

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2023 年第 10 期（总第 89 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2023 年 6 月 5 日

## 云南航空产业投资集团 “三个阵地”“三个平台”“三个体系” 强力构建产改支点

云南航空产业投资集团主营民用航空基础设施投融资、建设及运营、航空运输及其配套、机场延伸保障等业务，现有产业工人 10967 人。集团紧紧围绕云南省委、省政府决策部署，提高政治站位，明确目标责任，创新思路举措，积极构建“三个三”工作机制，进一步推动产改工作走深走实。

### 一、突出凝心铸魂，筑造“三个阵地”支点

一是发挥思想教育阵地作用。坚持把思想引领贯穿改革始终，依托“中国梦·劳动美”主题教育、“第一议题”学习、思

想政治培训、宣讲等载体和“学习强国”“七彩空港”等平台，教育引导职工听党话、跟党走，夯实思想根基。近年来，累计培训产业工人 3.8 万余人次，开展“第一议题”学习 80 次，开展劳模先进事迹宣讲会 7 次，在一线发展产业工人党员 600 余人，产业工人党员占集团党员总数的 87.9%。

二是发挥党建示范阵地作用。以“云岭先锋”“云岭国企党旗红”品牌为引领，系统化推进“党建领航·民航强省”品牌创建和典型培塑。在基层党组织选树 9 个集团示范党支部，其中，3 个国资委示范党支部，1 个云岭先锋红旗党支部。2023 年向省委组织部推荐打造示范点 1 个，向省国资委党委推荐党建带群建示范点 2 个。

三是发挥精神文化阵地作用。牢牢把握“思想引领是根源”的思路，以社会主义核心价值观的构建和企业文化建设为抓手，围绕公司“航空枢畅世界，产业聚合兴滇，价值成就未来”的愿景凝心铸魂，拓展服务和文体活动。依托公司“职工文创工作室”平台，发动职工以昆明机场长水候机楼、空管塔台等设计素材，结合“夏送清凉”和“冬送温暖”，推出长水机场雪糕、曲奇饼干、蛋糕等，为航空旅客免费发放雪糕 3.23 万支，糕点 1.6 万份，赢得来滇旅客广泛赞誉。集团近年来先后开展篮球、羽毛球、足球赛 20 余次，举办职工书画摄影展 7 次，5 次举办职工“寒、暑期托管班”，多方位丰富产业工人的精神文化生活。

## 二、突出聚力赋能，搭建“三个平台”支点

一是提高产业工人素质，搭建职业培训平台。近年来，公司投入 2181.5 万元培训费，依托人社部门批准成立的培训中心、企业职工技能鉴定中心，汇集了 800 余名内训师师资力量，编写了 8 个民航职业（工种）培训大纲、教材，建立试题库等标准规范，开展民航内外人员培训，覆盖航务、运行管理、地面服务、安全检查、消防护卫等 42 个岗位，培训人员 32901 人次；开展职业技能等级认定工作，2022 年 7 月至今，1226 名安全检查员、130 名机场运行指挥员通过鉴定，其中 949 人技能等级得到提升，为云南民航事业的发展培养了人才。

二是培养高素质人才队伍，搭建技能竞赛平台。多年来，公司以劳动和技能竞赛为抓手，广泛组织动员产业工人立足岗位，“以赛促训、以赛促学、以赛促练”，努力提升业务技能，造就了一支作风过硬、素质过硬的人才队伍。先后开展“省重点工程昆明机场改扩建工程 S1 卫星厅建设”“省重点工程临沧凤庆机场工程建设”，持续开展“云南机场集团有限责任公司 2022—2025 年‘建功十四五 奋进新征程’劳动竞赛”“滇中新区民航服务业”等劳动竞赛，连续 7 届承办省级职工职业技能大赛，举办集团本级技能竞赛 8 次，参加市级竞赛 6 次，下级公司举办技能竞赛 157 次，涌现出一批劳模先进、技术状元和能手。其中 1 个集体被授予“全国工人先锋号”，一个集体被授予“全国模范职工之家”，1 个集体获得“民航劳动奖状”，1 人被评为“全国劳动模

范”，1人被评为“云南省劳动模范”，7人获得“云南省五一劳动奖章”，10人获“全省技术状元”称号，81人获得“全省技术能手”称号，1143人获得市级和集团技术能手称号。

三是激发职工创新积极性，搭建创新创造平台。近年来，公司围绕中国民航“平安、绿色、智慧、人文”四型机场建设要求，投入创新及科研费用1亿元，其中创新经费766.1万元，从解决生产经营中的重点、难点问题入手，依托“三室一站”平台，积极鼓励产业工人立足岗位，开展创新创造活动。公司广泛开展省级“三室一站”创建、本级站室评审活动。先后创建省级劳模创新工作室2个、职工创新工作室1个、技师工作站1个；集团本级评定职工创新工作室8个、技师工作站8个；取得创新项目40项，发明创造项目5项，专利7项，推广先进操作法项目9项，师带徒结对280对。“机场群区域协同一体化运行”项目入选省专利导航库，“安全检查站锂电池审批系统”在行业树立了标杆；“横断山区机场低空风场综合预报系统”“高原山地机场特殊地形风流场、雾、低云天气特征研究及预报产品研发应用”等成果的运用，突破了公司在机场建设运营、航空保障、数字经济等重点领域技术瓶颈。“云南机场能源管理平台”课题成果2022年在昆明机场投入运用，全年总自用电量8039.35万度，同比2021年减少856.75万度，下降9.63%；自用水量144.43万吨，同比2021年减少6.29万吨，下降4.17%，社会、环境效益显著，几年来创新创造累计增收5千余万元。

与此同时，组织职工群众广泛开展“五小”活动。“行李系统螺旋滑槽降速改造”“飞行区抗风阻安全警示路锥”“遥控驱鸟弹点火装置”等职工群众的小发明、小创造、小革新、小设计运用到飞行运行管理工作中，发挥了“大作用”。

### 三、突出价值导向，构建“三个体系”支点

树立正向价值导向，选拔优秀人才，集团建立全员综合考核评价机制；全覆盖、全方位评价员工的德、能、勤、绩、廉，强化绩效考核与综合考评结果的运用，与薪酬兑现、职级晋升、评先评优挂钩；竭诚服务职工，建立帮扶普惠机制。

一是建立人才选拔、考核、评价体系。公司严格落实公开招聘制度，严把人员“进”的入口，2022年，公开招聘民航专业技术人才249人；深化市场化选人用人机制，制定《协议工资制管理办法》，引入具备高资质、高技能且具有丰富行业从业经验的外部专业人才11名。打通岗位技能通道，实现职务、职级双通道并行，公司6970名职工受益。

二是建立薪酬分配激励体系。突出“责任、能力、贡献、绩效”导向，健全“岗位价值定基薪、绩效考核管浮动、宽带薪酬拉差距、专项奖励保重点”的市场化薪酬分配机制。以效益效率双挂钩的工资总额管控、按业绩贡献取酬的市场化分配、超额利润分享的中长期激励等3个机制为抓手，充分激发产业工人工作的积极性主动性创造性。

三是建立帮扶普惠体系。近年来，公司紧紧围绕“帮扶普惠

职工是动力”的工作目标，持续开展元旦、春节及困难职工，境外、驻村工作人员等送温暖工作，共发放慰问金 288.53 万元，慰问节日期间坚守岗位一线职工 1.4 万余人；2022 年，开展“爱心健康包·温暖职工行”专项慰问活动，为 10967 名产业工人配发“爱心药包”；为 234 名职工发放爱心互助补助金 100 余万元。

在“长水航城”住宅区引入两所公办幼儿园及“空港第一小学”，解决了产业工人子女入托就学难的问题；开展集团职工工龄、特殊工种疗休养工作 650 人次；举办“美丽空港·幸福生活职工福利季”活动共 14 次，累计惠及职工近 11 万人次。



---

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，  
全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。

---