

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2023 年第 4 期（总第 83 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2023 年 3 月 16 日

晒做法 点问题 促提升 红河州开展产改述职评议检阅产改成效

日前，云南省红河州在全省率先探索建立《产改述职评议制度》，召开产改述职评议会，让主抓产改的 13 名县（市）委副书记、11 个州产改成员单位把抓产改的做法同台“述一述、晒一晒”，让主抓产改的州委副书记将问题当面“点一点、促一促”，让产业工人、企业管理者代表现场“评一评、议一议”，进一步压实了县市党委抓产改重要责任，产改领导小组组长扛起第一责任的责任，成员单位履行好“一岗双责”职责。

一是聚焦“抓什么”，以上率下树标尺。紧扣“抓产改重点在党委政府重视、难点在部门协调配合”这一关键，推动各级党

委政府和成员单位把责任扛在肩上、落在行动上。州级专门制定“红河州产改十四五规划”，明确产改目标任务；编印《红河产改政策一本通》，从组织领导、思想引领、权益维护等8大类上列出了60个产改政策干货；分类制定县市产改领导小组组长、州级产改成员单位、州级试点企业抓产改责任清单，健全了抓产改责任落实机制，防止和克服抓产改“一刀切”、“一锅煮”等现象。

二是聚焦“考什么”，实地考察摸实情。州级层面组建4个考核组，通过不打招呼、不定路线、不要陪同到各县市各单位，采取边访谈、边查阅方式，重点对成员单位推动产改的做法进行核实，对企业组织产改的措施进行查看，对产业工人参与产改的情况进行了解。面对面掌握组长是否带头研究产改、推动产改，工会是否履行好牵头职责，成员单位是否协同配合，企业是否落实主体责任，产业工人是否直接受益。发现问题现场指导，整改措施现场反馈。2022年，在实地考察工作中，考核组现场提出存在问题30余个，挖掘“开辟产业工人务工专线”、“建立成员单位抓产改轮值制度”等产改亮点做法。

三是聚焦“晒什么”，严把述职报告关。坚持把审好述职报告作为“盘点”述职对象履职情况的重要手段，讲清楚作为“第一责任人”，在抓产改中“我怎么做、做了什么、成效如何、有何不足、如何整改”，坚持摆成绩要“真实”、查问题要“准确”、列措施要“实在”。对述职内容没聚焦产改工作的、问题查找没

有实例和数据支撑的、下一步整改措施不实在的，分别点对点提出修改意见，督促修改完善，确保述职内容“虚话少”“干货多”。修改次数最少的一个述职报告都经历了2次，最多的达到了6次，保证24个抓产改述职报告重点聚焦、内容务实。

四是聚焦“评什么”，辣评热议添动力。在抓产改述职评议会上，每家述职完毕后，州委副书记、产改领导小组组长一一点评，点出了“产业工人培训包”、“国门宣讲团”等10余个好经验好做法好成效，指出了县市还存在抓产改合力不足、创新推动产改不够、推动产改氛围不浓等问题，州级成员单位还存在协调配合不够、政策措施落实不到位等问题。坚持开门搞评议，邀请13名产改办主任、5名产改指导员、13名产业工人和企业管理者代表向述职对象作现场提问，对他们的履职情况进行现场测评，让抓产改面对更多“考官”，接受大家“评议”。

五是聚焦“改什么”，用好结果促转化。述职不是“终点”，整改须见实效。以实地考察、点评得分、测评得分“三合一”作为评价主体，实地考察占30%、领导点评占30%、现场测评占40%的权重作为年度产改考核结果，综合评价出“优秀、良好、一般、差”四个等次，将评价结果反馈到县市党委、成员单位党组（党委）。评价等次为“一般”和“差”的，视情况由州产改领导小组对其进行约谈提醒，真正做到述出责任、评出压力、考出成效。各单位认真梳理上级点评、自己查摆的突出问题，逐项列出问题清单，逐一抓好整改落实，促进考核成果不断转化。自产改启动

以来，全州共制定产改文件 30 多个，创建劳模工匠创新工作室 46 个，攻关项目和获得专利 100 多项，实现成果转化 10 亿多元；累计培养国家级技能大师 1 人，云岭首席技师 19 人，高技能人才 42700 人。建成“订单式”中高职院校 8 所、培训机构 479 所，每年为社会输送高技能产业工人近万人。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
