

关于学习推广普洱市产业工人队伍建设改革经验的通知

各州、市产业工人队伍建设改革工作领导机构，省属和中央在滇企业产业工人队伍建设改革工作领导机构：

近期，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组专报第23期刊载了《狠抓落实见真章 持续推进见实效 普洱市持续深化产业工人队伍建设改革》的改革经验，省人大常委会副主任、省总工会主席、省产改协调领导小组副组长王树芬同志作出批示，现将王树芬同志的批示抄清及普洱市改革经验印发你们。各地各单位要努力争取在全国、省级主流媒体和宣传平台加强产改工作宣传，积极向全国产改办、省产改办报送改革信息，推广改革经验，大力营造推动改革的良好氛围。

附件：1.王树芬同志批示抄清

2.《狠抓落实见真章 持续推进见实效 普洱市持续深化产业工人队伍建设改革》

云南省新时期产业工人队伍建设改革
工作协调领导小组办公室

2022年11月30日



附件 1

王树芬同志批示抄清

不容易！产改工作能上全总专报，说明抓得实，抓得有成效。望省总产改办要在全省推广普洱市总工会的经验。

2022 年 11 月 29 日

狠抓落实见真章 持续推进见实效 普洱市持续深化产业工人队伍建设改革

普洱市认真贯彻落实中央关于产业工人队伍建设改革的决策部署，在云南省委的领导下，紧紧围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，坚持多措并举，积极探索符合大局要求、贴合职工需求、富有普洱特色的产业工人队伍建设改革之路。

一、统筹推进产改工作落实

把推进产改纳入市全面深化改革大局同安排、同部署、同落实，成立由市委领导任组长，市人大、市政府领导任副组长，15家单位为成员的产改领导小组，定期召开联席会议，研究推动工作。印发产改实施方案和“十四五”专项规划、专项行动计划，出台配套文件，构建形成“1+N”政策体系。建立市级领导挂钩联系企业、领导小组成员单位挂钩联系产改工作机制，协调解决难题，市、县（区）和市工业园区产改领导小组签订责任书，层层压实责任。建立考核评估指标体系，每年评估一次、每三年全面考核一次，督导任务落实。围绕普洱八大产业发展布局，创建思茅区、宁洱县、景谷县、市工业园区4个产改示范片区，其他7个县各创建1个以上企业产改示范点，以点带面、整体推进。

围绕重点领域、重点行业、重大项目和重点人群，实施思想引领、技术技能、建功立业、职业教育、创新创效、地位提升、权益维护、公共服务等八项提升行动。市、县（区）财政每年安排专项经费不少于 50 万元、20 万元，用于技能培训、劳动和技能竞赛等。2020 年以来，投入产改资金 3.47 亿元，用于职业教育、就业技能培训和职业技能提升行动等。

二、全面加强思想引领

加强产业工人队伍党建工作，69 家国有企业实现党组织全覆盖，建立党群共建示范点 13 个，全市 507 个“两新”组织的党组织完成达标创建，367 个“两新”组织把党建要求写入公司章程。在非公企业、社会组织、国有企业中发展党员 378 名。广泛开展劳模主题活动、职工诵读、演讲比赛和推送微课堂、党课进企业、万名党员进党校、党史知识竞赛等系列“中国梦 劳动美”主题教育活动，引导广大产业工人听党话、跟党走。开展编印 1 套手册、宣传 100 名劳动模范、开辟 1 个宣传专栏、开展 1 次上门发动、选树 1 批典型人物等“五个一”活动，激发产业工人建功立业热情。大力建设“12345”惠工社会工作服务中心，每年办好 10 件实事，开展创业就业、法律维权、相亲活动等服务，首次举办“劳模之歌”主题活动和春节慰问晚会，受到了职工群众的普遍欢迎。

三、推动技能形成体系

出台加快发展现代职业教育的实施意见、推进终身职业技能

培训的实施意见等，大力实施职业技能提升行动，构建“线上+线下”“模拟+实训”培训体系。利用网上平台，推进“一部手机办事通”，提供网络信息服务，推出茶艺、咖啡等技术技能培训；依托中小企业公共服务平台，开展政策宣传、素质培训、市场拓展等服务。2020年以来就业培训41.5万人次，取得职业技能等级证书1.51万人。创建省劳模创新工作室2个、省职工创新工作室1个、云岭工匠创新工作室1个，市劳模创新工作室15个、市职工创新工作室15个、市职工技师工作站15个。持续深化校企合作、产教融合。54家企业签订校企合作协议，15家重点企业被认定为企业职业技能培训中心。建立职工创业创新实训基地、新时期产业工人教育培训基地，设立职工工作服务、职业发展、技能活动等服务平台。

四、着力畅通职业发展通道

制定职工职业技能竞赛管理办法，在市级竞赛中获得前十名的选手，晋升1个技能等级，吸引3.6万余名职工参加425项劳动和技能竞赛。印发《关于提高技术工人待遇的工作方案》，对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的，取消学历、年限限制，破格晋升技能等级。把优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子，302名曾从事一线工作的企业管理人员担任党组织书记。2名产业工人当选市总工会副主席和兼职副主席。着力提升产业工人地位，市第四次党代会代表中，专业技术人员占25.2%，

市四届人大代表中，工人代表占 6.81%；市四届政协委员中，企业、专业合作社委员占 16.4%；在市第四次工代会代表中，农民工、劳务派遣工代表占 8%。2020 年以来，推荐评选全国劳模 2 人、省劳模 9 人，全市产业工人中有劳模 105 人、“普洱工匠” 557 名，“普洱制茶”“西盟工匠”荣获云南技能品牌，跻身全省 20 个技能品牌之列。