

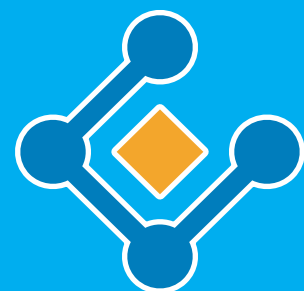
◎ 中共云南水富云天化有限公司委员会

长青之路

03

2020年

创刊号【总第四十七期】



云天化集团
YUNTIANHUA GROUP

集团
精神
志存高远
志在云天



发挥产业工人强大力量 奋斗新时代 实现新作为

2017年10月8日，习近平总书记在党的十九大会议中指出，中国特色社会主义进入了新时代！

这是一代代产业工人队伍开创的时代

“咱们工人有力量”。伟大领袖毛主席曾这样解释“工人”二字的含义：“‘工’和‘人’加起来就是天，我们工人的力量如果联合起来，是可以顶天的。”从抗日战争危亡之秋到解放初期百业待兴，从改革开放飞速发展到现代化建设突飞猛进，在党和国家事业发展的各个历史阶段，广大产业工人总是紧密团结在中国共产党的周围，在关键时刻凝聚成一股重要的力量，坚定地走在时代最前列，勇担历史使命，发扬艰苦奋斗精神，推动产业朝着高、精、尖不断突破，为国家富强、民族复兴作出了巨大贡献。

这是产业工人最好的时代

党的十九大擘画了新时代宏伟蓝图，提出了“两个一百年”奋斗目标。即到建党一百年时，实现全面建成小康社会，到建国一百年时要全面建成社会主义现代化强国。随着2020年11月23日贵州省宣布全省66个贫困县全部实现脱贫摘帽，困扰中华民族几千年的绝对贫困问题宣告历史性解决，我们即将转战第二个“百年目标”新征程，踏上更加广阔、更加闪耀、更能发挥产业工人强大力量的舞台。

新时代呼唤工匠精神

工匠精神是水滴石穿、久久为功的“劳模”精神，是精益求精的专注精神。习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上强调，要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，指出立足新发展

阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，必须紧紧依靠工人阶级和广大劳动群众。当前，国内外形势正在发生深刻复杂变化，公司改革攻坚和转型升级任重道远，我们需要弘扬工匠精神，充分发扬“严、细、实、快”工作作风，坚持“精益生产、达于至善”理念，立足岗位比奉献，埋头苦干创价值，努力维护装置“安稳长满优”运行，为推动公司绿色高质量发展筑牢坚实基础。

新时代呼唤创新精神

新中国成立以来，党带领我们披荆斩棘、风雨兼程，创造了“人类发展史上最激动人心的奇迹”，实现了从“赶上时代”到“引领时代”的伟大跨越。然而，当我们逐渐强大起来，西方列强开始了对高新技术的封锁，以华为、中兴通讯、字节跳动等为代表的高科技互联网企业遭遇“卡脖子”。面对残酷的现实，要实现社会主义现代化强国远大目标，我们必须坚持从中国制造向中国创造转变。从“制造”到“创造”，其核心奥义就在于“创新”。“创新是发展的第一动力。”作为传统制造型企业，我们更需在创新领域持续深耕，坚定不移创新创新再创新，以创新突破改革发展瓶颈，推动核心竞争力提升，为推动公司绿色高质量发展提供强劲动力。

新时代呼唤奋斗精神

幸福都是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福，习近平总书记指出，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。艰难困苦、玉汝于成，创业维艰、奋斗以成。“新时代是奋斗者的时代。”“以奋斗者为本，以价值创造者为本”，股份公司近期启动的“两本”主题文化活动就是对这一精神的最好实践。什么是奋斗者，奋斗者就是最具行动力的人！在“十三五”收官、“十四五”开局的新时期，我们要坚持“立根大地、志搏云天”的远大志向，秉承“惟奋斗者进，惟奋斗者强，惟奋斗者胜”的理念，大力弘扬奋斗精神，深入开展“寻找‘MAP’行动”，书写奋斗者故事，高唱奋斗者赞歌，在各个领域树立优秀的奋斗者代表，引领广大职工坚定信心，砥砺奋进，为推动公司绿色高质量发展注入强大生命力。

长青之路

03 2020 年 总第四十七期

主办：中共云南水富云天化
有限公司委员会

承办：云南水富云天化有限
公司党委工作部

刊名题词：董 华

编 委：梁 洪 兰洪刚
杨 志 宋立强
刘 明

主 编：郭建波

责任编辑：胡良平

编 辑：吴 茜 陈 方

校 对：吴 璧

目录 CONTENTS

卷首语

第一议题

- 2 习近平在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话
- 7 学习感悟

企业时讯

- 17 省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬一行到公司调研
- 18 集团党委常委、纪委书记王云雪一行到公司调研指导工作
- 19 省工信厅总工程师王宜国到公司调研指导禁化武《公约》履约情况
- 20 公司顺利通过云南省危化品生产企业就地改造现场验收
- 21 公司煤气化、26 万吨甲醇装置突破装置最高运行记录
- 22 梁洪看望慰问驻盐津县天宁村扶贫工作人员
- 23 筑牢思想防线 不让初心蒙尘 公司开展廉洁主题教育实践活动
- 24 “富” “美” 临门，公司全新产品“大量元素水溶肥”来了
- 25 能工巧匠显身手 公司在股份公司技能竞赛中喜获佳绩
- 26 云天化股份第五届消防应急救援技能竞赛圆满结束
- 27 公司开展甲醇储罐泄漏综合事故实战演练
- 28 公司喜迎合成氨、尿素装置“双百日红”

党建之窗

- 29 以十九届五中全会为指导，践行绿色高质量发展新理念
- 32 持续筑牢生态安全屏障

精品党课

- 34 以组织力提升为重点 着力打造生产一线坚强堡垒

多维空间

- 41 打造安全环保竞争新优势，奋力实现“五新” 国企新作为
- 48 自主研发，全面升级 水富云天化打造“两重一大” 防控体系标杆

热点聚焦

- 52 尽己所能 耀青春年华

党风廉政

- 57 观《政治掮客苏洪波》有感
- 60 勤以立身 廉以养德 用洁白心灵坚守黑色阵地
- 60 党风廉政书画、摄影作品展

云天化人

- 63 焊花闪耀在焊接服务
- 68 今天我是安全员

文化纵横

- 72 弦声

在全国劳动模范和先进工作者 表彰大会上的讲话

（2020年11月24日）
习近平

同志们：

今天，我们隆重召开大会，表彰全国劳动模范和先进工作者，激励全党全国各族人民弘扬劳模精神，在决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚取得决定性成就的基础上，乘风破浪，开拓进取，为全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标而继续奋斗。

首先，我代表党中央、国务院，向受到表彰的全国劳动模范和先进工作者，表示热烈的祝贺！向为改革开放和社会主义现代化建设作出突出贡献的我国工人阶级和广大劳动群众，致以诚挚的问候！

劳动模范是民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣。

我国是人民当家作主的社会主义国家，党和国家始终坚持全心全意依靠工人阶级方针，始终高度重视工人阶级和广大劳动群众在党和国家事业发展中的重要地位，始终高度重视发挥劳动模范和先进工作者的重要作用。

1950年党和国家首次表彰劳动模范70年来，在党的领导下，我国工人阶级和广大劳动群众与祖国同成长、与时代齐奋进，奏响了“咱们工人有力量”的主旋律，各条战线英雄辈出、群星灿烂。特别是进入新时代以来，我国工人阶级和广大劳动群众在实现中国梦伟大进程中拼搏奋斗、争创一流、勇攀高峰，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚发挥了主力军作用，用智慧和汗水营造了劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的社会风尚，谱写了“中国梦·劳动美”的新篇章。

今年以来，面对突如其来的新冠肺炎疫情，我国工人阶级和广大劳动群众响应党中央号召，风雨同舟、众志成城，积极投身疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，为全国抗疫斗争取得重大战略成果、统筹疫情防控和经济社会发展工作取得积极成效作出了突出贡献，充分展现了中国人民和中华民族的伟大力量。在这场抗击疫情的雄壮斗争中，产生出一大批劳动模范和先进工作者，他们

同全国各族人民一道，铸就了生命至上、举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共的伟大抗疫精神，不愧为新时代最美奋斗者！

同志们！

当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期。经过长期奋斗，我国经济实力、科技实力、综合国力跃上新的大台阶，人民生活水平显著提高，决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚胜利在望，中华民族伟大复兴向前迈出了新的一大步。



从 2021 年开始，我国将进入“十四五”时期，这是乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，在危机中育先机、于变局中开新局，必须紧紧依靠工人阶级和广大劳动群众，开启新征程，扬帆再出发。

第一，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

“不惰者，众善之师也。”在长期实践中，我们培育形成了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的劳动精神，执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神。劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现，是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。

社会主义是干出来的，新时代是奋斗出来的。这次受到表彰的全国劳动模范和先进工作者，是千千万万奋斗在各行各业劳动群众中的杰出代表。他们在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩，以实际行动诠释了中国人民具有的伟大创造精神、伟大奋斗精神、伟大团结精神、伟大梦想精神。希望大家珍惜荣誉、保持本色，谦虚谨慎、戒骄戒躁，继续发挥示范带头作用。

劳动是一切幸福的源泉。新形势下，我国工人阶级和广大劳动群众要继续学先进赶先进，自觉践行社会主义核心价值观，用劳动模范和先进工作者的崇高精神和高尚品格鞭策自己，焕发劳动热情，厚植工匠文化，恪守职业道德，将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。各级党委和政府要尊重劳模、关爱劳模，贯彻好尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针，完善劳模政策，提升劳模地位，落实劳模待遇，推动更多劳动模范和先进工作者竞相涌现。全社会要崇尚劳动、见贤思齐，加大对劳动模范和先进工作者的宣传力度，讲好劳模故事、讲好劳动故事、讲好工匠故事，弘扬劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的社会风尚。要开展以劳动创造幸福为主题的宣传教育，把劳动教育纳入人才培养全过程，贯通大中小学各学段和家庭、学校、社会各方面，教育引导青少年树立以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻的劳动观，培养一代又一代热爱劳动、勤于劳动、善于劳动的高素质劳动者。

第二，充分发挥工人阶级和广大劳动群众主力军作用。

人民是历史的创造者。工人阶级是我国的领导阶级，是先进生产力和生产关系的代表，是坚持和发展中国特色社会主义的主力军。全面建设社会主义现代化国家，符合全国各族人民根本利益和共同愿望，我国工人阶级和广大劳动群众要坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，当好主人翁，建功新时代。

我国工人阶级和广大劳动群众是国家的主人，要加强政治理论学习，加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习，自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者、忠实实践者。要发扬优良传统，承担历史使命，把党和国家确定的奋斗目标作为自己的人生目标，以民族复兴为己任，自觉把人生理想、家庭幸福融入国家富强、民族复兴的伟业之中，做新时代的追梦人。要立足党和国家各项事业发展全局，立足党中央对改革发展稳定各项工作的决策部署，围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，积极参加群众性创新活动，汇聚起众志成城的磅礴力量。要增强历史使命感和责任感，深刻认识国家好、民族好大家才会好，正确处理个人和集体、当前和长远、局部和整体的利益关系，自觉维护大局、服务大局，最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素。要深刻认识团结就是力量、团结才能前进的道理，发扬团结协作、互助友爱的精神，加强工人阶级的团结，加强工人阶级同其他劳动群众的团结，坚定战胜各种困难的信心和决心，始终做党执政的坚实依靠力量。

第三，努力建设高素质劳动大军。

劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。当今世界，综合国力的竞争归根到底是人才的竞争、劳动者素质的竞争。我国工人阶级和广大劳动群众要树立终身学习的理念，养成善于学习、勤于思考的习惯，实现学以养德、学以增智、学以致用。要适应新一轮科技革命和产业变革的需要，密切关注行业、产业前沿知识和技术进展，勤学苦练、深入钻研，不断提高技术技能水平。要完善现代职业教育制度，创新各层次各类型职业教育模式，为劳动者成长创造良好条件。技术工人是支撑中国制造、中国创造的重要基础。要完善和落实技术工人培养、使用、评价、考核机制，提高技能人才待遇水平，畅通技能人才职业发展通道，完善技能人才激励政策，激励更多劳动者特别是青年人走技能成才、技能报国之路，培养更多高技能人才和大国工匠。要增强创新意识、培养创新思维，展示锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气。要推进产业工人队伍建设改革，落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

第四，切实实现好、维护好、发展好劳动者合法权益。

让人民群众过上更加幸福的好日子是我们党始终不渝的奋斗目标，实现共同富裕是中国共产党领导和我国社会主义制度的本质要求。要坚持以人民为中心的发展思想，维护好工人阶级和广大劳动群众合法权益，解决好就业、教育、社保、医疗、住房、养老、食品安全、生产安全、生态环境、社会治安等问题，不断提升工人阶级和广大劳动群众的获得感、幸福感、安全感。要把稳就业工作摆在更加突出的位置，不断提高劳动者收入水平，构建多层次社会保障体系，改善劳动安全卫生条件，

使广大劳动者共建共享改革发展成果，以更有效的举措不断推进共同富裕。要适应新技术新业态新模式的迅猛发展，采取多种手段，维护好快递员、网约工、货车司机等就业群体的合法权益。要建立健全困难群众帮扶工作机制，把党和政府的关怀送到困难群众心坎上，让他们感受到社会主义大家庭的温暖。要坚持从群众多样化需求出发开展工作，打通服务群众的新途径，使服务更直接、更深入、更贴近工人阶级和广大劳动群众，以服务群众实效打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。要健全党政主导的维权服务机制，完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，健全劳动法律法规体系，为维护工人阶级和广大劳动群众合法权益提供法律和制度保障。要健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推进厂务公开，充分发挥广大职工群众的积极性、主动性、创造性。

同志们！

今年适逢中华全国总工会成立 95 周年。我国工运事业是在党的领导下发展起来的，我国工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是社会主义国家政权的重要社会支柱。党的十八大以来，全国总工会及各级工会认真贯彻党中央关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，组织动员广大职工建功立业，做好维权服务工作，推进工会系统自身改革，深化产业工人队伍建设改革，全面加强工会系统党的建设，取得了新的显著成效。

在此，我向为党的工运事业和工会工作作出突出贡献的老一辈工会工作者，向全国各级工会组织和广大工会干部，向广大职工和工会积极分子，表示诚挚的慰问！

工会要总结 95 年来的成绩和经验，坚持和完善自觉接受党的领导制度、发挥工人阶级主力军作用制度、强化职工思想政治引领制度、劳动关系协调机制等，健全联系广泛、服务职工的工会工作体系，努力提高工会工作能力和水平，坚决维护中国共产党领导和我国社会主义制度，坚决维护职工队伍和工会组织的团结统一，坚决维护社会大局稳定。

各级党委要从巩固党执政的阶级基础和群众基础的高度，认真贯彻全心全意依靠工人阶级的方针，加强和改进对工会工作的领导，为工会履行职责、发挥作用不断创造有利条件。

同志们！

光荣属于劳动者，幸福属于劳动者。我国工人阶级和广大劳动群众要更加紧密地团结在党中央周围，勤于创造、勇于奋斗，努力在全面建设社会主义现代化国家新征程上创造新的时代辉煌、铸就新的历史伟业！



云南省劳动模范

◎ 安全环保部 郭冰

党和国家大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，就是鼓励每一位劳动者在各种岗位上不断提升自己，争做新时代的奋斗者。我们应在在平凡的岗位上，敬业、精益、专注、创新、奋斗，一次次失败否定中完成自我的飞跃，一步一个脚印成长为广大劳动群体中的佼佼者，成为一个具有劳模精神、劳动精神、工匠精神的新时代产业工人，共同推进新时代中国的发展。



云南省劳动模范

◎ 维保事业部 陈平

2020年11月24日全国劳动模范和先进工作者表彰大会隆重举行，习近平总书记强调，光荣属于劳动者，幸福属于劳动者。

总书记的讲话对工人阶级和广大劳动群众的贡献给予崇高评价，对劳动和创造的价值给予充分肯定，作为水富云天化有限公司劳动模范中的一员，我倍受鼓舞。我将遵循“长青基业、人为其本；精益生产、达于至善”的企业理念，做到爱岗敬业、甘于奉献、勤于学习、勇于实践，不断提高劳动素质和创新技能，努力成为有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新型劳动者，努力成为高技能、有绝活的“云天工匠”，用劳动为中国梦增光添彩。

学习感悟

◎ 甲醇车间 杨锋

“不惰者，众善之师也。”作为一名云天化人，保证装置“安稳长满优”运行，努力提升装置效能，完成多个“百日红”目标，实现生产总值的稳步提高，这一切都是建立在爱岗敬业、艰苦奋斗、风雨无阻的工作热情之上，充分体现了总书记“发挥工人阶级和广大劳动群众主力军作用”观念。总书记在指挥，公司在切实实行，我作为一名普普通通的工作者定要听指挥、肯实干，为社会主义建设添砖加瓦，努力实现自己价值，为全面建设社会主义现代化国家，实现第二个“百年奋斗目标”而继续奋斗！



学习感悟

◎ 维保事业部 韩全松

习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话精神，体现了党中央对广大劳动者的高度重视，对劳动美、劳动光荣的高度推崇。作为国有企业的一名技术工人——焊工，当习主席对全国劳动模范和先进工作者提出表彰和鼓励时，我从心底里充满崇拜和感动。祖国的强大和重视让我感到无比的自豪和温暖，受表彰的人员让我非常的崇拜和敬仰，心里暗暗下定决心一定要以他们为榜样，努力学习、攻坚克难、砥砺前行，在焊接岗位上做到问心无愧，全力为公司生产保驾护航。



学习感悟

◎ 化肥车间 何密

11月24日上午，我通过电视直播观看了全国劳模表彰大会的盛况，真心敬仰受到表彰的劳动模范和先进工作者们，他们是那样的纯洁和高尚，而荣誉面前他们却又是那样的淳朴和谦逊...

在表彰大会上我还看见了同属云天化大家庭的刘丽芬大姐，清晰记得两年前参观“刘丽芬劳模工作室”的情景，那满墙的专利技术，记我感到震撼。同时，我也找到了来自一线和我一样在倒班岗位上脚踏实地、辛勤劳动的普通员工的身影。从他们身上我找到了人生新的方向，岗位平凡不等于碌碌无为，在今后的工作中，我要牢记习近平总书记的谆谆教诲，时刻用劳模精神、劳动精神、工匠精神鞭策自己，我定要守好装置安全，确保长周期运行，让“百日红”这张亮丽的企业名片持续闪亮。



学习感悟

◎ 甲醇车间 杨丽萍

每一个时代都有一种先进精神，这种精神来自于我们身边每一个用自己平凡的一生在平凡的岗位上创造了不平凡业绩的劳动者。这种精神是先进思想的代表，是社会道路上的力量，更是点亮时代的灯塔，引领着无数人战胜困难、勤勉开拓、不懈创新。这种精神就是今天我们要大力弘扬的劳模精神、劳动精神以及工匠精神。在这纷繁复杂且又快速发展的时代，作为新时代的建设者和参与者，我们比任何时候都需要这种精神作为引导，并使之成为我们前进的动力。让我们以一种学习榜样、尊重榜样、崇尚榜样、争当榜样的姿态去诠释这种精神，当好时代的主人翁，建功新时代，切实担当起时代给与我们的使命，为实现中国梦作出更大的贡献。

学习感悟

◎ 水汽车间 刘海

11月24日，习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话内容引起了工人們的强烈反响。习总书记讲，劳动模范是民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣。我作为新时代国有企业工人，为有这样一份职业感到光荣和自豪。通过学习习总书记讲话内容，激励着我更高的工作激情，鼓舞着我在技术岗位上保持干劲，勇于创新，攻坚克难的信心，发挥好党员先锋模范作用，敢想、敢干、敢担，更加用心思考和解决问题，为装置的安稳运行提供强有力的技术支撑，为公司绿色高质量发展做出积极奉献，做新时代奋斗者，建功新时代，实现自己的人生价值。



学习感悟

◎ 党群工作部 胡良平

习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上强调，要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，指出立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，必须紧紧依靠工人阶级和广大劳动群众。这句话给了我们工人队伍强烈的信心和时代自豪感。当前，国内外形势正在发生深刻复杂变化，水富云天化改革攻坚和转型升级任重道远，我们要坚持向劳模学习，向先进学习，传承工匠精神，充分发扬“严、细、实、快”工作作风，坚持“精益生产、达于至善”理念，立足岗位比奉献，埋头苦干创价值，争做新时代“主人翁”，为推动公司绿色高质量发展贡献自己的力量。



学习感悟

◎ 化肥车间 袁祖平

2020年11月24日中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席全国劳动模范和先进工作者表彰大会并发表重要讲话，高度评价了工人阶级和广大劳动群众在中国特色社会主义伟大事业中的重要地位和作用，充分肯定了全国劳动模范和先进工作者的卓越贡献和崇高精神，热情赞扬了在抗击新冠肺炎疫情斗争中不畏艰险、顽强拼搏的全国各族人民。今年适逢中华全国总工会成立95周年，习近平总书记对工会工作也作出重要指示。作为一名基层工会工作者，要在车间大力弘扬劳模精神，在加强自身建设的同时，切实履行好维权服务的职责，做职工的贴心人，引导推动职工立足岗位、比学赶超，配合好云天化集团推进新时期产业工人队伍建设改革工作，为公司绿色高质量发展做出自己的贡献！



当好主人翁 建功新时代

◎ 党群工作部 郭建波

在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，习近平总书记强调，要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，谱写“中国梦·劳动美”的新篇章。其实，“劳模精神、劳动精神、工匠精神”并不遥远，就在我们身边。在云天化，有爱岗敬业、争创一流的全国劳模刘丽芬；有勇于创新、甘于奉献的全国五一劳动奖章获得者赵宁；有执着专注、精益求精的大国工匠肖永湖；还有一丝不苟、追求卓越的青年技术能手黄钟……作为广大基层劳动者中的一员，我将坚定不移听党话、矢志不渝跟党走，当好主人翁，建功新时代。



省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬一行到公司调研

◎ 文 / 综合管理部 马修立 图 / 党群工作部 胡良平

8月13日，云南省人大常委会副主任、省总工会主席王树芬一行到公司调研国有企业资产管理情况，并针对云天化未来如何实现国有资产保值增值、防范系统性风险和盈利解困等方面工作提出指导性建议。调研组一行现场考察了公司废水零排放项目、车用尿素生产线、合成氨主控室以及高性能石墨烯导热膜项目等生产情况。省人大财经委和预算工委、省国资委、昭通市人大的相关领导参加调研，集团公司党委副书记、副董事长、总经理胡均，财务总监卢应双，公司党委书记、执行董事梁洪陪同调研并出席座谈会。



集团党委常委、纪委书记王云雪一行 到公司调研指导工作

◎ 党群工作部 文 / 罗晓辉 图 / 胡良平

8月4日，云天化集团党委常委、纪委书记王云雪率领调研组到公司，对生产经营、纪检及党风廉政建设工作开展情况进行调研，实地了解工作中存在的困难和问题，听取和收集对集团纪检监察工作的意见、建议。

经过调研，王云雪认为公司基础管理过硬，作风扎实，党风廉政建设融入到了企业生产经营的各个环节，较好助推了企业绿色高质量发展。王云雪希望公司深入推进创新创效工作，通过引进外部专家力量、培育技术创新人才等方式，打造企业竞争新优势。集团纪委副书记、巡察办主任余雁冰，风险管理部部长郑谦，审计部副部长唐语莲及相关人员参加了调研。



省工信厅总工程师王宜国到公司调研指导 禁化武《公约》履约情况

◎ 文 / 安全环保部 彭伟 图 / 党群工作部 胡良平

9月7日，云南省工业和信息化厅总工程师王宜国一行4人莅临公司检查指导监控化学品企业履约情况。1993年1月13日，国际社会缔结了《关于禁止发展、生产、储存和使用化学武器及销毁此种武器的公约》，《公约》规定，凡是生产监控化学品的企业都必须无条件接受《公约》组织随机性的现场核查。经过一天的现场检查，省工业和信息化厅禁化武办检查组认为：云南水富云天化有限公司禁化武意识到位、公司领导高度重视、制度健全、措施有力、按时宣布、物料采购和产品销售记录全面，所涉及监控化学品履约到位，符合国家和省厅要求。



公司顺利通过云南省危化品生产企业就地改造现场验收

◎ 文 / 党群工作部 胡良平、安全环保部 彭伟 图 / 党群工作部 陈方

8月20日，昭通市工业和信息化局组织对公司就地改造工作进行评审验收，云南省工信厅总工程师王宜国到场指导。经过一天的现场核查、资料查阅、技术评估，昭通市综合联合验收组和技术评审专家组评定，水富云天化社会风险曲线处于可接受区，个人风险等值线未超出厂区范围，就地改造达到预期目标，一致同意水富云天化就地改造通过验收。

云南省工业和信息化厅总工程师、二级巡视员王宜国对专家组的评审意见表示认同，并强调，水富云天化提前顺利通过验收，给全省乃至全国都树立了良好的典范，充分体现了国有企业的担当和社会责任感。希望水富云天化一如既往保持高度警觉，坚定信心、勇敢担当、主动作为，为推动地方经济发展、建设最美云南做出更大的贡献。



公司煤气化、26万吨甲醇装置突破装置最高运行记录

◎ 文 / 图 甲醇车间 詹振华

9月1日，公司煤气化、26万吨甲醇两套装置成功实现安全连续稳定运行160天，打破了该装置自投产以来159天的最高运行记录。

在过去的160个日夜里，公司积极加强各装置的原料供应，增强各单位间的沟通协调，高效快速处理装置各类突发状况，有效提高装置运转率。公司大胆在气化炉所用原料煤上创新，首次试配烧半烟煤取得成功，一举打破了气化炉原设计煤种的局限性，使得公司煤气化装置所用原料煤从单一的无烟煤煤种延伸到半烟煤领域，有效助力公司降本增效。



梁洪看望慰问驻盐津县天宁村 扶贫工作队队员

◎ 文 / 图 党群工作部 胡良平

9月23日，公司党委书记梁洪带队来到盐津县中和镇天宁村，看望慰问公司派出的两名驻村工作队员，实地查看了乡村公路建设、牛场改造、农村活动场所三个重要扶贫项目的进展情况。梁洪对驻村工作队员的辛苦工作和取得的成效给予了充分的肯定，希望他们牢固树立大局意识，把全村经济、社会发展作为头等大事，沉下心来，脚踏实地为贫困农户办实事、办好事，全力协助地方政府抓好脱贫工作，坚决保住脱贫成果，打赢最后的攻坚战。



筑牢思想防线 不让初心蒙尘 公司开展 廉洁主题教育实践活动

◎ 党群工作部 文 / 罗晓辉 图 / 胡良平

8月25日上午，公司在宜宾市干部廉洁教育展馆开展了以“接受廉洁教育，锤炼党性修养”的主题实践活动。公司中级及以上管理人员和部分高风险岗位人员一行55人参加了教育实践活动。

当天上午，在展馆工作人员的带领和解说下，参加廉洁主题教育实践活动的全体人员认真了解了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规建设的重大成果，学习宜宾历史上的清廉典范和良好家规家风的典型家庭故事，观看了宜宾市纪委监委制作的警示教育片。



“富”“美”临门，公司全新产品 “大量元素水溶肥”来了

◎ 文 / 图 党群工作部 胡良平

9月20日，公司隆重举办2020年度新品发布暨经销商峰会，正式向市场及广大农户推出“沃特富”大量元素水溶肥料、“沃特美”含腐殖酸水溶肥料。

“沃特富”“沃特美”系列品牌大量元素水溶肥是公司对市场充分调研后，与高等院校合作研发的全新产品。其中“沃特富”品牌根据产品成分以及针对性的功效不同，有30-10-10+TE、20-20-20+TE、10-8-40+TE三种型号可供广大客户选择。

本次新品发布会现场共售出“沃特富”大量元素水溶肥82吨，“沃特美”含腐殖酸水溶肥30吨。



能工巧匠显身手 公司在股份公司技能 竞赛中喜获佳绩

◎ 文 / 工会 栾德强 图 / 红磷化工 普忠学

10月30日，云天化股份2020年电工、仪表、化工分析专业职工技能竞赛在云南红河技师学院圆满落幕。公司参赛选手在本次技能竞赛中斩获佳绩，化工分析专业组方面，参赛4名选手全部进入前10名，其中，莫昭霞获得第1名，张长虹、胡明玲、罗显文分获第6、第9、第10名；仪表专业组方面，刘小勇获得第1名，王仕友获得第3名，李杨洪获得第5名；电工专业组方面，陈涛获得第2名，吴军、商景波分获第5、第8名。



云天化股份第五届消防应急救援技能竞赛圆满结束

◎ 文 / 党群工作部 陈方 图 / 化肥车间 夏古文

9月16日，云天化股份第五届消防应急救援技能竞赛在公司如期举行，云天化股份所属11家单位的7支专业队、9支义务队共计78名参赛队员同台竞技，相互切磋技艺。

经过两天的激烈角逐，活动于9月17日圆满落下帷幕。最终，斩获专业组团体第一名到第四名的分别是三环中化、水富云天化、海口磷业、天安化工专职消防队；获得义务组团体第一名到第五名分别是大为制氮、云南三环中化、海口磷业、磷化集团和金新化工义务队。



公司开展甲醇储罐泄漏综合事故实战演练

◎ 文 / 安全环保部 欧建国 图 / 党群工作部 胡良平 陈方

07月14日，公司组织开展甲醇储罐泄漏应急实战演练。09时40分，伴随防空警报声响，公司应急指挥中心组迅速就位，指挥公司各应急专业组、专职消防队、工艺处置队进行事故救援，救出受伤人员，经过二十分钟奋战，大甲醇储罐泄漏点于10时11分堵漏成功，现场处置人员撤离罐区。

本次演练未提前通知公司各单位，但警报一拉响，各单位均迅速做出应急反应，并紧密配合，事故处理有条不紊。演练结束后，公司副总经理、总工程师杜伟在处置现场表示，各部门要针对本次演练过程查找公司应急管理体系建设及事故应急处置过程中的薄弱环节，为今后实际应对危险化学品泄漏突发事件积累经验。



公司喜迎合成氨、尿素装置“双百日红”

◎ 文 / 胡良平 图 / 夏古文

继 11 月 15 日合成氨装置实现安全稳定连续运行 100 天、创造装置史上第 70 个“百日红”之后，11 月 17 日，尿素装置也迎来了第 39 个“百日红”。17 日上午，公司组织祝捷队伍来到装置现场，向奋战在生产一线的化肥车间员工送去热烈的祝贺。

公司党委书记、执行董事梁洪为化肥车间颁发奖金并讲话。他强调，在核心资源保障有利的当下，各单位要充分抓住时机，坚持抓好疫情常态化防控，弘扬“百日红”精神，践行绿色高质量发展新理念，打造安全环保竞争新优势，维护装置安全环保、稳定高效运行，打好 2020 年收官之战，以高昂的斗志、十足的干劲为完成年度生产经营目标而努力奋斗。

以十九届五中全会为指导 践行绿色高质量发展新理念

◎ 化肥车间党支部书记 李银红 图 / 胡良平



第十九届中央委员会第五次全体会议，于 2020 年 10 月 26 日至 29 日在北京举行。党的十九届五中全会是站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上召开的一次全局性、历史性意义的重要会议，中央委员会总书记习近平作了重要讲话，全会审议通过了《中共中央

关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》（简称“《规划建议》”）。

《规划建议》全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的十九大精神，着眼于我们党为中国人民谋幸福，为中华民族谋

复兴的初心使命，清晰展望 2035 年基本实现现代化的远景目标，对“十四五”期间经济社会发展做出了系统规划和战略部署，《规划建议》是开启全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个“百年目标”迈进的纲领性文件，是今后五年乃至更长时期我国经济社会发展的行动指南，是一份光辉的马克思主义文献。通过学习，谈几点体会。

一、学习贯彻全会精神，首先要深入理解十九届五中全会精神实质

十九届五中全会精神实质，也是这次全会最重要成果，就是审议通过了《规划建议》，深入分析了我国发展面临的国际国内形势，明确提出了“十四五”时期我国发展的指导思想、主要目标、重点任务、重大举措，回答了新形势下实现什么样的发展、如何实现发展这个重大问题。

全会指出，“十四五”时期，以高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进全面建设社会主义现代化国家、全面深化改革、

全面依法治国、全面从严治党的战略布局，坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，统筹发展和安全，加快建设现代化经济体系，加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，推进国家治理体系和治理能力现代化，实现经济行稳致远、社会安定和谐，为全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步。

二、要结合实际贯彻十九届五中全会精神

（一）坚定自信，发挥党的领导在基层组织核心作用

十九届五中全会做出了一个重要判断：有习近平同志为党中央的核心、全党的核心领航掌舵，有全国各族人民团结一心、顽强奋斗，我们就一定能够战胜前进道路上出现的各种艰难险阻，一定能够在新时代把中国特色社会主义更加有力地推向前进。这在我国在国家“十三五”决胜全面建成小康社会阶段取得决定性（十个方面）的成就，尤其是今年新冠肺炎疫情防控取得重大战略成果得到充分体现，同时也展示了中国共产党领导和社会主义制度

的优越性，充分诠释了把人民利益摆在至高无上地位的深刻内涵，充分彰显了我国独特的政治优势、制度优势和发展优势。面对错综复杂的内外部环境，党的坚强领导是中国特色社会主义的航船继续乘风破浪、坚毅前行的根本保障。当前公司正处于改革发展关键时期，作为基层党组织，我们要保持政治定力，不断增强“四个意识”坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在接下来的一段时期，要把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为首要政治任务来抓。结合公司改革和发展任务，进一步强化党支部在各项工作的引领，将党的领导贯穿于车间安全生产全过程管理中，强化提升组织力建设，创新性开展党建工作，把“红色力量”贯穿到车间工作的每一个环节，着力打造“有激情、敢担当、善作为”干部员工队伍，为助力公司绿色高质量发展提供有力组织保障，同时着力提升支部党建工作价值创造。

（二）坚持技术创新，做绿色高质量发展践行者

全会提出，推动绿色发展，促进人与自然和谐共生。坚持绿水青山就是金山银山理念，坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主，守住自然生态安全边界。深入实施可持续发展战略，完善生态文明领域统筹协调机制，构建生态文明

体系，促进经济社会发展全面绿色转型，建设人与自然和谐共生的现代化。要加快推动绿色低碳发展，持续改善环境质量，提升生态系统质量和稳定性，全面提高资源利用效率。

十九届五中全会还提出坚持把发展经济着力点放在实体经济上，坚定不移建设制造强国、质量强国、网络强国、数字中国，推进产业基础高级化、产业链现代化。

作为制造型企业，我们必须坚持践行绿色高质量发展理念，致力打造安全环保竞争新优势，持续做好以下工作：一是大力传承“长周期”文化，弘扬“百日红”精神，发扬中国革命各个历史阶段的精神和传统，带领员工克服各种困难，积极工作，在维护好生产装置稳定运行上持续下功夫，实现生产装置“安稳长满优”长周期运行，推动安全生产、绿色生产，不断提升装置运行竞争力。二是要结合公司转型升级工作实际和装置综合能力提升目标要求，围绕生产管理中心工作，在创新突破中持续下功夫，跟踪先进技术，不断提出技改技措解决生产瓶颈，运用新技术、新装备对现有工艺实施优化改进，努力实现装置运行低耗高效，并根据公司智慧园区建设总体安排，利用智能化赋予传统装置新的生命力，让老装置保持青春活力，为公司的绿色高质量发展贡献力量。

持续筑牢生态安全屏障

◎ 安全环保部党支部书记 郭冰 图 / 夏古文



2020年10月26日至29日，中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议在北京举行。全会高度评价了决胜全面建成小康社会取得的10个方面决定性成就，其中一项就是“污染防治力度加大，生态环境明显改善。”同时，全会也将“广泛形成绿色生产生活方式，碳排放达峰后稳中有降，生态环境根本好转，美丽中国建设目标基本实现。”纳入到二零

三五年远景目标规划中。

这些成就和目标都将生态环境、生态安全屏障放在很重要的位置上，也让我们广大党员、各族人民群众知道了国家对生态优先、绿色发展的重视和决心。

水富云天化所处位置比较特殊。一是厂区依山傍水，北有金沙江，南有横江，都是长江重要的干支流，属于长江经济带覆盖范围，在

生态环境保护方面面临极大的压力；二是随着企业的发展，水富市城市化建设不断深入，安全生产和环境保护压力也巨大；三是随着人民群众对生态环境的认识越来越深，相应的期望和要求也越来越高，公司环保管理水平必须同步提升、环保治理能力必须同步增强。

涉及到水、气、固、声等等环境因素，高标准、强压力给公司生产经营各项工作带来诸多困难。面对挑战，我们迎难而上，以极高的政治站位、强烈的危机意识认真推动环保提升工作，并取得了较好的成绩。一是一如既往严格执行《中华人民共和国环境保护税法》及《中华人民共和国环境保护税法实施条例》等相关法律法规规定，及时开展并完成环境保护税的申报和缴纳。预计全年缴纳环境保护税200万元，减免率越50%。

二是公司各污染物排放监控点严格管控，与国家环保平台对接，污染物排放浓度和排放总量均符合所执行的排放标准限值及排污许可证规定的排放限值要求。污染源自动监测、委托监测、监督性监测数据均稳定达标。

三是化肥车间、甲醇车间、水汽车间、水富分部等涉及污染物排放单位均按照工艺操作规程精心开展生产装置及其配套环保设施的操作和运行维护，各环保设施的同步运行率和处理合格率均为100%。

四是严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》要求和危险废物专项整治三年行动计划部署，针对气化炉渣、锅炉渣的利用，

采用外销作为工业原料的措施进行处理，综合利用率达到100%；废水产生的污泥和煤泥回收至供热作为燃料进行进一步利用；更换的各类催化剂由有资质的再生利用公司进行回收处理，公司固体废弃物处理越来越规范。

五是大力投入的环保项目陆续建成投入使用。二氧化碳捕集与利用环保项目今年4月实现全线贯通，年回收二氧化碳气体约10万吨，大大减少了排往大气中的温室气体，并创造了一定经济效益。另外投资2亿元的废水资源化利用减排项目进入最后收尾阶段，单体试车正在紧锣密鼓地开展，项目投产后，每小时可处理220t废水，年累计处理约175万吨废水，减少公司取水量近200万方。

生态环境保护就是要从各个方面全面抓、系统抓，要抓细、抓准、抓牢、抓实。虽然我们在环保方面离国内外一流企业还有较大的差距，但我们有信心、有决心推升环保治理和管理水平，打造安全环保竞争新优势，开创环保工作新气象，为公司转型升级筑牢坚实的根基。

通常说，保护环境，人人有责。保护生态环境，一个人的力量是远远不够的，而是全社会的力量。保护环境，从我做起，从每一个企业做起。在全面建成小康社会的道路上，我们每一个人，每一家企业都要始终保护好我们赖以生存的生态环境，持续筑牢生态安全屏障，让我们的天更蓝、山更绿、水更清、空气质量更好，让广大人民群众生活在幸福当中。

以组织力提升为重点 着力打造生产一线坚强堡垒

◎ 主讲人：田文杰 图 / 夏古文

党的十九大报告指出：“要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关、学校、科研院所、街道社区、社会组织等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。”习近平总书记强调，“要以提升组织力为重点，突出政治功能，健全基层组织，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动方式，扩大基层党的组织覆盖和工作覆盖。”这是党基于新时代的特点对基层党组织提出的新要求，为全面加强基层党组织建设指明了方向。2020年是公司党建组织

力提升年，甲醇车间党支部按照上级党委部署，将组织力提升作为夯实基层党建的重要抓手，牢牢把握提升组织力这个重点，突出政治功能，坚持问题导向，紧盯关键环节，着力增强党的组织优势、组织功能、组织力量，融入中心，助力生产，以一流党建助推公司改革发展。

党的力量来自组织，组织能使力量倍增。基层是党的执政之基、力量之源。基层党组织的组织力，直接关系党的政治领导力、思想引



领力、群众组织力和社会号召力。列宁指出，“工人阶级的力量在于组织”。毛泽东同志在《组织起来》的讲话中，强调“把群众力量组织起来，这是一种方针”。革命战争年代，“把支部建在连上”“组织千百万群众进入抗日民族统一战线”；社会主义革命建设改革时期，“调动一切积极因素，团结一切可以团结的力量”“用坚定的信念，把人民团结起来”；2016年2月，习近平总书记指出，要以“两学一做”学习教育为契机，使各级党组织书记抓党员队伍建设的意识树起来、把责任扛起来，激活基层党组织，增强基层组织力。这些重要论述，都深刻阐明了马克思主义政党提高基层党组织组织力的极端重要性。党的十八大以来，贯彻党要管党、从严治党方针，扎实做好抓基层、打基础的工作，使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒，这些都是我们党高度重视提升基层党组织组织力的生动体现。

甲醇车间党支部作为生产一线的基层党组织，是生产中心工作的坚强堡垒，为了更好的发挥党组织功能，提升组织力势在必行，如何提升组织力，甲醇车间党支部结合经验总结，要做好10点。

一、提升组织力，必须要突出政治功能。

党的基层组织是政治组织，政治功能是第一位的功能。组织力强不强，根本看政治功能发挥得好不好。坚持把党的政治建设摆在首位，

落到基层，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员，持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引导基层党组织和广大党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚定不移在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

在《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》第一章第二条原文这样写道：坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，突出政治功能，提升组织力。

其中整整第六章从二十三到二十七条全部是讲党的政治建设那么对我们基层党支部该怎么做呢？我们应该严格按照党章规定，健全完善制度机制，着力在打基础、补短板、强功能上下功夫。做好基层党组织坚守战斗堡垒的政治定位，认真落实好宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动改革发展的重点任务，使党的意志、党的声音、党的要求及时传达到每一位党员，转化为党员、群众的行动和力量。

二、提升组织力，要高度发挥支部作用。

党支部是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元。党支部担负着直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，真正使支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。怎样发挥党组织的作用？《中国共产

党国有企业基层组织工作条例（试行）》第三章做了详细的阐述。具体讲，1、把思想政治工作落到支部，开展经常性的政治学习和党性教育，着力解决一些党员理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振、消极懈怠等问题。2、把从严管理党员落到支部，严格执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，以党规党纪规范党员行为，对出现的问题抓早抓小，引导党员做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。对发生在群众身边的优亲厚友、吃拿卡要、执法不公、小官巨腐、宗族宗教势力干扰等不正之风和违纪违法问题，坚决整治、严肃查处。3、把群众工作落到支部，掌握做好群众工作的“看家本领”，把集结号吹起来、把党员发动起来，真心实意为群众办实事、办好事，把工作做到群众心坎上。特别是在急难险

重任务中，党支部要冲锋在前，党员要豁得出，当好群众的主心骨和贴心人，让人民群众切身感到党的温暖和组织的力量。

三、提升组织力，要着力建强基层组织。

组织力量的凝聚和运用，在于严密的组织体系。在《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》第二章第四条，正式党员 3 人以上的，成立党支部。正式党员 7 人以上的党支部，设立支部委员会。甲醇车间党支部目前正式党员 28 人，预备党员 2 人，积极分子 4 人，提交入党申请书 1 人。根据支部实际情况及便于开展和落实党建基本工作，按照“四个有利于”的原则，（有利于推动中心工作、有利于活动开展、有利于作用发挥、有利于联系职工）支部这边科学设置支委和党小组。即组织、纪

检、青年、宣传 4 名支部委员，以工艺班组和技术组为单位设立了四个党小组和 1 个办公室技术组党小组，择优选派 5 名无论是在先锋模范作用发挥方面都优秀的党员担任党小

组长。充分利用党小组贴近党员、贴近职工的直接性和灵活性，从而保证支部工作能及时传导到每一名党员，同时辐射带动每一名员工，搭建了支部工作开展的重要枢纽。

四、提升组织力，要着力带活党员队伍。

《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》第五章从十八条到二十二条都是在讲党员队伍建设，在整个条例中占了 13%。党员队伍建设的重要性可见一斑，提升组织力，要着力带活党员队伍。那怎样带活党员队伍呢？坚持“四化”（党员发展规范化、党员教育制度化、党员组织生活常态化、党员管理细小化）严管严育。引导党员朝“能干事、多干事、干成事”的方向积极努力、主动发力，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。

1、党员发展规范化，规范发展党员程序，提高发展党员质量。甲醇党支部坚持以人为本的发展目标，认真做好党员队伍的培养工作，坚持“三严”：严格制度、严格要求、严格考察，努力把技术能手培养成党员，把党员培养成技术能手，把党员中的技术能手培养成干部，坚持将优秀员工、核心骨干纳入到党的队伍中来，坚持每年确定一名积极分子和发展对象，既不断壮大我们的队伍又能保持党员队伍的纯洁性和先进性。

2、教育培训制度化 把党员学习教育与中

心工作结合起来，在实践中消化理论知识，转化理论知识，引导党员从问题出发，做知行合一的学习者，做本职业务的专家以“三会一课”为基本阵地，探索建立安全培训、业务培训、技能实训为重要内容的“三训”教育体系。

3、日常管理细小化 支部是党的最小组织单元，党组织的“最后一公里”。上级党委决策部署要落地见效。我们从积分管理、组织关系管理、党费缴纳、落实“党费日”制度等日常管理落细落小。这样把党员的共同力量充分展现出来，支部的作用和形象就会在基层鲜活生动的展现出来。

4、先锋作用发挥常态化 充分发挥党员队伍先锋模范作用，激励党员同志在各个岗位亮身份、敢担当，切实引导干部员工向先进学习、向模范看齐，促进员工队伍综合能力全面提升。将更年轻、更富活力、更具创造力的党员同志选聘到更重要的基层管理或是核心技术岗位上来，做到各尽其责、各展所能，加强对表现突出的党员同志精神嘉奖，鼓励党员同志切实做好带头示范，引导严格自律、积极向上、敢拼敢闯的干事氛围。近三年来，甲醇车间党支部先后培养了郭冰、陈凯、杨献杰、等青年人才，部分人员选聘到其他兄弟单位从事综合管理工作，为公司发展提供了坚实的人才储备。

五、提升组织力，要着力规范支部活动。

以推动“两学一做”学习教育常态化制度



化为主线，结合实际，注重实效，做到每月有主题、季度有安排、年度有计划、形式多样、内容丰富、效果明显。

结合车间实际，采取“支部主题党日+”的形式，提出主题党日活动可推行到党小组结合主题自主开展的方式，在兼顾生产的同时，精心设计活动载体，制定具有生产性支部特色的主题党日活动方案。支部则根据相关要求制定并下发《甲醇车间党支部主题党日活动制度》，使主题活动更加标准化、规范化、合理化。

自2017年起，每年七一前后，支部重点组织开展一次特色主题活动。从“走进新时代牢记新使命提升责任意识知识抢答赛”、“凝聚力量放飞梦想歌唱经典革命歌曲歌咏比赛”到“不忘初心牢记使命诗歌朗诵比赛”、“学党史 读军史 悟初心 铸党性”读书分享等特色活动，坚持让员工经常性接受革命精神的洗礼，激发员工们的干事热情，鞭策党员同志“守初心、担使命。”增强员工的凝聚力和战斗力，营造了团结奋进、积极向上的团队氛围。

确定每月1号（节假日除外）为党费日。按时收缴党费，让党费收缴成为一种习惯。这党员关心党的事业的一种表现，也是着力提高党员的党性意识和责任意识的一个重要方法。

在日常工作中，甲醇车间党支部坚持“围绕生产抓党建，抓好党建促生产”的指导思想，持续开展“党员责任区”“青年突击队”等活动，通过提升党建工作质量和成效，促进生产管理各项工作的顺利开展。

六、提升组织力，必须着力落实支部各项制度。

要坚决贯彻执行党的路线方针政策，切实履行党建责任，自觉维护党的团结和集中统一，就是严格按照制度规定落实“三会一课”制度、组织生活会制度、谈心谈话制度、民主评议党员制度、民主议事制度、党务公开制度。

制定党员积分管理办法并在“云岭先锋”APP党员积分系统中推广应用。建立公开透明积分管理机制，由各党小组对党员积分进行初评并收集数据，支部每季度对每位员工积分进行终合评定并统计每季度积分进行公示，调动党员队伍积极性和创造力，充分发挥党员先锋模范作用。自2019年开始，支部根据生产任务实际情况，拟定并推行甲醇车间党支部《党员装置百日长周期积分》、《党员创新积分》、《党员突击积分》三个党员积分，将党员积分管理与生产经营管理实际有机融合。

七、提升组织力，要着力激发党员创新潜能。

生产装置的达标达产、节能降耗是控制生产成本的关键所在，技术创新是解决生产难题的有力武器。甲醇车间党支部出台《党支部创新管理办法实施细则》，创建党员创新工作室，搭建了“甲醇创新微信群”，以“聚力、凝心、育才、攻关、分享”为工作理念，实现了“支部搭台、党员牵头、全员创新”的运行机制。在“党员创新工作室”的引领下，自2016年

创建该平台以来，共收到职工各类技术和管理建议3218条，提出建议人数由33名员工增长到94人，参与度达了75.2%，其中包括《解决酸脱吸收塔C15201频繁拦液的问题》《新增净化气精脱硫槽》以及《利用尿素高调水制冷，降低大空分冰机及甲醇氨冰机运行能耗》等重大技术改进项目，仅《解决酸脱吸收塔C15201频繁拦液的问题》一项就为公司创造直接经济效益457.2万元。

在党员示范引领带动下，车间全体员工克服原煤煤质波动大，雷雨晃电，装置大修，人员紧张等诸多困难顺利完成年度生产各项目标任务。在装置稳定优化运行方面取得新突破，2018年首次实现年内双“百日红”，年底车间荣获集团公司“优秀改革创新团队”。2019年实现4个百日红，装置首次达产。2020年截止7月份，装置运行已实现4个百日红，装置运行在“安稳长满优”方面取得长足进展。

八、提升组织力，要着力党员突击队建设。

在甲醇车间党支部的领导下，党员突击队立足岗位，以行动彰显“先锋”模范作用。在面对突击任务，每位党员都能在第一时间冲到前面，吃苦在前，享受在后，高标准严格要求自己，带头做事，真抓实干。每一次装置出现各种特殊问题：比如石灰石系统垮料、煤粉系统堵塞、合成塔催化剂更换、凉水塔清扫、大空分珠光砂更换、气化炉清灰、捞渣机清渣

等急、难、险、重的任务时的，都有党员突击队的身影。正是有了这样一支关键时刻显本色、重要时候看担当的党员突击队，他们为装置抢修争取时间；为安全生产创造有利条件。

2019年2月21日正是车间支部大会的时候，此时，下午4点左右支部大会接近尾声，突然接到报告，装置现场出现意外状况：因飞灰贮罐内部一根滤袋掉入设备下方，卡住下料口导致飞灰无法排出，检修人员在拆开下料口短接口取滤袋时，残余的飞灰瞬间飘出。当时，正在开会的30名党员们临危受命接受组织突击任务，10人配合班组维护装置生产，另20人进入现场将泄漏出来的飞灰进行收集。由于飞灰散落面积广且易飘扬，给突击任务带来极大的困难。经过近三小时的不间断突击，党员们齐心协力共清理飞灰约10余吨，成功清理现场并配合检修人员取出滤袋恢复生产。

“危难险重”的工作之处，总会有鲜红的党旗高高飘扬，有力地带动了全车间士气，凝聚了人心，形成了“撸起袖子加油干”的良好氛围。无论遇到什么困难，“党员突击队”始终冲在前、干在前，展示了团队“善打硬仗、能打硬仗”的优良作风，以自己的行动影响和带动了身边的职工群众。

九、提升组织力，要着力加强群团建设。

甲醇车间党支部结合实际，在党建带群建工作中“以党建指导群建，以群建服务党建”，

通过组织共建，活动共参，文化共育的“三共”机制，使党建与群建工作资源共享，优势互补，相互促进，协调发展，进而打造党群工作同步推进、党群干部融合交流、党的工作通过群众工作实施的党建新模式，能够让群团组织建设在车间的生产管理以及公司的改革发展、转型升级中发挥更大作用。

自开展“六型”班组建设以来，全面落实党政协同的基本要求，积极组织、紧密联系，全力推动车间“六型”班组创建工作。通过首先创建打造一批“先进班组”，形成“头雁”效应，实现班员由被动管理向主动参与的转变，促使班组管理水平不断提升。

以“六型班组”建设为契机，创建“班组工作室”，班组文化“百花齐放”。以打造“班组工作室”为依托，融合开展“职工小家”建设，构建合而不同的班组文化，增强职工的归属感、自豪感，同时形成相互学习、相互竞争的良好氛围，促进班组的共同进步。车间员工的安全生产意识、安全生产能力和工作效率得到大幅提升，锻造了一支积极向上、凝聚力强、富有战斗力的“尖刀”团队。为此车间获得水富云天化“六型”班组建设示范单位称号。

在“六型班组”建设带动班组文化建设实践过程中，获得公司和集团公司的充分认可，截止目前，获得集团“四星级”班组一个、“五星级”班组两个、“六星级”班组两个，其中2019年4月，在集团首届“六型班组生产类金牌班组晋级赛”赛中，甲醇车间工艺四班荣

获铜牌。

十、提升组织力，要着力建设文化阵地。

支部积极营造“百日红”常态化、“安稳长满优”的装置生产文化，倡导三力同驱的集体文化；以车间办公室走廊为文化阵地，打造车间文化长廊，推动“党小组活动室”建设，促进班组文化落地和文化创新，形成百花齐放的良好风貌。支部“党员活动室”，为党员提供思想教育阵地和能力提升阵地，不断推动支部党员和车间员工的思想发展和文化发展。几年来，车间文化阵地建设效果凸显，“百日红”常态化文化理念更是深植人心；车间上下斗志高昂、兢业工作，克服了生产上各种突发情况，连续三年超额完成了生产任务。2018年首次实现年内取得装置运行“百日红”四个，2019年首次实现装置达标达产。至2020年7月连续三年实现装置“百日红”四个。各生产装置在稳定运行节能降耗方面取得长足进展，有力助推公司转型升级各项工作。

组织力是组织生命力的具体体现，其强弱直接关系到党的创造力、凝聚力、战斗力、领导力和号召力。加强基层党支部建设，使命光荣、责任重大，特别需要我们基层党务工作者，持续用力、久久为功、主动作为、担当尽责，狠抓党支部建设的基层基础工作，持续推动各项党建工作任务落实落地，以党建工作新成效促进公司改革发展！

打造安全环保竞争新优势 奋力施展“五新”国企新作为

◎ 文 / 胡良平 图 / 夏古文、狄光兴、胡良平



云南水富云天化有限公司（简称“水富云天化”）是云南云天化股份有限公司的全资子公司。公司前身为云南天然气化工厂，是我国二十世纪七十年代引进国外成套设备建成的13家大型化肥企业之一，兴建于1974年，1977年正式建成投产。目前，企业有“金沙江”牌尿素、“云天化”牌聚甲醛、“碧水云天”牌车用尿素、季戊四醇等知名产品，年生产总值近25亿元。

企业的兴建催生了水富这座美丽城市的诞生。从水富区到水富县，再到撤县建市，因企而生的水富市与水富云天化相依相存、携手共进，逐渐发展成为如今的“长江第一港”、滇北明珠。水富云天化也在城市化发展的进程中持续壮大，成长为一家集化肥生产、有机化工生产、设备维保、仓储物流为一体的大型化工企业。

近年来，水富云天化坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，践行绿色生态的发展理念，贯彻落实有关安全环保生产法律、法规、标准，

按照“统一规划、合理布局、严格准入、一体化管理”的原则，建立“责任明确、管理高效、资源共享、保障有力”的安全环保管理工作机制，强化工作高效协同，夯实安全生产基础，筑牢环境保护底线，加强应急救援综合能力建设，坚定履行国有企业社会职责和时代担当，以建设“五新”新国企（新愿景、新目标、新机制、新文化、新发展）为目标，努力打造安全环保竞争新优势。

筑牢安全堤坝 发展安全优势

安全是企业生存的基础，也是企业经营发展红线和底线。党的十八大以来，党和国家高度重视安全生产，把安全生产作为民生大事，纳入到全面建成小康社会的重要内容之中。习近平总书记在党的十九大报告中指出，要树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力。



“为建立健全安全生产长效机制，提升安全生产管理水平，进一步强化安全生产保障，实现本质安全，将安全生产成效真正转化为公司发展的价值、竞争的优势，水富云天化以强烈的忧患意识和责任意识，将安全生产各项工作放在心上、抓在手上。”水富云天化党委书记、执行董事梁洪说道。

牢固树立安全发展理念，打造公司安全文化。当前国家安全生产形势面临着新变化、新挑战和

新要求。企业发展必须把人的生命安全摆在首位，没有安全，一切都无从谈起。水富云天化严格按照习近平总书记对安全生产的重要指示批示精神，通过在主要生产区域悬挂安全标语，标记安全警示，多次举办安全知识竞赛、安全建议征集、事故演习等活动，将“安全文化”建设作为生产经营重中之重来抓，牢固树立安全生产理念，全力打造安全生产新模式，以安全文化引领公司安全发展。

加强安全教育，提升安全生产意识。水富云天化坚持“行为要动，意识先行”，积极广泛开展安全生产“三级教育”。从“公司级”“车间级”到“班组级”，层层递进，层层压实，确保安全



生产意识深入人心。同时，坚持将安全生产必备知识作为员工进入岗位、顶岗合格的先决条件，实行安全“一票否决权”，并将安全考试纳入日常考核项，不定期组织对员工进行抽检，有针对性开展安全生产知识培训。2020年1月至今，公司组织开展公司级安全教育培训65场次，涉及、新工、转岗、承包商、外来施工作业人员等1600多人次，参与安全专项技能提成超2000人次，举行中级管理人员上讲台将安全12场次，有效提升了全员安全意识，激励员工主动担当作为。

严格落实安全生产职责，强化安全生产问责追责。水富云天化认真贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》相关要求，建立健全以安全生产责任制为核心的安全生产规章制度和操作规程，明确各级安全生产职责，坚持党政主要负责人是本单位安全生产第一责任人，

对本单位安全生产工作全面负责。年初根据生产经营实际，按照安全生产目标与各单位负责人签订《安全生产目标责任书》，单位与班组、班组与职工分别签订责任书，层层监管，层层约束，层层压实，充分调动全员参与安全管理的积极性和主动性，牢固树立红线意识和底线思维，彻底实现从“要我安全”到“我要安全”根本性的转变。2020 年至今，公司未发生一起工伤和意外伤害事故，实现了“零”伤害。

积极消除安全隐患，防患于未然。按照“安全第一，预防为主、综合治理”的指导方针，在全公司范围内开展危险源辨识，全面梳理排查潜在隐患，鼓励全体干部员工查找现场“跑冒滴漏”，为公司安全生产奠定了坚实的基础。2020 年 7 月，水富云天化合成氨装置安全连续稳定运行达到 552 天，将装置长周期运行纪录推上新的高度。

坚持安全投入，升级安全硬实力。进入新时代，更高的安全生产标准对企业发展提出了更高、更多、更新的要求。为加强安全生产自动化控制，水富云天化大力开展安全仪表系统（SIS）自主研发，对风险管控进行全面升级。2019 年 7 月，七套“两重点一重大”装置 SIS 系统通过省应急厅组织的专家验收，并获得省应急厅和评审专家的高度评价。该项目成为云南省 SIS 系统验收标准，树立了省级乃至全国 SIS 系统标杆企业形象。通过建立安全监控体系，水富云天化依托“互联网+”平台，实行“大数据”管理，推动安全生产各项指标全方位实时监控。随着国家对安全生产要求日趋严格，公司从 2017 年开始推动“氨罐改造”、硝酸铵装置核销、6 万吨甲醇装置等老旧产业停产、固体有害废物处置等工作，积极落实云南省委省政府关于危险化学品生产企业就地改造相关要求，并耗资 1.78 亿实施附近居民区搬迁。2020 年 8 月 20 日，公司顺利通过云南省危化品生产企业就地改造现场验收。另外，公司坚持鼓励、发动员工加强安全知识学习，增强安全人才储备，2015 年公司仅有 4 名国家注册安全工程师，截止到 2020 年底已有 24 名国家注册安全工程师在册服役，有力提升安全硬实力。

践行“两山”理念 发展环保优势

绿水青山就是金山银山。“两山”理念是时任浙江省委书记的习近平同志于 2005 年 8 月在浙江湖州安吉考察时提出的科学论断，是经过实践检验的真理，体现了发展需要遵循自然规律、人与自然和谐发展的哲学思维。

要从根本上解决生态环境问题，必须贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，加快形成节约资源和保护环境的空间格局、产业结构、生产方式、生活方式。

水富云天化副总经理（主持经营层工作）兰洪刚介绍，在“两山”理念的引领下，水富云天化

结合生产经营实际，着眼未来谋篇布局，积极推进“绿色工厂、智能制造、智慧园区”建设，以更



加坚毅的决心、更加务实的作风、更加坚定的步伐推动改革发展、转型升级，向绿色高质量发展之路不断迈进。

强化环保法律意识，筑牢环保生命线。面对环境污染形势严峻的现状，国家在“十三五”期间大力实施更为严格的环境保护法制，加快环境治理体系现代化。先后出台的《新环保法》《大气污染防治法》《环评法》《水污染防治法》以及 2020 年 9 月 1 日正式实施的《固体废物污染环境防治法》，均明确对环境保护与治理提出了详尽严实的要求，并大幅度提高对违法行为的处罚力度，最高人民法院、最高检察院对“严重污染环境”入刑标准做了明确规定。水富云天化坚持将环保视为公司发展生命线，在全公司范围广泛开展环保相关法律普及工作，持续加强宣传引导，强化员工法律意识，从严从实抓好环境保护。

持续加大投入，生态环境治理能力进一步提升。2017 年，国家发布《长江经济带生态环境保护规划》，以切实保护和改善长江生态环境，确保一江清水绵延后世。2018 年 4 月 26 日，习近平总书记在武汉主持召开深入推动长江经济带发展座谈会上强调，新形势下推动长江经济带发展，

关键是要正确把握整体推进和重点突破、生态环境保护 and 经济发展、总体谋划和久久为功、破除旧动能和培育新动能、自我发展和协同发展的关系，坚持新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，坚持共抓大保护、不搞大开发，加强改革创新、战略统筹、规划引导，以长江经济带发展推动经济高质量发展。

为进一步提升环保治理能力和水平，打造环保竞争优势，实现绿色高质量发展，水富云天化在环保方面持续加大投入。2019 年 6 月，公司投资 329 万元建立尾水治理工程，成功实现制水装置尾水“零”排放；投资 2 亿元建设“废水资源化利用减排项目”，计划 2020 年底投入运行，届时厂区内废水资源将全部实现重复循环，实现厂区废水“零”排放目标；2020 年 4 月，公司投资 3400 万元建立的二氧化碳捕集与利用环保装置正式全线贯通，可回收富余二氧化碳达 10 万吨 / 年，真正实现“变废为宝”……近年来水富云天化在环保治理方面总投资超过 2.3 亿元，实施 22 项创新技改，实现超低超净节能减排，公司锅炉烟气二氧化硫、烟尘连续三年实现减半排放，减排增效 190.76 万元，不仅增强了公司环保竞争力，同时也极大地提升了公司环保效益和经济效益。

持续打造“绿色工厂”，融入长江经济带发展。如果说安全是“天”，那么环保就是“地”。水富云天化坚定贯彻执行习近平总书记关于生态文明建设重要战略思想，秉承“立根大地、志博云天”的企业精神，坚决扛起国有企业社会职责，推进生产装置节能降耗、挖潜增效，实施尾气治理、排口监控、废水治理、生产自动化控制等环保举措，努力践行绿色高质量发展新理念，不断提升公司环保管理水平，打造厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的“绿色工厂”。2018 年 11 月，公司获得石油和化工行业“绿色工厂”称号。2019 年 9 月，公司更进一步，荣获国家级“绿色工厂”称号，阔步迈入绿色制造体系建设通道，为公司更好地融入长江经济带发展奠



定坚实的环保基础。

持续打造“花园工厂”，建设和谐美好家园。在推动“绿色工厂”建设的同时，水富云天化也统筹规划厂区绿化，秉承“抓环境就是抓生产力、抓绿化就是抓企业发展”的理念，大力改善厂区生态环境，保证有土就有绿、有路就有树、有树就有荫，着力打造“花园工厂”。2020 年 5 月、9 月，公司通过开展主题党日活动的形式，两次组织广大党员同志在厂区范围内广植“三叶梅”，共栽植 50 公分以上三叶梅 500 株。

目前，厂区共种植有小叶榕、苏铁、香樟、银桦等树木 2500 余棵，杜鹃花、栀子花、红花继木等密植灌木 40 余万株，有杜鹃花、栀子花、九里香、桂花、黄果兰、三叶梅等多个花卉品种，



绿化面积 14.3 万 m²。水富云天化将以“开窗见景、抬头见绿、起步闻香”为目标，进一步推动“花园工厂”建设，为员工创造舒适、绿色、自然的工作环境，为建设文明水富、美丽水富积极贡献力量。

人不负青山，青山定不负人。水富云天化将以“不破楼兰终不还”的决心和勇气，坚持打造“安全环保竞争新优势”，践行绿色高质量发展新理念，将安全、绿色视作企业发展的最大财富、最大优势、最大品牌，努力构建全方位、全过程的安全环保管理体系，全力打造“五新”新国企，立足新时代，践行新思想，实现新作为。

自主研发 全面升级 水富云天化打造“两重一大”防控体系标杆

◎ 文 / 党群工作部 陈方、维保事业部 王明红

◎ 图 / 化肥车间 夏古文

国家安全监管总局发布关于加强化工安全仪表系统管理的指导意见（安监总局第 116 号令），要求涉及“两重点一重大”在役生产装置或设施的化工企业和危险化学品储存单位，评估现有安全仪表功能是否满足风险降低要求，对于不满足要求的安全仪表功能，要求制定相关维护方案和整改计划，2019 年底前完成安全仪表系统（Safety Instrumented System，简称 SIS）的评估和完善工作。



闻令而动，组建内部攻关团队

安监总局第 116 号令一出，全国上下掀起了一场轰轰烈烈的安全仪表系统革命。为了能在有限的时间内实现在役和新建的安全仪表系统达标，大多数企业或高价聘请专家或借助第三方公司的帮助为企业评估。

水富云天化高度重视安全仪表系统的评估工作，公司合成氨、煤气化、甲醇、甲醛、乙醛、罐区等主要生产装置和储存设施属于“两重点一重大”范畴，均需采用安全仪表系统进行安全防护，并要求符合对应的安全完整性等级。

第三方公司在不了解企业工艺状况和安全管理的情况下出具的评估报告难以切合实际，不能为企业提供真正的帮助。为了能实实在在地找到安全漏洞，为企业真正解决实际问题，水富云天化立即从公司内部抽调各专业技术人员组成攻关团队，全力推进安全仪表系统的评估和完善工作。

事在人为，没有迈不过的坎

攻关团队由全国五一劳动奖章获得者、云南省劳动模范赵宁带队，平均年龄仅 30 来岁。要完成企业内所有装置安全仪表系统的评估工作，对于他们来说无疑是一项极为艰巨的挑战。

接到任务后，所有人都感觉“压力山大”。尤其是作为组长的赵宁。她回忆道：“评估工作不是随便说说的，必须对企业负责，任何一条评估结论都需要经过反复测算和验证，而且对专业知识要求特别高，当时最大的难题就是人员的技术问题，迫切需要团队成员快速的掌握大量的专业知识，才能顺利的推进评估工作。”

作为第一个吃螃蟹的人，总是要比别人付出更多。安全仪表系统评估是一项非常严谨的工作，要具备内部搭建的资格，需要多人取得德国莱茵公司 TUV 功能安全工程师资格证。严苛的取证过程就是攻关小组要迈的第一道坎。然而，这道坎对于很多人来说无异于一条巨大的鸿沟。攻关组成员王明红介绍说：“安全工程师资格证认证审核十分严格，通过率低，要求学习的规范、标准特别多，并且需要学员在功能安全领域具有丰富的经验。”为尽快通过考核，项目组成员囊萤映雪，开启了“啃书”模式。经过刻苦的学习和严格的考核，团队先后 4 人成功取得功能安全工程师（Functional Safety Engineer）认证资格证书。

从零开始，攻关团队从学生成长为领域专家

评估工作没有经验可借鉴，仿佛摸着石头过河，从一无所知到熟悉国际国内行业地方的标准，掌握危险辨识方法、安全可靠性计算方法、保护层分析方法、装置的工艺和自动化现状，团队在

2018 到 2019 长达两年时间里查阅和核对了大量的资料数据。

在国内失效数据普遍缺失的大环境下，团队从国外采购经认证的国外权威安全仪表数据库书籍《Exida Safety Equipment Reliability Handbook》，结合书籍对 SIL 验算过程中所需输入的参数进行了详细的研究，总结出专家经验，并利用工厂大数据对数据进行佐证。为了深入了解工厂的管理现状和得到最优的整改方案，团队针对 HAZOP 分析（危险与可操作性分析）和现场整改等问题与工艺、设备专业技术人员进行了无数次讨论。

经过不懈努力，团队为企业内七个装置提交出 4000 多页的评价报告，并按照评价结果对企业存在的潜在风险进行了整改，使企业安全仪表系统完全满足风险降低要求。2019 年 7 月，企业邀请了 5 位省内外专家对企业安全仪表系统进行评审验收，经过严苛而全面的评审，最终获得了专家组的一致肯定，水富云天化也成为云南省首家通过安全仪表系统评审验收的危险化学品企业，树立了省级乃至全国安全仪表系统标杆企业形象。

规范的评估流程，严谨的数据计算，企业内多个 HAZOP 分析团队历经锤炼，已跻身行业专业队伍，并培养了 6 名 HAZOP 主席、4 名德国 TUV 认证功能安全工程师以及 1 名省级安全仪表系统知名专家。团队成员受邀到省应急管理厅授课，分享评估经验，获得强烈反响，团队领头人赵宁受聘参加 10 余个省内 SIS 系统改造项目评审，企业成功打造出安全生产管控品牌。

自主研发，完整的评价体系为企业安全生产保驾护航

在评估过程中，水富云天化攻关团队通过不断摸索和反复验证，自主研发出一套化工安全仪表系统的评价体系，该评价体系不仅适合水富基地的所有装置，同样适用于国内同类型的化工企业。此评价体系看似只和仪表有关，实际上是给化工装置做一个全面的健康体检，贯穿了设备管理、生产管理、安全管理、报警管理、操作管理，触及企业管理的深层，是企业持续优化不可或缺的管理手段，有了此评价体系，企业的管理优劣一目了然。

光评估还远远不够。评估是为了更全面的了解企业安全仪表系统运行的实际情况，是为了更好的服务于企业的安全生产。在评估过程中，水富云天化全面细致地找出了装置存在的风险，并通过增加防护层、修复仪表漏洞、建立全厂自动化防御系统等措施，对所有存在风险的节点进行了整改和完善，为企业安全生产提供了可靠保障。

科学管理，助推企业打造安全竞争新优势

在整改过程中，为减少人为操作，实现智能化控制，确保本质安全，水富云天化将防误操作软件、回路参数整定优化等多个工具同时投入使用。这是融入安全仪表系统评价体系中的一个关键技术指标。公司生产过程控制回路自动化投用率在 75% 以上，一直走在整个行业的前列，这充分体现了企业的综合实力，更为安全仪表系统健康运行提供了强有力的保障。

对于安全管理工作水富云天化一直提倡全员参与，在整个评价和整改过程中，公司先后组织数次讲座，从企业领导到基层员工，广泛普及安全仪表系统及其评价体系的相关知识，让全体员工重视并参与到该项工作中。同时，企业全力推行“全生命周期”的管理理念，将安全践于行，理念熟于心，将安全素养潜移默化植根于企业文化之中，员工的安全素养得到了有效提升，“全生命周期管理”得到持续夯实，大大助推企业打造安全竞争新优势。



尽己所能 耀青春年华

——2020 团青志愿行

◎ 文 / 吴茜 图 / 夏古文、胡良平、杨平、杨冬梅、周海超

前言

做一件只有付出没有回报的事，当有一人支持，我们会觉得特别幸运，若这件事，有一群人支持并卖力，除了幸运，我们还会觉得未来充满光明。

志愿工作并非照片中那般呈现的光彩耀人，更多的是照片背后无数个夜晚的难眠、无数个时刻的汗水和辛苦、无数个强打精神悄悄给自己的加油，但，在这里，在水富云天化青年团队里，我们很幸运，未来也很光明，因为，有有一群人支持并热爱着这份志愿行……

一言一语 装扮青春色彩

迈入 2020 新年的中国，笼罩在“新冠肺炎”的阴霾下，无论是谁，都小心翼翼的遵守着各种抗疫要求，不敢懈怠。空旷的街景，冷清的人气，此时，青年志愿者们他们化身“温暖”



9月4日的水富“扬帆起航”广场，有着一群青年志愿者人卖力的叫喊着，因为每卖出一本书，水富困境儿童就多能得到5元的救助。

为了保障销量，书的统一定价都是5元；为了保障书量，志愿者们把家里甚至是孩子的图书都搜集出来。

“大姐，扫码这里，对，钱是直接进入基金会账户的！”

“小弟弟，你看嘛，有关于你学习使用的工具书，很新的。”

“几本？4本啊，好，我马上给你找个袋子。”

两天的义卖活动下来，志愿者们嗓子哑了，脚站麻了，人被挤得冒烟了，但是脸上的笑容却从未减少，写满了笃定、坚毅和信心。

卖力吗？卖力！一言一语，尽己所能，装扮青春色彩！



一行一动，闪耀青春印迹

因为疫情，3月公司雷打不动延续多年的“集中性学习雷锋活动”不得已中断“改版”。志愿者们化身成为宣传使者录制视频传扬雷锋精神、抗疫防护知识，他们化身行动者，主动承担公共区域的消杀工作。





9月16日，云天化股份消防技能比武竞赛在水富云天化举办，赛事盛大，齐聚了78名选手，同时30名志愿者们也亮相服务……

他们是赛场上的保障者、学习者、欢呼者。他们的声音铿锵有力，他们的行动风驰电掣。



今年公司共开展两次建设“美丽花园工厂”主题党日活动，美丽的厂区建设同样离不开青年志愿者身影：画区域、搬工具、运花苗……需要的地方他们一定出现，不需要的时候他们默默奉献……



有劲吗？有劲！一行一动，尽己所能，闪耀青春印迹。

青年志愿者们既然选择了志愿，便只顾风雨兼程。他们用语言、行动告诉大家：有我们打底，护航，你们放心就好！

一次次行动，一张张脸庞，一个个背影，满分的答卷，写满了水富云天化青年志愿者：

不惧的青春模样

不退的青年担当

2020 年接近尾声，但青春未完，志愿行继续……



观《政治掮客苏洪波》有感

◎ 维保事业部 陈彦

2020 年 5 月 7 日晚，公司党委组织观看《政治掮客苏洪波》警示教育片后，首先是感到很震惊。在警示片中，他这样说道：“交往当中，秦光荣叫我的名字，洪波这样子。白恩培叫苏总，曹建方也是叫苏总……”，“秦光荣对我那么客气那么尊重，白恩培对我那么客气那么尊重，旁边坐着吃饭的人感觉就不一样了……”他是谁？真的是感到震惊！他就是苏洪波，就是一个只是 1989 年在云南省计划委员会培训中心工作过，因偶然饭局结识白恩培，后来他下海经商成为一位商人，但他的所作所为给云南的政治生态造成了严重的破坏，性质十分恶劣，教训发人深省。下面从几个方面谈谈我个人的一些感想。

一、作为一名基层单位支部书记必须提高政治站位。

习近平总书记强调，“在领导干部的所有能力中，政治能力是第一位的”。在政治立场、政治方向上同党中央保持高度一致，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做好“两个维护”。只有提高政治站位，才能增强大局观念、正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局，这是衡量一个党员领导干部合格与否的重要标准。

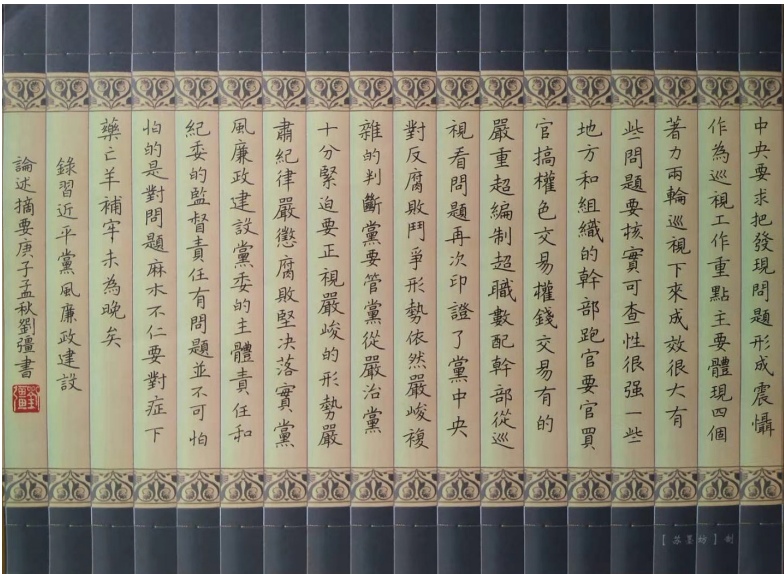
二、加强学习，以案为鉴，构筑拒腐防变的思想防线。

要始终坚持政治理论学习，坚定理想信念。作



手工画 维保事业部 刘兴无

作为一名共产党员，要严格执行中央各项规定，首当要廉洁自律，要做到一身正气，两袖清风，时间短可能容易，长时就要不断自我提醒，自我反省，自我激励，需要做到警钟长鸣。只有不断完善和提高自己，才有确保高质量地完成好各项工作任务，才能保证自身的廉洁清正。以人为镜，可以知得失。领导干部一旦私欲膨胀，就会丧失理想信念；一旦追逐名利，就会急功近利；一



维保事业部 刘强

旦特权轻法，就心存侥幸。警示片中的白恩培、秦光荣、曹建方、林耘埜、林立东等人就是这样一些丧失理想信念的领导干部。

三、要深入学习党章党规以及学习公司各项管理制度。比如，在《中国共产党纪律处分条例》

第四十九条就规定：在党内搞团团伙伙、结党营私、拉帮结派、培植个人势力等非组织活动，或者通过搞利益交换、为自己营造声势等活动捞取政治资本的，给予严重警告或者撤销党内职务处分；导致本地区、本部门、本单位政治生态恶化的，给予留党察看或者开除党籍处分。第五十条：党员领导干部在本人主政的地方或者分管的部门自行其是，搞山头主义，拒不执行党中央确定的大政方针，甚至背着党中央另搞一套的，给予撤销党内职务、留党察看或者开除党籍处分。第



甲醇车间 邓小燕



生产管理部 郑红双

一百二十八条：泄露、扩散或者打探、窃取党组织关于干部选拔任用、纪律审查、巡视巡察等尚未公开事项或者其他应当保密的内容的，给予警告或者严重警告处分；情节较重的，给予撤销党内职务或者留党察看处分；情节严重的，给予开除党籍处分。显然警示片的白恩培、秦光荣等没有对这些制度入心入脑；而通过各种关系买官的林耘埜、高劲松等人早已把党的纪律忘记一干而净。

对于一名基层中级管理人员，除要坚决学习和执行党的方针政策外，也要深入学习公司的各项管理制度，认真履职，管好自己，管理好单位，管好单位的人，做到执行制度不打折，为公司发展全力做出自己的贡献。

四、党员和党员干部必须铲除“圈子文化”。

党的十九大报告指出，坚决防止和反对宗派主义、圈子文化、码头文化。圈子文化会腐蚀党的政治生态。圈子文化是封建思想文化残余滋生的一种畸形的获得生态。它对党的和国家的危害极大，它是腐败的“温床”，对党的战斗力破坏力极强。其次，圈子文化破坏党的执政基础，严重破坏党的执政能力建设。一些领导干部之所以热衷于拉帮结派搞小圈子，无非是想捞好处，办事有人脉，有的人认为进了小圈子就等于进了班子，有了靠山的庇护，提拔重用的机会更多；第三，圈子文化还会破坏党的组织原则和作风。圈子文化违背任人唯贤的组织原则，大搞任人唯亲，奉行好人主义，对自己人设计路线，着意栽培使用，败坏了党内政治风气。圈子文化表面上看是作风问题，实际上是思想问题、信仰问题。警示片中的一名办案人员说，“一些官员就失去了基本立场和政治鉴别力，把党性、把原则放到一边，去依附、相信一个商人。”苏洪波、白恩培、秦光荣等人就是组成了一个官商圈子，他们的最终目的都是获取利益！因此不对圈子文化加以铲除，将会破坏党的执政基础，要净化党内政治生态、清正官场风气，就必须铲除圈子文化。

五、切实加强党内监督，提高监督效力。

《中国共产党党内监督条例》（2016年10月27日修订）中规定了党内监督的主要有八个方面内容，对监督内容做出了详细的规定；其中的第六条：党内监督的重点对象是党的领导机关和领导干部特别是主要领导干部。《条例》内容包括：第二章 党的中央组织的监督；第三章 党委（党组）的监督；第四章 党的纪律检查委员会的监督；第五章 党的基层组织和党员的监督；第六章 党内监督和外部监督相结合等内容。依靠党的自身力量发现问题、纠正偏差，充分发挥党内监督在党和国家监督中的主导作用，特别是党的十八大以来，深化政治巡视，定位越来越准确，作用越来越明显，彰显了巡视监督制度的强大威力。我认为只要认真落实《中国共产党党内监督条例》，紧紧围绕其八个方面内容加强党内监督，就一定能够把党内监督推上一个新台阶，使我们党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

勤以立身 廉以养德 用洁白心灵坚守黑色阵地

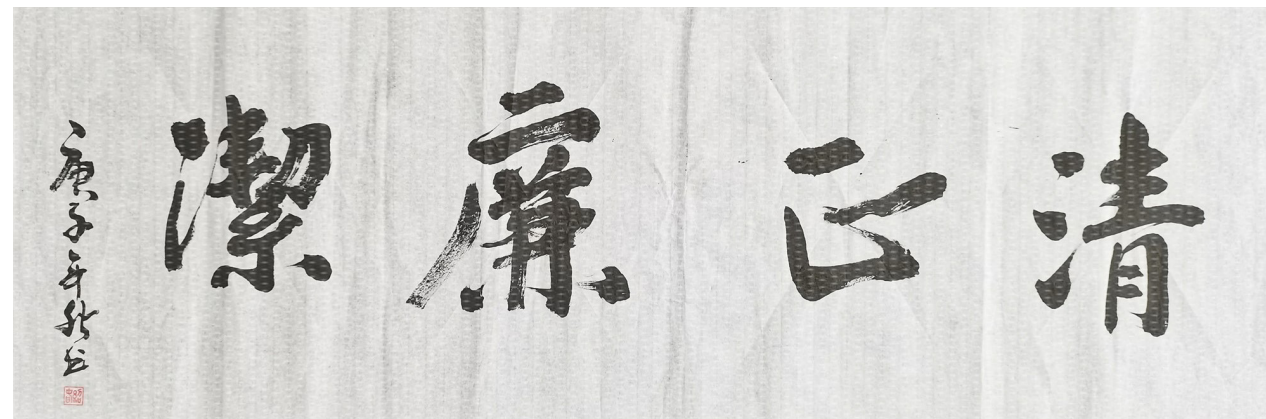
◎ 水汽车间 杨平

著名的印度诗人泰戈尔有一句名言，他说“鸟儿的翅膀一旦缚上了金子，那它就再也飞不动了”。确是如此，鸟儿有了这样沉重的负荷，还怎能飞得高，飞得远？人也如此，一名党员，国企员工，乃至普通群众，一旦在自己的身上缚上沉甸甸的黄金，那沉重的累赘定会让他不堪重负而丧失高飞本领，那耀眼的光芒定会照的他沉湎其中而不思进取。在美丽的金沙江畔就沉淀下一批这样的人，他们兢兢业业，默默付出，甘愿做大殿上的一颗钉，高楼中的一块砖，熔炉中的一粒煤。沉于生产一线，用专注，稳重，坚定、踏实、耐心、严谨锤炼自身意志，贡献青春力量。他们就是水汽车间燃煤工段全体员工。

重担在肩 砥砺前行

兵马未动粮草先行，煤炭作为公司重要的大宗物资原材料之一，是公司锅炉装置安全、稳定、连续运行的基本保障，更是公司化工生产装置的动力源和命脉。负责煤炭入厂验收、存储、输送的燃料工段。涉及工作任务重、程序复杂、质量要求高。煤炭的验收、储存又面临着诸多难题。看似这个不起眼的岗位却肩负着重大责任。仅仅是日常工作任务的强度，都不是常人所能承受。

取样、推煤、铲煤，在一座座煤山之间来回翻越是再寻常不过的事情；粉尘、噪声，隔音耳塞痛感



甲醇车间 张绍春

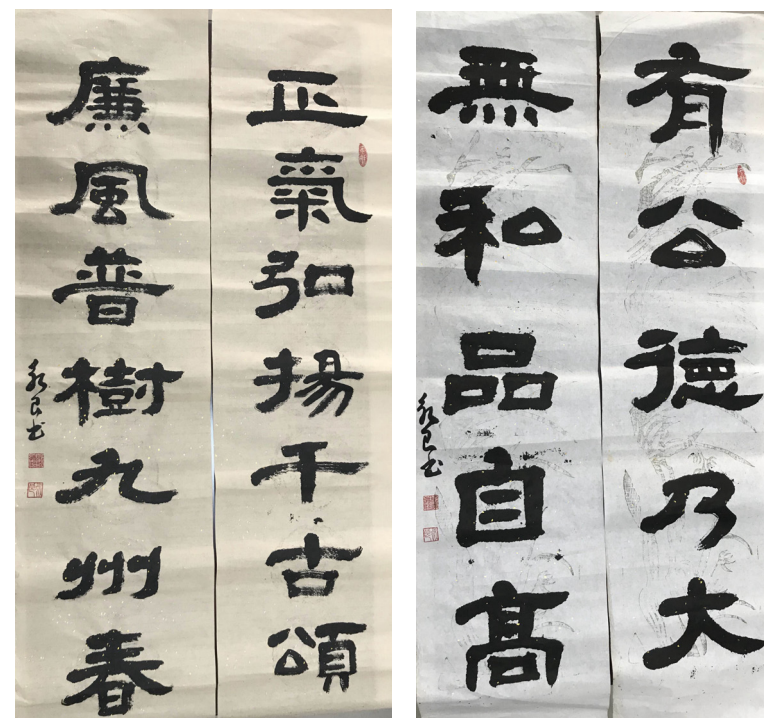
都那么的熟悉和亲切；混合、抓取、输送年近 40 万吨煤炭任务的圆满完成，是他们最好的答卷。要问他们坚持的理由，那一定是因为曾经鲜艳党旗下庄严的承诺。

不忘初心 坚守如一

权力越大，责任越大，风险也就越大。宋朝朱熹有句名言：“问渠那得清如许，为有源头活水来”。保持共产党员的先进性，教育就是这滩活水，开展的好，能洗涤人的心灵，消除人的杂念，达到治本的目的，而现实表现就是在实际工作中的先进性。

大宗物资管理一直都是公司的一项重点工作，按照公司相关要求，车间精心组织开展“我来当一名廉洁风险防控监管员”、“煤炭验收高风险岗位人员集中谈心谈话”等活动，促进煤检岗位人员以监管员身份开展煤炭验收监管交流，助推监管与被监管多级防控规范化建设。

我们常说，做人要常怀律己之心，常怀为政之德，常思贪欲之害，自觉保持清醒的头脑，自重、自省、自警、自励，在思想上牢固筑起拒腐防变的堤坝，守住底线，不越红线，



毛笔书法 维保事业部 李永良



出淤泥而不染 维保事业部 陈俊

时刻绷紧纪律这根弦，是他们在关键岗位上永葆清正廉洁本色的秘诀。

改革路上 青春无悔

花样年华的岁月谁不想自由的翱翔于广阔的天空，英雄辈出的年代谁又不想披荆斩棘创造出骄人的业绩，经济在不断发展，社会在不断进步，公司在改革攻坚的路上也是越走越顺畅。

近年来公司致力于打造安全环保竞争新优势，煤场因工作条件等因素影响，现场管理工作急需优化，为推动建设“绿色工厂”、“绿色园区”展现企业风采，针对现场扬尘大，6S维护，车辆进出安全等问题，工段全体员工联合车间技术员跑现场、提建议、定标准，维持现场干净整洁常态化。将煤炭验收，车辆管理，财产维护等工作的标准化、规范化、精细化推上新的台阶。

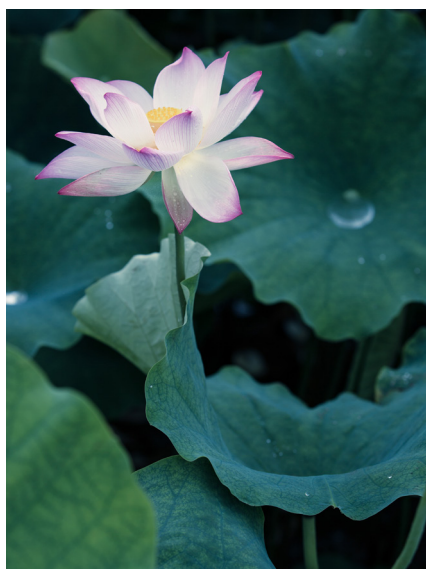
劝学中有句话：“蓬生麻中，不扶而直；白沙在涅，与之俱黑”。对我们来说，首先要力戒诱惑，保持洁白本心，不染于涅石之黑，其次，要激浊扬清，努力消灭产生腐败的土壤，让腐败之源无根可生，无地可立，无处可遁。最后，更要积极发掘智慧和力量，燃烧有限的青春，为公司蓬勃发展的未来创造无限可能。



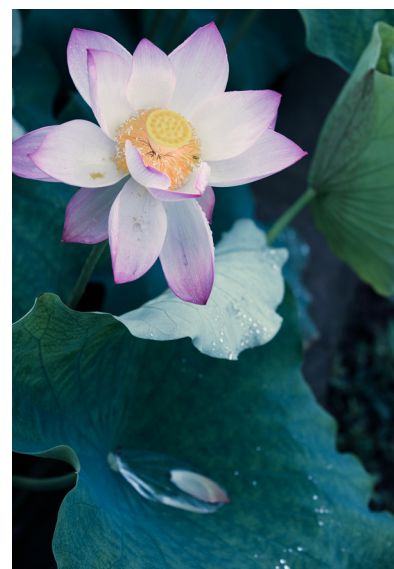
生产管理部 周海超



清·廉 维保事业部 陈俊



廉 维保事业部 陈俊



一廉如水 维保事业部 陈俊

焊花闪耀在焊接服务部

◎ 文 / 维保事业部 韩全松

◎ 图 / 党群工作部 胡良平 维保事业部 陈俊、韩全松



焊工手中有团火，四季炙热无法躲。

重重疤痕茧手布，弧光闪耀欣动容。

这是在焊工圈流行的顺口溜，也是最贴近焊工人的描述：焊工虽苦，但弧光闪耀修补的是一个让人头疼的“缺口”“难题”，脸上更多的是欣慰的笑容。

在水富云天化也有着这样一个不畏艰辛、风雨用手中焊枪修补一个个难题的维保焊接服务部。

在这个团队里，他们有获得多项荣誉人称“一把枪”的老师傅钱伟，有“云南工匠”称号的85后黄钟，还有2020年集团焊工比赛6人参赛全部都载获荣等等无数的骄傲成绩。尽管焊接服务部人员配置少，但他们秉持并坚决执行公司的发展理念，全力打造一支匠心匠人、精兵强将的尖刀团队。



这里是家 人人都有归宿感

焊接服务部里大家常说：“班组人员在一起的时间比父母甚至是老婆孩子接触的时间都多，我们没有理由不相亲相爱，互相帮助及共同进步。”所以，这里是家，人人都努力维护、愿意呵护的家。在这个家里，欢乐时我们一起欢乐，忧愁时我们一起分担……

还记得那是2016年，班组一名成员的孩子不幸患病，医疗费用压得他郁郁寡欢，此时，班组人员自发地为他筹款鼓劲，尽管大家的生活并不富裕，但都纷纷慷慨筹款，无论是在工作中还是在生活中，只要知道他有需要帮助的地方，班组人员都会自发地帮忙。黄天不负有心人，小朋友终于康复出院，终于让他度过了难关，也给予了这个小家每个人更多的归属感。

这里有传承 逐个突破共同发展

在技术行业里都会流传一句话：“教会徒弟，饿死师傅。”很多领域的技术能手都有所保留，可在这里，焊接部却不！他们乐于分享和传承。

班组在技术能力传授方面做到了毫无保留，就拿经验丰富的老师傅钱伟来说，他曾多次参加过国家、省级、集团级比赛，甚至去到祖国的台湾参与竞赛交流，都取得了优异成绩。学成归来后钱伟主动召开班组会，与同伴们共同交流学习心得、技能竞赛心里素质的调整、比赛规则的研读和评分标准细节等等。理论交流完后，又去到焊接培训室进行实际操作，他先操作给班组人员看，然后班组人员轮流操作，他在一旁观看并进行指导，其他参加过竞赛的师傅也在一旁观看并交流指导，培训效果显著。



有样学样，老师傅们爱传授，新徒弟们也爱学习并乐于传承，不懂的及时讨论，请教，这样的优良传统延续至今。2020年集团焊工技能大赛，焊接服务部共有6名成员参赛，分别取得第一、第二、第三、第五、第八和第九的优异成绩。

在这里有传承，成员逐个突破共同发展。

这里有勤奋 苦练本领奖罚分明

勤奋使人进步，懒惰使人落后！班组为了打造一支勤奋的技术强队，结合班组实际情况，采取了多种激励方式。一是在常规的加强焊接理论知识学习和实践操作的训练，二是鼓励班组人员在空

余时间去练习焊接技术。班组规定认真焊接完成一块样板奖励工时 2 小时，一根斜 45 度（6G）直径 57 的管道奖励 1 小时工时等。鼓励班组人员探索新材料，新工艺的焊接，只要你想得到的班组都将全力支持，并且在你研究探索期



间保障平均绩效工资，班组人力物力由你调动，每年班组根据生产任务情况至少组织一次焊接技能竞赛，奖励优秀，惩罚落后。

有催人奋进的奖励机制，也有鼓励进步的惩罚方式。罚落后者每天自行抽时间练习一根管道或者一副板子，并且班组长亲临监督指导。那什么时候才算合格？只要经全部人员讨论合格后就可以停止处罚。

在这里有勤奋，大家苦练本领奖罚分明。

这里有拼搏 保障生产义不容辞

养兵千日用兵一时，无论何时，只要生产需要，焊接服务部都是第一时间赶到生产装置现场，从来没有完不成的工作任务。今年二月，尿素装置高压设备 203 出现故障，要求立即停车进行抢修。由于受疫情的影响，铆工人手

紧张，焊接服务部立即叫上在水富人员全部投入到抢修工作中，有的拿大锤，有的扶持夹具风风火



火地撤封头。封头撤下后需要进行打磨补焊，焊接服务部又回到自己的本专业来仔细地检查和认真地工作，待焊接工作完成后，全体人员又赶着去回装封头，连续两天作业终于圆满完成此次抢修工作。

焊接服务部为公司创造的价值无可估量，特别是带压堵漏工作。一年中公司各生产装置系统泄漏点估计上百项，有些漏点如不能及时消除将会造成公司各生产装置停车，比如今年 8 月份无机装置消缺检修刚检修完成，在开车过程中合成气波液位计就发生泄漏，必须要进行带压堵漏，如果堵漏失败必须要再次停车处理，这样造成的经济损失非常大，为了避免损失，焊接服务部一“出手”，马到成功！

焊接堵漏是一项风险高，压力大，环境恶劣的工作任务，但是，焊接服务部所有成员从未畏惧过，胆怯过，他们都是迎难而上，在一次次战斗中磨练自己，在磨练中成长，在成长中成功，每一次的战斗都是凯旋而归。

点点滴滴，份份荣誉，这里是家！这里有传承、有勤奋、有拼搏！这里是焊花耀眼生辉的维保焊接服务部！



今天我是安全员

◎ 文 / 图 甲醇车间 林虹

安全员，负责安全生产的日常监督与管理工作，做好定期与不定期的安全检查，控制安全事故的发生。

为深入开展安全工作，进一步激发、调动车间女职工参与安全管理的积极性，培养女职工强烈的责任感和主人翁意识，提升车间女职工的安全环保意识和安全管理水平，及时发现并处理安全生产过程中存在的隐患，杜绝违章指挥，纠正不安全行为，营造一个安全工作人人抓，人人管的良好氛围，为实现车间安全生产的长治久安提供有力保障。甲醇工会组织开展“巾帼杯义务安全员主题”



活动。活动分班组进行采取“安全员轮流当”的形式，确保全员参与、全员治理、全员监督。每名义务安全员有一周的体验时间，活动结束后与大家一起分享交流心得。按活动规定，义务“安全员”履行班组安全员的职责，并参与完成班组安全管理工作。具体内容包括日常安全培训台账、班前安全知识分享、装置重大危险源巡查、当日现场动火作业和高处作业的巡检、员工不安全行为、劳动防护用品以及消防器材的检查等等。本次活动车间女职工全员参与，让员工零距离接触到了班组安全工作的点滴，真正体会“人人安全员、处处安全岗”。

安全教育培训形式——多样化

随着时代的不断进步，我们安全培训工作不在只是生硬的个人讲解，而是更加生动形象。我们利用班前会人人讲安全以及网络平台（微信、QQ 和视频短片）大力宣传安全知识、各大典型事故案例。实战演练车间各类事故演习（例如：晃电断电事故、粗合成气泄漏着火事故、硫酸泄露等等）。

重大危险源巡查——细致化

甲醇车间重大危险源（4 个甲醇储罐、2 个硫酸储槽、1 个柴油储罐等）。每每经过罐区时想着这儿很危险，都是匆匆而过不愿久留。而现在按频次 1 次 / 小时仔细巡视，检查储槽进出口阀门密封、连接法兰是否泄漏，压力表、液位计是否正常，除静电装置是否完好，消防器材是否配备齐全可用等等，并详细记录数值。



发现隐患问题，及时调整解决、处理，并作记录，如无法处理时，及时上报。定期对重大危险源进行安全评估，熟练掌握重大危险源应急预案并组织演练。

防护、消防器材使用——熟练化、正确化

进入现场“六必带两必穿”。必须佩戴安全帽、对讲机、分析仪，防尘口罩、护目镜、耳塞；必须穿工作服和劳保鞋。防护器材确保使用期限有效。消防器材：灭火器检查外观、压力、铅封等；消火栓检查水袋、枪头完好备用；空气呼吸器（检查气瓶外观各部件完好，压力 20Mpa 以上可用，检查报警器在压力下降到 5.5Mpa 时发出报警声音，背带、面罩完好，掌握正确使用空呼方法）。熟练掌握现场消防高炮、数控炮、泡沫站的正确使用，预突发事故方能沉着冷静对待。



作业安全许可证办理——规范化

于我而言，之前到现场监护作业时仅仅在票证上签个监护人而后在外面守着干活，基本没有看过票证的其余信息是否合格。但是自从担当义务安全员以后，对一张现场作业安全许可证会花很多时间去研究：许可证是动火、受限还是高处作业；作业地点、时间等基本信息是否明确；危害辨识及安全防范措施是否落到实处；中化分析是否合格；监护人是否在场是否具备资质等等。在保障自身安全的前提下，确保他人安全，做到“四不伤害”，发现作业人员有无不安全行为时，及时提醒制止。



感悟

对于每个人来说，生命都只有一次，安全不容忽视，安全工作不容马虎，容不下半粒沙子！安全工作虽然复杂繁琐，但是意义重大、责任重大！所以在工作中，我们首要职责就是安全。首先是要对岗位安全职责有正确的认识，有熟练的安全理论水平和强烈的安全意识；其次，要严格遵守各项操作规程，严格执行操作工的六严格，拒绝违章作业违章指挥的“三违”操作，凡事做到“沉三秒”、“五想五不”；再次，要有过硬的安全基本技能，熟练掌握安全设备的特性和使用方法。最后，平时要通过不断的参加事故演练和应急预案的学习，不断提高自我的安全技能，提高处理突发事件的潜力。

弦 声

◎ 甲醇车间 季志伟

最近的天总是暗的很早，不经意间身上的棉衣也是加了一件一件。除了上班和吃饭自然也就很少出门，不知道为什么看着手机里的游戏和动漫也提不起什么兴趣。抛开手机，准备写点什么，却也迟迟下不了笔，正当准备放弃时，耳边响起一阵弦声细细一听是对面的小孩在弹吉他。添一件衣服，打开阳台的门窗悄悄的把揉着吉他声的微风迎进房间，这是久违的青春的声音。

原来我也学过吉他，并一度热爱着她，那一段时间正如我的初恋一般一发不可收拾。可后来却抛在了一旁，不知道收在了何处，或许她还在那吧，等着我再次拨动她的琴弦。一时我发了疯似得满屋子找，柜子头上、储物柜里、杂物室里，能翻的地方翻了一个遍。寻寻觅觅却怎么也寻不到她的影子，那一刻总感觉心理空落落的。我失去的究竟是什么？难道仅是一把吉他？是，也不是。

家里乱糟糟一团，母亲自是不会坐视不理。看着凌乱的屋子，本想骂我几句，看着我失落的样子又不忍心；“你咋了？魂丢了”。我悻悻的向老妈说明了事情缘由，老妈便径直的走进储物间，不一会儿便提着一把积满灰尘的吉他。失而复得才会显得珍贵，我拆去落满灰尘的吉他包，取出心爱的吉他开始拨弄起来，但却总是弹不到那个调子。

多想让时间重新回到那个我抛开吉他的日子，但时间从来不会停下它的脚步，正像朱自清写的那样洗手的时候，日子从水盆里过去；吃饭的时候，日子从饭碗里过去；默默时，便从凝然的双眼前过去。时光若能倒流，纵前路崎岖多险，我亦会抚弦弹奏不改初心。

在生活中我们总是凭一时喜恶去对待周围的人或物，但我们需深知：有大海的呼唤我们就不能让搏击的勇气在海浪中却步，有蓝天的呼唤，就不能过让纷飞的翅膀在暗云中退化。我们都是有梦想有追求的人，不要因为一时喜恶和路途艰辛就放弃了前进的脚步。前进的过程是时而苦涩乏味，但只有经过磨砺不断的坚持和热爱下去才会拥有更多内涵。

再次拨弄吉他的弦，虽不如以前般流畅，但心却格外的惬意，此时此刻窗外吹进的凉风也变得格外的温柔。





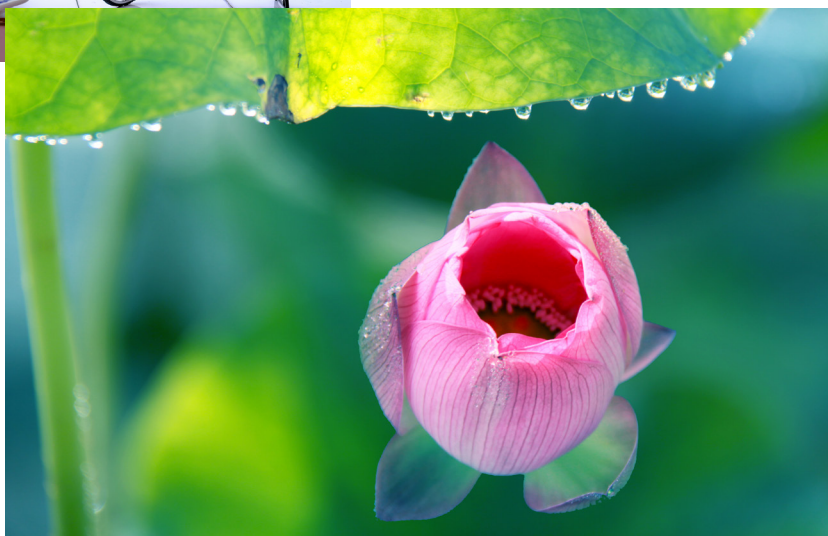
《就绪》
党群工作部 陈方



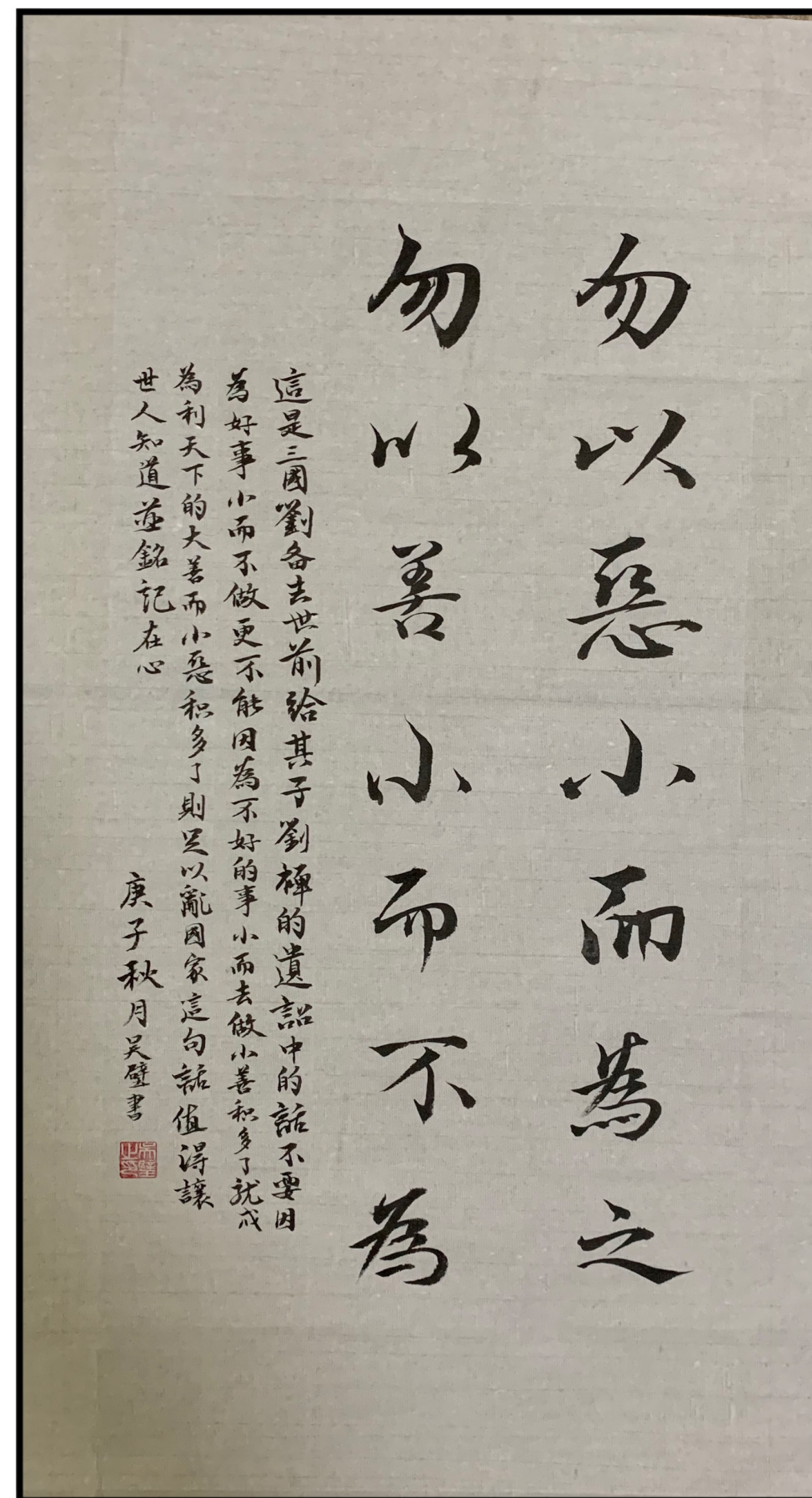
《半边天》
党群工作部 胡良平



《兰花》
化肥车间 夏古文



《濯清涟而不妖》
维保事业部 陈俊



《劝》 党群工作部 吴璧