

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2023 年第 3 期（总第 82 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2023 年 3 月 13 日

## 文山州聚焦高质量发展 推动产业工人队伍建设改革工作取得实效

2018 年以来，文山州认真学习贯彻落实习近平总书记关于新时期产业工人队伍建设改革的重要指示批示精神，按照中央、省的部署要求，采取有力举措，加强顶层设计，聚焦高质量发展，推动产业工人队伍建设改革工作取得了一系列显著成效。

### 一、加强制度建设，为产业工人队伍建设改革构建长效机制

（一）加强顶层设计。2018 年 12 月，中共文山州委、州人民政府制定出台《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》，从 7 个方面提出 39 条改革举措，勾勒出全州新时期推进产业工人队伍建设改革的“路线图”。2019 年 2 月，州委成立了新时期

产业工人队伍建设改革工作协调领导小组。州委每年组织召开全州新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组会议和工作推进会议，对改革工作进行研究、总结和安排部署，专题听取产业工人队伍建设改革工作情况汇报，定期对全州产改工作进行专项督查。各县（市）相继印发改革方案、成立了改革协调领导小组。

（二）建立健全机制。对照省级出台的产改有关政策，州委、州人民政府先后制定了《文山州新时期产业工人队伍建设改革工作方案》《关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》《文山州产业强州行动计划（2022—2024年）》《文山州驻企服务工作方案》《文山州党建引领国有企业高质量发展任务清单》等多项政策文件。领导小组制定印发了《文山州贯彻落实〈云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划〉工作方案》和《关于进一步建立健全产业工人队伍建设改革工作机制的意见》，将改革任务进行分解，进一步完善了产改工作机制。各县（市）和成员单位结合实际，按照职能职责和改革任务分解情况，细化工作方案，制定相关政策措施抓落实，推动全州上下形成“党委领导、政府支持、工会牵头、部门协同、企业参与”的产业工人队伍建设改革新格局。

## 二、强化思想政治引领，增强产业工人凝聚力

（一）坚持党建引领。文山州多举措加强企业基层党组织建

设，选优配强基层党组织书记，向规模大、党员人数少、产业工人集聚的园区、非公有制企业派驻专职党群工作者、党建工作指导员 600 名，把企业党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、推动改革发展的坚强战斗堡垒。加强党对群团工作的领导，推动企业建立工会等群团组织 882 家，推行企业党政副职选任工会主席，及时把产业工人队伍中的优秀分子吸收到党组织中来，全州有 756 名企业职工加入党组织，充分发挥产业工人党员的先锋模范作用。2022 年有 430 名产业工人被选为县级及以上党代表、人大代表、政协委员，积极为文山的政治经济社会发展建言献策。建立“两新”组织常态化摸排、动态化组建、规范化提升工作机制，探索组建涉企部门党建联盟 12 个、政企党建联盟 31 个。

（二）大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。充分发挥各级各类劳模、工匠在推动文山高质量跨越式发展中的示范引领作用，州委、州人民政府制定了《文山州劳动模范和先进工作者管理办法》，坚持每 5 年召开 1 次州级劳动模范和先进工作者评选表彰活动，全州 51 名产业工人分别被评选为全国、省部级、州级劳动模范。11 家企业（班组）和 10 名产业工人分别被授予各级五一劳动奖和工人先锋号。

（三）突出思想政治主题教育。运用“互联网+工会”建设“电子职工书屋”，为全州广大职工提供 50000 册电子图书、80 万

集有声听书、3000种期刊、200种报纸链接全免费阅读服务。与企业联合制作出品《产业工人之歌》《文山之干在一起》等脍炙人口的MV原创歌曲，展现产业工人风采，激励职工奋进前行。以多种形式开展“中国梦·劳动美”系列主题活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化品牌。通过在企业建设劳模墙、劳模大道、光荣榜等形式，广泛宣传产业工人的先进事迹，做优叫响劳模品牌、工匠品牌和职工创新品牌，引导广大产业工人在劳动创造幸福、奋斗成就梦想中升华人生价值，团结引领产业工人坚决拥护以习近平同志为核心的党中央，坚定不移听党话、跟党走，在全面建设社会主义现代化文山的新征程上充分发挥工人阶级主力军作用。

### **三、加强技能人才建设，提升产业工人技能素质**

（一）推进产业工人素质提升。改进技能人才评价方式，坚持“谁用人、谁评价”的理念，推动企业自主开展技能人才认定工作，建立培养、评价、使用、激励一体化的人才激励机制。积极培育市场化职业培训鉴定机构，加快推动人才评价社会化和市场化步伐，8家中职学校与12家企业联合举办“冠名班”，开展“订单式”人才培养，涉及有色金属冶炼、机电技术应用等11个专业。加强产教融合型企业培育，云南七丹药业股份有限公司等3家产改试点企业被确定为云南省第一批培育产教融合型企业。以师带徒、“一对一”、理论与实际操作相结合等形式，开

展技能提升行动。5年来，全州共开展技能培训212.59万人次，累计取得国家职业资格和技能等级证书23.61万人次，高技能人才取证2.83万人次，累计培养省级、州级“首席技师”27人，建立技能大师工作站27个。

（二）搭建产业工人建功立业平台。认真贯彻落实“把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”的要求，聚焦“六大战役”“十项重点工作”目标任务，紧紧围绕重点企业、重点工程项目建设和重要支柱产业产业发展，组织开展铝业、电力、三七、建设、交通等行业产业重点工程、重点项目的劳动和技能竞赛120场次，约6.86万名产业工人参加了竞赛，为职工切磋技艺、交流技术、提升技能、成长成才搭建平台。创建州级及以上劳模、职工、工匠创新工作室和技师工作站16个，把更多懂技术会创新、敢担当讲奉献的技能人才吸纳到技能创新团队，发挥“三室一站”在人才培养、技术革新方面的引领作用。

#### **四、提升服务水平，做实产业工人维权服务**

（一）完善产业工人权益维护机制。文山州把维护职工合法权益作为推进产改的“主抓手”，注重发挥人社、工会、司法等职能部门的作用，建立了劳动关系三方协调会议制度、平等协商和集体合同制度、厂务公开制度、法律援助制度、劳动争议调解制度等，始终保持“党委统一领导，行政具体实施，工会协调配合，职工广泛参与”的运行机制。企业职代会制度建制率达

91.2%，集体协商制度建制率和集体协商合同综合签订率达 96%。对全州规模以上 144 家企业开展企业劳动用工法律体检，组建工会维护劳动领域政治安全信息员队伍 9 支，建立“法院+工会”在线诉调机制队伍 9 支，邀请 12 名调解员入驻工会参与调解工作。印发《民法典》《工会法》口袋书等宣传材料 11 万余册，深入企业开展法律宣讲 28 场次，现场解答法律咨询 3800 人。在全州范围内广泛开展“安康杯”竞赛活动，5 年来组织 5300 家（次）单位、职工 45 万人次参与，文山州总工会被全国总工会、国家应急部、国家卫健委评为全国“安康杯”竞赛优秀组织单位。建立企业劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会 157 个，拓宽职工诉求表达渠道，引导职工以理性合法有序的方式表达利益诉求，化解矛盾。

（二）提升产业工人服务水平。全州建设 546 家以职工服务中心、职工之家、职工驿站、职工书屋、爱心妈妈屋等载体的全方位服务阵地，为职工提供活动阵地保障。组织、吸引广大产业工人“回家”就业创业，打造便捷高效、有温度、有力量的工会“娘家人”服务品牌。组织开展“会聚良缘·云上相亲”线上线下职工联谊交友服务活动，为全州青年职工搭建相亲交友平台。通过春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖系列活动，对 10.07 万名职工开展帮扶救助和节日慰问，为广大职工送去党和政府及工会组织的关怀和温暖。截至 2022 年，全州产业工人

数量达 22.9 万人，技能人才总量 17.92 万人，新增新就业形态会员 2277 人、新增农民工会员数 4450 人，产业工人地位提高、队伍壮大的态势逐渐形成。

---

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。

---