

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022 年第 26 期（总第 77 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022 年 11 月 25 日

## 保山市以产业工人队伍建设改革专项调研 “问诊把脉”产改工作

保山市为掌握产业工人队伍建设改革工作落实落地情况，充分挖掘改革工作取得的成效和经验，开展了以保山市工贸园区为代表的产改专项调研，重点实地走访保山海螺水泥有限公司、保山隆基硅材料有限公司、保山技师学院等企业（单位），采取实地走访与调查表相结合的方式，共调研规模以上企业 58 家，涉及产业工人 11408 人，产改工作满意度达 90%以上，改革工作取得较好实效。

### 一、强化组织领导，全面推进产改工作

一是组织领导坚强有力。成立了以园区党工委书记、管委

会主任为组长，管委会副书记、工会联合会主席，副主席为副组长，园区各部门负责人为成员的领导小组，加强对产业工人队伍建设改革的指导协调、组织推荐和监督检查等相关事宜。二是顶层设计更加完善。出台了《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》《新时期产业工人队伍建设改革工作要点》，明确了改革的目标任务、工作重点和各部门的职能职责，将责任落到实处。三是工作机制更加健全。由园区工会联合会牵头、各相关部门积极协同，形成整体推进落实的工作格局，召开产改工作推进会 1 次，开展产改示范点创建工作调研 3 次。

## 二、强化思想政治引领，发挥先锋模范作用

一是组织职工开展《大国工匠》《云岭工匠》《全国劳模口述历史微视频》专题片观看学习活动，引导园区广大职工以劳动创造幸福、以技能成就梦想。支持试点改革企业建立劳模工匠工作室 3 个，为产业工人成长成才搭建平台。二是积极开展评先树模活动，近年来园区除全面完成国家、省、市劳模、五一劳动奖章和工人先锋号等推荐评选外，园区选树工匠、五小能手、技术标兵 215 名，企业选树劳模工匠、优秀员工 135 名。持续营造“创先进、争优秀、你追我赶、奋发向上”的浓厚氛围。三是深入推进红色引领企业发展行动，制定了《中共保山市委工贸园区工作委员会关于选派企业党建工作指导员、驻企联络员的通知》，安排 43 名服务专员挂钩 54 户入园企业，收集企业各类诉求和问题 30 余个，已经针对性解决企业提出的问题 11 个。

### 三、开展劳动和技能竞赛，搭建建功立业平台

一是为产业工人搭建建功立业平台，深入开展以“八比八赛、四树四争”为主题的劳动和技能竞赛，支持企业开展以合理化建议为基础的职工“五小”创新活动，充分提供给职工展示自身技能的平台，让人人皆可成才，人人尽显其才，大力营造劳动光荣、技能宝贵的氛围。二是激发产业工人创新创造热情，目前累计组织产业工人开展劳动和技能竞赛 25 场 6321 人参加竞赛，征集职工合理化建议 34 项，为企业节约生产成本 100 余万元。其中，路华能源科技（保山）有限公司研发的 ROOFER 便捷式移动电源被评为保山市名牌产品，路华便捷式移动电源 RF768 被评为云南省重点新产品。

### 四、健全人才培养机制，着力提升队伍素质

一是坚持产教融合，与保山学院、保山开放学院、技师学院及县区职校达成合作协议，实行订单式培养吸纳职业院校 131 人，为各院校提供实习就业基地，各院校每年定期为企业输送技能人才 100 余人，企业为院校提供就业岗位 2000 余个。鼓励校企共建实验实训实习基地、技术工艺和产品开发中心、技能大师工作室等，实现校企资源共享、优势互补、共同发展。二是紧紧围绕经营管理需求和生产工艺技术要求，与保山技师学院签订《保山技师学院现代学徒制培养模式改革与实践校企合作协议书》，其中通讯营运班 2 个 60 人、电子商务 3 个 90 人、现代物流班 2 个 62 人。三是组织签订“师徒协议” 556 对，由师傅“一对一”的

强化技能培训，通过培训有效提升员工的综合素养和专业技能，进一步助力企业稳步健康发展。

## **五、健全完善服务体系，积极构建和谐园区**

一是为加快园区开发建设，扶持企业加快发展，帮助企业完成留抵退税 2904 万元，制定了《关于做好园区（园中园）企业招用工激励扶持工作的实施意见》，补助产业工人入门培训、生活用品等资金 184 万元，惠及职工 3700 余人。二是为帮助企业解决招工难、用工难问题，园区成立了企业技术服务中心，安排专人主动与企业对接用工需求，通过网站、移动通讯平台、公众号发布招工信息 15 万条，印制招工用工信息海报 5 万张，开展线上招聘、现场招聘 100 余次。三是积极组织开展工伤认定及申报流程等相关法律法规培训 73 场次，投入维权工作经费 45 余万元。落实以职代会为主要载体的民主管理制度，产业工人的知情权、协商权和监督权进一步提升。积极组织企业和职工开展集体协商，签订集体合同 27 份，覆盖职工 4265 人。

## **六、完善试点带动机制，示范创建成效明显**

强化示范带动，坚持典型引路、以点带面，建立以省级改革试点为标杆、市级改革试点为带动，园区改革试点为支撑的改革示范体系，推动改革走深走实，试点成效明显。保山隆基建立公司、板块、部门、车间四级劳动竞赛体系，每年组织竞赛近 40 场次，覆盖职工 1 万余人次，形成了“头雁引领”“家文化”等工作品牌。保山海螺水泥有限责任公司维护产业工人健康权益的

“一二三四”工作法入选全国 100 个健康企业建设优秀案例，树立了企业维护产业工人健康权益的标杆。保山路华能源科技（保山）有限公司以“老带新、岗位互换、提高技能、全员一岗多能”为目标，制定《公司培训计划》《培训教育管理制度》，把以往沉闷单调的课堂培训变更为“内外”联合的模式，“内”即通过班组内部培训及师带徒等方式，每名技术能手、业务骨干每年至少结对帮扶 1 名徒弟，将专业知识和实践经验共享，发挥人才的“传、帮、带”作用，“外”即通过外聘、外部培养等形式，加强对技术带头人和高技能人才的培养。

## **七、畅通产业工人晋升渠道，产改工作满意度不断提高**

一是指导企业建立健全工人、班组长、车间主管、经理、管理人员晋升制度，打破管理与工程技术岗位、生产操作岗位之间的身份壁垒，选拔业绩突出的一线职工担任基层单位负责人，并逐级提拔为二级部门领导班子成员。保山隆基先后从生产一线及基础岗位选拔 1008 人，其中技术岗位 25 人，管理岗位 66 人，操作岗位 917 人。二是产改工作满意度不断提升。在对 300 余人的问卷调查中，一线职工、技术工人、劳模工匠、企业管理者对产改工作满意度在 90%以上。组织领导机构成员、办公室成员、工作人员了解掌握改革情况在 90%以上。





---

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。

---