

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 产改季报

2022 年第 4 期 （总第 8 期）

【集团要闻】

集团召开 2022 年产业工人队伍建设改革工作推进会
集团参加云南省第十九届职工职业技能大赛获佳绩

【示范动态】

红河州产改工作现场推进会参会领导到红磷化工考察
水富云天化组织开展职工思想状况问卷调查
磷化金荣革技能大师工作室又一技术获国家实用新型专利
石化“设备技术技师工作站”获批省级职工技师工作站

【特色经验】

水富云天化：智控中心“六型”班组建设培育出的全国“安康杯”
永续传承劳模工匠精神 肖永湖劳模创新工作室创建有实效
天安化工：“以职工名字命名”颁奖仪式激发职工创新动力
国际复材：“工”同抗疫 “会”聚力量 ——疫情下的工会责任与担当

【专题学习】

集团各级工会掀起深入学习宣传贯彻党的二十大精神热潮

【基层简讯】

国际复材工会开展第四届“工匠杯”化工检测技能竞赛
大为制氮举行股份第一期跨单位高技能人才经验交流活动
安宁市产改工作组观摩天安化工产业工人队伍建设成果
天安化工张婕在云南首届电力市场电力交易员竞赛中夺冠
福石科技开展专业技术提升交流培训活动
海口磷业开展财务分析技能竞赛
天宁矿业举办 2022 年挖掘机技能竞赛
三环中化召开五届四次职工（会员）代表大会
青海云天化召开“感恩有你·用心倾听”职工座谈会
装备中心工会把温暖送到东北一线职工

【参考信息】

充分发挥工会在产业工人队伍建设改革中的重要作用——
《新时期产业工人队伍建设改革方案》系列解读（六）

【劳动者风采】

十年磨一剑 今朝显锋芒 ——记云南省化工总控工“技术状元”吴明钟
青春就要一路前行——记云南省 2022 年“三八红旗手”称号获得者刘秋玲

【集团动态】

总结经验 蓄力出发 集团召开 2022 年产业工人队伍建设改革工作推进会

10月28日下午，云天化集团在总部召开2022年新时期产业工人队伍建设改革工作推进会议，系统总结三年以来集团产改工作经验和成效，分析了主要问题，结合党的二十大精神 and 集团“十四五”规划，对下步产改工作向纵深推进进行了部署和安排。

会议由集团产改办主任、工会副主席王建刚主持。会议首先对集团2022年度职工创新成果进行了表彰，26项职工技术创新成果、10项先进操作（工作）法、10项合理化建议（金点子）优秀奖在现场受到隆重表彰，6项职工创新项目获批44万资金补助，这也是集团工会今年发布鼓励职工创新相关制度以来的首次职工创新奖励兑现，对集团广大职工积极参与创新工作形成了良好示范效应。

王建刚代表集团产改办，从“坚持高位、推动党政工合力有效凝聚，加强政治引领、凝聚职工坚定信念心向党，突出统筹谋划、分层制度体系稳步建立，注重赋能增效、服务大局作用凸显，增强蓄能动力、人才培养有序推进，强化待遇落实、地位提升逐步彰显”六个方面系统总结了三年来集团产改工作的总体推进情况和工作经验，对主要问题进行了分析和研究。

会上，省级示范项目“红磷化工强化技术技能人才培养”，4家集团级示范项目“云天化股份商学院建设、水富云天化劳动和技能竞赛、磷化集团室站建设、云天化石

化石油化工人才队伍建设”分别围绕项目特色、推进情况、存在问题及原因分析、解决思路及实施路径等内容进行了经验交流和分享。

在听取了产改办汇报和示范项目单位交流发言后，集团产改工作领导小组副组长、党委副书记、总经理、副董事长刘和兴作了大会总结讲话。刘和兴首先代表集团党政工对获评首届职工创新成果的职工表示祝贺，希望广大职工继续在创新的道路上勤耕不辍，引领带动更多职工做出更多更好的创新成果。他指出，产改工作开展三年以来，在各单位的协同配合下，改革工作推进稳健有序，阶段性改革成效显著，各级技术人才不断发展壮大，涌现出了党的二十大代表冯伟珍、全总十七大代表裴贵虎等一批先进产业工人，为集团绿色高质量发展奠定了坚实的人才基础。

对下步如何更好推动产改工作向纵深推进，刘和兴以全面深入学习贯彻党的二十大精神为题，从三个方面提出要求：一是坚持党对产改工作的领导，大力加强产业工人队伍思想政治建设，要求改革工作要与全面深入学习贯彻党的二十大精神、推进集团高质量党建、打造先进产业文化相结合；二是坚持产改融入中心工作，以推动高质量发展为主题，将产改与新型国企改革、人才强企战略、集团创新战略相融合，以建功立业作贡献为抓手，引领带动产业工人积极投身改革，以培育高素质高技能人才为重点，不断夯实企业竞争的人才厚度；三是坚持产改一体化统筹推进，大力推动改革向纵深发展，以建立健全完善产改六项机制为基础，加大产改工作一体化统筹推进，要求围绕新产业、新动能、新领域新增一批示范项目，构建优质产

改示范序列；要求在改革中维护好职工权益，不断健全完善权益维护制度体系，通过改革持续增强产业工人的幸福感、获得感、安全感。

刘和兴强调，人才是推动发展进步的最宝贵资源，产改事关企业高质量发展和产业工人对美好生活的向往，希望集团各级企业以党的二十大精神为指引，踔厉奋发、勇毅前行，以更高质量的人才队伍建设推动集团绿色高质量发展。

集团产改领导小组副组长、党委常委、副总经理段文瀚出席会议。集团总部产改办相关部门领导、在昆产改单位的党组织和工会负责人现场参会，其他产改单位均在视频点组织人员参会。

（集团工会 宋伟）

集团职工在云南省第十九届职工职业技能大赛 钳工竞赛决赛中斩获佳绩

11月11日，云南省第十九届职工职业技能大赛钳工竞赛决赛闭幕，集团所属企业水富云天化、磷化集团、天安化工三名参赛选手组成的云天化集团代表队在12支代表队中脱颖而出，获得团体第二名，水富云天化选手邓安全获得个人比赛第四名，天安化工选手杨霖获得个人比赛第五名，磷化集团选手段奇琳获得个人比赛第十二名。

据悉，本次比赛由云南省职工经济技术创新工程领导小组、云南省总工会、云南省人力资源和社会保障厅主办，由云南省国防科工局承办，比赛地点设在昆明理工大学。

本次比赛有来自5个地区12支参赛队36名队员参加比赛，赛程共历时两天，其中理论和实作部分分别占总成绩的30%和70%，特别是长达6个小时的实作比赛，是对参赛选手技能水平和体能的双重检验。

钳工是集团生产制造单元中的最基础工种之一，是设备维保的水平体现，集团各级工会一直以来十分注重钳工人才的培养和选树。比赛过程中，参赛选手要完成尺寸计算、赛件定点划线、钻孔排料打磨、完成装配等竞赛动作，在6个小时的竞赛中，集团参赛选手严谨专注、一丝不苟，圆满完成了竞争，在取得优异成绩的同时，也给了主办方和各参赛队留下深刻印象。

（磷化集团 杨庆乐）

【示范动态】

红河州产改工作现场推进会参会领导到红磷化工考察

10月20日，红河州政协副主席、州总工会主席、州产设领导小组副组长张艳梅率州产改领导小组成员、州产改办公室成员及各县市产改领导小组组长、副组长等一行赴红磷化工，调研考察企业培养新时代产业工人工作。红磷化工领导班子成员陪同考察。

考察组一行先后参观了红磷化工生产维保中心党支部党建示范区、“全国工人先锋号”——金工班现场管理，实地听取了张超、杨青松、赵劲松大师工作室的运营情况介绍。过程中，红磷化工领导李天华、何刚、梁建辉分别对公司产业工人队伍建设工作开展情况及近年来公司在劳动竞赛、职工技能提升等方面工作作了全面介绍。近年来，红磷化工工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在助推企业持续健康发展中主动担当，着重从政治引领、形势教育、榜样引领、文化引领四个方面推进职工思想政治工作，关注职工职业发展，关怀职工成长成才，关爱职工工作生活，持续完善教育培训体系，推动职工技能提升，把“工匠文化”融入公司生产经营中心工作，让匠心文化熏陶出敬业、专业、乐业的“红磷工匠”，提升企业核心竞争力，实现职工企业共赢。

每到一个参观点，参会人员边听取介绍，边拿出手机拍照，饶有兴趣地观看职工创新成果，观看叉车技能展示，为红磷员工精湛的技艺点赞。

张艳梅对红磷生产现场的管理给予充分肯定，她指

出，红磷化工新时期产业工人队伍建设、技能大师工作室建设等工作亮点纷呈、成效显著，充分发挥了工会构建和谐劳动关系，竭诚服务职工的桥梁纽带作用，工作开展得很扎实，技师工作站的成果很多，涌现了一大批技能人才，有较好的示范带头作用，值得各县市借鉴推广。

（红磷化工 黄维）

水富云天化组织开展职工思想状况问卷调查

为更好地了解和掌握职工思想状况，反映职工的愿望和诉求，分析研究存在的问题，有针对性地做好新时期产业工人队伍的思想政治工作，12月8日至11日，水富云天化工会组织开展了职工思想状况调查工作。

此次调查采取无记名问卷调查方式进行，共发放问卷60份，调查对象为一线职工代表、班组长代表、工匠劳模代表和中层领导干部代表。调查问卷内容分为个人基本情况和思想动态情况两大部分共计69个调查项目，内容全面，涉及面广，能够较好地结合公司干部职工的工作和思想实际。参与调查的干部职工代表均以认真负责的态度积极参与，客观填写调查问卷，实事求是反映自己的真实想法。

调查结果显示，广大干部职工对公司发展前景的关注程度以及对企业的归属感、满意度明显提高，职工钻研业务的积极性增强，学习技能的愿望达到80%以上。

此次调查精准了解了广大干部职工的所想所思所盼，为公司精准做好职工政治思想工作提供了基础数据。下一步公司工会将对收集到的数据进一步统计分析，通过线上问卷调查和实地走访调研，进一步加强职工思想政治引领，切实维护职工队伍思想状况稳定和工会意识形态领域政治安全，以多样化的服务实效打动人心、温暖人心、影响人心、凝聚人心，做好职工信赖的“职工之家”。

(水富云天化 赵晓梅)

磷化集团金荣革技能大师工作室又一技术获得国家 实用新型专利

近日，磷化集团金荣革技能大师工作室负责实施的“矿山运输车辆门架式自动喷淋降尘装置”技术顺利通过国家知识产权局审批，获得国家实用新型专利。截至目前，金荣革技能大师工作室已获得7项国家实用新型专利。据悉，另有两项应用技术正在专利申请中。

金荣革技能大师工作室通过短短两年取得这样骄人的成绩，与工作室成员共同努力分不开，工作室的建立为尖山磷矿优秀技术人员搭建了一个良好的技术平台，凝聚智慧力量，工作室成员结合矿山工作实际开展技术研究，解决了众多生产技术难题，为企业发展做出了积极贡献。

（磷化集团 殷石才）

云天化石化“设备技术技师工作站”获批 2022 年 云南省第六届职工技师工作站

金秋十月，喜讯传，石化公司申报的“设备技术技师工作站”获批 2022 年云南省总工会第六届技师工作站。

“设备技术技师工作站”成立于 2020 年 3 月，为推动人才培养，搭建技术提升平台，公司决定筹备成立设备技术技师工作站，为生产提供技术服务支撑，确实解决各类困扰生产的问题，更好为装置生产服务。

工作站的成立满足了设备技术管理、人才技能提升的需求，达到了提升生产效益的目的。同年 11 月设备技术技师工作站负责人邓启飞获得云南省高层次人才培养支持计划“首席技师”称号，。

经过两年多的运行，工作站先后对制度建设、阵地建设、人才培养、活动开展等方面进行不断优化创新。截止目前站内成员累计提出技术改进建议 70 余项，技术创新、技术攻关 10 余项，累计为公司创效近千万元。工作站成果“往复式压缩机气阀气体检漏装置”入选并参展 2021 年云南省职工创新成果展。在设备技术技师工作站的基础上，成功创建昆明市“职工创新工作室”，形成“一站一室”双驱动。“降低往复式压缩机润滑油泄漏至隔离室的新方法”获得安宁市总工会“五小建议”二等奖，获批专利 6 项、发表论文 6 篇，多个攻关课题获公司技术创新一、二、三等奖。站内成员实现技术职务提升 33%，岗位提升 33%。4 人获得集团各类表彰。

（云天化石化 张洪斌）

【特色经验】

“六型”班组建设培育出的全国“安康杯” ——记云南水富云天化有限公司智控中心

日前，2020—2021 年度全国“安康杯”竞赛活动先进集体和优秀个人揭晓，水富云天化装备运维中心智控中心获得“优胜班组”称号。这是该班组自“六型”班组建设实施以来荣获的首个国家级荣誉，也是集团在推进“六型”班组建设过程中结出的众多硕果之一。

“六型”引领 赋能班组

近年来，为加快推进基层班组建设，提高班组的执行力、创新力、凝聚力和战斗力，打造一支高素质的产业工人队伍，水富云天化深入贯彻党中央、省委关于新时代产业工人队伍建设改革总体要求，根据集团总体部署，扎实开展“学习型、创新型、环保型、安康型、效益型、和谐型”为一体的“六型”班组创建活动，为公司安全、稳定、长周期生产凝心聚力，为企业产业工人队伍建设改革持续赋能。

水富云天化智控中心严格按照“六型”建设要求，精细化推进班组管理工作，搭平台、建阵地，把班组管理与“六型”建设架构结合起来，推动开展各类管理活动。百尺高台，始于垒土，短短几年，团队素质明显提高，班组管理水平实现新突破，各项指标保持在行业前列。先后被公司、集团公司评为优秀班组、“云天化之星”“金牌班组”等荣誉称号，在公司班组建设工作中竖起了一面鲜艳的旗帜。

精细管理 逐梦“安康”

智控中心共有职工 10 人，主要负责公司 14 套大型化工装置的生产设备维护工作，同时承担公司生产办公网络和所有自动化控制系统的开发、维护、检修、升级和改造工作。公司装置具有高温高压，易燃易爆，危险化学品较多的特点，安全生产是一切工作的重中之重。

隐患无处不在，成绩每天归零。班组制定了《智控中心“六型”班组建设管理考核办法》，通过综合评价正激励机制，结合责任片区考核督促方式，实现正、负激励相结合，持续拓展“安康杯”竞赛活动的广度和深度，从严从实从细做好安全工作，班组员工的积极性和主观能动性得到了充分调动，班组活力、动力得到进一步激发。

在公司工会、装备运维中心的统一指导下，智控中心成立了以班长为组长、副班长为副组长、全体班员为组员的“安康杯”领导小组，深入贯彻安全生产理念，分解落实“六型”班组建设要求，做到“责任明晰、包干到人”。建立长效机制，充分调动班组员工参与“安康杯”竞赛的积极性和自觉性，将集团“安康型”班组建设、全国“安康杯”竞赛与公司装置安全生产结合起来，通切实解决生产工作中存在的薄弱环节和突出问题，不断丰富安全活动的形式和内涵，形成了“建安康班组，铸一流团队”的班组安全文化。

夯基固本，共擎安全

作为大型化工企业，安全就是效益、安全就是生命、安全就是竞争力。在“六型”班组建设过程中，智控中心始终将“安康型”建设作为班组特色打造，不断激发团队潜能，取得了丰硕的成果。

安全隐患治理: 针对公司重点化工工艺、重大危险源, 班组重新制定和完善各类应急预案、管理制度和标准化作业指导书累积 26 项, 形成一套适合公司自动化控制特点的安全管理体系。每天对各装置控制系统进行安全巡检, 对不安全行为和隐患做到早发现、早排除、早解决。近两年, 班组提出和处理安全隐患 182 项, 通过预防性维护将安全隐患扼杀在事故发生之前, 确保公司无一起因自动化控制失效导致的安全事故。

安全劳动竞赛: 进入夏季, 西南地区频频出现了雷暴、潮汛等恶劣天气, 为保障公司自动化系统不受雷击晃电影响, 班组每年开展“百日安全”劳动竞赛。竞赛围绕各装置供电用电安全性、自动化控制系统接地电阻正常性、控制网络稳定性、生产服务器的有效性等方面同时展开, 大大提升了班组对生产一线的服务保障能力。近两年, 班组完成劳动竞赛 6 个, 查找出安全风险 11 项, 有力地保障公司装置的安全稳定连续运行, 创造连续运行“百日红”21 个, 其中公司合成氨装置连续稳定 552 天, 打破同类型装置长周期运行的世界纪录。

安全仪表评估: 公司涉及“两重点一重大”是一级重大危险源 1 处、二级重大危险源 1 处、三级重大危险源 1 处、四级重大危险源 3 处, 危险化工工艺 3 个。为按国家安监总局要求完成公司安全仪表系统 (SIS) 改造并通过验收, 班组摸着石头过河, 学习国际国内、行业地方的标准、危险辨识方法、可靠性计算方法、保护层分析方法, 在 2018 至 2019 长达两年的时间内不停地探索攻关, 为公司七个装置提交出 4000 多页的安全评估报告, 通过了国家专家组严苛的评审, 被树立为云南省安全仪表系统评审

的标杆。

安全软件开发：公司液氨充装存在低温、易燃易爆、有毒刺激性、腐蚀性等特殊性质，长期由现场工人采用手动点控进行充装，存在极大的安全风险。班组针对公司液氨充装系统的 18 种操作可能性进行梳理，大胆地使用了智能控制思路，成功解决了不超压、充氨管线灵活搭配选择、充氨时间灵活、手动/自动操作模式自由切换、联锁安全保护等多个技术难点，重新开发程序，改造充装方式。程序投用后，人工操作频次从 43% 降到 8%，充装时间由原来每充装一个罐车需 3 至 4 小时降至 55 分钟，提高了运行效率，保障了充装系统的安全运行，为液氨罐车充装改造摸索出了一条成功的经验。

奋进前行 续写新篇

2015 年，“六型”伊始，借脑引智；2016 年，创标建标、三星示范；2018 年，五星引领、先进示范；2019，六星加持、优秀示范……自集团“六型”班组建设启动 7 年多来，智控中心打造一流班组的种子在水富云天化生根发芽、孕育成长。

当前，集团正全力推进“践行绿色高质量发展理念，打造安全环保竞争新优势”发展战略，作为基层班组的智控中心站在新发展理念前列。

荣获全国“安康杯”优胜班组荣誉，使智控中心成为集团“六型”班组建设的最大受益者之一，极大地鼓舞了团队，班组将不辱使命，用执着的追求继续营造和谐安康、充满活力的班组氛围，努力成为公司先进理念的倡导者、传播者、践行者。

（水富云天化 王明红）

永续传承劳模工匠精神 肖永湖“劳模创新工作室”创建有实效

云南省总工会于2022年9月30日下发了第六届云岭工匠、年度人物选树等活动情况的通报，肖永湖劳模创新工作室被命名为2022年云南省劳模创新工作室。喜讯传来，磷化职工激动不已，为昨天的付出得到认可感激，为明天继续奋发注入无穷动力。

各级领导高度重视 工作室如虎添翼

肖永湖劳模创新工作室，自2017年开始筹备，2018年与所在产品加工运输中心示范党支部一起创建打造。建于昆阳磷矿产品加工运输中心装机班内，共三层楼，三楼设立了劳模创新工作室及配套的理论培训室、图书室、领军人员工作室、展示荣誉的星光大道等；二楼配有班组建设室、职工待班室，职工活动室；一楼配有职工休息室；在室外建立了设备修理区域和矿山机械实训基地。

在上级组织和各级领导的指导帮助下，劳模创新工作室场地固定，各项设施配套齐全，功能完善。从创建之初就按照高规格、严要求、规范化、实用化标准开展创建工作，以“劳模领跑、技能提升+团队创新”的方式，借助劳模精神和工匠精神，带领职工围绕矿山生产经营工作中的工作重点、难点问题，开展技术创新、管理创新、科技创新活动，将先进技术、经验、方法和成果转化为生产力，创造经济效益。同时进一步发挥劳模和优秀技能人才的示范带头作用，放大劳模和技能人才的品牌效应，从而培养出更多的先进人才和技术能手，造就一支学习能力强、创新能力强、业务素质高的职工队伍，不断促进劳模和广大

职工在企业发展中发挥作用。劳模创新工作室既注重标准化、规范化要求，又结合自身实际，突出了自身特色，并兼顾日常工作需要，达到了经常性使用和开展活动功能。

劳模领跑提升技能 传帮带传承工匠精神

劳模创新工作室以全国能源化学地质系统大国工匠、云南省劳动模范肖永湖，全国石油和化学工业劳动模范、云南省五一劳动奖章获得者裴贵虎作为“领头雁”，以劳模“传帮带”为抓手，通过劳模传经验、传技术，帮辅导、帮提高，带技能、带队伍，每月以劳模创新工作室为平台，组织装载机操作人员开展一次装载机操作技能培训，学习设备保养知识，交流工作心得。着力培育出一批“政治素质、业务技能”“双过硬”的一流操作技能人才队伍。同时肖永湖作为操作技术总教练，负责装载机司机的实作培训工作，指导解决生产过程中遇到的具体问题，发挥好劳模工作室课题攻关的作用。通过连续多年的传帮带，涌现出了一批精专业、懂技术、乐奉献的新一代矿山工匠，培养出了一批年轻的装载机能手和技术尖子。让“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，在矿山得到最鲜活、最生动的体现。

固本强基 不断创新 亮点纷呈

工作室按照“学有榜样、赶有目标、做有平台”的原则，着力推进自身建设，充分发挥劳模高超的技能水平，积极引导职工学技术、练技能、强素质。在“出经验、出成果、出效益”理念指引下，工作室成员在工作中认真研究设备技术性能和作业现场条件，探索总结出“五三六作业法”、“肖永湖二四一带徒法”、“肖永湖一二三装车

皮工作法”、“肖龙装车法”、“西瓜补车法”等8种工作法。构建了集“安全管理、设备管理、现场管理、班组管理”为一体的标准化作业体系。工作室成员创新突破的装载机钢针穿叠码螺母、装载机斗齿鸡蛋上压打火机点鞭炮项目，参加了第46届世界技能大赛“中华绝技”展演项目绝技、绝招、绝活视频展示。该视频在云南省“网聚职工正能量·争做中国好网民”评比中获得一等奖，项目获云天化股份职工岗位创新优秀成果绝技绝活二等奖。

在人员逐年减少的情况下，工作室深挖内部人员潜力，自主开展机械设备修理，积极开展多岗位培训和技能提升，进一步丰富了职工专业技能，提升了劳动生产率。

劳模引领拓外延 带动技能齐提升

在上级领导的全力支持下，肖永湖劳模创新工作室着力打造矿山机械实训基地，通过建立并实施劳模培训、劳模直联、资源共享三个机制，做实矿山机械实训基地，众多操作人员技能得到大幅提升，培养出一批省级技术状元、技术能手。同时，工作室成员到晋宁选矿、尖山磷矿和天宁矿业开展技术技能传帮带，并录制装载机操控、维护保养、故障判断及排除视频，上传云天化商学院平台，供各单位交流学习。2020至今，工作室共接待70余次部级、省级、集团级、公司级的党建交流技能展示工作。2020年，晋宁区“七十二行大练兵、三百六十行出状元”技能大赛，云南省第十七届职工职业技能大赛挖掘机装载机驾驶员技能竞赛，均在矿山机械实训基地举办。

（磷化集团 李爱琼）

天安化工举办第一届 “以职工名字命名”、“特别积分奖” 暨二季度劳动竞赛颁奖仪式

继二季度天安化工在各级技能竞赛场上屡屡取得优异成绩以来，职工们在三季度士气高涨，营造了良好的创先争优氛围。2022年10月14日，公司在智控中心举办第一届“以职工名字命名”创新成果、“为荣耀而战”特别积分奖、二季度劳动竞赛达标项目颁奖仪式。

“青史”留名

2022年6月，为推动群众性经济技术创新工作，给职工提供更多创新平台，树立全员创新助推企业高质量发展的管理理念，公司工会开展“以职工名字命名”创新成果征集活动，共征集到以技术创新、先进操作（工作）法、工作工具等为主要内容的职工创新成果33项，经分类整理并组织专业评审组评审，对其中14项创新成果以职工名字命名并进行表彰。

“以职工名字命名”，是为激发职工的主动性、积极性和创造性，涵养职工的责任感、荣誉感，让“明星”的名字响起来、亮起来，让有能力的技术工人“露脸”，以他们的名字命名革新成果。

为荣耀而战

此次表彰的“特别积分奖”是7月30日至8月1日在安宁市2022年工业分析检验职业技能竞赛中创佳绩的选手，吕静荣获一等奖，艾芳、刘丹、杨园丽荣获三等奖。本次竞赛是由安宁市总工会、云南省盐业有限公司主办，云南省盐业有限公司昆明盐矿、云南技师学院承办，共有

9 支队伍 46 人参赛，参赛人员均来自于安宁周边的化工企业，具备扎实的分析检验技能，有着丰富的工作经验，竞争异常激烈。她们从容应战，临危不乱，赛出了水平，赛出了风格，取得优异成绩实属不易。

精益生产 绿色制造

以“精益生产 绿色智造”为主题开展的二季度劳动竞赛也迎来了“大丰收”，9 个项目中就有 7 个项目达标，获得公司奖励 6.45 万元，远远赶超一季度的 4 个项目达标水平。

在劳动竞赛过程中，各竞赛单位严抓管控措施，带领班组攻坚克难，朝着既定目标冲刺；检维修部门夜以继日、以分钟速度响应处理设备缺陷，全力提供设备运维保障；生产管理部门严格生产计划、精益管控，积极保障技术支撑，工艺、检修、生产管理三方合力，为装置安稳长满优运行打下了良好基础，为竞赛目标的实现贡献了智慧与汗水。

每一个人，都有被认可的机会；每一个人，都拥有专属舞台的机会；每一个人，都有登顶天安荣誉殿堂的机会，感受成为价值创造者的自豪！

（天安化工 黄莉媛）

国际复材：“工”同抗疫 “会”聚力量 ——疫情下的工会责任与担当

自今年 11 月以来，重庆市突发新冠肺炎规模性疫情，疫情形势严峻复杂。随着中心城区全域协同防控开启，公司 11 月 4 日启动了闭环生产，广大“纤行者”们逆行向上，冲锋在前，抗疫保产。公司工会在党委的领导下，始终牢记“娘家人”的身份，及时开展一系列“送温暖”活动，用实际行动诠释携手同心、共克时艰的使命担当，进一步凝聚起疫情防控的强大合力。

慰问奔赴 暖心暖胃暖人意

自闭环管控以来，公司员工日夜奋战，抗疫保产。11 月 11 日，公司工会及时购买慰问物资，由党委书记庾波，党委副书记、工会主席刘丽娜带队慰问组一行 10 余人赴大渡口宿舍为 800 余名职工送去了方便面、即食面包等共计 1200 件慰问品，将温暖送到了各驻厂员工的心坎里。慰问组人员为疫情期间仍坚守岗位、坚持付出的一线员工点赞，并叮嘱各位员工在保障公司安全生产的同时，也要注意自身防护措施，注意劳逸结合，以良好的精神状态投入新一轮的工作。

体育活动 强身健体好心情

此次闭环生产，大渡口片区驻厂职工 1600 余人，长寿片区驻厂人员 3160 余人。他们当中有生产一线的、有职能部门的；有 CPIC 的、有劳务外包公司的……在这段非常的时期里，为增强个人身体素质，提高免疫力，打造健康生活新方式，公司工会紧急采购两批体育运动器材，在大渡口片区利用创新中心研发大楼闲置仓库开辟的体育运动场地和长寿“纤行者”文化活动中心，在每晚的 19 点-22 点组织开展乒乓球、羽毛球、健身操、跳小绳、跳大绳、踢毽子等健身娱乐活动，丰富员工的业余生活，让

大家工作好，心情好，身体好！

爱心义剪 助力清新展精神

疫情肆虐，闭环生产已逾 10 日，部分职工急需理发。在了解到这一信息后，公司工会主动作为，为员工办实事、解难题，组织协调和联合热固事业部工会、风电事业部工会、亿煊公司工会分别在大渡口、长寿两个片区开展“爱心疫剪”义务理发活动。据统计，目前已开展义务理发活动 13 场次，服务职工 606 余名。急难时期显身手，虽然我们的“托尼”老师理发手艺时久手疏，但才艺依旧不减当年，着实为广大男职工解决了“头”等大事，让大家连声称赞！

特殊关爱 巾帼撑起半边天

柔肩担重任，巾帼绽芳华。在这场没有硝烟的抗疫保产战争中，她们用单薄的身躯扛起了责任，为公司的高质量发展贡献巾帼智慧和力量。11 月 20 日，公司工会女工委开展“巾帼同心·抗疫同行”女职工特殊关爱慰问活动，为疫情期间坚守岗位的 263 名女职工们购买了卫生用品 1092 份，同时引导大家树立防疫意识，增强防疫责任感，做好个人防护，齐心协力战疫情，坚守岗位保生产。在活动现场，女职工们真正感受到了“娘家人”的关怀关爱，大家纷纷表示要凝心聚力继续撑起“半边天”，发扬巾帼不让须眉的精神，以实际行动为公司高质量发展贡献力量。

用心护航 携手并肩战疫情

在疫情防控复杂多变的形式下，部分员工工作和生活压力突出，为疏解员工在疫情期间的心理压力，引导员工合理调节自身情绪，公司工会及时向全体员工推送心理健康课程，筑牢广大职工抗击疫情的心理防线，进一步发挥工会“知心大姐”的作用，用“心”为全体职工保驾护航。

没有一个寒冬不可逾越，没有一个春天不会来临。
CPIC 工会将持续发挥工会的纽带作用，当好职工信赖的
“娘家人”，团结带领全体职工坚定信心，同心抗疫，夺取
疫情歼灭战、生产保供战、经营攻坚战的最最终全面胜利！

（国际复材 张茂霞）

【基层简讯】

国际复材开展第四届“工匠杯”劳动技能竞赛之化工检测技能竞赛

9月28日重庆国际复材工会组织开展

“CPIC第四届‘工匠杯’劳动技能竞赛之化工检测技能竞赛”。大赛由浸润剂事业部分析检验科承办并组织，来自公司多个部门和分子公司39名员工参加比赛，公司党委副书记、工会主席刘丽娜，工会副主席荣松，浸润剂事业部总经理龙浩，副总经理郝名扬出席了此次活动。

竞赛分为化工分析组和仪器分析组，比赛内容分别是“配制一定浓度的标准溶液”和“测定溶液PH值”。选手们先后参加了理论和技能两轮比拼，他们全神贯注、全力以赴，操作认真严谨、动作协调规范，赛出了水平与风格。这充分展现了CPIC员工扎实的技能操作水平、良好的职业素养和拼搏进取的精神风采。全体工作人员严肃认真，一丝不苟，从而确保了比赛的圆满成功。

经过激烈比拼，最终黄煜麟获得化工分析组一等奖，易楚涵和陈丽琼获得化工分析组二等奖，陈永萍、赵丽、李洁、申东、廖月和吴雪松获得化工分析组三等奖；尹小艳获得仪器分析组一等奖，彭友莲和廖庆获得仪器分析组二等奖，申东、廖月和吴雪松获得仪器分析组三等奖。

工会主席刘丽娜强调，举办各类技能竞赛的目的完善公司内部竞赛培训机制，并从中选拔和培养一大批技术能手和能工巧匠，持续推动公司产业工人队伍建设。希望参赛选手不断总结经验，不断提升岗位技能水平，成为推动企业高质量发展的主力军。

（国际复材 易楚涵）

云天化股份第一期跨单位高技能人才（焊工）经验交流活动在大为制氨圆满落幕 为进一步拓展人才交流的广度和深度，加快推进产业工人队伍技术技能水平提升，促进高技能人才在公司改革发展中发挥更大的作用，大为制氨于2022年12月12日—16日组织开展为期5天的云天化股份第一期“跨单位高技能人才经验交流学习活动”。

在开班动员上，2022年云南省职业技能大赛金牌、云南省第二届高技能人才技术能手、云南省兴滇英才计划首席技师等荣誉称号的水富云天化黄钟老师，结合自身丰富的焊工从业经验和心得，由浅入深、循序渐进为大家交流分享了自己从思想认识上的转变、工作态度的改变及如何成长为专业的高技能焊工人才过程，黄钟说“生命不息，奋斗不止，只要大家能够坚持热爱自己的工作，就一定会成功，一定会走上属于自己的舞台，为公司高质量发展奉献自己的力量。”精彩的分享让与会人员深受启发。

开班动员会之后，水富云天化、云峰化工及大为制氨维保中心焊工专业职工进行了深入的交流学习，黄钟老师白天教授焊工技术要点，下班又和大家在一起总结复盘，一周的交流学习，时间虽然短暂，但大家都有很大的收获。

公司工会主席李晓丹表示，要大力支持和多举办“跨单位”交流学习活动，以坚持服务人才成长、服务企业改革发展为原则，营造良好的人才成长环境，搭建人才成长平台，大力推进公司产业工人队伍建设改革工作。

（大为制氨 李林飞）

安宁市产改工作组观摩天安化工产业工人队伍建设成果 11月16日下午，安宁市委常委、组织部部长、产

改工作组长普吉庆，市人大常委会副书记、副主任、市总工会主席王梅，市政协副主席郭婷婷，带领安宁市所属街道产改工作负责人及安宁市辖区企业代表负责人等40余人现场观摩天安化工产业工人队伍建设改革成果。

天安化工副总经理、工会主席齐艳宏等接待安宁市产改领导小组并陪同参观公司“段立荣创新工作室”。在公司智控中心，齐艳宏简要介绍了公司近三年来在加强新时期产业工人队伍建设改革工作中的做法和成果。在交流环节，就来宾感兴趣的“三三三培养工程”、“金字塔”荣誉体系以及如何锻造一支“心中有梦、眼里有光、手中有活”的高素质新型产业工人队伍进行深入交流。

安宁市本次产改推进会现场考察环节，选取安宁市辖区内三家有代表性的企业作为观摩点。天安化工作为唯一一家国企代表，重点展示以党建品牌为引领，把产业工人队伍建设纳入党建工作体系，通过构建发展机制、激励机制、评价机制提高产业工人学习技能的主动性、积极性，并搭建技术创新平台、技能实训基地、技能大师室站三大平台培育高技能人才，安宁市产改推进领导小组希望以此作为示范点推进全市产改工作上台阶。

（天安化工 孙霞）

天安化工张婕在云南首届电力市场电力交易员竞赛中拔得头筹 12月14日，云南省首届电力市场“云电交易杯”电力交易员技能竞赛颁奖仪式以“线上+线下”的方式在昆明举行，天安化工装备管理中心主任助理张婕获得用户组个人竞赛一等奖桂冠，并代表获奖选手在主会场发言，为天安化工再添一枚宝贵的奖章。

本次电力交易员技能竞赛由昆明电力交易中心承办，竞赛以“交易赛风采 奋进新时代”为主题，参赛选手云集了云南省电力市场的发电企业、售电公司、电力用户等单位的 294 名从业人员。竞赛于 9 月份开始首先在线上进行了初赛，到 11 月底举行现场决赛，张婕凭借从事电力运行近 30 年的专业积累与管理经验，在竞赛中一路过关斩将、力压电力行业的专业选手，从 60 名决赛选手中脱颖而出。

获奖发言中，张婕真诚地感谢举办方为电力交易人员搭建交流学习平台，让大家从政策到规则、从理论到实操、从省内市场到区域市场，得到了一次系统性的重温与考验，更促进了交易中心、各交易主体的沟通与理解。她表示，将不断学习领悟电力交易的内涵与技巧，更好地履行好电力交易员的准则，为实现售电企业、用电企业业务精进并达成双赢贡献一份力量。

（天安化工 孙霞）

福石科技开展专业技术提升交流培训活动 为高水平培育新时代福石工匠队伍，拓展专业技术人才视野，按照云天化股份工会第一期《跨单位高技能人才经验交流学习项目》安排，10 月底，福石科技工会开展专业技术提升交流培训活动，来自两个生产单位的专业技术人才 15 余人参加。

本次交流培训历时 5 天，采用理论与实践相结合的方式，还邀请到云南省“五一劳动奖章”、“第一届云岭技能大师”、“第五届云岭工匠”获得者，云南省“万人计划”首席技师、云天化集团特级技师金荣革担任培训

老师。金荣革从不同焊接技术的原理、工艺、操作要领、缺陷产生的原因及控制措施，常见材料的特性及焊接方法等理论知识进行了详细讲解，同时还结合公司生产装置及生产工艺对存在的问题及解决方案进行了探讨，对高难度焊接进行了现场操作指导。

培训期间，学员们受邀参观了金荣革技能大师工作室，听取了金荣革本人在工作经历、团队合作、先进工作方法探索、创新创效技术攻克中的经验分享。金荣革指出，技能提升是一件很辛苦的事，但过程却充满了乐趣与成就感，鼓励大家在工作中多想多干、勤学勤练，不断提升自身专业技术水平。

培训结束，学员们纷纷表示，要以大师为标杆，向高技能看齐，力争创建福石科技自己的工作室，全力服务企业经济建设发展，奋力书写技能强企高质量发展的新篇章，为福石科技“成为世界级精细磷化工产品提供商”作出新贡献。

（福石科技 施海云）

海口磷业开展财务分析技能竞赛 近期，海口磷业财务团队创新竞赛方式，不再拘泥于“纸上谈兵”，而是将理论与实际相结合，组织了一年一度的财务分析技能竞赛，通过分析海口磷业的实际经营情况和行业信息，对海口磷业未来的发展提出了诸多建议。

比赛将财务部和 IT 部同事相互搭配，一共分为七组，多维度对海口磷业信息和数据进行分析、多角度对海口磷业未来和发展进行展望，思维的火花相互碰撞，最终形成汇报文件，再由各组分别向 5 位评委进行展示，汇报过程

中各小组纷纷展现出了惊人的洞察力和分析力，提出了自己独到的见解并说明了原因，评委与听众都能感受到每个小组在准备工作中的思考与努力。

评委也在提问环节就各组的汇报内容提出了各类问题，这些问题都与实际生产经营密不可分，也促使财务人员在回答问题的同时，将海口磷业的实际情况结合其中，避免了不切实际的建议和发展方向。

通过比赛，海磷财务人员更加深入了解了海口磷业的实际经营情况和市场情况，对企业未来的决策有更深刻的理解，真正实现了以赛促能力提升的目标。

（海口磷业 廖梦愚）

天宁矿业举办 2022 年挖掘机技能竞赛 10月27日下午，天宁矿业以云天化股份首期跨单位高技能人才交流学习项目为契机，在二号矿山举办 2022 年挖掘机技能竞赛，十余名挖掘机操作手参赛，公司领导、中层干部、安全生产部门相关人员共 60 余人现场观摩竞赛，公司纪委书记、工会主席王奕文主持活动。

技能竞赛项目从难到简分为串叠螺母、倒挂酒杯、精准投篮三个项目。随着挖掘机轰鸣声的响起，竞赛的帷幕缓缓拉开，雨过天晴后的天空给热闹、欢快的赛场增添了一层保护色，仿佛在给选手们加油打气，呐喊助威。只见各参赛选手纷纷摩拳擦掌，娴熟地展示着精湛的技艺，将自己的坚定、执着与耐力，信念、拼搏与奋斗都凝聚在挖掘机的伸缩臂中，竞赛场上一派热火朝天。

参赛选手们神情专注、细致入微、充分展示了他们良好的业务技能和高素质的职业风尚，裁判员和评委们也毫

不懈怠，始终专注认真，一丝不苟，充分体现了比赛全程的公平、公正和严谨，参赛前三名选手获得公司“挖掘机技术能手”称号，相关领导颁发奖状。大家纷纷表示，本次技能竞赛历练了能力，交流了技艺，进一步激发了天宁劳动者立足岗位提技能，比学赶超争一流的积极性和创造性，彰显了公司推动产业工人队伍建设改革的决心，营造了尊重劳动、崇尚技能的良好氛围。

公司党委书记、副总经理胡昌德在竞赛现场勉励干部职工，要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在“学技能、练本领、强素质”的干事创业氛围中，涌现出更多优秀的高技能人才，推动产业工人队伍建设走深走实，切实为公司实现新的绿色高质量发展提供人才支撑。

（天宁矿业 钱艳 杨恒兵）

三环中化召开五届四次职工（会员）代表大会 11月29日，三环中化五届四次职工（会员）代表大会召开，大会选举产生云天化股份第四届职工代表，听取和审议《云南三环中化化肥有限公司职位体系、薪酬体系套改方案》《L004E07 职业发展与职位管理实施规范》《L006 基本薪酬管理办法》。

大会审议通过了《云天化股份第四届职工代表选举办法》（草案），选举了云天化股份第四届职工代表，听取并审议《云南三环中化化肥有限公司职位体系、薪酬体系套改方案》《L004E07 职业发展与职位管理实施规范》《L006 基本薪酬管理办法》，并形成大会决议。

大会一致同意云天化股份第四届职工代表的选举结果及方案、制度审议结果。通过制度的建立，进一步规范

了员工职位体系，完善了公司职业发展通道及薪酬体系，统一了员工任职资格标准，健全了员工职位晋升机制，建立了公开、公平、公正的发展与晋升环境，以此激励员工不断提升任职胜任力。

（三环中化 袁娟）

青海云天化召开“感恩有你·用心倾听”职工座谈会为更直接、真实地了解职工心声，帮助职工解决工作、生活遇到的实际问题，10月27日，在青海云天化行政综合楼一号会议室，青海云天化工会联合团委组织召开了“感恩有你·用心倾听”职工座谈会，来自各部门骨干职工共计21人参加了座谈。青海云天化党委副书记、总经理宋立强，工会副主席、团委书记李玉花参会并就有关问题进行了诠释。

宋立强指出，以“感恩有你·用心倾听”为主题形式召开座谈会，就是想通过与一线职工面对面的交流，用心听取大家的想法和意见，了解基层职工的真实生活状况，针对性地为职工群众办实事、解难题，这既是大力践行“一线工作法”的需要，也是“我为群众办实事”有效措施之一，更是增强公司发展内生动力的需要。

座谈会氛围轻松而热烈，参会人员开门见山，直言不讳，现场提出了自己对公司的意见建议，以及自身的困惑困难，主要涉及加班费、线上流程审批、工资明细、培训方式、食堂餐食、宿舍修缮、票证办理、职工娱乐场所等20个方面的内容。宋立强认真听取了参会人员的意见建议，适时地与发言人员进行了互动交流，对能在现场解答的问题立即进行详细回复，需要会后研究的均一一做好记

录，并承诺会后我们会尽快给予反馈。

宋立强表示，大家提出的问题会后一定会尽快解决，公司工会及团委要尽快形成问题清单，做好工作安排和跟踪落实，确定责任人和责任部门，督促尽快解决。

（青海云天化 窦慧珍）

装备中心工会把温暖送到东北一线员工 岁暮天寒，初冬送暖，装备技术中心工会想一线职工之所想，急一线员工之所急，在得知地处东北的中心无损检测业务部金新项目部所在的办公地点在寒冷的冬季取暖工作得不到保障后，多方协调，积极作为，为项目部增加了采暖设备，为此项目部职工纷纷为装备技术中心工会点赞，并由衷的称道“一样的蓝天下，一样温暖的家”。

在装备技术中心工会主席的亲自协调下，10月26日，金新化工市场营销部指派了专人，对项目部改造施工进行交底，最终确认在两间办公室内新增三组暖气片，走廊区域新增两组暖气片，一楼主门增设玻璃隔门和热风增暖设备，并根据项目部的需求改造办公区域，增加办公面积，增加一间仪器设备室，并对暗室进行调换施工。经过近一个月的改造施工，新增暖气片顺利进气，玻璃隔门以及卫生间暗室改造，办公环境温度明显改善，在寒冷的冬季里让职工感受到了组织温暖的关怀。

中心工会领导深切关怀基层职工员工，鼓舞了无损检测业务部金新项目部职工，大家纷纷表示，将与中心一起成长、一起拼搏、一起努力，为企业的长久发展做出自己应尽的义务和责任。

（装备中心 杜凯）

【专题学习】

云天化各级工会 掀起深入学习贯彻党的二十大精神热潮

10月23日党的二十大胜利闭幕后，云天化集团工会迅速组织各级工会开展深入学习贯彻党的二十大精神活动，全面动员广大干部职工积极投入到“学精神、悟思想、勤实践”的工作中来，其中对下属最大三家子公司工会进行了特别要求和安排。

云天化股份工会通过视频会议方式召开了学习党的二十大精神安排部署会，传达习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告精神，安排部署所属各工会学习、宣传和贯彻落实工作。会议要求，各级工会要组织学习中国共产党第二十次全国代表大会关于十九届中央委员会报告的决议、中国共产党第二十次全国代表大会关于十九届中央纪律检查委员会工作报告的决议、中国共产党第二十次全国代表大会关于《中国共产党章程（修正案）》的决议、习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会闭幕会上的重要讲话精神。

会议就各级工会学习宣传和贯彻落实党的二十大精神提出四个方面的工作要求：一是要高度重视，全面动员。各级工会要将学习党的二十大精神作为当前一项十分重要的政治任务，深入全面动员，不断提高广大干部职工的思想认

识，增强学习的主动性。二是要认真学习，人人参与。各级工会要牵头做好组织协调工作，有计划的组织好宣传和学习，坚持集中学习和个人自学相结合，确保职工全覆盖。三是要学深悟透，领会实质。各级工会要组织广大职工认认真真、原原本本地学习党的二十大报告内容，做到学深悟透，切实领会精神实质。四是要统筹结合，推动工作。各级工会要将学习党的二十大精神与推进“作风革命”“效能革命”相结合，统筹谋划推进，确保将学习效果体现在具体工作实践当中。

联合商务工会结合报告中提到的“坚持高水平对外开放，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”“推进高水平对外开放，稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放，加快建设贸易强国，推动共建‘一带一路’高质量发展，维护多元稳定的国际经济格局和经贸关系”等内容进行了深入研讨和学习。与会人员纷纷表示，要深刻学习领会党的二十大精神实质和丰富内涵，深入学习领会报告精神，深学细悟、学懂弄通报告提出的重要思想、重要观点、重大战略，把思想和行动统一到党的二十大精神上来，切实将学习成果转化为推动云天化全球供应链运营平台高质量发展的工作实践。

商贸中心工会精心组织党员和干部群众认真学习习近平总书记在中国共产党的第二十次全国代表大会闭幕会上的重要讲话精神。大家表示：要坚持最高标准、最严要求、最好效果，自信自强、踔厉奋发、勇毅前行，推动党的二十大

精神在云天化商贸落地生根、形成生动实践，切实把学习成效转化为推动采购工作高质量发展的强大动力。

山立实业工会组织学习党的二十大报告谈感受话心声。会上，由党员胡敏领学了习近平总书记在党的二十大上所作的报告内容。在认真学习习报告后，全体党员干部备受鼓舞、倍感振奋、倍增信心。公司总经理杨仕新结合“中国式现代化、共同富裕、粮食安全、租购并举、实体经济是核心”等关键词谈了自己的体会，要求大家结合山立公司实际，深刻领会二十大精神，团结奋进，以上率下，规划好公司发展方向，踏踏实实做好本职工作，积极融入云天化集团产业格局，扛稳扛好集团“四个定位职责”，牢记责任、奋勇争先，以优异成绩为云天化集团绿色高质量发展贡献力量。

重庆国际复材工会根据公司党委统一部署，由党委书记亲自指导、工会主席亲自安排，动员组织广大职工开展二十大精神的学习活动，掀起学习、宣传、贯彻二十大精神的热潮。一是动员和组织职工收听收看开、闭幕式直播。开、闭幕式当天，国际复材各级基层工会组织干部职工 8000 余人通过电视、网络直播等渠道采取集中观看、工作之余收听收看了党的二十大全过程幕盛况，学习领悟大会精神，凝聚团结奋进力量。二是开展观后感征文活动。在开幕式后，公司工会组织开展了主题为“领会精神，紧跟党走”的中国共产党第二十次全国代表大会开幕式观后感的征文活动，活动共收到来自 15 家基层工会征文作品 45 篇。三是微信群定时学习打卡。公司工会在大会召开期间在工会交流微信群发布学

习资料两次，30余名工会干部完成学习打卡。**四是**集中学习畅谈感悟。“在全社会弘扬劳模精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神”。全国劳模刘厚江对学习党的二十大精神撰写了感悟心得体会，表示将在以后的工作中以党的二十大精神为引领，继续保持劳模的先进性，发挥劳模在一线工作中的先锋模范作用，立足本职，为公司发展做出更多的贡献。

云天化石化工会组织开展学习活动，公司党委书记、工会主席在学习活动启动会上指出，把认真学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务，要深入学习、深刻领会。学深悟透报告的新观点、新论断、新思想，迅速将思想和行动统一到党的二十大精神上来，坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。切实发挥好桥梁纽带作用，履行好引领联系服务职责，以善做善成的决心狠抓工作落实，将党的二十大精神转化为推动基层工会工作高质量发展的强大动力，推动党的二十大精神在基层工会落地生根。自党的二十大开幕以来，石化公司各级工会工作者与广大职工群众精神振奋，以各种形式收看收听大会直播盛况，认真学习习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作的报告，谈思路、谋发展、话幸福。工会工作者纷纷表示，要认真学习宣传贯彻党的二十大精神，全面准确把握报告丰富内涵、精髓要义、精神实质，把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到落实公司十四五规划提出各项目标任务上来，有效发挥桥梁纽带作用，团结引领广大职工群众，

为公司绿色高质量发展贡献力量，在集团新征程上书写高质量发展石化新篇章。

下一步云天化集团工会还将持续督促公司所属各级工会，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，以实际行动践行大会精神。

（集团工会整理）

【参考信息】

充分发挥工会在产业工人队伍建设改革中的重要作用——《新时期产业工人队伍建设改革方案》系列解读（六）

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，工会在产业工人队伍建设改革中责无旁贷、义不容辞。

回顾我国工运事业在党领导下走过的波澜壮阔的历程，广大产业工人与工运事业同步伐、共成长，一部辉煌的工会奋斗史，也是产业工人队伍成长、发展、壮大史。可以说，在推进产业工人队伍建设中，工会一直扮演着重要角色、发挥着重要作用。新民主主义革命时期，工会在党的领导下，成立劳动补习学校、工人学校，在传授文化、科学知识的同时，着重宣传马列主义和革命道理，启发产业工人的阶级觉悟，有力推动了产业工人从自在阶级转变为自为阶级。社会主义革命和建设时期，特别是在新中国建立后 17 年间，工会实际上主持了全国职工教育日常工作，创办各级各类职工业余教育组织，大力开展以扫除文盲为中心的业务文化教育和以技术培训为中心的业余技术学习，极大地提高了产业工人的文化素质、技能水平和国家主人翁意识。改革开放新时期，工会充分发挥“大学校”作用，紧紧围绕发展工人阶级先进性，帮助提高产业工人队伍的思想道德素质、科学文化素质和技术技能素质，产业工人队伍不断壮大，素质全面提

高，结构更加优化，面貌焕然一新，先进性不断增强。

党的十八大以来，习近平总书记高度重视发挥工会在产业工人队伍建设中的积极作用，明确指出，工会要在提高职工队伍整体素质上出实招、办实事、敢创新，不断拓展职工成长成才空间，着力培养造就一大批知识型、技术型、创新型的高素质职工。《新时期产业工人队伍建设改革方案》（以下简称《改革方案》）的制定和实施，为工会在产业工人队伍建设改革中更好发挥作用明确了要求、提供了机遇。

《改革方案》提出的5个方面25条改革举措，涉及产业工人思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面的体制机制，关系到党委、人大、政府、政协和工会等多个部门，许多工作都与工会有关。《改革方案》明确提出，“建立贯彻落实协调机制，由全国总工会牵头、各相关部门参与，加强对产业工人队伍建设改革的宏观指导、政策协调和组织推进，实现产业工人队伍建设与宏观政策、产业政策、就业政策、社会政策联动，打破部门界限，形成整体合力，勇于担当，提高产业工人队伍建设科学化水平”。按照《改革方案》要求，全国总工会要切实履行宏观指导、政策协调、组织推进、督促检查的职责，发挥好牵头作用。各地方、各产业工会和基层工会也要在同级党委领导下，按照统一部署，积极参加贯彻落实协调机制，搞好协调配合，主动开展工作，努力推动改革举措落地见效。同时，各级工会要立足职能定位，结合工作实际，着重做好以下几个方面的工作。

一是团结动员产业工人围绕党和国家的中心任务建功立业，充分发挥主力军作用。

经济建设是工会工作主战场，调动职工群众积极性主动性创造性是工会工作的中心任务。要围绕实现“十三五”规

划目标任务，服务区域发展总体战略和京津冀协同发展、长江经济带发展、“一带一路”建设等国家战略，深入推进重大战略、重大工程、重大项目、重点产业劳动和技能竞赛，加强和改进组织协调、示范引领、检查评估、评比表彰、宣传推广等，提高产业工人参与率和受益度；要在产业工人中广泛开展技术革新、技术协作、小发明小创造等职工技术创新活动，开展先进操作法总结、命名和推广，发挥职工创新工作室、劳模创新工作室的示范带动作用；要深入实施职工素质建设工程，整合工会职工技能培训资源，发挥工会职工教育阵地优势，发展职工在线教育和网上练兵，加强和改进“职工书屋”建设，引导产业工人提高技术技能素质，培育更多“大国工匠”；要发挥工会民间外交优势，加强产业工人技能国际交流与合作，组织产业工人积极参与参加国际性的产业工人技能交流活动，服务走出去战略和“一带一路”建设。

二是引导产业工人自觉践行社会主义核心价值观，汇聚实现中国梦的强大正能量。

工会肩负着引领广大职工听党话、跟党走的政治责任。要把思想政治工作贯穿到产业工人队伍建设改革各项工作中，改进和创新工作方式，从产业工人的实际出发，通过务实管用的载体，深化群众性精神文明创建活动，教育引导广大产业工人自觉践行社会主义核心价值观，不断增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，真正成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础；要以职业道德为重点，在广大产业工人中开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，发挥劳模、道德模范、“最美职工”等先进人物的示范带动作用，打造健康文明、

昂扬向上的职工文化；要在产业工人中大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，深化“中国梦·劳动美”主题教育实践，丰富内容、强化实践，抓好重大节日、重要时点主题活动；要加强工会网上舆论阵地和网宣队伍建设，对模糊认识进行引导，对错误言论进行驳斥，亮出工会旗帜，发出工会声音，表明工会立场，在产业工人队伍中弘扬主旋律、传播正能量。

三是强化服务意识、提升服务能力，满腔热情地做好联系服务产业工人工作。

密切联系群众是群团组织建设的永恒主题。要建立健全联系产业工人的长效机制，推动下基层活动常态化、制度化，教育广大工会干部养成深入一线产业工人的习惯和自觉，争当全心全意为人民服务宗旨的忠实践行者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手；要构建覆盖广泛、快捷有效的服务职工工作体系，为基层工会和产业工人提供项目式、订单式服务，明确服务对象、服务项目、服务流程、服务标准，提高服务工作精准、精细度和项目运作制度化、规范化水平；要大力推进“互联网+”工会普惠性服务，加大对困难产业工人解困脱困工作力度，帮助他们解决实际困难；要把工作重心更多地放在一线产业工人特别是农民工身上，深入推进农民工入会和服务双提升工作，最大限度把广大农民工吸收到工会组织中来，提高服务农民工工作实效，多为他们办实事、解难事、做好事，促进农民工融入城市，均等享有基本公共服务。

四是旗帜鲜明维护产业工人合法权益，让改革发展成果更多更公平惠及广大产业工人。

工会要赢得广大产业工人的信赖和支持，必须做好维护

产业工人切身利益工作，促进社会公平正义。要坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针，坚持把工会维权工作纳入党政主导的维护群众权益机制，高度关注和深入调研钢铁煤炭等行业化解过剩产能、企业兼并重组和处置“僵尸企业”中产业工人权益问题，着力解决就业培训、劳动报酬、社会保障、安全生产等产业工人普遍关心的问题，扩大产业工人对改革的获得感；要推动企业落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，坚持企业在重大决策上听取产业工人意见，涉及产业工人切身利益的重大问题必须经过职代会审议，坚持和完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励产业工人代表有序参与公司治理；要加大参与立法和制定政策的力度，推动完善协调劳动关系三方机制、政府与工会联席（联系）会议制度，依法代表产业工人与企业普遍开展集体协商特别是行业工资集体协商，加强调查研究，把产业工人队伍状况搞清楚，在参与各项改革中充分反映产业工人利益诉求，努力从源头上保障产业工人的利益。

（中工网）

【劳动者风采】

十年磨一剑 今朝显锋芒 ——记云南省化工总控工“技术状元”吴明钟

吴明钟，中共党员，石化公司热能动力车间工艺班班长，云南省第十九届化工总控工技能竞赛冠军。他2011年毕业于四川大学后进入水富云天化工作，2014年12月加入石化公司。吴明钟一直深耕于化工生产技术，深度结合化工实际，用理论指导生产，用生产验证理论，将自身所学所获带上竞技舞台，屡获佳绩，将竞技所得融入于生产，屡创效益，在部门及公司内起到了标杆引领作用，是石化公司职工技能竞赛最高荣誉获得者。

理论知识，日常积累是关键

化工总控工竞赛是以化工生产操作为基础，以夯实理论、优化操作、节能降耗为目标，以“贴近生产、注重实效、打造精品、提升水平”为原则，严格按照化工总控工技师国家职业标准和企业有关岗位要求设置竞赛项目，包括化工专业知识考核、化工生产工艺和安全仿真操作考核、装置级精馏操作考核三个项目，从团队协作、实践能力、知识储备、应变能力全方位考量、考核选手理论水平和实操技能。其中大赛的理论考核大纲横跨数个专业，包括安全、石油与化工、电气、仪表、材料、化验分析等，虽然这些专业知识与化工生产紧密相连，但是隔行如隔山，这些专业知识需要日常持续学习积累，他充分利用业余时间加强自身学习，如考取中级注册安全工程师、撰写专业论文、学习仪表电气知识等，不断丰富理论知识，才

能在理论考核中做到知其然知其所以然，掌握万变不离其宗的知识要点，于竞赛中取得优异成绩。

工艺实操，思变应急是核心

化工生产工艺和安全仿真操作涉及化工常用操作单元，如精馏、吸收与解吸、反应釜、管式加热炉等，作为竞赛项目，这些仿真单元均经过严格的物料衡算和能量衡算，吴明钟作为参赛选手，在每个单元操作之前，他都会深入学习工艺流程、操作原理及设备结构，在操作中，会时常思考：这是最优操作吗？这是最优控制吗？并积极与其它参赛队员进行交流探讨，分享自身所得，查找自身不足，于强化训练中找短板，补不足，最终比赛中，交出接近满分的优异成绩。

装置级精馏操作考核是团队项目，每组需要 3 个人，他作为领队，主动承担最重要的 1 号岗，居中指挥协调，因酒精精馏装置极小，抗干扰能力弱，在赛前训练中，时常出现一些意外波动，影响装置稳定运行，需要团队进行临时应变，稍有不妥，项目成绩大幅下降，他作为队长，第一时间进行处置，于装置稳定、产品质量、操作能耗中寻找最佳平衡，深度思考和临场应变是此项目考核重点，他带领团队拿下较好的成绩。

精益求精，屡获佳绩露锋芒

2016 年公司装置建设期间，他代表公司参加集团工会主办的总控工竞赛，参赛人员是集团内各子公司选派的代表，共 60 余人参与大赛，此次大赛新增了酒精精馏实操，加强了参赛人员实操能力的考评，难度远大于往届，他不畏艰难，积极学习，乐于思考，勤于总结，主动适应规则，通过自身不懈努力，最终斩获本次大赛第一名。2019 年，

全国石油和化工行业主办的国家级化工总控工大赛在上海举行，公司高度重视，通过内部广泛宣传、层层选拔，他与公司两名同志最终胜出，代表公司参加此次竞赛，他作为领队，带领队员远赴四川泸州进行专项培训，早出晚归，除了吃饭睡觉，全部时间都在强化训练，在公司的大力支持和自身不懈努力下，终于站在全国化工行业技能竞赛最高舞台上，与来自全国石油化工行业的百余名优秀选手同台竞技，作为云南省唯一一支代表队，他带领的团队于本次竞赛中斩获团队三等奖。2022年，他再次斩获总控工大赛状元。云南省第十九届职工职业技能大赛化工总控工竞赛于昆明安宁举办，他作为公司参赛队领队，代表集团公司参加此次省级竞赛，因新冠疫情防控需求，控制进场人员，他既是参赛选手、领队，还负责团队后勤保障，在备赛期间，他心无旁骛，忍受寂寞与枯燥，不仅需要独自思考探索任何提高的可能，也要积极进行交流借鉴，秉承只要更强没有最强的理念，每日保持高强度训练，最终带队斩获团队一等奖，个人收获技术状元称号。

十年磨一剑，今朝露锋芒，吴明钟作为省技术状元，是石化公司产业工人队伍建设成果的缩影，他用自己的智慧和汗水创造价值，默默耕耘，在优异履职基础上，不断提升自身技能水平，在生产中屡创效益。他干一行爱一行，干一行精一行，用实际行动诠释爱岗敬业，助力公司绿色高质量发展默默奉献！

（云天化石化 兰燕燕）

青春就要一路前行 ——记云南省 2022 年“三八红旗手”刘秋玲

人生是一场马不停蹄的前进，是挥洒青春热血的奋进旅程，我们在不同的生活环境，不同的岗位之上，但我们都有着同样的信仰，那就是用尽青春的笔墨，写尽奋斗路上的每一诗章。

青涩诗歌，诉说起点方向

回首 2015 年，那是集聚许多人青春岁月的一年，那年，22 岁的她主动奔赴四川石化、中化泉州进行聚丙烯生产工艺的学习，她凭着勤学苦干的钻研精神，很快掌握了专业知识，对装置开车重点、难点更是了然于胸。作为公司原始开车储备人才的她全程参与了项目建设及开车工作，2017 年 11 月，实现了 15 万吨/年聚丙烯装置一次性投产成功；装置建设经历了 13 个月的周期，投料第 3 天就达到设计满负荷运行，创造了 Unipol 工艺在国内建设最快、投资最省、质量最优、一次投料成功达标达产记录，获得 Grace 专利商认可。

奋斗之歌，书写风雨兼程

“我总感觉还差点什么”这是她经常说的话。在聚丙烯投产初期，挤压机开车技术一度成为制约整个装置平稳运行的瓶颈，无数个 48 小时她一直坚守在装置的生产一线，她主导对挤压机运行参数进行逐步优化，使开车成功率由 35%提高至 93%，运行周期由小于 7 天到最长运行 77 天，成功实现了高融指产品开车的零突破，达到了业内领先操作水平。她还参与开展了 21 个新产品的技术开发与应用推广，助力装置在开车第一年内创造了业内开车短

时间内研发产品最多的记录，为装置实现 10 个百日红成绩做出了突出贡献。

她参加工作至今，已陪伴石化公司聚丙烯装置七个年头，无论是技术管理，还是产品研发，亦或是提至增效项目建设，她总是冲锋在前，在近期试产三元共聚产品时，她主动驻厂，顺利完成生产任务，成为全国首套突破 Unipol 工艺技术壁垒的装置。

前行之文，记录奋进之路

作为五四青年奖章集体获得者代表，她曾至昆明理工大学、云天化集团进行事迹报告，展现了聚丙烯青年团队的蓬勃朝气。作为一名基层的党务工作者，她助力支部在省国资委云岭红旗党支部擂台赛中取得第一名好成绩，配合完成支部规范化建设示范党支部申报及验收，接待外来参访人员 1.2 万余人，她对支部工作的见解得到省委各级领导的认可。作为一名青年，她围绕中心立足岗位，主动担当，主动作为，引领青年，服务青年，团结带领广大团员青年共同进步。

讲好每一堂课，是她对自己的要求。在每一次培训课上，她都将专业知识消化透彻后以最通俗易懂的方式讲授给学生，认真准备课件，耐心讲解知识点，“刘老师讲的课最能让大家理解”，这是一位刚入职的员工对她的评价。在不断成长的路上，她深知唯有不断学习，努力的做好每一件事，才能在前进的道路上不负青春。

（云天化石化 兰燕燕）