

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2024年第1期（总第108期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2024年1月31日

省国资委多措并举督促指导省属企业 深入开展产业工人队伍建设改革

省国资委监管省属企业26户，现有产业工人248162人，其中：自有职工151312人、农民工96850人。自有职工产业工人中，中共党员50312人、民主党派1793人、党外知识分子12009人、认定过的无党派人士855人；高级技师1809人、技师6142人、高级工20978人、中级工14971人、初级工8424人。省国资委深入学习贯彻习近平总书记关于新时期产业工人队伍建设改革工作的重要指示精神，在加强党的领导和制度落实，推进素质提高和地位提升等方面持续发力，督促指导省属企业坚决扛起主体责任，

落实落细各项工作任务，持续推动产改工作走深走实。

一、持续加强党的领导，强化政治引领

一是聚焦政治力提升。各省属企业结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育各项要求，依托“第一议题”、“百千万”宣讲等学习载体，在产业工人队伍中深入开展党的二十大、中国工会十八大、云南省工会第十三次工代会精神学习，推动党的创新理论进企业、进工地、进车间、进班组、进厂房，团结引领产业工人听党话、跟党走。云锡控股“小板凳”微党课被选送至省委主交办并拟推送至中组部；云天化集团开展“党的二十大代表讲、专家学者讲、领导干部讲、劳模工匠讲、职工群众讲”五讲活动推动新思想进基层。**二是聚焦凝聚力提升。**组织开展“红土地之歌”演讲比赛、“爱我国防”演讲比赛，认真开展“中国梦·劳动美——凝心聚魂跟党走 团结奋斗新征程”主题宣传教育活动，扎实开展“网聚职工正能量 争做云南好网民”系列活动。在省属企业职工家庭中开展云南省“清廉家庭”“最美家庭”“绿色家庭”“健康家庭”“书香家庭”等创建推荐活动，共36户职工家庭获得表彰奖励。**三是聚焦法治力提升。**省国资委制定《云南省国资委关于加强省属企业法治建设的指导意见》，明确了加强省属企业法治建设的总体要求。同时大力加强普法宣传教育，各企业积极组织学习《民法典》《工会法》《劳动法》等法律法规，提升产业工人法律意识。**四是聚焦组织力提升。**督促指导省属企业加大在产业工人中发展党员力度，同时加强基层党组织建设，持续扩大党的组织和工作

覆盖，全面消除党建“空白点”和党员空白班组，将产业工人队伍建设改革工作融入党建品牌创建工作，坚持把优秀产业工人推荐给党组织，把产业工人党员培养为业务骨干，在生产一线、劳模工匠等队伍中培养发展产业工人党员 2891 名。

二、持续加强制度落实，汇聚改革合力

一是强化组织领导。各省属企业均建立领导小组会议机制，适时召开产业工人队伍建设改革工作专题会议，定期研究部署产改工作；建立工作汇报机制，定期向企业党组织梳理上报产改工作情况；建立研究会商机制，适时召集各协同部门研究相关事宜、制定相关办法；建立调查研究机制，结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入基层调研指导产改工作。云投集团工会领导及产改示范点领导主动联系产改单位、一线产业工人，到产改示范点深入开展调研工作。二是强化责任落实。持续将督促指导省属企业开展好产改工作纳入《省委组织部 2023 年度“党建带群建”项目清单》《省属企业党委落实全面从严治党主体责任清单》，开展“扩先、提中、治软”专项行动，多板块多方位推动产改工作做实做细。梳理形成以“云南省国资委党委坚持‘四度’发力推动国有企业产业工人队伍建设改革走深走实”为题的产改工作经验，在全国产改专报进行刊载。三是强化示范带动。各省属企业根据发展实际，持续深入开展产改示范点创建工作，通过创建 50 余个产改示范点，以点带面推动产改工作不断向纵深发展。云天化集团下属 1 个单位被列为“省级产改全面示范单位”；

农垦集团、煤化集团等4户企业下属4个单位被列为“省级产改示范项目”。同时，发挥好优秀典型示范引领作用，激励广大职工群众立足岗位建功立业，一大批先进集体和个人受到表彰，共获评全国“工人先锋号”7个、全国“五一劳动奖章”4名、“全国巾帼文明岗”1个、“全国巾帼建功标兵”1名，云南省“五一劳动奖状”4个、“五一劳动奖章”28名、“工人先锋号”13个、“云岭工匠”3名。四是强化考核监督。指导督促各省属企业落实产改考核评估机制，将产改纳入对所属企业负责人年度考核评分标准，切实发挥考核“指挥棒”和“风向标”作用。

三、着力推进素质提高，激发创造动能

一是持续深化校企合作。不断加强与各高职院校合作，以“现代学徒制教学试点基地”“定向委培实训基地”等建设为抓手，通过开展委托培养、定向培养、订单培养等模式，多层次、多渠道打通人才培养输送的绿色通道，持续提升产业工人学历、综合素质、职业技能、文化素质。二是持续深化职业技能培训。依托省国资委党校等教育培训基地，分类、分层次开展各类技能培训。昆钢控股、云天化集团、能投集团、贵金属集团等积极开展新型学徒制培养；农垦集团开设“金凤凰计划”“雏鹰计划”“青苗计划”“农垦学堂”等特色课程。三是持续深化“师带徒”活动。广泛开展“师傅帮带徒弟”和“徒弟挑战师傅”等活动，搭建“师傅专家库”，引导产业工人立足本职岗位，积极向劳动模范、技术标兵等拜师学艺，传承发扬经验技艺，助力技能成长，2023年，各企业共签

订师带徒协议 6579 份。云锡控股发放师带徒津贴，建立起徒弟成才、师傅受益的联动机制。三是持续深化企业技能人才自主评价。各企业结合实际需求，积极开展技能人才评价工作，根据职业技能等级认定结果合理安排使用技能人才。同时不断完善技能人才薪酬分配制度，按级发放技能补助，实现技能与待遇“双提升”。四是持续深化劳动技能竞赛。各企业围绕全年目标任务和生产经营难点、热点，聚焦产业发展、重大项目和工程建设等广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技能竞赛等活动，持续推动竞赛向“技能型”“智力型”转变，不断提升产业工人能力素质，激发创新创造活力。云天化集团、云南建投集团等积极承办云南省第 20 届职工职业技能竞赛。截至目前，各企业共组织开展不同层级劳动竞赛 1574 次，参赛职工 125460 人，参赛班组 4133 个，参与农民工 136192 人；开展不同层级技能竞赛和技术比武 1639 次，参与职工 42134 人。五是持续深化创新创效。持续围绕新技术开发运用、核心技术攻关等，加强“三室一站”建设，积极开展 QC 小组、“五小”等群众性创新活动，不断搭建创新创造平台，发挥劳模工匠、首席技师、高技能人才作用。截至目前，现有云南省劳模创新工作室 1078 个、全国示范性劳模和工匠人才创新工作室 3 个、云岭工匠创新工作室 57 个，云南省职工创新工作室 25 个、云南省职工技师工作站 23 个。

四、着力推进地位提升，维护合法权益

一是突出地位提升。按规定严格推荐符合条件的产业工人作

为云南省工会第十三届委员会委员（常委）候选人、云南省工会第十三次代表大会代表人选、云南省工会第十三次代表大会经审委员候选人等人选。省属企业中共产生全国工会十八大代表 3 人，云南省第十三次工代会代表 42 人。同时，不断提高各级党代会、职代会、工代会和团代会代表中的产业工人名额分配，不断扩大一线产业工人代表数量，提高一线产业工人占比。

二是突出民主管理。认真落实职代会审议建议、审议通过、评议监督三大职权，已建工会的省属企业职代会建制率均保持在 90% 以上。持续推进以职代会为基本形式的企业民主管理制度，适时增加产业工人代表比例，保障产业工人的知情权、参与权、表达权和监督权。2023 年，共召开不同层级的职代会 545 次，产业工人代表 12953 人，征集职工意见建议 3114 条，厂务公开事项 11990 件。

三是突出集体协商。产业工人代表有序参与公司治理，通过组织产业工人代表参与讨论、协商《集体合同》《工资集体协商协议》等，持续健全向一线产业工人倾斜的分配制度和社保制度。截至目前，省属企业共通过职代会选举产生职工董事 962 名、职工监事 9653 名。

四是突出职业健康。持续深化职业安全，开展“安全生产月”、重大事故隐患排查整治行动、《职业病防治法》宣传周、“安康杯”知识竞赛等活动，提高防范意识和能力。

五是突出网上便捷。充分运用微信公众号、微信小程序等新媒体平台，为产业工人搭建“互联网+”工作平台，提供网上培训学习、维权帮扶、技能提升、普惠服务等多样化信息服务，打造数据连通、资源共享、方便快捷

的“网上职工之家”。六是突出关心关怀。改善一线工人生产生活条件，共建立职工驿站 183 个、爱心妈妈屋（母婴室）152 个，举办“爱心托管班”“会暖春芽班”等托管班 80 个。持续深入开展冬送温暖、夏送清凉、金秋助学、健康体检等品牌服务活动，构建和谐稳定的劳动关系。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
