



十届省委第八轮巡视对集团党委反馈情况




经省委批准,十届省委第八轮巡视对云天化集团有限责任公司党委开展常规巡视。2019年11月14日,省委第五巡视组向云天化集团有限责任公司党委反馈巡视情况。

问题

一是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神不深入。二是贯彻落实中央和省委、省政府决策部署不到位,债务风险防控不力,集团资产负债率仍然较高。三是贯彻执行民主集中制不到位,党委对企业生产经营重大事项决策前置把关作用发挥不充分,存在重大投资项目决策、大额资金使用未经党委会研究的情况。四是基层党建工作责任落实有差距。五是选人用人程序不规范,年轻干部培养力度不够。六是干部监督管理不严格,因公出国(境)存在未经审批擅自改变行程等情况。七是党委履行主体责任不到位。八是纪委履行监督责任不到位,执纪问责存在宽松软。九是违反中央八项规定精神问题易发多发,违规发放津补贴问题较为突出,违规接待、违规报销差旅费现象时有发生。十是重点领域和关键环节廉洁风险突出,存在违规决策、违规交易、虚增利润分红等乱象。十一是上一轮巡视反馈问题整改落实不到位。2015年省委第一巡视组专项巡视云天化集团反馈指出的11个问题,有4项未整改到位。

整改意见

一是提高政治站位,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。要健全完善党委议事规则和决策程序,充分发挥党委对企业重大项目投资、大额资金使用等决策事项的前置把关作用。要加强科学谋划,有效防控公司债务风险。二是强化党建引领,着力提升党建工作水平。要深入贯彻全国、全省国有企业党的建设工作会议精神,全面落实党建工作责任制。扎实推进党支部规范化达标创建工作,不断加强党员教育、管理和监督。完善选人用人机制,加大年轻干部的培养选拔力度。三是坚持严抓实管,深入推进全面从严治党。要有效落实集团全面从严治党“两个责任”和班子成员“一岗双责”。深入贯彻中央八项规定精神。加大执纪问责力度。完善廉洁风险防控机制,加大对下属公司监管力度,严防腐败滋生和国有资产流失。



学习先进 争当先进 争创一流 裴贵虎获“全国模范退役军人”荣誉称号

12月5日,磷化集团昆明磷矿产品加工运输中心装载机班班长裴贵虎参加了云南省全省退役军人工作会议。会上表彰了云南省9名全国模范退役军人、2个全国退役军人工作模范单位、2名全国退役军人工作模范个人、78名全省模范退役军人、39个全省退役军人工作模范单位、20名全省退役军人工作模范个人,裴贵虎获“全国模范退役军人”荣誉称号。

今年5月,相关部门组织开展全国模范退役军人、全国退役军人工作模范单位及个人评选,经逐级推荐、组织考察、初审复审、社会公示等程序,最终确定表彰对象。他们是退役军人的优秀代表,在各自岗位做出了骄人业绩、活出精彩人生,为广大退役军人树立了标杆。

裴贵虎作为产品加工运输中心装载机班班长,一直爱岗敬业、乐于奉献。先后被公司评为“先进生产者暨云岭磷都优秀职工”“星级优秀共产党员”;被云天化集团评为“优秀共产党员”“云天化之星”;2012年4月荣获“云南省五一劳动奖章”;2018年被云南省人力资源和社会保障厅评为第一届“云岭技能工匠”;2018年10月作为工会代表参加了在北京召开的全国工会第十七次全国代表大会。

会后,裴贵虎表示,在今后的工作中一定珍惜荣誉、当好表率,以优异的工作业绩回报组织的培养和职工群众的信任。(文/图 白燕秋)

集团党委第六轮巡察结束

发现各类问题 72 个 移交问题线索 12 条

根据集团党委统一安排,第六轮巡察共派出3个巡察组,巡察专员18人,采取“常规巡察”“巡审结合”的方式,对磷化集团党委、博源实业党委、云峰化工党委进行了政治监督。巡察于9月24日正式启动。10月8日至11月12日,完成现场巡察。11月22日至25日,集团书记专题会、党委常委会先后专题研究审定了巡察意见。共发放调查问卷332份,谈话143人次,收到来信、来访37件次,查阅档案10200余份,共发现各类问题72个,移交问题线索12条。12月4日至12日,3个巡察组分别向被巡察党组织及党政主要负责人反馈了巡察情况,集团党委巡察工作领导小组领导阮贤君、聂愉堂、段文瀚参加反馈会并对下一步工作提出明确要求,被巡察单位党组织主要负责人作了表态发言。现

将3个党组织存在的主要问题公开,接受广大干部职工监督,进一步压实整改责任,推动巡察整改取得实效。

磷化集团党委领导作用发挥不够,对矿权延续、产业发展等影响企业可持续健康发展的重大问题研究不够。党内政治生活不严肃,思想政治工作不深入,发展党员把关不严,干部任用选拔程序不规范。纪委监督责任落实不到位,监督执纪问责用力不够,日常监督失之于宽,“四种形态”界定不清,执行不严,用身边事教育身边人不够,在物资采购、仓库管理、费用报销等方面存在廉洁风险。纪律意识不强,存在违反中央八项规定精神的情况。财务管理、合同管理、招投标制度执行、销售管理、公务用车管理均有不规范的情况。

下转B2

集团直属党组织书记接受年度“党建大考”



12月13日,集团召开党委常委(扩大)会议,开展党组织书记抓基层党建述职评议考核,直属12名党组织书记走进“考场”,直面集团广大党员干部职工代表全面“检阅”,集中接受年度“党建大考”。党委书记、董事长张文学对述职对象逐一点评并作总结讲话。

会议采取述职、点评、表态、测评的方式进行。9名党组织书记现场作了抓基层党建述职报告,3名党组织书记作了书面述职。大家的述职晒成绩实事求是、言简意赅,讲问题不遮不掩、直来直去,说计划有的放矢、切实可行。点评环节,张文学在肯定亮点和成绩的同时,又直言不讳,一针见血指出了薄弱环节和工作不足,就如何改进下步工作逐一开出了“药方”,各位书记虚心接受并作表态发言。随后,与会人员对每位书记

下转A3



股份公司第五次党代会圆满闭幕 张文学出席大会并作重要讲话

导语：五年奋勇向前，迎难而上，书写了持续向好发展的精彩篇章；盛会瞩目，继往开来谱新篇，勾勒出一副催人奋进的美好蓝图。股份公司第五次党代会胜利召开，蓝图绘就，目标清晰，鼓舞人心，催人奋进！

11月27日，为期一天的股份公司第五次党代会圆满闭幕，在务实、高效、简洁、庄重的会议节奏中，顺利完成各项议程，全面客观地总结、回顾了股份公司五年来的各项工作，深入分析了当前面临的新形势、新机遇，提出了股份公司今后五年的奋斗目标和主要措施。会上，审议通过了“两委”工作报告，并选举产生股份公司第五届党委、纪委班子。集团党委书记、董事长张文学，集团党委副书记、工会主席陶贤君，集团党委工作部部长马毓锦出席闭幕式，张文学在闭幕式上作重要讲话。闭幕式由股份公司党委书记、总经理段文瀚主持。

会议选举段文瀚、尹敬东、李建昌、郭成岗、梁洪、崔周全、陈大为为股份公司第五届党委委员，段文瀚当选党委书记，尹敬东当选党委副书记；会议选举李建昌、杨琼华、杨志、陈华、陈强为股份公司第五届纪委委员，李建昌当选纪委书记。

段文瀚代表新一届党委班子作表态发言，他指出，以这次党代会为标志，股份公司的改革发展事业翻开了崭新一页，目标已经明确，征程已经开启，这是新时代赋予我们的光荣使命，是公司全体员工的期望和重托。新一届党委班子面对公司当前全面深化改革、转型升级的艰巨任务，一定要进一步增强责任意识和担当精神，聚焦“五新”国企奋斗目标，脚踏实地、迎难而上，带领公司全体党员、广大干部职工攻坚克难、奋勇前进，为开创云天化股份改革发展新局面贡献力量，努力把云天化股份建设成为充满现代企业治理特色、极具行业竞争能力的新型国企。

张文学代表集团党委在闭幕式上作重要讲话，他强调，股份公司第五次党代会达到了统一思想、振奋精神、凝聚共识的积极效果，必将对股份公司未来五年的党建创新提质和深化改革发展，产生重大而深远的影响。

张文学对股份公司过去五年的党建工作做了充分肯定。他指出，五年来，股份公司坚持党政协同、深化改革发展，是云天化集团改革创新的一面旗帜。过去五年，股份积极应对严峻的内外部形势，直面挑战、改革攻坚，各项工作都取得了长足进步。具体表现为：党政班子“团结一心”，领导坚强有力；党建水平“更进一步”，创新成效明显；深化改革“独树一帜”，组织活力递增；队伍面貌“焕然一新”，干事热情高涨；聚力攻



坚“步调一致”，执行快速高效。

对股份党委未来五年的党建工作，张文学强调，结合当前对国企党建工作的新要求，面对全面深化国企改革的新情况，股份新一届党委领导班子要进一步提高认识，转变观念，提升能力，增强引领，推动股份公司实现新的可持续发展。一是要提高站位，把好方向，全面增强党建工作新引领。股份公司新一届党委班子要以更高的站位，更实的作风，着力抓好“思想政治、从严治党、制度建设、发展质量”四大关键任务，切实增强党建引领能力。二是要抓住关键，管好大局，全面激发组织建设新活力。股份党委要进一步聚焦“干部队伍、人才队伍、党员队伍、基层组织”四大重点，全面激发组织活力，为企业发展提供坚强有力的组织保障。三是要聚焦执行，确保落实，全面开创改革发展新局面。希望股份公司要以深度的党政协同推动落实、以综合的风险防控规范落实、以和谐稳定的环境支持落实，推动措施精准落地，切实把蓝图变成现实。

(文/聂根鹏 图/郑林)

五年复始 征程再续 股份公司第五次党代会开幕

百尺竿头须进步，快马加鞭不卸鞍。11月27日上午9时，中国共产党云南云天化股份有限公司第五次代表大会在总部正式开幕，集团党委书记、董事长张文学，集团党委副书记、工会主席陶贤君，集团党委工作部部长马毓锦出席开幕式。来自股份总部及所属各单位的149名党员代表参加了会议，开幕式由公司党委副书记、工会主席尹敬东主持。

陶贤君代表集团党委作开幕讲话，他在讲话中指出，这次大会，是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，是在全党上下深入贯彻党的十九大以及十九届二中、三中全会精神，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育期间召开的一次会议。也是股份公司深入推进“双百行动”综合改革，聚力推动转型发展的关键时期，召开的一次重要会议。这次会议，对股份公司全面落实全国全省国有企业党的建设工作会议精神，进一步理清思路、统一思想、凝聚力量，必将产生积极而深远的作用。

陶贤君指出，过去五年，按照集团党委统一部署，股份公司党委坚持融入中心引领发展。通过有效发挥“把方向、管大局、保落实”作用，稳步推动企业生产经营、改革发展、和谐稳定各项工作取得了长足进步。特别是在推动“双百改革”的进程中，精准定位、高效推进、切实保障，为股份公司的可持续发展，奠定了基础，赢得了机遇。

陶贤君强调，本次大会是股份公司全体党员和干部职工政治生活中的一件大事。希望参会的每一位代表要履行好代表的神圣职责，行使好代表的民主权利，完成好大会的每项议程。尤其是要以高度的政治责任感，对企业认真负责的态度，站在全局的高度，严肃认真地选举股份公司新一届党委和纪委领导班子。把这次会议开成一次明确目标、统一思想的大会，一次凝心聚力、团结鼓劲的大会。同时，希望股份公司以这次大会为契机，吹响新一轮改革发展的号角，将改革进行

到底，为发展聚力前行。

会上，股份公司党委书记、总经理段文瀚代表第四届党委作了题为《发挥新党建优势 引领新国企发展 为开创云天化股份改革发展新局面而努力奋斗》的工作报告，报告分为过去五年党建工作总结、未来五年面临的形势和任务、未来五年新型国企党建工作安排三个部分。

段文瀚在总结过去五年党建工作时指出，过去五年，公司党委以政治建设为统领，党的建设得到全面加强；以融入中心为根本，企业综合实力逐年提升；以机制创新为驱动，改革发展取得重要突破；以责任落实为抓手，党风廉政建设持续巩固；以人才队伍为支撑，企业发展动能更加强劲；以宣传文化为依托，群团工作助推稳定和谐。

报告指出，未来五年，股份要积极推进新型国企党建工作实践，坚持以党的政治建设为引领，聚焦“全面加强党的领导，全面深化改革”两大任务，通过建强“干部、人才、党员”三支核心队伍，切实增强思想政治引领能力、创新实践工作能力、人才队伍建设能力、监督执纪专业能力、宣传文化管理能力五种能力，紧密围绕“成为世界级的肥料及现代农业、精细化工产品提供商”的新愿景，明确新目标，建立新机制，培育新文化，推动公司实现新发展，致力打造最具行业竞争力的“五新”新国企。

会上，李建昌代表第四届纪委作了题为《牢记初心使命 铸造纪律铁军 聚焦监督执纪新任务 开创从严治党新局面》的工作报告。公司党委工作部部长宋玉向大会报告了党费收缴、使用和管理情况。

在下午的议程中，大会对两委工作报告及党费收缴、使用和管理情况进行分团审议，并选举产生公司第五届党委班子和纪委班子。

(文/聂根鹏)

张文学到基层调研

在红磷化工河口营业部：

11月28日，集团党委书记、董事长张文学，联合商务副总经理李杰一行，到红磷化工河口营业部进行调研。

红磷化工副总经理李士德、总经理助理李亮岐向张文学一行汇报了红磷化工营销中心河口营业部及东南亚业务开展情况，李士德介绍：2019年越南市场化肥销量较往年有所下降，红磷化工及时成立由总经理李天华任组长的调研小组，赴东南亚市场进行调研，分析提出存在的主观原因和客观原因，并将采取有效措施，进一步加大营销渠道的管控和当地国家政策调整的研判。围绕党小组建设情况，李亮岐介绍到，党小组充分利用小组会，学习上级精神，结合业务工作，开展党员先锋岗活动、党员、团员突击队活动。

张文学向工作在一线的销售和报关人员表示亲切慰问，他说：“一年进出口量达几十万吨，大家工作十分认真、尽力，营业部只有5人，团队小而精干，业务精湛，和当地的业务部门及客户沟通协调到位，在‘一带一路’建设，特别是中国——中南半岛经济走廊、孟中印缅经济走廊建设中，为红磷化工产销一体化奠定了坚实的基础；并结合自身实际在当地招聘20多名农化服务人员，有效解决了田间地头农户施肥过程中的疑点、难点问题，红磷产品在越南第一品牌的美誉度得到经销商和广大农户的肯定。党小组建设也有声有色，充分把党建优势转化为发展优势，在党委引领改革方向和推动改革落地的过程中，基层党小组能有效参与，也为党小组建设增添了活力。”

张文学指出，当今中南半岛现代农业正处于快速发展阶段，所面临的市场竞争更加激烈和残酷，需要我们进一步完善销售渠道，选择优质的当地经销商形成利益共同体，稳固与经销商的合作关系；销售团队要打破传统，建立销售和农化服务一体化的经营理念，以优质的产品和增值的农化服务增强在市场上的竞争力，借鉴国内成功的销售及农化服务经验，切实让当地经销商和农户得到实惠，建立忠实的消费客户群。

张文学要求，红磷化工自产销一体化运行以来，公司干部职工展现出了积极向上的精神面貌，希望大家能够再接再厉，公司上下要团结一心，共同面对困难，积极思考、敢于实践，把东南亚市场作为红磷化工未来发展的重点，做出业绩。

据悉，张文学一行还参加了2019中国（云南）自贸试验区红河片区金融论坛会议。（文/李亮岐）

在曼香云天：

11月30日，集团党委书记、董事长张文学，集团总经理助理李英翔前往勐海曼香云天调研，对曼香云天香米种植、项目建设及市场营销方面作了指示及要求。

张文学一行前往“云天化集团勐海香米全产业链项目”现场，实地了解项目进度情况、安全环保管理情况、质量管控情况、施工组织情况。张文学要求，作为云天化集团涉足现代农业的第一个标志项目，一定要高质量、高标准、高水平，针对西南角边坡，要进行专项安全影响分析评价，裸露的山体要进行覆土植被，体现大型国有企业的风范与担当。

晚上，张文学在座谈会上听取了曼香云天近期的工作汇报及明年的工作计划。张文学要求，规模是勐海香米全产业链项目成败的关键，只有发挥规模效应项目才能达到满意的投资回报，2020年曼香云天必须完成5万亩的香米种植面积；项目建设方面，要进一步聚焦目标细分工期，大米加工产业务必在4月30日前建成投产，育种、育秧项目也要加快进度、尽快投用；针对市场营销，一定要摒弃大化工产品的售卖思维，要聚焦资源攻克重点市场，集团内部更要加大宣传，让集团内部职工知道了解勐海香米、主动购买勐海香米、积极推广勐海香米。（文/图 梁堡）



喜报频传：石化公司异辛烷、聚丙烯装置双双收获年度第三个“百日红”

石化公司异辛烷装置于12月4日收获年度第三个“百日红”，12月6日，聚丙烯装置也迎来了年度第三个“百日红”，超额完成了集团公司下达的“百日红”目标，创下装置连续运行200天的历史纪录。

12月6日下午，由石化公司领导班子及各部员工代表组成的祝捷队伍齐聚石化公司联合控制室，为两套装置的“双百日”开展庆祝活动。

石化公司党委书记胡耀坤、副总经理张华宣读公司贺信，对异辛烷、聚丙烯装置取得成绩表示祝贺，同时提出了新的要求，聚丙烯装置要聚焦定制化生产，持续加大产品研发，在实现装置稳定运行的基础上，持续着力培育与提升聚丙烯品牌价值，增加公司新的盈利突破点；异辛烷装置要持续精耕细作，探索创新，发扬云天

化人的良好作风与专业素养，捍卫异辛烷行业标杆的荣誉。

石化公司总经理江凌指出，异辛烷、聚丙烯装置第三个“百日红”来之不易，是大家攻坚克难、奋力拼搏，持续提升公司生产管理、安全管理、设备维护水平的结果。特别是聚丙烯装置“百日红”是在新产品试产的过程中取得的，成功突破了挤压机高融指开车这一难题，将无规共聚聚丙烯新产品推向市场，助力公司聚丙烯产品“高端化、差异化”更上一层楼。百日红是荣誉，也是鞭策，希望大家继续保持良好的精神状态，全力做好各项工作，再创佳绩。

2019年，石化公司三套装置全面开花，共取得了9个“百日红”的可喜成绩，超额完成集团公司下达的“百日红”目标，石化公司“百日红”任务完美收官。
(文/胡磊)

重庆瀚恩新材召开干部大会宣布干部任职决定

12月9日，重庆瀚恩新材召开干部大会，宣布干部任职决定。集团党委副书记、工会主席隋贤君，党委工作部部长马毓锦出席会议。瀚恩新材党支部书记、总经理胡明源主持会议。

马毓锦宣读了集团党委关于吕新坤同志任重庆云天化瀚恩新材料开发有限公司副总经理的建议。随后，吕新坤作表态发言。

隋贤君代表集团党委，对瀚恩新材全体员工表示慰问，并对瀚恩新材下一步工作提出要求。隋贤君指出，瀚恩新材要进一步围绕新材料行业“新、特、精”的特点找准发展定位，把握好机遇和挑战，为公司和集团的发展做出贡献。隋贤君副书记强调，瀚恩新材班子要做到“两个保证”，一是技术研发力量的保证，二是人才队伍的保证，对瀚恩新材领导班子还提出四个要求，一是要有宽广的胸怀、开阔的视野和创新的思维；二是要有责任心和使命感；三是要团结好队伍；四是要保持廉洁自律。

最后，瀚恩新材党支部书记、总经理胡明源表示，本次干部的任命充分体现了集团公司对瀚恩新材班子的关心和信任。在今后的工作中，将带好班子，管好队伍，带领班子落实好集团各项战略部署和隋副书记的要求，努力做好瀚恩新材的深化改革和发展。

瀚恩新材中级管理干部和基层骨干代表参加了会议。
(文/任大磊)

再接再厉奋战收官月 股份公司11月经营管理分析会要求做到“六个确保”

12月10日，股份公司召开11月份经营管理分析会，会议强调，公司上下要戮力同心，再接再厉，确保今年各项工作的圆满收官。

会议显示，截至11月末，得益于股份公司供应链各端的高度协同、各项工作的狠抓落实、相关非经营性措施的有力保障等因素，股份公司经营管理各项工作总体达到进度预期，为年度经营目标的实现打下了坚实基础。

股份公司安环监督部、运营管理部、人力资源部、财务部在会上就各板块工作进行了盘点和安排。对公司截至11月末以来的财务数据情况进行了梳理和分析，重点就应收款项、存货专项等事项进行了强调。

股份公司财务总监钟德红、副总经理郭成岗就相关工作进行了安排，股份公司党委书记、总经理段文瀚强调，目前的经营管理各项成果来之不易，最后21天时间对股份公司年度目标完成至关重要，公司上下不能有丝毫松懈，要以高度的责任感扎实推进相关工作的落实，做到“六个确保”，一是要确保主要生产装置的稳定，完成全年产量目标；二是要确保销售工作的量、价结算按考核指标完成；三是要确保往来款、应收款、存货等专项工作严格按照考核指标完成；四是要确保相关业绩保障措施的落地；五是要确保大宗原料的保供；六是要确保安全环保的稳定，扎实做好各项工作。同时，段文瀚就公司年底即将展开的各项考核工作做了要求。

(文/聂根鹏)

天安化工二期80万吨/年硫酸装置年内实现三个“百日红”

截至12月8日14:00，天安化工二期80万吨/年硫酸装置实现了本年度装置大修后的“百日红”第一阶段150天长周期运行目标，这是该装置年内第三次实现“百日红”长周期运行目标，创自投产以来一年内实现“百日红”目标最多的历史记录。

2月21日，天安化工二期80万吨/年硫酸装置实现两年多来装置首次“百日红”；6月1日17:03，该装置长周期运行突破250天，远远超出该装置自投产以来的最长记录178天。12月8日14:00，该装置实现年内第三次百日红。

12月9日上午9:00，天安化工党委书记、副总经理陈大文率班子成员、各单位负责人踏着喜庆的锣鼓声，前往磷肥制造中心二期80万吨/年硫酸装置祝捷。副总经理陈树宏主持祝捷仪式。

天安化工磷肥制造中心主任李文才报捷，工作人员宣读股份公司贺信、副总经理刘强宣读天安化工贺信，陈大文颁发了“天安化工二期80万吨硫酸装置稳定运行‘150天’特别奖”。

祝捷会上，陈大文指出，生产装置安稳长满优运行是集团、股份和天安化工一直以来倡导和鼓励的，各生产装置的安全、稳定运



行离不开各单位的通力配合、协同努力。工艺人员要精心操作，机电仪人员精心维护、精心检查，全力以赴实现2019年的长周期运行目标和生产经营任务目标。
(文/图 沈洪斌)

凝心聚力 担当作为 提速创效 云南江川天湖化工有限公司提前完成年度生产目标

天湖化工2019年提前两个月超额完成全年生产目标，截止10月31日，完成土方剥离量171.61万方，生产原矿72.62万吨，销售磷矿石43.81万吨，实现利润789万元。

2019年3月6日至8月16日公司采矿许可证到期，如不能取证，将导致采矿、土方剥离、矿石擦洗装置停产，磷矿石销售运输工作停滞，至8月16日发矿进度仅完成全年的9.57%。在这期间，一线员工大部分时间主要从事检修维护设备，出现思想不稳定，工作积极性不高的情况。

面对困难和压力，公司及时成立由主要领导及分管领导担任负责人的“采矿许可证”取证工作小组，有效开展各项工作，在玉溪市、江川区两级政府、自然资源和规划局等部门的大力支持下，8月15日成功取得玉溪市自然资源和规划局颁发的“中华人民共和国采矿许可证”，新证有效期20年。

同时，各车间立足于采场生产实际，遵循“原矿优先、持续供应”的原则，科学布局作业面，精心组织生产，集中力量进行剥离、采矿，超强采矿45.65万吨，为全年原矿生产任务的顺利完成提供保障；在销售方面，集中所有资源和力量向发矿工作“倾斜”，制定销售计划，以完成小周期发矿目标，确保年度目标的完成；生产方面进一步优化组织和调度，控制和紧盯各个环节和流程，根据各种产品的质量情况，及时进行数据比对和分析，科学配矿，将矿石产品质量控制在合理范围内；合理规划料场，提高料场利用率；及时掌握备品备件库存情况，合理采购；在员工思想建设方面及时了解职工思想动态，有针对性地进行疏导，进一步统一员工思想。

在做好2019年各项工作收官的同时，公司全体员工将以更加奋发有为的精神面貌迎接2020年。
(文/董泽江 张岗岗)

联合商务双屏互动展示供应链创新与应用试点成果 惊艳全国展会



11月28-29日，全国供应链创新与应用试点工作推进会及成果展示会在厦门国际会展中心举行。云天化以LED大型显示屏和电子沙盘双屏互动，VR沉浸式体验技术充分展示了云天化在现代供应链规划和建设方面取得的成果，展示了云天化全球供应链体系布局和融入云南打造南亚东南亚辐射中心建设的相关情况，吸引了众多参展企业和观展嘉宾驻足了解。商务部党组成员、副部长王炳南莅临云天化的展厅，对云天化在现代供应链创新与

应用试点方面取得的成绩表示肯定，要求云天化围绕供应链平台建设扎实工作、全面落实。

2018年9月21日，联合商务入选全国供应链创新与应用试点企业，以此为契机，联合商务在整合内部资源和共享外部资源上做文章，围绕原料、产品和经营品种，以自己的产业为主导，构建起了一条硫磷、化肥和大豆的全球供应链体系。

中央财办、工信部、人民银行等部委代表及各地地方政府代表、试点城市和试点企业代表等先后参观了云天化的展厅。云天化股份党委副书记、联合商务党委书记尹敬东，联合商务总经理刘伟、副总经理王怀中为现场参观的嘉宾做讲解、做演示。

据悉，经过层层筛选，联合商务从全国266家供应链试点企业和55个供应链试点城市中脱颖而出，成为31家参展企业之一。

未来，联合商务将紧紧抓住云南打造面向南亚东南亚辐射中心建设的发展契机，持续推进国际商贸物流一体化业务，实施“四轮驱动”发展战略，以肥料贸易、能源化学品贸易、农产品贸易和物流业务为四大核心支点，着力打造“一三四”供应链平台体系，通过打通供应链上下游、加快供应链服务能力建设，实现从传统的商贸服务商向现代供应链综合服务商转变，最终打造成为辐射南亚、东南亚等区域的高效供应链服务平台。

(文/林文柏 张涛 图/沈松操)

云天化集团纪检监察干部集中“充电蓄能”

——集团纪委(监察专员办)举办2019年纪检监察干部业务培训班



11月24日至26日,集团纪委(监察专员办公室)在集团总部举办了2019年纪检监察干部业务培训班,来自集团及下属各单位136名纪检监察干部参加了此次培训。

集团党委常委、纪委书记聂愉堂在开班仪式上作了动员讲话。他指出,本次培训是为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,主动适应新时代纪检监察工作需要,主动适应纪检监察机构改革要求,落实上级有关切实抓好纪检监察干部全员培训工作的安排部署,专题学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《监察机关监督执法工作规定》(以下简称《规则》《规定》),补齐能力短板,提高全集团纪检监察干部政治素质和业务能力,为集团健康发展提供强有力的政治保障。对如何做好下一步工作,聂愉堂提出了三点要求:一是要清醒认识形势,增强做好监督工作的责任感;二是要不断转变观念,主动适应机构改革新要求;三是提升能力素质,推动监督工作高质量发展。培训邀请了省纪委监委第二监督检查室副主任罗

孝礼同志案例式讲授《牢记初心使命,增强斗争精神切实履行好监督第一职责》,省纪委监委案件监督管理室副主任唐小虎同志互动式教学讲授《规则》《规定》;集中学习了中央纪委国家监委有关纪检监察干部视频培训课程及专题警示教育片。采取现场授课+视频学习+个人自学的“培训套餐”,让培训内容真正入脑入心,确保用足用好培训课程光盘,推动全员培训往深里走、往心里走、往实里走。

集团纪委副书记余雁冰传达学习上级有关精神,并作了培训小结。他指出,此次培训特点明显,一是实现全覆盖。除集团专兼职纪检监察干部外,巡察审计干部也参加了培训,为今后更好地发挥好监督的协同效应做了很好的铺垫。二是培训纪律好。大家以良好的精神状态、饱满的学习热情、积极的学习态度、严肃的学习纪律圆满完成了培训任务,达到了预期效果,受到了省纪委监委授课领导的充分肯定。三是专业性较强。以《规则》《规定》为主线,全面系统地学习了纪检监察的相关流程及要求,针对性、指导性、操作性强,对于提升集团各级监督工作能力水平,有重要的现实意义。对抓好下一步的学用结合,余雁冰提出了具体要求。

此次培训结束后,在昆全体纪检监察干部将参加由驻省国资委纪检监察组组织的统一集中考试,通过以考促学、学考并进的方式,进一步增强纪检监察干部学思践悟的自觉性和主动性,为集团绿色高质量发展提供政治保障、纪律保障和作风保障。

(文/王旋律 母志祥 图/苏俊羽)

磷化集团离退休管理服务中心 在全省离退休工作培训班上进行经验交流

12月2-3日,云南省委老干部局在昆明举办了全省离退休干部工作政策业务培训班,按照培训工作安排,磷化集团离退休管理服务中心代表“比学赶超”活动第六片组的国有企业成员单位在培训班上做经验交流。

省委老干部局在全省组织开展的“比学赶超”活动,是云南省离退休干部的特色工作之一,活动的开展是为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,大力弘扬“跨越发展、争创一流;比学赶超、奋勇争先”精神,认真做好新时代离退休干部工作,推动全省离退休干部工作争先进位、走在前列、争创一流。

按照省委老干部局的工作安排部署,云天化集团于2019年9月18日,在磷化集团组织举办了第三季度第六片组的“比学赶超”活动,全省11家国有企业的代表参加了活动。活动结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,紧紧围绕进一步加强离退休干部工作信息化、规范化、精准化建设开展,得到了第六片组全省国有企业各成员单位的肯定,经过第六片组成员单位推荐,磷化集团离退休管理服务中心代表第六片组,在全省进行经验交流。



磷化集团离退休管理服务中心主任鹿琨到会进行交流,鹿琨紧紧围绕“强化政治引领,推进‘三化’工作,进一步提升离退休干部服务管理水平”的主题,从用信息化助推老干部工作的科学管理、用精准化做实老干部工作的服务管理、用规范化提升老干部工作的管理水平三个方面,介绍了磷化集团离退休干部工作的开展情况。

参加经验交流的还有昆明市、玉溪市、楚雄州、省住建厅、云南农业大学,分别代表各自所在片组成员单位进行交流。

(文/谷玲 图/李忠民)

强化政治引领 推进“三化”工作 进一步提升离退休干部服务管理水平

——磷化集团离退休管理服务中心

近年来,我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导,提高政治站位,突出政治引领,进一步推进信息化、精准化、规范化工作,不断提升离退休干部管理水平。

一、基本情况

云天化集团所属云南磷化集团有限公司,于2016年12月成立离退休管理服务中心,将离退休人员的管理由所属各单位分级管理转变为根据离退休人员的居住情况按片区进行管理。

二、用信息化助推老干部工作的科学管理

(一)以建立离退休人员信息库为基础推进信息化。建立离退休人员管理服务数据库,完善离退休人员各类电子信息台帐,为日常管理提供信息支持。数据库包括离退休人员的家庭情况、居住情况、遗属情况、身体状况、兴趣爱好等内容。在建立信息库的基础上,确保老干部工作实现动态、分类和科学的管理。

(二)以提升老干部工作效率为目标加强信息化。分类建立微信群和短信服务平台,建立完善与离退休人员的沟通交流机制。

(三)用信息化手段助推老干部思想政治教育的实效性。

用信息化手段解决时空距离,增强思想政治教育的精准性、有效性,推进阵地建设的信息化、党建工作的信息化,宣传工作的信息化。比如:建立党员微信群,及时向党员推送学习资料、支部活动通知;支部开展的主题党日活动、支部活动等及时制作成小视频、美篇发布在微信群,有效扩大了支部活动的影响力。

三、用精准化做实老干部工作的服务管理

(一)做实日常关爱。实现联系服务制度化常态化,把对老干部的关爱抓在平时、抓在关键点、抓在人性化上,开展形式多样、内容丰富的活动。支部建立支委联系党员、党员联系群众等工作机制,严格落实“六必访”制度。通过各种有效途径和方法做实日常关爱:一是做好重大节日“送温暖”活动;二是及时看望慰问生病住院的老同志;三是坚持为年满80、85、90、95周岁的离退休人员在生日当天开展祝寿活动;四是用心用情做好日常服务。

(二)做实困难帮扶。做到关爱帮扶制度化常态化,离退休管理部门工作人员及离退休支部委员经常上门入户、深入医院走访看望老同志,及时了解情况,在上级党组织的协调下,帮助解决实际困难,对有特殊困难的离退休干部及离休干部遗孀进行精准帮扶。

(三)做实政治关怀。搭建“学、看、走、展”平台,组织开展正能量活动,做实对离退休干部的政治关怀。一是以“学”为基础,抓联系带动,发挥党员辐射作用。开展党支部+学习小组+兴趣小组,党支部的党员骨干带动兴趣小组的群众开展活动。二是以“看”为窗口,引导离退休同志感受美好生活。坚持定期召开情况通报会、座谈会,让老领导及老同志感受企业的发展。三是以“走”为孵化,促进离退休老同志发挥作用。在党员及群众骨干中建立“银发志愿”服务队,积极走进新农村参与“三下乡”等公益传播活动,联合社区共同组织走进社区为民服务活动。银发志愿者发挥专长为老同志拍摄全家福、婚姻纪念照、证件照,赠送书法作品。2019年6场进社区活动共服务老同志1634人次。四是以“展”为平台,彰显离退休老同志时代风采。公司坚持把为党和人民事业增添正能量作为老同志工作的价值取向,发挥老同志的“余热”,聚焦重要时间节点,开展形式多样的主题活动。如2019年开展庆祝建国70周年为主题征文、书画、摄影、手工作品征集评选活动,离退休老同志红歌红舞pk赛等。

(四)做实思想引领。一是坚持开展思想政治建设。充分发挥老同志的精神引领作用,与支部的红色教育、党课教育充分融合,起到良好示范带头作用。二是严格执行党支部教育制度。推进离退休党支部学习教育常态化、制度化。制定学习计划,细化学习内容。三是及时掌握离退休人员思想动态。离退休党支部及时了解支部联系的重点人员的思想状况,确保队伍的稳定。

四、用规范化提升老干部工作的管理水平

(一)加强组织领导。公司党委书记分管老干部工作,公司党委定期听取老干部工作汇报,专题研究老干部工作,确保老干部工作能高标准、严要求地开展,在上级党委的指导下,离退休党支部规范化建设取得实效。

(二)保障工作经费。对离退休党总支工作经费每年不少于4000元,离退休党支部工作经费每年不少于3000元,离退休党组织书记和副书记、委员按照相关规定和标准发放补贴。

(三)加强规范化建设。一是优化党组织设置。二是落实规范化标准。2018年7月,云天化集团磷都小区第三党支部列为全省示范党支部,2018年有2个党支部达标,2019年计划达标14个,2020年计划全部实现达标。三是加强制度建设。制定了《离休干部工作标准》《退休人员工作标准》《内退人员工作标准》,不断提升离退休管理工作的制度化、规范化水平。四是进行科学考评。做好日常工作的落实及考核评价,建立多维度、立体化考评机制,有效促进离退休管理各项工作真正落到实处。

(文/谷玲 鹿琨)

上接A1

博源实业党委对企业经营管理、长远发展谋划引领不足。在正确处理经营发展与维护稳定关系上思路办法不多。党建工作重形式、轻内容,结合企业实际不够。基层党支部组织生活制度执行不严,作用发挥不到位。子公司财务、资金管理混乱;违规为客户垫资经营;违规办理质押;管理人员监管不到位等问题突出,存在风险。子公司纪律规矩意识淡化,存在违反中央八项规定精神的情况。制度执行不严、制度建设滞后,土地租赁、处置存在风险。

云峰化工党委对企业深层次矛盾和重大问题研究不足,对企业减亏止损转型升级思考不深。重业务轻党建,支部工作基础薄弱,思想政治工作不深不细。干部结构单一,年龄老化,专业人才不足。纪委作用发挥不好,监督执纪、风险业务监督、“四种形态”运用等工作均存在明显差距。部分工程项目管理不到位,存在拆标、围标、未经审批随意增加工程量等情况。物资采购业务存在拆标、人为操纵中标结果、指定型号、指定厂家等违规现象。财务管理基础较弱,存在工程款直接支付个人账户,未按合同条款支付货款,主动维护公司利益意识不强等问题。

对下一步工作,集团巡察工作领导小组领导着重强调了三点意见:一要提高政治站位。政治巡察,是集团党委向中央、向省委对标对表,认真履行主体责任,落实全面从严治党战略布局的重要举措,要正确对待监督、正确对待批判,自觉增强“四个意识”,做到“两个维护”。二要强化问题导向。全面加强党的领导,提升重大问题决策能力;全面加强党的建设,提升管党治党能力;全面加强纪律建设,提升重大决策部署执行能力;全面加强过程管控,提升防范风险能力;全面加强责任担当,提升企业转型升级、管理运营的内生能力。三要强化政治担当。严格落实整改责任,坚决杜绝形式主义、官僚主义,不断深化成果运用,确保整改工作取得实实在在的成效。

(文/集团巡察办)

40 余载厚积， 成就创新创效先锋

——红磷化工生产维保中心金工班的创新故事

□ 文 / 黄维 苏海 图 / 黄维

2019年5月16日16时，云南云天化红磷化工有限公司生产维保中心锣鼓喧天、掌声雷动，公司领导和各部门员工代表齐聚这里，祝贺金工班获得“全国工人先锋号”荣誉称号。金工班班长李湘雄捧起沉甸甸的奖牌，内心无比激动，声音几度哽咽。他说，这是金工班建班40年来获得的最高荣誉，是几代金工人用青春和汗水浇灌出的鲜艳花朵，也是金工班用才智和奉献结出的丰硕果实。

可以毫不夸张地说，金工班拥有红磷化工多个唯一。精加工、电机修理、工程机械修理、安全阀校验、磁粉探伤检验、动平衡校验、阀门试压等工种行业在红磷公司独一无二，而他们自主研发的磨矿装置浮选柱新型气动枪则是他们的王牌，最能检验团队作战能力和员工高超技能。

2017年以前，金工班的喷枪使用寿命一般在7天左右，红磷化工的2台120万吨/年磨矿装置浮选柱，每台装有36支喷枪，运行周期短、易堵塞，频繁维修和更换喷枪，不仅影响矿浆的工艺指标和设备运行率，还增加了维保中心检修人员和装置操作工的劳动强度。

“喷枪不改造好，不提高运行效率，矿浆工艺指标就达不到要求，我们提出的深挖潜、降成本就成为一句空话，企业高品质高速度发展更无从谈起。”在2017年一季度安全生产例会上，云天化红磷化工党委书记、总经理李天华的这段话，令金工班的每名员工都感到羞愧。班长李湘雄当即立下军令状：保证在两个月时间内攻克这个制约红磷发展的难关！

要拿下这只“拦路虎”谈何容易？除了要绘制科学的喷枪图纸，还要拿出切实可行的生产计划，由于金工班还承担着公司各项装置的检修保运工作，班员们只能在下班后讨论方案、修改图纸，加班加点、通宵作业成为他们的家常便饭。他们收集整理大量同类产品的技术资料进行比较，优中选优，经过无数次实验，终于试制出第一支喷枪，大家欣喜若狂。但欣喜之余，却发现虽然解决了喷枪的控制扩展性能，但操作性和稳定性不高，装

置还是不能长周期运行。研制工作一时陷入困局。大家又在改造喷枪的枪头材质和结构、提高喷头的耐磨程度以及枪头的使用寿命方面做文章。

班员张超在对每道工序进行逐项排查后发现，喷枪调节阀容易晃动是带来流量不稳定、造成大颗粒矿石堵塞喷头的主要原因。他提议能不能加装零件固定调节阀，将5角喷头改为4角。

“一台设备上有36只喷枪，只更换一只还是会影响到最终流。”

“36只都更换，那我们还能按时完成任务吗？”

“没问题，只要我们解决好中控DCS控制，肯定能行。”

张超、罗继业、杨青松几位师傅的“金点子”，开启了研制小组的“智造模式”。大家将36支喷枪安装在1台浮选柱上使用，实现中控DCS控制，效果明显。云天化红磷化工生产维保中心经理李明十分开心地告诉笔者：“我们自行革新的新型喷枪，单期使用可节约成本60余万元，综合材料费、人工费、装置开停车损失等，每年可为公司节约费用600万元，真是小喷枪创造了大效益。”

现在，这杆样枪就静静摆放在“匠心工坊”技师站的展柜上，成为金工班为企业创新创效的见证。2019年2月，此项专利获得国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。

在金工班，谁都有机会展示才华，只要足够努力，经得起考验，小树苗就会长成参天大树。因为每个人身后都有金工班这个团队



做坚强后盾。对此，金工班机修钳工高级技师、云南省“万人计划”首席技师杨青松深有感触：“金工班的师傅们传授技能从不藏私。就像我，开始就是一名普通钳工，为提升我的技能，班里将竞赛和学习机会都让给我，让我走出去开眼界、返回来搞革新，我们就是在这样的人才培养机制下成长起来的。”

在这种氛围中，班员的智慧和创新能力得到无限激发。红磷80万吨硫酸装置采用生产工艺在国内数一数二，可是每当检修装置的发电机时，电机滑环只能送回厂家进行车削，检修质量不稳定、影响生产不说，还路途远、费用高。针对这一情况，苏博、李红刚、杨厚民三位师傅根据多年维修经验大胆提出设想：能不能自己设计制作简易刀架，现场进行车削？

好的想法要靠实践来检验。测量、制模、加工，严格把关每道工序，简易刀架在大家的巧手下面世并实验成功。仅此一项，降低检修费用30万元，减少停车时间14天，极大提高了检修效率。

“我们几个‘绣娘’，可是以针头功夫来赶制这幅‘绣品’的。”苏博师傅现在想起当时那股子拼劲，还意犹未尽。

在冲床上加工垫子，提升工效15倍，节约成本费用5000元；利用创新模具加工，改进气割制作方法，减少煤刮机500件刮叶制作工序，避免热变形等加工弊端，加工效率提升6-7倍，节约制作成本7500余元；自

制磷装置空压机锥套皮带轮，使成本费从六七千元降至1500元左右。这项攻关成果，金工班将不可能变为可能，得到全公司上下的一致好评，成为大家公认的“明星团队”。为此，红磷公司不仅重奖这些“劳动明星”，还成立以杨青松命名的“青松工作室”，为员工搭建创新平台，激励更多职工参与创新。

“红磷化工将以金工班创新成果推广应用的方式，对班组创新的重点、要点进行升华，引导员工拓展创新思路和视野，以创新推动企业转型升级，实现‘人人皆可创新，创新惠及人人’的目的。”云天化红磷化工工会主席梁建辉为笔者踌躇满志地描绘公司的发展前景。

金工班不仅争先创新氛围浓厚，还推行亲情化管理凝聚人心。工作中，大家像兄弟般坦诚相待、和谐共处；生活中，谁家有困难，大家共同面对、互帮互助。班组还定期开展到敬老院慰问孤寡老人等有意义的活动，把交流范围扩大到八小时以外，让每一名班员都能感受到集体的温暖和团队的力量。

在金工班休息室，班员罗继业小心翼翼把“全国工人先锋号”牌匾挂上荣誉墙。看着满墙荣誉，罗继业无限感慨：“这些荣誉是丰碑，也是战鼓，催动金工班不断向前、再立新功。”

这就是金工班，30名班员就像30颗螺钉，把金工班结合得紧密无暇；又像车床上锁紧的卡钳，紧紧卡住工件围绕同一个方向不停旋转，永不松懈。

绽放于平凡之中 ——记天泽并捻班组六型班组创建历程

□ 彭洋

那么什么样的班组才是先进班组？只有真正做到了学习、创新、安康同时兼顾公司效益与环保意识并营造了和谐氛围的优秀班组才能心安理得获得这个称号。而在上海天寰——重庆天泽新材料有限公司，并捻班组，就是众人心中最名副其实的先进班组。由25名外出务工人员组成的并捻班组，作为一个生产型班组的同时，以创一流班组、做时代先锋为目标。伴随着公司政策和生产方针的推进，在班长的带领下，全班员工兢兢业业，锲而不舍地克服种种困难，立足本岗位、勤奋学习、刻苦钻研、提高技能，成功做到了在保证各项生产质量的基础上，通过宣传教育、岗位练兵、技术比武、创新改变现状、竞争上岗等方式来提升班组学习、创新、环保、安康、效益、和谐等能力。获得了种种荣誉，当之无愧地成为了天泽公司乃至上海天寰公司最受人瞩目的“明星班组”和“标兵班组”。

他们是怎么一路走来，又是怎样由庸碌平凡攀上巅峰的呢？就让我们来回顾往昔，重新认知这“明星班组”的奋斗历程。

于微末发轫

2006年，来自五湖四海的各个员工，背上行囊，离开家乡，来到了并捻班组。这时候的班组对于班组建设工作还一无所知，他们的前路还是一片混沌。到了2010年，公司相继开展班组建设，这又给并捻班组出了个难题。那时的班组面临着无与伦比的窘迫境地，员工素质的良莠不齐，公司班组政策的宣

为提升全国班组文化建设能力和管理水平，培育“工匠精神”助力实现“中国制造2025”促进我国企业转型升级，为新时代企业高质量发展做贡献，由中国企业文化研究会主办的“班组文化建设与班组管理—2019全国班组管理论坛”于2019年8月8日在陕西省西安市举行，来自全国各地的100家单位、180余名班组长、共300多人参加了此次活动。其中上海天寰——重庆天泽并捻班组受邀参会，该班组被中国企业文化研究会授予“中国企业文化建设与管理先进班组”，该班组长李新荣获“中国企业文化建设与管理优秀班组长”称号。

贯落地，员工对于领导们思想教育的抵触心理……并捻班组站在了十字路口上，如果不能正确处理眼前的问题，别说成为全公司欣羡向往的优秀班组，能不能保证日常工作生产效率都是个严峻的考验。

面对着班组建设要求的考验，并捻班组着实是忙得焦头烂额。2011年，并捻班组带着试探，带着未知，终于在无数次研究和探讨后，向着班组建设的道路走了一步。

也许是一点不甘心，也许是一点坚持，也许是本性里的一点点叛逆，又或者是农民工天生带有的那一份朴实和坚守。并捻班组坚持了下来，没有因为一道道严苛的考验而解散，相反越挫越勇，迎难而上。文化水平低，就举办培训班，集体培训文化知识；公司班组政策的宣贯，就积极应对，正确引导；员工们对于思想教育心理抵触，就拉下架子，跟员工做朋友、做兄弟姐妹……在接下来的时光里，并捻班组全员，以难以想象的

惊人毅力，以兵来将挡水来土掩的简单方法，硬生生地啃下了班组建设这块难啃的骨头。2011年，对于并捻班组来说，是滥觞之年，是发轫之年，是他们开始班组建设工作的一年。它就像一把火炬，为他们后面的历程，点起第一抔星星之火。接下来的8年，他们所得的所有成就，都染上了它的浓厚色彩。

于平淡坚守

2015年以来，云天化集团为班组建设搭建了前所未有的发展平台——创建六型班组。并捻班组当然不会放弃乘胜追击、再接再厉的绝佳机会，积极响应，成为集团第一批创建六型班组的班组。他们一路突飞猛进，不断完善着自己班组的六型建设，并取得了可观的成效。通过学习来巩固技能，通过技能来求新求异、标新立异，兼顾环保与安康，为公司贡献力量，达到和谐的地步，完成对社会贡献，达到自我的扬升，一举多得地为班组创造效益。这份理念，贯穿并捻班组六型班

组建设的始终。

在学习方面，他们设立了员工自讲型学习课程来提升员工的学习能力，在这种培训模式下，员工既是听讲者也是讲述人，除了听取他人授课和做笔记外，也需要自己备课。培训的内容不限，培训的时间不限，只要你做好备课工作并敢于上台，就可以向着全体同事自由分享自己的经验和看法，尽情地展示自我。他们积极利用多样化的新媒体打造班组学习新园地，通过建立班组微信公众号、学习QQ群方式，把相关的学习、培训资料及时推送，让员工在休闲闲暇时能够通过这些途径来完善现场培训过程中未吸收的部分，营造爱学、愿学的积极氛围。

在创新方面，在车间里设置了一面创新墙，班组把所有的“小发明、小创造”都用员工的名字命名并张贴在班组现场，鼓舞员工大力创新。而且就算员工因为某种原因调离本班，以他名字命名的创新成果依然会一直保留在班组上，增强了员工自豪感。因此，并捻班组的创新工作得到了全体成员的大力支持、积极参与。

在环保方面，他们设立了完备的设备保障制度，保护了设备完好，保障了生产效率。还大搞修旧利废活动，为了减少资源浪费，也提高资源的利用效率，把报废的备件通过维修、调整、改进后再利用，节约了大笔大笔的开支。还跟创新项目有机结合，鼓励员工通过小发明小创新为生产工作开源节流。

在安康方面，并捻班组更是丝毫不怠慢，根据公司班组建设安全手册规范，在工作中，认真做好安全生产工作，从生产各个环节



用三量法则 “看穿” 成本管理

时至今日,工业生产早已不再是扩大规模就能提高产出的粗放发展模式,而是要在有限的市场需求以及客户多样化高质量的需求中,探索一条适合企业生存发展的道路。而成本管理就是企业为了适应外部环境变化,最大限度利用有限资源,不断发掘内在潜力,提高内部攻关能力,破解制约效益因素,巩固和强化内在能量储备,提升抗风险能力和市场竞争力。

简而言之成本管理就是开源节流,下面按保障“时量”“数量”“质量”的三量法则,结合实际情况,贯穿风险管理和内部管控,谈一谈我对成本管理的看法。

保时量,提高资金周转率。

资金周转快体现在投资回款快,资金周转率高,那样企业的全生命周期成本降低,利润提高,顺利进入良性的发展轨道。具体做法为,挤压占用资金的内部可控成本的空间,比如减少长期积压的存货,减少银行承兑汇票贴现业务,减少长期占用资金成本的仓库物料,压缩可行性项目的投资建设周期,从方方面面的大事项减少资金占用时间,提高资金周转率。

保时量就是要和时间赛跑。如果我们的年平均回款率是10次,那么是否能提高到11次,多赚10%的利润;如果某个旺季的回款率是4次,那么是否能提高到5次,多赚25%的利润?“时间就是生命,效率就是金钱。”这句话用在资金管理中永远不过时。

保数量,摊薄成本。

产量目标不但是企业满足客户需求的生产目标,也是稳定运行的内控目标。检验一套装置的管理成果,稳定运行是最重要的指标。曾任化工行业分析师的时雪松指出:“化工装置就是一台印钞机。”一次事故、一次非计划性停车会让这台“印钞机”停止“印钞”,反而要投入更过的资金成本去修护。

“稳定压倒一切。”一套装置只有稳定运行才能保产量、保安全、环保保,摊薄固定成本,同时减少维修维护成本,减少总工耗时成本,获得更多的盈利空间。

保质量,减少内耗。

在市场中出现不合格品会使企业信誉受损和经济受损,而在内部产生的不合格品,势必带来更多的内耗。内耗是一种无谓消耗,是一种投入了却重复产出的消耗,比如产品一次下线的不合格品。这类产品必须重返装置,且不说消耗了多少人工成本,单是与合格品混合,就“争夺”了能耗、物耗、运行空间,还要“占领”堆存空间,有时反过来影响合格品质量,产生更多的不合格品,导致成本无限投入,产出却依然如故。

减少内耗,制度建设是保障。产品一次合格率掌握在每个操作工的手中,如果每个操作工都遵规守纪,照章办事,仍然产生许多一次不合格品,那么是否该反规制度操规。这些制度和操规是否出现纰漏,应该及时修改、查缺补漏?推而广之,应不断优化管理目标和制度规程,减少无谓的不增值的内耗作业。

综上所述,成本管理目标就是,资金回笼要快,稳定运行要长,内耗不增值服务要少。财务管理精打细算,经营管理面向未来。经营管理既要向财务管理为镜鉴,也要向财务管理还未触及的领域大刀阔斧深挖潜力,细针密缕降本增效,不断提升成本管理的能力,破解成本管理的瓶颈,帮助企业排忧解难,持续改善经营业绩。

套用时代光华讲师贾虎的一句话,了解一个企业重点看三份报表,利润表——面子、资产负债表——底子、现金流量表——日子。在此祝愿我们的企业在不久的将来,利润足量,资产负债够少,现金流量够多,那么既有面子,又有底子,日子也就好过了。(文/何霖)



化肥人的一天

时间是伟大的作者,她能写出未来的结局。

——题记

文/管清军 图/夏古文

0:00,新的一天,心的守护!万籁俱静,人们都已经悄然入梦。而我们化肥人的一天也刚刚开始。

03:00,深夜,和你一起并肩走过最熟悉的路!这条路有大大小小管道,高高低低的设备,呀呀轰隆的运转声,每一个化肥人闭着眼都知道多少步能走完的巡检路。在这条路上,我们并肩出发!

05:00,醒目的横幅是埋藏心里最深的守护!凌晨5点,生物钟每天最困的时间,一夜未合眼,谁不想好好躺下?!可是身穿了这工装,就要担起那份责任和信念。伴着一杯浓茶,调整数据,翻阅界面,醒目的横幅,眼中的装置,心中的守护。

07:00,穿越云雾迎来朝阳!穿透云雾的第一缕阳光照向高高大大的造粒塔。从1974到2019,45载光阴似箭,这座“明星装置”是多少建设者为之奋斗的“家”,又是云天儿女心中的“灯塔”。初升的太阳,化肥人坚信,初心未变,奋斗之路不停,它毅然年轻。

07:30,不迟不早,作为化肥人一份子的车间主任总会准时出现在已坚守一夜的一线员工面前,“各位兄弟,你们辛苦了!”“就快到300天了,装置运行还正常吗?”平常的话语,亲切的关怀,暖暖的安心。

07:40,技术员、接班人员或先来或后到,或问询或指导,交流工艺状况、查看工艺参数、确认装置运行状况、排查异常,一切都井然有序,默契十足的进行着。

07:55,不可少的班前会。“装置到今天运行275天了,大家要认真巡检,沉三秒,杜绝误操作,300的目标我们一定要实现”。班前会上班长们总会这样叮嘱着,好在,大家都不腻,认真听着,因为在这里,能成为一个集体,幸运!有爱唠叨的班长们,幸福!

08:00,新的开始,新的奋斗!白班12小时由此开始,参数检查,设备巡检,工艺调整。老师傅带新徒弟,徒弟不懂的师傅愿意教,

师傅传授的徒弟愿意学,一代又一代的传承,从未停止。而已完成夜班12小时工作的化肥人背着太阳奔回家。

同时,技术管理人员也同步开始工作,查阅生产数据,检查物料消耗。这样的场景仿佛看了过往时光,老一辈的师傅们也正是这样一次又一次的讨论,才有了三次大的技术改革,尿素年产量才从原来的48万吨提升到80万吨。

08:10,化肥车间主任准时出现在装置长周期运行公示牌前,取下昨天的数字,换上代表新一天的数字,离我们心心念念的300天目标又近了一步。

10:00,阳光下的化肥装置格外引人注目,继当班班组长、岗位巡检后,上午时段的车间四级巡回检查的技术人员、管理人员巡检工作开始,现场确认各设备运行状况。

14:00,太阳当空。一切又仿佛回到了早上,车间领导、技术员又陆续在主控室集结,心里装的都是装置运行情况。

15:00,下午时段的四级巡回检查的技术人员、管理人员巡检又再次开始。

19:00,公司应急值班领导梁洪来到化肥生产现场。还是那条熟悉的巡检路,大家一同并肩走着,聊着,鼓励着……。冲刺300天,确保今年水富云天化首个300天目标的实现!

24:00,又是新的一天!夜已静,新的一天开始了。熟悉的设备,熟悉的人,熟悉的操作,就这样,日复一日,如同上了发条的时钟,化肥人精准的走在向前的路上,走在装置运行300天的路上。年复一年,兢兢业业,守护在平凡的工作岗位上,却用行动撑起了一片天。

时间是伟大的作者,只要我们努力,她写出的结局一定是我们期望的结局!300天,我们来了!化肥人,加油!

上接B3

入手,在技术上、班组管理上采取有力的措施,解决和消除各种不安全因素,有效的防止事故的发生。同时完善班组安全生产管理制度,排除岗位存在的安全隐患,加强安全生产知识的学习及考核力度,班组各成员相关考核成绩达到100%合格。在工作中敦促做到了人人无违章、岗位无隐患、班组无事故、过程无危险,确保巡检安全生产安全顺利进行。自创建安全标准化班组以来安全运行768650工时,班组建设2900多个日夜以来,8年时间实现0事故、0伤亡、0污染。

在和谐方面,他们在班组车间布置出文化墙,营造出温馨的氛围。率先在集团范围内推广“员工心情墙”,及时在班组内设立感谢墙,一人有事,全班帮忙,对于员工,班组不像工厂更像是个温馨的家,每个小细节都彰显着“家人们”的爱。甚至班长还带领员工在节假日看望孤寡老人和留守儿童,为社会贡献班组的一份微薄力量。公司的生产任务全班组人都尽心竭力地完成,生怕因为自己而拖慢了公司的生产进程。

一桩桩一件件,都是并捡班组锲而不舍贯彻班组建设的证明,也是他们努力工作,克己奉公精神的深刻体现。在并捡班组的学习氛围感召下、创新意识号召下、环保思想渲染下、安全责任教导下以及和谐观念的传播之下,为支援其他兄弟班组班组自主减员比例达

到32.4%,人均产量增加42.3%,生产制造成本降低28.7%等,大幅提高了生产经济效益,同时整个公司的生产氛围获得了极大的激励。

于荣耀高歌

并捡班组一如既往地落实着六型班组建设的要求,从一而终,从不怠慢,他们的努力和奋斗清清楚楚落在公司所有人眼里,他们也理所应当获得了硕果累累的繁杂荣誉。

从2011始发的八年来,并捡班组用自己的行动收获了数不清的荣誉——“首批申报并验收通过的青年安全岗”“安全标准化班组”“第一批六型班组创建班组”“六型五星先进示范班组”“连续三年五星班组记录的保持者”“六星班组头衔的持有者”“云天化十佳班组”“青年安全生产示范岗”、“云南省青年安全生产先进示范岗”“银牌班组”“全国班组论坛——中国企业文化建设与管理的先进班组”……

每一个荣誉背后都有一个故事,每一个称号背后都有一份付出。并捡班组的故事远远没有结束,他们的故事也激励着天泽的全体员工。

“要么不做,要做就做最好”并捡班组的这句宗旨,将会印在所有人的心里。



云南磷化集团海口磷业有限公司 中以合作结硕果 海磷发展谱新篇

海口磷业隆重举行7万吨/年食品级磷酸项目竣工仪式

2019年12月3日,海口磷业厂内彩旗飘扬,鲜红的地毯、绚丽的彩虹桥,把厂区装扮的喜庆多彩,“热烈庆祝海口磷业7万吨/年食品级磷酸圆满竣工”的红幅高悬,每个人脸上洋溢着美好的笑容。上午9时,云天化集团与以色列化工集团合资公司——云南磷化集团海口磷业有限公司7万吨/年食品级磷酸项目竣工仪式在这里隆重举行。

项目的圆满竣工标志着海口磷业形成新的利润增长点,延伸磷化工产业链,朝着成为在国内乃至亚太地区极具影响力的精细磷化工企业迈出了坚实一步。项目的建成投产将为促进云南省磷化工产业发展,加快磷资源优势转化产生深远影响。

竣工仪式上,海口磷业总经理纳达夫·特纳(Nadav Turner)致欢迎辞,对各级政府及部门、广大客户和社会各界人士对海口磷业发展和项目建设给予的关心和支持表达了诚挚的谢意。他说,7万吨/年食品级磷酸是海口磷业成立以来第一个新建项目,符合国家产业政策和行业发展方向,被列为云南省“四个一百”重点项目,是公司实现转型升级的重要举措,项目的建成投产为公司健康可持续发展奠定了坚实的基础。

云天化集团党委书记、董事长张文学在致辞中表示,经过一年来项目建设管理团队、承建单位、监理公司、造价公司等单位的共同努力项目圆满竣工投产,标志着海口磷业向提升非磷肥产品的贡献率又迈出了坚实的一步,相信项目的投产将成为海口业新的利润增长点,将大力促进云南省磷化工产业发展,为云南省加快磷资源优势转化提供重要的借鉴。

张文学指出,当前,云天化集团正在按照省委、省政府、省国资委的决策部署,践行新发展理念,持续深化改革,转变发展方式,不断提升主业竞争力。云天化股份作为国务院国资委“双百行动”试点企业,通过实施限制性股权激励计划,打造“股东、公司、员工”利益共同体,通过推进“新产品、新市场、新模式”竞争战略,制定了“促销售、去库存、降成本、强周转、保现金”等工作措施,相信经营业绩必将稳步提升,最大限度的回报股东、为股东创造价值。

张文学强调,未来,股东双方将紧紧围绕合作时提出的目标,深化合作、增强信心,希望海口磷业把7万吨/年食品级磷酸新装置开好、运营好,按照“做优基础肥、做大特种肥、做强食品级磷酸”的发展方向,坚持内涵式发展,夯实内部管理,优化工艺流程,不断降低生产和运营成本,提升经营业绩;同时希望海口磷业依托磷矿资源优势,充分利用以化的先进技术,升级调整产品结构,不断推进新产品,把精细磷化工做精做细做到极致,提升核心竞争力,推动企业绿色高质量发展。相信在海口磷业管理团队和全体员工的共同努力下,充分发挥股东双方资源、技术、研发和管理团队的优势,深耕中国潜在市场,为股东创造更大的价值,为地方经济发展做出更大的贡献。

以色列化工集团首席执行官拉维夫·佐勒(Rauiv Zoler)在致辞中祝贺食品级磷酸项目圆满竣工,感谢公司项目管理建设团队、承建单位、监理公司等单位对项目建成的辛勤工作,对各位领导、来宾以及长期给予海口磷业关心和支持的各级政府部门,社会各届人士致以诚挚的谢意。他表示,项目坚持高质量、高目标,在预算内圆满完成了建设工作,项目遵循可持续发展理念,建设清洁生产装置,有助于提高磷的利用效率,实现节能、降耗、低碳、环保的循环经济目标。

项目承建单位领导表示了祝贺,并表达对海口磷业事业蒸蒸日上,食品级磷酸畅销世界的美好祝愿。

仪式中,海口磷业员工合唱团倾情献唱以色列民歌《丰收之歌》《秆海》,合唱歌曲《奋进之路》《我们》表达海磷人团结奋进、开拓创新的进取精神,展示海磷人积极向上、努力拼搏的精神面貌。

量子太平洋集团负责人伊丹·奥佛尔(Indan Ofer),以色列集团董事长阿维德·卡夫曼(Aviad Kaufman),以色列化工集团董事长约阿夫·杜普莱特(Yoav Dopplet),首席执行官拉维夫·佐勒(Rauiv Zoler);云天化集团党委书记、董事长张文学,云天化集团副董事长朱明松,云天化股份党委书记、总经理段文瀚,副总经理、海口磷业副董事长师永林,昆明市西山区海口工业园区领导,项目施工单位,友邻单位,海口磷业管理层,员工代表100余人共同见证了这一历史性时刻。

(文/袁凯 图/杨寿方)

厉兵秣马勇攀高峰 砥砺前行捷报频传

——磷化集团磷化工事业部产量创新高侧记

“截至晚8点,饲料钙产品月产量突破5万吨,向兄弟单位和事业部兄弟姊妹表示感谢,我们继续前行。”11月28日晚8点,磷化集团磷化工事业部饲料钙厂长陶辉在磷化工生产装置微信群向干部职工报喜。无独有偶,相隔12个小时,11月29日早8点,磷酸厂又传来捷报,生产饲料级磷酸2.58万吨,再创月度新高。饲料钙装置、磷酸装置月产量相继突破瓶颈,打破历史记录,离不开公司上下的统筹协调、通力配合,离不开装置技改所带来的产能释放,更离不开磷化工全体干部职工的不懈努力。

树信心 聚力量

2014年,835装置正式投料生产,由于受市场经济环境持续低迷、产品竞争、安全环保压力及工艺装置不稳定等内外部因素影响,磷化工生产经营工作一直处于低谷,当初的激情和信心逐渐被消磨,但作为公司实现“矿化结合”道路上的关键点,磷化工乃至公司都没有放弃,都在积极努力攻坚克难。“要树立信心,信心比金子重要,绝不能不战而败。”今年2月份,公司总经理崔周全在调研磷化工时强调。思想引领是基础,基础扎实牢靠才能建成高楼大厦。正是在这种“明知山有虎,偏向虎山行”的氛围引导下,磷化工的干部职工信心和激情逐步回升好转,加之技改攻关项目的不断推进,整个835装置产量逐步攀升。截至11月30日,磷化工生产饲料级磷酸18.75万吨、饲料钙产品37.04万吨,分别完成年计划的91.48%和92.6%,并且磷化工在10月份扭亏为盈。

破安逸 勇冲刺

年初,磷化工对年度任务目标进行分解细化,为每个生产单元都设定了一个小目标。公司总经理助理、磷化工总经理张儒学对记者说:“经过大修,装置产能开始发力,现在要做的就是把干部职工那种固有的安逸状态、易满足的心理打破,鼓励大家要有所突破。”有压力才有动力,磷化工的每一名干部职工都聚焦生产经营环节,从饲料钙供矿、供电、生产工艺、装置技改等多方面入手,降低非计划停车的频次。细化工资考核方案,将绩效工资同产量、产品质量、岗位职责进行挂钩,体现多劳多得的原则,充分调动职工工作积极性,在生产班组中形成“比学赶超”的良好氛围。同时,在磷化工全方位开展岗位大练兵,不断强化、提高操作人员操作技能、岗位知识水平,确保生产装置安全、稳定、长周期运行。强化装置技改,年初,磷化工对生产装置“把脉会诊”,将影响生产的不利因素进行汇总分析,磷酸厂成立脱氟产能提升攻关组,对脱氟装置的生产工艺进行探索,通过先后5次工艺线路的试验探索,最终验证出最优化的生产线路,使磷酸装置充分释放产能,11月产量突破2.5万吨的好成绩。对饲料钙10万吨生产装置及物料反应系统、供热装置、除尘装置等进行技改,使产量逐月攀升,从9月4.1万吨到10月4.45万吨,直至11月突破5万吨的关口,创下月度产量历史新高记录的同时,实现饲料钙装置月度达产达标。

同努力 齐前行

“11月份,装置产量能够再次突破创新高,感谢职工同事的辛勤付出,同时也感谢各兄弟单位的鼎力相助。”在采访过程中,饲料钙厂长陶辉和磷酸厂党支部书记谭顺仓多次表达感激之情。在公司的总体协调下,晋宁选矿瞄准矿浆品质,精细管控各项指标,为835装置生产提供源头保障;检修中心成立专项检修小组配合各生产装置的技改和维护保养,为生产保驾护航;磷化工结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,领导干部经常深入生产现场,同职工进行沟通交流,悉心听取意见建议,疏通思想障碍的同时积极参加生产劳动,以自身行为带动职工积极工作,筑牢思想阵地;在此基础上,各生产单位管理人员、技术人员实行24小时值班制,随时保证有一定的技术力量保证装置的平稳运行。

“水滴石穿,非一日之功”。5年的时间,磷化工从连续亏损的局面一步一个脚印走向现在的盈利,装置产量逐年攀升,这是对磷化工全体干部职工的考验,也是对他们的鞭策。正如磷化工党总支书记张汝林所说:“2019年,是磷化工事业部过山坳的一年,现在拼的是干劲、韧劲,要的是血性、狠劲,让我们一起加油、一起坚持、一起拼搏,全力以赴爬上去,无限风光将迎面而来。”

(文/苑亮 图/龚成洪)



上接A1

述职情况进行了民主测评。

张文学在总结讲话中指出,2019年各级党组织认真贯彻落实新时代党的组织路线,以加强党的领导能力建设、先进性和纯洁性建设为主线,聚焦党建创新提质任务目标,顺利推进了“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”学习教育常态化制度化、“基层党建创新提质年”等各项建设,但还存在一些短板和不足,如:有的单位全面从严治党责任压得还不够实、纪律规矩意识依然不强、改革攻坚中党组织优势作用没有充分发挥出来等问题。针对下一步工作强调:一是加强政治建设,提高领导能力。要进一步提高政治站位,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,突出政治担当、坚守政治忠诚、锤炼政治能力,带领全员树牢“四个意识”、增强“四个自信”,做到“两个维护”。二是全面履职尽责,形成头雁效应。要保持“全面抓、从严抓、经常抓”的政治定力,转变观念,解决好“为什么抓党建”;抓实工作重点,解决好“党建抓什么”;讲究工作方法,解决好“党建怎么抓”。三是建强基层组织,打牢事业基础。要把提升组织力作为重中之重,进一步夯实工作基础;要探索建立“不忘初心、牢记使命”制度体系,全面加强融合机制、活力机制、服务机制、督查机制体系建设;要抓住“继承”和“创新”两大关键,继续深化典型示范引领。四是抓实问题整改,补齐短板弱项。要结合巡视巡察反馈问题、“不忘初心、牢记使命”主题教育检视问题、年度各项专项整治中发现的问题等,细化措施,统筹推进,一体改、坚决改、彻底改,通过系统整改,全面加强党的建设,加强班子自身建设,进一步夯实管理基础、封堵管理漏洞、完善风险防控,以全新的面貌,崭新的姿态把握新机遇、迎接新挑战。

集团党委副书记阮贤君主持会议并通报了汲取秦光案深刻教训及巡视整改专题民主生活会情况。集团党委常委、党群部门负责人,基层单位党代表、人大代表、政协委员、党支部书记和职工群众代表参加会议。

(文/刘娟 图/苏俊羽)



中华人民共和国成立70周年
The 70th Anniversary of the Founding of
The People's Republic of China

马拉松赛场上的“云天精神”

□ 文/吴茜 图/夏古文

10月13日8:00,2019年“一带一路·七彩云南”昭通水富国际半程马拉松赛鸣枪开赛!在水富这座滨江城市,这样的金牌赛事共吸引了国内外1.3万人参赛,公司组织200余名员工报名参赛。

一场赛事,汇聚一群并肩奔跑的云天人,赛场上的飞驰人生,彰显云天精神。

勤奋耕耘,肩负使命的云天精神

1974年,云天化作为毛泽东主席审批,周恩来总理圈阅的首批引进国外成套设备建成的13家大型氮肥的企业之一,肩负着中国农业发展的使命。

“一步一个脚印,一份耕耘一份收获”45载的企业发展之路,云天化一直保持着为中国农业发展做贡献的初心,高举“绿色高质量发展”的旗帜,努力行驶在新时代的道路上。

“建设美丽港园城!”自水富2013年举办国际半程马拉松赛至今,公司秉持“企业与地方和谐共建”的原则肩负社会责任的使命,成为赛事的高级合作伙伴助力“水马赛”的成功举办。

追求卓越,超越自我的云天精神

“随风奔跑自由是方向,追逐雷和闪电的力量,把浩瀚的海洋装进我胸膛,即使再小的帆也能远航……”正如歌词一样,赛场上的云天儿女们肩扛旗帜,飞驰在跑道上,迎着挑战,无畏前行,以坚定者、奋进者的姿态,写满追求卓越、超越自我的云天精神。



“举旗帜、展形象”在赛场上,云天儿女用超越自我的精神领跑赛道,在企业中,云天儿女用追求卓越的精神拼搏奋斗。

厚重责任心,坚定信念的云天精神

“云天化青年志愿者!”

“到!”

一声整齐有力的回答来自公司12名青年志愿者。本次赛事他们化作“护航使者”骑行电瓶车维护赛道秩序。自2013年赛事举办以来,公司共组织近百名志愿者亮相赛事,展云天风采。

“早上4点就要起床,多设几个闹钟……”

“志愿服务指南我们再多看几遍……”

“微笑,记得保持微笑……”

志愿者们反复叮嘱。

赛事的服务,是青年志愿者们厚重责任心的体现,于过去,放眼未来,他们都以坚定信念的云天精神在这片土地上立根大地,志搏云天!

为国而歌 为企而拼

□ 张建梅

看完影片《为国而歌》,我没有因为《义勇军进行曲》铿锵的节奏、明亮雄壮的旋律而热血沸腾,更没有震撼于音乐家聂耳的过人的才华,而是被一个对音乐简单执着热爱、极力感触民生疾苦的青年人深深的感染。聂耳并不是一个人在战斗,而是透过聂耳展示了一幅有志热血的时代群像。

20世纪30年代中期,帝国主义加紧争夺中国,日寇侵占东北后又把铁蹄伸向华北,国内的反动腐朽势力却仍沉溺于纸醉金迷中,民族危机日益加重,国民党军阀混战不断,中华大地山河破碎、风雨飘摇,人民苦难日益加深。以聂耳、袁春晖、张润武为代表的一群年轻人,用自己的方式为救国家于危亡而不懈奋斗。

聂耳作为手无寸铁的文艺青年,心系国家安危,胸怀劳苦大众,从他买下卖报小女孩的所有报纸、为抗战捐钱未留下一枚硬币等这些电影桥段,从他创作的和民族历史紧密关联的《义勇军进行曲》《卖报歌》《饥寒交迫之歌》《铁蹄下的歌女》《开路先锋》等歌曲,我们可以清楚的看到,聂耳是真正的人民音乐家,他始终站在劳苦大众中间,感受底层人民的疾苦,倾听老百姓的声音。正是因为这样,他才能发出带有浓重时代标记的呐喊,成为那个年代的特有符号,成为时代最强音,激励着中国人民不断奋勇向前。

有国才有家,在民族存亡的生死关头,无数革命先烈舍小家顾大家挺身而出,抛头颅洒热血,在战火纷飞中用血肉之躯铸就《义勇军进行曲》,唤醒了无数被奴役的麻木的中国人,唤醒了沉睡的民族自尊。救亡图存之路充满艰辛,革命胜利之途血雨腥风,国人却用坚不可摧的意志向世人发出怒吼:“把我们的血肉,筑成我们新的长城!”“起来!我们万众一心,冒着敌人的炮火,前进!前进!前进!进!”就是靠着无坚不摧的这股气,无数革命先驱完全将生死置之度外,冲锋陷阵、步履铿锵,取得最终胜利。

星星之火,可以燎原。面对当前公司内外交困的形势,我们是观望、抱怨、等待,还是万众一心迎难而上,结果无疑是不一样的。我们每一员工都有责任行动起来,立足岗位,敢于担当,主动作为,从小事细节入手,不忘初心,拼尽全力,聚集500多人的力量向公司年度生产经营目标发起最后冲锋。今朝将无悔,未来亦可期。



安全管理切勿空话套话

□ 信石艳

化工生产,特别是我们所处的合成氨工艺,是一高危行业,任何一细小的疏忽,都有可能酿成不可挽回的损失。

安全管理,容不得丝毫的马虎,空话套话更是行不通。

网上学习看到的一事故分析报告里,在预防措施一栏中,写着:“增强员工责任心,加强巡检”。笔者认为这样的言语无疑为空话套话,也许这样的空话套话置于任一事故的预防措施里都可以,可其没有具体的可执行性与可操作性。

一个制度,需具备可执行性与可操作性,方能更好的指导员工作业、规范行为。

曾经,一服装店老板要求自己的员工面对顾客时候,必须笑,一日,老板“微服私访”时发现员工面对顾客时候笑的极不自然,顾客走后,老板及时责难员工,说:“面对顾客,你笑的极不自然……”,可员工却很委屈,因为他确实是笑了。

我们来看,造成这一尴尬局面的主要原因还是管理出了问题,制度要求中的“笑”,没有一个清晰适宜的语言描述,它笑有很多形式,大笑、苦笑、微笑……,没有清晰适宜的语言描述,那员工自然会按自己喜闻乐见的方式去执行。我们来看看世界500强的沃尔玛是怎么做的呢,沃尔玛公司制度里要求员工,面对顾客保持微笑(露出8颗牙)。“露出8颗牙”这一言语对“微笑”二字进行了清晰适宜的描述,让这个制度有了可执行性与可操作性。

我们安全管理,也应这般模样,规章制度,少一些空话套话,多一些可执行性与可操作性的言语。

近日,我在天安化工商学院网站上学习了《耶鲁大学化学系实验室安全操作手册》,学习后感触颇深,该手册罗列了各类可能的安全事故与预防措施、应急处置方案,描述非常详尽,让一刚入门的小伙伴读后,都知道该怎么去做。我的工作也会有如COD分析等事项,当深入学习该手册后,我更从容了,我想这就是好规章的魔力吧。



欢乐一家亲 杨福生 摄

你有竞争力吗

□ 杜杰

前阵子看过一篇文章《35岁后,职场人都去哪里了》,文章讲述了35岁后人们的几种去向,继续在职场、离职创业、离职深造等,每种去向都有各自的原因也有各自的背景,但一个问题,真到了35岁后,你有竞争力吗?

对于大多数人而言,理想的生活的状态就是稳定的工作,固定的休息再加上能满足需求的收入即可。但世上真就没有绝对稳定这种状态,随着市场竞争日益激烈,想要绝对的问题已经不太可能,更多的只是相对稳定而已,市场上很多以前的几家独大局面已经不复存在,更多的是处于开放性状态,想要在市场竞争中处于优势地位就必须做到“人无我有,人有我精,人精我廉,人廉我转”,只要和竞争对手相比有自己的优势,在竞争中才无法被取代。

人其实也是一样,互联网时代,伴随着生活节奏的加快,社会对于人的要求越来越高,但社会发展的多元化为每个人提供了多样的选择,科技的进步帮助我们降低了很多行业的从业门槛,正是因为选择的多样性和从业门槛的不断降低,很多人的内心开始无法平静了,无法正确的自我认识,做事三分钟热情,一旦遇到瓶颈就开始动摇当初痛下的决心,最后转投他处,长此以往,很多技能也只是浅尝辄止罢了,在走向社会的时候完全没有自己的竞争力。

怎样才能使自身竞争力提高?首先还是得清楚地认识到自己今后进入社会的定位是什么,然后根据自身定位来提升自己的技能,在明确自己的方向后为之努力奋斗即可。比如你毕业于某高校安全工程专业,你对自己的定位是今后从事该方向的工作,那么你就得对安全管理、安全信息技术、风险分析与安全评价等多个方面有所涉猎,并尽早对自己职业做出规划,毕竟安全行业现在已开始为国家所重视,如何开展安全生产工作是每个企业的重点。

在开始行动后还得遵从一个原则。先精后广,也就是在将目前学习的技能学得足够精的程度后,再去考虑横向拓展,把自己的根基打扎实之后再去垂直向上的工作,这样才能更具有核心竞争力。

当一个人拥有了核心竞争力的时候,他的世界才充满了无限的可能。