

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2022 年第 8 期（总第 59 期）

云南省新时期产业工人队伍建设  
改革工作协调领导小组办公室

2022 年 3 月 18 日

---

## 【重点推荐】

《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》新闻发布会在海埂会堂召开

## 【简讯速览】

楚雄州召开专题会议研究产业工人队伍建设改革工作

文山州总工会帮助全州 2507 名产业工人实现职业技能提升

云南农垦集团举办产业工人队伍建设改革专题培训班

## 【他山之石】

“推进产业工人队伍建设改革走深走实”成全国政协总工会界别热点话题

## 【重点推荐】

《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》新闻发布会在海埂会堂召开 3月2日,《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》新闻发布会召开,省总工会、省教育厅、省人力资源社会保障厅相关负责人介绍我省产业工人队伍建设改革情况,以及规划的主要内容,并回答记者的提问。

产业工人队伍建设改革启动后,省委、省政府高度重视,把改革纳入我省全面深化改革“大盘子”,成立由省委副书记担任组长,15个省级有关部门负责人为成员的云南省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组,不断推动改革走深走实。云南省改革工作受到了全国产业工人队伍建设改革协调小组的充分肯定,主要成效有四个方面。

一是突出“政治引领”,抓住改革基础关键。出台了加强职工思想政治引领工作三年行动计划,深入开展理想信念教育、主人翁精神培育等五项行动,着力把产业工人队伍团结凝聚在党的周围。2021年,紧紧围绕庆祝中国共产党成立一百周年和党史学习教育,在职工中组织宣讲1.85万场次,覆盖职工140余万人次。以“重温红色记忆、勇担时代使命”为主题,组织开展了10站10公里重走红色路线、文艺汇演、知识竞赛等上千场次的群众性庆祝活动,超过400万人次职工通过线上线下方式参与,回顾党的光辉历程,讴歌党的丰功伟绩,展现工人阶级永远跟党

走的坚定信念。

二是注重“制度先行”，构建改革政策体系。将产业工人队伍建设改革写入《云南省中小企业促进条例》地方性法规，在职业教育、职业技能培训、技能等级认定、提高技术工人待遇、职工创新项目补助、技术工人表彰激励等方面出台了一系列务实管用的制度。累计出台的制度措施达 109 项，改革政策体系框架基本形成。

三是聚焦“重点内容”，推动改革纵深发展。推动将技能人才纳入兴滇人才奖评选范围，对产业工人中的高层次人才加大引进力度，进行重点培养。着力构建现代职业教育体系，2018 年以来，各级财政投入资金 250 多亿元用于现代职业教育基础设施建设和教学质量提升。从 2019 年到 2021 年，筹集资金 28 亿元强力推进职业技能提升，开展职工技能提升培训 100.9 万人次。目前，全省高技能人才总量已达 130 多万人，有力彰显了改革成效。

四是抓实“示范带动”，打造改革标杆样本。按照“抓州市带全局、抓企业树样板”的思路，引导产业辐射力强的龙头企业主动参与改革。稳步打造以全国改革试点为标杆，省级示范点为带动，各地区和企业示范点为支撑的改革示范体系，现已建成各级示范点 551 个，形成了多点开花、百花争艳的良好局面。

为做好《规划》编制工作，从 2021 年 6 月开始，省总工会会同省发展改革委、省工业和信息化厅、省教育厅、省人力资源

社会保障厅、省国资委、省工商联等部门，分片区、分类别召开了滇西、滇南、滇中，以及国有企业、非公企业的五个调研座谈会，进一步摸清了情况，理清了思路。在此基础上，加强与我省人才、产业、教育等专项规划衔接，起草了《规划》初稿，广泛征求了各相关单位、州市、企业、产业工人的意见建议，进行了多次修改完善。2021年12月15日，省委全面深化改革委员会第十四次会议审议并原则同意《规划》，于2022年1月17日正式印发，这是省委、省政府第一次专项制定产业工人队伍建设改革工作的5年发展规划。

《规划》全文共1.3万余字，分为3大部分，整体形成了1个总体目标、5大主要举措、4项保障措施的框架。

**第一部分 总体要求。**明确了产业工人队伍建设改革的指导思想、基本原则、目标任务。提出到2025年，全省技能人才总量达到500万人以上，其中高技能人才总量达到155万人以上等指标。

**第二部分 主要举措。**紧紧围绕习近平总书记指示的5项重点任务，立足我省实际，提出18项具体措施，制定5个任务专栏、34项主要量化指标。

一是不断加强产业工人思想政治引领。提出产业工人党员新增不低于2万名，在产业工人中推荐表彰全国劳模不少于50名，评选表彰省劳模不少于300名，选树100名“云岭工匠”等指标。

二是深入开展产业工人建功立业活动。明确以国家和省重大

战略、重大工程、重大项目、重点产业和重大活动为主阵地，广泛深入推进“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，每年省级劳动竞赛不少于10项，组织不少于50个职业（工种）的职工职业技能大赛。

三是全面推进产业工人素质提升。强调要健全完善产业工人技能形成体系、技能培训体系、强化企业技能人才培养主体地位，大力加强网络学习提升平台建设，大力提升产业工人素质。到2025年，高职在校学生人数增加28.4万人以上，技工院校新增招生25万人以上，开展职业培训500万人次以上。

四是切实推动产业工人地位提升。指出要健全完善产业工人政治权益保障制度和民主权益保障制度、产业工人经济权益保障制度、党政主导的维权服务机制，推动企业建立职工工资共决、正常增长、支付保障等机制，健全技能人才培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制，并推进各相关领域改革。

五是持续推进产业工人队伍发展壮大。提出要健全全方位公共就业服务体系，每年公共就业服务机构职业介绍达100万人次以上，打造云南省“数字工会”服务职工平台，有针对性开发服务项目。

**第三部分 实施保障。**该部分从形成合力、完善机制、先行先试、分类指导、营造氛围等方面着手，落实企业培养产业工人的主体责任，促进各方积极为产改献计出力，形成齐抓共推的局面。

《规划》既贯彻落实了中央的有关要求，又紧密结合云南的实际，具有三个方面的鲜明特色。

一是突出系统谋划。在工作主线上，紧紧围绕培育一支符合云南经济社会高质量发展要求，覆盖广泛、梯次合理、素质专精、规模宏大的产业工人队伍进行谋篇布局。在任务安排上，细化了指标任务，分解了项目，构建了定性和定量相结合，时限明确、任务清晰、责任落实的任务体系。在实施路径上，多要素、多层次、多角度进行统合，党委统一领导，政府有关部门各司其职，注重各项机制的建立，也注重发挥企业主体作用。

二是突出服务全省产业发展。在产业人才供给方面，既加强高端人才的培育，重点培育一批云岭工匠、劳动模范、首席技师；也注重人才的广泛性，高标准打造公共实训基地和产业集群公共实训基地。在发挥主力军作用方面，提出以推动经济高质量发展为主线，团结产业工人立足岗位建功立业。在推动创新创效方面，提出鼓励产业工人在重点工程、重大科研项目的核心基础零部件、先进基础工艺、关键基础材料和产业技术基础中，积极开展群众性创新活动。

三是突出促进产业工人队伍的全面发展。在政治待遇上，优先发展生产一线工人、技术能手特别是优秀青年工人入党，增加产业工人在劳动模范（先进工作者）、五一劳动奖、兴滇人才奖、道德模范等各类先进评选中的名额比例。在做好服务上，提出打造高便利性、高亲民性、高知名度、高利用率的职工服务阵地，

健全公共就业服务体系，健全就业指导、职业培训、就业见习、统筹城乡就业政策。在技能提升上，提出构建政府、院校、社会、企业、工人同心合力推动产业工人技能素质提升大格局，打造终身学习制度，完善服务全省数字化终身教育学习平台。

## 【简讯速览】

**楚雄州召开专题会议研究产业工人队伍建设改革工作** 3月1日，楚雄州召开会议对产业工人队伍建设改革工作进行专题研究。会议对州产改办提出的问题逐一进行研究，对下一阶段工作提出了具体要求。

一是要提高政治站位，持续推进全州产业工人队伍建设改革工作。要进一步深刻领会习近平总书记就产业工人队伍建设改革系列重要指示精神，提高政治站位，增强工作的紧迫感、责任感；二是要强化责任担当，确保产业工人队伍建设改革任务圆满完成。全州各级党委（党组）要切实担负起产改工作的领导责任、主体责任，构建党委领导、政府有关部门各司其职、工会推动、各方参与的产业工人队伍建设工作格局，形成强大工作合力，推动产业工人队伍建设改革向纵深推进。各级各部门要充分发挥各自优势，整合资源和手段，加强对本地区本部门推进产业工人队伍建设改革工作的统筹安排，积极推进基础性关键环节改革取得实质性成果。州总工会要切实担负起领导小组办公室的工作职责，履行好牵头单位职能职责，纵向加强对下的指导，横向强化成员单位之间的协调配合和联系，形成上下联动、部门配合的工作格局；三是要深入落实创建产改非公企业示范州工作任务，打造非公企业产改楚雄样板。尽快完善制定下发《楚雄州创建新时期产业工人队伍建设改革非公企业示范州工作方案》等系列工作



制度，进一步压实责任，明确目标任务，细化工作措施，在示范创建过程中认真打造改革亮点，总结改革经验，以创建非公企业产改示范州为动力和抓手，全面推进我州产业工人队伍建设改革工作确保取得实效，为全州经济社会发展作出贡献。

文山州总工会帮助全州 2507 名产业工人实现职业技能提升为认真贯彻落实州委州政府对新时期产业工人队伍建设改革的工作部署，着力提升产业工人技能水平，推动农民工向产业工人转型。2021 年，文山州总工会通过摸底调查，坚持以企业职工（农民工）技能需求为导向，全面统筹全州产业工人技能提升培训工作，筹措培训资金 297.4 万元，重点对文山铝业有限公司、云南绿色铝创新产业园宏泰新型材料有限公司、云南神火铝业有限公司、文山通用机械制造有限公司等州、县（市）48 家重点企业和 5 个易地扶贫搬迁集中安置点的产业工人和农民工，开展焊工、电工、氧化铝制取工、铝电解工等 18 个工种的职工技能提升培训，有 2507 人通过技能提升培训取得职业技能等级证书，其中：高级技师 10 人、技师 13 人、高级工 52 人、中级工 230 人、初级工 2061 人、专项能力证书 141 人，为我州建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍提供人才支持。

云南农垦集团举办产业工人队伍建设改革专题培训班 2 月 25 日，云南农垦集团举办产业工人队伍建设改革专题培训班。专题培训以“全面深入落实云南省新时代产业工人队伍建设改革‘十四五’规划，凝聚思想共识、推动改革发展”为主题，从坚

持发挥工会组织作用，切实扛起责任、承担改革使命，积极服务和带动产改工作推向深入；深入领会《规划》对未来5年推动产改工作的重要意义，立足新阶段、新使命，全面落实5项重点任务；坚持问题导向，勇于改革创新，推动产改工作向纵深发展、向基层延伸等三个方面对产改《规划》政策和改革措施进行了系统全面的讲解。

## 【他山之石】

**“推进产业工人队伍建设改革走深走实”成全国政协总工会界别热点话题** “产业工人队伍建设改革”是今年全国两会热议的话题之一。2022年是产业工人队伍建设改革五周年，各项政策举措密集出台，产业工人队伍不断壮大、素质逐步提高。为进一步推进这项改革走深走实，全国两会上，总工会界别委员们积极建言献策，凝聚共识。

经过4年多努力，产业工人队伍建设改革取得显著成效，技能劳动者已达2亿，其中高技能人才超过5000万。党委统筹、工会牵头、政府力推、企业主体、工人主动的工作格局初步形成。3月4日，全国政协总工会界别提交《关于增强产业工人队伍建设改革工作合力 确保改革举措落地落实的提案》。改革越深入，难度越大。委员们认为，需要从4个方面深入推进产业工人队伍建设改革：进一步推进改革举措在企业全面落实落地，实现企业和产业工人“双向受益”；进一步激发部门及地方推进改革的内生动力，为改革注入活力；进一步发挥协调小组统筹协调、研究谋划、组织推动的领导职能和平台功能；联合出台更多政策举措。此外，一线代表委员们还提出，通过打通职称评审“最后一公里”，加强职业技能培训等多种方式，推进产业工人队伍建设改革等等一些有价值、有见地的意见建议，必将对产业工人队伍建设改革起到重要指导作用。

---

报：王树芬同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司产改领导小组，各成员单位。

---