

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022 年第 11 期（总第 62 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2022 年 4 月 27 日

云南电网大力支持职工创新创效 ——掀起创新热潮 汇聚发展动能

涌现职工技术创新项目 1086 项，实现创新成果转化 102 项，产品销售额过亿元，奖励职工 1600 余人，个人单项奖励最高 25 万元……这是云南电网有限责任公司近 3 年职工创新创效的成绩单。

在推进产业工人队伍建设改革中，云南电网公司将创新创效作为重要内容，依托省、州（市）、县（市、区）三级 181 个职工创新工作室和覆盖发、输、配、售等全专业的 7 个南方电网公司职工创新工作室联盟，建章立制、加大支持力度，吸纳更多职工投入到创新工作中。

在昆明供电局带电作业中心云之南电力创新工作室，作业员赵宾正在钻研他的新发明。对他而言，近年来最有成就感的是带领团队发明了广受市场认可的自锁式 S 型线夹。

过去，高空配电作业时要在线路上接入新的导线，使用的线夹种类繁多，工具不够便捷、安全。赵宾带领团队反复试验，发明了一种自锁式的 S 型线夹，配备的自锁压板可以自动固定导线，螺杆底部还有两片有锯齿的圆形垫片严丝合缝，保证线夹不松动，搭配射枪操作杆使用，易上手、安全可靠，解决了行业的难点、痛点问题。

赵宾说：“我们的工作室有平台，从开始有这个念头到成型、改进、投入市场，都有局里的政策、资金支持，产品 2019 年发明出来，2020 年就投入生产。”

目前，这种配电网自锁式射枪 S 型线夹销售额已超过 410 万元，赵宾团队也从销售利润中获得了一定比例的奖励。

为促进职工创新成果转化，云南电网公司科数部牵头成立了科创中心，为职工提供咨询服务，逐步健全职工离岗创业、在岗创新机制，以产业化为目标加快创新成果转化。同时，通过举办线上线下推介会、洽谈会，推荐转化成果上架内部采购平台“南网商城”科创成果专区等形式，推广职工创新成果。2021 年，公司新签订科技成果转化合同 61 项，较 2020 年增加 74%；转化产品销量达 94.19 万件，科技成果转化收入 3649.56 万元，同比增长 114.68%。

为了让职工在创新创效活动中获得实实在在的收益，云南电网公司还在省级设立职工技术创新奖、大众创新奖，并引导州市单位设立大众创新奖励基金。探索“在岗创新创效”分红激励机制，明确政策，鼓励职工到企业开展成果转化合作，获得合理收入。

全流程的制度机制支持，激发了职工的创新热情。昆明供电局科技创新及数字中心科技主管胡昌斌说：“现在各单位每年都在抢着申报职工技术创新项目，仅今年我们就收到了 500 多份申报书。”

蓬勃开展的创新活动不仅带来了生产力，也真正提升了生产质效。近年来，云南电科院“智能安全头盔”、昆明供电局“使用射枪式操作杆安装的自锁式射枪 S 型线夹”、德宏供电局“自控式 SF6 智能在线补气机”等 89 项成果在降低作业风险、提高工作质量、保障电网安全等方面发挥了显著作用，并荣获全国、省级、行业性奖项。去年，云南电网获评全国能源化学地质系统职工技术创新成果转化基地。

来源：云南日报

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。
