



张文学勉励青年 要有理想、有本领、敢担当、善作为



5月7日下午在集团总部国际会议厅,集团团委采用主会场和分会场视频会议结合召开纪念五四运动青年座谈会,来自各分子公司团内先进人员和团员代表参加了座谈会。集团党委书记、董事长张文学,集团党委副书记、工会主席陇贤君出席会议,会议由集团团委书记王建刚主持。

座谈会上,集团团委表彰了优秀共青团员、优秀共青团干部、五四红旗团组织、青字号活动先进集体和个人,陇贤君宣读了云南省青年安全生产示范岗、云南五四青年奖章及全国优秀共青团员表彰文件。全国优秀共青团员杨鼎、海口磷业团委书记李丹、云南省五四青年奖章郭永杰、优秀青年代表秦兴丽先后发言。张文学认真倾听大家发言,向受表彰的同志表示祝贺,向全集团青年致以节日的问候。

张文学与参会青年一同回顾了新冠疫情发生以来,以习近平同志为核心的党中央始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位,统揽全局、运筹帷幄,取得疫情防控和经济社会发展双胜利的生动实践、伟大成就和宝贵经验。他说作为一名中国青年云天化的青年要自豪自信自强。面对新冠疫情,云天化集团内各企业多措并举,共克时艰,打好疫情防控阻击战,确保了全集团员工无一例感染,把疫情对生产经营的影响降到最



低,云天化的青年们也切实担负起肩上的责任,毫不退缩、奋勇前行,成立了抗疫突击队、志愿服务队、复工复产突击队,还有为援鄂人员的暖心捐赠活动,展现了青春的担当。

在云天化集团改革发展、转型升级、提质增效的关键时期,张文学期望青年朋友们要坚定信念、志存高远,与这个时代

主题同心同向;加强学习、练就本领,夯实干事创业的基础,在实践中锻造真本事,在挑战中锤炼硬本领;提升技能、不懈奋斗,保持初生牛犊不怕虎、越是艰险越向前的刚健勇毅精神,积极作为,赢得自己的青春“C”位;敢为人先、开拓创新,要有敢为人先的锐气,解放思想,开拓进取,在工作中要思维活跃、敢于破旧立新、善于推陈出新;严于律己、充满阳光,不断的净化社交圈、生活圈、朋友圈,清清白白做人,干干净净做事。

张文学也讲到集团领导班子对广大青年员工饱含期待、寄予厚望。集团党委高度重视青年人的培养、使用,会不断研究、创造、搭建青年干事创业的平台,打造利于青年成长成才的氛围,让想干、愿干、肯干、能干的青年员工,都能够在云天化这个大舞台上施展才华、实现梦想。希望青年朋友们,坚持不懈努力,争做新时代的奋斗者,创造出更加优异的成绩,为集团的改革发展、转型升级、提质增效做出更大的贡献!

(文/张越 图/苏俊羽)

致云天化青年

——用奋斗去追寻你们的人生“锦鲤”

集团全体青年朋友:

芳华吐露的五月,洋溢着满满当当的青春气息。在“五四”青年节到来之际,我代表集团党政工团,向你们致以节日的问候和美好的祝愿!

2020年注定是不平凡的一年,是我国全面建成小康社会,实现第一个百年奋斗目标的重要时刻。开年至今,我国遭遇了突如其来的新冠肺炎疫情,面对这场百年来传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的突发公共卫生事件,在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下,疫情防控已经取得阶段性成效。在这场全民参与的疫情防控阻击战中,青春的风采展现得淋漓尽致。习近平总书记在3月15日给北京大学援鄂医疗队全体“90”后党员的回信中写道:“青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望”。今年的“五四”,我想从“理想”“本领”“担当”这三个词出发,跟云天化的青年朋友们展开聊聊。

希望你们志存高远,坚定理想信念。理想信念是指引人生前进的灯塔,心中有阳光,脚下才有力量。习近平总书记指出:“中国梦是历史的、现实的,也是未来的,是我们这一代的,更是青年一代的。”你们要敢于有梦、勇于追梦。希望云天化青年矢志不渝地传承好党的奋斗精神,发扬好五四精神,把个人理想追求同集团的发展和前途命运紧密联系在一起,担负起推动企业发展、祖国富强、民族振兴、社会进步的历史使命。

希望你们脚踏实地,锤炼过硬本领。古往今来的有所成就者,都是脚踏实地、厚积薄发的结果。“道路千万条,奋斗第一条”脚踏实地、把业务做精做细、锤炼过硬本领,是你们在更高平台、创造出更大价值的“硬核”力量。我在2020年工作会上就讲到过:“在云天化,不同专长、不同志向、不同年龄的人,只要有本事,都给他们相应的成长通道。”但揽瓷器活,还需要金刚钻,希望你们在工作中坚持“缺什么、补什么”“需要什么、补什么”,踏踏实实增长本领,在实践中锻造真本事,在挑战中锤炼硬本领,成长为家庭、企业、国家的栋梁之材。

希望你们无畏挑战,扛起责任担当。青年意味着锐气、意味着希望、意味着担当。习近平总书记此前在考察武汉时,亲自为疫情防控中的青年人点赞:“过去有人说他们是娇滴滴的一代,但现在看,他们成了抗疫一线的主力军,不怕苦、不怕牺牲。”在疫情防控中,坚守在各自岗位的云天化青年也毫不退缩,通过参与青年突击队、青年志愿者,活跃在企业研发、生产、营销、物流、服务等各个环节的一线,在确保企业疫情防控和生产经营“两手抓、两不误”中发挥着重要作用。

一代人有一代人的使命,一代人有一代人的担当,云天化的持续发展需要一代又一代云天化人的事业接力,集团以及各级党委、行政、共青团组织将一如既往地青年成长成才、施展才华创造条件、提供舞台,让青年朋友们能够在云天化这个大舞台上施展才华、绽放光彩。你们青年人要发挥优势、勇挑重担、攻坚克难、主动作为,为企业改革发展、转型升级注入勃勃生机,为云天化打造具有全球影响力的绿色产业集团的愿景贡献青春力量。

云天化青年们,唯有自强不息,才会有今后的无限可能。唯有坚持不懈,方能活出不一样的精彩人生。希望你们踏踏实实,不断朝目标和梦想前行,用实际行动传递“越奋斗,越幸运”的价值导向,在奋斗中收获属于你们的人生“锦鲤”。

最后,祝集团全体青年朋友节日快乐,工作顺利、生活精彩、青春永驻!

云天化集团党委书记、董事长:张文学
2020年5月4日

鼓奋斗之志 赢收官之战

陇贤君到镇雄县举行现代农业设施产业项目开工仪式



为攻克脱贫攻坚中镇雄县这块最硬的骨头、最后的堡垒,集团高位推动、统筹谋划、坚定信心、对标对表,坚决克服疫情

影响,以产业扶贫为抓手,努力夯实雨河镇发展基础,吹响了决战决胜脱贫攻坚的“冲锋号”。4月29日至30日,集团党委副书记、工会主席陇贤君一行到镇雄县举行现代农业设施产业项目开工仪式,并就下一步的脱贫攻坚工作做出部署,提出要求。

4月30日,陇贤君一行在镇雄县副县长王岷岐及县直部门、镇村领导的陪同下,到雨河镇和当地群众一起举行了现代农业设施产业项目开工仪式。王岷岐代表县委、政府向项目开工表示热烈祝贺,对集团多年来在镇雄县的脱贫攻坚工作给予充分肯定并表示衷心感谢。

陇贤君表示,自2015年云天化集团挂钩扶贫雨河镇,五年来我们始终牢记初心、不忘使命,认真履行国有企业的政治责任、经济责任、社会责任,做了大量务实有效的工作,脱贫攻

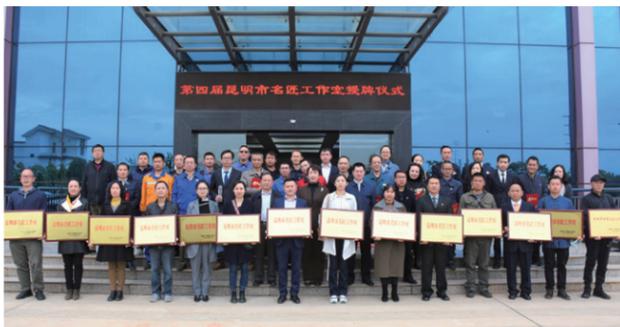
下转A2

李文洪荣获“昆明市名匠”荣誉称号

4月28日,昆明市人力资源和社会保障局在云南建投钢结构股份有限公司举行“第四届昆明市名匠工作室”授牌仪式。昆明市人力资源和社会保障局党组书记、局长唐琪等领导为昆明市名匠、名匠工作室、昆明市突出贡献高技能人才进行表彰授牌。

全国劳动模范、云南省技能大师、磷化集团晋宁磷矿产品运输中心装载机班班长李文洪荣获“昆明市名匠”荣誉称号,并授牌“昆明市名匠工作室”。根据《昆明市人民政府办公室关于认定第四届“昆明市名匠”和“昆明市名匠工作室”的通知》按照“公开、公正、公平、择优”的原则,通过公开征集、单位申报和严格筛选程序,决定授予15位同志“第四届昆明市名匠”、15家单位“第四届昆明市名匠工作室”称号。

(文/图 丁炜)



云天化向金平县铜厂乡捐赠 60 吨金沙江牌尿素



为助力铜厂乡铜厂村和长安冲村贫困户春耕生产，确保贫困户增产增收和早日脱贫，云天化向红河州金平县铜厂乡捐赠了 60 吨金沙江牌尿素。

全面打赢脱贫攻坚战是党中央、国务院作出的重大战略部署。今年是脱贫攻坚的收官之年，然而新冠肺炎疫情打乱了农业生产的开年计划。作为国内最大的肥料生产企业，云天化深感责任重大，把疫情防控和复工复产作为重要任务来抓，以实际行动“战疫情、保春耕”，全力保障春耕所需化肥的市场供应。

4月28日，省人民政府外事办、金平县委县政府、铜厂乡党委政府和相关省属国企在铜厂乡政府举行了脱贫攻坚工作调研座谈会暨化肥捐赠仪式。省人民政府外事办党组书记、主任浦虹，省人民政府外事办党组成员、副主任夏剑锋，红河州人民政府副州长李繁杰，金平县委副书记吴勇，金平县驻村扶贫工作队总队长何深兴，县人大副主任、铜厂乡党委第一书记熊伟，云南农垦集团、云南建投集团相关领导出席会议并作讲话。股份公司党委副书记、工会主席尹敬东代表集团公司出席会议并作发言。

尹敬东表示，这次捐赠活动，是云天化集团认真落实省委省政府关于省属企业助力脱贫攻坚工作要求，积极履行企业社会责任，彰显上市国企情怀和责任担当的具体行动。云天化有责任、有义务、更愿意和政府一道在脱贫攻坚工作中做出应有的贡献，为地方经济发展作出积极贡献。

铜厂乡铜厂村和长安冲村是省人民政府外事办挂钩扶贫点，这两个村委会均村属于贫困村，农民收入主要以种植业、养殖业为主。主要困难和问题是基础设施薄弱，医疗条件不足，自然条件差。公司此次捐赠化肥，并提供科学施肥和农化服务等一系列农业生产技术和作物营养全程解决方案，将有力推动当地贫困户早日脱贫。

(文/图 黄天华)

王宇调研瑞丽天平 要求持续抢抓机遇共谋发展

5月9日，德宏州副州长王宇到联合商务下属全资子公司瑞丽天平边贸有限公司调研，了解瑞丽天平进出口业务开展情况和利用自贸试验区政策的发展思路。

调研会上，瑞丽天平介绍了2020年经营情况，2020年为应对疫情对陆运进出口的影响，瑞丽天平一方面加大力度增加陆运出口的稳定性，出口口岸从去年的3个增加到5个(姐告、畹町、清水河、拉影、猴桥)；另一方面，通过增加海运，扩大化肥出口量。与2019年同期相比，1-4月化肥销量增长了16.34%；同时产品结构也得到进一步优化，基础肥的销售占比从84.39%下降到62%，复合肥从15.61%增加到38%。瑞丽天平将充分利用自贸试验区的各项政策，持续深耕缅甸化肥市场，进一步加强缅甸市场的营销推广和农化服务建设，推进实施“粮肥联动”的战略构想。

5月6日，国务院批准了包括德宏在内的46个跨境电商综合试验区，这是中国(云南)自由贸易试验区德宏片区成立以来的又一金字招牌。未来，中缅跨境大通道可以直通皎漂港，绕过



马六甲海峡辐射欧洲、非洲。

王宇表示，瑞丽天平在德宏州是大有可为的，应该抓住机遇大有作为，希望瑞丽天平发挥好当地进出口龙头企业的示范作用，在德宏州全力加快跨境农业合作和进口落地加工的商业运作过程中，与德宏携手发展。

(文/黄兵 图/姜敏)

突破 300 天 再创新佳绩

天安化工二期 80 万吨硫酸装置刷新连运纪录



2020年5月6日14:00，天安化工二期80万吨/年硫酸装置长周期运行300天，突破了投产以来连续运行261天的最长记录，实现装置长周期运行第三阶段目标。

2020年，按照云天化股份“强化精细管控，深挖装置潜力”的总体要求，天安化工以“强基础、抓过程、控风险、促革新、提效率”为主线，继续围绕装置增产、降本、降耗、创效开展工作。硫酸装置所在的磷肥制造中心严格执行精细生产管理要求，持续加强工艺操作和运行管理，确保了装置的安全稳定连续运行。

5月6日下午15:00，天安化工党委副书记、执行董事、总经理曾家其率班子成员、各单位负责人前往磷肥制造中心二期80万吨/年硫酸装置祝捷。云天化股份党委书记、董事长段文瀚，云天化股份副总经理郭成岗到会祝贺，天安化工党委书记、副总经理陈大文主持祝捷仪式。

天安化工副总经理马跃向云天化股份报捷。郭成岗宣读股份公司贺信，向天安化工二期80万吨/年硫酸装置取得优异成绩表示祝贺，要求天安化工戒骄戒躁，再接再厉，坚守先进制造业的本质，传承和发挥好“安稳增长”的看家本领，持续打造安

全环保竞争力，持续培育绿色高质量发展新动能。

段文瀚指出，成绩的取得凝聚了天安化工全体干部员工心血和汗水，体现了天安化工全体干部员工攻坚克难、勇攀高峰的奋进精神。他希望天安化工以二期80万吨/年硫酸装置突破300天连运记录为契机，着力抓好生产经营、改革发展等各项重点工作，持续培育“打造磷肥行业标杆”，实现企业绿色高质量发展的新动能。

对天安化工2020年的工作，段文瀚提出三点要求：一是要筑好安全环保“防火墙”，坚持绿色发展，通过项目建设、排查治理、整改提升等措施，持续培育打造安全环保竞争力；二是要练好生产管理“硬功夫”。要求天安化工要进一步弘扬“百日红”精神，倡导长周期文化，持续提升生产、设备、技术管理和人才培养等基础工作，持续锤炼驾驭装置长周期运行的硬功夫，强化运行维护，严格非计划停车管控，确保生产装置长周期、满负荷运行，增强磷肥产品的市场竞争力；三是要用好企业变革“手术刀”，以更大的勇气和信心，聚焦“人力资源、组织机构、运行机制”三大要素，持续深化内部变革，不断破除制约企业转型升级、结构调整的桎梏，全面激发组织活力，全面挖掘员工潜能，为实现企业绿色高质量发展奠定坚实的基础。

(文/图 沈洪斌)

省委、昆明市委政研室调研组莅临石化公司调研



5月9日，省委政研室经济处一级调研员杨丽娟、省委政研室经济处副处长郑若曦、昆明市委政研室副主任李正兴一行到石化公司调研疫情下复工复产情况。

石化公司副总经理张华向调研组汇报了疫情对石化公司的影响，一方面由于上游原料供应不足导致装置负荷较低，产量大幅度下降，目前正在恢复中；另一方面由于下游开工率低导致销路不畅，销售价格下跌严重，同时由于物流不畅导致仓储成本增加；石化公司多措并举，逐渐探索市场缺口，目前产品销量逐渐恢复。

调研组表示，石化公司一手抓疫情防控，一手抓生产经营，希望继续关注积极争取落实各级政府相关扶持政策，尽可能减少疫情对生产经营的影响，抓住经济复苏的机会，努力挽回损失，确保企业稳定增长，为地方经济做贡献。

安宁市常委、市政府副市长韩富国、安宁工业园区管委会党工委副书记陈洪勇等陪同调研。

(文/图 胡磊)

石化公司热电联产装置双炉连续运行 500 天



4月28日，石化公司动力站热电联产装置实现双炉连续运行500天，迎来了2020年装置双炉连续运行第二个“百日红”。

今年以来，石化公司热能动力事业部坚决贯彻“一手抓疫情防控、一手抓安全生产，两手抓、两手硬”的工作要求，一方面严格细化落实各项疫情防控措施，全员备战、上下联防，坚决筑牢防疫阻击战线，为安全稳定生产提供强有力支撑。另一方面，在复工人员紧张的情况下，强化“五懂五会五能”落实，不断提升操作人员应急处置能力，克服了云南石化用汽负荷波动大、锅炉石油焦掺烧比例高等困难，保持了热电联产装置安全连续稳定运行。

当天，石化公司在动力站举行了祝捷活动。截至当日，石化公司热电联产装置已向云南石化连续稳定供汽1090天。

(文/图 胡磊)

上接A1

坚工作成效显著。这次集团捐赠1000万元扶贫资金帮扶镇雄县雨河镇建设的现代农业设施产业项目，是集团主动践行国企责任和担当，变“输血”式扶贫为“造血”式扶贫，增强贫困地区内生发展动力，提高贫困人口自主脱贫能力的具体实践；也是集团积极融入乡村振兴战略，大力发展高原特色产业，践行农业现代化的高标准、示范项目。项目建成后，必将为雨河镇发展绿色经济注入强劲的动力，能够较好实现全面脱贫与乡村振兴有效衔接，以产业保增收，以产业促发展，以产业固成效，真正让产业扶贫成为雨河镇困难群众脱贫致富的“助推器”，让困难群众持续增收致富，不断增强村集体经济积累，为雨河镇美丽乡村建设和乡村振兴奠定坚实基础，确保脱贫攻坚“收官之战”取得全面胜利。2020年，是镇雄县脱贫攻坚的收官之年，集团将按照习总书记的要求“坚持摘帽不摘责任、摘帽不摘政策、摘帽不摘帮扶、摘帽不摘监管”，一如既往地落实好党中央、省委的有关要求，用心用力，认真踏实的做好脱贫攻坚工作。同时，陇贤君就下一步的脱贫攻坚工作做出部署，提出要求。

据雨河镇党委书记杜云平介绍，现代农业设施产业项目具有较好的经济效益、社会效益和生态效益。雨河镇党委、政府将做好“边建设、边招商”工作，组建好专业合作社，将群众纳入合作社，为项目区群众提供相应的就业岗位，引进龙头企业实施运营；项目建成运营后，将实现项目区群众土地流转收益、项目年租金收益和项目纯收益提成等三项收益。

(文/黄绍兴 图/邱阔)

瞧！ 我们的矿山 绿树成荫！

我们的矿山 绿树成荫、鸟语花香，风景正好！这里是美丽的家园，这里充满了人与自然的和谐之美！

云天化目前已有5家由国家自然资源部认证的“国家级绿色矿山示范试点单位”，从上世纪80年代以来，云天化绿色矿山建设已累计投入超过12.8亿元，复垦植被57088.43亩。其中磷化集团累计投入10.7亿元，复垦植被5.02万亩；天宁矿业累计投入1.68亿元，完成复垦植被3902.83亩；东明矿业累计投入0.42亿元，完成复垦植被2985.6亩。“国家级绿色矿山”的背后，是一代又一代云天化人的用心呵护。我们一直像对待生命一样对待生态环境，“矿开采到哪里，复垦植被就跟进到哪里，恢复生态，不留遗憾”。

未来，云天化将一如既往地坚定“绿水青山就是金山银山”的理念，以国有企业的责任和担当，传承一片又一片绿水青山。

(文/聂根鹏 图/钱艳 苑亮 郑林)

青海省应急管理厅、生态环境厅 到青海云天化督导检查磷石膏 尾矿库安全运行工作



4月27日，青海省应急管理厅党委委员、副厅长郭勇，青海省生态环境厅党组成员、副厅长彭维宇，青海省生态环境保护综合行政执法监督局局长余全盛一行到青海云天化磷石膏尾矿库进行督导检查。青海云天化党委书记、总经理李拥政等陪同检查。

检查组一行对磷石膏尾矿库在线监测系统运行情况、尾矿库现场设备设施进行了检查。青海云天化对公司概况、装置产能、生产经营、人员配置、疫情期间的生产经营情况、磷石膏尾矿库的安全环保管理工作的开展情况进行了汇报，就专项自查自查情况做了说明。

根据现场实地检查情况，专家对检查情况进行了通报。彭维宇指出，青海云天化磷石膏尾矿库硬件设施到位，管理规范。基本情况较好，对今后的工作提出以下几个方面的要求：一是对查出的问题要高度重视，及时整改落实反馈；二是按照“两部委”要求做好企业自查工作，完整、准确、及时填报两个自查表；三是要持续做好技防工作；四是要求安全工作认识层做到“始终如一、高度重视”，工作部署做到全过程、全方位、精细化管理；五是要认识到突发应急预案的重要性，做到编制到位、培训到位、演练到位、及时更新、细化、可行、可见。

郭勇指出，一是尾矿库的管理必须引起高度重视，风险管控方面要求做到一企一册，加强风险辨识，应急演练做到有针对性，实现企地共演，发挥安全生产主体责任；二是要参考“头顶库”的管理要求，高标准、严要求进行管理；三是尾矿库的安全设置要维护、运用、保养好，可采用无人机等先进技防手段加强巡检；四是隐患排查要做到“抓大、不放小”原则，树立“企业消灭事故，不能被事故消灭”的理念，根据两部委开展综合治理的要求制定问题清单、抓好措施落实，做好尾矿库的安全管理工作。

(文/图 李雪梅)

水富云天化完成能耗在线监测 对接系统建设

近日，在云南省发展和改革委员会、云南省市场监督管理局下发的全省能耗在线监测接入系统完成名单中，水富云天化在列，成为全省487家重点用能单位中9家已经完成系统对接建设的企业之一，标志着水富云天化在线用能数据实现与省级平台的对接传送，具备与国家平台的对接传送条件。

2019年10月，按照国家统一部署，云南省发改委、市场监督管理局要求全省重点用能单位数据必须接入省能耗在线监测系统。水富云天化立即响应，由生产管理部牵头实施，由维保事业部和综合管理部负责对接接口软件的开发。

接入系统的建设涉及公司所有部门，依托完善的生产数据信息化平台，水富云天化决定自行开发在线监测接入端系统，并通过生产数据服务器的数据采集，由智控中心开发规范统一的对外数据访问接口，开放给综合管理部信息技术口进行页面展示和数据保存并传输到省平台。

水富云天化涉及的能源包括天然气、水、电、原料煤、蒸汽……种类繁多、工作环境差、通信模式复杂，给实时数据采集带来了极大的困难。经过多次会议讨论，确定了最终方案，系统开发团队成功克服了数据传输稳定性低、数据监控系统复杂等问题，于2019年12月完成了能耗在线监测接入端系统的建设，并已根据要求将数据上传至云南省在线监测系统。

本次在线监测对接系统的成功开发，对促进水富云天化节能降耗、提升能源精细化管理水平具有积极的作用。

(文/匡燕妮 图/陈方)

东明矿业受邀参加全国绿色矿山企业经验交流 网上沙龙活动并发言



5月7日上午，受中国矿业联合会的邀请，东明矿业作为内蒙古东部草原严寒地区国家级绿色矿山建设典型案例，在“全国绿色矿山企业经验交流网上沙龙”活动上进行交流、分享成功经验与做法。

交流会上，公司绿色矿山建设办公室围绕以实际行动

积极践行习近平总书记提出的“两山论”理念，云天化集团“绿色矿山”“绿色工厂”“绿色产品”三大建设实施绿色发展战略，以及云天化股份在蒙东地区“坑口煤化工”项目的原料煤生产基地正在按照“绿色高质量发展”要求迈向“开采方式科学化、矿区环境生态化”目标等进行了详细阐述。

在分享绿色矿山成功经验环节，与会人员对东明露天矿开展的“六型班组建设”“党支部达标创建”“技术创新成果”“产学研基地建设”等与绿色矿山建设评价体系的有机融合这一创新做法产生了较大的兴趣。同时，向与会专家、企业代表交流了

“绿色矿山”不等同于“绿化矿山”的观点。

当前，“绿色开采、安全高效”是对煤炭开采企业的基本要求。对于东明露天矿来说，筑牢安全环保屏障不仅是保障生产经营的基石，也是云天化在经济新常态下的担当与使命。

(文/王泽强 图/东明矿业)

天宁矿业：紧急参战森林火灾救援

2020年5月9日下午17点30分，天宁矿业接到安宁市应急管理局有关森林火情的电话通知后，紧急抽调10名干部职工，出动挖掘机3台、装载机1台，临时组成森林火灾抢险救援突击队，迅速赶赴安宁市青龙街道办事处双溜村委会山神坝森林火灾发生地。

当晚18时30分，公司第一台挖掘机装车完毕，迅速赶往青龙街道防火指挥部，听从现场指挥调度。接到在华家箐村附近开挖一条防火隔离带的指令后，突击队争分夺秒赶往目的地。晚上十点，克服夜间视野受限、树林茂密、山地陡峭地形不熟悉等不利影响，以手电筒为信号指引操作手安全操作机械。经过10多个小时的连夜奋战，凭借丰富的经验成功挖出一条2公里长、20米宽的防火隔离带，为周边村组预设出安全区域，为村组安全提供了强有力的保障。截止11日下午15时，仍有7人坚持奋战在救火前线。



时有所需，必有所为。在当前这一场与时间赛跑的灭火战役中，天宁矿业以责任在肩、使命在身诠释着社会责任，积极响应政府号召和统一调遣，用实际行动展现了国企的责任与担当。公司将继续响应政府号召，积极参与社会服务工作，为社会发展贡献力量。

(文/李绍海 赵友梅 图/李绍海)

天聚新材成功产出双季戊四醇产品

4月30日，天聚新材水富分部季戊四醇品质项目(以下简称“双季装置”)成功打通流程，调试并生产出合格双季戊四醇产品。

双季项目是天聚新材结合季戊四醇工艺现状，自行开发的产品提质增效项目，也是公司转型升级重要项目之一。该项目针对季戊四醇产品市场低迷，低端技术级季戊四醇产品综合效益低且销售困难的现状，将季戊四醇产品中的主要杂质双季分离出来，形成附加值较高的双季戊四醇产品，同时提升了99级、98级高端季戊四醇产品的比例和质量。

双季装置2019年8月开工建设以来，项目团队在公司的统一协调和部署下，深化“以奋斗者为本、以价值创造者为本”的理念，各工种精诚协作，干部职工不等不靠、集思广益，解决了一系列难题，克服了新冠肺炎疫情带来的不利影响，全力推进建设、调试工作，交出一份满意答卷。

(文/范雪红)

他，一个政治掮客的真实面目 ——集团组织集中观看警示教育片《政治掮客苏洪波》



5月7日晚,集团班子成员、总部助理及以上干部、全体纪检监察人员在集团总部多功能厅,集中观看警示教育片《政治掮客苏洪波》。切实教育引导广大领导干部进一步强化不敢腐的震慑,扎牢不能腐的笼子,增强不想腐的自觉,着力营造集团风清气正的良好从业环境。

警示片中既有违纪当事人现身说法和忏悔录,又有纪律审查人员对案件的深入剖析和点评,用翔实的事例、生动的采访、丰富的资料和精辟的分析,全面细致的展示了苏洪波刻意营造自己来头大、靠山硬、关系广等身份背景,抓住白恩培、秦光荣不轨之念、不轨之思,故布迷阵,

在两任省委书记在任期间左右逢源,被白恩培、秦光荣奉为座上宾,彼此互相勾结、相互利用、各取所需,导致云南一些地方和部门政商勾结,利益集团坐大,不法商人成为其中的主角和纽带,对云南政治生态造成严重破坏,警示发人深省。

通过观看警示片,大家在思想上受到了震撼和教育,纷纷表示要从警示片中深刻汲取教训,坚决肃清秦光荣流毒影响,进一步提高自己的法纪意识、廉政意识,在本职岗位上自觉净化“朋友圈”、社交圈,恪尽职守,廉洁自律,守住底线,不触“红线”。

集团党委要求,警示教育片观看结束后,领导干部要继续深入学习讨论,撰写观后感交集团纪委(监察专员办)。

集团所属各级党组织也自行组织党员、领导干部集中观看警示教育片。

(文/王旋律 图/王瑞生)

云天化党建读书会 石化公司分会举办第二期 党建读书活动



春风十里,书香拂面,4月23日,是第25个“世界读书日”,云天化党建读书会石化分会第二期党建读书活动如约而至,石化公司党员干部、职工群众60余人参加活动。

石化公司全面推进班组管理工作落实落地,打造石化公司班组建设新品牌,云天化党建读书会石化分会紧贴当前中心工作实际,一场题为“班组管理全面提升”的读书分享活动孕育而生。

7名基层一线班组长结合班组管理实际需求,在认真阅读《清单革命》等书籍的基础上,深入思考,形成了自己的班组建设思路。以《用流程解放班组管理》《用“一流”的流程,创造“一流”的价值》《让教练模式提升班组管理》《高效能人士的七个习惯》《浅析如何应用清单主推班组工作的高效完成》为题进行了分享。

石化公司总经理、党委副书记江凌以一名读书爱好者的身份,分享了自己读书学习的体会,阐释了学习是保持个人摄入“负熵流”,提升能力的重要途径,鼓励年轻人无论身处何时何地,都要积极地、持续地获取新知识,激发正能量,让自身保持活力,从而使整个组织充满活力。

集团总部机关工会主席宋伟受云天化党建读书会总会委托对活动进行了点评,充分肯定了石化分会的精心组织和分享者的表现,对石化分会后续读书活动提出了意见及建议。

与会员工表示,这样的主题读书活动很有意义。石化公司分会也将持续以服务中心工作为目标,努力开展好每一期读书活动,促使广大干部员工用实实在在的学习成果提升自身的创新能力、执行能力和服务能力,为公司绿色高质量发展做出新贡献!

(文/黄诗懿 崔曼文 图/黄诗懿 胡磊)

集团青年员工钟晓勇荣获 第8届“全国煤炭青年 五四奖章”提名奖



近日,经各企事业单位申报、全煤团指委秘书处初审、全体主任会议审查投票提名、公示,并报共青团中央和中国煤炭工业协会党委同意,全国煤炭行业共青团工作指导和推进委员会于2020年4月30日下发《关于颁授第8届“全国煤炭青年五四奖章”的决定》,集团下属企业呼伦贝尔东明矿业有限责任公司东明露天矿总工程师钟晓勇同志被授予“全国煤炭青年五四奖章”提名奖。

“全国煤炭青年五四奖章”是全煤团指委授予煤炭行业优秀青年的最高荣誉,全国300万煤炭青年员工中每年仅有30人获此殊荣(其中提名奖10人),旨在表彰为国家煤炭工业科学发展做出杰出贡献的优秀青年代表,并激励广大青年担当作为、攻坚克难,为推进煤炭工业转型升级创新发展而不懈奋斗。

(文/图 葛超宇)

点亮青春梦想,成就多彩人生。“五四”青年节期间,集团各级团组织围绕企业生产经营主业,创新活动载体和形式,以“建功新时代青春勇担当”为主题,大力开展青春主题集中教育、青春文明志愿服务等实践活动,集中展现集团广大青年积极向上、不断创新的青春风采,树立了有理想、有本领、敢担当、善作为的新时代青年的新形象,谱写了一曲动人的青春赞歌。

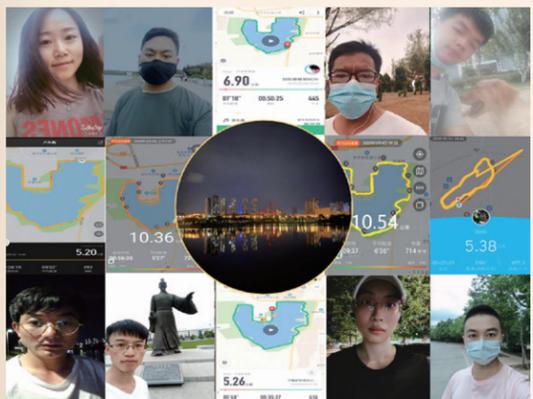
(文/陈海莉)



CPIC 团委开展五四系列教育实践活动:线上跑。



水富云天化:高举右手,重温入团誓词。(图/夏古文)



天安化工团委线上蓄能 线下奔跑彰显青春活力。(图/马小瑜)



五四青年节当天,磷化集团昆明磷矿产品加工运输中心团支部开展夏日送清凉慰问活动,为奋斗在一线的团员青年送去丝丝清凉。(图/杨仙)



红磷团委为弘扬“五四”爱国运动精神,重温那段让人热血沸腾的历史,更好地传承永恒不朽的“五四”精神,举行“建功新时代 青春勇担当”主题活动,开展知识竞赛,表彰团内先进,纪念五四爱国运动101周年。(图/普忠学)



大地云天化工团总支开展“建功新时代 青春勇担当”五四主题团日活动。(图/张丽娜)





CPIC 工会开展五一劳动节追寻榜样活动 (图 / 廖志刚)



水富云天化开展“责任片区环境卫生整治”劳动 (图 / 周泽广)



检修人员对浮选精矿槽搅拌机桨叶进行修理 (图 / 徐依伊)



检修人员对磷酸装置更换搅拌桨 (图 / 尹永奎)



云南省五一劳动奖章获得者尹凌



我是石化公司调度 “五一”劳动节我坚守岗位



编者按

在这繁花似锦、生机勃勃的季节,又一个“五一”国际劳动节如约而至。令人鼓舞的是,习近平总书记在给郑州圆方集团全体职工的回信中,向他们并向全国各族劳动群众致以节日的问候,希望广大劳动群众坚定信心、保持干劲,弘扬劳动精神,克服艰难险阻,在平凡岗位上续写不平凡的故事,用自己的辛勤劳动为疫情防控和经济社会发展贡献更多力量。令人欣喜的是,集团广大职工立足本职,或精益求精于生产,或奔波于市场,或专注于研发,或执着于管理,在各自的岗位上彰显新作为,竞展新风采。本期“五一”专版,以集团广大职工的行动作为唱响“中国梦 劳动美”的主旋律。(文 / 陈海莉)



夏洁,“云南省五一劳动奖章”获得者,红磷化工分析技师,她凭借着对事业的无悔追求和对技术的执着匠心,诠释着“干一行爱一行”的敬业奉献精神。

每天早上7点50,夏洁都会准时来到成品分析室,对新取样的磷铵和复合肥进行分析检测。称量、溶解、过滤、沉淀、出具报告……每一份样本的检测,都需要经过十几步的操作,持续近四个小时。在这个过程中,每一个步骤、每一个环节,夏洁都从未有过半点的马虎,因为她知道一丝不苟的操作只为确保每一份检测的精准。

在她的感染和带动下,部门中的职工都扎实工作,好学上进,在工作中处处争先创优,形成了良好的工作氛围。所辖班组获得云天化集团“巾帼标兵岗”“六型班组”、开远市“巾帼文明岗”等荣誉称号。2019年8月,红磷化工还专门成立了“夏洁技能大师工作室”,由夏洁带领部门的19名业务骨干通过开展师徒带徒、技术培训、技术攻关等,提高职工业务水平,推进公司人才队伍建设。

一枝独秀不如百花齐放”,作为一名经验丰富的分析工作者,夏洁不仅在生产第一线发挥技术骨干和模范带头作用,而且还担当起技术操作培训,指导岗位练兵和技术比赛任务,搞好传、帮、带活动。(文 / 图 黄维)



抢修 (图 / 颜福旺)



以奋斗者为荣 以价值创造者为本 (图 / 张丽娜)



给缝包机穿线的手势真美 (图 / 沈洪斌)



云峰化工党委组织党员开展义务植树活动 (图 / 陈薇)



天安化工陈荣灿技能大师工作室 (图 / 沈洪斌)



充满劳动激情的吉林云天化种子事业部“五一”劳动团队 (图 / 房红韬)

强化示范带动 赋能基层组织力提升

□文/刘娟 图/黄诗懿 袁成洪

今年,集团党委着力增强基层党组织的政治功能和组织力,围绕全面完成党支部规范化达标创建3年建设目标,运用“系统化布局、分类化实施、立体化推进”模式,着力打造基层党建标杆,在不断彰显党支部示范引领作用中助推基层组织力提升。



系统化布局,全面统筹提升组织力

习近平总书记指出:“标准决定质量,有什么样的标准就有什么样的质量,只有高标准才有高质量。”云天化集团党委深刻把握企业党建特点和规律,以党支部规范化达标建设为依托,研究制定《关于全面提升基层组织力专项工作方案》,从“抓标准化全面达标创建、抓示范党组织引领建设、抓后进党组织整改提

升”3个层面分类施策,系统分解9条推进措施;3月30日,召开党建重点工作部署会,对该项工作再细化、再部署、再督促、再推动,进一步明确工作“干什么、怎么干、何时干、干到什么程度、最终达到什么效果”,切实让基层党支部行有准则、动有依据、做有规范。

分类化实施,打造基层党建新标杆

在全面抓好党支部规范化建设的前提下,强化示范党支部建设。按照“分类推进、系统提升、逐步完善”的工作思路,着力培育一批硬件完善、软件过硬、特色鲜明、成效显著,在省内叫得响、有影响的优秀基层党组织。针对已授牌的云天化石化公司生产三支部等6家集团级以上示范党支部强化巩固提升,从创新提质上高标准、严要求,充分发挥示范引领辐射作用。针

对年内列入重点打造的磷化集团研发中心党支部等7家党支部,细化制定《2020年度示范党支部提升打造工作方案》,明确“前期准备、工作落地、理念落地、验收评定、功能落地”的实施步骤,细化工作任务、进度安排,使示范提升打造工作量化、具体化,实现既管过程又看结果的全程管控,全力打造基层党支部的标志性工作,不断树立基层党的建设新标杆。

立体化推进,构建合力作战主平台



集团党委领导挂联“抓”。

建立集团领导对口联系基层党建工作联系点,明确12项主要联系任务,形成“4+1”的党建挂帮模式,4即一个基层党建联系点、一个示范党支部、一个后进党支部、一个发展党员工作联系点;1即1名集团党委班子成员;目前,已深入联系点开展挂联指导16次。

相关党组织压实责任“推”。

云天化股份、重庆玻纤、磷化集团党委等快速响应、积极担

责,制定推进实施方案、细化进度计划表;成立以党委书记为组长,抽调党务素养高、专业能力强、工作作风实,在写作能力、PPT制作等方面有优势特长的党务骨干,组建了7个专项工作组,明确责任分工,协同抓实本单位打造提升工作。

集团项目组统筹协调“帮”。

针对示范打造提升工作推进情况,项目组注重资源、人力等的倾斜支持,以调研指导、远程交流等方式,积极开展协调指导和服务帮助。4月21日,项目组先后到磷化集团研发中心党支部、海口磷业化肥党支部走访调研,开展了大讨论式“头脑风暴”,帮助党支部找准定位、找准症结、挖掘亮点。为杜绝调研座谈“一谈了之”的问题,在调研结束后,实行项目组成员“包点联系”,对提升打造的后续工作给予党支部一对一的帮助和指导。

基层党支部全面落实“做”。

党支部在全面梳理“五个基本”的基础上,与本单位领导班子、支委班子成员、党员职工进行充分沟通,深入挖掘亮点工作,进一步总结提炼,对现场展示区域、党建展示特色等进行系统思考,形成初步方案。结合前期系统培训、项目组调研问诊开方等,不断优化完善打造思路。目前,相关党支部已初步明确绿色科技助推产业升级、中外合资企业党组织在引领企业改革发展等方面的建设思路。

下一步,集团党委将坚持继承和创新,高效能组织、高标准推进、高质量落实示范党支部建设的理念落地、工作落地、功能落地,不断放大基层党建品牌的示范带动效应,推动集团党建工作再上层、上水平、上台阶,切实为基层组织力提升赋能增效。

上接A3

客户生产的光缆线产品,客户使用直接纺生产光缆中某部件。CPIC生产的水拉丝产品在重庆某公司给火神山雷神山医院提供的通风净化设备中,给医护及患者提供最大程度的洁净空气,确保院内医护人员安全。

10天建成一座医院,对世界上大多数国家来说,几乎都是不可能的,中国力量,中国速度再次让世界惊叹!截止发稿日,武汉这座英雄的城市已经解封,城市正在逐渐恢复往日的生机与活力。作为CPIC的一员,能够了解到我们的产品在火神山雷神山医院的建设中起到过作用,心都无比骄傲和自豪,让我们更加坚定为社会提供优质玻璃纤维的责任。

(文/沈雁)

牢记初心使命 做到“忠诚、干净、担当”

近日,按照云南省纪委办公厅及上级要求,水富云天化纪委认真组织党员领导干部观看《政治掮客苏洪波》警示教育片,片中详细报道了苏洪波案的前因后果,揭开了这个政治掮客的真实面目,其中牵涉甚广、影响恶劣,引发广泛关注,也引起每一名观者的深刻反思。苏洪波这样的投机商人,通过刻意营造来头大、靠山硬、关系广的身份背景,把自己包装成手眼通天、法力无边、无所不能的“大人物”,很容易便抓住了白恩培、秦光荣这样的高级领导干部的心理,从而形成典型的官商勾结圈子,特别是这个利益集团搞起了“买官卖官”的勾当,给云南省政治生态造成了严重的后果。

平时对“掮客”这一类词了解不多,为此专门百度搜索了这个词汇,释义为“替人介绍买卖,从中赚取佣金的人”,也常喻指投机者。从释义细想,这个行当似乎从古就有,也不是什么新产物,更常见的说法如市场经济活动中的“中介”“代理”“经纪人”等等,专门传递信息、牵线搭桥,赚取佣金。苏洪波这类“掮客”却为何会造成如此严重的后果?其关键就是加上了“政治”这个前缀;“政治+掮客”便不再是经济活动中的“中介”或是“代理”,而是成为了官场“潜规则”的经纪人、代言人、中间人,本质上是“官”“商”的勾结,是“权”“钱”的交易。苏洪波充分利用各种手段,围绕着白恩培、秦光荣前后两任省委书记,从根本上、从核心上就开始腐烂云南政治圈,不仅客观上助长了“搭天线”“找靠山”“走捷径”的歪风邪气,让干部队伍内部乌烟瘴气,还严重败坏社会风气、践踏法律法规、污染政治生态,最终损害的是党和政府的公信力,损害党的群众基础。

观看警示片而知,苏洪波起初并无多大背景和能力,因偶然的一次饭局而结识白恩培,就此拉开了自己成为政治掮客的序幕,其中一些情景让人印象深刻,如白恩培请喝酒、秦光荣陪散步、扇副省级干部耳光,甚至可以向省委书记提出干部任免的名单……看完不禁觉得讽刺和可笑,这些高级领导干部竟然毫无鉴别力和党性原则,一旦走入这样的泥潭也就必然越陷越深、无法自拔。说到本质上,还是这些领导干部心存投机心理,信奉官场潜规则,想攀高枝从而谋取更高的职位。

作为一名国有企业基层党员,看似与这些“高级领导干部的忏悔”距离遥远,没有多大联系。但深刻思考,一些现象或许就在身边,政治掮客信奉的是“圈子文化”“关系文化”,往往存在“大树底下好乘凉”的思想,日常工作生活中的重心并不是如何提高能力、担当作为、干事创业,助推企业生产经营和改革发展,而是只想着如何讨好上级、搞好关系、找到靠山。长此以往,一旦形成“有能力不如有关系”“有关系才能得到提拔”的风气,整个企业的生态便完全腐化混乱、道德败坏,造成队伍士气低落、经营混乱,最终必将走入恶性循环,难以继。因此,必须要坚决刹住这样的歪风邪气,特别是党员领导干部要坚定践行初心使命,牢记“忠诚、干净、担当”的誓言,把纪律和规矩挺在前面,营造风清气正的政治生态,构建“清清爽爽的同事关系、规规矩矩的工作关系、干干净净的上下关系”,只有这样,才能真正凝聚起团结一心、攻坚克难的合力,实现企业的绿色高质量发展。(文/郭建波)



股份公司总部员工晋升职位怎么办？ 年度能力积分说了算

日前，股份公司印发了《云南云天化股份有限公司职位管理办法》（以下简称“办法”），明确将在公司总部范围内推行员工年度能力积分制，动态管理公司总部员工的职位晋级，以更加科学、高效的职位管理机制，提升公司总部员工的专业化、职业化水平，助推股份公司“价值型”总部建设。

□ 聂根鹏

职位量化评价 晋升动态管理

办法的出台，是对公司此前发布的《总部能力提升工作方案》相关工作的进一步深化。办法中明确的能力积分制度，是指对股份公司总部职级为二级及以下的员工在履职期间的学习、行为、能力、业绩、荣誉等关键事项进行动态积分，并将积分的结果应用于员工职位、职级调整，以量化积分对职业晋级进行动态管理。

相较于过去的职位晋升，本次能力积分制对员工的评价维度更加全面、标准更加精确。

积分评价标准如何？办法明确了多维度的积分评价标准，在“员工年度积分申请表”中，设置了全方位的积分维度，包括“年度综合绩效考核结果”“价值创造”“学习与知识传承”“个人其他表彰奖励”“行为规范”五个维度，每个维度中细化了完成工作情况相应积分项和得分标准。其中，突出对“价值创造”维度的评价，在该项中细化了“重大专项”“挑战性任务”“管理创新”“技术创新”“合理化建议”和“其他突出贡献”等积分小项。

积分结果如何运用？积分结果与职级晋升直接挂钩，办法中量化了各职级晋升所需的积分标准，二级、三级、四级、五级的员工每年需达到对应的晋升积分，才具备晋升下一职级的条件；同时，设置达标门槛，三级、四级、五级、六级的员工每年需达到对应的达标积分，才能

继续保持相应职级。办法明确，职业发展等级在三级及以下的员工，平均能力积分连续两年小于达标积分或任意一年积分小于达标积分的50%，职业发展等级将下降一级。

特殊情况如何处理？在相关积分制要求的基础上，办法中明确了动态调整机制，规定了在正常达标和晋升条件以外的相关情况。其中，员工年度绩效考核为C（需改进者）及以下者，从次年起职业发展等级下降一级；员工连续两年平均能力积分达到90分以上，取得相应的职业资格或达到相应职业技能等级，专业知识测评80分及以上，综合评价特别优秀的，可放宽履职年限，提前申报职业晋级。

职级积分制管理规定发布后，受到了股份公司总部广大员工的关注和热议。“管理办法中的年度能力积分让我更加明晰地看到要努力的方向，我还年轻，这些维度对我个人职业生涯发展而言是一个非常好的引导，知道了该往哪些方向去努力。”总部某岗位“三级”的一名90后员工这样说道。一名某岗位“五级”员工则表示，“职级积分制管理，让我感受到了危机，感受到了‘不进则退’的压力，驱使我走出‘舒适区’，持续在岗位上精耕细作，不断提升职业化和专业化水平。”

“两本”精准落地 体现价值创造

新出台的职位管理办法，以积分的方式，对股份公司总部每个岗位员工的能力和综合表现进行全方位的量化考核，做到争先有标、行为有尺、评议有据，将进一步促进股份公司总部员工工作方式和作风的转变，让员工变被动为主动，自觉提升自身业务能力及综合能力；同时，为想干事、能干事的员工提供更加科学、合理的成长通道，达到激励先进、鞭策后进的效果。

眼下，股份公司打造“引领、创新、专业、高效”的价值创造型总部的相关工作正紧扣计划稳步推进。除上述办法的出台以外，此前云天化商学院已开展员工能力提升行动计划，在完成《总部能力建设员工能力提升需求调研表》的基础上，结合总部各岗位特点，精准匹配了各岗位员工2020年商学院的学习课程，通过系统学习后，开展能力测评考试，对标任职资格标准。

面对复杂残酷的市场博弈，于公司和员工而言，都是“逆水行舟，不进则退”。大浪淘沙中，唯有适者方能生存。通过更加科学、高效的职位测评和管理，是对公司“以奋斗者为本，以价值创造者为本”核心价值观的更精准落地，一方面，有助于员工在自我驱动的实践中不断实现自我提升，追逐更高的职业发展和人生目标；另一方面，让员工在推动公司转型升级、实现公司绿色高质量发展中贡献个体战斗力，创造应有价值，为组织能力和组织活力的提升提供有力支撑，进而实现公司与员工的“共创、共担、共赢、共生”。

三环中化党委五项举措助力实现五年规划

4月24日，中共云南三环中化化肥有限公司第一次党员大会隆重召开，会议听取和审议党组织届期工作报告，报告提出三环中化党委未来五年工作规划。

未来五年，三环中化党委以“成为最优秀的DAP生产商，成就员工的美好事业家园”为共同愿景，以新型国企党建为引领，全面融入云天化股份的战略布局，学习吸收融合中化化肥的优秀管理理念和管理经验，树立新愿景，明确新目标，打造具有综合领先优势的合资企业成功典范。并以五项举措助力五年规划的实现。

第一、抓融合机制建设，增强引领能力

重点是“思想、组织、工作”三个融合：

坚持思想融合，提高双向融合意识，使党的理想信念转化为推动公司做优做强的核心动力。

坚持组织融合，切实发挥组织优势，统筹发挥好严密的党组织体系功能作用，融入经营管理全过程，将其转化为引领企业发展的竞争优势。

坚持工作融合，引领改革发展事业，通过党建工作的高质量开展，凝聚全员精神力量，深入研究解决好生产经营、改革发展中遇到的各类问题，推动公司持续健康发展。

第二、抓党建提质建设，增强组织活力

重点要构建“四维党建”工作体系：

推进组织网格化建设，打造“核心党委、责任支部、活力小组”。

推进职能模块化建设，实施“政治、思想、组织、纪律、群团”等职能细化，构建规范科学的党建职能系统。

推进平台立体化建设，健全“学习、服务、攻坚、推广”四大平台，为广大党员发挥先锋模范作用搭建舞台。

推进管理制度化建设，完善保障责任落实的制度机制，全面实行党建工作清单化管理，推动基层党建的建设全面过硬全面增强。

第三、抓三支队伍建设，增强内生动力

重点要抓好“干部、党员、人才”队伍建设：

坚持市场化锤炼干部队伍，发挥好广大干部“领跑者”和“示范者”的作用。

坚持规范化锤炼党员队伍，发挥好全体党员“中坚骨干”和“先锋模范”的作用。

坚持专业化锤炼人才队伍，发挥好各类人才“事业主力军”的作用。

第四、抓纪律作风建设，增强保障实力

重点要通过严格的党内监督带动规范的管理监督。



健全责任落实机制，做好党委主体责任、纪委监督责任、业务部门及各级管理人员直接责任“三道防线”建设。

健全“大监督”体系，协同推动好纪律监督、监察监督、审计监督。

健全风险防控体系，聚焦安全管理、合同管理、招投标管理、物资采购、费用管控等高风险领域及关键环节，完善对权力运行的制约和监督。

加强纪律作风监督。认真落实中央八项规定及实施细则精神，寸步不让纠治“四风”；有效运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小，小过即问、小错即纠。

第五、抓文化凝聚建设，增强共生合力

重点要守正创新、注重实效推进宣传文化建设：

建设新型企业文化。主文化核心理念：努力实践“以奋斗者为本，以价值创造者为本”的核心价值观，推进“共创、共担、共赢、共生”的组织发展理念全面落地。子文化核心理念：充分发挥好合资公司的制度优势和多元文化优势，构建以“开放包容”“实干担当”“精业创新”为主要内涵的三环中化子文化。

提高宣传工作水平，通过优化宣传管理机制建设，宣传平台建设，宣传通讯员队伍建设等，积极融入股东方宣传体系，倾心倾情讲好“三环中化故事”，营造干事创业的良好氛围，凝聚改革攻坚的强大力量。

发挥群团工作优势，领导群团组织开展好工作，全面提升“党建带群建、群建促党建”的工作成效。工会：树立以职工为中心的鲜明导向，在围绕中心、服务大局中创造新业绩，在助力公司改革发展中凝聚新动能。共青团：以服务企业和青年为宗旨，全面加强基层团组织建设和

（文 / 李冬 图 / 何霖）

CPIC 玻璃纤维产品在“新冠肺炎”火神山雷神山建设中的应用举例

2020年新春除夕夜，本该是万家团圆、举国同庆迎接新春的美好夜晚，但一场突如其来的新冠病毒肺炎袭击了武汉，并迅速席卷全国，为了实现集中收治武汉重症患者、确保患者得到足够的医疗，国家当机立断分别在1月23日、1月25日宣布，参照抗击非典时期“北京小汤山医院”，用十天的时间，在武汉新建容纳1000张床位的火神山、容纳1600张床位的雷神山两座临时医院。

作为复合材料从业人员，我们第一时间意识到这两座临时医院的建设，会采用新型复合材料，因为复合材料轻质高强、耐腐蚀、易组装，对于修建临时医院将非常有利（安装快、强度高），CPIC作为复合材料行业产业链供应商，公司的玻璃纤维产品也很有可能被运用到火神山雷神山医院的建设中。现在让我们一起来看看这两座曾牵动亿万人民的医院建设过程中，都使用了公司哪些玻璃纤维产品吧！

在我们上海合作伙伴上海某公司捐赠给雷神山医院56台直饮水机中的水处理滤芯外层玻璃钢壳体，其中使用CPIC的ECT产品，该产品在重庆长寿和大渡口基地生产，产品质量稳定、与树脂浸润好、性能优异，特别适宜缠绕工艺，是公司缠绕水处理膜壳拳头产品，在国内水处理膜壳行业具有领先行业的质量优势，不仅可以供给直饮水机，在大型污水处理厂、医药化工废水处理厂、海水淡化厂等国家水资源保护工程中也都有该产品的身影，支撑和保护我们的水处理滤芯（反渗透膜），确保反渗透膜在高强度、高压、腐蚀环境中正常工作。

ECT的另一款产品，是公司生产的卫浴级SMC合股纱，专用于高品质卫生洁具生产。相比传统卫生间至少3-4天修建时间，复合材料整体卫生间修建效率极高，一套卫生间整个安装仅只需要4小时，在火神山雷神山医院争分夺秒的建设中，这种能够快速成型安装的高质量卫浴设施成为首选，据悉CPIC长期合作伙伴某公司副总裁刘先生，从收到火神山项目部采购整体卫浴订单，从生产、打包、运输到完成安装只用了不到3天时间，将364套无甲醛、耐污染、防水、易清洁的卫生设施完整安装在火神山医院，供医护人员使用。

在华为公司联手中国电信武汉分公司，用“精确到分钟”的作业流程，在12小时内完成了火神山医院首个“远程会诊平台”系统的设施中，有一种材料叫千兆有线光缆，使用的便是CPIC

● 下转B4

做新时代青年 书写青春故事

□王思龙

五四的火炬照耀青年前行的道路,波澜壮阔的五四运动,翻开了中华民族追求民族独立和发展进步的历史新篇章,孕育了爱国、进步、民主、科学的五四精神,培育了奋斗不息的伟大传统。

青春建功新时代,砥砺前行正当时。身处伟大的社会主义新时代,每个青年都是自己人生的主角,都心怀有一份砥砺前行、在伟大的新时代,发扬优良传统,勇担重任,争做新时代青年。在五四精神感召下,广大云天化青年以青春之我、奋斗之我、进取之我,与时代同前进,做新时代青年,书写好自己的青春故事。

以进取之心争做新时代的搏击者。青年应从习近平新时代中国特色社会主义思想中领悟信仰的力量,立足岗位,只争朝夕、不负韶华、建功立业,应保持“咬定青山不放松”的坚定,发扬“越是困难越向前”的气概,在新时代变局中奋力实现个人和企业的共同价值,共同进步,共同成长。

以奋斗之心争做新时代的笃行者。习近平总书记强调,青年人正处于学习的黄金时期,应该把学习作为首要任务,作为一种责任、一种精神追求、一种生活方式。青年员工应牢固树立梦想从学习开始、事业靠本领成就的观念,让勤奋学习成为青春远航的动力,让增长本领成为青春搏击的能量,在学习实践中掌握真才实学,增益其所不能,在不忘初心、牢记使命中接受党性洗礼、锤炼政治品格,使自己的思想观念、思维方法、认识水平跟上时代发展步伐,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之材。青年要培育家国情怀,用坚实

的肩膀扛起民族复兴、企业发展的重任,将个人梦想汇入时代洪流,让人生的色彩更加绚烂。

以进取之心争做新时代的奋斗者。今天,我们的生活条件好了,但进取奋斗精神一点都不能少,中国青年奋斗不息的好传统一点也不能丢。艰苦奋斗是中华民族的优良传统,永远不会过时。新时代是奋斗者的时代,共青团作为党的助手和后备军,不但要跟得紧、不掉队,要冲在前、做先锋。在企业生产经营进程中,充分发挥生力军和突击队作用,提升共青团服务大局的贡献度。青年要攻城不怕坚、攻坚莫畏难,勇于到条件艰苦的基层、重点建设的一线、艰难险阻的前沿经受锻炼,在勇于进取中锻炼自己,在善于攻坚克难中证明自己,在敢于面对挑战中提升自己,树最优作风、创最优业绩、夺最佳效果,在艰苦奋斗中展现青春最亮丽的底色,唱响最嘹亮的青春之歌,做新时代的有为青年,书写骄傲的青春故事!



向幕后英雄们致敬

□温波

前段时间,观看了由中国记协新媒体专委会、新闻培训中心和人民日报媒体技术公司以《“暴风眼”中的信息枢纽平台》为主题联合举办的《抗“疫”新媒体优秀作品案例分享》线上直播培训。培训过程中,湖北广电长江云视频部主任、新冠肺炎疫情防控报道前方采访组组长马丽结合具体案例,分享了其在抗“疫”期间通过新媒体报道的工作经验。通过这次直播培训,让我进一步对那些幕后新闻工作者有了更深入的了解、认识,使我陡增了对他们的敬佩,他们无愧于“无冕之王”的称号。

在此次全国抗击疫情的战斗中,疫情的发展情况是每个国人高度关注的焦点,那些迎着危险不顾个人安危的逆行者的事迹令无数人感动、落泪。然而,人们是否知道还有这样一群人置生死于度外,迎难而上,奔赴疫情一线,哪里疫情最严重、最焦灼,哪里就有他们的身影,并用他们手中的“武器”照相机、摄像机、无人机等,源源不断地为我们播送抗“疫”的最新消息。他们就是媒体记者,是这场战斗中的“幕后英雄”。

马丽在工作经验分享中说道,要写出好的报道获得好的素材必须践行“四力”,这使我更加了解到了他们的辛苦,同时也道出“360行行行出状元,只要有舍就会有得”的道理。所谓“四力”,就是脚力、眼力、脑力和笔力,脚力就是要脚踏实地,深入基层。马丽在案例分享中提到的,武汉突然封城,长江云视频留守的本土记者在第一时间拍摄到了这一历史性的画面,但由于时间太仓促甚至来不及拿出摄像机,直接用手机拍摄完成了一段现场报道。如果新闻工作者疫情期间没有走出门,便无法采访到这一历史重大时刻。封城期间,驻守武汉的新闻工作者更置生死于度外,深入到了疫情最前沿,把人民群众最关心的事件报道出来。这些“逆

行”的新闻工作者是真正的勇士,通过他们,我们看到了最鲜活最生动的新闻,大部分报道都是来自于新闻第一现场,来源于生活的最前沿。

要做出最生动的报道,必须深入现场、深入生产第一线,深度报道,并不断的锻炼自己的脚力,眼力也可以称为政治站位,特别是新媒体要把握住全媒体时代的政治正确方向。许多危言耸听的谣言总是能获得巨大的传播效应,社会影响恶劣,新闻工作者面对各种言论,要明确自己的立场坚守自己的底线。新闻工作者要客观理性明辨是非,传播正能量,发出正面的呼喊,发掘出人性中真善美的闪光点,脑力就是要善于学习,全媒体时代的到来是对新闻工作者的一个巨大的考验。如今民众获得信息的渠道是多种多样的,新闻工作者要十八般武艺样样精通。长江云视频的新媒体报道工作中,摄像、编辑和记者的职业身份划分已不存在了,一位工作人员可以是身兼数职,既要摄像采访,又要剪辑写稿,而且还要掌握多种发布新闻的渠道,从而才能获得更广的传播力。全媒体时代,要勇于做出尝试,创新才是发展主旋律,笔力顾名思义就是要写出出色、出彩的新闻内容。现如今是一个“人人都是麦克风”的时代,新闻工作者不仅要提高个人的从业者素养,不仅要能写,还要写得好写得出彩,所以要不断锤炼个人的笔力,讲好故事发掘好主题。

通过此次直播培训,不仅拓展了自己的视野,同时看到这一群奋战在没有硝烟的战场上的勇士们,以“四力”为国人强信心、暖人心、聚民心,为维护社会大局稳定,增添社会正能量做出了积极的贡献,向所有疫情前沿的新闻工作者致敬。在工作和生活中,我们也要以“四力”精神,踏实工作在各自的岗位,认真做好每一件事,用行动书写属于我们的故事。

“五四” 驶怀

□蔡彬亭

天涯怅望云中雁,思绪翻飞数十年。
莫叹青春化燃烛,纵情追忆润心田。
火红岁月情澎湃,风雨征程志昂然。
谈笑人生成与败,赤魂热血是因缘。



面对一切困难, 高扬我们的旗帜

□王流兴

1946年8月,罗世文殉难前,在一本俄文书籍扉页上写下了给党组织的绝笔书:“面对一切困难,高扬我们的旗帜!”这简短的遗文,字字珠玑,熠熠闪光。它显示了一位共产党人的灼灼红心,表现了一位共产党人对党和人民的无限忠诚,彰显了一位共产党人永远高扬革命旗帜勇往直前的坚定意志。放在和平年代,放在全球战疫的特殊时期以及公司上市申报的关键节点,放在当下公司面临诸多困难的时局,这“十二字闪闪红心”依然照亮着我们前进的方向,洗涤着我们的初心和使命。

前不久结束的“不忘初心,牢记使命”的主题教育,给广大的党员干部上了非常生动的一课。初心是共产党员入党时的铮铮誓言,这标志着对党和人民的庄严承诺。如何真正做到巩固主题教育成果?如今的新冠疫情就是最好的检验。在这次湖北抗击新冠肺炎疫情中,在大家被号召集体“蜗居”的时候,只有党员干部真正选择“逆行”,加入到抗击疫情的战斗中,很多党员干部的真担当和作为,给广大党员干部做出了光荣的榜样。同样,在公司当下面临的困局中,也是检验我们广大党员干部如何践行初心和使命的最好时机。初心和使命不是停留在嘴上,而是落实在行动中。我们广大党员要真正做到平时看得出来,关键时刻站得出来,困难时期挺得出来。用行动巩固学习教育成果,用行动践行初心使命,用行动传承榜样的红心精神。

困难就是命令,解决就是责任。集团党委书记、董事长张文学近期在公司调研生产经营近况时强调我们必须直面任何困难,找准公司经营发展的根本问题。困难虽然可怕,但是非非是刀枪不入、铜墙铁壁、无懈可击。办法总比困难多,面对一个困难,总会有100个办法来解决。大风大浪我们一路走来,我们经历了许多,也成长了许多。只要我们万众一心,心往一处想,劲往一处使,众志成城,必将炼成。我们坚信任何困难都吓不倒我们,任何困难都如同弹簧,你弱它就强。面对当前的困难,只有党员干部真正敢于去担当作为,长期蹲守在最前线,长期坚守在最前线,掌握最快消息,掌握最新信息,同“一切困难”作坚决“斗争”,按照集团和公司党委部署,切实做好各项基础工作,各项专项工作,找准发力点,找准切入点,找准关键点。面对一切困难,高扬我们的旗帜,把我们的旗帜立在困难最大的地方,挂在困难最高的地方,不拿下“山头”,绝不“下火线”。

多难兴邦。面对困难,与其说是一场灾难,不如说是对我们成立股份公司以来一次重大考验。面对一切困难,高扬我们的旗帜。党员干部应该也必须必须在解决困难、解决问题中践行初心使命,真正做到担当作为,最终才会战胜任何困难,打赢任何遭遇战。

面对一切困难,高扬我们的旗帜。面对问题、百折不挠。面对逆境、永不放弃。面对挑战、砥砺前行。