



云天化集团举办纪念建党99周年大会暨“学云天榜样 聚奋进力量”主题党建读书会



6月28日下午,云天化集团纪念建党99周年大会暨“学云天榜样 聚奋进力量”主题党建读书会在集团总部举行。云天化党建示范区迭代升级方案正式发布,集团党委书记、董事长张文学讲授《不畏艰难、勇毅前行,在变局中激发担当作为的奋进力量》主题党课,党委副书记、总经理、副董事长胡均主持纪念大会。

集团党委副书记、工会主席陇贤君首先从四个较为独特的优势,即“政治功能优势、品牌功能优势、合作功能优势、管理功能优势”全面总结了示范区建设取得的成效。围绕“建设双驱动平台、打造全网格组织、推动主品牌升级”三个方面,聚焦“理念深化、管理细化、成果转化、品牌亮化”四大建设,系统明晰了示范区迭代升级的方向和思路,着力把云天化党建示范区建设成“做得实、叫得响、立得住、推得开”的云南国企党建典范。



张文学讲授主题党课

会上,集团党委对今年重点提升打造的6个规范化建设示范党支部进行授牌,磷化集团研发中心党支部、海口磷业化肥党支部、三环中化硫酸党支部3个支部作了经验交流,向与会人员介绍了基层鲜活生动的党建实践经验。

张文学在主题党课中全面回顾了中国共产党成立99年的光辉奋斗历程,以及企业伴随党的成长,由小到大的发展变化,表达了云天化人的缅怀、感恩、期待之情。从“以新思想为统领,坚决把牢政治方向;以战略目标为指引,坚决把牢发展方向;以创新突破为抓手,坚决把牢改革方向”三个方面,指明了云天化集团在大变局中的发展定位。同时,针

对如何在应对变局中勇于担当、积极作为,提出了“四个着力”,一是着力打造勇于担当作为的骨干队伍;二是着力提升善于担当作为的综合本领;三是着力营造激励担当作为的良好氛围;四是着力强化推动担当作为的组织基础。并号召集团全员要全力以赴拿出最好的状态,以不服输、不言败的斗志,以勇攀登、争一流的精神,在变局中汇聚起担当作为的奋进力量,为推动集团的绿色高质量发展而不懈奋斗!

“学云天榜样、聚奋进力量”主题党建读书会既是落实全省基层党建工作重点任务的具体行动,也是对选树的“云天榜样”通过鲜活方式进行推广宣传的创新举措。其中,《我们的500天》《冲破封锁线的56小时》《我想成为像你一样的人》等节目采取讲述、朗诵、演唱等创作方式,展现了云天化人的榜样故事,激发了干部职工的奋进力量,诠释了云天化人爱党、爱国、爱企的情怀。

“七·一”前夕,云天化集团党委举办此次活动,总体呈现“主题鲜明、内容丰富、形式鲜活、感染力强”等特点,既突出了党性教育,也明确了云天化党建示范区3年持续迭代升级的建设目标、任务、措施,为推动基层党组织建设整体扩面提质奠定了坚实基础。同时,依托党建读书会特色品牌活动,用身边的“云天榜样”来感召、引领、带动广大党员干部职工“人人学习榜样、人人尊崇榜样、人人争当榜样”,为推动集团绿色高质量发展汇聚砥砺奋进的磅礴力量。



胡均主持纪念大会



陇贤君对党建示范区建设进行总结并发布迭代升级方案



集团共160余人参加活动;中共云南省委组织部云岭先锋杂志社、中国银行云南省分行、上海浦发银行昆明分行、农信社昆明联社等相关单位的领导和同志应邀参加活动。

(文/刘娟 图/王长鹏 郑林)

以实际行动贯彻落实习近平总书记考察云南的重要讲话精神 央视新闻对集团绿色高质量发展成果进行报道



6月25日晚7点,中央电视台《新闻联播》栏目以“用绿色杠杆撬动经济转型,推动高质量发展”为主题,报道云南省深入贯彻落实习近平总书记今年1月份考察云南的重要讲话精神,推动云南绿色高质量发展的思路和谋篇布局。云天化集团所属磷化集团作为绿色高质量发展的企业代表,在本次专题节目中受到专访。

新闻呈现了磷化集团生产、复垦植绿等14个镜头,通过画面内容和解说充分展现了磷化集团在矿山生产工艺优化、资源综合利用和复垦植绿持续探索等工作上取得的成果,也展现出云天化集团作为国有大型企业的绿色责任和环保担

当。磷化集团昆明磷矿副矿长熊光锦在接受采访时说:“以环境保护倒逼发展理念的转变,实现生产方式的绿色转变,上马新工艺。现在看来,这不仅大大提高了矿石利用率,提高了产品品质,而且企业降低了成本,企业实实在在地从绿色发展受益了。”

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,云天化集团始终坚持践行新发展理念,把新发展理念贯穿到集团发展战略中,围绕打造“具有全球影响力的绿色产业集团”的企业愿景,塑造安全环保价值观,积极推进“绿色矿山”“绿色工厂”“绿色产品”三绿建设,持续培育打造安全环保竞争新优势。云天化目前已有5家由自然资源部认证的“国家级绿色矿山示范试点单位”,有3家由国家工业和信息化部认证的“国家级绿色工厂”,有11家由中国石油和化工行业联合会认证的“绿色工厂”,有25个工信部绿色设计产品,34个中国石油和化学工业联合会绿色产品,安全环保竞争力优势持续提升。

磷化集团建企55年来,为保护好滇池周边环境,老一辈矿山人对矿山开采初期就不断思考如何处理好矿山开采与生态修复的关系,自上世纪八十年代开始,在全国范围内率先开展矿山生态修复和复垦植绿工作。进入本世纪,公司加大投入、加大力度进行矿山生态修复工作,提出“矿开采到哪里,复垦植绿就跟到哪里,恢复生态,不留遗憾”

的工作方针,公司所属矿山采空区的地质环境得到有效恢复和治理,土地复垦植被区内形成了一定规模的生态林、经济林和景观林,再造了秀美的矿山新环境。截至目前,累计投入复垦植被资金10.75亿元,植树造林5.02万亩,土地可复垦植被率达到92.08%,土地复垦植被率平均值为69.2%,达到国际先进水平。近年来,在矿山绿色环保开采、磷资源综合利用、饲料钙盐行业绿色产品引领推广、科技研发、矿山复垦植被和企地和谐共建工作上取得了示范效应和品牌效应。所属3座矿山均是“国家级绿色矿山”,所属4座工厂均是“绿色工厂”,生产的“云天化”牌饲料级磷酸钙盐产品正以其特有的环保品质,逐步引领饲料钙盐行业绿色高质量发展。

通过在央视《新闻联播》宣传集团绿色高质量发展理念和成果,对集团外展绿色高质量发展形象,内聚绿色高质量发展共识起到了重要的宣传推动作用。

云天化集团高度重视习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神的学习宣传和贯彻落实,切实把学习贯彻讲话精神转化为推动集团高质量发展跨越式发展的动力,始终坚持走绿色高质量发展道路,以匠心致初心,用责任担当使命,坚定不移地推动集团绿色高质量发展,为推动云南跨越式发展,谱写好中国梦的云南篇章做出积极贡献!

(文/图 龚成洪)

胡均调研 CPIC 特纤基地 强调加快推进下游产业链布局实现高质量发展



6月12日,集团党委副书记、副董事长、总经理胡均一行到 CPIC 特种纤维生产基地(重庆亿煊新材料科技有限公司)调研。CPIC 党委书记、副总经理庾波,副总经理姚远和特纤基地相关负责人参加调研。胡均一行在特纤生产基地查看了 H04 线电熔窑的生产运行情况,对目前生产的品种进行详细了解。在拉丝车间,胡均详细了解了目前产品结构及销售情况,以及相关产品的市场应用推广情况。在池窑控制室庾波介绍到,特纤基地的建设,加快推进了 CPIC

研发技术水平提升,是实现下游高端产品开发与应用的一项重要举措,已于今年3月正式点火,5月规模化生产并实现相关产品销售。

随后,胡均一行来到玻璃纤维布浸渍车间,对玻纤产品的深加工和附加值提高情况进行了了解。姚远介绍到,重庆亿煊作为长寿经济开发区“玻纤新材料产业孵化器”,在2020年1月分别与美国阿尔法-上海熠泰以及和重庆佳士得合作开发年产350万平米硅胶涂覆产品项目、年产150万平米聚四氟乙烯涂覆产品项目,以及真空绝热芯材VIP/STP项目,全力推进 CPIC 玻璃纤维产业往下游延伸,大力提高附加值。

胡均对 CPIC 特纤基地的定位和发展现状予以肯定,并对后续的 HT 产品加大新市场和新项目应用的推广、TMII 成本管理和高端客户培育、VIP 芯材市场抢占和高硅氧项目的推进工作进行了安排部署。他强调,CPIC 要抓准市场的需求、抓细市场划分、抓实产品质量提升,在销售端发力,树立精益生产的观念,加快推进落实公司“三化”战略。做好特纤基地的定位,推进特种玻璃纤维、玻璃纤维深加工制品和高端复合材料的研发、设计、生产和销售的一体化发展。(文/周驰 图/王雁)

云南省商务厅 莅临海口磷业调研指导



6月11日,商务部驻昆明副特派员肖凤怀、商务部驻昆明特办综合处处长刘晓龙、云南省商务厅副厅长寸敏、西山区商务和投资促进局、海口工业园区管委会相关人员一行10人到海口磷业调研。重点就企业生产经营中存在的困难和实际问题进行调研指导。集团副董事长朱明松、海口磷业总经理 Nadav Turner(纳达夫·特纳)等参加调研。

朱明松代表云天化和海口磷业对调研组的到来表示欢迎,寸敏就调研目的做说明:此次调研属部、省、市、区四级联动,基于新冠肺炎疫情爆发以后企业复工复产问题开展,重点了解和帮助解决外资企业的工作需求以及公司在生产经营中存在的实际问题。

Nadav Turner 从公司的合资背景、项目建设、矿产资源、装置产能、产品结构、先进技术优势、公司生产经营成果、企地关系以及未来五年发展计划等方面介绍了海口磷业的基本情况。

与会人员就企业在当前面临的问题进行了充分的沟通和交流,通过深入的分析和研讨,有效提出解决问题的途径。

通过此次调研,省商务厅为公司所面临的实际困难提出了意见建议,为企业有效解决问题起了指导作用。下一步公司将继续积极与各级政府部门沟通,有效推进企业生产经营工作的开展。(文/张艳萍 图/袁凯)

比学
赶超

石化公司异辛烷装置连续运行 400 天

6月21日,石化公司异辛烷装置连续运行400天,迎来了装置2020年第二个“百日红”,创下了异辛烷装置连续运行的新纪录。

过去100天里,石化公司异辛烷项目部一方面坚持疫情防控常态化;另一方面坚持安全生产,加强预案学习,强化事故模拟推演,战胜了因电网晃电导致机泵跳停的紧急事故;持续探索降本增效,促进装置提质增效,不断优化装置低负荷运行参数,确保异辛烷装置在低负荷下稳定运行;在面对疫情防控和装置问题增多的双重压力下,刷新了装置连续运行387天的纪录。(文/图 胡磊)



天安化工一、二期 80 万吨硫酸装置先后实现“百日红”



6月15日13:35,天安化工一期80万吨/年硫酸装置长周期连续运行150天,实现长周期运行第一阶段目标;6月25日14:00,二期80万吨/年硫酸装置长周期连续运行350天,打破了该装置2019年创造的261天历史最长连续运行记录,实现长周期运行第四阶段目标。

6月28日,天安化工党委副书记、执行董事、总经理曾家其率党政领导班子成员、助理及以上中层管理人员、员工代表60余人前往硫酸装置进行祝贺。

党委书记陈大文宣读股份公司贺信,贺信指出,2020年以来天安化工积极倡导“长周期”文化,大力弘扬“百日红”精神,不断优化生产组织,严格工艺控制,加强设备

运行维护,强化隐患排查整治,有效化解了关键设备在运行过程中存在的异常问题,确保了装置的安全稳定连续运行,实现了多个“长周期”运行目标。希望天安化工要乘势而上、自我加压,进一步强化生产运行组织,优化装置运行管理,巩固好长周期运行常态化的良好成果,确保装置“安、稳、长、满、优”的运行,为完成股份公司及天安化工的年度生产经营目标任务不懈努力。

曾家其向磷肥制造中心颁发了股份公司、天安化工装置连续运行特别奖,并讲话指出,长周期文化、“百日红”精神是集团、云天化股份倡导的产业报国的文化精神,是传统制造业提质增效的重要组成部分。作为集团重要的高浓度磷复肥生产基地,天安化工各单位要持续扩大“强基础、抓过程、控风险、促改革、提效益”的精益化管理成果,强化生产管理,加强运营协同,持续开展技术攻关,不断消除困扰长周期运行的设备问题 and 安全隐患,确保装置长周期安全稳定连续运行。

曾家其要求,各单位要不断总结长周期取得的经验,持续加强员工应对突发故障的处理能力,争取把装置长周期的“长板”拉得更长,在今后的生产管理、运行维护中用辛勤的汗水和不懈的努力开创更长的长周期、更多的“百日红”!

(文/李波 图/沈洪斌)

集团到磷化调研指导 低品位矿综合利用工作



6月24日上午,集团副总经理刘和兴、明大增,股份公司党委副书记、总经理崔周全等一行,到磷化集团专题调研低品位磷矿综合利用工作,磷化集团党委书记王清生等参加调研会。

磷化集团围绕低品位矿现状、利用思路及利用情况、工作难点及下一步计划汇报了低品位磷矿总体工作开展情况,并对低品位磷矿的试验性指标问题和目前面临的技术研发困难,晋宁高硅低品位磷矿硝酸法技术研发情况进行了详细说明。

听取汇报后,调研组对磷化集团在低品位磷矿综合利用工作上所做的努力表示肯定,要求磷化集团要充分认识到低品位磷矿技术研发的迫切性和经济性,从整个产业链价值创造进行考虑,在一定时期内持续努力攻关,争取研发工作上的新突破。

明大增要求,磷化集团研发的主要工作要放在低品位磷矿的技术研发上,把磷矿石的资源化利用作为工作重点和总体方向;不管是做浮选精矿,还是做其他产品,重点要研究工艺,要弄清楚堆场矿和新产生的低品位矿的不同成分和性质,再研究专门的技术和设备工艺;研发过程中理论计算经济可行后,再进行试验性研究,得出可行的试验性数据,为工业化生产奠定坚实的基础;研发成果要着力于实际应用,必须要服务于生产经营实际,要将科研成果充分转化为工业化生产。

刘和兴强调,磷化集团在低品位磷矿综合利用上做了大量工作,但离集团的要求还有一定距离。希望磷化集团高度重视,给予研发工作强有力的支持,技术研发团队要紧盯低品位磷矿综合利用难题,真正沉下心来、静下心来,十年磨一剑,久久为功,不断发扬工匠精神,攻克技术难关;针对现有低品位磷矿的研发思路和方向,不管是直接浮选、先擦洗再浮选还是硝酸法技术研发,要在经济性上工作,工作要再往前走一步,做一个最终的定论;磷石膏综合利用工作要加大无害化处理的技术研究,为集团大量消耗磷石膏打开出路;要保持钙磷产品的品质,脱氟要加大技术攻关和技改力度,要保证产品始终拥有较高品质;目前正值汛期,磷化集团要高度重视安全环保工作,矿山、装置、实验室的安全要高度重视,环保也不能松懈;疫情期间,出行、聚餐要注意安全防护。

王清生表示,在下一步工作中,公司将在筛分黄磷矿直接销售、烧结球团制备、硝酸法利用等方向继续努力,在利用好新产生的低品位磷矿的同时,全力做好晋宁磷矿堆存低品位磷矿的综合利用,确保年度150万吨目标顺利完成。(文/图 龚成洪)

生态优先 绿色发展 和谐共赢 呼伦贝尔市市长姜宏到东明矿业调研指导工作

6月14日,呼伦贝尔市委副书记、市长姜宏携市旗各领导到东明矿业就国家级绿色矿山建设情况进行实地调研。

姜宏一行在抵达东明矿业后,直接深入露天矿区现场,先后在观礼台、苗圃试值区、寒区矿山生态修复试点园等区域进行实地检查,东明矿业党总支书记、总经理汪山川就公司建设国家级绿色矿山情况进行了详细汇报。

近年来,东明矿业全面践行云天化集团绿色高质量发展理念,坚持走生态优先发展道路,着力建设国家级绿色矿山,向打造煤炭行业绿色发展、和谐共赢的标杆企业不断迈进,争当煤炭行业践行“绿水青山就是金山银山”的先行者和示范者,全面贯彻落实习近平总书记生态文明思想和在参加十三

届全国人大三次会议内蒙古代表团审议时的重要讲话精神及全国“两会”精神,为建设我国北方重要生态安全屏障和打造祖国北疆亮丽风景线做出应有贡献。

实地调研及现场交流后,姜宏对东明矿业在建设国家级绿色矿山方面做出的工作和建设成果给予充分肯定和高度认可,她强调,一是要全面落实安全生产主体责任,牢固树立安全生产就是企业生命线的理念,切实做好安全生产工作,持续夯实安全生产基础;二是要坚定不移地走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展道路,建设好国家级绿色矿山,让生态优先发展理念在呼伦贝尔落地生根。

金新化工党委书记、总经理袁六四及相关人员陪同调研。

(文/葛超宇)

国务院安委办危险化学品重点县第三轮专家组 到天安化工检查指导工作



6月9日,国务院安委办危险化学品重点县第三轮专家组到天安化工检查指导工作,集团副总经理明大增等相关人员陪同检查。

在首次会上天安化工党委副书记、执行董事、总经理曾家其汇报了天安化工基本情况,重点阐述了天安化工安全生产管理、两重点一重大、风险辨识、隐患治理等工作开展情况。专家组对本轮专家指导服务工作基本要求进行了说明,介绍了指导服务活动安排、内容、方式、复查和要求等事宜。

专家组通过员工谈话、查阅资料、现场查看等方式对企业工艺安全、设计及总图、安全管理、仪表与电气、应急与消防、设备安全等六个专业开展全面检查指导。在应急与消防方面,检查组模拟合成氨制造中心液氨充装站氨泄漏,突查天安化工应急响应执行情况,专家许景明认为,本次突击演练组织有序、救援得力,各救援队伍、救援人员训练有素、基本功扎实,突击演练总体效果较好。

现场检查结束后,6月10日召开检查情况反馈会,通报检查中发现的问题,提出解决措施和安全生产方面的意见和建议。针对检查中发现的各类隐患,检查组要求举一反三、自检自查和全面排查整治,反思出现问题的原因,及时发现生产中存在的安全隐患,最大限度消除各类安全风险,切实保障人员、设备安全。

曾家其表示,对专家组提出的意见将以“照单全收”“立行立改”的勇气和魄力尽快完成本次发现的隐患问题的整改工作。

明大增要求股份公司、天安化工成立专项工作组,对各位专家提出的意见和建议进行汇总、梳理、分类,针对性地制定整改方案,责任落实到人,按时、保质完成各项整改工作。同时要求集团安全环保管理部对检查发现的问题分类、汇总后在全集团范围内进行对表检查。

(文/沈洪斌 图/李波)

“丰收中国万里行”在云天化总部盛大开启

6月14日上午,随着与会领导共同按下手中的启动按钮,标志着“丰收中国万里行大型公益宣推活动暨2020寻找中国种植牛人&养殖牛人活动”的正式开启!

本次活动由农业农村部指导,中国农业电影电视中心、中华全国农民报协会、数字三农科技主办,云天化股份冠名,旨在加速推进农业农村现代化,助力乡村振兴、人才振兴。中国农业电影电视中心党委书记、主任刘天金,云南省农业农村厅副厅长王平华,集团副



经理刘和兴,股份公司党委书记、董事长段文瀚等出席启动仪式。

刘天金说,在2020年这个特殊年份,通过“丰收中国万里

行”,以三农工作的整体成效,将充分展现广大农民群众的幸福感、获得感、安全感。在接下来的一个月时间里,30余人的报道团队将开启跨越云南、四川、陕西等7个省市22个县区,通过深入农业生产一线,以鲜活的人物、生动的事例,讲好“三农”故事,传播“三农”好声音。届时,云天化基地、农化服务人员身影、品牌形象等将随着直播镜头,在央视新闻、腾讯新闻等平台亮相,进一步树立和宣传云天化在公众、经销商和用户心中的形象。

股份公司多年来冠名“寻找中国种植牛人&养殖牛人”活动,持续传播“绿色科技服务现代农业”的品牌主张,其背后是公司不断强化产品全生命周期绿色管理,全力构建全产业链绿色发展体系,坚定不移走绿色高质量发展之路的强力支撑。

近年来,公司把绿色科技体系深度融入乡村振兴战略,在种植领域,提出精准施肥理念,针对不同地域不同作物的生长规律,制定种植解决方案。同时,推行水肥一体化,在全国建立了200多个智能配肥站。在服务领域,公司目前共有23座科技小院深入田间地头,每年举办近1300场农业技术培训。(文/聂根鹏 图/黄天华)

石化公司别样安全月活动:安全开放日

为增进社会公众对石化公司的了解,让公众深入感受石化公司的生产经营、安全环保等工作,维护石化公司安全生产、绿色工厂良好形象,6月19日,石化公司举行首个“公众开放日”活动,邀请草铺街道办事处、社区公众和员工家属代表共计20余人走进工厂体验参观。

石化公司副总经理杨亚乔对公众代表的到来致以热烈的欢迎。他说,这是石化公司举办的首个“公众开放日”活动,也是搭建企业与社会公众沟通的桥梁,希望代表能多提建议和意见,不断改进公司安全生产和环境保护工作,形成社企联动、共同促安的机制。

观看了安全告知和进行防疫检测后,公众代表深入生产现场参观。在观摩了空气呼吸器佩戴、消防应急器材使用及生产装置现场后,纷纷对公司的现代化、智能化表示称赞。

参观结束后,一名家属公众代表说道:“我一直认为化工厂很危险,每次家人出门上班我都有些提心吊胆。今天看到生产先进,人员专业素养又那么高,现场干净整洁,环境优美,不愧为绿色工厂。我

现在对你们化工企业的印象完全改变了,希望下次还有机会来参观……”

公司2017年建成投产以来,一直按照集团公司打造安全环保核心竞争力的部署统筹推进各项工作,2019年先后获得国家级绿色工厂、云南省青年安全生产示范岗和昆明市安全生产先进单位等荣誉称号,并通过云南省安全生产标准化二级企业评审。通过本次公众开放日活动,社会公众零距离感受和体会了公司在安全发展、绿色发展上所付出的努力和所取得的成效,也增强了公司进一步做好安全环保工作,更好履行社会责任的信心和决心。(文/黄涛 图/胡磊)



CPIC: 安全环保公众开放日感受绿色工厂新变化

6月10日,CPIC组织开展2020年“安全环保公众开放日”活动,新雨社区13名居民代表参加了活动。来宾们在工作人员的陪同下,通过现场参观、听取讲解等方式,零距离了解工厂环境,感受新时代CPIC日新月异的绿色发展变化。

看完公司宣传专题片后,居民代表们感慨不已:“CPIC的高质量转型发展让人惊叹,倍感骄傲!”。观看了外来人员安全培训视频并穿戴好个人防护用品后,代表们走进生产现场。在F05线生产区池窑控制室,池窑电脑屏幕上实时显示着池窑运行情况,工作人员讲解到:“池窑的所有的工艺参数、安全报警以及视频监控信号可全部汇集反馈到这里。”走到拉丝二楼,代表们饶有兴趣地看着玻纤生产,在烘干车间看到穿梭的分配车进行自动化作业。

“真没想到,生产变化这么大!”现场一位曾经在公司上班的居民代表感慨道。“现在自动化程度越来越高,我们以前需要很多人的工序,现在效率大大提升了。”这就是新时代的“智能化工厂”。

参观完生产现场,代表们在工作人员带领下,走进公司的污水处理站,污水处理站处理后的污水水质清澈,金鱼自由遨游,居民代表们对环境工作赞不绝口。



安全主管向代表们介绍到,公司将安全环保作为核心竞争力打造,在危化品、重大危险源的安全管理上实现24小时全覆盖多层次管控,在国家标准排放的基础上,主动提高标准,进行技术创新、管理创新、集成创新。

参观完毕,大家相互交流着参观感受,并录制抖音发送朋友圈,对公司在安全环保方面的投入和取得的成效给予高度肯定,纷纷表示,今后要多支持、多宣传,为企业高质量转型发展助力。

(文/韩治宇 图/彭楠)

海口磷业:银企共建 为建设绿色矿山添新绿



6月10、11日,中国交通银行云南省分行、光大银行昆明分行分别与海口磷业开展“银企共建”义务植树活动,用行动践行“绿水青山就是金山银山”的生态文明理念,为打造中外合资企业“和合共生 绿色匠造”的党建品牌,推进矿山绿色生态建设再添新绿。同时也为银企双方加深了解、增进交流,推进银企合作新进程注入了新的活力。植树活动开展前,公司总经理Nadav Turner与银行领导共同为纪念与见证银企联建的“银企共建林”纪念石揭幕。

10日,大家三人一组、五人一队,有的挖坑,有的拍树、扶树,分工协作,将一棵棵树苗小心栽入土中,在短短一小时的时间里300株樱花树苗扎根在矿山。11日,参与活动的党员、员工、银行人员分工协作,默契配合,经过两个小时的辛勤劳动,共建活动圆满结束。大家纷纷表示,通过参与劳动,进一步增进了绿色生态建设理念,力所能及地为绿色矿山建设贡献力量,同时在劳动中增进了彼此的了解。

活动结束后,两家银行的代表参观了生产厂区,了解公司生产装置、产能,银企双方进一步增进了信心,为未来搭建更广阔的合作平台奠定了基础。(文/袁凯 图/杨寿方)

磷化集团磷石膏净化技术 成果登上省生态文明建设 排头兵工作简报

6月1日,在云南省生态文明建设排头兵工作领导小组办公室发布的第33期《生态文明建设排头兵工作简报》中,以《新鲜磷石膏净化技术成功开发应用助力我省生态文明建设》为题,重点介绍了磷化集团在磷石膏综合利用工作上取得的技术成果,详细阐述了磷石膏综合利用对云南省生态文明建设的重要意义。

多年来,公司致力于做好磷石膏综合利用工作,不断加大技术研发投入,探索更加环保的磷石膏净化处理方法。经过不懈努力,最终自主开发出新鲜磷石膏“1+2”净化技术,将新鲜磷石膏直接输送至磷石膏净化装置经过一次过滤、两次逆流洗涤工艺,磷、氟元素脱出率达85%以上,含磷、氟滤液重新返回磷化工事业部30万吨/年饲料级磷酸装置,该技术充分回收了磷石膏中的磷、氟元素,大幅提高了磷石膏品质,净化工艺全程无废水、废气、废渣排放。后端由云南毓淦科技有限公司以净化磷石膏为原料生产建筑石膏粉及建筑石膏砂浆,质量远高于国家标准,处于国内领先水平。

公司与云南毓淦科技有限公司通力合作,仅用1年时间,在晋宁二街工业园区建成投产了应用新鲜磷石膏“1+2”净化技术的年产50万吨磷石膏综合利用项目。待二期投资完成后,预计年产β半水建筑石膏粉94万吨,建筑石膏砂浆60万吨,石膏砌块50万立方米,石膏条板50万平方米。

新鲜磷石膏净化技术的成功开发应用,加快了云南省磷石膏综合利用步伐,减少了磷石膏堆存用地,回收了磷石膏中磷、氟元素,节约了土地资源,用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念,为云南省生态文明建设贡献力量。(文/磷化集团党群工作部)

集团党委举办“万名党员进党校”暨党务骨干示范培训班

6月22日,集团党委“万名党员进党校”暨党务骨干示范培训班在集团总部国际会议厅开班。此次培训采取总部集中培训+视频分会场培训的方式进行,共计培训集团所属相关单位党组织书记、党员、党务骨干近千人。



开班仪式在庄严的国歌中拉开序幕,全体参训人员整齐佩戴党徽集体过“政治生日”,重温入党誓词。

集团党委常委、纪委书记王云雪作开班动员讲话。她对本次培训提了四个方面的要求:一是要以学提高站位,加强政治历练。牢固树立“学不好就不合格、不称职”的学习观,防止和克服“任务式”“被动式”学习。要通过学习,把对党的忠诚化作积极有为、干事创业的动力。二是要以学指导实践,做到学以致用。不但要学思践悟,而且要结合实践创造性落实,把好事办实,把难办的事办好,把棘手的事办妥,不断提高创新发展、攻坚克难的实际本领。三是要以学促进担当,提升能力本领。要直面问题、知重负重的勇气和迎难而上、开拓进取的精



神,不断攻克改革中的堡垒,突破发展中的瓶颈,着力防范化解各种风险挑战。四是要以学净化自己,严守纪律规矩。要经常揽镜自照,对标检视自己的一言一行,时刻绷紧纪律和规矩这根弦,使守纪律、讲规矩内化于心、外化于行,真正做到知行合一。

开班仪式后,集团党校师资库成员、云天石化党委书记、纪委书记胡耀坤讲述了入党誓词的历史演变,带领大家逐句理解入党誓词,提醒大家经常“四问三省”,争做新时代合格党员。随后,全体学员观看了纪录片《以爱之名》《战“疫”一线党旗红》,集体学习了《中国共产党宣传工作条例》。

此次培训历时三天,邀请到省委党校的专家、教授对“习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察云南讲话精神、十九届四中全会精神、2020年全国两会精神、《中国共产党国有企业基层组织工作条例》(试行)、《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》”等内容做全面细致的培训,培训内容结合实际,对当前及今后一段时间的工作具有很强的指导性和针对性。同时还设置了云天化党建示范区(磷化片区)现场案例教学,进一步丰富了教学内容。

通过学习,全体参训学员进一步深入学习领会党的十九届四中全会精神和习近平总书记考察云南重要讲话精神,精准把握习近平新时代中国特色社会主义思想,自觉用党的最新理论成果武装头脑,指导实践、推动工作,为集团绿色高质量发展贡献智慧和力量,用实际行动践行共产党人的初心和使命!

(文/黄诗懿 图/苏俊羽 王长鹏 黄天华 苑亮)

集团党建综合监督调研组到天安化工、磷化集团、海口磷业开展督查



6月12日、19日,集团党建综合监督调研组在集团党委工作部部长马毓锦、副部长宋玉带领下,分别到天安化工、磷化集团、海口磷业开展督查调研工作。

在天安化工,调研组围绕党建工作清单化管理等9个方面现场查阅资料,对天安化工党建工作提出了具体的指导意见。天安化工党委书记陈大文代表天安化工党委表态,针对调研组提出的问题,照单全收、照单全改。同时,天安化工党委将围绕党建特色创新、工业园区党建联盟、新时代文明实践基地建设等方面,持续做好党建示范区迭代升级和后进党组织整改落实工作。

调研组对天安化工党建示范辐射带动作用表示肯定,要求天安化工党委要集中优势资源,加强对后勤党组织的工作帮扶与指导,在按进度完成社会化移交工作的同时,同步推进后进整改与达标创建。针对党建工作的开展,马毓锦提出三点要求:一是提高政治站位;二是融入中心,服务大局;三是抓好党建工作提质增效。

在磷化集团督查调研会上,研发中心党支部汇报了3种模式助推研发人才培养,4级平台驱动绿色科技领航,5项工程驱动绿色科技领航的示范党支部建设思路;昆阳磷矿采剥生产中心党支部以“红色动力”磨砺矿山生产开路先锋为主题,以“三联三力”为抓手,筑牢坚强

堡垒;“四个提升”磨砺矿山生产开路先锋;“五个品牌”激活活力,彰显党建工作新价值等方面进行了汇报。

调研组对研发中心党支部、昆阳磷矿采剥生产中心党支部的打造提升工作表示肯定,并指出,昆阳磷矿党建工作与实际工作结合较好,要进一步将采剥生产中心党建工作融入生产中心工作中;研发中心进一步加强人才培养、引领人才工作的思考。督查调研组对专项工作台账记录进行认真仔细的检查,并就党建工作中的难点、不足与相关人员进行沟通反馈。

在海口磷业,调研组听取了化肥党支部书记陈云峰“两融三创”创建思路,及始终坚持党建融入生产中心不动摇,团结动员全体党员、干部员工“谋生产、推改革、创效益”,使支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用转化为推进创新创效的强劲动力,开创支部党建工作新局面的情况汇报。

海口磷业党委书记方世祥向督查调研组介绍了打造“和合共生 绿色匠造”的中外合资企业党建品牌,从提出

集团第七届青年辩论赛常规赛圆满落幕

为提高青年员工的学习能力和思辨能力,引导广大青年员工围绕集团改革攻坚、转型升级和青年成长进行讨论,促进青年员工对企业发展和自身发展的关注与思考,激发广大青年员工爱岗敬业、攻坚克难的工作激情和拼搏精神,6月24日,由集团团委主办,云天股份和重庆玻纤承办的云天化集团第七届青年辩论赛常规赛圆满落幕。

常规赛在重庆赛区和昆明赛区分别展开,来自各级团委、团总支的16支队伍参赛。经过激烈角逐,最终重庆玻纤、股份机关总部、联合商务、天聚新材四支队伍脱颖而出,晋级进入决赛进行比拼,12名队员分别获得“优秀辩手”称号。

选树云天榜样 汇聚奋进力量

6月28日,在“七·一”建党节到来之际,集团党委通过开展“学云天榜样 聚奋进力量”读书会活动,用鲜活的方式展示了云天化的榜样。

选树云天化榜样是集团党委纪念建党99周年系列活动之一,也是集团党委围绕全省基层党建工作重点任务中关于学习身边榜样的工作部署而开展的活动。“学云天榜样 聚奋进力量”活动以云天化党建读书会为平台,采取创新举措,其中《我们的500天》《冲破封锁线的56小时》《我想成为像你一样的人》等节目通过讲述、朗诵、红歌颂唱等创作方式,对选树的“云天榜样”进行推广宣传。

云天化党建读书会作为“集团主流价值观的传播平台”,也是集团“两学一做”学习教育常态化的活力平台,具有云天化集团党建的鲜明特色。通过这一平台鲜活演绎云天化人的榜样故事,进一步巩固拓展了集团党委“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,让学习身边榜样的过程成为党员持续受教育的过程,推动先进典型教育常态化,激励全体党员干部职工树立标杆意识,进一步把榜样的力量转化为推动集团绿色高质量发展的动力! (文/谷玲 图/王长鹏 郑林)



党建品牌主张、制定实施路径到体现价值创造一体化的党建工作新途径的方法措施进行了阐述,指出将党建品牌成效体现在建设“美丽工厂”工作中,体现在生产经营业绩中,体现在双方股东的认可度上、体现在员工的满意度上。

督查调研组表示,集团十分重视海口磷业中外合资党建品牌建设工作,希望海口磷业党委将创建过程中形成的特色做法,提炼总结成为成功的经验,在集团、省级层面形成影响力,以党建引领企业发展,打造成为绿色高质量发展的中外合资企业典范。(文/李波 戴广军 袁凯 图/龚成洪)



青年在职场中,应该去成就组织。青年在岗位上,更应该去成就自己。

(文/张越 图/聂根鹏)

水富云天化:54个“百日红”的见证者

——记扎根生产一线30年，
谱写无悔年华的水富云天化化肥车间副主任沈军

美丽的浪花在撞击暗礁时才更缤纷迷人，成功的星火在坎坷曲折的磨炼中才更闪烁耀眼。在水富云天化化肥车间，身着蓝色工装的沈军和其他同事似乎并没有太大的区别。但事实上，他已经在合成氨生产一线摸爬滚打了30年，从青春韶华中走来，两鬓染霜终不悔。

30年来，他练技修心、锐意进取，使公司合成氨装置生产成本一降再降，他恪尽职守、精益求精，多次消除装置重大隐患和险情，是公司扎根安全生产一线的排头兵，他锲而不舍、追求卓越，以精益求精的工作态度谱写新时代的工匠精神。



刻苦钻研 从门外汉变行业专家

耐住寂寞，守住清贫，沈军与合成氨结缘30年，经历了常人难以想象的学习与磨砺的过程。

90年代初从中专毕业的沈军作为一个彻彻底底的门外汉，为了掌握合成氨生产技术，他每天都在不停的啃书本、跑现场，反复揣摩操作过程，总结经验教训；凭着一股干事业的韧劲坚持了下来，真正做到了把合成氨技术学通学精，也成为了公司闻名的操作能手。

2000年临危受命担任装置压缩岗位技术员的沈军，为弥补自己的短板，他不断的查资料，翻纪录，向老师傅们讨教操作要点，几年后沈军再次印证了这样一句话：“一个人专注一个领域，深耕细耘，不断积累，就一定能成为行业中的佼佼者！”

2003年水富云天化化肥装置增产50%的节能增产改造，而高、精、尖的压缩机改造则是重中之重。面对挑战和压力他暗下决心，自学英语，整理改造材料，论证操作思路和方法，通宵加班已是常态化。在那个春季，沈军凭着扎实的功底完成了近百次的机泵单试、联动试车，解决了改造过程中的诸多拦路虎，让高傲的外国专家对他伸出了大拇指，他也向公司交上了完美的答卷。

兢兢业业 降本增效显身手

当今市场竞争更趋激烈，企业只有不断降低能耗，优化

运行，才能提升竞争力。

在水富云天化装置一体化的思路指导下，沈军凭借多年以来积累与学习，不断优化装置运行工况，提出的许多独见解和意见，这些技术改造对车间的质量、成本、安全有着极其重要的作用。

在2013年提出《关于合成氨装置低位热综合利用的建议》，不但破解了装置脱碳系统长时间存在着低位热能富余的现象，还创造了229.6万元年度经济效益，在公司科技活动周上被评为技术创新一等奖。而《提高合成塔暖塔均衡性》和《合成弛放气引入燃料盘管加热》等改进建议不仅实现了热量回收，而且达到节能减排降耗的目的。2016年他带队提出《关于合成PIC-7增设串级控制系统优化操作的建议》该项目投资小，经济效益相当可观，创造的年度直接经济效益达106.28万元，可真是四两拨千斤呀。

诸如此类的创新成果不胜枚举，其背后没有扎实的基本功是根本行不通的；但他总是不满足，他说：“只要我们去想、去观察，一定能有新发现！”正是如此，合成氨可控生产成本逐年下降，2019年吨氨成本比2018年低了近25元/吨，产生经济效益达1025万元。

言传身教带队伍 尽职尽责促发展

追求装置长周期运行是化肥企业实现产能和效益最大化的根本途径，因此争创“百日红”成为我们共同的目标。

作为一名从一线走到管理岗位的他，始终用高标准、严要求，影响和带动身边的每一个同志，他把多年积累的工作经验毫无保留的传授给车间的每一位员工，按他的话说：“我这点经验没什么可保密的，都是大家共同研究的结果，我也在不断的学习中。”

30年来，他每天总是早早来到车间了解装置生产状况，下班时常常加班到家里总要催促好几次，他总是安慰家人：“放心，我还年轻，累不垮的。”每次装置大修他总是车间加班最多的人，他总是说：“少歇一会儿，多干一会儿，多付出一些，不会吃亏的”。

每年夏天装置总要经受各种考验，沈军总是第一时间赶到车间，和班组一起坚守在生产一线，为装置长周期保驾护航，正是有这样日日夜夜的付出，2020年6月我们也迎来了合成氨装置的第69个“百日红”，同时也是沈军工作30年来经历的第54个“百日红”，沈军是这成绩取得的真正硬核力量！

一念执着，始终坚守。沈军就是这样一个怀着对化工事业的热爱，怀揣合成氨生产情怀的匠人，在他身上我们看到了水富云天化人的敬业、精益和专注，他以实际行动诠释当代“工匠精神”，用辛勤和汗水让“百日红”精神发扬光大，在平凡的工作中，创造了属于自己的伟大。

(文/何密 图/胡良平)



“干”字当头 创造不凡

——磷化集团昆阳磷矿产运中心干擦装置小组
产量破20万吨侧记

干擦装置小组是磷化集团昆阳磷矿产品加工运输中心装载机班下属的一个生产小组。随着公司改革的不断深入，人力资源效率持续提升，干擦装置小组由原擦洗车间生产班于2017年5月改组而成，现有职工6名，其中女职工4名，男职工2名，承担着每年40万吨的矿石生产加工任务。整套装置由给料机、1#破碎机、2#破碎机、斜线筛、直线筛、10条矿石运输皮带和集中控制系统组成。小组成员凭借吃苦耐劳、积极主动的工作责任感，克服一切困难、挖掘集体智慧、认真组织生产，围绕生产瓶颈提出了一系列设备、工艺等方面的优化改造措施，经过持续改进，装置小时处理能力由122吨，提升到218吨。特别是今年3月份，完成单月矿石产量4.2万吨，创造今年装置单月产量最高纪录，截至6月22日，干擦装置小组已完成20.96万吨生产任务，完成年度目标任务的52.4%。

积极奉献 树立“干”的导向

干擦装置刚成立之初共有20余人，随着人力资源不断优化，现在仅有6人。人员减少了，可是生产任务量并没有减少，今年昆阳磷矿给干擦装置小组下达了40万吨的生产任务量，面对满负荷的生产任务，小组成员没有任何一个人退缩，他们主动提出延长工作时间，共同协商对策，调整班次，将工作时间调整为早上8:30至晚上9:00，生产任务量大的时候下班时间更是延长到凌晨12:00。在班长周强的带领下，他们相互理解、互相督促，打破了工种界线，小组所有成员成为了名副其实的“多面手”，他们每个人都是破碎工、皮带工、集控工、维修工，都会操作破碎机、直线筛、斜线筛等所有的生产设备，更是可以通过电脑集中控制整个流程。在设备检修的时候他们还要承担起更换皮带滚筒、保养电滚筒、给设备及围栏刷漆等工作，“一岗多能”是在他们身上的最好体现。

直面困难 弘扬“干”的精神

干擦装置生产离不开设备的管、用、修，工作过程中每天

三名职工多岗位轮换，在下料口指挥装载机供料、在中控室全局把控启停设备以及巡检每一台设备、皮带、移动卸料小车。人员减少了，一个人就得负责好几台设备，但是他们直面困难，努力克服一切，无论天气炎热还是寒冷，依旧坚守生产现场巡检工作，严格执行中心制定的维护保养计划和巡检巡查制度。并在过程中积极做好预见性检修工作，发现问题及时处理或汇报，不推诿、不拖沓、不放任，将问题解决在萌芽状态，保障设备的安全稳定运行，持续提高干擦装置连续运行能力。同时积极组织好装载机司机和外委人员相互配合，合理供料，减少设备空待料时间，提高矿石生产效率，抓紧一切时间精心组织生产。一直以来，都是矿里安排多少生产任务，他们都加班加点、想法设法完成任务量。

齐心协力 营造“干”的氛围

到了雨水天气，对矿石加工极为不利，常常堵塞筛孔，为了降低雨季给生产带来的不利影响，小组成员和中心设备管理人员集思广益，从设备小小的一颗螺丝、一个简单的支架开始研究改造，不断优化设备性能和工艺流程，提高破碎机

的破碎能力，提升筛子的筛分率，降低皮带的跑偏率。小组成员参与研究改造的《干擦装置工艺优化》《斜线筛筛板固定方式改造》等“五小”创新创效项目曾获公司“二等奖”和“三等奖”，通过这一系列举措，大大提高了生产效率。在完成生产任务同时，小组成员齐心协力，寻求降本增效的有效途径，加强巡检，降低设备空转率，每月都把电耗控制在目标成本1.39度/吨以内，3月份在完成4.2万吨产量的情况下，电耗维持在0.68度/吨的低位水平。

“踏浪前行风正劲，新航程上著华章”，这是一个执行力非常强的生产小组，他们坚实的脚步，走遍了装置生产线的前后左右，装置的每个角落都汇集了他们的辛勤与汗水。什么是不凡？把平凡的事坚持做下去并把它做好就叫不凡，什么是不简单？把简单的事情重复做好就是不简单。干擦装置小组就是一个由6名平凡职工组成的不平凡集体，他们用勤劳的双手、务实的态度、坚韧的意志一步步、一点点、一次次创造出非凡的业绩，续写着属于他们的华丽篇章。

(文/白燕秋 图/贺晶)



国有企业退休人员 社会化管理工作政策

解读

1 退休人员社会化管理工作政策背景是什么？

- (1)《国务院关于印发加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作方案的通知》(国发〔2016〕19号)。
- (2)《中共中央办公厅 国务院办公厅印发〈关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》(厅字〔2019〕19号)等国家文件。
- (3)《云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业退休人员社会化管理工作方案的的通知》(云政办发〔2019〕93号)等省级文件。
- (4)地方政府出台的相关文件等。

2 此项工作是从什么时候开始的？现在工作目标确定了？

2016年开始,采取先试点后推广的方式,将国有企业退休人员逐步移交社区实行社会化管理,2020年年底完成。

—《国务院关于印发加快剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作方案的通知》(国发〔2016〕19号)。

2020年年底,集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理。实行社会化管理后,国有企业新办理退休人员管理服务与原企业分离。国有企业管理的事业单位退休人员原则上一并移交实行社会化管理。国有企业离休人员原则上保持现有管理方式不变。

—《中共中央办公厅 国务院办公厅印发 关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见 的通知》(厅字〔2019〕19号)

3 街道和社区国有企业退休人员社会化管理服务内容主要包括些什么？

管理退休人员人事关系和退休党组织关系;跟踪掌握和上报退休人员生存及流动状况,做好领取社保待遇资格确认工作,负责死亡退休人员遗属丧葬补助费和一次性抚恤费的申报;符合条件的建立退休人员健康档案,有计划地开展健康教育、疾病预防控制和保健工作;建立救助帮扶机制,帮助高龄、孤寡、病残等生活困难退休人员解决基本生活诉求问题;组织退休党员参加党组织活动;组织开展有益身心健康的文体活动;开展对退休人员的走访和节日慰问工作。

—《云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业退休人员社会化管理工作方案的的通知》(云政办发〔2019〕93号)

4 工作主要任务有哪些？

主要任务包括社会保障管理有效衔接、退休人员党组织关系转移接收、退休人员人事档案移交、资产无偿划转、分类处理统筹外费用、妥善安置职工等。

—《中共中央办公厅 国务院办公厅印发 关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见 的通知》(厅字〔2019〕19号)

—《云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业退休人员社会化管理工作方案的的通知》(云政办发〔2019〕93号)

5 社会保障管理服务如何衔接？

(1)已参加基本医疗保险的国有企业退休人员按规定继续享受相应待遇。国有企业退休人员原享受的补充医疗保险、医疗互助帮困等相关待遇仍按原渠道解决,确保待遇水平不降低。

—《中共中央办公厅 国务院办公厅印发 关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见 的通知》(厅字〔2019〕19号)

(2)军转干部、享受政府特殊津贴、劳动模范、国有企业办中小学及职教幼教退休教师等特殊人员的待遇由企业所在地政府有关部门统筹做好移交工作,暂不能移交的,在解决方案出台前按照原渠道解决。

—《云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业退休人员社会化管理工作方案的的通知》(云政办发〔2019〕93号)

6 统筹外费用如何处理？

(1)按照新人新办法、老人老办法、统筹兼顾、逐步消化的原则,妥善解决退休人员统筹外费用问题。

—《中共中央办公厅 国务院办公厅印发 关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见 的通知》(厅字〔2019〕19号)

(2)对符合有关规定的现有退休人员统筹外费用,国有企业可一次性计提,按现有方式发放;在条件允许情况下,企业经与退休人员协商一致,也可参考所在城市人口平均预期寿命一次性支付。对企业自行发放的现有退休人员统筹外费用,由企业按现行途径妥善处理。

—《中共中央办公厅 国务院办公厅印发 关于国有企业退休人员社会化管理的指导意见 的通知》(厅字〔2019〕19号)

—《云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业退休人员社会化管理工作方案的的通知》(云政办发〔2019〕93号)

(3)国有企业要采取一定的过渡期办法,妥善解决退休人员统筹外费用问题,社会化管理实行前和过渡期内退休的人员,原享受的各类合法保障待遇仍按照原渠道解决,在对职工福利统一规范管理基础上,逐步减少新办理退休人员的统筹外费用,过渡期原则上不超过3年;过渡期满后办理退休的人员,按照企业所在地设区的市级以上政府有关规定应享受的待遇,由企业一次性支付,企业不再发放统筹外费用。

—《云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业退休人员社会化管理工作方案的的通知》(云政办发〔2019〕93号) (集团人力资源部 宣)

中共中央办公厅

厅字〔2019〕19号

中共中央办公厅 国务院办公厅
印发《关于国有企业退休人员社会化管理的
指导意见》的通知

云南省人民政府办公厅文件

云政办发〔2019〕93号

云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业
退休人员社会化管理工作方案的的通知

落实安全制度 必须无条件执行

2020年安全生产月主题是“消除事故隐患,筑牢安全防线”。针对安全工作,国家各行业、各企业制定了形形色色的安全管理制度。而落实安全制度必须无条件执行,在制度面前必须人人平等,令行禁止,这不但是提高制度执行力的保障,而且是安全生产的根本保障和基本要求。

落实安全制度必须无条件执行。安全管理制度制定、下发,每一项规定和禁令,都是为了规范人们的生产、生活行为,规避生产、生活中的风险。要将安全管理制度刻印在职工心里,企业要建立健全规章制度、激励机制等,通过广泛发动群众提建议意见,通过将制度机制提交职工代表、群众讨论、论证,在实践中予以修订完善,保证每一项规章制度都精准、实用,保证制度的科学性、针对性、实用性。因此制度必须是刚性的,是不讲条件和不讲人情的执行和落实。

落实安全制度必须无条件执行。安全工作要做到令行禁止,应坚持对员工进行宣传教育,让人人都知道制度的内容及违章违纪的后果,真正使每个员工明白制度的严肃性和必要性,从而做到自省自警。企业要主动加强安全生产形势任务教育,加强安全法律法规和规章制度宣传、培训与考核,引导全员提高对安全生产重要性、紧迫性的认识,做清醒者、明白者、责任者,心中有戒、心中有畏、心中有畏,统一思想、凝聚共识,增强自觉遵守规则的自觉性、主动性、长期性。在执行制度过程中,应做到人人平等,对有禁不止、我行我素的员工要按照制度一视同仁进行严肃处理,真正做到不尽责必问责,让违规违章者付出代价,使更多的人从中吸取教训,引以为戒,从而使每一名员工在生产中对制度有敬畏之心,不越雷池半步,形成人人牢记安全制度、生产中自觉遵守章纪、时时刻刻严守规程、安全生产人人尽责的局面。

落实安全制度必须无条件执行。假如企业员工在生产中违规违章,出了问题或发生事故,主管部门不是在主体责任落实上深挖细查,按制度问责,而是千方百计找客观原因,在制度与人情上找平衡,甚至对问题和事故大事化小,小事化了。这样一来,安全管理制度形同虚设,安全生产准有保障,安全责任落实形同虚设,安全事故必然层出不穷、无法规避。

落实安全制度必须无条件执行。制度机制再健全,学习宣传再深入,如果仅仅讲在嘴上、写在纸上而不能落实到行动上,就都是空话、套话、虚话。必须把学习宣传与严格执行统一起来,加强监督检查,发现任何越线行为一律予以公开通报、严肃处理、严格问责,切实发挥安全制度的约束与警示功能,把一切违章行为都纳入制度管理之中,让安全管理制度为安全生产保驾护航。

(文/王思龙)

《云天化集团》报三季度宣传工作重点

1. 学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神;
2. 按照集团党委开展纪念建党99周年系列活动的通知要求,开展“七个一”系列活动的宣传报道;学习《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》以及党史、新中国史、社会主义发展史、改革开放史的宣贯;
3. 集团坚持新发展理念,推进“三绿”工程创建,打造安全环保竞争新优势;坚持聚焦核心主业,打造全产业链竞争优势;
4. 改革发展和生产经营工作,重点围绕改革发展取得的成效和生产经营亮点、特色工作、生产装置百日红宣传报道;
5. 常态化疫情防控中促进企业经济增长、维护好集团发展大局的各项防控工作;
6. 决战决胜脱贫攻坚工作宣传。

总结经验促管理 提升本领强监管 集团召开效能监管工作现场推进会暨审计业务培训会



能监管工作坚定不移地向前推进,让效能监管工作成为集团和各公司推动热点难点问题解决的重要抓手,发挥“管理效益、经济效益、社会效益、廉洁效益”四效并举的作用,助推公司在内涵发展道路上、聚焦主业上做精做细做到极致。

张文学对公司审计人员提出了“四点希望”,对审计工作提出四个具体要求,一是要有科学的审计理念,规划好审计工

为落实集团党委、纪委监督常态化、高质高效要求,6月12至13日,集团组织召开效能监管工作现场推进会暨审计业务培训会。集团党委书记、董事长张文学出席会议并作讲话,集团审计部副部长唐语莲主持会议,集团及各级子公司审计工作分管领导及部门负责人、审计(纪检)人员80余人参加会议。

张文学强调,党的十九届四中全会对坚持和完善党和国家监督体系做出了重要论述,要践行好习近平总书记提出的审计监督常态化“经济体检”重要指示,既要“治已病”,又要“防未病”,这是新时代审计监督工作的方向。各公司要提高政治站位,充分认识审计监督的重要性和必要性,把审计监督作为推动决策落实、规范权力运行、强化管理提升的重要举措、重要载体。

张文学指出,公司前期效能监管和审计监督工作取得良好成绩,也存在不足之处。他说,效能监察的名称虽然变成了效能监管,但初衷不变、目标不变,各公司要把我们坚持了多年、积累了一整套好经验的效

能监管工作坚定不移地向前推进,让效能监管工作成为集团和各公司推动热点难点问题解决的重要抓手,发挥“管理效益、经济效益、社会效益、廉洁效益”四效并举的作用,助推公司在内涵发展道路上、聚焦主业上做精做细做到极致。

张文学对公司审计人员提出了“四点希望”,对审计工作提出四个具体要求,一是要有科学的审计理念,规划好审计工

作;二是要有哲学的辩证思维,判断问题的本质;三是要有跟进到底的斗争精神,切实发挥审计作用;四是要加大审计人才队伍建设,打造高素质监管团队。

本次培训会议围绕效能监管和经责审计开展,分为经验分享、实地参观、理论学习三部分。云天化股份、重庆玻纤等4家公司进行了经验分享,石化公司、天安化工等3家公司进行了做法分享,联合商务等3家公司介绍了今年效能监管工作开展情况。为直观感受效能监管工作取得的成效,参会人员参观了磷化集团尖山磷矿、昆阳磷矿覆土植被效能监管现场。磷化集团践行“绿水青山就是金山银山”的理念,把矿山复土植被纳入效能监察项目,通过监察人员和相关方努力,绿色矿山变得十分美丽。培训还邀请到审计厅经责审计一处副处长田军霞授课,田军霞从经责审计的历史背景与政治使命讲起,详细分析四权一廉,区分直接责任和领导责任,讲解经责审计评价体系,穿插审计案例,深入浅出地讲授了一堂实用性高的经济责任审计培训课。

(文/鲁薇 图/苏俊羽)

从三个层面解读认识 业财一体化



股份公司正式启动业财一体化项目以来,项目团队紧扣时间节点,倒排工作计划,扎实有序推进各项工作。一方面,通过广泛、深入的调研,全面掌握现状,准确把握问题所在,直击各业务板块痛点,让解决问题的思路 and 对策更加透彻和明晰;在盘点调研问题、分析评估的基础上,还有针对性地就下一步的工作计划进行统筹谋划,为后续工作的开展奠定了坚实基础。

作为推进公司变革升级加速的重要项目,本期改革栏目再次聚焦业财一体化进行更深入解读。

变革性项目

对公司而言,业财一体化项目就是以成熟的化工工具为手段,以典型实践案例为教材,通过标准制定和流程再造,构建业务、财务互为支撑、融为一体的大数据共享平台。通过这个平台,将进一步提升公司“战略+运营”管控水平,打造“战略决策+运营监控+资本运作+共享服务”四大能力,为公司“成为世界级的肥料及现代农业、精细化工产品提供商”夯实基础。同时,业财一体化项目也是贯彻落实集团“管理会计提升”“三化提效”等决策部署,深入推进公司“双百改革”的重要举措。因此,公司业财一体化项目,不只是单纯的信息化建设项目,而是一个集运营提升、管理提效、人员转型的变革性项目。

于变局中开新局

总体而言,开展业财一体项目,主要基于五个方面的原因。

一是复杂的客观环境加大了公司整体治理难度。

目前,公司已发展成为一家集上游磷矿(煤矿)采选、中游化肥和精细化工生产、下游国内和国际销售的多元化、集团化、国际化的全产业链大型企业,且内部成员企业之间或多或少存在一些关联交易,导致公司业务复杂性增加,增加了公司整体治理难度。

二是多变的经济形势带来了经营了不确定性。

近年来,全球经济呈低迷之势,加上新冠疫情爆发式蔓延,全球经济形势变得更加扑朔迷离,给实体经济特别是给化肥行业对整个市场的判断带来极大困扰,经营决策难度可想而知。

三是艰巨的任务目标增加了经营压力。

受疫情影响,公司面临较为繁重艰巨的生产经营任务,完成目标的重在肩,迫切需要在变局中开新局。

四是薄弱的化工工具束缚了广大员工的生产力。

公司目前的信息化水平,尚不能有效匹配精细管理、精益管理的要求,公司上下存在“全员皆统计,人人做表格”的现象,数据收集、统计、不同口径之间的核对、上报等初级工作,占据了太多员工的宝贵精力。

五是精细的管理要求触发了全面转型的需求。

复杂的客观环境、多变的经济形势、艰巨的任务目标,需要通过更加精细化的管理去应对。同时,也需要公司员工进行全面转型,从简单的、基础的、机械化的工作中释放出精力,把更多的时间和精力放在提升公司经营业绩的高附加值工作中去。

做标准 优流程 活数据

业财一体化的目标是要解决做标准、优流程、活数据三件事情,实现公司运营提升和管理变革,让操作层“如鱼得水”、管理层“如饮甘露”、决策层“如虎添翼”。结合公司战略规划和发展目标,在经过前期充分评估论证的基础上,公司决定实施以财务共享、销售贸易、物流仓储三个子项目为重要支撑的业财一体化项目。三个子项目间,各有特点、各有具体目标。其中,财务共享方面,将实现财务团队转型、财务流程再造、促进共享协同;销售贸易方面,主要为重塑销售流程、构建决策分析体系、搭建全面风控模型;物流仓储方面,则将实现提升物流效率、精准管控库存、节点时时可视。

总之,业财一体化项目是推进公司内部运营价值链优化的一项重要举措,通过信息化手段,将推动流程优化、责权利重新合理调整,打造一个高效的内部运营价值链,实现内部运营效率的大幅度提升,全面提升公司的竞争力和盈利能力。公司将继续坚持目标导向,统筹协调资源,全力以赴推进项目建设,确保其按计划、高质量完成。(文/聂根鹏)

将财务融入到全价值链管理的过程中创造价值 集团首届管理会计骨干培训班暨管理会计项目进展汇报会成功举办

为了深入贯彻集团2020年年度工作会及财务管理工作会议精神,推动集团管理会计体系建设,打造一批“知战略、懂业务、精财务”的专业型管理会计人才队伍,6月18日—19日,集团举办首届管理会计骨干培训班暨管理会计项目进展汇报会。集团财务总监卢应双、云南财经大学会计学院院长纳超洪教授、马媛副教授,



云天化股份财务总监钟德红、财务部长莫秋实以及财务公司总经理彭科担任大会专家评委。云天化股份、重庆玻纤、云天化石化等23家下属企业财务负责人及管理会计骨干120余人参加会议。会议由集团财务管理部部长助理付少学主持。

云天化股份、重庆玻纤等企业分别围绕价值链精益成本管控、全面预算管理、目标成本管理、物资采购决策、营运资金管理、应收账款管理、产销优化决策、项目投资决策、票据池集中管理等管理会计专项工作开展情况进行了汇报。专家评委分别就项目进展情况进行了点评,对项目开展过程中的重难点问题提出指导意见。

会上还特别邀请了磷化集团、红磷化工、青海云天化、重庆玻纤和上海天寰分别就管理会计最佳实践案例进行交流发言。这五家公司是近年来集团推进管理会计工作较为突出的先进代表,其中磷化集团——“协同管控创造价值”入选财政部首批管理会计案例库,红磷化工——“目标成本管理”在全集团范围内推广,青海云天化——“复合肥产销优化决策分析模型”获得专家评委一致认可和好评。一个个鲜活的案例阐述,充分展示了云天化全体财务人是如何跳出会计界,走出财务室,融入到全价值链管理的过程中创造价值,做经营管理的“指南针”,充当企业改革发展的排头兵。

全国会计领军人才、云南财经大学会计学院副院长、博士生导师纳超洪以其丰富的阅历、渊博的知识,结合项目实践经历,围绕“什么才是好的管理会计

师”“不同类型的管理会计项目该如何开展”“管理会计模型如何建立”“最佳实践案例该如何提炼”,为与会人员讲授一堂深入浅出的专业课。

卢应双在总结发言中说,近年来集团广大财务会计工作者,紧紧围绕年度生产经营目标和改革发展任务,以高度的责任感,专业的职业素养,积极融入企业全价值链各个环节,充当经营管理指南针,有效推动了各项工作的落地,成为推动集团高质量发展的攻坚部队。集团各单位对管理会计的理解和运用已深入人心,对此集团公司给与充分认可。下一步,要重点围绕三个方面推进工作,一是要聚焦核心重点问题,做精做细。要围绕企业生产经营过程的核心痛点问题,聚焦某个突破口,以管理会计的视角和工具去解决实际问题。二是要打造一批管理会计最佳实践标杆。各单位要结合专家评委的意见,对项目方案进行再次改进完善。一个好的管理会计案例,要能够清晰地让人知道:“项目为什么要做”“要解决什么问题”“通过什么方式去做”“取得何种成效”。希望项目结项的时候,能够更多的涌现出一批管理会计最佳实践案例。三是要取长补短,互相学习,共同进步。集团举办本次专题会,邀请了业界最优秀的专家提供指导,目的就是为大家打造一个相互学习和分享的平台。各单位要互相借鉴标杆单位的成功经验,虚心向各位专家学者请教学习,不断提升业务能力和专业知识水平,努力推动集团管理会计工作再上新台阶!

(文/付少学 图/苏俊羽)

落实安全生产 关键在行动

□ 邓平

对于任何一个企业来说,安全与生产,似乎是矛盾对立的两个方面。其实不然,安全与生产是一个相辅相成的统一体,谁也离不开谁。俗话说,安全为了生产,生产为了安全。

我们天安公司作为国企,又是涉及危险化学品企业,一旦提到生产任务、企业效益的时候,就必须把安全提升到首要位置。安全工作是一切工作的前提条件,离开了安全如同大厦失去了基础,作为生产一线工人,一旦发生安全事故往往是最容易受到伤害的,所以在保证安全硬件设施到位的前提下,加强一线生产员工安全教育和培训,是避免安全生产事故发生最重要、最有效的措施。6月,公司围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题开展“安全生产月”活动,目的和意义上在于强化全员的思想认识,提高安全生产的觉

悟,从学习安全知识中吸取养分,不断充实和武装自己。通过模拟事故演练,不断提升安全操作技能和防范处理事故的能力。通过以往所发生过较为典型事故案例的学习,让那些活生生的案例给予警示,在心里和行为上形成不想违章、不敢违章的威慑。从别人的事故教训中吸取经验,做到防微杜渐。在平时的工作中查找安全隐患,对可能存在的一些不安全因素,及时汇报并采取针对性的措施进行整改。

总之,落实安全生产,关键在行动。每次重温安全生产这个话题的时候,对于我们职工来说,应该是一种警醒。安全的话题年年论,月月说,天天谈,但最终还是要靠我们落实到日常的工作及实际行动中。将自己的工作与安全时刻联系在一起,并落实到平时的工作中,你将获得一份安全的筹码。让我们从现在做起,从点滴做起,从本职做起,以公司的“安全生产月”活动为契机,用实际行动一步一个脚印踏上安全的征途。

自律是幸福的神助攻

□ 陈彦蓉

自律是幸福的神助攻。这句话是否成立,我不敢妄语,但是却一直深信不疑。国家的安全谓之“国泰”,人民的安全谓之“民安”,但若无自律为前提,那终将是一个民不聊生的哀鸿乱世。

随着年龄的增长,我越来越明白“安全”对于一个人,对于一个小家,甚至对于一个国家而言是多么的重要,所以,我每天都以饱满的热情去面对崭新的一天,只有这样,才能保持最良好的状态遵循生活和工作中的各种安全规章制度,积极应对来自生活和工作中可能存在的各种危险因素。

说实话,事事以“安全”为前提,让我在生活和工作中少了很多自由,但是少了率性而为的我,却杜绝了侥幸,坦然收获了属于自己的幸福,也间接守护了属于别人的幸福。也许有人会质疑:既然不能我行我素,那何来的幸福可言?可是我也同样质疑,你所谓的“幸福”是什么呢?是自己的一时之快?可一时的东西真的是幸福么?

什么是幸福?若我行我素没有了“幸运”支撑,那换来的也许就是死亡或者伤残,二者之中无论不幸遭遇了谁,都是一个家庭的悲剧,或者说是当事人的厄难。只有自觉遵循安全规章制度,建立健全有序的生存环境,才有谈及幸福的可能,否则,只是空谈虚妄。也就是说,安全是建立在自律之下的产物,而安全是保证幸福的基石,然真正的幸福是大众的幸福,而不是主观臆想的“幸福”。

生活中,看着人来熙往的人们,穿梭忙碌于眼前,大家自觉遵守着生活中的各项安全规章制度,那其实就是自律的一种表现。这让我们能置身于一个安全稳定的社会环境,不仅保障了自己的安全,也保障了别人的安全。工作中,每一项工作在井然有序的进行着,同事们自觉遵守着各种工作中的安全规章制度,那也是一种自律的表现,它让我们得以高高兴兴上班去,平平安安回家去,保全了自己的人身安全,也保全了企业的财产安全。

“安全”虽已是老生常谈,天天说日日讲,可总是有人不以为然,试图通过自己的侥幸,推翻安全规章制度的有效性,他将自己一时的幸运归结为安全规章制度的多余,可最终都以自身经历,沉痛的告诫蠢蠢欲动的人们,安全之下无侥幸。

其实,在我们的人生旅途中,总有一个若隐若现的声音,在幽暗之处一声紧似一声的呼唤着我们,企图将我们领入绝地,让我们本可以是幸福的人生变成别人嘴里耸人听闻的安全案例,让这太平盛世警钟不断,时有悲鸣。所幸,有一只手在我们身边时时守护,谨防我们被那靡靡之音带入歧途。这只手便是不断建立健全的各种安全规章制度,只有自觉遵守它,才是不让这靡靡之音得逞的唯一途径。

也不要刻意曲解“生命诚可贵,爱情价更高,若为自由故,两者皆可抛。”这里提及的“自由”不是你所理解的自由,因此,不要把它当做个人违法乱纪的挡箭牌,更不要把“安全”当成“自律”与你所谓的“自由”之间的一场博弈,因为生命只有一次,我们谁都输不起,控制不住自己的行为,迟早在这个舞台黯然陨落,只有坚持自律,才能在这个舞台实现自己的理想,追及自己的幸福。

所以综上所述,当自律成为我们身上根深蒂固的一种习惯,当“安全”在我们身上形成一道防御网之时,幸福才能随之而来。所以,自律是幸福的神助攻,应该是可以成立的。

小事不可小觑——我看“消除事故隐患,筑牢安全防线”

□ 林跃坤

说到安全,可以说涉及到我们生产的方方面面,它随时都和我们的工作如影随形,出去现场取样时,必须穿戴齐全劳保用品,在化验室做分析时,必须严格按照安全操作规程来操作,在进行分析仪器分析时,要认真研读说明书,操作时把安全放在第一位。总之一句话,安全隐患随时都会存在,而最大的就是自我心理的懈怠和放松,麻痹大意,要知道哪怕就是那么一小刻的放松或者没有那么严格认的要求自己,那么下一秒发生事故的可能性就很大,安全防线瞬间就会崩溃,真的那样的话真是后悔都来不及!

长期从事分析检验工作,到现场取样是必不可少的重要一环,那么各个取样点的位置和线路以及所经路线的不安全因素的精准识别及来回时间的把握自己一定要做到心中有数,当然出门前各种劳保用品的齐全穿戴是所有一切的前提!目前,公司各取样点的设置和措施应该是很不错的,也能很好的保证分析人员的安全和满足取样的准确性的有效性,但个别取样点也或多或少的问题,比如说一期80万硫酸成品酸的取样点就长期存在硫酸流量偏小,容易短时喷少量酸的问题,硫酸是强腐蚀性化学品,只要有一点点溅到分析取样人员或者工艺操作人员都有一定的损伤,还有就是虽然工艺已经用塑料布对取样点进行了相对严密围挡遮盖,但也存在一定隐患;其次,硫酸流量小的也会在一定程度上影响到取样的准确性和代表性,希望以后这个问题能够在年度检修时得到合理的解决,保障分析和工艺双方人员的安全!再来说说取样的交通工具,现在化验室出去取样,很多同

志都是用电动车,由于使用的频率较好,车辆磨损已经达到一定程度,电池的更换频率也相应变得高了起来,再加上每个人骑行技术的高低不同,公司内部道路车相对较多的实际情况,这些因素的存在都使得安全隐患增大了,特别是在化验室整体搬迁落实后,取样路线的加长也会使这样的问题也会更加突出!希望以后部门能够从化验室实际工作情况出发,改进进一步改进取样交通工具,使之更加安全合理,从而提高人员安全性和工作速度和质量的提高!

希望安全月是实实在在的解决安全问题,切实提高管理人员和员工的安全意识的促进月,而不是口号多,提建议多,问题解决少的看起来台账美丽,活动丰富,成效不多的“空壳”安全月!如果我们的安全月指标是消除了多少处安全隐患,那么筑牢安全就会真正落实到实处,我们的安全也才能得到保证,公司也就能更稳更快的发展!小事不可小觑,希望这样的提醒不是多余。

生命与安全

□ 孔淑芳



生命是美丽的花朵,绚烂夺目、光彩照人;生命是忙碌的蜜蜂,勤劳勇敢、充实无私;生命是平凡的人们,健康成长、平安喜乐;生命是万千个家庭,幸福美满、和谐安宁;生命是繁盛的企业,勃勃生机、蒸蒸日上;生命是强盛的国家,经济繁荣、制度完善。

安全是一把伞,为生命遮挡风雨的摧残;安全是一颗树,为生命撑起绿色的阴凉;安全是一盏灯,为生命点燃暗夜的光芒;安全是企业的规章,为生命指引前行的方向;安全是国家的武装,为生命铸牢坚实的后盾。

心系安全 平安工作

□ 李汝倩

“高高兴兴来上班,平平安安把家返”!安全对于我们每个人来说,十分重要,能让我们享受温馨港湾家的幸福感,只有确保安全,我们才能到达成功的彼岸,它又是培育幸福下一代的土壤,只有心系安全,生活幸福之花才会开放在你、我、他生命的旅程中。

我们在现场取样时,要注意辨识现场的风险,严格穿戴好劳动防护用品,“一看二让三回头”,要与工艺人员认真确认,以防物料喷溅、泄漏,制样的过程中,一定要严格按分析规程及步骤,做到不“三违”,防着火、防腐蚀、防烫伤、烧伤;上下班途中,一定注意行车安全,不违章——

“千里之堤,决于蚁穴”的这句话告诉我们,事故就是起源于这些不经意的细节。如果在现实生活中,我们每一个人都心系安全,将安全把控在自己的手中。当在马路上行走时,走人行道,这是安全;当要过马路时,走斑马线,看红绿灯,这是安全;当发现生活和工作中的安全隐患时,想方设法及时将其消除在萌芽状态,这就是安全;当开车时想到“愿停三分,不愿抢一秒”,这就是安全。

其实安全就是这么简单,但务必强调的是:只有我们心系安全,落实于实处,安全才会伴随我们左右,伴随我们健康、快乐的工作和生活。



晚霞奇观 高联文 摄