

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022 年第 25 期（总第 76 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022 年 11 月 18 日

【重点推荐】

习近平总书记对话产业工人：“不能瞧不起产业工人，一定要看实际贡献！”

省委组织部、省人社厅、省国资委、省总工会、省企联、省工商联六部门联合印发《关于发挥企业主体作用 积极推进产业工人队伍建设改革的实施意见》

首批云南工匠学院正式揭牌

【简讯速览】

云南省产业工人队伍建设改革工作专题研修班举行

切实维护产业工人健康权益，云南省首家产业工人健康服务基地揭牌

昆明市召开产业工人界定标准和分类专家论证会

德宏州产业工人队伍建设改革工作协调领导小组（扩大）会议召开

怒江州总工会多渠道开展《产业工人队伍建设改革职工知识50问》宣传

中国铁路昆明局集团有限公司抓实练赛工作推动产业工人队伍素质提升

【重点推荐】

习近平总书记对话产业工人：“不能瞧不起产业工人，一定要看实际贡献！” 10月17日上午，习近平总书记来到他所在的广西代表团，同大家一起讨论二十大报告。在听取广西汽车集团首席技能专家郑志明代表发言时，总书记关心地问道：“你的职称走的是哪个序列？”郑志明回答：“走了两个序列，既是特级技师，也是高级工程师。要不是国家政策好，像我这种职高毕业的钳工评上高级职称，想都不敢想。”总书记又问道：“现在收入怎么样？”郑志明脱口而出：“很好！”习近平总书记指出：“工人阶级也要不断提高自己的素质和觉悟。过去码头都是人拉肩扛，现在是智能化操作集装箱。要重视发展职业技术教育。不能瞧不起产业工人，一定要看实际贡献！我们这些年一步一个脚印，真正在添砖加瓦建设中国特色社会主义现代化强国大厦的人，他们都是值得我们尊敬的。而且我们要思考和研究怎么去培养他们、发挥他们的作用，这个才是重要的。我们建设现代化，就要抓制造业，搞实体经济。一定要转变观念，大力培养产业工人。”

省委组织部、省人社厅、省国资委、省总工会、省企联、省工商联六部门联合印发《关于发挥企业主体作用 积极推进产业工人队伍建设改革的实施意见》 为深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，落实中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》和全国推进产业工人队伍建设改革协调小组《关于建立发挥

企业推进产业工人队伍建设改革主体作用机制的意见》，激发企业推进改革的内生动力，打通改革“最后一公里”。目前，省委组织部、省人社厅、省国资委、省总工会、省企联、省工商联六部门联合印发《关于发挥企业主体作用 积极推进产业工人队伍建设改革的实施意见》（以下简称《意见》）。

《意见》指出，要加强产业工人思想政治引领，团结引导产业工人听党话、跟党走。要全面加强国有企业党的建设，根据国有企业产权关系、组织结构、经营模式、用工方式等新变化，动态调整党的组织设置。要加强非公有制企业党建工作，实现党的组织对非公有制企业有效覆盖。要做实智慧党建工作，加大在产业工人队伍中培养发展党员力度，注重在生产服务一线、重要创新领域、重点攻关项目、劳模工匠、青年专家、技术能手等优秀产业工人骨干中培养发展党员。要突出理想信念教育，把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为产业工人思想政治工作的鲜明导向和突出特色。

《意见》强调，要提升产业工人技术技能素质。创新劳动和技能竞赛形式和内容，提升竞赛活动水平。要搭建创新创造平台，支持企业创建技能大师工作室和职工（劳模）创新工作室，并按项目制方式给予经费资助。要强化职业技能培训，发挥大型企业在培养技能人才上的优势作用，鼓励企业建设培训中心、职业院校（技工院校），鼓励企业足额提取职工教育经费。要拓宽职工职业发展通道，推动职称制度与职业资格、职业技能等级制度有

效衔接，打通技术人才、技能人才交叉发展通道。

《意见》要求，要不断提高产业工人地位。健全保障产业工人主人翁地位的制度安排，落实优秀产业工人代表在群团组织中挂职和兼职制度。要提高产业工人经济地位，推动企业建立职工工资共决机制、正常增长机制和支付保障机制，逐步提高产业工人收入水平。鼓励企业在关键岗位、关键工序培养使用高技能人才，对高技能领军人才参照高级管理人员标准落实经济待遇，对作出重大贡献的部门和个人给予专项特殊奖励。要维护产业工人民主权利，落实以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度。

《意见》明确，要进一步壮大产业工人队伍，确保产业工人队伍稳定。要深化建会入会工作，巩固百人以上企业建会专项行动成果。督促企业落实全员参与安全生产教育培训，加强产业工人劳动健康权益保护。要提高产业工人生活品质，积极营造安居乐业、拴心留人的良好生活环境。要开展健康教育和健康促进活动，在企业营造关心关注职业健康的文化氛围，提升产业工人的健康意识和健康素养水平。

《意见》还对加强服务保障提出要求，要推动企业经营者弘扬企业家精神，主动担负社会责任，在人财物等方面提供保障支持。要确保政策落地见效，构建政策举措直达基层、问题需求直通部门的工作机制。要强化激励约束举措，督促企业将已出台的改革政策切实加以贯彻落实。要落实企业参与校企合作成本补偿，允许企业培训费用列入成本并按规定在税前扣除。加大劳动

保障监察力度，督促企业依法规范用工。要加大氛围营造力度，总结改革推进过程中的先进典型、经验成效，加大宣传力度，在全社会营造关心、支持、推动改革的良好氛围。

首批云南工匠学院正式揭牌 10月26日，云南工匠学院揭牌仪式在云南工商学院举行，省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬出席揭牌仪式并为6家工匠学院揭牌。此次命名挂牌工匠学院是发挥劳模工匠引领作用、提高产业工人队伍素质、推进新时代产业工人队伍建设改革的创新举措，目的就是要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，把工匠学院建设成为职工技能素质提升、技术创新的基地，建设成为职工技术创新成果孵化、展示、交流、转化的平台和载体。6家云南工匠学院聚焦云南重大战略、重大产业发展，在全省工匠学院建设中先行先试，充分运用各自的学科优势、师资优势、区位优势，结合实际需求，为广大职工提供技能培训、学历提升等全方位服务，为带动云南高技能人才队伍发展壮大起到了积极推动作用。

近年来，省总工会认真贯彻落实省委、省政府和全国总工会的决策部署，积极致力为广大职工成长成才创造条件、营造氛围，不断加大劳模工匠培育选树力度，推荐评选出全国劳模、省劳模354名，选树云岭工匠109名，选树省劳模创新工作室、云岭工匠创新工作室、职工创新工作室和技师工作站521个，为坚持创新驱动发展战略，增强发展活力，发挥了示范引领带动作用，为广大职工树立了创新创造的标杆和榜样，为全省经济社会高质量发展贡献了智慧和力量。

【简讯速览】

云南省产业工人队伍建设改革工作专题研修班举行 11月18日，云南省产业工人队伍建设改革工作专题研修班圆满结班。本次专题研修班纳入省委组织部的省级主体班次，为期4天。研修班邀请了全国总工会、省发展改革委、省工业和信息化厅、省人力资源和社会保障厅、省民族宗教委、昆明理工大学的专家学者进行授课。分别开设了党的二十大精神、习近平总书记考察云南重要讲话精神、新时期产业工人队伍建设改革、云南省产业工人技术技能素质提升的实践等理论课程，授课内容丰富、旁征博引，夯实学员理论基础的同时又引发思考、给人启迪。

云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬出席结业式并讲话。省产业工人队伍建设改革工作协调领导小组成员单位负责同志，省总工会、州（市）改革工作协调领导小组成员单位相关负责人等125人参训。

切实维护产业工人健康权益，云南省首家产业工人健康服务基地揭牌 11月8日，昆明市产业工人健康服务（一心堂）基地正式揭牌。作为云南省首家产业工人健康服务基地，昆明市产业工人健康服务（一心堂）基地将充分利用一心堂医疗健康服务资源，以实际行动开展“健康向未来，情暖工人心”产业工人健康服务活动，为广大产业工人建立个人健康档案、制定健康管理计划，提供健康体检、免费义诊、安全用药咨询、慢病防控等服务，同时，还将针对困难职工及其家庭开展关怀服务。

昆明市召开产业工人界定标准和分类专家论证会 10月27日，昆明市召开产业工人界定标准和分类专家论证会，就昆明市产业工人认定标准、产业工人职业分类明细等问题进行论证。

昆明市总工会介绍了《昆明市产业工人认定标准》（征求意见稿）起草情况和内容，主要从产业工人认定的概念、职业分类明细等几个部分进行详细说明。结合昆明市产业发展实际，提出产业工人主要是指在第一产业的农场、林场，第二产业的采矿业、制造业、建筑业和电力、热气、燃气及水生产和供应业，第三产业的交通运输、仓储及邮政业、信息传输、软件和信息技术服务业以及新技术、新产业、新业态、新模式涵盖的制造、餐饮、建筑、金融、环保、新兴服务等行业的中从事集体生产劳动，与企业建立劳动关系，以工资收入为生活来源的工人。专家们就昆明市产业工人认定标准、市产业工人职业分类明细、概念界定来源等方面进行了热烈的讨论并提出具体意见和建议。市水务局、市农业农村局、市文旅局、市人社局、市工信局、市国资委、市住建局、市商务局等政府相关部门也结合工作实际以及相关领域工作实践提出意见建议。此次论证会为昆明市精准聚焦改革对象，深入推进改革打下良好基础。

德宏州产业工人队伍建设改革工作协调领导小组（扩大）会议召开 11月11日，德宏州产业工人队伍建设改革工作协调领导小组召开（扩大）会议，通报了五年来全州产业工人队伍建设改革工作情况，芒市委、州人社局、州教体局等6家单位作交流

发言。会议要求，要在思想引领上下功夫，紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神这条主线，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，引导广大职工忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”；要在建功立业上展现更大作为，广泛开展“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动技能竞赛，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，不断推动促进创新成果向现实生产力转化；要在素质提升上久久为功，围绕州委、州政府产业布局与产业工人队伍素质提升匹配发展上找突破，提升产业发展契合度；要在推动权益保护上持续用力，健全党政主导的维权服务机制，健全劳动关系风险监测、分析、预防、处置长效机制；要在提升有效覆盖上下足功夫，大力推行先服务后建会模式，深入开展新就业形态劳动者入会集中行动。

怒江州总工会多渠道开展《产业工人队伍建设改革职工知识 50 问》宣传 为了让广大产业工人全面地了解产业工人队伍建设的背景和重大意义，进一步了解改革、支持改革、参与改革、推进改革，怒江州总工会多渠道开展《产业工人队伍建设改革职工知识 50 问》宣传。一是统一征订读本，采取集中宣传。工会统一征订《产业工人队伍建设改革职工知识 50 问》，及时下发至州、县（市）产改责任单位和相关企业。二是通过“怒江工会微信”公众号为平台，连续刊登《产业工人队伍建设改革职工 50 问》一期一问，使广大产业工人能够第一时间了解、掌握产改知识具体内容。三是成立宣传专班，强化宣讲效果。各级工

会组织业务骨干或全国（省级）劳模分别深入非公企业、新就业形态企业、易地搬迁安置点开展宣讲活动 40 场次，采取专题讲座、现场解答、有奖问答、线下交流等多种方式增强宣传效果。

中国铁路昆明局集团有限公司抓实练赛工作推动产业工人队伍素质提升 2022 年，中国铁路昆明局集团有限公司围绕产业工人素质短板有针对性地组织开展练赛工作，通过“班组选、车间练、站段比、集团赛”四级练赛网络，积极选树集团公司练赛先进个人，31 人获“技术示范标兵”、130 人获“技术标兵”、303 人获“技术能手”、324 人获“优秀导师”、140 人获“岗位练兵技术比赛优秀组织者”。坚持以赛促学、以赛促练、以赛促用，大力培养职工创新人才，提升职工创新能力，推动产业工人素质不断提升。截至 11 月 10 日，列入年度练赛（技术比赛及岗位练兵）计划的 92 个项目，已组织开展 82 个，2800 余名职工参与。其余项目年底可全部完成。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
