

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2023 年第 14 期（总第 93 期）

云南省新时期产业工人队伍建设
改革工作协调领导小组办公室

2023 年 7 月 26 日

【简讯速览】

云南省委改革办第三方评估组到昆明市开展产改工作实地
评估

芒市人社局多措并举 扎实推进新时期产业工人队伍建设
改革工作

官渡区党建带工建 下好产改工作“一盘棋”

云南省委改革办第三方评估组到昆明开展 产改工作实地评估

7月24日，云南省委改革办第三方评估组一行7人到昆明开展实地评估。通过听取汇报、查阅材料、交流访谈、实地考察等方式，对昆明市贯彻落实《云南省新时期产业工人队伍建设改革实施方案》的情况进行评估。

评估组首先对此次评估调研工作的重要性及相关要求作了说明，调研评估从改革制度建设、工作举措、改革成效、创新发展等方面，深入了解昆明产改工作中的举措、成效亮点、存在的问题和深化改革的意见建议。随后，评估组通过座谈会听取了昆明市产业工人队伍建设改革工作汇报，与昆明市产改成员单位进行深入交流，并对昆明市“以‘8+N’产业链建设为抓手，以链主企业为试点，深入推进产改工作”“‘服务推动’‘一企一策’，压实企业产改工作主体责任”“入口端‘双园’驱动，挖掘产教融合更多潜能”等工作方法给予了充分肯定。最后，评估组深入昆明经济技术开发区、一心堂药业集团股份有限公司、昆明嘉和科技股份有限公司、云南云内动力集团有限公司进行产改工作情况调研。

五年来，昆明市通过健全工作机制、强化思想引领、聚焦产业工人成长成才、畅通职业发展通道、提升全市科创实力、维护

产业工人合法权益等具体方法，在“大抓产业，主攻工业”的发展大局中深耕产业工人队伍建设改革工作，取得了一系列阶段性成效。创新推出了“1+3+10+N”工作法、产教融合“三双”机制、“产改服务团”“产改工作服务站”工作机制，出台《昆明市产业工人界定标准和分类》《昆明市产业工人队伍建设改革工作操作指南》和《昆明市推动产业工人队伍建设改革工作创新创效发展的实施意见》，建立“七项措施一手册”的工作指引，在全省率先开展产业工人信息管理系统建设等一系列产改工作的新思路、新办法，不断推动昆明市产业工人队伍建设改革走在前、开新局。

本次第三方评估既是对昆明市产业工人队伍精神风貌的一次全面检验，也是对昆明产改工作的一次成果检验。昆明市聚焦省委“3815”战略发展目标，以“六个春城”和“8+N”产业链建设为抓手，充分发挥企业在产改工作中的主体地位，在加强思想政治引领、推动产改规划落实、建强技术工人队伍、推动产业工人创新创效、完善产改工作推进机制等方面狠下功夫、务求实效，团结凝聚全市广大职工群众为全省经济社会发展展现新作为、创造新业绩作出新的更大贡献。

芒市人社局多措并举 扎实推进新时期产业 工人队伍建设改革工作

自产改工作启动以来，芒市人社局在新时期产业工人队伍建设改革工作中肩负着重要职责，始终立足于部门职能，聚焦制度完善、平台搭建、和谐关系、优化服务四个方面，努力壮大技能人才规模，切实保障广大职工的合法权益，着力打造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

一、完善制度，维护产业工人“合法权益”

坚持在健全制度、完善机制上下功夫，保障产业工人主人翁地位。一是落实“培养政策”。积极落实州、市政策文件，加强全市技能人才队伍健康稳定发展；二是畅通“互评路径”。鼓励支持高技能人才申报评审专业技术职称，提升政策“含金量”，畅通“蓝领”上升通道，提升技能人才收入水平和社会地位。完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点的技能人才评价体系，确保全市技能劳动者实现“持证上岗”；三是保障“合法权益”。以法律为准绳，依法以调解或仲裁方式结案，切实维护劳动者的合法权益，实现“护薪”工作常态化。3年来，受理劳动争议案件541件，结案率为100%；受理办结各类欠薪案件1210件，为4000余名农民工追回劳动报酬6000余万元。

二、搭建平台，助力产业工人“发展壮大”

坚持培养和激励并重，聚焦提升产业工人技能水平，厚植产业工人成才沃土，积极推进产业工人队伍建设。做好“用工保障”。聚焦产业链建设，采取“线上+线下”相结合的方式深入村组举办企业用工招聘会，为芒市重点企业招工 4000 余人次；强化“校企合作”。根据发展需求深入学校和企业调研，积极搭建校企合作平台，通过联合举办招聘会，及时“牵红线”，安排“相亲会”，实现“毕业”与“就业”无缝衔接。加大“培养激励”。充分发挥技能大师工作室培养优秀青年技能人才的作用，做好高技能人才选拔推荐工作，为全市经济社会发展提供坚实的人才支持。3 年来，建成技能大师工作室 13 个，其中省级 4 个、州级 9 个。在玉石雕刻、制糖工业、茶叶加工、傣族德昂族织锦、傣族剪纸、民族文化饮食等方面实现技术革新，产生经济效益近 1000 万元。

三、和谐关系，营造产业工人“成长氛围”

坚持政策、平台助力，进一步优化技能人才服务保障体系，激发产业工人发展活力。一是“技能培训”助力。强化技能输出，提高就业、创业的能力，根据培训需求和就业意愿，开设种养殖、焊工、挖机等职业培训班 503 个培训 2.29 万人，实现从“能就业”到更高质量就业的转变。二是“创业贷款”助力。深入推进大众创业、万众创新，鼓励职工自主创业，以创业带动就业。3 年来，创业担保贷款累计扶持创业 1643 人 2.61 亿元。三是“打造平台”助力。打造“芒市新玩厂青年创业园”“芒市富臻创业

园”2家省级创业园，入驻创业团队120个，吸纳产业工人就业1000余人。结合搬迁点人流密集实际，培育、扶持8个扶贫车间，吸纳就业1300人。

四、优化服务，解决产业工人“后顾之忧”

做好服务，让技能劳动者“能者多得”，不断提升获得感、幸福感。养老保险“应保尽保”。以保障和服务为切入点，多领域推进参保登记，多举措实施精准扩面，多载体开展政策宣传，全力推进企业职工和灵活就业人员参保工作。目前，企业职工基本养老保险在职参保1609户4.14万人，其中灵活就业人员参保0.98万人。同时，完善社会保险关系转移接续办法，为技能人才跨地区、跨行业、跨体制流动提供便利条件。工伤保险“应缴尽缴”完善按项目参加工伤保险的工作机制，做好建筑、交通运输等行业按项目参加工伤保险相关工作。目前，全市工伤保险参保5.64万人，新开工工程建设项目工伤保险参保率为100%。失业保险“应参尽参”。通过失业保险托底，全面落实常规性保生活政策。仅2022年，全市发放失业保险金1.5万人次2102万元，失业补助金3691人次246.45万元；发放失业保险稳岗返还609家713.6万元，稳定就业岗位1.34万个。

官渡区党建带工建 下好产改工作“一盘棋”

近年来，在全面深化产业工人队伍建设改革大局中，官渡区聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大五大重点任务，抓实党建带工建、工建促党建，下好产改工作“一盘棋”，让产业工人在官渡区体面劳动、舒心工作、全面发展。

下好政治引领“先手棋”。坚持党组织在企业发展中领航定向作用，持续强化企业党支部自身建设，活用集中学习、交流研讨、线上自学、直播党课等方式，扎实落实“三会一课”制度，探索跨组织、跨单位、跨行业的“链式”组织生活模式，创新开展“传承红色基因”体验式教学、“建功新时代 奋进新征程”等丰富多彩的共建联建主题党日活动，不断感染和吸纳更多青年工人、技术能手中的优秀分子加入党员队伍，2023 年新建党组织 23 个，储备两新组织党组织入党人员 65 名，选派 96 名专兼职党建指导员跟进做好党的工作覆盖并加强分类指导，在不具备建立党组织条件的两新组织建立群团组织共 221 个，其中，工会 83 个、共青团 67 个、妇联 71 个。两新组织党员积极参加“万名党员进党校”专题培训班 2 期，培训两新组织党员 1400 余名。引导产业工人紧紧团结在党的周围，听党话、跟党走，凝聚上下一心抓产改的强大合力。

下好关怀重用“关键棋”。通过党组织、工会联动，有效整合政企及社会资源，为产业工人队伍赋能成长搭建平台。加大从产业工人中推选“两代表一委员”力度，切实提高产业工人政治地位；组织“72行大练兵”“非遗专场技艺大比拼”等各类劳动和技能竞赛，全区共20个工种28场次6000余人次参加。截至目前，官渡区共有90余名职工获得市级“优秀技术能手”“优秀技术标兵”荣誉称号，动员广大职工在劳动生产中建功立业；完善产业工人培养激励体系，积极协助申报各类职称、荣誉、资质，打通待遇薪酬晋升通道，努力实现多劳多得、技高多得；多渠道保障产业工人充分就业，2023年区总工会联合区人社局开展10场劳务招聘会，累计提供有效就业岗位18536个；推进交通运输、互联网、网约送餐等新产业行业组织覆盖，打造一支基础坚实、素质专精、结构优化的产业工人队伍。

下好匠人培育“制胜棋”。紧扣高质量发展对技能人才的需求，做好产业工人人才培养、引进工作。用好“技能强国—全国产业工人技能学习平台”、“工业和信息化技术技能人才网络学习平台”，形成常态化“老带新”师徒结对授业机制，厚植产业工人学习进步、磨练技艺、技术攻关的沃土，一大批工匠人才破土冒尖，截至目前，全区共培育省级“万人计划首席技师”、省市级文化传承人、“昆明工匠”、“金牌工人”等技能人才百余名。中国铁建高新装备股份有限公司国家铁路大型养路机械工程技术研究中心荣获“全国工人先锋号”，公司连续获得“国家科技

进步二等奖”“中国标准创新贡献奖”“国家火炬计划重点高新技术企业”，“中国优秀工业设计金奖”等多项荣誉；“云子”围棋工匠团队获评市级“工人先锋号”，拥有专利申请 46 项，共申请 115 项商标，知识产权转化运用率为 100%，成为官渡区创新发展、产业转型升级的强引擎和硬支撑。

下好服务保障“暖心棋”。建强产业工人党群服务阵地和活化服务体系，进一步密切与产业工人联系，联合多部门解决产业工人劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等问题，将职工互助医疗、金秋助学、“夏送清凉”、困难职工帮扶、学历提升等关心关爱政策落到实处，2023 年共筹措各级资金 247.041 万元，慰问 6357 人次；倾力为产业工人办实事、解难题，精心组织产业工人子女暑期托管班，开展围棋、音乐、作业辅导、非遗研学等活动，点亮青少年暑期生活，免除产业工人后顾之忧，切实增强产业工人的获得感、幸福感、安全感。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，
全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
