

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022年第16期（总第67期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022年6月25日

昭通市人社局实施人才培养、帮扶、权益维护 一体化 推进产业工人队伍建设改革

昭通市聚焦产业工人队伍“保障提效、技能提升”，坚持从实践中找答案、从创新中找突破，压紧压实产业工人队伍建设改革责任链条，加强统筹协调，聚焦重点难点。昭通市人社局以人才培养、帮扶、权益维护一体化推进产业工人队伍建设改革，力求让广大职工通过产业工人队伍建设改革不断增添幸福感、获得感，凝聚起建功立业的磅礴力量，为昭通高质量跨越式发展发挥主力军作用。

一、实施人才培养工程，加快建设产业技术工人队伍

一是大力开展技术工人职业技能培训。以企业职工为重点实

施职业技能提升行动，开展行业企业技术工人（含农民工）补贴性职业培训 6.53 万人次。根据各地实际情况因地制宜制定培训实施方案，积极探索“线上统一培训+线下分阶段培训”的培训实施办法，大力开展线上培训解决企业工学矛盾问题。

二是强化企业人才自主培养评价。积极组织符合条件企业申报职工培训资质和技能等级认定资质，提高企业自主培训、自主认定能力，强化企业技能人才队伍建设。目前，云南昊龙实业集团有限公司已取得内部职工职业培训资质，自主开展内部职工培训 4328 人次，享受培训补贴 440.37 万元。

三是拓宽人才培养成才通道。针对企业技能一线工人，全面推行企业新型学徒制培养。云南云铝海鑫铝业有限公司、昭通交通运输集团有限责任公司、昭通市高速公路投资发展有限责任公司等 7 家企业开展新型学徒制培养 904 人。建立职业技能竞赛选手储备库，选拔推荐优秀选手参加各级各类职业技能竞赛活动，昭通市人社局、昭通市总工会共同组织开展职工职业技能竞赛，鼓励行业、企业和院校组织开展职业技能竞赛实训，并按实训选手人数给予职业培训补贴。2018 年以来，全市首席技师累计 6 名、乡土拔尖人才累计 64 名，高技能人才队伍总量达到 2.5 万人。

二、落实人社帮扶政策，构建完善产业工人保障机制

用足用好“减、返、补”政策，实施失业保险降费减负政策，落实失业保险稳岗返还政策，做好失业保险支持参保职工提升职

业技能，放宽参加失业保险企业职工技能提升补贴申领条件。2019年以来，发放失业保险待遇43453人次，共计4850.55万元，发放失业补助金60812人次，共计5294.43万元，发放价格临时补贴479.74万元，发放稳岗返还2709户，惠及职工14.57万人，发放资金6460.14万元。

三、实施劳动法律监督，切实保障产业工人队伍合法权益

一是聚焦产业工人队伍需求，优化产业工人服务。采取“线上”加“线下”的服务模式，为缴费人员特别是外出务工人员跨地区、跨制度办理养老保险关系转移提供便利。2019年以来，全市共办理城镇职工养老保险关系跨省转入5349人次，跨省转出1233人次。

二是持续开展重点行业和高风险行业参加工伤保险扩面工作，按时足额发放工伤保险待遇。继续执行现阶段费率政策，每年为企业减负约3500万元，有效降低企业成本，增强产业工人队伍发展动力。重点行业和高风险行业工伤职工待遇稳步提高，2021年调增957人工伤保险定期待遇水平，发放伤残津贴281人，发放生活护理费130人，发放供养亲属抚恤金546人，医疗费用支出2150万元。

三是加强对企业实施劳动合同制度的监督，全力保障劳动者工资报酬权益。联合住建、交运、水利、公安、市场监管、卫健、医保、工会等部门开展专项行动，重点突出工资报酬权益特别是保障农民工工资支付，依法维护劳动者合法权益，2019年以来，

帮助解决拖欠工资 8.78 亿元，惠及职工 6.86 万人。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
