

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022 年第 24 期（总第 75 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022 年 10 月 26 日

---

## 云南齐星建工集团有限公司 全员投身产改“试点”变“示范”

云南齐星建工集团有限公司是一家以建筑业为龙头，集钢结构装配式绿色建筑产业、新型建材产业、房地产业及项目投资与管理等为一体的综合性企业集团，从业人员总数 2000 余人，各类工程人员和专业技术人才 400 余人。作为第二批省级“产业工人队伍建设改革示范点”，集团积极推进“五有、四明确、三到位”的产改规范程序，以“三保障、三到位”的产改工作路径，打造“5752”齐星产改模式，带动全体员工投身产改，努力实现员工与企业共同发展的局面。

## 一、坚持思想引领，筑牢产改根基

积极开展党建活动，充分发挥党建引领和党员先锋模范作用。抓好党支部建设和思想教育培训，强化政治保证。产改工作开展以来，集团多次组织开展思想教育培训、讲座、交流会。近期，集团还组织员工观看党的二十大开幕会和闭幕会，深入学习党的二十大精神。通过思想教育培训，强化广大员工思想政治建设，加强理想信念教育，引导广大职工坚定不移听党话、跟党走，进一步统一思想，形成整体合力，为扎实有序推进产改工作提供思想政治基础，筑牢产改根基。

## 二、坚持“三个保障”，落实“三个到位”

### （一）“三个保障”是推进改革的基本要素

一是**组织保障**。成立了产改工作领导小组，形成集团党委全面领导部署，工会牵头，各部门协同的工作机构，设立产改工作领导小组办公室，配备产改专员，整合集团各方资源形成合力，确保产改高位推动。

二是**制度保障**。先后出台了集团产改《实施方案》、《工作计划》等文件，规范产改程序，明确工作制度，明确问题清单，明确各部门责任，确保产改有序推进。

三是**经费保障**。集团累计投入经费 900 多万元用于人才培养、激励机制实施等一系列的工作开展，确保产改有力推进。

### （二）“三个到位”是落实改革的有效路径

一是**思想认识到位**。集团高度重视，召开产改动员大会，调

动全员参与产改积极性。举办产改知识竞赛等活动深入认识产改，“以不打折扣、不讲条件、不留死角”的态度投身产改。

二是工作措施到位。围绕产改重心，贯彻“四个坚持”，打造“5752”（“5个加强”强化思想引领、“7个开展”强化人才培养、“5个完善”强化权益保障、“2个发挥”强化工会建设）齐星产改模式。

三是政策落实到位。根据每年产改工作计划，认真落实各项工作。开展评优树先，累计发放奖励 355.37 万元。组织员工集体生日会、组织体检、疗休养，开展主题活动、篮球赛、文艺演出，关爱员工送温暖、送祝福、送关怀、送鼓励、送慰问等累计慰问金 162.28 万元。疫情期间，优先保障一线职工工资正常发放。

### 三、坚持问题导向，激励人才成长

认真研判产改问题清单，针对企业发展面临的“专业技术人才占比少、高技能人才缺乏、人才流动性较大、整体素质亟待提升、工人工资偏低”的痛点和难点，聚力建设以技能为导向的人才激励机制，促进产改纵深发展。

（一）建立“培训培养培优”机制。为基层员工搭建晋升通道，促进个人发展。强化岗位培训，进行集中培训和实践锻炼，培育出优秀的高技能复合型管理人才。产改以来，先后有 14 名基层员工晋升到中层管理岗位。

（二）是畅通技能型人才多通道发展路径。建立人才成长“立

交桥”。建立技能型人才的晋级机制，出台集团各岗位技能等级分级标准，让高技能人才实现高收入或选拔到管理层。

（三）鼓励员工提升技能增加收入。对取得各类执业资格的员工给予一次性奖励 6000 至 24000 元，工资性补贴 300 至 2500 元/月，累计发放补贴 298.08 万元。组织 868 人参加培训及考试，457 人取得各类证书，实现收入平均增加 800 元左右。

---

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。

---