

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2024年第3期（总第110期）

云南省新时期产业工人队伍建设  
改革工作协调领导小组办公室

2024年1月31日

---

## 【简讯速览】

永仁县：党建引领 产改赋能 着力打造农业共享产业工人  
“幸福里”

云垦云橡公司：“小工匠”创造“大效益”

# 党建引领 产改赋能

## 着力打造农业共享产业工人“幸福里”

永仁县聚焦产业工人队伍建设改革工作重点，以查利么现代农业产业工人服务站建设为抓手，着力打造农业共享产业工人“幸福里”。目前，“幸福里”社区共吸纳产业工人 3120 人，实现务工收入 2320 万元。典型经验被《工人日报》等媒体刊载，入选“中国改革 2023 年度地方全面深化改革典型案例”。

### 党建引领，把农村剩余劳动力组织起来

永仁县通过建立“党组织+工会+劳务公司+劳动者+用工企业”的组织化工作链条，推动农村剩余劳动力组织化就业。一是**组织带优带强**。依托乡党委成立的“幸福里”社区党支部，组建永诚劳务服务有限公司工会委员会，先期发展公司法人、管理人员、务工人员近 100 余名幸福里社区产业工人成为会员，让广大工人有了可依靠可信赖的工会“娘家”。充分发挥党组织和工会组织作用，建立企业用工信息台账和务工人员信息库，实现企业用工一个电话，劳务公司统一组织、统一派遣、统一送达，形成“共享工人”，既解决企业用工困难，又保障务工人员充分就业。二是**阵地共建共享**。以幸福里社区党支部活动阵地建设为示范，面向更多务工人员建好服务阵地，成立查利么现代农业产业工人服务站，投入 7 万余元建成工会驿站，最大程度满足务工人员学习、会议、活动、娱乐、生活等需求。三是**引领同心同向**。州、县总工会围绕加强

产业工人思想引领、技能提升，会同组织、人社等部门在幸福里社区开设了“新农民大讲堂”，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，组织相关部门每周为务工人员集中讲授政策、科技、法律等知识，持续开展“中国梦·劳动美”主题宣传活动，把产业工人牢牢团结在党的周围。同时，指导公司工会以群众喜闻乐见的方式，组织工人在节假日、休息时间开展乒乓球、篮球、羽毛球、跳脚等文体活动；组建彝族特色舞龙文艺表演队，在系列活动中增强职工团队意识，提高产业工人向心力和凝聚力。

### **产改赋能，不断培养壮大共享产业工人**

以产业技能培训赋能，建立“工会+劳务公司+用工企业+行业部门”联动联训机制，让更多劳动者成为产业工人，把产业工人培养为有组织、懂技术、会经营、能管理的技能人才。一是**全员性综合培训提素质**。聚焦农民素质提升，每周定期开办“幸福里”农民大讲堂，通过上级请、部门派、自己上等方式，以党的二十大精神、安全生产、职工维权、就业创业、技术技能等为重点内容，着力打造现代产业工人教育培训中心。二是**专业性定向培训懂技术**。根据工人的学历、年龄、劳动岗位等实际情况，对工人进行农业技术、生产管理、业务工种等订单式、体验式、定向专项储能培训，并选送优秀代表参加见习。同时，开展技术员带班组长、班组长带小组长、熟练工带新人的手把手帮带模式，快速提高工人技能水平。三是**技能性竞赛强本领**。根据重点产业发展需要和企业用工需求，组织开展劳动和技能竞赛，激发产业工人

的工作热情和比拼精神。在“幸福里”社区启动了“团结奋斗促跨越咱们工人有力量”2023年绿色能源和绿色制造业高原特色现代农业、绿色食品制造业劳动竞赛，开展芒果和蓝莓种植、管理、采摘、分拣等技能比赛。在哲林实业公司成立了尼章光芒果专家工作站，楚雄旺悦莓公司建立蓝莓种植采摘技术工作站，引导广大产业工人学技术、懂技术、用技术。

### **维权暖心，着力打造产业工人“幸福里”**

坚持把服务产业工人的工作做深做细、把社区软硬环境做全做优，用心用情把服务做到工人的心坎上，让工人在得住、留得下。一是“菜单式”服务让工人省心。利用工会数据资源，依托工会“e就业”平台开展线上就业服务，会同劳务公司、用工企业、人社部门等开展就业服务活动，拓宽企业招聘信息发布渠道，对企业和劳动者供需双方进行精准画像、自动匹配、智能推送，实现人岗有效对接，做实“人找岗位”与“岗位找人”的双向互动服务。二是“管家式”服务让工人安心。指导协助劳务公司建立“一人一企”服务工作机制，针对登记用工企业情况，配备用工服务专员，并建立用工服务专员服务企业清单，为企业提供“菜单式”“订单式”服务，通过“一企一策”管家式服务，发掘企业用工需求，既让务工人员每天有活可干、有岗可上、有工可做、有钱可挣，又有效解决企业用工高峰期难题。三是“居家式”服务让工人舒心。整合企业、工会、人社、乡镇等相关部门资金，建设完善查利么“幸福里”产业工人租赁社区，建成社区面积2000多平方米，能容纳

400名产业工人居住。配套建设食堂、洗浴室、卫生间、洗衣房等设施，工作时间内免费提供就餐、住宿，上下班专车接送，打造“拎包入住、送餐到岗、餐后上工、往返接送”的优质务工环境，让群众就地就近就业无“后顾之忧”。四是“阳光式”服务让工人暖心。积极开展社区女职工免费体检、暑期爱心托管班、节假日问候等惠就业、惠健康、惠生活的真情服务工作。指导公司完善职代会、集体协商制度，落实“法院+工会”劳动争议多元化解工作机制，实行日薪、周薪、月薪制并存的灵活薪酬发放，有效化解和降低了劳动经济纠纷风险，积极为产业工人排忧解难，让职工由衷发出幸福就在“幸福里”的感触。

## “小工匠”创造“大效益”

云南农垦云橡投资有限公司维修技师工作室（以下简称“工作室”）现有机修工作人员 14 人。在制胶加工繁忙的生产线上，轰鸣的机器旁，总能看到一支新时代产业工人队伍忙碌的身影，他们背着工具包，手拿检修工具，穿梭在生产车间认真查看每台生产设备，检测设备运行状态。他们就是云垦云橡的机修工人，无论寒冬酷暑，无论白天黑夜，他们始终以匠心敬初心，解决了多项设备维修的难题，“小工匠”创造“大效益”，成为保障生产设备安全运行、圆满完成制胶加工生产任务的“护航者”。

### 改革创新的“推动者”

凭借多年在一线生产车间的打磨和积累，工作室的负责人黄春华及成员们对生产设备有着不同常人的熟悉和了解。他们认真分析总结老挝区域橡胶原料特点，根据实际需求，发明创造了原料破碎预处理生产线。经过数月的试用、改进，原料破碎预处理后加工发酵这一项技改在生产中取得了良好的效果。

2017 年，工作室研发的混合池除杂栅栏装置，有效解决了外来杂质多且人工除杂成本高的问题，目前已得到大范围的推广。2018 年初，面对第一台绉片机堵料严重、人工辅助进料存在安全隐患的问题，工作室成员到生产车间实地勘察，根据实际，在辊筒上方加装一个辅助小辊筒，通过施加外力辅助绉片机进料，一个小小的辅助进料器完美地解决了一个大问题。2019 年，因通过

撕料机撕拽形成膨松的颗粒状生胶，常常出现胶块成团的问题，导致橡胶产品存在质量隐患。工作室从撕料机入手，查资料，找原因，带着问题找到了解决方法，提出在撕粒机上加两个小零件的构思，提出切实可行的技改方案，成功解决撕料机成团造成的产品质量隐患问题。

### 降本增效的“领航者”

为实现降本增效，工作室大胆突破，充分发挥物尽其用、人尽其才效能，大力推行“修旧利废、变废为宝”机制，创新修旧模式、创立修旧方法、创造修旧工具，实现生产设备标准化、专业化、个性化修旧。

面对产量逐年增加，胶厂生产线上的绉片机辊筒、输送带辊筒长期高度运行，磨损、老化严重，运回国内维修翻新成本高、耗时长，严重制约了生产。针对这一问题，公司引进了一套车床、铣床设备，经过工作室的不断试验，成功对磨损、老旧的辊筒维修翻新，自主维修的辊筒完全满足生产需求，降低了维修成本，提高了生产效率。2023年以来，修复改造辊筒50对，节约维修成本20万余元。

“修旧利废的过程，其实也是我们学习、实践、创新的好机会，大家伙儿可以通过拆装设备，认真分析内部结构，对设备、设施进行优化、改进。”工作室负责人黄春华说道。工作室作为机修生产修旧利废工作的中坚力量，涌现出许多修旧利废方面的“行家里手”，比如已经磨损严重的破碎机定刀动刀、挤洗机壳体等零配件

在他们的手中经过翻新，延长了零件的使用寿命，让已“退休”的零件重新“上岗”，节省购买新零件的高昂费用，同时节省了出入关税、运输费，大幅缩短设备故障停产时间，大大地降低了生产成本。原本闲置的复合胶生产线干搅机，经过拆卸、重新组装焊接，成为水线生产的糅合机，胶料混合效果显著，让老机器焕发新光彩。

### 疑难杂症的“破解者”

再高超的技术也会遇到棘手的问题。由于老挝常年高温，机械设备零部件磨损、老化问题严重，2023年3月，连续工作了15天的机械设备“罢工”了，经过常规的检查 and 维修后，依然没能解决问题。一次次查阅资料，一遍遍排查故障，一直忙碌到凌晨一点才确定是挤洗机花盘、绞龙磨损严重无法正常使用。无法在境外采购配件，从国内采购运输也需10天以上，为尽快投入生产，他们反复研讨、拆卸、堆焊、打磨、安装、试机，最终仅用3天的时间解决了这一大问题，节约成本1.2万余元。

制胶厂机械设备异常的电话打破了深夜的宁静，接到故障报告后，他们迅速驱车赶往现场。经现场核实，由于绉机长期处于超负荷运行状态，轴承磨损严重、出现裂缝，运行效率下降，齿轮上链条松动，导致无法正常运转生产。他们迅速组织人员进行抢修，努力把设备停用时间降到最低。这是一场与时间赛跑的抢修攻坚战，早一分钟恢复设备，就早一分钟开始生产，当设备重新正常运转，他们脸上露出了欣喜的笑容。

## 工匠精神的“传承者”

“一枝独秀不是春，百花齐放春满园”。黄春华作为维修技师工作室负责人，深知“工匠精神”需要培育和传承，他将练就的本领和精湛的技术，毫无保留地传授给众多中老籍青年员工，竭尽所能地为生产一线培养后备力量。工作室为中老籍青年员工搭建了学习平台，黄春华把“课堂”搬到生产车间，优化教育培训方法，通过传、帮、带的方式对青年员工进行定期目标化培养，提高青年员工综合素质，带动多名青年员工迅速成长为工作室的机修骨干。

闲暇之余，他们常说：“修机器就像武侠小说里修炼武功一样，一招一式，都是需要日复一日地积累和反复练习，心法就是理论，没有强大的理论做支撑，机器必然修不好，只会动扳手、拧螺丝，肯定是行不通的。”朴实无华的语言，透露出他们爱岗敬业、刻苦钻研的宝贵精神，一次又一次技改，带来一次又一次成功，“小工匠”身上散发出大大的能量。





---

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。

---