

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2023 年第 11 期（总第 90 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2023 年 6 月 20 日

保山市推行“五心”工作法 打通服务产业工人最后一公里

党的二十大对全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴进行了战略谋划，对深化产业工人队伍建设改革提出了新任务新要求。保山市各级工会把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要任务，进一步提高政治站位，推行“五心”工作法打通服务产业工人最后一公里。

党委政府关心产改，顶层设计高位有效

一是提高政治站位，强化顶层设计。成立由市委副书记任组长、市总工会为牵头单位、19 个市直部门组成的产改工作领导小组，印发《改革协商领导小组工作规则》《关于成立保山市新

时期产业工人队伍建设改革工作专班的通知》等制度文件 100 多项，建立了定期会议、信息互通、研究会商、联合调研、思想政治工作的联席会议制度。二是市委常委会两次专题研究产改工作，市级财政每年单列产改预算经费 20 万，产改工作连续三年写入政府工作报告及市委督察事项。三是围绕中心、服务大局，打造保山产改特色品牌。重点打造咖啡、石斛、红茶、温泉康养四个技能竞赛品牌，提升产业工人技能水平，助力保山咖啡、石斛、茶叶、旅游产业的发展。

职能部门尽心产改，工作责任全面扛牢

一是明确部门工作职责，下好产改工作“一盘棋”。各成员单位、参与单位均将产改工作列入本部门、本单位工作要点、细化改革工作任务，对产改工作进行专题研究部署、专题调研。二是建立健全领导干部挂钩联系制度。31 名厅级领导、76 个市级单位挂钩联系重点非公企业 141 家，以问题为导向，突出解决企业的困难和问题。产改领导小组成员单位挂钩指导 23 个市级试点，明确责任领导及联络员，定期到挂钩点调研指导。三是抓实部门日常工作，突出产改亮点。市委宣传部深化产业工人思想政治引领，在主流媒体刊载先进模范人物宣传稿件 250 余篇次，创作《青春风骨》《花开高黎贡》等反映边疆产业工人队伍良好风貌的文艺作品。市人力资源社会保障局开出全省首张保障农民工工资支付罚单，牵头举办了第三届市级职业技能大赛，引进高技能人才、专家学者 243 人，投入职业培训、职业教育经费 2.7 亿

元。市总工会有效解决昌宁恒盛糖业有限责任公司近 400 名职工权益得不到保障的问题，完成企业重组，全部缴清欠缴的社保费 1466.87 万元，兑付了员工解除劳动合同的补偿金 866.7 万元，所有职工得到稳妥安置。

工会组织聚心产改，产业工人荣誉感获得感全面增强

一是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织劳模、工匠宣讲活动入企业、入工地、入工厂车间 30 余场次。三年共命名市五一劳动奖状 18 个、五一劳动奖章 110 名、工人先锋号 18 个、保山工匠 30 名。2023 年选树保山最美职工 15 人，并举办庆祝“五一”国际劳动节暨最美职工发布仪式，在全市范围产生热烈反响。搭建职工创新成果展，选树命名保山工匠工作室 14 个、职工创新工作室 19 个、技师工作站 9 个。二是出台激励政策，激发产业工人内生动力。印发《保山市企业职工技术创新成果激励办法》等系列激励政策，2022 年市县两级总工会兑付激励资金共计 70 余万元，惠及企业 30 余家、产业工人 4410 人。三是强化劳动用工管理，落实劳动用工登记和劳动用工备案制度，全市签订劳动合同人数达 19.04 万人。开展劳动法律用工“法律体检” 66 家，覆盖产业工人 4419 人，为企业提供劳动用工法律咨询 1913 件次，为企业提供法律风险评估 10 件次。

企业倾心产改，企业和产业工人双赢

一是强化企业组织建设，加大在产业工人队伍中培养发展党员力度，注重在劳模工匠、青年专家、技术能手等优秀产业工人

骨干中培养发展党员。二是大力提升产业工人素质。实施“师带徒”“企业新型学徒”等制度，广泛组织开展劳动和技能竞赛，以技能提升推动技术创新，建立健全“培训—练兵—比赛—奖励—晋升”五位一体技能人才培养机制。三是大力实施校企合作。采取签订协议和定向培养的方式，与保山学院、云南工程职业学院、保山技师学院、及县区职校等院校合作，建立校企联合实训基地，把课堂搬进车间，培养“毕业即上岗、上岗即上手”的技能人才，校企合作引进产业工人 5000 余人。四是大力开展示范创建。制定《关于创建保山市新时期产业工人队伍建设改革工作示范点的通知》《保山市新时代产业工人队伍建设改革第二批试点建设工作方案》，选定了 2 个市（区）、1 个重点园区、2 个职业院校、1 个技术运用大学、16 家重点企业和 1 个特色农场作为市级试点，各级共建立试点 36 个。

产业工人开心产改，实现“要我干”到“我要干”“争着干”的根本转变

一是地位不断提高。保山市产业工人当选全国人大代表 2 人、省人大代表 4 人、省政协委员 1 人；产业工人当选市级党代表 10 人、市级人大代表 15 人、市级政协委员 34 人，推荐 23 名产业工人兼任市群团组织副主席等职务。二是权益得到有效保障。建立职工工资共决、正常增长和支付保障机制，涉及公司重大发展和产业工人切身利益的重大问题必须经过职工代表大会审议，保障产业工人的知情权、参与权、表达权、监督权。三是队伍不

断壮大。坚持围绕中心、服务大局，结合“一县一业”产业发展机遇，打造保山小粒咖啡、石斛等高原特色农业品牌，不断壮大产业工人队伍。全市产业工人由改革初期的 13.87 万人增加到 2023 年 17.71 万人，其中高技能人才 2.3 万人，专业技术人才 5.1 万人。龙陵县引进和培育石斛产业规上企业 8 家，成立石斛专业合作社 26 个，建成石斛枫斗加工厂 17 个、石斛初级产品交易市场 3 个，发展了 81 个村（社区）1.5 万户 6.5 万余人从事石斛产业，农户人均增收 1000 元以上。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，
全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
