

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 产 改 季 报

2021 年第 3 期 （总第 3 期）

【集团要闻】

集团化工总控工专业技术技能大赛圆满落幕
集团在省级职工职业技能大赛“钳工焊工决赛”斩获佳绩
集团选手在省级智能制造应用技术技能大赛中包揽前三名
集团 2021 年“六型”班组考评辅导工作全面启动
集团工会开展第二批集团级“劳模工作室、技师工作站”
申报创建工作

【基层动态】

落实产改方案 云天化股份开展班组长能力提升项目
水富云天化 77 个劳动竞赛项目为产改赋能
天安化工到磷化集团学习“室站”建设经验
农资连锁抓实“三新”能力提升 推进营销产业工人队伍建设
云天化石化夯实产改基础 多措并举构建和谐劳动关系

【特色亮点】

让更多高技能人才脱颖而出

【参考信息】

以习近平总书记重要论述为引领 扎实推进产业工人队伍建设改革：《新时期产业工人队伍建设改革方案》系列解读（一）

【劳动者风采】

艰苦奋斗争创一流 勇立潮头敢于当先：记“全国工人先锋
号”尖山磷矿产品加工运输中心设备操作班
珠玻“娘家人”：记全国石油和化学工业劳动模范赖丽华

【集团动态】

集团化工总控工专业技术技能大赛圆满落幕

经过半个多月的系统培训、激烈比拼，集团化工总控工专业技术技能大赛完成全部预定比赛日程，于8月7日圆满落幕。本次大赛共有来自集团下属各分子公司的13支队伍1400多名选手角逐，最终，来自红磷化工的张恒荣获桂冠，被授予“云天化集团技术状元”称号，获得第二至十名的选手被授予“云天化集团技术能手”称号。红磷化工、天聚新材获大赛优秀组织奖。

本次大赛在赛事规则、内容涵盖、选手覆盖面等各方面进行了缜密设计，承办单位云天化股份工会认真准备、精心组织，从赛前准备、赛程推进、协调服务等各方面做了大量工作，各参赛单位从主要领导、培训管理人员到广大职工都表现了极大热情，体现了高度的凝聚力和战斗力。

大赛设选拔赛和决赛，通过云天化商学院手机APP首次探索实现手机端大规模线上考试，选拔出了66名佼佼者进入决赛，决赛以理论考试、仿真操作等丰富的形式考验了选手的综合素质，最终通过层层选拔，一批优秀技术能手、标兵脱颖而出。下一步集团工会将根据这次竞赛的实际情况，择优推选优秀选手参加省级和全国级的技能大赛。

闭幕式当天，集团工会副主席、团委书记王建刚出席闭幕式并发表讲话。部分基层单位工会负责人参加闭幕式。

王建刚首先对获奖选手表示祝贺，并要求大家以技能大赛为契机，激发学技术、练本领、勤钻研的热情，希望全体员工通过日常学习和岗位实际操作，更好地提高自身的职业

素质，加强管理水平，勇做新时代的“弄潮儿”。

王建刚还表示，此次大赛达到了预期效果，是一次成功的竞赛、高技能的竞赛，其中涌现出了一大批素质过硬、技艺高超的技术能手和精英，充分展现了云天化广大职工敬业爱岗，苦练技术的精神风貌。这次技能大赛是对化工总控工工种职工技能水平的一次全面检阅，也是公司全面推进新时期产业工人队伍建设改革工作，实施人才强企战略、创新驱动发展战略的一项重要举措。大赛已经画上了圆满句号，但技能人才培养任重道远。他要求各基层工会继续广泛开展技能培训、岗位练兵等活动，充分发挥竞赛活动的引导和促进作用，以参赛队员为榜样，立足岗位，勤于操练，不断提高技能水平，通过全员业务技能学习和比赛，真正打造一支理论扎实、技术精湛的高技能人才队伍。

大赛获奖名单：

第一名	红磷化工	张 恒
第二名	红磷化工	陆盛涛
第三名	红磷化工	刘杰华
第四名	磷化集团	乐 杰
第五名	云天化石化	吴明钟
第六名	云天化石化	赵从德
第七名	红磷化工	杨文云
第八名	磷化集团	李 鑫
第九名	天聚新材	申本才
第十名	大为制氨	李老所

（红磷化工 黄维）

集团参加云南省第十八届职工职业技能大赛 “钳工焊工决赛”斩获佳绩

9月18日，云南省第十八届职工职业技能大赛“钳工决赛”在云南工业技师学校西河校区举办。由水富云天化邓安全、红磷化工李荣及磷化集团段奇琳组成的云天化集团代表队经过前期的充分准备、积极备战，在比赛中充分展示风采，获得团体三等奖，个人第三名的优异成绩。这是集团近年来在省级“钳工”类竞赛中获得的最佳成绩。

9月29日，从云南省第十八届职工职业技能大赛焊工决赛现场再次传来喜讯，水富云天化姚巧、黄钟、钱伟分获大赛第二、第三、第六名的优异成绩，集团代表队获得大赛团体一等奖。

据悉，本次大赛由云南省职工经济技术创新工程领导小组、云南省总工会、云南省人力资源和社会保障厅主办，钳工竞赛共有20支队伍59名选手参赛，焊工竞赛共有30支队伍77名选手同场竞技。针对此次竞赛，集团高度重视，组织参赛队员积极备战，各位参赛队员在比赛现场以精湛的专业技能、娴熟的操作技巧展示了云天化员工敬业、爱岗、拼搏、进取的精神风貌。

按照赛事规则和赛程安排，来自水富云天化的钳工参赛队员邓安全、焊工参赛队员姚巧、黄钟将作为第七届全国职工职业技能大赛云南代表队的推荐人选参加下阶段的国赛。

近年来，集团积极推动产业工人队伍建设改革，实施人才强企战略、创新驱动发展战略，促进产业工人创新创效，人才培养质量不断提升。通过选拔职工参加各类国家

级、省级技能竞赛，为广大职工切磋技艺、交流技术、提升技能、展示风采搭建平台，进一步提升了职工队伍整体素质，发现培养更多高素质劳动者和高技能人才。

（集团工会 张越）

集团选手在省级智能制造应用技术技能大赛中 包揽前三名

9月28日，在2021年云南省智能制造应用技术技能大赛暨第四届全国智能制造应用技术技能大赛云南省选拔赛上，云天化股份选派的选手包揽仪器仪表制造工（仪器仪表与智能传感应用技术）前三名，三环中化荣获“突出贡献单位”奖。其中，红磷化工的赵劲松、王斌获得一等奖；天安化工的陈甲、窦品陈获得二等奖；磷化集团的杨波、曾毅获得三等奖；三环中化的李刚、郭震获得优胜奖。

本次大赛由云南省人社厅、云南省总工会主办，玉溪技师学院承办，昆明仪器仪表学会和云南三环中化化肥有限公司协办。大赛充分结合仪器仪表行业发展对技术技能型、知识技能型、复合技能型高素质技能人才的需求，对参赛选手的实操技能提出了较高的要求。在比赛过程中，选手们体现了强烈的竞赛意识和竞赛精神，展示了良好精神风貌，体现了集团不断加强产业工人队伍建设改革的成果。

近年来，云天化股份认真贯彻落实云天化集团关于产业工人队伍建设改革的重大决策部署，围绕人才强企业战略，不断完善机制，丰富平台，努力打造一支素质优良、结构合理、技艺精湛、业绩突出的产业工人队伍。一是立足创新创效，提升技能人才的作用发挥。通过实施创新创效能力提升计划、设立技能人才创新，支持高技能人才开展难题攻关、技改革新等，推动“双创”工作在一线走实走深；二是坚持高端引领，强化“云岭工匠”培育培养。

积极开展高层次技术技能交流，大力推动“劳模工作室”和“技师工作站”，解决技术创新“最后一公里”问题。分层分级开展职业技能竞赛，构建高技能人才成长“快速路”；三是提升待遇地位，激发高技能人才的内生动力。建立技能人才从初级工到技能大师晋升体系，实现技能人才职业发展通道纵向成长贯通、横向转换顺畅。制定技能人才创新创效奖励办法，对在工艺革新、技术攻关等方面作出贡献的技能人才给予重点奖励。同时，进一步加大技能人才评先推优比例，选树先进典型，加强事迹宣传，进一步增强广大技能人才获得感、成就感和幸福感，营造创新创效的良好氛围。

云天化股份工会将按照云天化集团工会关于产业工人队伍建设改革的相关工作要求，继续建好劳动竞赛、技能提升、岗位创新“三个平台”，加强对各级各类竞赛的统筹和指导，进一步完善竞赛组织、效益评估和激励机制，坚持在服务大局中找准定位，在拓宽领域上下足功夫，在提升素质上有所作为，深入开展主题鲜明、内容丰富、特色明显的劳动竞赛，更多向新技术、新工艺、新产品、新市场、新模式等领域拓展，提升职工参与率和受益度，力求竞赛活动目标更明确、内容更新颖、形式更活跃，实现职工素质提升和企业高效发展融合促进。

（云天化股份 黄天华）

集团 2021 年“六型”班组考评辅导工作全面启动

8 月以来，集团全面启动“六型”班组创建年度考评辅导工作。受疫情防控影响，今年的考评工作采取昆明地区由集团考评组现场考评、外地企业视频汇报考评的方式进行。

8 月 19 日，由集团工会副主席王建刚、股份公司工会副主席罗勇一行 4 人组成的考评组首先到集团“六型”班组创建示范基地之一的磷化集团，正式拉开了 2021 年“六型”班组创建活动综合考评辅导工作的序幕。过程中，考评组先后听取了磷化 4 个必查班组和 2 个抽查班组以及示范基地建设情况汇报。

王建刚指出，在下一步工作中，磷化集团“六型”班组建设要围绕磷化工发展和磷资源产业链继续挖掘，班组长要承接好任务目标，时刻做好准备。示范基地内部要注重班组长的“传、帮、带”工作，多为班组长创造平台，提升班组长工作能力。会后，考评组对研发中心刘丽芬劳模创新工作室、昆阳磷矿产品加工运输中心车务班、昆阳磷矿设备动力部营运保障班、检维修中心维修基地修理班、磷化工事业部硫酸厂生产班、尖山磷矿产品加工运输中心生产调度组进行了实地检查。过程中，考评人员与班组长、班组成員进行了沟通交流，对公司“六型”班组建设工作给予肯定。

下一步，考评组还将对昆明周边的云天化石化、天安化工、海口磷业、三环中化等企业班组建设工作进行全面考评。

（集团工会 陈海莉）

集团工会开展第二批集团级 “劳模工作室、技师工作站”申报创建工作

为大力弘扬劳模工匠精神，充分发挥劳模工匠在创新创造方面的示范引领作用，充分发挥“一站一室”在提升职工技能素质，促进企业技术进步及推进新时期产业工人队伍建设方面的积极作用，更好地推动技术培训、业务交流、师带徒等“传帮带”活动开展，为集团培养知识型、技术型、创新型人才提供保障，服务集团生产经营和转型发展大局工作，集团工会于8月开展第二批集团劳模工作室、技师工作站申报创建工作。

根据《云天化集团劳模工作室、技师工作站管理办法》，集团工会对各基层工会申请的17家劳模工作室、技师工作站进行了综合评估，同意建立石化公司严凌劳模工作室、红磷化工夏洁劳模工作室、青海云天化许翔劳模工作室、云峰化工冯伟珍劳模创新工作室、金新化工杨震自控仪表创新工作室、石化公司设备技术技师工作站、天安化工段立荣创新工作室、水富云天化张文波技师工作站、重庆玻纤玻纤细纱技师工作站9家集团级劳模工作室、技师工作站。下一步各家室站经验收达标后，集团工会将给予正式命名。

（集团工会 张越）

【基层信息】

云天化股份开展班组长能力提升项目 落实落地产改工作实施方案 9月13-17日，云天化股份工会和商学院联合举办为期5天的班组长能力提升项目（第一期），旨在帮助班组长提升综合素质，缩小班组管理差距，实现“六型”班组创建质和量上的突破，推动公司产改方案重点工作措施落实落地，夯实公司管理基础。

云天化股份党委副书记、工会主席李发光作动员讲话，就如何认真履行岗位职责，充分发挥班组长作用，做一个合格的班组长，为在场班组长进行了全面讲解。

来自公司所属生产制造企业的48名一线班组长参加培训，在为期5天的学习和交流中，他们经历了模拟汇报、课程学习、考察交流、模拟汇报等环节。

模拟汇报环节，每组选派一名代表进行模拟汇报，在专家老师的点评指导下，小组成员再共同完善再汇报的方式提升汇报水平；课程学习阶段，学员们学习了《六型班组创建方法实操》《优秀六型班组建设经验分享》《结构化思维与工作汇报方法》《六型班组构建与班组精细化管理》等精品课程，分别由集团工会副主席王建刚、集团第一届班组擂台赛“铜牌”班组一水富云天化甲醇车间工艺四班班长张顺福，集团第二届“六型”班组擂台赛“银牌”班组一昆阳磷矿产品加工运输中心装机班班长裴贵虎，外部讲师、思维技术TTT专家王清莹，FMP（Fine Management Positioning）培训模式创始人张小强等人进行授课；考察交流阶段，学员们到昆阳磷矿装机班、磷化工硫酸生产班、晋宁选矿磨浮班和精尾班进行实地参观和

现场交流。

9月13日项目启动当天，集团工会副主席王建刚来到现场，认真听取了各小组的模拟汇报，并作了精彩的点评。16日，他再次给学员讲授六型班组创建方法，向学员详细介绍了集团的整体概况，从总资产、营业收入、上缴税费等规模实力，集团产业板块和“三新”发展战略，为学员普及了一堂生动的企业文化知识课；此外，他围绕云天化集团六型班组创建体系、创建与管理内容、六步创建法等内容进行了深入细致的讲解，与学员共同分享了六型班组创建的经典案例。

项目结束后，学员们纷纷表示收获满满。“结构化思维课程，通过数据和图表的方式表达，让人一目了然，对工作很有帮助”来自水富云天化的学员刘平如是说；“张小强老师的课程，让我学会了感性思维，学会了归纳”来自青海云天化的学员杨金财表示说；来自海口磷也的学员谷海明表示：“5天的课程，我学到了很多知识，回去要慢慢消化，到磷化参观让发现了自己的差距，也知道了怎么去改进，先进班组用行动引领和带动后进班组是很好的学习方式”。

据介绍，此次班组长能力提升项目，是近年来股份公司层面开展的首次规模化、系统化的班组长能力提升培训，具有“理论与实践相结合”“外部讲师与内部专家相结合”“填鸭式培训与经验分享相结合”等特点。云天化股份后续将根据产业工人队伍建设改革实施方案，重点围绕建强人才队伍、激发人才活力，开展形式多样的产业工人队伍能力提升项目。

（云天化股份 黄天华）

水富云天化 77 个劳动竞赛项目为产改赋能 自水富云天化下发 2021 年职工劳动竞赛工作方案以来，共收到来自各基层单位申请立项劳动竞赛项目 90 个，在水富云天化 2021 年职工劳动竞赛立项审批会上，经过竞赛领导小组科学严谨的评审，最终确定立项 77 项。截至发稿，各个项目已经全面启动，助力公司产业工人队伍改革工作再上新台阶，助推企业绿色高质量发展。

根据股份公司 2021 年劳动竞赛方案的总体思路，结合实际，水富云天化 2021 年劳动竞赛竞赛的主题为“节支降耗当先锋 全员创效立新功”，选题共设立“生产装置长周期运行”、“节支降耗”、“全员创效”、“安康杯”等四个竞赛类别，公司工会要求各单位紧紧围绕助力公司产业工人队伍改革，结合本单位年度生产经营、改革发展的重点、难点工作进行选题，合理设置竞赛指标，开展以比安全、比质量、比成本、比创新、比创收、比效益、比技能等为内容的竞赛，通过比执行、比服务、比作风推动竞赛更上新台阶，力求解决本单位重点、难点问题，改进薄弱环节，提高效益，以创新的思维组织开展好 2021 年度劳动竞赛。

2021 年，公司工会将继续坚持“融入中心、服务大局”工作定位，紧密围绕公司年度经营目标和 17 项重点工作，持续推进产业工人队伍建设改革，分级分类开展劳动竞赛。积极倡导“精益操作”理念，大力弘扬“极致卓越”的工匠精神，为产业工人职业发展搭建平台、拓宽渠道，团结带领广大职工为全面完成年度目标任务，实现公司“十四五”良好开局和绿色高质量发展做出新的贡献。

下步，公司工会将持续创新竞赛形式，丰富竞赛内容，创新竞赛机制，形成从生产到管理、单项到综合的竞赛格局，

力求竞赛活动目标明、内容新、形式活，效果实，切实在保证重点、突破难点、弥补薄弱点上有效发挥作用，把竞赛成效真正转化为企业发展的活力和竞争实力。

（水富云天化 栾德强）

天安化工到磷化集团学习“室站”建设经验 为推进室站建设步伐、更好地发挥室站作用，2021年9月24日，天安化工工会主席齐艳宏带领公司部分室站负责人及各单位负责人等前往云南磷化集团有限公司参观学习室站建设经验。

磷化集团党委书记、工会主席张汝林，工会副主席孟楠，研发中心副总经理欧志兵，全国劳模刘丽芬热情接待，与天安化工学习交流人员亲切座谈，就室站建设、技术管理体系、人才培养以及工会工作等进行了深入交流。

在“刘丽芬劳模创新工作室”，刘丽芬详细介绍了工作室建设的经历和2021年组织的技术攻关项目、团队人才培养情况以及工作室取得的技术成果。天安化工室站负责人也针对室站制度建设、日常管理、学习培训、内部技术交流、课题研究、团队激励、成果转化以及如何处理室站与本职工作矛盾等话题与刘丽芬进行交流。

张汝林向天安化工参观学习人员介绍了磷化集团室站建设总体情况，重点介绍了刘丽芬劳模创新工作室创建经历和经验，同时也提出将磷化集团室站建设与创建“六型”班组、打造示范党支部融为一体的新思路、新设想。

齐艳宏在交流中表示，参观刘丽芬劳模创新工作室深感震撼和备受鼓舞，也为天安化工改进室站建设质量提供了可以借鉴的标杆。接下来，公司将优化室站管理制度，在建设

申报、团队管理、工作激励等方面给予政策支持，组织好生产、技术、人力资源等专业力量，提供定制化服务，提高天安化工室站建设质量。

2020年，为做实新时期产业工人队伍建设改革工作，天安化工依托获得云南省级以上荣誉的劳模、云岭技师、公司受聘技师（工程师）等为领衔人，相继建成了工艺、电气、仪表、分析检验等不同专业的14个室站。今年3月份，天安化工工会从室站领军人员、团队成员、规章制度、创新成果、场地经费等五个维度对现有室站进行了摸底、考评，从中遴选出5个工作业绩突出、具备发展潜力的室站进行升级、提质建设，以发挥室站在人才培养、技术创新以及弘扬带动工匠精神等方面的作用。

参观学习中，天安化工一行人员还受邀参观了云天化现代农业在晋宁的种植实验展示基地。

（天安化工 孙霞）

农资连锁抓实“三新”能力提升 推进营销产业工人队伍建设 为全面提升公司营销业务人员素质，进一步提升云南市场新品销量，打造一支“敢拼搏、懂产品、有方法、创佳绩”的创新型营销队伍，助推公司“三新”发展战略纵深落地，7月18日至19日，农资连锁举办了第一期新品复合肥培训班，云南三个大区70余人参加。

从战略布局到落地执行。本次培训课程分为三大模块，包括战略布局、公司产品、市场操作。两天的培训，分别对复合肥事业部整体战略布局、产品知识、渠道运作、产销运营、市场操盘布局、督导管理等方面进行全方位培训，实现了从战略到执行的分解，让员工认真思考我们要

到达哪里，为公司能创造什么价值，我们现在该做些什么，未来该怎么做。

从单纯讲授到分享学习。单纯的传统灌输式讲授教学已不能再适应对营销人员的培训，本次培训除老师授课外，还按照大区、区域进行了分享学习。云南三个大区对市场操作进行分享，各区域对渠道实操、个人操盘经验进行分享，中间还穿插了交流讨论环节，整个培训以问题为导向，让学员在“大学习、大培训”中破解业务难题。

从大咖点评到培训测评。每一次分享后，都有“大咖”及时点评，农资连锁复合肥管理部总经理王震从多维度对大区、区域的分享做了详实点评，学员在听课、点评中实现了相互学习，激发了内在的需要和动力。为进一步检验培训效果，课程结束后，采取了闭卷考试的方式检测了学习成效。

农资连锁党委书记、副总经理叶健勇对此次培训进行了结业总结。对营销人员能力提升提出三点要求：一是要让学习成为常态化，培训效果要实现“三让”。要让员工学有所得，让大家掌握更多的营销技能，从而助力公司新品销售。要让员工学有所思，能够提升员工思考力，利用所学内容规划市场，提升所辖市场的实际业务操作能力。要让员工学有所行，通过身体力行，深耕细作自己的市场，提高市场操控能力。二是大区要进行深度思考，如何真正的快速推动公司三新发展战略的纵深落地。强调新品销售必须统筹管理，云南三个大区要“一盘棋”考虑，要统一市场操作思路、规范行销动作，深耕细作我们的核心市场，全面提升新品的市场占有率；在渠道下沉开发管理过程中对新品分销渠道要明确定位；在业务操作中一定要找对

标，打造多个具有影响力的核心市场；要以新品复合肥培训为契机，开展产业工人队伍能力提升培训，不断打造具有战斗力的营销产业工人队伍，助力公司“三新”纵深落地。三是各大区要有“四聚”的思维，即聚焦管理、聚焦市场、聚焦产品、聚焦突破。要加强对公司新品的知识应用，特别是对产品的工艺性能、产品卖点、应用效果的学习，提早做好产品的对标布局。

（农资连锁 叶林 陆继敏）

云天石化夯实产改基础，多措并举构建和谐劳动关系

2021年6月，石化公司被授予“2020年度云南省劳动关系和谐企业”荣誉称号，这一荣誉是公司全体干部职工经年如一日共同努力的结果，是一如既往开展和谐企业文化建设的缩影，是一以贯之坚定履行四新公司责任、落实三精品牌战略的肯定。

劳动关系和谐是公司绿色高质量发展的重要基础。公司自成立之初，一直牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚持以人为本、共建共享、改革创新、统筹处理好公司发展和维护职工权益的关系，构建规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的公司氛围，职工成长成才机制完善，休息休假和身心健康权益得到切实保障，不断改善劳动条件，人文关怀日益加强，劳动关系更加和谐稳定。

以普法教育为契机，加大法律法规宣传力度。积极稳妥推进《劳动合同法》《集体合同规定》等法律法规的贯彻实施，把加强指导服务与依法规范结合起来，进一步规范劳动

用工行为和劳务派遣行为；员工劳动合同签订率、备案率100%；引导和督促合作方及其员工加入社会保障，灵活调整劳务派遣工作时间，满足生产需要，保障休息休假权利。每年的法律知识竞赛参与率100%，广泛宣传、全员参与为公司创建云南省劳动关系和谐企业打下了坚实的群众基础。

以职代会为抓手，推进协商机制建设。以推进职代会制度落实落地细化实施为契机，努力促进公司、职工双方协商机制建设。一是着力提升协商实效性，将工资支付、劳动报酬、社会保险、福利待遇、休息休假、女职工特殊权益保护等作为协商的重点内容，通过集体合同的方式明确双方的权利义务。二是建立健全企业民主管理、民主监督制度体系。建立健全职代会制度、民主协商制度、成立对应组织，充分发挥监督职能，畅通劳动者表达意见渠道，增强劳动者与公司方沟通协商能力，落实职工民主管理权利。三是进一步发挥各级群团组织协调劳动关系的能力。努力发挥工会、共青团、兴趣小组、协会等群团组织在协调劳动关系方面的作用，协调建立合理规范的管理结构，形成多方参与、齐抓共管的良好氛围。

加强劳动保障检查，形成长效机制。提高主动监督频次，确保本质安全。一是做好劳动纠纷预控工作。对劳务派遣单位劳动关系苗头性、隐患性、倾向性问题，建立月报、季报制度，在一些重要时期建立每日零报告制度。二是加强劳动保障检查力度。结合劳务派遣用工方面存在的主要矛盾，有针对性开展日常监督检查；结合各个时期的劳动关系的特点，重点开展对劳务外包单位工资支付、社会保险缴纳等内容专项检查活动。三是妥善预防劳动纠纷。按照“第一时间掌握信息，第一时间制定方案，第一时间化解矛盾”的要求，

做到及时介入、有效疏导、快速处置，加强部门协调，形成工作合力。

加强文化建设，提升软实力。企业文化是石化公司的思想精髓，是凝心聚力、蓬勃向上的不竭动力源，也是企业职工的精神食粮。公司高度重视职工精神文明，努力营造和谐氛围。公司以党建工作引领全局，为每个支部建设职工书屋，并实行四组联动，为便于职工阅读及查阅相关资料。石化公司从制度和渠道等方面为员工合理化建议提供平台，鼓励员工参与公司运营发展，每年均举行 QC 成果发布会，对优秀课题以资鼓励；积极参加昆明市、安宁市总工会举办的合理化创新竞赛，公司五小岗位创新项目获得一、二、三等奖。

通过和谐劳动关系企业创建工作，公司上下深刻认识到劳动关系和谐是企业保持长久生命力的重要体现，是产业工人队伍建设改革的必由之路，是健全公司法人治理结构的必然要求。公司作为一家建立现代企业制度的中型国有石化企业，一直致力于维护职工合法权益、促进公司健康发展，通过不断建设和发展和谐劳动关系，广泛调动职工积极性，确保劳动者和经营者和谐相处、平等合作、互利共赢，巩固职工队伍与社会政治的稳定，使公司保持绿色高质量发展的良好势头。

（云天化石化 兰燕燕）

【特色亮点】

让更多高技能人才脱颖而出

电气仪表工和钳工连续在高规格高水平的省级职工职业技能竞赛中取得优异成绩，这是近年来云天化股份职工获得为数不多的奖项，是公司不断加强产业工人队伍建设的重大成果。

如果把职业技能大赛当作一场高考来看待，在全省成千上万的各类工种职业技能大赛中获得如此殊荣，是十分了不起的成绩。两次大赛都是高标准、高规格的大赛，是在全省范围内各行各业的钳工和电气仪表工从业者中层层选拔基础上的一决雌雄，体现出极高的技能水平。

近年来，像邓安全、赵劲松、王斌、陈甲、窦品陈、杨波、曾毅这样的高技能人才在云天化各基层单位不断涌现。这是云天化不断加强产业工人队伍建设改革，开展涵盖全产业链多专业多类别职工技能提升活动的结果。同时，对接各级技能大赛标准，选拔参加全国性行业技能大赛，在更高的竞技平台为职工技能提升赋能，加快领军人才选拔培养，把持续提升职工岗位竞争优势和职业发展能力，作为维护职工合法权益与推动企业发展的根本，不断加强职工素质工程的结果。

高技能人才是把科研成果转化为现实生产力的重要桥梁，是把设计蓝图变成宏伟现实的主要实施者。在全球制造业深度变革和工业智能化方兴未艾，“数字化、网络化、智能化、绿色化”成为发展主线大趋势下，尤其是在当前公司持续推进“五新”新国企建设的关键时期，更应

当提高职工的技能水平和整体素质，加快高技能人才培养，不断提高职工的职业技能，努力把广大职工培养成为适应企业发展要求的技术技能型、复合技能型和知识技能型人才，成为破解制约公司持续发展和产业升级的根本保证。

高技能产业工人队伍始终是企业的核心竞争力，当前，云天化产业链各环节都需要大批高素质、高技能的劳动者。在各级各类大赛中取得优异成绩，赵劲松、王斌、邓安全等人有望代表云南省参加全国职工职业技能竞赛，这是尊重劳动、尊重人才的具体体现，同时也启示我们，在人才制度方面也要积极进行改革，让更多的优惠政策惠及产业工人队伍，这样才能让更多的高技能人才脱颖而出。

（云天化股份 黄天华）

【参考信息】

以习近平总书记重要论述为引领 扎实推进产业工人队伍建设改革——《新时期产业工人队伍建设改革方案》系列解读（一）

工人阶级是我国的领导阶级，是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义的主力军。产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针，围绕提高产业工人队伍整体素质、发挥产业工人骨干作用、维护产业工人合法权益、保障产业工人主人翁地位等，作出重要制度安排，制定一系列政策措施，产业工人队伍建设取得新的进展。

习近平总书记高度重视工人阶级，时刻牵挂着广大产业工人，明确要求就新时期产业工人队伍建设改革提出总体思路和系统方案。党的十八大以来，习总书记亲临全总机关与劳模代表座谈，同全总领导班子面对面集体谈话，每到地方考察总要深入基层看望劳模、慰问产业工人，多次就全心全意依靠工人阶级、推进产业工人队伍建设发表重要讲话、作出重要指示，提出了一系列新思想新观点新要求。

2013年4月28日，习近平总书记在全总机关同全国劳动模范代表座谈时明确指出：“全心全意依靠工人阶级不能只当口号喊、标签贴，而要贯彻到党和国家政策制定、

工作推进全过程，落实到企业生产经营各方面。”“工业强国都是技师技工的大国，我们要有很强的技术工人队伍。”2013年10月23日，习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时强调：“坚持全心全意依靠工人阶级，充分发挥工人阶级主力军作用，把广大职工群众紧紧团结在党和政府周围，这是我们党的一个突出政治优势，也是中国特色社会主义的一个鲜明特点。”“实现中华民族伟大复兴的中国梦，根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。”2014年4月30日，习近平总书记在乌鲁木齐接见劳动模范和先进工作者、先进人物代表时指出：“包括广大知识分子在内的我国工人阶级是改革开放和社会主义现代化建设的主力军。”“当前，因为加快转变经济发展方式、促进经济结构战略性调整、化解过剩产能等原因，一些企业和职工遇到了种种困难。越是这样，越要发挥职工群众主人翁作用，越要关心职工群众生产生活和职业发展，把全心全意依靠工人阶级的方针落实好。”2015年4月28日，习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上明确指出：“在前进道路上，我们要始终高度重视提高劳动者素质，培养宏大的高素质劳动者大军。”“我国工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础。我国工人阶级从来都具有走在前列、勇挑重担的光荣传统。”“工人阶级和广大劳动群众始终是推动我国经济社会发展、维护社会安定团结的根本力量。”2016年3月5日，习近平总书记在全国两会上参加上海团审议时强调：“如何调动科研人员、创新人才积极性和创造性，如何调动一线工人、制造业工人、农民工积极性和创造性，

是很重要的问题，也是社会主义制度的本质要求。工人阶级的地位在新形势下怎么体现？需要好好研究。”2016年4月26日，习近平总书记在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上指出：“素质是立身之基，技能是立业之本。”“无论从事什么劳动，都要干一行、爱一行、钻一行。在工厂车间，就要弘扬‘工匠精神’，精心打磨每一个零部件，生产优质的产品。”2016年10月10日，习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调：“坚持全心全意依靠工人阶级的方针，是坚持党对国有企业领导的内在要求，要健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，充分调动工人阶级的积极性、主动性、创造性。”2017年2月6日，习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》，会议指出，工人阶级是我国的领导阶级，产业工人是工人阶级的主体力量。要从巩固党的执政基础的高度，从促进我国经济社会持续健康发展的高度，加快产业工人队伍建设改革，坚持全心全意依靠工人阶级的方针，按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，针对影响产业工人队伍发展的突出问题，创新体制机制，提高产业工人素质，畅通发展通道，依法保障权益，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。

习近平总书记关于产业工人队伍建设的重要论述，站在党和国家工作全局的战略高度，深刻回答了我国工运事业特别是推进产业工人队伍建设中一系列重大理论和实践问题，集中体现在以下方面：一是重申坚持全心全意依靠工人阶级方针，指出坚持和发展中国特色社会主义必须

全心全意依靠工人阶级，不论时代怎样变迁、社会怎样变化，全心全意依靠工人阶级的根本方针都不能忘记、不能淡化。二是肯定产业工人的地位作用，指出工人阶级始终是我国的领导阶级，是我们党最坚实最可靠的阶级基础，产业工人是工人阶级的主体力量。三是提出产业工人队伍建设的总体思路和目标任务，指出按照“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。四是明确产业工人的精神追求，指出要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的社会氛围，奏响“工人伟大、劳动光荣”的时代主旋律。五是重视产业工人的素质提升，指出要始终高度重视提高劳动者素质，培养宏大的高素质劳动者大军。六是强调产业工人的权益维护，指出要实现好、维护好、发展好广大普通劳动者根本利益。

这些重要论述，涉及到产业工人队伍建设改革的意义、目标、原则、方向和重点等方面，进一步深化了我们党对产业工人队伍发展变化与特点规律的认识，丰富和发展了马克思工人阶级理论和劳动学说，指明了新的历史条件下我国产业工人队伍的历史使命和责任担当，从理论和实践层面回应和解决了在推进供给侧结构性改革、振兴实体经济的形势下依靠谁、发展谁、建设谁等重大问题，具有很强的战略性、思想性、针对性，是习近平总书记系列重要讲话精神和党中央治国理政新理念新思想新战略的重要组成部分，为推进产业工人队伍建设改革提供了基本遵循和行动指南。

中共中央、国务院印发的《新时期产业工人队伍建设

改革方案》，贯穿了习近平总书记关于产业工人队伍建设的重要论述，厘清了新时期产业工人队伍建设改革为什么改、怎么改、通过什么途径、达到什么目标等一系列重大问题，是对产业工人把握为实现中国梦而奋斗这一工运时代主题的政治动员，也是对全社会乃至全世界的一种政治宣示，将进一步焕发广大产业工人创新创造创优的热情和活力，引导产业工人更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定不移听党话、跟党走，不断夯实党执政的阶级基础和群众基础。

贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》，要求我们必须深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级特别是产业工人队伍建设的重要论述，学习领会其丰富内涵，深刻理解其重大的政治意义、理论意义和实践意义，切实增强推进产业工人队伍建设改革的责任感使命感，增强政治自觉、思想自觉和行动自觉。要站在党和国家工作大局的高度，站在巩固党的执政基础的高度，站在促进我国经济社会持续健康发展的高度，深刻理解新时期产业工人队伍建设改革的指导思想和基本原则，准确把握改革的目标任务，全面落实改革的主要举措，把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。要把《改革方案》的贯彻实施作为推动工会工作创新发展、维护产业工人合法权益、促进产业工人全面发展的强大动力和有力契机，围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，坚持稳中求进工作总基调，贯彻落实新发展理念，适应把握引领经济发展新常态，坚持全心全意依靠工人阶级的方针，按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路，改革不适应产业工人队伍建设要

求的体制机制，着力加强和改进产业工人队伍思想政治建设，构建产业工人技能形成体系，运用互联网促进产业工人队伍建设，创新产业工人发展制度，强化产业工人队伍建设支撑保障，充分发挥工会组织的重要作用，团结引导亿万产业工人，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦更好地发挥主力军作用。

（中工网：龚惠文）

【劳动者风采】

珠玻“娘家人” ——记全国石油和化学工业劳动模范赖丽华

赖丽华，2020年全国石油和化学工业劳动模范，上海天寰珠玻公司的娘家人。自2004年加入珠海功控玻纤以来，一直从事生产一线管理工作，责任心强、行事稳重、管理有方。2014年底以来，她虚心学习上海天寰管理团队的先进管理方法，结合自己开阔的视野，严谨的工作作风、以不计较个人得失、无私奉献的精神开展工作，为此得到了各级领导和同事们的好评，大家因此亲切地称呼她为“赖厂”、“赖总”、“赖书记”，在珠玻人眼里她就是可信赖的领导，也许她身为工会主席，员工更喜欢把她当成“娘家人”，珠玻厂里大小的事情，珠玻人都愿意去询问赖丽华的意见及建议。

不忘初心，勇于担当。古语云，不忘初心，方得始终，初心是起点时心怀的承诺与信念，是困境时履行的责任与担当。习近平总书记也曾指出：“是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。”赖丽华在多次与党员、干部谈心谈话的过程中，谈及了自己的初心——与珠玻公司同呼吸、共命运。事情还要从2004年初赖丽华的女儿出生说起，那时候为了有多一点的时间照顾与陪伴女儿，她辞去了自己在澳门日东纺的工作，选择了创业卖海鲜，每天起早贪黑，风里来雨里去，含辛茹苦却每天还要遭受血本无归的代价，短

短三个月亏损完自己所有的积蓄，最后创业被迫失败。赖丽华后来回忆到：那短短的三个月让我体会到了生活的艰辛及挣钱的不容易。就在她人生最迷茫最低谷时期，珠玻公司主动找到了她，给予她很好的工作平台。当她进入公司的第一天起，看着正在施工筹建中的珠玻公司，她在心里暗暗起誓：只要这家企业存在，我将一直为这家公司服务，发挥自己的光与热。

或许是珠玻公司对她的知遇之恩，也许是她本身对玻纤事业的热爱，总之，她已经把珠玻公司真真切切地当做自己的家一样来管理，只要是关系到珠玻发展、公司利益、产品质量的事，她都会很“较真”，不管是不是她份内的事情，她都会落实到底。“要做一件事情就要做到最好做到极致，否则就不做”这是她所秉持的为人处世原则，也是她常对下属叮嘱的做事原则，她说：“做事情要多向前迈一步，只要是对公司有利，没有人会因为你多迈的这一步就指责你，相反大家会从我身上看到主动作为与担当。”虽然她在公司主要分管生产工作，但设备、研发、行政等大大小小的事情她都会亲自过问工作进度，给予自己的合理建议，或者给予支持与协助。

业绩突出，身先垂范。赖丽华自 2014 年底来，参与上海天寰管理团队对珠玻公司的全面深化改革，从适应企业的新形势和新任务的工作要求出发，并结合珠玻公司改革过程中的实际情况、扬长避短，致力开展创新管理机制。她坚决执行上级领导对原有的产品结构（厚薄布的比例由 2:8 变成现在的 8:2）适当调整的决策。并实行优化现场管理制度，使各项决策得到贯彻落实，经济效益得以大幅提高。她还通过深化管理、狠抓落实、引导员工培养主人

翁意识，不断提高员工素养，从而全面促进公司生产管理水平的提升，营造全员参与、自主改善的良好氛围，并以此实现减少浪费，降低成本，增加利润的目标。

在大部分的珠玻人眼中，她好像“什么技术都精通，什么知识都能很快领会弄通，做什么事情都能取得实效”一样，她私下里告诉我们，并不是她比谁厉害，这都得益于她每天上班第一件事情就是进入生产一线走巡回，掌握第一手生产状况信息，及时询问班组成员与召集管理人员检讨产品异常解决措施，还有直到目前她还保持着每天睡觉前总结一天工作完成情况与第二天的工作计划安排。

2013年6月才加入党组织的她，2017年5月“临危受命”出任珠玻党支部书记，按照她自己的话说，“刚被推选为支部书记的时候，我的党务知识是非常薄弱的，但因为组织信任我，我就要把这件事情做好。”于是，她通过业余时间自学党务知识，借鉴其他党支部的优秀做法、深入探索党建方法，最终，于2017年带领珠玻党支部成功摘掉“软弱涣散党支部”的帽子，并于2018年荣获上海天寰党委“优秀党支部”称号。

赖丽华非常重视珠玻党支部成员的思想理论学习，队伍的建设，先锋模范作用发挥，她要求：党支部成员每月至少2次利用午休时间进行思想政治理论学习，每年至少完成1次党章抄写；党支部委员会成员每人每月至少主动找5名同志（涵盖党员、干部、一线员工）谈心谈话，掌握思想动态、了解员工关切并传达公司的最新政策信息；鼓励每一位党支部成员积极加入先锋突击队、参与党工团组织活动，共同创建珠玻文化与传递珠玻文化。

风雨无阻，坚守岗位。作为生产一线的管理者，赖丽华具有强烈的责任意识、忧患意识，时刻保持清醒的头脑，每每在生产遇到困难时，都迎难而上、敢为人先。当台风、暴雨、雷电等异常天气、状况来临，她总是第一时间奔赴现场，并且留守到异常处理完毕才离开。第一时间进行周密细致的工作部署，合理调配人员，采取有力措施将公司财产损失降到了最低限度。记忆最深刻的是，2017年7月的“天鸽”台风--堪称50年来登陆珠海最强的超级台风，珠海厂房屋顶被大风掀开、车间水浸、设备产品满目疮痍，在这样令珠海人几乎接近绝望、崩溃的时刻，赖丽华带领全体珠海人连续奋战二十六个日夜，一直坚守在抗击台风、灾后复产重建的第一线，每天安排上百名员工有序投入抗灾复产工作，使珠海公司生产线在短短二十天如期复产，为自己作为一名优秀共产党员交出了一份令人满意的答卷。

每年春节、端午、中秋等重要节日当天，赖丽华总是坚守岗位陪伴着一线当班的人员，为大家送出亲切的问候与祝福，使得大家心里暖暖的，干活也更加有劲儿了。

坚守初心，爱岗敬业，勇于担当，积极作为，作为珠海团队众多散发着光和热的人之一，她讲始终作为榜样指引着我们前行。

（珠海玻纤 郑和明）

坚守工匠精神 助力品质提升 ——记云天化“十大工匠”王国龙

他是 CPIC 风电事业部的技术能手，关键时刻冲在前，生产难题勇开拓；他，是生产车间的蹲点工匠，疑难杂症害怕他，精益求精才罢休。他以务实敬业的态度、守正创新的精神、掷地有声的成绩，全面诠释了新时代产业工人奋发向上的“工匠精神”。他是云天化集团十大工匠——王国龙。

坚守岗位，踏实奋进。2005 年开始，从课间走向车间，细细算来，王国龙已在 CPIC 成长发展 16 年。16 年来，他始终践行着干一行爱一行的职业态度，将自己的满腔热情投入到工作之中，并不断取得进步。在一线工作岗位上，他兢兢业业，精准执行产品质量控制要求，保质保量完成本职工作；在技术管理岗位上，不断探索产品的优化与改进，积极尝试新工艺、新方法，用创新推动产品的完善与发展。

2019 年，公司组织机构大调整，风电事业部成立。王国龙以扎实的工艺技术与严谨的工作作风赢得事业部技术服务部的青睐，并迅速成长为本部门的骨干力量。2020 年他所带头推进的技术创新改进项目助推风电事业部完成产、质、效历史新高的目标任务。

从稚嫩到成熟，从生涩到精通，王国龙一步一个脚印，以严谨求实的态度对待着工作中的每一个细节，用实际行动践行着工匠之心。

教学相长，无私奉献。现阶段，我们国家已由制造大国向制造强国转变，生产型技术工人在企业的发展壮大中

发挥着愈加重要的作用。王国龙既是公司技术型工人的代表，也是技术发扬与传播的佼佼者。

凭借十多年的玻璃纤维生产制造的经验沉淀，将理论与实际操作有机结合是王国龙的强项。在生产系统体系的建立与完善中，他先后在拉丝工艺、烘干工艺、退解工艺等方面参与了作业流程的编制和修改，形成了成套体系的技术规范操作文件。作为公司内训讲师，他编写的《直接纱常见异常及处理方法》系列课件，让更多的人熟练掌握了生产工艺技术。

在日常的工艺技术管理工作中，五花八门的工艺操作问题总会层出不穷，每当班组长及操作人员遇到问题，王国龙总是虚心指导、耐心讲解，不断寻找更加简单直观的解答方式回答大家的问题。对于工艺技术的经验，他从不藏着掖着，乐于分享自己的知识，并在不断交流碰撞中获得新的启发与灵感。王国龙是“老带新”、“师带徒”的前辈，在他的榜样作用下，越来越多的人把优秀的技艺和知识不断传承开来。

持续钻研，精益求精。新形势下，客户需求越来越严苛，只有不断创新探索，精益求精，才能得到客户的认可和肯定，王国龙深刻明白着这一点。2020年，他配合市场需求进行了一系列技术改进、设备改进以及工艺改进，在产品品质提升和单位成本下降上有着突出的产出。为了满足客户需求，他带领团队持续在改进丝束宽带、开发新型废丝盘、推广 DB3600 漏板、推广高温烘干工艺等项目上发力，反复试验，反复推敲，大胆假设，严格求证。主导和参与技术攻关、技改、QC 项目二十余项，如《解决 ECT469L-200（短丝饼）端面不平问题》《降低 F10 线直

接纱内层污迹产生率》《研究分析冷却片寿命因素，提高F10线4000孔漏板冷却片使用寿命》等多个项目，多次获评公司创新改善项目的一、二、三等奖。在项目的开展过程中，形成了《粗纱工艺生产细纱之毛羽控制要点的探讨》《探讨影响自动上丝的因素》等多篇论文，申请的《一种玻璃纤维收券压辊装置》获得国家实用新型专利，《一种玻璃纤维废丝环装置》获得国家发明专利。

王国龙的座右铭是“干一行就要爱一行，爱一行就要专一行，专一行更要精一行”，在这种精神的指引下，他多次被评选为公司“优秀员工”，2019年荣获公司“十佳业务能手”，2020年获得云天化集团“十大工匠”。基础岗位能沉下去，技术岗位能打出去，王国龙以坚韧不拔的探索创新精神，在平凡的岗位上诠释着持之以恒的坚守和对精益求精的追求，在自我磨砺中实现人生价值。敢吃苦，敢奉献，敢拼搏，敢担当！立足平凡，绽放光彩，他用朴实的行动踏踏实实地走出了一条让身边同事参照与学习的“纤行者”之路！

（文/图 王志成）

艰苦奋斗争创一流 勇立潮头敢于当先 ——记“全国工人先锋号”尖山磷矿产品加工 运输中心设备操作班

尖山磷矿产品加工运输中心设备操作班现有职工 30 人，主要承担尖山磷矿矿石的铲、装、运、卸以及自有设备的维保、水电维护等工作。作为矿山生产工序的重要环节，班组自成立以来，始终以高效、高质量完成各年度生产和销售为己任，将“一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”作为班组创建核心，把争创一流、敢于当先的工作精神贯穿于生产工作中，为企业发展做出积极贡献。

汇聚学识技能，争创一流业绩。班组通过日常学习、工作实践，提炼出行之有效的学习方法和工作模式。以学、培、练、考、赛总结出学习“五步法”，使职工学习规范化、系统化；将“云岭技能大师工作室”作为载体，全面开展“传帮带”工作，持续提升职工技能水平；把工作中的五告知、五交接、五落实总结为“三个五”工作法，确保安全生产有序开展；以三会（会操作、会保养、会处理小故障）二懂（懂设备修理、懂水电维护）二能（能开装载机、能开推土机）为标准，形成“三二二”工作模式，实现班组职工“一岗多能”。将总结出的工作方法和经验有效运用于生产全过程，班组 2018 年转运量 372.04 万吨，2019 年装车量 586.54 万吨，2020 年矿石销售量 232.28 万吨，均创历史新高。坚持“检查到位、及时保养、维修合格、记录准确”十六字管理方针，设备维保工作取得显著效果。2020 年班组完成设备定期保养 66 次、设备维修 297 次，使设备完好率达到 96%，为矿山生产经营目标完

成提供坚实保障。

树立环保意识，践行绿色发展。牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，以长江“三磷”整治为契机，聚焦打造矿山安全环保核心竞争力。积极发扬愚公精神，在复垦区、生产现场、运输道路、矿石堆场等区域铺设洒水管线 9 千米、安装自动洒水喷头 300 多个、架设高压喷枪 39 组、组装喷淋设备 12 台，做到区域化、间隔式、自动化洒水降尘、喷淋浇灌，不断完善和补充矿山环保设施；为了保障复垦植被浇灌和矿山洒水降尘用水，并且有效节约水资源的利用，班组实施的采坑积水循环利用工程，仅 2020 年利用采坑积水 75.47 万 m³，为矿山复绿工作做出积极贡献；争做环保卫士，全面开展“7S”管理、清洁生产、修旧利废、合理化建议等工作，2020 年征集合理化建议 13 条，实施清洁生产方案 7 项，修旧利废 14 项，累计产生经济效益 172 万元。

弘扬工匠精神，强人才创价值。结合日常工作实际，通过开展“传帮带”活动，从电工、焊工、车工、设备操作工等工种中陆续培养 19 名技能人才，并涌现出三名省级优秀技术能手；依托“金荣革技能大师工作室”，充分发挥班组成员创新力，积极开展各类技术创新活动，先后实施“康明斯 M11 废气呼吸器位置改装”“柳工 856 轮边拆装工具的研制”“道路自动洒水降尘节约型喷头改装”“智能天喷洒水降尘系统研制”“物联网智能称重系统”等 6 项技术攻关创新项目，在矿山自动化生产、设备节能降耗、提质提效工作中取得显著成效，部分创新项目在同行单位得到广泛推广和运用；运用“肖文涛装车作业法”“电子秤精准装车操作规范”，通过校、比、称、

装规范作业、精准装车，有效降低站台延时费（延时费从 0.18 元/吨下降至 0.01 元/吨）；为提高产品矿生产量，班组自制矿石筛分隔筛，充分利用现有人员和自有设备开展青年突击队活动，抢筛矿石，2020 年抢筛矿石 19.09 万吨，共计节约外委加工成本费用 20 万元。

同心共建共享，打造温馨小家。以“六型”班组创建为抓手，不断提升班组建设水平。严格精细化管理，小到物品摆放、大到人员行为规范，都有标准可依；执行安全操作规范可视化，通过行为对照，辨识操作陋习，杜绝习惯性违章，实现安全生产零事故；建立职工示范岗，打造谈心亭、学习亭，形成具有特色的班组文化长廊；开展“温馨港湾，职工小家”创建活动，坚持恳谈会、谈心会、职工关怀等活动，增强班组职工认同感，树立主人翁意识。经过多年创建，班组已成为尖山磷矿“安全、规范、高效”的作业单元和“团结、温馨、互助”的职工小家，为矿山安全生产、生态环保、节能降耗工作注入新鲜活力。

志高存远，勠力前行。早在 2010 年，设备操作班就被授予“云南省工人先锋号”，十多年以来，班组始终坚持“急难险重”敢当先的工作作风，形成一支安全可靠、业绩突出、技能精湛、和谐融洽的先锋模范队伍。设备操作班全体职工表示，在“全国工人先锋号”荣誉面前，他们身上所肩负的责任更重、更大了，荣誉将进一步激发班组艰苦奋斗、干事创业、勇当先锋的精神力量，扛起新时代赋予产业工人的使命，以更加坚定自信的步伐朝着更高目标奋勇前进。

（磷化集团 陈政 王芳）