



云南云天化股份有限公司
YUNNAN YUNTIANHUA CO., LTD

清风 江

第二十一期

云天化股份纪委办
2021年11月

目 录

特 刊

1. 赵乐际出席中央纪委常委会第二十三次集体学习并讲话

通 报

2. 关于云南天安化工有限公司原生产维保部副部长赵山林严重违纪违法案件及其警示教育通报

解 读

3. 斩断“围猎”与甘于被“围猎”的利益链——党的十九大以来纪检监察机关坚持受贿行贿一起查的实践与思考 / 李骞

专 题

4. 新任职干部违纪违法问题系列报道·之二：跌倒在污水“淘金”中的新任厂长 / 冯放 张翔

廉 展

5. 云天化股份党风廉政宣教月廉洁文化系列作品展·之二：廉洁绘画作品（部分展示）

纪 检 动 态

6. 发挥基层纪检小组作用，推动廉洁从业落地生根 / 伍素云
7. 不吃公款吃老板，此种风气不可长 / 冯和平

赵乐际出席中央纪委常委会第二十三次集体学习并讲话

赵乐际在中央纪委常委会第二十三次集体学习时强调

坚持边学习边调研边工作边总结

更好履行监督保障执行促进完善发展职责

杨晓渡主持

中央纪委常委会 10 月 21 日举行第二十三次集体学习，集中交流 2021 年度中央纪委国家监委机关重点课题调研成果，深入总结历史经验，深化对全面从严治党规律性认识，推动新时代纪检监察工作高质量发展。中共中央政治局常委、中央纪委书记赵乐际出席会议并讲话，中共中央政治局委员、中央纪委副书记杨晓渡主持会议。

赵乐际指出，围绕现代化建设大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用，是习近平总书记和党中央站在党和国家事业全局高度对新时代纪检监察工作提出的重要要求，是对党章党规和宪法法律赋予纪检监察机关职责的准确概括，也是党的百年奋斗历程中纪检监察机关践行初心、担当使命的集中体现。推进新时代纪检监察工作高质量发展，关键在于提高政治站位、坚守职责定位，在维护党的领导、督促落实党的路线方针政策、捍卫党的先进性纯洁性上忠诚履职，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，以实际行动增强“四个意识”、坚定

“四个自信”、做到“两个维护”。各级纪委监委要持续学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握“国之大者”，切实增强监督的自觉性、精准性。

赵乐际强调，新时代纪检监察工作要增强系统观念、系统思维，把主体责任、监督责任、协助职责统筹起来，把监督体系与治理体系对接起来，把正风肃纪反腐与深化改革、完善制度、促进治理、推动发展贯通起来，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，努力取得更多制度性成果和更大治理成效。要始终坚持严的主基调，保持压倒性力量常在，及时发现解决“七个有之”，严肃查处腐败分子，坚定不移将反腐败斗争进行到底。要不断培土加固党的十八大以来筑起的中央八项规定堤坝，持之以恒纠“四风”树新风，持续深入整治群众身边腐败和作风问题。要坚持受贿行贿一起查，加大打击行贿力度，完善行贿人“黑名单”制度，着力形成联合惩戒工作格局。要发挥组织作用，严格组织程序，完善深化运用“四种形态”工作机制。要督促落实巡视整改主体责任、监督责任，强化日常监督和专项督促检查，扎实做好巡视整改“后半篇文章”。要管好用好纪检监察权，各项权力都要谨慎秉公行使、依规依纪依法行使，各项工作都要坚持组织授权、坚守组织原则。要持续深化纪检监察体制改革，加强监督执纪执法能力建设，善于利用大数据、信息化提升专业化水平。

赵乐际要求，纪检监察机关要坚持边学习、边调研、边工作、边总结，及时总结经验、把握规律，不断提高工作质量和水平。要在学习上下功夫，熟练运用纪法制度；在调研上下功夫，了解真实情况，发现实际问题，从基层创新实践中找到管用办法，从群众的家常话中悟出大道理；在工作上下功夫，坚持以党性立身做事，认真履职，担当负责，敢于善于斗争；在总结上下功夫，用好交换、比较、反复的方法，找到事物的本质和规律，以更加精准科学的思路举措、更加成熟定型的制度机制、更加自觉的实事求是态度和法治思维法治方式，坚定稳妥推进正风肃纪反腐。

杨晓渡在主持时强调，各级纪检监察机关要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会赵乐际同志讲话精神，持续提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，准确把握纪检监察工作高质量发展的目标要求、战略战术、规律方法，把党史学习教育和调查研究成果转化为工作实效，出色完成党和人民赋予的神圣使命，在新征程新奋斗中作出更大贡献。

新时代纪检监察工作要增强系统思维

中国纪检监察 评论员

近日，赵乐际同志在中央纪委常委会第二十三次集体学习时强调，新时代纪检监察工作要增强系统观念、系统思维。全面从严治党是“四个全面”战略布局的重要组成部分，党风廉政建设和反腐败斗争是一项具有长期性、艰巨性、复杂性的系统工程，只有坚持系统谋划、科学统筹，才能稳中求进、顺利推进。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持系统观念、系统思维，形成了包括全面从严治党在内的一系列新布局和新方略。从概括党风廉政建设和反腐败斗争“四个统一”重要启示，到总结全面从严治党“六个统一”宝贵经验，再到确立“一体推进不敢腐、不能腐、不想腐”方针方略，习近平总书记高超运用系统观念、系统思维，引领新时代全面从严治党取得历史性、开创性成就，产生全方位、深层次影响。当前，腐败这个党执政的最大风险仍然存在，特别是政治问题和经济问题交织、传统腐败和新型腐败交织、区域性腐败和领域性腐败交织、用人腐败和用权腐败交织、境内交易和境外套现交织、“围猎”和甘于被“围猎”交织，呈现出新特点。与此同时，转入地下的不正之风隐形变异、潜滋暗长，且与腐败问题互为

表里，由风及腐、由风变腐、风腐一体现象屡见不鲜。严峻复杂的形势要求我们，推动新时代纪检监察工作高质量发展，必须进一步增强系统观念、系统思维，把反腐败作为一项系统工程来抓。

系统观念、系统思维是马克思主义唯物辩证法的基本要求，是科学的思想方法和工作方法。以系统观念、系统思维来思考、谋划、推进纪检监察工作，就是要从整体上认识和把握纪检监察各项工作的本质特征、内在联系和发展规律，增强工作的前瞻性、全面性、战略性。要把主体责任、监督责任、协助职责统筹起来。全面从严治党要靠全党、管全党、治全党，主体责任是“牛鼻子”，纪检监察机关要履行好监督责任、发挥好协助职责，为同级党组织履行主体责任当好参谋助手，同时加强对党组织特别是“一把手”和领导班子成员的监督，推动“关键少数”在管党治党上当先锋、在遵纪守法上作表率，实现“两个责任”贯通联动、一体履行。要把监督体系与治理体系对接起来。监督是国家制度和治理体系有效运转的重要支撑，有效对接两个体系，关键在于坚持以党内监督为主导，推动完善党和国家监督体系，统筹衔接纪律、监察、派驻、巡视四项监督，贯通协同人大监督、民主监督等其他方面监督，把监督融入区域、部门、行业、基层、单位治理之中，在权力运行过程中发现问题、纠正偏差、防范风险，发挥监督保障执行、促进完善发展作用，充分释放监督治理效能。要把正风肃纪反

腐与深化改革、完善制度、促进治理、推动发展贯通起来。瞄准重点领域突出问题持续正风肃纪反腐，推动查处、整改、治理贯通融合，把查办违纪违法案件与推动深化改革、堵塞制度漏洞结合起来，把整治作风突出问题与完善体制机制、强化监督监管结合起来，既为改革发展稳定清淤排障，又找准革新破局的突破口，实现查处一案、警示一片、治理一域。

增强系统观念、系统思维，根本是要坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，努力取得更多制度性成果和更大治理成效。

“三不”一体推进的方针方略，贯穿着纪律、法律、制度、规矩、理想、道德要求，是有机统一的整体。要将其全面贯彻到纪检监察工作全过程各方面，每审查调查一个案件、开展一次巡视巡察、查处一起作风问题，都要同步谋划以案促改、以案促治，有效净化政治生态，提升党员干部清廉素质，切实增强并有效实现政治效果、纪法效果、社会效果有机统一。

中共云天化集团有限责任公司 纪律检查委员会 文件

云天化纪发〔2021〕26号



关于云南天安化工有限公司原生产维保部 副部长赵山林严重违纪违法案 及其教训警示的通报

2020年11月5日，根据《中华人民共和国监察法》有关规定，经批准，集团纪委（监察专员办）将云南天安化工有限公司（以下简称“天安化工”）原生产维保部副部长赵山林涉嫌职务违法的案件移交安宁市监委管辖办理。11月17日安宁市监委对赵山林进行立案调查，11月18日对其采取留置措施，12月28日天安化工党委给予赵山林开除党籍处分，2021年1月8日安宁市公安局对其实施逮捕，1月28日天安化工给予赵山林行政开除处分，5月6日安宁市人民法院判处赵山林犯受贿罪，判处有期徒刑三年

六个月，并处罚金人民币 20 万元。赵山林严重违纪违法犯罪案影响恶劣、教训深刻，具有很强的典型性和警示作用。现通报如下：

一、赵山林主要违纪违法和犯罪事实

（一）违反党的纪律

1. 违反政治纪律。2019 年 10 月至 2020 年 2 月期间，在天安化工纪委对赵山林违纪违法问题进行初步核实过程中，赵山林向组织保证其所做都是为了保障公司生产装置安全稳定运行，绝对没有任何违纪问题，私底下却转移受贿款，隐匿相关证据，对抗审查调查。

2. 违反组织纪律。在组织对其进行谈话、函询时，不如实向组织说明问题。2019 年 11 月至 12 月，天安化工纪委就反映的有关问题对赵山林进行函询，先后两次与其进行谈话，其均予否认，仅承认在管理中存在不到位的情况，但对自己利用职务便利为供应商提供帮助，收受供应商钱财的行为故意隐瞒。后经安宁市监委查实，赵山林存在利用职务便利向供应商泄露公司检维修计划、物资需求信息、指定品牌及收受供应商钱财的违纪违法问题。

3. 违反工作纪律。赵山林利用职务便利，通过提前泄漏公司检维修计划、物资需求等信息，采取指定品牌等方式，为多家供应商提供帮助，谋取私利，直接导致公司大部分仪表物资采购议价能力丧失，采购成本大幅增加，造成公司重大经济损失，且在员工中造成不良影响。

（二）犯受贿罪

2017 年至 2018 年期间，赵山林利用职务上的便利，违反公司规定，向供应商提前泄漏公司检维修计划、技术参数等信息，在

仪表类需求计划审批过程中指定品牌，为供应商谋取利益，先后多次收受多家供应商贿赂共计 134 万元人民币。

二、原因剖析

“前车之覆，后车之鉴”，赵山林从一名国有企业重要岗位的年轻党员领导干部，沦为“阶下囚”，究其原因是其忘记了入党初心，丧失了理想信念；丢弃了工匠精神，丧失了匠心；对党纪国法缺乏敬畏之心，公权私用甘于被“围猎”，与供应商勾肩搭背，大肆敛财；对身边工作人员失管失教，放任纵容。赵山林严重违法犯罪案，影响恶劣、教训深刻，值得全集团每一位党员领导干部认真反思，给我们留下了沉痛的教训和深刻的警示。

一是初心忘、使命丢，理想信念终崩塌。赵山林出生在农村，父母均为本分的农民，家中姊妹三人，其立志通过努力改变命运，终在国家助学贷款的政策扶持下，“寒窗四载”奔向了美好的“前程”。参加工作之后，赵山林对工作充满热情，勤勤恳恳、任劳任怨，在组织的悉心培养下，从一名普通技术人员逐步成长为公司核心技术骨干和中层管理人员。但随着职务的升迁，赵山林“大权在握”，却慢慢将初心和使命抛之脑后，对入党誓词中的理想信念崩塌导致价值观、人生观、世界观发生了扭曲，私欲膨胀、放任自我、目无法纪，最终身陷囹圄。正如赵山林在其忏悔书中写道：“刚参加工作时自己就立下‘要做一个有技术含量的技术人员’的豪言壮语，然而在一步步走向重要岗位的同时，面对外界的诱惑，自己却淡忘了共产党员的坚定信念，守不住自己的初心，忘记了当初的铮铮誓言，渐行渐远，一步步走向了犯罪的不归路”。

二是匠心丧、担当失，冠冕堂皇滥用权。匠心是工匠精神的魂，只有怀持匠心，生成匠意、匠思、匠智，才能培养创新精神和创新品格。“工匠精神”强调的是精益求精，做事要反复打磨，才能“神乎其技”臻于至善。工作伊始赵山林兢兢业业、认真钻研，多次带领团队攻克生产装置技术难题，并在公司技术创新成果比拼中多次获奖。经过长期的实战“洗礼”，赵山林逐渐成长为天安化工仪表专业领域的核心技术骨干，站在人生的高点事业有成，赵山林开始有些飘飘然、盲目自大，在日复一日、年复一年显得有些枯燥的技术钻研中，慢慢放松了对自身的要求，耐不住“寂寞”，渐渐丧失了匠心。在公司推进生产装置备品备件国产化改革进程中，赵山林非但没有成为推进改革的“生力军”“助推器”，反而成了改革进程中的“绊脚石”“拦路虎”。没有将自己的专业技术和公司赋予的权利用在推动公司发展上，反而冠冕堂皇的为自己营私罔利找借口，“用其他品牌也可以，但若是因此造成生产装置停车和公司损失，责任由你们部门承担”来推卸责任，“绑架”经营采购部门，把“我们选择的都是最好的品牌，质量有保证”“我们是原用装置建设时期就在用的品牌”“我们的选择都是为了生产装置安全稳定运行”作为自己暗箱操作的“外衣”，借机生财，窃意不断。

三是敬畏无、侥幸存，党纪国法均触犯。党的十八大以来，习近平总书记多次强调“领导干部要心存敬畏，不要心存侥幸”，要牢记“手莫伸，伸手必被捉”的道理。然而赵山林对组织的教导不入脑、不入心、不入行，学习停留于表面，警示教育当“看客”，典型案例当“笑话”，把父亲的谆谆教诲当“儿戏”，把

妻子的千叮咛万嘱咐当“耳旁风”，把党纪国法当成“稻草人”，把公司制度规定当成摆设，毫无敬畏之心，目无国法、肆意敛财，与供应商勾勾搭搭、暗通款曲，利用职务上的便利将自己掌握的仪表物资需求计划、检修计划等信息与供应商进行“交易”。把公司赋予的责任当作自己的权力，以此在仪表物资、备品备件采购计划申报过程中指定品牌为有不正当经济往来的供应商谋利。

“不自重者致辱，不自畏者招祸”，正如赵山林的忏悔：“自己对党纪国法学习太少，盲目自大，毫无敬畏之心，自欺欺人，总认为自己做的高明不会被发现。原本有一个很好的职业规划却被我亲手断送，本有一个幸福美满的家庭，却被我亲手推入无尽的“深渊”。面对年迈的双亲、嗷嗷待哺的孩子、没有工作的妻子，再诚恳的认错，都显得苍白无力”。

四是贪欲增、榜样失，一方正气全败坏。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。身教重于言传，率先垂范就是无声的带动，领导干部如果不能身体力行、以上率下，那这个领导就是“假把式”。赵山林对办案人员说：因公司实施人力资源改革，自己从领导调整为非领导职务后，觉得自己多年的付出和获得的回报不成正比，心理失衡扭曲，对物质和金钱的看法发生了质的变化。为了安抚自己失去领导的挫折感，满足自己变态的虚荣心和膨胀的贪欲，赵山林开始把手中的权力当成了为自己谋取私利的工具，一步步陷入了权钱交易的“泥沼”。赵山林在一次收取供应商50万元的贿赂款时，也曾彻夜难眠、惶恐、害怕过，但最终贪欲还是战胜了理性。“上梁不正下梁歪”，赵山林作为领导干部非但没有为下属员工树立克己奉公、清正廉明的榜样，反而引

发“破窗效应”，导致多名技术骨干把其作为效仿的“榜样”，肆无忌惮收受供应商钱财，干着损公肥私、见不得光的勾当。正如赵山林的忏悔：“公司花了整整 15 年的时间培养我，为我的成长铺平了道路，我不但没有用自身所学回报公司，反而表面一套，背面一套，把公司当成摇钱树，不断啃噬公司的利益，更是带坏了一批年轻有为的技术员”。

三、教训警示

赵山林作为公司重点培养的年轻干部，毫无党性原则，不知敬畏，私欲膨胀，靠企吃企，是党的十八大、十九大后仍不收手、不收敛的典型，带坏了公司一批年轻有为的技术骨干，严重破坏了公司的政治生态。对赵山林的查处，充分表明云天化集团党委以实际行动践行“两个维护”，深入推进全面从严治党、旗帜鲜明惩治腐败，坚定维护企业利益决心，全集团各级党组织和广大党员干部，特别是各级领导干部，要以赵山林案件为镜鉴，深刻汲取教训，引以为戒；要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，严守纪律规矩，始终做到忠诚、干净、担当，切实履行好国有资产保值增值的使命和任务。

一是坚定理想信念，牢记初心使命。赵山林之所以无视党纪国法，以权谋私，走向犯罪的“深渊”，最根本的原因就是丧失了理想信念，背弃了初心使命。集团各级党组织、广大党员干部要以正在开展的“党史教育”活动为契机，不断加强理想信念教育，在公司改革发展的各项工作中经受住严格的淬炼、政治历练、实践锻炼。把“不忘初心，牢记使命”作为必修课，解决

好世界观、人生观、价值观这个“总开关”，去除思想之“垢”，补足精神之“钙”，以坚定的理想信念为坚守初心提供强大的精神支柱。

二是恪守职业操守，弘扬工匠精神。工匠精神是一种职业素养和职业品质，含敬业、精益、专注、创新等方面的时代内涵，更是企业屹立不倒的根基。集团各单位要始终坚持党的领导、加强党的建设，坚持“以奋斗者为本、以价值创造者为本”的理念，厚植工匠精神的土壤，大力弘扬工匠精神。集团广大干部职工要时刻保持强烈的事业心和责任感，发扬艰苦奋斗精神，始终保持干事创业、开拓进取的精气神，把工匠精神融入生产经营的每一个环节，围绕本职岗位善作为，勇担当，为实施创新驱动发展战略、推动集团产业转型、结构优化调整、绿色高质量发展奠定坚实基础。

三是落实“一岗双责”，强化责任担当。集团各级党组织、各级党员领导干部，要将本单位全面从严治党的责任扛在肩上，管好自己的“责任田”，进一步强化干部及职工廉洁思想教育，提高政治站位，切实增强“一岗双责”自觉性和主动性。坚持党风廉政建设和业务工作同谋划、同部署、同实施、同检查，真正做到“两手抓两手硬”。要进一步加强对下属员工的常态化教育和监督，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。针对各业务领域的特点，认真梳理并管控好业务中可能存在的“跑冒滴漏”薄弱环节和风险点，把好业务监督的“第一道关口”，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，切实织密“安全网”和筑好“防火墙”。

四是坚守清廉底线，争当示范表率。清正廉洁是“为政之本”“为官之要”，是品德之基。集团各级党员领导干部要清楚自己

的“角色”是“管家”不是“东家”，必须牢记自己第一职责是为党工作，务必做好国有资产保值增值的重要任务。因此，广大党员干部要严格廉洁自律，堂堂正正做人，干干净净干事，不以公权谋取私利，始终保持清廉的本色。要坚持正人先正己，敬畏党纪国法，模范遵守党的纪律，在严以修身、做事要实上做敢于担当的表率，在严以律己、做人要实上做敢于担当的表率，在严以用权、创业要实上做敢于担当的表率。正确对待权力、地位和自身利益，勤于自省，时刻警惕权力、金钱诱惑，不断增强律己做人的担当底气和浩然正气。

中共云天化集团有限责任公司

纪律检查委员会

2021年10月14日

云天化集团纪委（监察专员办）综合室

2021年10月14日印发

斩断“围猎”与甘于被“围猎”的利益链

——党的十九大以来纪检监察机关坚持受贿行贿一起查的实践与思考

中国纪检监察 李甬

坚持受贿行贿一起查，是我们党惩治腐败的鲜明立场，也是深入推进反腐败斗争的基本原则。党的十九大以来，各级纪检监察机关不断提高政治站位，在有效惩治受贿的同时加大打击行贿力度，形成强大震慑。近日，中央纪委国家监委会同有关部门联合印发《关于进一步推进受贿行贿一起查的意见》（以下简称《意见》），对进一步推进受贿行贿一起查，特别是严肃查处行贿作出部署，为斩断“围猎”与甘于被“围猎”的利益链提供了有力制度支撑。



从政治上领悟受贿行贿一起查的内涵要求

“送钱就可以把一些领导摆平，让你做项目。”在昆明开尔科技有限公司法定代表人郑某某授意下，该公司销售员铆足了劲“围猎”公职人员。先后有 105 名公职人员被拉下水，其中省管干部 9 人，处级及以下人员 96 人。

行贿与受贿一体两面，行贿诱导受贿，受贿刺激行贿。但有的人对行贿犯罪存在认识误区，认为受贿者处于主动地位，而行贿者有求于人，处于弱势被动地位，主观恶性相对较小，有的办案部门查办案件中依赖行贿人口供，以从宽处理换取积极配合，还有的对打击行贿与保护民营企业发展的平衡点难以精准把握，存在不愿处置、不能处置甚至不敢处置的问题，在社会上形成“负面激励”效应，一定程度上造成了行贿行为成本低、风险低、收益高，一些行贿人不收敛、不收手，行贿行为屡禁不止。

实践表明，行贿不仅是干部变质的“腐蚀剂”，而且破坏市场公平竞争、损害营商环境，更严重败坏社会风气、污染政治生态，有的甚至形成了政治利益和经济利益相交织的利益集团，导致“圈子文化”盛行、从政环境恶化。

从近年查处的案件情况看，行贿在公权力运行的各个领域“无孔不入”，一些领域巨额行贿、多次行贿现象突出。浙江省杭州市富阳区第二人民医院原党委委员、副院长孙志龙先后 196 次非法收受药品回扣，数额达 1600 多万元。药品商的行贿

行为抬高了医疗费用，加重了患者的负担，直接侵蚀群众的获得感幸福感安全感。

当前，腐蚀和反腐败斗争依然严峻复杂，行贿作为贿赂犯罪的主要源头，行贿不查，受贿不止。必须清醒认识行贿人不择手段“围猎”党员干部是当前腐败增量仍有发生的重要原因，深刻把握行贿问题的政治危害，坚持受贿行贿一起查，不断巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。党的十九大报告提出“坚持受贿行贿一起查”，指明了坚定不移深化反腐败斗争的基本原则和要求。习近平总书记在十九届中央政治局第六次集体学习时强调，“坚持受贿行贿一起查”“坚决防范各种利益集团‘围猎’和绑架领导干部”。坚决落实党中央要求，十九届中央纪委历次全会都对坚持受贿行贿一起查作出部署，要求对巨额行贿、多次行贿的严肃处置。

随着全面从严治党向纵深推进，受贿行贿一起查有了进一步的法理依据和措施支撑。《刑法修正案（九）》通过增设罚金刑、严格从宽处罚情节的适用条件等，加大对行贿罪的处罚力度。监察法在第二十二条中规定，对涉嫌行贿犯罪或者共同职务犯罪的涉案人员，监察机关可以依照规定采取留置措施。

此次中央纪委国家监委与多部门联合制定出台《意见》，正是落实党中央决策部署，推动从政治上把握新发展阶段反腐败斗争形势特点，从政治上领悟受贿行贿一起查内涵要求的重要举措，对于一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，实现腐败问

题标本兼治，充分发挥全面从严治党的引领保障作用具有重要意义。

在严惩受贿的同时不断加大查处行贿力度

长沙市社会人员陈曦行贿案、江苏涤诺日化集团有限公司董事长张亚明单位行贿案、上海舞星投资管理有限公司实际控制人张伟行贿案……今年9月，湖南省纪委监委对8起行贿典型案例进行公开通报，亮出了坚决查处行贿的鲜明态度。

纪检监察机关历来重视打击行贿，特别是党的十九大以来，随着反腐败工作不断深入，国家监察体制改革全面铺开，各级纪检监察机关扎实推进受贿行贿一起查，形成对行贿行为的强大震慑。

今年1月，国家监委与相关部门联合印发了《关于加强和完善监察执法与刑事司法衔接机制的意见（试行）》，明确将行贿等关联案件移送起诉的基本路径。今年9月公布施行的《中华人民共和国监察法实施条例》，进一步明确了对行贿单位和人员的处置要求。

制度笼子越扎越牢，对行贿行为的查处力度也在加强。党的十九大以来，中央纪委国家监委将中管干部受贿案件中多名行贿金额巨大、性质恶劣的行贿人移送司法机关。在中央纪委国家监委指导下，地方纪检监察机关坚持“查受贿带行贿、查行贿带受贿”，在对受贿案件进行审理处置时，连同行贿人一

并提出处理意见，特别是对巨额行贿、多头多次行贿，在党的十八大后不收敛不收手的，依法移送司法机关追究刑事责任。

2016年，曾重金贿赂广东省佛山市原副市长宋德平的张国栋，为躲避惩罚隐匿行踪，直至2018年6月才被抓获。同年7月，佛山市监委对张国栋以涉嫌行贿立案调查，他最终被判处有期徒刑十年六个月，并处没收财产人民币十万元。“这是监察体制改革后，佛山市首例因行贿罪被重判的案件，释放了受贿行贿一起查的强烈信号。”佛山市纪委监委有关负责人表示。

党的十九大以来，各级纪检监察机关立案查处和移送司法机关的涉嫌行贿人数总体呈增长趋势。以甘肃省为例，2018年至2020年，该省纪检监察机关对234名涉嫌行贿犯罪人员采取留置措施，截至今年5月已依法移送检察机关审查起诉151人，法院已判决102人。

“严厉打击行贿，除了要将行贿者绳之以法，还要加大后续惩戒力度。”湖南省纪委监委有关负责人介绍，该省探索建立了工程建设项目招投标行贿人“黑名单”，列入其中的行贿人将面临被限制从事招投标活动、取消享受财政补贴资格、强化税收监控管理、提高贷款利率等一系列惩戒措施。广东省深圳市纪委监委推动在政府项目中建立行贿行为一票否决制度，对有行贿记录的企业和个人，禁止参与土地出让、工程建设、政府采购、资金扶持等政府项目。

中央纪委国家监委案件监督管理室负责人介绍，中央纪委国家监委正在建立行贿人“黑名单”制度，并就纪检监察机关与人大机关、政协机关和组织人事部门、统战部门、执法机关等对行贿人开展联合惩戒进行探索实践，通过加强协作配合，让行贿者寸步难行。

提高打击行贿的精准性有效性

受贿行贿一起查，不等于“同等处”。行贿犯罪中，有的多头多次行贿、不择手段“围猎”党员干部，有的则由于“潜规则”盛行等原因被动行贿，只有统筹运用纪律、法律、行政、经济等手段，综合施策，分类处理，才能不断提高打击行贿的精准性有效性，实现政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一。

没有重点就没有政策。在总结各级纪检监察机关实践探索的基础上，《意见》明确了坚决查处多次行贿、巨额行贿以及向多人行贿等5个重点，为打击行贿指明了方向，推动惩处行贿更加有的放矢、精准有效。

云南省阜外心血管病医院原副院长马林昆违纪违法案件，涉及药品医疗器械、耗材供应商数十人，省纪委监委对行贿数额大、屡教屡犯、拒不配合的行贿人采取留置措施。该省纪委监委有关负责人表示，这些人把行贿作为“走捷径”“赚快钱”的惯用手段，主观恶性大、后果严重，必须精准打击、严厉惩处，才能形成强大震慑，彰显对贿赂零容忍的坚定决心。

坚持受贿行贿一起查，必须严格依规依纪依法，坚持实事求是、宽严相济。《意见》强调，充分运用政策策略、纪法情理融合，这就要求纪检监察机关在对行贿人提出处理意见时，不仅要考虑行贿金额、次数、发生领域，还要考虑行贿人的主观恶性、造成的危害后果、认错悔过态度、退赔退缴等因素，精准提出处理意见。

查处诏安县委原书记何德发违纪违法案时，福建省、漳州市、诏安县三级纪委监委综合分析考量涉案人员动机目的、客观条件、时间节点、认错悔过态度和一贯表现等要件，做到宽严相济，既保障工作、稳定队伍，又起到警醒效果。“对其中一名真诚认错悔错、如实讲清问题、全额退缴涉案钱款，且动员其他多名行贿人到案配合的行贿人，我们给予从宽处理。”福建省纪委监委有关负责人说。

民营经济是推动我国发展不可或缺的力量。《意见》强调，既要严肃惩治行贿，还要充分保障涉案人员和企业合法的人身和财产权益，保障企业合法经营。

浙江省杭州市近3年查处的行贿人中，88.4%为企业人员或个体户，不少行贿人是民营企业法定代表人。查办临安某公司法定代表人何某行贿案时，鉴于其配合调查态度积极、主动退缴不当得利的意愿比较明确，市纪委监委在采取措施过程中，既对其有所制约，又维持了其通过企业经营筹措款项的能

解读

力。何某在账户被解除冻结当日，就主动全额退缴不当得利5531万余元。

当前，行贿方式呈现出隐蔽化、多样化、复杂化等特点。《意见》强调，通过发布指导性文件或者案例等方式，指导纪检监察机关、审判机关和检察机关在办理行贿案件中准确适用法律、把握政策。这些举措将进一步提高打击行贿的规范化法治化水平，压缩腐败空间，推动实现腐败问题的标本兼治。

新任职干部违纪违法问题系列报道·之二

对于走上新岗位的干部而言，履任之初的言行作为，不仅影响自身形象和未来发展，而且关系到一个部门的工作乃至一个地方的经济社会发展和百姓福祉。然而，个别干部刚刚提拔就放纵私欲，忘记了干事担当的职责，其以权谋私的种种作为，严重侵害了人民群众的利益，更损害了党和政府的形象。从本期起，《清风汇》专题栏目转载“新任职干部违纪违法问题系列报道”，以期引导广大新任职干部修身立德，增强廉洁自律意识，扎实走好为官从政的每一步。

跌倒在污水“淘金”中的新任厂长

中国纪检监察 冯放 张翔

“刚担任厂长，我就感受到辖区工业企业有求于我的心情非常迫切。自己没有经受住考验，收了钱。接下来，他们开始定期给我送钱，我也不断用手中权力帮助他们……”担任江苏省太仓市自来水有限公司工业污水处理分公司港城污水处理厂厂长不到3个月，汪健就收下了第一笔贿款。

2021年3月9日，在与一名企业负责人谈话过程中，办案人员发现其与汪健经济往来密切。事后查明，从2015年6月到2021年2月，汪健在签订污水处理合同、免收污水处理费、

专题

延长排污时间等方面为他人谋取利益，还采用隐匿废水转运记录、现金收费不入账等手段侵吞污水处理费。2021年8月19日，因贪污10万元、受贿159万元，汪健被判处有期徒刑5年6个月，并处罚金42万元。



一路打拼，业务出众，短板明显

1970年，汪健出生在江苏省太仓市一个普通农民家庭。性格外向的他没有继承祖上金银加工的手艺，而是立志通过读书打拼属于自己的路。

2000年，在太仓市水处理公司从事会计工作一段时间后，汪健主动申请到污水处理业务的一线岗位去学习。在同事的记忆中，汪健善于钻研，也很有奋斗精神。有一次，污水池的水泵出了故障，身为机修班长的汪健不仅准确判断出问题所在，

还不顾恶臭亲自从污水池中吊起水泵，清理掉叶轮上的污垢和垃圾，及时排除了故障，在场的人无不为他的技术水平和敬业态度所折服。

2005年至2008年，汪健连续四年被公司评为先进个人，他也一步步从电工成长为技术员、机修班长、副厂长。到2011年，业务能力突出的汪健被提拔为太仓市城区污水处理厂厂长。由一线职工晋升为主要领导，这在太仓市水处理行业可谓屈指可数。记者从太仓市水处理公司了解到，直至案发前，汪健仍是公司唯一可以随时顶替一线操作工的厂领导。

作为新任厂领导，汪健没有什么架子，也没有放弃技术业务，而是继续勤奋努力并踏实工作。每当公司举办业务培训活动，他总是坐在第一排听讲，并非常认真地记笔记，课后还会主动加授课老师的微信，和他们保持联系，向相关专家学者请教工作中遇到的问题。

但在同事看来，成为厂长的汪健已经暴露出一些缺点，比如原则性不强、老好人思想明显等。据同事回忆，有一次汪健在厂区推行污水处理业务流程改革，一些职工认为自己年龄大、资历深，不愿意学习新知识，坚持用旧的操作流程，不听从汪健的新指示，双方产生了不小的矛盾。面对职工的守旧和抗拒，汪健没有采取任何务实的工作举措改变这种局面，导致业务流程改革最终不了了之。“这种处事方式在当时没有造成太大恶劣影响，但当他成为港城污水处理厂厂长面对大量企业

专题

老板的请托时，不懂拒绝就给他带来了严重后果。”办案人员说道。

相比出类拔萃的工作成绩，汪健的个人生活显得比较坎坷。他的家人对记者说，汪健早年离异独居，后来到一线岗位后，上班地点偏远，又经常加班，渐渐减少了与家人的联系，很少有人了解他八小时外的生活，也让他逐渐养成了散漫与独断的习惯。

“只注重业务能力，不重视政治学习，也是汪健作为一名国企干部的明显短板，更是导致他后来走上违纪违法犯罪道路的重大隐患。”办案人员介绍，在搜查汪健个人车辆时，他们发现一本《污水处理工程设计》的专业书籍，已被翻看得破破烂烂，书中还留有多处各种笔迹的圈画痕迹。与之形成鲜明对比的则是他的政治学习心得，很多内容都是照搬照抄，甚至还有一些是下属代抄代写而成。

【同事有话说】我来到污水处理厂工作时，汪健还是一名普通电工。与他共事的这十多年间，他一步步成长为港城污水厂厂长。在他被留置之前，无论是技术能力还是为人处世，周围人对他的评价一直都不错。比如，为了防止排污超标，汪健有好几次身先士卒，整夜守着设备不断调试，连续几天吃住在厂里，大家都很受感动。他对待同事也很和善，别人求他帮个忙，他基本没有拒绝过。

听说他是家中长子，一直以来对父母也比较孝顺。家里也挺看重他的个人发展，当上港城污水处理厂厂长后，汪健非常重视这个岗位带给他的荣誉，还专门带父亲到工厂参观过。对他来说，这也算实现了父母对自己的期望。

无论是领导还是同事，大家对汪健的评价都是一个“好”字，可惜他的人生也毁在了无原则的“好”上。从技术人员走上管理岗位后，汪健最大的问题就是管理上大大咧咧，原则性不强，属于典型的“老好人”。厂里排污操作流程改革的那件事，就是因为他不能处理好员工的抵触情绪不了了之，结果没能优化污水处理流程。听说他当上港城污水厂厂长不久，就收了一家豆腐厂老板送来的“感谢费”，对此我也不觉得非常惊讶。因为“老好人”一旦手里有了权力，往往就容易忘记原则。我觉得作为领导干部一定要学会管理，既要管好业务，管好队伍，更要管好自己；既要学会接受，也要懂得拒绝。这个拒绝不仅是出于单位的利益，也是为了自己能够明明白白、清清白白。

难抵诱惑，有求必应，沉醉权钱

2015年，汪健调任当时太仓市唯一的集中式工业污水处理厂——港城污水处理厂任厂长。该厂位于太仓市港口经济技术开发区化工园区内，主要负责对园区75家企业的生产废水进行集中处理。

专题

这次看来平常的岗位调整，成了汪健职业生涯乃至人生经历的一个重要转折点。当时，环境保护监督执法日趋严格，企业获得工业污水排放许可证的标准大大提高。太仓港区化工园区内外的众多企业必须取得排污许可资格，才有可能通过环保测评进而顺利投产经营。在哪些企业能接入污水管网排污、接入后排污水量有多少、治污费如何计算等方面，汪健都有一定的决定权。一时间，众多企业主都把“渴求”的目光投向了这位新任厂长，他瞬间成了企业主争相讨好的“香饽饽”。

2015年9月，汪健任职港城污水处理厂厂长还不到3个月，辖区内某家豆制品公司老板就亲自登门拜访，表示公司业务虽然起步顺利，但污水排放量节节攀升使得污水处理费数额增大，以致公司资金紧张，请求汪健减免部分污水处理费，并表示今后会定期对他进行“补偿”。



真金白银的诱惑，对初掌权柄的汪健产生了巨大冲击。在此之前，汪健一直都在生活污水处理厂任职。生活污水的污水处理费已经包含在自来水费中收取，公司权力运行相对规范，权钱交易空间较小，汪健很少与用户直接打交道。但工业污水处理则截然不同，不仅是以市场化模式进行运营，而且工作中经常需要与辖区企业打交道。此时的汪健，从来没有接触过送钱上门的企业老板，更没有真正品尝过所谓的“权力滋味”。对不法企业主抛来的“糖衣炮弹”，最开始汪健心里还是有所顾虑，但听到企业老板说“这点钱没啥的，不收就太不近人情了”。从未经历过这般人情攻势的汪健，在犹豫中还是答应了企业老板的请托，最终收下了一份份“心意”。

按照相关规定，汪健并没有减免污水处理费的决定权，必须向上级公司书面请示。但在向上级领导汇报时，他一心想着替企业老板说话，特别强调这家豆制品公司污水中所含的有机物对污水处理厂的生化系统培育有好处。经公司研究决定，同意暂时不收污水处理费，必须另签合同。但是，为了谋取私利，汪健把公司的决定丢在一旁，擅自口头向该企业表态今后免收污水处理费，根本没有另签合同。2015年12月，该企业老板“如约而至”，给汪健送来5000元感谢费，并表示以后每个月都会奉上。

至此，汪健与这家企业正式结成了“利益联盟”。他利用职务便利先后为该企业在建设直排管道、更换粗口径管道、上调

专题

污水排放限额等方面提供帮助，企业老板为其送上的感谢费也从原来的每月 5000 元攀升到每月 2.5 万元。截至案发，仅这一家豆制品企业就向汪健送了 102.5 万元“感谢费”，甚至在汪健被留置的当天，该企业老板还在发微信请他收钱。

审查调查显示，除这家豆制品企业外，汪健利用手中的职权还先后收受 9 家不同类型的企业的钱款，共计人民币 56.5 万元。对于“上贡”企业家姓甚名谁，汪健绝大部分都讲不出来，“收了谁的钱我不太在意，只要送钱，基本是‘有求必应’。”

在这些不法企业老板的眼中，履新不久即倒在“围猎”枪弹之下的汪健却是一个务实能干的“好”干部。他们表示汪健没有架子、容易沟通，还特别“夸奖”汪健在制度规矩的执行上非常灵活，说了就能定、定了就能办、办了就能成，什么事都能搞定。这些所谓的“表扬”，反映出的恰恰是汪健原则性不强、做事独断专行、缺乏纪法意识的弱点。为帮助一些企业违规排污，他可以无视和规避公司管理制度，甚至隐瞒真相向上级请示汇报，篡改公司模板合同与企业签约。

办案人员分析，汪健错把为企业服务的权力当成换取报酬的“对价”，收钱来者不拒，完全忘记了水处理行业的规范和国企管理者的责任。在厂长新岗位上，他迅速体会到了权力变现的“美妙滋味”，贪婪敛财的私欲被不断放大，迅速从治污排污的行家蜕变成了大搞权钱交易的“能手”。

两副面孔，一错再错，无法收手

专题

在港城污水处理厂任职的多年里，汪健一面大肆收钱，另一面则表现得忘我工作，并积极向党组织靠拢，提交了入党申请书。2018年4月，汪健成为一名预备党员。

“我在单位同事、领导面前，一直维持着积极工作、要求上进的正面形象，但同时又在背地里跟多名老板保持不正当的经济往来，是一个贪得无厌的负面形象。人前人后有两副面具，主要出于‘两面人’的心理。”汪健曾这样评价自己。

犯错误不可怕，可怕的是讳疾忌医、迷途不返。汪健原本有改过自新、重回正轨的机会，但他却没有认真把握。2018年6月12日，太仓市环保局执法人员对港城污水处理厂进行现场检查，发现100吨污泥露天堆放在仓库外，未采取相应防范措施，造成工业固体废物扬散、流失、渗漏等环境污染问题，汪健对此负有领导责任。2019年11月11日，因对企业监管不到位，导致企业受到行政处罚，汪健受到党内警告处分。

这次党纪处分没有涉及汪健违反廉洁纪律的问题，也没让汪健引起警戒，他反而认为组织上并未掌握他与企业老板的不正当往来。心存侥幸的想法最终战胜了改过自新的勇气，让他错过了悬崖勒马的机会。

汪健在忏悔书中特别写道，太仓市水处理公司曾开展过国有企业管理人员专题警示教育活动，而且组织观看的警示片都是发生在太仓本地国企的真实案例。“现场观看时心理震撼非常强烈，联想到自己的事情不禁有点后怕，心想不能这样下去

了。”但这种想法只维持了一小段时间，当他再次与那些企业老板接触后，私欲再一次战胜了良知，他继续维系着与老板们的权钱交易。

时间来到 2020 年，这时的汪健在全市污水处理行业中已是能办事、好说话的“知名”人物。有一天，一家餐厨废弃物处理公司的业务员找到他，希望港城污水厂帮其处理一批污水，通过槽罐车外运的方式，直接送到污水厂来。这笔生意是该业务员接的“私活”，他同时向汪健提出，能否采取现金结账的形式不要开票，这样他就能多赚点差价，自然也会对汪健表示感谢。

在“污流浊浪”中浸泡多年的汪健，早已权迷心智、财迷心窍，对此满口答应下来。2020 年底，这批餐饮废水全部处理完毕后，汪健藏匿了该批污水处理量的记录，把应属公司的 10 万元污水处理费占为己有，俨然把污水厂当作了自家企业。

临近案发前的那段时间，汪健已经不敢把现金存入银行，更不敢对家人提及钱的来源。一部分现金甚至被他随意丢放在汽车后备厢中。办案人员搜查车辆时，从一堆杂物中找到 20 余万元现金，其中一个塑料袋的现金还保持着原封未动的状态。

2021 年 3 月 8 日，当办案人员对汪健宣布留置时，他没有感到意外，似乎这一幕在他脑海里已经反复出现过多次。汪健自己讲道，被留置的第一个夜晚，他还梦到了自己刚到港城污

水处理厂报到的情景，那时意气风发的他没有想到，自己的心智会在权力面前如此脆弱又如此迷失，最终落到无法收手的结局。

【警示点评】对于新任职领导干部而言，与此前的最大区别在于手中掌握了权力。任职后如何认识权力、正确使用权力，则是每一名新任职干部都必须过好的关口。遗憾的是，总有一些领导干部对此缺乏清醒认识，导致刚起步就跌了跟头。

就拿汪健来说，作为国有企业领导干部，成长于技术一线，又长期忽视党纪国法学习，导致政治素养和纪法意识成为短板。对这样的干部，任前廉政谈话往往都会反复提醒，一定要补上这一课，确保廉洁意识与新任职务一起提高，保证手中权力在合规合法的正确轨道上运行。

但从一线技术员工成长为国企负责人的汪健不仅没有加强思想政治学习，反而放大了重业务、轻政治的惯性思维，把组织提醒当成了耳旁风，完全忽略了思想改造。他不仅没有认识到手中权力对单位利益和辖区优良营商环境的重要性，也没有主动学习纪法知识，更没有认识到所处行业和自身岗位的廉洁风险。思想堤坝一旦失守，就无法抵御权力带来的诱惑。面对不法企业主的围猎，不以为然、不当回事的想法迅速占据上风，甚至错误认为对方送钱是对自己专业技术服务的肯定，直

专题

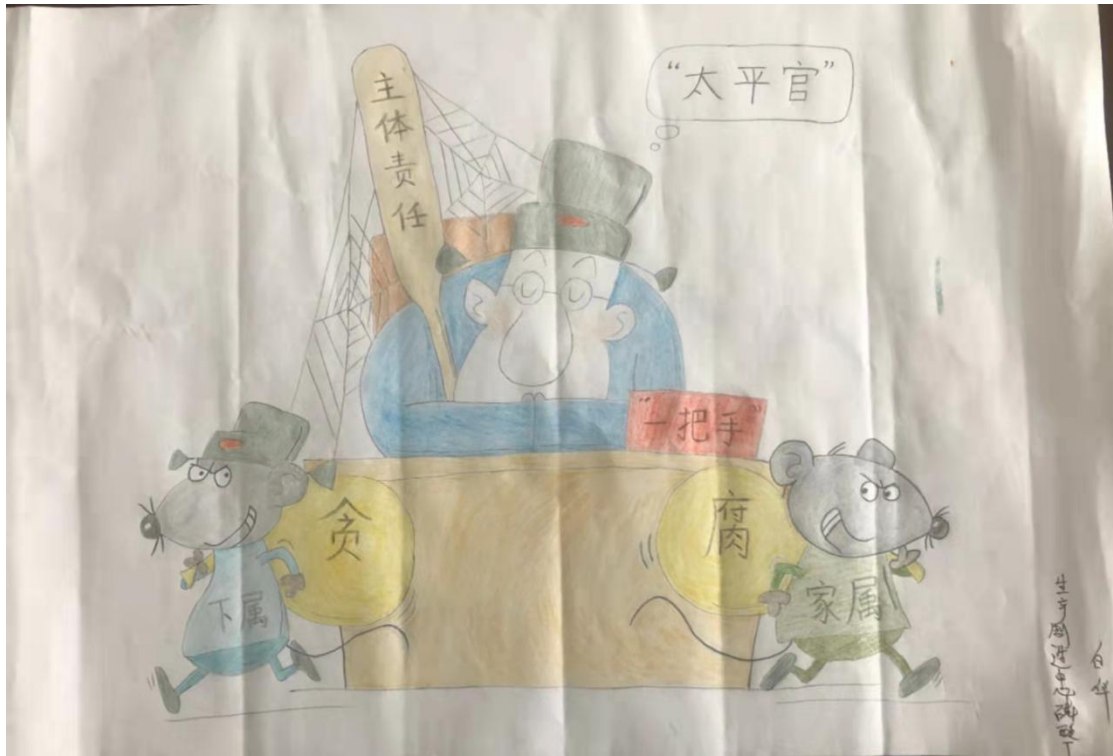
接把组织交付的“责任田”当作自己为所欲为的“自留地”，最终在以权谋私的“甜头”下迷失了自我。

权力永远都是双刃剑，掌权为公可以更好服务百姓，滥用为己最终只会害了自己。作为新任职领导干部，必须想清弄懂权力从何而来、为谁而用，时刻清醒认识到权力带来的影响和风险。特别是国有企业领导干部，掌握着国有资产的经营管理权，必须清楚权力和责任都来自人民，只有珍惜权力、管好权力、慎用权力，才能更好地在本岗位上奋勇争先、建功立业。

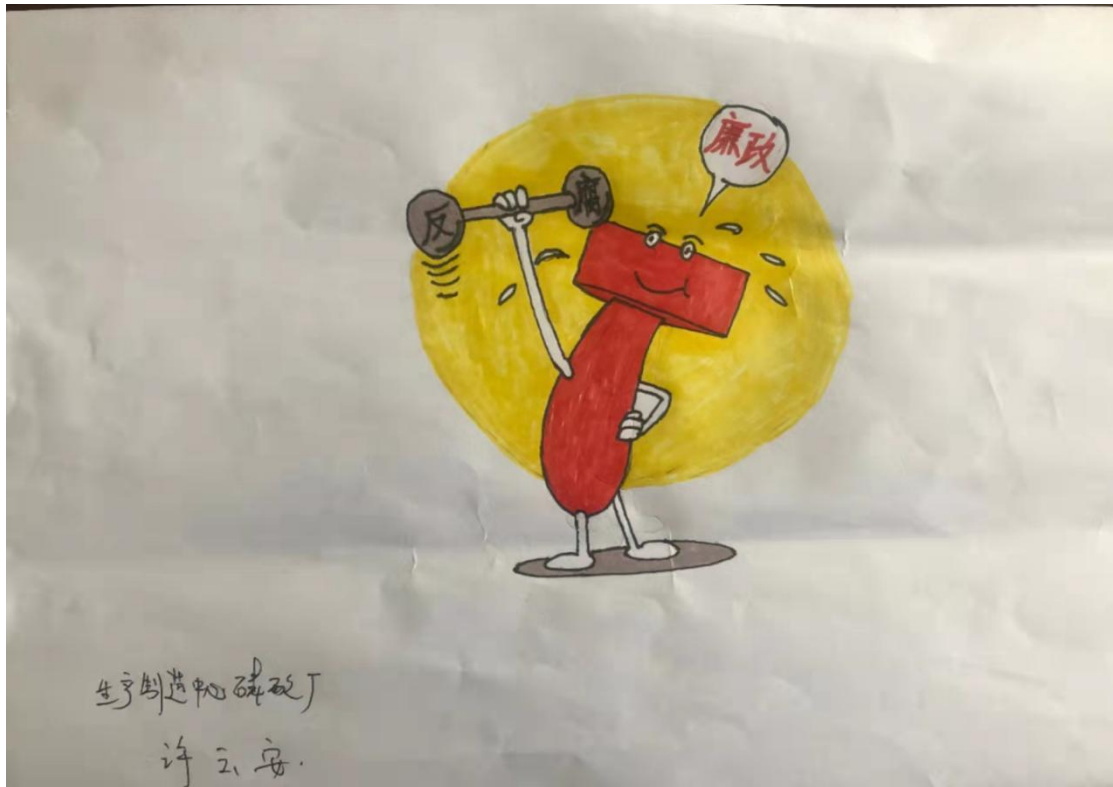
云天化股份党风廉政宣教月廉洁文化系列作品展·之二 廉洁绘画作品

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“没有高度的文化自信，没有文化繁荣兴盛，就没有中华民族伟大复兴。”廉洁是社会主义政治文化的鲜明底色，要把廉洁文化建设纳入云天化股份第五次党代会关于“新文化”建设中统筹谋划，全力打造新国企廉洁文化，以廉洁文化建设推动政治文化正气充盈，带动企业文化向上向善。为弘扬共建、共廉、共赢、共享理念，厚植廉洁文化根基，云天化股份开展了党风廉政建设宣传教育月廉洁文化作品征集活动。从本期开始，《清风汇》将选登部分廉洁文化作品予以展示，营造“以廉为美、以廉为荣、以廉为乐”的思想引领和廉洁文化氛围，以飨读者。

廉洁绘画作品（部分展示）



红磷化工白华作品



红磷化工许云安作品

廉展



红磷化工许云安作品



红磷化工张杰作品



清莲

营销中心 张杰

红磷化工张杰作品



联合商务天驰物流陆宏作品

发挥基层纪检小组作用，推动廉洁从业落地生根

磷化集团 伍素云

课题组：晋宁磷矿党建创新课题组

组 长：施剑声

组 员：郎 旭 谢言宏 伍素云 王俊华 王建梅

一、课题研究背景

党的十九大以来，晋宁磷矿党总支在公司党委和纪委的领导下，认真落实党风廉政建设和反腐败工作，持续推动“两个责任”和“一岗双责”的落实，党风廉政建设和建设工作取得一定成效，但 2018 年以来仍然发生党员领导干部违规处置废旧物资、党员乔迁违规宴请、员工在工作时间参与娱乐性打牌、打麻将赌博的问题。这暴露出我们的党风廉政建设和建设工作仍然存在诸多问题。

一是个别单位对于全面从严治党工作重视程度不够、工作落实不到位，表现在对党风廉政建设和建设工作的重要性、紧迫性认识不足，主动履行“两个责任”的意识还有差距，少数领导干部履行“一岗双责”的自觉性不强，存在上紧下松、责任逐级衰减、抓具体工作落实的韧劲不够等问题。

二是对高风险岗位以及党员的教育管理不到位，表现在个别领导干部作风不够扎实，对制度的执行和落实不严格，

对党员不能严格要求、严格管理，存在一手硬、一手软、一手重、一手轻的现象。

三是融入中心开展日常管理监督不到位，表现在对党员干部日常管理监督较少，开展突出问题的专项监督较少，没有及时发现存在的隐患，严重问题往往被举报以后暴露，对监督工作思考创新不够，监督的方法和手段相对单一。

四是纪检监督队伍力量薄弱，自2017年人力资源改革后，纪检监察部门撤销，目前仅1名专职人员负责日常纪检监察工作，专业化、职业化水平与党风廉政建设工作现实要求还有差距。

二、解决问题的思路和主要做法

（一）解决问题的主要思路

如何真正使党风廉政建设工作向深度广泛延伸拓展，坚决杜绝违规违纪事件的发生？晋宁磷矿党总支结合实际，在矿党风廉政建设领导小组之下，建立健全纪检小组，充分发挥纪检小组的作用，编织预防、监督防护网，抓大不放小，促进党风廉政建设工作落地并取得实效。

（二）解决问题的主要做法

1. 甄选成员，储好能

结合新形势下纪检监察工作要求，甄选综合素质过硬的纪检小组成员。针对性地分析各生产中心现有管理人员的专业特性，甄选出具备优良职业道德、学习能力强、专业性高

且在安全管理岗位、设备管理岗位、党务干事岗位、操作岗位上具有工作经验的人员共 15 名进入矿部纪检人员数据库，以不定期参与矿部“一月一重点”专项检查的形式进行培养锻炼，在学中干，在干中学。

纪检小组成员党性强，坚持原则，善思考、思路宽，敢管事、不和泥，能扛责、勇担当。纪检小组成员分布在各中心、部门，具有信息渠道宽、易与职工交流谈心、发现苗头性问题早等优势，晋宁磷矿党风廉政建设领导小组把这些优势转化为促进工作的推动力。

2. 分析研判，找好点

对照 2017 年以来上级党委巡察和上级专项审计以及专项检查的反馈整改意见、矿部廉洁风险管控重点、矿部重大经济活动进行分析研判，制定《一月一重点工作计划》，内容涵盖磷矿石、外租设备、剥离物、库存物资、废旧物资、油料等内容。找好找准预防、监督、检查的重点，才能使纪检小组的工作具有明确的方向和切入点。

3. 创新方法，聚好焦

优化工作方式方法，每月开展“一月一重点”专项检查。结合检查内容抽调纪检小组成员，对业务开展情况进行梳理，对合同签订、合同履行情况、结算资料、管理环节及流程、防控措施落实情况等进行核查。通过参与矿部“一月一重点”专项检查，从意识上、行动上形成齐抓共管的监督合力。

4. 完善制度，铸好魂

为了更好地在第一时间掌握各生产中心苗头性、倾向性问题，针对当前暴露出的几类问题和矿部重点关注问题，制定《晋宁磷矿月度纪检报表》，实行晋宁磷矿纪检工作月报制度。要求各部门、中心认真排查，对涉嫌黄、赌、毒、盗和酒驾、醉驾、交通事故等受到司法和公安机关刑事、行政处罚情况，发生违规借贷以及与业务单位不正当利益往来、私设小金库等违纪违规情况实行月报。纪检小组成员履行各生产中心、部门监管职责，排查或及时发现苗头性问题，并定期月报。对发现的问题，配合中心党政班子及时谈话教育提醒，及时纠正，并纳入重点关注对象。

由纪检监察小组成员牵头，定期梳理本单位的廉洁风险防控表单，如：《企业（部门）职权目录一览表》《岗位职责目录一览表》《内部机构廉洁风险防控登记表》《岗位廉洁风险防控登记表》，持续推进廉洁风险防控监督管理，每月不定期对本单位的廉洁风险岗位的管理和流程执行情况进行检查，督促整改。

5. 部门联动，发好力

客观上，仅凭纪检小组的力量开展全矿的纪检监察工作是不够的，针对党风廉政建设建设方面存在的面上问题，党群工作部统筹细化责任整改清单，督促、指导各生产中心将问题整改到位，举一反三，对此类问题在全矿范围内开展

专项排查，切实做到“发现一个，整改一批”。纪检小组成员在此过程中就可充分发挥作用，配合做好联动工作。

6. 责任担当，履好责

要防止党员干部违法违纪问题的发生，必须从世界观、人生观、价值观这个源头抓起。一些党员干部的宗旨观念淡薄，工作不负责任，一个很重要的原因就是教育抓得不够，因此必须采取有效措施，进行理想、信念、宗旨、法制、党纪政纪条规和道德教育，使他们树立正确的三观，增强责任感、使命感，自觉为职工群众办好事、办实事。在教育学习过程中，纪检小组成员既要配合党群工作部，也要配合所在党支部，真正实现学习教育常态化、接地气、有效果。

（1）抓四史学习，以史化风浊清风。历史是最好的教科书，也是最好的清醒剂。晋宁磷矿党总支结合党史学习教育活动，相继开展了党史教育宣讲、讲授党课、党建读书会、党史知识竞赛、观看爱国主义影片、走进红色教育基地等活动，组织党员干部、职工学好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史。目前晋宁磷矿 372 名在岗员工已全部安装学习强国，通过深入学习“四史”激发职工的历史担当、情怀、责任和信念。

（2）抓警示教育，以案为鉴筑廉洁。为提高党风廉政教育实效，持续释放执纪必严、违纪必究的强烈信号，晋宁磷矿党总支把以案示警、以案施教，用身边的事教育身边人

作为党风廉政教育的重要内容，把2018年以来发生的党员领导干部违规处置废旧物资、党员乔迁违规宴请、员工在工作时间参与娱乐性打牌以及参与打麻将赌博的问题通过各项会议进行学习、交流、讨论；还组织高风险岗位人员、党员干部参加法庭旁听、观看警示教育片等。通过组织N次警示教育，开展N次廉政“体检”，掸扫N次思想“灰尘”来引导广大党员、职工遵守廉洁从业规定，坚守人生底线。

（3）抓一月一法，学法明理懂规矩。以支部为单位，纪检小组成员负责所在支部的宣传教育和组织学习，保持与矿纪检监察工作领导小组的信息沟通和联系，持续开展一月一法学习教育。采取集中学法、网络答题、法律知识讲座等方式，认真开展法律法规知识的学习，教育和引导职工不断提高和增强学法、知法、懂法、守法的自觉性，远离黄、赌、毒，让职工真正认识到违法的严重后果和付出的高昂成本，有效提高干部职工的遵法守法意识。

（4）抓经济监督，以职为责敢较真。以各生产中心为经济活动单元，发挥各生产中心纪检小组成员的职能职责作用，参与本生产中心设备修理项目的洽谈、废旧物资的处置、零配件的入库、验收及参与重大经济活动和生产管理关键环节的监督，在过程中及时提醒、纠正违反工作制度和违反流程的问题，确保各生产中心的经济活动合理合规有序运行。同时，各生产中心纪检监察小组在春节、端午节、中秋节等

节假日前分别参与矿部公务用车、生产辅助性用车以及业务接待等的专项检查，持之以恒纠正“四风”等问题。

7. 惩处分明，追好责

党风廉政建设需要预防与惩治相结合，才能对违规违纪甚至违法者形成震慑，承担相应的责任，对周边的人起到警示警醒作用。预防是让人少犯事，惩处是让人不敢轻易犯事。在实际工作中，晋宁磷矿党总支对违纪违规违法事件或知情隐瞒不报情况，追究支部和班子责任，并对所属单位主要领导进行问责，挂钩年度综合考评进行扣分，问题严重的进行职务调整或免职，年度先进集体和个人评选一票否决。在作出惩处意见之前，矿党总支都会充分听取多方面是意见建议，特别是纪检小组成员的建议。这样做的目的，能使惩处结论更准确，更精准，不偏颇。

三、推广价值

企业纪检小组处于企业党风廉政建设和执纪检察的最前沿，能全面了解基层的情况、党员情况、干部情况、职工情况，十分接地气，是第一道防火墙。千里之堤毁于蚁穴，防微杜渐能事半功倍。加强纪检小组的工作，有利于及时发现一些苗头性、倾向性问题，有利于及时引导职工，预防小事演化升级为大事、严重的事，起到早提醒、早打招呼、防微杜渐的作用。

不吃公款吃老板，此种风气不可长

海口磷业 冯和平

近日，国庆小长假刚过，中央纪委国家监委网站“中秋、国庆期间‘四风’问题监督举报曝光专区”通报了各地查处的数起“四风”问题典型案例，与此同时，很多地方，如上海“中秋、国庆期间‘四风’问题监督举报曝光专区”也相继发布了最新查处的案例，着实令人拍手叫好。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央铁腕治腐，在中共党史上留下了铿锵印迹，赢得了全国各族人民的一致肯定和国际社会的高度赞誉。在中央八项规定和纠正“四风”禁令的震慑下，公款吃喝风得到有效遏制。“鸡鸭鱼肉赶下台，王八毒蛇爬上来；燕窝熊掌才够味，虎鞭飞鹰最气派”，一些已经习惯了美酒佳肴的领导干部为满足口腹之欲，把目光转向了企业。在一些领导干部眼中，“不吃公款吃老板”仿佛不是什么大事，甚至都不是个事。

事实上，“不吃公款吃老板”这种无关痛痒的想法是完全错误的。一方面，“吃到嘴里可没有揣到包里”，貌似不是大事，但从本质上来说，“不吃公款吃老板”与明目张胆地受贿相比，只不过是“五十步笑百步”，毕竟企业主的钱也不是大风刮来的，礼下于人，必有所求。另一方面，老板宴请官员，往往“醉翁之意不在酒”，只不过是下一步“围猎”的序曲。酒

酣耳热之余，原本不该收不敢收的好处也就收了，原本不该办不敢办的事也就办了。

多年前，笔者曾在某海鲜酒楼门口看到这样一幕：一排高档轿车鱼贯而入；之后号牌被迅速遮挡。如今，公款吃喝之风虽得到了有力遏制，但从通报情况看，在一些地方，“不吃公款吃老板”的现象却仍然存在，只不过转移到了农家乐、私人会所等更加隐蔽的场所。花样百出的请吃给一些心怀鬼胎的老板提供了“围猎”官员的机会，破坏了“清亲”政商关系，不利于改善营商环境，不利于反腐倡廉，绝非小事一桩。

“不吃公款吃老板”，此种风气不可长。