

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2023 年第 8 期（总第 87 期）

云南省新时期产业工人队伍建设
改革工作协调领导小组办公室

2023 年 5 月 16 日

【简讯速览】

安宁市人才“一三并行” 赋能产业工人队伍蝶变

国家电投集团云南国际电力投资有限公司以竞赛为抓手助
推产改 助力云南国家清洁能源基地建设

产改激动力 企业增效益——云天化磷化集团硫酸装置创
长周期运行新纪录

安宁市人才“一三并行” 赋能产业工人队伍蝶变

近年来，安宁市坚持把人才强市战略融入产业工人队伍建设改革全过程，紧紧围绕“一三并行”工作思路，持续创新举措、加大投入、强势推进，赋能产业工人由“工”变“匠”，推动产业工人数量、规模不断壮大，素质不断提升，权益不断实现。

“一优三引”扩容提质。持续优化政策措施，打造“政府+猎头+企业”三方联动引才路径，“一优三引”为产业工人扩容提质。聚焦“2+1+5”产业集群迭代升级人才政策，修订《安宁市螳川高层次人才引进实施办法（暂行）》，将引才类别从五类增至七类，调整安家费最高可达600万元，出台《安宁市“螳川产业导师”引进实施工程》《安宁市柔性引才计划实施细则》《安企人才十条》等政策，配套保障子女教育、配偶就业、健康疗养等内容，并通过“事后申报认定”政策机制，帮助企业引进人才12人，其中博士1人、研究生8人。围绕石油、化工、冶金、新材料新能源等重点产业，组织云南裕能、云南云天化石化等28家重点企业和职业院校面向全国开展校园引才活动，截至目前，共收到简历3000余份，招录52人，其中硕士研究生10人，本科生22人，从源头优化产业工人队伍结构。

“一制三提”匠心育才。实施“螳川人才”培育项目扶持机

制，支持鼓励产业工人提学历、提技能、提待遇，“一制三提”全面加强产业工人技能素质。制定出台《安宁市“螳川人才”培育项目实施细则（试行）》，鼓励支持全市企业通过项目化运作进行人才培养研究。截至目前，共投入100万元，立项实施产业人才培养项目7个，其中《磷资源综合利用研发团队人才培养项目》，培养副高级工程师2名，管理人才7名，职务晋升6人，1人获得昆明市“金牌工人”，《聚丙烯研发营销人才队伍建设项目》研发7个新产品，其中3个填补了国内技术空白，实现了以项目聚人才、以人才带项目的良性循环。成立市人才孵化中心，驻市院校与764家企业开展校企合作，签订政校企合作协议书346份，开设订单培训班28个，培养新型学徒7300余人，现代学徒5400余人；企业“绩薪挂钩”稳步推进，奖补云天化等用人单位人才培养补贴60余万元，推荐入选2022年云南省兴滇人才产业创新人才1人，“春城产业导师”3人，匠心铸就产业工人队伍成长成才。

“一度三安”拴心留才。围绕增强人才满意度，用心用情做好身安、业安、心安，“一度三安”全方位构筑安宁近悦远来、宜居宜业的良好人才环境。深化“放管服”改革，出台《“机关党建+四服务”促营商环境优化提升工作方案》，联合发改、工信、人社等9家单位组成“服务人才党建联盟”开展专项服务；举办“螳川人才杯”创新创业大赛2届、“五小”岗位创新比赛3届，产业工人创新潜能竞相迸发；发放“兴安计划”各类补贴

279.95 万元，惠及企业单位 47 家、毕业生 460 人，办理创业担保贷款 13 户 205 万元，惠企拓岗、引才留才成效显著。建立人力资源服务产业园，打造产才融合集群发展平台，引进人力资源机构、技能培训机构 3 家，点燃人才服务产业工人发展“新引擎”。强化软硬件保障，在市便民服务中心设立“螳川人才”服务窗口，打造“拎包入住”人才公寓 20 套，高质量举办人才沙龙、论坛，为人才搭建沟通交流平台，切实以资源配置吸引人才，以完善服务留住人才，赋能产业工人队伍提质增量。

国家电投集团云南国际电力投资有限公司 以竞赛为抓手助推产改 助力云南国家 清洁能源基地建设

国家电投集团云南国际电力投资有限公司现有装机 409.9 万千瓦，全部为清洁能源，其中新能源装机 254.9 万千瓦（风电 192.2 万千瓦，光伏 62.7 万千瓦），新能源总装机规模和光伏装机规模均位居云南省第一。近年来，公司深入推进产业工人队伍建设改革，以“七比七创”劳动竞赛和“2+2”技能竞赛为抓手，在全省新能源发展中充分发挥竞赛的服务保障作用，助力云南国家清洁能源基地建设。

聚合力，创价值，服务云南绿色能源强省建设。聚焦云南省重点工程——富源西 80 万千瓦风电项目，深入开展以“比进度，创高效工程；比质量，创‘国优’工程；比安全，创平安工程；比成本，创效益工程；比技术，创智慧工程；比环保，创友好工程；比廉政，创阳光工程”等“七比七创”为主要内容的劳动竞赛。设立月度考核和工程进度奖，挂图作战，通过日对比、周调度、月评比，实施考核 124 次，给予奖励 375 万元。创新性提出“农村生产生活道路改造方案”，破解林地手续报批难题，该项目成为云南省“8+3”项目中前期手续报批完成最快、建设工程进度最快的项目，得到曲靖市能源局运用推广。设立 VR 安全教育

培训体验馆，开展 VR 动感体验安全教育培训 890 余人次，夯实全员安全意识，项目实现“零轻伤”。从机位、机型、升压站、道路等 8 个方面进行创新优化，工程造价整体降低约 7%。开发新能源工程建设管理系统，制定风机基础浇筑标准化流程，创新实施混凝土养护工艺，推动项目高质量建设。风机机身率先使用以向日葵、杜鹃花为主题，融合民族、自然生态元素的彩绘，实现风电建设与自然环境和谐共生。通过开展劳动竞赛，广大参战职工积极性空前高涨，面对工期紧、任务重、施工难度大、疫情形势复杂多变等重重考验，众志成城、攻坚克难，坚定落实省委省政府“保投产”部署中走在前干在前要求。从 2022 年 4 月首台风机基础浇筑至今，135 台风机已吊装完成 129 台，创造了云南省风电项目建设的多项标杆值，实现了全国山地风电最大单机容量机组的首投发电。

搭平台，强素质，建设一流产业工人队伍。精心打造“2+2”技能竞赛平台，每年组织开展 2 个生产专业技能竞赛和 2 个管理专业知识竞赛。几年来，先后开展了水电运维、风电运维、光伏运维、水轮机检修、继电保护等技能竞赛和市场营销、财务知识、安全知识、工会法等知识竞赛，承办云南省第十八届职工职业“光伏发电运行检修工”技能竞赛，建立了一个水电实操基地和一个新能源实操基地，培养了一大批优秀的新能源领域技术技能和管理人才，涌现出了一批省级技术状元、技术能手和集团公司青年岗位能手。同时，为进一步发挥技术技能人才的引领作用，举办

“滇峰”云上沙龙，邀请他们讲述自己的奋斗故事，为广大职工立足岗位成长成才增添动力、树立示范；开展“技术能手讲一课”，有针对性地传授专业知识，带动更多职工共同提升；在一线开展“技术能手一带二”活动，培养更多的技能人才；以技术能手为带头人，大力创建职工创新工作室，职工创新意识、创新能力显著提升，每年 10 余个创新成果得到电力行业表彰，创造效益 100 万元以上。

下一步，公司将认真总结富源西项目劳动竞赛的良好实践，坚持创新驱动，实施科技赋能，紧紧围绕新能源大基地建设、综合智慧能源项目，继续在两个 30 万千瓦级的永仁宜莲和东川生态治理光伏项目深入开展劳动竞赛，着力将东川生态治理光伏项目建设成为可复制、可推广的工程范式，为云南省打造世界一流“绿色能源牌”和“世界光伏之都”做出新的更大贡献。

产改激动力 企业增效益

云天化磷化集团硫酸装置创长周期运行新纪录

近年来，云天化磷化集团坚持高效协同激发新动力，创新驱动厚植新优势，把产业工人队伍建设改革作为促进企业高质量发展的重要抓手，实现“产改”赋能增效，激起发展新动能，为企业绿色高质量发展奠定了坚实基础。截至3月14日，磷化集团磷化工事业部80万吨/年硫酸装置连续安全稳定运行602天，刷新了云天化集团硫酸装置长周期运行纪录，为企业安全稳定生产带来了实打实的效益。

布好优化产改“一盘棋”。围绕集团和股份两级产改方案，构建起党建、工建、产改一体化融合推进机制，明确了“统一思想、把稳产业工人队伍发展‘主旋律’，拓宽“职业发展、技能等级晋升”两个通道，体现产业工人队伍价值；搭建“学习培训、创新创效、技术比武”三个平台，助力产业工人素质提升；优化“政治激励、薪酬激励、成果激励、荣誉激励”四项机制，“激发产业工人队伍活力”等4大改革举措，细化20余条具体内容，单位部门联动参与全覆盖，凝聚起产改工作的强大合力。

下好政治引领“先手棋”。硫酸厂党支部以赓续“不屈的矿山”精神，打造实干型红色堡垒”为工作目标，以思想建设为主线，实施党旗领航行动。以党史学习教育、学习贯彻党的二十大

精神为抓手，倾力打造“初心课堂、红色课堂、实践课堂”，从理想信念、经验传承、党性修养等方面不断强化产业工人队伍思想建设，筑牢队伍对党忠诚的思想根基，感染和吸纳更多青年工人、技术能手中的优秀分子加入党员队伍，多名骨干党员走上了管理、技术等关键岗位，助推装置向自动化、智能化转型升级，形成上下一心抓装置生产的强大合力。

下好素能提升“主动棋”。硫酸厂连续5年开展全员岗位大练兵活动，从安全环保、工艺技术、设备技术、基础管理及企业文化应知应会知识等五个维度，搭建“线上、线下、技术”三个练兵平台，形成“课件库、试题库、论文库”三个练兵数据库，以理论测试+实操考试的方式，检验练兵效果，提升实战能力。2022年，硫酸厂组织师徒结对，开展教学800学时，不断拓宽产业工人技能等级晋升通道，培育知识型、技能型劳动者队伍。

“求真”“求是”两个攻关组，持续开展工艺技术及设备创效攻关，仅《粉硫磺和低品质硫磺利用》一项便节约成本527万元，为装置运行奠定了人才保障和技能支撑。

下好班组建设“提升棋”。为不断提升班组管理水平，带动中心工作提质，硫酸厂生产班多次到研发中心、尖山磷矿等云天化集团优秀示范班组开展对标交流，到红磷、天安、三环中化等单位交流安全生产管理，制定实施班组建设工作年度提升方案，实现“六型”有提升（即：学习型、创新型、环保型、安康型、效益型、和谐型），型型有侧重。通过开展各类班组活动，职工

间增进相互了解，培育同事间的情感，形成十分默契的文化氛围。2022年至今，开展自主维修364项，有效保证装置平稳保持在最低消耗值，职工开发的“双十操作法”使开停车供汽效率提升了2.5倍，“精心操作、精细管理”早已深植人心，为装置的“安稳长满优”运行奠定了坚实的基础。

下好竞赛活动“转变棋”。坚持把劳动竞赛作为服务生产经营中心的有力抓手，围绕年度重点任务目标、重大项目，策划目标明、内容新、形式活的竞赛活动9个，组织多单位、多工种职工参加四级劳动竞赛，实现人均参赛率为265.78%。倡导“创新无大小”的观念，积极搭建创新创效平台，开展“创新创效”、“五小”“QC”、“合理化建议”“先进工作法”等职工创新竞赛活动，持续推进新产品、新技术、新工艺开发、节能减排、降本降耗、技术推广应用和创新人才培养等方面的转变。每月开展针对装置运行、设备操作的产量、能耗及产率等方面的“三单”考核，每次综合评比结果挂钩绩效分配，进一步激发职工活动热情，促进活动效果提升。2022年至今，开展“五小”项目6项，收集职工合理化建议157条，采纳114条，有效解决装置运行中的不稳定因素，硫酸装置运行率达100%，负荷率94.05%，总转化率大于99.9%，装置实现602天的连续稳定运行纪录，装置能效连续两年在全国硫酸行业能效领跑标杆企业中排名第一。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
