

云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2021 年第 12 期（总第 38 期）

云南省新时期产业工人队伍建设
改革工作协调领导小组办公室

2021 年 6 月 22 日

大理州高位推动，系统谋划 以典型引领全面推进改革

新时期产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自谋划和部署的重大改革，是全面深化改革的重要内容。大理州新时期产业工人队伍建设改革工作启动以来，州委、州政府坚持高位推动改革，6 次召开专门会议研究部署改革工作，加强顶层设计，全面建立产改责任制，挂牌成立大理州产业工人队伍建设改革协调领导小组办公室，每年安排 300 万元的专项工作经费，着

力完善法治保障、权益维护、资金投入、互联网+服务四个方面机制。在全州确定了 159 家企业作为改革重点推进企业，其中非公企业占了绝大多数。大理州产业工人队伍建设改革工作高位推动、系统谋划、典型引领、全面推进，全州产业工人队伍建设改革工作取得较好成效。

一、在组织领导上做到“六个强化”

大理州立足经济社会发展全局，把产业工人队伍建设作为实施科教兴州、人才强州的重要支撑和基础保障，切实加强对产业工人队伍建设改革工作的组织领导。一是强化党的领导。及时成立州委产改协调工作领导小组，加强对产业工人队伍建设改革的指导协调、组织推进和监督检查。坚持“党建带工建、促产改”，把党的领导体现到改革全过程、各环节。二是强化顶层设计。深入贯彻落实省委、省政府现场办公会议精神，把新时期产业工人队伍建设改革融入“两城一区”建设和“三个走在前列”发展大局，加快制定大理州新时期产业工人队伍建设改革规划。三是强化机制建设。制定了《大理州新时期产业工人队伍建设改革联动工作机制（试行）》。建立定期研判、定期汇报、定期通报、信息共享四项制度，形成“党委领导、政府主导、工会牵头、部门协作、企业主抓、社会参与”的工作格局。四是强化责任落实。把产改工作列入州委改革重点任务。2020 年 4 月领导小组与各县市、各成员单位签订了《大理

州新时期产业工人队伍建设改革责任书》，把责任层层压紧压实。**五是强化联系指导。**州产改领导小组建立了指导县市、联系企业制度。各县市按照州产改领导小组的要求，指导试点企业制定改革方案，有序推进改革工作。**六是强化支撑保障。**督促各成员单位认真履行职责，研究制定落实措施，扎实推进产改各项工作。州委、州政府对产改工作涉及的重大问题及时研究解决，在政策和资金等方面给予有力支持。

二、在推进改革上做到“五个聚焦”

结合实际，聚焦产业工人队伍思想政治建设、主人翁地位、技能形成体系、发展制度、支撑保障等五个方面，制定出台了24项改革配套政策措施（其中州委、州政府出台6项，州产业工人队伍建设改革协调领导小组出台2项，领导小组成员单位出台16项），为改革工作提供了有力的政策支持、制度支撑。

一是聚焦“加强产业工人队伍思想政治建设”抓改革。围绕“强化和创新产业工人队伍党建工作、突出产业工人思想政治引领、强化先进模范人物的导向作用”三个方面推进改革。组织动员广大产业工人参加“学习强国”平台学习，持续建设“书香企业”，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组，引导产业工人感党恩、听党话、跟党走。积极探索不同所有制企业党建工作方式，优先培养技术能手、青年专家、优秀工人加入党组织。践行社会主义核心价值观，

抓实党史学习教育，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育。积极开展大理州第六届劳动模范和先进工作者评选、首届“白州工匠”评选等活动，培养选树优秀产业工人入选各级劳模和“五一劳动奖章”。

二是聚焦“保证产业工人主人翁地位”抓改革。围绕“畅通产业工人参政议政渠道、保障产业工人的民主管理权益、创新面向产业工人的工会工作、推动农民工向产业工人转型”四个方面推进改革。在换届工作中，充分考虑一线工人代表的占比，目前州县总工会一线职工、技术能手、工匠等在工会代表和委员中的比例增加12%，全州各县市总工会均选配一线职工兼职副主席；推荐29名产业工人挂职、兼职团干部。制订大理州企业民主管理工作五年规划，出台《大理州企业民主管理工作意见》，职代会和厂务公开建制率达90%以上。建立上海“娘家人”服务站，加大对农民工培训和维权服务，农村劳动力转移就业组织化率达35.56%，高于全省13个百分点。农村劳动力转移就业率达60.38%，是全省率先突破60%的四个州市之一。

三是聚焦“构建产业工人技能形成体系”抓改革。围绕“发展现代职业教育、改革职业技能培训制度、统筹发展职业学校和职业培训、改进产业工人技能评价方式、打造更多高技能人才、促进农民工融入城市稳定就业”六个方面推进改革。实施中等职业教育基础能力建设工程等项目，全州职业教育在校生

规模稳定在 4.4 万人左右，职业教育经费年投入 5 亿多元。组建以骨干学校为龙头、企业为依托、县市学校为基础的旅游类、加工制造类和汽修类三个职业教育集团，促进职业教育与继续教育无缝衔接。积极推进“理实一体”教学模式和“工学交替”人才培养模式改革，推行双证融通改革，5 所职业学校与州内外高职院校合作办学，3 所职业院校开展国家和省级现代学徒制试点。

四是聚焦“创新产业工人发展制度”抓改革。围绕“拓宽产业工人发展空间、畅通产业工人流动渠道、创新技能导向激励作用、发挥劳动竞赛引领作用、加大创新创业的扶持力度”五个方面推进改革。加强企业职业技能等级认定，5 家企业和大理技师学院成为省级技能等级认定试点单位。创新技能导向激励机制，推荐 9 名技能人才入选云南省万人计划“首席技师”，16 名入选霞光计划“技能名匠”。在 15 个重点行业、支柱产业、重点工程开展劳动竞赛和技能大赛，参赛职工 8 万多人次，推动劳动和技能竞赛向各类产业覆盖。

五是聚焦“强化产业工人队伍建设支撑保障”抓改革。围绕“完善法治保障机制、完善权益维护机制、完善资金投入机制、完善互联网+服务机制”四个方面推进改革。强化源头维权机制建设，把 30 家规模以上重点产业企业作为全国总工会和谐劳动关系动态监测的“样本企业”。攻克环卫行业集体协商难

关，南涧县环卫行业集体协商经验和做法在全省交流。切实维护产业工人经济权益，推动建立工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制，形成“集体协商、职代会、厂务公开、两书制度、履约监督”一体化运行模式。积极推动社会保险制度落实，产业工人集中度较高的企业“五险一金”缴纳比例达85%。筹措全州职业技能提升行动资金1.07亿元，有力推进产业工人技能提升。充分发挥工会网站、“两微一端”平台思想引领作用，大力宣传产业工人先进典型。2020年7月10日，工人日报、中工网头条报道了《大理州多维度工作体系促产改推深走实》。

三、在试点工作上做到“三个瞄准”

改革工作中，大理州注重发挥典型示范引领作用，扎实抓好试点工作。一是**瞄准产业选试点**。把产业比较集中的大理市、祥云县、洱源县和大理技师学院作为州级示范点，先后两批次选定19家企业作为州级示范企业，确定159家企业作为改革重点推进企业。二是**瞄准企业抓服务**。为确保全州产改工作扎实推进，让更多企业学有榜样、做有方向，对示范企业实行“挂包帮”联系服务，会同县市和企业共同谋划方案、共同研究规划、给予重点支持。三是**瞄准基层建组织**。积极在农民工比较集中的农业龙头企业、农业合作社、家庭农场、农业庄园中建立工会组织，扶持建立培训基地、职工书屋，探索开展“农业

产业工人培养计划”，1600名农民工成为新型农业产业工人。

报：李小三同志，王树芬同志，崔茂虎同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司，各成员单位。
