

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2023 年第 13 期（总第 92 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2023 年 7 月 22 日

普洱淞茂医药集团有限公司 名师带徒筑牢产改之路 匠心传承谱写发展新篇

普洱淞茂医药集团有限公司牢固树立“人才是第一资源”的理念，创新开展名师带徒工作，全面提升职工技能素质，努力筑牢产业工人队伍建设改革之路，为推动企业高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

薪火相传，笃行致远

根植于普洱厚土的普洱淞茂医药集团有限公司，前身为思茅地区医药总公司，已有 70 年民族医药事业发展的光辉历史。2021 年，公司被列为云南省第二批产业工人队伍建设改革示范点，就此拉开了深化现代学徒制和企业新型学徒制改革的序幕，走上了

一条名师带徒、校企携手、工学互补，努力让新型学徒成长为现代工匠的“育匠筑梦”之路。

一是以党建引领，以工建领航。公司把现代学徒制和企业新型学徒制项目改革列入公司党委重要议事日程，纳入企业发展总体规划。在公司领导班子深入基层、深入一线、深入师生广泛调研的基础上，紧扣公司主责主业制定改革方案，细化改革措施，形成了围绕林下中药材种植开发、滇草六味和云茯苓精深加工、市场营销、中医诊疗、物流配送等核心业务人才需求的“一盘棋”发展思路。公司以上率下，坚持“关键少数”引领“大多数”，中高层领导和党员业务骨干带头落实师带徒任务，技术岗位新入职员工和转岗员工首先参加企业新型学徒培训。各支部每月分析一次部门工作重点、给党员师徒交一次任务、点评一次党员师带徒任务完成情况，引领带动全体职工比学习、比作风、比业绩，形成了上下联动、群策群力、整体推进的师带徒生动局面。

二是以产教融合，以技能助推。先后与云南省中医药大学、云南省药物研究所、普洱学院等院校签订合作协议，协同开展中医药领域专业性人才培养、产业化生产工艺研究、产业科技成果转化等课程，定向培育新型专业人才，建立现代学徒制实践性导师队伍 50 人。针对企业转型升级出现的新技术、新领域、新业务对高技能人才的需求，邀请企业专家传授专业技能和生产经验，聘请院校教师讲授专业理论知识。每年选派一批技术骨干到合作院校开展封闭式培训，合作院校派选最好的老师进行授课指

导。与院校联合开发教学课程资源库和教材，构建“10%通用能力、30%职业能力、60%岗位能力”的课程体系，投入200余万元定制不同岗位APP学习培训课程，采取岗前培训和岗中提升培训相结合，组织900余人次参加各类职业技能培训。

三是以名师带徒，以实训强技。采取师承方式培养高层次专业人才，建立了国医大师张震“淞茂中医馆二级工作站”、李仕芳“职工技师工作站”。同时，企业兼职教师承担专业知识培训的教学课程、院校老师负责校外生产的指导服务，技术骨干的综合素质得到全面提高。组建云南省现代中药饮片工程研究中心，成立由25名专业人才组成的研发团队，投入2120万元开展中医药研发，为企业新型学徒制提供了完备的科研实训基地。

匠心传承，弦歌不辍

让每一位职工都成为身怀绝技的技能人才，是淞茂医药集团有限公司对每一位职工的期许。近年来，公司工会持续发力，在职工素质提升上下功夫，积极发挥劳模、工匠传帮带作用，把“名师带徒”作为职工成长成才的有效方法和途径全面铺开，鼓励职工不断学习新知识，掌握新本领，钻研新技术，争当劳模工匠、技能大师，为公司高质量发展提供人才引擎，为公司队伍建设注入强劲动力。

一是以匠心引路，以技艺育人。公司开展“名师带徒”以“结对子、传帮带”为实践形式，促进专业技术与工匠精神薪火相传。公司在政策上支持，着力培养技能精湛起示范引领作用的知识型

高技能人才，塑造高素质能工巧匠，鼓励其开展师带徒工作，制定激励措施，建立多方参与的新型学徒考核评价机制。企业给予2年内完成执业药师学业的职工奖励2000元，并提高工资待遇，纳入管理层后备人选。落实师带徒待遇，让师傅名利双收，让徒弟成长成才。

二是以制度规范，以效益提质。在制度上优化，因地制宜制定师带徒实施方案，打破传统思维模式，在改进管理、运行机制、工作方式等方面下功夫，不断增强师带徒工作实效。在形式上创新，开启了“一师多徒”“多徒多师”的新模式，为企业培养出了更多的“多面手”技能人才。开展师带徒工作是公司推动产业工人队伍建设改革的一项重要举措，把师带徒工作系统化、规范化、常态化，切实发挥了作用，产生了成果，实现了“1+1>2”的聚合效能。涌现出1名“云南省优秀党务工作者”，2名“普洱市劳动模范”，1名高级技师，1个职工技师工作站，1个国医大师二级工作站，20名医疗技师，15名师承人员，125名职工取得执业药师资格证，培养出新型学徒100余人，一批专业人才脱颖而出。公司也先后荣获了“全国模范职工小家”“云南省五一劳动奖状”等称号。

厚植沃土，赋能发展

新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持。在沁茂优秀师徒的事例比比皆是，其中李仕芳就带出了8名优秀徒弟，这仅仅是传承践行工匠精神的一个缩影，在公司还有许许多多的优秀师徒在一线

工作中攻坚克难，相互成就，共同践行工匠精神，为企业发展赋能。

一是以创新驱动，以技术攻坚。在国医大师张震“淞茂中医馆二级工作站”“李仕芳职工技师工作站”的带动下，公司滇草六味、淞茂中医馆等子公司积极投身劳模（工匠）创新工作室创建，利用劳模（工匠）创新工作室平台，攻克生产中的技术难题，开展项目创新和师带徒工作，做好“三小一练”和“五小”创新成果转化，努力推动公司职工技术创新，全面提升企业核心竞争力。

二是以人才赋能，以发展争优。公司充分用好学徒制培养出的人才队伍，紧紧抓住创新这个“牛鼻子”，加强中医药研发。建设天然药用植物精深加工平台，广泛开展中医药科研创新，目前注册商标 57 项，知识产权申报专利 51 项获批 28 项，12 项自主研发制定的现代直接口服中药饮片质量标准被载入《云南省中药饮片标准》；中药（民族药）破壁饮片研究出 53 个产品，29 个产品获批上市销售；打造建立的“滇草六味”大健康品牌，核心产品野生“灵芝粉”“龙血树叶粉”连续被评为中国药品零售市场新锐产品奖。公司也先后荣获“国家级高新技术企业”、“中国十佳绿色责任企业”、“国家级绿色工厂”、“云南省就业先进企业”、“云南省党建示范点”、“云南省百户优强民营企业”。淞茂中医馆获评“全国十佳中医馆”、“全国中医馆经营创新奖”、“全国中医馆学习型组织”等荣誉称号。2022 年，公司销售收入、

实现利税同比均有所增长，普洱淞茂医药集团有限公司持续高质量发展实现良性增长。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，
全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
