

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室文件

云天化产改办〔2024〕2号

关于下发云天化集团2024年产业工人队伍 建设改革工作计划表的通知

集团所属各相关单位：

为认真贯彻落实好集团产改各项工作，进一步加强集团产改工作的统筹性和计划性，集团产改办编制了2024年度集团产改任务实施计划表。经集团党委会研究审定，现将计划表下发各相关单位，请各单位参照计划表并结合工作实际，全力推动本企业2024年产改工作任务落地。

附件：云天化集团2024年度产业工人队伍建设改革任务实施计划表

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革
工作协调领导小组办公室

(工会代章)

2024年3月12日

附件

云天化集团 2024 年度产业工人队伍建设改革任务实施计划表

任务类别	任务序号	工作任务	工作目标	牵头部门
一、组织领导	1	统筹推进更加有力	1. 坚持把党的领导体现到产改全过程各环节，年内，集团党委研究产改工作不少于 2 次。 2. 一季度召开会议审议年度计划，7 月召开会议审议第三批试点申报，择机召开会议对重大工作（如劳模工匠学院的建立）进行专项审议。 3. 协同产改办各部门会商制定年度工作计划分解改革任务，并组建工作组深入基层检查督导推动。 4. 将产改工作纳入年度党建工作重点任务项目清单、考评清单、年度重大专项、下属企业 2024 年度考核细则中，通过同部署、同考核，有效推动产改措施落实落地。 5. 集团本级持续建立健全各项改革制度并进行统筹归集，指导股份、复材、石化健全改革制度。 6. 分别于 3 月份和四季度开展两次新一轮三年深化改革工作（产改作为检查项目）情况的督导检查。 7. 联络党工部、人资部共同制定产改领导小组成员下基层调研计划，确保重点企业调研督导不低于 3 次。 8. 组织开展第二轮产改专题业务培训，年内完成海口片区、水富片区、宣威片区企业培训；专题召开重点攻坚任务分解培训。	分工合作
	2	示范带动更加有效	9. 遴选优秀企业或项目申报省级产改试点；指导两个省级试点持续健全示范工作机制，年内确保对省级试点的专项指导不少于 3 次。 10. 开展集团第三批试点申报，拟新选树 1 家全面试点单位和 5 个项目试点；对第二批项目试点进行中期检查指导。 11. 省级试点单位每季度至少 1 篇专题报道、集团级试点半年 1 篇专题报道；省级试点半年一篇总体推进情况报省产改办。全年报上级不低于 10 篇专题报道。 12. 会同党工部主动积极联系外部媒体进行改革宣传；集团内部宣传阵地不低于 30 篇各类改革宣传稿件。	分工合作

二、思想引领	3	党建工作更加扎实	<p>13. 严格党员发展，注重在生产一线、劳模工匠等优秀产业工人队伍中培养发展党员；持续巩固消除党员“空白班组”成果。抓好党员教育管理监督，“万名党员进党校”实现全覆盖。</p> <p>14. 聚焦制约集团改革发展重点难点问题，持续扎实开展党组织书记“领办项目”、班子成员“攻关项目”、党支部“创新项目”，引导一线产业工人队伍创先争优、攻坚克难。</p> <p>15. 巩固基层党支部规范化达标创建工作成效，做好示范支部动态管理，深化构建“金字塔”型示范党支部梯队。</p>	党委工作部
	4	思想引领更有成效	<p>16. 持续落实《云天化集团中层管理人员综合考核办法》，将党建工作综合考核得分权重列入企业负责人考核指标。其中，产改工作纳入年度党建工作综合考核统筹推动。</p> <p>17. 根据省总要求并结合集团实际，组织各级工会认真开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，动员更多职工广泛参与；组织对2023年度云天化之星先进个人宣传不低于20篇。</p> <p>18. 根据省总要求并结合集团实际，按照民主推荐程序，按照先进性、典型性和代表性原则，采取自下而上的方式，积极推荐申报参评2024年云南省“最美职工”。</p> <p>19. 根据省总要求，认真组织开展“网聚职工正能量 争做云南好网民”系列活动，确保产生3-5个优秀作品。</p> <p>20. 下发集团《2024年普法依法治企工作要点》，持续强化法治宣传教育工作；开展“法律进基层”法治宣传活动，推进法律服务保障工作，对防范和化解职工劳动争议，妥善解决劳动争议，维护职工合法权益；将《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等相关劳动保障法律法规等列入“一月一法”宣传学习内容，充分提高全体职工的劳动法律意识，切实维护女职工合法权益。</p>	党委工作部 工会 风险管理部
三、建功立业	5	主题劳动和技能竞赛广泛开展	<p>21. 组织集团所属单位开展“团结奋斗促跨越、咱们工人有力量”主题劳动竞赛，全年主要生产型企业开展至少1项主题劳动竞赛；按照省总通知要求积极报送竞赛项目库项目；深化“六型”班组创建，组织一期“六型”班组示范班组长专题培训，开展班组年度考评、交流、评比，年内争取有1-2个班组获省部级以上先进。</p> <p>22. 申报承办第21届“匠心创造、技能兴滇”省级职工职业技能大赛仪器仪表制造工赛项；组队参加“匠心创造、技能兴滇”省级职工职业技能大赛及各类国赛。</p> <p>23. 围绕集团重要项目和重点产业，紧贴企业生产和管理工作实际，结合行业发展方向，根据集团主业所</p>	工会

			涵盖的工种，开展本级职工职业技能大赛，赛项至少 2 项。	
6	劳模工匠示范引领更加突出	<p>24. 组织 2023 年度“云天化之星”评选，统筹各基层单位开展“星系列”评选表彰，全集团一线职工、专业技术人员评选比例总体不低于 60%。</p> <p>25. 对劳模信息进行动态管理，提高在岗劳模薪酬待遇标准，按时足额发放春节慰问金和荣誉津贴，重大节日看望慰问劳模，组织劳模体检、疗休养，为符合条件的困难劳模申报劳模专项补助资金，向去世劳模家属发放抚恤慰问金等。</p> <p>26. 积极参加云岭工匠选树申报活动。根据工作制度和集团工作计划，组织开展 2024 年度“云天化之星”评选表彰活动。</p> <p>按照省总要求，积极参加云岭工匠选树申报，择优推荐人选参评。</p> <p>27. 根据《云南省劳模创新工作室、云岭工匠创新工作室、云南省职工创新工作室、省职工技师工作站选树管理办法（试行）》，加强对集团所属单位命名为省级“三室一站”的复核及管理，择优申报省级“三室一站”，确保切实发挥“三室一站”在深入实施创新驱动发展战略、推动产业工人队伍建设改革中的示范引领和骨干带头作用。</p> <p>28. 开展本级劳模工匠创新工作室、技师工作站选树命名活动，并给予资金支持。</p>	工会	
7	创新创效更加活跃	<p>29. 围绕新质生产力要求，搭建创新平台，推动创新成果转化，加大创新激励力度；加强职工培训，开展技能等级晋升激励工作，提升职工素质水平；通过开展劳动技能竞赛，广泛提升职工技能水平，增强职工创新创造能力，企业技术进步和创新发展的群众基础得到夯实。</p> <p>30. 组织所属单位广泛开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议和“五小”等群众性经济技术创新活动，促进成果转化运用。</p> <p>31. 按照《云天化集团职工技术创新成果评选奖励管理办法（暂行）》《云天化集团职工创新项目补助资金管理办法（暂行）》，开展 2024 年集团职工创新成果评选和职工创新资金项目补助工作。按照省总要求，择优推荐申报参评省级职工创新成果。</p>	工会	

			32. 按照省总要求择优推荐申报省级创新补助资金项目，按照规定做好项目资金使用监督管理。	
四、素质提升	8	大力实施技能培训	<p>33. 继续深入贯彻人才强企战略，依据“领航”人才培养计划，以精品培养项目打造、专业培训课程实施等为主要工作内容，制定《2024年度教育培训计划》，并按计划实施培训。</p> <p>34. 按照《关于企业职工教育经费提取与使用管理的意见》（财建〔2006〕317号）要求提取职工教育经费，并按培训需要进行列支，重点提升一线员工技术技能水平。</p> <p>35. 按要求开展职工（农民工）技能提升培训，确保完成率为100%。</p> <p>36. 围绕新质生产力要求，进一步优化职工培训中心职能，结合集团数字化转型改革任务，大力开展职工技能提升培训。</p> <p>37. 在天安化工、磷化集团等公司开展新型学徒制培训，目标人数在1500人左右。</p> <p>38. 维护好自主认定职业技能等级资格，2024年获得职业技能等级提升人数在300人左右。</p> <p>39. 通过SAP、OA等信息平台，适时监控职业技能等级提升情况。</p> <p>40. 通过云天化商学院、化危为安等学习平台，满足产业工人个性化学习、提升需求。</p> <p>41. 下发通知组织推动基层职工使用“技能强国—全国产业工人技能学习平台”。</p>	人力资源部
	9	产业工人发展空间更加通畅	<p>42. 2024年上半年，制定技术技能人才薪酬待遇分配指导性文件，进一步做好技术技能人才的科学分配、精准激励。</p> <p>43. 落实好党管人才要求，持续健全以《集团干部管理办法》为核心的“1+N”管理体系，统筹推动职务与职级并行管理机制，进一步加大对一线优秀技能人才的发现培养，巩固构建“素质优良、站位有序、补给充足、充满活力”的管理梯队结构。</p>	人力资源部

	10	人才培养更加有力	<p>44. 深入实施人才强企战略，系统建设研发、技术、技能、业务、管理、职能等人才队伍，完善多维度的激励机制，从薪酬分配、荣誉表彰、职业晋升等多措并举，激发优秀人才创造活力。年内，集团党委研究人才工作不少于5次。</p> <p>45. 根据各职称评审委员会年度评审计划，积极推荐集团各企业中符合条件的高技能人才申报评审专业技术职称。</p> <p>46. 进一步做好高技能人才股权激励、协议薪酬等薪酬激励方式。</p> <p>47. 12月前组织完成骨干型、精英型、领军型技术技能人才遴选工作。</p>	党委工作部 人力资源部
五、地位提高	11	政治地位进一步提升	<p>48. 结合集团党委换届，从严规范开展第五次党员代表大会代表推荐选举，保证生产和工作一线党员代表比例占70%左右，确保代表构成比例符合党中央要求，具有广泛代表性。</p> <p>49. 根据《工会基层组织选举工作条例》《云南省企业工会条例》等相关规定，所属各单位按管理权限，结合实际情况按要求配备工会负责人。</p> <p>50. 持续落实群团组织推优制度，积极推荐产业工人中的劳模工匠、技术状元、技术能手等先进分子作为入党积极分子人选。</p>	党委工作部 工会

	12	维权服务更加完善	<p>51. 所属企业普遍建立职工代表大会（职工大会）制度，并按要求召开职代会。</p> <p>52. 企业在重大决策上听取和采纳产业工人意见，处理涉及产业工人切身利益问题提交职代会审议通过。</p> <p>53. 制定技术技能人才薪酬待遇分配指导性文件，进一步完善并落实技能导向薪酬分配制度。</p> <p>54. 进一步完善体现技术工人技能等级、创新成果、业绩贡献及班组长津贴、师带徒津贴等工资单元。</p> <p>55. 开展工资集体协商，签订工资集体合同，在集体协商中体现职工技能导向的薪酬分配制度。</p> <p>56. 根据省国资委年度工资总额管理相关规定，做好薪酬分配，确保员工工资与企业效益效率同向联动。</p> <p>57. 持续落实好“领导包案”工作机制，严格按照“七个一”要求，履行好“五包”责任，确保依法、及时、就地化解重大疑难信访问题，确保年内不发生重大群体性事件。认真落实网络意识形态工作责任制，加大网上正面思想舆论宣传，加强网络信息管控，旗帜鲜明地开展网上舆情斗争，决不允许在各类媒体、互联网、出版物及讲坛论坛等公开场合发表同中央、省委精神相违背的言论。</p> <p>58. 落实企业安全生产、职业健康主体责任，开展产业工人安全教育培训，年度内未发生生产安全和职业危害事故。</p> <p>59. 开展年度“安全生产月”活动及安全生产治本攻坚三年行动（2024-2026年）。</p> <p>60. 组织所属单位广泛开展安康杯竞赛活动，以竞赛活动为载体，不断夯实竞赛基础、丰富竞赛内容、拓展竞赛领域，有效地促进和提升集团安全生产管理水平。</p> <p>61. 在产业工人中广泛开展职业健康教育和健康促进活动。</p>	工会 人力资源部 安全环保管理部
六、队伍壮大	13	产业工人稳定增加	<p>62. 积极拓展更多就业机会，做好招聘工作，通过集团 OA 系统对用工总量进行适时做好监测。</p> <p>63. 积极开展高技能人才培养工作，通过集团 OA 系统对高技能人才进行适时做好监测。</p> <p>64. 持续加大高层次人才引入力度，2024 年计划招聘大专以上学历员工 600 人，并通过集团 OA 系统进行适时做好监测。</p> <p>65. 所属企业工会组建率和职工入会率达 100%。</p>	人力资源部 工会
七、社会评价	14	内部评价	<p>66. 11 月组织年度产改满意度测评工作，以更优质服务和改革争取满意人数到 90%。</p> <p>67. 本级以上产改试点企业管理者、工会干部对本单位改革推进情况认可人数达受访人数 85%以上。</p>	产改办

	15	外部评价	<p>68. 扎实开展改革工作并认真组织快报材料送上级，全年力争获得1次省级领导指示肯定。</p> <p>69. 认真收集和总结重点试点企业在改革过程中的特色做法和经验，做好推荐工作，力争获上级机构刊发推广。</p> <p>70. 全年组织至少20条信息报送省产改办，全年力争2条被采用。</p> <p>71. 加强与主流媒体平台的深度沟通合作，积极开展好国企改革、绿色发展等各类主题宣传，用好进博会、链博会、南博会等展会平台，充分展示集团一线产业工人队伍凝心聚力推动改革发展成效及企业良好社会形象。</p> <p>73. 按时高质完成省产改办交办的各项任务，加强与省产改的工作沟通联络，主动邀请省产改办到企业指导工作至少2次。</p>	产改办 党委工 作部
	16	工作创新	74. 提前部署策划，力争全年至少有2项首创性、创新性、或攻坚性工作举措，并形成特色经验。	各部门

云天化集团新时期产改工作协调领导小组办公室 2024年3月12日印