



## 集团党委召开汲取秦光荣案深刻教训及巡视整改专题民主生活会



按照省委的工作部署,11月20日,云天化集团党委召开汲取秦光荣案深刻教训及巡视整改专题民主生活会。省纪委、省监委第二监督检查室正处级纪检监察员马兰,省委组织部离退休人员办公室副主任李云燕,省国资委企业领导人员管理处处长杨大伟到会指导。

集团领导班子全体成员、党委常委、集团专职外部董事共15人参加会议。集团党委、纪委工作部门及总部机关党委负责人列席会议。

集团党委书记、董事长张文学主持会议。

集团党委高度重视本次专题民主生活会,将本次会议作为认真贯彻落实省委十届八次全会精神、抓好省委巡视反馈意见整改落实工作的重要举措。会前,采取个人自学、集中研讨等方式,认真抓好中央、省委有关重要会议、文件、讲话精神的学习,深入开展意见建议征集、谈心谈话等各项工作,在此基础上,对照中央《通报》指出的“五个必须”警示教育,对照巡视反馈问题,深入查摆问题,认真撰写班子及班子成员对照检查材料,领导班子成员主要负责同志主持起草领导班子对照检查材料,对班子成员发言材料严格审核把关,为高质量开好本次专题民主生活会打下坚实基础。

会上,张文学通报了会前准备情况并作会议动员,代表班子作了对照检查。随后,班子成员逐一进行个人对照检查,严肃认真的开展相互批评。会上,班子共查出13条问题,班子成员共查找179条问题;相互提出批评意见411条。

马兰在会议点评中对集团党委本次专题民主生活会给

予充分肯定,认为会议气氛严肃认真,问题剖析深刻到位,相互批评辣味足,抓实整改的态度坚决、措施具体。针对下一步工作,提出三点要求:一是继续深化专题民主生活会成果,彻底肃清秦光荣等人的流毒影响;二是认真抓好省委巡视云天化集团党委反馈意见的整改工作;三是进一步健全制度和机制,增强制度的执行力,用制度规定管人、管事,推动云天化集团高质量发展。

张文学在总结讲话中指出,要认真学习领会,贯彻落实好到会指导领导的讲话精神,高标准、高质量推进整改工作。针对下一步的工作提出四点要求:一要切实做好会议情况通报及相关材料上报工作。二要真抓好整改落实工作,把专题民主生活会上查摆出来的问题、相互批评指出的问题一并纳入整改,进一步细化措施,明确目标,扎实推进完成好整改落实工作。三要加强下属单位专题民主生活会的检查指导,确保各单位专题民主生活会开出高质量、好效果。四要把民主生活会整改落实工作与巡视整改工作、“不忘初心、牢记使命”主题教育后续工作紧密结合起来,统筹推进、一体推进,以“严”的精神“实”的干劲,奋力开创集团生产经营、改革发展新局面。(文/刘娟 图/王长鹏)

## 省委宣讲团在云天化宣讲党的十九届四中全会精神

“我们相信,通过今天的学习和今后深入的学习,我们一定会对党的领导更加信赖,对国家的发展充满信心,对美好生活充满希望。”11月22日下午,云天化集团学习贯彻党的十九届四中全会精神省委宣讲团报告会结束后,集团党委副书记隋贤君感触地说。

宣讲报告会由省委宣讲团成员、云南财经大学马克思主义学院副教授李亚军宣讲。集团党委书记、董事长张文学主持报告会。

在两个多小时的宣讲中,李亚军紧扣习近平总书记发表的重要讲话及全会审议通过的《决定》等重要内容,从“党的十九届四中全会的特点和深远意义;坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大意义;中国特色社会主义制度和中国特色社会主义制度的显著优势;坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总体要求、总体目标和重点任务;加强党的领导,确保全会确定的各项目标任务全面落实到位”等5个方面,对全会精神进行了系统的宣讲、解读。

会议指出,李亚军同志作的宣讲报告,主题鲜明、内涵丰富、深入浅出、阐述透彻,既有政治高度、又有理论深度,既是一次精准辅导、又是一堂生动党课,对深入学习领会全会精神、全面落实全会确定的目标任务、推进制度优势转化为企业治理效能、奋力谱写新时代集团绿色高质量发展新篇



章具有重要指导意义。

会议强调,学习好、宣传好、贯彻好党的十九届四中全会精神,是云天化集团当前和今后一个时期的重要政治任务,要以省委宣讲团到云天化宣讲为契机,持续掀起学习宣传贯彻全会精神的学习热潮,教育引导广大党员干部员工,把全会精神同提高党员干部思想理论素养结合起来,同“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来,同推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来,同加强集团党的建设结合起来,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二要抓好深化学习。要切实增强学习的自觉性、主动性,通过集

## 云南省副省长董华走访察看高交会云天化集团展台



11月13—17日,第二十一届中国国际高新技术成果交易会于在深圳隆重举行。集团战略发展部、CPIC、纽米新材、翰恩科技一同代表云天化集团作为云南展馆新材料的一部分参加了此次高交会。云南省副省长董华、省科学技术厅厅长董保同走访察看了云天化集团展台。

11月13日上午,董华一行来到云天化集团展台,了解包括了HT玻璃纤维产品在内的集团新材料展品特点,并不时与技术人员讨论材料的应用前景以及目前公司新材料发展情况。在交流中,董华还回忆起当年在云天化工作时,收购CPIC股权的历史,并与在场人员亲切交流当年云天化人艰苦创业的历程。他还关切地询问CPIC目前的发展现状,CPIC热固事业部副总经理向董华一一作了介绍。在了解到相关情况,董华深感欣慰。他表示,CPIC从昔日收购时的7500吨产能发展壮大到如今的规模,成绩来之不易。他同时还鼓励在场的各位,继续坚持创新理念,推动企业发展再上新台阶。

本次高交会共设国家高新技术展、综合展、专业展和分会场四大部分,20多个分展区。会上,集团集中展示了目前新材料领域的尖端产品,其中,CPIC自主研发的超高强度HT玻璃纤维产品为行业领先,是目前拉伸性能最好的玻璃纤维产品,同时具有优异的耐温性、耐腐蚀性、电绝缘性和疲劳性能,拉伸强度进入碳纤维拉伸强度级别,能够应用到航空、航天、军工、防爆、绝缘等领域。

(文/刘奇 廖志刚 图/刘奇)

## A2

水富云天化合成氨装置安全稳定连续运行300天

## B1

云南卫视播出天安化工应急救援队讲述队伍建设的变与不变

## B4

石化公司多措并举强化人才队伍建设

## 赤峰市委书记段志强一行到访集团

11月13日,内蒙古自治区副主席、赤峰市委书记段志强一行到访集团,集团党委书记、董事长张文学,党委副书记、总经理胡均,党委常委、副董事长朱明松等领导参加了交流座谈。

会上,胡均介绍了集团两大主业——化肥及现代农业、玻纤新材料的生产经营情况及发展思路,以及在绿色高质量发展、转型升级、深化改革方面开展的工作及取得的成绩。他表示,云天化集团是一个负责任的企业,坚决把生态文明建设放在第一位,并将一如既往地努力,为地方社会经济建设做出更大的贡献。他感谢赤峰市委市政府对集团及下属企业给予的帮助和关心,希望赤峰市委市政府一如既往地关心、支持企业的各项生产经营活动。

赤峰市元宝山区委书记王秉忠表示,大地云天在元宝山区发展态势好,有效推动了当地经济发展。云天化集团及下属企业是遵规守纪的企业、负责任的企业,希望不断深化双方合作,区政府将给与全面支持。

段志强表示,大地云天是当地经济发展的主要支撑企业之一,感谢云天化集团及所属大地云天对赤峰市经济发展、社会稳定所作的贡献。企业与政府是相辅相成的,目前赤峰市元宝山区正在筹建高新区,对云天化集团及大地云天是一个很好的发展机遇,希望集团给予更多支持,进一步加强政企合作、政企互动,市委市政府也将大力支持,全力做好服务,通过双方共同努力,实现地企发展共赢。



力,实现地企发展共赢。

张文学代表集团对段志强一行来访表示欢迎,同时感谢赤峰市委市政府对云天化集团企业的支持、关心。大地云天经历过艰难的时期,没有政府的支持,很难走到今天。集团对未来充满信心,我们将认真研究,紧抓机遇,做好“十四五”的布局规划。他表示云天化集团将继续深化发展,在安全环保、绿色高质量发展、生态文明建设方面下大功夫,通过信息化手段,从本质上打造安全环保核心竞争力,树立良好的企业形象,真正把“化工创造美好生活”的理念落到实处。(文/闵悦平 图/苏俊羽)

## 水富云天化合成氨装置安全稳定连续运行 300 天 产量创近年来新高



11月18日,水富云天化生产现场传来捷报,合成氨装置安全稳定连续运行300天,迎来了水富公司今年来的第8个“百日红”,这也是合成装置投产以来第67个“百日红”,这是以化肥为代表的全体干部员工历经300个日日夜夜悉心守护、顽强拼搏的结果,是无数心血和汗水的结晶。

“百日红”是效益的根本保障,也是竞争力的直接体现,今年以来,水富云天化贯彻集团和股份的工作安排,并且全力以赴的完成了各项工作,是“不忘初心、牢记使命”主题教育最直接的成果。

2019年,通过不懈努力保障了天然气的持续供应;水富云天化在安全换证工作及成本、效益等方面都取得了圆满的成绩,合成氨产量创近年来新高,这些都与“百日红”精神是分不开的。“百日红”是一种文化和精神,薪火相传,希望大家继续传承和发扬光大,“安、稳、长、满、优”是企业永恒的追求,这五个字每个字都蕴含着45年来几代云天化人辛勤的汗水、泪水和智慧的结晶,也彰显着云天化艰苦奋斗、拼搏创新的精神,希望水富云天化全体干部职工大力弘扬工匠精神,崇尚专业治厂,大力培育和培养专业技术工人队伍和专业技术管理队伍,秉承精益生产的理念,发扬严谨务实、雷厉风行的工作作风,以零缺陷、零事故、零伤害、零污染倒逼自己,为2019年圆满收官作出更大贡献!

(文/陈方 图/夏古文)

18日上午9:30,水富云天化领导,中级以上管理人员以及员工代表组成的祝捷队伍,踏着欢快的步伐前往化肥车间祝捷。集团党委副书记、副董事长、总经理胡均,副总经理刘富云,财务管理部部长助理付少学,股份公司副总经理郭成岗,安环监督部部长纳志辉出席祝捷大会。水富云天化党委书记、副总经理、工会主席梁洪主持祝捷仪式。

化肥车间首先向各级领导及各单位代表报捷,随后水富云天化党政工团、生产技术系统、甲醇车间、水汽车间、维保事业部、经营部依次宣读贺信,纳志辉代表股份公司宣读贺信。

胡均代表集团对水富云天化表示热烈的祝贺,对水富云天化全体职工的辛勤付出表示衷心的感谢,并表示“百日红”是一个全面的系统检验,是对工艺、生产、机电仪化专业能力和管理水平的检验,三百天的取得,表明水富云天化经受住了这个考

## 股份公司冠名“2019 寻找中国种植牛人” 大型公益活动盛大收官

为发挥农业领军人物带头作用,助力乡村全面脱贫,由股份公司参与冠名的“2019 寻找中国种植牛人 & 养殖牛人”于今年7月全面启动。11月16日,该系列活动的收官之作——“盛世风云 沃土之夜”颁奖晚会在山东青岛盛大举办。

本次晚会由中央广播电视总台农业农村频道著名主持人刘栋栋主持,来自全国各地的行业媒体、化肥企业、农业专家、种植户、养殖户等齐聚一堂。中国石油和化学工业联合会副会长、中国磷复肥工业协会理事长周竹叶,中国畜牧业协会秘书长何新天和行业协会、行业媒体的领导出席盛会。会上,股份公司被活动组委会授予“2019 中国最美合作企业”称号。

股份公司副总经理易宣刚、品牌管理部长周鹏翔、国内营销中心副总经理翟树新、国内营销中心副总经理朱帅参加会议。翟树新代表公司向大会致辞,他说,“寻找中国种植牛人活动已经走过三年,其间,云天化作为种植牛人们真诚可靠的合作伙伴,与种植牛人共同见证了中国农业在新时代规模化、现代化、

绿色化道路,未来,云天化将在现代农业领域持续发力,真诚邀请各位种植牛人与云天化一路同行。”

由股份公司冠名的“寻找中国种植牛人 & 养殖牛人”活动从2017年至今已举办三年时间,今年在总结前两年成功经验的基础上继续推进。不仅为农资农牧企业、经销商、种植户、养殖户等搭建了一个互动平台,同时,通过其影响力树立起了一批农业从业者标杆。

据统计,在征集农业领域卓越人才阶段,近6万人踊跃参与报名,经过严格的评选,最终119人脱颖而出。由公司推荐的10位种植户获得“2019 种植牛人”称号,20位经销商获得“农民最信赖经销商”称号,5位农技人员获得“最美农技人员”称号。云天化百香果种植牛人付晋和柑橘种植牛人徐建代表种植牛人上台分享了他们的创业故事,讲述了他们的种植经历,并回顾了他们与云天化团队结缘的经历。

中华全国农民报、农民日报、中国畜牧兽医报、东方城乡

## 天泰电商成功落地 两笔大额供应链融资业务

11月20日,在三环中化的一单线上采购业务中,三环中化、天泰电商与中国银行及富滇银行共同合作,向某大宗类矿业供应商发放了供应链融资贷款2000万元。同时,在云峰化工的一笔采购订单中,通过同样的模式向某农业科技供应商完成了超过130万元的应收账款融资。

以上两笔业务的成功落地,意味着天泰电商在推进供应链融资业务中,具备了为大宗交易类供应商提供大额融资服务的能力,为其他采购单位及供应商提供了可借鉴的业务操作范本。

根据此前股份公司供应链融资专题会议精神和供应链融资专项工作任务部署及方案,各单位积极响应,认真筛选、推荐合格供应商,并组织对口供应商召开供应链融资业务宣讲会。截止目前,天泰电商与各单位协同合作,共组织了15场宣讲会,累计超过300家供应商到场参会。

接下来,天泰电商将继续加强与各采购单位的业务交流,积极沟通,严格执行公司下发的《云南云天化股份有限公司关于开展供应链融资专项工作的通知》,构建三位一体的融资平台,加快推进供应链融资业务的规模化、标准化、信息化开展,实现公司业财融合、降本增效、缩减财务费用、促进业务销售的目标,最终实现全产业链中公司与采购商、供应商、金融机构的多方共赢。

据悉,今年以来,天泰电子结合功能定位及互联网金融业务发展规划,积极探索供应链融资业务,发挥股份公司核心企业的信用和信息资源优势,利用自有平台,对接金融机构,为上游供应商提供金融服务,初步形成了具有自身特色的供应链融资服务模式。

推进供应链融资是公司的一项战略举措,各合作方在该模式下紧密协作,凭借平台数据真实性和可追溯性,可有效解决信息不对称、信贷风险高、融资成本高、融资效率低等问题,实现公司、采购企业、金融机构、供应商的多方共赢。具体来说,一方面,可有效降低公司带息负债规模,缩减财务费用,提升信用评级,优化采供体系;另一方面,可盘活银行空置授信,推进普惠金融政策的落实;不仅如此,还可快速实现采购企业长期应付账款清理,缓解支付压力,中长期可降低采购成本;就供应商而言,可有效降低融资成本,加速资金周转,提高供应效率和供应积极性。(文/聂根鹏 张露)

上接A1

中培训、专题研讨、辅导讲座、在线学习等方式,分类分级深入开展学习;要将全会精神的学习纳入各级干部轮训的重要内容。党组织书记要着力强化责任担当,在学习中做到“先学一步、深学一层、示范引领”。要注重把学习与调查研究结合起来,深入基层、深入员工,扎实开展调研,深化理论学习实践,不断增强学习的针对性、实践性、实效性。三要抓好学用结合。要以高度的政治责任感和事业使命感,切实把思想和行动统一到全会精神上来,自觉把全会精神与省委巡视反馈意见整改落实,与主题教育和汲取秦光荣案深刻教训专题民主生活会检视发现问题的整改,与主题教育成果转化深度结合、有效运用,真正以工作实效体现学习贯彻的成效,以良好的经营业绩全力助推集团发展。

报告会后,李亚军与部分与会成员就中国未来经济发展、国有企业改革发展等问题进行了互动交流。

报告会以主会场加视频分会场的方式召开。集团班子领导、总部机关副职以上中层干部,所属各单位班子成员、综合职能部门负责人、部分基层党支部书记、党务工作者、党员代表400余人参加报告会。

(文/刘娟 图/苏俊羽)

报、农村大众报、吉林农村报、河北农民报、陕西农村报、四川农村日报、中国饲料工业信息网、中华合作时报等媒体参与本次盛会报道。(文/杨虹)

## 云南卫视播出天安化工应急救援队新闻：

# 公司应急救援队讲述队伍建设的变与不变

11月24日,云视新闻七彩云端播发视频新闻——《贯彻训词精神 牢记初心使命 天安应急救援队:以训词精神引领消防救援事业转型升级》,在短短1分40秒的视频新闻中,通过全国的应急救援队实习代表团到天安化工应急救援队学习参观这一新闻事件,声画并茂的讲述了近一年来天安化工应急救援队的“变”与“不变”。

天安化工应急救援队是云南省16支省级安全生产应急救援队伍之一,现有编制人员53人,设4个战斗分队,配备各类型消防车6辆,救援物资储备库3个,主要负责云南省危化品救援、应急救援物资储备、草铺工业园区及320国道、安楚高速、安武公路等区域内的安全生产、火灾、交通和自然灾害事故的应急救援任务。救援队曾获全国危险化学品救援技术竞赛火灾处置三等奖、团体优秀奖和“昆明市先进单位专职消防队”等称号。

视频新闻总结了天安化工应急救援队近一年工作中的变与不变。

**动态管理、不断图新求变:**一是增加设备和人员,天安化工应急救援队新购消防车2辆,添置固定式空气填充泵,移动式防爆遥控电动消防炮等消防救援装备器材,外聘消防战斗员由20人扩编为30人;二是提高训练难度,依据昆明市2019年度全市专职消防队伍训练实施方案、云南省第一届(2019年)安全生产应急救援队伍竞赛规则等要求,持续提升专职消防队员、义务消防队伍训练难度;三是转型升级。通过新购设备、增加人员、建立、健全



李林 云天化天安化工危化品应急救援队队员  
就是想一直从事消防这个职业



各单位消防控制室人员取证学习培训的长效机制,鼓励消防管理人员积极参与国家注册安全消防工程师培训、考试等方式为应急救援队转型升级凝聚力量。

**牢记使命、初心不变:**一是应急救援任务重没有变,天安化工应急救援队地处云南省唯一的一个产值超千亿元的工业园区——草铺工业园区。辖区内企业特别是化工企业众多,各企业生产介质高温高压、易燃易爆,加之草铺镇地势低凹,空气不易流通,需要快速处置才能降低事故危害;二是队员爱岗敬业没有变,视频新闻中,天安化工应急救援队队员李林对着摄像机镜头说:“这辈子我感觉对消防这个事业已经是放不下来了,就是想一直从事消防这个职业。”21岁的李林是今年加入救援队的新队员,在应急救援队,无论是像李林这样的新队员还是工作十多年的老队员,他们热爱这份工作的心一直没有变;三是守护一方安宁的责任没有变,有警必出,有险必排,仅仅2019年1至10月,天安化工应急救援队已经完成处置各类火灾、应急事故60起,执行大、中、小检修现场安全监护589次,现场动火安全监护425次。

一天多的时间,视频新闻获得1条评论、12个赞、2255点击量,视频新闻同期在云南卫视晚间新闻时段向全国亿万观众播出。

(文/图 沈洪斌)

## 奋战60天 拿下319

### ——磷化集团晋宁选矿分公司布局年底收官战

为在最后的两个月里圆满完成319万吨磷精矿生产任务目标,磷化集团晋宁选矿分公司提出了“奋战60天、拿下319”的冲刺口号,按照既定目标打响年底收官战。

在生产组织方面,分公司以天为生产统计单元,精心组织好每一天的生产,及时加强与公司职能部门和下游单位的沟通联系,确保矿浆输送正常进行,确保每天分解的生产任务顺利完成。最后两个月的生产任务严格按照28万吨进行策划组织,在不受外界影响的情况下,优化生产指标,提高合格产品产量,确保满负荷组织生产,为年底的收官战奠定坚实的基础。

在设备管理方面,设备动力部积极贯彻“预防为主、强化保养、计划预修”的设备管理方针,监督检查生产中心有关设备管理制度的执行,对设备的维护保养、操作修理进行全程监控。注重监督与服务相结合,追求设备完好与平稳运行,分公司综合开机率83.60%,负荷率106.98%,与去年同期相比开机率上升7.16%,负荷率上升3.25%,为年底的收官战提供了坚强有力的支持。

在安全管理方面,结合年底安全环保风险易发多发的实际,安全环保部加强日常监督检查,提高现场检查频次,加强对“三违”的查处,发挥好中心安全员的监管作用,以“卓越运营、精益安

全”试点建设为契机,对分公司的安全环保工作抓实抓细,为收官战创造安全稳定的环境。

在项目建设方面,积极组织实施石头山尾矿库二期加坝项目及中矿再选、尾矿再选项目建设,扩大原矿使用范围,提高装置适应力,优化生产工艺,降低生产成本。通过一系列的工艺改造及尾矿再选项目建成投产,分公司尾矿品位控制在7.0%以下,与去年同期相比尾矿品位下降了2.5至3个百分点,精矿回收率随之上升2.5至3个百分点,每年将产生近2000万元的效益。

在党群工作方面,围绕“奋战60天、拿下319”的奋斗目标,进一步做好宣传鼓劲工作,凝聚全体职工力量,聚焦创新创效,扎实开展好系列党群活动,以“不忘初心、牢记使命”整改提高为契机,发动分公司全体职工围绕“干事创业、提升双效”努力工作,为完成年度319万吨的生产任务做出自己的贡献。

截至11月10日,晋宁选矿生产磷精矿274.72万吨,完成年度319万吨计划的86.12%。晋宁选矿在2018年达产达标的基础上,今年的产量将首次突破300万吨,晋宁选矿将向着年度319万吨的生产目标冲刺,为公司的发展再立新功。

(文/赵高军 图/苑亮)

## 联合商务与Indagro公司深度研讨巴西化肥市场

11月20日,英达戈(Indagro)公司首席执行官Teodoro,总经理Benoit以及亚太区域总监Sam一行到访联合商务,双方就2020年巴西化肥市场的合作进行深度研讨,对未来的合作模式及合作前景进行了积极沟通,进一步巩固合作基础,挖掘合作机会,促进业务往来。联合商务副总经理王文平参加会谈。

会谈中,英达戈(Indagro)公司对主要自营业务板块及公司当前的整体经营情况进行了介绍。作为国际知名贸易商,英达戈(Indagro)公司具有独特的运营模式,实现了高效运营,创造了较好的效益和价值。结合巴西的土壤情况,英达戈(Indagro)公司针对大豆、玉米等不同作物,提出了研发新产品的需求。

联合商务展示了化肥样品,对产品的粒度、硬度、颜色和化学元素含量等具体规格进行了介绍,表示将加速新产品的研发和创新,以适应国际化肥市场的新的需求。

Teodoro认为,传统国际贸易存在一定的弊端及风险,希望能够突破壁垒,双方一起寻求更加高效有益的合作方式。

王文平表示,继续加强交流和拓展合作业务,双方都具有强烈的意愿。未来,联合商务将持续提供高质量的产品和高质量的售后服务,共同努力破除传统贸易壁垒,推动贸易方式变革,创造更加友好共赢的发展环境。



双方还就2020年巴西市场走势、南美市场贸易状况、市场潜在需求、国际化肥市场供需状况及运输路线的优化可能性等具体内容交换了意见,对贸易合作中的付款条款进行了协商,并达成一致意见。

英达戈(Indagro)公司成立于1980年,总部设在瑞士日内瓦,在全球16个国家设有办事机构,主要从事化肥、化工产品、原料等商品交易。英达戈(Indagro)公司同时还能能为生产商、经销商以及进口商提供专业的风险管理服务。(文/李函津 图/吴雅冰)

## 掌握市场动向 精准发力 水富云天化开展尿素 产品市场调研

近日,水富云天化开展了为期半个月的尿素产品市场调研。此次调研旨在掌握水富云天化自身以及竞争对手尿素产品生产及销售情况,为公司生产经营提供参考。调研由公司营销总监王国强带队,各相关部门负责人及技术人员陪同调研。

为确保调研工作顺利进行,调研小组事前进行了精心策划,就调研日程、调研路线、调研内容进行规划。在国内营销中心的密切配合下,调研小组重点调研了水富云天化尿素产品的传统市场,包括滇东北、滇东、滇南、昆明周边以及川西等销售区域。

调研过程中,调研人员深入仓库、门店、铁路等尿素产品运输、储存、销售一线,对水富云天化以及竞争对手传统尿素产品、新型尿素产品质量、库存、价格、销售等情况进行详实了解。针对川西农户反馈的质量问题,调研人员还专程到农户家中进行走访,认真听取农户意见,对农户提出的问题一一解答。

调研工作结束后,小组对调研取得的第一手材料进行归纳整理,出具了详实的总结报告。报告总结了市场调研情况,分析了公司产品在市场上的优势和劣势,提出了合理化建议,为公司调整和实施生产经营计划提供了可靠的数据支撑。(文/代小玲)

## 云峰邱家梁子磷石膏库 旧貌“换新颜”

云峰邱家梁子磷石膏库是公司安全环保重点管控点,它存在溃坝的危险及扬尘污染周边村庄环境的问题;为了促进磷石膏库的安全环保长周期运行,让公司安全环保工作更上一个台阶,实现磷石膏库“绿水青山换新颜”的生态目标,自2019年3月以来,公司从实际出发加强磷石膏库覆土植被降扬尘工作,同时对磷石膏库运行过程中存在的安全隐患及生态环境保护工作进行及时整改,并制定了实施渣场正常运行的安全环保管理办法及措施,取得了良好的效果。

在渣管办主任徐安昌的带领下,渣场管理人员根据季节特性规划取渣、放浆、洒水降尘,同时严格监管渣场二期扩容项目的施工质量与施工安全,即对库区东面坝体采取干砌石护坡;对所筑坝体,坝坡进行覆土植草、铺盖防尘网等工作,经过半年多的努力,有效改善了库区及周边环境,得到了上级相关部门及周边村民的极大肯定。

据统计,今年3月份渣管办对渣场洒水车及取水系统进行改造,洒水降尘频次增加,由以往的两辆车每天洒4车水增加到两辆车每天洒20车水,截至到10月31日,共计洒水量达27200立方米,全年洒水大约可达50000立方米,洒水效率相比往年提高了5倍多,有效降低渣场扬尘,还减少了渣场存水量,确保了库区坝体更加安全稳固;同时,监管完成了渣场二期扩容工程库区东面坝体干砌石护坡面积约25000平方米,稳固了坝体,降低了扬尘,避免了磷石膏偏坡被雨水冲刷形成沟壑导致溃坝的危险;对坝坡表面覆土175831平方米,其中覆土后植草面积137831平方米;对库区不具备覆土条件,近期无施工作业的磷石膏坝体表面进行了铺盖防尘网的防尘措施,截止10月31日完成防尘网铺盖57000平方米,合计总面积370662平方米,明显降低了渣场扬尘给渣场带来的环保压力和风险。

保护生态环境不被破坏和污染,功在当代,利在千秋。渣管办全体员工表示今后将继续紧紧围绕“绿水青山就是金山银山”的理念,在磷石膏库运行作业过程中严格按照国家相关安全环保标准进行作业,让公司安全环保工作更上一个台阶,助力公司发展。

(文/图 李权科)

## 胡均到水富云天化甲醇车间党支部调研指导



11月18日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理胡均一行到水富云天化甲醇车间党支部进行调研指导。

甲醇车间党支部是胡均的对口联系党组织,也是

省国资委“规范化建设示范党支部”。在调研过程中,胡均深入基层一线,与当班员工进行了亲切的交流,详细了解了大家的工作情况和面临的困难,并听取了大家对其七月份讲授的“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课的反馈意见。随后,胡均参观了车间文化走廊,并现场查看了支部规范化建设、班组建设情况,对党支部工作遇到的难点提出指导性意见。

胡均充分肯定了甲醇车间党支部党建工作成效,并希望支部再接再厉,充分发挥示范党支部的标杆引领作用,按照“基层党建创新提质年”工作要求和部署,改进和完善“五个基本建设”,将好的经验和做法进行总结和交流,持续巩固党建成果,创新党建工作方法,推动党支部整体党建水平提升,为公司生产经营、改革发展和转型升级贡献智慧和力量。

(文/图 胡良平)

## 集团工会开展财务技能培训

11月13日,集团工会组织开展财务技能培训,集团所属各单位工会组织负责人、工会财务工作人员等90余人参加了培训。集团工会主席、团委书记王建刚主持培训并作动员讲话。

此次培训得到了省总工会的大力支持,负责工会会计核算的财务和资产监督部副调研员徐丹到场授课,围绕工会财务规范化管理,重点对《云南省基层工会经费收支管理实施细则》作了详细解读,针对基层工会财务管理中常见的问题进行现场分析解答。昆明市官渡区博华计算机软件经营部法人、经理陆生富在授课中,结合自身长期从事工会财务工作的丰富经验,从工会会计基础规范入手,对日常科目应用、预决算报告编制、财务年报以及博思软件使用要求等作了讲解。培训时间安排紧凑,内容贴近实际,现场互动积极踊跃,气氛热烈,让学员在对照、审视本职工作的同时,学有所思,学有所获。

培训结束后,王建刚作了小结并提出三点要求:一是不断提高政治站位,增强做好工会财务工作的责任感和使命感,要把职工群众对美好生活的追求作为谋划工会财务资产工作的出发点和落脚点,积极推动各项工作取得成效;二是紧密服务工会大局,提高工会财务工作的科学化和规范化,切实建立财务管理长效机制,保证经费用到职工的权益维护、促进中心工作开展的服务保障和职工文化建设所需上。三是聚焦主业主责,提升工会服务基层服务职工的能力,要进一步强化内部管理,在文化体育、教育培训、疗休养、互助保障等方面树立工会服务阵地的品牌意识,提升工会组织影响力,推动集团工会工作迈上新的台阶。



据悉,这次培训是集团工会为适应工会财务管理新要求而开展的一次全覆盖式的培训,通过学习培训,进一步提升各级工会财务人员的专业知识水平和实务操作能力,提高工会财务工作效率,切实为工会各项工作的开展提供有力保障。

(文/图 陈海莉)

## 为青春充电

### 集团团委开展基层团干培训

为进一步加强基层团组织建设,提升团干部业务能力和综合素质,增进团干部之间的沟通交流与学习,努力打造一支讲奉献、有作为、敢担当的共青团队伍,11月18日至22日,云天化集团团委联合昆船集团、中国石化、华能澜沧江、农村信用社、云南资本组织开展以提升基层团干政治和业务素质为主题的基层团干联合培训班。云天化集团各单位的48名基层团干参加此次培训。

本次培训共有6家单位共158名基层团干被随机编成6个小组,以小组为单位采用积分评优制开展学习和活动。培训内容丰富务实,既有理论引领,又有实践指导。通过邀请六位专业讲师开展“中国共产党历史的回眸与启示”“奋斗的青春最美丽”“弘扬五四精神,牢记时代使命”“共青团实务”“思维方式、政治方向与关注现实”“网络舆论引导”等专题理论学习。通过素质拓展、气排球比赛、

知识竞赛、文艺汇演等青年人喜爱的互动实践方式,进一步提升青年人的执行力和团队的凝聚力。

培训在参观云南省博物馆中圆满落下帷幕,参加培训的团干纷纷表示,要将培训班中学到知识和方法,积极运用到今后的青年工作中,努力做到理论与实践相结合,达到学有所思、学有所成、学有所用,不忘初心、牢记使命,用青春担当、青春奋斗,书写最美丽的青春篇章,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

本次培训为基层团干部搭建了一个充分交流、深入学习的平台,进一步激发了青年团干的爱国热情和民族自豪感,调动了青年团干奉献青春的工作热情,坚定了广大团员干部的理想信念,提高了广大团员干部的综合素质,增强了其服务大局、服务社会、服务青年的能力。

(文/图 付佳琳)



“感谢公司这么多年对我和家人的关心,在我最困难的时候,不仅给予了我们家庭经济上的支持,还在给予了我们精神上的帮扶,天安化工内退职工王春彦来到天安化工工会职工服务站就急切表达了自己的感激之情。

2019年9月24日,王春彦带着妻子从玉溪江川乘坐客车,转乘三次来到天安化工,夫妻俩把写有“情深似海、大爱无疆;爱满人间、真情永驻”的锦旗交给了天安化工工会,当天在岗的工会主席尹魁星代表天安化工接受职工的一片真心。

王春彦,原是天安化工生产维保部的一名职工,他家庭负担较重,既要赡养四个老人,又要抚养两个孩子,妻子体弱且一直在农村照顾老人没有收入来源,王春彦因家庭人均收入低,2016年进入省总帮扶系统。2018年,他办理内退后,返回江川老家与妻子一同照顾生病老人,不曾想,家庭又突遭意外变故,让他们失去至亲的孩子,承受着白发人送黑发人的痛苦,期间天安化工、生产维保部二级工会多次关心询问他家的情况,给予了最大限度的帮扶。

2019年,在天安化工对困难职工的精准识别工作中,生产维保部党政工领导和工作人员不辞辛劳来到王春彦江川老家,给他们送去了诚挚的关心和温暖,为他们传达解读困难职工帮扶新政策、新举措,让王春彦这个不善言辞的内向汉子感动得热泪盈眶。

人与人之间并不缺少关爱,珍贵的是常怀一颗感恩之心。2019年8月份,王春彦主动联系天安化工及生产维保部二级工会,表达了对天安化工二级工会的感激之情。

被天安化工工会婉拒后,他的内心还是无比惦念。王春彦解释说:“老人的病情目前比较稳定,我也就近找了一份零工,可以补贴家用,老大今年去参军前,一再催促我们两口子,不能因为公司婉拒了我们的感谢之意,我们就不去做了。”“担心你们不接受,所以今天没有事先联系就直接来了!”王春彦的妻子在一旁补充到。握手之间,感慨万千,一边是困难职工感恩的心得以如释重,一边是天安化工工会工作付出得到的理解和肯定,传递着人与人之间的真情和温暖,传递着天安化工与职工之间心手相依之情。

“授之以鱼”不如“授之以渔”。近年,随着国家脱贫攻坚工作的深入,帮扶力度逐年加大,逐级出台帮扶政策,让帮扶贫困发生了巨大的变化。从原来的形式单一、受众面窄,变成了帮扶类别多、标准明确、范围广、力度大,帮扶贫困的方式也从单一的经济资助延伸到个性化精准帮扶、兜底帮扶,从原来人文关怀式的帮扶到实质性全面帮助,提高困难职工自我造血功能。

前几年,天安化工除对在档困难职工的帮扶以外,设立了专项帮扶基金,用于对职工家庭突发意外、突发重大支出及家属大病、就学遭遇困难等情况进行帮扶,每年都会解决一批因突发意外需要帮助的职工的切身难题。王春彦就是其中之一。尤其是今年,天安化工组织党政领导分别赶赴玉溪、曲靖等地对已经离开公司、异地居住的困难职工逐一进行入户慰问、走访,让很多职工对公司的关心既感到意外,也深感感谢。

(文/图 孙霞)



## 嗨,那位“种草”青年

——记云南省“振兴杯”第四名,省职工技能大赛第一名 陈敏

□文/郑於枋 图/胡良平

人生不缺少“追马”的机会,缺少的是“种草”的坚持,及自我革新,自我革命的毅力。

——题记

当宋冬野的《董小姐》火遍整个网络,记忆犹新的是那一句颇有意味的歌词:“爱上一匹野马,可我家没有草原……”,深情的告白,欢快的节奏,渐而变得低沉,让人无从适从,让沉默取代……

后来,偶然间看到这样一段话:不要去追一匹马,你用追马的时间去种草,待春暖花开时,便能吸引来无数骏马。

瞬间顿悟,人生亦如此。

“追马不如种草”,丰富自己比取悦他人更有力量!

“种草”意味深什么?意味着默默努力等待时机,少一些浮躁和不安,多一份专注和坚持。

我们的“种草”青年——陈敏正是这样的。

## 纳言敏行 专注执着

陈敏 1986 年出生于重庆潼南,毕业于四川理工学院,2008 年入职刚好 11 个年头。他一米八零,身形挺拔,有着南方人的清秀和俊朗的外表。

每次与他碰面,几乎都是匆匆打个招呼,留下的只有镜框下腼腆的笑容。

“敏哥(陈敏),你干嘛去?”小 C 一脸的疑惑的问。

“去弄个‘东西’!”陈敏道。

“今天装置挺正常的啊?大家都在值班室休息!”小 C 说。

“前两天不是拆下来一个电动阀嘛,还没有返回厂家,我去看看。”他边说边跑,身影迅速闪进了检修室。

他就是闲不住的一个人,总是刨根究底的去解决问题,不到黄河不死心,和他一起共事,总能发现很多新东西。装置设备出现异常,他思维活跃,分析问题思路清晰,不局限于单个故障问题处理分析,工作中乐于分享,毫无保留的把技能经验传授给他人。

## 坚定理想信念 默默“种草”

从 2008 年入职公司,大部分当年和他一起入职的“小伙伴”都跳槽离开。热血青年们都在思考,未来的路在哪里?企业的发展在哪里?陈敏也在心底无数次的问自己。

面对外面的“花花世界”,看着身边一批批“追马”青年的离开,他也有过迷茫的时候。

“临渊羡鱼,不如退而结网”,他决然坚守在自己的工作岗位,静下心来,主攻电气专业,提升专业技能,为自己添砖加瓦。

“追马不如种草”,他开始默默的充实自己,丰富自己。

凭借身上的一股冲劲,干劲,积极参与公司各项目建设,为项目建设建言献策。先后参与了煤气化总降 110KV 系统的环网改造,煤气化石灰石输送系统程序公关、煤气化空分软启系统更新改造等 29 项专题项目。共计撰写了以《煤化工低压电机晃电自启动优化分析》为主的 4 篇技术论文,并在 2015 年带队参加重庆精本科技有限公司对中石油川东北项目的火气设备运维工作。

作为公司煤气化项目电气骨干,他冲锋在生产一线,脏活累活他抢着干,常常油污沁透指纹,即使用专业的清洗汽油洗涤,也难见手指纹理,就连上下班的指纹打卡机也识别不了。不仅这样,他后背的衣服,常常混合着油污,夹杂着煤粉和汗水,一次次的被湿透又一次次的被烘干,背部呈现出了地图般的图案,年长的师傅常常调侃他叫“花娃儿”。

古人云:“地低成海,人低成王”。他就是这样低调、沉稳,认真钻研工作中的每一件小事,“种草”一个铜墙铁壁的自己。

## 临危受命 不辱使命

2018 年维保事业部人员机构优化,陈敏凭借过硬的专业技术当选维护二班电气



技术人员。

这一年,重庆瀚恩新材料公司水富分部成立石墨膜新建项目,电气项目从建设到竣工验收只有 102 天。工期短,任务重,陈敏被委以重任成为项目主要负责人。时至春节的前一天,他们还在带领团队抢工期、赶进度。每一根电缆剪裁、剥皮,成千上万次电缆头制作,两天下来,他的双手全是龟裂的口子,鲜红的伤口和电缆的每一次接触就有一次钻心的疼。尽管这样,他却无暇顾及,胡乱的用电工胶带一裹,又开始了手上的工作。在新项目上,他带领团队完成 30 余项电气项目:电缆桥架安装,日常消防应急照明安装、消防设备电气安装等,单是 185(电缆外径 15mm)的电缆就用敷设了 40 多根,累计 2 千多米。

项目建设阶段,他扎根工作,没有时间照料上幼儿园的孩子,偶尔见到孩子,孩子也不让爸爸抚摸他,他总说爸爸手像长着刺的怪兽,隔着皮肤疼。

工作!工作!还是工作!同事们常常打趣说:陈敏不是在项目建设的现场就是在去项目建设的路上。在他的带领下团队精诚合作,石墨膜项目如期完成并验收合格。102 天,完成了老装置 20 套电气设备的搬迁工作,30 余项新电气项目的安装,数不清吃

了多少来不及吃的冷饭,也看不清手上那些好了又有的伤口,这就是陈敏,那个一心“种草”的男孩。

## 厚积薄发 功成名就

“种草”的日子,虽然艰辛、繁琐,却磨炼了他的意志,锤炼了他品格。草原越发辽阔,骏马归来的日子渐近。

古人曰:君子藏器于身,待时而动。2019 年 9 月初,凭借丰富的理论知识和过硬的专业技术,他成功跻身云南省技能大赛“振兴杯”第四名。喜讯传来,领导同事们为他鼓掌,替他高兴,为个人更为公司赢得了荣誉;月底,喜讯接踵而至,在云南省工业企业职工技能大赛中,他以优异的成绩获得的云南省第一名,再次为企业争光。

可能会有人说,他运气真好!但我们不意外,今天的成绩只不过是“十年磨一剑,今朝试锋芒”取得的结果。

不积跬步无以至千里,他的成功是凭借自己一步一个脚印走出来的。早在 2012 年他就荣获公司优秀维护奖,2013 年云天化维修电工技能大赛第二名、2013-2016 连续三年获得“优秀共产党员”……,无数的优秀称号背后,是他默默的努力和付出。

应了那句“追马”不如“种草”,种下梧桐树,引得凤凰来。

## 青海云天化黄永峰:以身作则坚守初心

10 月 24 日的西宁,微微细雨。7 时 30 分,记者到东厂区看见一位清瘦矍铄的长者正在仔细查看成品库现场,并用笔对其中的重要信息进行记录标注。清晨的成品库,在细雨的滋养下,显得格外整洁有序、生机勃勃。

黄永峰,青海云天化经营部部长。今年 58 岁的黄永峰多次获得云天化云峰公司先进工作者、优秀共产党员等荣誉称号。每天早上 7:30 到现场检查,8:30 与班组沟通安排工作,在大部分人准备起床或者正在上班路上时,黄永峰部长早已开始了一天的工作。“上班走进成品库时,看着整齐的码垛产品、有序的仓位规划,心里就会很踏实。”黄永峰说道。



回首来路,在仓储物流工作 25 载,黄永峰带领的仓储物流团队成绩明显。在青海云天化工作的两年间,黄永峰积极开展物流“事前”部署,优化重点环节供应链,有效提高产品仓储物流效率,为公司降低物流成本从纸上谈兵到身体力行做出了突出贡献。

黄永峰的话:“化肥行业的未来在于有前瞻性,青海云天化现阶段在负重前行,我们不能局限于头疼医头、脚疼医脚,一定要抓住问题的本质,要有超前意识和全局意识,不再增加负重的同时收获效益。”

提起黄永峰,所有人的评价中都有一句:兢兢业业,深谋远虑。

近年来,我国化肥产能过剩,供给侧与需求侧都要求去产能、调结构,降本增效成为化肥企业的必行之路。“这是问题又是机遇,化肥零增长,不是行业衰退,而是机会,

优化供应链成为大势,是另一个春天!整顿成品库现场,减少原材料、产品厂内倒运,降低仓储费用和物流成本,充分压缩供应链过程中不必要的损耗,是我们最先要解决的问题。”黄永峰部长用“加”、“减”、“乘”、“除”四种方法,将降本增效落地做实。

## 加法:员工加关怀团队加建设

“诶丫头,好,我知道了。”采访过程中,黄永峰接到电话回复道。经营部女员工占比较大,黄永峰更愿意以丫头的称呼,拉近与员工之间的距离。

黄永峰告诉记者主动做好基层员工关怀工作,可以增强员工幸福感,产生“蝴蝶效应”,激活基层员工活力,更有助于提高企业凝聚力和竞争力。员工诉求渠道不能还停留在座谈,汇报等“老式”套路上,要主动利用多元信息工具,如搭建微信群与员工及时交

流,对不良情绪保有很好的敏感度。

由于员工平均年龄不足 30 岁,员工工作经验和业务能力相对薄弱,员工之间有待磨合。黄永峰决定做好“大家长”的职责,进行互帮互助。每班除了当班班长外,还安排班组成员轮流担任值班班长,协助班长处理协调工作。同时,他组织全员开展业务培训,在浓厚的学习氛围中,员工从之前的不自学、不愿学转变成主动学、争相学,员工的成本意识、质量意识、管理意识得到了普遍提升。

## 减法:沟通减技巧 费用减支出

“沟通没有技巧和方法,有的只是以诚相待。”经营部经常要有对内、对外的沟通协调工作,沟通能力显得尤为重要。

因公司库容量有限,一旦发运不及时,就会出现胀库现象。黄永峰部长对内规范装卸车流程、明确工作职责、敲定节点目标;对

外以共赢的目的,积极协调青藏铁路公司,实现降低维管费用、起送费用等运输成本,并达成先装车后发去向的工作方式,提升公司库容弹性的同时提高发运效率,从本质上降低费用,增加净利润。

## 乘法:转观点聚人力 激发“乘法效应”

“刚来公司的时候,看见的不光是成品库仓储的无序,还有公司主干道、成达堆场、西堆场都堆满了产品,感觉工作节奏太慢,干事情懒洋洋的,那时候真是打退堂鼓了。”黄永峰回忆起刚来公司时的感受说道。“我要做的,就是以身作则,用个人对工作的态度去感染员工,我快退休的年纪对工作都充满激情,年轻人还有什么理由没有工作激情呢?”

黄永峰告诉记者基层员工遇到的事情是最多最琐碎的,每天重复的工作难免会产

下转B4

## 石化公司多措并举强化人才队伍建设 助力生产经营良性发展

□文/图 杨平原



人才是企业的第一资源,人才开发是企业发展的第一要务。对石化公司来说,公司上下面临“全新产业、全新技术、全新竞争”的巨大挑战。除少数引进人才外,相关人员都没有石化行业工作经验,如何构建人才培养体系,快速提升队伍能力,成了石化公司人才培养工作面临的首要任务。

在系统分析公司人才结构状况的基础上,石化公司以集团人才队伍建设精神为指导,结合行业特点,不断总结经验,丰富人才培养举措,持续提升人员素质与能力。功夫不负有心人,石化公司现在可谓人才济济,为公司生产经营的持续突破提供了有力支撑。截至2019年10月底,石化公司实现利润总额8210万元,三大装置已实现7个“百日红”,双双提前完成集团下达的年度经营目标。

**在管理人才培养方面,石化公司采取的主要举措是对标管理+班组管理提升。**2016年,石化公司首次全面组织关键岗位人员开展了外出标杆调研;2017年,石化公司试点推行对标管理;2018年,异辛烷项目标杆管理结硕果;2019年,聚丙烯事业部对标管理全面启动。在班组管理方面,2019年石化公司全面启动班组管理提升行动。班组是企业组织生产经营活动最小的基本单位,是生产产品和创造价值的主战场。石化公司先后通过班组管理提升动员、班组管理提升专题培训、班组管理提升竞赛活动等方式,全面提升各一线班组的水平;至今石化公司内部已经形成百花齐放、各具特色的班组管理文化,基层单位运营能力显著提升。

**在技术人才培养方面,石化公司采取的主要举措是实践锻炼+专题培训+项目制+自主提升。**项目建设初期,通过技术方案论证、项目调研、设计规划等为广大专业技术人员打开了视野,提升了能力;项目建设期,通过项目负责人制、包机制等全面提升专业技术人员处理问题、解决问题的能力;转入生产阶段后,专题外派培训,专题对标调研活动有序开展,如异辛烷项目部有针对性的将技术管理人员输送至标杆企业进行专项调研和培训,既提高了装置的对标和创标能力,也极大的提升了受培训人员专业技术水平;在研发人才培养方面,通过校企合作、联合研发、研发项目制全面提升研发团队能力。石化公司同时倡导,员工能力成长的第一责任人是员工自身,将持续学习、终身学习引导为员工的自觉行动。为激励员工主动学习,石化公司配套推出了注册安全工程师奖励政策、鼓励员工提升职业资格、职称等级。在公司的积极推动下,石化公司拥有专业技术职称的人员已达到在岗员工总数的60.4%;考取注册安全工程师的在岗员工人数已有12人。

**在技能人才培养方面,石化公司采取的主要举措**

**是“五懂五能五会+标准化作业+应急事故演练+一岗通”。**“五懂五能五会”是石化公司各生产部门、设备部门聚焦装置属性并结合员工认知特性做的全面总结提炼,目前各单位已经完成手册编制;完成上百个标准化作业指导书;完成上百余次应急事故演练;各装置一岗通率已经达到80%以上。通过系列的全方位培训与实践锻炼,石化员工的敬业精神、专业能力得到了快速提升,为各装置的良好运行提供了保障,也获得了各相关方的高度赞扬。在云南石化10月组织的员工履职能力考评中,一联合全员通过云南石化履职能力考评;石化分析班被格雷斯专家团队称为“格雷斯全球客户实验室中最优秀的实验室之一”——这样的赞誉不胜枚举。

通过分层分类、多措并举的持续培训,石化公司培育了一大批“作风踏实、技能精湛”的高素质员工队伍,各类人才奖项纷至沓来。2019年3月,石化公司聚丙烯事业部严凌喜获“云南省五一劳动奖章”;2019年10月,石化公司总经理江凌、聚丙烯事业部江赞双双入选云南省2019年“万人计划”……正是有了这一支精干高效、激情满怀的员工队伍,石化公司才不断克服生产经营中的各种不利因素,创造了新的不俗业绩。

现代企业竞争归根到底是人才的竞争。石化公司将持续创新管理,持续强化人才队伍建设,确保人才战略与石化产业发展匹配。全体石化人作为集团石化产业的排头兵、领路人,心怀打造石化行业标杆的伟大梦想,将以梦为马、踏歌而行,为集团石化产业发展再立新功、再创佳绩。



上接B3

生厌烦情绪,而自身能力得不到提升,工作激情也就一点点消耗没了。经营部搭建技能提升平台,以现场述职的方式为员工创造展示自我的平台。“不是只有管理者才需要现场述职,一线人员也需要自省,总结自身工作成果,计划下一年工作,从要我工作到我要工作的转变。

一个人的努力是加法,一个团队的努力是乘法。企业管理不仅要靠技术,更要靠“人术”。员工的能力与才智是企业前进发展的重要资源,在经营管理的过程中要时刻以“人”为核心,激发“乘法效应”。

### 除法:精益管理做除法 整合资源挖价值

成品现场管理员们经常说:“黄部长,您不用总到现场来,有事我们会到西厂办公室找您的。”黄永峰却笑着回答:“如果不跑现场,就不能很好地熟悉现场操作流程,也发现不了问题,更找不出解决问题的关键。”

2018年公司将原有的三家劳务公司,整合为一家劳务公司。通过统一管理、统一培训、统一派遣和再分配的办法做到环环可追溯、环环有质量,推诿扯皮、窝工滋生、吃大锅饭、混工时的现象得到了明显改善。在每天的现场检查中,黄永峰发现依然存在管理漏洞,例如人机交叉作业、破撒料无人问津、装卸车不规范等问题。黄永峰精益管理,实施人机分离方案、赋予员工考核权力、重新合理规划货位,使人机交叉作业安全隐患得到有效防控,整洁、有序、合理的成品库也呈现出优化供应链的价值所在。

如今,黄永峰已近花甲之年,依旧每日坚持阅读最新的仓储物流专业书籍,“两点一线”的穿梭在责任与担当中。当记者问及对自己的评价时,他字字铿锵:“不忘初心,干就要坚守,以身作则、无愧于心。” (文/图 石杰)

## 齐思众智筑梦云天:

# 2019年云天化核心经销商峰会在日照举行



齐鲁大地齐思谋,众宾汇聚众智慧。11月12日,“齐思·众智·筑梦云天——2019年云天化核心经销商峰会”在山东省日照市举行,来自全国近500名经销商参与峰会,聚焦营销价值链,汇聚新技术,共谋新发展。

### 行成于思 玉汝于成

云天化股份副总经理易宣刚代表公司致欢迎词。讲到了云天化是一家集“国有控股、主板上市、中外合资”于一体的化工百强企业,几十年来数代云天化人兢兢业业、顽强拼搏,缔造了无数佳绩。成功的逻辑是谨小慎微,更是对本职工作的敬畏。近年来,为适应宏观与中观环境变化,云天化大力开展一系列举措,作为唯一一家入选国务院“双百行动”的云南企业,积极致力于自身资本结构、产品结构和人力资源结构调整。在生产制造端推进“三绿”工程建设,目前已经拥有了5个绿色矿山、8个绿色工厂、43个绿色产品;在营销端积极推行产品+服务的营销变革。面对新的历史机遇,云天化将主动融入并服务于国家乡村振兴战略,努力研发新产品、开拓新市场、探索新模式,永葆竞争活力。论语有云“三思而后行”,云天化面对成绩思危,面对市场思变,面对未来思进。未来,云天化将继续秉承“让土地用上好肥料,与合作伙伴共成长”的庄严承诺,不断培育企业内生力量,开拓绿色发展空间,致力于打造成世界级化肥及现代农业精细化工提供商。

### 众智众力共生共济

行业发展浪潮风起云涌,科技革命和产业变革蓄势待发,创新模式和先进技术驱动着现代农业向绿色高效能方向发展。

智者顺时而谋。会上,著名营销实战专家崔自三做《厂商携手,打造营销新概念》主题分享。他解读了在全球经济一体化的宏观形势下厂商战略结盟的共赢之道,尤其在产品研发、品牌塑造、市场培育等方面的创新与开拓。经销商要寻求理念变革与突破,从机会型向能力型、从卖价格到卖价值、从代理商到服务商的转变,实现厂商的共生共济,携手共赢。

云天化战略合作伙伴Biowish公司全球肥料业务总监Jason Michael BLAKE针对专利技术在水稻、玉米、石榴、葡萄等大田和经济类作物上的增效应用作了详细介绍,表示Biowish与云天化的强强联手,将加强微生物技术在无机肥和新型肥上的研发,从而改善土壤健康,提高肥料利用率,践行“增产施肥、经济施肥、环保施肥”理念,构建“基础产品+新型产品”的肥料结构体系,共同推动中国农业的绿色健康可持续发展。

### 筑梦云天 春暖花开

从立根大地到服务田间,从种植农户到基层门店,云天化服务用户、链接终端、携手经销商,串联起了一条全渠道营销价值链。为表彰在精耕市场、创新模式、开拓渠道和营销突破等价值链环节为云天化事业做出重要贡献的个人和公司,会上分别为2019年种植牛人、12家最美门店、43家优秀经销商进行了颁奖。

“今年当选云天化种植牛人,我感到非常激动和自豪!云天化是中国企业500强,好产品和好品牌值得农民信赖。希望未来在云天化的产品+服务模式支持下,让我们丰收的果实更甜,让更多的农民致富,让农业绿色产业越做越大!”来自贵州的百香果种植牛人付晋在现场发表热情洋溢的获奖感言。

国内营销中心副总经理翟树新表示,在各位合作伙伴的携手并肩、锐意开拓下,云天化从彩云之南一路向北,在三北市场遍地开花;从西南边陲一路向东,在华南、华东市场密集布局,硕果累累。云天化致力于为农资产业链上的每个环节创造更多价值,与国际化工巨头ICL、BSF、Biowish公司合作,推出更安全更高效的绿色产品;与经销商朋友不断深入合作,以扎根基层的决心和深耕市场的信心,全力打造互利共赢的全营销价值链,与合作伙伴构建事业共同体与命运共同体。过去我们始终在一起,虽寒犹暖,未来我们永远在一起,必将春暖花开。

会上还进行了新品发布,推出了含有生物质增效技术的生态磷肥,控释尿素、锌硼酸尿素等升级氮肥,以及镁立硼、美滋乐等高附加值的复合肥系列,充分发挥云天化资源产业链优势,为合作伙伴提供更加优质的产品和服务。

齐鲁大地,和衷共济。初冬日照,波光万顷。在当前化肥行业迎来拐点的大背景下,云天化与合作伙伴汇聚智慧,深化合作,赋能价值链,携手共赢。筑梦云天之路,必将春暖花开,未来可期。

(文/图 林琳)



## 重庆玻纤矿料加工厂改革初见成效

为深化玻纤板块上下游应用开发,推进产业链延伸,以优质原材料供应基础,更好地服务玻纤后加工生产。2018年初,重庆玻纤将外包给民营企业的原材料(粉料)加工厂收回,成立矿料加工厂,自主经营。随着云天化集团“再造一个上市公司,实现双轮驱动的发展格局”战略的提出,在深化国企改革的大背景下,矿料加工厂先行试点,以“国企的平台、民企的管理”的经营模式生产经营,互通有无、取长补短,让矿料供应在改革创新中增加了竞争力和活力。

### 开发矿源保生产

当前重庆玻纤硅铝原料主要以叶腊石使用为主,随着近几年叶腊石资源的匮乏及供应的变化,公司逐渐增加白泡石的使用来替换叶腊石,在白泡石使用经验及生产管理水平的不断提升下,白泡石在玻纤生产上的弱点逐渐被解决,为白泡石的全面使用提供了更为广阔的空间。为了开发新供应商,矿料加工厂深入周边250公里内的各区县,对周边重点山脉进行资源调研,摸清了白泡石资源的分布和品质情况。并根据调研情况,就近开发了新的白泡石资源,其中最近的矿山到厂仅46.1Km,在增加竞争和缩短运距后,新进供应商白泡石成本明显降低。在此基础上,降低了老供应商的用量,一定程度上倒逼老供应商降价。2019年2月随着矿料加工厂的二期投产,公司的原料自产率比2018年增长8.3%。随着F11线使用自产高混料的比例不断增加以及热塑事业部低铁高混料的推广,自产率有望继续提升4个百分点。

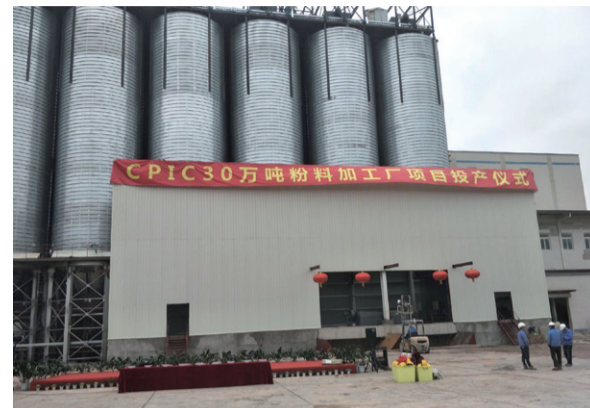
### 精益求精促发展

重庆玻纤矿料加工厂以“公司的原料战略为基础,以客户的需求为导向”为质量管理思路,为公司提供品质稳定的矿料成品和满意的服务。为解决原料的均匀性和提升玻纤配料系统的稳定性和精度,矿料加工厂成立以来,结合行业现状和公司的现有状况,努力推动高混料在公司的加工和使

用,矿石合格率相较2018年提升26%。为了保障矿石质量,工厂多措并举,一是要求供应商发货前矿山对开采区域取样检测合格再发货;二是某些供应商高岭土矿石中混有较多矿渣,铁含量偏高,要求供应商对矿石和矿渣进行筛分、分离,矿石质量明显得到提升;三是定期对矿山进行巡查、取样检测等,对矿山开采方向提供了支持。新线生产初期,成品均化仓均化能力不达标,工厂采取降低均化总量、控制均化压力、采用两台罗茨风机同时运行、底部少量均匀性不达标原料送入半成品仓等手段,最终达到了均化要求。由于没有立磨生产经验,前期生产出来的成品粒度偏大,325目筛余物一直处于高位水平。工厂通过调节风机、分级机参数,调整进料矿石细度、增加磨料层厚度等,在保持高产量的情况下,将325目筛余物降低到了7个百分点,全年成品合格率也保持在98%,达到年度质量标准。

### 提量降本促效益

玻纤产品市场竞争环境激烈,成本压力依然艰巨。重庆玻纤矿料加工厂积极以效率和效益为中心,以目标管理为基础,精细化管理为核心,加大创新力度,层层分解,提高效率、降低成本费用。工厂二期项目立磨设备不到1个月便调试完成,台时相较以往提升近25%。在稳定生产的同时,以各生产线需求为导向,5-9月平均月产量在原来的基础上再提



升了30%,超过设计产能10%,人均效率增加1倍之多,破碎效率也提升15个百分点。以新增矿石资源储备点及矿石本地化为重点工作,新增矿石供应点,另有多处可供玻纤生产的矿石资源点正在开发,大大节约矿石成本。在挖潜增效上,今年度收到合理化建议260余条,挖潜增效项目15项,直接经济效益近40万元。在2019年度1-9月高岭土、高混料预算成本中,金额较预算大幅降低。

随着市场竞争压力的增加,客户对产品质量要求越来越高,但是优质矿产资源正在进一步的枯竭,为了保证后续为公司提供质量稳定的硅铝矿物原料,我们将面临更加严峻的挑战。但我们坚信:在公司的大力支持下,矿料加工厂全体成员将秉承敬业创新的精神,坚韧求索的决心,坚持不让一颗粗颗粒进入产品的理念,在各自的岗位上为实现集团和CPIC的共同目标而努力拼搏、奋斗! (文/图 邓春燕)

### 不惧困难,临危受命

中心是国内技术先进且成熟的高浓度磷复肥国产化示范项目,广泛采用国际国内先进成熟的工艺路线和技术方案,主体装置实现单系列大型化、国产化,绝大部分设备均为国内设计、制造。三套磷酸装置年产67.5万吨P<sub>2</sub>O<sub>5</sub>,伴生副产3万吨氟硅酸,所生产的氟硅酸仅满足氟硅酸钠装置原料供给。

随着国家加大节能减排、安全环保方面的治理,提高氟回收率是兼顾经济与环境协调发展的道路。提高氟回收率不仅可以减少进入大气、污水、磷石膏和磷肥产品中的氟含量,在发展循环经济,节能减排也有着极其重要的意义。

2019年,中心需完成91万吨磷酸生产任务,三套磷酸装置的大修工作也一并纳入年度工作计划。6月,随着磷肥产品价格跳水,生产经营日趋艰难,生产、大修、“三磷”整改、环保督查等工作相继而来,面对诸多困难,中心全体干部职工认清形势、统一思想、树立信心、攻坚克难,立足通过保产量、稳生产、强计划、严管理的方式齐头并进做好各项工作。

### 齐心协力,稳步推进

从万物萌发的三月,到骄阳如火的六月,再到金秋硕果的十月,为了确保氟回收改造项目顺利实施,中心专业技术人员先后奔



## 用技改将“短板”变为“样板” ——天安化工磷酸装置氟回收项目改造纪实

著名的“木桶效应”指出,一个木桶装水量的多少,取决于最短的那块木板。在天安化工磷肥制造中心(以下简称中心),这块制约氟硅酸产量的“最短木板”就是氟回收率。氟回收项目用技改将“短板”变为“样板”,折射出天安人不屈不挠、勇于担当的真实写照。

赴国内同行业企业进行学习考察,他们一路走、一路看,一路交流、一路思考。“我们是摸着石头过河,同行业企业工艺不同,也意味着我们要在深入的调研和充分的论证的基础上,找到适合自己的项目实施方案,我们必须靠自己,实现哪里有氟就回收哪里的氟”,工艺技术员段思勤这样说。

对于实施尾气洗涤系统氟回收项目,业内人士只是一个字——“难”!萃取系统产生的泡沫会顺着尾气风机的抽吸一并进入尾洗系统,这样,势必会增加氟硅酸的磷含量,难以确保氟硅酸产品的质量。升级改造,如何改?是照搬别人的成果,还是结合实际自主创新?面对案头的上百、甚至上千的分析数据,以及几十次甚至上百次的论证,优化工



艺路径、增加除沫器……这些想法一个接着一个冒出来,在反复的论证、反复的试验中,将一个又一个“不可能”变成“可能”。

3月,完成二期30万吨磷酸装置萃取闪冷、尾洗系统的氟硅酸回收流程改造,氟硅酸产率增加了约3kg/tP<sub>2</sub>O<sub>5</sub>;4月,对一期30万吨磷酸装置萃取尾洗系统进行了两次改造;5月,对7.5万吨磷酸装置萃取尾洗进行了改造,氟硅酸产率达到45kg/tP<sub>2</sub>O<sub>5</sub>;9月先后完成一、二期30万吨磷酸装置萃取尾洗氟硅酸回收流程进一步优化;10月,圆满

完成一期30万吨磷酸装置浓缩A系列氟回收改造项目进行72小时性能测试。这些依次实施的技改,成功一个装置就接着改下一个装置,出现问题,又接着反复的分析与论证,直至工艺稳定、指标合格。

在日常的生产过程中,中心要求加强设备和工艺管理,强化氟回收系统操作,认真落实巡回检查制度,及时发现设备处理隐患、及时调整各项工艺指标,提高装置的有效运行率,减少消耗,降低生产成本,确保氟硅酸按质按量取出。

### 巩固成绩,持续提升

“随着磷酸三套装置多次进行氟回收项目改造,氟硅酸产量大幅提高,在氟硅酸钠原料供给充足的情况下,要考虑外售氟硅酸增加边际贡献”,天安化工副总经理陈树宏在磷肥制造和中心调研会强调。一个月后,天安化工与云天化氟化学顺利签订了氟硅酸采供合作协议。10月份,天安化工外售氟硅酸(100%)306.28吨,实现利润6.13万元。

10月份,天安化工生产氟硅酸4535.39吨(100%)、浓磷酸82446吨(100%),氟硅酸产率55kg/tP<sub>2</sub>O<sub>5</sub>,氟盐装置生产氟硅酸钠4253吨,实现效益207万元。由于氟硅酸产率大幅提高,中心氟硅酸钠装置年内连续三次打破月度产量历史纪录,10月以3.36万吨的年度累积产量提前两个月收官年度生产任务。

氟硅酸产率从年初的38kg/tP<sub>2</sub>O<sub>5</sub>到现在的55kg/tP<sub>2</sub>O<sub>5</sub>,这一路,饱含着开拓与艰辛;这一路,承载着希望与掌声。“我们不会停止脚步,按11%的浓度,60kg/tP<sub>2</sub>O<sub>5</sub>氟硅酸产率的目标正等着我们”,年轻的工艺技术员姜勇满脸自信的说。随着天安化工氟化氢项目的推进,攻关组项目成员依然反复论证、反复修正工艺缺陷,在“立”与“破”之间不断开展技术创新工作。今后,天安化工将一如既往认真落实高质量发展要求,通过技术创新,努力把制约氟回收率的“短板”转化为高效优质的“样板”。

(文/刘生婷 图/徐江)



## 现在的生活有多好

□ 张建梅

“现在的生活可真好,干活也能穿新衣服,想吃什么都能买到,家里到处亮堂堂的,出了门就能坐上车。”这是奶奶常说的一句话。作为与中国改革开放差不多同龄的我,回首这40年,见证祖国的飞速发展,分享改革的伟大成果,和奶奶的感受可能有所不同,但一样的自豪感和幸福感。

### 衣,补丁破洞成时尚

小时候,物质匮乏,布料不是灯芯绒就是的确良,颜色不黑白灰就是蓝红绿,买布需要布票,衣服自己动手,夏天的确良衬衣,冬天灯芯绒外套,老大穿了老二穿,破了打个补丁,短了接上一节。现如今,只有想不到,没有买不到,纯棉真丝欧根纱,苎麻雪纺醋酸,颜色五彩缤纷,花色光彩夺目,应有尽有,夏天T恤热裤连衣裙,冬天毛衫秋裤羽绒服,功能各异,拼接做旧是设计,补丁破洞成时尚。



### 食,山毛野菜变稀罕

小时候,食物多为自给自足,养鸡为生蛋,养猪为吃肉,瓜果蔬菜自己动手,糖茶油盐找供销社,冰糖红糖麦芽糖能经常吃,大白兔花生糖米花糖过节吃,爆米花爆豆子玉米棒家里常备,酸梅粉果丹皮老冰棍偶尔能吃;荠菜水芹灰菜喂猪佳品,猪牛羊鸡鸭鱼肉招待客人。现如今,只有不知道,没有吃不到,柴米油盐酱醋茶品类繁多,酸甜苦辣咸

香涩百味纷呈,瓜果蔬菜红橙黄绿,零食点心琳琅满目,绿色有机无公害,原汁原味无添加,鸡鸭鱼肉成家常,山毛野菜变稀罕。

### 住,大杂院换小独院

小时候,几家人挤大杂院,吵杂拥挤卫生差,蟑螂老鼠随处见,苍蝇蚊子成群飞;下雨天怕上厕所,天气热又愁洗澡。现如今,家家户户盖小楼,独家独户小院坝,宽敞又漂亮,清静又卫生。每家都有卫生间,房顶都装太阳能,方便又干净,节能又安全。



### 行,飞机高铁通各地

小时候,自行车是不错的嫁妆,机动车大多是拖拉机,去县城28公里,一天一趟班车,县城就变得遥不可及;火车飞机在黑白电视中,昆明滇池是书中的名词,北京天安门在歌中也在梦里。现如今,交通四通八达,世界变得很小,空间不是距离,出门就能坐车,高铁直通国外,飞机满世界飞。汽车火车飞机自由选择,几小时到千里之外不是神话,几千里自驾也不是不可能。

习总书记说:“老百姓关心什么、期盼什么,改革就抓住什么、推进什么。”衣食住行,老百姓能不关心、能没期盼吗?穿的越来越漂亮,吃的越来越丰富,住的越来越舒坦,走的越来越快捷,生活还能不好吗?

## 夜深人不静

□ 苏杰



深秋的晚上我依然如期而至的出现在生产现场,这是我的工作,我已经习惯了这样的生活,睡醒了上班,下班了睡觉。现场机器发出的轰鸣声,依旧犹如优美的乐章,看似很繁忙却又很宁静,天空上繁星璀璨,没有丝丝云彩,月光如水,月光柔软的泻下,洒满厂区,洒满大地。除了月光以外,高塔上、框架上还亮着晶亮的灯泡,灯泡的光束穿过高塔、射过管廊,远远望去,星星点点,象天上的繁星。

开完班前会,各自回到自己的生产岗位,该巡检的巡检,该干活的干活,我查看了一遍操作画面,各个参数都还在控制范围,接下来把该做的例行工作做了,手上需要完成的台账完成,一看时间已经快凌晨一点了,打算去现场巡检一圈,戴上安全帽就出发,除了机器的声响什么也听不到,感觉是那么的“安静”,只有孤影随行,深夜的现场已不像白天那么繁忙,几乎遇不到一个人,机器还是那么有节奏的运转着,还好未有半点异常。突然心血来潮,想去冷箱转一圈,踩着悬空的梯子,深不见底,还好我不恐高,爬到顶楼俯瞰四方,灯火通明,犹如白昼,一幅繁忙的景象,看来我并不寂寞孤单,真可谓站得高,看得远,好久没有这么晚了爬上冷箱了,在这里欣赏草铺的夜景也是别有一番风味。清风徐徐吹来,偶有丝丝凉意,不禁拉了拉衣领,还是回去吧!经过主控室楼下时,大屏幕依旧放着云天化党建宣传片,每天从这里经过,竟然还未认真看过,不禁驻足观看,初心正道,强根——共建绿水青山,固魂——共守红色信仰,弘志——共筑美丽中国梦。是啊!国家富强、民族振兴、人民幸福、社会和谐,实现中华民族的伟大复兴。这就是每个中国人的梦想。

回到主控室已快2点,大家仍旧聚精会神的盯着电脑屏幕,或时而闲聊几句,或时而翻看操作画面,这是职责所在,这就是工作,夜深了,工作还得继续……

## 矿山,我的第二故乡

□ 尹永奎



“披星戴月地奔波,只为一扇窗;当你迷失在路上,能够看见那灯光;不知不觉把他乡,当作了故乡;只是偶尔难过时,不经意遥望远方”优美且捎带些许伤感的歌词总能在不经意间触动到内心最深处,让人不禁想起远方的家和亲人,久久不能释怀。

2006年7月,背着简单的行囊,我和同学们在学校的安排下到公司实习。老家文山到昆明400公里的距离,经过近7个小时的颠簸,客车终于在一栋4层小楼门前停了下来,大家纷纷挤到车窗前惊喜的看着,小楼外墙干净整洁,算得上是周围建筑物中最好的一栋,抬头望去,云南磷化集团有限公司10个金色大字赫然在目。在会议室短暂停留的时间里,很大一部分同学被点名后分别站在了两边,还来不及与他们告别,大家就被分别安排登上早已等候在门口的车急匆匆的走了。不一会,进来一个三十岁左右戴眼镜的男子说是要带着我们去宿舍,我们几个赶紧提上行李跟着走出去,在去的路上才知道,先走的那些同学被安排到公司下属的昆明磷矿和尖山磷矿,而我们几个被分配到晋宁磷矿。

在晋宁磷矿皮带运输车间工作的7年时间里,我跟着师傅学修理技术和设备管理,同修理班的兄弟们努力奋斗在从宝兴工业园区到晋宁磷矿采区的生产战线上,全力确保12.63公里的胶带运输线安全高效运行,把优质的矿石源源不断地送往祖国各地。在宣传工作岗位,我努力学习业务知识,对公司的生产经营建设、劳模先进和典型人物等一大批具有代表意义的事件和人物进行了宣传展示,为公司对内凝聚人心、对外树立良好的企业形象贡献出自己的一份力。

从1965年第一批矿山建设者“当年建矿、当年生产”和“先生产、后生活”的大无畏精神,到“拿50%工资干100%的活”闯市场要效益的铮铮誓言;从2001年公司挂牌成立预示着新的开始,到2003年公司结束十余年的亏损实现扭亏为赢;从矿石擦洗生产到浮选精矿产量占产品矿半壁江山,再到磷酸盐厂钙产量持续创新高。回望矿山的建设发展,展现在世人眼前的不仅有矿山建设发展的新变化,更凝聚了54年来矿山人拼搏、奋斗、担当、奉献的不屈的矿山精神。

我们扎根在矿山,娶妻生子,为了心中的小梦想而努力,有过失落、有过彷徨,矿山用那包容一切的胸怀欢迎来自五湖四海的我们,给与我们成长的不竭动力,鼓励我们不断向前,是我们最坚强的后盾。我们这一代正好赶上矿山建设发展的黄金时代,从单身公寓到磷都花园,从自行车到小轿车等衣食住行的变迁,每个职工在生活物质享受和精神满足上,都与矿山长期的稳定健康发展息息相关。如今,朝发夕至的场景早已一去不复返,便捷的出行方式让两个故乡之间随意的来回切换,更拉近了与亲人幸福团聚的距离。

岁月抹去了无数矿山先辈的青春容颜,却沉淀出更多应对风险与挑战的沉着与稳重。面对当前发展遇到的困难,矿山人充分展现出了大局意识和担当精神,在攻坚克难的道路上矿山人必将走得更加从容与自信。上一个50年,我有幸见证并参与了矿山13年的高速发展,矿山人包容与豁达使我不断成长;下一个50年,我将与您不离不弃,拼尽全力为矿山发展而努力。愿公司发展基业长青,生产经营蒸蒸日上。



彩虹笼罩 陈双贵 摄