

坚守初心使命 勇于担当作为 以昂扬的斗志迎接新的挑战

——在公司 2018-2019 年度先进表彰会上的讲话

梁 洪

同志们：

时序更替，追梦而行。沐浴着新中国成立 70 周年的灿烂光辉，我们一起辞别砥砺奋进的 2019 年，携手迈入充满希望和挑战的 2020 年。

回首过去的 2019 年，是水富云天化改革发展历史上砥砺奋进、成就卓著的一年。面对复杂严峻的内外部形势，在集团和股份公司的坚强领导下，公司全体干部员工始终坚持“全面深化改革创新，全面加快转型升级，全面提高发展质量”的目标和使命，凝心聚力、锐意进取，变压力为动力、化危机为机遇，通过全面加强党的建设，强化精益生产，夯实安全环保，扎实推进转型升级，促进管理提质增效，公司成功克服了宏观经济复杂多变、天然气供应变革、原材料价格上涨、主要产品价格下滑等诸多现实困难，在助推“传统产业优化升级、新兴产业深化拓展”，实现企业绿色高质量发展的道路上取得了可喜的成绩和丰硕的成果。

刚才，我们集中表彰了过去两年在各项工作中取得优异成绩的先进集体和优秀个人，他们是为水富云天化生产经

营、改革发展做出突出贡献的典型代表，也是公司各单位及广大干部员工学习的优秀榜样。在此，我代表公司，向受到表彰的先进集体和优秀个人表示热烈的祝贺！向立足岗位、辛勤工作、默默奉献的全体干部员工表示衷心的感谢！

借此机会，我讲几点意见。

一、回顾 2019，总结成绩

2019 年是深入贯彻落实党的十九大精神，扎实推进“十三五”战略规划，加快推进水富云天化转型升级的关键一年，公司改革发展的任务重大而艰巨。总体来看，公司主动应对各种困难和挑战，各项工作取得了显著成绩。

一是精益生产成绩喜人。通过年初统筹谋划、多方协调和积极应对，全年煤、电、气、运核心资源得到有力保障。公司抓住机遇，强化精益生产，狠抓装置“安、稳、长、满、优”运行，持续弘扬“百日红”文化，有效保障生产装置长周期高效运行。全年公司主要生产装置运行质量大幅提升，共实现 9 个“百日红”，各项指标创下近年来最好水平。其中合成氨产量 50.7 万吨，尿素产量 76.6 万吨，精甲醇产量 26.3 万吨（达标达产并创造装置投产以来最高纪录）。

二是经营业绩符合预期。面对复杂的经营环境，公司紧盯外部市场变化，加强宏观形势的研判，主动作为，提升公司销售效益，以积极有为的确定性面对市场大幅波动的不确定性。2019 年公司实现营业收入 18.8 亿元，同比增加 5686

万元，比预算增加 9821 万元，实现利润总额 1.95 亿元，其中经营性利润 1.63 亿元。

三是安全环保持续提升。全力推进就地改造工作，顺利完成安全生产许可证换证和 220m³液氨储罐建设工作，有序开展盐丰小区部分居民楼搬迁；煤气化、甲醇、乙醛、氨罐等 7 套生产存储设施的安全仪表系统（SIS）升级改造顺利通过专家评审验收，公司成为云南省首家通过评审验收的危险化学品企业。制水装置尾水治理项目建成投用，“废水资源化利用”项目建设推进顺利，大力推进《事故应急预案》评审及备案、三级安标取证和能管体系认证等工作，并获国家级“绿色工厂”称号，公司环保和清洁生产综合治理工作再上新台阶；进一步提高员工安全环保底线思维、红线意识，持续完善应急体系建设，全年顺利实现安全环保“零死亡、零伤害、零污染”目标，安全环保竞争力得到持续提升。

四是深化改革持续推进。坚持以改革创新为主动力，统筹谋划，着力破解在体制机制、运营管理、人力资源等方面制约公司发展的瓶颈问题，大力推动战略规划、组织机构优化、重要管理工作落实落地，有效实现“硝铵、大颗粒尿素等闲置资产处置，顺利完成“三供一业”改造项目分离移交，持续增强公司核心竞争力。

五是转型升级动能更足。年内，推动“活化增效三代尿素”顺利研发生产并投向市场，赢得广大客户良好反馈，实

现了汽车尾气净化剂项目的顺利投产，统筹推进二氧化碳捕集与利用、聚苯砜 PPSU、专用（功能）肥、有机肥等储备项目，随着转型升级工作的稳步推进，为公司绿色高质量发展打造新的强劲动力引擎。

六是降本增效效果显著。严格目标成本管控，通过对比分析、对标管理，保持在行业的成本竞争优势；持续开展维护费用控制、降低生产消耗、应收账款清理和收缴、目标成本分析对标管理、采购成本控制等专项工作，全面清理闲置资产，盘活低效资产，持续提升企业内部管理效益。全年完成闲置资产处置达 1.3 亿元，合成氨天然气（含驰放气）、甲醇煤炭及电消耗同比明显下降，三项费用及营业税金同比减少，有效实现了管理出效益。

七是队伍建设持续加强。全面实施“职业经理人”制度和契约化管理，年内完成 43 名中级管理人员职业经理人身份转换；持续优化干部管理体系，修订完善干部及职业经理人管理制度，规范选拔、任用、培训、考核、退出和日常管理流程，强化核心管理队伍责任担当；加强梯队建设，实施管理岗位助理及挂职制度，为公司改革发展提供人才支撑。

八是党的建设不断深化。坚决贯彻落实集团党委巡察整改工作要求，深入推进整改落实；扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和“基层党建创新提质年”“基层党组织规范化建设”等各项主题活动，在强化党建意识、夯实党建

基础，深化党政协同、抓好责任落实等方面取得明显成效；廉政建设有效推进，充分运用监督执纪“四种形态”，不断推进监督执纪工作向纵深化发展。

九是群团工作丰富多彩。2019 年公司工代会、职代会顺利召开，开展了形式多样的劳动（技能）竞赛和文体活动，举办了“聚力新时代 共筑中国梦”大型主题文艺晚会，扎实推进六型班组建设，获得了集团生产类班组金牌赛一金一银一铜的优异成绩；公司团委组织开展了“国旗下的演讲”

“青春心向党 建功新时代”等丰富多样的主题团日活动，引导团员青年积极参与“青年大学习”、爱心公益、青年突击队、学雷锋志愿服务，在“青安岗”创建、青年技能提升等方面取得新成效，充分激发团员青年热情与活力。

二、展望 2020，催人奋进

道阻且长，行则将至。2020 年是中国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，第一个百年目标的伟大梦想实现在即。2020 年也必将是水富云天化激昂奋进，砥砺前行的一年。我们必须充分利用好新形势下的利好政策和资源，抢抓机遇谋突破，强化管理抓落实，凝心聚力促发展，推动企业发展更上新台阶。

一是进一步巩固提升安全环保竞争新优势。要始终保持战战兢兢、如履薄冰的态度，时刻绷紧安全之弦不放松，把安全环保工作抓实、抓细，确保实现 2020 年“双零”目标；

要进一步落实“一岗双责”，压实安全环保责任；稳步推进废水资源化利用减排项目和智能制造、智慧园区建设，提升安全环保竞争新优势；要提前筹划，强化执行，如期完成公司就地改造工作政府验收和排污许可证到期换证工作；要通过“标准化作业”“沉三秒”等措施，狠抓安全生产运维管理，增强长周期运行组织能力；要推行设备全生命周期管理，提升设备系统性、精细化、预防性管理水平；要强化生产、储存、运输过程管控，严把产品质量关。

二是进一步提高装置运维管理水平。刚迈入新的一年，公司公司主要生产装置就相继取得喜人的成绩，供热2号炉安全稳定连续运行100天，煤气化、甲醇装置双双实现“百日红”，合成氨装置实现350天长周期，打响了2020年的“开门红”，为公司实现全年生产经营目标奠定了坚实的基础。今年公司要实现10个“百日红”长周期目标，我们要继续狠抓装置“安、稳、长、满、优”运行管理，继续发扬长周期文化精神，精心操作和维护，确保生产装置安稳运行；要把握有利因素，在保障安全的前提下，确保全年产量目标顺利完成，并推动各主要生产装置向更高的长周期运行目标冲刺。

三是进一步加强企业运营管理工作。严格执行集团和股份公司下达的2020年度经营目标，按照“保资源、抓购销、稳运转、促转型”的思路，加强内外协调，强化煤、电、气、

运等资源保障，争取有利政策，降低生产成本；要降低大宗原材料采购成本，拓展自销产品市场，优化销售结构，实现效益最大化；要建立全员目标成本管理体系，以大众创新+专项攻关实现装置提质增效，以自主创新+产业化实现新兴项目产业拓展；要加快转型升级步伐，稳步推进新项目建设，实现二氧化碳捕集与利用、PPSU 产业化等项目建成投产，打造成为新利润增长点。

四是进一步深化党政协同建设。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，贯彻股份公司第五次党代会重要部署，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，持续开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，抓好思想政治及意识形态工作，坚决维护和谐稳定，加强对新时代新形势下党建创新工作的思考和探索，巩固“基层党建创新提质年”建设成果，持续提升基层党建整体质量；要坚持全面从严治党总要求，旗帜鲜明加强党的建设，严肃政治纪律和政治规矩，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，强化监督执纪问责，巩固巡察整改及基层党组织规范化达标创建工作成果，推动公司党的建设取得新成绩。

三、对干部员工的希望和要求

同志们，经过 45 年的辛勤耕耘和艰苦奋斗，水富云天化板块正昂首迈进新时代、开启新征程。2020 年，全体水富云天化人要不忘初心、牢记使命，勇于担当、砥砺前行。

今天参会的人员都是推动公司改革发展的骨干和中坚力量，在此提几点要求：

一是提高政治站位、保持战略定力。面对复杂多变的内外部环境，我们要把思想和行动统一到中央、省委、集团和股份党委的决策部署上来，统一到公司党政中心工作上来。**必须始终保持战略定力，始终坚定改革发展信心。**特别是当前正处在战略机遇期和矛盾多发期，尤其要冷思善谋、统筹协调，妥善应对经济形势的不确定性，以及市场和政策环境改变、安全环保管控趋向从严、产业链价值链上下游挤压等方面的变化和挑战，排除内外部干扰和阻碍，用实际行动助推公司绿色高质量发展。

二是弘扬拼搏实干、践行责任担当。新时代要求我们要有新担当、新作为，2018年中共中央办公厅印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，为充分调动和激发干部员工队伍干事创业积极性、主动性、创造性提供了方向和指引。“盖有非常之功，必待非常之人”，当前水富云天化正处在改革发展的关键当口，正处于爬坡过坎、转型升级的关键时刻，面临的都是硬任务，要啃的多是“硬骨头”。越是在这样的时候，我们越是要负起责任，挑起担子，拼搏实干。公司也将持续优化完善考核激励机制，营造干事创业良好氛围，旗帜鲜明地为改革者鼓劲、为实干者撑腰、为担当者担当、为负责者负责，努力打造好“有激情、

敢担当、善作为”的进取型干部员工队伍。

三是全面从严治党、强化廉洁自律。“融入发展抓党建、抓好党建促发展”，这个思路我们提出来已经有很多年了，其本质就是**要以高质量党建引领企业实现高质量发展**，这就要求我们必须践行新时代全面从严治党的新要求，深刻把握中央全面从严治党的决心和意志，始终保持“永远在路上”的清醒和坚定，以更大决心、更大气力、更大勇气全面加强党的建设，切实抓好党风廉政建设和反腐败工作。广大干部员工要进一步增强廉洁自律的思想自觉和行动自觉，推动全面从严治党和党风廉政建设抓在实处、落到细处，为公司持续健康发展提供坚强保障。

同志们，幸福是奋斗出来的，要成就事业、实现梦想，不付出非凡的努力是不可能的。崭新的一年已经开始，让我们只争朝夕，不负韶华，努力实现2020年生产经营任务目标，奋力谱写水富云天化绿色高质量发展的新篇章。

临近春节，我代表公司班子，祝全体干部员工及家属新春愉快、幸福安康！谢谢大家。