



云南云天化股份有限公司

YUNNAN YUNTIANHUA CO., LTD

清风汇

第十三期

云天化股份纪委办

2021年7月

目 录

通报

1. 中共云南省纪律检查委员会云南省监察委员会关于云南滇中新区党群工作部原部长杨飞同志违纪违法问题的通报

专题

2. 年轻干部违纪违法问题系列报道之四：在损友的圈套中滑向深渊——江苏省苏州市相城区住房和城乡建设局房地产开发管理科原工作人员尤利卫职务违法案剖析

故事

3. 云天化股份好家风好家训系列报道之二：云南水富云天化有限公司维保事业部黄钟

中共云南省纪律检查委员会 云南省监察委员会 文件

云纪通报〔2021〕28号



中共云南省纪律检查委员会云南省监察委员会 关于云南滇中新区党群工作部原部长 杨飞同志违纪违法问题的通报

2021年3月，云南省纪委省监委在查处云南滇中新区党工委副书记、管委会副主任吕永栋严重违纪违法案件中，发现滇中新区党群工作部原部长杨飞同志涉嫌违纪的问题线索。根据相关规定，云南滇中新区纪检监察工委对其立案审查调查。经查，杨飞同志违反党的政治纪律，在接受组织谈话时，未如实说明相关问题，并伪造证据材料，对抗组织审查；违反党的组织纪律，在

干部遴选过程中，隐瞒、歪曲事实，利用职权违规为他人谋取利益，同时构成职务违法。经滇中新区纪检监察工委研究，并报党工委批准，给予杨飞同志撤销党内职务、政务撤职、降为三级调研员的处分。现将有关情况通报如下：

一、主要违纪违法问题

（一）违反政治纪律和政治规矩，对党不忠诚不老实

2020年6至7月，杨飞在担任云南滇中新区党群工作部部长、负责滇中新区遴选公务员工作期间，千方百计讨好、迎合分管领导吕永栋，按照吕的授意，在笔试、面试、业绩评价、组织考察等环节违规操作，“关照”吕的特定关系人，帮助吕永栋实现将特定关系人选调到滇中新区的意图。问题暴露后，省纪委监委核查组对杨飞进行核实谈话，杨飞为掩盖公务员遴选工作中的违纪违法行为，刻意隐瞒真相，指使滇中新区党群工作部工作人员伪造干部考察谈话记录，存入考察材料中，作为不予调动笔试面试成绩在前考生的依据，对抗组织审查。

（二）违反组织纪律和组织要求，违规选人用人

杨飞在分管领导吕永栋授意下，在笔试、面试环节违规安排下属对吕永栋特定关系人进行重点辅导；在业绩评价环节针对性地制定评分标准，使吕永栋特定关系人以笔试加业绩评价排名第一的分数进入面试（面试后其综合成绩排名第二）。在考察环节，杨飞以“工资和人事关系不在乡镇，不符合严格意义上的乡镇工作经历”为由，将原已通过滇中新区公务员遴选资格审查、综合

成绩排名第一的考生，调整为选调资格保留人选，把吕永栋特定关系人列为正式遴选人选。考察结束后，杨飞未经考察组集体研究，在滇中新区党工委会议上编造综合成绩排名第一的考生“考察时单位主要领导、分管领导均未表态同意调动，征求本人意见，同意纳入选调人才库”的不实报告，最终使得吕永栋特定关系人正式进入滇中新区工作。杨飞利用自身职务之便，弄虚作假、擅权乱为，违规操纵遴选过程、歪曲事实真相，安排下属为特定人员“开后门”，扭曲了选人用人导向，给新区的干部人事工作造成严重不良影响。

（三）在公务员遴选过程中滥用职权违规操作，造成不良后果

杨飞同志在新区公务员遴选过程中，擅权乱为，在笔试、面试环节，违规安排下属对吕永栋特定关系人进行重点辅导；在业绩评价环节制定针对性地评分标准；在组织考察环节，人为设置资格审查障碍，将竞争对手排除在外；编造考察单位领导不同意综合成绩排名第一的考生调动的虚假报告，使吕永栋的特定关系人进入滇中新区工作，严重损害遴选的公平性，造成不良后果，构成职务违法。

二、违纪违法问题原因剖析

（一）政治意识不牢，不知敬畏

牢固树立政治意识，就是要保持清醒坚定的政治头脑，不断提高政治敏锐性和鉴别力，严守政治纪律和规矩，做政治上的“明白人”。杨飞同志作为滇中新区组织部门的主要负责人，是全面

从严治党的“关键少数”，应当对干部管理、选拔、任用的政治性和严肃性心中有数、心存敬畏，担负起把好关、守好门的重要职责。但其是非不清、界限不明，纪律和规矩意识淡薄，在重大政治原则和大是大非面前存迟疑、犯迷糊；罔顾党的组织原则，持身不正、用意不纯，用选人用人的公权力做人情，对领导百般讨好、曲意逢迎，突破了职责“底线”，超越了纪法“红线”。

牢固树立政治意识，就是要做到对党忠诚、言行一致，对自己负责、对组织负责。党员干部犯错误不可怕，关键是要相信组织、依靠组织，主动向组织讲清问题，积极改正，既不能有所保留、遮遮掩掩，也不能刻意隐瞒，妄图开脱。杨飞同志在省纪委省监委就吕永栋违纪违法问题找其谈话核实时，不是相信和依靠组织、如实说明相关问题，而是心存侥幸、自作聪明、一错再错，提供虚假供述、隐瞒和歪曲事实，指使他人伪造证据材料，对抗组织审查，既没有做到对自己负责，也没有做到对党忠诚。造成这种结果的根源是其不注重经常性的党性锤炼和修养，党的纪律意识、党员身份意识淡薄，组织观念和纪法观念缺失，心中无戒、行不知止，最终破纪破法。

（二）组织观念不强，底线失守

强化党的意识和组织观念，是共产党人的必修课，也是党员干部的基本政治品质。强化组织意识，就是要坚决做到思想上认同组织，政治上依靠组织，工作上服从组织，感情上信赖组织。在杨飞违纪违法案件中，其思想失守，没有做到思想上认同组织、

政治上依靠组织，心中只有上级而无组织，无原则的服从领导，在选人用人上大搞“公权私恩”；行为失守，没有做到工作上服从组织，违背党的组织路线和工作原则，为达到违规调动他人的目的，违反干部人事工作程序，弄虚作假、擅权乱为，在公务员遴选中主导一系列违规操作；情感失守，没有做到感情上信赖组织，在违法违纪问题暴露后文过饰非、掩耳盗铃，提供虚假供述，隐瞒和歪曲事实，指使他人伪造证据材料，对抗组织审查。组织观念不强，最终导致杨飞同志底线节节失守，未及时迷途知返，在违纪违法的道路上越走越远。

（三）管党治党不力，权力滥用

组织部门作为管党治党的重要部门，要始终严守政治纪律和政治规矩，以更高标准、更严要求，做好全面从严治党的表率。作为滇中新区组织部门的“一把手”，杨飞安排、授意相关人员在公务员遴选全过程进行了一连串、自上而下的群体性弄虚作假、违规违纪操作，是典型的“一把手”滥用权力的问题，这一系列的违规操作没有被及时发现和纠正，暴露出滇中新区组织部门工作机制和监管上存在弊端和盲区，折射出单位全面从严治党主体责任落实不力，党员干部教育管理缺失，干部遴选中制度的“笼子”没有扎紧的问题。多个环节违规操作，公权力被滥用，最终让严肃的干部遴选沦为了个别领导干部满足私欲、任人唯亲的“灰色通道”，选人用人的关口层层失防，在干部群众中造成恶劣影响。

三、案件的警示和教训

杨飞同志违纪违法问题，具有一定的典型性、代表性，深刻反映出在全面从严治党越来越严的态势下，仍然有一些党员干部政治意识不牢、组织观念不强、管党治党不力特别是纪律和规矩意识淡薄，心无敬畏。全省各级党组织、广大党员干部尤其是组工干部，要从杨飞严重违纪违法案件中深刻汲取教训，切实把思想行动统一到中央和省委关于全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争重大决策部署上来，严格标准和程序，严守组织工作纪律，把好选人用人关口。

（一）必须严守政治纪律和规矩，保持对党忠诚的底色

对党忠诚老实，是党员的基本义务，是遵守党的政治纪律和政治规矩的首要要求。存私心则不能谋公事，广大党员干部要以杨飞违纪违法案为鉴，时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，始终保持政治上的清醒和敏锐，面对大是大非要敢于亮剑、面对歪风邪气要敢于斗争、面对过错失误要勇于担责，自觉把对党忠诚转化为爱岗敬业、履职尽责的实际行动，做到忠诚于组织、服务于人民。

（二）必须强化组织意识和组织观念，守住初心和底线

广大党员干部要正确处理个人与组织、个人与上级的关系，时刻牢记自己是组织的人，而非任何其他个人的“附庸”。要以组织原则作为自己行动的起点和指向标，始终保持清清爽爽的同志关系和规规矩矩的上下级关系。将下级对上级的服从建立在符

合组织原则、组织纪律的基础之上，不搞无原则的唯上是从、唯命是从，更不能搞人身依附、团团伙伙。“心不正剑则斜”，党员干部要在政治上思想上认真进行检视、剖析和反思，端正处事行事动机，做到“把工作交给自己，把自己交给组织”；把锤炼党性心性、强化政治定力作为终身必修课，常学常新、常思常明，在纷繁复杂的局势和环境里把好行动方向，做到“不畏浮云遮望眼”；在工作和生活中持续不断地反躬自省，从思想上正本清源、扶正祛邪，坚守初心与使命，做到“有为有弗为，知足知不足”。

（三）必须强化管党治党，保持制度纪律的严肃性

“治本在得人，得人在审举，审举在核真。”组织部门的工作政治性、政策性、原则性极强，来不得一丝马虎、容不得一点私心、掺不得半点虚假。全省各级组织人事部门要心怀敬畏，紧盯“关键少数”，运用好制度和监督这两个“利器”，强化对“一把手”的监督制约，以对党、对人民事业高度负责的态度，立“明规矩”、破“潜规则”，严格按照组织程序、环节，严谨细致、公道正派地完成选人用人任务，激浊扬清、兴利除弊，促进形成风清气正的选人用人政治生态，推动全省全面从严治党向纵深发展。

中共云南省纪律检查委员会

云南省监察委员会

2021年6月26日

抄送：各州（市）、县（市、区）党委、政府、纪委监委，省委各部委，省级国家机关各委办厅局党组（党委），各省属高校纪委，各省属企事业单位党委（党组），省纪委省监委机关各部门、各派驻（派出）机构，省委巡视机构。
省纪委监委、省监委委员。

中共云南省纪委办公厅

2021年6月30日印发



年轻干部违纪违法问题系列报道之四

年轻的他们为何掉入“友谊”陷阱

在年轻人的生活中，交友是必不可少的一部分。不过，有的朋友带来的则是风险隐患甚至灾难祸殃。面对良莠不齐的复杂环境，个别年轻干部鉴别能力较弱、定力不足，容易掉入“围猎”者精心设计的人情陷阱。本期我们继续选取被“友情”蒙蔽而违纪违法的典型案例，提醒广大年轻干部与人交往时要明辨是非，慎交友，交益友。

在损友的圈套中滑向深渊

《中国纪检监察》记者 卫冉

“我随意点点鼠标，就能够帮中介朋友给没有购房资格的外地购房者通过系统审核。没想到，我把他们当朋友，他们把我当‘鱼’钓。”留置室内，江苏省苏州市相城区住房和城乡建设局房地产开发管理科原工作人员尤利卫感到无比羞愧，掩面痛哭。2019年3月，尤利卫因受贿罪被判处有期徒刑5年，并处罚金60万元。

1991年出生的尤利卫成长在苏州的一个小康之家，从小在爷爷的宠爱下长大，性格单纯，为人善良。2014年，在家人的建议下，尤利卫考入相城区房产交易中心服务窗口工作。尽管是编制外的公益性岗

位，但他对这份工作非常满意。工作之余，他喜欢宅在家里，打打游戏、研究组装车辆模型，大多数时间都沉浸在自己的世界里。

尤利卫平时很少外出社交，除了同事，打交道最多的就是前来办理业务的房产中介。有的中介跟他年纪相仿，有共同的爱好，十分聊得来；有的中介从业经验丰富，节假日偶尔给他送些土特产和小礼品，还会给他讲讲专业知识、行业新闻。久而久之，他和几个房产中介关系熟络起来。在他的记忆里，工作后还能一起聊天的朋友，主要就是这几个人，遇到困难时他们对自己也多有照顾。

尤利卫将中介看作热情的朋友，中介却不会平白无故帮助这个年轻人。2016年10月，尤利卫被调到相城区住建局房地产开发管理科工作，主要职责是审核相城区范围内一手房购房者资格。2017年4月，苏州市实行新的房屋限购政策，缴纳社保不满一年或想买第二套房的外地人失去了购房资格。一些房产中介从中发现“商机”，计划违规帮助外地人购房赚取不正当利益，负责审核购房者资格的尤利卫便成了他们眼中的“关键人物”。

一天，和尤利卫关系较好的中介“小马哥”给他送来一份购房材料，他查询后发现，送审材料里的银行流水有假，便通知楼盘销售人员审核未通过。几天后，“小马哥”的老板张某某专程到尤利卫办公室拜访他，送给他两张面值1000元的购物卡，并表示希望他帮忙审核通过那份银行流水有假的材料。即使和张某某素不相识，尤利卫心想，这跟在业务窗口收点土特产没什么差别，还是答应了他的请求。

尤利卫的态度让张某某感到这个涉世未深的年轻人“很好说话”，随即打算请他审核通过更多外地购房者资料。在一间咖啡厅里，好友“小马哥”向尤利卫介绍了老板张某某，尤利卫这才明白两人的关系。“小马哥”说，张某某是自己的至交前辈，今天一起来就是想多交个朋友，尤利卫今后有什么困难，都可以找张某某。看到张某某是朋友的朋友，尤利卫渐渐放下了对他的戒备。闲聊中，张某某提到，他们还有一些不符合苏州限购政策的外地购房客户，如果尤利卫能够帮忙通过审核，好处费每单 2000 元。

“我当时知道这是违规行为，好处费肯定不该拿。但是朋友都提出请求了，我不帮就是驳朋友面子，也不好，没有意识到他们想利用我手中的权力。加上我法律意识淡薄，认为收好处费和拿小红包差不多，根本没考虑违规审核的后果是什么。”尤利卫说。

这段时间里，另外两个和尤利卫很熟悉的中介朋友刘某某和徐某某也找他帮忙把不符合条件的购房材料通过审核，每单好处费他都心安理得地收下，却并不知道自己在这些中介朋友的“围猎”下越陷越深了。

2017 年底，尤利卫已经收受好处费近 100 万元，积累起来的巨款让他深感不安。事情发展至此，他意识到，这和收红包有本质不同，自己已经触犯了法律。然而，遇事不知要找谁商量的他，第一时间想到的却是中介朋友。当他提出自己不该收这么多钱、以后不想再继续违规审核的时候，换来的不是想象中的停手，而是中介的推波助澜：

“这都是小问题、小事情。我们给你的都是现金，没有银行转账记录。就算查起来，大家都是朋友，我们就说没给过，你说没收过，不会有什么问题。”因为担心尤利卫觉得好处费不够多，中介朋友主动将每单好处费提高了两至三倍。

尤利卫动摇了。此时的他既抹不开朋友的情面，又舍不得唾手可得的钱财。心存侥幸之下，他开始麻痹自我，认为自己一不是党员，二没有正式编制，这么边缘的身份，就算查也查不到自己头上；就算查到自己头上，公益类岗位人员也不会承担多么严重的后果。

此后，面对中介好友一次次提高的好处费，尤利卫的心态也发生了变化。起初，对不符合条件的材料他会一一核验，摸清情况后再予以“放行”。后来，中介朋友送来的材料无论真假与否，他都跳过核验步骤在系统上点击通过。再后来，朋友提出材料造假有困难，能否在材料不全的情况下也通过审核，尤利卫干脆直接在系统上确认好购房者基本信息，立即就予以通过。他不仅将如何正确使用权力抛之脑后，连基本的岗位职责也忘得一干二净。

就这样，从最初的懵懂无知被中介“朋友”诱骗，到后来明知故犯不想收手，尤利卫没有想到，点点鼠标的小小权力也能够让自己的人生如此“顺风顺水”，“意外之财”越来越多的快乐已经完全遮蔽了他内心的恐惧。从2017年4月起的短短一年多时间里，尤利卫充当中介的“内应”，违规帮助没有购房资格的外地购房者通过审核，所涉房屋有1036套之多，累计收受现金217.7万元。

2018年6月，国家审计署发现，从2016年10月起相城区商品住房涉及外地户籍购房网签合同有千余套存在疑点数据，尤利卫被暂停了工作。单位领导询问此事时，他没说实话，更没有跟家里人讲起自己的所作所为。“太害怕了，一直在逃避。然而内心越害怕，侥幸心理越强，想着这些中介都是好朋友，不会出卖我。只要我不提钱，组织上也不会拿我怎么样。”直到一条条证据摆在他面前，他才承认了自己的违法行为。

“尤利卫人生阅历不足，太过单纯，容易轻信别人的话，是所谓的中介朋友将他带上了歪路，又在他第一次想要收手的时候继续误导了他。”办案人员分析，他固然一开始遇事看不透，但意识到自己行为违法却欲罢不能时，更多的便是不想看透、不愿看透。而且尤利卫对于自己非党员、非正式编制的身份存在定位偏差，自认为位卑权轻处于监督盲区，也造成了他愈演愈烈的放纵。

在一些不法房产中介精心设计的“朋友圈”和陷阱里，这个刚满30岁的年轻人成为了金钱的奴隶，早早倒在了人生的起跑线上，令人唏嘘。

云天化股份好家风好家训系列报道之二

云南水富云天化有限公司维保事业部：黄钟

“家是最小国，国是千万家”。家庭的前途命运同国家和民族的前途命运紧密相连。中华民族自古以来就重视家庭、重视亲情，中华儿女也将“知道怎么样爱国”作为做人最大的事情。为共创共建“清廉国企”，云天化股份开展了好家风好家训征集活动。从本期《清风汇》继续刊载一部分好家风好家训，以身边故事为榜样，引导大家廉洁修身、廉洁齐家。

本期家庭介绍



姓名：黄钟

所获荣誉：2017年获“云南焊工技术能手”；
2018年获云南工匠，“云南青年岗位能手”；
2017-2019年获水富云天化优秀共产党员；
2020年获云天化集团“十佳岗位能手”；
2021年5月获云南省职工“和谐家庭”。

家规家训：尊老爱幼，诚实善良，勤俭节约

言传身教 身行一例 胜似千言

古有孟母三迁，岳母刺字的故事，深刻地反映出父母的言传身教对子女的教育和影响及极其深远。好的家风如春风细雨，润物无声。

我出生在一个农民家庭，父母从小经常提到，要好好读书，尊敬长辈，勤劳节约，诚实善良。朴实无华的话语，却蕴含着深刻的道理，饱含着父母对我们殷切的期望。

后来我成了家，妻子生于医生世家，关于治病救人、关爱别人、帮助别人等，她从小耳濡目染，在良好的家风当中养成了优秀的行为习惯。记得前年，我母亲患急性阑尾炎需要马上手术，妻子从办入院手续到手术后的护理照顾，打理的井井有条，照顾得无微不至。特别是术后的护理，包括为母亲端屎端尿、按摩喂饭等等，更是体贴入微。同一病房的病人，竖起了大拇指，夸她是个好女儿。

好的家风会“传染”人。去年妻子生病住院期间，两个女儿抢着给妈妈按摩，围在妈妈身旁：“妈妈你这里疼吗？那里疼吗？”三岁的小女儿还主动盛饭给妈妈喂饭，并坚定的说：“妈妈，奶奶生病时你给她喂饭，现在我长大了，能当妈妈的好帮手，也可以给你喂饭了”。听到这，妻子的视线已模糊不清，眼泪不停地在打着转儿。

作为父母的我们，在陪伴孩子成长中，不但要做好父母这个角色，更要充分扮演好朋友、导师、战友、知音等多个其它角色，引导他们，帮助他们养成良好个人品德，塑造优良的家风。

家风是一首写不完的长诗，是一部读不尽的史书，是冬日的暖阳，是刻骨铭心的教诲。让良好的家风弥漫千千万万个家庭，让它变成和煦的阳光，温暖祖国的每个角落。

扩展阅读

家庭是人生的第一个课堂，父母是孩子的第一任老师。孩子们从牙牙学语起就开始接受家教，有什么样的家教，就有什么样的人。家庭教育涉及很多方面，但最重要的是品德教育，是如何做人的教育。也就是古人说的“爱子，教之以义方”，“爱之不以道，适所以害之也”。

广大家庭都要重言传、重身教，教知识、育品德，身体力行、耳濡目染，帮助孩子扣好人生的第一粒扣子，迈好人生的第一个台阶。要在家庭中培育和践行社会主义核心价值观，引导家庭成员特别是下一代热爱党、热爱祖国、热爱人民、热爱中华民族。要积极传播中华民族传统美德，传递尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结的观念，倡导忠诚、责任、亲情、学习、公益的理念，推动人们在为家庭谋幸福、为他人送温暖、为社会作贡献的过程中提高精神境界、培育文明风尚。

——习近平总书记在会见第一届全国文明家庭代表时的讲话

（2016年12月12日）