

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 文件

云产改办〔2022〕6号

关于印发《新时期产业工人队伍建设改革 实施方案》云南省总工会负责任务 2022年工作计划表的通知

各州市和省级产业系统公司产业工人队伍建设改革工作领导机构、省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组各成员单位：

按照《中共云南省委 云南省人民政府关于印发〈新时期产业工人队伍建设改革实施方案〉的通知》（云发〔2018〕4号）任务分工，省总工会承担了17项牵头任务和15项参与任务，并将所有任务结合相关部室职能职责逐一分解细化。

现将《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》云南省总工会负责任务2022年工作计划印发给你们参阅，请各地各单位参照省总工会工作计划，结合工作实际全力推动本地本单位产改工作落地落实。

附件：省总工会负责任务 2022 年工作计划表

云南省新时期产业工人队伍建设改革
工作协调领导小组办公室

2022 年 4 月 7 日



附件

省总工会负责任务 2022 年工作计划表

省总工会 牵头任务	牵头部室 (参与部室)	2022 年 工作计划
一、加强和改进产业工人队伍思想政治建设		
2. 突出产业工人思想政治引领。	宣教网络部 (时代风采杂志社、劳动和经济工作部、技协办)	<p>1. 加强产业工人思想政治引领, 推动习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神入脑入心。</p> <p>2. 以党的创新理论武装职工, 深化“中国梦 劳动美”宣传教育。面向职工群众开展更具说服力的理论阐释、教育引导、典型宣传。</p> <p>3. 做好 2022 年全国五一劳动奖、全国职工职业道德建设标兵(单位、个人)、全国重点宣传典型、“云岭楷模”、“道德模范”、“云南好人、省五一劳动奖”等重点先进宣传报道工作, 切实提升先进典型的公众知晓度和社会影响力。</p> <p>4. 开展云南省全国劳模口述历史采集工作, 拍摄 20 名云岭工匠(第 5 季)专题片, 讲好劳模故事、劳动故事和工匠故事。</p> <p>5. 推进线下文体活动载体和阵地建设。发挥职工书屋的文化阵地作用, 做好全国职工书屋推荐和省级职工书屋、流动职工书屋、电子职工书屋建设工作。推进工人文化宫作用有效发挥。</p> <p>6. 引导职工积极践行社会主义核心价值观。以理想信念教育为核心, 以社会主义核心价值观为引领, 加强职工社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设, 不断提升职工群众的思想道德素质和文明素养。</p>
3. 建立和完善产业工人思想状况定期调查制度, 制定加强和改进产业工人思想政治工作意见。	宣教网络部	继续开展 2022 年产业工人思想状况调查。

4. 加强法治教育,引导产业工人依法理性有序表达利益诉求,坚决维护产业工人队伍团结统一和社会和谐稳定。	法律和维权工作部 职工对外交流中心	<p>1.联合有关部门开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动。</p> <p>2.以实施云南工会“八五”普法规划为抓手,以《宪法》《民法典》《法律援助法》《工会法》为重点,做好工会法治宣传教育工作。</p> <p>3.继续推进工会维护劳动领域政治安全工作,结合工作实际完善督查考核办法和考评细则,推动层层落实劳动领域政治安全工作责任。</p> <p>4.制定出台《工会网格信息员管理办法》,推进各级工会细化管理制度,促进信息队伍机制和工会网格信息员队伍作用发挥。</p> <p>5.聚焦产业工人队伍急难愁盼的问题,开展一轮风险隐患排查化解专项行动,精准掌握职工诉求愿望,化解职工队伍稳定风险隐患。</p> <p>6.开展联系引导劳动领域社会组织服务职工项目专项摸底调研,更新劳动领域社会组织数据库,打造和推广工会社会组织工作示范点建设典型经验。</p>
7. 坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。	组织部	<p>1.健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度,推动已建会国企职代会建制率保持在90%以上,已建会非公企业职代会建制率保持在80%以上;推进厂务公开建制率稳步提升,最大限度实现对企事业单位的有效覆盖。</p> <p>2.选树一批省级厂务公开民主管理工作先进单位,确定省级厂务公开民主管理教学示范点。</p>
9. 创新面向产业工人的工会工作。	组织部	<p>1.继续加大全省新就业形态劳动者工会建会入会工作力度,促进“两新”组织建会率和灵活就业群体入会率双提升。</p> <p>2.定期向各州市下拨补助,适时开展岗位轮训,推动工会社会工作专业人才培养工作稳步开展。</p>
二、构建产业工人技能形成体系		
16. 打造更多高技能人才。	技协办	<p>1.开展第六届“云岭工匠”选树,举办云岭工匠年度发布仪式,讲好工匠故事,切实提升“云岭工匠”的公众知晓度和社会影响力。</p> <p>2.举办好第十九届职工职业技能大赛。</p> <p>3.做实产业工人技能提升取证培训。</p> <p>4.组织好2022年高技能人才等5个培训班赴上海培训工作。</p>

三、运用互联网推动产业工人队伍建设		
19.创新网上服务载体。	宣教网络部 (时代风采杂志社、劳动和经济工作部、职工帮扶服务中心)	<p>1.完善省帮扶工作管理系统,加快与省级有关部门对接联系,实现困难职工信息的互联互通,打通线上线下工作渠道,为困难职工帮扶长效机制建设奠定扎实的基础。</p> <p>2.按照省总“数字工会”“13684”(即一平台、三载体、六系统、八功能、四连通)的建设思路,完善“数字工会”中职工医疗互助系统、融媒体矩阵系统、工会基层组织和会员管理系统等网上服务,继续开发业务管理、普惠服务等相关功能,并设置学习平台、职工文化、工会活动等栏目,以丰富的内容为全省广大职工群众提供精神性、文化性、发展性的服务。</p>
20.加强网上思想引领、技术交流、创新成果展示、绝招绝技展演,举办多行业、多工种的网上练兵活动。	宣教网络部 技协办	<p>1.利用好“云岭职工”网、端、微的融媒体矩阵,加强产业工人网上思想政治引领。</p> <p>2.开展职工线上创新成果展。</p> <p>3.开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动和安全宣传周活动。</p>
21.打造网络学习平台。	宣教网络部 (技协办)	<p>1.鼓励各级工会引导产业工人利用“学习强国—国家职业技能提升培训服务平台”、“技能强国—全国产业工人技能学习平台”、“全国产业工人学习社区”微信公众号,云南人社“云南省职业技能网络培训平台”,不断提升职业技术技能水平。</p> <p>2.依托省总工会“数字工会”项目建设,开设“学习天地”栏目,上传党史教育、劳模宣讲、素质提升、技能培训等相关视频供广大职工群众学习。</p>
22.推行“互联网+”普惠性服务。	宣教网络部 (职工医疗互助中心、职工帮扶服务中心、法律和维权工作部、财务和资产管理部、组织部)	<p>1.依托省总“数字工会”建设,贯彻《云南省总工会关于加强职工普惠服务工作 提升职工生活品质的意见》,持续推进“惠就业”(实现与人社招聘平台的信息共享)“惠知识”(打造工会特色的职工知识共享平台)、“惠技能”(大力发展线上线下的职工技能培训网络,加大技能等级晋升补助力度)、“惠文体”(创新职工文体服务模式)等服务,推动工会普惠服务数字化、智能化转型,为职工提供全天候、全覆盖、全链条的网上服务,提升工会普惠服务职工的活跃度、满意度。</p> <p>2.继续做好“云岭职工App”医疗互助管理系统的改进,优化参互人员信息管理,在线申请补助、系统智慧化审批、补助金在线发放、政策及参互补助信息在线查询等智慧化管理流程。</p> <p>3.充分发挥职工心理服务微信公众号作用,开展心理文章推送、线上心理咨询、线上讲座。</p> <p>4.年内基本完成会员实名制采集工作。</p>

四、创新产业工人发展制度		
26. 创新技能导向的激励机制。	劳动和经济工作部、技协办	<p>1. 开展好2022年全国五一奖和工人先锋号推荐工作，组织好2022年省五一劳动奖和工人先锋号推荐评选工作，向新业态企业和新就业形态劳动者、一线工人、专业技术人员等倾斜，产业工人的比例不低于35%。</p> <p>2. 修订《云南省劳模创新工作室管理办法》，加大对工作室支持力度。</p> <p>3. 开展企业职工技能晋升补助活动。落实《云南省企业职工（农民工、新就业形态劳动者）技能等级晋升与学历提升激励办法（试行）》，对2000名取得高级技师、技师职业资格证书的职工给予资金补助。</p>
五、拓展产业工人建功立业载体		
27. 改进劳动和技能竞赛体系。	劳动和经济工作部、技协办	<p>1. 出台贯彻落实《中华全国总工会劳动和技能竞赛规划（2021—2025年）》的实施意见。</p> <p>2. 抓好全国引领性劳动竞赛项目，健全完善绩效评估质保体系。抓好省级示范性劳动竞赛，健全四级竞赛体系。</p> <p>3. 举办好第十九届职工职业技能大赛，新就业形态劳动者职业竞赛工种纳入省级大赛统筹安排，分类指导好各州市和省级产业系统公司工会广泛开展岗位练兵、技能竞赛活动。</p>
28. 深入开展创新创效活动。	劳动和经济工作部、技协办	<p>1. 搭建创新创效平台。创建20个省级劳模创新工作室，创建云岭工匠创新工作室、职工创新工作室、技师工作站。</p> <p>2. 组织开展2022年职工创新补助资金项目评审活动，持续深入开展“五小”活动，扶持一批职工创新项目落地见效。</p>
29. 探索创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。	劳动和经济工作部、技协办	<p>1. 持续推动沪滇两地2—3个工作室结对交流，签订合作协议。</p> <p>2. 加大对5个省级劳模创新工作室联盟的指导服务力度。</p>
30. 加强对外合作交流。	对外交流中心	<p>1. 加强与友好工会的国际抗疫合作。</p> <p>2. 加强对南亚东南亚友好工会的沟通联系，拓展与友好工会的交流交往，不断扩大云南工会的国际影响力。</p> <p>3. 组织开展在滇台企、台籍职工“两岸一家亲 共建美好家园”茶话会等文化交流活动。</p>
七、强化产业工人队伍建设支撑保障		
38. 深化理论研究政策研究。	研究室（劳动和经济工作部、组织部）	<p>1. 加强产业工人队伍建设改革课题研究。</p> <p>2. 继续加大工会干部关于产业工人队伍建设改革工作的培训力度，提升工会干部相关工作能力。</p>

39.营造良好社会氛围。	宣教网络部(时代风采杂志社、劳动和经济工作部、技协办)	<p>1.做好全国、省劳模,全国、省五一劳动奖,云岭工匠,工人先锋号获得者及产业工人等先进典型的宣传。</p> <p>2.及时跟进我省产业工人队伍建设改革的重大会议、重大活动、重要事件、重大改革成果的采访报道,宣传基层工会服务产业工人的感人事迹,展示产业工人成长成才、建功立业风采。</p> <p>3.聚焦新形态就业劳动者群体,策划宣传工会做好新形态就业劳动者权益保障的重大活动、重要会议,工作新举措新方法。</p> <p>4.加强与6家主流媒体的合作,充分发挥全省工会系统报刊、网站、新媒体的宣传主阵地作用,策划召开新闻发布会,开设专题专栏专版,充分展示我省工会系统和各族职工为云南高质量发展建功立业的风采,反映我省各级工会工作中的创新举措、典型经验、典型人物。</p> <p>5.开展劳模工匠先进事迹宣讲和工匠进校园活动。</p> <p>6.开展全国劳模专题片拍摄制作,讲好劳模故事,持续营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。</p>
省总工会参与任务	牵头部室(参与部室)	2022年 工作计划
一、加强和改进产业工人队伍思想政治建设		
1.强化产业工人队伍党建工作。	组织部	<p>1.配合省委组织部加大在产业工人队伍中发展党员的力度,切实提高工人党员比例,聚焦民营企业、社会组织等重点行业,持续扩大“两新”组织党的组织和工作覆盖。</p> <p>2.贯彻落实省委《关于深化新时代党建带群建工作的意见》,出台相关工作实施方案,推进企业、机关事业单位、社会组织内党组织工会组织规范化建设。</p>
5.健全保证产业工人主人翁地位的制度安排。	组织部	配合省委组织部结合省级群团组织换届,增加产业工人在群团组织代表大会代表和委员会委员中比例工作。
6.探索实行产业工人在群团组织挂职、兼职。	组织部	<p>1.配合省委组织部做好产业工人在群团组织挂职、兼职工作。</p> <p>2.推动州市、产业工会选配产业工人挂职、兼职副主席。</p>

8. 坚持和完善职工董事制度、职工监事制度,鼓励产业工人代表有序参与公司治理。	组织部	配合有关部门继续推动完善企业建立职工董事制度、职工监事制度。加大职工董事、职工监事培训力度,不断提升产业工人代表有序参与公司治理的能力水平。
二、构建产业工人技能形成体系		
11. 改革职业技能培训制度。	技协办	<p>1.配合省发改委、省教育厅,落实《云南省人民政府办公厅关于深化产教融合的实施意见》《关于培育产教融合型企业有关工作的通知》,推进产教融合、校企合作。创新教育培训方式,鼓励企业向高校、职业学校和培训机构购买职业培训服务。</p> <p>2.配合省人社厅督促企业、动员职工参与职业技能培训。</p> <p>3.制定职工技能素质提升行动计划,加强对培训的项目化管理和绩效评估。</p>
12. 统筹发展职业学校教育和职业培训。	技协办	<p>1.配合省发改委、省教育厅,落实《云南省人民政府办公厅关于深化产教融合的实施意见》《关于培育产教融合型企业有关工作的通知》,加强产教融合人才培养。</p> <p>2.按照云南省总工会与云南工商学院《合作备忘录》、和普洱学院《战略合作协议》,持续关注全国产改试点单位曲靖市麒麟职教集团、云南交通运输职业学院等挂牌基地,持续做好产业工人实训、技术技能培训、产教融合等相关工作。</p>
14. 健全企业职业技能培训机制。	技协办、法律维权工作部	贯彻落实《云南省企业职工(农民工、新就业形态劳动者)技能等级晋升与学历提升补助激励办法(试行)》激励职工参与培训。
15. 改进产业工人技能评价方式。	技协办	配合省人社厅引导企业根据自身需求自主制定职业技能等级认定标准和规范,自主开展技能等级认定工作。
17. 促进农民工融入城市、稳定就业。	技协办、职工帮扶服务中心	<p>1.大力开展困难职工技能培训促就业行动,对符合条件的对象及时给予补助。</p> <p>2.积极做好困难职工家庭应届高校毕业生阳光就业暖心行动相关工作,积极配合相关部门开展春风行动、民营企业招聘月、金秋招聘月等就业创业活动。</p> <p>3.做实巩固脱贫攻坚成果和易地搬迁专项技能培训。</p> <p>4.组织好易地扶贫搬迁集中安置点志愿服务活动。</p> <p>5.做好“云南娘家人”服务站的联系、服务我省外出务工人员工作。</p>

四、创新产业工人发展制度		
25.畅通产业工人流动渠道。	法律和维权工作部、职工帮扶服务中心	<ol style="list-style-type: none"> 1.配合有关部门促进产业工人有序流动。 2.高度重视当前劳动关系领域新形势、新挑战，为职工稳就业保岗位保工资。 3.配合省人社厅加强对就业形势的研判分析，重点关注去产能、僵尸企业处置和厂办大集体改革中职工安置情况，为重点群体提供就业服务。
六、完善产业工人权益维护机制		
31.完善劳动关系协调机制。	法律和维权工作部、办公室	<ol style="list-style-type: none"> 1.推进省级劳动关系三方机制建设，每年牵头召开1次省级三方四家联席会议，研究解决劳动关系领域的重大问题。 2.继续组织实施“和谐同行”能力提升三年行动计划，组织开展10家金牌协调劳动关系社会组织、5名省级金牌劳动关系协调员推评和千户企业培育共同行动（10户）等工作。 3.牵头开展2020—2021年云南省劳动关系和谐企业、园区推荐评选工作。
32.完善经济权益维护机制。	法律和维权工作部	<ol style="list-style-type: none"> 1.积极实施《云南省集体协商“稳就业促发展构和谐”行动计划》，广泛开展集体协商要约行动、持续深入推进全省工会集体协商质效评估，发挥集体协商制度作为工资决定和正常增长机制的作用。聚焦新就业形态领域，选择1个行业重点推进集体协商工作，在全省培育选树一批集体协商工作典型。 2.配合省根治拖欠农民工工资工作领导小组落实农民工工资支付保障机制，促进《保障农民工工资支付条例》落实落地。 3.积极参与最低工资标准调整，促进低收入职工工资增长。
33.健全社会保险制度，提高统筹层次，稳步提高社会保障水平。	法律和维权工作部	<p>在开展集体协商、劳动用工“法律体检”工作中，将职工依法参与社会保险作为重要内容。</p>
34.完善安全健康权益维护机制。	劳动和经济工作部	<ol style="list-style-type: none"> 1.参与相关法律法规制定修订工作，源头维护职工的安全与健康权益。 2.联合省应急管理厅、省卫健委，牵头开展“安康杯”竞赛活动。 3.持续开展安全生产月宣传活动、“职业病防治法”宣传周活动、送清凉活动，安排部署全省工会对燃气生产

		经营企业安全生产群众性监督检查工作,组织开展《安全生产法》线上知识竞赛,维护职工劳动安全健康权益。 4.加大《云南省工会生产安全事故报告和参加事故调查处理暂行规定》贯彻执行力度,认真履行省安委会赋予的职责。
七、强化产业工人队伍建设支撑保障		
35.加强法治保障。	法律和维权工作部	1.牵头做好新就业形态劳动者维权服务工作。 2.贯彻实施《云南省工会法律援助实施办法(试行)》,组织开展“云南工会职工维权十佳典型案例”征集、“云南省维护职工权益杰出律师”选树活动。 3.加大工会劳动法律监督力度,为全省100家企业免费开展劳动用工“法律体检”。 4.健全完善劳动争议多元化解工作机制,扎实推进“法院+工会”劳动争议诉调对接工作。
37.建立社会多元投入机制。	技协办	推动企业落实财政部、国家税务总局《关于企业职工教育经费税前扣除政策的通知》,鼓励企业加大对职工教育和培训投入。
省总工会 组织实施 任务	牵头部室 (参与部室)	2022年 工作计划
1.加强组织领导,形成整体合力	省总机关承担改革任务的各部门	1.完善改革的顶层设计,编制印发《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划(2021-2025)》,抓好规划的学习、宣传、贯彻落实,推动改革任务落地。 2.发布《云南省2022年产业工人队伍建设改革任务书》、2022年工作计划。 3.编制印发《关于进一步建立健全产业工人队伍建设改革工作机制的意见》,建立协调领导小组及办公室工作、培训交流、考核评价等6项机制。
2.加强分类指导,增强改革实效	劳动和经济工作部	1.报请省领导同意召开全省产改研修班,提高各级产改工作认识和水平。 2.召开全省产改现场推进会,全面推动全省产改工作。 3.适时召开2次办公室会议,通报阶段性工作,部署安排下一阶段工作。 4.全年编印《改革快报》不少于24期,推广介绍全国和省内各级试点经验。编印《云南省产业工人队伍建设改革工作文件汇编》《云南省产业工人队伍建设改革示范经验汇编》。 5.指导全国产改试点、省级示范点工作,加大改革支持力度。

3. 加强舆论宣传,营造良好氛围	宣教网络部、时代风采杂志社	<p>1.按照全总产业工人队伍建设改革五周年系列活动要求,做好本省产改五年来的工作总结、案例典型和亮点总结,舆论宣传等工作。</p> <p>2.及时跟进我省产业工人队伍建设改革的重大会议、重大活动、重要事件、重大改革成果的采访报道,宣传基层工会服务产业工人的感人事迹,展示产业工人成长成才、建功立业风采。</p> <p>3.联合云南网、云南日报等媒体,深入基层一线采访,宣传报道产改工作成效、产改示范点等先进典型经验。</p>
4. 加强督促检查,推动改革落实	劳动和经济工作部、办公室	<p>1.分类推动建立考核体系。积极争取将改革纳入对各州市、相关省级部委办厅局的年度综合目标考评内容,示范带动将改革纳入各级党委、政府综合目标考核内容。</p> <p>2.建立实施改革工作考核评价机制。修订完善考核评价指标体系,按照州市、省属和中央驻滇企业两类,分别建立涉及4个方面17项的考核指标体系,量化考核标准。强化考核评价成果运用。</p> <p>3.重点围绕产业工人队伍建设改革五年规划的细化落实、产业体系的打造和示范点的创建等重点工作开展跟踪督察,确保产改各项任务落实落地。</p> <p>4.对州市、省属国有企业和在滇央企2021年产改工作进行考核评价,印发通报至各地各单位,发至各地各单位产改领导机构组长、副组长。</p>

