代会，是凝聚人心、鼓舞士气、求实创新、团结奋进的大会。会议上梁洪同志作了题为《聚焦“两个标杆”，实现“七链”赋能，以新担当新作为谱写水富云天化高质量跨越式发展新篇章》工作报告。



这个报告总结回顾 2018 年以来极不平凡的五年历程，过去五年内我们面对内外部各项调整，定位准确，内部我们苦干实干、锐意进取，取得了合成氨装置和甲醇装置运行的最好纪录，将公司五大优势得以更大的提升。外部我们积极协调，确保了外部资源的保障，市场方面我们不断开发推出车用尿素、水溶肥、二氧化碳产品、新型尿素，丰富了公司产品种类及竞争力。

未来五年我们要坚持以党的二十大精神为指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦“两个标杆”，着力构建“七链”深度耦合、协同赋能的新发展格局，勇担使命、主动作为，以奋进之姿再谱绿色高质量发展新篇。

这个工作报告是指导公司未来五年全面发展的一个纲领性文件。报告中目标清晰，措施明确，是对我们工作的一个总的要求，也为我们公司每位员工带来了施展才华的空间，需要我们每一个人

置身其中，扎实工作。当前，整个社会正处于经济大转型和调整阶段，面临很多不确定因素，我们必须强练内功、精耕细作、不断优化提升五大核心竞争力，将公司尽快打造成实质性“两标”企业。外部我们要认真研究国家政策走向、行业和产业链发展趋势、产品市场定位等，成为行业发展的风向标、市场的引导者。

未来五年是公司关键发展五年，是一个孕育着新的重大变化的五年，是整个社会产业布局、经济结构调整的关键时段，是关乎公司能否抢抓机遇，完成转型升级、结构转变的关键时期。在集团内部我们要充分发挥好老基地五大引领竞争力优势，用装置长周期安稳运行、营运利润、运营管理模式、完善产业链优势、推进产业转型等来提升在集团内部竞争力、影响力，打造成实质性两标企业。在外部我们要不断拓宽和强化资源链，确保我们运行的可靠性，创新营销模式，确保我们产品销售利润最大化。

作为公司一名基层支部书记和关键职能、运维部门职业经理人，我将认真落实以下几点来抓住、融入未来五年的公司关键发展时期。一、再深入学习报告内容，细读、精读，做到抓住要领，领会精髓，明确措施，融入工作；二、坚持不断学习，提升自我的综合能力，包括管理能力、专业能力、经营能力等，不断拓宽视野、更新观念。作为业务部门，要成为业务方面的专家，为公司各项管理提供科学、可靠的基础决策支撑。三、加强带队伍能力学习和实践，要将报告中两个目标要求融入到日常短期和长期管理工作中去，要将公司目标分解成中心的长期目标去落实、执行，引导中心员工聚焦目标，紧扣公司各项重点工作，让公司和员工实现共赢，同时不断总结和提升运维中心各项优势，特别是将装备维护竞争力优势更加充分的挖掘、培养、凸显好。四、明确个人发展目标，加强执行力、提升执行效率，努力成为优秀的职业经理人。

未来宏图已绘制，我将和公司一起深度融入其中，在推进实现公司跨越发展的同时，努力为实现“水富云天化高质量跨越式发展”的宏伟目标贡献自己的力量。

“实干”是新时代赋予干部的命题考卷

◎ 经营部党支部书记、经理 易晓刚



中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会号召，各级党组织和广大党员要胸怀国之大者，勇担时代使命，将“两个确立”的坚定拥护转化为做到“两个维护”的实际行动，把智慧和力量凝聚到会议确定的各项任务目标上来，传承和发扬老一辈云天化人艰苦奋斗精神，以咬定青山不放松的执着奋力实现既定目标，

以行百里者半九十之清醒不懈推进改革发展，在新时代新征程上展现新担当，实现新作为，以新的更大的贡献迎接建厂 50 周年，推动公司绿色高质量跨越式发展！

推动公司绿色高质量跨越式发展！这是公司在新时代赋予每一位干部领导的时代命题考卷，要完成好这一时代考卷，则需要的就是“实干”精神。

既要做好经营部各项生产经营工作，又要抓好高风险党风廉政工作，党支部就必须落实好全面从严治党“一岗双责”工作，领导干部就必须拿出夯实基础的实干精神。

在公司下发《水富云天化党委 2023 年度党建工作相关清单的通知》、《水富云天化关于深入开展调查研究的工作方案》、《水富云天化党委 2023 年度党建工作相关清单的通知》文件后，党支部及时组织学习，并结合工作管理实际讨论制定了《经营部党支部党建工作问题清单》、《水富

云天化经营部党支部 2023 年度党建工作重点任务项目清单》、《2023 年度水富云天化经营部党支部书记抓基层党建工作责任清单》、《2023 年度水富云天化经营部党支部班子成员抓基层党建工作责任清单》四大清单。

如何落实好部门四大清单工作，做到全面推进深化经营管理工作、扎实找差距、补短板、强弱项？如何全面推进员工队伍建设，做到员工思想引领、建功立业、素质提升等方面工作？这是经营部领导干部实干精神的真正体现。

首先，领导干部要敢管，要提高思想认识，要解决好思想认识问题，生产管理上要牢固树立敢抓敢管是胆识、会抓会管是本事、不抓不管是不负责的理念，要严格管理，要严格追究；二是领导干部要想履行好“一岗双责”，必须敢于做个“黑脸人”，承担起监督监管的责任，管好自己的“一亩三分地”，决不当“老好人”、“和事佬”，要敢于批评，及时打“预防针”，早防范、早警示；三是领导干部在管理上要做细，针对工作实际、生活实际，有针对性地抓好党风廉政建设，管住细节，管好思想，管好工作，管好生活；领导干部要把党风廉政建设工作与本职业务结合，与中心工作结合，一同进行部署；五是在平时抓工作落实的同时，对可能出现的不廉洁问题，时刻保持清醒头脑，把问题解决在初始，把苗头消灭在萌芽，该处理的必须处理。

落实“干”字，干出成绩，这是经营部今后的一项长期的重要工作。因为想干事、能干事、干成事，是一切工作的落脚点，千条万条，不抓落实就是白条；千招万招，不抓落实都是空招。领导干部在干事方面要起好带头作用，以实干家的态度，“言必行，行必果”，与基层员工一起奋战，充分发挥示范引领和统筹协调作用，同时不断掌握新情况，研究新问题，把握新常态，深入生产现场，在上下联动中找到工作落实的新办法，推动工作开展，取得实效。

中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会的召开，为领导干部、全体党员打了强心针，注入了活力剂。经营部领导干部将坚持以党的二十大精神为指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，将“真抓实干”的风气树立树牢，用“真抓实干”做好基层党建工作，做好生产经营工作，高质量完成新时代布置领导干部的答卷，助力公司绿色高质量发展。

学深悟透 实干筑基

◎ 天盛公司党支部书记 黄祥

中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会，是在全面启动新一轮国企改革的关键时刻召开的一次重要会议，也是公司深入贯彻落实党的二十大精神，全面实施“十四五”战略规划，加速转型升级，谋划长远发展的一次具有重要现实和历史意义的大会。是一次高远务实、砥砺奋进的大会，是公司全体员工政治生活中的一件大事。

大会全面总结了过去五年公司经济发展和党的建设取得的成就，科学客观分析了发展面临的新形势新机遇，提出了今后五年的奋斗目标，为未来五年公司加快高质量发展、推进建设现代化企业提供了重要遵循。报告将进一步激发公司员工坚定理想信念、勇担时代使命、踔厉奋发、勇毅前行，



为系统打造“先进制造业标杆企业”、“长江源头保护标杆企业”，推动水富云天化绿色高质量发展作出更大贡献。

梁洪书记代表中共云南水富云天化第二届委员会向大会作了题为《聚焦“两个标杆”实现“七链”赋能以新担当新作为谱写水富云天化高质量跨越式发展新篇章》的报告。报告总结成果客观全面，奋斗目标振奋人心，工作部署务实具体，谈成绩实事求是、鼓舞人心，说问题实实在在、不遮不掩，提目标切实可行、措施有力，内涵丰富、思想深刻，符合公司实际、尊重客观规律、体现员工意愿，是一个鼓舞人心、催人奋进的好报告。

学习好、宣传好、贯彻好、落实好水富云天化第三次党代会精神，对于奋力谱写公司高质量发展至关重要。作为新时代党员干部更要有新担当、新作为。

学思践悟强素质。首先要牢牢把握正确的方向，这是前提。提高站位学。把学习贯彻水富云天化第三次党代会精神、党代会《报告》作为今后一个时期的重要政治任务、重点学习内容，在深学细研上下功夫，在入心入脑上做文章，把水富云天化第三次党代会精神落实落细。深刻领会党代会精神实质、核心要义，认真体悟党代会报告中聚焦“两个标杆”，实现“七链”赋能的内涵实质，汲取实干担当力量，做到将贯彻落实党代会精神同总结经验、谋划工作、推动落实结合起来，解决员工急难愁盼问题。注重实效学。立足水富云天化第三次党代会确定的战略发展目标，结合公司发展趋势，岗位职责进一步解放思想、真抓实干，以实干实绩谱写水富云天化绿色高质量发展新篇章。

实干为要履好职。空谈误国，实干兴邦。为政之要，重在履职，贵在成事。干成事，要“马上就办”“说干就干”，干脆利落，掷地有声，不放空炮。以“等不起”“慢不得”“坐不住”的紧迫感和责任感，立说立行、善作善成，用“十根手指弹钢琴”的方式方法做细做实做好各项工作。作为一名支部书记，要深刻领会水富云天化第三次党代会精神实质，对照党代会提出的目标任务和工作要求，结合岗位职责特别是自身工作实际，强化党建引领，加强自身修为，强化“苦干实干快干、努力干一起干”的主旋律，用创新思维谋划工作，转变工作方式方法，坚持学思用贯通，做到知行合一，实现学用结合，推动工作上台阶。

勤政务实筑根基。“实干”是新时代赋予我们的时代命题考卷。面对新机遇、新挑战，更应拼搏进取、勤勉务实。要将此次党代会精神与自己的岗位工作紧密结合起来，立足本职，求真务实，从自身做起，从点滴做起，勇于克服困难，把心思凝聚在干事创业上，把精力投入到为民务实、办实事上来，密切联系群众、厚植为民情怀，畅通服务群众、干部“最后一公里”，切实为群众服务，

真心实意为员工分忧解难，确保学习贯彻党代会精神取得实效。

一、创建支部党建子品牌。结合水富云天化党建示范片，推动支部党建子品牌创建，按照“学得好、做得实、推得开”的总要求，推进支部向示范化、品牌化方向发展，培育出员工认同的团队文化，提升团队活力和凝聚力。充分发挥支部战斗堡垒作用，积极搭建好平台，促进员工沟通交流，努力培育强有力的团队精神，提升软实力，统一思想，为团队目标共同奋斗。

二、打造公平竞争环境，实现良性竞争。坚持党政协同打造“公平、公开、公正”的工作环境，深化用人机制，专项劳动竞赛活动各类竞赛，构筑良性竞争，实现让“想干事、能干事、干成事”的员工得到激励，做到“人尽其才”。

三、树立先锋模范，弘扬先进事迹。利用文化宣传栏和年度表彰会等形式进行大力宣扬，弘扬先进身上所体现出的良好职业精神，用身边人、身边事激励员工，使员工学有榜样，赶有目标，以此激励他们高标准、高质量、高水平的做好各项工作，起到“点亮一盏灯，照亮一大片”的作用。

四、坚持深入一线，发扬求真务实作风。结合公司实际，把员工思想政治教育融入到公司安全、环保、生产等各项中心工作中去。以平等的态度沟通交流，做员工的贴心人，本着为员工着想，深入细致地做好思想工作，把员工思想政治教育转化为安全生产的放心线，队伍稳定的保障线。

五、抓好效能监管工作，通过对天盛公司职工食堂全流程的深入细致研究分析，提升规范职工食堂的可行性渠道和具体办法措施，加强食堂运营过程管控，规范食堂管理，提升服务质量。

六、持之以恒转作风。作风建设永远在路上。百年辉煌壮美，不论顺境逆境、不管坎坷平途，我们要始终坚持廉洁自律、勤勉为民、公正无私的优良作风。要强化工作规范，抓好制度建设、强化规矩意识，做到靠制度管人、按职责明事，进一步推动各项工作规范化、高效化运转。要强化服务意识，热情、耐心、细致，用心用情为员工办实事。要强化作风建设。模范遵守党纪党规，中央“八项规定”以及廉洁从政相关纪律要求，严格落实党风廉政建设“一岗双责”，紧盯招投标、物资采购等关键环节、重要关口，严格工作程序，自觉接受监督，将权力关进制度的笼子，让权力在阳光下运行，杜绝不廉洁行为发生。

站在新起点，踏上新征程，我相信，在水富云天化的坚强领导下，我们一定会在新征程上展现新担当、实现新作为、一定会实现水富云天化绿色高质量发展。

创建“云岭先锋红旗党支部” 为建厂 50 周年献礼

◎ 甲醇党支部副书记、生产运营中心副总经理 武满红



2023年5月23日是水富云天化发展史上一个重要的日子，我们迎来了水富云天化第三次党代会的胜利召开，是公司深入贯彻落实党的二十大会议精神，全面实施“十四五”战略规划的关键时期召开的一次重要会议。

在过去的五年，公司以打造“先进制造业标杆企业”、“长江源头保护标杆企业”为目标，抢抓机遇，围绕“传统产业优化升级、新兴产业深化拓展”的布局，充分发挥五大核心竞争优势，推

动水富云天化实现了绿色高质量发展。未来五年，面对内外部环境变化带来的多重压力和挑战，困难与机遇并存，只要我们始终保持坚定的理想信念，充分发挥自身优势，一定能续写水富云天化的新篇章。

化肥装置作为水富云天化的核心装置、云天化集团的发源地，发扬和传承着云天化“百日红”精神和长周期文化，一直以来都担负起公司效益主体的重任，为公司改革发展提供强有力的支撑。化肥党支部按照习近平总书记“确保中国人的饭碗牢牢端在自己手中”的重要指示精神，主动承接云天化集团“保障粮食安全的国家队”定位，以弘扬云天化“百日红”精神、长周期文化为牵引，建设一支“精益创效型”党支部，力争在2023年将支部打造成为云南省“云岭先锋红旗党支部”，为建厂50周年献礼。

（一）党建铸梦，提升组织号召力

化肥党支部以“使命担当”为牵引，通过支部“百日先锋·行稳致远”党建品牌建设，开展党建品牌主题活动，不断激发广大党员勇担使命。

化肥装置作为“新中国规模化生产的第一批尿素”诞生地，化肥党支部以此为信念，以“保障国家粮食安全”为使命，通过推进品牌“理念、内涵、路径”一体化实施，开展牢记初心使命、红色教育、“党员亮身份、践承诺”等活动，促进基层党建与生产管理的深度整合，打通了生产管理的“最后一公里”，在“保障国家粮食安全、促进农业增产增收”排头兵目标任务中，实现一名党员就是一面旗帜。

（二）“百日红”铸魂，提升组织生命力

化肥党支部以“百日红”精神，长周期文化为牵引，开展“保障长周期党员先锋行”系列活动，以“一班、二组、三队”保障装置安、稳、长、满、优运行。党员技术骨干组成尖刀班提供技术支持；党员领导干部组建“长周期运行攻坚组”、“雷雨天气值班保障组”，加强雷雨季节和长周期保障值班力度，确保有效应对各类突发情况；党员带头凝聚青年成立“党员突击队”、“青年突击队”、“大修先锋队”，主动承担临时突击任务，哪里有困难，就冲向哪里，关键时刻冲得上、拿得下、打得赢。

（三）责任铸基，提升组织战斗力

面对安全环保高压态势和企业生存压力，化肥党支部以安全生产为底线，不断压实安全责任，提升装置安全生产能力，打造安全环保竞争优势。支部持续强化安全环保党政同责、一岗双责、失职追责的管理理念，推出争创“党员安全先锋岗”主题活动，构筑党员安全预防网络。在重大危险

源区域设立“党员安全责任区”和“重要安全环保风险点点长制”，让党员带头管，有目标的管，实现多重预防。

（四）创新铸能，提升组织创新力

化肥党支部传承老一辈云天化人的开拓创新精神，紧紧围绕“能降一点是一点，能增一点就增一点”的工作目标，搭建创新平台，成立党员攻关小组，挖创新“金点子”，创节能降耗“大舞台”，从一度电、一滴水入手，全力开展创新创效工作；支部制定《党员积分管理办法》，把创新创效引入党员积分管理，引导党员带头创新。通过开通“创新一点通”平台，实现了创新点子人人能提，在党员的示范带头下，极大地提高了员工创新热情。

支部组织党员骨干成立技术难题攻关小组，围绕装置热点和难点问题，开展技术攻关，努力将创新成果转化为生产力和效益。目前，由党员带头的项目小组正全力推进合成氨装置第四次节能降耗改造工作，改造完成后，装置的能耗将达到行业先进标杆值，装置的二氧化碳减排量达8.7万吨/年；2022年4月，全面转产聚谷氨酸新型肥料生产，面对原料不稳定、生产时间长、工艺运行波动等多重困难，党员带领员工扎根现场，一个问题一个问题的分析、研究和解决，最终顺利完成了生产任务，在2022年共生产聚谷氨酸尿素60万吨，成功实现了尿素产品升级，装置产品产业链得到不断延伸。

接下来，化肥党支部将在新一届“两委”班子的领导下，紧密围绕公司生产经营任务，充分发挥党建引领作用，坚持融入生产中心工作，发挥好党组织在思想上、组织上的领导作用，发扬“百日红”精神，紧抓“安稳长满优”管理理念，保证装置的长周期稳定运行，不断提升支部党建价值创造能力，为化肥工业的发展和支援农业建设作出了卓越的贡献，也为公司实现绿色高质量跨越式发展奠定坚实基础。

以更加奋发有为的精神状态开创水汽 党支部高质量发展新局面

◎ 水汽党支部副书记、生产运营中心副总经理 曹腊春

通过参加公司第三次党代会，我更加充分地了解公司目前面临的形势和发展机遇，对公司今后五年发展的宏伟蓝图充满了信心，充满了期盼。在公司党委第二届委员会工作报告中全面总结了公司过去极不平凡的五年来，公司带领我们



抢抓机遇，乘势而为，苦干实干，核心的5大竞争优势（党建引领、廉洁保障、安全环保、生产运营、装备运维）更加凸显，连续实现5年盈利；同时也对未来5年进行了详细规划和指引。作为基层党支部管理人员，结合自身工作实际，谈以下几点感悟：

一、强化学习宣贯、将党代会会议精神原原本本至班组做实做细

本人进一步加强对两个报告进行深学实学，在提高素质能力上下功夫、把学习作为武装和提高自己的首要任务；同时带头并组织支委班子到班组/工段对第三次党代会精神宣贯，对公司过去5年取得的成绩进行宣贯，对公司打造“先进制造业标杆企业”“长江源头保护标杆企业”愿景和具

体做法进行宣贯，对公司未来“七链”耦合，协同赋能的新发展格局，主动作为，以奋进之姿助力公司绿色高质量发展新篇章进行宣贯，让广大党员及员工从思想上、行动上积极支持企业改革，主动适应转型要求。

二、支部统筹、做好装置人才培养，切实提升队伍执行力

根据公司第三次党代会提出的“人才链”，结合支部及装置实际，坚持党管人才、扎实推进新时期产业工人建设，做好装置人才培养规划，形成多梯级的培养模式，将业务外包操作工培养成操作骨干、将装置内的青年新工培养成核心主力，将有潜力的员工培养成职能部门后备人选；启动水汽装置班长助理岗位公开招聘，开展制水工段副工段长选拔，为想干事、有激情、敢担当、能奋斗的人提供装置平台，进一步优化班长、主控、骨干队伍技能和年龄结构，为公司可持续发展提供强大的人才支撑和智力支持做出水汽党支部应有的贡献。

三、党建引领、生产运行再提质，助力公司打造先进制造业标杆企业

水汽装置作为公司园区公用工程装置，包括了供水、蒸汽、废水零排放、园区三废处置；水汽装置运行质量的高低直接关系到整个园区相关装置的稳定运行。因此必须坚持党建引领，党建服务中心大局，党建与生产的高度融合，坚持长周期为价值导向，弘扬百日红精神，抓好“沉三秒”到实处，实现装置“开得起、稳得住、长周期、达一流”，进一步压实生产主体责任，牢固树立“精心操作、细心巡检、尽心维护，用心管理”，强化主人翁和服务大局意识培养，助力公司打造先进制造业标杆企业。

四、推进支部党建与公司打造长江源头保护标杆企业深度融合

废水零排放装置是一个新装置，复杂的新工艺，目前处于稳定运行摸索和消化吸收阶段；废水零排放装置能否实现稳定运行，直接关系到公司长江源头保护标杆企业的打造是否能完全实现。因此水汽党支部牵头，提高站位、强化宣贯、让双标杆理念入人心走实走深；支部推保驾护航、党员骨干认领装置关键设备，强化工匠精神、建立技术培训导师队伍，提升团队整体技能，实现“0”误操作，组建党员技术攻关团队，解决装置技术难题；强化宣传成果输出，影响力与感召力走实，助力正向引领，实现装置与公司打造长江源头保护标杆企业深度融合，做出积极贡献。

五、支部党建品牌引领，争创集团示范党支部

在公司党建品牌“守正出新、思源致远”引领下，水汽党支部提出了“生命之源、碧水蓝天”的基层党建子品牌，通过这两年的运行，较有力地推进支部党建工作。今年水汽党支部正积极申报

集团示范党支部，必须深刻领会“两个确立”的决定性意义，做到“两个维护”，坚定不移坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，理直气壮抓党建，进一步充分发挥支部战斗堡垒、党小组前沿阵地、党员先锋模范作用，组建水汽党支部申报集团示范党支部工作专班，切实推动党建提质，实现从股份示范到集团示范的跨越。

六、加强高风险岗位管控，切实做好廉洁保障

严格落实好党风廉政建设主体，支部把党风廉政建设纳入装置工作全局进行考虑；水汽支部负责人严格落实履行好第一责任人职责，装置经理认真落实“一岗双责”要求。水汽装置涉及高风险岗位为煤储运工段，支部将做好高风险管理，强化谈心谈话，无过错约谈，强化视频监控管理，在装置现场打造廉洁文化墙，持续培育廉洁文化，筑牢思想道德防线，确保党风廉政建设责任制和全面从严治党在水汽装置全面落实到位，切实做好廉洁保障。

七、坚持群团指导融合，切实发挥好基层党工团合力

党支部切实加强群团工作的领导、指导，全力支持和抓好“党建带工建、党建带团建”，着力提升指导水平，持续开展好“六型班组”创建指导，在生产运营中心内部形成标杆对标对表学习，形成“横向看，纵向比”一体化均衡发展，实现“先进班组带后进班组”“后进班组有目标，先进班组帮扶有措施”的内外双循环，实现大提升。进一步加强对团支部指导工作，组建支委联系团支部工作制度，定期召开联席会议，让广大团员更进一步了解公司产业结构、管理模式、以及团员青年的诉求，化解问题在基层，将气理得更顺，事情讲得更明，营造更加和谐高效团队。

2024 年公司将迎来建厂 50 周年，是一辈又一辈的云天化人用奋斗、用责任、用担当、用青春和汗水铸就了今天的公司；面向未来，我将在做好上述七个方面工作外，将进一步发挥“讲政治、有激情、敢担当、善作为，守纪律”带领水汽党支部广大党员及员工在新时代新征程上展现新担当，为公司绿色高质量发展做出积极贡献。

务实奋进、艰苦奋斗 打造肩上有责 脚下有力量的营销团队

◎ 产品事业部党支部副书记、副总经理 杨国成



公司第三届党代会是公司在新的形势形势下，深入贯彻落实党的二十大精神，全面实施“十四五”战略规划时期召开的一次具有里程碑意义的重要会议。

本次党代会，总结了公司过去五年以来取得的显著成绩、积累的宝贵经验，明确了公司今后五年乃至更长一段时期的工作总体要求、奋斗目标和工作思路。

正如报告所讲，过去的五年是极不平凡的五年，奋斗伴随着艰辛，成绩有目共睹，经验更是弥足珍贵。我们经历了生存抉择、疫情冲击、资源紧缩，面对日益严峻的安全环保要求，公司党委带

领全体党员干部员工刀刃向内、迎难而上，以坚定的信心和坚强的姿态，开展了一系列改革创新活动，走出了一条适合自己的奋斗之路，凝结出了五大核心竞争优势（党建引领、廉洁保障、安全环保、生产运营、装备维护）。

未来五年，我们任重道远，在前进的道路上，我们面临的风险考验只会越来越复杂，甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪。彩虹和风雨共生，机遇和挑战并存，这是亘古不变的辩证法则。作为公司营销战线的一名管理人员和党务工作者，营销基层党支部该如何巩固所得，将宝贵经验运用到未来的工作中，凝结出新的营销竞争优势，谈几点自己的感想和思路：

守初心强信心，争做价值创造者

营销人员存在的关键在于创造价值，为公司和客户创造价值，营销团队的每一位成员都要争做价值创造者。

销售方面：坚持忠诚担当、务实奋进原则，要精准掌握市场节奏，科学研判行业走势，尤其是在新产品方面，存在新旧动能转换不足问题，车用尿素、二氧化碳产品等新建项目产品体量小，对公司经营支撑不足。要以快速多变的打法应对市场的多重变化，突出品牌优势，做到渠道优化快速推进，多种模式协同发展。

管理方面：强化晨会复盘，加强各项工作的统筹；党支部监督常态化、专业化，将营销工作流程化、制度化，用谨慎的心态防范各类风险，脚踏实地前行；同时要加强产销协同，降低沟通成本，提高管理效率。

提升营销决策水平，发挥“把方向”作用

营销端：通过进一步落实“项目工作法”和“STDP”战略思路，对营销工作全流程进行定位、监督、检查、纠偏、评价。

管理端：一是坚持政治建设、严守各项纪律，把握各营销节点风险防控，做到廉洁管理无死角。二是坚持思想建设、理论武装的原则，强化营销人员技能学习、市场数据分析、总结的能力，建立外勤人员打卡、复盘工作制度，加强营销过程动作管理，高效高质量完成客户拜访；安排营销人员再进生产班组学习产品生产工艺，强化培训制度合理、连续。

党建 + 业务深度融合，以坚定有力行动推进营销模式转变

强化培训，提升业务水平。时刻坚持党建引领，常态化开展思想政治理论培训，提高营销队伍

政治站位；强化业务技能培训，采用集中授课与自主学习、线上培训与线下辅导、8小时内外相结合形式，对化工品营销常识、客户拜访方式方法、常见问题解决办法等进行系统培训，保证营销队伍思想稳定、业务提升。

强化支部监督力度，提升队伍廉洁素养。利用晨会复盘时间，做到廉洁自律天天提，让部门员工之间互相提醒、互相监督，建设干净廉洁的营销队伍。

创新考核，转变营销思路和模式。细化营销激励制度，明确各方责任，用项目制细分目标，引导营销人员主动作为、积极作为。转变营销思路，由产品销售转变为产品运营，即由“4P”营销组合体系转变为“4C”营销组合体系。鼓励营销人员与客户想在一起、干在一起，以客户为师，提升公司产品市场竞争力，不断提高客户满意度。

结语

总书记在党的二十大报告中强调，全党同志要务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，无论什么时候我们都不能骄傲自满，尤其是在产品市场环境变化较快的现在，更要坚持求真务实，忠诚担当的工作作风，保持成绩每天归零的危机感，用心打造公司产品市场核心竞争力，做肩上有责、脚下有力量的营销工作者。



悟“党代会”精神 创“云岭先锋红旗党支部”

◎ 生产运营中心技工（合成氨） 咎清军

2023年5月23日，中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会在云天化的发源地水富隆重召开。

本次大会是水富云天化全面启动新一轮国企改革关键时刻召开的一次重要会议，也是水富云天化深入贯彻落实党的二十大精神，全面实施“十四五”

战略规划，加速转型升级，谋长远发展的一次具有重要现实和历史意义的大会。

大会讲道，过去的五年，是水富云天化改革发展史上极不平凡的五年，在诸多的艰难和磨砺面前，水富云天化党委在集团和股份党委的坚强领导和大力支持下，以全面从严治党为根本，以一往无前的巨大勇气和自强不息的创新实践，围绕“全面深化改革创新，全面加快转型升级，全面提高发展质量”，团结带领广大党员和干部员工显勇毅，得玉成，创造了连续五年盈利，实现了国有资产的连续保值增值。每每于此，总是按捺不住，振奋不已。

回看来路，这令人瞩目的成绩背后，同样有化肥党支部全体成员的不懈努力、实干拼搏。也同



样让我们充分认识到基层党建工作的重要性。

党建工作历来就是国有企业核心竞争力的重要组成部分，也是国有企业的独特政治优势。站在新的历史起点，面向未来。化肥党支部亦将在公司党委的领导下，以此次党代会精神为指引，聚焦“先进制造业标杆”“长江源头保护标杆企业”，在领航、强基、聚力等方面再发力，主动作为，强化党建引领作用，以“党建引领精细化安全生产，打造生产装置竞争新优势”为主线推动组织链、竞争链建设取得新成效，全面提升支部规范化建设水平，力争将化肥党支部建设成为“云岭先锋红旗党支部”。

未来，化肥党支部这样干：

组织链方面：持续强化责任意识，勇于担当作为。继续全面落实安全生产党政同责新机制，开展争创“党员安全先锋岗”活动，构筑党员安全预防网络；成立“党员突击队”，主动承担临时突击任务，关键时刻冲锋在前。强化公司一级重大危险源的监控，将该区域设立为“党员安全责任区”；为实现“百日红”长周期目标，开展“化肥长周期先锋”活动激发党员斗志，凝聚合力；激发党员参战大修的热情，成立“大修先锋队”，承担“急、难、险、重”突击任务，确保大修“三好一个零”目标的顺利实现；经过多年的沉淀，“先锋行”系列活动已形成共识，深入人心，为支部各项工作任务地开展提供了坚强有力的思想政治保证。

推进主题活动，增强使命意识。面对新时代新要求，坚定理想信念，支部决定将着力打造“百日长征”党建品牌，用长征精神激发广大干部员工干事创业激情；建立“1+X”党建责任联动机制，依托“红色教育”“党建和创”“红色攻坚”等活动载体，把党员干部、青年员工等组织动员起来；开展形式多样的主题党日活动，促进基层党建与生产管理的深度整合，实现党员敢担当、有作为，打通了生产经营管理的“最后一公里”。

传承“百日红”精神，激发队伍潜能。通过开展各种专项劳动竞赛、技能比武、事故模拟演练等活动提高员工技能，大力弘扬工匠精神、劳模精神，使员工以钉钉子的精神抓工作、干事业，在不断地自我超越。大力表彰在争创装置长周期运行中涌现出的先进个人，利用公司云天化集团报、集团内网、《聚力》等内外部宣传平台推出系列专题报道，讲好长周期文化故事，不断总结提炼精神内涵，让百日红精神成为全员遵从的价值观，并为之不懈努力。

创新链方面：着力于提升人均产值，实现创新创效重点突破。面对装置关键原料掌控不足的现状，唯有从内部进行突破，支部会立足装置当前现状，成立专项技术难题攻关小组，努力实现重点方向

的重点突破，将创新过程转化为实实在在的生产力和效益，必须长期坚持。2022年3月实施的《合成氨装置天然气压缩机改造》，年创造经济效益达1800万元，成绩有目共睹。

着力于合理配置资源，进行装置自动化改造。进一步提高装置安全生产系数，减轻员工劳动力，提高装置运行安全性和自动化水平，未来将会重点完成2021年初就立项的装置自动化提升改造项目工作，通过对合成氨、尿素等主要生产装置进行细致全面清理，从阀门改造、设备远程启停、视频监控、重要参数引入主控、新增硬线控制点进行全面改造，以全面提高生产装置的连续化作业、自动化控制、远距离监控等水平，减少不必要体力劳动，为装置的长周期运行助力。

竞争链方面：致力于提升装置竞争力，推动重大改造。合成氨、尿素装置始建于20世纪70年代，虽然经过多次改造，有一定的技术优势和成本优势，但距现代化工厂生产水平还有一定的差距。根据股份公司的提出的大型生产装置综合能力提升专项工作要求，水富云天化作为公司主要盈利生产单位，决定对合成氨装置再次进行第四次重大节能改造。并已于2020年9月邀请合成氨专利商KBR公司开始为云天化公司合成氨装置全面改造进行工艺研究，也是国内同类型生产装置的再一次第一家实行改造的单位，当前已完成了改造方案的确定和可行性报告研究，计划于今年底进行改造，这也将是今年支部的最重要工作。

号角已响，唯有向前！



以党代会精神为指引 开辟企业发展新征程

◎ 装备管理党支部宣传委员、装备运维中心项目管理专员 杨平



5月23日，中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会胜利召开，公司党委书记、执行董事梁洪代表中国共产党云南水富云天化有限公司第二届委员会作了题为《聚焦“两个标杆”实现“七链”赋能 以新担当新作为谱写水富云天化高质量跨越式发展新篇章》的报告。

报告既客观全面地总结了近年来公司在党的建设、生产经营、组织机构改革、转型升级等各方面取得的成绩和积累的经验，公司开创了绿色高质量发展的新局面。还对今后五年公司发展的总体思路进行了全面部署，为谱写水富云天化绿色高质量发展新篇章的任务目标，提出了具体要求和有

力措施。作为基层的党组织，作为党的政策和决策的最直接执行者。在未来发展的舞台上，我们大有可为，也一定大有作为。

全面加强党的建设 为企业发展稳根基

公司党委深刻分析把握党建工作“严、紧、实”新常态，切实找准党建与中心工作的结合点，以党建工作推动中心工作。将党建工作与公司生产经营、改革发展、转型升级中心工作同谋划、同部署、同落实，形成深度融合、上下联动、同频共振的党建工作新格局。使干部职工树立起了坚定正确的政治方向，提高贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。

装备管理党支部是2022年才成立的新支部，目前部门融合度和综合能力均需得到进一步提升。因此，必须加强党组织和党员队伍建设，提高党员队伍的整体素质，发挥党员队伍的先锋模范作用。根据新时期、新形势和新任务的要求，紧紧抓住党组织建设这个根本，严格组织生活，巩固组织地位，增强号召力、凝聚力和战斗力，增强党组织的坚强堡垒作用。坚持强化宣传、教育和引导，增强党员的党性宗旨观念和大局服务意识，促使党员转变作风，转变观念，争做先进，争当楷模，真正体现新时期共产党员的先进性和模范带头作用。以争先创优活动为契机，增强干部群众的为民服务意识，坚持把群众满意作为工作的根本标准。积极开展学习先进典型活动，结合党员先锋岗，有目的、有重点地培养先进党员典型，使这部分先进典型党员具有明显的示范带动作用，通过典型带整体，先进带一般，推动党员的整体素质和形象的不断提高。助推支部建设更进一步，努力尽早进入公司打造“滇东北党建示范片”的示范化矩阵梯队。

组织机构改革，为企业发展减负

一直以来，国有企业自身的管理机制僵化，非主营业务冗杂等问题一直为外界所诟病，不可否认这些弊端导致的企业活力不足、经营负担重等问题也对公司的生产经营、转型发展造成了不可忽视的影响。滞后地发展步伐，已经不能适应当前世界经济高速发展的需求。

自2013年以来，从内部改革到外部转型，水富云天化先后经历了公司职能调整，组织机构改革，人力资源优化等多项改革举措。在组织机构层面，公司坚持优化管理结构，围绕“三部三中心”总体建设思路，公司探索了管理模式和流程的优化路径，打破了延续多年的传统模式，二级部门由18个精简至7个，减幅达50%，管理效能进一步提升。装备运维中心成立，就是公司转型发展中，对组织机构所做的必不可少的减法。

在业务减负层面，公司按照国企改革三年行动的重要部署，聚焦主责主业，对教育公司等非主

营业务进行剥离；实现装置产能置换，对公司硝铵及6万吨甲醇等老旧装置进行消减，大大降低装置维护成本，新增车用尿素、液体二氧化碳等产品，丰富公司产品结构。下一步，公司正筹划对现有土地资源、公服资源的高效利用，在传统产业转型升级的基础上实现产业转型，布局新的行业和领域。在减负的前提下，以轻盈、机动、鲜活的姿态轻装上阵，化解企业生产和发展的风险，谋求一个更加美好的未来。

产业工人队伍建设，为企业发展换挡提速

公司作为老牌大型国有制造企业，产业工人队伍是公司生产经营和高质量发展的决定要素。2017年4月，中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》，加强产业工人队伍思想建设，促进产业工人队伍素质提升的重大改革拉开序幕。

公司坚持将推进新时期产业工人队伍建设作为公司转型升级、改革发展的重要工作内容。一是通过党建引领和制度完善，高标准严要求地激励产业工人干事创业激情和热情。二是通过搭平台给舞台，为产业工人提供一个适合成长和价值创造的孵化摇篮。三是聚焦转型升级，让产业工人为公司绿色高质量发展凝聚起强大合力。

在此基础上，水富云天化发展换挡提速，实现了四个“增”。一是经营业绩增，截至2022年底，公司本部总资产37.41亿元，净资产22.31亿元，年内实现销售收入23.18亿元，工业增加值7.11亿元，创下自水富云天化成立以来的最好业绩。二是人才队伍增，在公司劳模工作室、大师工作站的影响带动下，仅2022年，在国家专利、省市级技能大赛、创新成果等方面均收获佳绩。三是竞争力增，在践行绿色高质量发展新理念，打造安全环保竞争新优势的指引下，公司为守护祖国的绿水青山大刀阔斧实行改革，建成并投产云南省首家、长江源头首家废水零排放装置，率先实现不向长江排放一滴废水，企业安全环保竞争力实现质的飞跃。四是公司荣誉增，近年来，公司安全环保、技术创新、运行维护等方面业绩突出，陆续打破行业内装置运行长周期记录，凭着诸多业绩公司也连续斩获“绿色工厂”“水效领跑者”等国字号荣誉。

蓝图已经绘就，思路已经明晰，作为一名基层的领导干部，要时时刻刻牢记我身上的神圣使命，紧密结合当前的各项工作，认真学习贯彻党代会精神，在平凡的工作中努力奋进，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，为实现公司绿色高质量发展目标，谱写公司高质量跨越式发展新篇章做出自己应有的贡献。



公司党委书记、执行董事 梁 洪

学习感言

公司第三次党代会是一次总结经验、谋划未来，凝聚力量、团结奋进的大会，是一次继往开来、集思广益的大会，进一步明确了水富云天化未来五年的发展方向和实施路径，对于水富云天化落实“十四五”规划、走好新时代“赶考路”具有重要的指导意义。蓝图已经绘就，号角已经吹响，大家一定要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，从新思想中汲取指导实践、解决难题、开新破局、克敌制胜的智慧和力量，进一步贯彻落实好公司第三次党代会精神，围绕“先进制造业标杆企业”“长江源头保护标杆企业”建设，在“七链耦合、协同赋能”中找准定位、精准发力，形成内外协同、部门协作、上下协力的工作格局，推动水富云天化绿色高质量发展。



公司党委副书记、总经理 兰洪刚

学习感言

不谋万世者，不足谋一时。不谋全局者，不足谋一域。水富云天化第三次党代会的胜利召开，是公司发展历程中一座重要的里程碑，为未来五年，乃至更长远的发展擘画了蓝图。在行业由蓬勃发展转入周期波动的当口，党代会的召开正当其时，尤其是“七链赋能”的提出，将进一步加速公司转型升级步伐，解决生产原材料“卡脖子”、安全环保受限的难题，摆脱兴衰更迭历史周期律，引领水富云天化守正出新、行稳致远。当前，水富云天化已经从“求生存”迈向“谋发展”的历史新阶段，全体党员干部职工要坚定发展信心，锚定党代会确定的各项任务目标，以咬定青山不放松的韧劲、不破楼兰终不还的决心、敢教日月换新天的勇气，万众一心加油干，越是艰难越向前，着力打造“两个标杆”，切实将“五大竞争新优势”转化为水富云天化谋求新突破、实现新跨越的发展优势。



公司副总经理 杨 志

学习感言

作为一名党代表，有幸参加了水富云天化第三次党代会，我深感荣幸，更倍感责任的重大。面对新任务、新目标、新挑战，首先，我们要把思想和行动统一到党的二十大及党代会精神上来。坚定政治信念，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断增强自己的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。其次，要强化履职尽责，展现新担当、新作为。现在公司正处于改革发展、转型升级的关键时期，面对诸多困难和挑战，我们要保持定力、把握大局，坚定信心、克难攻坚，敢于担当、勇于负责，助推企业绿色高质量发展。



公司党委委员、纪委书记 陈 强

学习感言

党代会是全体党员和干部员工政治生活中的一件大事。回首过往，我们高举改革大旗，发扬长周期文化，弘扬“百日红”精神，战胜了一系列前所未有的困难，开创了云天化发展史上最为辉煌的业绩。憧憬未来，每一天每一秒，都是旧的结束、新的开始，前进之路，从来就没有坦途，我们的党建引领能力、政治保障能力、生产运行能力、装备维护能力、安全环保竞争力，还有很多事情等着我们去做，我们没有懈怠的理由。我们一定要按照党代会确定的奋斗目标，再接再厉，扎实工作，以奋进之姿，激发干事创业热情，凝聚智慧和力量，在云天化发展史上，畅快地书写属于我们这一代人的灿烂篇章。这是党代会赋予我们的历史使命。



学习感言

公司纪委委员、纪委办主任、
审计部经理 覃文贤

很荣幸作为公司第三次党代会代表，在现场聆听了梁洪书记代表中国共产党云南水富云天化有限公司第二届委员会作的报告，以及陈强书记代表中国共产党云南水富云天化有限公司第二届纪律检查委员会作的报告。报告全面回顾了过去五年公司取得的重大成就，提出了今后五年工作的总体要求和奋斗目标，为水富云天化的发展指明了方向。作为一名纪检人员，为公司过去五年来取得的成绩感到欣喜，也倍感责任重大。接下来，在工作实践中，要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，推动各项工作沿着正确的方向开展，抓好监督主责。要结合公司实际、经营实际，紧紧围绕中心，围绕重点工作、重点领域，强化事前事中监督，采用“嵌入式穿透监督”，按照公司纪委提出的“一四七”工作法，认真开展好各项监督工作，为公司绿色高质量发展做好政治纪律保障。

学习感言

云南省优秀工会工作者
公司工会副主席
党政工作部副部长 付伟



公司第三次党代会全面总结了过去五年所取得的成绩，极大地提振了信心、鼓舞了士气，同时也客观分析了现阶段公司所面临的困难和挑战。未来五年，由于公司内外部形势复杂多变，不可控因素增多，还需要我们立足本岗位，苦练内功，以打造“两个标杆企业”为目标，扎实推进“对标对表”工作，找差距、补短板，将公司第三次党代会提出的各项任务目标落到实处。



学习感言

天盛公司党支部纪检委员、总经理 何迅

鸡蛋从外打破是食物，从内打破是生命。目前天盛公司面临着很大的困难和挑战，甚至是生死攸关的困境。天盛公司班子成员务必力戒“等靠要”的思想作风，以时不我待的责任和担当，深入分析和研究公司存在的问题，带领全体干部员工迅速转变观念，上下同心，努力作为，尽快改善公司目前团队干事创业激情不足、人力资源效率不高、产品结构单一，市场竞争能力低下等状况，提升公司良好生存，健康可持续发展的能力，不辜负组织重托，不愧对众多员工期望。

中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会，在公司全面启动新一轮国企改革的关键时刻召开，也是公司深入贯彻落实党的二十大精神、全面实时“十四五”战略规划，加速转型、谋划长远发展的一次重要意义的大会。非常荣幸作为党代表参加了大会。两委工作报告全面客观总结了上一届工作，提出今后五年的总体工作思路与目标，报告催人奋进。

作为一名党员干部，要坚守初心使命。按学思想、强党性、重实践、建新功的总要求，结合本职工作，深入贯彻落实习近平关于安全生产的重要论述以及习近平生态文明思想，围绕“一防三提升”，坚定理想信念，勇担时代使命，秉承“从零开始，向新而行”的理念，为打造“两个”标杆，推进公司绿色高质量发展作出更大贡献。



学习感言

安全环保部党支部宣传委员、
副经理 王凤兰

学习感言

经营部党支部纪检委员、
副经理 李贤新



大会指出，未来五年公司发展的总体思路是以党的二十大精神为指引，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党建提质增效，坚持改革创新驱动，坚持转型升级破局，坚持价值创造导向。作为一名领导干部，今后工作中一定以党代会精神为引领，强化部门各岗位协同工作，深入基层各岗位业务，加强管理，顺利完成全年工作目标任务。

学习感言

云南省首席技师、云南省五一
劳动奖章获得者，生产管理党
支部组织委员，生产运营中心
主任工程师 张成魁



今天有幸参加了公司第三届党代会，大会总结五年来取得的成绩鼓舞人心，同时对未来五年发展做出了全面规划，目标催人奋进，同时也倍感压力，作为一名专业技术人员，唯有兢兢业业，刻苦钻研，充分发挥工作室创新引领作用，积极研究解决生产中的热点难点问题，加大人才培养，做好人才储备，奋力谱写公司绿色高质量发展新篇章。

学习感言

云南省五一劳动奖章获得者，云南
省青年岗位能手，装备管理党支部
群团委员，装备运维中心电仪技术
组组长、电仪工程师 陈敏



通过本次党代会精神学习，感触颇深。尤其是我们面临关键资源掌控不强，天然气、煤炭、供电常常受制于人，像甲醇装置1月受煤炭影响，5月又因供电停车，各种受制约。对于我们维护人员来说，外部影响我们无法控制，我们能做的就是对装置不断优化改进，并不断学习创新，提高设备效率，将资源利用最大化，为公司发展贡献一份力量。

学习感言

云南工匠，云南省首席技师，
云南省焊工技术能手，云南省
青年岗位能手，装备运维中心
工匠（焊工） 黄钟



过去5年，惟其艰难，惟其磨砺，但在集团各级的坚强领导下，我们创造了5年连续盈利的辉煌。未来5年，外部环境形势严峻，在关键资源掌控不强，安全环保压力较大等各种因素制约下，我们作为生产一线的技术工人，更需要锚定目标，坚定信念，立足本岗，锤炼技能，以过硬的本领为公司装置维护提供有力支撑，为公司绿色高质量发展贡献力量。



公司第三次党代会全面吹响了进军新时代、一起向未来的“集结号”，也为做好新时期工会工作提出了新的要求。贯彻落实党代会精神，既要“跳出工会看工会”，也要“回到工会抓落实”。在今后的工作中，我将以“归零”的心态、“冲刺”的姿态、“赶考”的状态，主动服务中心工作、主动服务企业发展、主动服务职工需求，为公司绿色高质量发展贡献工会力量。

学习感言

公司女工委主任、党政工作部党群专员 赵晓梅

水富云天化过去五年极不平凡、未来五年任重道远。习近平总书记在党的二十大报告中强调，全党同志要务必谦虚谨慎、艰苦奋斗，尤其当前公司正处于转型升级的关键时期，作为公司人力资源管理岗位工作人员，在围绕组织机制改革、人才强企、效率提升等方面开展工作时，更要坚持求真务实、忠诚担当的工作作风，保持使命感、危机感，用心干好自己的本职工作，做肩上有责任、脚下有力量的青年奋斗者。



学习感言

党政工作部人力资源主管 蔡 梦



学习感言

党政工作部党群专员 栾德强

公司第三次党代会实事求是地总结了过去五年来，通过公司广大党员和干部员工的共同努力，实现了连续五年盈利，国有资产保值增值的目标。通过对党委工作报告的学习，我更加充分地了解了目前公司面临的形势和发展的机遇，也使我对公司接下来五年的绿色高质量发展蓝图充满了信心，充满了期盼。接下来，我也将把此次党代会精神更好地落实到自身工作中来，做到融会贯通，充分发挥一名共产党员的先锋模范带头作用。

学习感言

安全环保部经理助理 郭爱兵



听取梁书记和陈书记分别作的党委和纪委工作报告，令人鼓舞，催人奋进，这是一个务实的、凝聚人心的报告，是今后公司各项工作的纲领性文件。报告既着眼全局，又立足实情，明确了公司未来五年的奋斗方向。同时，报告对公司未来五年的发展，站位高远，思路明晰，内容充实，对公司未来面临的形势和任务，分析得比较清晰和透彻。作为一名基层党员，通过听取报告，深有感触，今后自己将进一步明确工作思路，增强做好工作的紧迫感和责任感，按报告所提的工作目标和措施，认真进行分析，找寻差距，弥补不足，为全面实现公司“十四五”战略发展作出应有的贡献。

学习感言

安全环保部党支部组织委员、环保专员 龙凤



公司第三次党代会胜利闭幕。梁书记和陈书记作的党委、纪委工作报告主题鲜明、思想深邃，内涵丰富、气势恢弘、催人奋进。过去的五年，是极不平凡的五年。我们在党委的带领下攻克了许多难题，办成了许多事关长远的大事要事。作为一名基层党员，在今后的工作中，我将按照党代会精神的要求勇担时代使命，树立正确的事业观、工作观，脚踏实地、立足本职、勇于开拓，进一步创新工作思路，力求在平凡岗位干出不平凡的业绩，为公司的发展奉献一份应有的力量。

学习感言

生产管理党支部纪检委员，
生产运营中心总经理助理
张 振



2023年是公司十四五规划关键一年，有幸作为党员代表参加了公司第三届党代会。大会总结了过去5年的工作成效，乐观、清晰地对未来5年发展方向进行规划和指导。过去5年，倍感自豪！未来5年，充满自信！

作为党员和基层管理者，我将坚持讲政治，敢担当，讲奉献，全力服务企业改革发展，全力配合整个生产运营中心，做好生产“安、稳、长、满、优”，助力公司实现绿色高质量跨越式发展。

学习感言

生产运营中心生产管理工会主席、技工 陈孝红



参加了公司第三次党代会，听取了公司党委书记梁洪作的党委工作报告，感受很深。特别是过去五年，公司党委团结带领广大党员和干部员工克服诸多困难，创造了连续五年赢利，实现了国有资产保值增值，很是鼓舞人心。未来五年，公司进入转型升级提速换挡的关键时期，面对复杂多变的内外部环境，机遇和挑战并存，公司党委将继续带领我们在“危”中寻“机”、“机”中避“危”，全面实施“六项工程”，着力构建“七链”深度耦合新格局，作为基层管理者，面对融合后的生产运营中心大家庭，我将增强全局观，牵头做好工会工作、劳资工作、“7S”管理工作及分析技术管理工作，努力实现零差错，零投诉的目标，同时协助中心领导做好团队管理、提升团队凝聚力和活力，助推团队绩效持续提升，向公司党委交出满意的答卷。

学习感言

生产运营中心化工工艺主任
工程师 罗大智



过去三年，见证了水富云天化度过生产许可证办理这一重大“生死”关头，建成投运液体二氧化碳装置、车用尿素装置、废水资源化利用装置等，同时见证了合成氨装置创造连续运行全国纪录、煤气化装置追平连续运行世界纪录，这三年是二十年来水富云天化最为精彩的三年。未来，公司面临安全、环保、经营等多方面的困难。从报告中看到，公司党委及领导班子无畏困难，对未来工作进行了全方位的规划，相信在公司党委的带领下，在公司全体员工的努力下，公司必能克服重重困难，再创辉煌！



水富云天化第三次党代会顺利召开，作为云天化的一员，我们倍感自豪。回顾过去极不平凡的五年，水富云天化面临前所未有的严峻形势，公司上下一心，苦干实干、锐意变革、守正出新，谱写了水富云天化绿色高质量发展的历史篇章。未来五年，水富云天化谋定而动，聚焦“两个标杆”，实现“七链”赋能，接续奋斗新征程。作为一线员工，我们必须以主人翁姿态，结合公司目标，立足岗位实际，在新征程上勇担使命、主动作为，作出一名水富云天化人应有的贡献。

学习感言

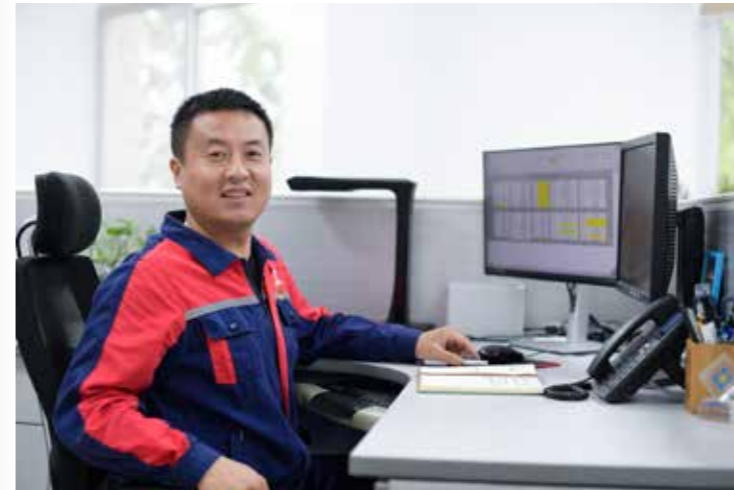
生产运营中心质量检验部分析一班班长、技工 刘云贵

生逢盛世，重任在身，很荣幸参加了公司第三届党代会，见证和参与了过去五年来公司“两委”领导全体员工不懈努力，取得水富云天化有史以来最辉煌的成绩。作为一名青年党员，我们要争做有理想、有责任、有担当的有志青年，要以价值创造者和奋斗者为本，为公司绿色高质量发展贡献力量，为公司建厂 50 周年献礼。



学习感言

生产运营中心技工 唐毅



学习感言

今年有幸参加了公司第三次党代会，听取了梁洪书记和陈强书记对过去 5 年的总结和对未来 5 年的展望，让我对公司的发展充满了无限的信心和希望。在未来的工作中，我将立足岗位，真抓实干，管理好、维护好化验室的分析仪器设备，配合管理好、使用好公司的计量体系，助推公司转型升级。

生产管理党支部青年委员，生产运营中心设备维修工 李强

学习感言



生产管理党支部宣传委员，生产运营中心质量管理工程师 易光平

公司第三次党代会审议通过了水富云天化第二届党委工作报告和纪委工作报告，实事求是总结回顾 2018 年以来极不平凡的五年历程，并擘画了公司未来五年的宏伟蓝图。在未来的工作中，我将继续加强理论知识学习，把好公司产品质量关，为公司绿色高质量发展贡献出自己全部的力量。

学习感言

生产运营中心工艺助理工程师（尿素） 夏古文



党委和纪委两份工作报告，客观全面地回顾和总结了公司过去五年特别是近两年的工作和取得的成绩，深刻总结了五年来的发展历程和经验，分析了未来的形势，也明确提出了今后五年公司发展方向和奋斗目标。作为基层党员，一定认真贯彻落实好党代会精神，做好本职工作，为公司发展贡献力量。



学习感言

生产运营中心化工工艺技术员 李德友

回顾过去的五年，为我们战胜各种困难取得辉煌成绩而自豪。面对未来五年的形势和任务，我们又如履薄冰，任重道远。作为生产一线的员工，我们唯有立足本职岗位，加强巡检，精心操作，及时发现和消除隐患，确保装置长周期运行。同时要加强技术创新，通过优化改造和挖潜增效，降低成本，为公司创造效益贡献自己的一份力量。



学习感言

生产运营中心化肥装置班长、技工（合成氨） 罗范东

在公司第三次党代会上，认真听取了梁书记和陈书记的报告。报告回顾了水富云天化过去五年面临的困难和转型升级的成功，并对未来五年进行了规划，展示公司逐渐走出艰难，走向美好，让我对公司发展充满信心。作为一名共产党员和班组长，我将发挥先锋模范带头作用，带领班组员工提高精气神，努力做好本质工作，抓好安全生产工作。

学习感言

生产运营中心化肥装置班长、技工（尿素） 史志磊



很荣幸作为一名基层党员代表，参加了公司第三次党代会。在会议上认真听取了两委报告，我倍感振奋。报告客观总结了过去五年的成绩和经验，全面部署了下个五年的重要任务和实施途径，目标明确，催人奋进。作为一名基层班组长，我将以此为契机，充分发挥党员先锋模范作用，以身作则，躬身践行，带领班组员工做好装置生产，确保装置“安、稳、长、满、优”运行。



学习感言

作为公司一线班组长，我将坚持和发扬公司“精益生产、达于至善”的理念，传承和发扬老一辈云天化人艰苦奋斗精神，带领班组员工念好“安、稳、长、满、优”五字真经，继续开好管好装置，为公司打造长江源头保护和先进制造业标杆企业做出积极贡献。

生产运营中心化肥装置副班长、技工（尿素） 赵波

学习感言



生产运营中心生产操作员
（合成氨） 普国金

聆听了《聚焦“两个标杆”实现“七链”赋能 以新担当新作为谱写水富云天化高质量跨越式发展新篇章》《聚焦主责监督执纪 发挥廉洁保障优势，以高质量监督护航企业高质量发展》两份报告，这是公司深入贯彻落实党的二十大精神，全面实施“十四五”战略规划，加速转型升级，谋划长远发展的一次大会。作为一名少数民族党代表，我认为人才是企业发展的第一要务，加强人才引进来，留下来，十分必要。根据党的二十大精神及公司未来五年发展的总体思路为指引，我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党建提质增效，坚持改革创新驱动，坚持转型升级破局，坚持价值创造导向，才能破除困扰公司发展的不利因素。同时我们基层员工也要积极发扬公司的优良传统，主动担当，积极作为，坚定维护好装置的安全稳定运行，咬定工作目标不放松，做好各项本职工作。

学习感言



生产运营中心生产操作员
（尿素） 张在凤

胜利闭幕的水富云天化第三次党代会，是一次凝聚人心，催人奋进的隆重大会。它为公司未来5年全面开启绿色高质量发展新征程指明了方向。此次党代会精神激发了我今后要高起点、高标准，求真务实地把本职工作做好的决心，增强了敢于创新，乐于创新，乐于创新的意识。让我们携手站在新起点，把握新机遇，意气风发，步履从容。

学习感言



甲醇党支部纪检委员，
生产运营中心装置经理
（甲醇） 高绪强

报告高度总结了过去五年所取得的成绩。过去的五年，我们求真务实，发挥党建引领、廉洁保障、安全环保、装备运维、生产运营优势，寻求突破，催人奋进！我将认真学习贯彻落实党代会精神，以高度负责的态度、饱满的工作热情、良好的精神状态，认真履职尽责，为公司绿色高质量发展贡献力量。



学习感言

甲醇党支部组织委员，生产运营中心工艺工程师（煤气化） 杨德辉

过去五年，我们在生产经营、安全环保、装置长周期运行等方面都取得了瞩目成绩，每一项工作都立足基层开展群众性建功立业活动，为公司的生产经营、深化改革、转型发展提供了有力的保障。作为新时代产业工人，面对新征程，新任务，新挑战，我们要紧跟时代大势与时俱进，以更加饱满的热情投入到公司绿色高质量发展战略中。



学习感言

甲醇党支部青年委员，生产运营中心生产操作员（甲醇） 杨丽萍

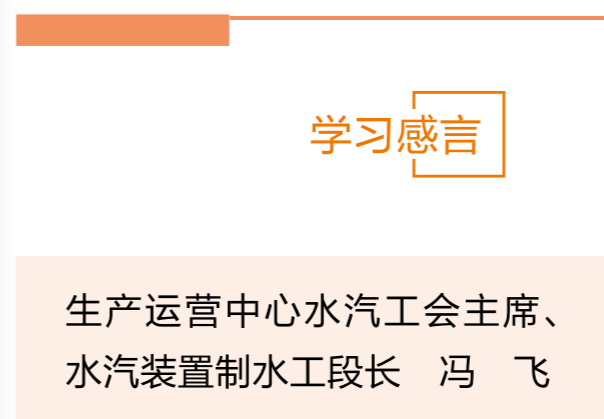
过去的五年我们经历了许多前所未有的难题，即使如此，我们依然坚守初心，朝着既定的目标前行，并取得了许多引以为傲的成绩，这归根于我们党坚持传承、务实、创新、发展的原则，带领大家团结拼搏，开拓进取。我将认真领会本次大会的精神，立足岗位，发挥党员先锋模范作用，为公司发展提供更多动能。



学习感言

甲醇党支部宣传委员，生产运营中心生产操作员（煤气化） 林虹

作为一名党员，我非常有幸的参加了公司第三次代表大会，听取了公司党委和纪委的两个报告，报告的内容全面而客观，既总结了过去，也展望了未来，非常的鼓舞人心，催人奋进。让我感触颇深的一句话是“未来属于奋斗者”。作为公司的一员，在今后的工作中，我会以身作则，加强自身修养，在工作岗位上履行党员应有的责任和义务，为装置的安全稳定运行奉献力量，为公司的绿色高质量发展添砖加瓦。



学习感言

生产运营中心水汽工会主席、水汽装置制水工段长 冯飞

作为一名党龄不长的党员，怀着无比激动的心情，第一次作为以党代表的身份参加公司党代会，聆听了党委书记所作的报告，感触颇深，受益良多。报告全面总结过去五年取得的成绩的同时，也深入剖析了当前面临的困境和挑战，并对未来五年宏伟蓝图作出了规划，令人信心和干劲倍增。作为一名基层工会工作者，我必须立足本职，务实工作，努力学习工运知识，团结广大会员，端正态度，改进作风，积极发挥党员的引领示范作用，将党代会精神落到实处，为公司绿色高质量发展尽心尽职。

学习感言

水汽党支部组织委员，生产运营中心工艺工程师（供热） 王玉川



作为一名参会党员，能参加这次大会感觉心潮澎湃，深受鼓舞。在自己平时工作中，将严格要求自己，不断创新工作方法，勤奋工作，以更加饱满的热情投入到工作中，传承和发扬老一辈云天化人艰苦奋斗精神，以咬定青山不放松的执着奋力实现既定目标，把精益生产、精心操作”生产理念落到日常工作中，加强巡检，确保装置“安、稳、长、满、优”运行。在学习上开阔眼界、转变思想，提高看问题解决问题的能力，在新征程上展现新担当，实现新作为，以新的更大的贡献迎接建厂 50 周年，推动公司绿色高质量跨越式发展。

学习感言

生产运营中心安全专员 高玉华



回望过去五年的发展之路，无论是“异地搬迁”与“就地改造”之间的生死抉择，还是持续三年之久的新冠疫情冲击，以天然气煤炭为代表的核心资源供应紧缺，以及安全生产许可证换证等诸多困难和挑战，我们在党的领导下，经受住了压力，迎难而上、苦干实干，创造连续五年盈利，实现了国有资产保值增值。作为公司的一员，我也积极参与了相关的工作，努力为公司的发展贡献了一份力量，我很荣幸，也很自豪。

大会上明确了公司未来五年发展的主要奋斗目标，新征程、新挑战，我们党员要时刻牢记自己党员的身份，全面、优质完成本职工作，不断创先争优，充分发挥党员模范带头作用，锚定目标再出发，砥砺奋进新征程，共同推动公司绿色高质量发展。

学习感言

生产运营中心生产操作员（供热）、燃煤工段长 石荣俊



过去五年，我清醒地看到在公司党委的带领下，水富云天化取得了辉煌成就，深刻认识到只有加强党建，我们各项任务的完成才能得到保障，只有在公司党委的领导下我们的各项任务目标才能很好的实现。报告中制定的任务目标科学、具体且详尽，但要想实现却重在落实，作为一名班组长，我将坚定信仰、坚定信心，牢固树立服务意识，加强员工小家建设，努力做好本职工作，切实解决实际生产问题，高标准、严要求，保质保量完成各项工作任务。

学习感言

装备维护党支部生产委员、群工委员，装备运维中心维护主任 陈鹏



公司第三次党代会，通过了党委和纪委工作报告。报告思路清晰、高瞻远瞩、意义深远，对公司未来高质量发展指明了方向，凝聚了磅礴力量。报告明确公司未来五年发展要力争到 2028 年底，实现资产总额突破 50 亿元，年利润总额 5 亿元。作为一名基层管理人员，在今后五年，要牢牢把握好这次发展机遇，立足自身职责，明确工作思路，创新工作举措，适应发展要求，在工作实践中认真加以落实，努力克服一切困难挫折，战胜一切艰难险阻，以奋进之姿再建新功。



学习感言

认真学习公司第三次党代会精神后，我倍感振奋、倍添信心。报告中提到未来五年要努力打造装备维护新优势，作为装备运维中心的一员，我感到生逢其时、重任在肩。在今后的工作中，我一定倍加珍惜时代机遇，努力提升专业技能，在实现公司高质量转型发展中勇当先锋，争当闯将。

装备管理党支部组织委员，装备运维中心设备工程师 郑 印

学习感言

装备运维中心计算机班班长、自控工程师 王明红



“两委”报告高屋建瓴，总结了5年来公司取得的优异成绩，深刻分析了目前存在的困难和压力，多维度对下一个五年工作提出具体的要求部署。学习了这个报告后，我对公司的发展有了更清晰的认识，为下一步工作指明了方向。作为基层班组长，我将做到以下四点：

一是统一思想，紧盯公司战略部署，在思想上与公司党委要求保持一致，确保各项决策部署落地落实、见行见效。二是转变工作作风，以更高的要求鞭策自己，恪尽职守、表率先行，切实在作风革命起好带头作用。三是不断提高敢于担责、勇于担当的意识，做到不推诿、不推卸，在逆境中不抱怨，困难中不低头，压力下不退怯，用高度负责的态度做好每项工作。四是要有时不我待的紧迫感，拿出只争朝夕的精气神，不驰于空想，不骛于虚声，将工作任务放在心上、扛在肩上、体现在行动上，推动班组建设管理工作不断前行。

学习感言

水装备运维中心检修一班副班长、技工（钳工）周乐海



回顾奋进路，启航新征程，工作报告内容主题鲜明，立意高远。过去的五年是公司在改革中攻坚克难求生存的五年来，五年前公司面临能否生存的困境，在公司党委的正确领导下，全体员工团结奋进，攻坚克难。这五年里我们不仅活下来了，而且活得很好。装备维护方面的竞争新优势，是我们的信心和底气，虽然形式严峻，但我们也看到了机遇和优势。作为装备运维人员，我们的工作得到公司的高度肯定和认可，我感到无比欣慰和自豪。第三次党代会提出的目标让我们充满期待，我坚信在公司党委正确的领导下，在纪委高质量监督保驾护航下，公司全体成员做到知责于心，担责于身，履责于行，每一位员工立足岗位，踏实工作，公司下一个5年计划一定能完成。

学习感言

装备运维中心分析服务中心副班长、设备维修工（分析仪表）刘丽萍



党委报告中提到“安全环保竞争新优势愈发凸显”，“装备维护优势更加凸显”，作为基层维护班组，在维护公司七个环保口的运维工作中能得到公司的肯定，对班组来说很是鼓舞人心。但随着安全环保提出的更高要求，班组深感压力倍增，也突感“本领恐慌”。这么多年以来，我们真正的技能本领掌握了多少？三年、五年、十年以后的我们还有多少职场竞争力呢？公司领导班子的决策力和行动力给予了我们很大的鼓舞，尤其是员工的晋升通道和空间增加，只要肯干肯学，真的可以“手可摘星辰”。我们必须改变观念，不断创新，加强自身综合技术能力，在把自己的技术核心做好的同时去干别人核心的技术，做真正的赋能型人才。



学习感言

回首5年前我和大多数员工的心情一样的焦虑、茫然（公司面临搬迁、就地改造等困境），经过集团党委、公司党委的正确引导，公司逐步走出困境，员工又有了在国企上班的自豪感，现在公司提出5年规划，让员工看到了一个美好的云天化，大家的干劲比以前更足了，归属感也越来越强。

装备运维中心起重特车服务中心班长、技工（司索工） 张尔宴

学习感言



装备运维中心设备维修工（管铆工） 何渠善

站在新的历史起点上，又一个五年征程即将启航。未来五年摆在我们面前的有困难和挑战，我们也要看到面临的机遇和优势，只要我们保持战略定力，坚定不移办好自己的事，就一定把优势和条件转化为动能和活力，推动水富云天化乘风破浪、行稳致远。党代会报告中提到了五大优势，其中一大优势是装备维护优势，并作出了“更加凸显”的论断，作为装备运维中心的一员，我感到非常自豪，同时也深知责任重大，今后如何更加凸显装备维护优势，成为我们装备运维中心攻坚克难的目标和一项重要任务。

回顾奋进路，启航新征程。我对公司未来五年的发展充满信心。在今后的工作中，我将时刻以一名优秀共产党员的身份严格要求自己，勇担使命，传承和发扬老一辈云天化人艰苦奋斗精神，不断增强责任感和使命感，不断找差距，不断自我完善，在做好本职工作的同时，不断学习专业知识，提高专业技能，提升发现问题和解决问题的能力，用所学专业为公司各装置生产运行保驾护航。

学习感言



经营部经理助理 崔文标

学习了公司党委工作报告和纪委工作报告，我倍感振奋、深受鼓舞，同时也感受到压力。作为一名基层管理岗位人员，要把报告中的要求与自身工作实际紧密结合起来，着力打造过硬的业务本领，努力做到讲政治、有激情、敢担当、善作为、守纪律，带领部门员工以更加饱满的精神和昂扬的斗志，在急难险重任务中冲锋在前，在安全生产经营中发挥核心骨干作用。

学习感言



经营部党支部生产委员，工会主席、物流专员 李贵建

作为一名党代表，我深感荣幸，和其他代表一同讨论交流，大家认为报告总结了过去，分析了现在，谋划了未来。新目标、新使命振奋人心、提振士气，新责任催人奋进、勇往直前。作为一线员工更倍感责任重大，我将团结好身边的同事，做好产品的包装发运业务协调等工作，为公司绿色高质量发展贡献力量。

学习感言

经营部党支部宣传委员，
后勤辅助员 丁洁



会后我认真阅读了党委和纪委的两个工作报告。报告内容和精神鼓舞人心，给我打了一剂奋进新征程、建功新时代的“强心针”。作为一名基层党支部宣传委员，我一定勇担时代使命，传承和发扬好老一辈云天化人艰苦奋斗精神，并积极带头学习、宣贯、宣传党代会精神，凝心聚力，为公司的发展贡献力量。

学习感言

天盛公司党支部文体委员，
工艺技术员、驾驶员、
仓库管理员 谢秀彬



通过第三次代表大会的学习，深受鼓舞，深知过去五年不易，对未来充满了憧憬和期待。未来的时间里，作为党员，要深入学习党的二十大精神，找准职责定位，发扬斗争精神，增强斗争本领，在服务保障企业高质量发展中彰显新担当、展现新作为。作为工艺技术员，坚持提质增效，坚持改革创新，坚持价值创造，勇担使命，主动作为，用实际行动诠释共产党员的初心使命。

图看党代会



2023年5月23日

中国共产党云南水富云天化有限公司第三次代表大会胜利召开。100名党员代表齐聚工会一楼会议厅，共商发展蓝图。

未来五年发展擘画蓝图

这是水富云天化五年一次的盛会。为高质量办好本次大会，公司党委提前6个月进行筹备，精心制定工作清单，积极与云天化股份党委沟通协调，并撰写党委工作报告，为水富云天化未来五年发展擘画蓝图。



党支部选举党员代表

为选出最终党员代表，各党支部充分酝酿、广泛推荐，严肃选举工作，最终选出在各个单位和岗位具有较强代表性正式代表。



会议在嘹亮的国歌声中拉开帷幕

精心准备

会前，党委工作部加班加点准备会议材料，并提前布置会场，确保会议顺利召开。据了解，大会涉及文件200余个，总字数超20万字，打印材料近60000张。



主持会议

公司党委副书记、总经理兰洪刚主持预备会议。





代表资格审查报告

公司纪委委员、
纪委班主任、审计部
经理覃文贤作代表资
格审查报告。



纪委报告

公司党委委员、
纪委书记陈强作纪委
工作报告



党委报告

公司党委书
记、执行董事梁洪
作党委工作报告。



党费管理报告

公司党委委
员、党政工作部部
长、党委工作部部
长周彤作党费收
缴、使用和管理情
况报告。



分团讨论



各代表团展开分团讨论，为公司发展建言献策。



现场代表有序投出神圣的一票，选出水富云天化第三届党委委员、纪委委员。

上级党委讲话

云天化股份党委副书记、工会主席李发光出席会议并讲话。



在全体党员代表的共同努力下，各项议程圆满完成，大会胜利闭幕。

数读党代会

党委工作部

关键词

【“两本”“四共”文化理念】

云天化股份第五次党代会强调，要坚持以奋斗者为本、以价值创造者为本，推动组织文化从稳健型向进取型转变，形成共创、共担、共赢、共生的新国企文化。

【两个标杆】

★ 先进制造业标杆企业

★ 长江源头保护标杆企业

【公司党建品牌】

守正出新·思源致远



【公司党建子品牌】

生产管理党支部——云生高远·质控匠心；化肥党支部——百日长征·行稳致远；甲醇党支部——聚力创新·青醇致远；水汽党支部——生命之源·云蒸致远；装备维护党支部——引领铁军·匠心致远。

【六个第一】

党建是铸魂强基的第一保障，廉洁是干净担当的第一标准，改革是永葆活力的第一源泉，人才是强企兴企的第一资源，创新是优势引领的第一动力，发展是基业长青的第一要务，都必须长期坚持。

【四个坚持】

一 坚持党建提质增效

二 坚持改革创新驱动

三 坚持转型升级破局

四 坚持价值创造导向



【三大目标】

全面打造先进制造业标杆企业

长江源头保护标杆企业

云天化重要生产基地

【五项原则】

★ 政治引领原则

★ 统筹融合原则

★ 问题导向原则

★ 创新提质原则

★ 责任落实原则

【六项工程】

- ★ 领航工程
- ★ 强基工程
- ★ 聚力工程
- ★ 铸魂工程
- ★ 融合工程
- ★ 清风工程

【七链】

- 组织链
- 人才链
- 产业链
- 供应链
- 创新链
- 品牌链
- 竞争链



【两个百分百】

- ★ 基层党组织示范化创建达到 100%
- ★ 股份级以上示范党支部党建品牌建设达到 100%

【选人用人导向】

- 讲政治
- 有激情
- 敢担当
- 善作为
- 守纪律

【五大竞争新优势】

- ★ 党建引领优势
- ★ 廉洁保障优势
- ★ 安全环保优势
- ★ 生产运营优势
- ★ 装备维护优势



“数”说过去

【经营情况】

2018-2022年，水富云天化本部总资产37.41亿元，净资产22.31亿元，年内实现销售收入26.18亿元，工业增加值7.11亿元，利润总额2.55亿元，人均劳动生产率106万元，较2018年增长39.5%，总体呈现稳中有进的良好势头。

【党支部示范体系】

实现基层党支部达标创建全覆盖，梯队建成示范化矩阵，打造省国资委级示范党支部2个，集团级示范党支部3个，股份级示范党支部4个。

【装置运行纪录】

2018-2022年，主体装置实现“百日红”长周期44个，其中合成氨装置产出合成氨240.5万吨，并于2020年7月27日安全稳定连续运行552天，打破国内同类型装置长周期运行纪录；尿素装置产出“金沙江”牌尿素376.5万吨，并于2021年12月28日时隔十三年再创“300天”长周期运行纪录；2022年8月27日，煤气化装置安全稳定连续运行263天追平壳牌同类装置长周期运行世界纪录；甲醇装置产出精甲醇122.8万吨，并于2022年6月25日创造装置史上首个“200天”，累计运行219天，创造装置长周期运行历史新纪录。

荣誉榜

【获得荣誉】

2019年

公司取得国家级“绿色工厂”称号；

2020年

获国家高新技术企业认定；

2021年

2021年10月公司“金沙江”尿素作为云天化的红色信物登上央视财经频道《信物百年》节目全国展播，被誉为“新中国规模化生产的第一批尿素”；

荣获AAAAA级标准化良好行为企业，成为云南省内第二家5A级标准化良好行为企业；

2023年

获得国家级“水效领跑者”称号，成为云南省氮肥行业唯一入选企业。



保护标杆企业
打造长江源头

绿水青山 就是金山银山

“数”说未来

力争到 2028 年底，公司资产总额突破 50 亿元，实现年销售收入 40 亿元，年利润总额 5 亿元，其中非肥产业销售收入超过 10 亿元，利润贡献超过 2 亿元，资产负债率控制在 50% 以内，全面形成“传统产业 + 新兴产业”协调发展、齐头并进的良好格局，助推公司高质量跨越式发展。





【党委委员】水富云天化第三届党委委员（从左往右依次为周彤、陈强、梁洪、兰洪刚、郭冰）



【纪委委员】水富云天化第三届纪委委员（从左往右依次为陈彦、覃文贤、陈强、李银红、李声钊）

