

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 产改季报

2021年第4期（总第4期）

【集团要闻】

群星闪耀 “云天化之星”颁奖典礼致敬奋斗者
集团在2021年各类技能竞赛中成绩优异
集团“六型”班组建设助推产改成效显著
“室站”与创新互动 集团2021年创新创效成果丰富
红磷化工入选第二批省级产改示范点
夏洁、金荣革获评云南省第五届“云岭工匠”

【基层动态】

磷化产改瞄准员工技能提升 全面启动新型学徒培养工作
红河州第三产改组到红磷化工开展调研评估
大为制氮党委召开第三次产业工人队伍建设改革专题会
刘丽芬劳模创新工作室启动第二期师带徒活动
东明矿业职工创新工作室获内蒙古自治区表彰命名
红磷“企校联动”培训提技能服务生产
三环中化电仪技师工作站学术讲座走进昆明理工大学
CPIC开展第三届“工匠杯”拉丝操作技能竞赛
石化、磷化分获省级职工创新成果二、三等奖

【特色亮点】

水富云天化“四力驱动”助推产改迈上新台阶

【专题学习】

吉林云天化工工会组织学习党的十九届六中全会精神

瀚恩新材工会组织《习论》专题学习

职工学习党的十九届六中全会精神心得

【参考信息】

加强和改进产业工人队伍思想政治建设 夯实党执政的阶级基础和群众基础——《新时期产业工人队伍建设改革方案》系列解读（二）

【劳动者风采】

工匠精神 时代先锋——记全国建材行业劳动模范龙浩
金荣革：集团首批焊工特级技师

【集团动态】

群星闪耀 “云天化之星”颁奖典礼致敬奋斗者

2021年12月28日，“奋进新征程 同心谱华章”2021年度“云天化之星”颁奖典礼隆重举行，在冬日的和煦阳光，如春的暖意中，云天化人以最隆重的方式表彰先进，向奋斗者致敬！

有高度，在奋进中凝聚力量。今年集团改革变革实现多领域突破，一大批改革成果落地开花，各种喜讯接连不断，各条战线捷报频传，生产经营业绩创下历史新高。在年度颁奖盛典到来之际，集团工会紧紧围绕建党百年和十四五开局两大主题，充分把握集团“三大主业”和“四个定位”，科学统筹“云天化之星”颁奖典礼，从展示结成绩和展望未来的高度进行创新性的策划和组织，充分协调动员各基层单位全情投入到节目的创编中来，确保活动思想内涵丰富，艺术形式多彩，特色文化鲜明。

有广度，在实干中彰显担当。每一年的颁奖盛典都是一次总结回顾，一次文化盛宴，一次对云天化过去一年的梳理和对未来发展美好的祝福和期盼。在5年7次的评选中，共有179个先进集体和371名先进个人踏上“星光大道”，来到了云天化荣誉的最高舞台——“云天化之星”的颁奖典礼，让所有的云天化人见证了他们的“高光时刻”。今年的颁奖典礼以2021年度先进团队暨先进人物颁奖为主线，大力弘扬“以奋斗者为本和价值创造者为本”的文化，大力倡导劳模精神、劳动精神、工匠精神，对云天化“星光熠熠”的“星模人物”致以了最高褒奖，开启

2021 新征程的逐梦新篇章。集团副董事长朱明松在宣读“云天化之星”表彰决定时，号召全体干部员工向先进看齐、向先进学习、向先进努力，坚定发展信念、努力拼搏进取、大力开拓创新，汇聚起在新发展阶段夺取新胜利的磅礴力量，为推动集团“十四五”绿色高质量发展而不懈奋斗。

有深度，在守正中创新突破。本次颁奖典礼节目各单位融合地域特色，创新形式，异彩纷呈，将文艺节目与颁奖环节巧妙融合，一幕幕直击人心的情景、一声声感人肺腑的话语，将活动不断推向高潮。开场节目《星光璀璨》的视频一经播放，就爆燃了整个典礼现场，一个个“星模”人物的精彩展示，汇聚成了云天化至高荣誉的璀璨“星河”；红歌联唱《党的光辉照我心》让人在红歌当中去追溯党的百年历史，汲取能量振奋精神。微电影《奋斗者的一天II》以全景的视角，通过三个故事传达了努力打拼固然重要，但团队齐心奋斗才是制胜法宝的启示；云天化股份带来的情景剧《捷报频传》则奏响了云天化人凝心聚力、攻坚克难的“云天交响曲”；云天化石化和天安化工带来的《雨化彩虹》以舞蹈的方式表达了青年人的主张；国内营销中心大胆创新，突破以往的节目形式，在富有中国传统文化元素的基础上加入了时下流行元素，创作了音乐快板《骁》，让人感受到了营销铁军的骁勇善战和豪情洒脱。联合商务带来的《未来有我》以“心中有梦想，脚下有力量”的立意，紧密结合集团十四五开局主题，充分诠释青春力量在集团发展中的担当；辗转多地拍摄的《在云端》视频时代感和时尚感兼具，用独特的视角和精良的制作，让“米、花、菜”以集中呈现的方式，让人通过短短几分

钟的片子，感受到集团现代农业战略发展的重大举措和骄人成绩。压轴出场的歌舞《奋进新时代》则深情讴歌新时代，把云天化人踏上新征程的豪情壮志，化作温暖人心、振奋人心的最美和声。

值得一提的是，在典礼进行的同时还传来了尿素装置实现 300 天的喜讯，极大地应景了水富云天化创作情景剧《信念》的节目内涵，让工匠精神、劳动精神、劳模精神在活动中得到充分的诠释。

有热度，在交融中汲取斗志。因为疫情原因，本次颁奖典礼采取了严密的防范措施，同时减少参会人员，突破了时间、地域、场地局限性，同步进行网络直播，各基层单位根据实际情况自行组织观看。尽管因为疫情的阻隔，部分获奖代表没有来到颁奖典礼现场接受表彰，但在线下的直播中，对奋斗者的褒奖和由衷的敬意却让所有云天化人心手相连，共同见证这一荣耀时刻，线上直播点赞人数达 1.1 万。“祝愿云天化集团欣欣向荣，为云天化之星点赞”“骁勇善战，赢得荣光”“花匠铺 - 以匠心致美好！”“优秀基层管理者个个熠熠生辉”“向生产一线每一个平凡的人致敬”、“万物之中奋斗成长最美！”等祝福语不断霸屏涌出，纷纷表达对云天化发展的美好祝愿。

“岁月峥嵘，唯有奋斗”。2022 年是集团全力聚焦“三大主业”、夯实“四个定位”的奋斗之年，站在一个历史新起点上，云天化人的关键词依然是奋斗和成长，面对第二个百年奋斗目标进军的新征程路上的未知困难，我们重整行装，砥砺前行，意气风发地奔向未来。

本次颁奖典礼，7 个“优秀经营管理团队”、21 个“优秀改革创新团队”、19 个“优秀班组”、15 位“优秀经

营管理者”、25位“优秀基层管理者”、10位“十佳营销能手”、10位“十佳岗位能手”、10位“十佳青年”先后受到表彰。

(集团工会 黄维 宋伟)

技能竞赛完美收官 工匠精神大放异彩

集团在 2021 年各类技能竞赛取得优异成绩

回眸刚刚过去的 2021 年，在省委、省政府的坚强领导，省国资委的直接指导下，集团上下凝神聚力、奋力拼搏，创下了近 10 年来最好业绩，迈向跨越式发展的新阶段。

2021 年是集团产改工作的推进年，在集团领导的指导下，集团工会以技能竞赛为抓手，大力推动集团产业工人技能提升，通过以赛促技、技能大比拼的形式，为集团培养了一大批技术过硬，技能精湛的人才队伍，同时也为集团转型升级积累了后备力量。

一年来，各基层单位结合中心工作任务和技能工种培养需要，以岗位练兵和技术比武为基础、以创新创优创效为主题，掀起学技术、钻业务、比技能的热潮。2021 年，集团工会组织开展了集团化工总控工专业技术技能竞赛，13 个基层单位 1435 名选手参赛。在广泛开展岗位大练兵的基础上，积极选拔队员组队参加国家、行业级、省级的各类比赛。其中，参加云南省第十八届职工职业技能大赛钳工、焊工决赛，钳工决赛获得团体三等奖，个人第三名，焊工决赛获得团体一等奖，个人第二名、第三名、第六名；参加第四届全国智能制造应用技术技能大赛仪器仪表制造工赛项，获得职工组全国二、三等奖；参加第十三届全国石油和化工行业职业技能竞赛，获得工业废水处理工赛项团体二等奖。

技能竞赛取得的优异成绩，让我们看见了云天化优秀技能人才“硬核”实力，也看见了云天化的前景可期！未来，集团将充分发挥职业技能竞赛在培养高技能人才方面的作用，一如既往地为广大技能人才搭建开拓视野、展示才能的平台，营

造“技能宝贵、劳动光荣、创造伟大”的时代风尚，激发广大技能人才立足岗位、钻研技术的热情，推动集团产业工人队伍建设再上台阶。

（集团工会 张越）

提升技能素质 夯实管理基础

集团“六型”班组建设助推产改成效显著

“六型”班组创建活动既是云天化集团产业工人队伍建设的重要抓手，也是集团工会在各级企业推动开展劳动竞赛的主载体。2021年，集团工会适应新形势新要求，积极创新求变，进一步将“六型”班组创建活动向纵深推进，为提升集团产业工人技能素质、提高职工劳动生产率、夯实基础管理水平提供了坚实保障，取得了显著成效。

同台竞技，彰显风采。为进一步展示“六型”班组创建成果，4-5月，集团工会组织开展第二届金牌班组擂台赛，这是继首届金牌班组晋级赛之后的又一次班组成果展示。8家企业32个班组参加竞赛，涉及工艺操作、维保检修、分析化验等专业，最终产生金牌班组1个、银牌班组2个、铜牌班组3个，优秀入围班组9个。通过竞赛，有力促进了班组之间相互学习、相互赶超，鼓舞和带动了更多班组投入创建活动，一批既能干又会讲的基层班组长脱颖而出，在个人能力素质得到很大提升的同时，还促进了整个班组成长进步，营造了健康向上、拼搏进取的氛围。

蹲点辅导，改进短板。经过几年的创建，“六型”班组建设虽已取得一定成效，但仍然存在不平衡的情况，为此，集团工会从实际出发，在不断总结、提炼班组好的做法和经验的基础上，充分发挥劳模、工匠、优秀班组长“专家团”作用，组织14名六星班组的班组长、劳模、室站带头人等深入到天安化工、云峰化工、青海云天化进行蹲点式辅导，帮助班组“诊断”问题，查找短板，提出改进措施；与此同时，指导、帮助大为制氮及时启动“六型”

班组创建活动。蹲点式辅导使班组创建目标、思路和方法更加明晰，促进了集团班组建设全覆盖和平衡发展，形成了百花齐放的创建态势。

选树先进，交流经验。2021年，集团工会在“六型”班组建设中进一步强化先进选树工作，年初对2020年度6家“先进单位”、62个“先进示范班组”、9个“优秀示范班组”进行了表彰奖励，同时为本年度30个“示范班组”授牌。为进一步开阔视野，集团工会组织30名基层班组长参加“智慧班组 智创未来”第十八届中国班组建设高峰论坛，现场分享“六型”班组创建的特色做法和突出实效，展示了云天化班组的生机与活力，2个班组获“中国班组建设卓越实践奖”。除此之外，云天化股份、重庆玻纤等单位还结合实际开展班组长管理能力提升专题培训，在互动与交流中启发思维，传播经验。

考评总结，持续提升。年度“六型”班组综合考评辅导是检验班组建设成效的重要途径。受疫情防控影响，考评工作采取昆明地区由集团考评组现场考评、外地企业以视频汇报考评的方式进行，过程中更加注重与班组和班组所在单位的沟通，听取意见、肯定成绩、指出不足。生产类、营销类、辅助类班组创建活动形式不一、各具特色，充分彰显了班组小细胞的大能量。通过对15家企业76个班组、4个示范基地的考评辅导，初步评选出2021年度创建先进单位7家、先进示范班组57个，创建活动逐步向纵深推进，示范基地引领作用发挥更加明显，为进一步提高产业工人队伍技能素质、筑牢班组建设基础、助推产改工作更好开展、推动企业健康发展奠定了坚实基础。

（集团工会 陈海莉）

“室站”与创新互动 集团 2021 年创新创效成果丰富

2021 年是集团产改工作的推进年，为提高创新创效工作质量，集团各单位以“室站”建设为主要依托，将技术创新与“室站”建设融合互动，组织职工广泛参与岗位练兵、“五小”活动、合理化建议、QC 等群众性经济技术创新活动，充分释放职工创新创效的热情和能力，全年工作成果显著，成为助力集团绿色高质量发展的重要力量。

室站建设成效初显。全年获批省级劳模创新工作室 1 个、职工创新工作室 1 个、云岭工匠创新工作室 2 个，并获得相应省级项目资金。同时不断扩大室站建设的覆盖面，进一步推进集团“一室一站”建设力度，新建集团级“室站”9 个，下拨创建资金 5 万元/个，致力于将集团“一室一站”打造成为解决重大技术问题、产生重大发明创造的“孵化器”。

职工创新成果丰富。一批技术含量高、实用性强、创优创效显著的职工创新成果在各级单位广泛涌现，全年集团各级职工提出“合理化建议”4815 条，实施 4328 项。李文洪劳模创新工作室 DI550 型液压潜孔钻机空压机控制系统改装应用项目成功获得 2021 年云南省职工创新补助资金 5 万元，由石化公司徐宏毕等人完成的《硫酸工业尾气中硫酸雾达标排放控制及测定方法改进》等 6 项职工创新成果分别获得云南省第四届职工创新成果二等奖、三等奖及优秀奖。

下步，集团将继续深入推进“室站”建设，加强职工创新创效工作开展，鼓励全体职工常思创新之策，常谋创新之举，多出创新项目，努力开创创新创效工作新局面，为集团绿色高质量发展做出更大贡献。

（集团工会 张越）

红磷化工入选第二批省级产改示范点

2021年10月15日，云南省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组办公室发布了第二批省级示范点名单，红磷化工《强化技术技能人才队伍培养》项目成功入选省级示范项目。

产改工作在集团全面推进以来，红磷化工高度重视，高质量制定《新时期产业工人队伍建设改革方案》，从关心职工思想政治、关注职工职业发展、关切职工薪酬福利、关怀职工成长成才、关爱职工工作生活五个方面（简称“五关”）提出具体措施，通过构建多通道产业工人职业发展体系，丰富产业工人培养平台，建立完善创新创效激励机制，有效推动新时期产业工人队伍建设改革工作落地并取得阶段性成效。公司先后被开远市、红河州列为新时期产业工人队伍建设改革工作试点单位。

围绕集团产改工作大局，红磷化工紧密结合企业实际，着力塑造技术技能人才培养工作品牌，聚焦人才“选、育、用、留”全链条管理，形成了独具红磷特色的培训-练兵-竞赛-选拔-培养-激励-分享“七位一体”人才培养模式，提供了一套可复制、可推广的经验做法。

据了解，云南省第二批省级示范点共有20个，其中全面示范6家，项目示范14家，其中，在滇央企和省企仅4家单位入围，红磷化工项目入选示范点，既充分展示了集团产改工作取得的成效，也为红磷化工高质量推进产改工作注入了强劲动力，相信在集团和股份指导下，红磷化工产改工作必将取得出色的成效。

（红磷化工 常敏）

夏洁、金荣革获评第五届“云岭工匠”

2021年10月27日，云南省总工会发布《云南省总工会关于开展第五届云岭工匠、第五届云岭工匠创新工作室、首届示范性工匠人才创新工作室等活动情况的通报》。红磷化工夏洁和磷化集团尖山磷矿的金荣革当选第五届“云岭工匠”，并以他们的名字创建命名了“云岭工匠夏洁创新工作室”及“云岭工匠金荣革创新工作室”。

通报显示，省总根据《云岭工匠年度人物选树管理办法》，经材料申报、资格审核、专家评审、审核考察、公众投票、领导小组审议、社会公示等评审程序，命名了20名第五届云岭工匠和19个云岭工匠创新工作室。省总向获得云岭工匠的个人颁发奖章、证书并给予一次性奖励1.5万元人民币，给予每一个云岭工匠创新工作室一次性补助4万元创新工作经费。此外，省总根据《云南省职工创新项目补助资金管理办法（试行）》，对37项正在开展的创新项目给予资金补助，磷化集团晋宁磷矿李文洪劳模创新工作室《DI550型液压潜孔钻机空压机控制系统改装应用》项目获得5万元资金补助。

近年来，集团按照习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深刻把握新时代工人运动的时代主题和产业工人队伍建设改革要求，大力倡导劳动精神、劳模精神、工匠精神，形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，在推动公司转型发展中展现新作为。集团广大职工脚踏实地勤奋工作，持之以恒追求卓越，涌现出一大批爱岗敬业、技术精湛、善于攻坚的高技术技能人才，创建了一批具有带动示范和引领作用的劳模创新工作室、技师工作

站、技能大师工作室、首席技师工作站、专家工作室、金牌工人工作室、职工创新工作室等，有力推动了技术创新和质量提升。

据介绍，此次夏洁和金荣革荣获云岭工匠，并以个人名义命名创新工作室，填补了集团公司云岭工匠和云岭创新工作室的空白。

(云天化股份 黄天华)

【基层信息】

磷化集团产改瞄准员工技能提升全面启动新型学徒培养工作 2021年11月24日，磷化集团在研发中心六楼培训中心举行新型学徒培养开班仪式。昆明市呈贡区创培中心主任尚云洁、云南冶金高等技工学校培训处主任马建亮、公司副总经理张儒学出席开班仪式，仪式由公司工会副主席孟楠主持。

公司副总经理张儒学作开班动员讲话，他指出，人才是强企之基、转型之要、竞争之本。当前，公司正积极推进产业工人队伍建设改革，努力打造先进制造业转型升级标杆企业，培养一批技能生力军，一批高技能人才已是当务之急。他强调，公司将以新型学徒培养为契机，坚定不移推进技能人才强本领、提素质、优结构、激活力，培养一支数量充足、技能精湛、素质优良的复合型高技能人才队伍，为推动公司绿色高质量发展提供有力人才队伍支撑和贡献应有的力量。

尚云洁在发言讲话中表示，在前期对磷化集团产业工人队伍建设、培训工作开展及基础设施等情况工作调研后，呈贡区创培中心对此次新型学徒跨区域开展工作信心十足。希望磷化集团、云南冶金高等技工学校、呈贡区人社局三方在工作开展过程中，做实培训工作，严谨经费使用，切实提升企业职工技术技能水平，圆满完成为期2年的新型学徒培养工作。

马建亮对联合开展新型学徒制培养工作筹备启动、组织实施、评估总结三个阶段工作任务作了详细介绍，并代表校方承诺，将认真落实“校企合作，产教融合”技工教

育理念，以企业职工成长成才为己任，抓紧抓实培训质量与培训效果，合理合规用好、用实政府补贴资金，确保本次新型学徒取得预期效果。

开班仪式上，公司选取了4对具有代表性的师徒签订了培养协议，研发中心的师徒何宾宾、杨文娟作为师徒代表进行发言。

据了解，新型学徒制是云南省人力资源和社会保障厅近年推出的以政府引导、企业为主、院校参与的原则，采取“企校双制、工学一体”的模式共同培养学徒的创新培训工作方式，对于企业壮大发展产业工人队伍，优化高技能人才培养机制具有重要意义。公司根据政府相关政策，结合产业工人队伍建设改革工作目标，积极与呈贡区人社局、云南冶金高等技工学校对接联系，经过3个月的努力，最终争取到500个新型学徒培训名额。

全面启动新型学徒培养工作，是公司作为国有企业贯彻落实国家职业技能提升行动的重要举措，也是公司深化产业工人队伍建设改革的目标之一。新型学徒工作的开展，对促进企业发展，稳定就业岗位、提升职工技能发挥了巨大的促进作用，是企业的福音，也是职工的福音。

公司人力资源部领导及各基层单位的学员代表、师徒代表共42人参加仪式。

(磷化集团 李军)

红河州第三产改组到红磷化工开展调研评估 2021年11月5日，由红河州总工会党组书记、常务副主席、州产改办主任张艳梅，州总工会四级调研员、劳动和经济部部长、州产改办副主任许颖等组成的红河州第三产改调

研评估组到红磷化工开展调研评估工作。

调研评估组到省级规范化建设示范党支部生产维保中心进行了实地调研，参观了杨青松、赵劲松、张超等技能大师、首席技师等劳模创新工作室，实地查看工作室及研发与实训基地建设情况，观看“新型浮选柱空气喷射式气泡发生装置”技术创新成果展示，了解创新工作室团队协作、工作开展、创新业绩、人才培养、示范效应等方面情况。调研评估组对几个劳模创新工作室给予了高度肯定，并鼓励工作室成员继续提高标准、再创佳绩。

红磷化工纪委书记、工会主席梁建辉向调研评估组汇报了公司新时期产业工人队伍建设改革工作开展情况。近年来，红磷化工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入贯彻习近平总书记考察云南重要讲话，在上级部门的指导下，通过学习百年党史，传承百年奋斗精神，把劳模精神、劳动精神、工匠精神融入血脉，从关心职工思想政治、强化党对产业工人的领导；关注职工职业发展、强化改革平台搭建；关切职工薪酬福利、强化激励机制建设；关怀职工成长成才、强化技能提升体系构建；关爱职工工作生活，强化产业工人队伍建设支撑保障（“五关五强化”），以红色文化淬火铸造新时期产业工人魂，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍，为实现企业绿色高质量发展，贡献智慧和力量。

听取汇报后，调研评估组肯定了红磷化工的产改工作，认为红磷化工坚决贯彻落实中央、省、州、市的产改工作决策部署，高站位谋篇布局，建强组织架构，扎实推

进深化改革各项举措，产改工作正步入“快车道”。

张艳梅表示，通过实地查看和系统汇报，红磷“五关五强化”特色做法让专家和评估组成员印象深刻，大家对“顶层设计，目标清晰；特色鲜明，亮点凸显；劳模创效，作用凸显；上下齐心，氛围浓郁；‘双促双推进’党建带工建，工建促党建作用显著”等产改工作特点突出，感受到红磷化工营造出的爱国、爱党、爱企业的良好干事创业氛围，希望红磷进一步强化典型示范带头作用，做深做实面上宣传，点上推广，形成一套可复制可推行的措施，努力争取成为省总推广经验的首选，在全省乃至全国推广好的经验做法，努力打造新时期产业工人队伍建设改革工作的一张“靓丽名片”。

梁建辉表示，红磷化工将以此次调研评估为契机，认真落实调研评估小组的指导意见和工作要求，继续加强思想引领、典型示范和组织领导，多措并举提高职工技能素质，把工作抓得更扎实、更有实效，展现新风采、汇聚新动能，为企业和地方经济发展再立新功。

（红磷化工 黄维）

大为制氮党委召开第三次产业工人队伍建设改革专题会 为认真贯彻落实集团和各级政府新时期产业工人队伍建设改革各项工作要求，确保大为制氮产业工人队伍建设改革各项措施落实落地，将改革工作不断向纵深推进，2021年10月14日，大为制氮党委召开产业工人队伍建设改革工作第三次专题会。公司产改领导小组成员及成员单位负责人、联络员、基层单位中心负责人参加会议，

会议邀请沾益区产改领导小组办公室主任、区总工会副主席余兴普，沾益区挂靠联系公司产改工作民政局一行到会指导。

会上公司分管新时期产业工人队伍建设改革工作的公司党委委员、财务总监、工会主席李晓丹从公司基本情况、公司产改工作情况、存在的问题和下一步工作打算几个方面对产改工作作了汇报。

沾益区产改领导小组及挂靠联系公司产改工作单位成员就公司在产业工人队伍思想政治引领、职工素质提升、职工精神文化生活等方面的工作情况和与会人员进行深入交流，对职工维护权益、技能竞赛、产改工作上升空间等方面提出指导意见。

余兴普从中央、省委省政府推进产改工作的背景、方针、举措等多方面进行了阐述，就产改工作的重要性和必要性从加强改进产业工人思想队伍建设、构建产业工人技能形成体系、运用互联网促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障、加强宣传激发员工创业、创造、创新的激情等方面提出具体指导意见，希望大为制氮能认真贯彻落实好新时期产业工人队伍建设改革方案精神，进一步加强产业工人队伍建设，不断丰富工会组织服务职工群众的方式方法，让工会组织真正成为职工信赖的“职工之家”。

公司产改领导小组副组长、党委副书记、总经理韩林刚指出，在前期做好员工队伍思想引领的基础上，公司正在实施的改革三年行动及组织机构改革正是为下一步产改工作有力推进搭建平台，后期公司将在建立健全员工队伍技能培训机制及保障体系，搭建更多员工提升技能的通

道和平台，为培养“一岗多能”复合型人才创造有力条件和环境。他强调，要通过公司改革三年行动方案的有力推进和“三化提效”的组织实施，在降低工人劳动强度、提高人均劳效、大幅提升公司产业工人队伍技能的同时，实现公司管理运营精简高效。

公司产改领导小组组长、党委书记、董事长宋向礼强调，大为制氮要以本次专题会作为下一步大力推进公司产改工作的重要契机，认真贯彻落实集团、股份和各级政府有关要求，提高政治站位，统一思想认识，从公司自身战略发展的高度充分认清产改的重要性和紧迫性，遵循集团国企改革三年行动重点任务部署，立足公司三年改革行动的目标，抓好公司产改方案和具体措施的组织落实，加强产改工作的宣传和动员，提升公司产业工人主体地位，维护产业工人的合法权益，加大公司管理人员、技术人才队伍素质能力的全面提升，促进企业提质增效，以深化改革推进公司高质量发展。

（大为制氮 尹富勇）

东明矿业“尉洪山职工（劳模）创新工作室”获内蒙古自治区表彰命名 2021年12月22日，东明矿业收到喜讯，设备作业处“尉洪山职工（劳模）创新工作室”被内蒙古自治区总工会正式表彰命名为“内蒙古自治区职工创新工作室”。

近年来，工作室以高精尖技术为引领，充分发挥高技能人才在创新发展中的示范、引领和辐射作用，激励职工广泛开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议以及技术创新的学习热情。

工作室由 25 名员工构成，平均年龄 36 岁，工作室功能明确，有专业用于创新活动必要的设备设施 20 余种，全部设专人管理，供团队使用。2022 年工作室将倍加珍惜此次荣誉、再接再厉、再创佳绩，以新的精神状态和奋斗姿态，不断拓展劳动和技能竞赛范围、丰富竞赛内容、创新竞赛机制，进一步加大职工创新工作室创建力度，最大限度地将职工吸引到竞赛和创建活动中来，充分激发公司广大职工的劳动热情和创造活力，以攻坚克难、积极奉献的精神和严谨求实、无私奉献的工作作风，带领职工积极进取，为云天化绿色高质量发展而努力拼搏。

(东明矿业 谢阳)

刘丽芬“劳模创新工作室”启动第二期师带徒活动

2021 年 11 月 26 日，刘丽芬劳模创新工作室举行第二期基层师带徒签字仪式。自 9 月份以来，经过招聘、笔试、面试等阶段考核和选拔，最终来自昆阳磷矿等 5 家单位的 8 名学员顺利与导师签订师徒培养协议。磷化集团所属各单位领导、师徒代表共 30 余人参加签字仪式。

签字仪式上，8 对师徒签订师带徒培养协议，协议明确师傅、徒弟双方的职责和权利，特别要求师傅针对徒弟的特点，精心制定培养目标、培养计划和培养内容。何宾宾和王正豪分别代表师傅和学员进行发言。

全国劳动模范刘丽芬对本次活动进行总结，她希望青年技术人员珍惜平台和机会，虚心好学，不断成长；各位师傅要充分了解学员的专业特长，认真开展活动，制定合理的培养计划，对学员给予正确引导，营造以老带新、以新促老、相互促进、共同提高的学习氛围；劳模创新工作室会严格把

好择师关、培训关、考核关，使师带徒工作取得实效，为磷化集团青年技术人才培养和磷化集团高质量发展增添动力。

(磷化集团 李若兰)

红磷“企校联动”培训提技能服务生产 2021年11月，红磷化工综合管理部联合云南红河技师学院组织开展以生产维保中心磷酸检维修项目经理部的骨干人员及磷酸厂设备技术人员为主的“企校联动”技能提升培训。

培训有三个科目的内容：一是学习和掌握行业新技术，同轴度校中新型设备“激光对中仪”的使用方法与适用场景；二是学习公司大型设备磷酸储槽刮泥耙传动设备，液压控制系统工作原理与故障排查；三是学习化工机械设备离心泵、轴承等机械常识以及流体知识。

生产维保中心磷酸检维修项目经理部主要负责生产制造中心磷酸厂制酸片区设备设施的维护保运工作，自成立以来，对红磷化工生产装置“安、稳、长、满、优”运行起到了重要作用。作为红磷化工一支专业的设备维护团队，其业务技能是决定团队设备维护服务能力的重要支撑，通过本次培训，大大提升了团队的设备维护能力，特别是激光对中仪的校对精度与实用性，广泛适用于公司的大型设备与高转速风机等重要设备检修，学员可以把学到的东西学以致用，运用到实际的生产服务当中。

“企校联动”的培训方式充分利用了红河技师学院教学资源，不仅为企业培训生产实际所需的业务人才，也为学校规划职业教学方向提供了参考。今后红磷化工将不断开拓更多更新的培训形式和培训课程，让员工拥有更多适合于自身发展的学习培训机会，让红磷化工能得到更贴合生产经营实

际的人才，让员工的技能水平及服务能力得到提升，同时也让学校开拓职业技能教育教学方向，实现企校双赢的目标！

（红磷化工 邓志刚）

三环中化电仪技师工作站学术讲座走进昆明理工大学 2021年11月11日傍晚，在昆明仪器仪表学会支持下，三环中化电仪技师工作站走进昆明理工大学，以“仪表助力工业创新”为主题，面向信息工程与自动化的师生开展了一场电仪科普讲座。三环中化总经理助理郑威、电仪设备主任工郭震、电仪维修班长李刚作为此次授课的老师。

讲座中，郑威从 FF 现场总线技术、安全仪表系统、过程监控执行系统、数字工厂等几个方面向大家介绍了工业互联网及智能仪表在三环中化的应用。郭震以 FCS 系统故障诊断与健康管 理为题，结合三环中化 FCS 系统的实际情况给大家讲解了 FCS 系统运行维护、管理及故障诊断的方法和经验。李刚则讲解了仪表识图的方法和技巧。讲座从 19:30 开始，持续至 22:00，历时 2 个半小时，最后在欢快的互动答疑和有奖竞猜中结束。

三环中化电仪技师工作站（劳模工作室）于 8 月 1 日成立，由 7 名电气、仪表专业的高级工程师、工程师、技师、高级工组成，负责公司年度科技创新项目的确定和落实，并开展电仪技术研讨、交流、培训、队伍建设、成果转化等一系列提升公司电仪技术水平的活动。

此次科普讲座活动不仅从科学技术层面向大学生做了普及，同时展示了三环中化产业工人队伍建设改革既专业、又敢于创新的新面貌。通过与学会、高校、企业学术合作的方式，为三环中化电仪技师工作站的发展开辟了新

的道路。

（三环中化 郭震）

CPIC 开展第三届“工匠杯”劳动技能竞赛之拉丝操作技能竞赛 为充分发挥职业技能竞赛示范、引领、带动作用，加大职业技能竞赛培养选拔技能人才力度，推动高技能人才高质量发展，根据重庆市人社《关于做好职业技能竞赛选手获取相应职业资格证书有关工作的通知》要求，结合公司《推进新时期产业工人队伍建设改革工作实施方案》，公司工会积极配合人力资源部联动开展玻纤拉丝工岗位练兵活动，并于 2021 年 11 月组织开展 CPIC 第三届“工匠杯”劳动技能竞赛之拉丝操作技能竞赛活动。

本次岗位练兵活动是公司推进新时期产业工人队伍建设的一项重要组成部分，也是今年产业工人队伍建设推进中最重要的一环，比赛结果与公司第一次自主评定拉丝岗位技能等级证书相结合。公司工会和人力资源部紧密配合，制订周密而细致的方案，活动于 8 月启动以来，各事业部、二级单位积极响应，通过“以工代训”的方式组织开展不低于 30 天的赛前培训，培训完成后，根据技能培训提升情况择优选择人员参加对应组别考评。11 月 10 日-12 日来自各单位的 35 名选手参加了拉丝操作技能公司级竞赛比武活动。经过激烈比拼，最终热塑事业部崔茜、热固事业部段波分获初级组、高级组比赛的第一名，夺得第三届“工匠杯”拉丝岗位技能竞赛冠军，同时也获得了参加区市一级先进评比的优先权。

通过本次技术技能大比武，实现了拉丝岗位技术的大融合、大交流和大提高，涌现出了一批素质过硬、技艺精

湛的技术能手和技能标兵，充分展现了公司广大职工敬业爱岗、苦练技术的精神面貌和追求精神。下一步，公司工会还将根据各工种实际，结合工种特色，按照提高技能，引领提高的宗旨，持续开展各种形式和层面的技术比武活动，充分发挥工会教育职能中的“大学校”作用，通过岗位练兵着力提升广大职工素质和技能水平。

（重庆玻纤 张茂霞）

石化、磷化分获省级职工创新成果二、三等奖 2021年10月由云南省总工会主办的2021年度“云岭工匠”年度人物和职工创新成果发布仪式在云南省大剧院举行。本次发布仪式以“弘扬工匠精神，汇聚创新力量”为主题，用现场采访和视频展示的形式，进行了第五届“云岭工匠”年度人物和云南省第四届职工创新成果的发布。

本次仪式共发布20名云南省第五届云岭工匠年度人物和98项云南省第四届职工创新成果，其中一等奖3项，二等奖20项，三等奖35项，优秀奖20项，先进操作（工作）法优秀奖10项，合理化建议（金点子）优秀奖10项，均是选自不同行业不同领域的杰出创新成果。集团工会报送的石化公司职工创新成果《硫酸工业尾气中硫酸雾达标排放控制及测定方法改进》荣获二等奖，磷化集团《地沟油制备碳酸盐型胶磷矿反浮选捕收剂YP6-6研发与应用》科研项目获三等奖。

（云天化石化 钱树伟/磷化集团 张华）

【特色亮点】

水富云天化“四力驱动”助推产改迈上新台阶

2021年，水富云天化紧密围绕企业年度经营目标和重点工作，以“竞赛发力”、“技能着力”、“机制助力”、“文化聚力”的“四力”举措为抓手，激发广大产业工人的劳动热情和创造潜能，营造了劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的新风尚，助推产业工人队伍建设改革工作走深走实。

竞赛发力，推动产业工人建功立业。作为集团产改示范项目，水富云天化在劳动竞赛活动上持续发力，2021年引领广大职工，紧密围绕生产经营中心工作，开展以“节支降耗当先锋 全员创效立新功”为主题的劳动竞赛，经过一年不懈努力，圆满完成了竞赛各项任务，产业工人的力量和智慧得以充分发挥，全面推进产改工作取得了新的成效。

化肥车间“百日红”劳动竞赛中，通过开展“提高缺陷处理速度”、“保证检修质量”、“加强技能培训”等活动，提高驾驭装置的综合能力，合成氨、尿素装置全年最终完成6个“百日红”，有力助推了生产经营任务目标的完成。甲醇车间降低甲醇可控成本劳动竞赛，受“能耗双控”政策影响，装置全年停车80余天，装置运转率较低，车间组织产业工人队伍狠抓生产管理，深挖装置潜能，通过技术攻关，努力实现节能降耗，最终，成本比预算值低7.7元/吨，全年共降低了生产成本150余万元。

技能着力，激发产业工人素质提升。提高产业工人技能水平，建设高素质产业工人队伍，是推进产改的重要目标。近年来，水富云天化通过组织创建“劳模创新工作室”、“技

能大师工作室”开展技能竞赛、岗位练兵、技术交流培训、“名师带高徒”等活动，让一批技术骨干、能工巧匠脱颖而出，成长为企业转型升级的主力军。2021年，组织技能竞赛28场，参与800余人次，涉及10余个工种。在省第十八届职工职业技能大赛中，水富云天化参赛选手分获焊工第二、第三、第六名，钳工第三名的优异成绩，集团代表队获得焊工团体一等奖、钳工团体三等奖，这是集团近年来在省级“钳工”、“焊工”类竞赛中获得的最佳成绩，此外，参加省赛名列前茅的三名员工代表云南省参加第七届全国职工职业技能大赛决赛，取得佳绩。

机制助力，激励产业工人赋能成长。为充分调动产业工人支持、参与产改的积极性，以点带面，打造一支与企业改革发展相匹配的高素质产业工人队伍，水富云天化通过创新激励机制，加大对“高精尖”人才的培养和薪酬激励力度，有效地激发了产业工人学业务、学技术的热情。2021年，制定并发布了《领军技能（业务）人才管理办法》，建立技能水平与薪酬等级挂钩制度，在政策上保证了技高者多得、多劳者多得。在申报及选聘工作中，共设置首席专家、高级专家、业务专家三个人才类别，涉及生产、维护、职能等共23个核心业务（岗位），引导产业工人积极提升自身的技能与技术，让产业工人在共建共享发展中有实实在在的获得感。

文化聚力，提升产业工人发展动力。坚持“贴近实际、贴近生活、贴近职工”的原则，水富云天化工会以文体活动来营造积极向上的氛围，使产业工人在活动中感受企业活力，增强发展信心。结合庆祝中国共产党成立100周年，组织开展专题学习、七一先进表彰、诵读比赛、气排球比赛、爱国卫生运动等系列文体活动，着力提升产业工人人文素

质，让产业工人在精彩纷呈的文体活动中感悟先进企业文化；同时，以各种渠道实现形势任务教育全覆盖，鼓舞产业工人坚定信心，迎难而上，加强对产改工作的宣传报道，营造企业上下关心尊重产业工人、支持参与产业工人队伍建设改革的良好氛围。

产改有力量，企业有未来。2022年是全面开启社会主义现代化建设新征程的关键一年，是实施“十四五”规划承上启下之年，水富云天化将继续以云天化集团产业工人队伍建设改革为引擎，为产业工人职业发展搭建平台、拓宽渠道，创新思路举措，狠抓工作落实，高质量推动产业工人队伍建设改革终端见效，团结带领广大职工为全面实现企业绿色高质量发展做出新的贡献。

（水富云天化 栾德强）

【专题学习】

吉林云天化工会组织干部职工深入学习党的十九届六中全会精神 吉林云天化工会积极贯彻落实集团工会与股份工会工作要求，组织已获全总“工会干部教育培训网”注册账号资质的 17 名工会干部积极参加了全国工会“深入学习贯彻党的十九届六中全会精神”专题网络培训班，并全部通过了网上考试、获得了结业证书。

12 月初以来，正值公司冲刺年度生产经营各项运营任务指标的关键时期，公司工会在接到上级工会组织参加全总网上培训任务的号召后，迅速组织动员起来、行动起来，充分调动工会干部学习积极性，快速推进网上培训学习进程。期间，公司工会“三委”人员亲自带头参加培训，结业率达 100%。对其他虽然未有资质参加全总网上培训、但学习需求强烈的工会干部的情况，组织专人把全总网上授课视频下载并转发到公司工会干部微信群供大家自学。

目前，吉林云天化工会坚持把学习贯彻落实党的十九届六中全会精神作为进一步推进落实落地公司年度党史学习教育实施方案的重要内容来抓，一方面坚持工会系统学习教育，一方面借助公司党总支、基层党支部的学习规划，紧密结合生产经营实际学习，切实融入多种渠道系统学习，较好地提升了工会干部学习实效。同时，充分借助公司党员宣讲进基层、进车间、进班组的方式，以求务实、有特色、接地气的方式向广大职工开展了十九届六中全会精神宣讲贯彻活动，掀起了企业广大职工坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的良好氛围。

（吉林云天化 房红韬）

瀚恩新材工会组织《习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》专题学习 2021年11月29日，瀚恩新材工会组织工会委员、小组长专题学习《习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》，公司总经理助理、工会副主席陈凯主持。

《习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》是由中华全国总工会组织编写的第一部对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述进行系统阐释、深度解读的权威读物、辅导读本。自9月下发至工会委员、小组长后，要求大家自行认真学习，为提高专题集中学习效果做好充分准备。会上，陈凯同志带领大家贯穿式学习本书主线脉络，着重围绕“坚持党对工会工作的领导”、“坚持全心全意依靠工人阶级”、“坚持为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗”等八个坚持以及“立足新时代中国特色社会主义新方位，在实现党的十九大描绘的宏伟蓝图中贡献力量”、“立足社会主要矛盾新变化，在不断满足职工群众美好生活需要中担当作为”等四个立足等方面，结合工作实际，向工会干部阐述了深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。

陈凯强调，公司工会干部要将《重要论述》作为近期学习重点，常态化学习，抓好自学、做好领学，运用《重要论述》武装头脑，指导实践，发挥工会组织作为党联系群众桥梁纽带作用，把握工人运动的时代主体、工会工作的原则方针和目标任务，顺应职工群众对美好生活的期待，推动公司高质量发展。

（瀚恩新村 任大磊）

踏上新的赶考路 砥砺前行新征程——学习十九届六中全会精神有感 党的十九届六中全会刚刚闭幕，福石科技工会掀起了学习全会精神的热潮。当前，承载云天化精细磷化工战略板块的福石科技正在全面推进各项改革发展任务，新时代的福石科技产业工人队伍积极进取，奋发有为，努力在我们党已经实现了百年奋斗重大成就的基础上，继续创造更大的成绩，踏实走好质量强企、质量强国之路。

十九届六中全会审议了《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，《决议》指出了百年历程创造的四方面伟大成就、百年奋斗带来的四方面改变，这些成就极大地鼓舞了福石科技产业工人队伍继续奋斗的信心、战胜困难的勇气、永不言败的信念！正如习近平总书记深刻指出：“我们党一步步走过来，很重要的一条就是不断总结经验、提高本领，不断提高应对风险、迎接挑战、化险为夷的能力水平。”

在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，在全面开启“十四五”规划的关键时刻，福石科技产业工人队伍深感责任重大、使命光荣，必将夙兴夜寐、枕戈达旦、矢志奋斗，以壮士断腕的“热血精神”，以“不破楼兰终不还”的勇气和毅力，把精细磷化工产业推向一个新高度，努力成为世界级精细磷化工产品提供商！

（福石科技 吴宝夜）

【参考信息】

加强和改进产业工人队伍思想政治建设 夯实党执政的阶级基础和群众基础 《新时期产业工人队伍建设改革方案》系列解读(二)

《新时期产业工人队伍建设改革方案》提出了5大方面25条举措，涵盖了产业工人的思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面，其中一大亮点就是把加强和改进产业工人队伍思想政治建设放在突出位置，提出一系列创新举措。

以加强党的领导核心作用为主要内容的思想政治建设，是我们做好新时期产业工人队伍建设改革工作的灵魂和基础，是夯实党执政的阶级基础和群众基础的有力抓手。面对社会环境和执政条件的深刻变化，如何加强和改进产业工人队伍思想政治建设，关系到党的执政地位是否稳固，关系到全面建成小康社会的目标能否实现，关系到中华民族复兴伟业的兴衰成败。面对新形势新情况，《改革方案》主要在四方面就加强和改进产业工人队伍思想政治建设提出创新举措。

一是强化和创新产业工人队伍党建工作

产业工人队伍建设改革必须融入推进党的建设新的伟大工程。在我国，工人阶级的领导地位和领导作用，是通过自己的先锋队——中国共产党来实现的。把产业工人队伍建设好，很重要的一个方面，就是要在党的建设中贯彻好全心全意依靠工人阶级的方针，使产业工人在党的队伍结构中、在党的领导体制中、在党的组织体系中，在干部和人才队伍

中，都占有重要地位、发挥重要作用。只有这样，才能密切党与产业工人的联系，切实巩固党的执政地位，保证党的先进性、纯洁性和原则性、战斗性。

为此，《改革方案》提出，要在产业工人队伍中加大发展党员力度，进一步加强党在产业工人中的工作，对在产业工人中发展新党员给予适当政策倾斜，及时把产业工人队伍中的优秀分子吸收到党组织中来，尤其重视从技术能手、青年专家、优秀工人中发展党员，提高工人党员比例。同时，各级党组织要适应新技术新业态新模式发展，探索不同类型企业党建工作方式方法，推进在非公有制企业、社会组织及小微企业就业的工人中发展党员的工作，充分发挥车间班组党组织的战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用。注重推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格落实“三会一课”等党的组织生活制度，加强党员日常教育管理，引导工人党员进一步坚定理想信念，勇于担当作为，争做“四讲四有”合格党员，不断增强产业工人先进性。

二是突出产业工人思想政治引领

加强理想信念教育，引领团结产业工人坚决拥护以习近平同志为核心的党中央，自觉践行社会主义核心价值观，坚定不移听党话、跟党走，是对产业工人进行思想引领的首要任务。《改革方案》强调突出思想引领，就是要求认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级的重要论述，用中国梦和社会主义核心价值观凝聚共识、汇聚力量，把广大产业工人更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。

因此，要通过教育引导、舆论宣传、文化熏陶、行为实践、制度保障，加强对产业工人的理想信念教育，夯实产业

工人的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。用正确的世界观、人生观、价值观引领产业工人，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，在全社会宣传产业工人的社会贡献与价值，使劳动光荣、技能宝贵、创造伟大成为社会主流价值观。在中小学教育教学中要注重劳动意识和习惯的养成，使职业精神和职业素养融入基础教育和义务教育全过程。在产业工人中进行爱岗敬业、甘于奉献的职业精神教育，引导和培育健康文明、昂扬向上的职工文化，在精神文明建设中发挥示范导向作用。突出思想政治工作先导作用，积极创新思想政治工作的思路理念，充分运用“互联网+”、微博、微信、手机APP等新媒体，通过生动活泼、灵活多样、喜闻乐见的方式，潜移默化地做好职工思想政治工作。加强面向产业工人的法治教育，提高他们的法律素养和诚信意识，引导产业工人依法理性有序表达利益诉求，依法行使权利履行义务，坚决维护产业工人队伍团结统一和社会和谐稳定。

三是健全保证产业工人主人翁地位的制度安排

党和国家对贯彻落实全心全意依靠工人阶级方针始终是坚定不移的，通过制定有关法律法规和政策，采取有力措施，保障产业工人主人翁地位。但也必须清醒看到，在改革开放和发展社会主义市场经济过程中，这个重大的政治原则问题也面临着诸多挑战。这些年来，不仅在理论上出现了一些模糊认识甚至错误观点，而且在实践中也屡屡发生侵犯产业工人合法权益的现象，影响了产业工人主人翁权利的实现。针对这些问题，迫切需要加大改革力度，从理论和实践上加以解决，不断探索创新产业工人当家做主权利的实现途径和方法。

在政治安排上贯彻落实全心全意依靠工人阶级方针的体现形式之一，就是提高产业工人参政议政代表比例。党的十八大报告提出，要提高基层人大代表特别是一线工人、农民、知识分子代表比例，降低党政领导干部代表比例。在党的十八大上，工人党员代表由十七大时的 51 名增加到 169 名，占代表总数的 7.4%，提高 5.1 个百分点。在 2016 年进行的工会改革试点中，探索实行了产业工人在工会领导机关挂职和兼职；在精简工青妇机关内设机构、减少专职成员数量的基础上，吸纳各行各业优秀干部和人才、特别是有一定参政议政能力的一线产业工人参与到群团机关领导工作中来，对进一步发挥群团组织的桥梁纽带作用产生积极影响。

为了更好地落实产业工人主人翁地位，需要从源头抓起，通过健全协调劳动关系三方机制、政府与工会联席（联系）会议制度等，组织和代表产业工人参与涉及自身权益法律法规政策的制定与实施。进一步落实和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，丰富民主参与形式，畅通民主参与渠道。针对不同所有制企业，探索符合各自特点的职工代表大会形式、权限和职能，在中小企业集中的地方建立区域性、行业性职工代表大会，依法保障产业工人的知情权、参与权、表达权、监督权。

四是创新面向产业工人的工会工作

习近平总书记高度重视工会工作的创新发展，要求工会增强自我革新的勇气，自觉运用改革精神谋划推进工会工作，创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，推动工会工作再上新台阶。习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，为做好新形势下工会工作提供了基本遵循和行动指

南。

更好地面向产业工人开展工会工作，要保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性。要创新组织体制，增强工会组织广泛性和代表性，进一步形成眼睛向下、面向基层、职责明确、运转高效的格局，把更多的资源向基层倾斜，把更多的精力投入基层一线，努力解决基层基础薄弱问题，充分激发基层工会活力。创新运行机制，通过完善维权机制，提高工会主动依法科学维权的水平；健全技能导向的激励机制，鼓励产业工人学习新知识，钻研新技术，掌握新技能；落实帮扶救助的长效机制，增强帮扶实效，提高帮扶水平。创新建功立业的载体和方式，改善劳动模范工作，拓展职工职业技能培训，发展工人阶级先进性。创新工作方法，以建立“职工之家”为抓手，以“互联网+”普惠性服务为平台，打造方便快捷、务实高效的服务产业工人新通道。创新国有企业工会工作，在企业党委领导下，把企业工会组织内嵌到公司治理构架之中，把工会工作融入公司治理的各个环节。创新非公和中小企业工会工作，坚持党建带工建，在各类企事业特别是非公有制企业、混合所有制企业和社会组织中普遍建立工会组织，在中小企业集中的地方推进区域性、行业性工会联合会建设，积极探索和加强自贸区及乡镇（街道）、开发区（工业园区）等工会建设，提高建会质量，实现对非公有制企业职工、科技工作者和灵活就业人员等有效覆盖。

（中工网：龚惠文）

【劳动者风采】

工匠精神 时代先锋 ——记全国建材行业劳动模范龙浩

龙浩，现任职重庆国际复合材料股份有限公司浸润剂事业部总经理。从进入 CPIC 的 28 年里，他思路开阔、善于学习、勤于思考，对待工作尽心尽责，兢兢业业，在工作中勇挑重担，默默无闻地奋战在玻璃纤维工作的第一线，将青春和智慧奉献给了中国玻璃纤维和浸润剂行业。

多年来，龙浩对外发表论文 12 篇，申请发明专利 6 项，先后获得 2017 年度济大杯全国建材行业技术革新奖，2016-2018 年度云天化集团有限责任公司技术创新获奖者，4 次获得先进个人和优秀管理干部荣誉，2020 年获得“全国建材行业劳动模范称号”。

生根行业，精益求精。上世纪 90 年代，具有现代意义的玻璃纤维池窑生产在中国诞生，在诸多制约玻璃纤维生产的因素中，浸润剂是最关键的一项。龙浩从参加工作的第一天开始，就热情地投入到浸润剂的研发和生产中。起初，浸润剂产品绝大多数由国外公司垄断，他敢为人先，不畏艰苦，国内没有的技术，他没日没夜的学习；国内没有的产品，他没日没夜的研究。2000 年，他研发出了表面级 SMC 用苯丙乳液，该乳液生产的玻璃纤维产品成功进入美国市场。随后开发了绝缘拉挤纱用浸润剂，解决了玻璃纤维界面绝缘及耐电压难题，累计生产超 2000 吨。在最近十几年里，他带领科研生产人员一直战斗在第一线，紧跟国际玻璃纤维发展方向，先后研发出了缠绕纱用浸润

剂、喷射纱用聚醋酸乙烯乳液、SMC 交联型聚醋酸乙烯乳液、喷射纱用聚酯树脂乳液、功能齐全的环氧乳液、性能优异的聚氨酯乳液等等，填补了我国在这些方面的空白，极大地提升了中国玻璃纤维的制造水平和质量。目前，环氧乳液类产品产量超过 4000 吨/年，直接经济效益超过 6000 万/年；用于板材纱、喷射纱、毡纱等产品，直接经济效益达到 500 万/年；增强尼龙短切纱用水性聚氨酯乳液产量约 100 吨/年，直接经济效益超过 200 万/年。

敢于担当，善于作为。优秀的产品离不开先进的生产设备。从 2000 年开始，中国玻璃纤维的发展进入快车道，浸润剂出现供不应求的状态。为了适应玻璃纤维对浸润剂的需求，2002 年公司将年产 4000 吨的浸润剂生产项目提上了议事日程。龙浩在该项目中主持工艺线路设计、厂房布置、试生产等，几乎参与了建设中的所有工程。为了能使 4000 吨项目早投产、早见效，他亲上一线，和技术工人们一道奋战在工地，在现场参与安装及试验工作。该工程于 2003 年竣工，现累计已生产 5 万多吨产品。在 2010 年初，中国逐步成为全球最大的玻璃纤维制造国，公司的玻璃纤维产量也飞速增长。公司拟再建设年产 9000 吨浸润剂生产线，为了能早日投产，突破公司玻璃纤维发展的瓶颈，他没日没夜的干，不放过任何一个工艺细节，终于该项目在 2011 年 10 月竣工投产。现在可进行大批量树脂合成、乳化等复杂工艺。至今已生产各类乳液超近 4 万吨，产值超 5 亿元。为进一步提高浸润剂生产效率、作业稳定性和安全性，“智能工厂”项目已于 2021 年开始打造，该项目将实现批量生产自动化、生产数据信息化、人机交互引导化、技术数据机密化和企业数据互联化等多类功

能，相信在龙浩的带领下，智能工厂将很快打造完成，届时智能生产可最终降低企业运营成本，提高生产效率，提高产品质量。

坚定信念，争做先锋。龙浩是一位以社会责任为己任，努力贯彻国家方针的优秀劳动者。随着国家能源政策调整，风力发电逐步成为一种清洁能源进入我们的视野。然而，风力发电机叶片的强度又是其关键要解决的难题。在此期间，他查阅许多相关资料，带领研发人员经过上千次试验，终于开发出环保型高性能环氧树脂乳液并实现了量产，解决了风电用纤维疲劳强度低的难题，该项目获得了集团科技项目奖。随后进行了风力叶片用高性能环氧乳液的产业化，比国外同类产品价格低 10000 元/吨，每年可节约近 1500 万元，获公司科技项目一等奖。该产品大量应用于风电纱、风电织物和绝缘纱等方向，赋予风电发动机叶片很高的力学性能和机械强度，目前该产品已发展到第 3 代，实现了新一代风电纱用环氧成膜剂的自主开发，具有自主知识产权，具有高度技术保密性。

现在的他，并没有停下。为了“十四五”玻璃纤维规划和公司的持续发展，他仍然站在第一线，和同事们一道承担着 PU 乳液、PP 乳液、PVAC 乳液等多个项目的研发工作。他作为项目负责人申报的“特 6 种高性能水性聚氨酯开发与产业化”获得 2019 年重庆市重点研发项目立项，先已于 2021 年 10 月结题。这些项目都对玻纤行业的产品质量提升和生产成本降低带来巨大影响，他也愿意为此而继续奋斗。

（重庆玻纤 洪士博）

金荣革：集团首批焊工特级技师

金荣革，尖山磷矿产品加工运输中心生产班副班长、高级技师。2021年12月云天化集团发布首批具备特级技师高级技术职务名单，磷化集团职工金荣革被认定为集团首批焊工特级技师。

参加工作30多年来，金荣革一直在矿山生产一线，先后从事焊工、挖掘机操作工、修理工等岗位工作，担任过修理班班长、车间副主任等职务，从初级焊工到高级焊工，再到焊工技师、焊工高级技师，在平凡岗位上一步一个脚印向前迈进，取得了不凡的成绩。2013年4月，荣获云南省总工会“五一劳动奖章”；2018年1月，云南省人力资源和社会保障厅授予“第一届云岭技能大师”称号；2019年3月，入选云南省“万人计划”首席技师；2021年10月，获得第五届“云岭工匠”称号，金荣革工作室被命名为第五届云岭工匠“金荣革创新工作室”。

不忘初心践行工匠精神，不断提高自身业务水平和知识技能。工作中，金荣革刻苦钻研，积极探索和创新焊工新技术，主动利用工余时间大量阅读焊工技术相关知识、资料，先后自学了《电焊技术》《金属工艺学》《金属材料学》《金属材料热处理工艺》《机械制图》等书籍，并结合焊工技术岗位工作实际，对各种焊接材料材质、工件结构进行认真分析，详细了解其密度、强度等材料参数，熟练掌握其焊接需使用的焊条型号和电焊机电流大小、焊接时间快慢把握等关键技术，逐渐成为磷化集团电焊工技术领军人才、技术业务骨干。个人所撰写的《洗矿机减速器铸铁壳体裂纹的焊补》《双螺旋槽式洗矿机空心轴断裂

修复》等 4 篇技术论文，在国家级期刊《工程技术》发表并由维普网收录。

在长期的实践工作中，金荣革锤炼出特别能够吃苦耐劳、甘于奉献的精神品质，将工作当事业干，脚踏实地，主动“揽活”。2015 年底，尖山磷矿进行擦洗车间水洗工艺改干破筛分工艺改造，他主动请缨，承担了改造项目技术设计、工艺图纸的绘制，主持装置工艺改造和后期持续优化提升等工作，先后完成了“黄磷矿灰分控制研究项目”“空气炮在装置生产上的应用”“气动机油注油器的研制”等技术创新研究，为矿山生产工作做出了积极贡献。其技术成果专利丰硕，《矿山高压自动喷雾降尘装置》《矿山工程车辆蓄能器检测装置》《原料矿仓空气炮疏通装置》《滚筒筛自动拍打清筛装置》《大倾角皮带运输机防物料滚滑装置》《移动式旗帜吹飘装置》6 个创新技术项目获得国家新型实用专利。

乐于分享，积极实现个人与团队共同成长。“荣誉只是对过去的肯定，同时也是我人生新的起点，我要继续把工匠精神落实到今后的实践工作中，培养更多的高技能人才，为企业建设发展贡献自己的绵薄之力。”2018 年 1 月，金荣革获得云南省第一届“云岭技能大师”称号，为了更好地发挥金荣革技术领军作用，矿山成立了“金荣革技能大师工作室”。作为技术带头人，金荣革从不藏私，想把自己所有的经验和技能都交给同事们，他是这么想的也是这么做的。工作中，认真带领技术攻关团队立足岗位，紧紧围绕矿山生产、安全环保、设备修理等方面工作努力攻克难关，破解难题促生产。其中，“高压水雾化降尘技术在矿山扬尘治理应用”“海化路洒水降尘系统优化改造”

等技术项目，为矿山实施生产“湿式作业法”全覆盖奠定了坚实的技术基础。

获得无数荣誉，金荣革说，荣誉将激励他在技能创新的道路上继续奋勇前行，会一如既往认真努力干好本职工作，为矿山和磷化集团焊工技能人才成长工作贡献知识和力量。从一名普普通通的电焊工，成长为高级技师，金荣革在专业领域尽情演绎了改革创新成就，展示了一个普通职工的创新风采。人人都能搞创新，这不仅是一个开始，更是一种来自企业基层的精神文化的力量。

（磷化集团 王芳林）