

云天化集团新时期产业工人队伍建设改革 工作协调领导小组办公室 产改季报

2021 年第 2 期 （总第 2 期）

【集团要闻】

集团召开 2021 年产业工人队伍建设改革工作推进大会
集团举办首期产业工人队伍拔尖人才综合素质提升培训班
集团第二届金牌班组擂台赛圆满落幕
集团工会蹲点辅导班组及室（站）建设工作全面启动

【基层动态】

水富云天化产业工人建设改革网络专栏正式上线
磷化集团举行庆建党 100 周年活动之“安康型”班组擂台赛
天勤公司生产部一课班组荣获“重庆市工人先锋号”荣誉称号
博源实业召开新时期产业工人队伍建设改革工作推进会

【特色亮点】

水富云天化：以六型班组建设为产改工作赋能

【参考信息】

中工网特约评论员：推进产业工人队伍建设改革的动员令

【劳动者风采】

秉持初心续前行 自始如一显芳华：记云南省劳动模范严凌
志存高远 奋斗青春：记云南省五一劳动奖章获得者张成魁

【集团动态】

科学研判形势 直面问题关键 合力推动改革 集团召开2021年产业工人队伍建设改革工作推进大会

5月20日下午，云天化集团在总部召开2021年新时期产业工人队伍建设改革工作推进大会，系统总结去年以来产改各项工作推进情况，全面掌握产改工作所取得的经验和成效，深入分析产改工作存在的主要问题和困难，科学研判了集团“十四五”时期如何围绕“四个定位”进行高质量人才队伍建设的形势，进一步明确了产改工作向纵深推进的思路和举措。

会议由集团产改办主任、工会副主席王建刚主持。会上，云天化股份、水富云天化、磷化集团、天安化工、大为制氨、金新化工、青海云天化、国内营销中心、重庆玻纤、云天化石化10家基层单位分别结合本企业实际，围绕产改目标设定、工作推进情况、存在问题及原因分析、解决思路及实施路径等内容进行了详细汇报。各单位的汇报总体而言效果良好，做到了内容丰富、重点突出，各级领导对产改工作认识上有高度、理解上有深度、思路举措上有新意。

磷化刘丽芬、重玻韩利雄、石化严凌、云峰冯伟珍、磷化裴贵虎、水富云天化陈平、红磷夏洁分别作为技术创新代表和劳模代表，就产改工作对基层产业工人的作用发挥、示范引领和动力激发畅谈了感受，结合对产改工作的理解提出了一些好的意见和建议，并纷纷表示要充分发挥专业优势，

担好“室站”带头人的责任，努力为集团绿色高质量发展贡献力量。

在听取了汇报和发言后，集团产改工作领导小组副组长、党委副书记、总经理、副董事长胡均作了大会总结发言。胡均强调，召开本次会议的目的主要有三点：一是对各单位一年来产改工作开展情况进行再审视和再检查；二是今天把基层产改单位党政工一把手都请来，既希望大家互相学习借鉴，碰撞出更多的火花，也希望各级领导高度重视产改工作特别是人才建设工作，亲自抓落实出成效；三是指导各单位结合“十四五”发展规划对人才需求进行梳理和盘点，提出相应的人才建设任务和要求。

胡均指出，推进产业工人队伍建设改革，是以习近平同志为核心的党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署。各单位要认真分析研判宏观形势，了解集团战略规划对本单位的工作和目标要求，分析人才队伍建设面临的挑战，切实增强人才建设工作的紧迫感和做实做细工作的责任感。集团的战略定位是要成为细分领域和特定区域最有价值和最具竞争力的企业，这就要求在关键领域有一流的人才作支撑。从需求管理角度而言，各级企业只有把自身的战略愿景、战略目标、战略定位搞清楚，才能精准满足人力资源管理和人才队伍建设的需求，集团才能承接好产业工人队伍建设改革的工作要求，基层单位才能承接好集团的战略愿景。

对下步更加科学扎实地推进产改工作，胡均从三个方面提出要求：一是要加强组织能力建设，增强产业工人的意义感和归属感。“学党史、悟思想”，就是要认真学习党在组

织能力建设方面最有成效的地方，组织能力是我们党最核心的能力，其逻辑就是给每一个平凡的人赋予崇高的使命和伟大的意义，比如毛主席所赞扬的张思德精神、白求恩精神和愚公移山精神，以及今天上午班组长们所展现出来的工作精神，就是把平凡的、繁琐的、重复的劳动赋予了不平凡的意义，一个人只有去做有意义的工作，才会把精神激励和追求个人梦想放在首要位置。我们除了要增强产业工人获得感幸福感安全感，还要在前面加上意义感和归属感，这是组织能力建设最重要的内容，也是每一位管理者领导力的体现，做好了这项工作，才能真正引领产业工人“听党话、跟党走”。同时，对不同年代、不同工龄、不同专业的产业工人要进行分类引导和多元化激励，对60后70后的“把子式”工匠、老技师，考核权重主要侧重在带项目、培养徒弟、开展培训方面，而对85后90后的年青员工，要打破传统管理方法，营造良好工作气氛，让他们在工作上有更多参与感和自我价值实现感。二是要把产改工作与深化改革工作紧密结合起来，做到精准发力。对新兴业务、新兴版块的高精尖稀缺人才，如研发队伍、技术营销队伍、应用型数字化人才队伍，不要怕冗余，要大胆建立丰富的人才库和人力资源池。对骨干稀缺人才和专业人士，要有特殊的待遇、特殊的政策、特殊的包容，加大对他们的关心。要把人力资源改革与推动“三化提效”、组织模式和组织机构的改革结合起来，解决好“集与分”的问题，即专业化能力与快速响应之间的矛盾，让专业管理与专业检修形成合力，发挥中长期的作用。三是要加强工作融合，党政工合力推动改革取得成效。人才是支撑集团战略转型和提升经营业绩最重要的保障力量，产改工作是

解决组织能力建设如何保障战略匹配性的问题，也是队伍建设的良好载体。各级党政领导要主动把工会开展的竞赛活动、班组建设、“室站”建设、评先树优等工作，融入到组织建设和人力资源工作中去，把产改工作与党政工作当成一件事去思考去支持。基层产改工作存在推进不平衡的问题，各级党政领导要把标杆和先进树立起来并开展蹲点调研，把好的经验提炼总结出来并大力推广，把劳模工匠和优秀班组长组成专家团和宣讲团进行蹲点式辅导，推动提升整体改革成效，把集团人才兴企战略落到实处。

最后，胡均还对参加会议的劳模和技术创新代表表达了敬意，希望大家充分发挥劳模先进的示范带动作用，把劳模精神、劳动精神、工匠精神代代传承下去，集团倡导“以奋斗者和价值创造者为本”的理念，希望大家以勤奋的劳动和光荣的实践，达成个人成长与企业发展的共赢。

集团产改领导小组副组长、党委副书记、工会主席陇贤君，集团产改领导小组副组长、党委常委、副总经理刘和兴，集团 35 家产改单位的党委书记、总经理、工会主席及产改办负责人、工作人员共 120 余人参加了会议。

（集团工会 宋伟）

抓一流人才建设 推企业高质量发展 集团举办 2021 年度产业工人队伍拔尖人才 综合素质提升培训班

4月12日至16日，集团工会举办了为期五天的产业工人队伍拔尖人才综合素质提升培训班，课程涵盖创新思维、项目管理、专利申请维护、论文写作以及效能监管和室站建设交流推广等内容。集团所属各单位高技能、高技术拔尖人才共60人参加了培训。

精心组织：培训班的举办旨在进一步提升拔尖人才综合素质，促进职工技术创新、服务企业中心工作，集团工会副主席、王建刚在开班仪式上做动员讲话，向参训人员介绍了课程设置、时间安排，并要求大家集中精力、联系实际、带着问题认真学，深化思想意识，增强学习自觉。培训班开班前，集团工会将参训人员按照所从事的专业分成了五个小组，指定了组长和副组长，设置学习成果汇报课题，加强过程监督，保障学习效果。

专家授课：培训邀请到了国内知名实战职业竞争力导师张鹏浩、资深项目管理导师杨柳、期刊《生物多样性》编审刘艾琴等专家授课，围绕集团产改办前期开展的新时期产业工人队伍建设改革调研工作征集到的培训需求，设置了创新思维问题分析与解决、高效的项目管理实践、科技论文写作基本要点等课程。

现场观摩：4月13日，培训班一行60人首先来到了云南电网昆明供电局，实地观摩了国家级劳模工作室——李辉劳模工作室、云南省李林昆职工创新工作室，详细了解了室站建设、创新项目开展、成员激励机制等内容。在

随后召开的座谈会上，昆明供电局工会副主席杨杪对室站建设机制的7有3定位4领先5保障进行了详细介绍，参训人员与昆明供电局各职能部门负责人及室站带头人就人员选用、评比办法、成果转化等方面进行了深入交流。随后，培训班来到了中国铜业西南铜业分公司，在中国铜业工会副主席陈立彬、西南铜业党委书记沙先彬等领导的陪同下观摩了普兴亮国家技能大师工作室、云南省郭开师职工创新工作室、云南铜业杨文杰技师工作站，全面了解了中国铜业室站管理体系、创新创效管理机制等内容。

项目推广：为进一步加强集团内部跨区域的技术交流，打通各分子公司资源共享壁垒，由集团审计部推荐优秀效能监管项目4个、工会推荐省级室站4个在培训班上进行了项目推广。其中，重庆玻纤陈孝波讲解的《玻璃纤维机物料成本专项管控》引发了大家的热议，对下一步自身工作有了诸多新的思考和探索；全国劳模刘丽芬在推广室站建设项目时诠释了创新无捷径、十年磨一剑的劳模精神和工匠精神，参训人员备受鼓舞。

专题研讨：培训最后一天，5个培训小组分别围绕既定题目“结合当下工作抓好创新思路和方法”、“高技能复合型人才的成长路径”等进行了专题汇报。各小组紧密结合自身实际，相互交流借鉴经验，共同探讨计划思路，群策群力解难题，对创新工作、项目建设、人才作用发挥等进行了深入探讨，也对集团产业工人队伍改革、室站建设机制改进提出了宝贵的意见和建议。

结业仪式上，集团党委副书记、总经理、副董事长、产改领导小组副组长胡均对本次培训给予了充分的肯定，向参训人员提出了希望和要求。他说，近五年来集团实现

了修复性的增长，靠的是一线产业工人的劳动和奋斗，没有大家一锤一锤地敲、一车一车地开、一个又一个难题的解决和工艺的调整，就没有今天的成绩，他向在座的每一位先进代表表示衷心的感谢，希望大家能够继续初心不改，砥砺前行。一是要努力成为勤奋钻研的排头兵，希望每一名产业工人和技能人才都要立足本职岗位，以滚石上山的恒心和毅力，忍得住寂寞，耐得住辛苦，努力培养善于学习、终身学习、积极进取、勤于思考的工匠品格，努力成为集团转型升级和高质量发展的技术尖兵；二是要努力成为传帮带的责任人，大家要充分发挥自身专长，切实担负起技能人才培养的传帮带职责，通过“劳模工作室、技师工作站”等载体，自觉成为传技育人的楷模，努力打造人才辈出、人尽其才的生动局面，切实为集团技能人才队伍建设贡献自己的力量；三是要努力成为创新创效的推动者，围绕集团“向先进制造业转型”的目标，着力解决影响企业生产经营、安全环保等方面的疑难问题，孕育出一批创效明显的创新成果，带动广大职工在集团创新创效中发挥力量。

集团党委副书记、工会主席、产改领导小组副组长陇贤君指出，今年是“十四五”的开局之年，在新阶段下面临新的挑战。集团明确了新的定位，提出了推动云天化发展成为保障粮食安全的“国家队”、云南省先进制造业“标杆企业”、现代农业“龙头骨干企业”、面向南亚东南亚辐射中心建设的“排头兵”的战略目标，这些宏伟目标的实现需要培养造就一大批高层次高素质高技能的人才队伍作为集团高质量发展的重要支撑。一是要增强人才队伍的厚度，拔尖人才、领军人才是支撑云天化转型升级的重

要基础，人才培养工作可谓是重中之重；二是增强人才队伍的密度，云天化几大板块都要有相应规模、素质的人才队伍来支撑发展；三是增强人才队伍的高度，要加强人才队伍的梯队建设，要通过一系列的培训把拔尖人才的高度建设起来。

（集团工会 王莹）

群英荟萃展风采 同台竞技见真章

云天化集团第二届金牌班组擂台赛圆满落幕

5月20日，云天化集团第二届金牌班组擂台赛决赛在总部多功能厅举行。集团党委副书记、总经理、副董事长胡均，集团党委副书记、工会主席陇贤君，集团党委常委、副总经理刘和兴出席活动。本次决赛共产生金牌班组1个、银牌班组2个、铜牌班组3个，优秀入围奖9个。至此，历时一个多月的集团第二届金牌班组擂台赛圆满落幕。

为进一步展示“六型”班组创建成果，促进职工岗位建功立业，4月份以来，集团工会组织开展第二届金牌班组擂台赛。前期，报名参赛的32个六星班组分别参加了重庆、晋宁两个赛区的初赛，10个班组成功晋级决赛。

20日上午，决赛活动在热烈的气氛中拉开序幕。来自不同企业的10个优秀班组逐一亮相，同台竞技，分别从“六型”创建、成果展示等方面进行了现场讲演。他们当中有“打造云天之‘甲’ 炼就炉火‘醇’青”的全国工人先锋号；有“‘机’聚学识 修‘葺’人生”的矿山工程设备维护班组；有扎根呼伦贝尔草原、助力云天腾飞的矿业运维班组；有“立足岗位学本领 一岗多能育人才”的玻纤生产班组。在第一轮的比拼中，选手们自信满满、慷慨激昂，成绩不相上下。进入第二轮的知识问答环节后，参赛队默契合作、沉着应答，现场气氛紧张激烈，比分逐渐拉开。攻擂环节，擂主与挑战者就“六型”展开现场PK，可谓“八仙过海，各显神通”，十八般武艺齐上阵，把整个比赛推向高潮，双方精彩的表现赢得了现场阵阵喝彩和掌声。

竞赛结束后，刘和兴代表评委组作了精心点评，认为这

次竞赛较两年前的首届金牌班组晋级赛在水平上有了非常大的提升，班组现场展示有激情、有特色，充分体现了集团基层班组的青春风采和团队精神。尤其值得肯定的是，有的班组已经把“六型”建设上升到了文化层面，总结提炼到位，引领作用明显；有的班组抓住了国家发展的大势，如碳达峰、碳中和以及非常接地气的幸福感、安全感等，这些都让我们看到了集团很多要求在班组真正得到了落实。他强调，天下大事，必作于细，只有坚持把班组这个细胞做好，并永远保持对新知识的追求，才能最终形成整个集团改革经营发展的磅礴之势，在以制造为本、以创新为魂的背景下，为实现国家“十四五”发展目标作出云天化应有的贡献。

“云天化有这样优秀的班组，我特别的自豪，也特别的感动”，胡均动情地说，“各个班组用非常细微、真实的情感表达了对云天化的贡献，用你们的汗水和智慧为云天化的发展和经营业绩的增长、转型升级和改革发展作出了努力，我代表集团向大家表示衷心的感谢！”胡均表示，他一直高度关注班组建设，这些年进步是明显的，成效是有目共睹的，尤其在这次活动中，11个优秀班组的表现充分体现了对企业的用心、用情，这不仅是激情和担当的表现，更是员工对企业的认同感、归属感的表现，是云天化集团历史的沉淀和新时代面向新征程的精神面貌。谈到下一步班组建设的方向和重点，胡均要求，一是要坚持问题和目标导向，注重用数据说话，注重评估班组在个人成就方面是否让每一位平凡的人做出了不平凡的成绩，这是今后班组评比的重要导向；二是目前“六型”班组建设虽已取得显著成效，但不平衡、不充分表现突出，有的单位仍然是空白，要注重提炼先进模式、先进元素，形成可推广、可复制、可带动的经验并加以推广

和传播，形成百花齐放的态势；三是建立辅导员和指导员制度，通过畅通晋升渠道、提高薪酬待遇等具体措施，进一步激发优秀班组长的热情和潜力。胡均最后希望，所有的优秀班组都能够像星星之火一样带动更多班组，在云天化的沃土里生根、开花、壮大，为企业发展贡献力量。

经过三个多小时的角逐，水富云天化维保事业部智控中心挑战成功，一举斩获“金牌班组”桂冠；磷化集团昆阳磷矿分公司产品加工运输中心装机班、水富云天化生产管理部分析二班拿下“银牌班组”荣誉；东明矿业运维综合班、重庆玻纤维保分厂大渡口制氧班、水富云天化甲醇车间工艺一班收获“铜牌班组”；磷化集团晋宁选矿分公司产品加工中心磨浮班等9个班组获“优秀入围奖”。

中国安全生产协会班组安全建设工作委员会班组安全管理首席专家康建洲，集团总部相关部门领导、下属企业党政领导、工会负责人、班组长代表等近200余人参加活动。

（集团工会 陈海莉）

集团工会蹲点辅导班组及室（站）建设工作全面启动

2021年6月21日，来自重庆玻纤、云天化水富、磷化集团的六星级班组长以及全国劳模刘丽芬齐聚天安化工，云天化集团工会班组及室（站）建设蹲点辅导启动仪式在天安化工举行。

集团工会副主席王建刚主持启动仪式。会上，他介绍了集团工会组织蹲点辅导的初衷：一是通过选拔在集团第二届“六型”班组擂台赛中获奖的优秀班组长到各企业蹲点辅导，发挥优秀班组长辐射作用、实现内部优秀资源的共享，促进集团班组建设及平衡发展；二是通过不同企业班组长面对面的交流，能够相互取长补短、拓展班组建设的思路，以“一对一”实地帮扶方式提高“六型”班组创建的实效，发挥班组在完成生产经营中关键作用。他强调，组织蹲点式辅导，也是集团在推进产业工人队伍建设工作中，探索更有效、更管用的培训方式的新尝试。

启动会上，第一批“专家团”成员分别从如何克服创建“六型”班组的认知障碍、如何调动班组成员参与的积极性以及创建“六型”班组如何与班组管理提升相互促进等角度进行了交流。全国劳模刘丽芬，以参加全国劳模颁奖典礼的感受开始，讲述个人成长的道路，鼓励大家立足现有的岗位，以专注、敬业、执着的心态建功立业。

天安化工党委书记韩仪对集团工会的班组、室（站）建设蹲点辅导“专家团”成员到天安化工传经送宝表示欢迎，他指出这是天安化工一次提升班组管理、室（站）建设难能可贵的机会，公司各部门负责人、对口班组长以空杯心态对待辅导，要主动、虚心向“专家团”请教。就天安化工如何

落实好辅导工作，提出了“三个一”的要求：找准一批班组管理的问题、制定一套有效的提升方案；组织一次深入交流、学习一套先进的班组管理方法；开展一场广泛的班组建设讨论、激发一个班组管理的活力，全面示范班组在完成公司生产经营目标中的新动能。他同时要求公司工会、综合管理部做好专家团工作和生活的保障，圆满完成集团工会蹲点辅导第一站的试点工作。

天安化工各部门行政负责人、三星级以上班组长、室（站）牵头人等40多人参加交流，对集团工会安排的班组、室（站）建设蹲点式辅导工作进行了详细策划，“专家团”成员自6月21日下午分别进驻8个班组和对对口联系公司3个室（站），全面进入工作状态。

据悉，蹲点辅导班组及室（站）建设工作随后将按计划陆续在其他企业组织展开。

（天安化工 孙霞）

【基层信息】

水富云天化产业工人建设改革网络专栏正式上线 6月4日，“推进产业工人队伍建设改革进行时”专题栏目在水富云天化内部网站“云天在线”正式上线运行。这是公司加强产改工作宣传，大力营造支持改革、关注改革、推进改革浓厚氛围的又一具体举措。

“推进产业工人队伍建设改革进行时”专栏，以广大产业工人喜闻乐见、易于接受的方式，加强对产改政策举措的解读、基层试点进展的宣传、产业工人贡献的展示、产改工作经验的交流，树立正确的舆论导向，让产业工人队伍建设改革真正深入人心，营造公司上下关心尊重产业工人、支持参与产业工人队伍建设改革的良好氛围。

据获，继5月20日集团产业工人队伍建设改革推进会召开以后，水富云天化认真落实会议精神，仔细对照梳理存在的问题，逐项细化时间表、路线图，加大推进实施力度，掀起了学习宣传贯彻产业工人队伍建设改革热潮，形成强大的组织合力。

（水富云天化 赵晓梅）

磷化集团举行庆建党100周年活动之“安康型”班组擂台赛 6月29日上午，为庆祝中国共产党成立100周年，结合“安全生产月”活动要求，磷化集团在科技报告厅举行了“安康型”班组擂台赛，进一步推动了磷化集团安全文化建设，全面深化“安全发展、科学发展”的理念。最终，晋宁选矿分公司产品加工中心磨浮班的小品《生活给我上了一堂安全课》获得一等奖。磷化集团副总经理王宗勇、党委书记

记、工会主席张汝林、副总经理罗朋志、陆龙华、安全环保总监王万禄现场观看比赛并颁奖。

此次比赛，涉及现场展示和视频展示两个环节，采用10分制进行评判。成果展示环节主要包括安康型班组建设和安全生产月特色亮点活动两部分内容。视频展示为“安全生产月”专项活动、安全管理特色方法、安全生产小妙招/绝活、安全小故事。

参加比赛的14个班组围绕磷化集团打造安全环保核心竞争力的绿色发展理念，结合工作、生活中的安全事例，以微视频、舞台情景剧、小品、相声PPT等多种形式倡导安全生产理念及重大意义，引导职工树立安全思想，营造安全生产氛围。经过3个小时的比拼，昆阳磷矿采剥生产中心的小品《等着你回来》，晋宁磷矿采剥生产中心生产班的小品《如果可以》获二等奖；尖山磷矿分公司采剥生产中心机汽修班的小品《上锁挂牌，你执行了吗》，安宁矿业分公司产品生产中心装载机班的小品《小张学挖机》和地采项目部的情景剧《地采项目部的安全故事》获得三等奖。

磷化集团“安康型”班组擂台赛作为安全管理和班组建设相结合的品牌活动，已经开展了三届比赛，既将“落实安全责任 推动安全发展”工作重心前移至班组，又为班组搭建展示的舞台和比拼的擂台。比赛通过班组成员自导、自演的形式，让安全理念深入人心，班组长和班组成员的安全管理能力和综合素质得到了有效提高。

（磷化集团 李军）

天勤公司生产部一课班组荣获“重庆市工人先锋号”荣誉称号 五一前夕，重庆市总工会对为全市经济建设和社会

发展做出突出贡献的先进集体和先进职工进行表彰，上海天寰天勤公司生产部一课班组被授予“重庆市工人先锋号”称号。荣誉的获得，是对上海天寰天勤公司生产部一课班组工作的充分肯定。

天勤生产部一课班组共有员工 69 人，包括高级工 1 人，中级工 10 人，初级工 58 人，主要负责产品生产前期相关工作。近年来，生产部一课班组深入践行“炽心千百炼·敢为天下先”的企业精神，以激发班组队伍创造活力为抓手，以完善管理体制和优化上产方式为保障，以安全优质高效完成生产经营任务为目标，按照公司整体工作部署，把经营目标、管理要求在班组建设工作中进行全方位落实，全面推进班组标准化建设。成立至今，班组先后荣获“长寿经济技术开发区管理委员会合格班组”称号、“云天化集团六型班组创建四星示范班组、五星示范班组”称号、CPIC 六型班组示范基地等荣誉称号。

初心不改，品质为先。天勤生产部一课作为生产玻璃纤维布的首道工序，各岗位人员本着踏实肯干、任劳任怨、不怕苦、不怕累、精益求精、不断创新的工作作风圆满完成各阶段生产任务。随着生产工艺、员工技能的提高和产品质量的不断创新完善，设备运转时间大大缩短，速度得以提升、产品品质合格率大幅提高，品质异常裁布量连续三年下降，相关产品品种生产量均实现 100% 量产目标，车间生产产量连续三年实现增长。随着产量的不断增加，岗位人员始终坚持“做好品质，提高效率，满足客户需求”的初心，为保证产品质量达到标准，该班组每一位成员都练就了过硬本领，娴熟的个人技能，确保了产品质量。班组员工始终坚持科学的内部培训，同时开展各种员工讲堂、技能竞赛比武等活动，

人人撰写心得、总结经验，提出了宝贵的生产改革意见。

统筹安排,开源节流。生产部一课班组始终坚持创新改善，在节能减排、降本增效上取得了新成效。每年年初制定本年度的生产计划和目标产量，将相关生产岗位分工实行统筹安排，突出重点岗位。在生产过程中及时调整工艺，对机台速度进行提升，每年节约生产成本数万元；对设备部件进行改善，降低扣点，品质改善效果明显。提高各项能源的综合利用，各产品的工时效率较往年明显提高。

精益求精,创优争先。生产部一课班组本着“浆好每一根纱，做好每一个轴，争做优秀玻纤人”的积极性和主动性，树立先进的典范，形成你赶我超的良性氛围，为公司的发展贡献力量，并激发班组员工创新创优活力，形成“比、学、赶、帮、超”氛围。班组成员积极参与班组团建活动，每月班组全员进行安全培训、生产技术培训，提高员工操作技能。组织员工操作运动会，使得员工间团结协作性得到加强，各班领班主动带领大家看望困难职工，增加了团队凝聚力。班组成员还积极参与云天化集团工会组织的六型班组建设，有效的提升了班组长的管理技能和全体员工综合素质。同时带动公司所有班组开展和谐班组的构建活动，为公司高质量发展奠定基础。2020年，生产部一课班组获CPIC工会授予六型班组示范基地称号。对照六型班组示范标准要求，班组充分利用交流学习、十分钟教育、培训检测等方式加强班组学习型建设；积极收集员工提出的IE提案、增设心情名片墙、工艺改善等形式，形成创新型班组；6S标准促进环保型班组建设；完善员工安全健康、加强安全隐患排查进行安全演练和培训；优化生产工艺，提高生产效率，开展技术攻关，降低生产成本；对员工加强个人关爱、家庭关爱，对有困难的

员工进行帮扶，在班组之间形成良好的和谐工作环境，使员工之间相互激励、相互促进、相互提高。

荣誉来之不易。下一步，天勤生产部一课班组今后将以更加朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，立足本职工作，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

（重庆天勤 李念）

博源实业召开新时期产业工人队伍建设改革工作推进会 3月31日上午，博源实业召开新时期产业工人队伍建设改革工作推进会议，总结分析前一阶段产改工作开展情况，安排部署下一阶段的工作任务。公司领导班子成员，各分子公司党政负责人及工会主席参加了会议。公司下属五家分子公司及相关职能部门进行了汇报交流。

会议首先观看了《云天化集团产业工人队伍建设改革业务培训》视频。通过观看业务培训视频，与会人员对中央、省委以及云天化集团党委为什么要进行新时期产业工人队伍改革、改什么、怎么改有了更清晰的认识；对产改7个方面的目标路径尤其是加快构建产业工人技能形成体系有了更深的理解，对下一步更有针对性推进公司产改工作起到了积极的促进作用。

公司产改办结合集团业务培训，对公司新时期产业工人队伍建设改革工作目标，实现目标的措施、路径是什么，从加强职工队伍思想政治引领、开展多层次、多形式的岗位练兵、“五小”活动，推进包装产业工人技能培养形成体系、推进物业管理队伍技能培养形成体系等方面进行了梳理和讲解，进一步明确下一阶段的目标任务。五家分子公司及工会办、运营管理部对前期工作开展情况，工作中存在产问题

和困难，下一步怎么推进工作进行汇报交流。

公司产改工作领导小组对下一阶段的工作进行了安排部署。一是坚持正确工作方向，加强对职工的思想教育和理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，营造职工听党话跟党走浓厚氛围。二是围绕年度经营目标，针对生产经营、资产经营、管理提升、项目推进、维护稳定等方面深入开展建功立业活动，大力开展当好主力军、践行新理念、建功“十四五”活动，营造干事创业浓厚氛围。三是通过线上答题、网上授课、线上交流、“师带徒”等方式，着力搭建培训教育平台，实施素质提升工程。四是结合博源实际组织开展职工喜闻乐见的文化体育活动，进一步凝聚职工思想，营造团结向上、和谐发展的职工家园。五是优化人力资源配置，激发活力，提高工作效率。按照“精干高效、务实运转、体现特色”运行体制原则，对管理资源和人员配置进行优化，对组织机构、岗位设置、工作强度与态度，薪酬和考核评价体系结合退出机制等进行整体深化改革。充分激发干部员工的积极性、主动性和创造性，引导干部员工主动将部门及岗位的工作融入公司发展大局。

推进会议结束后，为提升机关人员办工技能，公司总经理潘勇进行了Excel运用技能的培训。本部机关全体员工及各分子公司党政主要负责人、工会主席共计40余人参加了的培训。

(博源实业 陈加保)

【特色亮点】

水富云天化：以六型班组建设 为产改工作赋能

班组是企业人才培养的摇篮，作为产业工人聚集的地方，只有将班组打造成为富有活力、管理有序的阵地，才能最大限度地激发出职工的创造热情和创新活力，造就一支高素质的产业工人队伍。近年来，水富云天化深入贯彻中央、省委关于新时代产业工人队伍建设改革总体要求，扎实开展“六型”班组创建活动，为公司产业工人队伍建设改革工作赋能、聚力。

自2015年开始，水富云天化按照“334”班组建设工作思路，持续推动创建以“学习型、创新型、环保型、安康型、效益型、和谐型”为主要内容的“六型”班组，以广泛开展“岗位建功、职工创新、技能提高、节能减排、劳动保护、团队创先”六大行动为抓手，进一步推动班组工作制度化、规范化和民主化，不断提高班组的执行力、创新力和凝聚力，全面提升职工的“思想道德、科学文化、技术技能、民主法治、健康安全、社会文明”六大素质，为公司持续推进产业工人队伍建设改革工作的深化奠定了坚实的基础。

突出政治引领，强化产业工人思想建设。水富云天化持续探索实施“党小组+工会小组+班组”管理模式，充分发挥班组党组织的战斗堡垒作用和工人党员的先锋模范作用。班组创新政治思想工作的理念和载体，充分运用“互联网+”新载体，借力“学习强国、“云岭先锋”等平台，深化“中国梦·劳动美”主题教育，使党建工作更好地融

入到班组建设中，凝聚班组成员心力。班组广泛开展形势政策和任务教育，用职工语言讲述职工的故事，引导职工树立“以奋斗者为本，以价值创造者为本”的理念，把追求幸福生活与实现企业改革发展紧密结合，切实增强广大职工的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，推动产业工人思想政治教育工作进车间、进班组，融入日常、做到经常，为公司各项改革工作的顺利推进，提供坚强的政治思想保障。

完善制度建设，激发产业工人奋斗热情。为推进班组建设整体提升，水富云天化多层次建立完善制度体系，激发产业工人队伍的工作激情。公司制定、修订了《“六型”班组建设工作实施方案》《优秀员工（团队）评比及奖励办法》等制度，明确班组建设相关责任，给予班组建设正向激励，要求各单位围绕“六型”班组建设目标，结合各自特点，高标准、严要求，打造特色鲜明的“六型”班组。各单位根据公司相关星级评比制度，充分发挥考评奖惩的杠杆作用，出台了《班组激励实施细则》《六型员工积分》《员工多技能管理办法》等鼓励性政策制度，使得产业工人劳动价值得到充分认可，发展空间得到全面展开，进一步激发了产业工人干事创业的奋斗热情。

强化创新驱动，助力产业工人能力提升。班组以产业工人队伍建设改革工作为统领，大力实施职工素质建设工程，广泛开展岗位练兵、技术比武、名师带高徒等活动，“班组小课堂”、“点球练兵”、“技师讲堂”、“每班一问”、“双享汇”等形式多样的班组管理活动，点燃和激发了员工的学习积极性，班组成为了职工刻苦学习、增强技能、提高素质的“人才摇篮”。班组设置“创新奖励

基金”，发动员工深入开展合理化建议、技术攻关、技术创新和小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”活动，营造出“人人是创新之人，处处是创新之所，事事是创新之果”的良好工作氛围，激发出各类人才的创造活力和创新热情。甲醇车间《优化变换导气方法，缩短开车时间》项目，荣获云南省第三届职工创新成果先进操作（工作）法优秀奖。

营造和谐关系，实现产业工人共建共享。以“和谐型”班组创建为依托，水富云天化坚持以人为本，努力形成职工关系和谐、工作协调、互助互爱的良好氛围。深化班组民主管理工作，创新开展“四公开”“五必谈”“六必访”等活动，落实班务公开，增强职工民主参与意识。班组依托“职工小家”建设，积极适应广大职工文化生活的需要，不断丰富文艺体育活动组织形式，开展全民参与的群众性文体活动。“志愿者服务”“四悦青春”“爱心公益”“冬送温暖”“安全抖音”等品牌活动，把积极向上的文化带到职工身边，营造了班组健康文明、奋发昂扬的良好氛围，更拉近了企业与员工之间的距离，对企业构建和谐劳动关系起到了积极作用。

随着水富云天化“六型”班组创建活动深入推进，标杆班组和技能人才不断涌现，班组已成为职工展示自我、成就自我的舞台，也必将成为推动产业工人队伍建设改革的沃土，让产业工人在基层的土壤中生根、发芽、开花、结果，助力企业转型升级，实现绿色高质量发展。

（水富云天化 赵晓梅）

【参考信息】

推进产业工人队伍建设改革的动员令

2017年2月6日，习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议，审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》。近日，中共中央、国务院印发了方案，为加快建设一支高素质的产业工人队伍明确了“路线图”“时间表”。这是以习近平同志为核心的党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造强国战略、全面提高产业工人素质作出的重大决策部署，事关改革发展稳定大局，事关国家和民族的长远大业，事关产业工人的根本利益和整体利益。

党中央历来高度重视产业工人队伍建设，特别是党的十八大以来，习近平总书记站在党和国家工作全局的战略高度，就产业工人队伍建设作出一系列重要论述，明确要求就新时期产业工人队伍建设改革提出总体思路和系统方案，为推进新时期产业工人队伍建设改革提供了基本遵循和行动指南。制定和实施《改革方案》，就产业工人队伍建设改革专门进行部署和谋划，在我们党和国家历史上尚属首次，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对包括产业工人在内的工人阶级的高度重视和亲切关怀，释放了党中央始终坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级方针的强烈信号，在党和国家事业发展中具有十分重要的意义。

数以亿计的产业工人是我国工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动

发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量。推进产业工人队伍建设改革，从党和国家性质着眼，是巩固党的执政基础和阶级基础的迫切需要；从促进经济社会持续健康发展着眼，是实施制造强国战略、振兴实体经济的迫切需要；从产业工人素质着眼，是维护产业工人合法权益、实现产业工人全面发展的迫切需要。特别是置身经济全球化深入发展、新兴经济体快速崛起的时代，是否拥有一支高素质的产业工人队伍，直接关系到我国能否在新一轮科技革命和产业变革中抢占先机、赢得主动。造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍，已经成为一项重要而紧迫的战略任务。

新时期产业工人队伍建设改革改什么、怎么改？《改革方案》明确了指导思想、基本原则、目标任务以及改革举措，这是我们推进新时期产业工人队伍建设改革时必须牢牢把握的方向和重点。特别是《改革方案》提出了加强和改进产业工人队伍思想政治建设、构建产业工人技能形成体系、运用互联网促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障等5个方面25条改革举措，涉及产业工人思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面的体制机制，为推进产业工人队伍建设提供了重要保障。

推进新时期产业工人队伍建设改革是一项社会系统工程，涉及方方面面，必须坚持系统思维，有序推进。既要统筹产业工人队伍建设改革和经济社会领域改革，又要统筹党委、人大、政府、政协和工会等多个部门职责任务，达成广泛共识，形成强大合力。尤其要牢牢把握“坚持党的领导，把握正确方向；坚持服务大局，发挥支撑作用；

坚持以人为本，落实主体地位；坚持问题导向，勇于改革创新”这些原则，以解决突出问题为突破口和主抓手，打破部门界限，整合各方资源，不折不扣地将改革举措落小落细，方能见到实效。有关各方要以《改革方案》的出台为强大动力和重大机遇，以“撸起袖子加油干”的精神，以“闻鸡起舞正当时”的状态，以“责无旁贷舍我其谁”的担当，大力推动产业工人队伍建设改革，确保党中央决策部署落地生根，不辜负党的重托和广大产业工人的期望。

总之，只有让广大产业工人对改革有更多的获得感，《改革方案》才能真正成为充分调动广大产业工人积极性主动性创造性，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦更好地发挥主力军作用的宣言书和动员令。

（中工网特约评论员）

【劳动者风采】

秉持初心续前行 自始如一显芳华 ——记“云南省劳动模范”严凌

他在踏入石化行业时早已笃定了自己的一生，他在奋战一线时却倍感幸福；在石化公司每当有人提及他时，我们都会敬佩的叫上一声老师，他就是那个在石化行业笃定一生，在一线奋战倍感幸福的人——云南省劳动模范严凌；他因石化产业而着迷，而我们却因他对石化产业着迷。

一步参与，聚丙烯装置全面开启。2015年，在石化公司缺乏石油化工相关产业技术人才的背景下，他背上行囊应邀来到了这片还只有蓝图的土地，他拿着图纸在这片空白的场地上，将各种场景一一在脑海中揣测构想了起来，或许没有人能体会他那种对未来期盼的喜悦，但他知道，所有的一切蓝图都将变成现实。

为将整套装置做到最优化，他把每件事都做到了细致之中去；当他从图纸中看出了设备所存在的问题时，他直接拨通了设备厂家的电话，与其探讨消除问题的方法；通过他多次的询问与反馈，聚丙烯装置才有了最初化所预想的样子。

为将整套聚丙烯生产装置的情况更贴近Unipol工艺，同时在了解到符合聚丙烯Unipol生产工艺的的尾气压缩机报价为1800万元时，为降低设备采购成本，他与沈阳远大公司一道进行尾气压缩机国产化的开发；在经过双方多次探讨与调控参数修改后，终将自主开发的尾气压缩机投入到聚丙烯装置中使用；经过观察，装置自开车以来，

尾气压缩机的运行状况良好，完全满足 Unipol 工艺生产要求，为公司采购设备节约近 1000 万元采购成本，开创了 Unipol 聚丙烯工艺首次使用国产压缩机的先例。

为实现聚丙烯装置一次性开车成功，他从人员外出培训，到人员操作技能提升，每一步都做到了亲力亲为，是他亲手带出了聚丙烯装置的第一批操作人员；通过 13 个月的努力，于 2017 年 11 月，聚丙烯装置实现一次性投产成功，创造了 Unipol 工艺建设最快、投资最省、质量最优、一次投料成功且达标达产的国内记录，并获得美国 GRACE 专利商及业内专家的认可。

两步优化，聚丙烯产品持续改进。为满足市场需求，严凌根据现有的聚丙烯产品资料，以各产品的性质差异化开始了新产品的自主研发，截至 2020 年 12 月，他与研发团队先后开发出拉丝料、平模料、注塑料、纤维料、薄壁注塑料、透明料、丙丁共聚专用料等 11 个差异化新产品，并赢得了下游使用商的一致好评，为公司品牌打响了第一枪。

就在薄壁注塑料开发途中，由于国内尚无较为成熟的生产技术可借鉴，他与研发团队经商议后提出将 C602 催化剂用作薄壁注塑专用料的开发，并在成功试产后一次性赢得下游客户的肯定；为降低催化剂的采购成本，他提议将 C602 催化剂换成价格相对较低，性能差异不大的 C702 催化剂用作日常生产中长期使用催化剂生产其他牌号的聚丙烯产品。

由于出色的催化剂试用水平，GRACE 公司将新研发的 SP9-794 催化剂首先拿到石化公司聚丙烯装置投入试用，至此石化公司也成为亚洲第一家试用该型催化剂企业，不

仅生产出同样高质量的薄壁注塑料 2000 多吨，利润也增加至 500 元/吨。

目前为止，虽然聚丙烯的生产技术对于我们来说已将相对成熟了很多，但他并不满足于此，为更深一步的发掘聚丙烯装置的潜能，他与研发团队向丙乙共聚、丙丁共聚产品继续前进，并于 2020 年将丙乙共聚产品的生产技术发展到相对成熟，现已实现聚丙烯丙乙共聚产品能随时转产、量产，同时也于同年第一次成功试产聚丙烯丙丁共聚产品；他在学习的道路上一直前进着，并为三元共聚产品的开发累积知识储备和经验，当一切条件已具备三元共聚产品试产时，我们也将与他迎来另一个高点的挑战！

三步教新，聚丙烯人才储备培养。聚丙烯装置自开车以来经历了一次操作人员的大批流失，但在装置还在运行，工作还得继续的情况下，聚丙烯事业部的操作人员岗位紧缺，急需聘入大量没有经验的新工，在此情况下，他就像当初装置建立、开车时那样站了出来——“你们招人吧，我来培训！”；但当新工已就位时，他出于安全及操作能力的考虑，力排众议，坚持将这批新工留在工作室进行了长达两周的培训；在新工培训过程中，为了能让他们更好的有一个基础认知，他曾多次带领 8 名新工奔赴现场，将现场装置内各设备及流程一一详细讲述，为的只是想让这 8 个“孩子”多学点有用的东西。

即使到了现在，他眼中的那群“孩子”虽然已经有了最基本的顶岗能力，但他依然会随口几句的提问着一些关于操作方面的问题，生怕这群“孩子”学不会一些细节的东西；他是个严厉又温柔的人，他经常在现场指导操作，也经常装置出现故障时赶到现场与所有人一起想办法

解决问题，或许这就是他所热爱的事情——为石化产业有所贡献，也为云南聚丙烯行业有所作为；虽然我们都会很尊敬的称呼他一声“严老师”，但这一声“严老师”叫的不只是他云岭首席技师、云南省劳动模范的身份，更多的是出于我们内心对他的倾佩之情。

严凌同志在石化公司的这三步虽然看似轻巧，但每一步都倾注了他的心血，在他的工作生活中虽然有很多值得炫耀的高光时刻，但在他的眼里，不过是做了自己觉得对的、正确的事；他始终坚持在一线与我们同进退共学习，他是我们每个聚丙烯人真正的老师，也是聚丙烯真正的引导者。

（云天化石化 汪源）

志存高远 奋斗青春 ——记“云南省五一劳动奖章”获得者张成魁

4月30日下午，云南省第二十三届劳动模范和先进工作者表彰大会在昆明海埂会堂召开。大会对云南省先进个人和先进集体进行了表彰。公司青年员工张成魁喜获“云南省五一劳动奖章”荣誉称号。张成魁是一名扎根一线踏实肯干的热血青年，2007年7月入职以来，在工作中发奋图强，在自己的岗位上发光发热。

聚焦发展 彰显价值他全面负责食品级二氧化碳分析筹建，经实地交流，全面了解，充分利用实验室现有仪器条件，通过优化组合和技术改进，以18万元的投入建立了调研超过100万元的食品级二氧化碳分析方法，通过分析发现工艺设计参数不合理问题，指导优化调整，最终生产出合格产品。

他组织协调开展水溶肥实验室配比模拟测试，确认配方可行性，针对产品溶解澄清透明度问题，指导研究不同原料的特性，开展不同配方模拟，选择出最优的原料搭配，进一步提升了产品品质，提高市场竞争力。

客户反应车用尿素颗粒溶解速度慢，他积极研究，对不同批次和不同厂家的尿素进行测定，对尿素生产工艺不同工段的样品进行测试，发现可以通过缩二脲含量控制产品中杂质，确保产品溶解性能，以此指导工艺生产，进一步提升了公司生产的车用尿素品质。

爱岗敬业，才能出众。工作以来，他积极总结探索研究，撰写了《液相色谱法测定尿素中聚谷氨酸含量》《磺胺显色法测定硫酸中亚硝酸根含量》等技术论文和《论公

司员工的培训与开发》等管理论文 10 余篇，其中《液相色谱法测定尿素中聚谷氨酸含量》《磺胺显色法测定硫酸中亚硝酸根含量》被《大氮肥》杂志刊用。

他现在承担着每月一期的《分析质量技术月报》编写工作，进行系统化跟踪分析，深度挖掘专业价值，找出规律，提前预判，提升管理水平。同时，他开发了 10 余各培训课件，通过师带徒的培训方式，提升班组员工技能，培训出的学员成绩优异，获得公司嘉奖，并有三名员工成长为班组技术员和班长。

他通过不断学习，努力提升技能水平。2012 年，取得了“云南省 QC 小组活动中级诊断师”资格证书，指导的《垢样中钙镁含量测定新方法的建立》荣获 2015 年度全国石油和化工行业优秀质量管理小组一等奖，指导部门 QC 课题成果连续 5 年获得公司前三名。

攻坚克难，先锋模范。他不断分析工作中的问题，寻求解决方案，并技改建议的方式进行改进完善。他通过对进口色谱仪的专业研究，提出《空分高纯产品气体分析色谱仪载气增加旁路控制》技改建议，每年可节约载气成本上万元。深入了解工艺流程，通过跟踪分析，找出了煤粉粒度分析结果异常波动的原因，提出《将煤气化粉煤取样点由 X1102 后更改到 S1103 煤斗下料口人孔处》技改建议，彻底解决了原设计煤粉粒度分析取样点无法代表磨煤机真实运行情况，分析数据无法指导工艺生产的重大问题，为实现长周期运行奠定了坚实基础。

创新管理，优化流程。他提出《关于优化产品分析指标配制和质量证明书的建议》等管理改进建议 6 条，优化数据报送和指标配置方案，解决原系统零散杂乱问题，优

化了流程，提高了效率，确保了产品质量报告信息一致性。

努力奋进，硕果累累。他通过自己的努力，成为了单位的骨干，通过参加各种技能大赛，证明了自己的实力，各项荣誉都是对他成长的肯定和认可。2011年，他获得云天化股份有限公司2009-2010年度“优秀操作奖”荣誉称号。2012年，参加云天化集团第二届化学分析工技能大赛荣获第二名。2016年，代表云天化集团参加第八届全国石油和化工行业职业技能竞赛，组织参赛团队进行系统学习，相互出题考试，系统研究搭配分析器具，促进团队共同提高。带领公司1队斩获团队一等奖，2队获得团队二等奖，个人从全国103名参赛选手中脱颖而出，荣获第九名，被授予“全国石油和化学工业行业技术能手”荣誉称号，个人和团队成绩均为集团参加全国性比赛以来的最好成绩。2019年，入选云南省“万人计划”首席技师专项，成立张成魁技能大师工作室，进一步攻坚克难，培养人才，发挥分析专业价值。2017-2019年度，荣获公司优秀共产党员。2021年，被评为云天化集团2020年度“云天化之星”之“十大工匠”，个人业务能力及价值得到进一步认可。2021年，荣获“云南省五一劳动奖章”荣誉称号。

（水富云天化 朱朝珍）