

2020年6月15日

第11期

总第528期

# 云天化集团



立根大地 志搏云天

中共云天化集团有限责任公司委员会 主办

YUNTIANHUA GROUP

准印证号(53)Y000117 (内部资料 免费交流)

## 张文学到勐海曼香云天调研



在“云天化集团大米加工产业园”项目现场,项目建设正如火如荼、紧张有序开展,形象进度总体按照计划进行,张文学对此表示了肯定。他要求,在项目收尾的关键阶段,要一鼓作气、抢抓工期,确保项目在6月底前建成投产。他强调,建设单位在雨季及疫情期间,务必把施工安全放在首位,同时要做实做细新冠肺炎疫情防护工作。

随后,张文学视察了“京东农场傣王稻种植基地”,详细了解公司智慧农业推进情况、水稻种植生长情况及“水稻绿色统防统治及稻鱼鸭共生示范项目”实施情况。他指出,作为云天化践行高原特色现代农业的首个项目,曼香云天一定要提高站位,将“京东农场傣王稻种植基地”建设为一个高标准、现代化、智慧型、可追溯的种植基地。

在听取了曼香云天水稻种植及公司发展的专项汇报后,张文学对曼香云天近期工作作了重要指示:首先是要高度重视“2020年云南省绿色食品‘十大名品’”申报工作,确保产品顺利入围;其次要快速推动产品认证进

5月28-29日,集团党委书记、董事长张文学到勐海曼香云天调研,就企业发展思路、智慧农业推进、企业形象打造、水稻种植和项目建设提出具体要求并作出战略性指导。



度,按年内获得绿色认证,2021年获得有机认证开展工作;“替代种植”政治站位高、经济效益强、战略意义明显,关系曼香云天未来发展,公司要派专人紧盯落实,抓紧实施,争取今年落地1万亩替代种植指标;提出“1+N”种植模式,1是勐海,曼香云天以1为基本,复制勐海模式至其他区域,扩大企业的影响力,增加公司的盈利点;曼香云天要重视企业形象的展示及周边环境的整治,在7月前完成大米加工产业园的边坡绿化,年内完善京东农场标准化设施改造。

张文学最后强调,曼香云天“大米加工产业园”即将建成,标志着云天化集团首个高原特色现代农业项目实现了真正落地,曼香云天全体干部员工肩负的责任会更重,他希望曼香云天承担起云天化转型升级过程中寄予的这份历史使命,为实现云天化“现代农业”的战略目标奋勇前进。

## 中国银行云南省分行党委书记、行长胡兴安一行到访集团



5月27日下午,中国银行云南省分行党委书记、行长胡兴安,党委委员、副行长赵玉忠一行9人到访集团,集团党委书记、董事长张文学,党委副书记、总经理胡均,财务总监卢应双与来宾进行了交流座谈。

胡均从集团基本情况和具有的优势、集团面临的挑战及今后的发展思路介绍了云天化集团近年来的生产经营情况,对胡兴安行长一行的来访表示热烈的欢迎,对中行一直以来的支持表示衷心的感谢。

张文学表示,胡兴安就任中国银行云南省分行行长后,第一家就把集团作为调研的单位,体现了中行对云天化集团的信任和重视,集团会更加珍惜与中行的合作。这些年,集团在不断向好发展的过程中,积累了许多优势和参与市场竞争的资本,但也面临一些压力和困难,集团采取了许多持续增加盈利能力、不断提升竞争力的措施,取得了良好的成效,能持续保持行业龙头地位,希望中行一如既往的给予集团支持。

胡兴安表示,这次把云天化集团作为第一家拜访的客户,一方面是来学习的,集团这些年的发展取得了较好的成绩,积累了许多先进的管理经验,这些都值得中行学习,希望在管理经验等方面加深交流和学习。另一方面,中行与集团合作超过了30年,合作面广、基础好,结下了许多硕果。集团作为大型国有实体企业,是中行云南省分行的第一大客户,中行将不断改善服务质量,把中行拥有的优质服务和产品拿出来,继续给予集团大力支持。

中国银行云南省分行金融部总经理杨恩中、交易银行部总经理李航波、金融市场部总经理肖琴,集团财务管理部相关子公司人员参加了座谈会。(文/闵飞平 图/苏俊羽)

## 胡均到天聚新材、纽米科技、瀚恩新材调研

6月11日,集团党委副书记、副董事长、总经理胡均带队到天聚新材、纽米科技、瀚恩新材调研。

在天聚新材调研会上,天聚新材党委书记、总经理罗灵就公司2020年上半年预算目标完成情况、专项工作完成情况、下半年主要预算目标预计完成情况、重点项目建设、十四五发展规划等进行了汇报。

胡均指出,面对来势汹汹的新冠肺炎疫情和市场下行危机,天聚新材围绕年度目标,快速反应,积极行动,主动作为,及时调整生产营销策略,不断适应市场变化,不论是疫情防控举措或是生产经营管理都取得了一定的成绩,并对天聚新材干部员工们在疫情冲击和行业冲击下积极向上、斗志昂扬的工作态度表示肯定。

针对下半年工作,胡均要求,一是以精准营销为基础,深入打造专业化、科学化的市场营销体系,要加强数据的搜集、梳理、研判和应用工作;二是加强“三新”工作的推进力度,对具体工作进行深入量化,定量分析“三新”产品潜在客户数,进一步提升产品的市场引领能力;三是以上级目标利润为导向,充分发挥会计管理职能,扎实推进各项生产经营工作。

调研会后,胡均实地查看了天聚新材在建专项工程项目、



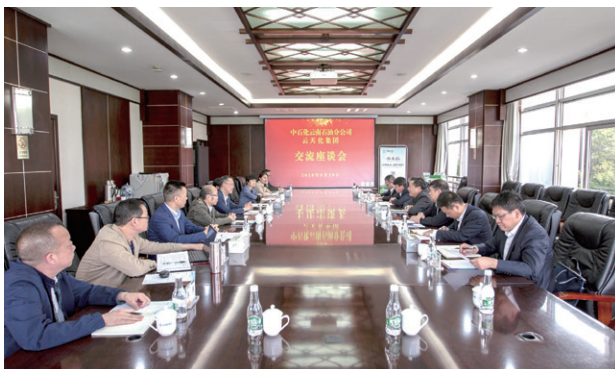
今年以来,新冠疫情肆虐,勐海县地处西南边境,疫情防控形式非常严峻,勐海今年又遭遇了自有气象记录以来最严重的旱灾。在集团的指挥和部署下,勐海曼香云天克服重重困难,使“大米加工产业园”成为版纳州最早复工的重点项目;“京东农场傣王稻种植基地”顺利完成建设并投入运营,虽然旱情严峻,公司仍完成了4757.5亩早稻种植。目前,勐海曼香云天在勐海乃至西双版纳州的影响力正显著上升,市场反馈明显变好,公司全体员工有信心在集团公司的领导下,将傣王稻打造为云南的高原特色明珠品牌,实现“精心耕耘,匠心打造中国香米第一品牌”的战略目标。(文/图 梁保)

## 党建搭台 业务唱戏 中国石化云南石油分公司总经理丁建华拜访云天化集团

中石化云南石油分公司与云天化集团是今年初省国资委党委开展“央地党建共建”试点之一,在前期党建结对共建工作的基础上,为了进一步加强合作共建,中国石化云南石油分公司总经理丁建华一行于5月29日下午拜访集团,集团公司党委副书记、总经理胡均,副总经理刘富云接待了对方并参加了座谈会。

会上,丁建华介绍了中国石化云南石油分公司经营业务、网络渠道及“易捷”便利店运营情况。他表示,云天化集团作为云南省大型国有企业,在业界享有较高的知名度和影响力,一直是中国石化云南石油分公司的重要客户和合作伙伴。希望双方积极寻找新的合作契机和对接节点,拓展合作领域,加深合作力度,实现合作共赢。他强调,中国石化云南石油分公司将会不断改善服务质量,提升产品质量,为云天化集团提供更优质的产品和更周到的服务。中国石化云南石油分公司相关业务部门负责人就网点布局、油品零售、非油品等业务进行了介绍。

胡均对中国石化云南石油分公司长期以来对云天化的支持表示衷心的感谢,对丁建华总经理一行的到访表示热烈的欢迎。他介绍了集团基本情况,以及近年来的深化改革、转型升级情况。胡均表示,近年来,集团紧紧抓住云天化股份作为云南省唯一入选国务院国企改革“双百企业”的改革契机,以“市场化”改革为导向,积极构建面向市场快速反应的“市场化”经营机制、“市场化”薪酬激励机制、“市场化”选人用人机制,全面激发了组织活力;集团紧紧围绕云南省打造世界一流“三张牌”及“5个万亿”“8个



千亿”“八大产业”等战略部署决策,聚焦“肥料及现代农业、玻璃纤维及复合材料、精细化工及新材料”三大主业,加快转方式调结构,培育打造新的增长极平台,推进三大主业协同发展,不断增强企业竞争实力和抗风险能力。经过这几年的发展,集团经营基本面持续改善,生产经营保持稳定,企业发展不断向好。他希望中国石化云南石油分公司一如既往的给予集团大力支持,双方在老业务上谋求新机遇,在新业务上开辟新市场。集团相关与会人员就双方加强油品和非油品合作,借助“易捷”便利店平台,展销集团勐海香米、车用尿素、花匠铺等产品做了交流。

中国石化云南石油分公司副总经理伏韬,集团营销总监俞春明,以及集团相关单位和部门人员参加了座谈会。

(文/何骏国 图/王长鹏)

## 集团召开剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题工作会



为了进一步落实剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作目标,找准存在的重点难点问题,明确工作举措和工作计划,确保全集团此项工作如期“清零销号”,5月25日,集团组织召开剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题工作会,会议由集团党委常委、副总经理刘和兴主持,集团党委副书记、总经理胡均出席会议并讲话。

会议传达学习了近期国家、云南省剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作会会议精神,听取了集团下属企业在所涉及的“三供一业”分离移交、教育医疗机构深化改革、市政社区管理职能移交等方面工作推进过程中存在的重点难点问题,以及下一步工作计划,人力资源部通报了集团工作总体进展情况,并对下一步的重点工作和时间节点要求作了安排。

通过各单位不懈努力,职工家属区“三供一业”分离移交等工作仍位列省属企业前列。截至目前,绝大部分项目

完成了现场维修改造工作。3家教育机构及磷化集团平复医院已完成深化改革工作。

会上,胡均、刘和兴听取了工作中存在的重点难点问题,就相关问题给予明确指示,对下一步工作进行了再强调、再部署。

胡均对在此项工作中做得好的方面及工作成效较为明显的单位给予充分肯定,对下一步工作提出要求:一是坚持目标导向,进一步强化思想认识。他强调,这项工作刚性任务,硬性指标,各单位要下定决心,要用“百分之百”的目标来要求自己,即百分之百签订协议、百分之百改造完成、百分之百清算、百分之百分离移交或改制。二是坚持问题导向,进一步强化组织领导和责任担当。他要求,各级领导干部要强化责任意识,主动担当作为,靠前指挥作战。他指出,这项工作考验各级领导干部是否把企业、职工群众挂在心上,“群众路线”是否到位;是考验各级领导干部与当地政府协调沟通能力;是考验各级领导干

部解决复杂问题、疑难问题的能力。三是坚持结果导向,确保各项工作在时间节点内“清零销号”。“行百里者半于九十”,各单位要抓紧时间结算、清算、移交。他要求相关单位要对海口片区企业供水分离移交、山立医院深化改革、安宁两户企业“三供一业”分离移交、市政社区管理职能移交等工作加大工作力度,重点协调推进,加紧赶超进度。

集团总部相关部门负责人,各涉及企业党政主要领导及业务归口部门负责人参加会议。

(文 / 宋家明 图 / 苏俊羽)

## 集团召开退休人员社会化管理专题工作推进会

为及时传达全国和全省国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作会会议精神,更好、更快推进集团退休人员社会管理工作。5月25日下午,集团召开退休人员社会化管理专题工作推进会,集团党委副书记、总经理胡均,相关部门负责人、下属企业主要领导及相关部门负责人参加了会议。会议由集团党委常委、副总经理刘和兴主持。

首先,各主要涉及退休人员社会化管理工作的企业重点汇报了目前退休人员基本情况、统筹外费用、档案整理、党组织关系清理及与属地政府相关部门对接等情况;同时结合实际认真分析了退休人员社会化管理移交过程中产生的重点难点问题,并提出下一步工作思路。

集团人力资源部通报目前集团退休人员社会化管理的现状,并从思想认识、对接联系、摸清情况、政策宣贯等方面对下一步工作提出工作要求。截止2020年4月底,集团管理的退休人数为17804人(党员3459人),分布在全国24个省、市自治区;省内分布在昆明、红河及昭通等12个州(市)。

会上,胡均首先代表集团对从事离退管理工作人员有耐心、有爱心、细致细致的工作表示感谢,并对下一步工作提出了五方面要求:一是要强化政治意识,提高政治站位,吃透中央和省市出台的政策和文件精神,带着深厚的感情,强烈的感恩之心,强有力推动剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题各项工作。各单位主要领导要以历史责

任感和勇于担当的精神,亲自部署安排,靠前指挥,因企施策,创造性地开展工作,圆满完成各项工作任务。二是强化组织领导,统筹协调推进,创新工作方式方法,积极主动对接政府相关部门,这项工作涉及省级部门、州市、县区、街道社区各部门。各单位领导要认真履行牵头职责,高位推动,主动对接当地政府,做好统筹协调、督促推进;要学会换位思考,考虑老同志的切身利益和感受;要关心关爱特殊群体。三是强化风险管控,坚决杜绝违法违规行为及防止资产流失。各单位要按照新人新办法、老人老办法、统筹兼顾、逐步消化的原则,对退休人员现有统筹外费用进行认真清理、分类处理,同时要严防国有资产流失。四是强化底线思维,加强舆论引导和政策宣传,切实维护稳定。集团下属各企业要按照“分级管理、分级负责;谁主管,谁负责”原则,认真做好退休人员思想工作和解释工作,确保各项工作落到实处。五是强化督查考核,严格实施奖惩。集团要加大督查力度,对工作不力、行动迟缓的单位负责同志集团要进行约谈,严格实施奖惩。

最后,胡均强调,今年是决战脱贫攻坚、决胜全面建成小康社会之年,也是深化国企改革的关键之年,要站在全集团、全省、全国层面认识到此项工作重要性,坚定完成这项重大改革任务的信心和决心,最终圆满完成省委、省政府下达的改革目标任务。

(文 / 马辉)

## 集团工会召开困难职工解困脱困“户户清”专项行动推进会



5月26日,集团工会召开困难职工解困脱困“户户清”专项行动推进会,工会副主席、团委书记王建刚主持会议,所属部分单位工会主席、副主席参加了会议。

会议首先由王建刚介绍了近年来集团工会困难帮扶工作的基本情况,充分肯定了各基层工会在困难帮扶工作各项主题任务中取得的良好成效。

云天化股份工会、中轻依兰工会、磷化集团

工会先后交流了在帮扶政策研究实施中的先进经验,如推动纳入民政部门低保政策、提供再就业岗位、申办特殊救助政策以提升医保报销比例等。会议针对本轮困难职工“户户清”专项行动中保留建档的33名困难职工家庭情况进行了逐一剖析,共同商讨制定解困方案,统一建档标准和工作方法等。

会议要求:一是本次会议是集团工会困难帮扶工作的一个重要节点,集团针对全国级、省级困难职工的帮扶将进入常态化、日常化管理阶段,各基层工会在三年以来的大力推进中已掌握了困难帮扶一系列工作方式和方法,今后要肩负起独立判断、自主研究的工作职责,做到应建则建,应退则退;二是各基层工会务必高度重视困难帮扶工作中的资金使用问题,继续保持好资金使用合法合规、拨付发放全透明的好做法。同时,希望集团的困难职工在工会系统的帮助下均能遇事有人管、遇难有人帮,与全集团广大职工一同迈入小康社会! (文 / 王莹 图 / 苏俊羽)

## 明大增到磷化集团检查指导磷石膏综合利用工作



5月26日,集团副总经理明大增、安全环保管理部部长张树宏到磷化集团指导磷石膏综合利用工作。

听取公司关于磷石膏综合利用工作的汇报后,明大增就相关生产数据及工艺指标提出建议,并指出要把基本原理运用在项目建设上,保证经济、合理地指导项目建设和生产;磷化集团要进一步提高认识、科学研判、技术攻坚、稳步推进各项工作;及时总结、评价项目的运行情况,从磷石膏处理需求指标、设备及配套设施的评价选型,处理后分析数据的准确性、严谨性及后期回水的利用等方面形成完整的评价报告,为项目发展奠定扎实的管理基础,也为安宁磷石膏利用项目的设计提供重要的参考和依据;和安宁磷石膏综合利用项目加强沟通,要充分思考项目后期运行的成本、产品质量、成本控制等重要因素,做好全盘规划。

在云南毓淦科技有限公司磷石膏粉生产现场,明大增详细查看磷石膏综合利用项目的工艺、生产及产品情况,并对天然气加热的热能回收处理方法提出指导性意见。他要求,磷石膏产品应用指标、质量稳定后,要多出样板,加快磷石膏综合利用产品在各领域的推广应用,取得建筑行业的认可,加速产品市场化。

(文 / 图 李杰)

## 明大增陪同省危险化学品重大危险源企业专项检查督导组到红磷检查

6月2日,由云南省应急管理厅安全生产监察专员侯玉萍任组长,省应急管理厅危化处处长赵永兴、省消防救援总队工程师张扬及其他领导、专家为组员的省危险化学品重大危险源企业专项检查督导组在州、市有关部门领导陪同下到红磷化工督查。集团副总经理明大增陪同检查。

督导组根据《应急管理部办公厅关于印发危险化学品重大危险源企业专项检查督导工作方案的通知》要求,结合云南实际开展这次检查督导工作,围绕企业安全生产主体责任落实情况、企业消防安全主体责任落实情况及国务院安委会印发的《危险化学品安全专项整治三年行动实施方案》关于罐区等重大危险源管理要求的落实情况,《消防安全专项整治三年行动实施方案》关于石油化工企业消防安全能力建设项目的推进落实情况,深入红磷化工液氨储罐区、合成氨装置中控室、合成氨厂生产现场、技改及检修现场及红磷化工消防队等地,以现场抽查、询问、查看记录台账等方式,对现场的安全仪表系统、报警系统、视频监控系统等系统及防爆电器设备、安全设施、装置生产运行情况,同时对红磷化工的消防水源、消防设施设备、火灾自动报警系统、自动灭火系统,消防队建设情况及应急联动演练情况、灭火药剂储备情况等进行了全面系统检查。

检查督导组将于近期以书面形式对检查情况及相关意见建议进行反馈,红磷化工将按督导组的意见建议对相关问题进行整改,促进企业安全生产。

(文 / 普忠学)

## 喜迎 500 天,水富云天化合成氨装置再创新纪录

6月5日,水富云天化生产现场再传捷报——合成氨装置实现安全稳定连续运行500天,再次刷新全国连续运行历史纪录。

消息传来,振奋人心。在水富云天化合成氨生产现场,“500天”庆祝活动如期举行。水富云天化副总经理兰洪刚主持祝捷大会。

水富云天化纪委书记杨

志宣读集团公司贺电。集团公司向水富云天化全体干部员工致以慰问和祝贺,并表示水富云天化克服和化解了疫情带来的影响,用实际行动取得连续运行500天的佳绩,这凝结着全体一线操作人员的心血和汗水,充分展现了企业优良的生产组织能力和技术装备水平,彰显了过硬的干部执行能力与企业核心竞争力。希望水富云天化不骄不躁,真抓实干,继续弘扬“百日红”精神、倡导“长周期”文化,落实生产装置“安、稳、长、满、优”运行保障措施,努力推进长周期运行常态化,持续培育绿色高质量发展新动能,为实现集团全年生产经营目标任务作出更大更新的贡献。

水富云天化副总经理、总工程师杜伟宣读股份公司贺电。《贺电》指出,一直以来,水富云天化将装置长周期安全运行作为核心目标常抓不懈。面对



# 水富云天化首个“公众开放日” 市民亲密接触“绿色工厂”



6月4日,水富云天化举办首次“公众开放日”活动,邀请水富市人大副主任仲物钿、水富市监察和司法委主任冯学前等市人大、政协代表以及周边居民代表进厂参观,“零距离”了解化工厂。活动得到了昭通市生态环境局水富分局的大力支持。为确保参观过程安全有序,水富云天化组织对参观代表进行必要的安全培训。参观代表来到企业荣誉室,听取了水富云天化对发展历程以及取得成就的介绍,同时对企业的生产经营管理情况和安全环保管理理念进行了解。代表们听取了“废水资源化利用减排项目”介绍,并深入了解企业实施“零排放”行动计划战略意义。在柴油发动机

## 集团所属石化公司、天安应急救援队 获“昆明市 2019 年度安全生产先进单位”荣誉称号

5月25日,昆明市人民政府发布《昆明市人民政府办公室关于表扬2019年安全生产先进单位和先进个人的通报》,石化公司、天安应急救援队被昆明市人民政府办公室授予“昆明市2019年度安全生产先进单位”荣誉称号,天安化工安全环保副总监杨保勇、消防员龚有文获“昆明市2019年度安全生产先进个人”荣誉称号。

2019年,石化公司在集团领导下,认真贯彻落实政府部门关于安全安全生产的系列文件和精神,紧紧围绕集团下达的责任目标、责任内容和重点措施,扎实开展安全生产工作。全年排查治理隐患928项,建立健全了安全生产标准化管理体系并顺利通过二级企业评审,建设企业安全文化,编制岗位“五懂五会五能”应知应会手册,建成安全智能二道门系统、人员电子定位系统、大机组状态监测和专家诊断系统、管道腐蚀检测系统等,接受了国务院安委办危化品重点县指导服务检查

## 石化公司聚丙烯装置新催化剂顺利试产



为积极贯彻集团“价值链成本经营管控”“重大创新专项行动”的部署,石化公司大胆创新,顺利完成聚丙烯装置新催化剂试产。

石化公司聚丙烯装置为满足市场差异化需求,积极探索并深入开展定制化生产。由于生产通用料及专用料时所使用的催化剂体系不一样,生产过程中需要在SHAC201催化剂与C602催化剂之间频繁切换,转产期间装置衰减时间久、催化剂损失量较大、过渡料产生较多,且C602催化剂体系生产成本较高。为进一步降低转产成本提升生产效率,在Grace公司的支持下,石化公司尝试使用较原催化剂价格较低、活性较高的C702催化剂进行装置化试产。

在新催化剂试产前,石化公司结合之前催化剂试产经验,开展了试产方案编制、参数优化、操作培训等准备工作。5月27日至5月31日,石化公司聚丙烯生产技术人员在缺乏C702催化剂装置化生产控制参数和经验的情况下,按照生产预案顺利的控制了切换过程中反应率波动、氢调敏感性大幅变化等情形,避免了可能发生的反应器爆聚、飞温、失控等停车风险,顺利完成了C702体系下两个批次催化剂的装置化试生产计

尾气还原剂(俗称“车用尿素”)生产现场,了解水富云天化“碧水云天”牌车用尿素的生产情况。水富云天化作为云南省首家通过安全仪表系统(SIS)评审验收的危险化学品生产企业,其自主研发的SIS系统已成为云南省验收标准。参观代表来到合成氨、甲醇装置生产控制室,参观一线生产现场,了解企业生产自动化、智能化控制相关情况。参观代表还现场了解企业废水排放在线监控情况。

参观中,代表们纷纷表示,这是他们第一次走进水富云天化,没想到里面绿树成荫,现场也是井然有序、整洁干净,闻不到什么异味,和想象的完全不一样。

看到利用二沉池出水养殖的小鱼在鱼缸中愉快嬉戏时,代表们表现出极大的兴趣,纷纷围观拍照。水富云天化副总经理杜伟介绍说:“这是我们养了三年的鱼,刚放的时候还是很小的几条。”

乘车离厂的路上,代表们依然兴致勃勃。许多参观代表表示,看到厂区内干净整洁的生产现场,规范严谨的安全生产管理,尤其是了解到水富云天化持续大力投入到安全环保工作中,深刻体会到企业对安全环保“零容忍”的高度重视态度,以及积极奉献、主动作为的社会责任感和时代使命感,完全打消了之前的很多疑虑,非常开心,也非常安心。他们将会把本次参观中看到的、听到的、理解到的告诉身边的亲人和朋友,让大家了解水富云天化、了解化工厂。(文/图 夏古文 胡良平)

和复查,全年无生产安全事故、环境污染事故、火灾事故,安全生产工作得到了昆明市政府的充分肯定。

过去的一年里,天安应急救援队结合本职工作实际,学践训词、稳中突进,全体员工同心同德、求实创新、砥砺前行,认真总结固化经验、补齐短板,针对天安化工生产安全事故开展专项专业培训和实战演练,全面提升专职消防救援队综合素质和实战处置水平。

一年中,共计处置各类火灾事故18起、交通事故应急救援37起、执行生产装置检修现场消防安全监护1014次,开展生产安全事故应急救援演练5次、消防业务技能科目训练526余小时,组织消防安全责任人及消防安全管理人取证培训(61人)等工作,出色地圆满完成了以消防监护、应急救援为中心的各项工作任务。(文/刘贵春 沈朝辉)



划。同时,保证了试产期间聚丙烯装置安全、稳定、高负荷运行。

6月2日,石化公司特邀合作伙伴Grace公司专家到场,对本次新催化剂试产工作进行总结,并对新催化剂活性、操作稳定性等方面提出了优化建议。Grace公司专家对石化公司精细化操作水平给予高度赞扬,表示石化公司在新催化剂试产过程中,产品指标控制在同类装置中已达到了全国领先水平。

C702新催化剂试产成功,是石化公司聚丙烯三剂开发专项工作的又一次进步。通过缩短产品切换时间、减少过渡料、降低产品切换成本,石化公司将有效的提高催化剂利用效率和生产效率。下一步,石化公司将充分利用专利商JDA协议框架下的支持、服务与技术共享约定,积极开展二元共聚、三元共聚产品配方开发与试生产,以创新推动聚丙烯产业价值链的持续提升。(文/胡磊 刘秋玲 图/胡磊)



## 安宁市常委、常务副市长张宏斌 突查天安化工安全工作

6月2日,安宁市常委、常务副市长张宏斌率领相关部门领导到天安化工开展安全检查。张宏斌对天安化工安全工作给予充分肯定,并指出,安全工作只有起点没有终点,无论是企业还是政府都必须时刻保持警惕,警钟长鸣,确实保证生产安全,从而更好的保护好广大市民的安全。(天安化工供稿)

图片新闻

## 热点聚焦 B1 云天化集团

2020年6月15日

## “稻鱼鸭”共生 打造云天化 勐海香米绿色种养综合模式



5月22日,云天化勐海香米项目“稻鱼鸭”绿色综合种养新模式在勐遮镇曼根村委会曼牛小组顺利实施,标志着由勐海县植保植检站与勐海曼香云天农业发展有限公司联合申报的《水稻病虫害绿色防控与统防统治示范项目》正式启动,该项目将通过水稻病虫害统防统治、稻鱼鸭生态种养、太阳能杀虫灯等绿色防控技术,实现用农业、物理、生物防控等综合治理技术,减少农药化肥用量,达到绿色种植及提质增效的目的。当天,在曼牛农场共投放鸭苗6000只,鱼苗约2万尾。

“稻鱼鸭”综合种养是在保障水稻稳产的前提下,利用稻田湿地资源开展的水产养殖,形成季节性的农渔鸭种养结合的生产模式。稻鱼鸭综合种养具有“一水多用,一田多收”的优势,既能有效促进粮食生产、养殖增收,又可发挥巨大的生态效益,确保水稻稳产,提升稻米和水产品的品质,大幅度提高稻田综合效益和农民收入,对改善稻田生态环境具有重要意义。

集团勐海香米项目以“精心耕耘,匠心打造中国香米第一品牌”为战略目标,是集团大力发展高原特色农业,践行农业现代化的高标准示范项目。勐海曼香云天公司通过大规模的土地经营权流转、高标准农田整治及种苗繁育标准化、农资供应标准化、种植管理标准化、技术服务标准化、收储烘干标准化等五个标准化管理,实现了勐海香米种植的集约化、现代化、标准化与机械化。同时,联合京东建设完成了云南省首家“京东农场”智慧农业示范基地,通过物联网、区块链、人工智能等高新技术,实现了香米种植的智能化、数据化与可视化溯源。

此次《水稻病虫害绿色防控与统防统治示范项目》是勐海县政府与勐海曼香云天农业发展有限公司一同积极响应国家十三五规划“药肥双减”的号召,也是推动勐海县绿色优质勐海香米综合种养技术探索与推广,推进“政企合作”示范模式的标杆项目。该项目将同曼香云天公司土地合作社等合作模式的建设、云天化曼香云天京东农场智慧农业体系建设及云天化勐海香米绿色、有机产品体系建设等联合推进,把勐海香米的质量控制在田间地头。(文/刘刚 图/李剑兴 周宇)

## 云天化饲料级磷酸盐 开启拉美销售模式

近日,联合商务下属天际农业美国公司发挥渠道优势,利用拼船装运,同危地马拉玛雅化肥公司签订了1000吨饲料级磷酸盐的销售合同。

拉美地区磷酸盐的年需求量约为120万公吨,是饲料级磷酸盐的主要消费市场。危地马拉玛雅化肥公司是危地马拉和萨尔瓦多主要的化肥经销商,也是饲料级磷酸盐的最大进口商。



今年4月,联合商务与磷化集团就利用云天化磷酸氢钙品质在拉美市场享有的盛名,开发拉美市场的饲料级磷酸钙业务进行了会商,决定利用云天化的产能和渠道优势,在拉美地区开展饲料级磷酸钙的产品销售。

联合商务天际农业美国公司立即启动了在拉美及美国市场的产品注册,渠道开发工作;磷化集团反复核对产品规格、包装,确保发货产品全部符合合同要求。

联合商务天际农业美国公司相关人员表示,经过联合商务、磷化集团和危地马拉客户三方的共同协商,最终在产品规格、港口选择、包装标识上达成共识,成功签订了购销合同,为云天化在拉美市场开展饲料级磷酸盐销售探出了路子。(文/图 崔广清)

## 胡吉安一行到集团调研指导“四种形态”示范建设



6月2日下午,驻省国资委纪检监察组组长胡吉安一行到集团调研指导监督执纪“四种形态”示范建设工作。集团党委书记、董事长张文学,纪委(监察专员办)、党委工作部相关领导及人员参加了调研会。

会上,集团纪委副书记余雁冰详细汇报了近年来云天化集团有效运用监督执纪“四种形态”的主要做法、取得的成效和下步打算。集团纪委(监察专员办)综合室主任李苏汇报了监督执纪“四种形态”示范建设现场会策划方案。集团党委书记、董事长张文学就如何更好地运

用“四种形态”与调研组深入交换了意见。

胡吉安对云天化集团有效运用监督执纪“四种形态”示范建设工作给予了充分肯定。他指出云天化集团党委、纪委高度重视,组织好责任班子,思想认识执行到位,监督责任履行到位,执纪问责强度到位,不等不靠,积极实践,特别是结合企业实际建立了《云天化集团有限责任公司员工违规行为处理规定(试行)》,有效推进监督全覆盖,形成了具有云天化的特色做法。

对下一步如何深化运用和实践探索,胡吉安要求:一要进一步领会新精神新要求。结合中央、省委、省纪委监委最新要求,进一步修订

完善《云天化集团监督执纪“四种形态”工作手册》,更好地体现监督工作的时代性。二要探索运用新平台新载体。充分运用云天化集团信息系统特有优势,深入研究分析,推进廉洁风险防控与信息系统管理的有机融合,形成纵向贯通,横向联动的信息系统监督机制,更好发挥好日常监督、时时监督、精准监督作用。三要不断总结新经验新成效。总结提炼亮点特色,努力为其他省属企业提供可借鉴、可复制、可推广的经验做法,助力国资国有系统全面提升深化运用的质量和水平。(文/王旋律 图/苏俊羽)

## 抓实“第一议题” 彰显“三个效应” 云天化集团以思想理论武装激发高质量发展新动能

思想是行动的指南,理论是实践的先导。自省国资委党委1月15日对落实“第一议题”制度作出部署后,云天化集团党委迅速行动,1月23日第103次常委会上,启动了“第一议题”学习并就推进形成常态机制进行研究部署。今年以来,集团党委始终把学习习近平总书记的最新讲话、最新指示批示精神作为常委会“第一议题”,持续深化理论武装,切实用新思想新理论武装头脑、指导实践,通过彰显“三个效应”,着力推动集团绿色高质量发展。

### 彰显系统效应,点面结合常态长效学

把系统抓实“第一议题”制度的落实落地,作为巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育制度及“两个维护”的重要内容。注重长效推动,建立“第一议题”制度。坚持着眼全局、超前谋划的原则,长效建立《云天化集团党委“第一议题”学习制度》,从“工作职责、学习内容、管理考核”等5个章节、15条内容,细化明晰“第一议题”学习的方向定位、内容标准、路径方法等,全面推动学习的规范化、制度化、科学化。注重优势互补,修订“中心组学习”制度。把落实“第一议题”和党委理论学习中心组学习融合起来,及时修订《中心组学习制度》。“第一议题”注重第一时间学习传达,突出时效性、突出学习广度;中心组学习注重深入研讨,特别是针对“第一议题”学习中的重点难点内容进行深入研讨,突出理论性和学习深度。注重配套衔接,强化学习考核机制。在健全制度建设的同时,强化考核督查,确保制度执行的有效落实。把“第一议题”制度落实纳入年中党建督查调研、年末党建综合考核,纳入各级党组织书记抓基层党建述职评议考核,实现学习的闭环管理,形成了规范严密、配套完备、运行有效、体例科学的有机整体。

### 彰显示范效应,上下联动整体推进学

坚持用党的创新理论武装党员干部职工,推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑,教育引导广大党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,引领职工群众听党话、跟党走。以上率下,先学一步、深学一层。在落实“第一议题”学习制度上,集团领导班子成员做到“三个带头”,即带头第一时间及时学、带头研讨交流深入学、带头讲好党课应用学。如,党委书记、董事长张文学,按照学习计划,先后主动带头逐条领学、解读《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》等有关学习篇目的内容,结合实际和学习情况,作主题研讨发言6次,明确部署工作落实的具体措施和要求14项,为340余名党员干部讲授题为《心存敬畏守底线 干净做事敢担当 树立新时代国有企业领导干部新形象》专题廉政党课1次,有效发挥了党委书记“第一责任人”的示范作用。上下联动,往深里学、往实里走。在集团领导示范带动下,集团上下积极推动深



学、实学、普遍学。截至目前,就“第一议题”的学习,各级党委通过党委会、中心组学习会及其他重要专题会议共开展60余次;各级党委书记带头集中研讨发言40余次,带头讲党课20余次,真正做到了学习跟进、认识跟进、行动跟进。

### 彰显融合效应,学用结合注重实效学

坚持理论联系实际,把学以致用作为检验落实“第一议题”制度成效的重要标尺。把学习与实践群众路线结合。班子成员坚持问题导向,带头推进调查研究,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育成果巩固,落实党建联系点制度,围绕“控疫情稳生产、重要产业建设”等重点难点,以“领题调研、蹲点解剖”等方式,先后深入22个基层单位开展走访调研39次,形成了中外合资企业党建创新、领导班子建设等调研报告3个,为破解企业发展难题提出政策举措建议。把学习与完善发展思路结合。按照“学理论、转观念、出策略、强班子”的思路,在个人自学、集体研学的基础上,把抓学习研讨作为重要举措,精心设置研讨主题,每期指定重点发言对象,着力把学习成果转化为推动企业发展的科学决策和具体举措,近期指导编制《云天化集团“十四五”规划》,进一步明晰了改革与发展的定位、目标和路径。把学习与推动中心工作结合。疫情发生以来,集团党委在每次疫情防控领导小组会上,都将“习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和重要指示批示精神”作为“第一议题”,确保了全面统筹部署、狠抓落实“控疫情、保生产”沿着正确的方向。截至目前,全集团未出现疑似病例和确诊病例;各生产装置持续安全稳定运行,省内企业连续保持了62个月“零污染”“零死亡”的安全生产良好态势。一季度化肥销售量同比增加13%,主要生产装置共实现14个“百日”连续运行,其中云天化水富基地合成氨装置截至6月1日,连续安全稳定运行496天,打破了国内同类装置451天长周期运行的最高记录。

为学之实,固在践履。下一步,云天化集团党委将持续增强贯彻落实“第一议题”制度的自觉性,进一步弘扬理论联系实际的学风,坚持问题导向,着力把学习新思想、新理论的新体会、新收获转化为推动企业高质量发展的新思路和贯彻新发展理念自觉行动。

(文/刘娟 图/苏俊羽)

## 西双版纳州组织部党建工作调研组到云天化党建示范区参观交流



5月27日上午,西双版纳州组织部党建工作调研组一行15人到云天化党建示范区参观交流。石化公司党委书记胡耀坤、天安化工纪委书记李文红陪同参观。

调研组先后参观了云天化党建示范区石化公司党委展区、支部展区、中央控制室展区和天安化工合成氨党支部,对两户企业党委发挥领导作用,把方向、管大局、保落实,融入中心促发展,支部“一部一品”建设成果等进行了细致了解。在参观省级规范化建设示范党支部——石化公司生产三支部时,调研组一行对“支部规范化建设”“党员积分管理”“空中微课堂”“党员课题攻关”“四组联动机制”等具体工作,与支部人员进行了深入交流。

调研组一行对云天化党建示范区建设成果给予了高度评价,认为云天化党建示范区拥有浓厚国企红色底蕴,体现了“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的工作理念,是集“党建品牌示范、党建创新实践、党员教育培训、企业文化建设、企业形象展示”于一体的综合性示范区,对国有企业全面推进党的建设具有较好的学习与借鉴作用。

据悉,西双版纳州组织部党建工作调研组一行由州组织部、州国资委以及州属部分国有企业领导人员组成。调研目的是通过现场观摩了解云天化党建工作的典型做法,从而促进西双版纳州国有企业党建工作质量的提升,推动版纳州属国有企业绿色高质量发展。

(文/牟静 张永忠 图/胡磊)

## 当好“廉内助” 树立好家风 集团纪委启动“廉洁从家出发” 家风教育系列活动



家庭是社会的细胞。“家风好,就能家道兴盛、和顺美满;家风差,难免殃及子孙、贻害社会”。为认真落实省纪委监委、省委宣传部关于开展警示教育和家风教育系列活动的有关要求。6月5日下午,集团正式启动“廉洁从家出发”家风教育系列活动,总部助理及以上人员、高风险岗位人员及家属代表共80余人参加了活动,接受了教育。

与会人员共同观看了《“理财高手”的糊涂人生账:孔彩梅》《斩断伸向国企的黑手》两部警示教育片。大家纷纷表示,要从每一个违纪违法案件中汲取教训,以案为戒,正确对待和行使权力,守住纪律底线,带头遵守党纪国法,注重家庭家教家风,自觉做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范。

随后,围绕“如何营造廉洁和谐文明家风”这一主题,组织了参会的五户家庭,召开“廉内助”座谈会,广大家属表示将会遵守好家庭美德、社会道德,切实当好“廉内助”、常吹“耳边风”、守好“廉洁门”。这次系列活动的开展,是集团认真贯彻落实省委十届八次全会、全省“以案促改”警示教育大会和省纪委十届五次全会精神,积极探索家庭监督新路径,“八小时之外”监督的新模式。

下一步,集团纪委(监察专员办)将按照集团系列活动方案的安排,进一步组织好“好家风”微视频的拍摄、廉政家访等活动的开展,全面展示集团文明家庭的治家理念和现代家庭的良好家风。通过系列活动的开展,教育引导全员树立良好的家教、家风,进一步强化不敢腐的震慑,扎牢不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,在全集团范围内着力营造风清气正的发展环境和从业氛围。(文/王旋律 图/朱疆厉)

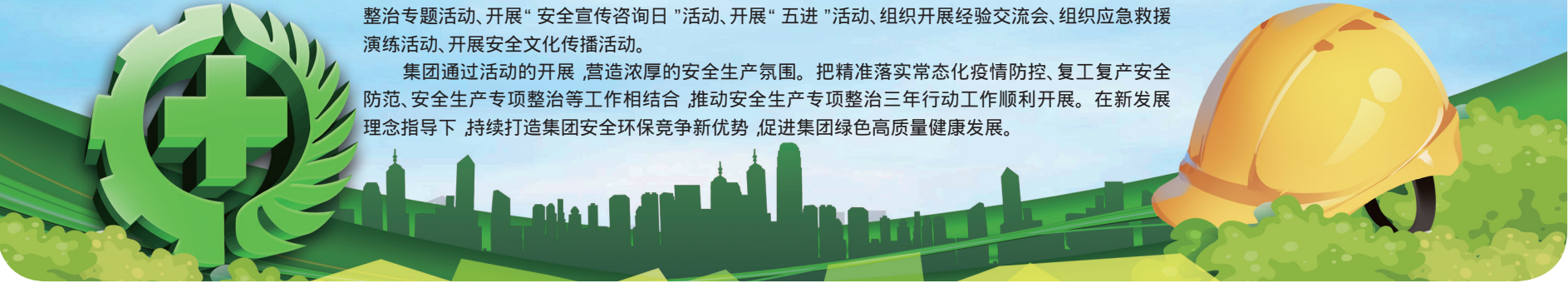
# 消除事故隐患 筑牢安全防线

## 集团开展第十九个“安全生产月”活动

今年6月是全国第19个“安全生产月”，为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于安全生产重大决策部署，集团安委会对集团“安全生产月”活动进行了统一安排部署，通过开展教育培训、隐患排查、问题整改、经验推广、案例警示、知识普及等宣传教育活动，树牢安全发展理念。

在集团安委会的统一部署下，集团公司和各单位分别集中组织开展了形式多样、全员参与的“安全生产月”活动。集团公司主要开展了宣传和警示教育活动、组织深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、组织开展年度安全生产知识考试、参加全国“安全生产月”官网平台开展的全国安全知识竞赛活动、组织开展“安全生产月”活动专项隐患排查。各单位按照要求进行了“安全生产月”的动员部署、学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述、开展隐患排查整治专题活动、开展“安全宣传咨询日”活动、开展“五进”活动、组织开展经验交流会、组织应急救援演练活动、开展安全文化传播活动。

集团通过活动的开展，营造浓厚的安全生产氛围。把精准落实常态化疫情防控、复工复产安全防范、安全生产专项整治等工作相结合，推动安全生产专项整治三年行动工作顺利开展。在新发展理念指导下，持续打造集团安全环保竞争新优势，促进集团绿色高质量健康发展。



### 石化公司举行“安全生产月”升旗暨动员仪式

6月1日上午9时，石化公司举行全国第19个“安全生产月”活动升旗暨动员仪式。总经理江凌在讲话中强调：安全是一个企业发展的根基，安全生产更是石化公司要牢固树立的发展理念，各部门要结合装置实际，扎实推进安全基础工作，深入开展安全风险隐患排查，及时落实问题整改，层层压紧压实安全生产责任，坚决遏制各类生产安全事故发生；石化公司要以“安全生产月”系列活动为契机，培养一批安全意识强、安全素养高的安全员，营造人人争做安全员的安全生产浓厚氛围，提升石化公司安全环保管理水平。



(文 / 胡磊 黄涛 图 / 胡磊)

### CPIC定制发放安全理念禁令手册为安全月造势



“消除事故隐患，筑牢安全防线”。6月CPIC特别制作了“十大安全管理理念”“安全生产十大禁令”宣传手册发放到公司每一位员工手中，为全国第19个“安全生产月”拉开了序幕。

今年以来，CPIC结合一些优秀企业的先进安全管理经验，起草了“十大安全管理理念”和“安全生产十大禁令”的征求意见稿，累计收集到各类建议百余条。经过公司安全生产与生态环境保护委员会研究讨论，评选出了优秀建议并写入十大理念和禁令。

安全理念是与企业文化一脉相承的一套系统，也是公司安全文化管理的核心要素。公司要求每位员工都要熟记安全理念和禁令的内容，让其精神实实在在落实到工作中去，让其变成每位员工自动自发的行为准则。各部门积极配合宣传落实，通过绩效激励、背诵活动、随身卡片等多种多样的形式把理念和禁令贯彻到底，引导和激励员工以坚定的安全信念，倡导和诠释公司安全为先的核心灵魂。

(文 / 杨庆 图 / 黄荣华)

### 中寮矿业召开“安全生产月”活动启动会



6月2日，中寮矿业以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题分别在老挝万象钾盐项目现场、昆明召开“安全生产月”活动启动会。

总经理李云文宣布中寮矿业2020年“安全生产月”活动正式启动，并对活动作出三点要求。一是活动要紧紧围绕主题开展；二是活动开展过程中要全员、全过程参与；三是针对疫情防控常态化的特点，特别是老挝万象钾盐项目现场在搞好活动的同时不能发生生产安全环保事故，一定要认真落实好习近平总书记“从根本上消除事故隐患，有效遏制重特大事故发生”的重要指示精神，进一步加大安全生产宣传教育工作力度，大力弘扬“生命至上，安全发展”理念。

(文 / 王琦 图 / 何乾)

### 水富云天化举行“安全生产月”升旗仪式

6月1日上午8时10分，水富云天化举行全国第19个“安全生产月”升旗仪式。活动动员讲话强调，水富云天化各单位要深入学习贯彻习近平总书记“从根本上消除事故隐患，有效遏制重特大事故发生”的重要指示精神，不断完善安全管理体系，着力加强疫情防控常态化条件下的安全生产工作。要以“安全生产月”活动为契机，组织开展好“安全生产月”活动各项工作。要树牢安全发展理念，压实安全生产责任，深入排查安全风险隐患，扎实推进隐患整改，持续强化安全教育培训工作，坚决遏制事故发生，实现公司“零伤害、零死亡、零污染”的目标。



(文 / 王雪琦 图 / 胡良平)

### 磷化集团按下“安全生产月”启动键



5月28日，磷化集团组织开展“安全生产月”活动启动仪式，公司安全环保部结合生产实际，制定《云南磷化集团有限公司2020年“安全生产月”活动方案》，明确12项活动内容，要求各单位加强组织领导，强化责任落实，统筹布置，扎实开展好各项活动；各单位要高度重视现场管理，形成督促、监管、教育、处罚等长效机制，严防各类事故发生。公司副总经理、安全环保总监罗朋志强调，各单位主要领导必须高度重视，落实一岗双责，亲自抓、亲自落实；要安全健康有序地组织开展好安全生产月活动，同时结合活动主题，有针对性地抓隐患排查，及时消除隐患；要加强疫情管控，对人员相对集中的活动，如安全教育、应急演练要进行安全评估，落实防范措施，确保人员安全健康。

(文 / 图 杨江波)

### 天安化工启动2020年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动



6月1日上午，天安化工举行2020年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动启动仪式。天安化工党委副书记、执行董事、总经理曾家其指出，目前是天安化工持续发展、转型升级的关键时期，安全生产各项工作至关重要。全体干部员工要严格贯彻执行党中央、国务院关于安全生产的重大决策部署，推动树立安全发展理念，压实安全生产责任，达到增强全员安全意识，营造稳定的安全生产环境。在“安全生产月”和“安全生产万里行”活动中天安化工要从安全文化塑造、安全技能提升、安全和谐关系巩固等方面着手，开展丰富多彩的活动，希望天安化工全体干部员工主动作为、积极参与安全生产月各项活动。

曾家其宣布“安全生产月”和“安全生产万里行”正式启动，参加仪式的全体人员在2020“安全生产月”活动主题条幅上郑重签下自己的名字。

(文 / 李华国 图 / 沈洪斌)

上接A1

聚甲基改性成品仓库等地，并听取了相关人员对专题项目建设推进情况的详细介绍。胡均强调，项目施工期间的安全工作要全面落实到位，确保在建专项工程保质保量顺利完工。

在纽米科技，总经理陶晶、党总支书记、副总经理李伟就公司疫情防控、人力资源及生产经营情况向胡均进行了汇报。

胡均对纽米科技近期各项工作给予肯定。他强调：面对疫情带来的前所未有的挑战，公司上下要团结一心、奋力拼搏。一方面要利用自身优势，加快新产品研发，逐步提升生产

技术水平；同时加快企业创新能力，通过给客户做好增值服务来进一步开拓市场。

纽米科技表示将在集团领导下，继续稳扎稳打、步步为营，把疫情防控作为头等大事和最重要工作，不麻痹、不厌倦、不侥幸、不松劲，保持定力，蹄疾步稳，在保证安全的前提下，严抓生产质量，以更强的干劲、拼劲和韧劲，为完成全年生产经营的各项目标任务奠定坚实基础。

在瀚恩新材，胡均一行先后参观了FCCL生产线、超薄膜生产线、石墨烯浆料合成装置等生产线。瀚恩新材党支部

书记、总经理胡明源就公司2月份以来关于加强疫情防控及稳步推进复工复产等各项经营任务进行了重点汇报。

听取汇报后，胡均对瀚恩新材各项工作给予了充分肯定，并对石墨烯项目发展寄予了厚望。对下一步工作提出具体要求：一是强化经营主业意识，确保完成2020年经营指标任务；二是石墨烯项目进入了关键时期，要落实好项目建设的收尾阶段工作；三是集中优化资源、盘活石墨烯导热膜生产线，确保现有生产设备稳定运行，不断取得新的突破。

(文 / 杨敏 贺方明 申文林 图 / 杨敏)



## 联合商务举行“安全生产月”启动仪式 营造安全文化氛围

6月1日,联合商务举行“安全生产月”和“安全生产云南行”活动启动仪式。

会议对下阶段安全生产管理提出五点具体要求:一是要深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述,把安全生产摆到重要位置,认真落实安全生产责任制。二是要牢固树立“隐患就是事故,事故就要处理”的理念,对事故“零容忍”,对隐患“零容忍”,发现安全隐患立即整改,不彻底解决不罢休。三是要切实做好汛期安全生产管理,及时组织专项排查、强化日常检查,对发现的隐患要立即组织整改,确保公司安全渡汛保障化肥出口季安全高效运营。四是要创新现场管理手段,大胆管理,不徇私情,严格落实各项管理制度,真正做到安全生产全员、全过程、全天候的立体闭环管理。五是做好疫情常态化防控,着眼加强疫情防控常态化条件下安全生产和专项整治三年行动排查整治工作,保障公司安全环保形势持续稳定。

王怀中以《增强安全意识 消除安全隐患》为主题,给大家上了一堂安全课;启动仪式上还举行了主题标语签名活动;与此同时,联合商务微信公众号同步推出了安全员微专栏(作业现场篇),展示了十位生产一线的安全员。

(文/华以进 图/孙骞)



## 红磷化工启动“安全生产月”活动



6月1日,红磷化工举行“安全生产月”活动启动仪式。启动仪式上红磷化工领导与部分员工代表集体安全宣誓,作出庄重承诺,在写有活动主题“消除事故隐患、筑牢安全防线”的宣传标语条幅上签名。

参加启动仪式的员工代表纷纷表示,要进一步提高安全认识,树牢安全发展理念、落实安全规章制度,强化安全防范措施、开展隐患排查治理,扎扎实实做好各项工作,以实际行动筑牢企业安全生产防线。

红磷化工按照各级相关要求,结合实际制定《红磷化工2020年“安全生产月”活动方案》,成立活动组织机构,确定了活动重点和主题。将开展安全宣传“五进”活动、“安全志愿者行动”、“以案说法、一例警人”事故警示教育、应急演练、主题征文等系列活动,以此形成浓厚的宣传教育氛围,提高事故防范意识,汲取经验教训,使广大员工广泛关注和高度重视安全生产工作。

(文/图 普忠学)

## 云峰化工2020年安全生产月活动正式启动

6月1日上午8点,云峰化工在复肥厂区举行安全生产月启动仪式。

副总经理周学克在动员讲话中要求:一是要强化思想引领,全面贯彻落实安全生产责任。二是强化基础管理,持续巩固本质安全水平。三是强化安全风险隐患排查治理,筑牢安全防线。四是精心组织、整体推进,确保“安全生产月”活动取得实效。启动仪式结束后,各单位代表参观了安全生产月活动主题宣传展板。

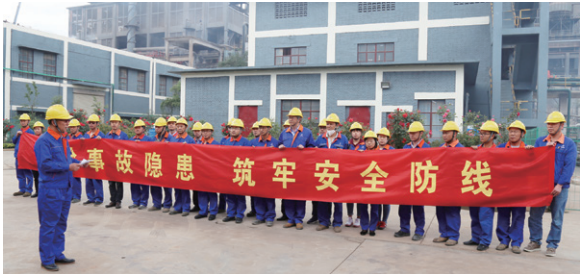


## 福石科技统筹召开2020年第一次安委会及“安全生产月”启动会

5月29日上午,福石科技第一次安委会暨党总支安全工作会议、“安全生产月”启动会在海口生产基地召开。

福石科技今年以来,实现了阶段性的“零伤亡、零污染”的安全环保目标,各项安全环保职业卫生消防指标均严格控制在股份公司考核指标内,总体形势良好。

公司党总支书记、总经理杨家顺提出了四点要求:一是建立健全安全生产责任制和各项规章制度并严格执行。二是确保安全资金精准投入,切实改进安全生产工作条件。三是定期、不定期开展本单位的安全检查,发现隐患及时整改。四是加强安全教育培训工作。(文/陈红琼 图/吴宝夜)



## 山立公司召开2020年“安全生产月”启动会

6月1日,山立公司召开“安全生产月”活动启动会。会上活动领导小组对“安全生产月”活动实施方案内容进行讲解;6月初组织开展“安全生产月”启动仪式;悬挂安全宣传



布标;深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述;组织开展安全文化宣传活动,组织一堂“安全生产公开课”;组织开展“安全宣传咨询日”活动;组织开展“排查整治进行时”专题活动;开展安全应急演练活动;开展“安全生产月”征文活动等。

总经理杨仕新强调,2020年安全生产月活动,将以启动仪式为起点,确保全年无安全事故为终点。公司各级部门要认真落实集团、股份公司安全管理要求,牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识,不断强化生命至上、安全第一的理念,始终把安全工作作为政治任务 and 头等大事来抓,党总支及公司将提高站位,精心组织,全力开展好安全生产月活动,推动安全管理水平不断提升。

(文/图 王思龙)

## “安全生产月”，三环中化就这么干！



“确保公司安全环保生产持续保持‘双零目标’,我郑重承诺……”6月1日14时20分,三环中化2020年“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题“安全生产月”活动启动会上,三环中化总经理刘强领誓,50余名干部员工对安全生产郑重宣誓。这个月三环中化全体干部员工就这么干!

一是开展形式多样的宣传活动。二是开展“安全宣传咨询日”活动。三是开展应急救援演练活动。四是,开展“排查整治进行时”专题活动。五是,开展安全文化征文活动。六是,积极发挥工会组织影响力。董事长赵剑波主强调,要把“敬畏生命、敬畏职责、敬畏规章”时刻牢记在心,以活动为契机,深入排查安全隐患风险,扎实推进问题整改,及时消除安全隐患。同时要求,将活动取得的成果固化于行,形成长效机制,不断巩固提升公司安全管理水平。

(文/陈微文 图/郑臻)

## 天宁矿业开展“安全生产月”系列活动

6月1日,天宁矿业启动以“消除事故隐患,筑牢安全防线”为主题的第19个全国“安全生产月”活动。

通过悬挂横幅、标语、挂图、QQ等方式营造了安全生产宣传氛围,拉开了安全生产月活动序幕。组织职工开展“隐患排查显微镜”、参与全国安全知识网络竞赛活动,与属地街道联动在街道向群众宣传,邀请安全生产协会专家开展矿山现场管理安全培训活动。

开展“安全生产月”系列活动,是对职工群众安全素质的“零距离”检验与提升,有助于及时消除工作环境事故隐患,保障公司安全生产,促进公司安全生产形势持续稳定向好。

(文/图 常骏)



## 海口磷业开展安全生产月启动仪式暨主题签名活动

6月1日下午,海口磷业组织开展2020年安全生产月活动启动仪式暨主题签名活动。

公司总经理Nadav Turner强调,今年公司装置大检修正值“安全生产月”,安全生产月活动显得更加有意义,各部门要以开展安全生产月活动为契机,认真组织,全员参与活动,有效促进公司安全文化提升和员工安全意识提高。安全环保部经理朱浩东对公司2020年安全生产月活动总体思路、活动范围、组织领导、主题、时间、内容、要求等进行了解说。公司安全副总经理纳志辉讲授安全公开课。

启动仪式后,全体参会人员在2020年安全生产月活动主题“消除事故隐患 筑牢安全防线”布标上庄严签字。

(文/陈尚 图/杨寿方)



## 吉林云天化开展义务消防队比武竞赛活动



6月1日吉林云天化召开了“2020年‘安全生产月’启动会”,在全体员工中迅速掀起了以“消除事故隐患、筑牢安全防线”为主题的系列安全生产月宣传、教育、整改活动。

6月10日,吉林云天化组织了一次义务消防队比武竞赛活动,旨在提升公司义务消防队员的团队精神和应急救援能力,更好地履行肩负的企业安全生产消防职能。此次的义务消防队比武竞赛活动就是在充分检验、培训和提升义务消防队员综合素质与技能的基础上组织进行的。

(文/房红韬 图/李首印 李喆)

突如其来的新冠肺炎疫情,水富云天化全体干部员工勠力同心、攻坚克难,有力保障了装置的“安、稳、长、满、优”运行,这充分体现了水富云天化立根大地、勤勉敬业、求真务实的优良传统,也有力彰显了云天化人志搏云天、追求卓越、争创一流的进取精神。希望水富云天化继续优化装置运行,强化专业管理,向更远更大的目标努力奋进,以卓越的运营业绩为全面

完成公司年度生产经营目标,推动公司转型升级发展做出新的、更大的贡献。

水富云天化党委书记、执行董事梁洪为化肥车间颁奖并讲话。他强调,今天是云天化发展史上的第一个“500天”,是值得铭记的历史性时刻。成绩来之不易,500天,凝聚了公司全体员工的殷勤期盼和心血汗水。今天终于实现多年前

渴望而不可及的超长周期愿望,这是水富云天化人的骄傲,并为之自豪。500天,是集团、股份公司全面支持的成果,是水富云天化弘扬长周期文化的成果,是化肥车间及公司全体干部员工不懈努力的成果。大家要继续团结一心,立足安全生产,进一步提升装置运转效率,共同完成公司全年生产经营目标。

(文/陈方 马修立 图/夏古文)

阳光、温度、水，可以让一颗种子在土壤里生根发芽，氮、磷、钾凝结成的肥料颗粒则赋予了它茁壮成长的生命力。“庄稼一枝花，全靠肥当家。”新中国成立以来，我国用占世界 7% 的耕地养活了全球 22% 的人口，可谓创造了奇迹。其中，化肥被作为粮食的“粮食”，它对粮食增收的贡献更是不容忽视的。数据显示，化肥在我国粮食增产中发挥了 50% 的作用。

可见，化肥与粮食安全息息相关，那么，若要给它冠以“绿色”的称号，需要满足哪些条件呢？



能提高土壤肥力

能改善土壤性状

不给生态系统带来负面作用

能提供一种以上植物必需的营养元素

能维持持续稳定的农业生产和生态安全

【来源《绿色设计产品评价技术规范 复合肥料》  
(TCPCIF/0012-2018)】

这样的绿色化肥产品，  
云天化目前已有 59 个，  
其中，工信部绿色设计产  
品 25 个，中国石油和化学  
工业联合会绿色产品 34  
个，可谓“人丁兴旺”。



云天化生产车间员工正在  
耐心检查产品质量

工信部对绿色化肥产品的“绿色设计亮点”中这样写道：

“其中砷、镉、铅、铬、汞的要求严于《GB/T 23349-2009 肥料中砷、镉、铅、铬、汞的生态指标》中各指标要求的 3—4 倍，并且对上述标准中未进行规定的、可能对环境或人体健康造成危害的镍、钴、硒、钒、锑、铈、氯化物及缩二脲等进行规定；全面系统的根据产品属性、能源属性及环境属性三个方面，对产品从生产到过程控制中各个环节进行综合评价，使产品在全生命周期内对环境及人体健康损害达到最小。”

每一粒产品的背后，都有一段人与自然和谐共生的故事，都凝结了无数云天化人夜以继日的努力，见证着云天化人的绿色匠心追求。  
每一粒云天化绿色产品，源于自然，也归于自然。

（文 / 聂根鹏）



## 和合共生 绿色匠造 “品牌化” 党建赋能中外合资企业绿色高质量发展

2016 年以来，从基层党建推进年、提升年、巩固年到创新提质年，公司党建工作规范水平持续提升。在实现规范化的基础上，党建工作应当如何进一步提升？党建工作融入中心工作体现价值创造的切入点有哪些？6 月 2 日在海口磷业召开的中外合资企业党建品牌建设方案宣贯会给出了一些新的探索方向。

长期以来，股份公司拥有较为深厚的党建创新因子，并推出了一大批优秀的党建创新成果。2019 年 11 月 27 日，公司第五次党代会胜利召开，提出要构建新型国企党建工作新格局，全面提升党建工作价值创造，以新型国企党建工作的新实践引领云天化股份的改革发展实现新突破。中外合资企业党建工作是公司党建工作的重要组成部分，股份公司党委书记、董事长段文瀚在多次会议上强调，要深入探索中外合资企业党建的经验和亮点，通过党建的引领，打造绿色高质量发展的中外合资企业典范。

为推进中外合资企业党建探索和实践，股份公司党委将海口磷业党建工作提升作为 2020 年重点专项工作来抓。通过课题研究的形式，在与外方高管就党建工作深度沟通的基础上，提出了从“规范化”到“品牌化”的建设思路，以“和合共生，绿色匠造”为海口磷业的党建品牌主张，综合构建了从提出党建品牌主张、制定实施路径到体现价值创造一体化的党建工作探索新途径。

### 论内涵，有明确的党建品牌主张

在充分调研和征得外方高管认可的基础上，提出了“和合共生，绿色匠造”的党建品牌主张，就是要以“合”铸就文化之力，以“共”赋能发展之基，以“绿”夯实制造之魂，以“匠”达于品质之善，打造集“环境之美、人文之美、员工之美、经营之美”为一体的“美丽工厂”，推动“美丽中国”建设在中外合资企业落地实施。具体而言，包含三个层面的内涵，**企业文化层面**，秉承云天化和谐包容的共生文化和以色列化工集团诚信担当、追求卓越、尊重包容的理念，交融并蓄，求同存异，以“合”文化建设为牵引，追求股东之间、员工之间、企地之间和谐相融，实现和谐共生、互利共赢；**绿色发展层面**，按照云天化“打造具有全球影响力的绿色产业集团”的企业愿景和以色列化工集团安全、环境的承诺，坚持绿色发展理念，以党建促进“美丽工厂”建设，致力于打造从绿色资源、绿色制造到绿色产品的产业链条，促进海口磷业绿色高质量发展；**匠心品质方面**，厚植工匠精神，深化求真务实、精益求精和锐意进取的良好氛围，专注于磷产业链的深耕精作，以至深的匠心和至臻的品质，成就客户和自我，为现代农业提供优质产品，为终端用户提供至善的服务。

### 论措施，有系统的品牌实施路径

“和合共生，绿色匠造”党建品牌实施的总体路径是以“四项工程”推动“美丽工厂”建设，即从党建的角度提出环境提升工程、文化聚力工程、素能提升工程、创新发展工程，分别为“美丽工厂”的“环境之美、人文之美、员工之美、经

导语：作为云天化集团具有重要影响力的中外合资企业，海口磷业于 6 月 2 日正式启动了党建品牌建设工作，将党建“品牌化”，究竟有些什么不同和亮点？

营之美”赋予“红色动能”。

**党建融入环境提升工程，提升环境之美。**环境提升工程的实施载体为党建“绿色共识”行动、党建“绿色共建”行动和党建“绿色共治”行动，形成从思想认识、实际行动到长效监督的机制。其中党建“绿色共识”行动中设置了“绿色行动”书记讲堂、“绿色感悟”党员分享和“绿色体验”主题党日等，促进从被动学、主动学到实践学的深化。党建“绿色共建”行动分为建设党建苗圃园、打造党建示范林、深化护绿志愿行等工作，着力构建从建设苗圃园、打造示范林到护绿志愿行一体化的绿色共建工作局面。党建“绿色共治”行动则包含党员安环监督区、党员现场管理区、党员成本控制区等要点，发挥党员在安全环保、现场管理和成本控制等方面的监督作用。

**党建融通文化聚力工程，提升人文之美。**文化聚力工程的实施载体包括“党建 + 文化阵地”和“党建 + 文化活动”，旨在推动海口磷业“合”文化更好地落地实施。文化阵地方面，将围绕《合力》内刊、“一团两会”、文化长廊、文化讲坛等内容，打造员工美好的精神家园。文化活动方面，基于海口磷业“以价值创造者为本，长期坚持自我超越”的核心价值观，组织“十佳价值创造者”和“十佳超越之星”的评选，推动“合”文化更加深入人心，同时，还将开展“文化沙龙”，建立起海口磷业高管团队交流的机制，促进双方高管的沟通和协作。

**党建融练素能提升工程，提升员工之美。**素能提升工程实施载体包括员工培训、互学互鉴和团队建设三个方面的内容。员工培训方面，将成立海磷培训中心，搭建内部培训的长效机制和载体，促进员工综合素能提升。互学互鉴方面，围绕精细磷化工等方面构建具有一定影响力的技术创新论坛，同时，逐步实施岗位交流计划，促进股东双方员工的交流。团队建设方面，海口磷业将结合高管、中管和员工的实际情况，实施高管团队领导力项目、中管人员执行力项目和员工队伍凝聚力项目，提升海口磷业干部员工队伍干事创业精气神，促进海口磷业一些重大问题的改进。

**党建融促创新发展工程，提升经营之美。**创新发展工程方面，搭建了党建创新驱动机制、党建难题攻关机制和党建营商优化机制。党建创新驱动机制方面，将推动党员创新工作室的建设，重点开展“众创众赢”主题活动，围绕“人人都是技术创新者、人人都是产品创优者、人人都是管理创效者”的总体构想，通过“众创”，促进技术、产品和管理的提升，助推生产经营，并以效率和效益的提升，保障员工收入，从而实现“众赢”。党建难题攻关机制方面，将成立党建难题攻关组，采取“三三”党建攻关法，实现进取型领导班子、攻坚型战斗堡垒和复合型前沿阵地三级联动，

定期抓任务分解、定期抓进度监控、定期抓结果评价，促进渣场扩容、相关权证办理、磷石膏综合利用等重大问题的解决。党建营商优化机制方面，将探索建立中外合资企业党风廉政建设与现代企业合规管理有机融合的“廉洁 + 合规”风控体系，同时，积极探索建设中外合资企业企地和谐共建的模式。

### 论目标，有清晰的价值创造导向

“和合共生，绿色匠造”党建品牌建设过程中，将坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争力作为党建工作的出发点和落脚点，着力整合股东双方的技术和管理等方面的优势，推进海口磷业“美丽工厂”建设取得实效。环境之美方面，达到环境改善和健康安全的目标；人文之美方面，促成平等、尊重、包容、关爱和互助的良好氛围；员工之美方面，努力打造忠诚、担当、敬业、奋斗和卓越的员工队伍；经营之美方面，着力实现企业精益管理和绿色发展，推动经营效益得到持续提升。最终就是要将海口磷业打造成“融通文化内核、专注绿色品质、深耕匠心制造、产出预期收益”的绿色高质量发展中外合资企业典范。

### 论保障，有持续的跟踪督促机制

在党建品牌建设方案宣贯会上，股份公司党委副书记、工会主席尹敬东强调，海口磷业党委要提高站位，统一思想，增强工作的使命感，充分认识打造党建品牌的意义和重要性，努力把“和合共生，绿色匠造”的党建主张打造为具有一定影响力的党建品牌。

方案宣贯会之后，要加强正面宣传和氛围营造，让“和合共生，绿色匠造”的内涵及实施路径深入人心，同时要把方案的具体内容落细，制定明晰的工作计划，列出每一项工作的进度安排和责任人，一件一件抓推进、一项一项抓落实。具体执行过程中，一定要聚焦中心工作，为股东创造价值，作为中外合资企业，务必要做到机制公允、换位思考，努力实现合资企业利益最大化。最终，要将“和合共生，绿色匠造”党建品牌的建设成效体现在“美丽工厂”建设的完成情况上，体现在生产经营的促进上，体现在股东双方的认可上，体现在每一名员工的满意度上。

海口磷业党委书记方世祥表示，海口磷业党委将按照宣贯会上的各项工作要求，紧紧围绕各项工作的落脚点，制定详细的工作计划，找准抓手，真抓实干，有效调动党支部、党小组、党员和群众参与到党建品牌建设工作来，努力做出成效、做出品牌。

据悉，海口磷业党建品牌建设是一项持续性工作，课题组将对海口磷业党建品牌的建设进展情况进行跟踪和督促，协调解决工作过程中存在的问题和困难，适时对工作成效进行评估。建设过程中，将采取上下联动的形式，共同发力，推进中外合资企业党建品牌建设工作有效实施，以期形成显著的影响力和示范效应，让“品牌化”党建赋能中外合资企业绿色高质量发展。

（文 / 李金勇）



## 安全月，压力月

□ 苏泽云

不知不觉,又到了六月,这是全国的第19个安全活动月,也是公司的安全活动月,总感觉我们要做的事情很多,无形中感觉压力很大。

在以往,每年的这个时候,是我们停车大检修的日子,大家在忙忙碌碌中,不知不觉时间也就过去了,但今年我们提前进入检修,现在装置已经转入正常运行,中心就给我们安排了许多任务,安全答题,安全学习,安全考试,半年考试,每日一个事故案例学习等等。

为什么要搞安全活动月,想必大家都知道,就是要通过搞一些相关的安全知识,安全法律法规,安全事故案例学习等方面的活动,让我们懂安全,会安全,提高大家的安全意识,从而在生产的过程中才能很好的保护自己,做到不违章操作,不违章指挥,不违反安全的法律法规,有效的保护好公司的财产安全和我们的生命安全。

安全活动月,也是我们的压力月,我们中心的每个人这

几天除了加紧看公司,中心的安全题,备战安全考试外,同时也要备战中心的半年会考,还得加紧学习岗位操作手册,如果考不好,将会面临双重考核,所以大家这个月的压力真的还是蛮大的。

也许有人会说,不就是安全考试吗,压力至于那么大的吗?这关键就要看自己对安全学习的态度,因为我觉得其他什么事情都可以马虎,都可以形式,唯独就是安全不能,你一旦欺骗了安全,安全就会欺骗你,到时候就为时已晚,一切都来不及了。

安全是我们搞化工生产的前提,是我们生产最根本的保障,是我们工作和学习的重中之重,没有安全就没有一切,我们每个人都必须认真对待,不能玩形式,不能走过程,不能有半点的马虎,因为学好安全知识,掌握好安全技能,在关键的时候能救我们一命,让我们活下来,过上美好而幸福的生活。

安全月,压力虽然很大,但我相信,只要我们多花一点时间,多学习一些相关的安全知识,安全法律法规,事故案例,惨痛教训,对自己是一件很好的事情,不论今后怎样,都会为我们终生所用,终生受益。

## 紧抓源头 实现本质安全

□ 马世奇

在马斯洛的需要层次理论中,“安全”是仅次于“生存”的基本需要,只有实现“安全”,才能实现人对生活的更高要求。而在企业中,特别是国有大中型企业,肩负着强烈的社会责任,更是把安全的地位提到了压倒一切的高度。

安全生产,是我们企业经常化、制度化开展的活动,可纵观这些年的发展,身边也还时有小事故发生,国内外新闻中播报的安全事故更是触目惊心。为什么不论多么惨痛的教训,多么深刻的记忆,仍止不住违章而造成事故的脚步呢?套用“效益最大化原理”分析,如果完成一项工作有多种方法,那么,人们常选取的是最简便、最省事的方法,但不一定是最安全的方法。因为侥幸,总有人会觉得自已很幸运,不会这么倒霉的让自己碰上。

当然在分析事故原因时候,我们除了考虑人员的因素以外,还应该重视我们的装置、设备和操作方法是否存在提供给人员犯错误的机会,即存在技术的本质不安全因素,尽量消除这些因素,才是直接根本的办法,就如今年某省的高考作文题“梯子不用时请横着放”,横着放就消除了因为过往人员的失误绊倒梯子砸伤人的不安全因素,比要求行人不要撞倒梯子要行之有效。

安全第一,预防为主,需要我们从源头上就考虑安全问题,安全生产,人人有责,要求我们各生产环节参与人把好几个关口,斩断事故的诱发因素,实现真正的安全生产。



## 着力推进“安全生产月”活动

□ 赵运彪

每年的六月,我们都如期迎来“安全生产月”,今年是第十九个“安全生产月”,一系列以安全为主题活动在有序推进,一步步展开。

在化工生产中,我们产业工人在生产一线,接触有毒有害介质的机会较多,会被伤害到的几率也相应要高的多,也知道在高温、高压下,危险系数也就更高,亲眼目睹过血淋淋的伤害,亲耳听说过他人的事故经历,学习过相类似的故事,每一次事故的酿成都以人为因素撇不清关系,或多或少都有着一些关联。按照公司的部署,班组严格执行,着力开展安全培训教育,分享心得体会,学习安全文件,宣讲“红十条”,研讨公司重大危险源的相关知识等一系列活动,旁敲侧击志在强化安全意识,旨在安全生产促发展。

我们每天致力于安全生产,不断学习,温故相关的安全基础知识,着力提升安全操作技能,按照相关的作业规范办理作业票证,按照作业要求履职尽责相互协调做好安全防护,创造安全条件,监护着作业人的安全,按理说我们是安全作业的缔造者,是营造安全氛围的倡导者,守护安全的战士,可我们往往因一时疏忽,逞强逞能不把安全当回事,侥幸没带习惯性违规蛮干,而失守安全阵地,成为某一事故的罪魁祸首,害了自己,伤了他人,损了设备,毁了环境。

我们是安全生产的“近臣”,可能是安全“帝国”的缔造者,名垂千古,也可能是摧毁“帝国”的“罪人”,遗臭万年,同为安全效力,两种截然不同的结局,如果可以选择,可以更改结局,相信任何一个人都会毫不犹豫的选择有利于自己的结局,没有人愿意往自己脸上抹黑,可是我们没得选,只能选择在事前,事前斤斤计较寸步不让,强化安全行为先“小人”,增强防护意识后“君子”,不要想当然放过一个细节,身体力行细致入微履职尽责,肩负起安全重任,撑起安全生产的脊梁,护佑安全生产万里行。



初夏 郑林 摄

## 让我们大家携起手来筑牢安全防线

□ 巴芳

随着6月的到来,我们将迎来第19个国家“安全生产月”的到来,今年安全月的主题是“消除隐患事故,筑牢安全防线”。5月12日国务院安委会办公室和应急管理部联合下发了今年安全月的主题活动通知,同时通知特意强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,贯彻落实党中央、国务院关于安全生产重大决策部署,着眼加强疫情防控常态化条件下安全生产和专项整治三年行动排查整治,推动各级树牢安全发展理念,压紧压实安全生产责任,深入排查安全风险隐患,扎实推进问题整改,坚决遏制特重大事故的发生,切实维护人民群众生命财产安全。

公司及部门通过开展各种因地制宜的活动方式,向每位员工讲解和宣传了今年安全月的主题内容,并认真向全员贯彻了今年安全月所强调的主题思想及内容精神,通过今年安全月活动内容的感知,深刻的感受到关乎“安全”两字的事不单是自已和企业的事而且还是关乎着社会安全、国家安全的大事。“安全第一、以人为本”以上升到一个关乎社会安定,人民财产安全的国家大事,我们每个人要深知自己肩负的“安全责任”是关系到自己、家庭乃至社会及国家安全的重要因素之一。班组作为化工行业中的基层单位,每天班前早会都一如常态的向班员反复言说安全话题、部门每周组织学习安全事故案例加之公司经常不定期面向基层传达学习国家及公司的最新安全规章制度,都让我们深感安全工作已经逐步趋向严谨、细致的专业化发展。同时通过考核力度的加强也深感安全工作的紧迫感和压力感是关乎整个团队利益及乃至自身利益的安全大事。

俗话说“海不择细流,故能成其大,山不择细壤,方能就其高。”这段话让我们体会到对待安全工作要注重细节,但凡关乎安全上的小事我们也要把它当做是大事来对待,要用举轻若重的态度来重视安全工作这样才能真正把安全工作落到实处。通过每周学习公司内部编制的事故案例后,我们都能像事后人那般清晰的总结分析出每件案例发生的直接原因及造成事故的间接因素,但我们往往会忽略自身长期存在的一些不安全行为习惯,这就难免会成为日后造成安全隐患的首要因素之一,所以我们需要提升“四不伤害”原则中的自我执行力度防范于未然、牢固树立防护意识保护好他人及自己的健康安全。“刀不及身,肤不晓痛”已经亲历身边同事的切肤之痛,我们就牢牢紧握安全这把“双刃剑”,使它更好的保护好自己以及他人的生命安全,不要因为自己的一念之差伤及自己和他人的安全才是安全工作的主要目的。生命是短暂、脆弱的,因其短暂才显得宝贵,因其脆弱才因好好珍惜。安全来源于警惕,事故源于麻痹,让我们大家携起手来筑牢安全防线。做个遵守制度时刻牢记安全的安全人!

## 安全诗歌

□ 高昌全

搞危化,学安全  
安全意识存心间。  
有意识,有学习  
多学总结会坚持。  
除隐患,抓落实  
安全风险靠边站。  
装置稳,事情少

平稳运行最重要。  
工作好,业绩高  
安全第一不能抛。  
平安好,健康宝  
家人朋友都挺好。  
父母笑,孩子跳  
全家上下笑开颜。