

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室

关于下发云天化集团 2022 年产业工人队伍 建设改革工作计划表的通知

集团所属各相关单位：

为贯彻落实好集团产改方案各项工作，进一步加强集团产改工作的统筹性和计划性，集团产改办编制了 2022 年度集团产改任务实施计划表。经主席办公会研究审定，现将计划表下发各相关单位，请各单位参照计划表并结合工作实际，全力推动本企业 2022 年产改工作任务落地。

附件：云天化集团 2022 年度产业工人队伍建设改革任务实施计划表

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革
工作协调领导小组办公室
(工会代章)

2022 年 3 月 7 日

云天化集团 2022 年度产业工人队伍建设改革任务实施计划表

| 任务类别 | 任务序号 | 工作任务 | 2022 年工作目标 | 牵头部门 |
|-------------------------------|------|------------|---|--|
| <p>一、加强和改进云天化产业工人队伍思想政治建设</p> | 1 | 持续强化思想政治建设 | <p>1. 持续推动各级党组织在产业工人队伍建设中加强思想政治建设，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神作为首要政治任务 and 长期工作主题，抓好对习近平总书记考察云南重要讲话精神以及省第十一次党代会的宣贯和落实；</p> <p>2. 结合常态长效巩固拓展党史学习教育成果，创新运用党建读书会、户外课堂、网络新媒体平台等学习教育形式，广泛组织产业工人队伍常态化开展党史教育、红色教育等，进一步引领广大产业工人队伍用新思想、新理论武装头脑、指导实践、推动工作；</p> <p>3. 深化落实《云天化集团以高质量党建引领高质量发展工作指导意见》，推动各级党组织落实好党管人才要求；抓好企业文化建设落地；</p> <p>4. 动态优化党员发展工作，注重在生产一线、劳模工匠、技术能手、青年专家、创新人才等优秀产业工人队伍中培养发展党员；</p> <p>5. 加大产业工人队伍先进典型的宣传力度，对表率作用发挥突出的，通过现场宣讲、视频展播等方式进行重点宣传，形成学有目标、做有参照的榜样示范。</p> | <p style="text-align: center;">党委工作部</p> |
| | 2 | 工会及产改宣传工作 | <p>1. 开展《云南省新时代产业工人队伍建设改革“十四五”规划》学习宣贯活动，开展一期专题培训；</p> <p>2. 重点围绕集团 5 家本级（含 1 家省级）示范项目组织宣传，集团本级 1 季度 1 篇，省级全年 6 篇；其他产改单位 2 篇/年；</p> <p>3. 编制 4 期集团《产改季报》，认真总结、深入挖掘、及时组织报道工会改革和新时期产业工人队伍建设中的典型经验和取得成效，领导调研、指示的各种典型的宣传报导等；</p> <p>4. 根据工会工作并重点围绕党的二十大召开，开展信息报送宣传（重点完成全总安排的信息约稿任务）。</p> | <p style="text-align: center;">工会</p> |

| | | | | |
|---------------------|----|-------------------|---|-------|
| | 3 | “中国梦·劳动美”主题教育活动 | <p>1. 结合党的二十大召开，开展“永远跟党走”“中国梦·劳动美——喜迎二十大·建功新时代”主题教育教育活动；</p> <p>2. 持续组织开展“劳动者风采”宣传活动；</p> <p>3. 组织相关单位对2021年度云天化之星先进个人宣传不低于20篇。</p> | |
| | 4 | 积极组织开展职工文体活动 | <p>1. 根据集团实际，选拔队伍参加第十六届省运会；</p> <p>2. 组织作品参加第五届中国云南省职工微影视大赛；</p> <p>3. 参加上级单位其他文体活动；</p> <p>4. 视疫情防控情况，组织开展集团第七届职工运动会；</p> <p>5. 组织总部园区2022年度职工羽毛球赛、乒乓球赛、篮球赛（如集团运动会举行，则取消）。</p> | |
| | 5 | 产业工人政治理论学习和思想引导 | <p>1. 及时转载、播发官媒宣传党的路线方针政策新闻，宣传、学习好习近平总书记重要讲话精神。</p> | |
| 二、加快构建和完善产业工人技能形成体系 | 6 | 开展职业技能提升行动 | <p>1. 统筹协调好集团职工培训中心的各项高效运转；</p> <p>2. 组织集团下属企业开展职业技能提升行动，大力提升一线员工操作技能；</p> <p>3. 年内新培养技师以上高技能人才25名（含特级技师2名）；</p> <p>4. 年内通过技能等级认定或取得职业技能提升合格证书人数>2000人。</p> | 人力资源部 |
| | 7 | 组织开展员工职业技能等级认定 | <p>1. 组织集团下属省内企业用好集团职业技能等级认定资质，积极做好资源调配，确保各单位顺利高效开展员工职业技能等级认定工作。</p> | |
| | 8 | 组织申报评审专业技术职务任职资格 | <p>1. 畅通专业技术人员职称晋升通道，组织开展专业技术人员的职称申报评审工作；</p> <p>2. 按照省内各高评委会的评审计划，积极组织推荐符合条件的优秀技术人员申报评审高级职称。</p> | |
| | 9 | 职工素质提升 | <p>1. 加强高技能人才培养力度，开展第2期高技能人才研讨会，力争本年度再培养1名“云岭工匠”。</p> | |
| 三、运用互联网推动产业工人队伍建设 | 10 | 积极营造重视产业工人队伍建设的氛围 | <p>1. 依托《云天化集团》报、“OA”办公平台、内外网、微信号等宣传平台，深化对推进产业工人队伍建设改革的宣传；同时，着力宣传一线产业工人队伍的劳模精神和工匠精神，积极营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的浓厚氛围。</p> | 党委工作部 |

| | | | | |
|--------------|----|--|---|-------------|
| | 11 | 建立产业工人队伍管理和服务平台 | 1. 以 SAP-HR 系统为基础, 进一步完善集团人力资源信息化管理和服务平台, 完善产业工人信息, 建成技术技能人才分级分类管理信息库, 切实增强对“高精尖”产业人才的管理能力、服务能力, 同时提升集团相关管理决策的响应能力。 2. 根据省总要求, 开展 2022 年度“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动; 3. 鼓励和引导职工利用“学习强国—国家职业技能提升培训服务平台”、“技能强国—全国产业工人技能学习平台”, 不断提升职业技能水平; 4. 加强集团工会宣传阵地建设, 利用好微信号《工会园地》、集团网站《工会风采》版块进行网上职工思想引领工作。 | 人力资源部 |
| | 12 | 打造网络学习平台 | 1. 开展数字工会建设, 完成工会组织和会员信息网络采集; 2. 开展网上职工心理辅导。 | 工会 |
| | 13 | 加强网上服务职工力度 | 1. 落实二级企业 2021 年度责任书执行情况, 对 2022 年责任书指标设定、组织签订等做好审核把关; 2. 督促指导云天化股份、重庆玻纤对 2019 年以来实施职业经理人改革的人员, 做好三年任期综合考核评价、结果应用、经验总结等工作。 | 人力资源部 |
| | 14 | 推进职业经理人改革与实施 | 1. 发布《云天化集团技术技能人才分层分类管理办法》和《云天化集团技术技能领军人才管理办法》, 完成三级人才管理制度的建立和人才库的建设; 2. 及时兑现技术技能人才津贴, 增强“高精尖”人才的归属感、尊重感、获得感。 | 人力资源部 |
| 四、创新产业工人发展制度 | 15 | 建立技术技能人才分层分类管理制度和集团领军人才选拔培养管理服务制度, 并组织实施 | 1. 修订《“云天化之星”先进评选表彰管理办法》; 2. 组织年度“云天化之星”评选, 贯彻向一线职工、专业技术人员倾斜的原则, 确保评选比例不低于 40%; 3. 及时宣传宣讲国家、省内的相关人才推优评先政策, 根据上级相关部门的优秀人才推报工作安排, 积极组织下属企业开展推报工作。 | 工会 人力资源部 |
| 五、拓展建功立业载体 | 16 | 先进评选向产业工人倾斜 | 1. 建立健全完善集团劳动竞赛管理办法; 2. 以“奋进十四五·建功新时代”为主题, 以人均劳动生产率和企业效益是否提升为衡量和评价指标, 指导基层企业开展劳动竞赛, 全年主要生产型企业开展至少 1 项主题劳动竞赛并广泛宣传。 | 工会 |

| | | | | |
|-----------------------|----|----------|---|----|
| | 18 | 大力开展技能竞赛 | <p>1. 申报承办第19届云南省职工职业技能大赛（化工总控工）；组织高技能职工参加各类型技能竞赛的省赛和国赛；</p> <p>2. 各级基层工会结合实际组织开展本级技能竞赛活动。</p> | |
| | 19 | “六型”班组建设 | <p>1. 制定“六型”班组五年规划，年内争取有1-2个班组获省部级以上先进；</p> <p>2. 开展班组年度考核、检查、评比工作；</p> <p>2. 组织1期“六型”班组示范班组长专题培训。</p> | |
| | 20 | 创新创效 | <p>1. 对第一批、第二批建设的集团级“室站”进行验收授牌，对集团支持资金（每家5万）进行检查；</p> <p>2. 在部分基层单位持续开展合理化建议和先进操作法总结、命名、推广试点；</p> <p>3. 制定集团职工创新成果评选制度并组织年度职工创新成果评选。</p> | |
| <p>六、完善产业工人权益维护机制</p> | 21 | 权益维护 | <p>1. 组织学习新修订的《中华人民共和国工会法》；</p> <p>2. 开展和谐劳动关系建设，推动所属企业普遍建立职工代表大会制度；建立集体协商制度，对涉及产业工人切身利益的劳动报酬等事项进行平等协商，签订集体合同或专项集体合同；</p> <p>3. 健全完善职工董事、职工监事制度，开展厂务公开制度落实情况调研和检查；</p> <p>4. 全面排查各级下属单位职代会建立和运行情况，指导各单位按要求召开职代会（职工大会），规范职代会程序，落实职代会职权。已建工会职代会建制率达到95%以上；</p> <p>5. 重点指导督促新进入单位建立健全职代会制度，条件具备单位全部完成建立职代会工作，指导各单位不断规范职代会会议程序；</p> <p>6. 组织开展“安康杯”竞赛，围绕职业健康检查、职业病防护、安全生产与职业病预防、安全生产投入、班组和企业安全文化建设等内容开展调研；</p> <p>7. 对各级企业“职工之家”情况进行摸底；推进各单位“职工之家”建设；</p> <p>8. 对集团现有国家级、省级职工书屋开展建设情况检查；积极向上级申报本年度职工书屋；开展集团级“职工书屋”申报创建活动；对各级“职工书屋”给予经费支持。</p> | 工会 |

| | | | | |
|------------------|----|---------------------------------|---|-------|
| | 22 | 加强自身建设 | <p>1. 根据“强三性”“去四化”改革要求，落实工会工作“八必须八严禁”，狠抓工会干部队伍作风建设，开展工会经费审计考核，落实经费“一支笔”制度；</p> <p>2. 推动基层工会建设工作，健全工会工作考核制度，开展基层工会考核工作，不断提高工会自身建设能力；</p> <p>3. 加强工会干部队伍建设，开展1期工会干部专题培训，培养复合型工会干部并作为年度评优依据。</p> | 工会 |
| | 23 | 加强法制教育，引导职工依法理性有序表达利益诉求，构建和谐企业。 | <p>1. 下发云天化集团《2022年普法依法治企工作要点》；</p> <p>2. 制定并发布“八五”普法规划，做好“八五”普法启动工作；</p> <p>3. 组织开展好2022年“12.4国家宪法日”暨“宪法宣传周”各项活动，积极宣传《中华人民共和国宪法》等法律法规及相关政策，普及宪法相关法律知识；</p> <p>4. 以“美好生活·民法典相伴”为主题，组织开展5月民法典主题宣传活动；</p> <p>5. 结合系列活动日开展主题宣传活动。结合“3.15”消费者权益保障日、“4.15”国家安全日、“4.26”知识产权周、“5.12”全国防灾减灾日、“6.26”国际禁毒日、“12.4”全国法制宣传日以及各项法律法规颁布实施日，组织开展好法制宣传日、宣传周、宣传月活动。</p> | 风险管理部 |
| | 24 | 加强产业工人队伍建设的法治保障。 | <p>1. 组织集团下属单位开展与职工劳动争议及权利保障相关的专题培训研讨会，对防范和化解职工劳动争议，妥善解决劳动争议，维护职工合法权益；</p> <p>2. 结合集团2022年普法依法治企要求，将《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等列入“一月一法”宣传学习内容，充分提高全体职工的劳动法律知识，切实维护女职工合法权益；</p> <p>3. 督促各单位外聘常年法律顾问时，必须考虑外聘常年法律顾问单位的劳动法律关系处理能力，集团将定期对外聘常年法律顾问进行评价。</p> | 风险管理部 |
| | 25 | 建立依法参保的长效机制。 | <p>1. 将《社会保险法》、《工伤保险条例》等列入“一月一法”计划，开展好普法工作。</p> | 风险管理部 |
| 七、强化产业工人队伍建设支撑保障 | 26 | 理论政策研究 | <p>1. 将新时期产业工人队伍建设改革工作纳入工会干部和班组长培训内容；</p> <p>2. 每季度开展基层产改工作调研，掌握产改在基层开展情况，及时分析总结经验和努力方向。</p> | 工会 |
| | 27 | 营造改革氛围 | <p>1. 及时跟进产改重大会议、重大活动、重大事件、重大改革成果的宣传报道；</p> <p>2. 及时传达全国、云南省产改文件精神。</p> | 工会 |