

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022 年第 22 期（总第 73 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022 年 9 月 21 日

普洱市系统谋划 多措并举 纵深推进 产业工人队伍建设改革

2022 年，普洱市新时代产业工人队伍建设改革按照“8765”工作举措全力推动，即：实施八项行动、出台七项措施、突出六个重点、实现五个突破。

一、八项提升行动。出台改革五年行动计划，重点实施八项行动。一是实施思想引领提升行动。以喜迎党的二十大为主线，通过全面加强党建引领、弘扬劳模工匠精神、推进工会改革创新和加强思想政治建设，更加广泛地把广大职工群众团结凝聚在党的周围，不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。二是实施技术技能提升行动。紧紧围绕建设绿色经济示范区、兴边富民示范区、

国际生态旅游胜地，加强职业技能培训、加大技能大赛，形成人人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。三是实施建功立业提升行动。深入开展劳动竞赛、加大工作室（站）创建、深化沪浙滇皖区域工会交流合作，团结动员广大产业工人充分发挥主力军作用，为普洱经济社会发展建功立业。四是实施职业教育提升行动。积极促进产教融合发展，推动职工继续教育，加快“双师”队伍建设，打造具有地方特色的产教融合型行业，不断提高教师、企业管理人员和产业工人素质。五是实施创新创效提升行动。鼓励大众创新创业，激发创新创造活力，为普洱经济社会发展提供新动能。六是实施地位提升行动。通过畅通政治参与渠道、拓展职业发展通道、畅通职称评定渠道、加大激励引导力度等，提升产业工人地位，让产业工人有地位有尊严。七是实施权益维护提升行动。通过加强企业民主管理、健全服务保障制度、加强安全健康保障、发展和谐劳动关系，不断完善产业工人权益维护机制，在保障产业工人权益的同时，大大提升其归属感和荣誉感。八是实施公共服务提升行动。大力推动就业服务、加强服务阵地建设、丰富职工文化活动等，让产业工人体验到更多更有温度的公共服务，拥有更多获得感、幸福感和安全感。

二、七项措施。一是组织保障措施。成立由各级党委副书记任组长的产业工人队伍建设改革工作协调领导小组，制定年度工作要点及任务清单，推动工作开展。二是政策保障措施。围绕普洱“十四五”发展规划目标，聚焦“绿色经济示范区、兴边富民

示范区、国际生态旅游胜地”建设，加大地区、区域、龙头企业、基地平台等支持力度，形成政策支持合力。围绕产业工人集中关注的公共服务瓶颈问题，加大向产业工人尤其是高技能人才的政策倾斜力度，建立健全各项公共政策措施。三是经费保障措施。完善财政投入机制，市、县（区）财政将机关事业单位工会经费纳入财政预算，并按时足额划拨工会经费；确保产改经费，市级财政每年安排经费用于职业教育、职能培训、技能大赛、创新创造等产业工人队伍建设改革工作。市级财政每年安排产改专项经费 50 万元，各县（区）每年安排专项经费不少于 20 万元，市、县（区）和市工业园区总工会把产业工人队伍建设改革经费纳入工会经费预算。四是制度保障措施。建立“1+N”政策体系。以我市《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》为总纲，加强政策文件配套，持续健全“1+N”产改政策体系。五是挂钩联系保障措施。制定了领导小组重点成员单位挂钩联系基层制度。重点成员单位挂钩 1 个县（区）和 1 个以上企业，推动产改工作。六是宣传舆论保障措施。采取编印发放一套宣传手册、每年开展一次劳动者风采宣传活动、在媒体开辟一个宣传专栏、开展一次上门宣传发动、选树一批典型人物的“五个一”措施加大宣传力度，营造关心、支持改革的良好氛围。七是机制体制保障措施。市产改协调领导小组原则上每年至少召开 2 次会议，研究制定产业工人队伍建设改革的中长期规划、重要制度和重大政策，安排部署改革任务。各成员单位每年专题研究产业工人改革工作不少于 1

次，每年向领导小组汇报工作不少于1次；对各县（区）、市工业园区产改工作开展评估，并对评估结果进行通报，排名靠前的两个县（区）党委分管领导在全市产改领导小组会议上交流发言，排名靠后的两个县（区）作表态发言。

三、六个重点。一是建立市级领导挂钩联系县（区）、企业机制。结合市级领导挂钩联系企业工作方案，全市领导在深入企业开展联系调研工作时，把督促各地各企业贯彻落实产业工人改革任务作为其中一项重要内容。市委副书记、市产改领导小组组长通过召开会议、现场调研、工作调度、每季度听取汇报等方式亲自推动产改工作。二是出台“五年”行动计划。制定出台了《普洱市深化新时代产业工人队伍建设改革助推绿色经济示范区兴边富民示范区国际生态旅游胜地建设行动计划（2021—2025年）》，从1个总体目标、8项提升行动、24项具体措施、4项保障措施明确了未来五年的产改工作路线图、时间表，对各项任务项目化、项目清单化、清单具体化。三是实行改革任务清单制。向各县（区）、市工业园区和15家牵头单位、42家参与单位下达年度改革任务清单和工作要点，每半年通报一次改革任务推进情况。四是签订责任书。领导小组与各县（区）、市工业园区改革领导小组和牵头单位签订责任书，落细落实改革责任。五是试点示范推进。不断健全完善以省级改革试点为标杆、市级示范点为带动、各级示范点为支撑的改革示范体系。做好普洱学院和普洱淞茂医药集团有限公司2个全省产业工人示范点工作；对36

个市级示范企业进行评估，评选出一批“标杆示范企业”并给予相应工作经费补助；开展第二批市级产教融合型企业试点，培育试点企业2家。形成以点带面，以面促点，点面结合的改革格局。六是深化沪浙滇皖四地六方区域工会交流合作。以产业工人队伍建设改革为动力，从区域产业工人队伍整体发展的角度，在劳模工匠、人才培养、维权帮困、技能竞赛、疗休养等方面加强合作。

四、五个突破。一是服务阵地建设实现突破。新建市职工服务中心及4个县（区）、市工业园区职工服务中心。二是评先树优上实现突破。首次开展“茶城工匠”评选，全市评选10名茶城工匠。三是在维护权益上实现突破。首次采取线上问卷的方式开展工会劳动法律监督检查活动，每个季度对用人单位涉及职工的平等就业、薪酬、安全、培训、休假、权益维护等方面存在问题，开展为期一周的专题监督检查。四是争取技能人才培养上实现突破。争取在新泰能源公司、淞茂集团公司、云景林纸公司、普洱学院、热带作物学院、茶学院实现技能人才评定突破；首次建立优秀产业工人、专业技术人员技能人才等人才库。以普洱市全力推进“创业之城”建设为契机，培养和挖掘本土各类优秀人才，形成“大众创业，万众创新”的良好局面。努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。五是在服务产业工人上实现突破。首次提出服务职工“十百千万”行动，即：开展职工技能大赛和劳动竞赛10场、培育提升职工生活品质服务试点10个、建设“爱心妈妈屋”和职工精

品驿站 10 个、选树“茶城工匠” 10 名、新建市级职工书屋 15 个、评选市级“创新成果、先进操作法和金点子” 15 个；开展职工创业贷款扶持 100 户以上、开展职工子女假期托管班 200 人以上、开展困难职工点亮微心愿 300 人以上、开展职工交友联谊活动 1000 人以上、开展职工技能培训 1000 人以上、开展职工健康服务 1000 人以上、开展新业态劳动者免费体检 1000 人以上、开展职工疗休养 1000 人以上、开展就业咨询和创业指导服务 1000 人以上；开展职工法律服务 10000 以上、开展户外职工送清凉活动 10000 以上、开展送温暖慰问 20000 人以上。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
