

中共云南水富云天化有限公司委员会

长青之路

01

2024年

创刊号【总第五十九期】

再创新辉煌

100

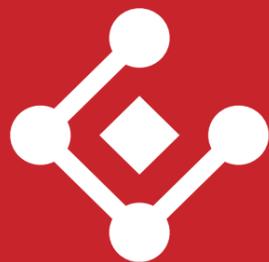


长青之路

2024年01期

【总第五十九期】

中共云南水富云天化有限公司委员会



云天化集团
YUNTIANHUA GROUP

集团精神
五根大地
志将云天

中共云南水富云天化有限公司委员会

长青之路

01

2024年

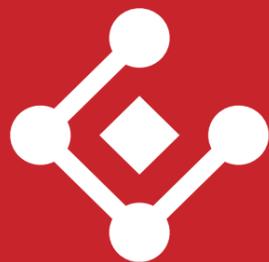
创刊号【总第五十九期】

长青之路

2024年01期

【总第五十九期】

中共云南水富云天化有限公司委员会



云天化集团
YUNTIANHUA GROUP

集团精神
五根大地
志将云天



在不懈奋斗中书写新时代的 出彩人生

◎ 党政工作部

2023年10月9日，肩负着全国亿万职工的期许与重托，中国工会第十八次全国代表大会隆重召开。在深入学习宣传贯彻党的二十大精神，为实现第二个百年奋斗目标、全面建设社会主义现代化国家努力拼搏的新征程上，召开中国工会十八大，擘画新时代中国特色社会主义工会发展道路新蓝图，对工会组织在新时代团结奋斗开新局，谱写工运事业新篇章，必将产生重大而深远的积极影响。

党的十八大以来，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，新时代党的工运事业和工会工作蓬勃发展。中心工作推进到哪里，工会的智慧和力量就汇聚到哪里。公司各级工会牢牢把握工人运动的时代主题，改革创新、担当作为、拼搏奉献，在凝聚思想、推动改革、服务职工、精准维权、鼓励创新等广阔领域中展现工会力量，彰显工会温度，生动诠释了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的社会风尚，为企业绿色高质量发展作出了积极贡献。

习近平总书记指出：“新时代是奋斗者的时代。历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。”

新时代开辟工运事业新前景，新征程呼唤工人阶级新作为。

我们要继承和发扬云天化人艰苦创业、勇于担当的优良传统，积极发挥主人翁的责任感和能动性，把直面困难的信心和勇气，转化为立足岗位、勤勉工作的实际行动，做一个忠诚敬业、乐于奉献的人。

我们要继承和发扬云天化人识大体、顾大局的优良传统，将个人利益置身企业长远发展的时空中，主动适应企业改革发展的新要求，实现思维观念和能力素质的新转型，做一个与企业共同进步、共同发展的人。

我们要继承和发扬云天化人拼搏奉献、开拓创新的优良传统，通过辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，用心去想，尽力去做，练就过硬本领、锤炼品德修为、汇聚集体智慧，做一群协作实干、志存高远的人。

在这个产业工人大有可为的中国新时代，在只要肯奋斗就能成为新精神图谱描绘者的大时代，来吧，职工朋友们，用我们对职业岗位的忠诚与坚守、用我们对理想信念的激情与执着、用我们对术业巅峰的倾心与攀登、用我们对责任使命的担当与践行，与时代同呼吸，与祖国共命运，与企业齐发展，在不懈奋斗中书写新时代的出彩人生。



长青之路

01 2024年 总第五十九期

主办：中共云南水富云天化
有限公司委员会

承办：云南水富云天化有限
公司党委工作部

刊名题词：董 华

编 委：梁 洪 兰洪刚

陈 强 周 彤

郭 冰

主 编：郭建波

责任编辑：陈 方

编 辑：胡良平 吴 茜

校 对：吴 璧 詹振华

目录 CONTENTS

卷首语

在不懈奋斗中书写新时代出彩人生

第一议题

2 扎实推进产业工人队伍建设改革

深度解读

8 “行走”的足迹—水富云天化“六型”班组
建设管理回顾

班组风采

- 13 柔肩担重任 巾帼绽风采 / 生产运营中心分析二班
- 16 小团队的大能量 / 装备运维中心智控中心
- 19 全力打造六型班组为安全生产保驾护航 / 生产运营中心合成工艺四班
- 22 逐梦六型 我们凝心聚力 / 生产运营中心甲醇工艺一班
- 25 创六型班组 建和谐小家 / 生产运营中心水汽工艺四班
- 28 高效协同 争当销冠 / 产品事业部销售组
- 32 推进六型班组建设锻造一支新时期产业工人队伍 / 生产运营中心合成工艺一班
- 35 创六型班组 抒云天之志 / 生产运营中心甲醇工艺三班
- 38 强基固本筑堡垒 六型引领促发展 / 生产运营中心分析管理组
- 41 笃行不怠同奋进 个个都是排头兵 / 生产运营中心尿素工艺二班
- 44 激发班组内生力 释放创效生长力 / 财务部财务小组
- 47 六型班组 一个充满爱的集体 / 生产运营中心甲醇工艺四班
- 50 “六型”塑造优秀团队 / 装备运维中心检修一班
- 53 争创优秀班组 争做优秀员工 / 生产运营中心尿素工艺三班
- 56 凝聚新力量 共创新里程 / 生产运营中心分析一班
- 59 建六型六星 育匠人匠心 / 装备运维中心焊接服务部
- 62 以“醇”熟之技 创“煤”好未来 / 生产运营中心甲醇技术管理组
- 65 创建优秀班组 打造高效团队 / 生产运营中心尿素工艺一班

扎实推进产业工人队伍建设改革

——《深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》

一、习近平总书记高度重视产业工人队伍建设改革

产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的一项重大改革，是以习近平同志为核心的党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署，事关改革发展稳定大局，事关国家和民族的长远大业，事关产业工人的根本利益和整体利益，充分体现了党中央对包括产业工人在内的工人阶级的高度重视和巨大关怀，释放了我们党始终坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级方针的强烈信号。

党中央历来高度重视产业工人队伍建设，特别是党的十八大以来，习近平总书记多次就全心全意依靠工人阶级、推进产业工人队伍建设改革发表重要讲话、作出重要指示，提出了一系列新思想新观点新要求。集中体现在以下方面：一是突出强调产业工人的地位和作用，指出工人阶级和广大劳动群众始终是推动我国经济社会发展、维护社会安定团结的根本力量，产业工人是工人阶级的主体力量。二是明确提出产业工人队伍建设改革的目标任务，指出按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。三是不断强化对产业工人的思想政治引领，指出要加强和改进职工思想政治工作，使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起。四是充分发挥劳动模范和

工匠人才的示范带动作用，指出工会要协同各个方面为劳动模范、大国工匠发挥作用搭建平台、提供舞台，为劳模、工匠传承技能，传承精神创造条件，培养造就更多劳动模范、大国工匠。五是努力提升产业工人技术技能素质，指出要始终高度重视提高劳动者素质，引导广大产业工人勤于钻研技术，练就过硬本领，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军。六是着力加大对产业工人合法权益维护，指出要切实维护广大劳动群众合法权益，帮助广大劳动群众排忧解难，积极构建和谐劳动关系。

习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要论述，涉及产业工人队伍建设改革的意义、目标、原则、方向和重点等方面，深刻回答了推进产业工人队伍建设中一系列重大理论和实践问题，彰显了习近平总书记始终重视和牵挂工人阶级的深厚情怀，指明了新的历史条件下产业工人的历史使命和责任担当，回应和解决了在推动高质量发展、深化供给侧结构性改革、振兴实体经济的形势下依靠谁、为了谁等重大问题，具有重大的政治意义；进一步深化了我们党对产业工人队伍发展变化与特点规律的认识，丰富和发展了马克思工人阶级理论和劳动学说，是推进产业工人队伍建设改革的强大思想武器和行动指南，具有深刻的理论意义；回答了为什么要改革、如何改革、达到什么改革目标等重大理论和实践问题，为加快建设一支高素质的产业工人队伍明确了“路线图”“时间表”，是推进产业工人队伍建设改革的根本遵循和行动指南，具有鲜明的实践意义。

二、推进产业工人队伍建设改革意义重大

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针，围绕提高产业工人队伍整体素质、发挥产业工人骨干作用、维护产业工人合法权益、保障产业工人主人翁地位等，作出重要制度安排，制定一系列政策措施，产业工人队伍建设取得新的进展。与此同时，产业工人队伍建设还存在一些突出问题，产业工人整体素质不高、技能结构不合理、高技能人才匮乏，技能形成缺乏顶层设计，培养体系不完善，职业教育、普通教育和职业技能培训之间协调衔接不够，职业发展通道不畅，收入水平较低，社保统筹、人力资本投入不足，相关法律法规政策和体制机制需要进一步完善，等等，这都使得推进产业工人队伍建设改革已经成为一项重要而紧迫的战略任务。

推进产业工人队伍建设改革，是全面贯彻落实全心全意依靠工人阶级方针的充分体现。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是最有组织性、纪律性的强大力量。党和国家各项事业取得的新成就，都离不开工人阶级特别是产业工人的奋力拼搏和忠诚奉献。推进产业工人队伍建设改革，有利于巩固党执政的阶级基础、群众基础，有利于贯彻落实全心全意依靠工人阶级方针，有

利于维护改革发展稳定大局，有利于实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦。

推进产业工人队伍建设改革，是适应形势任务发展变化、更好发挥工人阶级作用的现实需求。目前，我国已建成独立完整的现代工业体系，拥有41个工业大类、207个工业中类、666个工业小类，成为唯一拥有联合国产业分类中全部工业门类的国家，我国有9亿劳动力，1.7亿受过高等教育或拥有专业技能，这支队伍是工人阶级作用最直观的展现，是支撑中国制造、中国创造的重要基础。当前，国内外环境异常复杂。从国内看，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，经济发展前景向好，但也面临着结构性、体制性、周期性问题相互交织所带来的困难和挑战，关键核心技术受制于人等瓶颈亟待突破，要实现产业转型升级、建设制造强国，需要尖端技术和先进设备，也需要有一大批能把蓝图变为现实的能工巧匠。从国际看，一方面，互联网产业化、工业智能化方兴未艾，出现生态化、智能化、数字化、平台化、国际化及多业态融合的趋势，如何把握新一轮科技和产业革命机遇，提高产业工人素质，应对新的挑战，成为国际社会高度关注的共同课题；另一方面，新冠肺炎疫情在全球蔓延扩散，对国际政治经济秩序产生深刻影响，世界经济出现深度衰退，国际贸易和投资大幅萎缩，国际金融市场动荡，国际交往受限，经济全球化遭遇逆风和回头浪，一些国家保护主义和单边主义盛行，地缘政治风险上升，国际产业链供应链面临调整重组。维护我国产业链供应链安全稳定，不仅迫切需要一支高素质的科研人才队伍，也迫切需要一大批高技能产业工人和大国工匠，这既关系到我国能否在新一轮科技革命和产业变革中抢占先机、赢得主动，也关系到我国能否在日益复杂多变的国际环境中筑牢防线、应对挑战，维护国家政治和经济安全。

推进产业工人队伍建设改革，是提高工人阶级整体素质凝聚工人阶级力量的迫切需要。随着我国经济社会深刻变革，基于互联网的新技术新业态新模式大量涌现，我国产业工人队伍发生深刻变化。“80后”“90后”成为产业工人的主体，以高学历高职称高收入为特征的“三高”群体和在新技术新业态新模式就业的“三新”群体并存，他们在收入分配、利益诉求、价值取向、思想观念等方面呈现日益多样化、差异化的新特征，更加注重自我价值的实现，从追求生存权益向追求发展权益转变，从追求物质权益向追求民主权利、精神权益转变，从利益诉求一体化、同质化向差异化、多元化转变等。产业工人队伍状况的这些新情况新变化，对推进产业工人队伍建设改革、团结凝聚工人阶级力量提出新的更高要求。同时，我国产业工人技能素质不高、总量不足等问题亟待解决。据统计，我国技术工人求人倍率超过1.5：1，高技能工人高达2：1，高端技术工人需求缺口一万余人，世界加强，

4700多万，只占就业人员约6%，两项比例都较低。据全国职工队伍状况调查显示，无技术等级的比例达72.8%，没有专业技术职称的达61.3%，有高级职称的职工仅为4.5%；在非公企业、小微企业，技术工人更是严重匮乏，提高产业工人队伍整体素质，鼓励更多产业工人关注技能、学习技能、投身技能，走技能就业、技能成才之路迫在眉睫。

三、产业工人队伍建设改革的总体要求和主要任务

习近平总书记站在党和国家工作全局的战略高度，明确要求就产业工人队伍建设改革提出总体思路和系统方案。2017年2月6日，习近平总书记主持召开十八届中央全面深化改革委员会第三十二次会议，审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》（以下简称《改革方案》），明确提出要把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障，纳入国家和地方经济社会发展规划，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。2017年4月14日，党中央、国务院印发《改革方案》，4月30日，中办、国办印发贯彻落实《改革方案》的责任分工方案，至此，产业工人队伍建设改革的大幕正式拉开。

《改革方案》明确了改革的指导思想、基本原则、目标任务，并从加强和改进产业工人队伍思想政治建设、构建产业工人技能形成体系、运用互联网促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障等5个方面，提出25条具体改革举措。《改革方案》有许多特色和亮点，比如，提出着重强化产业工人的思想引领，把加强和改进产业工人队伍思想政治建设放在突出位置；提出注重加强产业工人的技能提升，创造性提出“构建产业工人技能形成体系”这一重要举措，在国家层面首次使用“技能形成体系”概念；提出着力拓展产业工人的发展通道，直指问题的关键和要害；提出充分发挥“互联网+”的重要作用，则体现了浓郁的时代气息和特点。

《改革方案》对产业工人队伍建设的顶层设计和总体部署，贯穿了习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要论述，厘清了产业工人队伍建设改革为什么改、怎么改、通过什么途径、达到什么目标等一系列重大问题，是对产业工人把握为实现中国梦而奋斗这一工运时代主题的政治动员，也是对全社会乃至全世界的一种政治宣示，政治分量很重、改革考量很深、制度安排很全。

四、推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

产业工人队伍建设改革3年多来，起步稳、进展快，取得了重要的阶段性成果：制度建设得到加强，出台相关制度文件40多个，涉及产业工人队伍思想政治建设、支撑保障和产业工人技能形成体系、发展制度等多个方面；重点任务取得积极进展，产业工人队伍思想政治引领得到加强，建

功立业活动广泛深入持久开展，产业工人队伍逐步壮大，素质不断提升，地位有所提高；了解关心支持产业工人队伍建设改革的社会氛围逐步形成，改革得到社会和职工群众的广泛关注；等等。开局成绩来之不易，深化拓展要求更高。要进一步增强做好工作的责任感、使命感、紧迫感，坚持问题导向、目标导向、结果导向，开展“产业工人队伍建设改革深化年”行动，聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，总结推进产业工人队伍建设改革以来取得的经验，在补短板、强弱项，谋长远、抓持久上下功夫，推动产业工人队伍建设改革向纵深发展、向基层延伸，取得更大成效。

完善制度机制。针对制度缺项和政策短板，进一步研究制定相关制度文件，重点在职业教育、职业技能培训、职业技能等级设置、技能等级评价制度、技术工人创新成果参与分配、技术工人表彰奖励、国家资历框架、规范劳务派遣工、强化企业培养产业工人主体责任、完善公司治理和企业民主管理等方面，加大研究探索力度，建立健全相关制度。

抓好重点突破。认真贯彻落实《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见》，创新方式方法，做好非公经济组织等重点领域和青年职工、农民工等重点群体工作，在加强对产业工人思想政治引领、团结引导广大产业工人坚定不移听党话、跟党走方面取得突破；实施“凝心聚力决胜小康”行动，广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，丰富内容、创新形式、拓宽领域、完善机制，在组织动员广大产业工人建功立业方面取得突破；加强面向市场的产业工人技能培训，加快建立健全劳动技能培训服务体系，在全面提升产业工人素质方面取得突破；加快形成技能导向的激励机制，畅通技术工人成长成才通道，在提升产业工人地位方面取得突破；加强工会组建、会员发展工作，公平保障农民工合法权益，建设高技能人才数据库，在促进产业工人队伍壮大方面取得突破。

发挥试点作用。试点是改革破局开路的重要一招。2020年1月，中华全国总工会印发《关于开展产业工人队伍建设改革试点工作的通知》，在全国层面选择6个全面试点单位、7个项目试点单位，在地方层面由各地选择一些地方和企业开展试点。要进一步完善试点工作举措，聚焦重点环节、落实工作责任，切实提高试点工作的针对性、操作性、前瞻性。强化对试点工作中存在困难和问题的跟踪了解，及时研提解决办法，对一些地方推进产业工人队伍建设改革的有益做法，加强鼓励引导、及时总结提炼，在进一步规范的基础上，积极推广应用。

形成推进合力。加强相关部门的统筹协调和沟通力度，推动各地将产业工人队伍建设改革作为全面深化改革重点任务纳入各级党委政府目标考核体系。加大对改革的宣传力度，对改革的相关措施进行权威解读、对改革取得的成效进行深入报道，树立正确的舆论导向。开展改革情况绩效评估，探索实行第三方评估，确保改革举措落地见效。

社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。把美好蓝图变成生动实践，是全党全国人民的共同任务，更是工人阶级的庄严使命。这一使命，既为工人阶级更好地发挥主力军作用提供了广阔舞台，也对工人阶级提出了新的更高要求，我国工人阶级将团结一心、砥砺前行，为决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程贡献更多智慧和力量。

“行走”的足迹

——水富云天化“六型”班组建设管理回顾

党政工作部 赵晓梅

【前言】

云南水富云天化有限公司，云南省化工行业标兵，至今已走过 49 个春秋。2022 年，公司年产 50 万吨合成氨、80 万吨尿素装置继续保持高位平稳运行；公司年产 26 万吨甲醇装置连续运行 263 天，追平“壳牌”同类装置世界纪录。老装置焕发新活力，“安”“稳”“长”“满”“优”的运行，使水富云天化却始终屹立化工行业潮头。创新，是企业发展的根本动力。人才培养，是水富云天化基业长青的核心和关键。而创新班组建设管理，是引领并培养人才的制胜武器。

【序言】

2019 年，云天化集团“第一届班组擂台赛”鸣锣开赛，水富云天化斩获一金一银一铜。

2021 年，云天化集团“第二届班组擂台赛”如火如荼，水富云天化再获一金一银一铜。

2023 年，云天化集团“第三届班组擂台赛”再掀波澜，水富云天化斩获两枚银牌。

“全国安康杯竞赛优胜班组”“全国五一巾帼标兵岗”“中国企业文化建设与管理标杆班组”“全国石油和化学工业协会先进集体”等“国字号”荣誉先后花落一线班组。

这些，仅仅是水富云天化班组建设中的一个缩影。人们不禁要问，如此旺盛的班组活力源自何

处？请沿着公司“六型”班组“行走”的足迹去寻找答案……

【困局·反思】

20 世纪 70 年代初期，新中国人口进入第一个爆发增长期，粮食供给严重不足。为有效保障粮食生产安全，摆脱长期依赖进口化肥的现实困难，1973 年 2 月，经毛主席圈阅、周总理批准，中国从国外引进 13 套大型化肥生产装置，其中一套就落户在了如今的云南省水富市，取名“云南天然气化工厂”，至此，一线班组也就应运而生。

班组，是企业中最基本的组织单元，是企业所有的生产经营管理活动的落脚点。可谓，上面千条线，下面一根针。班组强，则企业强，班组兴，则企业盛。多年来，水富云天化已形成了一套班组管理的基本做法，但随着以经济知识化、信息化和全球化并可持续发展为特征的新经济时代到来，公司承接集团“四个定位”和股份“五新新国企”目标更加清晰，绿色发展、高质量发展、转型升级迫在眉睫。与此同时，公司班组管理的短板却逐渐显现：管理资源较分散、管理手段偏刚性、管理水平不均衡、管理手段较传统。

面对困局，怎么办？

【破冰·起步】

2015 年初，根据全国和云南省《关于加强班组建设的指导意见》精神，云天化集团结合实际，决定在全集团范围内开展以“学习、创新、环保、安康、效益、和谐”为内容的“六型”班组创建活动，并要求水富云天化先行先试，率先探索实践。

接到上级的任务安排，公司工会认真研究分析，敏锐地意识到：“六型”班组创建不仅能为以上班组问题提供有效的解决方案，而且是工会工作顺应新形势新要求，融入中心的切入点、服务员工的结合点、创造价值的着力点。

3 月，一场关于“六型”班组的大讨论在各单位、各班组迅速展开，这是公司班组管理史上最深入、最全面的一次大调研、大摸底。集众之智，短短 2 个月时间，不仅摸清了公司班组的家底，而且形成了《“六型”班组创建活动实施方案》初稿，解决了创建思路、创建步骤、创建方法 3 个问题，不仅为公司，也为集团的“六型”班组建设提供了可借鉴的工作方法和思路。

5 月，《云南水富云天化有限公司关于开展“六型”班组创建活动的通知》下发；

7 月，习近平总书记关于保持和增强党的群团工作和群团组织先进性的重要论述，在公司各级

工会组织引起反响。

“新形势下，党的群团工作只能加强、不能削弱，只能改进提高、不能停滞不前。这是党中央的殷殷嘱托，我们必须找准载体，把肩上的千斤重担作为强大的动力，落实在具体行动中。”公司党委书记、执行董事梁洪说道。

至此，一场轰轰烈烈的班组建设工程在水富云天化拉开序幕。

【探索·前行】

公司从持续提升企业的基础管理、夯实党的群众基础、深化工会工作内涵的高度来认识、规划、推动“六型”班组建设，摸着石头过河，把上级对“六型”班组的建设要求，转化成具有可操作性的班组“3+3”管理模式，精心培育特色班组文化，全面提升班组管理综合水平，为企业持续健康发展提供了有力保障。

“三注重”健全“六型”班组建设保障机制。一是注重顶层设计，建立长效机制。围绕创建目标，公司加强班组建设顶层设计，成立以党委书记任组长的“六型”班组建设领导小组，制定下发《关于开展“六型”班组创建活动的实施方案》《“六型”班组建设管理办法》，形成了“党委领导、行政支持、工会牵头、部门配合、班组落实、职工参与”的领导体系和工作格局。二是注重规范程序，细化评比标准。公司从企业长远发展的角度来谋划“六型”班组建设工作，每3年一个周期，分步开展、滚动实施、逐年深入，常态化开展。在年度评审中，对每个参评班组按照自愿申报、现场考评、集中汇报、随机抽问、查阅资料等5个环节进行评审，着力通过健全制度体系、完善工作机制、加强分类指导、创新班组文化建设等措施，打造具有一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风、一流岗位业绩的现代化班组。三是注重选树典型，营造创建氛围。公司每年通过召开“六型”班组建设推进会、交流会、表彰会等，以会代训，统一思想、部署任务、传授方法，分享经验；选择最优秀的班组作为标本范例，植入更高、更全的指标要求，保持高标准建设的态势；组织班组进行观摩学习，寻求推动创建的方法和措施，逐年优化提升，形成特色。

“三坚持”保障“六型”班组建设系统高效。一是坚持融入管理，统筹各方。创建方案与公司管理结合、创建细则与班组实际契合、框架制度与标准体系融合，真正达到以“六型”班组创建为抓手，实现对原有班组管理体系升级的目标。二是坚持系统安排，分步推进。创建工作三年一周期，一年一推进、一年一方案，每年各有侧重。所有班组评级实行动态管理，达标者升级，未达标者降级，持续保持高标准的创建态势。三是坚持精细化管理，过程控制。公司将精细化管理、创新创效、安全标

准化建设、7S（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约）管理等要求纳入“六型”班组建设内容，鼓励班组积极探索、创新。原甲醇车间围绕机构整合，用“六型”模型构建车间绩效考核体系；原化肥车间将创建与“班组劳动竞赛”深度结合；装备运维中心班组以室站建设为契机，深入推进“创新型”班组建设。这些做法各具特色，使班组建设百花齐放，充满活力。

【借力·突破】

党的十八大以来，习近平总书记多次对工人阶级和工会工作作出重要批示，部署推进新时期产业工人队伍建设改革。公司划重点、抓关键，把“六型”班组建设作为深化产业工人队伍建设的前沿阵地，大力弘扬劳动光荣、创造伟大的时代精神，着力提升一线职工的主体地位和作用发挥，班组建设迎来了更加广阔的发展空间，绽放出了绚丽的色彩。

思想引领“党建红”。公司以高质量党建带动高素质班组建设，紧紧围绕思想认识、行为实践和创先争优聚焦用力，不断加强和改进班组思想政治工作，使党建深入贯穿于班组建设的方方面面，形成党员、班组“双向奔赴”的良好局面。

创新创效“沃土蓝”。公司把班组作为“人才培养的摇篮”，通过岗位练兵、劳动竞赛、技能比武、五小活动等载体不断拓展班组职工成长空间，一班一策，一人一计，形成了在发展中培养人才队伍、在实践中锻炼人才队伍的良好局面，凝聚起强大的“蓝领力量”。

持续发展“花园绿”。公司紧紧抓住各项安全环保规章制度的落实、落地、落细，主动作为，关口前移，郑重许下“不向长江排放一滴废水”的承诺，让班组成为企业安全环保工作的第一道防线，做长江保护的坚定践行者，打造安全环保竞争新优势。

文明和谐“活力橙”。公司以实现班组和谐发展为目标，坚持以人为本，积极创建特色文化班组。从班组职工亲自参与改善班组环境等点滴入手，在传统班务公开、民主管理等基础上，“多维度绩效评价”“3+X工作法”“五小阵地”“六心家文化”等管理理念和举措纷纷亮相，以爱为基，营造活力温馨的“和谐之家”。

【成长·收获】

建平台，促提升；搭舞台，展风采；设讲台，强素质；摆擂台，赛成效。水富云天化“六型”班组建设一步一个脚印，一步一个台阶，笃定前行。

8年来，6个班组先后荣获“全国工人先锋号”“全国安康杯竞赛优胜班组”“全国五一巾帼

标兵岗”“全国石油和化学工业协会先进集体”“中国企业文化建设与管理标杆班组”等“国字号”荣誉，43个班组实现评星晋级。

8年来，14名一线班组长先后走上管理岗位、95名班组长赴知名高校接受班组管理系统培训、总结提炼了班组管理“3+3”创建模式下的“四类”工作法、建立了一支内部辅导评价员队伍、培养了一批职业道德好、岗位技能精、在职工中具有一定影响力的班组骨干。

8年来，云天化集团内外企业先后200余人前来公司交流学习班组管理经验、4名班组长先后在全国班组高峰论坛上分享创建管理心得、6篇关于公司班组管理的经验报道在《学习强国》《班组天地》等平台发表，“六型”班组建设已然成为公司一张生动鲜活的靓丽名片。

【结语】

回顾，提醒我们珍惜；回顾，启发我们思考。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，长城内外，春潮涌动，大江南北，百舸争流，化工行业高质量发展正在打开的全新局面，为未来班组建设提供了更多的可能。无惧风雨，不畏将来，“六型”班组建设，我们一直行走在路上……



柔肩担重任 巾帼绽风采

生产运营中心分析二班

◎ 文 / 郑红双

我们分析二班共19人，其中女职工18人，党员11人。负责水富云天化合成、尿素、供热、甲醇、制气、废水资源化减排等9套工艺装置中间控制、动火作业、受限作业分析及安全环保等分析工作。自2015年分析二班成立以来，始终将班组建设与产业工人队伍建设改革工作相结合，发扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”，立足岗位，建功立业，尤其突出的是助力公司合成氨装置安全稳定连续运行552天，刷新了国内同类型装置运行新纪录，彰显了我国产业工人智慧。



我们分析二班是一支勤学善思敏而好学的团队

班组成员在过去两年已有 90% 的人掌握了多岗位，但随着常规分析频率的下降，非常规增值分析的增加，以及公司的发展，我们充分认识到，掌握多岗位还不能满足岗位需求，不能满足公司发展。于是班组树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的效率意识，以“六型”班组创建为平台，优化队伍结构和人才培养。班组成员知道选拔人才，纷纷暗自发奋，班组培训管理群互动异常频繁，分析操作案例经验交流滔滔不绝，常常为了一道化学计算题解题到深夜，为了证明验证色谱分析方法的准确性，大家不约而同地利用休息时间扎弯了几十个注射器，扎漏了几十张密封垫。正是这样锲而不舍的执着，让我们在 2022 年的技能等级认定中，14 人报考技师，8 人通过的好成绩。

我们分析二班是一支敢为人先，勇于创新的团队

班组立足本职工作，带动组员积极投身训练战场，充分点燃了全员参与的热情，对生产中存在的难点问题，大胆闯、大胆试，勇于创新、敢为人先，积极进行实验条件摸索和数据收集，摸索出准确的检测方法《一种聚谷氨酸中氯离子含量测定方法》，并且还开发出一套高效分析系统《煤化工变换气的气相色谱法分析系统》，已申请实用新型专利（专利申请号 202222581339.8），获得受理，待授权。

开展 QC 课题攻关活动，自 2011 年成立 QC 小组以来先后开展的《建立废水中硫离子的测定方法》《提高甲醇中乙醇分析结果的精密度》课题取得较大成果，班组 QC 小组被云南省总工会、中国共产主义青年团、云南省妇女联合会、云南省质量协会评为“2022 年度云南省优秀质量管理小组”。



建立“1+X”微课题攻关团队，三年来先后完成了《优化 ACT-1 测定方法》《灰成分中钾钠重现性差的原因查找》等微课题。提出并实施《万通电位滴定仪测定脱碳液中总钒、总钾方法建立》等多项公司级技改建议。

我们还从“小”做起，开展五小活动，大胆创新，申报了“自制玻珠漏斗”“自制尾气回收装置”等五小活动成果。

我们分析二班是一支主动作为勇于担当的团队

班组成员是以二胎妈妈为主的生产一线女性，面对化工生产高温、高压、易燃、易爆、连续性的特点，她们立足岗位，主动作为。

2020 年 4 月，公司新建装置液体二氧化碳新项目正式投入生产。班组在部门的带领下，通过对现有设备优化和整合，自行组建了食品级二氧化碳的检验方法 20 个，为公司节约创效约 80 余万元。

2021 年 7 月 23 日，金沙江上游发生沉船事故，在水富市环保局不具备检测条件的情况下，公司应水富市环保局要求，委派班组协助开展金沙江水质实时监测工作，确保金沙江水质安全，此后班组

更是主动连续 40 天持续监测，受到公司嘉奖和水富市政府的高度认可。

对于我们女职工为主的班组来说，爬高塔、下深釜是一大挑战。合成氨装置 60 米高的再生塔，登上塔顶完成动火、受限分析任务，一天来回上下两三次，除了良好的体力，还要有坚韧的毅力，每每提到这样的经历我们可以炫耀好几年，骄傲一辈子！

作为女员工居多的一线员工，我们分析二班全体成员在六型班组创建的这一路走来，有悲观、有眼泪，有为了自己短暂的利益而自私，但更多的是包容共进、携手向前，最终我们还是选择在岗位上、在劳动中向善而生，回归到奋斗当中去，我们立足岗位、兢兢业业、踏踏实实做好自己的本职工作，在享受云天化独有的企业文化的同时，我们也将传承着云天化人的精神，为产业工人队伍建设贡献力量！



小团队的大能量

装备运维中心智控中心

◎ 文 / 王明红

金沙江水富段，碧波荡漾，滚滚东流。

依江而建的水富云天化塔林耸立，管道纵横，天然气、水蒸气、原煤流经其中，百转千回，变身为液氨、尿素、甲醇、有机新材料等数十种产品。

经过四通八达的运输网络，这些产品“飞入寻常百姓家”，成为粮食的“粮食”，生活的必备。

在公司各装置“安、稳、长、满、优”运行的背后，有一个基层班组积极进取、勇挑重担、保驾护航，为公司高质量发展立下赫赫战功。

不仅如此，该班组在集团 2021 年、2023 年金牌班组擂台赛中相继斩获“金牌班组”“银牌班组”荣誉，2022 年荣膺全国“安康杯”优胜班组荣誉并提名“全国工人先锋号”评选。

它就是智控中心，以“出技术、出人才、出成果”而知名的云天化劳模班组。

拗口名词背后的创业故事

负反馈、自适应模型、可变增益、解耦控制……这些拗口的过程控制名词，其实与我们的装置生产息息相关。走进工厂，有序运行的生产线、控制稳定的逻辑参数、全厂一体化的安全均与智控中心不无关联。

让我们翻开厚重的卷帙，在班组发展史中，触摸智控人敢为人先的精神内涵。

20 世纪 90 年代，为顺应自动化技术的高速发展，公司组建计算机班组，为攻克大化肥装置手动控制到自动控制的技术转换，班组人员日以继夜，潜心攻读国外资料，将现场盘装仪表进行改造，在合成氨装置率先用上了先进的集散控制系统，将公司自动化水平大幅提升。

工艺操作人员不再进行繁重的机械劳动，利用计算机便可完成工艺自动控制，在快速发展的年代，计算机班的创业者们自立自强、艰苦创业，首次出征就出彩。

这是水富云天化自己的第一套 DCS 系统，也是云南化工行业第一套 DCS 控制系统。

时至今日，智控中心已经完成公司四代控制系统的更新改造，自主开发完成一系列具有自主知识产权的控制模块，完成各大中型自控系统建设 50 余套，跃升为行业知名团队。

不甘落后的“赶路者”

近年，伴随着集团“三化提效”建设及省化工企业“四区分离”建设，智控中心部分同事考察学习了国内先进企业自控水平，标杆企业工艺技术配套完整，控制手段高端智能，让大家大开眼界，直呼“我们什么时候能赶上？”

其实，对于技术的焦虑一直存在。

作为云天化最早的一家专业自动化团队，智控中心完成了集团下属 5 家企业自动化控制系统的建设工作。项目建设中，智控人不等不靠，白手起家，自立自强，攻克了数百项技术难题。

逆水行舟，不进则退，慢进也是退。随着时间推移，班组与后起之秀在新理论、新技术、新产品运用上的差距不断拉大。

班组在劳模赵宁的带领下，智控人苦干实干搞技术改造、坚持不懈开发新控制软件，以赶路者的姿态奋起直追，公司每一次自控系统升级换代，都走在集团前沿。

星光不问赶路人。近两年，智控中心致力先进控制自立自强，筹建创新中心，牵头组建先进控制开发小组，一系列创新成果引人注目。

——针对公司供热装置进行人工智能负荷分配软件开发，每年创造效益近 300 万元，打响了集团



自主开发 APC 先控软件的第一枪。

——完成 SIS 安全仪表系统评估体系和验算软件的开发，为公司装置安全生产披上铠甲，打造云南省安全仪表系统评估标杆。

——作为行业第一家，开发合成氨装置人工智能一键停车软件，让公司智能化水平持续领跑。

天南地北“智控印记”

据不完全统计，近 30 年来，智控中心向全集团输送优秀管理及技术人才 100 余名，成员遍及集团各下属公司，数十人获评劳模、工匠、领军、精英，成为各公司自动化骨干人才。

水富云天化就像一所大学培养人、像一座大熔炉锤炼人，无私奉献云天化的建设发展。而智控中心，更是云天化自控人才培养的基地。

2000 年以来，云天化重点在昆明安宁、内蒙古呼伦贝尔、重庆长寿布局化肥、化工产业，云天化智控中心再次成为输送人才的主力军。

天南地北的智控人以抹不去的“智控印记”为“摇篮”“基地”增加了更丰富的注解。

“六型”助力再创辉煌

学习考试忌偏科，班组管理亦然。

伴随着集团“六型”班组建设的推进，智控中心仿佛找到了班组建设的“金钥匙”，班组梳理“六型”建设意涵，针对“偏科”“短板”等劣势精准发力。

班组以劳模工作室、自控实验室建设为载体，学习新技术、新理论，开展劳动竞赛、技能竞赛，并重安全管理、环保管理、现场管理、团队氛围管理，查缺补漏，让班组建设向“总分”最高看齐。

几年来，班组坚持从自身特点出发，依托“六型”架构，“奔”有方向、“赶”有目标，形成了一整套独特的管理模式和方法，并取得了丰硕的建设成果。

如今，智控中心已实现了全员自主管理，自主创新管理的建设目标，2021 年 5 月，中国商务出版社主题为“中国梦劳动美”的《新时代的楷模》宣传画册将班组事迹收录其中。

智控中心在创建历史中成就辉煌，在创新建设中破茧重生。让我们从历史中汲取奋斗力量，以昂扬姿态开启新征程。

全力打造六型班组为安全生产保驾护航

生产运营中心合成工艺四班

◎ 文 / 赵波 张在凤

在水富云天化，有一套已经风雨兼程走过 50 年历史的合成氨装置。在一代又一代云天化人的精心呵护下，老装置焕发出新的生机和活力，多次改写了中国氮肥装置运行纪录！

作为装置守护者之一的合成氨装置工艺四班共有 14 名员工，平均年龄 38 岁，他们在平凡的工作岗位上，团结一心，日日夜夜坚守在公司合成氨装置生产现场，用辛勤的汗水和坚韧的毅力为



装置的“安、稳、长、满、优”保驾护航。

强化学习之基，提升员工技能，确保装置长周期运行

班组始终围绕“终身学习”目标，落实每班一次班组小课堂、每周一次员工学习效果评价、每月一次重要操作练兵、每季度一次实作演练、每半年一次综合考查，不断强化知识技能学习，全面提升员工技能水平，并在各自的岗位上贡献着智慧和力量。

近年来，班组员工 12 人相继取得了多岗位资质，班组应对和处置装置突发事故综合实力显著提高，成功处置了中压蒸汽系统严重欠量、101-JA 放空阀异常打开等多起较大突发事件，一次又一次将装置从停车边缘救了回来，并在 2020 年 7 月创造了国内同行业的最长 552 天的运行纪录，实现了百日红常态化。

传承创新精神，深挖装置潜能，提升装置核心竞争力

班组员工传承老一辈云天化人的开拓创新精神，班组内部成立以班组长、技师、后备人才为核心的创新工作小组，带动班组全员参与创新，常态化开展合理化建议、技术改进、“五小活动”“QC 活动”等活动，不断提高班组成员的创新能力和创新积极性，努力把班组建成勇于攻关、敢于创造、超越目标的创新型班组。



2021 年来，相继向公司提出了《合成冷冻系统排氨置换零排放操作的建议》《合成氨 102-JA 入口天然气管道增加返氢管线的建议》等技改建议 30 余条；提交《天然

气组分变化对合成氨装置的影响及对策》《一段炉预热盘管存在的问题及应对措施》等技术论文 3 篇；修订标准作业指导书、技术方案等 40 余项次。通过不断创新，挖潜增效，最大限度优化装置的能耗，合成氨综合能耗从 2020 年 1114.4kgce/t 降至目前的 1075.6kgce/t，有效提升的装置的核心竞争力。

筑牢安全根基，倡导绿色生产，助推公司打造长江源头保护标杆企业

班组作为公司安全生产的前沿阵地，努力让每一位员工都成为本质安全的践行者，通过落实

“32311”安全管理法：每周安全学习、防护器材、消防设施检查 3 项安全活动；每月安全知识和防护器材使用 2 项安全抽查；每季度组织防火、防爆、防中毒 3 类事故应急演练；开展员工行为观察、五想五不、沉三秒、安全月活动 1 系列专项活动；每年 1 次安全综合评优，切实提升员工安全技能，筑牢安全屏障。



绿水青山就是金山银山，始终铭记在合成四班每位班员的心里。班组通过与每一位员工都签订了《环保责任书》明确环保责任；通过班会讲环保事故案例提升环保意识；通过学环保知识小知识提升环保技能。在装置现场认真开展“7S”管理，严查装置“跑、冒、滴、漏”，绝不让一滴废油废液流入长江。现场作业认真落实“工完、料尽、场地清”，及时清理现场作业固体废弃。对装置设备精心操作，优化工艺参数，严控工艺指标，在一段转化炉天然气燃烧消耗方面，通过开展降低一段转化炉燃料气消耗的劳动竞赛，实现了本班在岗期间每年节约 29 万 Nm³，有效节约能源，减少碳排放，助推公司打造长江源头标杆企业。

促进和谐氛围，提升员工凝聚力，建立和谐小家庭

为提高班组的凝聚力、战斗力，班组自创了“六式”管理法，“民主”式管理让大家共同参与班组建设；“积分”式晋级不断地引导员工创先争优，增强班组战斗力；“悦读”式思考，引领员工对公司“两本文化”落实到位；“菜单”式谈心，让班长走进员工的内心，倾听他们的心声；“活动”式交流，不断增强班组的活力；“文化”式激励，鼓舞班组砥砺前行。通过“六式”管理法使得班组管理更加民主，增强职工民主参与意识，加强职业道德建设，努力把班组建成爱岗敬业、互帮互助、团结包容的和谐型班组。

“家和成事兴”，班组全体员工凝心聚力，积极作为，顽强拼搏，真抓实干，圆满地完成了公司和部门下达的各项工作任务和目标，为合成氨装置“安、稳、长、满、优”的运行贡献了不可或缺的力量。班组员工分别获得 2021 年云天化集团公司“十佳青年”称号，2021 年云天化股份公司第 3、4 季度的“MAP”等荣誉称号，班组在 2020 年-2022 年度连续三年部门年度“先进班组”，获 2022 年度“云天化之星”优秀班组。

逐梦六型 我们凝心聚力

生产运营中心甲醇工艺一班

◎ 文 / 杨 锋

十年前，甲醇装置在水富云天化迎来新生，各单位积极抽调人手助力新生装置的茁壮成长。他们中有来自五湖四海的逐梦少年，有专业对口的泸州化校的精英人才，有甲醛装置的中流砥柱也有刚入职的初生牛犊，他们齐心协力拧成一股绳，不畏艰难共筑一个梦。在一次次的开停车中总结经验，在一滴滴汗水的浇灌中呵护长周期的果实，用行动和成果诠释新时代产业工人的模样。十年后，甲醇装置已实现年产二十六万吨甲醇的目标值，能做到“百日红长周期”常态化，正向着“长江源头保护标杆企业”的目标前进着，而这一路上不仅我们对生产、对工艺的热忱光彩夺目，在对产业工人队伍的文化建设中也同样熠熠生辉。我很荣幸地来到了甲醇装置工艺一班，听着往昔“六型班组建设”的有趣故事，看着今朝“六型班组建设”的成绩斐然，一场文化传承发生的悄无声息，一种匠人精神正在薪火相传。

忆往昔，群策群力共筑基

2015年6月6日，一如往常平凡的日子，工艺一班的各岗位人员正在维护着装置的生产，班长杨德辉收到了“六型班组建设”的通知，一直忙碌在生产一线，时刻关注着生产参数变化的他以及整个班组人员都对这“六型班组建设”没有太多头绪，于是乎大家在工作间隙展开了一场头脑风暴。“干生产五六年了，要是让我讲讲工艺流程还行，搞这个我们没有头绪啊！”“要不咱们按着指导思想来，学习型的就写怎么学，效益型的就写咱们的生产效益，每一型都找一下不就行了。”“我觉得吧就把咱们生产中怎么学习的记录成学习型，把生产中的指标控制记录成环保型，按这样的思路来把咱们的生产工作深化记录就应该是六型班组。”“对对对，班组文化建设一定来源于班组生产、生活之中，咱们都是第一次搞这个，就按这样的思路来吧！”……听着师傅绘声绘色的描述，看着他想起这些事还略微头疼的表情，我能想象到那时候大家面对新事物“六型班组建设”的抓耳挠腮，

我不禁接着问道“那后来咱们不是还得到了‘六型班组擂台赛’铜牌班组了嘛！”“那时候大家对这事可是极其上心的哟！”师傅的脸上不不得意地说道。那时候甲醇装置已经投入生产三年多，生产趋向稳定，遇到的问题也比较有经验了，为了加强班组员工的工作能力，各班都积极鼓励成员们进行多岗位学习，于是咱们的学习型建设中就有了“跨界精英堂”，不仅要求多岗位互相学习，还要求大家学深、学精。除此以外，咱们的火炬排放有标准、低洗尾气排放也严格按照指标进行，这不就是咱们环保型建设中的“指标跟踪者”嘛！……忆往昔，那些当时抓耳挠腮的画面如今想起来该是奋斗和努力的样子，从生产、生活升华的一种可以传承的班组文化，这过程极不容易，但这群可敬的人就这样一步步走来，并走向了精彩纷呈！

看今朝，六型逐梦共聚力

2022年7月7日，班组迎来了校招的新成员，参观班组工作室是必不可少的一项流程，当“小师弟”看到摆在工作室最中央的“六型班组擂台赛铜牌”荣誉，听着班长讲擂台赛的精彩，由他脸上惊奇到佩服的转变我感受到了文化的传承。2022年底，班组接到了要在2023年进行第三届“六型班组擂台赛”的通知，整个班组的成员都踊跃地参与其中。经过六年多的六型班组建设和参加一





次擂台赛并取得铜牌，班组的六型班组建设进行得有声有色。在学习型建设中，我们深化了学习的目标，对每年的多岗位学习人员进行记录并与往年对比，紧绷学习的弦，督促全体成员做一个终身学习的人。针对近年来新员工较多的情况，学习型中还改革了往常“一对一”的教学模式，以“多人为师”的方式从工艺流程、班组文化、安全教育多方面培养新员工，而他们也不负众望获得多个公司、车间级荣誉。

在创新型建设中，我们始终遵循有记录、有激励，对每一条创新建议都进行记录并跟踪，确保高效创新。班组成员还与时俱进地利用多媒体平台进行工艺学习、生活记录、指标对比等，实现了思维和能力的同步创新。在环保型建设中，我们沿袭了“指标跟踪者”的思路，严控环保指标，并始终在班组环控评比中稳居前二，除此以外，班组积极响应“打造长江源头保护标杆企业”的号召，从身边小事做起，清现场、种绿植，打造绿色花园工厂。我们精益学习新建二氧化碳捕集装置的工艺并精心操作、维护，实现了节能降碳 10 万吨的新目标。在安康型建设中，我们做到“三全三好”，实现了全员参与、全装置覆盖、全过程管控，让好习惯、好技能、好创意根植到每一个员工心中。在日常的安全教育培训、安全演练中由班组安全员全程记录，做到安全有案可查。在效益型建设中，立足岗位、降本增效的观念影响着每一个班组成员，日常工作的“望闻问切”四步巡检法、检维修时候的“战舰小分队”、突发情况的“沉三秒”工作态度，都是每一位成员为降本增效做出的努力。在和谐型建设中，人文关怀无微不至。节假日的慰问是小家之爱、疫情防控的志愿队是大家之爱，和谐共建友爱班组是全员之爱。当“小师弟”一起参与到“第三届六型班组擂台赛”中，他的一句话让我感同身受“六型班组就是整个班组一起加油，将我们班组的各方面风采展现给大家的平台，以后我们这些小年轻一定要好好整，借助新的方式将更多的优秀展现出来。”

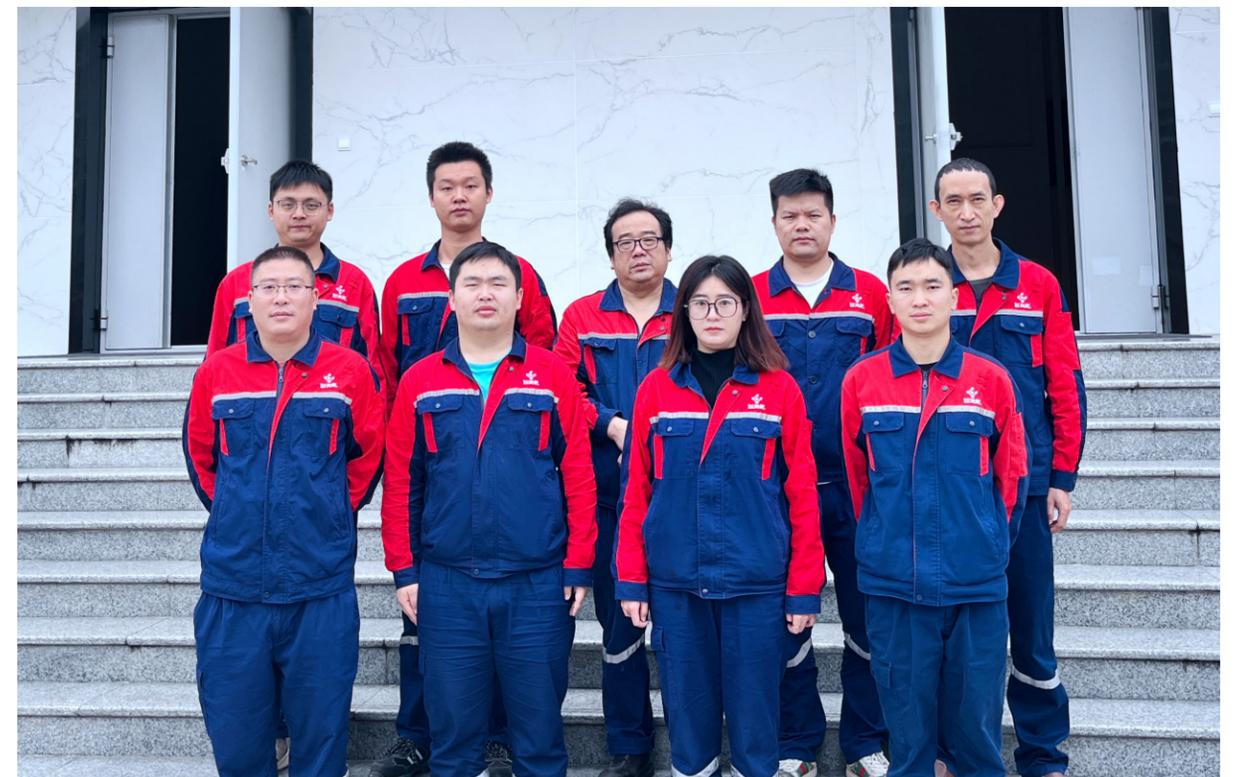
记得工会副主席付伟跟我们讲过“六型班组建设不仅仅是一个各个班组之间的竞赛，还是一个班组管理的工具，你们要善用这个工具使班组整体综合素质全面提升，就能更好地向着产业工人队伍方向迈进！”振聋发聩的一席话也给了我们好的方向，六型班组建设脱胎于生产也将服务于生产，我们将以此为准则向着更好的目标前进，逐梦六型，我们凝心聚力，逐梦六型，我们终将越走越远，越走越辉煌！

创六型班组 建和谐小家

生产运营中心水汽工艺四班

◎ 文 / 李天明

班组现有成员 9 人，主要负责四台 60t/h 循环流化床锅炉的正常运行与维护。自六型班组创建以来，我们始终坚持打造一个以“学习型、创新型、环保型、安康型、效益型、和谐型”为特征的六型班组。以开展技能提升、全员创新、节能减排、安全保护、效益提升和创先争优行动，积极推动班组建设。我们鼓励员工不断提高自己的专业技能和综合素质，激发员工的创新精神和创新能力，重视环保和节能减排，加强安全管理和安全教育，提高工作效率，鼓励员工积极进取，争创先进。





通过这些努力，我们提升了班组的执行力、创新力和凝聚力，为班组的持续发展奠定了坚实基础。

我们始终坚持将党建引领作为班组建设核心，通过利用“学习强国”“云岭先锋”等互联网平台，提高员工的政治素养和职业道德，将党建引领与班组建设紧密结合，凝聚班组力量。我们广泛开展员工思想政治教育，用通俗易懂的语言讲述员工的故事，引导员工树立“以奋斗者为本，以价值创造者为本”的理念，将追求幸福美好生活与实现班组建设目标紧密结合，切实增强员工的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。我们的目标是使员工思想政治教育工作深入班组、融入心理、融入日常，为班组建设的顺利推进提供坚强的政治思想保障。我们相信，只有坚持党建引领，才能确保班组的工作方向正确，才能激发班组成员的积极性和创造力，才能形成强大的凝聚力。

为了顺利推进班组建设的整体提升，我们针对六型班组建设，逐一制定出明确的建设目标。这些目标既有高度，又有实际针对性，充分体现了我们对班组建设的重视和决心。希望通过班组建设目标管理，强化各个环节工作落实，提升班组的整体效率。在实施过程中，我们将始终坚持高标准、严要求，确保每一个建设目标的实现，从而推动班组建设的整体提升。

我们大力开展员工素质提升工作，通过岗位练兵、技术比武、名师带高徒等活动，以及“班组

小讲堂”“技师讲堂”“每班一问”等形式多样的班组管理活动，点燃和激发了员工的学习热情，使班组成为了员工刻苦学习、增强技能、提高素质的“人才摇篮”。我们设立了“创新奖励基金”，鼓励员工深入开展合理化建议、技术攻关、技术创新和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动，营造出全员创新、事事创新、处处创新的良好工作氛围，激发出各类人才的创造活力和创新热情。2022年，我们的班组获得了公司技术创新奖，项目名为《循环流化床锅炉开车初期烟囱冒黄烟问题研究》。

我们班组建设坚持以人为本，以“和谐型”班组建设为基础，努力营造一个和谐、协调、互助互爱的良好氛围。我们尊重每一个员工的个性和特长，充分发挥他们的潜能，让他们在班组中找到自己的位置，实现自我价值。我们深化班组民主管理工作，落实班务公开，增强员工的民主参与意识。通过定期召开班组会议，让员工积极参与决策，发表自己的意见和建议，使班组工作更加透明化、公开化。同时我们依托“职工小家”建设，不断创新文体娱乐形式，开展班组文体娱乐活动，如篮球比赛、羽毛球比赛、乒乓球比赛等，让员工在轻松愉快的氛围中增进了解，增强团队凝聚力。我们努力将积极向上的文化带到了员工身边，营造了班组健康文明、奋发昂扬的良好氛围。我们拉近了班组与员工之间的距离，对构建和谐氛围起到了积极作用。我们相信，只有团结协作，我们才能战胜一切困难，实现我们的目标。

随着“六型”班组创建活动的深入推进，我们的班组在团队建设、技能提升、创新能力、解决问题的能力，环保意识、思想意识等方面得到了显著的提高。我们的班组已经成为员工展示才华、实现自我的舞台，同时也将成为公司推动产业工人队伍建设改革的基地，让产业工人在基层的大地上茁壮成长，绽放光芒，为公司实现绿色高质量的发展贡献力量。



高效协同 争当销冠

产品事业部销售组

◎ 文 / 邓江、曾向峰

“争当销冠”，当有人问起产品事业部销售班组成员的追求时，这个答案毋庸置疑是肯定的，同时也是班组奋进的动力和目标。

产品事业部销售班组主要负责公司液氨、甲醇、稀氨水、硫酸、液氧、液氩、液氮、地脚尿素、二氧化碳、车用尿素、水溶肥等 11 个自销产品的销售；部分新产品的生产及配合转型升级市场调研工作，班组成员共计 9 名，其中党员占比 34%，均为各业务板块的核心骨干。

班组成员具有独特的销售技巧、商业思维，以及卓越的团队协同精神；精准地分析市场能力、提供市场解决方案能力、超强的执行力和毅力。班组正在极力展现，以打造销售冠军班组为己任，争当领先的奋斗精神。班组现有 2 人获得集团云天化之星十佳营销能手。

守规矩、讲责任、敢担当

诚实守信、服务客户、规范做事、敢于担当是班组成员成长的路标，也是班组创造价值的基石。

尤其是班组长，能清晰地认识到自己的职责，更清楚如何在销售这个高风险岗位上有担当。班组成员首先以身作则，廉洁自律，自觉接受监督检查。班组每天晨会中复盘销售情况，分析市场行情、产品价格、销售运作情况，分析优化存在的问题，将整个销售过程在班组内分享。班组内部定期对销售合同范本、合同签订、工作台账记录、安全教育学习记录、客户资料等业务自查互检查，对存在的问题汇总整理，及时制定整改措施。从严格执行规章制度做事，到主动梳理优化公司相关销售流程，完善公司《产品销售制度》，《客户管理及销售服务制度》等，有效规避了各种销售风险，保证了资金的安全。班组共同努力，经验分享，销售工作标准化、公开化、透明化；销售运作更高效、规范。

班组做到了零违规违纪、零呆账坏账。守规矩、有担当，为价值创造护航，让效益创造更高效。

争优、创先，向精尖端迈进

强化学习型班组。为打造销冠团队，班组建立长效培训机制，让班组成员向更加专业化前进。在日常学习中，班组更加注重与时俱进的营销理念，持续充实班组成员的头脑，如加强 STP 理论、4Ps 营销理论学习运用。现在班组内人人积极参与中级经济师考试，班组学习氛围浓郁。

在个人专业素养提升方面，班组注重提升销售人员的市场调研与预测、营销策划、业务谈判等方面的能力。通过系统培训，强化销售人员营销专业理论学习运用。在市场调查活动，营销策划能够有创造性新的成果。

在人员培训上，一是内部培训，指定部长、资深的业务员进行一对一指导提升，充分发挥“云天商学院”平台，实现培训方式和方法多元化；二是外部培训，针对营销业务需要，外派相关业务人员参加各项培训班。打造人人都是懂产品、懂工艺、营销理论扎实的专业营销人，向更强、更专业迈进。



把握“三新”、增效创益

销售班组在销售工作强化实施“三新”战略，根据产品特点、产品优势、客户利益、市场优势、竞品情况等各方面进行分析，及时调整产品定价、拓展市场渠道，实现销量、销价增长双引擎，以新产品、新方法、新模式为思路，改进销售瓶颈，实行“一品一策”的销售策略，促进公司经济效益的提升，实现公司利润最大化。2022年，班组参与完成了股份公司制定的“三新业绩捆绑”任务，创造了公司利润新增点。

车用尿素新产品开拓上，班组通过改变原来的经销商模式，采取经销商+直销+大客户优势区域合作的方式，细分市场，建立多渠道战略：设置加油站渠道，高速公路服务区渠道，物流园区渠道，品牌形象销售网点渠道，制定了《车用尿素溶液调价机制》，使公司车用尿素产品快速投入市场；2021年销售车用尿素溶液11213吨，同比增长90%；2022年全年销售车用尿素溶液19000吨，同比增长70%左右；2022年全年销售毛利达到620.4万元左右，利润同比增长70.7%。

液体二氧化碳以直销客户为主，经销商为辅的经营模式。销售过程紧盯区域优势客户，由单个产品合作，带动公司多个产品合作，形成战略合作关系。分析竞争对手，让竞争对手产品无法进入公司优势区域。充分挖掘二氧化碳的应用市场，丰富二氧化碳供应链，成功引进干冰客户实现液体二氧化碳销售，提升产品淡季的竞争能力，保证公司销量不断攀升。2021年在能源双控停产3个月的情况下，销售液体二氧化碳32115吨，同比增长60%；2022年销售液体二氧化碳62103吨，同比增长100%左右；2022年实现销售毛利847万元，利润同比增长247%。2022年自销产品实现销售收入8.16亿。

营销文化，出类拔萃

幸福是奋斗出来的，这是习近平以国家主席身份连续第五年在新年前夕发表新年贺词。一句“幸福是奋斗出来的”。已深深刻入了班组骨子里。坚持以奋斗者为本，创造价值者为本的“两本文化”。市场再艰难，营销人员及营销团队都有敢拼、能拼、智拼的精神，啃下市场硬骨头。坚持以市场为导向，以客户为中心，增强营销意识，提升服务质量。给予消费者具有较高专业度的标准化服务，以此赢得顾客的认可，提升公司品牌影响力及保证市场持续增长，实现价值的幸福。

班组通过强化业务相关部门交流和沟通，搭建和谐的工作平台，班组内部组织多形式的活动，班组在生活和工作互相主动招呼是否有需要帮忙代办的事，形成“吼文化”的传播，班组成员在生活工作中“互助不缺席、互补不缺位”加强班组成员之间的沟通和协作，团结互助的良好氛围，提

高团队的凝聚力和执行力。

开展各类专业技能竞赛、跨岗位技能提升、示范演练等活动，激发专业成长的积极性与主动性，倡导形成“精益求精、永无止境”的职业文化理念，培育“工匠精神”的文化土壤，树立专业进步标杆、成长标杆，激发“学有标杆、赶有榜样”的前进动力，形成超强的正能量。

定期组织成果分享会，让团队成员分享成功经验、心得体会以及遇到的问题和解决方案，不仅可以相互学习、共同进步，还能够鼓舞团队士气，增强团队凝聚力。

统筹协调、优化资源，实现核心价值

营销班组建设的核心价值在于提升团队的整体素质和业务水平，提高团队高效、协同能力，从而提高企业市场竞争力和客户满意度。通过系统性的培训、团队活动和实践锻炼，打造一支专业、协作、创新的营销团队，为企业创造更多的价值。同时，营销班组建设还有助于增强企业的凝聚力和向心力，提高员工的工作满意度和忠诚度。因此，我们应重视并持续推进营销班组建设工作，以实现企业和客户的共同发展。



推进六型班组建设 锻造一支新时期产业工人队伍

生产运营中心合成工艺一班

◎ 文 / 李道春



水富云天化生产运营中心合成装置工艺一班，班组现有成员 14 人，平均年龄 39 岁，秉承团结协作、互帮互学、共同提高，负责合成氨、脱盐水、空压站、快锅等装置的生产维护与事故应急处理工作。“六型”班组创建以来，班组获首届金牌班组擂台赛“鼓励奖”和水富云天化“优秀班组”。

班组既是生产任务抓落实的“最后一公里”，也是公司实施产业工人队伍建设改革的落脚点。班组始终坚持弘扬“百日红”精神，传承“长周期”文化的理念，保障装置“安、稳、长、满、优”运行为目标，特别是在 2020 年，疫情防控最艰难的时候助力装置安全稳定运行 552 天，创造了当时国内同类型装置运行纪录。

以不破不立的“信心”加快创新发展，在学习上下功夫

班组以鼓励全员终身学习为目标，建立健全学习制度，努力营造学习氛围，以员工岗位练兵和



事故模拟为抓手，开展员工多技能提升，充分利用师带徒，技师资源等优势，开展技师授课、网络平台班组微课堂，使得班组成员驾驭装置的能力和应急处置能力均得到大幅度提升，为装置的“百日红”目标保驾护航。

班组以提高员工创新能力、促进提质增效为目标，从开展创新创效、QC、“五小”、合理化建议、技改建议等活动入手推动优秀技术创新成果转化为生产力，使得装置的生产成本控制成效显著。

以志在必得的“决心”守住环保压力，在监督上下功夫

层层签订《安全环保消防责任书》，并交纳安全风险金，条条落实到实际生产过程中，并建立详细的考核台账，明确责任，以百分制落实考核。班组首推“以色辨识”活动，促使员工以最佳精神面貌参与当班工作，“以色辨识”活动获得装置的大力推广。

班组做好现场 7S 管理，推进 7S 铭牌管理效应，做到目视管理和定置管理，督促和协助岗位人员做好现场维护。现场专门设置废油回收桶，设备漏油及更换的废油严格回收，绝不让一滴油流

入地沟，对设备检修维护时做到“工完、料尽、场地清”，自觉养成环境保护习惯。

提高安全防护技能，加强预案学习，开展事故模拟演练，落实安全教育培训。班组坚持开展消防器材及防护器材的使用培训，促使员工的安全意识、安全技能双提升。



开展“人人都是安全员，本期安全我来说”活动，通过担任“班组安全员”，从熟读、归纳、总结当月安全内容，再以讲师的身份给班组员工讲解，旨在加强员工安全意识，有效提高班组成员对隐患的排查和危险源辨识，确保“三个零和两个100%”的安全目标。

以竭诚服务的“恒心”构建和谐氛围，在服务上下功夫

班组以“生产装置长周期运行”劳动竞赛活动和“创新创效”职工劳动竞赛活动等为主题，以制度规范化、工作细致化为手段，通过“四心”管理，节约成本，提高效益。装置稳定优化操作、突发事件快速安全处理、隐患缺陷的深入查找、工艺指标的有效控制等多种形式来创造经济效益，努力把班组建设成管理规范、效益可控化的示范班组。

班组秉承“以人为本”，制定完善管理细则，实现科学、民主、有效地管理。此外，班组注重思想交流，互帮互助，组织开展篮球友谊赛、登山、读书活动等形式多样的文体活动，营造和谐、团结氛围，增强了员工的凝聚力和向心力。

“六型”班组建设以来，班组建设更加制度化、规范化、科学化、民主化，形成了比学赶超的良好氛围，夯实基层基础，释放班组活力，增强了班组员工主人翁意识，提高了班组多技能、高技能人才的比例，为装置的安稳长满优提供了坚实的保障。

创六型班组 抒云天之志

生产运营中心甲醇工艺三班

◎ 文 / 王德有

水富云天化生产运营中心甲醇工艺三班，是一个斗志昂扬的班集体，现共有员工21人，其中技师5人，高级技师1人。班组员工来自五湖四海，会聚一堂，主要负责空分、煤气化、甲醇装置的日常操作与维护。班组秉承公司从零开始，向欣而行的安全环保理念，大力推进班组建设，为实现装置的安、稳、长、满、优运行而不懈努力。

强化学习，筑牢建设之基

学如逆水行舟，故日拱一卒，月进一步。为做好学习型建设，甲醇工艺三班秉承不断学习，成就未来的创建理念，创新学习方法，推进“3+X学习圈”建设。对新员工的培养，班组制定了科学的培训规划，采用双师傅、班组长、技师共同培养的三角培养模式，强化责任意识，加大新员工培养力度，充分营造了一个好学善学的气氛，为新员工牢固根基，稳步提升，提前顶岗夯实了基础。历年来进入班组的新工，基本上都提前顶岗，多数成为年度最佳新人。为满足员工的不同学习需求，甲醇工艺三班还根据班组情况建立了“安全生产知识”“创新创效知识”“班组管理知识”“技能提能提升”“国家注册安全工程师考试”等学习圈，促使班组员工综合素质的全面提升，铸就了一批能文能武的现代化操作工人。

点燃创新热情，汇集创效潜能

创新是一个国家兴旺发达的不竭动力，是一个民族的灵魂，同时也是一个保持企业充满活力的源泉与财富之源。作为一个工艺班组，他们始终以创先争优、领导标新为目标，在注重安全管理的同时，在技术创新上不断探索实践。设立班组创新基金奖励，激发员工创新热情，实现人人参与，通过多维度评选班组创新标兵，树典范、造氛围。针对煤气化P1712频繁停车、液体二氧化碳装



置开车时间过长等问题，组织开展 QC 课题攻关活动。并定期开展五小活动，解决装置难点、热点问题。通过努力，班组仅 2022 年撰写专业技术论文 5 篇，3 篇技术论文获得 2022 年获云南云天化股份有限公司优秀技术论文三等奖，1 人获评云天化股份精英人才。在知识产权保护方面，班组成员现已成功申请并获批受理国家发明专利多达 10 个，获得国家发明专利 1 个，班组创新型人才培养取得巨大突破。

清洁生产，环保先行

绿水青山就是金山银山，作为打造长江源头的标杆企业中的一分子，甲醇工艺三班格外重视环境的保护。班组设置了环保督察员，轮值督察，定时巡查、有令必查、异常必查，做到三查三汇报，及时发现异常，从源头杜绝环保事件的发生。为确保三废达标排放，班组严格做到过程全跟踪，指标严控制。做好环保管理，班组集众智，献良策，两年来他们提出环保建议超过 20 余条。在大家努力下，班组连续多年实现零环保事件、零环保投诉。

夯实安全基础，筑牢安全防线

谱安康音符，奏生命旋律，班组设立了实现五个零的安康型建设目标。为了目标的实现，班组持续推进安全行为 123，通过一教、二管、三规范，端正员工作业行为。通过文化宣贯、意识提升、

标准作业落实“沉三秒”。扎实开展安全器材使用、员工安全轮讲、事故应急演练等培训，提高员工安全技能、安全意识及事故应急处置能力。积极开展装置隐患排查，预防和减少事故发生确保装置安全稳定运行。对重大危险源的管理，严格做到了 5 必须，确保重大危险源受控。在大家努力下，班组连续多年成功实现五个零目标，并在 2019 年和 2021 年获得公司青年安全生产示范岗称号。

点滴降成本、分秒争效益

长风破浪终有时，质量效益兴鸿业。为实现降本增效，甲醇工艺三班独创 325 措施，通过抓好三控（控进度、控成本、控质量），落实二维（工艺维护和设备维护），做到五要，向管理、长周期、效率、技术和节约要效益。班组提出气化炉 A11/12 内人孔检漏优化的建议，缩短气化炉开车准备时间 6 小时，取得了较大的社会和经济效益。2022 年 8 月 27 日煤气化装置实现安全稳定满负荷 A 级连续运行 263 天，追平壳牌煤气化装置长周期运行世界纪录。

谛听和谐之声，感受和谐之美

一根线不成团，万根线能拉船。甲醇工艺三班始终坚持以人为本、和谐共处，共筑“温馨之家”的创建理念，团结协作，和谐共处，做到绩效考核公平、公正、公开，实现了民主化管理。工作中，班组内部积极沟通，互帮互助，培养了良好的工作气氛和人际关系。工作之余，班组通过开展形式多样的文体活动，进一步提升班组的凝聚力和战斗力。并通过开展员工谈心、节日慰问、举办生日会、探望生病员工等送温暖活动，营造和谐氛围，增强员工的归属感和幸福感。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。自六型班组创建以来，甲醇工艺三班多岗多能人才数量大幅提升，员工的主动性和创新活力得到了很大提升，班组的凝聚力和战斗力得到稳步提升。在今后的日子里，我们将扬理想之风帆，谱写人生乐章，以昂扬的斗志和饱满的激情加强六型班组建设，不断提高班组的凝聚力和战斗力，为云天的发展作出更多、更大的贡献。

强基固本筑堡垒 六型引领促发展

生产运营中心分析管理组

◎ 文 / 易光平

中国科学院郭沫若院长曾说：“化学分析被称为‘工业的眼睛’，他不仅可以引导工业发展，还能进一步看透自然的秘密”。水富云天化就有这样一个由 10 人组成的分析管理团队，作为工业生产的眼晴，身处生产服务的一线担负着“最后 100 米冲刺”的重任，承担全厂 10 余套装置的分析技术指导及数据审核把关，新产品分析研发等工作。经过六型班组的创建引领，班组已然发展为管理水平每提升一个百分点都能在公司内外带来成倍放大效应的云天化集团六型班组创建优秀示范班组。

提升引领力 打造思想领先的学习型班组

“没有过硬的业务技能，安全生产就无法保障，工作任务就无法完成”班长（云南省“五一劳动奖章”获得者）张成魁经常在班组中说。作为管理型班组，不仅自身要提高技能，还要以点带面，全面开花，指导分析班组共同提高。制定班组中、长期培训计划，确定阶段性培训目标和培训措施，充分发挥分析“管理”的作用，贴近员工思想和工作实际“量身定制”，通过张成魁技能大师工作室设立“基础班”“提升班”“尖刀班”，对员工的专业技能进行分级培训，提升专业引领力。近年来培养出 12 名分析技师，1 名化工分析高级工程师，1 名集团“领军型人才”、1 名股份精英型人才、1 名云天化股份“技术状元”、4 名集团“技术能手”、1 名云南省“首席技师”等高技能人才，充分彰显了学习成效。

强化服务力 打造行动率先的服务型班组

更新观念，增强服务意识。全面推进班组建设与业务服务深度融合，对分析操作班组指导工作全面覆盖。以典型性和示范性相结合的原则，率先开展领军人才、精英人才“结对服务”的方式。



将“服务+”工具嵌入业务，做好一线班组的创新指导，拟定各班组指标，系统监管。建立制度牵引、指导选题、过程跟踪、投入应用，激发员工创新激情，解决生产难题，服务生产。近年来，服务指导了 2 个云南省优秀质量管理小组，2 个全国石化行业优秀质量管理小组，全面打造推广应用了“服务+”典型业务场景，深化了服务型班组建设。

增强执行力 打造业绩创先的担当型班组

执行力是团队合作的基础，是打胜仗的保障。班组持续推进典型选树和业绩指标的“双激励”措施，围绕班组建设的目标和任务，与劳动竞赛相结合，牢牢抓住切入点，针对公司技术、研发、成本控制等瓶颈问题，结合实际，推行竞赛进班组到个人，渗透到各项工作中去，与分析操作班组形成了一个工作网络。分析管理组充分发挥价值创造作用，开展专项攻关活动，通过拓展增值业务、“火眼金睛”把煤关等措施，实现人人肩上有指标、个个身上有考核。创建六型班组建设以来，班组立足岗位创新创效，每年为公司节约各项采购成本达 100 余万元，共同营造出良好的班组建设氛围，打造了担当型班组，实现了业绩创先。



激发创新力 打造担当优先的创新型班组

六型班组建设结合实际，创出亮点，创出特色，为公司加强班组建设提供新鲜经验。班组历来秉承这一宗旨，强担当，比作为，主动晒指标、比技能、比奉献，以增强班组的创造力、凝聚力和战斗力，激发组员在推动公司发展中的积极性。班组通过争当创新“小能手”、担任新项目建设的“指南针”、做班组创新工作的“引路人”等措施，激发组员的创新力，班组4人次获得公司级“技术创新能手”，提升了担当作为，强化了创新活力。

强基固本筑堡垒，六型引领促发展。六型班组建设中，分析管理组始终坚持“价值共生·协同成长”的团队建设理念。通过面上部署，点上推动，抓点带面，不断把班组建设引向深入，共同提升“六型”班组创建实效和班组管理绩效。组员工作和学习目标更加清晰，思想意识和行为行动更加协同，形成了在自己的岗位上敢于创新，敢于“亮剑”的精神。经过“六型”班组创建，班组逐步建成为一个“分工协作、责任共担、困难共扛、荣辱与共”的和谐团队，一步步走向了集团优秀示范班组。

笃行不怠同奋进 个个都是排头兵

生产运营中心尿素工艺二班

◎ 文 / 邵明磊

水富云天化尿素装置工艺二班现有10名成员，平均年龄39岁。团队成员虽然偏年轻，但具备吃苦耐劳精神，是一支极具战斗力的攻坚团队。多年来，我们秉承艰苦奋斗的精神，严格遵守安全生产规定，始终坚守专业，追求卓越，高质量地完成公司尿素装置的生产运行和维护任务，保障装置安全稳定地长周期运行。曾获得：“云南省‘安康杯’竞赛优胜班组”和云天化集团“六型”班组创建优秀示范班组等荣誉称号。



注重相互取长补短，以“传经送宝”方式扎实沉淀真本领

通过开展业务培训和岗位练兵，发扬公司师带徒传“艺”传统，将学习型班组建设卓有成效，形成比、学、赶、帮、超的争创格局。班组采取“走出去”与“请进来”相结合的业务培训方式，推荐组员“走出去”，参加股份公司统一培训，深入学习提升；把优秀专业人员“请进来”到班组



进行培训。培训由“必学”向“必会”转变，不断提升班组全员的职业素养与专业技能。班组定期组织学技能、做演练、练兵考试等岗位练兵活动，提高了安全生产事故应急处置的能力，使组员掌握了应急处置的技术技能。

俗话说，名师出高徒。班组长是非常优秀的师傅，他们多年传、帮、

带的经验积累，对不同“徒弟”因材施教。特别是教授新员工，班组师傅更是将全身“技艺”倾囊相授。自2018年以来，共培育新员工4人成长成才。

时刻消除隐患苗头，下“百密不疏”功夫织牢安全生产网

我们紧紧围绕安全活动主题，精心组织、认真落实、注重实效，开展了形式多样、内容丰富的安全建设活动，进一步增强班组全员安全意识和储备应急处理能力，有效提升公司安全生产水平。

通过开展“大排查”活动，全面统筹机组安全运行、设备维护、迎峰度夏和雨季三防等工作。组员戴着“显微镜”查隐患，近两年累计查找装置缺陷1400余项，其中B类重大缺陷3项，查找安全隐患累计29项。隐患早发现，早整改，切实把风险隐患化解在萌芽之中，确保装置安全稳定生产。

我们矢志不渝靶向零事故、零伤害目标，坚持公司“安全至上 生命至上”理念，着力打造安康型班组。晓之以理，动之以情，通过班组全体人员长期坚持不懈地学理论、提意识、熟练习、强技能等安全工作进行到底，装置的安全稳定运行就有基础保障。

群力群策创新生产，靠“多重激励”机制助推班组达到高水准

“理念决定思路，思路决定出路”。我们以岗位为立足点，务实创新，通过小改革，有效解决了实际生产中的技术难题。通过设立班组创新基金、开展“五小”、合理化建议、QC等形式的活动，激发员工对技术难题的钻研兴趣。努力推动公司实现节能降耗、提质增效的发展目标。

近两年来，班组先后提出21项“五小”建议。班组员工累计提出了18项创新改进建议，特别是组员提出的《公司0.9MPa蒸汽一体化技改建议》每年可为公司带来100万余元的效益提升。在创新型班组的行列中，我们班组已然成为公司的“排头兵”。

用心打造和谐班组，用“砥砺前行”笔墨谱写生产新篇章

和谐型班组建设是实践公司“人和”理念的有效载体。我们通过落实班务公开透明化、建立班组成员档案，开展团队建设活动等，将员工关爱落到实处，进一步增强员工幸福感和价值感，把班组建设成为员工团结协作、互助友爱的“温馨小家”，实现班组和谐发展。我们倡导健康文明的生活方式，开展登山锻炼、“悦读行动”、排球和篮球赛等形式多样的团建活动，以此激发组员拼搏精神，培养阳光心态，提高身体素质，营造班组全员快乐工作，健康生活的良好氛围。



作为云天化集团六星“六型”班组，我们感到非常荣幸，同时也深感责任重大。我们将继续秉持初心、砥砺前行，以更加坚定的责任担当、更加饱满的工作热情，更加务实的工作作风，立足本职接力奋斗、尽心尽责为实现公司及装置安全生产、经营管理目标贡献更大力量。我们将以实际行动，继续为企业的高质量发展再创佳绩、再立新功！

激发班组内生力 释放创效生长力

财务部财务小组

◎ 文 / 高炳权 刘 乔

水富云天化财务部作为机关工会第二工会小组，是一支政治坚定、本领过硬、作风优良的财务专业队伍。班组成员曾多次获股份公司优秀会计工作者、优秀共产党员、股份季度“MAP”以及水富云天化优秀共产党员、优秀青年等荣誉称号；班组曾先后获得集团公司会计信息质量评比一等奖、股份公司“财务先进单位”、青年文明号等光荣称号。作为公司生产经营精耕细作的“财务管家”，他们恪守初心，主动作为，勇于担当，始终坚持“成本决定效益、资本创造价值”的财务



理念。近年来，班组不断加强自身建设和提升科学管理水平，提升班组成员的学习能力、分析能力、判断能力和解决问题的能力，从而使班组更具创造力和战斗力，为全力打造价值型财务管控体系，助推公司转型升级和高质量发展挥洒汗水、贡献力量。

“路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。”在创建优秀班组的艰难历程上，他们顺应新形势新要求，积极创新思变，在班组内大力开展“学习型、创新型、环保型、安康型、效益型、和谐型”的“六型”班组创建活动，并不断向纵深推进，为提升产业工人技能素质、提高职工劳动生产率、夯实基础管理水平提供了坚实保障并获得显著成效。2019年获得集团颁发的五星先进示范班组，连续三年后，于2022年晋升六星先进示范班组。

“六型班组创建活动既是水富云天化产业工人队伍建设的重要抓手，也是公司推动开展劳动竞赛的主要载体。”谈及班组管理，财务部经理周琼艳说道。据她介绍，“六型”班组是指：学习型、创新型、环保型、安康型、效益型、和谐型，“它们是一个有机整体，学习是基础，创新是动力，环保是前提，安康是保障，效益是核心，和谐是目的。”她认为，“六型”班组创建活动，是把班组日常工作通过“六型”分类进行规范管理、对标竞赛、持续提升的系统方法和科学工具。

勇当创新增效“排头兵”

习近平总书记在党的二十大报告中指出：创新是第一动力。惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。为打造创新型、效益型班组，他们立足发展“找痛点、解难题”，立足岗位“提建议、想点子”，提出多项管理创新建议、建立健全相关内部控制和 risk 管理制度，同时，契合公司经营实际，从“战略管理+财务管控”视角，提供多项财务专项分析和决策支持方案，有效解决了制约经营管理的“绊脚石”和“拦路虎”。在历年的劳动竞赛中，财务小组以降本增效为出发点，结合具体业务，创造性地采取“1+N”“1+1>2”的业财融合模式，积极开展岗位练兵、岗位创新，强化精益成本管理，扎实推进劳动竞赛相关工作。（“1”是财务小组独立开展，“N”指联合其他单位协同开展。）近三年来，共计开展劳动竞赛18项，其中公司级以上劳动竞赛（B级以上）3项，共计为公司创造收益八千多万元。尤其在减税降费方面，通过积极开展“加强过程管控，合理进行税收筹划，降低公司税负”等专项效能监管项目，实现经济效益约2600万元。值得一提的是，2022年4月，财务班组联合生产运营中心、装备运维中心等多部门，积极研究西部地区鼓励类产业税收政策，提出优化生产，推进改良产品配方转型生产新品尿素的建议，旨在生产符合《西部地区鼓励类产业目录》（2020年末）要求下的鼓励类产品收入，积极争取西部大开发优惠税率，降低税负节约现金流，为公司可持续发展奠定坚实基础。经过班组成员和业务部门的持续协同努力，

申请享受西部大开发税收优惠获得昭通市发改局批复，同意公司按西部大开发税收优惠政策减按15%的税率缴纳企业所得税，届时每年企业所得税税款将减少10%。公司2022年度实际节约所得税税款5750万元，如若现行政策下连续享受9年，未来可节约税费近3亿元。

“我们就是要找准公司经营管理痛点、难点，对症下药，充分发挥财务监督、参与经营决策的职能，勇当创新增效‘排头兵’。”财务部副经理高炳权坚定地说道。

培育刻苦钻研“技能手”

学无止境，只有“学如弓弩，才如箭镞。”，只有执着于专业能力的精益求精，才能更好地解决生产经营中不断出现的新问题。该班组紧紧围绕抓队伍、强技能，把技能培训列为日常工作的重点，加快四型人才梯队建设，打造技能高、素质强的“生力军”队伍。始终树立“以奋斗者为本、以价值创造者为本”的鲜明核心价值观，广泛宣贯价值创造型财务管控新理念、新方法、新要求，一手继续筑牢财务会计队伍，一手加快推动财务人员从传统核算人员向新型管理人才的转变。近年来，以“老带新、并岗、轮岗、强学筑基”为手段，一是选派财务人员外出学习培训，积极参加上级公司安排的财务交流活动，提倡鼓励考取会计执业资格证书，开展专题培训，加快财务人才专业技能提升，缩短人才成长周期，不断加强财务后备人才队伍建设；二是创新工作模式，注重结果导向和价值贡献，强化“独立解决+共同协作”的业务操作理念，鼓励创新和经验共享，全面提高员工的创新能力和综合素质。

总书记说“新征程，是充满光荣和梦想的远征，没有捷径，唯有实干。”下一步，财务工会小组将抓实基础管理，以队伍建设为支撑、以调查研究为抓手、以创新增效为引领，秉承求真务实的态度，继续深化财务管理工作，增强财务管理在服务中心、挖潜增效、控制亏损、强化内控、保证发展的作用，助推公司高质量发展。

六型班组 一个充满爱的集体

生产运营中心甲醇工艺四班

◎ 文 / 张顺福

2015年初，云天化集团六型班组创建工作全面展开，此时恰逢原制醇、甲醇两个车间整合，两个工艺四班合并，这样的整合不仅是两个班组人员简单的重组，也是班组管理制度、管理流程的融合重组，更是班组生产效能的重塑和提升，以及班组文化的兼容并蓄，融合发展！

八年来，甲醇工艺四班全员凝心聚力，持续深化和拓展六型班组创建，班组管理持续迈向规范化、标准化、科学化，班组向心力、战斗力得到持续提升，今天的甲醇工艺四班，已经成为一个充满爱的集体！



爱学提素质

建立、用好班组内训师培训、2+1 师带徒模式，辅以六型班组建设基金激励，在班组形成互学、帮学、爱学的良好氛围，鼓励员工致力于学历提升和各类资质证书取证考试，高效推动班组内部员工跨装置、跨岗位学习技能。六型班组创建这八年，班组共有 7 人学历得到提升，6 人先后获得注册安全工程师或教师资格证书；班组成员实现了跨装置顶岗 26 人次，岗位晋升 10 余人次，员工技能等级提升 10 余人，很多同事实现了一岗精、多岗通。

爱的活动促和谐

班组的业余生活丰富多彩，班组里面几乎人人都是资深吃货，既喜欢动嘴，更喜欢动手，每个人都有自己的拿手菜式。糖醋排骨、酸菜鱼、清白豆腐羹……，一个个色、香、味俱全的菜品出现在班组用心、用情组织的厨艺赛及美食读书会上，更遑论早已名声在外的蛋黄酥、泡藕头等配菜，香气扑鼻，引得单位领导和其他同事纷纷闻香而至，大快朵颐。

打打球、跳跳绳、跑跑步、做做菜、聚聚餐，甲醇工艺四班的业余活动可不是仅此而已，更有环游万花谷远足、步行宜宾访自助餐、同看爱国电影等丰富多彩的团队活动，这样接地气的活动有力增强了员工相互之间的沟通与交流，迅速拉近了彼此之间的距离，凝聚了人心，增进了团结！

爱心帮扶增温暖

传递爱，分享爱，在爱的路上我们携手前行！爱心帮扶是甲醇工艺四班一直以来坚持得很好的一项工作，班组于 2016 年起建立起班组的爱心基金，除了平时大家的捐款捐物外，在班组爱心大使组织下，大家利用业余时间收集废纸壳、饮料瓶等废弃物义卖，既保护了环境，又能够多一笔款项充入班组爱心基金。此外班组人员各展所长，先后四次制作蛋黄酥、醪糟、泡藕头、馒头、月饼等美食在公园、大楼门厅义卖，筹集、充实爱心资金。

在班组爱心基金的加持下，班组同事捐款捐物 2 万余元，先后 26 次慰问水富、永善苗圃儿童、帮扶红河边疆小学儿童以及残障家庭、病困人员 400 余人次。

“疫”线有爱

“请你出示健康码”“报告赵主任，二号门岗发现一名红码人员，已通知医院”……，工艺四班抗疫志愿者利用业余时间，经常活跃在小区门岗防疫执勤和疫苗注射服务的第一线。三年的疫情防控期间，班组涌现出不少帮隔离人员买菜、买药，给“阳”同事送药、送饭的感人事迹，班组的

抗疫志愿者更是出动 50 余人次，把关爱送给身边同事和社区居民，为公司和社区疫情防控做出了自己的贡献！

在这样一个充满爱的集体里，整个班组拧成一股绳，以特有的一股子精、气、神，推动六型班组创建工作全面展开，各项工作齐头并进，取得了不俗的成绩，从集团公司首批四星、五星到六星级六型班组，再到“铜牌班组”“云天化之星”优秀班组，直至全国石油和化学工业先进集体。

创建六型班组，成就六型员工，六型班组创建使甲醇工艺四班真正成为人才培养的摇篮，在八年的六型班组创建过程中，班组涌现出一个个优秀人才，10 人选调公司重要部门，10 人晋升更高岗位！

六型班组的创建离不开公司和各部门倾力支持，铭记成长、砥砺前行！在创建六型班组的未来之路上，我们眼观星河，心向远方，共同致力于六型班组创建的持续深化和拓展，合力书写六型班组创建的绚丽篇章！



“六型”塑造优秀团队

装备运维中心检修一班

◎ 文 / 胡关华

班组作为企业最基本的组织单位，直接参与生产和管理活动。班组的绩效直接影响到企业的整体运营状况。一个高效的班组能够提高生产效率，降低成本，提高产品质量，减少安全事故，从而为企业创造更多的价值。

水富云天化装备运维中心检修一班紧跟公司的改革步伐，在工会带领下一步一个脚印地创建“六



型班组”，班组成员共 14 人，由三名高级技师（其中一名云南省劳动模范）、五名技师、六名钳工组成，是一支永不言败、勇争第一的和谐团队。班组承担着公司化肥装置、水汽装置、经营部、全公司运输皮带等装置核心设备的日常维护和大修工作。

班组以劳模创新工作室为平台，开展各类学习培训，我们在工作中学习，通过学习推动工作，实现工作与学习的无缝对接，为企业发展注入源源不断的活力。通过学习培训，班组一人获得集团技能等级鉴定“高级考评员”



资格。近年来班组成员主动分享技术创新成果，撰写论文 9 篇，在国内期刊发表技术论文 6 篇，在云南省钳工技能竞赛中一人获得第六名的好成绩。班组一人被聘为“股份精英”，一人被聘为“集团领军型人才”。

积极响应二十大报告中提出的要坚持“守正创新”，班组与劳模创新工作室深度融合，共同寻找创新之路，我们利用 QC 小组这个资源对装置问题进行详细分析，成功解决装置多项疑难问题，多次获得全国石油和化工行业优秀质量管理小组的好成绩。通过开展创新工作，班组员工近两年获得实用新型专利 5 项。班组多项攻关课题荣获集团职工技术创新优秀成果一等奖、二等奖、优秀奖。我们总结提炼的《机械故障触摸感应诊断法》获得股份创新工作“绝招绝技”获得一等奖。班组员工撰写的文章《“QC”助推工匠前行》获中国石油化工质量委员会征文一等奖，2022 年班组成员还考取了云南省质量管理小组活动初级诊断师，这些荣誉的获得，都是在创建六型班组过程中的巨大收获，同时在产业工人队伍建设中我们不断探索。

通过六型班组建设，班组建起小花园、鱼池、草缸，每到花开的季节整个院子充满了色彩和香气，走进班组就像走进了世外桃源，路过班组的人都会赞叹道“这就是个网红打卡地”。班组变美了，



大家的心情也变得美了，每当班组师傅从检修现场收工回来，走进充满香气的院子一身的疲惫就消了一大半，喝上一口热水，看着鱼池里自由自在的游鱼，看着生机勃勃的草缸，身上的疲惫早已消失殆尽，又是满血复活。

其实大家早把班组当成了家，把同事当成了家人。

有了家的温暖，大家的安全意识也在不断地提高，在工作中养成了良好的安全习惯，班上师傅说，只有自己工作安全了，才能让家人舒心，也才能感受家的温暖。六型班组建设不仅有效推动了我们维护工作的开展，更是让我们在安全的理念中高质量地完成着各项生产任务，为装置的长周期稳定运行保驾护航。

六型班组建设让我深刻地认识到了团队协作的重要性。一个优秀的班组需要每个成员的积极参与和共同努力，只有大家齐心协力才能达到共同的目标。在这个过程中，我学会了如何更好地沟通，如何理解和尊重他们的观点和想法，以及发挥自己的优势来团结团队成员为我们共同的目标而努力奋斗。

六型班组建设也让我们更加认同企业文化和价值观。让大家更加有归属感和责任感，也更加积极地参与到公司的各项工作和活动中去。

我们将继续充分发挥班组员工的主观能动性，不断创新，积极进取，打造一支综合素质高、技术精湛、业绩突出、敢于创新、乐于奉献的专业化团队。在千帆竞发、百舸争流的时代洪流中体现新担当、做出新作为、展现新风采，为公司实现企业高质量发展目标而不懈奋斗。

争创优秀班组 争做优秀员工

生产运营中心尿素工艺三班

◎ 文 / 于 启



生产运营中心化肥装置尿素三班目前共有员工 10 人，平均年龄为 37 岁。其中，4 人具备技师水平，6 人具备高级工水平。班组以培养一流人才、生产一流产品为目标，致力于推动班组工作制度化、规范化、科学化和民主化，通过六型班组建设不断提高班组执行力、创新力和凝聚力，努力打造一支管理科学、创新进取、效益明显、团结向上的和谐团队。

兴学习之风、练专业素质，全面提升技术水平

班组以“岗位大练兵”活动为契机，以培养班组员工养成自觉、自主学习，达到“善于通过学习解决问题”为目标，班组积极倡导终身学习、不断进步的学习理念，积极开展轮值当老师活动，建立学习制度、台账，常态化地开展学习活动，让学习变成自然。



班组根据实际情况对每个岗位制定详细的学习计划，并采取班前小问答、轮值当老师，跨岗位学习、师带徒等灵活多样的岗位培训活动，并利用工作空闲时间，通过召开班组学习分享会，

把自己多年的工作经验讲出来供大家学习参考，使班组成员学习积极性明显提高，员工操作技能和自身综合素质也有较大提高。

细在点滴，一手质量，一手安全

年初班组通过签订《安全环保消防责任书》，进一步明确班组的安全生产职责，通过开展“安康杯”活动，增强员工安全生产意识；通过开展安全“互讲互学”活动，进一步使员工更懂安全，更熟悉作业场所危害，达到了“应知应会，会讲会用”的学习效果。经过班组不懈地努力，我们班组无安全事故，无环保事故。

高质量产品是我们永恒的追求，为保障产品的质量，班组对生产过程进行全流程跟踪，精操作细维护，并落实生产事故预想，确保遇事做到有条不紊。为有效提高日常巡检质量，班组首创“四勤优化操作法”即勤观察工艺变化，勤思考工艺条件，勤调整工艺参数，勤总结操作规律，严把产品质量关，保证产品合格率，产品质量在我们手中，对产品质量进行全流程跟踪，今年来 60 余万吨聚谷氨酸尿素产品合格率 100% 就是我们最好的见证。

激发潜能，争创创新标杆班组

班组以“四新”原则，即勤于学习观念新，开拓进取思路新，优化生产技术新，以人为本管理

新，用心想、尽力做，人人都能创新，全员参与创新型班组建设。

班组鼓励员工对生产和管理积极建言献策，努力培养班组员工的创新能力，树立班组成员的创新意识、改进意识。我们通过提出技改创新、开展 QC 课题，开展五小活动、撰写论文等方式，解决装置目前存在的问题，使装置创造更高的效益。近两年以来班组提出 30 余项技改建议，撰写多篇技术论文，其中有 5 篇在《大氮肥》刊物上发表，我们的 QC 课题《提高尿素凉水塔污水池排放期间无机排口 COD 指标合格率》获得全国石化行业优秀质量管理成果奖。

和谐友爱，互帮互助打造温馨班组

班组以“亲情、关怀、激励、鼓舞”为引线，以人为本、和谐发展是班组建设的基石，制定了班组管理制度，确保班组工作时时有人管、处处有人抓、事事有落实。多年来我们一直进行“三必谈”活动，当发现员工情绪不正常必谈、当员工受到批评必谈、每月必须召开一次谈心会，掌握每位员工思想动态，了解他们在想什么，有什么合理的建议，做到畅所欲言，班组积极疏导思想困惑，化解隔膜。在日常生活中，我们经常组织员工参与各类户外活动，在愉悦的气氛中，增进了解，加深友谊，进一步班组提升凝聚力，增加集体荣誉感。

六型班组建设以来，班组始终坚持创建优秀“六型”班组，打造班组管理品牌为理念，以“培养一流人才，生产一流产品”为目标，以六型班组建设为平台，坚持稳中求进为基调，坚持不懈打造一个打造和谐、高效团队，培养更优秀的员工，以实际行动为公司作更多的贡献。



凝聚新力量 共创新里程

生产运营中心分析一班

◎ 文 / 刘云贵

在生产运营中心有这样一个团队，他们吃苦耐劳、团结奉献、和谐友爱。自班组成立以来，秉承文明规范，立足本职、自我监控、敬岗爱业、无私奉献的工作理念。班组现有成员 10 人，主要承担公司产品、原料、水质及新产品研发检验等工作，并得到公司的大力认可，这就是质量检验部分析一班。班组坚定“六型”建设理念，以“铸分析尖兵 塑卓越团队”为愿景，为公司提供一流的检验服务，建设和谐的优秀团队。

培养创新人才，提升全员新气象

“非学无以广才，非志无以成学。”员工培训一直是公司和班组的重点工作之一。班组首创“培训加油站”，有场地，有制度，有指导，有实战，把零散的学习规范化、系统化，点燃员工的学习激情。独创专题培训“九步走”，年初根据员工需求，拟定培训计划，每月培训师考核合格，展开组员培训，并通过培训师、班组、管理组三级考核，问题反馈与整改落实，形成培训的 PDCA 闭环。班组还建立“3+3”学习法，推出“一学、二练、三考”。一学，培训师集中授课学习；二练，学员自主练习和培训师辅导练习；三考，培训师考试、班组抽考、部门抽查三关通过，促进全员对“新产品、新仪器、新方法”的高效掌握。形成“学、比、赶、超”的学习氛围。目前班组已实现全员多岗位掌握率 100%。在不断提升班组整体战斗力的同时班组还大力鼓励员工提升个人技能，展示个人风采。班组现有技师 4 名，并先后获得操作能手、MAP、集团“技术能手”、股份“技能状元”等荣誉。

争做产品研发“望远镜”，助推公司转型发展

“苟日新，日日新，又日新。”随着公司转型升级工作不断推进，新项目如雨后春笋破土而出。

班组成立研发小组，对车用尿素、水溶肥、三代尿素等新产品展开验证实验。面对新原料、新产品验证等难题，班组不断摸索分析方法，开展原料调研选型、市场产品调研比对、染色配比定量、产品配比模拟等试验，及时完成实验总结，汇编分析方法，独立完成了水溶肥、车用尿素等原料、产品的检验，形成了公司独有的检验方法，并配合起草相应的企业标准。助推了“四大新型肥”检验标准制定。同时积极配合公司产品开发研究小组开展 PPSU 项目原料、产品测试检验，主动承接公司酒糟综合利用、硫酸提纯等项目的实验论证，充分发扬分析一班“招之即来、来之能战、战之能胜”的尖兵精神。

增强安全环保意识，实现人本安全

“谨慎能捕千秋蝉，小心驶得万年船。”班组以“沉三秒”“青安岗”、安康杯等活动为主线，推进班组安全标准化建设。推行三好三到位安全管理。示范好、防护好、操作好，警示教育到位、监督检查到位、隐患整改到位。把安全落在实处，长出实效。班组为把安全工作细化、规范化，建立“1+X”安全作业法。以安全为中心，通过每日“3 分钟讲安全”，每周隐患排查，每月青安岗巡检，每季度安全演练、每年安全竞赛，推进全员安全意识和技能的“双效提升”。通过持之以恒地推进，班组全员保持零事故、零伤害。



严把质量关口，做好质量“守门人”

“精雕细琢筑品质，严格把控成辉煌。”班组承担公司入厂原料、出厂产品质量检验把关。2019年至今，班组完成质量检验2万余项次，拦截不合格煤炭近万吨，设备部件86批次，新型肥助剂、填料、石灰石粉等原料310余吨，包装袋18个批次，开展外延业务创收25万元；立足公司转型发展，独立完成新型肥、车用尿素检验方法摸索、市场调研检验、配比模拟、原料和产品检验，形成公司独有的检验方法，并配合起草相应的企业标准。在人员减少，工作量增加的情况下，持续保持数据零差错，服务零投诉。

创班组特色文化，构建和谐优秀团队

“知群众所想，解百姓之忧。”班组搭建民主化、制度化、公开化绩效平台，推进团队良性竞争发展。建立“员工档案”，全面了解组员家庭情况，及时解决困难，让员工深切感受“家”的幸福感和归属感。通过征集“小点子”、树立“小楷模”、创造“小惊喜”等五小阵地的建立，以小见大，提升班组建设。建立煤质“九双”管理，排查风险，落实措施，构筑廉洁屏障，把关爱和保护员工落到实处。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。“六型”班组创建从无到有、从有向优，员工实现了从灭火式到防火式、从管理我到我管理的意识转变，并为实现“铸分析尖兵，塑卓越团队”的奋斗目标而不懈努力，争创一支理念先进、素质过硬的分析团队为公司的转型贡献力量。



建六型六星 育匠人匠心

装备运维中心焊接服务部

◎ 文/黄 钟

焊花飞溅，弧光闪烁，伴随着焊条燃烧“咝咝”声响，一道道细密整齐的鱼鳞纹焊缝在一双双“巧手”的操作下，完美呈现。焊枪和焊条，就好比这群钢铁裁缝手中的针和线，交织着公司装置的每条管线和设备，保障公司生产安稳长满优运行。

水富云天化装备运维中心焊接服务部现有焊工12人，其中党员4人，班组拥有首席技师1人，高级技师3人，技师2人，高级技工5人，中级1人。主要承担公司装置设备、管道的维护安装制造及对外项目的焊接任务。班组一直秉承高标准、精细化、零缺陷的工作态度，着力打造一支召之即来，来之能战，战之必胜的高技能高素质焊接队伍。

抓培训 育人才

为提升全员技能水平和综合素质，班组以六型班组建设和一室一站为支点，大力开展学习培训工作。推行“双定”培训模式，狠抓内部培训。定项目：分析班组成员技能短板，结合平时工作中的难点、痛点，缺什么补什么，因人而异，因材施教。定目标：为培训人员制定短期、中期和长期培训目标。一月一测、半年一考，一年一赛，专人检查、适时调整。

他们开辟技师课堂，以技术状元、技术能手为导师，分版块开展专题培训；2年来，共开展培训42场次，11名员工在技能等级和资质上得到提升，为集团和社会培养焊接人才70余人。他们还开展一对一、多对一师徒模式，奉行能者为师，互为人师，师无定师的师徒理念。能力突出、技艺精湛的良师带学习、带技能。针对焊接高危险、高强度、高压力的工作性质，思想过硬，德才兼备的师傅带思想、带作风。今年签订师徒协议8对，全方位、交叉式培训指导让团队技能水平迅速提升。



在集团第四届技能竞赛上，班组包揽焊接赛项前三名。班组 11 人 / 次先后获得了省市焊工技术能手，拥有兴滇英才、乌蒙工匠、集团领军等高技能人才。2021 年，云南省第十八届职工技能大赛焊接工种团体第一。2022 年，云南省职业技能大赛焊接赛项斩获金牌和银牌。班组三人在刚结束的股份技能竞赛中获得了第一第三和第七的成绩。培训、练习、传承、积累，他们辛勤耕耘，硕果累累。

勇创新 解难题

立足本岗，创新创效。面对装置生产维护中的各种疑难问题，他们开展了操作法创新、工机具创新、QC 活动等创新活动。

2020 年 9 月，制气汽化炉水冷壁管发生泄漏，泄漏点位于排管背面，无法正常焊接，外委维修费用高。班组利用头脑风暴法，创新了开天窗焊接法。经过多次焊接试验合格后，应用于现场施工焊接。成功解决了此项难题，为制气开车至少提前 3 天时间。

制气煤烧嘴是制气汽化炉的关键部件之一，由于使用环境复杂，介质特殊等原因，每年都要进行更换，以前都是采取外购的方式，在时间和进度上都受到制约，而且还有煤烧嘴购买费用高，使用时间短等问题。面对困难，敢于突破，在没有组对尺寸和焊接参数等困难情况下，经过反复加工，

测量，试验，最终掌握烧嘴更换焊接变形控制在 0.5 毫米内的核心技术。现在成为集团唯一一家掌握自主更换煤烧嘴的单位。

他们还通过设计制作各类特殊的夹具用于装置的抢修维护中，避免了装置的多次停车，避免经济损失近千万元。班组今年开展各类五小活动 15 项，撰写技术总结 20 余篇，发表技术论文 10 篇。开展 QC 课题两项，申报实用新型专利两项。

共和谐 创未来

班组是我家，建设靠大家，他们班组提出了“共创和谐班组，共享美好生活，共筑和谐之家”的理念。从抓党建，促作风，强思想入手。以云岭先锋示范岗，党员先锋岗为引领，将党建工作向班组延伸，向员工覆盖，向岗位落地，不断推动党建工作与班组建设深度融合、同频共振。打造了一支冲锋在前，勇于担当，作风过硬的产业工人队伍。

依托省级大师工作室和集团技师工作站，班组为大家搭建良好的平台，提升专业技能，在各类竞赛中去展现自己，获得荣誉，让班组成为大家共同成长的一方沃土。

通过以建制度与听心声相结合，班务公开，制度透明，人人参与的管理模式与一对一谈心谈话，班组座谈会，家庭走访慰问相结合，把对员工的关怀落到实处。在班组良好的氛围熏陶下，班组成员钱伟和黄钟先后获得云南省职工和谐家庭和云南省文明家庭的荣誉称号。

成绩和荣誉已属于过去，在未来的工作中，他们将以六型六星的班组建设为新的起点，不断探索和创新班组建设的新思路和方法，努力提高自己的综合素质和能力水平，为公司绿色高质量发展贡献他们的力量。



以“醇”熟之技 创“煤”好未来

生产运营中心甲醇技术管理组

◎ 文 / 杨德辉

平凡、忙碌、周而复始……

工作中哪有那么多耀眼的时刻；

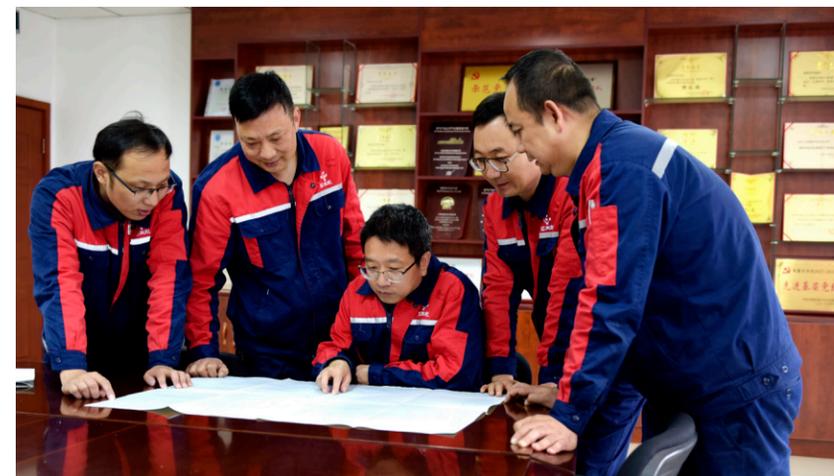
安稳长满优是他们一直的追求……

水富云天化生产运营中心甲醇技术管理组由集团领军人才、高级工程师等 19 人组成，他们制订技术标准、传授操作技能、解决疑难杂症、指导处理事故……，用无数个平凡的工作瞬间汇聚成



一份不凡的信念。

他们不断关注行业最新动态和前沿技术，引领技术创新，“一室一平台”助推全员创新，“党员创新工作室”着力解决技术难题，技术组的党员们负责收集生产难题和员工“金点子”，技术骨干认领攻关，



并不定期召开会议，了解攻坚进度，对攻坚过程中出现的问题进行集中研讨，共同出谋划策，专人专项，解决装置运行瓶颈，针对影响装置运营的重难点问题，针对影响装置运营的重难点问题。“甲醇创新”微信平台，技术组安排专人按照收集创新建议→组织建议评审→指导创新申报的流程，对员工提出的建议进行整理，对通过评审的建议“一对一帮扶”完善申报。“五小”活动激发创新新活力，以“人人可为、时时可为、处处可为”的创新理念，“小”处入手，“实”处着力，立足一线，解决难题，加快创新型员工队伍建设。《蒸汽预热变换炉快捷导气操作法》获得股份公司工会“职工岗位创新优秀成果一等奖”。

6 年来，获批技改建议 216 项，开展课题攻关 23 项。解决气化炉烧嘴罩频繁泄漏、酸脱吸收塔高负荷拦液等难题，年创造经济效益约 1400 万元；取得国家发明专利 2 项、实用新型专利 10 项。

水富云天化煤化工能源消耗占比最大的是原料煤，直接占全部能耗的 86%，雪上加霜的是近年来，煤炭价格一路高歌猛进，而产品甲醇价格却一直低迷，加上能耗双控、新冠肺炎疫情、封关等影响，原料煤量一度无法满足装置日常需求，他们同煤炭采购人员一起赴贵州、陕西、山西等产煤大省调研，从全国各地采购原料煤进行试烧，以期解决煤气化始终依赖于昭通镇雄无烟煤单一煤源的窘境，同时提高对原料煤价格的话语权，从而找到原料结构调整的新路子。

经过反复调研、实验和分析，公司最终做出扩大煤炭采购范围，煤炭掺烧的决定。从镇雄煤扩展到山西煤、贵州煤，新疆煤；不同地域的煤，特性存在较大差异，经一定比例的混合后，煤质可以稳定在一定的区间，能满足气化炉的“胃口”。从 7: 3 到 6: 4，再到 5: 5，让气化炉慢慢适应，也让工艺操作人员有足够的调整空间。

甲醇综合能耗逐年降低，达到行业先进值。并获得中国氮肥工业协会颁发的“2022年度原料燃料动力消耗行业对标标杆单位”荣誉。

他们全程参与二氧化碳捕集与利用环保项目

的论证、设计和建设，全面负责试车和投产。每年减少5000万方温室气体排放，用行动诠释绿色发展，打造安全环保竞争新优势。

优化工艺、精益管理、悉心指导、他们以高度的责任心和过硬的专业知识，为装置运行纪录的不断刷新提供技术支持。2022年8月4日凌晨，他们被急促的电话铃声惊醒，“赶快上来，晃电了”，想到装置已运行到238天，怀着焦急、忐忑的心情匆忙赶到装置现场。主控室报警声此起彼伏，100多台机泵晃停，气化系统压力接近跳车值。我们临危不乱、果断决策指挥处理，与工艺班组一起共同努力，成功避免了煤气化装置停车。

2022年8月，煤气化装置打破集团249天的运行纪录，追平壳牌同类装置世界纪录。连续7年获得壳牌煤气化装置最佳运行奖。是他们不畏艰难、共同努力的结果。

这是一支勇于创新、敢于担当的卓越队伍。征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄！一群锐意进取、拼搏奉献的云天人，他们充满激情，自我加压，提升素质，他们挥汗在最平凡的岗位，从未停止超越昨天的自己，以大局意识带领全员不断创新，用智慧和力量攻破一个个难关，优化工艺、提高效率、精益生产、降低成本，他们用坚韧和毅力努力耕耘，演绎着自己精彩的人生，助力公司绿色高质量发展乘风破浪，创造新的辉煌！



创建优秀班组 打造高效团队

生产运营中心尿素工艺一班

◎ 文 / 蒋玉勇

化肥装置尿素工艺一班现有员工共10人，党员5名，平均年龄38岁。负责尿素装置生产的日常操作维护与突发事故应急处理。自2016年创建六型班组以来，尿素装置工艺一班持续秉持“以生产为中心，以质量为核心”，发扬“百日红”精神，多次荣获“优秀班组”称号，2017年荣获水富云天化“四星”示范班组；2019年荣获公司“五星”先进示范班组；2021年荣获集团公司“六星”优秀示范班组。六型班组的创建让班组管理工作更加制度化、规范化和民主化，不断提高了班组的执行力、创新力和凝聚力，提升了员工的职业道德素质、职业知识水平和职业技术技能。

学无止境、全员创新，打造出一支充满活力的优秀团队

为提高员工学习兴趣和思维，班组完善学习制度与激励机制，建立健全的学习型班组，鼓励员工加强学习。由班组长、高级技师组成内部培训队伍，在集中控制室、生产现场不断开展典型事故案例学习、事故模拟演练、传帮带学习培训。同时狠抓技术改进、技术创新工作，尤其是对紧密结合生产特点、能创造直接经济效益的一些技改措施。通过技改建议、五小活动、论文撰写、QC活动等方面，鼓励并引导班组成员积极思考、主动参与，将精益课题与个人、班组绩效挂钩，营造提质量、增效率、降成本的创新氛围，增进全员创新意识，助力精益生产水平提升。为提升培训效果，班组还采用“技师小课堂”“岗位现场讲”等形式，强化“一对一”的技能培训，提高员工技能。在学习过程中，班组做到有制度、有计划、有总结，将日常的学习成果与实战相结合，全面有效地提升班组的整体实力。为检验平时学习情况，组织班组成员积极参加公司、装置各类型的技能比武活动、岗位练兵考试等，营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

绿色生产，筑牢保障，实现安全一切从“零”，守住我们的绿水青山



班组始终将安全生产放在首位，坚持贯彻“安全第一，预防为主”的方针，从规章制度、安全隐患排查、防护器材使用、安全互讲、应急事故演练等方面进行开展，形成全面覆盖的安全控制网络。认真组织班组成员参加公司、装置举办的安全知识培训、技术交流、应急预案的演练等活动。为加深员工安全意识，掌握本班岗位安全生产应知应会知识，开展“人人都当安全员”活动，提高班组每一位成员的安全操作技能和安全意识，从而做到“人人要安全、人人管安全”。

为增强班组成员环保意识，坚决不让一滴工业污水入江，班组全员签订《安全环保责任书》，落实环保主体责任制，并建立奖惩制度。同时定期组织学习宣贯相关法规及文件精神，让员工落实好相关要求。严格执行“7S”管理标准，做好“三废”排放处理，持续开展“反三违”“五想五不”“沉三秒”活动。通过环保型活动的开展，使生产现场、操作间更加规范化，有力地提升了班组形象，实现了班组“零事故”“零污染”“零排放”的目标！

精益生产，倾听诉求，进一步提升班组综合实力

向成本要效益，向设备要效益，向管理要效益。通过开展目标成本管理，优化工艺操作，强化岗位责任制，围绕节能降耗，降低成本，提高效益，节能减排制定了科学合理的考核方式。在装置

长周期运行过程中，班组全体成员心往一处想，劲往一处使，认真贯彻执行精益生产的管理理念，以节能降耗，降低成本，提高效益，强化全员节约意识为目标。“六型”班组创建以来，班组共查找、消除设备缺陷 3000 余项，处理各种突发事故 30 余起，确保装置安、稳、长、满、优运行，携手装置其他班组一起将“百日红”做到常态化。

班组以“和谐发展”为理念，以建设班组和谐环境为目标。完善班组管理制度，落实班务公开，规范班组成员的思想动态和行为动态，有奖有惩，促进形成员工关系和谐、工作协调、互助互爱的良好氛围；通过开展丰富多彩的文化体育活动，增加职工间的交流，努力把班组建设成为员工爱岗敬业、奋发向上、团结互助的“和谐之家”。

回首过去，激情满怀，展望未来，任重道远。化肥装置尿素工艺一班将持续深入推进六型班组建设，切实把六型班组创建工作做实做好，向公司、集团先进标杆班组学习，同时结合自身特点，严要求、高标准，打造出特色鲜明的六型班组，为公司的绿色高质量发展贡献更大的力量。

