

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 产改季报

2022 年第 3 期 （总第 7 期）

【集团要闻】

集团选手在云南省第十九届职工职业技能大赛焊工、化工总控工竞赛中斩获佳绩

集团工会举办工会财务业务技能竞赛

集团 2 个项目获评云南省首届女职工创客大赛创新组三等奖

集团工会举办 2022 年工会干部培训

【示范动态】

云天化股份 2022 年钳工职业技能竞赛圆满收官

石化收获安宁市工业分析检验职业技能竞赛“大满贯”

昆明工业职业技术学院到红磷化工开展“访企拓岗促就业”回访交流

水富云天化师徒结对传匠心

磷化集团组织开展新型学徒第五次通用素质课培训

【特色经验】

薪火相传 赋能前行 农资连锁开展营销技能培训

海口磷业工会“三网”融合 稳队伍 聚力量

【基层简讯】

当示范 作表率 国际复材助力大渡口区集体协商工作
昆明市总工会到石化、天安调研产改工作
云天化股份举行特种设备安全管理人员培训
天安化工企业技能导师培养项目正式启动
大为制氮签约沾益区人才强企战略培训合作框架协议
呼伦贝尔市总工会到金新化工调研创新工作室工作
擂台比武展风采 云峰化工举办职工技能竞赛
天聚新材举办“喜迎二十大 安全伴我行”安全技能竞赛
天宁矿业“质量月”开展岗位技能大练兵

【参考信息】

切实加大支撑保障力度 为产业工人队伍建设改革保驾护航——《新时期产业工人队伍建设改革方案》系列解读(五)

【劳动者风采】

“焊”将人生——记 2022 年云南省职业技能竞赛焊接总决赛冠军黄钟

【集团动态】

集团选手在云南省第十九届职工职业技能大赛焊工、化工总控工竞赛中斩获佳绩

7月31日，由云南省职工经济创新工程领导小组、云南省总工会、云南省人力资源和社会保障厅主办，云天化集团工会承办的云南省第十九届职工职业技能大赛焊工、化工总控工竞赛在云南技师学院（云南工贸职业技术学院）胜利闭幕。云南省总工会技术创新和职工素质建设工作办公室副主任胡玲玲，云天化集团有限责任公司工会副主席、团委书记王建刚出席闭幕式，各赛项裁判、技术专家、参赛选手等100余人参加闭幕式。

来自各州市、产业工会36个代表队的103名优秀选手经过6天的激烈角逐，20名选手从竞赛中脱颖而出夺得个人奖项，12个代表队获得团体奖项，云天化选手斩获佳绩。其中，化工总控工竞赛云天化石化公司吴明钟、李波、赵从德包揽前三，水富云天化姚巧获得焊工竞赛第三名。石化公司获得化工总控工竞赛团体一等奖、优秀组织奖，红磷化工、磷化集团获得化工总控工竞赛团体二等奖，水富云天化、天聚新材获得化工总控工竞赛团体三等奖；云天化代表队获得焊工竞赛团体二等奖。

本次大赛既是对职工职业技能的考核竞技，同时也给参赛职工提供了展示自我的良好平台。云天化代表队荣誉的背后，不仅有参赛选手艰辛的汗水，更体现出了集团各基层单位的重视、培养与坚持。

王建刚在闭幕式上讲话表示，集团将以本次大赛为契

机，高度重视理论学习和技术培训工作，围绕市场竞争和企业战略发展的要求，按照优秀人才优先培养，关键人才重点培养，稀缺人才加紧培养，一般人才有计划分层次培养的原则，进一步完善高技能人才培养体系，不断优化职业技能人才的成长环境和上升路径，助力职业技能人才进入成长成才的“快车道”。

（集团工会 张越）

技能竞赛搭平台 以赛促学强素质 集团工会举办工会财务业务技能竞赛

为贯彻落实全总、省总对工会财务工作的相关要求，深入推进工会财务管理制度执行落实，持续加强和规范化工会财务管理，激发各级工会财务人员学业务、比技能的热情，进一步提升业务技能和履职水平。8月3日，集团工会举办的“喜迎二十大 建功新时代”云南省工会财务业务技能竞赛云天化预赛暨云天化集团职工职业技能大赛工会财务业务技能竞赛拉开序幕，来自集团各单位的76名工会财务人员、经审人员在集团总部赛区和水富云天化、国际复材、天聚新材、天湖化工、金新化工、青海云天化、吉林云天化等分赛区参加了竞赛。

竞赛氛围浓厚

本次竞赛，是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》，深入推进工会财务管理制度贯彻执行。围绕“喜迎二十大 建功新时代”的竞赛主题，全总组织开展全国工会财务知识竞赛，云南省总工会和云南省财政厅组织开展云南赛区选拔赛。

集团工会认真落实省总工会和省财政厅的通知精神，把省总安排的预赛与集团的职工职业技能提升计划结合起来，拓展为集团级的职工职业技能竞赛。搭建平台、以赛代训、以赛促学，着力引导全集团工会财务人员钻研业务、学习知识、提升素质，增强工会财务工作者学习专业知识的自觉性、主动性和积极性。

为保证竞赛效果，集团工会认真动员安排，基层工会积极参加，工会财务工作者不仅参与“学习强会”平台全国工会财务知识竞赛热身赛，还以下发的题库为主系统全面学习业务知识。通过实施线上线下联动学习，网络竞赛促学、有效激发了岗位练兵热情，也促使形成了重视工会财务业务知识学习的浓厚氛围。

竞赛知识全面

竞赛分为技术理论和实际操作两部分，内容涵盖新《工会会计制度》《工会预算管理办法》《工会决算报告制度》《县级以上工会支出管理办法》《基层工会经费收支管理办法》《党政机关厉行节约反对浪费条例》《党政机关国内公务接待管理规定》及工会经费收缴、会计档案管理及其他应知应会内容列为必学内容。

集团工会借助“北森考试系统”和“云南省工会财务资产一体化管理系统”分别设置了技术理论和实际操作的两部分考试内容，并依照省级选拔赛的竞赛方案，技术理论和实际操作两部分上按7：3换算为综合得分，确定参赛人员的成绩。

竞赛收获明显

竞赛不仅是选手业务技能掌握上的检验，更让参赛者明确了今后的努力方向。通过竞赛，展示了知识技能，亮出了学习成绩，收获了经验心得。参赛人员纷纷表示，在竞赛中找寻到了自己的差距与不足，感受到了一定的压力。在将来的工作中要反思自身不足，不断激发干劲，以先进为学习榜样，持续学习，强化本领。

从竞赛结果分析，工会工作者财会无论是知识储备，还是对工会财务相关规定制度的学习掌握上还要加强。集

团工会将进一步加强引导和学习培训，在预算管理科学化、经费管理制度化、业务建设规范化、队伍建设专业化上狠下功夫，全面提高工会财务工作者的力素质，以管理更规范的工会财务工会服务职工群众、服务工运事业、服务企业绿色高质量发展。

依据竞赛成绩，将选派 3 名优秀选手代表集团工会参加省总组织的省级选拔赛。

（集团工会 杨小昆）

学用结合 提升履职能力 集团工会举办 2022 年工会干部培训

8月8日至14日，2022年云天化集团工会干部培训班在全国干部教育培训浙江大学基地、浙江大学继续教育学院举行。

集团工会副主席王建刚作开班动员讲话，他表示，此次培训是集团工会系统贯彻落实全总和省工会关于工会干部教育培训工作要求的一次重要培训，目的是进一步加强集团工会干部队伍建设，提高基层工会干部的理论水平和履职能力，深入深度拓展集团工会干部的思维和视野，培养和造就一支具有较高素质、适应集团发展的工会干部队伍，全面提升工会工作整体水平，切实服务广大职工和企业中心工作，使工会工作更好地适应新形势新常态。

此次培训有以下几个特点：一是在策划组织上，集团工会高度重视，对培训学校、课程内容、现场教学等作了精心安排，确保理论与实践相结合。二是在培训形式上，采用“送出去”的方式，让工会干部走出企业，到知名学府感受不一样的学习氛围，开阔视野，拓展思维，学习新方法、掌握新技巧，以此确保培训质量；三是在时间安排上，将以往的年末培训班提前至8月份，有效解决了年末事情多、任务重、难以静心学习的工学矛盾，确保了培训的实效性。

在7天的培训中，学员认真听取了浙江大学知名教授和相关机构知名专家关于“民法典视觉下的劳动法热点问题及职工的劳动保障”“2022中央经济工作会议精神解读与宏观经济政策形式分析展望”“工会组织建设及民主管理”“有效沟通与工作协调”“新时代新思想新作为——以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述统

领工会工作” “工会干部心理压力调适与情绪管理”等经典课程，同时前往嘉兴南湖红色教育地基，重温党的历史，感悟红船精神，并与当地知名企业进行工作交流。

培训于8月14日落下帷幕，来自集团下属各单位的60余名工会干部参加了培训。

（云天化股份 黄天华）

集团 2 个项目获评云南省首届女职工创客大赛 创新组三等奖

7月27日下午，云南省首次以女职工群体为参赛对象举办的双创品牌赛事圆满落幕，当天，省总工会在昆明市兵器工业海埂疗养院开展“喜迎二十大——会聚巾帼智创未来”云南省首届女职工创客（创业创新创造）大赛暨“玫瑰书香·心向未来”诗歌朗诵比赛“颂党恩·咏经典·传家声”亲子诵读颁奖典礼，对女职工创客大赛、诗歌朗诵和亲子诵读中获奖的项目和单位进行表彰。

据介绍，本次女职工创客大赛经全省各级工会初选推荐，共有508个项目参加创客大赛，33个项目分别评选出大赛一等奖、二等奖和三等奖。集团公司选送了7个项目参加女职工创客大赛，其中“Flower Fertilizer-plus 助力云南鲜花产业绽放”和“磷矿及伴生资源浮选捕收剂制备关键技术与推广应用”2个项目获得创新组三等奖，集团工会获优秀组织奖。充分展现了集团公司广大女职工坚定的理想信念、忘我的拼搏精神和卓越的劳动创造，展现了新时代女性的靓丽风采。

云南省总工会副主席尚建明在主题发言中指出：在省总的领导、指导下，全省各级工会深入开展富有女职工特色的劳动和技能竞赛，为女职工提升素质、岗位建功搭建平台、提供舞台，最大限度激发广大女职工创新创造的潜能和活力，帮助女职工成长成才。同时要坚持以职工为中心的工作导向，用心用情做好女职工维权服务工作，及时回应女职工的关切与诉求，帮助她们解决好实际困难，以扎实有效的工作打动人心、温暖人心，当好女职工贴心的“娘家人”。

组织参加首次女职工创客大赛，既是积极响应全国总工会等7部门联发的《关于实施科技创新巾帼行动的意见》，进一步激发集团女职工劳动热情和创造活力的重要举措，也是团结集团广大女职工积极投身产改任务，搭建女职工创新创业实践，推广女职工优秀技术创新成果应用转化，全面展示集团公司女职工创新创业成果具有重大意义。

磷化集团代表集团公司参加“玫瑰书香·心向未来”诗歌朗诵——《高举你的旗帜》获得三等奖。

（云天化股份 黄天华）

【示范动态】

弘扬工匠精神 促进人才成长 云天化股份 2022 年钳工职业技能竞赛圆满收官

7 月 15 日，由云天化股份工会主办的 2022 年钳工职业技能竞赛在昆明冶金高等专科学校顺利落下帷幕。比赛历时 3 天，股份所属 12 个参赛队择优选派的 42 名决赛选手展开了激烈比拼。

本次竞赛依据《国家职业标准—机修钳工》规定的高级工相关理论知识和技能要求命题。采取单人竞赛形式，分理论考试和实际操作两部分进行，理论考试成绩和实际操作成绩分别占总成绩的 30%和 70%，侧重实际操作能力考评。实作试题为凹凸燕尾对配，主要考核选手对零配件图、装配图的识读，对工件尺寸、配合精度的掌握等内容。

钳工是机械制造中最古老的金属加工技术，能不能将备料打磨得光滑细腻且符合精度要求，全靠手上的真功夫。在实操竞赛现场，选手们仔细研究图纸，在工作台上熟练割锯、锉磨、钻孔、修边，考验着选手们的耐心、细心与专注力。虽然比赛时间长达 5 个小时，但是每名选手一点都不敢怠慢，“毫发必争”，力求最好的发挥展示自身技能和风采。

通过激烈的角逐，来自磷化集团的李勇摘得桂冠，被授予“云天化股份技术状元”称号，天安化工的杨霖、磷化集团的汤云分别获得第二名和第三名，获得第二至十名的选手被授予“云天化股份技术能手”称号。下一步，云天化股份工会将根据获奖结果，选派优秀选手参加上级技

能大赛。

闭幕式上，云天化股份党委副书记、工会主席李发光表示，本次钳工技能竞赛，充分展示了云天化股份加强职工职业技能竞赛，持续推进新时期产业工人队伍建设改革取得的新成效，广大职工要以本次竞赛为契机，立足新发展阶段，把思想和认识统一到转型发展大局上来，积极主动参与各级各类劳动和技能竞赛、技术攻关、技术革新、技术协作等活动，不断提升自己的技术技能水平，成为知识型、技能型、创新型的劳动者，在推动公司转型发展的新业态、新领域、新项目中建功立业，为实现公司“十四五”发展目标和实现绿色高质量发展展现担当作为。

（云天化股份 白燕秋）

石化收获安宁工业分析检验职业技能竞赛“大满贯”

7月30日至8月1日，安宁市2022年工业分析检验职业技能竞赛在云南技师学院举行，石化公司代表队陈彦玲斩获一等奖，安玉林、钟媛媛荣获二等奖，蒋钦、申开勇、何磊荣获三等奖，收获“大满贯”。

本次竞赛由安宁市总工会、云南省盐业有限公司主办，云南省盐业有限公司昆明盐矿、云南技师学院（云南工贸职业技术学院）承办，安宁市8家企业46名参赛选手同台竞技。竞赛力求贴近生产、面向化工生产实际，促进校企合作，重在检验参赛选手产品质量监控意识、现场分析及处理样品的能力，考查职工工作效率、文明生产、安全生产的职业素养，考查选手执行国家质量标准规范的能力，通过竞赛实现专业与产业对接、课程内容与职业标准对接，培养适应产业发展需要的技术技能人才。

竞赛分为化学分析、仪器分析和理论考试三个部分，化学分析和仪器分析两个部分打破传统竞赛模式，对标对表国赛和世赛形式，规范、标准、定时完成实验任务，撰写实验报告，综合考察参赛选手对工业分析检验知识的系统综合应用能力，对实验过程系统、合理分配时间完成任务、按要求撰写报告的能力。

石化公司高度重视本次技能大赛，坚决贯彻“拉得出、上得去、打得赢”竞赛策略，坚决执行“缺什么，第一时间补齐什么”、“竞赛怎么比，兵就怎么练”竞赛准备，参赛选手白天完成正常分析任务外进行实做集训，夜间强化训练理论试题，同时安排两名技术人员全程指导，制定集训日常表，系统组织、协调沟通、答疑解惑、纠正细节、

规范操作全面参与整个训练过程。经过激烈角逐，石化公司代表队 6 名选手从 46 名选手中脱颖而出，包揽一二等奖。

石化公司代表队囊括竞赛前三名，展现了新时期产业工人队伍优秀的职业素养、高超的职业技能、良好的职业精神，也是石化公司新时期产业工人队伍建设改革各项措施走深走实不懈努力最好回报。

（云天化石化 王文虎）

昆明工业职业技术学院到红磷化工 开展“访企拓岗促就业”回访交流

7月12日，昆明工业职业技术学院党委书记张晓雷一行来到红磷化工进行回访交流，公司党委副书记何刚主持了交流会，公司近年来录用的该校毕业员工代表列席参加。

张晓雷介绍了此行的目的，主要是认真贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，做好书记校长“访企拓岗促就业”专项行动，助力毕业生高质量就业，介绍学校的发展情况，与企业交流合作等。张书记通过听取毕业生的交流发言，感受到红磷化工的企业文化和发展前景，祝愿公司发展壮大，员工发展更好。

何刚对张晓雷一行的到访表示欢迎，对公司概况、发展历程及企业文化、近年的生产经营情况及毕业生在公司的工作生活情况等方面进行了详细介绍。何刚指出，在全体干部职工的共同努力下，红磷化工实现了扭亏为赢，企业效益步入正轨，这些得力于职工技术队伍，得力于学校的人才输出。人才发展对企业非常重要，红磷化工近年来在用人方面不拘一格，通过评优评先，提高待遇等激励政策，最大化保证职工的发展通道、发展平台、发展机会。公司通过人才引进，也取得了很好的效果。

参会7名员工代表就目前工作情况向校企双方领导进行了报告，表示将发挥自己的特长，为企业作贡献，回馈学校的培养，现场交流气氛热烈。

（红磷化工 张明）

水富云天化师徒结对传匠心

随着水富云天化 2022 年入职的 13 名新员工陆续进入班组进行学习锻炼，为了进一步推进企业产业工人队伍建设改革工作，充分发挥技术技能管理骨干人才的“传帮带”作用，各车间纷纷落实“师带徒”制度，通过名师带徒的形式，传承工匠精神，培养人才队伍。

7 月 15 日下午，化肥车间举行了“名师带徒”集中签字仪式。5 位新员工畅谈了自己入职以来的感受，纷纷表示作为新员工将端正态度，勤奋学习，掌握技能，早日为公司发展贡献自己的力量。云天化股份精英型人才、尿素工艺三班班长宋龙建作为师傅代表对新员工的学习成长从角色转变、靶向目标、沟通交流等方面提出了建议。车间主任李银红强调，人才培养工作事关公司可持续发展，事关员工职业发展，每位师傅要围绕实现员工“成长、成才”的目标，不仅要将自己的全部经验和技能特长倾囊相授，而且要在政治上培养徒弟正确的人生信仰，成为生活中的良师益友。

师徒结对，薪火相传。长期以来，水富云天化高度重视对职工队伍的培养与综合素质的提升，以产业工人队伍建设改革工作为抓手，着力打造新时代有理想守信念、懂业务会创新、爱企业忠职守、敢担当讲奉献的高素质职工队伍，并以落实“师带徒制度”、“内训师培养机制”、“室站建设标准”等为重要抓手，最大限度发挥公司内部人才资源优势，助力职工队伍转型赋能，为推动公司绿色高质量发展注入新生力量。

(水富云天化 赵晓梅 邵明磊)

磷化集团组织开展新型学徒第五次通用素质课培训

8月12日，磷化集团组织开展新型学徒第五次通用素质课培训，邀请全国劳模耿家胜和刘丽芬进行授课，旨在进一步弘扬劳模的先进模范作用，让劳模精神成为广大干部职工成长成才的精神动力，提高大家的创造力、凝聚力、战斗力，为公司绿色高质量发展贡献自己的力量。

培训采用现场授课和线上直播相结合的方式，过程中，耿家胜结合自己的工作经历和人生感悟，从精益求精、勇于创新、学习钻研、勇于实践等方面多角度与大家分享他的成长之路。刘丽芬从参加表彰的心得、个人成长经历、传承劳模精神和不忘初心筑梦前行的决心四个方面，分享了自己物资匮乏的年代，靠勤劳的双手和踏实苦干的作风，在岗位上努力奋斗的先进事迹。

培训内容丰富、形式多样、针对性强，广大干部职工备受鼓舞，从劳模恪尽职守、艰苦奋斗、勇争一流和精益求精的事迹中汲取精神力量，进一步坚定自己在工作中不断学习的决心，恪尽职守，助力集团圆满完成各项生产经营任务。

（磷化集团 郭爽）

【特色经验】

薪火相传 赋能前行 农资连锁各大区各显身手开展营销技能培训

为进一步提升新时期产业工人队伍技能，增强农资连锁“造血”功能，打造一流营销队伍，8月至9月，公司大区纷纷组织开展薪火计划营销技能培训。

新疆大区强提炼，做新时代新农人。8月24日，9月2日与5日，新疆大区组织了三场课程培训，大区全体21名员工以线上视频方式参加学习。培训由新疆大区总经理吕攀、副书记张红伟、总经理助理赵兰强，区域经理夏旭东及销售人员张玉龙和毛雅楠分别进行讲授。他们围绕营销中渠道培育及增量、核心终端打造、终端路线管理、服务促进销售和三个工作法运用等，开发了《如何用三个工作法做好具体工作》、《渠道培育之厂商共成长》、《成熟终端渠道的增量方法之一》等干货课程，详细讲解方式方法，逻辑清晰、条理分明、案例典型丰富，学员们收获颇多。如夏旭东讲授的《如何打造核心终端》，把客户进行梳理分类，结合市场提炼出“打造核心终端五步法”，课程生动形象，学员学后秒变“操盘高手”；张玉龙在《如何服务促进销售》中，以玉米需肥规律和施肥关键节点总结出客户的痛点，以指导业务工作，实现产品销量的提升。

西北大区出实招，创新突破。9月9日，西北大区在西安办事处从产品、渠道、植物营养、节点推广四个方面开展薪火计划员工营销技能培训会议。大区全体员工参加学习。针对业务人员在营销过程中会遇到的问题，西北大

区内培训师围绕作物生长与肥料调控、客户与市场运作、核心终端的打造、特肥的市场特性、节点推广的应用等方面进行讲授，课程设置科学、课件逻辑严密，具有很强的指导性和操作性。结合自身实践情况与市场运作规则，内训师们在擅长的领域“各出实招”，针对大家所遇问题“对症下药”。周海峰从植物营养的角度分享了植物在不同时期和阶段如何吸收肥料及生长调控；曹东采取图文并茂与问答的方式，对新产品进入市场的突破点及运作过程中常见的销售通病进行细致地解析，增强掌握客户的运作状态、准确把握市场需求重点。此外，培训会还邀请了西北大区总经理吕攀、副总经理沈斌进行经验分享。吕攀结合实际工作案例生动讲授了项目工作法、一线工作法、典型引路法在销售工作中的应用；沈斌对复合肥新品市场不同渠道进行分析定位，分享如何选择客户群体、精准投放产品、进而突破销量的方法。

滇西大区重实技，激发“营销力”。9月9日，大区三位内训师从渠道、终端网点、经销商三方面内容出发，结合自身市场实践情况进行课程讲解，授课内容与方法通俗易懂，快速引起一线业务代表的共鸣。何文元讲授《渠道产品组合和定价方案策略》，从渠道产品组合、产品定价的策略、经销渠道四级价格制定三方面进行讲解，就渠道产品布局、终端网点产品定价及多渠道多品牌运作市场进行了案例分享。杨梅姓分享《如何开发新产品终端网点》，结合市场摸排、产品定位、客户筛选、示范田开展，将终端网点开发的步骤逐一细化分解，并分享了昌宁美滋乐终端网点的开发案例。李亮讲解《经销商如何替换更新》，结合攀枝花市场的渠道现状搭建了经销商渠道模型，

详细讲解如何平稳替换经销商，以此实现新经销商的快速上量。针对所学知识大家展开了激烈讨论，楚雄区域李建生分享到：“我很认同你们的观点，新产品网点开发核心就是要做好前期市场摸排，开发客户时要做好试验示范，这样一来，我们不仅能掌握新产品在作物上的用法用量，还能明确产品在不同作物上的应用效果”。

滇东大区点带面，蓄势出击。9月6日，滇东大区总经理李兵、内训师桂俊瑞与袁启涛、业务代表高旭平围绕产品推广、渠道管理、农化服务、新媒体应用和实战经验分享五方面内容，结合大区优秀实践案例开展培训。授课内容上，平衡理论知识和实践案例的比重；授课方式上，控制单课程讲授时间，以讲透一个点为原则，使内容更具实效、氛围更加活跃、员工更易理解。桂俊瑞从品牌细分、多客户沟通协调及单客的内占比提升出发，讲授《如何从数据信息中截取销量》；袁启涛结合市场开发，渠道建设等方面讲解了《如何进行市场调研》；高旭平就如何聚焦市场与作物、提升作物管理水平，以服务促营销的新品推广模式给大家进行了《彝良县花椒高产技术分析》；结合业务人员存在的市场规划不清晰、渠道驾驭能力不足的情况，大区总经理李兵、副总经理王铨啟分别讲解了《经销商管理的4567法》与《市场规划的三三制工作法》。此外，还特邀了市场服务部和特肥部的张关成、陈德迁进行新品推广和新媒体驾驭等方面的交流分享。

通过培训，大区员工对市场、产品、作物有了更深的认识，对提高自身营销能力与综合能力素质有良好助益。

（农资连锁 陈军 王铨啟 杨梅姓 张玉龙）

海口磷业工会“三网”融合 稳队伍 聚力量

面对新形势下职工队伍思想引领和稳定工作的新要求，海口磷业工会立足了解民情、集中民智、维护民利、凝聚民心，多举措维护职工思想稳定，服务企业发展大局，确保企业稳定健康发展。

一、织密“组织网” 筑牢“硬堡垒”

健全工作组织。成立了劳动保护监督检查委员会、劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会以及病困补助评估小组。更好的维护企业和职工的合法权益，构建和谐劳动关系，切实保护职工的生命安全、身心健康，有效预防、控制和消除职业病危害。

维护和谐的劳动关系。把三项集体合同制度作为工会组织维护职工合法权益、协调劳动关系的最基本的法律武器和手段，强化集体合同制度的法律地位和权威。通过三项集体合同的签订，有助于解除员工后顾之忧，确保员工思想稳定。

发挥工会“大学校”教育引导。通过各种形式的学习，引领广大职工坚定听党话、跟党走，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，着力凝聚职工的思想共识；下半年海磷工会将开展工会干部培训，心理健康讲座等活动，运用共享理念，着力完善服务职工的组织体系；今年打造的“职工之家”微信平台，也将陆续发布引领职工思想的学习资料、心理健康知识，传递正能量，激发新动能。

二、织牢“管理网”，拧紧“安全阀”

企业管理的对象是职工，工会应协调好管理者与被管理者的关系，积极做好维稳工作，增强构建和谐企业的向心力。

推行维稳网格管理。海口磷业工会目前已建立职工维稳信息网格管理。通过维稳网格管理及时了解员工思想动

态，定期分析维稳工作情况和员工思想状况，做到情况明、信息通、反应快。

健全维稳工作机制。建立健全劳动争议预警机制，对容易积聚矛盾、引发群体性事件的苗头，早介入、早协调、早解决，把矛盾化解在萌芽状态。今年即将联合海口磷业安环部共同启动员工“笑脸行动”，并打造职工“心灵驿站”心理咨询室，为职工提供心理宣泄渠道，以帮助职工调整不良情绪、释放心理压力。

加强维稳工作调研。通过各种形式对企业生产经营、职工生活状况、思想动态进行深入调查，引导职工通过理性合法方式表达利益诉求，及时掌握不稳定因素，有针对性加以疏导。

三、织厚“服务网”，架好“连心桥”

启动工会品牌暖心工程。2022年工会启动了海磷的“暖心工程”计划，目前已开展的工作有女职工健康知识讲座、宫颈癌疫苗接种以及“春城惠民保”的优惠购买等，下半年海口磷业工会也会将“暖心工程”做细做实，特别是在接下来即将启动的海口磷业大检修工作中竭诚服务好职工。

启动敬职爱家，温暖爱陪伴行动。家庭是员工最坚实的后盾，通过开展优秀员工家属开放日、给家属写家书等活动，让员工家属了解海口磷业的工作环境及发展情况，连通“大家”与“小家”的距离，增强员工对海口磷业的归属感，提升员工工作热情和动力。

启动困难职工帮扶行动。建立特困职工档案，做好职工医疗互助、大病互助、金秋助学等工作，积极开展“送温暖”帮扶活动，慰问伤、病、困难职工，办得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。

（海口磷业 李丹）

【基层简讯】

当示范，作表率，国际复材助力大渡口区集体协商工作 为依法维护职工合法权益，有效推进集体协商工作，加强协商人才队伍建设，提高协调劳动关系能力，大渡口区总工会于9月7日开展了2022年集体协商业务工作培训。作为大渡口区企事业单位集体协商工作推进发展的领军企业，重庆国际复材工会受大渡口区总工会特别邀请，组织人员实地为全区50多家企事业单位示范模拟集体协商会议过程。

接到本次任务后，公司工会高度重视，由曾代表大渡口区参加重庆市集体协商竞赛荣获个人一等奖的工会副主席荣松亲自牵头组织开展各项工作，将公司集体协商的相关经验融入到演练剧撰写模拟剧本、精心挑选模拟演练人员、利用业余时间进行排练。此次示范演练得到了大渡口区总工会领导的高度肯定和认可，认为本次为演练准确展现了企业集体协商的过程，并在冲突中如何处理分歧和矛盾，如何换位思考和理解对方而作出让步等谈判技巧进行了展示。全区与会企事业单位纷纷表示本次模拟示范为他们提供了许多宝贵的劳资关系协调的经验。

多年来，重庆国际复材坚持企业与员工共同发展、共同进退。根据重庆市总工会企业民主管理工作相关规定，公司及各分子公司坚持协商签订《集体合同》、《工资专项集体协议书》、《女职工权益保护专项集体合同》，签订率达到了100%，从未发生集体合同争议和因劳动争议集体上访事件，完善了集体合同协商机制建设，履行了集体合同的管理，依法维护了公司和职工的合法权益。

公司工会也将以参加本次集体协商培训演练为契机，继续完善集体协商制度流程，以维护职工合法权益，共谋企业发展为基本出发点，进一步推进建立和谐稳定的劳资关系，为企业安全生产保驾护航。巩固国际复材大渡口区集体协商工作的标杆企业，助力我区集体协商工作的推进与发展。

（国际复材 张渊荣 方梦男）

昆明市总工会到石化、天安调研产改工作 7月29

日，昆明市总工会党组成员、副主席何树升，安宁市人大常委会副主任、总工会主席王梅，安宁市总工会常务副主席杨文华率队到石化公司和天安化工进行产改试点工作综合调研，对两家单位的产改工作表示肯定，并希望发挥更大作用助推企业进步和地方经济发展。

在石化公司，调研组一行实地调研了“两室一站”和“六型班组”建设。严凌劳模创新工作室不断进行技术创新、技能提升、课题攻关，营造“劳模”、“工匠”精神文化氛围，助力产品研发，聚丙烯人才已成梯队成长；技师工作站立足人才培养、技术创新、服务生产，助力装置安稳长满优运行，旨在提升职业水平技术和竞争力，充分发挥高技能人才在技术革新和技术改造中的突出作用；石化分析班围绕六型班组创建主线，坚持高起点创建，根据集团工会《“六型”班组创建工作手册》，建立动态管理、定期检验创建机制，将“六型班组”创建作为基层班组管理重要内容以，形成了石化特色的“六型”班组创建模式。

在天安化工中央控制室，齐艳宏从天安化工以“匠心智造·人和天安”党建品牌加强思想引领，以《美好天安

宣言》文化品牌凝聚人心,以“三三三”培养工程为抓手,详细介绍了公司产业工人队伍建设体系。并重点对公司构建技术创新管理、技能实训基地、技能大师室(站)三个平台,持续优化发展、激励、评价三大机制,实施“60/70传承计划”、“80/90提升计划”、“00后备计划”三个计划的实施落地情况进行讲解。在“廖鹏技师工作站”,廖鹏向调研组介绍了室(站)从一个人“单打独斗”壮大到25人的规模,涵盖了装备钳工、机修钳工、精加工以及焊工的发展历程,并就室(站)在技术创新、人才培养、群众性经济技术创新方面的推进情况和取得的成果进行了汇报,并介绍了钳工实训平台、大型机组动平衡实训平台和焊工实训平台的功能。

何树升充分肯定了石化公司和天安化工在产业工人队伍建设中探索出来的经验和做法,认为两家公司的做法可借鉴、可复制,产业工人队伍建设成果显著,员工有盼头、有活力、有斗志、有水平,对企业经营业绩的增长起到了强有力的助推作用。

何树升还充分肯定了安宁市总工会不断推动产业工人队伍建设改革走深走实,是昆明市总工会深入开展“争当全省排头兵”大讨论大竞赛活动的具体成效,是提升效能革命、作风革命的具体实践。

(云天化石化 兰燕燕 天安化工 孙霞)

云天化股份举行特种设备安全管理人员培训 为提高云天化股份各单位装置安全、稳定、长周期运行能力,助力产改工作,7月21日,云天化股份装备技术中心会同云天化商学院在以现场+视频的方式举办了云天化股份特

种设备安全管理人员培训。

培训由云天化股份装备技术中心技术副总监、集团领军型技术人才朱云松主讲。培训内容包括：特种设备分类和法规体系、《特种设备安全法》《特种设备使用管理规则》解读；锅炉、压力容器、压力管道使用管理要求、机电类特种设备使用管理要求讲解；特种设备事故案例分享和公司特种设备管理要求等。

本次培训通过对法律法规的解读、典型案例的分享，结合云天化股份管理要求，让各分子公司特种设备管理人员对特种设备安全管理法规、安全技术规范有了一次较完整、系统的学习，对进一步规范云天化股份下属分子公司特种设备管理、促进特种设备管理人员管理水平提升具有十分积极的作用。

培训采用现场与视频相结合的方式，昆明片区天安化工、磷化集团、海口磷业、天宁矿业、三环中化、红海磷肥、福石科技、环保科技等单位参加了现场培训；重庆聚甲醛、青海云天化、云峰化工、红磷化工、大理州大为肥业、水富云天化及聚甲醛水富分部参加了同步视频学习。

（云天化股份装备中心 宗明书 旃桂华）

天安化工企业技能导师培养项目正式启动 8月30日，天安化工企业技能导师培养项目正式拉开序幕。负责公司技能导师培养项目的清致职业培训学校总经理彭晨出席启动会，公司副总经理、工会主席齐艳宏，安宁市人社局张建开、公司首批确立的49名导师培养对象参加了启动大会。

宣贯会上，彭晨向大家详细地介绍了天安化工企业技

能导师的培训项目体系、运行结构、导师课程体系、培训模式，以及后期的具体计划安排，通过三维度的培训打磨，致力培养一支能讲爱讲、兼具课程设计力与表达力的成熟导师团队。张建开老师向大家详细介绍了国家关于技能人才培养的政策与对企业人才培养的支持，肯定了天安化工近年来在人才培养工作中做出的努力和成绩，希望天安化工能持续优化、推进人才培养，不仅为企业打造高技能人才，还为地方为国家培养优秀的技能型人才。

齐艳宏就企业技能导师培养的重要性与迫切性向与会人员进行了阐释：一是在公司面临转型的关键期，人才队伍建设要符合企业发展需要，平台和资源都已就位，希望学员们加强培训紧迫感，早出成效。二是集团于人才越来越重视，各级领军型人才、精英型人才、骨干型人才，都应当成为公司职工成长的榜样，公司将会制定更多的政策促进人才发展、提高人才技能。三是导师要从个布道、传业、解惑的角度上来要求自己，帮助企业培养出更多更好的技能人才。

（天安化工 刘鹏婧）

大为制氨签约沾益区新时期人才强企战略培训合作框架协议 近期，曲靖市沾益区总工会新时期人才强企战略订单式“组团”培训合作框架协议签约仪式会议在大为制氨有限公司举行，大为制氨作为第一任团长单位签约沾益区新时期人才强企战略订单式组团培训合作框架协议。沾益区总工会、花山街道工会联合会、白水镇工会联合会，云南曲煤焦化实业发展有限公司、云南能投硅材料科技发展有限公司、云南云维集团有限公司等4家周边企业参加

了签约仪式活动。

会议旨在创新人才强企培训方式，解决各企业技能培训师资力量零、弱、散的局限性，搭建平台，强强联合，形成优势互补，进一步完善产业工人技能培训、评价机制和平台，以产业工人技能提升推动企业高技能人才培养成长，为产业工人队伍建设改革提供强有力的人才保障。

针对人才强企的重要性、组团培训的优点、高质量技能培训的瓶颈等问题，沾益区总工会在前期专题调研的基础上，经充分讨论研究，最终达成由沾益区总工会搭台，大为制氮作为沾益区新时期人才强企组团培训第一任团长单位，协调行业相近、地域相邻的企业，整合统筹资源，团员单位通力配合，持续拓展深化人才培养提升通道，开展人才强企战略订单式“组团”培训。

此次订单式“组团”培训合作框架协议的签约，压实了花山驻地企业单位抓好抓实产业工人队伍建设的主体责任，大为制氮将以订单式“组团”培训合作框架协议为平台，主动担当，自觉履行社会责任，发挥团长单位组织优势，坚持人才跨工种、跨行业互通培训的组团原则，整合资源将组团培训落细落实，持续为周边企业提供培训平台，更好地服务驻地企业实现高技能人才队伍培养提升，助推企业高质量发展。

（大为制氮 李林飞）

呼伦贝尔市总工会到金新化工调研创新工作室工作

9月21日上午，呼伦贝尔市总工会副主席张波和陈巴尔虎旗总工会党组书记、常务副主席杨立强带队来到金新化工，对付智慧巾帼创新工作室、杨震自控仪表创新工作室

进行调研指导。

付智慧巾帼创新工作室和杨震自控仪表创新工作室的负责人分别从工作室整体概况、制度构建、课题研究、创新成果等方面向参观人员进行了详细讲解，全面介绍工作室团队成员的学习、创新成果和成长情况，进一步加深了大家对创新工作室的认识。

调研过程中张波指出，创新工作室要加强团队协作，充分发挥团队力量研发项目。创新小发明解决大问题，创新小发明也是职工智慧的结晶，是解决产业、行业发展的成功之路，企业的运行离不开创新小家的支撑。在日常创新中，要秉承争做创新排头兵的决心，抓好管理，严格制度，经常性开展经验成果展示和交流。同时他表示，要将各单位创新工作室进行联盟，发挥科技创新、传帮带、领域研究等方面的引领示范作用，促进项目成果转化向纵深发展，为职工改革创新搭建平台。工作室负责人听完张主席的指导发言纷纷表示“将继续提升工作室的创新力，提升工作室职工的技术技能水平，为推动公司技术进步、管理创新和人才队伍建设，保持又好又快发展做出贡献”。

公司党委书记、副总经理汪云川，公司党委委员、纪委书记、工会主席贺金伟和其他相关领导全程陪同调研检查。

（金新化工 丁杨）

擂台比武展风采 云峰化工举办职工技能竞赛 9月中旬，历时一个多月的云峰化工职工技能竞赛在多单位全力配合下，完成所有既定项目圆满收官。

竞赛于七月中旬开始筹备，公司工会对赛事规则、竞

赛科目、选手选择等内容与业务单位进行多次讨论与缜密设计，在综合多方意见后，结合公司实际，制定了《云峰化工技能竞赛实施方案》。

与往年竞赛不同，此次技能竞赛在组织形式上更贴近生产实际，共设置了8个竞赛项目，涵盖生产性岗位的操作工、电仪工、分析工、检修工四个工种。采取单人竞赛，理论+实操的方式进行，理论成绩和实操成绩分别占总成绩的30%和70%，更侧重于职工的实际动手能力。为形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，培育职工争做“工匠”的意识，公司制定了长效激励机制，按各个类别竞赛实际参与人数的30%比例进行绩效奖励，奖励周期从获奖当月开始，连续奖励十二个月，根据名次不同，奖励幅度不同。

本次竞赛共吸引了454名职工报名参赛，占在岗员工的60%以上，参与率属历年最高。通过一个多月的多场次激烈角逐，一批优秀的技术能手脱颖而出：缪桃柱获得分析工竞赛第一名，赵云春获得检修工竞赛第一名，赵立东获得电仪工竞赛第一名，靳勇、李儒林、倪云江、孟维俊、吴建欢分别获得硫酸、磷酸、复肥、硝铵各专业类操作工竞赛第一名。

此次技能竞赛从赛事规模、组织形式、激励措施等方面均进行了全面调整，是云峰化工贯彻“以奋斗者为本，以价值创造者为本”的具体实践。

（云峰化工 化薇）

天聚新材举办“喜迎二十大 安全伴我行”安全技能竞赛 6月21日下午，天聚新材成功举办“喜迎二十大 安

全伴我行”安全技能竞赛活动，来自所属基层工会的 10 支队伍参与竞赛。竞赛特别邀请到了长寿经开区应急科科长陈攀到场指导。

本次竞赛是天聚新材深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，全面加强疫情防控常态化下安全生产工作，坚决遏制安全生产事故。

本次竞赛活动采用“防护器材配带+两单两卡展示+安全知识竞赛”三者结合的方式开展，重点突出提升团队安全生产技能储备能力、团队安全知识储备能力、两单两卡顺口溜编制现场发挥及表达能力等，从多方面、多角度进行学习交流，营造了全员懂安全、全员会安全的良好氛围。

据悉，在公司级竞赛前，各基层工会积极筹备，组织预选赛，选拔优秀代表参赛，做到了全员参与，以赛促学、以学促赛，得到了广大员工的积极响应和踊跃参与。

（天聚新材 魏真真）

天宁矿业“质量月”开展岗位技能大练兵 9月份是全国“质量月”，天宁矿业工会紧紧围绕“推动质量变革创新，促进质量强国建设”主题，深度融入生产经营中心工作，切实履行工会职责职能，积极组织公司化验分析和质量控制两个核心班组开展“质量月”岗位技能大练兵。

擦亮化验分析“眼睛”。公司化验分析班承担着公司每年 200 余万吨磷矿石分析化验任务，为进一步提升班组技能水平，公司工会提前谋划、精心安排，以集中培训+学习测试+化验实操“三步走”的方式，开展“质量月”岗位技能大练兵活动。通过外请专业教师以集中授课、集中研讨、集中测试的方式，进一步夯实化验分析人员基本功，

在为期半个月的学习训练后，组织开展了大练兵活动，化验分析员个个精神饱满、热情高涨，严格按照竞赛规则、比赛步骤，娴熟扎实、有条不紊地开展样品称重、样品消解、还原，溶液滴定，检验结果分析判断等，充分展现出日常扎实的基本功。最终，根据综合成绩排名，第一名当选为优秀化验分析能手。

当好产品质量“守门员”。公司工会同步组织开展生产现场产品质量取样大练兵。活动中，选手们聚精会神，快速取样，在矿山现场展示着“独门绝技”，凭借着多年丰富的实践经验，练就了慧眼如炬的取样本领，一眼就能将磷矿石品位预估准确。评委们对照评分细则，对比赛过程中取样用时、操作规范、对标标样质量等进行严格打分，评选出三名优秀取样人员。

(天宁矿业 钱艳 刘芳)

【参考信息】

切实加大支撑保障力度 为产业工人队伍建设改革保驾护航——《新时期产业工人队伍建设改革方案》系列解读（五）

党中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设改革方案》（以下简称《改革方案》），从5个方面提出了25条改革举措。如何把这些举措落到实处，是决定这一改革成败的关键所在。《改革方案》从强化法治保障、完善财政支持、鼓励社会投入、保障合法权益、深化理论研究、营造社会氛围等方面，为各项举措落地见效提供了有力的支撑保障。

习近平总书记反复强调，发展是目的，改革是动力，法治是保障，凡属重大改革都要于法有据。从加强法治保障角度加强产业工人队伍建设，是制定《改革方案》的切入点和落脚点。《改革方案》特别强调职业教育、技术资格等方面法律法规的立改废释，切中产业工人队伍建设要害，具有现实针对性，从法治角度提供了切实可行的解决方案。研究制定企业民主管理、集体协商等方面的制度，从制度设计层面对加强民主管理、集体协商等工作提出了新要求，也是落实《劳动法》《企业民主管理规定》等法律法规、推进构建中国特色和谐劳动关系的重要举措。可以说，在推进产业工人队伍建设改革中，都要高度重视运用法治思维和法治方式，加强对相关立法工作的协调，根植法治思维、用好法治方式、提供法治保障。

改革生活力，保障促发展。推进产业工人队伍建设离不

开有力的财政支持和资金投入。当前，产业工人队伍建设存在的一些体制机制障碍，如产业工人队伍技能素质总体不高、结构不合理，技术工人总量不足，七成以上农民工为初中及以下文化程度，六成以上没有接受过非农职业技能培训等，一个重要原因就是人力资本投入不足，财政经费结构不够合理。如职业教育经费投入，不仅关系到职业教育和教育培训在教育结构中的地位和发展质量，从长远看，对一个国家的产业发展以及整个经济社会发展都会产生深远影响。因此要进一步加强政府在职业教育培训投入方面的主体地位，发挥财政资金的杠杆和撬动作用，引导社会多元投入，形成以政府投入为主、多渠道筹措经费的多元投入体系。要加大就业专项资金对职业培训的支持力度，改进补贴方式，合理确定补贴标准和对象。加强对各项投入和专项经费使用情况的绩效考评，确保经费高效使用。

劳动经济权益是产业工人的重要权益，涵盖了广大产业工人最关心最直接最现实的利益问题、最困难最忧虑最急迫的实际问题。保障产业工人劳动经济权益，不仅有利于充分调动产业工人的劳动热情和创造潜能，而且也是构建和谐劳动关系的出发点和落脚点。维权要讲全面，也要讲重点，综合起来看，劳动就业、收入分配、社会保障、安全卫生等问题，都应摆上重要议事日程。劳动就业方面，要顺应时代要求、适应社会变化，着力创造平等就业环境、保障就业机会公平、提高就业质量；收入分配方面，要着力完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制，排除阻碍劳动者参与发展、分享发展成果的障碍，努力让劳动者实现体面劳动、全面发展；社会保障方面，着力健全社会保险制度，解除产业工人后顾之忧；安全卫生方面，要按照《“健康中国

2030”规划纲要》要求,把关心产业工人健康、提升产业工人健康素质摆到重要工作日程,努力提升广大产业工人的健康素养和健康水平。只有切实维护好产业工人劳动经济权益,才能使职工的合法权益和合理利益诉求得到应有的重视和充分的保障,让改革发展成果更多更公平惠及全体人民,促进社会公平正义。

理论是实践的先导。推进产业工人队伍建设改革,必须深化理论政策的研究与创新,发挥其先导先行作用。只有在理论政策层面把产业工人队伍建设的指导思想、基本原则、目标任务、主要举措等阐释清楚,才能在实践中方向明确、推进坚决。深化产业工人队伍建设理论政策研究,要加大调查研究力度,立足我国经济发展新常态、改革处于攻坚期、社会结构深刻变化的新形势,全面了解产业工人队伍总体状况和内部结构,准确把握当前产业工人队伍发展变化的新情况、新趋势、新特征,深化对产业工人队伍发展规律的认识。同时,整合社会资源加强产业工人问题研究,党政机关及其研究机构、高校、社会科学研究院所和社会各界与工运理论研究部门要加强联系合作,就新时期产业工人队伍建设的新情况新问题等加大科研力度,集中智慧力量,加快理论创新,与时俱进地丰富发展工人阶级理论。

长期以来,我们一直提倡劳动无贵贱,但现实中依然存在唯学历的片面人才观,社会对产业工人的认识仍有偏差,“重学历、轻技能;重理论、轻操作;重装备、轻技工”的观念还未根本上得到扭转。有一定学历的人似乎更愿意去当金领、白领,愿意在生产一线从事生产操作的人相对较少。只有廓清各种模糊认识和错误观念,及时对有关热点问题、思想疑虑解疑释惑,才能让产业工人得到普遍尊重,劳动价

值得到充分认可。中央和地方主流媒体要承担起社会责任，将其作为政治任务，创新宣传方式方法，拓展平台渠道，在重要版面、黄金时段和优秀栏目中加大对产业工人的宣传力度，进而引导各类新闻媒体大力宣传，形成主流价值导向，使全社会都充分认识产业工人在社会主义现代化建设中的地位、作用，创造有利于产业工人成长的舆论环境。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，无论是组织劳模、工匠进学校、进课堂，还是进企业、进班组，其核心都是推动劳模精神、劳动精神、工匠精神融入育人实践，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念蔚然成风。

制定和实施《改革方案》，是着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大战略部署。只有各方面保障到位，改革举措才能落地见效，为造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍保好驾、护好航。

（中工网）

【劳动者风采】

“焊”将人生 ——记 2022 年云南省职业技能竞赛 焊接总决赛冠军黄钟

2022 年 5 月 7 日，云南省“职业技能大赛”焊接项目总决赛圆满落幕，黄钟所向披靡，勇摘桂冠！

“让每一次焊接，都天衣无缝！” 20 年焊花飞舞的日子，让黄钟多次登上云南省焊工技能大赛的领奖台，先后拥有了“云南工匠”、“云南省焊工技术能手”、“云南省青年岗位能手”等荣誉。他却说：焊接领域学海无涯，仍需砥砺前行。

黄钟，男，汉族，四川泸县人，1985 年 9 月生，2002 年参加工作，中共党员，焊接高级技师，现任云南水富云天化有限公司装备运维中心焊接服务中心班长。以机械轰鸣为歌，与焊花为伴，黄钟扎根一线 20 年，在平凡的工作岗位从一名普通焊工成长为焊接技术能手，用精湛高超的技艺在公司压力容器焊接、现场高压设备故障处理、运行装置带压堵漏等一系列“急难险重”任务完成上书写出平凡而动人的篇章。

勤学善钻强本领 做梦想的追逐者

2002 年，黄钟进入公司。面对车间冷冰冰的钢筋铁板和四处飞溅的焊花，初出茅庐的他既感兴奋又显无奈。师父告诉他：“要想当一名合格的好焊工，不能光拼体力，更要靠脑力。”从此，黄钟像着了魔似的，短时间内学完了《锅炉压力容器基础理论》《焊接工艺》《焊接材料》

《金属学》《管道焊接方法》等专业书籍。

为尽快掌握焊接技术，黄钟每天总是第一个到车间，最后一个离开场地，仔细观察焊枪的使用角度、焊接的电流强度、施焊的方法，虚心向老师傅请教。为了练腕力，黄钟每晚在胳膊上绑沙袋，练到手腕酸疼；为了练腿功，他坚持扎马步，平时做事尽量蹲着。功夫不负有心人，半年光景，黄钟就练得手持两三斤重的焊枪也能纹丝不动，蹲着连续焊接四五个小时不在话下的功夫。通过不断的学习和磨砺，黄钟的焊接技术突飞猛进：平焊、蹲焊、仰焊、立焊等十八般武艺样样精通，并先后取得手工电弧焊、钨极氩弧焊、气体保护焊、埋弧自动焊等 30 多种焊接资质。

技艺精湛勇亮剑 做装置的守护者

经过多年刻苦钻研，黄钟成为公司的焊接领军人才，经常主动承担焊接工作中碰到的急、难、险、重任务。过硬的技术有口皆碑，同事们都说“只要有黄钟在，心里就踏实了”，因此还送了他一个绰号“定心丸”。

2018 年 3 月，公司尿素装置关键高压设备 202C 接管发生泄漏，管道内的甲胺溶液不停地往外喷射。关键时刻，黄钟主动请缨出战，凭着高超的带压堵漏焊接技术和丰富的实战操作经验，连续作战 20 小时，终于将泄漏处的裂纹成功修复，不仅避免了严重的环境污染事故发生，挽回了 300 万元的直接经济损失，更是创造了化工行业带甲胺液体高温高压堵漏的奇迹。

淬炼焊接技艺，破冰“不可能”。这就是黄钟的真实写照。20 年来，黄钟参与公司项目建设 20 多个，完成压力容器制作数百台、管道焊接数万里，经手焊缝 10 万多条，焊道超 10 万里。凡是经过他手里的焊接，一次探伤

合格率均达 98%以上，已成为公司质检名副其实的“免检产品”。

守正创新克难关 做时代的奋斗者

34 岁时，黄钟取得了高级技师资格证，他说：“做新时代的奋斗者，更需要一丝不苟地创新。”工作中，黄钟时不时迸出一些“金点子”解决大问题，同事们对此津津乐道。

2021 年 4 月，公司合成氨装置关键设备汽包液位计泄漏，管内是 11.0MPa 的高温锅炉水。泄漏处噪音巨大，介质喷涌，正常的带压焊接根本无法实施。关键时刻，黄钟大胆创新，带领团队经过精心测量和研究，设计出一个特殊的高压压环式带压堵漏夹具，经过 10 多个小时的连续奋战，成功堵住了漏点，不仅避免了装置停车导致的损失，更为化工行业超高压带压堵漏翻开了新的篇章。

2020 年，公司汽化炉水冷壁管发生泄漏，由于设备内部交错复杂的管道遮挡视线，漏点根本看不见。就在大家束手无策之时，黄钟实施了一个从没用过的方法——开天窗焊接。恢复后的焊缝全部 100%合格，除极大地缩短了检修时间，也节约了一次开停车费用约 220 万元。

设计废锅高温环境焊接水冷隔热夹套、自制松下系列焊机水冷系统、改造利用废旧焊钳、发明背面送丝焊、照镜子焊等焊接方法，近年来，像这样的“小改小革”、“小聪明”、“土办法”，黄钟贡献了 24 个，不仅成为公司及检维修队伍开拓外部市场的“金刚钻”，还成功推广应用到行业领域内的其它企业，成为水富云天化“焊接”工种的一张鲜活名片。

言传身教春满园 做匠心的传承者

对于技术工人来说，技术就是“饭碗”，掌握了独门绝技，才具有核心竞争力。但在黄钟看来，把自己的知识和经验毫无保留地传授给青年员工，是好事，也是自我提升的过程。

作为焊接高级技师，黄钟承担起团队“领头羊”的作用，他把生产和教学相结合，将自己积累的技术经验倾囊相授，根据徒弟的特点、运枪操作习惯等不同特性，制定不同的训练方案，详细讲解，亲身示范。通过他的悉心指导，徒弟们的技能水平得到快速提升。短短几年，黄钟已经“桃李满天下”，带领的 20 余名徒弟都成长为集团各分子公司焊接专业的顶梁柱，多人获得技师资质。2021 年 11 月，徒弟黄名涛获得昭通市“技术能手”称号。

在传授技艺的同时，黄钟组织建设“焊接培训实践基地”，为焊接精英团队打造舞台。他带领团队成员反复练习，不断实践攻关，培养出“云天化集团特级技师”1 名，在云南省职工（职业）技能大赛中 9 人次获奖，使公司高技能人才如春天的百花般“竞相绽放、争奇斗艳”。

刚刚参加完省赛载誉归来的黄钟纵使光环闪耀，却依旧坚守着他的焊接初心和工匠梦想。他说，作为一名新时代的产业工人，匠心就体现在飞舞的焊花上，体现在一丝不苟、精益求精的态度上，体现在不断创新、追求卓越的精神上，他要把一个个梦想落实到行动中，带领更多的焊接人才不断进步，为企业绿色高质量发展，为产业强省做出新的贡献。

（水富云天化 赵晓梅）