

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022 年第 12 期（总第 63 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022 年 4 月 29 日

【简讯速览】

云南省住建产业工人队伍建设改革工作协调领导小组办公室召开住建产业工人队伍建设改革试点工作联席会议

云南省工业和信息化厅到富宁县调研指导新时期产业工人队伍建设改革工作

红河州应急管理局开展特种作业人员考试工作，不断提高产业工人队伍安全生产素养

丽江市“三个精准发力”开展万名文旅人才专项培训，助推产业工人队伍建设改革

西双版纳州部署新时期产业工人队伍建设改革工作

玉溪市召开新时期产业工人队伍建设改革工作领导小组会议

【简讯速览】

云南省住建产业工人队伍建设改革工作协调领导小组办公室召开住建产业工人队伍建设改革试点工作联席会议 3月31日，云南省住建产业工人队伍建设改革工作协调领导小组办公室召开产业工人队伍建设改革试点工作联席会议。

会议学习宣传了《中华人民共和国工会法》及《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》，听取了三家试点企业工作情况和2022年工作计划。会议围绕产改试点工作推进中存在的难点问题进行了交流探讨，省住房城乡建设厅对口业务处室介绍了近期相关的有利政策和措施，提出了针对性的指导意见。会议强调要以更高的思想站位，自觉推动产业工人队伍建设改革工作；要以切实的行动，加快建筑、物业、环卫三个方面试点工作取得实质性成效；要多角度协同发力，加快形成住建产业工人队伍建设改革工作一体化效应；要持续加大宣传力度，建立完善有效的信息报送机制；要高度关注产业工人工作动态，切实维护劳动领域政治安全。

云南省工业和信息化厅到富宁县调研指导新时期产业工人队伍建设改革工作 4月19日至20日，省工业和信息化厅党组副书记、副厅长唐文祥率调研组到文山州富宁县，调研工业经济运行和企业发展及新时期产业工人队伍建设改革工作。调研组一行先后调研了绿色水电铝材一体化产业示范园区、云南神火铝业

集团等，实地了解新时期产业工人队伍建设改革工作开展情况和企业发展情况。

调研组指出，工业是县域经济发展的重要支柱，产业工人队伍是地区经济社会长足发展的技术和人才支撑。要坚持高质量发展要求，立足自身资源优势 and 区位优势，抓好招商引资和项目建设，强化服务保障，扎实推进全县工业经济平稳运行。要坚持全心全意依靠工人阶级的方针，充分认识工人阶级尤其是产业工人的重要作用，充分认识产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量，高度重视并积极推进产业工人队伍建设改革。要引导企业在培育壮大人才队伍，积极与高等院校、科研机构进行合作，培训产业工人，为企业培养高素质技能人才，优化人才队伍结构，切实抓好新时期产业工人队伍建设改革工作。

红河州应急管理局开展特种作业人员考试工作，不断提高产业工人队伍安全生产素养 近日，红河州应急管理局分别在云南红河技师学院考试点和云南锡业职业技术学院考试点开展特种作业人员考试工作。

此次考试共有 232 名特种作业人员参加，主要涉及高处作业从业人员取证、安全检查作业（地下矿山）、高压电工作业、焊接与热切割作业、矿山提升机作业、矿山支柱作业从业人员复审。截至 2022 年 3 月，已有 683 名产业工人参加特种作业操作证的

取证和复审考试。开展特种作业人员考试工作确保了从业人员具备相应的安全知识和操作技能，强化特种作业从业人员的安全生产意识，一定程度上加强了安全生产源头管控，筑牢了安全生产发展根基，让产业工人真正参与到完善安全健康权益维护机制中来，为推动产业工人队伍建设改革工作稳步前进发挥作用。

丽江市“三个精准发力”开展万名文旅人才专项培训，助推产业工人队伍建设改革 丽江市组织开展万名文旅人才专项培训，推动全市产业工人队伍建设改革工作走深走实。

一是在提前研究谋划上精准发力，进一步明确目标任务。丽江市委、市政府于2022年1月印发了《“技能丽江”行动实施方案》，通过强化“十个一批”多层次技能人才培养，实施“六个一千”人才专项培养工程。市人社局、市文旅局等部门结合实际及时制定下发了《丽江市“万名文旅人才”专项培训实施方案》，聚焦丽江文化旅游业，依托丽江文化旅游学院和旅游企业培养一批文化旅游人才。2022年，力争培训5000人次，到2025年，累计培养2万人次以上。

二是在强化部门协同上精准发力，进一步统一思想认识。专项培训由丽江市文旅局、市人社局、市财政局主办，市旅游协会、市旅投集团协办，由丽江市文化和旅游职业培训学校负责承办和培训。目前，已开展的2期培训均达到了预期的目标，并得到参训学员的一致好评。

三是线上线下培训相结合上精准发力，进一步提升职业技

能。结合当前疫情防控要求，培训班采取“线上理论+线下实操”培训的方式进行。本次专项培训内容全面、工种丰富，共涉及13个工种，83个班次，包括服务礼仪、讲解员、茶艺师、民宿客栈服务等内容。

西双版纳州部署新时期产业工人队伍建设改革工作 4月1日，全州新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组召开2022年第1次会议，传达学习省相关会议精神，研究部署下一步工作。

会议强调，要全面总结，摸清“底子”。尽快、准确掌握全州产业工人的数量、学历、收入、领域分布、高技能人才占比等情况，全面系统总结思考产改制度、经验推广、队伍建设等推进情况，加大对改革经验的总结力度，查找改革中存在的突出问题。要聚焦问题，开好“方子”。统一思想，坚持问题导向，明确目标，想实招、求实效，补齐短板，完善整改措施和责任单位，高质量完成产业工人队伍建设改革整改和工作任务；要探索创新，打响“牌子”。大力倡导典型引路法，积极探索“一企一策”“一项一策”路子，找准特点、破解难点、放大亮点，创建示范产业、示范单位、示范项目，努力打造一批产业工人队伍建设改革工作示范典型；要紧盯不放，干出“样子”。压实责任，建立问题清单，深入一线，深入推进，抓实督促检查，形成合力，强化汇报对接，落细落实产业工人队伍建设改革各项工作。

玉溪市召开新时期产业工人队伍建设改革工作领导小组会议 4月24日，玉溪市召开新时期产业工人队伍建设改革工作领导小组会议，审议《玉溪市新时代产业工人队伍建设“十四五”规划》和产业工人队伍建设改革相关制度。

会议强调，要学深学透《规划》。制定玉溪市产业工人队伍建设改革工作的五年规划，既贯彻落实中央、省有关部署要求，又契合玉溪高质量发展迫切需求，体现玉溪改革的鲜明特色。要深刻领会、准确把握，立足职能职责对《规划》再学习、再研究。要落细落实任务，以《规划》为主线，聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大5项重点任务，主动担责任、领任务，按照任务项目化、项目清单化、清单具体化的要求细化、量化各年度的任务指标，明确时间表、路线图、责任书，不折不扣抓好落实。要扛稳扛实责任。改革是系统工程，涉及单位多、政策多，既要各司其职，又要联动发力。领导小组办公室和各成员单位要对标对表、知责担责、履职尽责，全市“一盘棋”推动产改工作。要建立健全《规划》实施总结评价机制，定期检查《规划》任务实施效果，纳入全市综合考评体系。

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
