

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022 年第 23 期（总第 74 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022 年 10 月 9 日

云南省烟草专卖局（公司） “五坚持五聚力”全力推动产业工人队伍 建设改革走深走实

云南省烟草专卖局（公司）把产业工人队伍建设改革作为推动企业高质量发展、铸就高素质队伍、实现高效能治理的重要载体，采取“五坚持五聚力”工作措施，全力推动产业工人队伍建设改革走深走实。

一、坚持高位统筹部署，在制度建设上聚力

云南省烟草专卖局（公司）党组坚持高位推动、系统谋划，形成了党组（党委）统一领导，工会牵头、相关部门齐抓共管的良好局面，有效构建云南烟草商业产业工人队伍建设改革“1135”

工作模式。

（一）建立一套改革领导工作机制。制定下发了《全省烟草商业产业工人队伍建设改革实施方案》，把云南省改革方案进一步细化为6个方面18条具体任务。成立改革工作协调领导小组，建立完善《改革工作协调领导小组工作办法》，统筹推进全省烟草商业改革工作，为改革的顺利开展提供了有力保障。

（二）完善一项产改调查研究办法。建立调查研究工作机制，组织开展产业工人队伍状况调查统计工作，摸清产业工人队伍总体情况和构成特点，并由工会领导带队开展专题调研，深入基层烟站（点）、专卖管理所、车间、班组，充分调查了解各直属单位一线改革现状和存在问题，收集意见建议，为深化改革工作提供决策依据；建立改革协调工作会议机制，各职能部门各司其职，主动认领改革任务清单，定期开展沟通协调，推动改革工作形成合力。

（三）推动三级改革示范建设联动。坚持边试行、边探索、边总结、边推广的工作思路，全力推进“云南省级示范点”建设、“省公司示范点”建设和“各直属单位示范点”建设，形成三级改革示范点建设联动，形成了一批好经验好做法。其中，云南烟叶复烤有限责任公司的“思想政治建设”示范项目被推荐为“云南省级示范点”。各直属单位结合实际工作情况，以项目示范为突破，分别设立县（区）、厂、站等改革示范点。在示范点的引领带动下，全省烟草商业产业工人队伍建设改革多点开花、全面

发力，稳步走深走实。

（四）全面落实五项改革工作任务。以项目工作法、一线工作法、典型引路法为抓手，紧密围绕思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等五项改革工作任务，按照“工作项目化、项目清单化、清单责任化”的工作方式，分解年度改革工作任务，抓好对标自查和责任考核工作，高标准高质量推动改革向纵深发展。

二、坚持思想政治引领，在理论武装上聚力

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神作为加强产业工人队伍建设改革的首要政治任务，产业工人听党话、感党恩、跟党走信念更加自觉坚定。

（一）加强理想信念教育，凝聚思想政治共识。以党建为引领，党建促工建，把工会工作和职工思想政治教育同步谋划、同步推进。开展职工思想状况调研，基于调研情况制定《关于加强和改进思想政治工作的实施意见》，进一步打牢职工干事创业的思想政治基础。巩固和拓展党史学习教育成效，通过制作宣传教育文化产品、组织巡回专题宣讲、举办教育培训班等形式，持续深化群众性“四史”宣传教育，引导职工充分认识党的百年奋斗历程，把广大职工更加紧密地团结在党的周围。

（二）做实职工文化阵地，丰富精神文化生活。发挥工会组织优势，整合宣传资源，鼓励各级工会充分利用职工之家、职工

书屋、宣传栏等工会教育宣传阵地，广泛开展主题宣传、形势宣传、政策宣传等。组织形式多样、喜闻乐见的职工文化活动，举办了文艺汇演、职工运动会等建党 100 周年系列活动，并结合中国烟草总公司成立 40 周年开展“喜迎二十大 建功新时代”主题演讲比赛，不断推动新时代党的创新理论更扎实地走进职工心里。

三、坚持队伍素质提升，在平台搭建上聚力

大力实施人才强企战略，通过推进建功立业、成长成才“双平台”建设，切实为产业工人队伍技术技能提升提供全方位支持保障。

（一）搭建建功立业竞赛平台。深化劳动和技能竞赛活动，以岗位练兵和技术比武为基础，完善劳动和技能竞赛的组织、效能评估及激励机制，提高产业工人的参赛率、受益面。近年来，组织举办了烟叶评级、烟草制品购销、打叶复烤设备修理等省内职业技能竞赛，组织参加全国烟叶调制、烟叶评级等全国职业技能竞赛，获评烟草行业技术能手 29 名，省局（公司）技术能手 39 名。深化群众性技术创新创效活动，开展合理化建议、QC、精益管理、五小和先进操作法总结、命名和推广，2021 年参加云南省职工创新成果展，获得一等、二等、三等奖共 6 项，“优秀组织奖” 1 项。

（二）搭建成长成才激励平台。强化职业技能培训工作，加大对职业技能培训的投入，完善技术工人培养计划和培训制度，

采取走出去、引进来的方式丰富培训载体，2021 年全省各级共举办技能技术培训班 1287 个，覆盖干部职工约 1.6 万人。在技术技能评定制度建设上下功夫，制定了《初级专业（技术）资格评审工作规定》《中级专业（技术）资格评审工作规定》等政策文件；在技能人才激励方面下功夫，制定了《关于发放专业技术（技能）资格补贴的通知》，促进产业工人待遇进一步提高。高度重视技能人才队伍培养、使用和激励工作，依托专家库、人才库建设，先后建立了“卷烟营销人才库”、“专卖管理人才库”、“烟草物流人才库”三项技能人才管理制度，将高技能人才纳入企业党管人才总盘子统筹管理。

四、坚持劳模工匠选树，在示范引领上聚力

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续推进劳模工匠创新工作室建设，激励带动更多职工用劳动创造实现企业的高质量发展。

（一）完善劳模工匠评选表彰制度。制定《劳动模范评选服务管理办法（试行）》，进一步完善劳模评选、表彰、奖励和服务等相关配套制度。5 年来，全省烟草商业获评全国烟草行业第七届先进集体 2 个、全国模范职工小家 1 个、全国工人先锋号 1 个、云南省五一劳动奖状 1 个、云南省模范职工之家 2 个、云南省工人先锋号 3 个、云南省五一巾帼标兵岗 1 个；全省烟草商业职工获评全国劳动模范（全国五一劳动奖章）1 人、云南省劳动模范 2 人、全国烟草行业劳动模范 5 人、全国优秀工会工作者 1 人、

云南省五一劳动奖章 4 人、云南省优秀工会工作者 2 人、云南省五一巾帼标兵 1 人、中国好人榜“敬业奉献好人” 1 人、云南省见义勇为先进个人 1 人。

（二）推进劳模工匠创新工作室建设。高度重视劳模和工匠人才创新工作室建设工作，鼓励和支持劳动模范在传承劳模精神、传授工匠技艺、带领攻关革新、助力创新创造等方面发挥示范引领作用。目前，全省烟草商业技能类工作室共成立 16 个，省级工作室 2 个、地市级 14 个。其中，“袁坤劳模工作室”累计主持国家局科技项目、省局科技项目和地方级科技项目 5 项，获得国家局科技进步特等奖、国家局科技进步三等奖；获得云南省人民政府科学技术进步二等奖、中国烟草总公司云南省公司科学技术进步一等奖等。近年来各项成果的推广应用，累计为烟农增收 6000 多万元，切实为创建工作积累了先进经验。

五、坚持权益维护保障，在地位提升上聚力

做好产业工人权益维护保障工作，在政治地位提升、工会服务保障上强化工作力度，不断提高产业工人的获得感、幸福感、满足感。

（一）在政治地位提升上作保障。组织上充分吸纳基层一线产业工人“推优入党”，制定《关于加强烟叶站（点）党组织建设和党员发展工作的意见》，推动党的组织和党员发展工作进一步向基层一线延伸，不断充实产业工人队伍的政治力量。推荐符合条件的产业工人作为各地“两代表一委员”和群团组织代表委

员，其中，保山复烤厂烟叶分选班班长朱兵芬同志当选云南省第十一届党代会代表，进出口公司工会主席李欣萍同志当选昆明市五华区第十七届人大代表，全国劳模袁坤同志作为云南省劳模协会会员等。

（二）在工会服务提升上作保障。积极发挥工会的服务职能，认真落实职工代表大会民主程序，所属 24 家基层单位均建立职工（代表）大会制度，职工（代表）大会建制率达 100%。其中 19 家单位建立了职工代表大会制度，涵盖职工 17679 人。5 家单位建立了职工大会制度，涵盖职工 403 人。制定了《中国烟草总公司云南省公司工会职工疗休养方案》，公司工会每年组织 200 名劳动模范、先进个人、优秀技术技能人才等参加疗休养活动。每年预算 800 万元专项补助，近两年已补助基层 29 个“职工之家”和 61 个“职工小家”开展创建工作。

在产业工人队伍建设改革工作的有力助推下，云南烟草商业技术技能人才逐步充实、健康发展，各级技术技能人员达到了 11490 人，其中高级技师 125 人、技师 1122 人、高级技能人员 5631 人、中级技能人员 3445 人、初级技能人员 1167 人，切实为高质量发展提供了人才支撑。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
