

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2021 年第 13 期（总第 39 期）

云南省新时期产业工人队伍建设

改革工作协调领导小组办公室

2021 年 7 月 25 日

王树芬率队开展滇西、滇南、滇中片区产业 工人队伍建设改革工作调研座谈

2021 年是“全国产业工人队伍建设改革提升年”，为深入贯彻落实省委、省政府《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》要求，6 月至 7 月，省人大常委会副主任、省总工会主席、省新时期产业工人队伍建设改革工作协调领导小组副组长王树芬同志率省发展改革委、省工业和信息化厅、省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省总工会负责同志，在大理州、普洱市、昆明市分别开展滇西、滇南、滇中片区调研。

调研以现场观摩和汇报交流的方式，深入学习贯彻习近平总书记关于推进产业工人队伍建设改革的重要指示精神，传达学习

王东明主席在全国推进产业工人队伍建设改革经验交流会上的讲话和陈刚书记在产业工人队伍建设改革专题培训班上的辅导报告精神，调研三个片区各项改革措施落实情况，明确改革重点，形成工作合力，进一步把改革工作引向深入。

调研组实地调研了滇西片区大理宾川富鑫农产品开发有限公司、云南顺丰洱海环保科技股份有限公司，滇南片区思茅区司机之家、普洱市惠工社会工作服务中心、普洱沁茂医药集团、普洱市创业公共实训基地、天士力帝泊洱生物茶集团，滇中片区云南交通运输职业学院、昆明嘉和科技股份有限公司，了解产业工人队伍建设、改革任务推动落实等情况。在产业工人队伍建设改革工作座谈会上，各州市总工会分别围绕调研主题，结合产业工人队伍建设改革推进情况进行交流发言。云南省发展改革委、省工业和信息化厅、省教育厅、省人力资源和社会保障厅4家成员单位负责人作了情况介绍，并结合各自在产业工人队伍建设改革工作中的职能和进一步推进改革工作的建议发言。

王树芬指出，滇西、滇南、滇中片区各州市在产业工人队伍建设改革中各具特色，探索出了自己的改革模式，改革成效明显。我省改革工作启动以来，各州市党委高位推动改革，及时成立产业工人队伍建设改革协调领导机构，出台工作方案，确定改革重点推进企业，加强对外交流合作，开展技能培训，出台工作方案，继续推动改革向纵深发展。省领导小组成员单位全力参与，站位高、落点准、措施有力，全省改革工作取得了良好成绩，得到阮

成发书记、王予波省长的充分肯定，全国推进产业工人队伍建设改革工作协调小组主要负责同志也高度评价了云南的工作，今年5月省总工会还代表云南在全国进行了经验交流。

王树芬强调，全省改革工作组织领导有力，政策配套有效，服务大局有方，试点工作有序，协同配合有机，为改革持续健康发展奠定了坚实基础，同时也存在着产业工人技能素质不高、结构不合理、改革力度和进度不平衡、部分地区、企业改革成效不突出等问题。下一步，要强化思想认识，坚持正确方向。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革，是全面深化改革的重要任务，要坚决贯彻党中央决策部署，落实全总和省委省政府工作要求，把改革工作抓得更扎实、更有实效。要强化统筹协调，形成工作合力。要完善工作机制，加强政策集成，注重能力建设，做好改革成效评估。要强化系统观念，制定长远规划。结合国家、我省第十四个五年规划，与人才建设、社会保障、产业发展、职业教育、新型城镇化等专项规划相衔接，科学制定我省2021—2025年的改革规划。要强化典型引路，发挥示范作用，按照确定的时间表、路线图，使改革不断落地见效。要做好经验推广，启动省级第二批示范点创建工作，鼓励示范点差别化探索，积极破题，把改革引向深入。要强化宣传发动，营造良好氛围。要健全发挥企业推进改革主体作用的机制，加强引导和指导，推动国企在改革中走在前、做表率，逐步建立推动非公企业参与改革的动力和压力机制，将非公企业推动改革情况列

为相关评选表彰的条件，加大劳动监察等力度，让企业感受到参与改革的甜头，激发企业推进改革的内生动力。要加强政策宣传和成果展示，凝聚共识，真抓实干，扎实推进各项改革任务，为谱写好中国梦云南篇章而不懈奋斗。

报：李小三同志，王树芬同志，崔茂虎同志，全国推进产业工人队伍
建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。
送：各州市、省级产业系统公司，各成员单位。
