

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室文件

云天化产改办〔2022〕3号

关于印发刘和兴同志在云天化集团 2022年新时期产业工人队伍建设改革工作 推进会上的讲话的通知

集团所属各相关单位：

现将集团产改工作领导小组副组长、党委副书记、总经理、副董事长刘和兴同志在云天化集团2022年新时期产业工人队伍建设改革工作推进会上所作的《以党的二十大精神为引领，不断推进集团新时期产业工人队伍建设改革取得新成效》的讲话印发给你们，请认真传达学习，结合实际抓好贯彻落实。

附件：《以党的二十大精神为引领，不断推进集团新时期产业工人队伍建设改革取得新成效》——在集团2022年新时期产业工人队伍建设改革工作推进会上的讲话

(此页无正文)

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革
工作协调领导小组办公室
(工会代章)

2022年11月1日

附件

以党的二十大精神为引领 不断推进集团新时期产业工人队伍建设 改革取得新成效

——在集团 2022 年新时期产业工人队伍建设改革工作
推进会上的讲话

(2022 年 10 月 28 日)

集团党委副书记、总经理、副董事长 刘和兴

同志们：

今天我们在这里举行 2022 年度集团产改推进大会，主要任务是：深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示精神，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，进一步提高政治站位，强化使命担当，交流经验，解放思想、开拓创新，以更加昂扬奋进的姿态，不断推进集团新时期产业工人队伍建设改革取得新成效。

会议开始时，我们对职工创新成果进行了首次表彰，这是集团创新驱动战略在内部体系上的一次有益补充和完善，更加充分地激发职工的创新热情和动力，在此，我代表集团党政工，向获奖的各位职工表示热烈地祝贺，希望大家继续在创新的道路上勤耕不辍，引领带动更多职工做出更多更好的创新成果。

建刚同志代表产改办对三年来集团产改工作推进情况进行了汇报，5家单位也作了示范项目汇报，对取得的成果、存在的问题、改进的思路和措施，都作了全面的梳理和介绍，有几处地方印象比较深刻：**一是在面上**，涉及产改工作的各部门各系统做到了各司其职、协同配合，改革工作推进稳健有序，各级企业团结奋斗推改革、谋事业的氛围更加浓厚，良好的改革效果也使集团在省级产改工作评价中排名前列；**二是在点上**，5家单位的示范项目各具特色，在结合自身发展实际的前提下做到了各展所长，以点带面的示范效应更加突出；**三是产业工人成长进步明显**，改革以来，我们打破了连续4届“云岭工匠”获评为零的记录，在第5届评选中一次获评2人，2名职工获评集团首批特级技师，集团各级技术人才充分涌流，领军型人才、精英型人才、骨干型人才队伍发展壮大，更多优秀产业工人光荣入党，涌现出了党的二十大代表冯伟珍、全总十七大代表裴贵虎等一批先进产业工人，这也是集团实现绿色高质量发展最大的底气。

但从示范交流情况来看也存在一定的不足，主要是集团内部各单位之间的工作质量还不平衡，示范推广力度还不够。下一步，各单位之间要加强交流，互相取长补短。

总体而言，集团对产改工作的成效是满意的，在此也对各单位对产改工作付出的心血与努力表示感谢！

产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划部署的重大改革，我们要继续坚持“问题导向、目标导向、结果导向”的工作原则，把产改向纵深推进，务求取得更大实效。

对接下来的工作，我结合对二十大报告的学习讲三点意见。

一、坚持党对产改工作的领导，大力加强产业工人队伍思想政治建设

坚持党对产改工作的领导，发挥党总揽全局、协调各方的作用，才能把广大产业工人的思想、意志、行动统一起来，把各方面的力量凝聚起来，形成推动改革行稳致远的强大合力。

坚持党对产改工作的领导，要与全面深入学习贯彻党的二十大精神相结合。刚刚胜利闭幕的党的二十大，对过去五年的工作成绩和新时代十年的伟大变革作了系统总结，科学谋划了我国未来五年乃至更长时期的目标任务和大政方针，对全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴进行了全面动员。集团各级组织要紧紧围绕学习贯彻党的二十大精神这一核心主题，广泛开展形式多样、覆盖全面、深入实际的学习实践活动，用党的先进理论把产业工人武装起来，用党的宏伟目标把产业工人团结凝聚起来，用党的伟大事业把产业工人充分动员起来，坚决做到拥护新一届中央领导集体，坚决做到维护核心、听党指挥、牢记使命，把党的二十大精神作为我们奋进新征程、建功新时代、夺取新胜利的重要精神指引。

坚持党对产改工作的领导，要与推进集团高质量党建相结合。高质量党建引领高质量发展，是确保我们各项事业不断取得进步和成效的根本政治保障。要充分发挥各级党组织

在产改工作中“把方向、管大局、促落实”的核心功能，坚持“抓党建，促产改”原则，将产改工作纳入各级企业党政中心工作高位推动。要建强基层党组织，注重在生产一线、劳模工匠、技术能手、青年专家、创新人才等优秀产业工人队伍中培养发展党员，努力做到“最先进的职工在党内、最优秀的人才是党员、最关键的岗位有党员”，把党管人才的作用落到实处。要加强理想信念教育，广泛组织产业工人参加各类党的主题教育活动，不断加强劳动领域政治安全工作，进一步坚定产业工人感党恩、听党话、跟党走信心和决心。

坚持党对产改工作的领导，要与打造先进产业文化相结合。党的二十大报告指出，全面建设社会主义现代化国家，必须坚持中国特色社会主义文化发展道路，增强文化自信，围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象建设社会主义文化强国。先进文化是国家软实力的体现，先进的产业文化则是企业软实力的反映，我们要从巩固集团产业工人团结奋斗的共同思想基础、不断提升文化软实力的角度，继续努力打造“进取型”产业文化。要充分发挥好集团“一厅一平台两站两号”宣传平台的作用，大力开展社会主义核心价值观教育，大力弘扬集团“以奋斗者和价值创造者为本”的价值理念，在组织好“云天化之星”先进评选表彰的基础上，开展各类先进推荐和评选，培养更多国家级、省级先进人物，形成劳动模范、工匠楷模、道德模范、优秀共产党员等多梯次多维度的先进榜样集群，用先进产业文化引导产业工人的

精神追求，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围。

先进的产业文化还表现在坚持长期主义、专业主义和精益生产。举两个例子供大家思考。

第一个例子是今年的诺贝尔物理学奖，当大家都认为要颁发给在量子信息和量子计算实验研究领域作出重大贡献的中国科学家潘伟健教授时，最终却颁发给了法国物理学家阿兰·阿斯佩、美国理论和实验物理学家约翰·克劳瑟、奥地利物理学家塞林格。塞林格正是潘伟健的导师，从颁奖结果来看，潘伟健是对导师的原创性理论进行了实验论证，证明了导师的科学理论是正确的。从原创性理论到实践验证，中间需要很长的时间，这就是长期主义。而诺奖颁给他的导师也充分说明了科学界对基础性和原创性理论的重视，这是对专业主义的肯定。

第二个例子，是关于产业工人创造奇迹的故事。在芯片制造中，光刻机是最核心的设备，被誉为半导体工业皇冠上的明珠。当2002年全球芯片产业发展进入瓶颈期，摩尔定律也开始止步不前时，台积电的光刻技术研发负责人林本坚在以空气为介质的“干式”光刻技术的基础上，提出了利用水做介质的“浸润式”光刻构想。林本坚带着方案跑遍美国、德国、日本等地，却无人理会，因为在如此精密的仪器中加水的想法听着就不靠谱，而当时的光刻机厂商已将大量的研发投入押注干式光刻机，此时要他们再开一条技术路线，投资风险太大。尼康甚至仗着垄断地位要求台积电雪藏林本

坚。最后，走投无路的林本坚找到了 ASML，这家荷兰小厂非常清楚只有技术才能以小博大，要想在技术上打败尼康和佳能，新的技术路线就是机会，双方一拍即合。后来的结果是 ASML 横扫各大厂，成就了光刻机领域的霸主地位。

这两个例子，充分说明了坚持长期主义、专业主义、精益生产的重要性。

二、坚持产改融入中心工作，大力推动企业高质量发展

党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，建设现代化产业体系，要坚持把发展经济的着力点放在实体经济上。百年未有之大变局，在经济领域就是发展模式变了，我们国家的生产方式在这三四十年发生了很大变化，我们原有的各类“红利”在逐渐消失，增长方式也由“套利式”发展转变为创新式发展，但创新非常难，所以中央和国家层面反复提要大力推进高质量发展，就是要把创新摆在非常重要的前沿位置。作为社会主义实体经济的重要力量，我们必须坚持将产改工作融入集团发展壮大中心任务中去，以高质量产改推动集团高质量发展。

要以推动高质量发展为主题，准确把握集团“十四五”发展规划确定的目标任务，围绕集团“三大主业”“四个定位”战略目标，将产改与新型国企改革相融合，大力践行“两个革命”，在改革中不断促进整体效率与总体活力的不断提升。将产改与人才强企战略相融合，持续深化人力资源改革，改革与人才成长不相适应的制度和机制，不断壮大高素质高技能产业工人规模，把各方面优秀人才聚集到集团改革发展

事业中来，夯实集团绿色高质量发展的人才基础。将产改与集团创新战略相融合，引导产业工人围绕集团重大战略任务、重大工程建设、重点产业发展，以及生产经营中的难点问题研究和解决，积极探索新技术、新业态、新模式，大力推进创新工作，使产业工人的创新创造活力不断涌流。

要以建功立业作贡献为抓手，引领带动产业工人积极投身改革发展主战场。近年来，随着改革的不断深化和推进，集团广大产业工人立足岗位、拼搏奉献、干事创业的精神面貌焕然一新，我们要以“当好主人翁、建功新时代”为总主题，以提高人均劳动生产率逼近更优为目标，广泛、持久、深入地开展各类劳动和技能竞赛、安康杯竞赛等，吸引更多产业工人参与进来。要精心打造“劳模创新工作室和职工技师工作站”，为产业工人创新创效提供肥沃的土壤。要继续深化“六型”班组创建工作，通过金牌班组擂台赛，磨炼一大批政治强、技能高、综合素质过硬的产业工人。

要以培育高素质高技能人才为重点，不断夯实企业竞争实力。党的二十大报告指出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。集团改革方案对高技能人才不足的短板作出过深刻分析，我们一定要把这个短板通过改革来补强。要继续大力推行人才市场化运营改革，加大经理层职业经理人改革、经理层成员任期制和契约化管理，通过建立“授权”机制，有效激发经理层活力。要优化产业工人队伍整体结构，在强化人才内部培养的同时，加大人才外部引进力度，通过“鲑鱼效应”激活人才成长的

一池春水。越南河内孔庙里有一块牌子，上面写道“人才是国家的元气”。人才足则元气足，人才不足则元气衰，国家发展靠人才，企业发展也要靠人才，人才也是企业的元气。

三、坚持产改一体化统筹推进，大力推动改革向纵深发展

产改工作既是集团全面深化改革工作的有机组成部分，又有自身的特点和要求，许多工作存在交叉跨界的地方，要坚持一体化统筹推进，不断完善工作机制，推动改革稳妥有序向纵深发展。

要结合上级工作要求，建立健全完善产改六项机制为基础，即：协同推进改革工作机制、协调领导小组及办公室工作机制、改革工作培训交流机制、分类指导和考核评价机制、促进企业重视和积极推进改革机制、强化舆论宣传机制，加大产改工作一体化统筹推进力度，督促各级企业党政更加重视产改顶层设计，确保产改工作不断适应改革发展新形势。各产改业务部门要以大局为重，勇于打破边界，加强沟通协调，确保产改机制高效运行，提升产改工作实效。

要强化示范引领，构建优质产改示范序列。目前集团共有5家产改示范项目：股份“商学院”项目、红磷化工“强化技术技能人才培养”项目、水富云天化“劳动和技能竞赛”项目、磷化集团“室站建设”项目、云天化石化“石油化工人才队伍建设”项目，其中红磷化工项目是省级示范项目。过去几年，5家企业的示范项目基本实现了突出特色优势推动产改出成效的目标，起到了以点带面的示范作用。但随着

集团产业发展趋势的变化和全面深化改革的要求，我们的产改示范项目数量不多、示范层次相对不足、示范序列略显单一的问题逐渐显露出来。下步，我们要紧盯集团战略目标，进一步做好产改工作规划，在强化当前示范项目的基础上，围绕新产业、新动能、新领域，新增一批示范项目，鼓励各级企业找准自身定位、把握自身优势和特色进行示范项目申报，稳步扩大集团产改示范序列，形成各具特色、各具优势的产改示范格局，努力争取更多项目入选省级、国家级示范，持续提升集团产改工作的品牌度和美誉度。

要在改革中维护好职工权益，体现以人民为中心的发展思想。党的二十大报告指出“必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往”。我们要从健全完善产业工人政治权益保障机制、民主权益保障制度、经济权益保障制度、维权服务制度等制度体系入手，保障和强化产业工人在企业中的主人翁地位，充分调动产业工人参与改革、支持改革、拥抱改革的积极性、主动性、创造性，通过改革持续增强产业工人的幸福感、获得感、安全感，更好地团结带领集团产业工人为开创党和国家事业更加美好的未来而努力奋斗。

功以才成，业由才广。人才是推动发展进步的最宝贵资源，一切创新成果都是人做出来的，无论是硬实力还是软实力，归根到底要靠人去努力。让我们以党的二十大精神为指引，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚决拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自

信”，做到“两个维护”，踔厉奋发、勇毅前行，以高质量的人才队伍建设推动集团绿色高质量发展，为全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴作出云天化最大的贡献。

谢谢大家。

云天化集团新时期产改工作协调领导小组办公室 2022年11月1日印