

# 云南省新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 改革快报

2021 年第 10 期（总第 36 期）

云南省新时期产业工人队伍建设  
改革工作协调领导小组办公室

2021 年 5 月 13 日

---

## 高位推动 多措并举，制度先行 培育典型 曲靖经济技术开发区产业工人队伍建设改革经验

曲靖经开区作为全市“经济发展的主战场，产业发展的聚集区，新兴产业、高新技术企业的聚集区”，产业工人队伍建设对经开区经济社会发展特别是产业发展显得尤为重要。产业工人的规模数量、工种结构、知识素质、能级水平等直接关系到曲靖经开区产业转型升级及“硅光伏、新能源电池、数字经济”等三大主导产业招商引资及健康发展，可以说产业工人是经开区产业发展和经济建设的“生命线”。近年来，经开区始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针，按照“政治上保证、制度上落实、素质上

提高、权益上维护”的总体要求，以培养造就一批规模宏大的“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的新时期产业工人队伍为目标，着力推动全区新时期产业工人队伍建设改革走深走实、落地见效。

## **一、高位推动，着力加强产业工人队伍建设改革组织领导**

经开区党工委一直高度重视新时期产业工人队伍建设改革工作，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强和改进党对产业工人的领导，把党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针落实到制定政策、推进工作的全过程，体现到生产经营的各方面、各环节。

**一是强思想认识。**经开区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想统领产业工人思想政治工作，结合全国文明城市创建，先后举办30余场次有2万余名产业工人参加的习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣讲活动，努力推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑。在学习宣讲活动中注意把习总书记关于产业工人队伍建设改革的重要指示和党中央关于新时期产业工人队伍建设改革的重要部署列入其中，通过学习宣讲，既团结引领广大职工坚定不移听党话、矢志不移跟党走信心和决心，调动了广大产业工人“当好主人翁，建功新时代”，投身经开区经济社会发展主战场的积极性、主动性、创造性，又让经开区各级各部门、各类企业充分认识到新时期产业工人队伍建设改革的重要性、必要性、紧迫性，增强了经开区各级各部门、各级各类企业推动新时期产业工人队伍建设改革的

责任感、使命感，为经开区新时期产业工人队伍建设改革奠定了良好的舆论环境和思想基础。

**二是强领导机制。**经开区建立了“党工委统一领导、管委会有关部门各司其职、总工会牵头、各行业企业参与”的工作机制。管委会在制定经开区产业发展规划时把产业工人队伍建设作为重要方面，在《经开区“十四”五发展规划工作与远景发展目标纲要》中更是提出要着力培养造就一支适应经开区“硅光伏、新能源电池、数字经济”等三大主导产业发展的产业工人队伍。党工委、管委会先后3次对经开区产业工人队伍建设现状问题及对策进行专题研究部署；经开区工委组织部把产业工人纳入党管人才“总盘子”、制定了《曲靖经开区产业工人党员发展规划》，提出了加大产业工人党员发展力度的目标任务及具体措施；经开区工委宣传部聚焦区内产业发展、企业生产经营、职工工作生活情况，着力加大对产业工人的宣传力度；经开区人力资源局把产业工人纳入“经开区人才工作规划”，制定了产业领军人才、高技能人才队伍建设专项规划；其他各级各部门也积极履职、担当作为，主动认领工作任务，着力推动产业工人队伍建设改革工作向纵深发展、往基层延伸、在企业落实。

**三是强机构建设。**经开区成立了产业工人队伍建设改革工作领导小组，研究出台了改革实施方案，经开区总工会积极履行产改办牵头责任，充分整合各方资源，产改办负责人先后多次向党工委汇报产改工作情况，并出硬招、出实招帮助企业解决产业工人队伍改革的各种困难问题30余件，努力打通产改工作的堵点、

解决产改工作的难点，促进经开区产改工作取得实效。

## **二、多措并举，着力推动产业工人队伍建设改革落地落实落细落小**

经开区按照改革任务措施的责任分工，突出重点、抓住关键，区分不同情况，加强具体指导，协调解决改革中遇到的实际困难和问题。同时加强舆论宣传，营造改革良好氛围，引导企业和产业工人积极支持改革、踊跃参与改革、共同推进改革。

**一是重研究。**经开区把新时期产业工人队伍建设改革工作纳入党工委专题会议议事事项。党工委、管委会先后3次专题听取了经开区总工会对经开区产业工人队伍建设的专题汇报，并就有关问题进行了专题研究。经开区党工委书记毛建桥多次强调，经开区新时期产业工人队伍建设改革工作要着眼于经开区“三大主导产业”发展，紧紧围绕经开区产业发展和企业需求，紧盯“队伍壮大、素质提升、待遇提高、权益维护”等重点，以产业工人队伍建设改革“示范县市区、示范园区、示范企业”创建为契机和抓手，着力推动改革落实落地、取得实效。毛建桥还多次要求，经开区新时期产业工人队伍建设改革工作必须做到工作有人抓，任务有人落实，还要求各有关部门要把产改工作纳入本部门年度计划，对标对表抓落实加大工作力度。对各行各业涌现出的产业工人先进典型要大力进行表彰，在经开区形成创先争优、比学赶超的良好氛围，打造具有经开区特色的新时期产业工人队伍建设改革工作样板，为经开区高质量发展作出更大贡献。

**二是重宣传。**经开区坚持正确舆论导向，准确把握时效，全

方位、多角度开展宣传工作。区总工会积极联合经开区宣传部，充分利用“互联网+工会”平台，在经开区总工会微信公众号“曲开工荟”开设专题专栏，对产业工人队伍建设改革工作的方针政策进行解读，对产业工人队伍先进事迹进行报道，对产业工人队伍改革建设的活动开展进行宣传60余次，《经开区打造高素质产业工人队伍》在曲靖日报全文刊载，树立了正确导向，营造了关心、关注、支持和参与产业工人队伍建设改革良好氛围。

**三是重指导。**经开区总工会和产改协调领导小组成员单位定期或不定期深入示范点实地调研、指导检查产改工作，邀请相关部门通过召开现场推进会、协调会、研究会，对示范点改革工作存在困难问题进行研究解决。据不完全统计，经开区召开各种产改会议10余次，对产改工作进行动员部署，会商研究，协调推进，其中领导小组会2次，产改工作推进会6次，领导小组办公室会5次。

### **三、制度先行，着力加强产业工人队伍建设改革航标航线**

经开区坚持问题导向，勇于改革创新。结合实际，针对不同行业、不同规模、不同企业的不同性质和特点，因地制宜、因企施策，抓住重点、突破难点。各有关部门和企业主动参与、积极作为、勇于担当，及时总结经验，创新方式方法，确保改革落地见效。

**一是抓设计。**在制定了《曲靖经开区新时期产业工人队伍建设改革实施方案》的基础上，结合经开区实际，制定了《曲靖经开区创建新时期产业工人队伍建设改革工作省级示范点实施方

案》，按照“6个着力”的工作思路，确定了“党群工作为依托”、“思想政治为引领”、“技能提升为抓手”、“素质提高为突破”、“服务职工为目的”、“典型培育为导向”的工作措施，推进示范点创建。制定了《曲靖经开区创建新时期产业工人队伍建设改革工作示范区、示范园区、示范企业实施方案》从“加强思想政治引领、加强素质能力提升、畅通发展晋升通道、加强职工权益维护”4个方面抓好示范区、示范园区、示范企业创建工作。

**二是抓协调。**建立了《新时期产业工人队伍建设改革协调领导小组成员单位挂钩联系企业制度》，经开区产改办和总工会分别对8个示范企业挂钩指导，形成了“层层传导压力、逐级压实责任”的工作格局，营造了合力抓改革、共同推改革的工作氛围。

**三是抓落实。**按照网格化管理清单，制作了《经开区新时期产业工人队伍建设改革工作省级示范点责任清单》，从5个方面26项试点内容对产改工作进行了任务分解；制作了《经开区新时期产业工人队伍建设进度推进表》，对14项重点工作倒排工期，做到改革工作有目标、有计划，改革任务有人认领、有人落实。

#### **四、典型培育，着力加强产业工人队伍建设改革示范引领**

经开区坚持高标准、高起点、严要求推进产业工人队伍建设改革，着力解决产业工人队伍建设中面临的突出问题，改革发展中的重大问题，探索可借鉴、可复制的典型经验，努力创建制度规范、特色鲜明、成效显著、具有较强引领带动作用的示范点，不断把经开区产业工人队伍建设改革引向深入。

**一是树典型。**经开区鼓励和支持区内 12 家示范企业结合自身实际，加大产业工人队伍建设改革工作力度，量身打造具有各自特色的产业工人队伍，真正做到产业工人队伍建设各有侧重、各有特色、各有亮点。浩祥服饰的晋升机制，畅通了产业工人晋升通道；建投集团的职工培训，提升了产业工人技能；党群活动中心的阵地保障，加强了产业工人的思想政治建设；阳光能源的技能大师工作室打造，促进了企业的技能传承和人才培养；三元德隆的企业技术中心和技师工作站建立，推动了技术创新和企业升级；安厦集团的人事制度改革，拓宽了产业工人发展渠道；长力春鹰的关爱机制，增强了产业工人的归属感和获得感；驰宏公司构建三支人才培养体系，打破了人才成长壁垒。

**二是树品牌。**经开区结合实际，创造性开展了“我与我的企业”为主题的产业工人讲故事活动和“经开区最美产业工人”评比活动，对 10 名优秀产业工人的先进事迹进行表彰，是“提高产业工人政治地位，扩大产业工人社会影响力，增强产业工人荣誉感、使命感、责任感”的具体行动和有益探索，落实了主人翁地位，深化了企业职工对产业工人队伍建设改革工作的认同感和责任感。

**三是树样板。**经开区的改革工作在上级相关部门和经开区党工委的坚强领导下，成效明显，改革工作得到省、市总工会的充分肯定，曲靖市新时期产业工人队伍建设改革工作推进会在经开区召开，全市各县（市、区）和市直部门 100 余人到经开区观摩学习产改经验，同时，麒麟区、师宗县、陆良县总工会等市内兄

弟县（市、区）工会到经开区调研学习产改工作，打造了具有经开区特色的新时期产业工人队伍建设改革工作样板。经开区的产业工人队伍建设改革工作做到了“以点带面、示范引领，点上开花、全面推进”。

新时代呼唤新担当，新征程应有新作为。经开区将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在省总工会、市总工会和经开区党工委的坚强领导下，紧紧围绕经开区大局和中心工作，积极推进产业工人队伍建设改革，落实主人翁地位，发挥主力军作用，为建设高质量经开区作出更大贡献。

（曲靖市经开区总工会 杨付坤）

---

报：李小三同志，王树芬同志，邱江同志，全国推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室，全国总工会办公厅，省委改革办。

送：各州市、省级产业系统公司，各成员单位。

---