

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改 革 快 报

2024 年第 4 期（总第 111 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2024 年 2 月 27 日

【编者按】

日前,《中国工运》刊发了“进一步深化产改,这几大关系须认识和处理好”一文,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神,把产业工人队伍建设改革不断引向深入。深入推进产业工人队伍建设改革工作,聚焦“深化”这一关键词,紧紧围绕发展通道畅通、素质有效提升、待遇切实提高,支撑产业发展、队伍真正壮大等具体的重、难点问题,认识和处理好产改“十大关系”,服务好产业工人队伍至关重要。现将原文印发给大家,供大家工作中学习借鉴。

进一步深化产改 这几大关系须认识和处理好

习近平总书记多次就推进产业工人队伍建设改革发表重要讲话、作出重要指示，深刻回答了为什么推进产业工人队伍建设改革、怎样深化产业工人队伍建设改革等一系列重大理论和实践问题。中国工会十八大站在全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的历史起点，对深化产业工人队伍建设改革明确了新目标、提出了新要求。深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，全面落实中国工会十八大决策部署，进一步明确方向、理清思路、加大力度，把产业工人队伍建设改革不断引向深入，必须正确认识和处理好十大关系。

产改与强国建设、民族复兴的关系。习近平总书记强调，要围绕深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，深化产业工人队伍建设改革，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军，培养造就更多大国工匠和高技能人才。产业工人是工人阶级的主体力量，是发展新质生产力的有生力量。产业工人在强国建设、民族复兴伟大征程中的突出地位和重要作用，是深化产业工人队伍建设改革的逻辑起点。深化产改就是要围绕实施制造强国战略，突出新型工业化、新兴产业、数字经济和技术创新，聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点工作，充分激发产业工人的创造精神和奋进

力量，在推进重大战略、重大工程、重大项目、重点产业中攻坚克难、拼搏奉献，在千帆竞发的经济建设洪流中干事创业、奋楫争先，发展新质生产力，依靠劳动创造扎实推进中国式现代化，奏响劳动光荣、创造伟大的时代强音，铸就工人阶级新辉煌。

产业工人队伍建设与改革的关系。建设和改革的关系是推进产改的基本问题。当前，我国产业工人队伍建设中还存在诸如技能人才缺乏、分配制度不完善、职业吸引力不够、年轻人不愿当工人、作用发挥不充分等矛盾问题，深化产业工人队伍建设改革，就是要着眼巩固党长期执政的阶级基础和群众基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质的目标任务，着力破除束缚产业工人队伍建设的思想观念和体制机制，为产业工人成长成才创造更多机会，为产业工人投身全面推进强国建设、民族复兴的伟大事业提供广阔舞台。

产改与社会主义市场经济的关系。产改是在社会主义市场经济这个制度背景下实施的重大改革，改什么、怎么改必须以是否符合完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总目标为根本尺度。深化产改就是要按照社会主义市场经济的特点和规律去思考、谋划、推动改革。要坚持以人民为中心的发展思想，让改革发展成果更多更公平惠及产业工人；要针对使市场在资源配置中起决定性作用的要求，实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动；要针对正确认识和把握资本的特性和行为规律的要求，在依法加强有效监管的同时，发挥好资本在吸纳和扩大就业等方面的重要作

用；要针对社会主义市场经济本质上是法治经济的要求，积极稳妥推动产改纳入法治化轨道。

产改五大任务的关系。思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大是深化产业工人队伍建设改革的重点任务，五个方面缺一不可，相辅相成，统一于推进强国建设、民族复兴的伟大事业。深化产业工人队伍建设改革，就是要系统把握五大任务之间的辩证统一关系，按照全面、系统、深入、有效的方针，坚持五大任务统筹谋划、一体推进，使改革理念和举措深入社会、深入企业、深入班组，在提高劳动生产率、促进高质量发展和产业工人成长成才、弘扬劳模精神劳动精神工匠精神上下功夫。

坚持党的全面领导和工会牵头抓总的关系。习近平总书记指出，党中央、国务院出台了《新时期产业工人队伍建设改革方案》，这是党和国家一项具有战略性、全局性的重大决策部署，工会要牵头抓好贯彻落实。深化产改是各级党委和政府的重要政治责任。在党的集中统一领导下，充分发挥工会牵头抓总作用，汇聚各方面资源力量和社会共识，推动产改走深走实，是新形势下党中央赋予各级工会的光荣使命和政治任务。深化产业工人队伍建设改革，就是要发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，把全心全意依靠工人阶级的方针落实到政策制定、工作推进全过程。党政主要负责同志是深化改革的关键，要做到重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查，既要挂帅、更要出征。工会要坚持党的集中统一领导，认真履行牵头抓总职责，加强请示汇报，争取党委和政府的支持；积极与行业协会、社会组织等

各方面沟通协作，汇聚起深化产业工人队伍建设改革的强大合力。

全领域推进产改与突出先进制造业的关系。我国拥有世界最完整的产业体系，全领域推进产业工人队伍建设改革具备坚实的产业基础和人力资源基础。但从产业发展趋势看，新型工业化是强国之路，先进制造业是强国之基，同时，约 80% 的产业工人集中在制造业，这支队伍培养周期长、难度大、含金量高，是推动高质量发展的宝贵人才资源，是深化产业工人队伍建设改革的主要矛盾和矛盾的主要方面。坚持两点论和重点论，是唯物辩证法的内在要求，也是我们党一贯倡导和坚持的方法论。深化产业工人队伍建设改革，就是要以先进制造业、实体经济为重点，着力稳定和壮大一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍，以此带动全领域产业工人队伍建设改革向纵深发展。要顺应科技革命、产业变革趋势，统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定，健全技能形成体系，努力培养数以亿计的高素质产业工人和技术技能人才。

加强组织推进与发挥企业主体作用的关系。中国工会十八大报告提出，要深化产业工人队伍建设改革，强化资源协同、政策联动，抓住主要问题实现重点突破，多措并举推动整体提升。唯物辩证法认为，事物的发展变化是内因和外因共同作用的结果，内因是根据，外因是条件，外因通过内因起作用。企业在经济社会活动中具有相对独立性，是产业工人成长成才的主要场所和建功立业的主要舞台，是深化产业工人队伍建设改革的主体和“最后一公里”。一切政策制度，最终要靠企业去落实；一切组织推进工

作，旨在为企业落实改革举措创造良好的外部条件。落实改革举措，离不开地方和企业两个积极性。深化产业工人队伍建设改革，就是要深刻把握党政、企业、社会、工会在高质量发展中的辩证统一关系，加强顶层设计，健全制度环境，营造社会氛围，推动企业切实履行主体责任。要鼓励和支持企业在人才培养、创新创业、提高技术工人待遇、构建和谐劳动关系等方面发挥好主体作用，营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境。要加强宣传引导，使企业认清重大意义和社会责任，对工作成效显著、产业工人满意的，要按规定给予表彰和政策支持。

促进产业工人成长成才与推动企业高质量发展的关系。在社会主义市场经济条件下，产业工人和企业虽然在利益实现上具有相对独立性，但根本利益是一致的，都是中国特色社会主义事业的建设者、参与者。企业的高质量发展离不开高素质的产业工人，产业工人的成长成才也要依靠企业的发展壮大，两者一损俱损、一荣俱荣，是利益共同体、命运共同体、发展共同体。产业工人与企业在推进产业工人队伍建设改革过程中是对立统一的关系。深化产业工人队伍建设改革，就是要统筹产业工人和企业双方的利益，不能只强调一方而忽视另一方。既要引导企业牢固树立产业工人是企业最宝贵财富的意识，积极履行社会责任，促进产业工人体面劳动、全面发展；也要引导产业工人强化共同体意识，激发生产经营积极性创造性，促进高质量发展，实现产业工人和企业共建共享。

壮大产业工人队伍与“机器换人”的关系。2015年4月28

日，习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上旗帜鲜明地指出，那种无视我国工人阶级成长进步的观点，那种无视我国工人阶级主力军作用的观点，那种以为科技进步条件下工人阶级越来越无足轻重的观点，都是错误的、有害的。虽然现代企业管理方式、资本要素和科学技术的发展给生产工具、生产方式带来了巨大变化，但并没有从根本上改变中国特色社会主义的生产力和生产关系的性质，所有促进生产力发展的要素都要通过产业工人的劳动才能实现。“机器换人”，换的是低技能、危险性高、重复生产岗位上的人，“无人工厂”“灯塔工厂”的背后，是大批在控制室进行操作、在车间班组进行创新、在生产一线进行维护的现代产业工人。产业工人数量可能会越来越少，但技能人才的占比将越来越高。深化产业工人队伍建设改革，就是要转变观念，坚决摒弃“机器决定论”和产业工人“消亡论”“无用论”，不能瞧不起产业工人，而是要大力培养他们。要紧紧围绕产业升级和科技革命的需求，以实干为标准扎实推进产教融合和校企合作，努力为企业输送符合岗位需要的人，能够创造价值的人。要搭建高校与企业沟通交流平台，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围，鼓励引导大学生等高潜质人才向技能人才方向发展，走技能成才、技能报国之路。

保证产业工人主人翁地位与发展全过程人民民主的关系。党的二十大报告指出，全心全意依靠工人阶级，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，维护职工合法权益。中国工会十八大报告强调，把企事业单位民主管理作为发展全过

程人民民主的重要形式，努力推动以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度落地落实。工人阶级是我国的领导阶级，产业工人是工人阶级的主体力量。健全并落实产业工人主人翁地位的制度安排，是深化产业工人队伍建设改革的重要内容，是发展全过程人民民主的重点环节和突出标志，是产业工人实现职业发展和自身价值的重要保证。产业工人的民主政治权利首先体现在对企事业单位的管理与监督等权利上。深化产业工人队伍建设改革，就是要健全、做实以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度、厂务公开制度、职工质询制度等，组织产业工人依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督。要切实保障产业工人主人翁地位，协调处理好产业工人队伍内部以及产业工人队伍与其他群体之间的关系，主动、有序参与国家治理、社会治理和公司治理，推动过程民主和成果民主、程序民主和实质民主、直接民主和间接民主有机统一。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
