

滇东北党建示范区 您准备好了吗？

◎ 党政工作部 吴茜

2022年，我们又多了一个新的定位：滇东北党建示范区。很多人好奇什么是滇东北党建示范区，又为什么要建？

滇东北地区是包括曲靖市、昭通市以及昆明市寻甸县和东川区，显而易见，我们的目标就是在党建上要做成这些地区的示范甚至是 No.1。

我们为什么要建？四个需要。第一，具备示范的内在需要。我们有近50年发展的历史积淀，我们具备示范建设的基础和条件。第二，使命责任的需要。在集团党建示范引领战略中，水富云天化应该有一席之地并成为其最重要的示范带动极。第三，生存发展的需要。我们特殊的环境和形势，必须巩固以生存为条件的发展基础，这是确保未来十几年甚至几十年不被淘汰的前提，而这一切，需要党建引领。第四，改变思想的需要。我们融入大城市、大中心不足，我们要走出舒适区，通过示范引领，在建设找短板、在追赶中求提升。

四个迫切的需要，滇东北党建示范区势在必行！且人人都要行！那我们又该如何行？

第一、行在品牌有力

2021年，我们打造属于自己党建品牌“守正出新·思源致远”。别小看只是简单的8个字，却有着丰富的精神内涵。

守正，是中国传统文化的核心价值，出新则蕴含创新与变革，“守正”是根基，“出新”则是未来。

“思源”是思考我们从何处来？“致远”是着力探索我们到何处去？

“守正出新·思源致远”理念和配套措施一体化的推进就像一座灯塔：这座灯塔可以聚焦各方力量，加强和改进党的执政能力，不断增强党组织创造力、凝聚力和战斗力；可以指明党建工作科学方向，总结凝练党建工作经验和规律；还可以提高党建工作美誉度与影响力，把价值输送传播给每一个人，而我们每一个人又以此为奋斗的方向。

“守正出新·思源致远”既是要我们守得住数以万计建设者打下得根基，更要找到发展的新路径，既要保持那颗艰苦奋斗的初心，更要有奔赴绿色高质量发展的决心和信心。

行在品牌有力，把品牌做成滇东北的 NO.1。

第二、行在文化牵引

镜头来到1975年8月，阴雨绵延，泥泞的小路让建设者们前进的脚步变得更加艰难，破旧的布鞋在泥坑里深一脚浅一脚，每前行一寸，都要付出比平常十倍的努力，模糊视线的不知是天上的雨水还是身上的汗水，管不了那么多，他们只能紧紧握着肩上的重担，不松劲，不歇气，团结一致，向前走。他们决心把合成塔立起来，让那些瞧不起的外国人看看……

就是那股劲，从那个时候它萃变成文化的火种，随着企业发展不断吸收、沉淀、再塑造变成了一份沉甸甸、闪亮亮的文化火炬，不断壮大、传承、鼓舞着一代又一代云天化人开好云天化，管好云天化，发展云天化。

镜头回到我们现在，当我们面临改革发展难题、技术瓶颈。我们是不是也有那般的决心？我想答案一定是！因为这份火炬早已传承在心底，要行在文化牵引，把文化做成滇东北的 NO.1。

如果前面两项都是行在软实力，但接下来的三项都是行在硬实力。

第三、行在攻坚克难

3月，合成氨102JA一次性投用成功，化肥同事们白天跑现场晚上上夜校，一刻不松懈；3月、4月两次大面积晃电甲醇车间力挽狂澜，创造了投产来的第一个200天；2月，春耕时节经营部与时间赛跑，尿素日发运量2400吨；4月，新型肥原料不合格，生产管理部紧急抢货，稳定肥料生产；5月，水汽车间团结一致攻克1#炉减温水系统内漏难题，保障连续供汽1272天；截止5月，装备运维中心累计处理工单7589项，风里来雨里去，哪里急难险重他们就冲向哪里。

因为有了他们，我们看到了党员同志的先锋模范；

因为有了他们，我们看到青年一代的实力风采；

他们是谁？

他们是企业的榜样模范

这条路，他们难吗？

难，披荆斩棘从不言弃。

他们行在攻坚克难，把人才做成滇东北的 NO.1。

第四、行在制造兴企

从 1977 年新中国规模化第一批尿素到两次蝉联金奖；从生产装置第一个 100 天到无数个 100 天；从一条生产线到多条生产线；从三次大型节能改造到第四次大型节能改造；从云南走到中国，又到走向世界；从红色初心走到绿色未来；我们始终坚持达于至善、精益生产的理念，打造制造标杆。

回望来路，48 年的沉淀，在这片热土上制造了许多为国利民的好产品，制造了一项项耀眼的好成绩。

眺望未来，我们这一代，更要扛起大旗，行在制造兴企，把制造做成滇东北的 NO.1。

第五、行在绿色示范

今年 5 月，合成氨装置第四次大型节能降碳改造项目获批正式启动。项目建成后合成氨装置能耗达到国家先进值的同时，二氧化碳减排量要达 9.4 万吨 / 年，相当于每年植树 7 万亩。

目标虽难，但我们已经做好了矢志不渝将绿色融入企业的发展，全力以赴跑赢项目时间紧、任务重的客观现实，跑出作风革命、效能革命的精神风貌，奔向绿色高质量发展的星辰大海。

未来以来，肩上沉甸甸的重担，挺住，扛稳。

未来以来，让我们披上战甲，大步走，快步走，走出新天地，走向新未来。

滇东北党建示范区，您准备好了吗？

学党史 悟思想 办实事 开新局



以优异的成绩迎接党的二十大召开



长青之路

02 2022 年 总第五十二期

主办：中共云南水富云天化
有限公司委员会

承办：云南水富云天化有限
公司党委工作部

刊名题词：董 华

编 委：梁 洪 兰洪刚
陈 强 周 彤

主 编：郭建波

责任编辑：吴 茜

编 辑：胡良平 陈 方

校 对：吴 璧 詹振华

目录 CONTENTS

卷首语

滇东北党建示范区您准备好了吗？

第一议题

2 努力建设人与自然和谐共生的现代化

企业时讯

- 8 公司举行 2022 年“安全生产月”活动启动仪式暨升安全旗仪式
- 9 云南省重大危险源交叉检查组到公司检查指导工作
- 10 讲好劳动者故事 凝聚产改正能量 公司举行产业工人故事分享会
- 11 云天化集团外部董事调研水富云天化
- 12 “三项行动”统领班组年度建设 助力产改工作“赋能提质增效”
- 13 永远跟党走 奋进新征程 公司团委召开庆祝建团 100 周年暨五四表彰大会
- 14 又见锅炉百日红 公司供热装置迎来 2022 年第二个百日红
- 15 集团专家组到公司检查指导危险化学品安全风险集中治理相关工作
- 15 历史性突破！黄钟、姚巧斩获省职业技能大赛焊接项目第一、第二名
- 17 公司合成氨装置日均产量创历史新高
- 18 签订“1+3”集体合同 构筑和谐劳动关系

19 奋进正当时 聚力向未来 公司召开二届六次职工（工会会员）代表大会

20 公司 2022 年“创新周”活动圆满落幕

党建之窗

21 三效式一体化推动双融合打造公司绿色高质量发展核心驱动

27 激情当先 责任在心 担当在行

深度报道

31 彰显国企新担当新作为 构建统筹协调产业格局

34 锚定制造升级 跑出绿色高质量发展加速度

37 守护青山绿水 用行动诠释责任与担当

热点聚焦

42 “焊”将人生

45 我在金牌班组学习的 66 天

榜样风采

50 涛哥的“黑色青春”

53 当“假导演”遇上真绝活

50 在平凡中成就价值 在担当中践行使命

云天漫读

62 口袋书虽小 但干货满满

64 禾下乘凉梦

努力建设人与自然和谐共生的现代化

◎ 习近平

今天，中央政治局进行第二十九次集体学习，内容是新形势下加强我国生态文明建设。党的十八大以来，中央政治局已经两次就生态文明建设相关题目进行集体学习，这是第三次。安排这次学习，目的是把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局对生态文明建设提出的新任务新要求，分析我国生态文明建设面临的新形势，推动建设人与自然和谐共生的现代化。

党的十八大以来，我们加强党对生态文明建设的全面领导，把生态文明建设摆在全局工作的突出位置，作出一系列重大战略部署。在“五位一体”总体布局中，生态文明建设是其中一位；在新时代坚持和发展中国特色社会主义的基本方略中，坚持人与自然和谐共生是其中一条；在新发展理念中，绿色是其中一项；在三大攻坚战中，污染防治是其中一战；在到本世纪中叶建成社会主义现代化强国目标中，美丽中国是其中一个。这充分体现了我们对生态文明建设重要性的认识，明确了生态文明建设在党和国家事业发展全局中的重要地位。

我们全面加强生态文明建设，系统谋划生态文明体制改革，一体治理山水林田湖草沙，开展了一系列根本性、开创性、长远性工作，决心之大、力度之大、成效之大前所未有，生态文明建设从认识到实践都发生了历史性、转折性、全局性的变化。我先后就甘肃祁连山生态破坏、陕西秦岭北麓违建别墅、青海木里矿区非法开采等典型案例作出指示批示，有关地方和部门严肃查处和追责了一批失职渎职的人员。9年来，蓝天白云重新展现，绿色版图不断扩展，绿色经济加快发展，能耗物耗不断降低，浓烟重霾有效抑制，黑臭水体明显减少，城乡环境更加宜居，美丽中国建设迈出坚实步伐，绿水青山就是金山银山的理念成为全党全社会的共识和行动。根据美国航天局卫星数据，

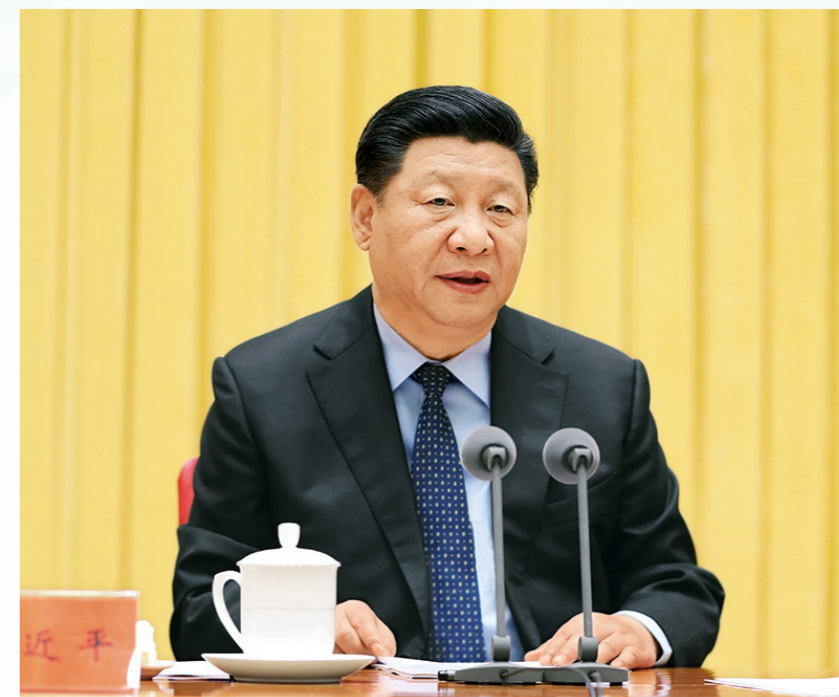
2000年至2017年间，全球新增绿化面积中约四分之一来自中国。我国引领全球气候变化谈判进程，积极推动《巴黎协定》的签署、生效、实施，宣布2030年前实现二氧化碳排放达到峰值、2060年前实现碳中和。我国生态文明建设取得的成就，也得到了国际社会广泛肯定。

实践表明，生态环境保护和经济发展是辩证统一、相辅相成的，建设生态文明、推动绿色低碳循环发展，不仅可以满足人民日益增长的优美生态环境需要，而且可以推动实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展，走出一条生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。

生态环境修复和改善，是一个需要付出长期艰苦努力的过程，不可能一蹴而就，必须坚持不懈、奋发有为。当前，我国生态文明建设仍然面临诸多矛盾和挑战，生态环境稳中向好的基础还不稳固，从量变到质变的拐点还没有到来，生态环境质量同人民群众对美好生活的期盼相比，同建设美丽中国的目标相比，同构建新发展格局、推动高质量发展、全面建设社会主义现代化国家的要求相比，都还有较大差距。

我国产业结构调整有一个过程，传统产业所占比重依然较高，战略性新兴产业、高技术产业尚未成长为经济增长的主导力量，能源结构没有得到根本性改变，重点区域、重点行业污染问题没有得到根本解决，实现碳达峰、碳中和任务艰巨，资源环境对发展的压力越来越大。推动绿色低碳发展是国际潮流所向、大势所趋，绿色经济已经成为全球产业竞争制高点。一些西方国家对我国大打“环境牌”，多方面对我国施压，围绕生态环境问题的大国博弈十分激烈。

我在党的十九届五中全会上强调，我国建设社会主义现代化具有许多重要特征，其中之一就是我国现代化是人与自然和谐共生的现代化，注重同步推进物质文明建设和生态文明建设。“十四五”



2018年5月18日至19日，全国生态环境保护大会在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。

新华社记者 王晔 / 摄



2022年3月30日，党和国家领导人习近平、李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正、王岐山等来到北京市大兴区黄村镇参加首都义务植树活动。这是习近平同大家一起植树。

新华社记者 黄敬文 / 摄

时期，我国生态文明建设进入了以降碳为重点战略方向、推动减污降碳协同增效、促进经济社会发展全面绿色转型、实现生态环境质量改善由量变到质变的关键时期。要完整、准确、全面贯彻新发展理念，保持战略定力，站在人与自然和谐共生的高度来谋划经济社会发展，坚持节约资源和保护环境的基本国策，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针，形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式，统筹污染治理、生态保护、应对气候变化，促进生态环境持续改善，努力建设人与自然和谐共生的现代化。

第一，坚持不懈推动绿色低碳发展。我多次强调，生态环境问题归根到底是发展方式和生活方式问题。建立健全绿色低碳循环发展经济体系、促进经济社会发展全面绿色转型是解决我国生态环境问题的基础之策。3月15日，我主持召开中央财经委员会第九次会议，研究部署了实现碳达峰、碳中和的基本思路和重大举措。要把实现减污降碳协同增效作为促进经济社会发展全面绿色转型的

总抓手，加快推动产业结构、能源结构、交通运输结构、用地结构调整。要强化国土空间规划和用途管控，落实生态保护、基本农田、城镇开发等空间管控边界，实施主体功能区战略，划定并严守生态保护红线。要抓住资源利用这个源头，推进资源总量管理、科学配置、全面节约、循环利用，全面提高资源利用效率。要抓住产业结构调整这个关键，推动战略性新兴产业、高技术产业、现代服务业加快发展，推动能源清洁低碳安全高效利用，持续降低碳排放强度。要解决好推进绿色低碳发展的科技支撑不足问题，加强碳捕集利用和封存技术、零碳工业流程再造技术等科技攻关，支持绿色低碳技术创新成果转化。要发展绿色金融，支持绿色技术创新。

我多次强调，降低二氧化碳排放、应对气候变化不是别人要我们做，而是我们自己要做。实现碳达峰、碳中和是我国向世界作出的庄严承诺，也是一场广泛而深刻的经济社会变革，绝不是轻轻松松就能实现的。现在，一些部门和地方上马高耗能、高排放项目的冲动依然强烈。在今年1月举行的省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届五中全会精神专题研讨班上，我专门强调要注意防范



2019年8月19日至22日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在甘肃考察。这是21日上午，习近平在武威市古浪县八步沙林场同“六老汉”代表及林场职工亲切交谈。

新华社记者 鞠鹏 / 摄

八个认识误区，其中一个认识误区就是借扩大内需、形成国内大市场之机，大搞高能耗、高排放的项目。有关部门和地方要严把关口，不符合要求的项目要坚决拿下来！各级党委和政府要拿出抓铁有痕、踏石留印的劲头，明确时间表、路线图、施工图，推动经济社会发展建立在资源高效利用和绿色低碳发展的基础之上。

第二，深入打好污染防治攻坚战。现在，人民群众对生态环境质量的期望值更高，对生态环境问题的容忍度更低。要集中攻克老百姓身边的突出生态环境问题，让老百姓实实在在感受到生态环境质量改善。要坚持精准治污、科学治污、依法治污，保持力度、延伸深度、拓宽广度，持续打好蓝天、碧水、净土保卫战。要强化多污染物协同控制和区域协同治理，加强细颗粒物和臭氧协同控制，基本消除重污染天气。要统筹水资源、水环境、水生态治理，加强江河湖库污染防治和生态保护，建设美丽海湾，有效保护居民饮用水安全，坚决治理城市黑臭水体。要推进土壤污染防治，有效管控农用地和建设用地土壤污染风险。要实施垃圾分类和减量化、资源化，加强白色污染治理，加强危险废物医疗废物收集处理，强化重金属污染防治，重视新污染物治理。要推动污染治理向乡镇、农村延伸，强化农业面源污染治理，明显改善农村人居环境。

第三，提升生态系统质量和稳定性。这既是增加优质生态产品供给的必然要求，也是减缓和适应气候变化带来不利影响的重要手段。“草木植成，国之富也。”良好生态本身蕴含着经济社会价值。要坚持系统观念，从生态系统整体性出发，推进山水林田湖草沙一体化保护和修复，更加注重综合治理、系统治理、源头治理。要加快构建以国家公园为主体的自然保护地体系，完善自然保护地、生态保护红线监管制度。要建立健全生态产品价值实现机制，让保护修复生态环境获得合理回报，让破坏生态环境付出相应代价。要科学推进荒漠化、石漠化、水土流失综合治理，开展大规模国土绿化行动。要推行草原森林河流湖泊休养生息，实施好长江十年禁渔，健全耕地休耕轮作制度。要实施生物多样性保护重大工程，强化外来物种管控，举办好《生物多样性公约》第十五次缔约方大会。

第四，积极推动全球可持续发展。保护生态环境、应对气候变化，是全人类面临的共同挑战。我们要秉持人类命运共同体理念，积极参与全球环境治理，加强应对气候变化、海洋污染治理、生物多样性保护等领域国际合作，认真履行国际公约，主动承担同国情、发展阶段和能力相适应的环境治理义务，为全球提供更多公共产品，不断增强制度性权利，实现义务和权利的平衡，展现我国负责任大国形象。要发挥发展中大国的引领作用，加强南南合作以及同周边国家的合作，为发展中国家提供力所能及的资金、技术支持，帮助提高环境治理能力，共同打造绿色“一带一路”。要坚持共同但有区别的责任原则、公平原则和各自能力原则，坚定维护多边主义，有效应对一些西方国

家对我国进行“规锁”的企图，坚决维护我国发展利益。

第五，提高生态环境领域国家治理体系和治理能力现代化水平。要健全党委领导、政府主导、企业主体、社会组织和公众共同参与的现代环境治理体系，构建一体谋划、一体部署、一体推进、一体考核的制度机制。要深入推进生态文明体制改革，强化绿色发展法律和政策保障，健全自然资源资产产权制度和法律法规。要完善环境保护、节能减排约束性指标管理，建立健全稳定的财政资金投入机制。要全面实行排污许可制，推进排污权、用能权、用水权、碳排放权市场化交易，建立健全风险管控机制。要大力宣传绿色文明，增强全民节约意识、环保意识、生态意识，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，把建设美丽中国转化为全体人民自觉行动。

2018年5月18日，我在全国生态环境保护大会上提出，我国生态文明建设正处于压力叠加、负重前行的关键期，已进入提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要的攻坚期，也到了有条件有能力解决生态环境突出问题的窗口期。各级党委和政府要提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，心怀“国之大者”，担负起生态文明建设的政治责任，坚决做到令行禁止，确保党中央关于生态文明建设各项决策部署落地见效。





公司举行 2022 年“安全生产月”活动启动仪式暨升安全旗仪式

◎ 文 / 安全环保部 柴学彬 图 / 党政工作部 胡良平

6月1日，公司举行2022年“安全生产月”活动启动仪式暨升安全旗仪式，围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，要求公司广大干部员工贯彻落实新《安全生产法》，牢固树立安全发展理念，落实安全生产责任，提高全员安全素养，筑牢公司高质量发展根基。

云南省重大危险源交叉检查组到公司检查指导工作

◎ 安全环保部 文 / 柴学彬 党政工作部 图 / 陈方

5月31日，由曲靖市应急管理局副局长王文玉率队带领的重大危险源市级交叉检查督导组一行深入公司开展专项检查督导工作，昭通市应急管理局副局长孔令欢、危化科科长汪朝贵、水富市应急管理局局长尹定军及公司重大危险源安全包保技术负责人、操作负责人及相关管理人员陪同检查。



讲好劳动者故事 凝聚产改正能量 公司举行产业工人故事分享会

◎ 党政工作部 文 / 赵晓梅 图 / 胡良平

5月27日下午，一场主题为“匠心筑梦 劳动最美”的新时期产业工人故事分享会在公司工会多功能厅举行。会上，首先发布了《水富云天化2022年度产业工人队伍建设改革任务实施计划表》，7个工作类别、26项工作任务及78条具体工作措施，统筹推动公司产改年度工作任务落地见效。随后的分享活动采用看视频与听故事相结合的形式进行，来自公司不同岗位的7名员工在镜头前展示自己高超的职业技能，充分体现了公司新时期产业工人积极向上、爱岗敬业的良好形象，9名劳模、工匠走上舞台，畅谈奋斗人生，分享成长经历，讲述鲜为人知的追梦故事。



云天化集团外部董事调研 水富云天化

◎ 文 / 图 党政工作部 陈 方

5月27日，云天化集团专职外部董事刘文章一行到云天化集团水富基地调研，并与水富云天化领导班子进行座谈交流。公司党委书记、执行董事、工会主席梁洪向三位董事详细介绍企业近年来生产经营、重点项目投资和未来发展思路等情况。座谈会后，各位董事来到水富云天化主要生产装置和安全环保项目现场进行实地考察，对企业历史文化、装置生产能力、技术创新能力以及未来发展战略等进行深入了解。



“三项行动”统领班组年度建设 助力产改工作“赋能提质增效”

——公司班组建设：再动员、再部署、再推进

◎ 党政工作部 文 / 赵晓梅 图 / 胡良平

5月20日，公司工会组织召开“六型”班组建设推进会，以“三项行动”统领班组年度建设工作。各单位党政工负责人、班组长代表90余人参加了会议。会上，公司工会发布了《水富云天化2022年度“六型”班组建设实施方案》，化肥车间、经营部两家单位分别结合实际从行政和工会层面，介绍了创建过程中的经验和做法，三名“六星”班组的新任班长分享了自己在未来班组管理中的思路和打算，今年刚晋级的7个“六星”班组也在会上做了班组建设的交流展示。

永远跟党走 奋进新征程 公司团委召开庆祝 建团100周年暨五四表彰大会

◎ 党政工作部 文 / 吴茜 图 / 胡良平

公司召开庆祝建团100周年暨五四表彰大会。会上，优秀团干部代表侯健坤、优秀青年志愿者代表杨平做了经验分享；随后三位团员带来党的创新理论我来讲文艺类作品《十天亮剑》，作品生动刻画了今年2月合成氨、尿素装置一场速度与实力双重考验的检修画面，各党员同志、青年志愿者、技术人员纷纷亮出身份，跑出检修新成绩；最后，大会对过去一年在助推企业改革发展、青年成长成才、团内宣传等方面涌现的优秀团员青年进行了表彰。



又见锅炉百日红 公司供热装置迎来 2022年第二个百日红

◎ 文/图 水汽车间 高玉华

5月5日,公司供热装置2号锅炉连续稳定运行100天,迎来供热装置2022年的第二个百日红。自2018年12月16日装置全停后开车以来,供热装置已连续稳定供汽1237天。

公司供热装置作为水富云天化生产基地的公用供汽装置,自2000年投产开车以来,不断创新锅炉长周期生产奋斗目标,并为之不懈努力着。在国家对安全、环保管控不断加码的压力下,供热装置持续严抓安全、环保管理,精心维护生产装置安全、稳定长周期运行,不断提高锅炉长周期运行效益。



集团专家组到公司检查指导危险化学品 安全风险集中治理相关工作

◎ 文/安全环保部 柴学彬 图/党政工作部 胡良平

5月5日-7日,云天化集团危险化学品安全风险集中治理及重大安全风险排查专家组第一组组长、云天化股份安环监督部部长王彬带队到公司检查指导危险化学品安全风险集中治理及重大安全风险排查相关工作。专家组由装备、生产、HSE三个专业小组组成,分别深入公司生产装置现场对公司生产装备、工艺技术、HSE管理进行了深入细致地检查,并通过查阅资料,现场提问的方式对公司老旧装置安全风险集中治理情况及员工安全环保应知应会知识的掌握情况进行了查验。



历史性突破！黄钟、姚巧斩获省职业技能大赛焊接项目第一、第二名

◎ 文 / 党政工作部 栾德强

在5月7日落下帷幕的云南省职业技能大赛焊接项目总决赛中，公司参赛选手黄钟、姚巧包揽大赛第一名和第二名，分别获得金牌、银牌的优异成绩，这也是公司在该赛项上取得的历史性突破。

自接到比赛通知后，公司高度重视，积极、认真做好参赛准备，选派装备运维中心的黄钟、姚巧参赛，在本届大赛焊接项目全省总决赛赛场上，他们在与全省各州市的26名参赛佼佼者同台竞技中，亮出绝活，凭借良好的心理素质、精湛的专业技能和娴熟的操作技巧，最终，黄钟以总分80.64的优异成绩获得第一名，姚巧以总分79.93获得第二名，成功包揽了该赛项的金牌、银牌。



公司合成氨装置日均产量创历史新高

◎ 化肥车间 文 / 咎清军 图 / 夏古文

4月，合成氨装置共生产液氨45654吨，月日均产量突破1522吨/天，创造了装置运行史上的月日均产量新高，圆满完成股份公司下达的阶段性生产目标，它代表着在这套已运行45年的老装置上将来仍大有可为。站在新的起点，公司将以此次合成氨装置成功实现高产目标为契机，在装置效能提升、自动化水平改造、增产降耗上下功夫，让这1522吨/天继续向上突破，始终做同行业同类型装置的“领跑者”，向着先进制造业标杆迈进。



签订“1+3”集体合同 构筑和谐劳动关系

◎ 党政工作部 文 / 赵晓梅 图 / 胡良平

4月29日，公司工会与行政方签订了“1+3”集体合同。“1+3”集体合同分别是《公司2022年-2024年集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》《女职工特殊权益保护专项合同》和《公司2022年工资集体协商协议》。本次集体合同的续签进一步明确了企业和职工双方的权责，对调动广大职工的工作积极性，促进公司持续健康发展有着积极意义。



奋进正当时 聚力向未来 公司召开 二届六次职工（工会会员）代表大会

◎ 文 / 赵晓梅 图 / 夏古文

2022年4月27日，公司召开二届六次职工（工会会员）代表大会。会上，总经理兰洪刚代表公司经营班子作了题为《抢抓机遇促发展 实干担当续华章 为全面实现公司绿色高质量发展而接续奋斗》的工作报告。

会议期间，代表们表决通过了《公司总经理工作报告决议（草案）》《公司工会工作报告决议（草案）》《2021年度公司福利费开支情况和2022年度公司福利费预算方案报告》《公司2022年度工资集体协商协议（草案）》《公司2022-2024年集体合同（草案）》及2个附件合同、《员工违规行为处理规定（修订版）》等大会文件。



三效式一体化推动双融合 打造公司绿色高质量发展核心驱动

——云南水富云天化有限公司生产管理部党支部事迹材料

◎ 文 / 生产管理部 图 / 胡良平

云南水富云天化有限公司（以下简称水富云天化）始建于1974年，1977年规模化生产出新中国第一批尿素，极大的缓解了中国人用不起高价氮肥的现状，为中国农业发展奠定了基础。经历48载的改革发展，水富云天化现成长成拥有年产50万吨合成氨、80万吨尿素、26万吨甲醇、10万吨液态二氧化碳、10万吨车用尿素生产能力的大型国有企业。

果一体化推动的工作思路，支委、行政班子带头，全体党员参与“到一线、亮身份、展风采、比贡献”的工作模式，积极推动党支部与部门中心工作的深度融合，把抓中心工作完成、重大任务落实作为检验党支部组织力的试金石，并积极打造成公司绿色高质量发展的核心驱动器。

一、发挥战斗力，聚焦企业文化建设，三效式培育长周期文化硕果

水富云天化共有8套生产装置，装置安全稳定长周期运行是企业绿色高质量发展的核心关键。生产管理部党支部突出党建引领，充分发挥积极性主动性创造性，把政治建设摆在首位，通过“学习新思想+党章党规+党史+企业史”的多类内容和“支部班子讲+党员讲+群众讲”的多样方式+“走出去学习+请进

生产管理部工作职责是全面统筹协调公司工艺技术、调度管理、质量管理、能源管理、计量管理、创新管理、分析检验七大版块，是公司生产的“集成中枢”。面对部门在企业发展的重要作用 and 核心功能，生产管理部党支部坚持党建引领，紧贴所在部门职责任务，确立“围绕中心抓党建，抓好党建促提升”的工作理念，以“任务响应要高效，实施过程要实效，任务结果有成效”的三效式从开头、过程、结

公司2022年“创新周”活动 圆满落幕

◎ 文 / 生产管理部 胡东 图 / 化肥车间 夏古文

经过严格审查评议和充足的准备，4月22日，“创新周”活动总结表彰大会在公司工会会议厅隆重举行。本次“创新周”活动共评选出3个技术创新先进单位、1项技术创新一等奖、1项技术创新二等奖、2项技术创新三等奖、6项技术创新鼓励奖、3项专利奖、1项管理创新三等奖、2项管理创新鼓励奖、9篇优秀技术论文、5篇优秀管理论文。其中《合成装置锅炉给水泵系统改进》成果获得最高18万元的奖励。

来指导”的多种模式，统筹三会一课、主题党日、主题红色教育、专题党课，全方位、多层次的上好党员“信仰课”，从而激发战斗力和创造力，带头制定公司长周期管理方案、高效科学协调各方资源等具体措施，助力公司生产装置念好“安、稳、长、满、优”五字真经。

2020年至今，公司主体装置实现百日红37个，其中，2020年5月，抗击新冠疫情的危难时间，合成氨装置创造安全稳定连续运行552天的新纪录，截止2022年5月31日水汽锅炉安全运转“516”天，2021年3月甲醇装置创造2012年投产开车以来“183”天最长运行新纪录。

如今，长周期文化已经成为水富云天化

企业文化品牌，也成为了公司核心竞争力的“金字招牌”，生产管理部党支部继续发挥战斗力和创造力，继续擦亮这块金字招牌。

二、筑牢引领力，聚焦企业价值创造，三效式推动绿色高质量发展

生产管理部是公司生产的“中枢”，生产管理部党支部就是这个中枢的“指挥官”。生产管理部突出并筑牢党建引领力，充分发挥党支部的统筹、指挥和协调作用，积极实施“支部建在项目上、党旗飘在阵地上、党员冲在一线上”的项目党建法和打造具有特色的《党员服务队》《攻坚克难做示范》两个党建亮点品牌，多层次、多维度的上好党员“先锋课”，三效式聚焦“成本、质量、能耗、效益”等四方面，



推动企业绿色高质量发展。

（一）做原料及产品质量关的“眼睛”

质量是企业赖以生存和发展的保证，是开拓市场的生命线。为做好公司原料及产品的“眼睛”，生产管理部党支部开创《党员服务队》特色品牌，全面强化生产技术服务、生产调度服务、生产分析服务，三效式一体化组织开展规范技术标准、指导工艺严格控制参数、强化工艺专业检查及专业巡检、按月对各装置运行进行分析评估并定期组织工艺考核并形成报告、对各装置运行过程中出现的难点问题制定对应的预案并组织每日进行监控确认等方法举措，对生产原料、生产过程进行全程质量控制，确保产品质量。2020-2021年组织原料煤监督抽查236次，拦截不合格燃料煤约7712吨，原料煤约3.1万吨，挽回损失上百万元。同时，各装置主要工艺指标合格率均大于99.8%，产品质量综合合格率大于99.9%，公司产品包装袋二维码采集合格率已达公司考核指标≥96.5%，截至目前已达到股份公司考核指标≥98%。

（二）做资源保障生存关的“后盾”

天然气是公司主体生产装置的重要生产原料，近几年，国际形势复杂多变，国内市场不断改革，公司天然气价格和用量都面临着巨大挑战。面对挑战，生产管理部党支部三效式实施“支部建在项目上、党旗飘在阵地上、党

员冲在一线上”的项目党建法，党员干部牵头主抓天然气协调，2020年争取到化肥行业用气优惠政策，综合气价相对较低为1.619元/m³，节约气款9667万元并于2021年2月成功将公司客户关系由云南转至川渝，4月开始执行四川门站价，仅门站价降低就节省气款3000余万元/年。此外，冬季积极协调装置用气，在周边各大化肥装置先后停车的状况下，公司继续维持用气运行，为合成氨、尿素等各装置长周期和完成年度生产任务奠定了坚实基础。

此外，2020年成立原料煤拓源降本调研组，党员干部和骨干党员历时1个月，顶着酷暑全国各地奔波调研，最终收集全国6个省份57家煤矿数据，组织试烧了贵州和山西煤，同环比降低煤炭采购成本1500万元，并组织完善原料煤、燃料煤采购技术指标。

（三）做节能降耗绿色关的“先驱”

在“坚持生态优先”“绿水青山就是金山银山”“共抓长江大保护”“碳中和、碳达峰”一系列国家战略目标中，在集团“五新”新国企党建引领下，生产管理部党支部开创《攻坚克难做示范》特色品牌，瞄准装置运行的痛点、找准生产效益的提升点、抓准转型升级的落脚点，三效式一体化牵头先后成立碳排放碳达峰领导小组，综合评估各主要装置能耗实际情况，拟定并实施节能降碳改造项目，陆续完

成了尿素循环水系统、利用尿素高调水制冷、降低大空分冰机及甲醇氨冰机运行能耗、合成氨装置新天然气压缩机 102-JA 成功投用等 5 个节能减碳改造项目，共节能 15894.44 吨标准煤 / 年。

哪里有困难，哪里就有党员的先锋模范带头。2021 年，针对供热锅炉存在较大的不安全生产因素，党员干部牵头组织开展锅炉稳定运行及燃料煤拓源降本工作，调研周边同类装置 4 家，收集调研煤样 20 余个，协调实施了空气炮 / 空气锤、筛分一体机等改造项目，全年煤仓架桥次数同比 2020 年下降 85%，煤源得到有效拓展，同比成本下降明显。

（四）做转型升级发展关的“导向标”

为高质量承接云天化集团“四个定位”，努力打造云南省先进制造业标杆企业和长江源头保护标杆企业，公司不断求变，求新。面对新时期赋予的新使命，生产管理部党支部发扬作风革命、效能革命“两场革命”精神，主动承接项目任务，带头成立绿色高质量发展领导小组，采用项目工作法和典型引路法，在深入挖掘好传统主体装置的生产综合能耗的同时，协助公司研发、升级尿素二代、三代产品、车用尿素和水溶肥、液体二氧化碳、干冰等新产品拓展市场竞争力。此外，强化新项目试生产管理，协助公司高标准建成二氧化碳那捕集与利用装置和废水资源化利用减排项目，提升企

业安全环保竞争新优势，筑牢绿色高质量发展。

三、锻造创新力，聚焦企业人才发展，三效式建设新时期产业工人队伍

生产管理部党支部始终坚持党管人才，高度重视人才队伍建设工作，响应公司号召，打造“创新、专业、高效”的“复合型”人才队伍。通过建立科学、系统的人才管理体系和机制，创造学习平台，制定人才培养制度，注重人才培养实效，上好党员的“人才课”打造高效人才供应链，进一步建强“干部、人才、党员”三支核心队伍，为提升工人产业化队伍注入新动能。

（一）劳模（技师）工作站培育分析尖兵

生产管理部党员张成魁，“全国石油和化学工业行业技术能手”，2019 年入选云南省“万人计划”首席技师专项培养。2020 年成立张成魁技能大师工作室，为公司铸造分析尖兵搭建了优质平台。

生产管理部党支部充分用好“张成魁技能大师工作室”先进典型的带动作用，起到“树起一个点，带动一大片”的效应，联合工会三效式一体化深入推进“技能大师工作室”工作开展。通过平台强化开展分析攻关，理论提升培训及人才培养工作，拟定工作室管理制度、



工作室三年计划、师徒管理制度、工作室管理目标等一系列制度，确保工作室取得实效。

目前共吸收了 14 名骨干员工进行深入学习，工作站通过“理论 + 实践 + 检验 + 分享 + 培养”的学习“组合拳”，让骨干人员真正学懂弄通，在现有分析岗位上承担重任，实现分析人才的梯度培养。2020 年分析岗位 4 名职工参加股份化工分析技能大赛，分别荣获第一、第六、第九、第十名；2021 年分析工技能竞赛理论成绩比去年提高了 10%，员工数据报送差错率控制到千分之一以内，班组内错项次同比降低约 30%，部门全年无外报数据错误。

（二）六型“金牌班组”培育复合强将

班组是企业生产经营管理的第一线，是企业经济活动的“细胞”。云天化集团共有班组 935 个，为了激发这些“细胞”的鲜活力和创造力，云天化集团推行开展六型班组建设活动，竭力打造班组从学习型、创新型、效益型、安康型、环保型、和谐型的“全优细胞”。

活动开展以来，生产管理部党支部三效式一体化通过强力推进 2 个管理服务班组“六型”班组创建，设立“六型班组建设推动基金”、开展“1+1”结对指导创建模式及推行“领导干部挂钩负责制”等举措，取得了集团金牌班

组 1 个、银牌班组 1 个、六星班组 1 个、五星班组 1 个、四星班组 1 个的好成绩。

在六型班组的建设，党员同志带头做，班组成员积极做，大家携手一起做的良好氛围，实现了和谐、创新、共融的班组文化和人人能管理、个个有创造力的复合强将。在公司废水资源化利用零排放筹建期间，协助筹建分析室，对废水项目 28 名非专业检验人员全部培训合格上岗；在二氧化碳捕集与利用环保项目从筹备到生产期间，通过对现有设备资源优化整合、方法摸索，自行开发了 20 个食品级二氧化碳检验方法，仅此一项直接为公司创效 80 余万元；在检验出原材料不合格问题，为公司避免和挽回共计经济损失 52.74 万元；在分析人员减少 5 人的情况下，新增了水溶肥监控和废水资源化利用项目的挑战中，为公司节约了人工成本支出 40 万元以上。

（三）QC 质量管理工作组培育全国标杆

QC 中文“质量控制”，主要是针对特定的工作难题运用 QC 工具展开分析讨论。同样，水富云天化作为大型连续性广、关联性强的生产型企业，各类技术痛点、难点阻碍着企业绿色高质量发展。

面对这些技术难题和企业高质量障碍，生产管理部党支部发挥支部《党员服务队》《攻坚克难做示范》两个特色品牌功能，组织党员

同志组成“QC 质量管理党员攻坚示范岗”，三效式一体化扎实推进 QC 小组活动的开展。QC 党员攻坚示范岗本着实事求是、精益求精的态度，准确把握 QC 小组活动的方法要领，不断创新改善，推动公司 QC 活动开展。截至目前完成了水富云天化 QC 小组注册课题累计超过 2100 个，参加人次超过 2 万次，基层成果超过 1000 个，获得云南省优秀质量管理小组 53 个，全国石油和化工行业优秀质量管理小组 33 个，全国优秀质量管理小组 38 个，公司获得云南省质量管理小组活动优秀企业 8 次，全国石油和化工行业质量管理小组活动优秀企业 3 次，解决企业技术难题的同时，源源不断培育国家 QC 质量管理标杆。

在今后的工作中，党支部将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续落实好纵向到底的“四级联动”责任传导体系，坚持“全局统筹、分级负责、整体扩面、纵深提质”管理原则，高质量推动基层党建提质增效。聚焦集团党委打造省内有引领力、国内有影响力的“高质量国企党建新典范”品牌定位，不断深化示范党支部建设，持续强化党建引领，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。以更大的决心、更足的干劲、更实的作风，打造一支不忘初心、坚定信念，牢记使命、砥砺前行的高素质队伍，以高质量党建引领高质量发展。为公司高质量绿色发展不懈努力，为经济社会发展作出新的更大贡献！

激情当先 责任在心 担当在行

——记荣获云天化股份优秀共产党员称

◎ 水汽车间 文 / 苏贵元 图 / 陈方



曹腊春，水富云天化水汽车间党支部副书记、车间副主任，主要负责公司废水“零排放”项目建设、车间生产技术管理工作，2021 年获得云天化股份优秀共产党员。

2010 年，他怀揣着梦想迈向人生的另一

扇大门，在进入公司的那一刻，他感受到了这里的勃勃生机，认识到这里有他所向往的光和热，笃定这里将成为他大展拳脚的舞台。在他看来，“爱一行，干一行”，云天化就是自己最幸运的选择。

勇挑重担，做项目的逆袭者

“既然选择了前方，便只顾风雨兼程”。刚入职公司后，他被分配到季戊四醇装置成为一名普通的操作工，说起曹腊春，班组成员都赞不绝口，大家对这个小伙子第一印象就是“好钻研，肯吃苦”。平时都能看到拿着系统图逐个查系统、找阀门，不断摸索着系统结构……从最基础的点滴工作做起，由最初的旁观，最基础的操作，再到摸清系统各个管道的来龙去脉，熟练掌握各个设备的“脾性”，最终积少成多。因为踏实肯钻，短短一年在2011年5月调入公司生产管理部成为一名技术管理者，2013年被公司聘任为技术主办，又于2015年破格聘任为技术主管，又经过不断地磨练走上基层管理岗位。短短几年时间从普通操作人员成长为技术主管，成绩的取得绝非偶然，和公司快速发展提供的宝贵平台和自身坚持不懈的努力分不开。

近几年，曹腊春作为参与公司技术改造和项目建设的中坚力量之一，始终以共产党员的标准严格要求自己，用责任感和使命感践行价值追求。他对所从事的生产管理、技术管理、项目管理敢于担当、主动作为，先后完成公司多项急、难任务。近年来，随着国家对环保的严厉管控，公司制水装置外排尾水因浊度高易造成排口感观不良影响，给公司带来一定负面社会影响。公司经过前期走访调研，迅速启动制水装置外排尾水综合治理，并成立项目组，

由他担任项目经理，这是他承担的第一个棘手项目，他带领团队一头扎进繁琐的项目建设中，最终实现尾水零排放目标，圆满完成公司和水富市环保局等相关部门的销号任务。

在圆满完成尾水综合治理项目后，2019年10月又担任公司废水零排放项目的项目经理，该项目是公司从长远发展谋划，彰显国企改革和责任担当，奋力打造新形势下环保核心竞争力，助推国家全面打赢“三大攻坚战”之碧水保卫战。项目的品质是否优异，关系到企业的社会责任和形象。该项目于2019年11月开工启动，又遇到2020年初来势凶猛的疫情，工期则是面临的最大挑战，他勇担重任，在担任项目经理期间；他带领项目组采取“白加黑”、“5+2”模式高速推进项目建设，组织以公司安全管理标准为准绳，落实安全环保底线思维，在项目建设期间面对突如其来的疫情，坚持年度目标不变、工作标准不降、建设工期进度不减，稳步有序恢复复工。在短短14个月的建设期，圆满实现项目建设“安全零伤害、环保零投诉”目标。在担任项目经理的同时兼任项目生产准备组组长，结合一岗双责，协同水汽车间党支部，组织成立党员先锋工作室，通过组建党员试车先锋队、安全、质量、人才培养帮扶岗等一系列有效措施，项目最终于2021年7月5日成功产出浓度为99%以上的合格硫酸钠产品，远超过化工类一等品97%指标线，使装置实现跨越式发展。

迎难而上，做攻坚克难排头兵

他带领团队积极解决装置存在的难点、热点问题，先后攻克甲醇精脱硫中硫超标问题、废水出水氨氮波动等工艺问题；推进甲醇酸脱新增净化气常温脱硫研究，项目实施后每年为公司产生效益约465万元；该项目获得股份公司技术创新二等奖，水富云天化公司技术创新一等奖。

在废水试生产调试过程中，他带动全员参与，对新装置在磨合期遇到常规问题和难点问题及时让它暴露出来，及时对开车中的生产问题发现一个、研究一个，解决一个、巩固一个，并做好经验总结，为装置以后平稳连续运行打好基础。努力将装置做到长周期满负荷运行目标。提升了基层组织凝聚力和向心力。

多措并举，跑出人才创新培养超速度

所谓“兵熊熊一个，将熊熊一窝”，不管任何时候，管理者都是下属的一面镜子。可以说，只要看一看这个团队的管理者是如何对待工作的，就可以了解整个团队成员的工作态度。作为一个基层管理者的他深知“表不正，不可求直影”，要让员工充满激情地去工作，管理者就先要做出一个样子来，用自己的热情点燃员工的热情。

废水零排放项目建设期，他积极探索、思考新模式下的团队建设。由于废水零排放装置

主控及以下人员均为业务外包操作工，他带领技术组先后组织完成《业务外包人员培训专项计划》《废水零排放装置创新管理办法》等规范编制。同时结合现状及公司改革发展趋势，积极主动推动主控与巡检大融合，培养复合型员工适应公司发展，并努力打造成人才培养新模式示范点。目前，业务操作人员在试车期间已能独立工艺操作，其中部分人员已培养为主控或班长助理岗位。

在不断成长的道路上，曹腊春作为管理者对“后生们”倾囊相授，努力帮助同事提高技术水平。平日里一闲下来，就带上班组的人拿着系统图到现场进行讲解、培训；集控运行的操作人员也都很喜欢向他学习，很多同事亲切地叫他“教授”。在他的带领下，项目组成员也取得优异的成绩，其中三人获评股份MVP，一人获公司优秀共产党员……。项目在打造公司核心竞争力的同时，也培养了大批有竞争力的人才梯队，为公司十四五发展注入强有力的“红色血液”。

挑战自我，做屡战屡胜的技术创新能手

他始终保持积极向上、始终坚持不断地学习和积累，提高自身分析和解决实际问题的能力。从2011年至今在公司内部发表技术论文14篇，有多篇论文获得水富云天化优秀论文奖。

据悉由他牵头组织的有机废水装置处理煤代气废水综合研究已形成自有核心技术，申报专利技术2项，目前已取得授权专利1项，该项目获得股份公司技术创新三等奖，水富云天化技术创新二等奖。

在曹腊春看来，荣誉只能证明过去，激流勇进，才能不断超越，锲而不舍，才能开云

拨雾。狂热比努力更重要，过程比结果更重要，使命比荣誉更重要，前行的路上，他将步履不停。作为一名党员，也是一名年轻的生产管理者，他始终坚决做好“讲政治、有激情、敢担当、善作为”的执行者，用实际行动积极履行岗位职责，奉献青春，挑战自己，伴随着企业的改革发展实现着人生价值，为公司转型升级做一名党员的积极贡献。

彰显国企新担当新作为 构建统筹协调产业格局

◎ 文 / 党政工作部 郭建波

产业兴则经济兴，在新时代新征程上，要走好走稳“产业强滇”之路，就必须充分彰显国资国企新担当新作为，统筹推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，坚定践行“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，以供给侧结构性改革为重要契机，全面深化改革创新，全面加快转型升级，全面提高发展质量，着力打造“传统产业优化升级、新兴产业深化拓展”统筹协调发展的良性产业格局，奋力谱写云南省属国企科学发展新篇章。

——综合实力实现新提升。通过推进“转方式、调结构”，实现省属国企新一轮科学、稳步发展，





既要深化改革创新，加快调整转型，也要统筹兼顾，加强内部管理，让发展的基础更实、质量更优，力争到“十四五”末在国资国企资产总额、净资产、销售收入、利润总额等关键指标上有所突破，并将整体资产负债率控制在合理范围，全面构建“传统产业+新兴产业”协调发展、齐头并进的良好格局，助推云南省属国资国企整体迈上发展新台阶，夯实新基业。

——**改革创新取得新突破。**面对时局，惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。要用“敢为天下先”的勇气，以更宽阔的胸怀、更具前瞻性的视野，勇于变革、勇于创新，永不僵化、永不停滞，积极探索适合自身发展需要的新道路、新模式。通过改革的不断深化，全面破解体制机制、运营管理、安全环保、人力资源等方面制约企业发展的瓶颈问题；实现产业和产品结构进一步优化，企业运营管理水平进一步提升，逐步实现向质量效益型企业转变，在各领域、板块的改革成效走在全国或行业前列。

——**深化改革激发新活力。**全面深化改革是加快转变经济发展方式的关键。对云南省属企业而言，必须进一步增强改革的坚定性、创造性，不断探索，以更大决心和勇气全面推进各项改革。近年来，国资系统各企业积极响应“双百改革”及“国企改革三年行动”，主动推进全面深化改革进程，

以进一步夯实内部管理基础，在此过程中也面临很多重大改革，例如大幅的组织结构调整以及人力资源效率提升等，推进这些改革措施均面临巨大的困难和阻力，也只有坚持锐意进取，持续深化改革创新，才能以稳健的步伐驱动企业不断走向前进。

——**转型升级打造新动能。**坚持把转型升级作为“十四五”甚至更长远发展的重中之重，以纵向发展为主，形成更具活力、更具竞争力的产业体系。例如，在化工产品、化肥供给、高原农业等传统产业进一步巩固提升，持续提升生产效率并保持行业一流水平；同时，要积极融入和推动“西部大开发”战略，开创面向南亚东南亚辐射中心建设新局面，稳步推进新材料、新技术项目建设，优化产业规模和结构，不断培育新动能。

——**优秀文化激发新活力。**党的十九大提出了进一步深化倡导“富强、民主、文明、和谐；自由、平等、公正、法治；爱国、敬业、诚信、友善”的社会主义核心价值观。省属国资国企应抓好核心价值观和管理理念的提炼，切实做好社会主义核心价值观的具体化，大力培育和践行优秀核心价值观理念，这既是贯彻落实党的十九大精神，践行社会主义核心价值观的重要举措，也是带好干部职工队伍、增强企业凝聚力的重要途径，也必将为打造行业一流优秀企业的强大内在动力。

面向未来，省属国资国企必须以一往无前的巨大勇气和自强不息的创新实践，经受市场环境的严峻考验，战胜前进道路上的艰难险阻，用信心、决心和毅力谱写绿色高质量发展新篇章。



锚定制造升级 跑出绿色高质量发展加速度

◎ 文 / 党政工作部 胡良平

制造业是实体经济的重要基础，是国家经济命脉所系。近年来，受国际贸易保护主义限制以及环保去产能、经济调结构等多重因素影响，实体经济遭受巨大冲击。据国家统计局公开的数据显示，自2011年以来，中国制造业占GDP比重连年下降，至2020年已跌至26.18%，直到2021年才迎来十年来的首次回升。而这一次回升，更多是受益于国内疫情防控得力带来的海外产能恢复，



制约制造业发展的本质并未发生根本性的改变。

面对这场全球性的变革，制造业来到了转型破局的十字路口。找准问题、对症下药，是破局的关键。对标发达国家，制造业最大的问题主要在于大而不强、全而不优。“锚定制造升级，构筑发展优势，走绿色高质量发展之路。”云南水富云天化有限公司（简称“水富云天化”）历经近十年的探索，贡献了自己的经验。

水富云天化是云南云天化股份有限公司全资子公司，作为地方制造业的代表性企业，自2013年成立以来，陷入连年亏损的深霾之中，发展一度举步维艰。2016年，企业成功扭亏为盈，并于2021年以4.1亿元创造历史最好业绩，实现连续五年盈利，跑出绿色高质量发展加速度。

从连续亏损要连续盈利，水富云天化的成功就在于找准了“制造升级”这条赛道，通过安全环保提升、创新创效、产品链延补强、智慧园区建设等方面持续用力，将优势转化为高质量发展的“胜势”。

构筑安全环保优势，夯实发展根基。安全环保是企业的生命线，也是不可逾越的红线和底线。历经粗放型经济增长带来的阵痛，新时代制造业必须坚持践行习近平生态文明思想，牢固树立“绿

水青山就是金山银山”发展理念，围绕“软实力+硬实力”双向提升，推动安全环保意识深入人心，营造“人人讲、人人懂、人人管”的良好氛围，将安全环保打造成为企业的核心竞争力，才能实现更可持续、更高质量的发展。

构筑经营成本优势，占领发展高地。制造业存在明显的周期性，具有更强成本竞争力的企业抗风险能力更强。降低生产经营成本，离不开创新对节能降耗、挖潜增效的加持。创新是引领发展的第一动力。水富云天化合成氨、尿素装置为70年代由国外成套引进的十三套大化肥装置之一，随着化工技术的进步和发展，企业大胆开展节能改造，开创了大化肥装置在洋设备上动刀子的先河，历经三次大的改造，将产能提升近60%，同时通过对各生产装置不断优化升级，极大地降低了生产能耗和生产成本，确保了行业领先。

构筑产业多元优势，强大发展引擎。制造的最大支撑在于产品，优化产品结构、拓宽产品矩阵，构建多元化产品体系，是深度契合市场需求、灵活应对市场变化的有效方式。实施产品多元战略，需要紧密结合企业实际，进一步整合资源，发挥产业协同效应，以延链补链强链破解产业单一、布局分散、链短面窄等难题，在提升产业层次上实现新突破，以产业链建设推动转型升级，为实现“十四五”跨越式发展打造多个强力引擎。

构筑智能制造优势，赋能精益生产。工业4.0建设是高度机械化、自动化、信息化不断融合的过程。在人力材料成本上涨、产品更新迭代加速的新形势下，制造业要全面推进“三化提效”，围绕“操”“修”“监”“检”等下功夫，对劳动密集区、高危行业、反复繁杂工作进行重点改造，大力建设智慧园区、数字化工厂，从“制造”转向“智造”，以更高的生产效率与更灵活的生产方式向高端制造转型。

站上全面建成社会主义现代化强国的新征程，习近平总书记强调，要坚定不移把制造业和实体经济做强做优做大。制造业企业要肩负高质量发展重要使命，深入贯彻新发展理念，坚定实施制造强企、制造强国战略，以制造换挡升级推动制造蝶变，以内部优势转换推动绿色高质量发展，为社会主义现代化建设做出积极的贡献。

守护青山绿水 用行动诠释责任与担当

——记云南水富云天化有限公司环境保护工作

◎ 文 / 安全环保部 王凤兰 图 / 夏古文

云南水富云天化有限公司（以下简称水富云天化）为云天化集团下属企业云天化股份的全资子公司，历经云南天然气化工厂、云天化集团有限责任公司、云南云天化股份有限公司发展变迁，



于2013年6月24日注册成立云南水富云天化有限公司。自建厂以来，水富云天化秉承“长青基业，人为其本；精益生产，达于至善”的管理理念，以绿色高质量发展为目标，打造安全环保竞争新优势，深入推动改革发展和转型升级，坚持将环境保护作为企业发展的生命线，用实际行动诠释责任和担当。

一、抓守护，重提升，坚定不渝践行绿色发展理念

国企新担当，绿色启新程。以习近平同志为核心的党中央把建设美丽中国摆在前所未有的战略高度，把绿色发展纳入新发展理念，把污染防治纳入三大攻坚战。作为有着四十八载历史的国有大型化工企业，公司始终坚持“生态优先、绿色发展”导向，积极践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，把生态环境保护作为企业可持续发展的支撑点和发力点，努力成为国家生态文明建设的重要参与者、贡献者。

围绕国企改革“双百”行动计划及公司转型升级工作任务，公司坚守底线、红线意识，强化生产过程管控和“三废”排放控制，向“零排放”目标奋进，并结合公司“绿色工厂”“智能制造、智慧园区”建设规划，着力将水富云天化打造成为绿色高质量发展的现代化企业。2019年9月，



公司荣获国家级“绿色工厂”称号，阔步迈入绿色制造体系建设通道，为公司更好地融入长江经济带发展奠定坚实的环保基础。

二、抓建设，夯基础，坚定不渝扛起企业主体责任

悬衡而知平，设规而知圆。历经四十七年的沉淀与积累，公司安全环保体系的管理架构、制度标准、推进方法都趋于成熟。公司坚持打造环境保护竞争新优势，不断夯实环境保护工作基础，做到严字当头，强化过程监管，加强责任意识教育和作风建设，强化教育培训，全面落实环境保护主体责任，着力建设安全管理长效机制。公司于2003年首次通过ISO14001环境管理体系认证；2006年6月，按照ISO14001-2004标准完善的环境管理体系通过转版认证审核；2018年11月，公司环境管理体系通过第五次换证审核，顺利完成GB/T24001-2016/ISO14001-2015转版。公司目前已建立了环境管理相关制度76项。

严守红线，确保过程依法合规。公司严格按照国家和地方环保法律法规要求开展生产经营活动和环境保护工作，保持多年安全环保“零行政处罚”、“零挂牌督办”。公司污染物均能做到稳定达标排放，主要污染物排放浓度均低于排污许可证规定排放限值要求的50%；主要固废利用率均为100%，危险废物合规转移率100%；各污染防治及综合利用设施同步运转率和处理合格率均为100%；依照国家建设项目环境管理法律、法规的相关规定严格执行“环境影响评价”和“三同时”制度，公司建设项目的各项环保手续齐全完备，环境影响评价率和“三同时”执行率均为100%。持续加大“三废”治理投入，加强环保技术研究应用，公司环保治理设施总投资超过2.5亿元，环保设施运行费用每年超5000万元。

三、抓创新，促发展，坚定不渝打造环保核心竞争力

道在日新，艺亦须日新，新者生机也。当今世界，科学技术日新月异，创新已成为企业生存和发展的条件和基础，是企业提高核心竞争力的源泉与手段。水富云天化高度重视环保管理创新和核心竞争优势打造，近年来，公司持续改进提升，优化操作和推进环保设施技改、新建，严格控制“三废”排放，提出并实施三十余项创新技改，着力开展污染物超低超净节能减排工作。先后成立“环保绩效提升”、“水资源综合利用”等专题工作组，大力推动环保整治升级，并投入约2亿元建立“尾水全回收”项目、“废水资源化利用减排”项目，实施“尾气改造”、“烟尘治理”，有效降低“工业三废”排放。公司废水排放总量连续以每年10%递减，污染源全项指标获得环保税减半优惠政策激励，近年环保减免幅度超49.5%，减税金额超过五百万元。

水富云天化积极践行“碧水、蓝天、净土”的社会责任与担当，自我加压，主动作为，在安全环保管理方面取得了显著成效，并获得地方政府及各级部门的充分肯定。近年来，公司接受政府各级环境管理监管部门检查、督察上百次，无一例行政处罚和挂牌督办事项，获得广泛赞誉，并成为公司赢得客户信赖的一张名片，安全环保竞争新优势日益凸显。2021年，公司荣获“十三五”石油和化工行业环境保护先进单位；2021年，荣获水富市生态环境工作先进单位；公司荣获2019年、2020年、2021年连续三年荣获云天化集团安全环保先进单位。

四、抓生产，强过程，坚定不移做强企业可持续发展

问渠哪得清如许？为有源头活水来。公司从2007年7月起首次实施清洁生产审核至2016年已经年历经四轮，其中包括两轮强制性清洁生产审核。2021年启动新一轮强制清洁生产审核，2021年12月10日，公司已经通过现场验收。在历次清洁生产审核过程，细致研判各装置产排污环节，并针对性实施有效减排增效方案，从中不仅产生极大的环保效益，同时获得突破两千万/年良好的经济效益。

未来，水富云天化将以清洁生产为推手，继续大力推动安全环保向标本兼治、重在治本转变，从事后的调查处理向事前的预防、源头治理转变，坚决打好防范化解重大风险和污染防治的攻坚战，做强企业可持续发展。

五、抓治理，求突破，坚定不移向“零”排放目标迈进

求生存，百战不殆，谋发展，敢为人先。水富云天化主体装置作为上世纪70年代从国外成套引进的十三套大化肥之一，历经三次重大技改提升，运行至今并成为行业标杆，正是凭着云天化人非凡胆识与精益求精品质。

根据云天化集团“践行绿色高质量发展新理念，培育安全环保竞争新优势”的指导精神，水富云天化认真落实长江流域生态保护政策，统筹思考，积极谋划，于2018年提出废水“零排放”工程，投入2亿元实施废水资源化利用减排项目。该项目已于2021年3月进入试生产阶段，预计每年投入运行维护费用将超5000万元。项目建成投运后，正常运行时可实现“废水”近零排放。另外，公司投资3000万建设10万吨/年二氧化碳捕集与利用项目，于2020年6月建成投产，已实现每年可减排温室气体10万吨。同时公司“锅炉烟气治理和快锅烟气排放改进”等环境保护项目顺利建成运行，标志着水富云天化正全面向废水“零”排放和烟气超低超净排放的宏伟目标加速迈进。

六、抓机遇，助转型，坚定不移推动绿色高质量发展

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。面向“十四五”，这将是水富云天化实现转型升级、推动持续发展的重要机遇期。

面对环境保护新形势和新要求，水富云天化用开阔的眼光谋篇布局未来，结合内外部形势及发展实际，认真贯彻落实习近平生态文明思想，承接好云天化集团“四个定位”战略，在打造“云南省先进制造业的标杆企业”方面持续用力，着力培育安全环保新能力、新优势，建成长江源头生态文明示范企业。秉承“精益生产、达于至善”管理理念，按照生产安全、环保平稳、效益稳定、风险可控、健康发展的总要求，全力推进并完成生产经营、转型升级各方面工作，持续增强公司核心竞争力，力争在“十四五”内打造成为总资产超过100亿元，总产值突破60亿元，利润总额超14亿元的“五新”新国企。

二零二二年二月十五日



“焊”将人生

——记 2022 年云南省职业技能竞赛焊接总决赛冠军 黄 钟

◎ 文 / 党政工作部 赵晓梅 图 / 陈俊

2022年5月7日,云南省“职业技能大赛”焊接项目总决赛圆满落幕,黄钟所向披靡,勇摘桂冠!

“让每一次焊接,都天衣无缝!”20年焊花飞舞的日子,让黄钟多次登上云南省焊工技能大赛的领奖台,先后拥有了“云南工匠”、“云南省焊工技术能手”、“云南省青年岗位能手”等荣誉。他却说:焊接领域学海无涯,仍需砥砺前行。

黄钟,男,汉族,四川泸县人,1985年9月生,2002年参加工作,中共党员,焊接高级技师,现任云南水富云天化有限公司装备运维中心焊接服务中心班长。

以机械轰鸣为歌,与焊花为伴,黄钟扎根一线20年,在平凡的工作岗位从一名普通焊工成长为焊接技术能手,用精湛高超的技艺在公司压力容器焊接、现场高压设备故障处理、运行装置带压堵漏等一系列“急难险重”任务完成上书写出平凡而动人的篇章。

勤学善钻强本领 做梦想的追逐者

2002年,黄钟进入公司。面对车间冷冰冰的钢筋铁板和四处飞溅的焊花,初出茅庐的他既感兴奋又显无奈。焊工是一门易学难精的技术活,师父告诉他:“要想当一名合格的好焊工,不能光拼体力,更要靠脑力。”从此,黄钟像着了魔似的,短时间内学完了《锅炉压力容器基础理论》《焊接工艺》《焊接材料》《金属学》《管道焊接方法》等专业书籍。

为尽快掌握焊接技术,黄钟每天总是第一个到车间,最后一个离开场地,仔细观察焊枪的使用角度、焊接的电流强度、施焊的方法,虚心向老师傅请教。为了练腕力,黄钟每晚在胳膊上绑沙袋,练到手腕酸疼;为了练腿功,他坚持扎马步,平时做事尽量蹲着。功夫不负有心人,半年光景,黄钟就练得手持两三斤重的焊枪也能纹丝不动,蹲着连续焊接四五个小时不在话下的功夫。

通过不断的学习和磨砺,黄钟的焊接技术突飞猛进:平焊、蹲焊、仰焊、立焊等十八般武艺样样精通,并先后取得手工电弧焊、钨极氩弧焊、气体保护焊、埋弧自动焊等30多种焊接资质。

技艺精湛勇亮剑 做装置的守护者

经过多年刻苦钻研,黄钟成为公司的焊接领军人才,经常主动承担焊接工作中碰到的急、难、险、重任务。过硬的技术有口皆碑,同事们都说“只要有黄钟在,心里就踏实了”,因此还送了他一个绰号“定心丸”。

2018年3月,公司尿素装置关键高压设备202C接管发生泄漏,管道内的甲胺溶液不停地往外喷射。关键时刻,头戴空气呼吸器、身穿防护服的黄钟主动请缨出战,凭着高超的带压堵漏焊接技术和丰富的实战操作经验,连续作战20小时,终于将泄漏处的裂纹成功修复,不仅避免了严重的环境污染事故发生,挽回了300万元的直接经济损失,更是创造了化工行业带甲胺液体高温高压堵漏的奇迹。

淬炼焊接技艺,破冰“不可能”。这就是黄钟的真实写照。20年来,黄钟参与公司项目建设20多个,完成压力容器制作数百台、管道焊接数万里,经手焊缝10万多条,焊道超10万米。凡是经过他手里的焊接,一次探伤合格率均达98%以上,已成为公司质检名副其实的“免检产品”。

守正创新克难关 做时代的奋斗者



34岁时，黄钟取得了高级技师资格证，他说：“做新时代的奋斗者，更需要一丝不苟地创新。”工作中，黄钟时不时迸出一些“金点子”解决大问题，同事们对此津津乐道。

2021年4月，公司合成氨装置关键设备汽包液位计泄漏，管内是11.0MPa的高温锅炉水。泄漏处噪音巨大，介质喷涌，正常的带压焊接根本无法实施。关键时刻，黄钟大胆创新，带领团队经过精心测量和研究，设计出一个特殊的高压压环式带压堵漏夹具，经过10多个小时的连续奋战，成功堵住了漏点，不仅避免了装置停车导致的损失，更为化工行业超高压带压堵漏翻开了新的篇章。

2020年，公司汽化炉水冷壁管发生泄漏，由于设备内部交错复杂的管道遮挡视线，漏点根本看不见。就在大家束手无策之时，黄钟实施了一个从没用过的方法——开天窗焊接。恢复后的焊缝全部100%合格，除极大地缩短了检修时间，也节约了一次开停车费用约220万元。

设计废锅高温环境焊接水冷隔热夹套、自制松下系列焊机水冷系统、改造利用废旧焊钳、发明背面送丝焊、照镜子焊等焊接方法，近年来，像这样的“小改小革”、“小聪明”、“土办法”，黄钟贡献了24个，不仅成为公司及检维修队伍开拓外部市场的“金刚钻”，还成功推广应用到行业领域内的其它企业，成为水富云天化“焊接”工种的一张鲜活名片。

言传身教春满园 做匠心的传承者

对于技术工人来说，技术就是“饭碗”，掌握了独门绝技，才具有核心竞争力。但在黄钟看来，把自己的知识和经验毫无保留地传授给青年员工，是好事，也是自我提升的过程。

作为焊接高级技师，黄钟承担起团队“领头羊”的作用，他把生产和教学相结合，将自己积累的技术经验倾囊相授，根据徒弟的特点、运枪操作习惯等不同特性，制定不同的训练方案，详细讲解，亲身示范。通过他的悉心指导，徒弟们的技能水平得到快速提升。短短几年，黄钟已经“桃李满天下”，带领的20余名徒弟都成长为集团各分子公司焊接专业的顶梁柱，多人获得技师资质。2021年11月，徒弟黄名涛获得昭通市“技术能手”称号。

在毫无保留传授技艺的同时，黄钟组织建设“焊接培训实践基地”，为焊接精英团队打造舞台。他带领团队成员反复练习，不断实践攻关，培养出“云天化集团特级技师”1名，在云南省职工（职业）技能大赛中9人次获奖，使公司高技能人才如春天的百花般“竞相绽放、争奇斗艳”。

刚刚参加完省赛载誉归来的黄钟纵使光环闪耀，却依旧坚守着他的焊接初心和工匠梦想。他说，作为一名新时代的产业工人，匠心就体现在飞舞的焊花上，体现在一丝不苟、精益求精的态度上，体现在不断创新、追求卓越的精神上，他要把一个个梦想落实到行动中，带领更多的焊接人才不断进步，为企业绿色高质量发展，为产业强省做出新的贡献。

我在金牌班组学习的66天

◎ 文 / 装备运维中心 唐 凤 图 / 夏古文

报到

2021水富的秋一如既往来的很晚，11月了还是遍地翠绿紧蹙。运维中心电仪楼后那棵梧桐树，浓密翠绿的树叶摇曳在秋风中发出沙沙的声音，温暖的阳光透过树叶在过道上洒下斑驳的光影，它静静的屹立在墙角注视着每日匆忙过往的运维人员。





正值聚甲醛有机装置和合成尿素无机装置 TPS 控制系统升级改造忙碌之际，接到领导通知到智控中心进行为期两个月学习，十分的意外更加的惊喜。对于学习自动化仪表专业的我早已是十分向往，因为系统控制在自动化仪表学科中更具有连贯性、系统性、整体性，更考验专业知识的综合应用能力。我怀着激动和惴惴不安的心情来到智控中心报到。

“师姐，我来报到啦！”

“这次过来有点累哦！”

“好……”

不知道该如何接下这句话，脑海里是不断的猜想接下来两个月我会做些什么？我能做些什么？她说的“累”是有多累？面对全国劳动模范赵宁师傅我紧张的有点语无伦次。

熟悉工作环境

听闻，集团“金牌班组”智控中心，学习氛围一流、协作能力一流、团队协作力一流，此次来

学习除了想要学到更多专业上的知识，更想感受一下金牌班组的工作学习氛围。

一同来学习的热心小李（李杨洪）帮我装好了系统，专业的小匡（匡燕妮）帮我装好的各种应用软件，然后就是听着他们说着的“听不懂”。听不懂太多的专业术语和专业名词还有太多的属于他们的“专业”语言，彼此之间默契的不用说太多。开始的两天看着所有的英文软件和资料，我只能傻乎乎看着、听着，用笔记把它们记下来。

一路升级打“怪兽”

接到任务，我和匡燕妮（计算机专业）还有一同来学习的陈涛（继保专业）、赖超（仪表专业）跟随赵师傅做水富合成氨尿素升级改造项目。我们分工各有不同又相互协同，彼此的工作任务既独立又相互承接。

我的第一个任务是完成合成尿素流程图初版绘制。工艺流程、关键设备不熟，成为我开展工作的第一头“拦路虎”。一边摸索绘图软件的使用一边清理工艺流程，坐下来几个小时就和那几根线条图形较劲儿。初生牛犊不怕虎，在向师傅们请教了一系列小窍门后我图形软件的操作越来越熟悉，一路高歌猛进，“仿佛”提前完成了第一个任务。沾沾自喜之时，与大家讨论才发现自己漏掉了许多细节，工作量远远没有自己想象的那么简单。只好去借来了合成尿素纸质版流程图与工艺提供的图形要求一一对应标注完善。

第二个任务，对照在用的 TPS 梳理 AO 调节回路，这是我这两个月最为抓狂的时间。一狂“多”，合成尿素达 200 余个调节回路，需要把每个回路梳理出来并形成电子文档。二狂“难”，这些调节回路浓缩了几十年来前辈们的心血，是生产装置稳定运行的控制关键，更是自动控制系统学科的精髓之处。合成 FIC1 调节回路，我用了一天半的时间长达 15 个小时把控制回路的来龙去脉从 TPS “搬”出来绘制到 VISO 图上，这样的复杂控制回路不计其数，几经崩溃的边缘，蜘蛛网般的拓扑结构让我眼花缭乱、毫无头绪，心中无数次默念“我是谁？我在哪儿？我在干什么？”。两周后，有种“劫后余生”的欣喜，我只是照搬，可想而知设计出这样复杂控制回路的前辈们是花了多少心血，由衷得对他们产生敬佩之意。

接下来接触了现场通讯点的建立。这与现场维护工作结合的更加紧密一些，700 余个通信点，把范围、单位、报警参数、计算公式一一梳理出来在 PKS 上搭建 SCADA 点通讯。以往维护工作中只是片面的了解通讯点来自现场 PLC 控制在 PKS 上显示报警，具体是怎么实现不得而知。通过这次的学习，赵师傅放手让我独立去做这件事对我来说意义非凡，尽管过程艰苦，遇到了许许多多

的问题，但在大家的帮助下最后都迎刃而解了。

最后，深度接触 PKS 模块化编程。这一步每个智控人走得都十分谨慎，对待每一次操作都抱着敬畏的态度。编程控制即是自动控制、逻辑联锁实现的工具更是装置良好生产运行的“操刀手”，生产装置的稳定运行掌控每个小小的控制模块中，个个参数容不得半点疏忽。不敢、不能、不轻易下手，敢想、敢做、敢推翻，这是我对他们的理解。TPS 系统良好运行了几十年之久，更是创下了国内同类型装置 456 天的最高纪录，老系统已经让所有的操作人员和维护人员运筹帷幄，在这种情况下要实现迭代创新，需要的不仅仅是一腔激情和魄力，更需要的是实力，是做好每个点、每个控制逻辑、每个调节回路，实现每个功能的耐力、毅力和决心。

万籁俱寂中暗流涌动

办公室里静悄悄的，除了“嗒嗒嗒”键盘敲击声就只有那个只有一条罗非鱼还充着氧的鱼缸发出的流水声，空气中弥漫着紧张的气氛让人不自觉地想要屏住呼吸，生怕不小心打破了这份宁静。偶尔来一阵面红耳赤激烈的讨论，偶尔被电话铃声中断手上的工作，偶尔被访客“叨扰”。

在环环相扣的工作中，一个人的工作将直接影响到其他几个人的工作进度。大家的时间都如此的珍贵，小跑着上楼、不舍得多喝一口水，有的利用午休的时间继续工作，因为晚上要照看孩子；有的晚上加班到很晚，因为留着问题睡得也不踏实。时间紧任务重，眼看着装置快要停车，大家都知道在项目没有投用正常前不敢有一丝松懈，加班到深夜便更是常态。

工作的时间总是比平时跑的要快。偷偷瞄一眼，李艳师傅要去倒喝水了，抓助机会问个问题，冬梅师傅要去洗手间了，刚好从我身后过，拉着她帮我讲讲这是个撒？默默的向赵师姐发给消息：这个这样可以吗？超哥：快来帮我看看，这个怎么不对啊？明哥：这是怎么回事啊？平时不敢去打扰他们，只好把问题收集起来见缝插针的抓紧机会去问，大家都耐心的放下手上工作仔细为我解答疑惑。

秋风见凉，那棵梧桐树桀骜的耐不住开始凋零，树叶变黄一片片落下来铺满了整个过道，黄灿灿在穿梭的车轮下来回挥舞，仿佛在热烈的为这群早出晚归的运维人员打气加油。

后记

为期两个月的学习时间转眼即逝，在这里我度过了“纯粹”的两月，卸掉了手机里的娱乐软件，屏蔽了不重要的消息，学会了自我管理和时间管理，发现不受过多的干扰单纯的集中精力去做事是

一件很有趣的事情。

这次学习团队与责任的力量对我触动很大。

赵宁师傅说：工作很多，我们逐一分解，经过每一回合的抓狂，最后便会豁然开朗。

李艳师傅说：我们只有把工作做在前面，后面我们才有更多的回旋余地。

杨冬梅师傅说：担子既然压在了身上了，我们就有责任去把它做好。

有句古话说：千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人力。一群人凝心聚力朝着目标努力，遇到困难不放弃不妥协，才能在你追我赶中奔赴未来。



涛哥的“黑色青春”

◎ 文 / 杨丽萍 图 / 胡良平 夏古文

说起水富云天化甲醇车间的张占涛，我对他的第一印象是虎背熊腰、身材高大，眼睛不大，脸很大，经常挂着笑容。不知道是不是因为他体形比较壮的原因，班组里不论年龄大小的人都习惯叫他一声“涛哥”。

他 2008 年刚参加工作时正是公司煤代气技改项目建设初期，可以说他就是为水富云天化煤气化装置“服务”而来。十多年来他不仅参与了煤气化装置原始开车，他还先后完成了主控、巡检等



不同岗位的历练蜕变，即使如此，经常拿着榔锤和大 F 扳手去现场干活的他，在我看起来就像个粗细条的汉子，后来，我才发现这位“涛哥”真的不是我以为的那个样子。

碎碎念念与干脆利落

“去煤气化框架搞 6S，防护用具最好用猪嘴式过滤器。”

“最好穿上蛙服，不然一会灰渣容易弄在衣服里面上，可难清理了！”

“唉呀，这个任务干起来，时间久、强度大，咱们一会要不要分个组，交替着来干？”

“你知不知道这个设备……”



没错，这些唐僧似的“碎碎念”均来自那个人高马大的涛哥。有时干活累了小憩片刻，你也能听到他“涛涛”不绝地疯狂输出，瞅这“婆婆妈妈”的架势，完全是一副拖泥带水的样子，他却大大出乎我的意料。

记得那是我第一次参加煤气化装置煤粉给料罐 V1205A/B 清灰，该设备在煤气化框架中间底部的位 置，周围被各设备、管道包围，可操作空间极为狭窄，此时，耳边一如既往的听见涛哥的念叨：“咱们班这个任务不好搞哩，要多准备一点编织袋，拖板车也不能少……”

原来，为避免清灰的过程中造成大面积污染，该设备以往的清灰方式是将其底部的椎体短节处拆开，套上长条型编织袋，将设备内的煤灰卸在袋内，再分段捆扎，最后人力拖出框架。这种方法要清理干净其中一个罐体就需要花好几天的时间。果不其然，刚开始的时候清灰工作极为缓慢，先不说每一次都需要捆扎 10 几米长袋子的时间，就连拖、运灰渣都一件非常消耗体力的活，要是一不小心在拖行的过程中，口袋磨穿孔了，工作量又要增加了。

“这不是办法！”当时的涛哥大腿一拍：“能不能搭个架子，把灰渣引到框架外直接装入吨袋，然后用叉车进行搬运呢！”大伙还在发愣时，他已经张罗着喊技术人员来改进操作方法了。

经过那次以后 V1205 清灰任务已经可以缩短到一天就可以清理一个罐体。

正当我们感叹着涛哥这个办法真不错的时候，他正好拿着回收的吨袋回来了，远远的就听到他嘴里还喊着：“看！现在不用咱们费力又拖又拉，而且这吨袋还可以……”呵，涛哥果然还是那个“碎碎念念”的涛哥。

谨小慎微与不拘小节

“M1705 电流过载跳车！”2022 年 1 月 29 日晚 22:15，中控室一声尖锐的报警声划破了寂静的夜，随即就响起了张占涛对着对讲机大喊的声音：“现场！现场！马上去 17 单元！排查跳车原因！看能不能立即恢复！”因为发现及时，当天晚上刮泥机 M1705 经过 8 小时抢修恢复了正常运行，并未对煤气化装置造成任何不良影响。

“以前煤气化装置的几个搅拌器其实是没有报警的。”工艺一班班长姚志新在处理好事故后闲聊时说道：“是涛哥，他提出了将几个搅拌器电流显示和电流报警引入主控操作界面。记得他刚在班里说出这个想法的时候，好几个同事都觉得这种长期运行的搅拌器不会经常出现问题的，现场能看到运行情况就行了，这么小的事情何必提出来改造呢。但涛哥一直坚持，他说虽然不常出问题，但不代表不会有问题，一旦搅拌器停止运行没有及时发现，系统所有排出的泥巴就在装置里堆积，那真的成了‘只吃不拉’的‘貔貅’了，时间再长点，后果就不敢想象了。”自从涛哥这个技改项目实施以后，大家对搅拌器运行情况有了更良好的监控，有效保证了装置的正常运行。

涛哥其实是一个不拘小节的人，临时通知加班，他哪次不是随叫随到？你看看前年因装置检修、开车、突击任务和疫情造成的人员紧张等因素，涛哥一年内的加班时间近 100 小时，去年 2021 年，他的加班时也长达 80 多个小时，也没见过计较过什么。”跟涛哥同事了多年的刘立说：“可是他对这些容易发生问题的细节都考虑得非常周到，这么多年来，无论内操外操他从未出现失误。”

有人曾问过他，你的青春是什么样子的？涛哥笑着说：“我的青春是黑色的！是闪闪发光的黑！”是的，他的青春与“煤”共舞，注定是黑色的，可是也正因为他的努力，让他的青春在煤化工中闪耀着金光。

当“假导演”遇上真绝活

◎ 党政工作部

“我们公司 7 位人才被集团推选申报云南省“兴滇英才支持计划”首席技师专项。”

大家高兴回应：“好事、好事、好事”

“这次申报条件更为严格，需要每个申报者把自己的绝活绝招拍摄成视频并上传，时间 5 月 17 日前全部完成。”

大家激动说出：“啊，好难！”“时间太紧急。”“绝活不好展示”……

怎么办？时间急，任务重，再拖大家全都 OVER！

出击！主动出击！党政工作部引入“项目工作法”，分工一人对口一位申报者，负责视频内容，编写脚本，定制拍摄时间计划等细项。于是，一场又是导演，又兼演员、编制、摄像、场务和时间赛跑、见证绝活绝招的“亮眼”旅程开始了……

“假导演”苦思冥想

这 7 位人才有 3 位是工艺领域、2 位是焊工领域、1 位钳工领域，1 位电仪领域。这 7 个人，视频呈现的内容不仅要有自己的特色亮点，同时角度、内容、形式都要别具一格，不让评审组产生审美疲劳，保证最大的通过率。这可把几位“假导演”难住了……

拍摄内容写什么？怎么写？怎么样才能最佳展示？拍摄脚本怎么写，才能让摄像师一目了然，高效完成？

导演们想，申报人也在想，吃饭想，上班想，睡前想，上班面对面讨论，下班微信 QQ 还要讨论。

拍摄内容角度要新颖，不满意，修改一版又一版……

拍摄脚本描述不清晰，不满意，重来重来再重来……

根据专业拍摄的要求，3分钟的视频短片，至少需要拍摄60个不同角度、不同场景的视频素材，现有的拍摄器材也不够专业，要把脑海遐想的剧本变成一个流畅、连贯、好看、精彩的成片，“假导演”们一切都得较真。

“真绝活”惊艳亮相

好在，导演们都在各自的时间节点拿出了剧本，好在，申报者们对剧本也都满意，两个巴掌一拍，开干！

一个三角支架、一部相机、一个话筒、一场场拍摄开始，一个个绝活也惊艳亮相。

第一个拍摄的是化肥车间何密的《短期停车后合成系统不点火开车方法》，这个方法让合成氨装置出氨时间缩短3-5小时，直接经济效益60万元以上；



随后，陆续甲醇车间黄胜《精专细研 工艺难题救星》中详细展示了优化26万吨甲醇变换导气

方法，这个操作方法投用至今创造直接经济效益约347万，在甲醇工艺操作27载的耕耘中，黄胜技术创新共142条，让一个个技术痛点成为操作亮点……

化肥车间宋龙健的《火眼金睛解决品质异常》，绝招是通过眼睛观察造粒塔内部尿素粒子分布情况，主要是粒子密集度和散落在造粒塔低位置，精准判断出尿素产品中水份含量和尿素粒子粒度。

装备运维中心张文波《带压补漏真“焊”子》，展示的绝活中张文波模拟补焊一根0.5MPa（5公斤左右）压力的泄漏水管，在带水的情况下，由于不易引弧，电弧燃烧不稳定，焊接非常困难，再加上管道里还有压力，更是难上加难。经过近1个小时的精心操作，带压补焊完成，只见焊缝光滑、焊道平整。

装备运维中心黄钟《冠军“焊匠”弧光中“炼”绝活》展示在不充氩保护的前提下，完成梅花桩障碍里焊接不锈钢





管。在不锈钢管子上进行单面焊双面成形焊接，如果背面不采用充氩保护，会造成合金元素烧损，背面焊缝氧化翻渣等情况，黄钟采用独有的焊接工艺和特殊的焊接材料解决这一难题。

装备运维中心陈敏《三》快“绝活”中“耳”快速“听”诊电机故障点、“手”快完成PLC快速编程、“反应”快事故状态快速倒闸。



装备运维中心邓安全《采用特殊锉削方法快速消除锉削平面中凸》展示的是如何快速消除转动设备常用的两个零部件合并在一起时的中凸，他用特殊的“四指锉削法”快速消除横向中凸。



精诚合作 台前幕后

5月的钳工厂房很闷热，对面合成氨装置的运转声轰鸣响着，为了录制同期声得把窗户关上，这一关，整个厂房更闷了，摄像师胡良平同志迅速爬上操作台蹲下，麻利调整镜头高度和方向，钳工邓安全师傅俯身拿着锉刀模拟下个录制

内容，这是最后一个绝活录制《采用特殊锉削方法快速消除锉削平面中凸》，我们都期盼着录制的最后“胜利”，那种胜券在握的窃喜在离得越来越近的下班时间显得更加活跃、饱满，连续录制了一个星期，确实有些累了。

我们着急的想看角度画面，无奈，特写角度太刁钻，摄像师只能紧紧端着摄像机，大气不敢出一言不敢动，大家仿佛也被禁锢般，跟着屏住呼吸，在镜头后面，着急但又不能表现着急的复杂情绪中等待着等待着……

回想这连续几天的录制，虽然一个导演负责一个绝活，虽然每个绝活录制时间满满当当就一天，但时间紧紧凑凑，画面反反复复，场地来来回回，器材调来调去，无论是摄制组，导演组，还是绝活师傅们都花了很多心思和精力，为了绝活的精彩亮相，大家都拼了，好在，我们按时完成任务，成功完成视频录制和制作提交评审组。

“完成。收工！”摄像师一喊，录制终于结束了，吃上一大口熊萍大姐带来的凉糕，满足，完美！这一路走来，感谢那些热情配合倾力相助的“群演”，

有了你们我们体会到了“用众力，无敌于天下矣”的磅礴气概；更要感谢奋斗在一线，用智慧、汗水铸造了一个又一个绝活的师傅们，有了你们我们领悟了“求极致、有韧劲”的广阔境界，这录制的一贞一画皆是云天精神，这书写的一撇一捺皆是云天榜样。

路遥说：我们每个人的生活都是一个世界，但我们需要为之努力，让它不枉此生。无论台前还是幕后，无论平凡，或是夺目，请一如既往持着那份“星垂平野阔，月涌大江流”的豪情，踏步前进。

如果还有当导演的机会，我们还要去见更多的真绝活……



在平凡中成就价值 在担当中践行使命

——记云天化股份第5期“MAP”涂然奇

◎ 文 / 化肥车间 史志磊 图 / 夏古文



如果说深入贯彻落实精细化操作维护理念是他的信念，那么优化工艺流程，降本增效践行绿色高质量发展就是他的使命。他就是涂然奇，参加工作20余年，是化肥车间尿素装置的主控、后备班长。在他身上深刻的诠释了干一行爱一行，干一行精一行的理念。作为一名普通员工，他把对企业的热爱全身心的倾注在岗位上。作为后备班长，他把20余年的工作经验滴水不漏的浇灌给班组成员，让他们快速成长。作为同事，他团结他人，互帮互助，不留余地，深深地感染身边每一个人。

严于律己保生产

化工生产安全第一，作为一名总控、后备班长，他承上启下。在甲醇2#烧嘴跳车主蒸汽压力波动、合成装置半贫液泵故障、合成系统压力快速异常上涨、203-C壳侧防爆板破裂等多次突发事件处理中战斗在一线，化解安全隐患保障生产安全。

他时刻将安全铭记于心，在日复一日的工作当中，他坚持每天提前半小时到岗，了解工艺状况，接班后精心操作细心维护，确保装置安全稳定运行，日常检查问题，及时发现问题，上报问题，配合检维修人员解决问题。

钻研创新提效率

他严格要求自己，深入贯彻落实精细化操作维护理念，精心操作装置的每一个控制点，当班期间工艺指标合格率100%，产品质量合格率100%，提高了装置生产效率，实现了精益化管理。

在日常工作中，他积极钻研创新，勇于追求更快更好，先后提出多项技术改进建议。如：尿素装置压缩机油箱增加除雾风机、稀氨水配制优化改进建议、尿素装置皮带系统增设跑偏报警装置、蒸发系统甲醛添加方式改进建议、稀氨水配置优化、尿素装置停车期间902-F/FB冷凝液回收至905-F建议等切实可行，行之有效的改进建议，为公司创造了良好的效益。

当“文武双全”典范

涂然奇不仅在生产工作中认真仔细严于律己敢于创新，在工作之余，他也从未停止过对工作的思考和技术改进，将自己多年的工作经验编写为论文、标准作业指导书等资料供员工参考和学习，帮助同事互相成长和提升。

其中《尿素闪蒸槽冷凝液泵（701-JJS）倒泵汽化原因分析及解决措施》、《二氧化碳汽提法开车过程中常见问题及预防控制措施》、《回收液氨充装站气氨期间水解系统稳定运行探讨》等在公司发表，《尿素闪蒸槽冷凝液泵（701-JJS）倒泵汽化原因分析及解决措施》被推荐到《大氮肥》发表。修订标准作业指导书《尿素装置氨系统引氨操作》获得公司批准，《皮带系统联锁试验》作为班组内部操作标准。

他深刻地向我们诠释了什么叫能文能武，既能拿起“枪杠子”又能下得了“笔杆子”，各种总结来源于日复一日的工作经验和一丝不苟的工作精神，充分体现了他热爱学习、勇于钻研善于总结的个人品质。



宽以待人领班组

班组是企业的基础，班组直接决定了生产装置的运行质量，个人的成功不是成功，班组的成功才是成功。他不仅个人学习和成长，还热心帮助他人和分享，特别是对于自己班组的同事更是有教无类倾囊相授。

作为一名后备班长，他积极思考班组管理模式，协助班长制定和完善班组管理考核细则，调整、优化班组内部绩效分配机制，推动班组成员形成“自动、自主、自发”主人翁工作思维模式，有效激发员工活力，夯实基层班组管理工作。

理论实践齐并进

作为班组技术员，他提出了“一对一、多对一”的班组技术培训模式，强化班组成员技能提高培训工作，通过细化对学岗人员开停车、重要机泵倒换操作、事故处理模拟教学，让学习人员能够快速掌握操作技能。

为了提升班组事故应急处理能力，涂然奇将自身理论知识和实践经验有机结合在一起，编写了

装置开、停车，断电、晃电、蒸汽欠量、液氨泄漏等事故处理预案，并组织员工演练。

针对二氧化碳压缩机的事故处理，总结提炼出“蒸汽紧张，先降抽气压力，后减负荷；二氧化碳紧张，先减负荷，再降抽气压力”的操作法，优化了压缩机事故处理流程，有效的提升了班组事故应急处置能力。

青春在奉献中燃烧，个人价值在燃烧中升华，一个人的工作态度决定着他的工作行为，而他的工作行为决定着他的工作成果。涂然奇用他踏实的工作态度，勇于钻研的工作精神，排万种难，解千种险，任劳任怨，用7300余个日日夜夜在平凡的岗位上燃烧着自己的青春，实现个人价值，诠释了新时期化工人的高尚情怀。



口袋书虽小 但干货满满

——读《清廉云南建设学习丛书》心得体会

◎ 文 / 经营部 丁洁

“别看书小，但是里面都是满满干货。”一听这话就知道是公司党政工作部发给每一位党员学习的口袋书。这套口袋书是《清廉云南建设学习教育丛书》，共有三本，《监察法一知与行》、《典型案例一知与警》、《云南少数民族廉洁文化一知与践》。我比较喜欢这套口袋书，内容简洁、语言朴实，但很生动、很具体，给人思想上的震撼很大。

《监察法一知与行》书中解释了什么是监察法、哪些人是监察对象、监察法约束的行为、自觉遵守监察法等知识，还具体用“习言习语”、“清风说案”、“清风说法”、“清风提示”、“清风点评”等简洁语言和案例进行生动说明，向大家宣传普及监察法知识。比如通过“清风提示”让我明白了普通教师和医生，在课堂上讲课、给病人看病的时候不是监察对象，但他们参与招生、基建、采购等工作时，就是在行使公权力，自然就属于监察对象。通过“清风点评”让我更深刻领会到大型国企是国民经济的支柱力量，如果领导不履职尽责，轻则影响企业的正常经营管理，重责导致国有资产的流失，唯有搞好对国有企业的巡视，加大审计监督力度，方能守护好人民的财富。

《典型案例一知与警》深挖近年来全省查处的典型案例腐败背后的问题实质及产生根源，以法释义、以案为鉴，再加上每个案例后面“清风君说”的“画龙点睛”的点评，让一个案例更加警醒，进一步增强广大党员、干部和公职人员依法履职、秉公用权、廉洁从政的政治自觉、思想自觉和行动自觉。书中加以了系列廉政漫画和诙谐语言，以直观视觉警醒党员领导干部要始终保持高度警惕，防止在工作业务中被别有用心之人“围猎”。还有二维码延展阅读，告诫人们贪婪的种子一旦种下，人就容易在利益面前丧失理智，伸了不改伸的手，占了不该占的利，就要面对道德的谴责和法律的审判。

《云南少数民族廉洁文化一知与践》共收集了彝族、哈尼族、白族、佤族、纳西族、藏族等25个民族，共计90多条少数民族廉洁文化谚语。这些谚语，让我从简洁的语言中不仅了解到了少数民族的习俗，也学习到了这些习俗中的深刻含义。比如彝族世代代、口口相传的训诫：管粮不多一碗米，分肉不多半刀皮，做人依规矩，牲畜靠圈养，不是自家羊，不关自家圈，教导人们要懂得严于律己、讲求公道正派、崇尚清白干净。还如壮族的三月三唱好山歌做好人，强调如果当了管事人，说话办事更是要公道正派，要用好手中的权力，维护好老百姓的利益。不论是流传前年的古训还是传统活动，这些都是少数民族文化的灿烂瑰宝，同时也是推进党风廉政建设和反腐败斗争值得借鉴的历史智慧。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以伟大自我革命引领伟大社会革命，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。《清廉云南建设学习教育丛书》这份学习套餐，是大家喜欢看、愿意读、能够照着做的口袋读物，是基层开展法纪教育和廉洁文化教育的生动教材。



禾下乘凉梦

◎ 化肥车间 李道春



远处青山相连着，头上白云紧挨着，眼前秧苗摇曳着，细语声、吆喝声随风飘散着，这是前不久回老家看到的景象。夜晚，一层层绿油油的秧田，在月光的照应下显得格外入眼，此时，风轻轻拂过，我想起了您。

在“感动中国”人物大会颁奖词中这样写道：“他是一位真正的耕耘者，当他还是一个乡村教师的时候，

已经具有颠覆世界权威的胆识；当他名满天下的时候，却仍然只是专注于田畴，淡泊名利，一介农夫，播撒智慧，收获富足，他毕生的梦想，就是让所有人远离饥饿。喜看稻菽千重浪，最是风流袁隆平！”今日，这千家万户的缕缕炊烟，都是对您无尽的思念。

上世纪六十年代，在新中国成立初期，刚经历了战乱的洗礼，粮食短缺，更加上自然灾害严重，粮食问题越演越烈……

一粒种子，两个梦从袁隆平先生内心油然而发，一个是禾下乘凉梦，一个是杂交稻覆盖全球梦；为了这两个梦，他将毕生心血投身于杂交水稻事业，一件事一个人贯穿了袁老整个人生，他说他不在家就是在试验田里，不在试验田就是在去试验田的路上，他用一生专研杂交水稻，解决了世界人民吃饱饭吃好饭的的禾下乘凉梦。

眼下，想到了自己，想到了每天工作生产的那一粒粒“白珍珠”。

上世纪 70 年代，为了让中国人吃饱饭，由毛主席圈阅，周总理批示从国外引进的 13 套大氮

肥装置其中一套落地在这里，数以万计的建设者奔赴而来，1977 年 10 月生产出新中国规模化第一批尿素，改变了中国人用不起高价氮肥的现状。

也正是这一粒粒尿素，四十八年来，一代代云天化人前赴后继，不断地注入新鲜血液，也吸引着我。党的十九大会议中习近平总书记强调，把中国人的饭碗端在自己手中。作为粮食的粮食，我们更应该立存高远、与时俱进，不断地改革创新，持续坚持以“保障粮食安全的国家队”为首四个定位，努力建设长江源头保护标杆企业，助推公司绿色高质量发展。在这里，我们也有梦，梦想创造一项项成绩让 48 年的老基地变得更有活力，梦想让中国化工制造业更有魅力。

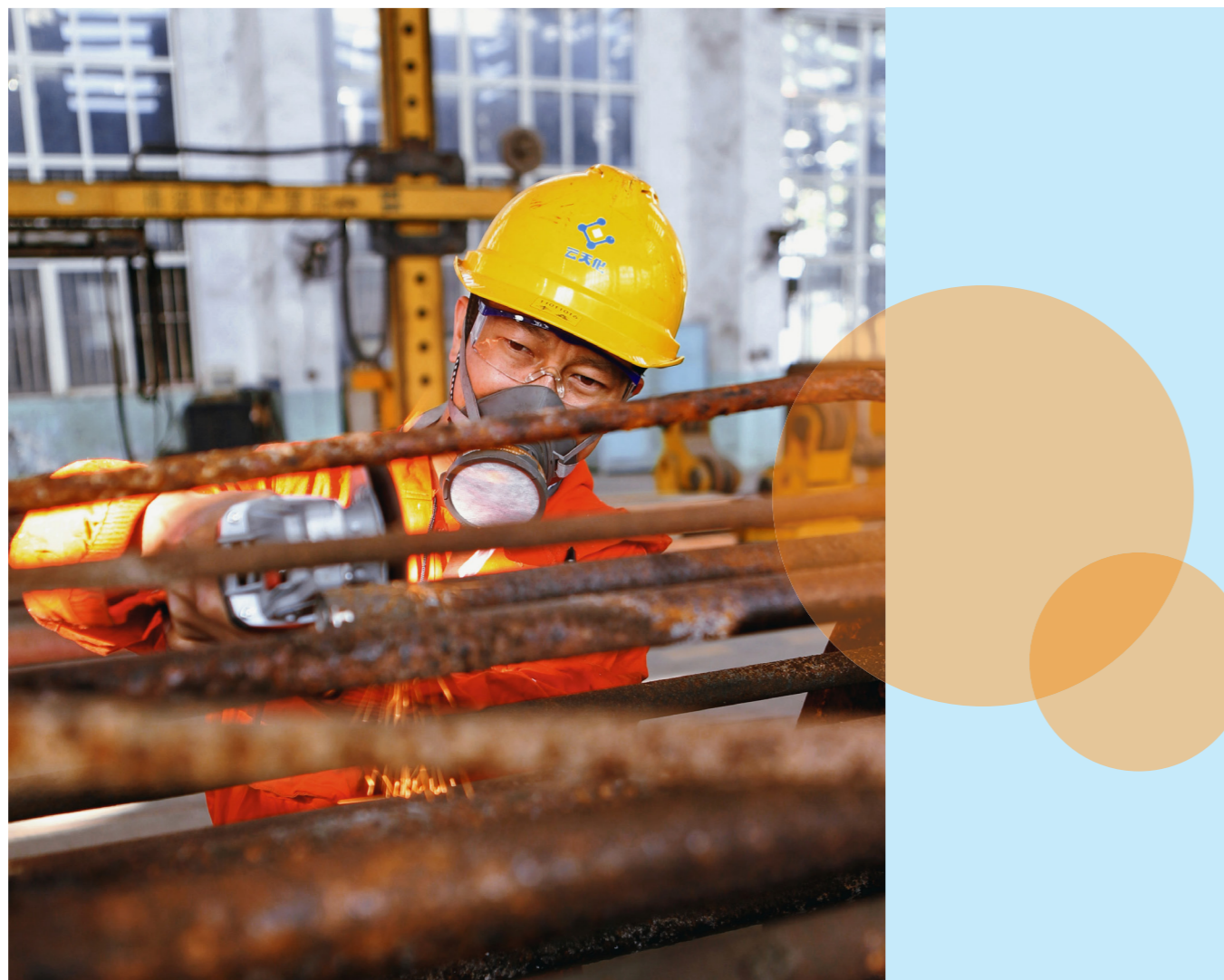
一粒种子的萌芽、成长离不开肥料的孕育，一个人的成熟、成长离不开勤奋的努力和环境的优雅，一粒种子，一粒尿素，搭载着千万人不同的梦，却始终紧紧围绕着百姓苍生，禾下圆梦，五谷丰登。

夜下，夹杂着稻香的晚风吹来，身后的屋里传来妈妈和爱人的笑声，风很轻，灯火可亲，今天的太平盛世，全是当年有一批像袁隆平先生这样的人，在各个领域挺起了中国脊梁，造就了今天的岁月静好。向所有负重前行的人致敬，未来，吾辈更自强。





花园工厂
胡良平



瞄准 何友军



视点 陈俊