



2012年4月5日

2012 第3期 (总第105期)

云南云天化股份有限公司团委主办

云天青年

YUNTIAN YOUTH

标题新闻

- 纽米科技首批自制电池问世
- 公司召开营销工作会
- 水富煤代气技改工程通过竣工验收
- 集团总经理张嘉庆到公司合成氨、尿素生产现场视察
- 云天化60吨捐赠物资“金沙江”牌复合肥运抵楚雄市东瓜镇
- 公司三届五次职工代表大会隆重召开

报头题字:李新华 顾问:刘和兴 刘富云 梁洪 总编:李天会

33间单身宿舍获“星级文明寝室”称号



3月27日晚,公司团委组织对44间单身宿舍进行“文明寝室”复评,最终,33间单身宿舍获得星级“文明寝室”称号。

评审人员认真对照评比标准,从清洁卫生、道德

风尚、安全秩序三个方面进行审查,重点查看了厨房、阳台等容易存在安全隐患的区域。检查发现,参评宿舍情况总体良好,很多宿舍都经过精心巧妙的设计,布局整洁有序,蕴含文化气息,营造了舒适的学习生活环境。但部分寝室也还存在天然气管悬挂物品、天然气总阀门未关闭、阳台边沿放置杂物等现象,评审组立即要求进行了整改。

据了解,本次进入“文明寝室”复审的宿舍共44间,其中有16间是首次创建,28间申报升级。经评定,26间寝室获一星级“文明寝室”称号,5间寝室获二星级“文明寝室”称号,丹阳楼13楼3号及14楼8号成为自公司星级文明寝室活动开展以来,首次被授予三星级“文明寝室”称号的宿舍。

党群 梁德强报道

公司团委组织召开青年员工代表座谈会

3月8日下午,公司团委在工会三楼会议室组织召开青年员工代表座谈会,会议由公司团委副书记李天会主持。公司党委副书记、纪委书记、工会主席梁洪以及部分单位领导应邀参加了会议,与2007年至2011年入职的32名青年员工面对面交流。

座谈会在轻松愉快的氛围中进行,青年员工畅所欲言,围绕自身的学习成长情况、职业生涯规划、面临的成长困惑、公司的培训平台、薪酬分配以及对公

司生产经营及改革发展的意见和建议,与参会领导进行了坦诚的交流。与会领导耐心听取了大家的发言,就提出的问题一一进行了回答,并分享了自己的经验与感悟,使在座青年员工受益匪浅。

会上,公司领导梁洪特别强调,公司青年员工们要不断提升自己的素质,做好职业生涯规划,在岗位上不断取得优异成绩,为企业发展做出贡献!

公司团委 报道

总结经验 放眼未来

金新化工团委一届三次全委(扩大)会议胜利召开

3月16日,共青团呼伦贝尔金新化工有限公司委员会一届三次全委(扩大)会议在公司文体中心四培训室胜利召开。公司团委委员、各团(总)支部书记、各团(总)支部委员参加了会议。金新化工党委书记陈大文、公司副总经理,东明矿业党支部书记汪云川以及国华宝电团委负责人共同出席了本次会议。

首先,团委书记宋伟传达了云天化集团团委三届五次全委(扩大)会议、云天化股份团委二届五次全委(扩大)会议等会议精神,并对2011年各基层团支部的工作调研情况进行了通报。随后,宋书记作了题为《坚定信心、把握方向、加倍努力,为实现公司5080项目顺利投产奋勇拼搏》的工作报告,对2011年公司共青团工作做了客观、全面、系统的总结,指出了

共青团工作的不足,并对2012年团委工作进行了前瞻性部署。14时30分,金新团委邀请了呼伦贝尔市委党校理论研究室主任王丽娟教授为团干进行了一场题为《努力加强职业道德建设、遵守工作纪律》的青年形势教育培训课。此外,会上还颁发了云天化股份团委2011年度目标考核的各个奖项。

最后,公司党委书记陈大文做了总结讲话,希望广大团干部和团员青年在公司团委的团结和带领下,坚持既定工作方向和工作载体不动摇,以扎实的努力、过硬的作风和优良的工作业绩为公司项目建设和生产经营任务的顺利完成而努力奋斗!

金新化工 罗小刚报道

加强交流 共同进步

CPIC团委一行12人到股份公司参观交流

3月23日09:30,由CPIC团委副书记刘文杰带队的青年团干一行12人来到股份公司参观交流,公司团委副书记李天会热情接待了他们。

在团委书记的带领下,参观队伍首先来到了中心化验室,就中化的6S管理、学习型党组织建设等工作的开展进行了交流。随后到机械厂参观了其共青团活动阵营,公司团委委员陈泽宏就团支部工作的开展、机械物料修旧利废、节能减排等方面与参观人员进行了交流。随行人员又兴致勃勃的来到了合成、尿素、聚甲醛车间,对车间班组管理、青安岗创建、团支部工作开展等方面产生了浓厚的兴趣,并进行了深入和广泛的交流和讨论。

正所谓:流水不腐,户枢不蠹。通过本次交流,股份公司和CPIC参加交流的团干部们都表示受益匪浅,颇受启发,对今后各项工作的开展帮助很大。

中化 王学新报道

重庆分公司团总支召开学习宣贯专题会议

2012年3月6日,进一步落实集团团委三届五次全委(扩大)会议和股份团委二届五次全委(扩大)会议精神,促进共青团工作的整体提高,重庆分公司团总支在研发中心三楼会议室召开宣贯会议。会议由重庆分公司团总支副书记吴茜主持。

会议学习了近期集团团委和股份团委两次重要会议精神,并对2012年团总支工作、“学雷锋活动文明礼貌月”等一系列主题活动做了具体的部署。团总支书记唐忠倩对本次会议进行了总结,号召各团支部通过完善自身组织建设、有效开展各种形式的活动,共同提高团组织的吸引力和凝聚力,努力达到切实服务青年成长成才的目的。

重庆分公司 龙艳霞报道

团内简讯

为加强企业文化建设力度,3月1日,东明矿业团总支对公司宣传报道队伍及各团支部宣传负责人进行集中培训。

东明矿业 李冬煦报道

3月5日,合成团支部组织车间团员在公司文化中心多媒体教室进行了安全、标准化体系培训,车间各工艺班组成员参加了学习。

合成 张正艳报道

为了加强季戊四醇车间员工应急处理及自救能力,3月9日,季戊四醇团支部在车间会议室举行了空气呼吸器佩戴竞赛。

季戊四醇 唐勇报道

3月11日,重庆分公司团总支生产一支部开展了以“学习雷锋精神”为主题的宣誓、送水等志愿服务活动,该支部为期20天的学雷锋活动就此拉开序幕。

重庆分公司生产一支部 周荣报道

3月13日,为了给学习型团组织提供更多的载体和平台,中化团支部于车间会议室举行办公网Elearning系统综合培训。

中化 王学新报道

3月14日,供热团支部青年员工志愿参与到了水富县太平乡庙铜公路旁的义务植树活动中,为大地再添新绿。

供热 邢云亮报道

近期,制气团支部组织到水富县一中看望了困难学生白永桃,并送去了600元爱心基金。

制气 詹振华报道

3月13日,甲醇团支部发动青年团员成立青年突击队,承担了车间26万甲醇装置系统查缺检漏工作。

甲醇 尹廷翔报道

3月19日,电仪团支部在车间三楼会议室举行了新员工交流会,9名新员工、团支部委员及员工代表参加来了本次会议。

电仪 宋晓霞报道

3月20日,聚甲醛团支部组织车间青年团员积极参加了在散装仓库开展的消防安全灭火演练。

聚甲醛 杨会报道

3月份,CPIC团委、天安化工团委、重庆分公司团总支及股份本部各基层团支部开展了志愿服务、看电影等学习雷锋系列活动。

公司团委报道

编辑:王学新 美编:王义

图片新闻

近期,CPIC团委在重庆铁山坪森林公园召开2012年工作研讨会



点燃希望 扬帆远航

——记公司无机装置一次性开车成功的背后

3月21日凌晨3:10,随着合成车间启动冷氨泵124-J向氨罐输送产品氨,标志着经过39个小时的连续奋战后,合成氨系统顺利出氨。与此同时,尿素装置也相应开车,并于21日14:20产出合格产品。至此,无机装置圆满实现一次开车成功的目标。这喜讯仿佛春风拂面一样,沁人心脾……

无机装置一次性开车成功,对于云天化人来说,这已不是什么新闻。但对于这次停车长达百余天后实现的一次性成功开车,有着更深的内涵和意义,科学管理、团队精神、企业文化……都无一不在诠释着这一刻的成功和喜悦!

科学管理,注重实效聚人心

无机装置将长时间停车的讯息很快就传遍了整个公司,待气的日子里,员工心里也不免多了一丝隐忧。为了尽量让员工保持高昂的激情,随时保持战斗的状态,车间为此一直在努力。春节过后,为了消除长时间停车造成的懈怠心理,让员工尽快收假收心,合成、尿素车间组织开展了系列文体活动,党、工、团组织的篮球赛、集体野外烧烤、棋牌大赛等活动,正按计划开展着。组织这些活动,不仅是锻炼员工的身体,更是此刻提升团队凝聚力的措施。

装置长时间停车,对于设备管理来说,是一项重要而艰巨的任务,强化装置停车维护的目标也就不谋而合。为此,合成、尿素车间均制定了严格的设备维护方案,合成车间还要求相关维护操作实行实名制签

字确认,对重要参数进行跟踪记录。停车就是排找隐患的最佳时期,检修结束后,车间组织技术过硬的技术组、开车小组对系统进行了多次拉网式系统检漏和调试工作,以便发现问题能得到及时处理。如此看来,合成104C换热器内漏的及时发现也就并非巧合了。通过全面细致的设备维护、检漏、试车工作,为装置顺利开车奠定了基础。

业精于勤,狠抓培训提技能

2011年12月6日,公司无机装置开始停车。此后,与公司所有员工一样,希望早日恢复开车的心愿一天也没有减退过。但对于合成、尿素车间的员工而言,他们更多了一份扎实的行动以迎接开车。

停车后,无机装置按计划进行了大检修,消除设备运行过程中暴露出的缺陷和隐患,相关技改建议也在此期间得以实施。合成、尿素车间抓住设备检修的有利时机,利用车间内部经验丰富的技师和岗位技术员,对车间员工展开现场实作培训,员工通过实际动手操作和灵活的“问答式”技术交流,有针对性地提升自己的操作技能。多年来,合成、尿素车间就一直在探索和创新技术培训模式。在停车的百余天内,车间通过技术讲课、学习交流、导师培训、岗位练兵、事故模拟演练等多种培训方式狠抓落实,强化车间员工的技术知识,提升操作技能,这无疑为一次性开车成功提供了有力保障。

万无一失,安全素养保安全

作为公司生产一线的主力军,青年员工在此次无机装置实现一次性开车成功中扮演着重要的角色。为了确保万无一失,合成、尿素车间以团支部推行“青安岗”为契机,积极以“提技能、重安全、创效益”为工作思路,以“抓思想、抓学习、抓安全”为手段,不断提高青工素质,确保了安全开车。

为积极促使青年员工牢固树立“安全生产 青年当先”的思想意识,开车前,合成、尿素车间针对安全方面就做足了功课,两大车间开展了事故案例学习、空呼及安全带佩戴比赛等安全活动。合成车间还组成了以青工为主的开车组,引导广大青年主动学习和思考,在参与开车的过程中,青年员工能通过理论与实践相结合,在老师傅的指导下操作,即确保了安全又增强了动手能力,切实发挥了青年员工在开车过程中的生力军作用。

付出终有回报,点滴续写辉煌。在公司一季度生产经营形势不容乐观的现实背景下,在公司产业转型升级的关键时期,无机装置能够实现一次性开车成功,极大程度地鼓舞了员工士气,提振了员工信心。目前,无机装置全体员工正以一次性开车成功为起点,认真巡回检查,深入开展操作前“沉三秒”活动,维护好装置的安全稳定运行,为顺利完成今年公司下达的生产经营任务而不懈努力。

尿素夏光辉 合成余小英 供稿

引言:春天,是一个万物复苏的季节,也是一个梦想起飞的季节,纽米科技全体员工将带着梦想与纽米一起扬帆起航!让云天化之歌唱响云天,让云天化之魂立足中国、扎根世界。

梦想起飞

与纽米一起走进春天

齐心协力 争做产业航母

清晨,伴随着冉冉升起的旭日,纽米科技全体员工迈着激昂的步伐,向生产车间、办公楼走去。在阳光的沐浴下,厂区内桃花、梨花竞相争艳,空气中到处弥漫着春的气息。

财务办公室内大家飞速的敲击着键盘,一丝不苟地对成本进行核算;行政部的同仁激烈地探讨着“6S”推行事宜;会议室里,公司领导正在对二期项目设备采购进行紧张地谈判;分切岗位员工身着净化服,全副武装,对产品进行分切、包装、客户送样……各个部门,各个岗位都在为生产、二期项目建设,为纽米科技冲刺世界级锂离子电池隔膜而奋斗。春天的暖阳让人倍感激情,纽米科技的一切都生机勃勃。

前景广阔 行走时代前沿

所谓锂离子电池微孔隔膜,通俗点讲就是一种多孔的塑料隔膜,主要用于隔离电池正负极材料,防止短路,还可以在电池过热时,通过关闭孔功能来阻隔电池的继续充放电。锂离子电池隔膜是锂离子电池生产中技术壁垒最高的一种高附加值材料,约占电池成本的20-30%。目前,制造高端隔膜的关键技术被日本和美国所垄断,国产隔膜特别是高端隔膜的指标还达不到国外水平,这也是高端隔膜价格居高不下的主要原因。从全球锂离子电池隔膜的供求来讲,锂离子电池隔膜处于供不应求的态势。目前,国内几大电池厂商都是采用日本和美国生产的进口隔膜,预计2012年全球锂电池隔膜需求量将在去年的基础上增加10%。未来几年,随着锂电池在电动自行车、电动工具和混合动力车上的应用,隔膜需求量将会成倍的增长。

也就是说,伴随着锂电池需求的增长,电池隔膜材料的市场也将迎来一个前所未有的契机,而目前国内隔膜产能和技术远不能满足未来市场的发展需要。这样的市场环境云天化“十二五”战略转型规划不谋而合。纽米科技如同一个婴儿,诞生在云天化发展趋势和广阔市场前景下,并逐渐成长、壮大。

2011年9月24日,对纽米科技来说是具有历史意义的一天。在万众瞩目下,隔膜生产终于全线贯通,连续生产出1000米的第一卷膜。回顾安装调试的岁月,在公司领导的带领下,公司上下60余人,面对重庆42摄氏度的高温天气,毫不畏惧,奋力拼搏,经过五个多月的设备安装、调试工作,终于在9月24日,收获了第一枚成功的果实。第一卷膜的顺利生产让全体员工看到了希望,也收获到付出后得到回报的喜悦。

然而公司员工都清楚,第一卷隔膜的顺利产出并不代表第一条生产线能稳定、持续地生产出合格的、具有市场竞争力的隔膜。公司未来发展的趋势不是一卷膜,更不只是1000米的膜,而是连续运行,年产能可为1500万平米的隔膜。前期,隔膜透气度、厚度、收缩等物理性能以及膜面外观质量都存在许多问题。很快大家就从喜悦中回归到解决实际问题上来,全线贯通标志性的进步鼓舞了全公司员工的士气,经过几个月的试生产、调试,通过更换模头,改造萃取被动辊等上百余项技改后,样品正式投入市场,接受市场的考验。目前,通过客户的意见反馈和工艺的不断改进,隔膜各项指标已经完全达到国内优秀隔膜生产的水平,外观质量也得到很大改善。

随着产品性能的提高,为了更好控制隔膜的生产,提高质量,同时为产品打开市场,今年1月2日,公司成立了电化学实验室,以便更好地研究锂离子电池隔膜产品电池应用性能。经过科研人员的研究制造,第一批18650型锂离子电池产品于2012年2月3日成功制作出炉。电化学实验室可实现电芯卷绕、注液、封装等相关电池制作工艺,以及电池内阻、容量、充放电等电池性能测试及评价,为隔膜产品的研发及市场定位提供重要的参考数据,极大的缩短了产品研发的评价周期。同时,电化学实验室的成立,将从硬件上使纽米科技具备更加全面的检测能力;将检测数据



为公司的隔膜优化改性提供理论依据;在面临客户质量投诉时可提供相应的样品对比数据。通过前期试验,公司产品明显优于国内同类产品,已接近世界一流产品水平。

为了打开市场,将产品推广出去,公司随即成立了经营部,目前,公司部门设置日趋完善,将更加高效地为生产经营服务。纽米科技作为云天化十二五规划战略转型的载体,锂离子电池隔膜,只是战略转型的第一步,锂离子电池隔膜也将开启云天化新能源新材料战略转型的先锋,公司将全力以赴为打造世界级的锂离子电池隔膜而奋斗,争做产业航母。

新鲜血液 绘写纽米未来

随着公司的发展和员工队伍的不断壮大,2011年3月,纽米科技第一届团支部成立。目前团员人数从之前的30余人逐渐壮大到80余人。随着公司二期项目的稳步推进,公司青年团员人数将以最大加速度增长,目前青年团员人数占公司总人数的80%,青年员工占公司员工的90%。青年团员大多为90后,纽米科技团支部在切实了解青年员工思想状态下,有的放矢的开展工作,通过讲座、访谈、读书活动等方式引导青年团员健康成长,不断提高青年团员的素质。根据公司现状,目前重心为项目建设和生产经营,团支部通过开展“青春建功纽米科技 我为公司发展献计献策”等科技活动、“Bring 6S home”推广活动,以培养牵、活动引的方式将青年员工培养成岗位主力军。

公司员工来自五湖四海,之前接受的企业文化也不尽相同,团组织认清工作氛围,打造“纽米员工一家亲”民心工程和品牌活动,通过关心、关爱青年员工生活等方式,让员工找到家的归属感。同时纽米科技团支部也作为文化使者,通过开展“激情唱响纽米科技”歌手大赛、“与纽米一起飞翔”羽毛球比赛、“冲刺2012”趣味活动、企业文化知识竞赛等给青年员工提供自我展示和娱乐平台,助推云天化企业文化落地生根。

纽米科技 尹桂平 供稿

你真的像你所说的那样忙么？

小编鑫语：各位青年朋友，咱们又见面了。相信大家工作也有些时间了，不论是老朋友还是新朋友，你是如何计划和使用你的时间的呢？是否每天都会做一个明细的工作计划呢？身边的大多数朋友都在很努力地工作，但是大家都在抱怨这样一个问题：每天我都很忙，但是感觉自己又好像并没有做什么复杂、困难的事情，究竟时间“溜”去哪儿了呢？本期咱们的主题就是：坦诚相见，掌控你的时间。

不仅是身边的朋友都在反应时间不够用这个问题，在不久前，有一段时间，小编也忙得“不亦乐乎”。至少，我真的觉得自己很忙。但是，我是否真的“忙”我“所忙”呢？

当我停下来，回顾一周的工作完成情况时，我惊奇地发现，其实我并非像自己说的那样忙！

我跟人说，我每周工作55个小时，声称自己每晚只睡七个小时。在跟好友闲聊时，我对他们是大吐苦水。因为基本上忙得没时间跟女朋友通电话，没时间去好好打一场球。自己独处的时间？思考？别想了！

现在，我每周工作45小时，每天睡近八小时。但该做的事，一件也不缺。

大家肯定会问：你怎么做到的呢？我的秘密其实在于：我开始经营自己的时间，

做时间的主人。我记录自己是如何花掉时间的，记下工作、睡觉和上网等不同活动分别投入了多少时间。

经过一天的整理和记录，你便会发现问题所在！对于时间是怎么花掉的，其实我一直在自欺欺人。我以为自己每周工作55个小时，其实根本没有那么多。我会认为自己整理文件花了好几十分钟，而实际上可能也就几分钟。我把大把时间浪费在了上网、做一些无关痛痒的事情或者四处游荡上，简直不知道自己到底在做什么。

相信，陷入这种掌控紊乱的人并不只有我一个。据美国劳工统计局所做的“美国人时间使用调查”（American Time Use Survey）及其他研究的结果，事实上，对于自己的时间是如何在这个“忙到喘不过气”的世界花掉的，很多美国人都有着错误的印象。

这跟我们的现状也很一致。

我们每个人都是平等的，因为每周我们都有同样的168小时，但很少有人仔细去观察和思考自己的时间是如何耗尽的，无论我们承认与否，时间都在一分一秒地流逝。

我们生活在这样一个竞争激烈的社会，因此我们对加班和睡眠不足的抱怨不是正好彰显出了我们对工作的尽职和对家庭的尽责吗？至少有一部分人持以上态度。“忙”和“没时间”的状态是表明自己存在感的一种方式。用另外一句话说，它也许会产生一种错觉，让我们觉得自己是被需要的，自己是重要的。但事实呢？也许远非如此。

现在闭上眼睛，仔细一想，当你面对一份长长的任务清单而不停抱怨时，不光很枯燥，而且很乏味。坦承自己的时间是如何花掉的，能让我们更好地掌控自己的时间，最终更好地掌控自己的生活。

「Hold你的时间」

① 记录时间日志。

如果你尝试过健身或减肥，那么可能尝试过记饮食或健身日志。没错，你先做了4组25kg哑铃，然后慢跑了20分钟，又或者，你晚上吃的是番茄炒蛋。这些都是你做好时间日志的关键：记录对象，开始时间，耗用的时间长短。根据时间的长短，最好以15分钟为基本单位。以下是小编记录的时间日志样表，当然，你也可以根据实际的需求去完善自己的时间日志。

时间日志			
序号	工作、任务名称	开始时间	耗时
1	25kg哑铃	8:30	30min
2	制作番茄炒蛋	19:00	15min

记录时间的使用情况，能防止我们不知不觉地花掉时间，并防止我们自欺欺人。经常记录自己正在做什么，有助于我们清晰地认识时间的使用情况，持续至少一周，最后算算总数。业余时间，我们不计算在内，单就工作时间，如果每天偷菜2次，每次10分钟，每周加起来就是1小时40分钟。这样累计计算下去，时

间的浪费是很严重的。

② 对自己坦诚。

虽然我们声称每天只睡六至七小时，但时间日志却显示我们的睡眠时间超过了八小时。有一项跟踪人们每周拟定工作时间和实际工作时间的研究发现，声称工作60、70小时或更长时间的人实际上工作了不到50小时。

问问自己希望如何安排自己的时间。如果你每周的工作时间是48个小时(6天计)，每天睡8小时，也就是每周56小时，那么还剩下64个小时用来干其他事情。这些时间也足够用于家庭活动和个人活动了，比如锻炼身体、坐在阳台看书，想看电视也可以。制定目标，比如说锻炼三小时以及把两小时看电视的时间用来阅读，然后再看看你能不能在168小时中抽出时间来实现这些目标。

③ 要事第一。

每天早上开始工作时，挑出3件你必须完成的重要事。在工作和生活中每天都有干不完的事，你唯一能够做的就是分清轻重缓急，要理解到急事不等于重要的事情。每天除了办又急又重要的事情外，一定要注意不要成为急事的奴隶。

有些急但是不重要的事情，你要学会放掉，要敢于对别人说“no”！而且每天这三件事里最好有一件重要但是不急的，这样才能确保你没有成为急事的奴隶。

④ 转换你的方式。

不要总是找“我没时间”“我很忙”的借口，现在有不少人患有“拖延症”。由于恐惧、不情愿等情绪，不愿去完成看似对己毫无益处的事情，并表现出一拖再拖的行为。这是执行不力的一种“病症”，不过不管怎样，你现在要做的，一是给自己加油打气，二就是“我、立刻、马上去做”，不要把这项工作拖得太久，否则一件事情还没开始做，另外的事件又来了，你会因为拖延，毁了你在上司、同事心目中的形象。

掌控你的时间，你做好准备了吗？

你！立刻！马上去做！

80后的我们，该何去何从

站在时间的跑道上，回头看一眼，我们曾经的年少轻狂，早已荡然无存。曾经的花样年华，也已悄然而逝。80后的我们已经开始站在了20岁的尾巴上，三十而立，我们中还有多少人可以昂着头，信誓旦旦地说，我依然年轻呢？

80后的我们都已经走上工作岗位，也都有了稳定的收入，就我们云天化的收入水平来说，可以说衣食无忧，日子还算滋润，于是，我们开始慢慢习惯了安逸，开始了所谓的平淡生活，开始害怕冒险，很多年轻人每天下班、开电脑，打游戏，陶醉在光怪陆离的网络世界中，看似无欲无求，实则内心空虚彷徨；看似随遇而安，实则梦想斗志已不在；看似平静淡雅，实则危机四伏。我不禁想问：80后的我们，处在这样一个飞速发展的时代，站在这样一个特殊的位置，我们可以安逸多久？我们真的能够肩负起社会和公司即将交到我们手上的重担吗？我们能否承担起赡养父母、照顾家人的家庭责任和义务呢？我们又该何去何从？

记得“打工皇帝”唐骏说过，毕业后的5到10年是一个很关键的时期，这5年里的迷茫，会造成10年后的恐慌，20年后的挣扎，甚至是一辈子的痛苦。如果不能在毕业这5年尽快冲出困惑、走出迷雾，我们实在是无颜面对10年后、20年后的自己。毕业这5年里，我们既有很多的不确定，也有很多的可能性。没有钱、没有经验、没有阅历，没有社会关系，但是，我觉得这些都不可怕。没有钱，可以通过辛勤劳动去赚；没有经验，可以通过实践操作去总结；没有阅历，可以一步一步去积累；没有社会关系，可以一点一点去编织。但是，没有梦

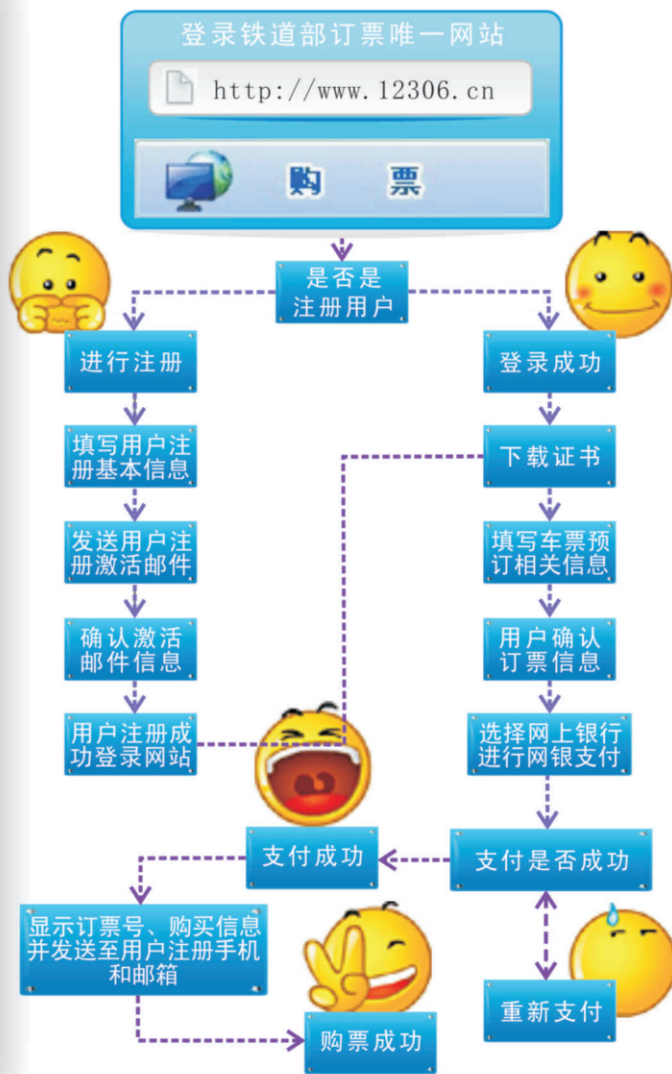
想、没有思路才是最可怕的，才让最让人感到恐惧的！

无论你多么意气风发，无论你是多么足智多谋，无论你花费了多大的心血，如果没有一个明确的方向，就会过得很茫然，渐渐就丧失了斗志，忘却了最初的梦想，就会走上弯路甚至不归路，枉费了自己的聪明才智，误了自己的青春年华。思路决定出路，双手决定成就，迷茫与困惑谁都会经历，恐惧与逃避谁都曾经有过，但不要把迷茫与困惑当作可以自我放弃、甘于平庸的借口，更不要成为自怨自艾、祭奠失意的苦酒。在刚毕业的5年里，越早找到方向，就能越早走出困惑，就越容易在人生道路上取得成就、创造精彩；毕业后的前5年其实就是我们练内功的最佳时期，练好内功，才有可能在未来攀得更高。可以给自己制定一个现实的计划，按照你身边同事的成长速度，权衡自己的综合实力，想好自己是走技术路线，还是做行政管理，目标是几年当上班长，几年成为技术员，每周总结一下学习经验，每月思考一下收获，每年调整一下方向，看看自己离目标还有多远？

在进入公司时，可能我们每个人的起点是相同的，但是选择了不同的方向和拐点，终点就会大大不同！毕业这几年，我们的生活、感情、职业等都存在很多不确定的因素，未来也充满了各种可能。这个时候，必须学会选择，懂得放弃，给自己一个明确的定位，使自己稳定下来。如果你不主动定位，就会被别人和社会“定型”！

中化 王学新 供稿

火车票互联网购票流程



关注青年成长 引领公司未来

编者按：云天化一直以来都非常重视员工特别是青年员工的成长，将员工视为公司创造与发展的源动力和财富，并为青年成长进步提供了多种渠道和方式。使青年员工们切身感受到公司对其成长成才和职业发展的关注，激发他们更大的学习和工作热情，共同创造公司的美好未来。

关注新员工成长就是关注企业的未来

员工是公司及股东价值的创造者，是构成公司核心竞争力的重要组成要素。首先，公司需要非常重视员工的成长，因为员工的成长与公司的成长是互为基础、互相促进的。公司对员工成长的帮助、支持开始于新员工入职的第一天。每年的七八月份是新员工入职的高峰期，目前，如何尽快地把这些“80 90后”变成企业的人力资本，也成为困扰企业发展的一个重大问题。公司须帮助新员工迅速融入公司文化，在组织中快速成长。其次，当面对国际化的竞争，我们每个员工都必须怀着归零的心态重新学习，不断自我修炼。一是参加培训熟悉相关制度，二是进入工作角色掌握个人工作的主要理论知识和操作技能，三是独立承担工作任务。在这些过程中，不断激发自我潜能，然后脱颖而出，实现公司和个人价值最大化。

企业如何赢得员工忠诚

我们常说“没有规矩，不成方圆”，军队战斗力来自于铁的纪律，而企业的活力则来源于各级员工良好的精神面貌，崇高的职业道德。员工忠诚度则是职业道德中的一项重要内容。员工忠诚度是指员工对于企业所表现出来的行为指向和心理归属，即员工对所服务的企业尽心竭力的奉献程度。员工对企业的忠诚度是反映企业人力资源管理水平的重要指标，也是关系到企业能否获得永续发展的大事。任何一个组织，都会有一批忠诚的人，之所以很多组织能继续存在和发展，就是因为有一批忠诚的群体跟随她，奉献于她。同样，一个公司的发展壮大，也需要一批忠诚的“卫士”。员工忠诚度对企业的发展相当于大厦和基石的关系，再好的企业如果员工忠诚度出了问题，其对公司发展具有“一票否决”的效果。对与如何赢得员工的忠诚？方法是实施情感管理，增强管理者与员工之间的情感联系，坚持以人为本的管理理念，让员工从心底产生出忠诚信仰；加强沟通和交流，稳固员工的忠诚度，从而赢得员工的忠诚。

系，坚持以人为本的管理理念，让员工从心底产生出忠诚信仰；加强沟通和交流，稳固员工的忠诚度，从而赢得员工的忠诚。

员工如何做好职业生涯规划

第一，充分认识自己。了解自己的性格特质适合什么类型的职业与工作岗位。

第二，及时给自己充电。除了自己所学的专业知识外，员工应该开发一些非专业的知识技能以适应不同职位的需要。如管理部门的员工应该参与一些基本的技能培训，掌握企业的运作程序与生产流程，以便其更顺利地进行管理；一般的生产工作人员也必须学习技能以外的能力，如人际关系能力、团队合作精神、言谈技巧等等，以适应企业经济效益与人文效益共同发展的需要。全方面的学习能避免员工走弯路，用最少的时间为自己规划职业生涯，为职业生涯规划书提供捷径。

第三，了解内、外部环境，包括企业的环境与政府的各项政策等。

第四，正视内职业生涯与外职业生涯的关系与位置。内职业生涯包括知识、观念、心理素质、能力与内心感受等，是个人必须通过努力而得的。外职业生涯通常不需要个人努力，它指个人从事的工作环境、工作待遇、工作内容、工作职责等。内职业生涯是外职业生涯的基础，外职业生涯的获得能为内职业生涯的发展提供有利的条件。因此员工必须正确地处理好内、外职业生涯的关系，在必要的时候将内职业生涯转化为有助于自己成长的内在动力。

第五，企业为员工职业生涯规划提供帮助。

首先，企业要与员工清晰地沟通企业的战略目标。企业员工只有知道了企业的前进方向后，才能做出适合自己与企业共同进步的个人计划。其次要创造良好的工作、学习机会和环境，使员工掌握一

定的操作技能与企业的文化，为员工的生涯规划提供有力的外部条件，以保证员工有足够的时间充实自己。

引领青年员工健康成长

青年员工是企业发展的生力军，也是企业保持发展后劲的后备力量。他们有着更开阔的视野、更独立的思想、更自信的心态，因此，企业必须针对新形势下的新情况和新问题，通过变换教育内容、创新教育方式来提高思想教育的实际效果。

近年来，公司针对青年员工价值取向更加多元、行为方式更加务实的特点，正确把握青年员工思想导向，充分利用“青帆讲堂”、“云天青年讲坛”等多种渠道开展学习培训活动，对青年员工进行先进理论的教育，用科学理论武装广大青年。通过演讲比赛、学雷锋活动、青年志愿者服务社区公益活动等各种形式的主题活动对青年员工进行正确价值观的引导，帮助青年员工不断提高思想素质，塑造良好精神面貌。公司充分利用云天在线、云天青年、云天青年报等各种载体，发挥思想政治工作优势和企业文化的作用，帮助青年员工积极融入企业。

公司大力推进新员工成长工程、青年人才培养计划，高度重视青年人力资源的开发和青年人才的培养。通过积极推进“师带徒”、“对口帮扶”、“双推优”等工作，为优秀青年人才脱颖而出创造条件。通过广泛开展技术比武、岗位练兵以及争当“岗位能手”、“岗位标兵”，争创“优秀青年突击队”、“青年安全生产示范岗”等创新创效活动为青年员工提供增长知识、锻炼才干、提高本领、健康成长的实践舞台，引导广大青年员工立足本职，扎实工作，积极建功，争创佳绩，为企业的发展贡献青春、智慧和力量。

聚甲醛 周波 供稿

你的烦恼 我来解

近期，公司团委组织召开了青年员工代表座谈会。会上，2007年至2011年入职的32名青年员工代表畅所欲言，与与参会领导进行了坦诚深入的交流，面对青年员工的成长烦恼，领导们分享了多年积累的宝贵经验与成长感悟，并提出了很多意见建议。看看作为青年员工的你是不是偶有同样的烦恼呢？

关键词：专业不对口

领导解忧：在工作中，对于学校学习的书本知识能够直接运用到的大致20%左右。专业仅代表过去，在云天化也有很多这样的案例：虽然专业不对口，但是通过一段时间的磨炼和成长后，迅速成长为独当一面的技术骨干。新员工要尽快转换好自己的角色，调整好心态，沉下心来、踏踏实实做好本职工作；要主动适应学习、工作、生活环境，尽快融入到新的环境中来。

关键词：困惑和迷茫

领导解忧：关于工作的困惑和迷茫，多数源于

现实和理想的问题。我们将青年员工分为三类：第一类目标明确，并一步步去做的青年；第二类目标不明确，他们做好当下的事情；第三类既没有目标又不能做好当下的事情，这一类人最糟糕。对于青年员工而言，关键是要找到工作的乐趣和价值，把爱好变成工作；发展工作的价值，找到自我成就感；把工作变为爱好。

关键词：学习

领导解忧：现在是知识的时代，学习作为能力及自我的调试，对人的帮助和成长很大。青年员工要注重学习，在学习中形成自己的东西，为自己所用。在学习的选择上，首先学习该学的东西，然后再学想学的东西。

青年员工更要学会做人做事，继承与发扬公司三十余年积累下来的宝贵文化财富；要学会主动沟通，利用好现有的平台展现自我、推销自我；要学会尊重、学会感恩，只有学会尊重他人，才能得到他人的尊重，只有懂得感恩，才能体会幸福、快乐。

关键词：职业发展

领导解忧：首先青年员工要正确认识“职业发展”。据很多权威调查显示，职业发展不论在国内还是国外，都是员工择业就业关注的一个方面，但是它的内涵是不一样的，国外认为职业发展包含岗位变动、能力提升等要素，而国内很多人片面的认为职业发展就是岗位变动，青年员工在职业发展中应该更看重岗位价值的实现。此外，个人的发展要充分利用公司创造的良好环境，个人内激励与组织好的环境条件形成匹配。做好自我成长、自我调节，最终取得个人的发展。

《云天青年》2012年来稿统计	团(总)支部	合	尿	硝	电	制	中	供	成	甲	检	经	天	消	党	行	医	工	机	幼	聚	生	季	制	云	C	天	金	重	重	珠	天	天	天	
		素	铵	仪	水	化	热	品	醇	修	营	盛	防	群	政	院	部	厂	园	醒	设	气	化	中	学	C	天	金	重	重	珠	天	天	天	
		成	素	铵	仪	水	化	热	品	醇	修	营	盛	防	群	政	院	部	厂	园	醒	设	气	化	中	学	C	天	金	重	重	珠	天	天	天
	来稿数	2	3	0	1	0	6	1	0	1	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	4	0	2	2	0	4	1	2	3	2	0	0	0	0	0
	刊用数	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
	文字(篇)	3	2	0	1	0	6	1	0	1	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	4	0	2	2	0	4	1	2	3	2	0	0	0	0	0
	图片(张)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	

征稿启事

亲爱的朋友们，如果你有符合以下各版面主题的内容，欢迎来稿。云天青年报将携手与你同行！

一版：动态记录公司动态·反映青年生活

二版：风尚展示精神风貌·弘扬文明新风

三版：点披启迪人生智慧·练就成才本领

四版：聚焦关注青年热点·聚焦身边话题

来稿体裁内容不限，要求原创，严禁抄袭转载，以贴近我们的工作、生活实际以及具有云天化特色为佳。一版的截稿时间是每月的25号，二、三、四版的截稿时间是每月的18号，投稿邮箱地址：ythqnb@163.com.由于投稿数量较多，请投稿时在邮件主题后标注所投版块。

征稿启事

亲爱的朋友们，如果你有符合以下各版面主题的内容，欢迎来稿。云天青年报将携手你同行！
一版：动态 记录公司动态·反映青年生活
二版：风尚 展示精神风貌·弘扬文明新风
三版：点拨 启迪人生智慧·练就成才本领
四版：聚焦 关注青年热点·聚焦身边话题

来稿体裁内容不限，要求原创，严禁抄袭转载，以贴近我们的工作、生活实际以及具有云天化特色为佳。一版的截稿时间是每月的25号，二、三、四版的截稿时间是每月的18号，投稿邮箱：yqhqb@163.com。由于投稿数量较多，请投稿时在邮件主题后标注所投版块。